

**CÔNG TY CỔ PHẦN DƯỢC LÂM ĐỒNG -
LADOPHAR**



**BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
NĂM 2010**

Tên công ty niêm yết: Công ty Cổ phần Dược Lâm Đồng - Ladophar

Địa chỉ: Số 6A đường Ngô Quyền, phường 6, TP. Đà Lạt, tỉnh Lâm Đồng

ĐT: (063) 3824 669, Fax: (063) 3822 369

Đà Lạt – 03/2011

Thông điệp của Chủ tịch Hội đồng Quản trị

THƯA QUÝ CỔ ĐÔNG!

Tình hình kinh tế trong năm 2010 có nhiều biến động lớn, Mặc dù giá thuốc tăng mạnh trong các tháng đầu năm 2010, nhưng trong thời gian qua, chính sách quản lý giá đã khiến cho tốc độ tăng giá dược phẩm có chiều hướng bị kiềm hãm. Các sản phẩm thuốc đặc trị với nguồn gốc ngoại nhập có mức tăng giá cao hơn toàn thị trường. Giá các yếu tố đầu vào khâu sản xuất công nghiệp tăng cao, trong khi giá bán bị hạn chế đã ảnh hưởng đến giá trị tổng sản lượng, lợi nhuận...Lãi suất vay cao đã hạn chế phần nào tính linh hoạt trong hoạt động của công ty. Tình hình cạnh tranh trong và ngoài Ngành ngày càng khốc liệt, đấu thầu cung ứng thuốc vào hệ thống điều trị ngày càng khó khăn, nguy cơ giảm doanh thu, lợi nhuận là những thách thức có tính thường trực

Là doanh nghiệp hoạt động lâu năm trong ngành dược, Công ty cũng bị ảnh hưởng bởi các chính sách đó. Tuy nhiên, với lợi thế là công ty dược địa phương chuyển sang hoạt động dưới hình thức Công ty cổ phần đầu tiên trong cả nước, Ladophar đã đạt được những thành quả đáng khích lệ. Trong năm 2010 vừa qua, tổng tài sản của Công ty đạt hơn 120,52 tỷ đồng, tăng 43,87% so với năm 2009. Doanh thu thuần từ hoạt động kinh doanh đạt 279,037 tỷ đồng, tăng 28,30% so với năm 2009. Doanh thu tăng làm cho lợi nhuận thuần của Công ty tăng 36,20% so với năm 2009, đạt 24,219 tỷ đồng.

Đạt được kết quả như vậy là nhờ Công ty có một tập thể Hội đồng Quản trị, Ban điều hành và cán bộ nhân viên đoàn kết, một lòng phấn đấu và cống hiến vì sự phát triển của Công ty, sự ủng hộ và tin yêu của đông đảo cổ đông, của các tổ chức đầu tư vào công ty và đặc biệt là của khách hàng thuộc mọi thành phần kinh tế, mọi tầng lớp dân cư.

Thay mặt Hội đồng Quản trị, tôi xin trân trọng cảm ơn sự tin tưởng, tín nhiệm và ủng hộ HĐQT và Ban Giám Đốc thực hiện tốt chính sách mà chúng ta đã đề ra. Cá nhân tôi và HĐQT tin rằng trong năm 2011, với chiến lược dài hạn cũng như các chính sách, trọng tâm kinh doanh, quản trị như trên sẽ giúp Ladophar hoàn thành thắng lợi mục tiêu kinh doanh 2011 và nâng thương hiệu Ladophar lên một tầm cao mới, đảm bảo và gia tăng lợi ích lâu dài của quý cổ đông và đóng góp nhiều hơn nữa cho xã hội.

Trân trọng.



Chủ tịch Hội Đồng Quản trị



CÔNG TY CỔ PHẦN DƯỢC LÂM ĐỒNG
LADOPHAR

Trụ sở: 6 A Ngô Quyền, P.6, TP. Đà Lạt
• Tel: (063) 3 824 167 – 3 832 020
• Fax: (063) 3 8222 369
• Website: www.ladopharcorp.com
• Email: ladopharcorp@gmail.com

GMP - WHO ISO 9001:2008

Bên Miền Đây Hạnh Phúc Sống Khỏe!

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Đà Lạt ngày 25 tháng 03 năm 2011

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

I. LỊCH SỬ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1. Những sự kiện quan trọng

Công ty cổ phần Dược Lâm Đồng – Ladophar được cổ phần hóa từ Công ty Dược & Vật tư Y tế Lâm Đồng vào cuối năm 1999. Đây là Công ty Dược địa phương cổ phần hóa đầu tiên trong cả nước

Tên công ty : **CÔNG TY CỔ PHẦN DƯỢC LÂM ĐỒNG - LADOPHAR**

Tên giao dịch : **LAMDONG PHARMACEUTICAL JOINT STOCK COMPANY**

Tên viết tắt : **LADOPHAR.**

Logo:



Vốn điều lệ : **17.000.000.000 đồng (Mười bảy tỷ đồng)**

Trụ sở chính : **Số 6A đường Ngô Quyền, phường 6, TP. Đà Lạt, tỉnh Lâm Đồng**

Điện thoại : **(063) 3821228 – 3824669**

Fax : **(063) 3822369**

Email : ladopharcorp@gmail.com

Website www.ladopharcorp.com

Giấy chứng nhận ĐKKD :Số 5800000047 do Sở kế hoạch và Đầu tư tỉnh Lâm Đồng cấp lần đầu ngày 04/01/2000, đăng ký thay đổi lần 7 ngày 01/06/2009

Ngành nghề kinh doanh :

- Sản xuất tân dược, đông dược
- Mua bán thuốc, dược liệu, mỹ phẩm, vật tư thiết bị y tế.
- Xuất nhập khẩu thuốc, dược liệu, nguyên phụ liệu sản xuất thuốc và vật tư thiết bị y tế
- Sản xuất, kinh doanh thực phẩm chức năng: rượu, nước uống có cồn, nước uống có gas và không có gas
- Dịch vụ lưu trữ

- Kinh doanh hóa chất (phục vụ xét nghiệm, thí nghiệm sinh hóa, hóa học, huyết học), sinh phẩm, vaccine;
- Nuôi trồng dược liệu

Thông tin niêm yết

- Công đã niêm yết trên Sở giao dịch chứng khoán Hà nội **HNX**
- Ngày niêm yết lần đầu : **20/07/2010**
- Mệnh giá : 10.000 VNĐ
- Khối lượng đang niêm yết 1.700.000CP
- Tổng giá trị niêm yết 17.000.000.000 VNĐ

2. Quá trình phát triển của công ty

Năm 1982 :Sáp nhập hai Công ty Dược liệu và Dược phẩm thành Xí Nghiệp Liên Hiệp Dược Lâm Đồng, trực thuộc Sở Y Tế Lâm Đồng.

Năm 1992:Công Ty Dược & Vật tư Y Tế Tỉnh Lâm Đồng được thành lập trên cơ sở sáp nhập các Công ty Dược huyện, thị vào Xí nghiệp Liên Hiệp Dược Lâm Đồng.

Năm 1999 : Công Ty Dược & Vật tư y tế Lâm Đồng cổ phần hoá, trở thành Công ty Cổ phần Dược & Vật Tư Y Tế Lâm Đồng. Đây là Công ty Dược địa phương cổ phần hóa đầu tiên trong cả nước.

- **Năm 2007** : Công ty cổ phần Dược & Vật Tư Y Tế Lâm Đồng đổi tên thành Công ty cổ phần Dược Lâm Đồng - Ladophar.
- Nhà máy Dược phẩm Non Beta Lactam đạt tiêu chuẩn GMP theo khuyến cáo của tổ chức Y tế thế giới (GMP – WHO), phòng Kiểm tra chất lượng đạt tiêu chuẩn GLP (Thực hành tốt kiểm nghiệm thuốc), Kho đạt tiêu chuẩn GSP (Thực hành tốt bảo quản thuốc), và trong năm 2008 hệ thống phân phối đạt tiêu chuẩn GDP, (Thực hành tốt phân phối thuốc), nhà thuốc GPP của Công ty chính thức đi vào hoạt động. Đây là một nền tảng vững chắc để Công ty Ladophar chuẩn bị cho hội nhập kinh tế khu vực và thế giới, nhằm không ngừng nâng cao chất lượng sản phẩm, chất lượng phục vụ nhằm cung cấp sản phẩm và dịch vụ tốt nhất cho khách hàng. Và cũng trong năm 2007, Công ty Ladophar cũng được Công ty Bureau Veritas đánh giá công nhận Ladophar đạt hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001: 2008

Trải qua thời gian dài hoạt động với sự đóng góp của tập thể cán bộ công nhân viên và lãnh đạo Công ty, Ladophar đã từng bước phát triển đi lên và đạt được những kết quả đáng ghi nhận như:

- Giải thưởng “Sao vàng đất Việt” năm 2004, 2006
- Giải thưởng “Hàng Việt Nam chất lượng cao” 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011.
- Bộ Y Tế tặng bằng khen năm 2007.
- Giải thưởng “Chất lượng Việt Nam” năm 2007, 2008 do Bộ Khoa học và công nghệ trao tặng .

- Đạt cúp vàng, sản phẩm dịch vụ sản xuất năm 2008.
- UBND Tỉnh Lâm Đồng tặng bằng khen thành tích xuất sắc trong nhiều năm liền.
- Bộ Lao động thương binh và xã hội tặng Cờ thi đua công tác An toàn vệ sinh Lao động 2008
- Công ty đã có thành tích chấp hành tốt các chính sách thuế và được Tổng Cục thuế khen.
- Cúp vàng Topten ngành hàng thương hiệu Việt uy tín – chất lượng năm 2007.
- Giấy khen có thành tích chấp hành tốt chính sách Thuế thu nhập cao năm 2008 do Tổng Cục thuế cấp (trao tặng cho Tổng Giám Đốc)
- Bằng khen hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của UBND Tỉnh Lâm Đồng (trao tặng cho Tổng Giám Đốc, Phó Tổng Giám Đốc năm 2004, 2005, 2006, 2007, 2008).
- Chứng nhận: Doanh nhân ưu tú năm 2008 (trao tặng cho Tổng Giám Đốc)
- Bằng khen đã có thành tích trong công tác, góp phần vào sự nghiệp xây dựng Chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ quốc của Thủ tướng chính phủ (trao tặng cho Tổng Giám Đốc)
- Huân chương lao Động hạng Ba năm 2009

3. Định hướng phát triển

Khai thác các các lợi thế về nguồn nguyên liệu sản xuất các sản phẩm từ Actisô, củng cố và nâng cao thương hiệu Đà Lạt, góp phần vào việc tăng cường nguồn cung ứng thuốc chữa bệnh, giảm tỷ lệ thuốc phải nhập khẩu, cân bằng cung cầu. Góp phần chăm sóc và bảo vệ sức khỏe nhân dân, sức mạnh kinh tế xã hội của địa phương, bảo vệ môi trường và trách nhiệm xã hội của DN. Phấn đấu trở thành nhà sản xuất, cung ứng chuyên nghiệp các sản phẩm từ Actisô, nhà phân phối được phẩm chuyên nghiệp, uy tín, chiếm thị phần ưu thế tại Tỉnh Lâm đồng

❖ Các mục tiêu chủ yếu của Công ty

Trong bối cảnh ảnh hưởng của suy thoái toàn cầu kinh tế, và những khó khăn chung của nền kinh tế trong nước (lạm phát, lãi suất cao, điều chỉnh tỷ giá...) việc thực hiện các mục tiêu tăng trưởng và kế hoạch đầu tư là một thách thức lớn và đòi hỏi quyết tâm rất cao đối với toàn thể cán bộ và nhân viên của Công ty, một số các giải pháp và mục tiêu chính để đạt được mục tiêu đã được xem xét và đặt ra như sau :

- Để đạt được lợi nhuận Công ty phải phấn đấu tăng 20% Tổng doanh thu so cùng kỳ
- Phát huy công suất nhà máy sản xuất được phẩm đạt thấp nhất 90 %
- Triển khai Dự án Nhà máy Đông Dược Ladophar tại Phú hội-Đức trọng
- Đẩy mạnh hoạt động marketing: dịch vụ, sản phẩm chất lượng, củng cố duy trì phát triển mối quan hệ thân thiết với các khách hàng hiện có và khách hàng tiềm năng, xây dựng đội ngũ nhân viên ngày càng chuyên nghiệp, thấu hiểu mục tiêu, định hướng của Công ty.

- Tiếp tục tham gia nhiều hoạt động xã hội, chăm lo cộng đồng như hỗ trợ các địa phương xây dựng nhà tình nghĩa, đóng góp các quỹ từ thiện, các Hội bảo trợ người nghèo, giúp đỡ đồng bào bị thiên tai, lũ lụt...

❖ Chiến lược phát triển trung và dài hạn

Ngành sản xuất dược phẩm trong nước đang ở giai đoạn tăng trưởng mạnh, có sự cạnh tranh khốc liệt. Trong đó, một số Công ty dược dẫn đầu trong nước đang hấp dẫn khách hàng bằng những sản phẩm được đặc trị, chất lượng cao với chi phí đầu tư vượt trội. Chính vì thế, các Công ty nhỏ và vừa rất khó khăn trong việc cạnh tranh với các Công ty lớn này. Một số công ty khác thì theo đuổi chiến lược chi phí thấp dựa vào quy mô sản xuất và thị trường hiện hữu. Số còn lại theo đuổi chiến lược khác biệt hóa sản phẩm, tập trung vào một phân khúc thị trường cụ thể theo yếu tố địa lý, đối tượng khách hàng hoặc tính chất sản phẩm. Với tình hình thực tế như vậy, định hướng phát triển của Ladophar trong thời gian tới:

- Khai thác hiệu quả lợi thế về công nghệ chế biến và bào chế dược liệu Actiso đặc sản và các dược liệu quý hiếm khác của Đà Lạt - Lâm đồng;
- Phát huy kinh nghiệm trên 30 năm sản xuất Đông dược, cung ứng các sản phẩm chất lượng và hiệu quả điều trị cao đến người tiêu dùng;
- Xây dựng thương hiệu Ladophar và các sản phẩm đặc chế từ Actiso. Đưa Ladophar sớm trở thành nhà sản xuất, phân phối dược phẩm uy tín, chất lượng trong top 10 của Ngành Dược Việt nam
- Không ngừng xây dựng đội ngũ quản lý giỏi, tập thể người lao động chuyên nghiệp, gắn bó lâu dài với Công ty.

II. BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Những nét nổi bật trong kết quả kinh doanh 2010

❖ Các sản phẩm, dịch vụ:

Hoạt động kinh doanh của Ladophar tập trung vào lĩnh vực sản xuất, kinh doanh các mặt hàng thuốc trị bệnh cho người. Các sản phẩm rất đa dạng về mặt hàng với hơn 1.000 chủng loại thuốc, bao gồm thuốc thông thường và thuốc đặc trị. Các sản phẩm này được cung ứng từ 02 nguồn chính là nhập khẩu trực tiếp các loại thuốc đặc trị từ nước ngoài và nguồn cung ứng thuốc trong nước. Bên cạnh hoạt động phân phối, công ty phát huy công suất Nhà máy GMP sản xuất trên 60 sản phẩm trà Thảo dược, tân dược và các mặt hàng thể mạnh khác đảm bảo chất lượng, giá cả hợp lý được người tiêu dùng tin nhiệm.

Ngoài ra hiện nay, công ty kinh doanh dịch vụ lưu trú với 01 khách sạn ngay trung tâm Thành phố Đà Lạt (địa chỉ: 34 khu Hòa Bình – Phường 1- TP. Đà Lạt – Lâm Đồng). Trước năm 2010

công ty sử dụng để cho thuê; tuy nhiên, bắt đầu từ ngày 01 tháng 01 năm 2010, công ty đã lấy lại để trực tiếp kinh doanh.

❖ **Doanh thu từng nhóm sản phẩm dịch vụ trong năm 2010**

DVT: Ngàn đồng

STT	Khoản mục	Doanh thu	Tỷ trọng (%)
01	Doanh thu thương mại dược phẩm	203.392.477	72,89
02	Doanh thu sản phẩm do Công ty sản xuất	75.133.080	26,93
03	Dịch vụ cho thuê nhà, mặt bằng	164.955	0,06
04	Doanh thu khách sạn	347.417	0,12
Tổng cộng		279.037.929	100

❖ **Lợi nhuận gộp từng nhóm sản phẩm dịch vụ trong năm 2010**

STT	Khoản mục	Doanh thu	Tỷ trọng (%)
01	Doanh thu thương mại dược phẩm	29.035.378	60,95
02	Doanh thu sản phẩm do Công ty sản xuất	18.256.200	38,52
03	Dịch vụ cho thuê nhà, mặt bằng	164.955	0,35
04	Doanh thu khách sạn	182.462	0,38
Tổng cộng		47.638.995	100

Trong năm 2010, ngoài việc công ty trúng thầu cung cấp thuốc cho các tuyến điều trị của tỉnh Lâm Đồng thì việc giá thuốc được duy trì ổn định, ít biến động lớn cũng đã giúp tổng lợi nhuận gộp của Công ty đạt 47.638.994 triệu đồng, tăng 42,33 % so với năm 2009. Trong đó, lợi nhuận gộp từ hoạt động kinh doanh, thương mại dược phẩm mua từ các công ty khác tăng 32,39% lợi

nhuận gộp từ hoạt động kinh doanh các sản phẩm do công ty sản xuất cũng tăng 65,56% so với năm 2009.

Về cơ cấu lợi nhuận, nhóm kinh doanh thương mại mặt hàng thuốc chiếm 64,38%/tổng lợi nhuận, nhóm hàng do công ty sản xuất chiếm 34,85%/tổng lợi nhuận gộp, nhóm dịch vụ, cho thuê nhà, mặt bằng chiếm tỷ trọng không đáng kể, chỉ khoảng 0.77% tổng lợi nhuận gộp.

2. Tình hình thực hiện so với kế hoạch (tình hình tài chính và lợi nhuận so với kế hoạch)

ĐVT: Triệu đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện	% So kế hoạch
Doanh thu	279.037,92	143,08
Lợi nhuận sau thuế	18.066	160,59

3. Những thay đổi chủ yếu trong năm :

Trong năm 2010, nhằm tăng cường năng lực tồn trữ và vận chuyển thuốc đáp ứng nhu cầu của các đối tượng khách hàng, nhất là khu vực Điều trị, DN đã đầu tư 1,4 tỉ mua xe 02 vận tải nhằm tăng cường hơn nữa tính sẵn sàng trong toàn hệ thống phân phối, đáp ứng nhanh nhất, đầy đủ nhất cho nhu cầu của các đối tượng trong tỉnh, kịp thời xây dựng Nhà làm việc và các trang thiết bị khác đạt tiêu chuẩn Thực hành bảo quản và phân phối thuốc tốt(GSP,GDP) tại Thị xã Bảo lộc;

Nhằm tăng năng lực chế biến sản phẩm đặc sản Actiso,công ty đã đầu tư mua đất 1,3ha trồng Actiso để chủ động nguồn nguyên liệu ổn định và đảm bảo tiêu chuẩn thực hành tốt nuôi trồng chế biến(GAP)nhằm đảm bảo mục tiêu đưa nguyên liệu sạch vào sản xuất. DN đã đầu tư trang bị thiết bị Sấy phun. Và đầu tư nâng cấp hệ thống cô cao để nâng công suất và tăng sản lượng Sản phẩm Cao Actiso sấy phun đưa ra thị trường được chấp nhận do hàm lượng hoạt chất năng cao, dễ bảo quản, dễ sử dụng. Thiết bị sấy phun sẽ được Ladophar sử dụng và khai thác hiệu quả hơn khi một số Dược liệu sẽ được nghiên cứu sản xuất từ thiết bị này,

4. Triển vọng và kế hoạch trong tương lai :

Trong năm 2011 , Công ty triển khai một dự án nhà máy GMP đồng dược trong đó có dây chuyền sản xuất trà tại Phú Hội –Đức Trọng và sau đó xây dựng nhà kho tại Đức Trọng

DN tiến tới trồng cây Actiso trên diện tích đã được đầu tư và trang bị thêm một số thiết bị kiểm tra chất lượng như Quang phổ hồng ngoại...nhằm tăng cường năng lực của Bộ phận kiểm tra chất lượng;

Trong năm 2011 phần đầu sản phẩm của Ladophar có mặt trên thị trường của 2/3 số tỉnh thành trong cả nước; ở Mỹ và các nước lân cận: Lào, Campuchia

III. BÁO CÁO CỦA BAN GIÁM ĐỐC

1. Báo cáo tình hình tài chính

❖ Khả năng sinh lời, khả năng thanh toán

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2010
1	Cơ cấu tài sản		
	- Tài sản dài hạn/Tổng Tài sản	%	26,20
	- Tài sản ngắn hạn /Tổng tài sản	%	73,80
2	Cơ cấu nguồn vốn		
	- Nợ phải trả/Tổng nguồn vốn	%	57,02
	- Nguồn vốn chủ sở hữu/Tổng nguồn vốn	%	42,98
3	Khả năng thanh toán		
	- Khả năng thanh toán nhanh	lần	0,12
	- Khả năng thanh toán hiện hành	lần	1,81
4	Tỷ suất lợi nhuận (TSLN)		
	- TSLN sau thuế/Tổng tài sản	%	17,69
	- TSLN sau thuế/Doanh thu thuần	%	6,47
	- TSLN sau thuế/Nguồn vốn chủ sở hữu	%	41,16

❖ Giá trị sổ sách một cổ phần tại ngày 31/12/2010 (mệnh giá 10.000 đồng)

Vốn Điều lệ của Công ty tại thời điểm 31/12/2010 là: 17.000.000.000 đồng

$$\text{Giá trị sổ sách cổ phần} = \frac{\text{Vốn chủ sở hữu}}{(\text{Tổng số cổ phần} - \text{cổ phiếu quỹ})} = \frac{50.822.152.560}{1.700.000} = 29.895,38 \text{đồng/CP}$$

❖ Số lượng cổ phiếu đang lưu hành theo từng loại : **1.700.000 cổ phiếu phổ thông**

❖ Cổ tức/lợi nhuận chia cho các thành viên góp vốn: **Đã chia : 15% năm**

2. Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

So với kế hoạch về doanh thu trong lĩnh vực thương mại dược phẩm, năm 2010 Công ty đã vượt 43%.so với kế hoạch Có được kết quả đó quan trọng và quyết định là nhờ Công ty đã trúng thầu cung ứng thuốc cho các cơ sở điều trị trong và ngoài tỉnh;

Sản xuất so với năm 2010 cũng có bước tăng trưởng khá Giá trị tổng sản lượng theo giá BBCN cũng tăng 40,7% so với kế hoạch và tăng trưởng 59,44% so với năm 2009, các sản phẩm đều được tiêu thụ hết, không có sản phẩm ứ đọng, kém, mất phẩm chất;

Nguyên liệu chính cho sản xuất được dự trữ đầy đủ;

Mạng lưới phân phối mở rộng hơn, có nhiều đối tác hơn, công tác phát triển thị trường đã có nhiều cố gắng;

Nguồn nhân lực ngày càng được bổ sung thêm

3. Những tiến bộ công ty đã đạt được

Chủ động trong công tác tham gia đấu thầu từ việc thu thập tài liệu, hồ sơ sản phẩm; gặp gỡ các nhà sản xuất và cung ứng, theo dõi diễn biến giá cả, tập trung lực lượng xây dựng hồ sơ dự thầu;

Đã thành lập chi nhánh Ladophar -Bảo lộc và giao nhiệm vụ cho chi nhánh dự trữ và cung ứng thuốc cho khu vực phía nam tỉnh, nhờ đó nâng cao tính sẵn sàng trong phân phối, đáp ứng nhanh cho các nhu cầu thường xuyên cũng như đột xuất của khách hàng;

Đổi mới chính sách trả lương đối với mạng lưới bán hàng làm cho người lao động phấn khởi, tích cực và gắn bó giữa nghĩa vụ và quyền lợi, góp phần tích cực vào sự phát triển vượt bậc về doanh số;

Tăng cường trách nhiệm các đơn vị bán hàng, gắn nhiệm vụ bán hàng với trách nhiệm thu nợ. Có chính sách thưởng đối với các đơn vị có thành tích về thu hồi công nợ. Vì vậy không xảy ra nợ đọng kéo dài, thất thoát.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai.

- Phân đầu mức tăng trưởng bình quân từ 15-20% tổng doanh thu hàng năm;
 - Giá trị tổng sản lượng sản xuất công nghiệp tính theo giá bán buôn công nghiệp hàng năm tăng 15-20%.
 - Tăng cường nguồn lực cho công tác nghiên cứu sản phẩm mới, mỗi năm đưa ra thị trường ít nhất 05 sản phẩm mới.
 - Xây dựng vùng nguyên liệu chính cả về số lượng và chất lượng theo tiêu chuẩn GAP
- Năm 2012 triển khai thêm ít nhất một dây chuyền sản xuất mới tại địa điểm mới(Khu CN Phú hội-Đức trọng, đầu năm 2011 tiến hành san lấp mặt bằng).

IV BÁO CÁO TÀI CHÍNH :(có phụ lục kèm theo). www.ladopharcorp.com

V BẢN GIẢI TRÌNH BÁO CÁO TÀI CHÍNH VÀ BÁO CÁO KIỂM TỐAN:

1. Kiểm toán độc lập. (Có báo cáo kèm theo). www.ladopharcorp.com

Theo ý kiến của TNHH Dịch vụ tư vấn Tài chính Kế toán và kiểm toán phía nam (AASCS):

“Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính năm 2010 đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu về tình hình tài chính của Công ty tại ngày 31/12/2010, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và các luồng lưu chuyển tiền tệ trong năm tài chính kết thúc tại ngày 31/12/2010, phù hợp với chuẩn mực, chế độ kế toán Việt nam hiện hành và qui định pháp lý có liên quan”

2. Báo cáo ban kiểm soát (có báo cáo kèm theo) www.ladopharcorp.com

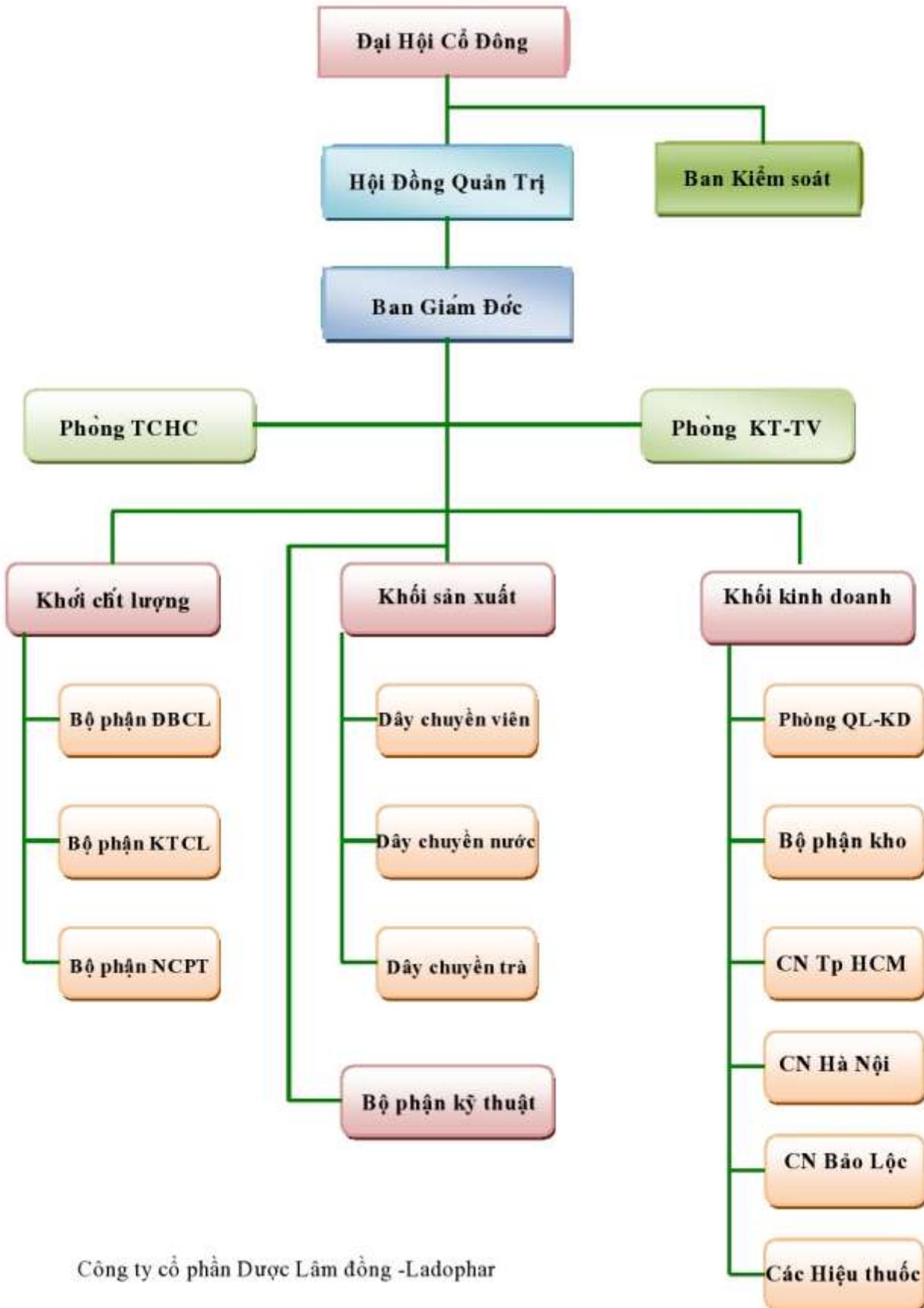
Kết luận của ban kiểm soát :

“Ban Kiểm soát thống nhất với số liệu báo cáo tài chính năm 2010 do Công ty CP Dược Ladophar lập và đã được Công ty Kiểm toán kiểm tra.

Xét trên mọi phương diện trọng yếu thì báo cáo tài chính của Công ty CP Dược Ladophar đã phản ánh hợp lý tình hình tài chính của công ty tại thời điểm 31/12/2010. Việc ghi chép hạch toán lưu trữ chứng từ được thực hiện đúng các quy định của kế toán hiện hành và các chuẩn mực kế toán theo quy định của pháp luật.”

VI. Tổ chức và nhân sự

1) Cơ cấu tổ chức của công ty



- Tóm tắt lý lịch của các cá nhân trong Ban điều hành.

Ban Tổng Giám đốc

- Ông Nguyễn Minh Thắng – Tổng Giám đốc
- Bà Phạm Thị Xuân Hương - Phó Tổng Giám đốc
- Bà Lê Thị Hồng Phước- Kế toán trưởng

Ông: NGUYỄN MINH THẮNG - Chủ tịch Hội đồng Quản trị kiêm Tổng Giám đốc			
Giới tính	Nam	Quê quán	Hương Sơn, Hà Tĩnh
Ngày/tháng/năm sinh	16/10/1950	Địa chỉ thường trú	27A Đường Ánh Sáng, Phường 1, Đà Lạt, Lâm Đồng.
Nơi sinh	Hà Tĩnh	Điện thoại cơ quan	(063) 3817937
Quốc tịch	Việt Nam	Trình độ văn hóa	10/10
Dân tộc	Kinh	CMND số 250002675	Cấp ngày 18/09/2001 tại Công an Lâm Đồng
Trình độ chuyên môn	Dược sĩ Đại Học		
Quá trình công tác:			
<ul style="list-style-type: none"> - Từ năm 1974 – 1975: Ban dân Y lâm Đồng - Từ năm 1975 – 2076: Phòng Y tế Di Linh. - Từ năm 1977 – 1981: Phòng nghiệp vụ Sờ Y Tế - Từ năm 1982- 1990 : khoa Dược Bệnh viện Đa Khoa – Lâm Đồng - Từ năm 1991 - nay: Công ty Cổ Phần Dược Lâm Đồng - Ladophar 			
Chức vụ công tác hiện nay tại Công ty	Chủ tịch Hội đồng Quản trị kiêm Tổng Giám Đốc		
Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác	Không		
Số cổ phần sở hữu đến thời điểm 31/01/2010	1.517 cổ phần phổ thông chiếm 0,09% vốn điều lệ		
Số cổ phần đại diện sở hữu đến thời điểm 31/01/2010 (Đại diện: Tổng Công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước - SCIC)	541.875 cổ phần phổ thông chiếm 31,88% vốn điều lệ		
Số cổ phần sở hữu của những người liên quan đến thời điểm 31/01/2010	+Vợ: Nguyễn Thị Bê sở hữu 3.893 cổ phần phổ thông chiếm 0,23% vốn điều lệ		
Các khoản nợ đối với Công ty	Không		
Thù lao	Theo quy định của Công ty		
Các khoản lợi ích khác	Không		
Hành vi vi phạm pháp luật	Không		
Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty	Không		

Bà: Phạm Thị Xuân Hương – Phó Tổng Giám Đốc

Giới tính	Nữ	Quê quán	Đức Phổ, Quảng Ngãi
Ngày/tháng/năm sinh	10/12/1965	Địa chỉ thường trú	90A/C41, Lý Thường Kiệt, Phường 14, Quận 10, TP Hồ Chí Minh
Nơi sinh	Vĩnh Phú	Điện thoại cơ quan	063 3817937
Quốc tịch	Việt Nam	Trình độ văn hóa	12/12
Dân tộc	Kinh	CMND số 024179039	Cấp ngày 28/11/2003 tại Công an TP. Hồ Chí Minh
Trình độ chuyên môn	Dược sĩ Đại Học		
Quá trình công tác:			
<ul style="list-style-type: none">- 1991 – 1995: Phòng kinh doanh- Công ty Dược Vật Tư Y Tế Lâm Đồng- 1995 – 1999: Phụ trách phòng kinh doanh- Công ty Dược Vật Tư Y Tế Lâm Đồng- 1999- 2004 : Phụ trách phòng kinh doanh- Công ty cổ phần Dược Lâm Đồng - Ladophar- 2004- nay : Phó Tổng Giám đốc phụ trách kinh doanh Công ty Cổ phần Dược Lâm Đồng – Ladophar			
Chức vụ công tác hiện nay tại Công ty	Phó Tổng Giám Đốc kiêm Thành viên Hội đồng Quản trị		
Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác	Không		
Số cổ phần sở hữu đến thời điểm 31/01/2010	1.196 cổ phần phổ thông chiếm 0,07% vốn điều lệ		
Số cổ phần đại diện sở hữu đến thời điểm 31/01/2010	Không		
Số cổ phần sở hữu của những người liên quan đến thời điểm 31/12/2010	+ Em: Phạm Xuân Hùng sở hữu 45.037 cổ phần phổ thông chiếm 2,65% vốn điều lệ		
Các khoản nợ đối với Công ty	Không		
Thù lao	Theo quy định của Công ty		
Các khoản lợi ích khác	Không		
Hành vi vi phạm pháp luật	Không		
Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty	Không		

Bà Lê Thị Hồng Phước - Thành viên Hội đồng quản trị - Kế toán trưởng			
Giới tính	Nữ	Quê quán	Tỉnh Quảng Nam
Ngày/tháng/năm sinh	05/01/1957	Địa chỉ thường trú	3/2A Ngô Quyền, Phường 6, TP. Đà Lạt, tỉnh Lâm Đồng
Nơi sinh	Quảng Nam	Điện thoại cơ quan	(063) 3824669
Quốc tịch	Việt Nam	Trình độ văn hóa	12/12
Dân tộc	Kinh	CMND số 250002681	Cấp ngày 14/11/2003 tại Công an Lâm Đồng
Trình độ chuyên môn	Đại học Tài chính kế toán		
Quá trình công tác:			
<ul style="list-style-type: none"> - Từ năm 1974- 1975: Công tác tại bệnh xá Dân Y Khu 6 - Từ năm 1976- 1981: Công tác tại xí nghiệp dược phẩm Lâm Đồng - Từ năm 1981-1986: Học đại Học Tài chính kế toán TP Hồ Chí Minh - Từ năm 1987-1999: Công tác tại Công ty Dược & Vật tư y tế Lâm Đồng - Từ năm 2000- đến nay: Công tác tại Công ty Cổ phần Dược Lâm Đồng - Ladophar 			
Chức vụ công tác hiện nay tại Công ty		Giám đốc tài chính kiêm kế toán trưởng – Quản trị viên	
Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác		Không	
Số cổ phần sở hữu đến thời điểm 31/01/2010		2.610 cổ phần phổ thông chiếm 0,15% vốn điều lệ	
Số cổ phần đại diện sở hữu đến thời điểm 31/01/2010		Không	
Số cổ phần sở hữu của những người liên quan đến thời điểm 31/12/2010		+ Chồng: Huỳnh Tấn Hùng sở hữu 11.738 cổ phần phổ thông chiếm 0,69% vốn điều lệ + Con: Huỳnh Lê Minh sở hữu 1.825 cổ phần phổ thông chiếm 0,11% vốn điều lệ	
Các khoản nợ đối với Công ty		Không	
Thủ lao		Theo quy định của Công ty	
Các khoản lợi ích khác		Không	
Hành vi vi phạm pháp luật		Không	
Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty		Không	

Ban Tổng Giám đốc

- Ông Nguyễn Minh Thắng – Tổng Giám đốc (Xem SYLL Chủ tịch HĐQT)
- Bà Phạm Thị Xuân Hương - Phó Tổng Giám đốc (Xem SYLL Thành viên HĐQT)
- Quyền lợi của Ban Giám đốc: Theo qui định của công ty.

- Số lượng cán bộ, nhân viên và chính sách đối với người lao động.

Tổng số lao động trong Công ty tại thời điểm 31/12/2010 là 311 người với cơ cấu như sau:

Chỉ tiêu	Số lượng(người)	Tỷ lệ (%)
Theo tính chất hợp đồng lao động		
Hợp đồng có xác định thời hạn	158	50,80
Hợp đồng không xác định thời hạn	113	36,33
Hợp đồng theo thời vụ (công nhật)	40	12,86
TỔNG CỘNG	311	
Theo trình độ lao động		
Trên đại học	01	
Đại học	52	16,72
Cao đẳng	9	2,89
Trung cấp	161	51,76
Phổ thông (kể cả lao động thời vụ)	15	4,82
Khác	73	23,47
Tổng cộng	311	

Đối với Công ty, người lao động là tài nguyên, là yếu tố dẫn đến thành công trong hoạt động kinh doanh của Công ty. Vì vậy, nhân tố con người được Công ty quan tâm hàng đầu. Bên cạnh chế độ đãi ngộ với mức lương cạnh tranh, Công ty luôn tạo môi trường làm việc thân thiện, thi đua và cùng nhau phát triển để người lao động có thể phát huy hết khả năng sáng tạo, tính năng động và nỗ lực hết mình đóng góp vào sự phát triển ngày một vững mạnh của Công ty.

Ladophar luôn thực hiện đúng nội quy lao động đã được ký duyệt, tạo điều kiện tốt cho Tổ chức Công đoàn bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho người lao động. Công ty Tổ chức hội nghị người lao động hằng năm, thông qua thỏa ước lao động tập thể nhằm đảm bảo các quyền lợi hợp pháp của người lao động và doanh nghiệp; luôn cố gắng tạo công ăn việc làm ổn định cho người lao động. Giải quyết các chế độ, lương thưởng cho người lao động kịp thời, đầy đủ theo quy định của Công ty và pháp luật, chăm lo đến đời sống tinh thần của người lao động.

● **Chính sách đào tạo:**

Công tác đào tạo về quản lý, chuyên môn và nghiệp vụ luôn được Công ty quan tâm. Tùy theo chức năng, nhiệm vụ của từng đơn vị, từng bộ phận, từng cá nhân, Công ty thường xuyên phối hợp với các tổ chức thực hiện các chương trình đào tạo phù hợp cả trong và ngoài nước để nâng cao trình độ chuyên môn, trình độ tay nghề cho người lao động trong Công ty. Cụ thể:

- ✓ *Đối với cán bộ lãnh đạo*, Công ty kết hợp với các trung tâm đào tạo bồi dưỡng chuyên môn về quản trị doanh nghiệp, quản trị tài chính, nhân sự, kỹ thuật nhằm nâng cao năng lực quản lý của các cán bộ chủ chốt trong Công ty.

- ✓ *Đối với lao động tại các phòng chuyên môn nghiệp vụ*, Công ty luôn tạo điều kiện tham gia học với ngành nghề chuyên môn phù hợp với yêu cầu công việc, tham gia các lớp học bồi dưỡng nghiệp vụ ngắn hạn về các chế độ, chính sách của nhà nước.
- ✓ *Đối với lao động trực tiếp*, thường xuyên mở các lớp bồi dưỡng tại chỗ để nâng cao trình độ tay nghề và sự hiểu biết của người lao động về ngành hàng. Công ty tiến hành đào tạo và đào tạo lại nhằm nâng cao hiệu quả lao động của các lao động hiện có. Người lao động cũng luôn được khuyến khích và tạo điều kiện tham gia các lớp đào tạo nâng cao trình độ về chuyên môn, ngoại ngữ, tin học.

- **Chính sách lương, thưởng**

- ✓ **Chính sách lương:** Công ty xây dựng quy chế về quản lý và phân phối tiền lương áp dụng thống nhất trong toàn Công ty. Tiền lương được phân phối theo nguyên tắc phân phối lao động và sử dụng tiền lương như đòn bẩy kinh tế quan trọng nhất để kích thích người lao động tích cực tham gia sản xuất kinh doanh. Việc phân phối lương được thực hiện công khai và dân chủ, đảm bảo sự công bằng và hợp lý giữa các chức danh trong Công ty.

Chính sách thưởng:

Nhằm khuyến khích động viên cán bộ công nhân viên trong Công ty gia tăng hiệu quả đóng góp, tăng năng suất chất lượng hoàn thành công việc. Công ty đưa ra chính sách thưởng hàng kỳ, thưởng đột xuất cho cá nhân và tập thể. Việc xét thưởng căn cứ vào thành tích của cá nhân hoặc tập thể trong việc thực hiện tiết kiệm, sáng kiến cải tiến về kỹ thuật, về phương pháp tổ chức kinh doanh, tìm kiếm được khách hàng mới, thị trường mới, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, đạt được hiệu quả cao trong kinh doanh, có thành tích chống tiêu cực, lãng phí.

- **Chính sách xã hội :**

Ngoài nhiệm vụ sản xuất kinh doanh công ty còn chung tay góp đồng góp cùng với xã hội như : ủng hộ đồng bào bị bão lụt , ủng hộ nạn nhân chất độc màu da cam , làm nhà tình thương, ủng hộ trại phong Di linh, ủng hộ người nghèo ăn tết Cổ truyền, ủng hộ quỹ Bảo trợ Trẻ em, Quỹ bảo trợ xã hội. Tiếp tục nuôi dưỡng Bà mẹ Việt nam Anh hùng với tổng kinh phí : 454,90 triệu đồng

VII. Thông tin cổ đông/thành viên góp vốn và Quản trị công ty

1. Hội đồng quản trị/Chủ tịch và Ban kiểm soát/Kiểm soát viên:

- Thành viên và cơ cấu của HĐQT, Ban kiểm soát : Công ty hiện có 5 thành viên HĐQT, trong đó có 02 thành viên độc lập không điều hành Cty. Chủ tịch HĐQT kiêm tổng giám đốc điều hành là người đại diện phần vốn 32% của Tổng công ty vốn Nhà nước (SCIC)

Ban kiểm soát có 3 thành viên, trong đó 1 thành viên độc lập, 2 thành viên là cổ đông ,trong đó có 01 là người lao động trực tiếp tại công ty

- Hoạt động của HĐQT: theo Quy chế

- Hoạt động của thành viên HĐQT độc lập không điều hành: Theo qui chế
- Hoạt động của các tiểu ban trong HĐQT: không chia các tiểu ban
- Hoạt động của Ban kiểm soát/Kiểm soát viên: Theo Điều lệ
- Kế hoạch để tăng cường hiệu quả trong hoạt động quản trị công ty

*- Thù lao, các khoản lợi ích khác và chi phí cho từng thành viên HĐQT/Hội đồng thành viên/Chủ tịch và thành viên Ban kiểm soát/Kiểm soát viên, Giám đốc hoặc Tổng Giám đốc điều hành. (theo Nghị quyết đại hội cổ đông)

- Số lượng thành viên HĐQT: Công ty: 05 thành viên HĐQT
- Ban Kiểm soát : Gồm 03 người : 01 trưởng ban và 02 kiểm soát viên
- Tổng Giám đốc và Phó Tổng Giám đốc đều đã qua các lớp đào tạo về quản trị công ty

2. Các dữ liệu thông kê về cổ đông/thành viên góp vốn

2.1. Cổ đông/thành viên góp vốn Nhà nước

- Thông tin chi tiết về cơ cấu cổ đông/thành viên góp vốn Nhà nước
- Thông tin chi tiết về từng cổ đông lớn tên; Địa chỉ liên lạc; Ngành nghề kinh doanh; số lượng và tỷ lệ cổ phần sở hữu/vốn góp trong công ty.

Tên cổ đông	Địa chỉ	Giấy CNĐKKD	Số cổ phần	Giá trị (triệu đồng)	Tỷ lệ/Vốn cổ phần
Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn Nhà Nước	6 Phan Huy Chú, Hoàn Kiếm, Hà Nội	0106000737	541.875	5.418,75	31,88%
Công ty cổ phần Đầu Tư & Phát Triển Nguyễn Kim	1-5 Trần Hưng Đạo, P. Nguyễn Thái Bình, P.6, Q.3, TP. HCM	4103006162	619.565	6.195,65	36,45%
Tổng cộng			1.161.440	11.614,4	68,33%

2.2. Cổ đông/thành viên góp vốn sáng lập

Tên cổ đông	Địa chỉ	CMND	Số cổ phần	Giá trị (triệu đồng)	Tỷ lệ/ Vốn cổ phần
Nguyễn Minh Thắng	27A, Ánh Sáng P.1, Đà Lạt, tỉnh Đà Lạt	250002675	1.517	15,17	0,09%
Phạm Thị Xuân Hương	629/23A đường CMT8, TP.Hồ Chí Minh	024179839	1.196	11,96	0,07%
Lê Thị Hồng Phước	3/2A đường Ngô Quyền P6, Đà Lạt, Lâm Đồng	250002641	2.610	26,10	0,15%
Tổng cộng			5.323	53,23	0,31%

2.3. Cổ đông/thành viên góp vốn nước ngoài :

*Số liệu ngày 20/03/2011 : 33.000 Cổ phần tỷ lệ 1,94%

*Danh sách những công ty mẹ và công ty con của Công ty : Không có

Đà Lạt ngày 25 tháng 03 năm 2011

T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



DS: NGUYỄN MINH THẮNG



Lâm Đồng, ngày 24 tháng 3 năm 2011

BAN KIỂM SOÁT
BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2011

Thực hiện nhiệm vụ do Đại hội đồng cổ đông giao, đồng thời thực hiện đúng quyền hạn và nhiệm vụ của Ban kiểm soát được quy định tại Điều lệ Công ty và Luật doanh nghiệp. Ban Kiểm soát Công ty cổ phần Dược Lâm Đồng báo cáo Đại hội đồng cổ đông kết quả hoạt động của Ban kiểm soát trong năm 2010, cụ thể như sau:

1. Hoạt động của Ban Kiểm soát:

Năm 2010, Ban kiểm soát đã có các phiên họp định kỳ với sự tham gia đầy đủ của các thành viên. Ngoài ra còn thường xuyên trao đổi thông tin, tài liệu để thực hiện một số công việc chính nhằm đảm bảo hoạt động của Ban theo đúng quy định.

- Kiểm soát để đảm bảo Công ty hoạt động theo đúng Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty cũng như các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông trong năm 2010.

- Thực hiện công tác Kiểm tra báo cáo tài chính của Công ty theo quý, 6 tháng và kết thúc năm tài chính 2010.

- Tham dự đầy đủ các buổi họp cùng Hội đồng quản trị đã giúp Ban Kiểm soát giám sát việc thực hiện chức năng nhiệm vụ, chấp hành điều lệ Công ty đối với HĐQT và Ban Điều hành, tham gia các ý kiến góp ý trong phạm vi trách nhiệm và quyền hạn của mình.

- Tham gia Đại hội Người lao động năm 2010: nhân xét Ban Giám Đốc đã trả lời thỏa đáng các ý kiến liên quan đến quyền lợi hợp pháp của người lao động và trong quyền hạn của Tổng Giám đốc, từ đó đã tạo được quan hệ tốt giữa Ban Giám đốc và người lao động.

2. Kết quả giám sát đối với thành viên Hội đồng quản trị và thành viên Ban Tổng Giám đốc:

2.1. Hoạt động của Hội đồng quản trị (HDQT):

HDQT làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, quản lý, điều hành hoạt động của Công ty theo đúng pháp luật, điều lệ công ty và qui chế hoạt động của HDQT.

HDQT đã duy trì chế độ họp thường kỳ để quản lý và chỉ đạo hoạt động của Công ty. Các Nghị quyết của HDQT đúng định hướng và tuân thủ chủ trương chính sách của Công ty. Các thành viên HDQT có tinh thần trách nhiệm cao, tham gia các ý kiến để Chủ tịch HDQT ra các quyết định có tính chiến lược, định hướng đúng đắn để thực hiện Nghị

quyết của ĐHCĐ. HĐQT thường xuyên giám sát việc thực hiện các quyết định kinh doanh, thể hiện đúng vai trò lãnh đạo, quản lý cao nhất của Công ty.

2.2. Hoạt động của Ban Điều hành :

Các hoạt động của Công ty trong năm 2010 tuân thủ theo các quy định pháp luật hiện hành, Điều lệ của Công ty và nằm trong phạm vi ngành nghề đã đăng ký kinh doanh.

Ban Tổng Giám đốc đã thực hiện nhiệm vụ đúng chức năng và thẩm quyền. Các thành viên Ban Tổng Giám đốc đã được phân công nhiệm vụ cụ thể, tổ chức thực hiện các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đạt được hiệu quả,

Ban Tổng Giám Đốc Công ty đã triển khai thực hiện đầy đủ và kịp thời các quyết định của HĐQT, thực hiện tốt kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty; chủ động lập kế hoạch quản lý, điều hành sản xuất kinh doanh, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đối với nhà nước; quan tâm sâu sắc đến đời sống cán bộ công nhân viên, tạo sự phấn khởi, đồng thuận và nhất trí cao trong đơn vị, phát huy hiệu quả bộ máy tổ chức và quản lý của Công ty.

Trong năm qua, Nhà nước đã có chính sách hạn chế tăng giá các mặt hàng dược phẩm, thuốc chữa bệnh, Công ty đã trải qua một năm khó khăn, một số mặt hàng chủ yếu của Công ty có lúc phải bán thấp hơn giá thị trường để phục vụ cho việc cung cấp thuốc theo công tác trúng thầu; HĐQT, Ban Giám đốc Công ty đã có những phương thức quản lý, nâng cao vai trò làm chủ thực sự, gắn chặt trách nhiệm và quyền lợi vì thế kích thích vai trò hăng say làm việc của cán bộ, công nhân viên vì lợi ích chung của Công ty đã hoàn thành xuất sắc kế hoạch đặt ra.

3. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty:

DVT: Triệu đồng

	Thực hiện 2009	Kế hoạch 2010	Thực hiện 2010	Tỷ lệ % so với NQ	Tỷ lệ % TH2010/TH 2009
Doanh thu thuần	217.494	195.000	279.038	143,10%	128,30%
Lợi nhuận kế toán trước thuế	18.203	15.000	24.220	161,47%	133,05%
Thu nhập chịu thuế	18.432	15.000	24.612	164,08%	133,53%
Lợi nhuận sau thuế TNDN	14.977	11.250	18.066	160,59%	120,62%
Lãi cơ bản trên 1 cổ phiếu (đồng) (lợi nhuận sau thuế/ cổ phiếu lưu hành)	8.810	6.660	10.628	159,28%	120,64%

- Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ đạt 143 % so với kế hoạch năm và đạt 128 % so với cùng kỳ, kết quả hoạt động SXKD đạt kế hoạch đề ra, lợi nhuận trước thuế đạt 161 % kế hoạch và đạt 133 % so với cùng kỳ.

- Chi phí bán hàng và chi phí quản lý doanh nghiệp được thực hiện theo quy định của pháp luật, các khoản chi đều có chứng từ đầy đủ, rõ ràng.

- Công ty thực hiện đầy đủ các nội dung báo cáo, thống kê theo yêu cầu của Ban kiểm soát. Số liệu báo cáo phản ánh kịp thời tình hình hoạt động SXKD của Công ty.

- Các hạng mục đầu tư thông qua Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2010 cũng đã cơ bản thực hiện đầy đủ .

4. Kết quả thẩm định báo cáo tài chính năm 2010:

Thống nhất số liệu báo cáo tài chính do Chi nhánh Công ty TNHH Dịch vụ Tư vấn tài chính kế toán và kiểm toán (AASCS) thực hiện.

Đơn vị tính : đồng

Tài sản	Số cuối kỳ	Số đầu kỳ
<i>A) Tài sản ngắn hạn</i>	92.323.700.173	58.454.471.942
1) Tiền và các khoản tương đương tiền	8.631.239.074	5.189.485.609
2) Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn		
3) Các khoản phải thu ngắn hạn	28.807.265.624	15.728.274.692
4) Hàng tồn kho	54.548.641.829	37.397.611.324
5) Tài sản ngắn hạn khác	336.553.646	139.100.317
<i>B) Tài sản dài hạn khác</i>	28.198.507.808	25.317.139.547
1) Các khoản phải thu dài hạn		
2) Tài sản cố định	27.828.780.216	24.328.944.418
3) Bất động sản đầu tư		945.353.075
4) Các khoản đầu tư tài chính dài hạn	5.000.000	5.000.000
5) Tài sản dài hạn khác	364.727.592	37.842.054
Tổng cộng tài sản	120.522.207.981	83.771.611.489
Nguồn vốn		
<i>A) Nợ phải trả</i>	69.691.382.210	46.789.763.239
1) Nợ ngắn hạn	67.993.215.085	45.134.693.881
2) Nợ dài hạn	1.698.167.125	1.655.069.358
<i>B) Nguồn vốn chủ sở hữu</i>	50.830.825.771	36.981.848.250
1) Vốn chủ sở hữu	50.822.152.560	36.973.175.039
2) Nguồn kinh phí và quỹ khác	8.673.211	8.673.211
Tổng cộng nguồn vốn	120.522.207.981	83.771.611.489

4.1. Tình hình tăng giảm tổng tài sản:

Tại thời điểm cuối năm 2010 tổng tài sản tăng 43,87 %so với cùng kỳ năm 2009, nguyên nhân tăng là do tăng tài sản cố định theo nhu cầu sản xuất kinh doanh, công nợ phải thu và dự trữ hàng tồn kho tăng hơn năm trước.

4.2. Tình hình tăng giảm tài sản cố định:

* Tăng tài sản cố định trong kỳ 7.315.754.214 đồng, trong đó:

- + Máy móc thiết bị: 3.008.798.651 đồng
- + Nhà cửa vật kiến trúc: 2.455.845.382 đồng.
- + Phương tiện vận tải: 1.394.264.182 đồng
- + Thiết bị quản lý: 14.090.909 đồng
- + Tài sản cố định khác: 442.755.090 đồng.

* Giảm tài sản cố định 142.353.465 đồng

4.3. Tình hình quản lý vốn và tài sản:

- Các khoản nợ phải thu, phải trả đã tiến hành xác nhận số dư cuối năm tương đối đầy đủ, không phát sinh nợ khó đòi. Tỷ lệ đối chiếu công nợ phải thu đạt 94% và tỷ lệ đối chiếu công nợ phải trả đạt 68%, các khoản tạm ứng được xác nhận 100%.

- Hàng tồn kho đến cuối năm có trị giá 54,548 tỷ đồng trong đó thành phẩm chiếm 10,826 tỷ đồng và hàng hóa tồn kho chiếm 30,381 tỷ đồng .Cuối năm Công ty có tổ chức kiểm kê thực tế theo quy định.

- Tài sản cố định được sử dụng và trích khấu hao theo đúng qui định, công ty có tổ chức kiểm kê định kỳ vào cuối năm.

- Việc quản lý và sử dụng vốn hợp lý nên chi phí lãi vay ngân hàng phát sinh không cao, góp phần đạt hiệu quả chung cho công ty.

- Công ty trích lập đủ quỹ lương đơn giá tiền lương và văn bản số 189/CTD ngày 12/5/2010 về việc đăng ký đơn giá tiền lương năm 2010 cho Cục Thuế Lâm Đồng . Việc sử dụng quỹ lương chi trả cho người lao động theo quy chế công ty đã ban hành. Năm 2010, Tổng Quỹ lương được trích là: 23.246.621.498 đ; tổng số đã chi: 25.092.548.411đ (trong đó chi quỹ lương còn lại của năm 2009 là 5.241.121.534đ); số còn chưa chi là 3.395.194.621đ; thu nhập bình quân 6.700.000 đồng/người/tháng.

- Năm 2010, Công ty đã được Cục Thuế Lâm Đồng tiến hành kiểm tra quyết toán thuế của các năm 2007-2009, bộ phận kế toán đã tiến hành điều chỉnh những hạn chế và thực hiện nộp NS theo quyết định của ngành thuế đầy đủ, kịp thời.

4.4. Tình hình thực hiện nghĩa vụ với nhà nước :

Chỉ tiêu	Số còn phải nộp đầu năm	Lũy kế từ đầu năm		Số còn phải nộp cuối kỳ
		Số phải nộp	Số đã nộp	
I. Thuế	3.430.622.545	8.299.955.542	7.875.758.527	3.854.819.561

1. Thuế GTGT phải nộp	265.418.804	1.942.935.648	2.390.742.911	(182.383.458)
2. Thuế TTĐB phải nộp	896.682	722.814	1.619.496	-
3. Thuế TNDN	3.164.307.059	6.152.988.891	5.280.087.931	4.037.208.019
4. Thuế tài nguyên	-			-
5. Thuế môn bài	-	40.000.000	40.000.000	-
6. Tiền thuê đất	-	1 63.308.189	163.308.189	-
7. Các loại thuế khác	-			-
II. Các khoản phải nộp khác	70.580.000	989.871.765	455.879.863	604.571.902
Thuế TN cá nhân	70.580.000	989.871.765	455.879.863	604.571.902
III. Các khoản nộp bổ sung :		116.557.912	116.557.912	
1. Thuế TNDN, phạt lĩnh chính		116.557.912	116.557.912	
Tổng Cộng	3.501.202.545	9.406.385.219	8.448.196.302	4.459.391.463

5. Quỹ thù lao Hội đồng quản trị, ban Kiểm soát:

Quỹ thù lao HĐQT, Ban kiểm soát được trích đúng theo Điều lệ Công ty và Nghị quyết Đại hội cổ đông đã quy định, tổng chi phí là 324.000.000 đồng.

6. Kết luận - Kiến nghị:

Ban Kiểm soát thống nhất với số liệu báo cáo tài chính năm 2010 do Công ty CP Dược Ladophar lập và đã được Công ty Kiểm toán kiểm tra.

Xét trên mọi phương diện trọng yếu thì báo cáo tài chính của Công ty CP Dược Ladophar đã phản ánh hợp lý tình hình tài chính của công ty tại thời điểm 31/12/2010. Việc ghi chép hạch toán lưu trữ chứng từ được thực hiện đúng các quy định của kế toán hiện hành và các chuẩn mực kế toán theo quy định của pháp luật.

Qua nhận xét đánh giá như đã trình bày trên đây, Ban kiểm soát Công ty có một số kiến nghị như sau :

- Đẩy mạnh việc thu mua nguyên liệu, chế biến các sản phẩm của công ty sản xuất nhằm phát huy hết năng lực sản xuất công ty đã và đang tiếp tục trong năm 2011 nhằm góp phần hạ giá thành, thu hồi khấu hao, đạt hiệu quả kinh doanh theo như phương án đầu tư đã trình HĐQT phê duyệt.

- Kiến nghị HĐQT công ty tiếp tục giám sát, chỉ đạo kịp thời hoạt động SXKD của công ty để tạo điều kiện cho công ty phát triển ổn định và bền vững.

Ban Kiểm soát thống nhất với số liệu báo cáo tài chính năm 2010 do Công ty CP Dược Ladophar lập và đã được Công ty Kiểm toán kiểm tra.

Xét trên mọi phương diện trọng yếu thì báo cáo tài chính của Công ty CP Dược Ladophar đã phản ánh hợp lý tình hình tài chính của công ty tại thời điểm 31/12/2010. Việc ghi chép hạch toán lưu trữ chứng từ được thực hiện đúng các quy định của kế toán hiện hành và các chuẩn mực kế toán theo quy định của pháp luật.

Qua nhận xét đánh giá như đã trình bày trên đây, Ban kiểm soát Công ty có một số kiến nghị như sau :

- Đẩy mạnh việc thu mua nguyên liệu, chế biến các sản phẩm của công ty sản xuất nhằm phát huy hết năng lực sản xuất công ty đã và đang tiếp tục trong năm 2011 nhằm góp phần hạ giá thành, thu hồi khấu hao, đạt hiệu quả kinh doanh theo như phương án đầu tư đã trình HĐQT phê duyệt.

- Kiến nghị HĐQT công ty tiếp tục giám sát, chỉ đạo kịp thời hoạt động SXKD của công ty để tạo điều kiện cho công ty phát triển ổn định và bền vững.

- Có biện pháp để tổ chức thực hiện chiến lược kinh doanh đã được xây dựng nhằm phát triển hoạt động SXKD và phát triển thị phần ở các tỉnh trên toàn quốc.

7. Kế hoạch hoạt động của ban Kiểm soát năm 2011:

Trong năm 2011 Ban kiểm soát sẽ duy trì công tác kiểm soát thường xuyên và định kỳ hàng quý theo đúng điều lệ của công ty và quy chế hoạt động của Ban kiểm soát, cụ thể:

- Xem xét, thẩm định Báo cáo kết quả SXKD, Báo cáo tài chính năm 2010 và các Báo cáo trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2011

- Báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2011.

- Xem xét tình hình hoạt động SXKD, báo cáo tài chính các quý, 6 tháng, năm 2011: Kiểm tra tình hình huy động, sử dụng các nguồn vốn, quản lý doanh thu, chi phí, công tác đầu tư phát triển các dự án Công ty đang triển khai.

- Tham gia giám sát công tác kiểm kê định kỳ với Công ty.

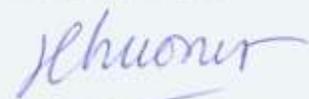
Ban Kiểm soát kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông thông qua báo cáo này.

Thay mặt Ban Kiểm soát, chúng tôi xin cảm ơn Hội đồng quản trị, Ban Điều hành, các phòng ban đã hỗ trợ và tạo mọi điều kiện để chúng tôi hoàn thành nhiệm vụ./.

Nơi nhận

- Chủ Tịch HĐQT;
- Ban Giám Đốc, KTT;
- Các thành viên Ban KS;
- Lưu Ban KS.

**TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**



Phạm Thị Hồng Hương