|  |  |
| --- | --- |
| C«ng ty cæ phÇn Que hµn ®iÖnViÖt §øc \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Céng hoµ x· héi chñ nghÜa ViÖt nam **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

#### **BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN**

**Công ty cổ phần que hàn điện Việt Đức năm 2012**

I Thông tin chung

1.Thông tin khái quát.

* Tªn C«ng ty : C«ng ty Cæ phÇn Que hµn ®iÖn ViÖt §øc
* §¨ng ký kinh doanh: Sè 0303000133 ; ®¨ng ký lÇn ®Çu ngµy 26 th¸ng 12 n¨m 2003 ,®¨ng ký thay ®æi gÇn nhÊt ngµy 17 th¸ng 12 n¨m 2010 t¹i phßng ®¨ng ký kinh doanh sè 3 thuéc Së KÕ ho¹ch vµ §Çu t­ Thµnh phè Hµ Néi , vèn ®iÒu lÖ 42.499.010.000® .
* Vèn chñ së h÷u t¹i ngµy 31/12/2012 :51.353.578.312 ®
* §Þa chØ trô së chÝnh: NhÞ Khª ,Th­êng TÝn,Hµ Néi.
* Tel : 0433.853.360
* Fax: 0433.853.653
* WEBSITE: [WWW.Viwelco.com.vn](http://WWW.Viwelco.com.vn)
* Email: [viwelco@fpt.vn](mailto:viwelco@fpt.vn)
* M· cæ phiÕu : QHD sµn giao dÞch : HNX

2. Lịch sử hoạt động của Công ty

Công ty Cổ phần Que hàn điện Việt Đức tiền thân là Nhà máy Que hàn điện, được thành lập ngày 29/3/1967 tại phường Giáp Bát, khu Đống Đa, TP Hà Nội. Trong quá trình hoạt động, do yêu cầu sắp xếp tổ chức, đơn vị lần lượt có các tên sau:

* Năm 1967, thành lập Nhà máy Que hàn điện trực thuộc Bộ Công nghiệp nặng;
* Năm 1978 chuyển thành Nhà máy Que hàn điện Việt Nam - CHDC Đức, công suất 7.200 tấn/năm;
* Tháng 3/1995, để phù hợp với cơ chế mới, Nhà máy Que hàn điện Việt Nam CHDC Đức đã được Bộ Công nghiệp ra quyết định đổi tên thành Công ty Que hàn điện Việt Đức.
* Theo quyÕt ®Þnh 1335 ngµy 10 th¸ng 6 n¨m 2003, c«ng ty tiÕn hµnh c¸c thñ tôc ®Ó thùc hiÖn cæ phÇn hãa. Ngµy 14 th¸ng 10 n¨m 2003 Bé c«ng nghiÖp ra quyÕt ®Þnh sè 166 phª duyÖt ph­¬ng ¸n cæ phÇn hãa vµ chuyÓn C«ng ty Que hµn ®iÖn ViÖt §øc thµnh C«ng ty cæ phÇn que hµn ®iÖn ViÖt §øc. Tõ 01 th¸ng 01 n¨m 2004 ®Õn nay C«ng ty ho¹t ®éng theo h×nh thøc C«ng ty cæ phÇn.
* Ngµy 22 th¸ng 4 n¨m 2010 : 2.742.270 cæ phiÕu cña c«ng ty với m· chøng kho¸n là QHD chÝnh thøc giao dÞch t¹i së giao dÞch chóng kho¸n Hµ Néi n(HNX)
* Ngày 28 tháng 4 năm 2011, Công ty được chấp thuận yết bổ xung thêm 1.507.631 cổ phiếu đưa tỏng số cổ phiếu được giao dịch lên 4.249.901 cổ phiếu

**3./ Ngành nghề kinh và tình hình kinh doanh**

*3.1/ Ngành nghề kinh doanh :*

Sản xuất và kinh doanh vật liệu hàn ( các loại que hàn điện, dây hàn...)

Kinh doanh vật tư nguyên liệu để sản xuất vật liệu hàn .

Kinh doanh các ngành nghề khác phù hợp với quy định của phát luật.

*3.2/Tình hình hoạt động khinh doanh*

a/ Sản phẩm:

Công ty cổ phần Que hàn điện Việt Đức sản xuất các loại vật liệu hàn bao gồm các nhóm sản phẩm chủ yếu là dây hàn, que hàn và bột hàn.

* + Nhóm sản phẩm dây hàn bao gồm:
    - Dây hàn dưới lớp khí bảo vệ (CO2);
    - Dây hàn dưới lớp thuốc trợ dung.
  + Nhóm sản phẩm que hàn bao gồm:
    - Que hàn thép Cacbon thấp và hợp kim thấp, dùng hàn thép có độ bền trung bình như N38 – VD, N42 – VD, N45 – VD, N46 – VD, J421 – VD, VD – 6013;
    - Que hàn thép Cacbon thấp và hợp kim thấp, dùng hàn thép có độ bền và độ dẻo cao như N50 - 6B, N55 - 6B, E7016 –VD, E7018 – VD;
    - Que hàn đắp phục hồi bề mặt như DCr60, DCr250, DMn350, Dmn - 13B, HX5;
    - Các loại que hàn đặc biệt như Que Inox N - 308R, Que Đồng Hm – Cu, Que Gang GG33, Que cắt C5.
  + Bột hàn F6VD.

b/Tình hình thị trường và cạnh tranh:

*c1/Thị trường, thị phần*

* Sản phẩm vật liệu hàn được sử dụng rộng rãi trong mọi lĩnh vực xây dựng công nghiệp và dân dụng. Lĩnh vực truyền thống của công ty là đóng tàu, thủy điện, cơ khí, xây dựng, giao thông, kết cấu …vv.
* Sản phẩm của Công ty được cung ứng cho thị trường cả nước thông qua hệ thống bạn hàng được thiết lập ở cả ba miền Bắc, Trung và Nam. Thị phần miền Bắc chiếm đa số trong cơ cấu chung. Hiện tại, Công ty cã c¸c đại lý phân phối sản phẩm , chiếm kho¶ng 30% tổng thị phần tiêu thụ trong cả nước.

*c2/Đối thủ cạnh tranh*

* Trước năm 1993, cả nước có 02 doanh nghiệp sản xuất vật liệu hàn, trong đó Que hàn Việt Đức chiếm 50-60% thị phần. Một lượng lớn sản phẩm được nhập khẩu từ Nga, Trung Quốc, Hàn Quốc, Nhật Bản, Đức.
* Sau năm 1993, các đơn vị trong nước bắt đầu gia nhập thị trường, đầu tư thiết bị công nghệ để sản xuất vật liệu hàn. Hiện tại đã có nhiều cơ sở trong cả nước sản xuất vật liệu hàn. Thị trường trở nên cạnh tranh gay gắt bởi đã xuất hiện các cơ sở cạnh tranh lớn nằm trong các lĩnh vực truyền thống mà Công ty đang khai thác. .

**4. Thônsg tin về mô hình quản trị,tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý.**

**4.1 Mô hình quản trị công ty :**



§¹i héi ®ång cæ ®«ng

Ban

Kiểm soát

Héi ®ång qu¶n trÞ

Gi¸m ®èc ĐIÒu Hµnh

C¸c phßng ban, PX

### 

### **Quyền và nhiệm vụ của Đại hội đồng cổ đông**

1. Đại hội đồng cổ đông thường niên có quyền thảo luận và thông qua:
2. Báo cáo tài chính kiểm toán hàng năm;
3. Báo cáo của Ban kiểm soát;
4. Báo cáo của Hội đồng quản trị;
5. Kế hoạch phát triển ngắn hạn và dài hạn của Công ty.
6. Đại hội đồng cổ đông thường niên và bất thường thông qua quyết định bằng văn bản về các vấn đề sau:
7. Thông qua các báo cáo tài chính hàng năm;
8. Mức cổ tức thanh toán hàng năm cho mỗi loại cổ phần phù hợp với Luật Doanh nghiệp và các quyền gắn liền với loại cổ phần đó. Mức cổ tức này không cao hơn mức mà Hội đồng quản trị đề nghị sau khi đã tham khảo ý kiến các cổ đông tại Đại hội đồng cổ đông;
9. Số lượng thành viên của Hội đồng quản trị;
10. Lựa chọn công ty kiểm toán;
11. Bầu, bãi miễn và thay thế thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát và phê chuẩn việc Hội đồng quản trị bổ nhiệm Giám đốc hoặc Tổng giám đốc điều hành;
12. Tổng số tiền thù lao của các thành viên Hội đồng quản trị và Báo cáo tiền thù lao của Hội đồng quản trị;
13. Bổ sung và sửa đổi Điều lệ Công ty;
14. Loại cổ phần và số lượng cổ phần mới sẽ được phát hành cho mỗi loại cổ phần, và việc chuyển nhượng cổ phần của thành viên sáng lập trong vòng ba năm đầu tiên kể từ Ngày thành lập;
15. Chia, tách, hợp nhất, sáp nhập hoặc chuyển đổi Công ty;
16. Tổ chức lại và giải thể (thanh lý) Công ty và chỉ định người thanh lý;
17. Kiểm tra và xử lý các vi phạm của Hội đồng quản trị hoặc Ban kiểm soát gây thiệt hại cho Công ty và các cổ đông của Công ty;
18. Quyết định đầu tư, giao dịch mua, bán tài sản Công ty hoặc chi nhánh hoặc giao dịch mua có giá trị từ 50% trở lên tổng giá trị tài sản của Công ty và các chi nhánh của Công ty được ghi trong báo cáo tài chính đã được kiểm toán gần nhất;
19. Công ty mua lại hơn 10% một loại cổ phần phát hành;
20. Việc Giám đốc hoặc Tổng giám đốc điều hành đồng thời làm Chủ tịch Hội đồng quản trị;
21. Công ty hoặc các chi nhánh của Công ty ký kết hợp đồng với những người được quy định tại Điều 120.1 của Luật Doanh nghiệp với giá trị bằng hoặc lớn hơn 20% tổng giá trị tài sản của Công ty và các chi nhánh của Công ty được ghi trong báo cáo tài chính đã được kiểm toán gần nhất;
22. Các vấn đề khác theo quy định của Điều lệ này và các quy chế khác của Công ty;
23. Tất cả các nghị quyết và các vấn đề đã được đưa vào chương trình họp phải được đưa ra thảo luận và biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông.

### **Quyền hạn và nhiệm vụ của Hội đồng quản trị**

1. Hoạt động kinh doanh và các công việc của Công ty phải chịu sự quản lý hoặc chỉ đạo thực hiện của Hội đồng quản trị. Hội đồng quản trị là cơ quan có đầy đủ quyền hạn để thực hiện tất cả các quyền nhân danh Công ty trừ những thẩm quyền thuộc về Đại hội đồng cổ đông.
2. Hội đồng quản trị có trách nhiệm giám sát Giám đốc hoặc Tổng giám đốc điều hành và các cán bộ quản lý khác.
3. Quyền và nghĩa vụ của Hội đồng quản trị do luật pháp, Điều lệ, các quy chế nội bộ của Công ty và quyết định của Đại hội đồng cổ đông quy định. Cụ thể, Hội đồng quản trị có những quyền hạn và nhiệm vụ sau:
4. Quyết định kế hoạch phát triển sản xuất kinh doanh và ngân sách hàng năm;
5. Xác định các mục tiêu hoạt động trên cơ sở các mục tiêu chiến lược được Đại hội đồng cổ đông thông qua;
6. Bổ nhiệm và bãi nhiệm các cán bộ quản lý công ty theo đề nghị của Giám đốc hoặc Tổng giám đốc điều hành và quyết định mức lương của họ;
7. Quyết định cơ cấu tổ chức của Công ty;
8. Giải quyết các khiếu nại của Công ty đối với cán bộ quản lý cũng như quyết định lựa chọn đại diện của Công ty để giải quyết các vấn đề liên quan tới các thủ tục pháp lý chống lại cán bộ quản lý đó;
9. Đề xuất các loại cổ phiếu có thể phát hành và tổng số cổ phiếu phát hành theo từng loại;
10. Đề xuất việc phát hành trái phiếu, trái phiếu chuyển đổi thành cổ phiếu và các chứng quyền cho phép người sở hữu mua cổ phiếu theo mức giá định trước;
11. Quyết định giá chào bán trái phiếu, cổ phiếu và các chứng khoán chuyển đổi;
12. Bổ nhiệm, miễn nhiệm, cách chức Giám đốc hoặc Tổng giám đốc điều hành hay cán bộ quản lý hoặc người đại diện của Công ty khi Hội đồng quản trị cho rằng đó là vì lợi ích tối cao của Công ty. Việc bãi nhiệm nói trên không được trái với các quyền theo hợp đồng của những người bị bãi nhiệm (nếu có);
13. Đề xuất mức cổ tức hàng năm và xác định mức cổ tức tạm thời; tổ chức việc chi trả cổ tức;
14. Đề xuất việc tái cơ cấu lại hoặc giải thể Công ty.
15. Những vấn đề sau đây phải được Hội đồng quản trị phê chuẩn:
16. Thành lập chi nhánh hoặc các văn phòng đại diện của Công ty;
17. Thành lập các công ty con của Công ty;
18. Trong phạm vi quy định tại Điều 108.2 của Luật Doanh nghiệp và trừ trường hợp quy định tại Điều 120.3 Luật Doanh nghiệp phải do Đại hội đồng cổ đông phê chuẩn, Hội đồng quản trị tùy từng thời điểm quyết định việc thực hiện, sửa đổi và huỷ bỏ các hợp đồng lớn của Công ty (bao gồm các hợp đồng mua, bán, sáp nhập, thâu tóm công ty và liên doanh);
19. Chỉ định và bãi nhiệm những người được Công ty uỷ nhiệm là đại diện thương mại và Luật sư của Công ty;
20. Việc vay nợ và việc thực hiện các khoản thế chấp, bảo đảm, bảo lãnh và bồi thường của Công ty;
21. Các khoản đầu tư không nằm trong kế hoạch kinh doanh và ngân sách vượt quá 10% vèn ®iÒu lÖ, hoặc các khoản đầu tư vượt quá 10% giá trị kế hoạch và ngân sách kinh doanh hàng năm;
22. Việc mua hoặc bán cổ phần của những công ty khác được thành lập ở Việt Nam hay nước ngoài;
23. Việc định giá các tài sản góp vào Công ty không phải bằng tiền liên quan đến việc phát hành cổ phiếu hoặc trái phiếu của Công ty, bao gồm vàng, quyền sử dụng đất, quyền sở hữu trí tuệ, công nghệ và bí quyết công nghệ;
24. Việc công ty mua hoặc thu hồi không quá 10% mỗi loại cổ phần;
25. Các vấn đề kinh doanh hoặc giao dịch mà Hội đồng quyết định cần phải có sự chấp thuận trong phạm vi quyền hạn và trách nhiệm của mình;
26. Quyết định mức giá mua hoặc thu hồi cổ phần của Công ty.
27. Hội đồng quản trị phải báo cáo Đại hội đồng cổ đông về hoạt động của mình, cụ thể là về việc giám sát của Hội đồng quản trị đối với Giám đốc hoặc Tổng giám đốc điều hành và những cán bộ quản lý khác trong năm tài chính. Trường hợp Hội đồng quản trị không trình báo cáo cho Đại hội đồng cổ đông, báo cáo tài chính hàng năm của Công ty sẽ bị coi là không có giá trị và chưa được Hội đồng quản trị thông qua.
28. Trừ khi luật pháp và Điều lệ quy định khác, Hội đồng quản trị có thể uỷ quyền cho nhân viên cấp dưới và các cán bộ quản lý đại diện xử lý công việc thay mặt cho Công ty.
29. Thành viên Hội đồng quản trị (không tính các đại diện được uỷ quyền thay thế) được nhận thù lao cho công việc của mình dưới tư cách là thành viên Hội đồng quản trị. Tổng mức thù lao cho Hội đồng quản trị sẽ do Đại hội đồng cổ đông quyết định. Khoản thù lao này sẽ được chia cho các thành viên Hội đồng quản trị theo thoả thuận trong Hội đồng quản trị hoặc chia đều trong trường hợp không thoả thuận được.
30. Tổng số tiền trả thù lao cho các thành viên Hội đồng quản trị và số tiền thù lao cho từng thành viên phải được ghi chi tiết trong báo cáo thường niên của Công ty.
31. Thành viên Hội đồng quản trị nắm giữ chức vụ điều hành (bao gồm cả chức vụ Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch), hoặc thành viên Hội đồng quản trị làm việc tại các tiểu ban của Hội đồng quản trị, hoặc thực hiện những công việc khác mà theo quan điểm của Hội đồng quản trị là nằm ngoài phạm vi nhiệm vụ thông thường của một thành viên Hội đồng quản trị, có thể được trả thêm tiền thù lao dưới dạng một khoản tiền công trọn gói theo từng lần, lương, hoa hồng, phần trăm lợi nhuận, hoặc dưới hình thức khác theo quyết định của Hội đồng quản trị.
32. Thành viên Hội đồng quản trị có quyền được thanh toán tất cả các chi phí đi lại, ăn, ở và các khoản chi phí hợp lý khác mà họ đã phải chi trả khi thực hiện trách nhiệm thành viên Hội đồng quản trị của mình, bao gồm cả các chi phí phát sinh trong việc tới tham dự các cuộc họp của Hội đồng quản trị, hoặc các tiểu ban của Hội đồng quản trị hoặc Đại hội đồng cổ đông.

***Ban kiểm soát được bầu tại đại hội đồng cổ đông và Ban kiểm soát có quyền hạn và trách nhiệm chủ yếu sau đây:***

* 1. Đề xuất lựa chọn công ty kiểm toán độc lập, mức phí kiểm toán và mọi vấn đề liên quan đến sự rút lui hay bãi nhiệm của công ty kiểm toán độc lập;
  2. Thảo luận với kiểm toán viên độc lập về tính chất và phạm vi kiểm toán trước khi bắt đầu việc kiểm toán;
  3. Xin ý kiến tư vấn chuyên nghiệp độc lập hoặc tư vấn về pháp lý và đảm bảo sự tham gia của những chuyên gia bên ngoài công ty với kinh nghiệm trình độ chuyên môn phù hợp vào công việc của công ty nếu thấy cần thiết;
  4. Kiểm tra các báo cáo tài chính hàng năm, sáu tháng và hàng quý trước khi đệ trình Hội đồng quản trị;
  5. Thảo luận về những vấn đề khó khăn và tồn tại phát hiện từ các kết quả kiểm toán giữa kỳ hoặc cuối kỳ cũng như mọi vấn đề mà kiểm toán viên độc lập muốn bàn bạc;
  6. Xem xét thư quản lý của kiểm toán viên độc lập và ý kiến phản hồi của ban quản lý công ty;
  7. Xem xét báo cáo của công ty về các hệ thống kiểm soát nội bộ trước khi Hội đồng quản trị chấp thuận; và
  8. Xem xét những kết quả điều tra nội bộ và ý kiến phản hồi của ban quản lý.

***Giám đốc có những quyền hạn và trách nhiệm sau:***

1. Thực hiện các nghị quyết của Hội đồng quản trị và Đại hội đồng cổ đông, kế hoạch kinh doanh và kế hoạch đầu tư của Công ty đã được Hội đồng quản trị và Đại hội đồng cổ đông thông qua;
2. Quyết định tất cả các vấn đề không cần phải có nghị quyết của Hội đồng quản trị, bao gồm việc thay mặt công ty ký kết các hợp đồng tài chính và thương mại, tổ chức và điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh thường nhật của Công ty theo những thông lệ quản lý tốt nhất;
3. Kiến nghị số lượng và các loại cán bộ quản lý mà công ty cần thuê để Hội đồng quản trị bổ nhiệm hoặc miễn nhiệm khi cần thiết nhằm áp dụng các hoạt động cũng như các cơ cấu quản lý tốt do Hội đồng quản trị đề xuất, và tư vấn để Hội đồng quản trị quyết định mức lương, thù lao, các lợi ích và các điều khoản khác của hợp đồng lao động của cán bộ quản lý. Đối với các chức vụ từ Trưởng phòng trở xuống, Giám đốc hoặc Tổng Giám đốc được quyền bổ nhiệm sau khi có tham khảo ý kiến của HĐQT.
4. Tham khảo ý kiến của Hội đồng quản trị để quyết định số lượng người lao động, mức lương, trợ cấp, lợi ích, việc bổ nhiệm, miễn nhiệm và các điều khoản khác liên quan đến hợp đồng lao động của họ;
5. Vào ngày 31 tháng 10 hàng năm, Giám đốc hoặc Tổng giám đốc điều hành phải trình Hội đồng quản trị phê chuẩn kế hoạch kinh doanh chi tiết cho năm tài chính tiếp theo trên cơ sở đáp ứng các yêu cầu của ngân sách phù hợp cũng như kế hoạch tài chính năm năm.
6. Thực thi kế hoạch kinh doanh hàng năm được Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị thông qua;
7. Đề xuất những biện pháp nâng cao hoạt động và quản lý của Công ty;
8. Chuẩn bị các bản dự toán dài hạn, hàng năm và hàng tháng của Công ty (sau đây gọi là bản dự toán) phục vụ hoạt động quản lý dài hạn, hàng năm và hàng tháng của Công ty theo kế hoạch kinh doanh. Bản dự toán hàng năm (bao gồm cả bản cân đối kế toán, báo cáo hoạt động sản xuất kinh doanh và báo cáo lưu chuyển tiền tệ dự kiến) cho từng năm tài chính sẽ phải được trình để Hội đồng quản trị thông qua và phải bao gồm những thông tin quy định tại các quy chế của Công ty.
9. Thực hiện tất cả các hoạt động khác theo quy định của Điều lệ và các quy chế của Công ty, các nghị quyết của Hội đồng quản trị, hợp đồng lao động của Giám đốc hoặc Tổng giám đốc điều hành và pháp luật.

**4.2 Cơ cấu bộ máy quản lý**

- Cơ cấu tổ chức của công ty

Héi ®ång Qu¶n trÞ

*Gi¸m ®èc*

Ng« B¸ ViÖt

*Chñ tÞch*: Ng« B¸ ViÖt

*U û viªn*: Bïi Hång S¬n

Phó giám đốc : Nguyễn thanh Khán

Phó giám đốc

Bùi Hồng Sơn

- Bïi Hång S¬n

NguyÔn Thanh Kh¸n

Ng Quèc Thµnh

Ph¹m V¨n T­

*P.Tr­ëng phßng: P. Qu¶n ®èc:*

Phßng Tæ chøc

Nh©n sù

Ph©n x­ëng

C¾t-ChÊt bäc

NguyÔn Hång Quang NguyÔn M¹nh Hïng

*Tr­ëng phßng: .P. Qu¶n ®èc:*

Phßng Tµi chinh kÕ to¸n

Ph©n x­ëng

Ðp-SÊy que hµn

Hoµng Xu©n Thµnh NguyÔn Quèc Thµnh

*P.Tr­ëng phßng: Qu¶n §èc PX:*

Phßng Kü thuËt-

ChÊt l­îng

Ph©n x­ëng

D©y hµn

Lª m¹nh Hïng NguyÔn Trung Trùc

*Phã Qu¶n ®èc:*

TP.NguyÔn Thanh Kh¸n NguyÔn Th¸i B×nh

Phßng

Kinh doanh

Phßng KÕ ho¹ch

- VËt t­

*Tr­ëng phßng*

Chu V¨n Quang

1. **Định hướng phát triển**

+ Các mục tiêu chủ yếu của Công ty

- Duy trì ổn định thị trường que hàn thông thường,tập trung nghiên cứu cải tiến công nghệ nhóm que hàn chất lượng cao.  
 - Tập trung đầu tư phát triển thị trường dây hàn.

- Nghiên cứu phát triển thị trường dây và các sản phẩm liên quan có công nghệ và thiết bị sản xuất tương đồng với nhóm thiết bị và sản phẩm của Công ty.

+ Chiến lược phát triển trung và dài hạn.

-Đầu tư chiều sâu nâng cao năng suất lao động và cải thiện môi trường làm việc của Công ty.

-Nghiên cứu thị trường, phát triển sản phẩm theo nhóm sản phẩm có quan hệ tương đồng nhằm đa ngành nghề, đa sản phẩm có quan hệ hỗ trợ nhau để tối ưu hoá lợi ích.

# 6. Các rủi ro

* + - Trong năm 2012 do ảnh hưởng của hậu khung hoảng Các ngành công nghiệp như đóng tầu ,xây dụng ,cơ khí sản xuất ngừng trệ ảnh hưởng trực tiếp đến nhu cầu tiêu thụ các sản phẩm của Công ty Que hàn điện Việt Đức..
    - Nguyên vật liệu đầu vào: Do đặc thù của Công ty là 70% giá trị nguyên vật liệu đầu vào phải nhập khẩu, vì vậy, giá của nguyên vật liệu trên thị trường thế giới và chính sách của nước xuất khẩu sẽ tác động trực tiếp đến hoạt động SX - KD của Công ty.
    - Tỷ giá: Nguyên liệu nhập từ nước ngoài của Công ty được thanh toán chủ yếu bằng đồng Đôla Mỹ (USD) và đồng Nhân dân tệ Trung Quốc (CNY) nên lợi nhuận của Công ty chịu ảnh hưởng rất lớn từ tỷ giá của hai đồng tiền này.
    - Thanh toán*:* Những khách hàng chính của Công ty đều hoạt động trong các lĩnh vực sử dụng nguồn vốn Nhà nước (như đóng tàu, xây dựng, giao thông, lắp máy...), tốc độ luân chuyển vốn chậm, vì vậy có khả năng dẫn đến hiện tượng nợ đọng, nợ lâu.
    - Do tính chất hoạt động kinh doanh, Công ty còn có thể chịu t¸c ®éng bëi nh÷ng nguyªn nh©n kh¸c như sự thay đổi chính sách thuế, xuất nhập khẩu; các yếu tố vĩ mô của nền kinh tế như lạm phát, thay đổi lãi suất v.v... .

# II. Tình hình hoạt động trong năm

1. *T×nh h×nh s¶n xuÊt kinh doanh*

Năm 2012 các ngành kinh tế có tác động trực tiếp đến thị phần và thị trường của công ty như : cơ khí xây dựng, lắp máy , đặc biệt là các doanh nghiệp thuộc ngành công nghiệp Đóng tầu ,sản xuât vẫn chưa có dấu hiệu hồi phục tăng trưởng thấp điều đó tác động trực tiếp đến SXKD cảu công ty. Cụ thể trong năm 2012 các chỉ tiêu như sản lượng hiện vật, doanh thu và một số chỉ tiêu về quy mô sản xuất không hoàn thành kế hoạch, riêng có chỉ tiêu lợi nhuận và thu nhập của nguwoif lao động là hoang thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch ddowcj thể hiện qua số liệu cụ thể sau:

***- KÕt qu¶ s¶n xuÊt kinh doanh n¨m 2012, víi c¸c chØ tiªu chÝnh sau ®©y:***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *stt* | *ChØ tiªu* | *®vt* | *N¨m 2012* | *So s¸nh(%)* | |
| *KÕ ho¹ch* | *N¨m 2011* |
| *1* | *S¶n l­îng hiÖn vËt* | *TÊn* |  |  |  |
|  | * *Que hµn* | *“* | *6.590* | *77,52* | *80,47* |
|  | * *D©y hµn* | *“* | *2.044* | *68,13* | *82,68* |
| *2* | *ChØ tiªu gi¸ trÞ* | *TriÖu ®ång* |  |  |  |
|  | * *Doanh thu* | *“* | *208.163* | *76,11* | *87,4* |
|  | * *Gi¸ vèn* | *“* | *172.777* |  | *79,74* |
|  | * *Lîi nhuËn tr­íc thuÕ* | *“* | *6.488* | *162,20* | *161,03* |
|  | * *ThuÕ TNDN* | *“* | *1.247* |  |  |
|  | * *Lîi nhuËn sau thuÕ* | *“* | *5.241* |  | *158,29* |

2 . Tổ chức nhân sự

2.1.Danh s¸ch ban ®iÒu hµnh

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Stt | Hä vµ Tªn | Sè CP n¨m gi÷ | Tû lÖ(%) | Chøc vô |
| 1 | Ng« B¸ ViÖt | 754.430 | 17,75% | Gi¸m ®èc |
| 2 | Bïi Hång S¬n | 28.344 | 0,66% | Phã gi¸m ®«c |
| 3 | NguyÔn Thanh Kh¸n | 15.599 | 0,36% | Phã gi¸m ®èc |
| 4 | Hoµng Xu©n Thµnh | 21.598 | 0,51% | TP. TC-kÕ to¸n |

Ngµy 15 th¸ng 1 n¨m 2012 : ¤ng NguyÔn Thanh Kh¸n ®­îc bæ nhiÖm gi÷ choc vô Phã gi¸m ®èc Kinh doanh.

Tãm t¾t lý lÞch cña c¸c c¸ nh©n trong ban ®iÒu hµnh

2.11 Gi¸m ®èc

Hä vµ tªn : Ng« B¸ ViÖt

Ngµy sinh: 24-5-1948

Quª qu¸n : Thanh Hång-Thanh Hµ-H¶i D­¬ng

N¬i th­êng tró : Sè 8 B4 Yªn L·nh-ThÞnh Quang-Hµ Néi

ChÝnh trÞ : Lµ ®¶ng viªn §¶ng Céng s¶n ViÖt Nam, BÝ th­ ®¶ng uû

Qu¸ tr×nh c«ng t¸c:

66 - 74: Bé ®éi

74 - 78: Häc tr­êng TC Qu¶n lý Kinh tÕ CNHC

78 - 88: Phã phßng KÕ to¸n má APATIT Lµo Cai

88 - 96: Tr­ëng phßng kÕ to¸n, Ban qu¶n lý dù ¸n má Apatit Lao Cai

96 - 98: Chuyªn viªn chÝnh, Ban Tµi chÝnh KÕ to¸n Tæng C«ng ty Ho¸ chÊt

ViÖt Nam

98 - Nay: Gi¸m ®èc C«ng ty CP Que hµn ®iÖn V§

2.12 Phã Gi¸m ®èc kü thuËt

Hä vµ tªn : Bïi Hång S¬n

Ngµy sinh : 31-10-1959

Quª qu¸n : B×nh Phó- T©y S¬n- B×nh §Þnh

N¬i th­êng tró: Sè 24/62/29 Phè Kh­¬ng H¹-Kh­¬ng §×nh-Thanh Xu©n-Hµ Néi

ChÝnh trÞ : Lµ ®¶ng viªn §¶ng Céng s¶n ViÖt Nam, Phã BÝ th­ ®¶ng uû

Qu¸ tr×nh c«ng t¸c:

84 - 95: Kü s­ kinh tÕ C«ng ty C¬ khÝ Hµ Néi

95 - 02: Phã phßng KH-KD, C.ty C¬ khÝ Hµ Néi

02 - 05: Phã phßng KT-CL C«ng ty CP Que hµn ®iÖn ViÖt §øc

05-- Nay: Phã Gi¸m ®èc C.ty CP Que hµn ®iÖn ViÖt §øc

2.13 Phã gi¸m ®èc kinh doanh :

Hä vµ tªn : NguyÔn Thanh Kh¸n

Ngµy sinh : 01 – 10 – 19959

Quª qu¸n : Dòng TiÕn – Th­êng TÝn Hµ Néi

NghÒ ®µo t¹o : Ký s­ kinh tÕ

Qu¸ tr×nh c«ng t¸c:

78-82 : Bé ®éi

82-83: ChuyÓn ngµnh vÒ tr­êng trung cÊp N«ng nghiÖp Th­êng TÝn

83-95: Nh©n viªn b¶o vÖ C«ng ty Que hµn ®iÖn ViÖt §øc

95-97: Nh©n viªn tiÕp thÞ C«ng ty Que hµn ®iÖn ViÖt §øc

97-99: Chuyªn viªn kÕ ho¹ch ®iÒu dé

99-2004 : Phã phßng kÕ ho¹ch vËt t­

04-12 : Tr­ëng phßng kinh doanh

12- nay : Phã gi¸m ®èc kinh doanh

2.14: Tr­ëng phßng TCKT

Hä vµ tªn : Hoµng Xu©n Thµnh

Ngµy, th¸ng, n¨m sinh : 22-4-1965

Quª qu¸n: Phïng H­ng - Kho¸i Ch©u - H­ng Yªn

Quèc tÞch: ViÖt Nam

D©n téc : Kinh

Chç ë hiÖn t¹i: Khu tËp thÓ CTCP Que hµn ®iÖn ViÖt §øc-NhÞ Khª-Th­êng

TÝn-Hµ T©y

§iÖn tho¹i (c¬ quan): 034 3853 363

Tr×nh ®é chuyªn m«n: §¹i häc-cö nh©n kinh tÕ

Qu¸ tr×nh c«ng t¸c:

88 - 89: C«ng nh©n gia c«ng thuèc bäc que hµn- C«ng ty Que hµn ®iÖn

ViÖt - §øc

90 - 91: NV cung øng vËt t­ C.ty Que hµn ®iÖn ViÖt-§øc

91 - 01 : KÕ to¸n tæng hîp C«ng ty Que hµn ®iÖn V-§

02 - 2011: Phã phßng phô tr¸ch phßng KÕ to¸n –Tµi chÝnh

11-nay :Tr­ëng phßng KÕ to¸n –Tµi chÝnh

2.2 Sè l­îng c¸n bé c«ng nh©n viªn : B×nh qu©n trong n¨m 2012 lµ 188 ng­êi.

2.3 ChÝnh s¸ch ®èi víi ng­êi lao ®éng : Ng­êi lao ®éng ®­îc tr¶ l­¬ng, th­ëng c¨n cø vµo kÕt qu¶ thùc hiÖn c«ng viÖc. C«ng ty ®¶m b¶o thùc hiÖn ®Çy ®ñ c¸c quy ®Þnh vÒ quyÒn lîi cña ng­êi lao ®éng theo quy ®Þnh cña Bé LuËt Lao ®éng. Ng­êi lµm viÖc theo hîp ®ång cã thêi gian tõ 03 th¸ng trë lªn ®Òu ®­îc C«ng ty mua B¶o hiÓm X· héi vµ B¶o hiÓm Y tÕ.

Ng­êi lao ®éng cßn ®­îc h­ëng c¸c quyÒn lîi phóc lîi nh­ trî cÊp èm ®au, trî cÊp hiÕu hû, ®i th¨m quan nghØ m¸t hµng n¨m... C¸c quyÒn lîi nµy ®Òu ®­îc quy ®Þnh cô thÓ trong Tho¶ ­íc Lao ®éng tËp thÓ vµ ®­îc C«ng ty nghiªm tóc thùc hiÖn.

*3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án*

Trong n¨m 2012 kh«ng cã dù ¸n ®µu t­ nµo ®­îc thùc hiÖn

*4.Tình hình tài chính*

1. Tình hình tài chính

Triệu đồng

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Chỉ tiêu | Năm 2011 | Năm 2012 | % tăng giảm |
| Tổng giá trị tài sản  Doanh thu thuần  Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh  Lợi nhuận khác  Lợi nhuận trước thuế  Lợi nhuận sau thuế  Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức | 129.872  236.187  3.592  437  4.029  3.311  8% | 113.962  202.194  6.588  (100)  6.488  5.241  9% | 87,7%  85,6%  183,4%  161,03%  158,2%  112,5% |

* Các chỉ tiêu khác: (tùy theo đặc điểm riêng của ngành, của công ty để làm rõ kết quả hoạt động kinh doanh trong hai năm gần nhất).

1. *Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Các chỉ tiêu** | **Năm 2011** | **Năm 2012** | **Ghi chú** |
| 1. *Chỉ tiêu về khả năng thanh toán*  * Hệ số thanh toán ngắn hạn:   TSLĐ/Nợ ngắn hạn   * Hệ số thanh toán nhanh:   TSLĐ - Hàng tồn kho  Nợ ngắn hạn | 1,12  2,01 | 1,16  2,66 |  |
| 1. *Chỉ tiêu về cơ cấu vốn*  * Hệ số Nợ/Tổng tài sản * Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu | 0.62  1,62 | 0,55  1,21 |  |
| 1. *Chỉ tiêu về năng lực hoạt động*  * Vòng quay hàng tồn kho:   Giá vốn hàng bán  Hàng tồn kho bình quân   * Doanh thu thuần/Tổng tài sản | 7,66  1,81 | 5,56  1,77 |  |
| 1. *Chỉ tiêu về khả năng sinh lời*  * Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần * Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu * Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản * Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần   . . . . . . . . . | 1,4%  6,7%  2,5%  1,5% | 2,6%  10,2%  4,6%  3,2% |  |

*5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu*

1. Cổ phần:

Tổng số cổ phần tại 31/12/2012 : 4.249.901 CP

Tro ng đó + 4.249.901 CP phổ thông được chuyển nhượng tự do.

Công ty không có chứng khoán giao dịch tại nước ngoài; không bảo trợ việc phát hành và niêm yết chứng khoán tại nước ngoài,

1. Cơ cấu cổ đông:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TT** | **Néi dung** | **Sè l­îng**  **cæ phiÕu** | **Tû lÖ %** |
| 1 | Tû lÖ së h÷u |  |  |
|  | - Cæ ®«ng lín: | 1.894.470 | 44,6% |
|  | + TËp ®oµn hãa chÊt ViÖt Nam | 822.677 |  |
|  | + Ng« B¸ ViÖt | 754.430 |  |
|  | + Ph¹m V¨n T­ | 317.363 |  |
|  | - Cæ ®«ng nhá: | 2.355.431 | 55,4% |
| 2 | Ph¸p nh©n,ThÓ nh©n |  |  |
|  | - Nhµ n­íc | 822.677 | 19,3% |
|  | - C¸ nh©n | 3.427.224 | 80,7% |
| 3 | L·nh thæ: |  |  |
|  | - Trong n­íc | 4.230.104 | 99,5% |
|  | - Ngoµi n­íc | 19.797 | 0,5% |

1. Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:

Trong năm không có các hoạt động như: các đợt chào bán ra công chúng, chào bán riêng lẻ, chuyển đổi trái phiếu, chuyển đổi chứng quyền, phát hành cổ phiếu thưởng, trả cổ tức bằng cổ phiếu...vvv thành cổ phần.

1. Giao dịch cổ phiếu quỹ: Công ty không có cổ phiếu quĩ.
2. Các chứng khoán khác:. Không

III/Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc

**1. §Æc ®iÓm t×nh h×nh:**

N¨m 2012, khñng ho¶ng kinh tÕ,tµi chÝnh thÕ giíi vÉn tiÕp diÔn , trong n­íc mÆc dï ChÝnh phñ cã nhiÒu biÖn ph¸p ®Ó æn ®Þnh kinh tÕ vÜ m« ,kiÒm chÕ l¹m ph¸t, tuy vËy s¶n xuÊt ch­a cã dÊu hiÖu håi phôc , t¨ng tr­ëng thÊp ,®Æc biÖt lµ c¸c ngµnh sö dông trùc tiÕp s¶n phÈm cña c«ng ty nh­: X©y dùng, l¾p m¸y, ®ãng tµu th× s¶n xuÊt bÞ ®×nh ®èn cÇm chõng , t¸c ®éng trùc tiÕp ®Õn thÞ tr­êng vµ thÞ phÇn cña c«ng ty.

**2. Khã kh¨n vµ thuËn lîi:**

*a. Khã kh¨n:*

- L·i xuÊt c¶ n¨m duy tr× ë møc cao ,gi¸ c¶ vËt t­ ngyªn liÖu kh«ng æn ®Þnh, dÉn ®Õn c«ng ty kh«ng chñ ®éng ®­îc trong kinh doanh, phÝ vèn t¨ng .

- Nhu cÇu vËt liÖu hµn cña c¸c kh¸ch hµng truyÒn thèng , s¶n phÈm truyÒn thèng gi¶m . ThÞ tr­êng míi khai th¸c ®Æc biÖt lµ thÞ tr­êng d©n dông cã tÝnh c¹nh tranh cao hiÖu qu¶ thÊp .

*b. ThuËn lîi:*

- Cã sù thèng nhÊt ®oµn kÕt trong néi bé c«ng ty, cã sù phèi hîp c«ng t¸c nhÞp nhµng gi÷a c¸c bé phËn, h­íng ®Õn s¶n xuÊt kinh doanh n¨ng suÊt vµ tiÕt kiÖm.

- Gi¸m ®èc ®· chØ ®¹o kÞp thêi c¬ cÊu l¹i s¶n phÈm,hoµn thiÖn hÖ thèng b¸n hµng,thóc ®Èy c«ng t¸c tiÕp thÞ b¸n hµng.

- C«ng ty ®· nghiªn cøu vµ cho ra c¸c s¶n phÈm cã chÊt l­îng cao thay thÕ c¸c s¶n phÈm nhËp ngo¹i, ®¸p øng ®­îc yªu cÇu cña kh¸ch hµng nh­ E7016VD, E7018VD, Inox...

- S¶n phÈm d©y hµn CO2 ®· ®¸p øng ®­îc yªu cÇu cho thÞ tr­êng trong n­íc ,b­íc ®Çu cã xuÊt khÈu gãp phÇn t¨ng s¶n l­îng tiªu thô c¸c s¶n phÈm vËt liÖu hµn cña c«ng ty trªn thÞ tr­êng ..

***3- KÕt qu¶ s¶n xuÊt kinh doanh n¨m 2012(sè liÖu cô thÓ ë phÇn II.1)***

N¨m 2012 c¸c chØ tiªu chñ yÕu vÒ s¶n l­îng hiÖn vËt còng nh­ doanh thu kh«ng ®¹t ®­îc so víi kÕ ho¹ch vµ thÊp h¬n cïng kú n¨m 2011 .duy chØ cã chØ tiªu vÒ lîi nhuËn SXKD,thu nhËp cña ng­êi lao ®éng lµ v­ît so víi kÕ ho¹ch vµ n¨m 2011. VÒ vÊn ®Ò nµy ngay t¹i §¹i héi cæ ®«ng th­êng niªn n¨m 2012 Gi¸m ®èc c«ng ty ®· tr×nh bÇy,ph©n tÝch vÒ thÞ tr­êng,thÞ phÇn vÒ nh÷ng khã kh¨n sÏ gËp ph¶i trong n¨m 2012. ®¹i héi nhÊt trÝ víi quan ®iÓm do Gi¸m ®èc ®Ò xuÊt lµ “ B»ng mäi gi¸ ph¶i chÊp nhËn c¹nh tranh ®Ó duy tr× vµ ph¸t triÓn thÞ tr­êng kÓ c¶ tr­êng hîp kh«ng cã lîi nhuËn vµ lîi nhuËn thÊp” tuy nhiªn c¸c ngµnh sö dông s¶n phÈm cña c«ng ty s¶n xuÊt bÞ ®×nh dèn ch­a cã dÊu hiÖu håi phôc . thÞ tr­êng d©n dông nhu cÇu còng thÊp vµ c¹nh tranh lín ®· anh h­ëng nhiÒu ®Õn kÕ ho¹ch kinh doanh cña c«ng ty.

**4.Tình hình tài chính**

1. Tình hình tài sản TriÖu ®ång

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **stt** | **ChØ tiªu** | **N¨m 2012** | **N¨m 2011** | **T¨ng gi¶m(%)** |
| **I** | **Tµi s¶n ng¾n h¹n** | **64.795** | **75.960** | **-11165** |
| 1 | TiÒn vµ c¸c kho¶n t­¬ng ®­¬ng tiÒn | 7.027 | 4.845 | 2182 |
| 2 | C¸c kho¶n ph¶i thu ng¾n h¹n | 29.623 | 29.486 | 137 |
| 3 | Hµng tån kho | 24.356 | 37.774 | -13418 |
| 4 | Tµi s¶n ng¾n h¹n kh¸c | 3.789 | 3.853 | -64 |
| **II** | **Tµi s¸n dµi h¹n** | **49.166** | **53.912** | **-4.746** |
| 1 | Tµi s¶n cè ®Þnh | 45.359 | 50.044 | -4.685 |
| 2 | Tµi s¶n dµi h¹n kh¸c | 3.807 | 3,867 | -60 |
| **III** | **Tæng céng tµi s¶n** | **113.962** | **129.872** | **-15.910** |

- N¨m 2012 gi¸ trÞ tµi s¶n gi¶m 15.910 triÖu ®ång trong ®ã tµi s¶n l­u ®éng gi¶m 11.165 triÖu ®ång vµ tµi s¶n dµi h¹n gi¶m 4.746 triÖu ®ång chñ yÕu do :

+ Cuèi n¨m 2012 nguyªn vËt liÖu chÝnh cã xu thÕ gi¸m gi¸,®Ó b¶o toµn vèn c«ng ty kh«ng mua dù trù ngyÖn liÖu mµ x¸c nhËn qua c¸c hîp ®ång kú h¹n v× thÕ gi¸ trÞ tån kho gi¶m(13.418)

+ Do t×nh h×nh thÞ tr­êng kh«ng cã dÊu hiÖu phôc håi v× vËy trong n¨m c«ng ty kh«ng ®Çu t­ míi ,nguån vèn khÊu hao ding ®Ó tr¶ nî dµi h¹n . tµi s¶n dµi h¹n gi¶m do trÝch khÊu hao trong n¨m.

- Nî ph¶I thu kh«ng cã biÕn ®éng nhiÒu ,c«ng nî ph¸t sinh n¨m 2012 phÇn lín ®­îc thu rãc. ViÖc thu håi nî cò gËp nhiÒu khã kh¨n tuy nhiªn nî xÊu kh«ng ph¸t sinh thªm.

1. Tình hình nợ phải trả

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **stt** | **ChØ tiªu** | **N¨m 2012** | **N¨m 2011** | **T¨ng gi¶m(%)** |
| **I** | **Nî ng¾n h¹n** | **55.988** | **67.820** | **-11.832** |
| 1 | Vay vµ nî ng¾n h¹n | 23.369 | 29.795 | -6.426 |
| 2 | Ph¶i tr¶ ng­êi b¸n | 25.249 | 34.095 | -8.846 |
| 3 | Ph¶i tr¶ kh¸c | 7.370 | 3.930 | -13418 |
| **II** | **Nî dµi h¹n** | **6.619** | **12.540** | **-5.920** |
| 1 | Vay vµ nî dµi h¹n | 6.619 | 12.540 | -5.920 |
| **III** | **Tæng céng nî ph¶i tr¶** | **62.608** | **80.360** | **-17.752** |

.

**5/Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý**

**6/Kế hoạch phát triển trong tương lai**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| STT | C¸c ChØ tiªu | §VT | N¨m 2014 | N¨m 2015 | N¨m 2016 | Ghi chó |
| 1 | 2 | 3 | 6 | 7 | 8 |  |
| 1 | Gi¸ trÞ SXCN | Tr.® | 115.950 | 139.350 | 148.200 |  |
| 2 | Tæng Doanh thu tiªu thô | Tr.® | 350.673 | 395.850 | 417.600 |  |
| 3 | S¶n l­îng s¶n xuÊt – tiªu thô | TÊn | 13.800 | 16.600 | 17.600 |  |
|  | Que hµn c¸c lo¹i | ‘’ | 10.300 | 11.500 | 12.000 |  |
|  | D©y hµn c¸c lo¹i | ‘’ | 3.500 | 3.800 | 4.000 |  |
|  | Bét hµn c¸c lo¹i |  |  | 500 | 600 | (Bét hµn nãng ch¶y) |
|  | D©y tõ thÐp |  |  | 800 | 1.000 | D©y buéc c¸c lo¹i |
| 4 | Lîi nhuËn sau thuÕ | %/vèn | ≥15 | ≥15 | ≥15 |  |
| 5 | D­ nî b¸n hµng | %/DT | ≤8 | ≤8 | ≤8 |  |
| 6 | Thu nhËp ng­êi lao ®éng | Tr.®/ng/th¸ng | ≥5.5 | ≥5.5 | ≥5.5 |  |
| 7 | §Çu t­ XDCB | Tr.® | 8.000 |  |  | X©y dùng PX SX bét hµn nãng ch¶y + d©y buéc c¸c lo¹i |

***7/Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán***

C¨n cø néi dung ngo¹i trõ trong b¸o c¸o tµi chÝnh n¨m 2012 sè:293 /BC-KTTC-AASC-KT2 ngµy 22 th¸ng 3 n¨m 2013 cña C«ng ty TNHH DÞch vô vµ t­ vÊn Tµi chÝnh kÕ to¸n kiÓm to¸n(AASC).

C«ng ty Cæ phÇn Que hµn ®iÖn ViÖt §øc xin ®­îc gi¶i tr×nh nh­ sau:

TiÒn thuª ®Êt cña C«ng ty Cæ phÇn que hµn ®iÖn ViÖt §øc n¨m 2010 lµ : 84.172.000 ® *(T¸m t­ triÖu mét tr¨m bÈy hai ngµn ®ång ch½n).*

C¨n cø QuyÕt ®Þnh sè: 2093/Q§-TTg ngµy 23 th¸ng 11 n¨m 2011 cña Thñ T­íng ChÝnh Phñ vÒ gi¶m tiÒn thuª ®Êt cho c¸c doanh nghiÖp, sè tiÒn thuª ®Êt hµng n¨m ph¶i nép cña C«ng ty chóng t«i tèi ®a kh«ng qu¸ 2 lÇn so víi sè tiÒn thuª ®Êt n¨m 2010, Tøc lµ tiÒn thuª ®Êt ph¶i nép cña n¨m 2011 vµ 2012 lµ : 84.172.000\*2= 168.344.000 ® *(Mét tr¨m s¸u t¸m triÖu ba tr¨m bèn bèn ngµn ®ång ch½n).* tæng sè tiÒn 2 n¨m ph¶i nép lµ 336.688.000®

Theo th«ng b¸o tiÒn thuª ®Êt hµng n¨m *(®¬n gi¸ t¹m tÝnh)* cña Chi côc thuÕ HuyÖn Th­êng TÝn, n¨m 2011 C«ng ty CP que hµn ®iÖn ViÖt §øc ph¶i nép lµ : 1.349.869.000®/n¨m vµ n¨m 2012 sè tiÒn thuª ®Êt ph¶i nép lµ :1.453.525.000® tæng sè tiÒn theo th«ng b¸o lµ: 2.803.394.000®

VÒ viÖc nµy C«ng ty ®· cã v¨n b¶n göi Côc thuÕ Hµ Néi vµ Chi côc thuÕ HuyÖn Th­êng TÝn, Thµnh Phè Hµ Néi. Tuy nhiªn cÇn ph¶i cã ®¬n gi¸ chÝnh thøc cña së tµi chÝnh lµm c¨n cø xÐt miÔn gi¶m .Trong khi chê ®îi th«ng b¸o tiÒn thuª ®Êt n¨m 2011 vµ 2012 theo ®¬n gi¸ chÝnh thøc, C«ng ty t¹m trÝch vµo chi phÝ tiÒn thuª ®Êt cña n¨m 2011 vµ n¨m 2012 theo møc cña QuyÕt ®Þnh sè 2093/Q§-TTg ngµy 23 th¸ng 11 n¨m 2011 cña Thñ T­íng ChÝnh Phñ v× thÕ cã kho¶n chªnh lÖch 2.466.706.000®(**2.803.394.000-336.688.000**) ngo¹i trõ t¹i b¸o c¸o kiÓm to¸n b¸o c¸o tµi chÝnh b¸n niªn n¨m 2012 cña (AASC), khi tiÕn hµnh kiÓm to¸n b¸o c¸o tµi chunhs n¨m 2012 t¹i C«ng ty Cæ phÇn Que hµn ®iÖn ViÖt §øc.

Trªn ®©y lµ lý do dÉn ®Õn ý kiÕn ngo¹i trõ, C«ng ty Cæ phÇn que hµn ®iÖn ViÖt §øc xin gi¶i tr×nh vµ chÞu tr¸ch nhiÖm ph¸p lý vÒ ý kiÕn cña m×nh.

IV/Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty

**1. §Æc ®iÓm t×nh h×nh:**

N¨m 2012 lµ n¨m kinh tÕ ViÖt Nam vÉn tiÕp tôc chÞu t¸c ®éng nÆng nÒ cña cuéc khñng ho¶ng kinh tÕ thÕ giíi. T¨ng tr­ëng thÊp l·i xuÊt vay tuy cã gi¶m nh­ng vÉn ë møc cao tõ 14-17.5%/n¨m, chøng kho¸n lao dèc, thÞ tr­êng bÊt ®éng s¶n ®ãng b¨ng, nî xÊu cao, ngµnh c«ng nghiÖp tµu thñy tuy ®­îc chÝnh phñ c¬ cÊu l¹i nh­ng vÉn ë hiÖn t­îng “chÕt l©m sµng”. Còng trong n¨m 2012 toµn quèc cã tíi h¬n 50.000 doanh nghiÖp ph¶i ®ãng cöa, ngõng ho¹t ®éng hoÆc ph¸ s¶n…

Tõ nh÷ng thùc tÕ nh­ ®· nªu trªn ®· t¹o ra nhiÒu khã kh¨n cho c¸c doanh nghiÖp trong ho¹t ®éng s¶n xuÊt – kinh doanh trong ®ã cã doanh nghiÖp cña chóng ta.

**2. Khã kh¨n vµ thuËn lîi:**

*a. Khã kh¨n:*

- ThÞ tr­êng ngµy cµng thu hÑp do nhu cÇu cña kh¸ch hµng gi¶m ®Æc biÖt lµ c¸c kh¸ch hµng thuéc c¸c ngµnh giao th«ng vËn t¶i, c¬ khÝ vµ x©y dùng..

- C¸c s¶n phÈm chñ lùc cña c«ng ty mang l¹i lîi nhuËn chÝnh chiÕm tíi h¬n 60% trong c¬ cÊu tiªu thô hµng th¸ng cña c¸c s¶n phÈm c«ng ty nay gi¶m xuèng cßn tõ 30-35%

- Nh÷ng s¶n phÈm kh«ng cã lîi nhuËn dÇn thay thÕ c¸c s¶n phÈm chÝnh.

- C¹nh tranh khèc liÖt víi c¸c s¶n phÈm cïng lo¹i cña c¸c ®èi thñ c¹nh tranh trªn thÞ tr­êng trªn c¶ 3 ph­¬ng diÖn: gi¸ c¶, chÊt l­îng vµ ph­¬ng thøc b¸n hµng.

*b. ThuËn lîi:*

- C¸c s¶n phÈm ®· ®­îc c¬ cÊu l¹i phï hîp víi yªu cÇu cña kh¸ch hµng.

- C¸c chÝnh s¸ch b¸n hµng ®· ®­îc ¸p dông uyÓn chuyÓn ®· t¹o thÕ c¹nh tranh c¸c s¶n phÈm cña c«ng ty trªn thÞ tr­êng.

- Nhµ m¸y d©y hµn ®· ®i vµo ho¹t ®éng æn ®Þnh ®¸p øng ®­îc nhu cÇu cña kh¸ch hµng vµ b­íc ®Çu ®· cã s¶n phÈm d©y hµn xuÊt khÈu ra n­íc ngoµi ( xuÊt khÈu sang Nga)

- Cã sù ®oµn kÕt thèng nhÊt gi÷a l·nh ®¹o vµ nh÷ng ng­êi lao ®éng, ®Æc biÖt lµ tËp thÓ H§QT ®· duy tr× c¸c cuéc häp ®Þnh kú mét quý mét lÇn vµo ®Çu quý ®Ó kiÓm ®iÓm, ®¸nh gi¸ kÕt qu¶ SXKD cña quý vµ bµn ph­¬ng h­íng thùc hiÖn cho quý tiÕp theo.

- 4/5 thµnh viªn H§QT ®ang n¾m gi÷ c¸c vÞ trÝ träng tr¸ch trong c«ng ty do vËy mäi chñ tr­¬ng, quyÕt s¸ch cña H§QT ®Òu ®­îc c¸c thµnh viªn thÊu hiÓu vµ nhÊt trÝ cao.

**3. Thùc hiÖn nhiÖm vô ®­îc cæ ®«ng giao:**

a. VÒ s¶n xuÊt kinh doanh:

- H§QT ®· tÝch cùc b¸m s¸t nhiÖm vô SXKD cña n¨m do §¹i héi cæ ®«ng ®Ò ra. Tuy nhiªn cã nh÷ng lý do bÊt kh¶ kh¸ng mµ mét sè chØ tiªu cßn ®¹t kÕt qu¶ thÊp.

- Tõ quý III/2012 c«ng ty ®· c¶i tiÕn vµ ®­a ra thÞ tr­êng s¶n phÈm J421Φ3.2, Φ2.5 c¸c lo¹i cã gi¸ thµnh gi¶m vµ tÝnh hµn tèt h¬n so víi c¸c s¶n phÈm J421 cïng lo¹i cña c«ng ty tõ ®ã ®· t¹o tÝnh c¹nh tranh cho c¸c s¶n phÈm cña c«ng ty trªn thÞ tr­êng c¶ vÒ 2 ph­¬ng diÖn gi¸ c¶ vµ chÊt l­îng s¶n phÈm gãp phÇn më réng thÞ tr­êng vµ t¨ng thÞ ph©n tiªu thô.

- H§QT vµ Ban G§ lu«n b¸m s¸t thÞ tr­êng, cËp nhËt th«ng tin kÞp thêi vÒ gi¸ c¶ nguyªn liÖu, sù thay ®æi chÝnh s¸ch cña Nhµ n­íc nh­ thuÕ, l·i xuÊt vay ng©n hµng..

®Ó kÞp thêi ®­a ra nh÷ng quyÕt ®Þnh ®óng ®¾n t¸c ®éng tÝch cùc ®Õn hiÖu qu¶ SXKD cña c«ng ty ®Æc biÖt lµ trong kh©u mua nguyªn liÖu dïng cho s¶n xuÊt.

- ChØ ®¹o s¸t sao viÖc thùc hiÖn hÖ thèng qu¶n lý chÊt l­îng thùc hµnh tiÕt kiÖm ë tÊt c¶ c¸c kh©u trong s¶n xuÊt, qu¶n lý vµ kinh doanh…

- Lu«n cã chÝnh s¸ch linh ho¹t trong tiÕp thÞ b¸n hµng ë c¸c vïng miÒn kh¸c nhau trong c¶ n­íc.

b. Vèn vµ b¶o toµn vèn:

Trong n¨m 2012 c«ng ty cã kh«ng cã sù biÕn ®æi t¨ng, gi¶m vÒ vèn. Vèn ®iÒu lÖ cña c«ng ty t¹i thêi ®iÓm 31.12.2012 vÉn lµ 42.499 triÖu ®ång (Bèn m­¬i hai tû, bèn tr¨m chÝn chÝn triÖu ®ång).

c. C«ng t¸c ®Çu t­:

Trong n¨m 2012 c«ng ty ®· thùc hiÖn viÖc quyÕt to¸n vèn ®Çu t­ hoµn thµnh nhµ m¸y s¶n xuÊt d©y hµn t¹i H¶i d­¬ng theo luËt ®Þnh víi tæng sè tiÒn lµ: 52.265 triÖu ®ång (bao gåm c¶ chi phÝ x©y l¾p, thiÕt bÞ vµ chi phÝ mÆt b»ng nhµ m¸y).

- Trong n¨m 2012 c«ng ty kh«ng cã ®Çu t­ míi.

**4. §¸nh gi¸ chung:**

KÕt qu¶ SXKD n¨m 2012 mét sè chØ tiªu ch­a ®¹t kÕ ho¹ch ®Ò ra nh­ng trong ®iÒu kiÖn vµ ®Æc thï nh­ vËy mµ vÉn duy tr× ®­îc s¶n xuÊt, b¶o toµn ®­îc vèn vµ cã l·i cao h¬n n¨m 2011, thÞ tr­êng ®­îc më réng, thÞ phÇn ®­îc n©ng cao, viÖc lµm vµ thu nhËp cña ng­êi lao ®éng ®­îc gi÷ v÷ng æn ®Þnh vµ cao h¬n n¨m 2011, m«i tr­êng ®­îc thùc hiÖn bÒn v÷ng lµ cã sù ®oµn kÕt thèng nhÊt cña c¸c thµnh viªn trong H§QT vµ gi÷a H§QT víi Ban gi¸m ®èc. Mçi ng­êi theo chøc n¨ng vµ nhiÖm vô cña m×nh ®· cè g¾ng phÊn ®Êu ®ãng gãp søc lùc, trÝ tuÖ vµo viÖc kh¾c phôc khã kh¨n, chuyÓn h­íng SXKD kÞp thêi duy tr× æn ®Þnh s¶n xuÊt, mäi ho¹t ®éng cña c«ng ty ®Òu tu©n thñ theo ®óng c¸c quy ®Þnh cña ph¸p luËt vµ ®iÒu lÖ cña c«ng ty.

V /Quản trị công ty.

1. *Hội đồng quản trị*
2. Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Stt | Hä vµ Tªn | Sè CP n¨m gi÷ | Tû lÖ(%) | Ghi chó |
| 1 | Ng« B¸ ViÖt | 754.430 | 17,75% |  |
| 2 | Bïi Hång S¬n | 28.344 | 0,66% |  |
| 3 | NguyÔn Thanh Kh¸n | 15.599 | 0,36% |  |
| 4 | NguyÔn Quèc Thµnh | 3.979 | 0,09% |  |
| 5 | Ph¹m V¨n T­ | 317.363 | 7,46% | Kh«ng ®iÒu hµnh |

1. Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị:

C«ng ty kh«ng thµnh lËp c¸c tiÓu ban thuéc Héi ®ång qu¶n trÞ. Tïy theo c¸c c«ng viÖc cô thÓ H§QT thµnh lËp c¸c tæ gióp viÖc khi kÕt thóc c¸c tæ tù gi¶i t¸n.

1. Hoạt động của Hội đồng quản trị:

**c.1 . Ho¹t ®éng cña Héi ®ång qu¶n trÞ**

C¸c cuéc häp cña H§QT

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| TT | Thµnh viªn H§QT | Chøc vô | Sè buæi häp tham dù | Tû lÖ | Lý do kh«ng tham dù |
| 1 | ¤ng Ng« B¸ ViÖt | Chñ tÞch H§QT | 8 | 100% |  |
| 2 | ¤ng Bïi Hång S¬n | Uû viªn | 7 | 87 % |  |
| 3 | ¤ng Ph¹m V¨n T­ | nt | 8 | 100% |  |
| 4 | ¤ng NguyÔn Quèc Thµnh | nt | 8 | 100% |  |
| 5 | ¤ng NguyÔn Thanh kh¸n | nt | 8 | 100% |  |

- Tæ chøc §¹i héi ®ång cæ ®«ng ngµy 02 th¸ng 3 n¨m 2012.

- Ho¹t ®éng gi¸m s¸t cña H§QT ®èi víi Ban gi¸m ®èc: Chñ tÞch H§QT kiªm Gi¸m ®èc C«ng ty, c¸c uû viªn «ng Bïi Hång S¬n, «ng NguyÔn Thanh Kh¸n kiªm phã Gi¸m ®èc C«ng ty nªn c¸c ho¹t ®éng ®Òu thèng nhÊt.

**c.2 C¸c nghÞ quyÕt**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| STT | Sè nghÞ quyÕt | Ngµy | Néi dung |
| 1 | Sè:31/NQ-H§QT | 31/01/2012 | T¹m øng cæ tøc n¨m 2011 lµ 8% |
| 2 | Sè 1/NQ-H§QT | 14/12/2012 | T¹m øng cæ tøc n¨m 2012: 9 % |

**c.3. Thay ®æi thµnh viªn Héi ®ång qu¶n trÞ:**

- ¤ng §Æng TrÇn L­¬ng hÕt nhiÖm kú

- ¤ng NguyÔn Quèc Thµnh §¹i héi cæ ®«ng bÇu nhiÖm kú 2012-2016

1. Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập không điều hành.
2. Hoạt động của các tiểu ban trong Hội đồng quản trị: (đánh giá hoạt động của các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị, nêu cụ thể số lượng các cuộc họp của từng tiểu ban, nội dung và kết quả của các cuộc họp).
3. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm.
4. *Ban Kiểm soát*
5. Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Stt | Hä vµ Tªn | Sè CP n¨m gi÷ | Tû lÖ(%) | Ghi chó |
| 1 | Ph¹m V¨n Ch­¬ng | 8.784 | 0,02% |  |
| 2 | Lª M¹nh Hïng | 14.390 | 0,034% |  |
| 3 | Th¸i ThÞ Hång Loan | 6.996 | 0,016% |  |

(danh sách thành viên Ban kiểm soát, tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và các chứng khoán khác do công ty phát hành).

1. Hoạt động của Ban kiểm soát:

Ban KiÓm so¸t thùc hiÖn tèt chøc tr¸ch cña BKS theo ®iÒu lÖ cña c«ng ty cô thÓ nh­ sau:

* Cã 3 thµnh viªn ®­îc ph©n c«ng nhiÖm vô cô thÓ,tham gia ®Çy ®ñ c¸c phiªn häp cña H§QT khi ®­îc mêi,chñ ®éng t×m hiÓu c¸c mÆt ho¹t ®éng cña C«ng ty,tham m­u cho H§QT vµ ban ®iÒu hµnh trong ph¹m vi chøc tr¸ch cña BKS
* §ång chÝ tr­ëng ban ®· chØ ®¹o c¸c thµnh viªn b¸m s¸t ,b¸m sÊt t×nh h×nh ho¹t ®éng t¹i c«ng ty trao ®æi trùc tiÕp víi c¸c bé phËn chuyªn m«n nh÷ng vÊn ®Ò thuéc thÈm quyÒn,b¸o c¸o tr­ëng ban ®Ó kÞp thêi trao ®æi víi H§QT vµ ban ®iÒu hµnh c¸c vÊn ®Ò thuéc chøc tr¸ch cña BKS.
* C¸c lÜnh vùc chñ yÕu ®­îc quan t©m trong n¨m 2012: KiÓm so¸t vÒ SXKD cña c«ng ty ;vª t×nh h×nh tµi chÝnh;vÒ c«ng t¸c ®Þnh møc tiªu hao..vv.

(đánh giá hoạt động của Ban kiểm soát, nêu cụ thể số lượng các cuộc họp của Ban kiểm soát, nội dung và kết quả của các cuộc họp).

1. *Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát*
2. Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích: (Lương,thưởng, thù lao, các khoản lợi ích khác và chi phí cho từng thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Giám đốc hoặc Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý. Giá trị các khoản thù lao, lợi ích và chi phí này phải được công bố chi tiết cho từng người, ghi rõ số tiền cụ thể. Các khoản lợi ích phi vật chất hoặc các khoản lợi ích chưa thể/không thể lượng hoá bằng tiền cần được liệt kê và giải trình đầy đủ).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Stt | Hä vµ Tªn | L­¬ng +th­ëng | Phô cÊp | Tæng céng |
|  | **Héi ®ång qu¶n trÞ** |  |  |  |
| 1 | Ng« B¸ ViÖt | 281.890.800 | 18.000.000 | 299.890.800 |
| 2 | Bïi Hång S¬n | 206.686.100 | 14.400.000 | 221.086.100 |
| 3 | NguyÔn Thanh Kh¸n | 185.703.600 | 14.400.000 | 200.103.600 |
| 4 | NguyÔn Quèc Thµnh | 128.556.100 | 12.000.000 | 140.556.100 |
| 5 | Ph¹m V¨n T­ |  | 14.400.000 | 14.400.000 |
|  | **Ban kiÓm so¸t** |  |  |  |
| 1 | Ph¹m v¨n Ch­¬ng |  | 10.800.000 |  |
| 2 | Lª M¹nh Hïng | 121.910.800 | 7.200.000 | 129.110.800 |
| 3 | Th¸i ThÞ Hång Loan | 49.434.600 | 7.200.000 | 56.634.600 |

1. Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ: (Thông tin về các giao dịch cổ phiếu của các thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Giám đốc (Tổng Giám đốc), Kế toán trưởng, các cán bộ quản lý, Thư ký công ty, cổ đông lớn và những người liên quan tới các đối tượng nói trên). Không
2. Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ: (Thông tin về hợp đồng, hoặc giao dịch đã được ký kết hoặc đã được thực hiện trong năm với công ty, các công ty con, các công ty mà công ty nắm quyền kiểm soát của thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Giám đốc (Tổng Giám đốc), các cán bộ quản lý và những người liên quan tới các đối tượng nói trên).: Không
3. Việc thực hiện các quy định về quản trị công ty: (Nêu rõ những nội dung chưa thực hiện được theo quy định của pháp luật về quản trị công ty. Nguyên nhân, giải pháp và kế hoạch khắc phục/kế hoạch tăng cường hiệu quả trong hoạt động quản trị công ty).

VI .Báo cáo tài chính

1. *Ý kiến kiểm toán*

*Đơn vị kiểm toán* :Công ty TNHH Dịch vụ Tư vấn Tài chính Kế toán và Kiểm toán(AASC)

*Ý kiến kiểm toán độc lập*

**BÁO CÁO KIỂM TOÁN**

**Về báo cáo tài chính cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2012**

**của Công ty cổ phần Que hàn điện Việt Đức**

**Kính gửi : Quý cổ đông, Hội đồng Quản trị và Ban Giám đốc**

**Công ty cổ phần Que hàn điện Việt Đức**

Chúng tôi đã thực hiện Kiểm toán Báo cáo tài chính của Công ty cổ phần Que hàn điện Việt Đức được lập ngày 20 tháng 01 năm 2013, gồm : Bảng cân đối kế toán tại ngày 31 tháng 12 năm 2012, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ và Bản thuyết minh tài chính cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2012 được trình bày từ trang 06 đến trang 28 kèm theo.

Việc lập và trình bày Báo cáo tài chính này thuộc trách nhiệm của Ban Giám đốc công ty. Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về các báo cáo này căn cứ trên kết quả kiểm toán của chúng tôi.

**Cơ sở ý kiến**

Chúng tôi đã thực hiện công việc kiểm toán theo các chuẩn mực kiểm toán Việt nam. Các chuẩn mực này yêu cầu công việc kiểm toán lập kế hoạch và thực hiện để có sự đảm bảo hợp lý rằng các Báo cáo tài chính không còn chứa đựng các sai sót trọng yếu. Chúng tôi đã thực hiện việc kiểm tra và áp dụng các thử nghiệm cần thiết theo phương pháp chọn mẫu, các bằng chứng xác minh những thông tin trong Báo cáo tài chính; đánh giá việc tuân thủ các chuẩn mực và chế độ kế toán hiện hành, các nguyên tắc và phương pháp lập kế toán được áp dụng, các ước tính và xét đoán quan trọng của Ban Giám đốc cũng như cách trình bày tổng quát các Báo cáo tài chính. Chúng tôi cho rằng công việc kiểm toán của chúng tôi đưa ra những cơ sở hợp lý để làm căn cứ cho ý kiến của chúng tôi.

**Những vấn đề ảnh hưởng đến ý kiến kiểm toãn viên**

Như đã nêu trong Thuyết minh số 10 “ Thuế và các khoản phải nộp nhà nước” công ty đã hach toán chi phí thuê đát năm 2011,2012 của diện tích đất đang sửr dụng của công ty tại Xã Nhị Kê,Huyện Thường Tín,Thành phố Hà Nội thấp hơn Thông báo nộp tiền thuê đất năm 2012 của chi cục thuế Thường Tín, với số tiền 2.466.706.000đ (trong đó năn 2011 là 1.181.525.000đ , năm 2012 là 1.285.181.000 đ). Công ty đang hoàn thiện hồ sơ theo hướng dẫn của cơ quan quản lý chức năng để được xem xét thay đổi mức thuế áp dụng cho diện tích đất trên . Do vậy , chi phí thuê đất trên trên báo cáo tài chính cho năm tài chính 2012 của Công ty có thể sẽ thay đổi phụ thuộc vào quyết định chính thức của cá cơ quan quản lý địa phương có liên quan .

**Ý kiến của kiểm toán viên**

Theo ý kiến của chúng tôi,ngoại trừ vấn đề nêu trên và ảnh hưởng của chúng , Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty Cổ phần Que hàn điện Việt Đức tại ngày 31 tháng 12 năm 2012, cũng như kết quả kinh doanh và các luồng lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2012, phù hợp với chuẩn mực, chế độ kế toán Việt nam hiện hành và các qui định pháp lý có liên quan.

*2 Toàn văn báo cáo tài chính đã được kiểm toán :*bao gồm: Bảng cân đối kế toán; Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh; Báo cáo lưu chuyển tiền tệ; Bản thuyết minh Báo cáo tài chính theo quy định của pháp luật về kế toán và kiểm toán. Được đăng tại Website của công ty: httt:\\www.viwelco.com.vn. trang công bố thông tin của HNX,UBCK.

**Hà nội , ngày 22 tháng 4 năm 2013**

**Chủ tịch HĐQT**

#### 

**Ngô Bá Việt**