

Số: 1604/2022/CV-ATS

Hà Nội, ngày 16 tháng 04 năm 2022

**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ  
CỦA ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC VÀ SỞ GDCK HÀ NỘI**

Kính gửi:

- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội.

Tên Công ty : **CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN DƯỢC PHẨM ATESCO**

Trụ sở chính : thôn Phù Long Ba, xã Long Xuyên, huyện Phúc Thọ, TP Hà Nội

Điện thoại : 02473059886

Website : <http://www.atesco.vn>

Người thực hiện công bố thông tin: Ông Nguyễn Công Lãi, Tổng Giám đốc, Người đại diện theo pháp luật của công ty

Email : [atescovn@gmail.com](mailto:atescovn@gmail.com)

Loại thông tin công bố:  24h  72h  Yêu cầu  Bất thường  Định kỳ

Nội dung thông tin công bố:

Báo cáo thường niên năm 2021 của Công ty cổ phần Tập đoàn dược phẩm Atesco

Các tài liệu này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty cổ phần Tập đoàn dược phẩm Atesco vào ngày 16/04/2022 tại đường dẫn: <http://atesco.vn>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố./.

**Tài liệu kèm theo:**

Báo cáo thường niên năm 2021 của Công ty cổ phần Tập đoàn dược phẩm Atesco

**NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT  
TỔNG GIÁM ĐỐC**



**Nguyễn Công Lãi**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**



**BÁO CÁO**  
**THƯỜNG NIÊN NĂM 2021**

Đơn vị: Công ty cổ phần Tập đoàn dược phẩm Atesco

Trụ sở chính: Thôn Phù Long Ba, xã Long Xuyên, huyện Phúc Thọ, Hà Nội

**Hà Nội, tháng 04 năm 2022**

Số: 66/2022/BCTN-ATS

Hà Nội, ngày 14 tháng 04 năm 2022

**BÁO CÁO  
Thường niên năm 2021**


Kính gửi:

- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội.

**I. THÔNG TIN CHUNG**

**1. Thông tin khái quát**

*1.1. Thông tin về công ty*

Tên Công ty	:	CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN DƯỢC PHẨM ATESCO
Tên giao dịch quốc tế	:	Atesco Pharmaceutical Group Joint Stock Company
Tên viết tắt	:	ATESCO.,JSC
Giấy CNĐKKD	:	Số 0100830798 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp lần đầu ngày 01 tháng 12 năm 1998, thay đổi lần thứ 17 ngày 15 tháng 02 năm 2022.
Vốn điều lệ	:	35.000.000.000 (Ba mươi lăm tỷ) đồng
Địa chỉ	:	Thôn Phù Long Ba, xã Long Xuyên, huyện Phúc Thọ, Hà Nội
Điện thoại	:	024 73059886
Chi nhánh	:	Thôn Phù Long Ba, xã Long Xuyên, huyện Phúc Thọ, Hà Nội
Văn phòng giao dịch	:	Tầng 6, tòa nhà Sky Tower số 88 Láng Hạ, phường Láng Hạ, Quận Đống Đa, Thành phố Hà Nội
Website	:	<a href="http://www.atesco.vn">www.atesco.vn</a>
Logo	:	
Mã cổ phiếu	:	ATS

## *1.2. Quá trình hình thành và phát triển*

Công ty cổ phần Tập đoàn dược phẩm Atesco, tiền thân là công ty TNHH Thương mại và Dịch vụ giải trí Mùa Thu được thành lập vào ngày 01 tháng 12 năm 1998, giấy phép kinh doanh số 070093 do Sở Kế hoạch và Đầu tư TP. Hà Nội cấp, với ngành nghề chính là kinh doanh các sản phẩm dịch vụ, thương mại, và nhà hàng, với vốn điều lệ ban đầu chỉ là 400 triệu đồng.

Ngày 29/07/2014, Công ty chuyển đổi mô hình từ công ty TNHH thành công ty cổ phần và đổi tên thành Công ty cổ phần Suất ăn công nghiệp Atesco với vốn điều lệ đăng ký là 35 tỷ đồng theo Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0100830798 thay đổi lần thứ 16 do Sở Kế hoạch và đầu tư thành phố Hà Nội cấp ngày 23/09/2020.

Ngày 15/02/2022 được Sở Kế hoạch và Đầu tư Hà Nội chấp thuận việc đổi tên công ty thành Công ty cổ phần Tập đoàn dược phẩm Atesco. Hiện tại, Công ty hoạt động với 1 khu sản xuất chế biến suất ăn công nghiệp tại Khu công nghiệp Đại An - Hải Dương.

Sau hơn 20 năm hoạt động đến nay, Atesco đã trở thành một công ty lớn mạnh, một thương hiệu uy tín với bạn hàng. Atesco tập trung vào các lĩnh vực dịch vụ như: cung cấp suất ăn công nghiệp, kinh doanh nhà hàng, khách sạn và tổ chức sự kiện. Từ năm 2005, Công ty chú trọng phát triển hoạt động trong lĩnh vực cung ứng suất ăn công nghiệp và đặt mục tiêu trở thành nhà cung cấp suất ăn công nghiệp có uy tín trên thị trường. Vốn điều lệ thực góp tính đến thời điểm hiện tại của Công ty là 35 tỷ đồng.

## **2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh**

### a. Ngành nghề kinh doanh chính:

- Sản xuất món ăn, thức ăn chế biến sẵn;
- Bán buôn đồ uống, chi tiết: Bán buôn đồ uống có cồn;
- Nhà hàng và các dịch vụ ăn uống phục vụ lưu động, chi tiết: Nhà hàng, quán ăn, hàng ăn uống; Dịch vụ ăn uống phục vụ lưu động khác (không bao gồm kinh doanh vũ trường, phòng hát karaoke);
- Dịch vụ lưu trú ngắn ngày (Không bao gồm kinh doanh vũ trường, quán bar, phòng hát karaoke);

Cung cấp dịch vụ ăn uống theo hợp đồng không thường xuyên với khách hàng (phục vụ tiệc, hội họp, đám cưới ...);

- Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê, chi tiết: Cho thuê và điều hành bất động sản với quyền sở hữu, quyền sử dụng và đi thuê;

### b. Địa bàn kinh doanh:

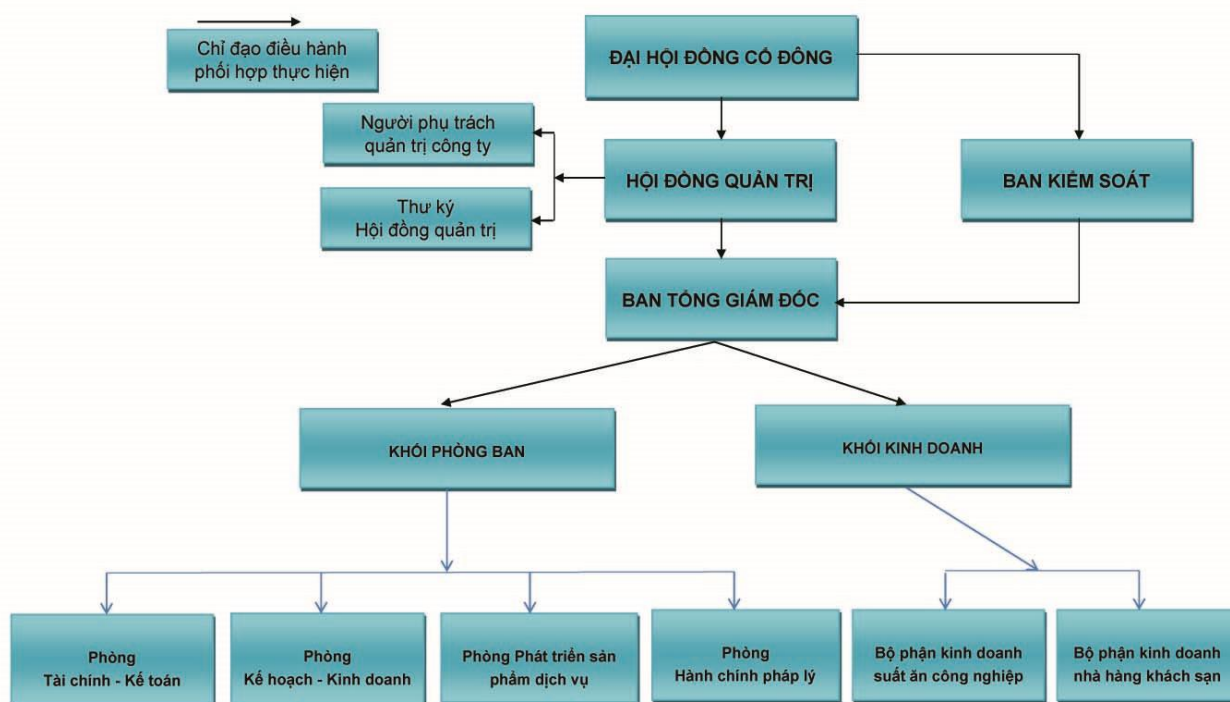
Công ty hoạt động chủ yếu tại Thành phố Hà Nội và tỉnh Hải Dương.

## **3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý**

### 3.1. Mô hình quản trị:

- Đại hội đồng cổ đông
- Hội đồng quản trị
- Ban Kiểm soát
- Tổng Giám đốc.

3.2. Cơ cấu bộ máy quản lý:



3.3. Các công ty con, công ty liên kết

- Các công ty con, công ty liên kết: Không
- Các công ty góp vốn hợp tác kinh doanh

STT	Tên Công ty góp vốn hợp tác kinh doanh	Địa chỉ	Lĩnh vực kinh doanh chính	Mục đích hợp tác kinh doanh	Số vốn góp (tỷ đồng)	Tỉ lệ vốn góp VTSR
1	Công ty cổ phần phát triển Hệ Thống Việt	Phòng 901-4 Tầng 9, Khu A Tòa nhà Sky city Tower, Số 88 Phố Láng Hạ, Phường Láng Hạ, Quận Đống Đa, Thành phố Hà Nội	Dịch vụ ăn uống phục vụ lưu động, quảng cáo và ngành nghề kinh doanh khác	góp vốn để cùng hưởng lợi nhuận từ dự án mà Công ty Hệ Thống Việt hợp tác	30	

## **4. Định hướng phát triển**

### **4.1. Các mục tiêu chủ yếu của Công ty**

- Mở rộng thị phần cung ứng suất ăn công nghiệp, đầu tư phát triển và nâng cao cơ sở hạ tầng theo hướng công nghiệp hóa hiện đại hóa, áp dụng kỹ thuật tự động hóa một phần trong quá trình sản xuất.

- Luôn coi trọng quyền lợi của khách hàng, không ngừng cải tiến nâng cao chất lượng sản phẩm và coi đây là sự tồn tại và phát triển của công ty.

- Huy động và sử dụng vốn đạt hiệu quả cao nhất, không ngừng tổ chức và phát triển hoạt động kinh doanh trong các lĩnh vực nhằm mục đích thu lợi nhuận tối đa, đảm bảo lợi ích cho các cổ đông, tạo việc làm ổn định và nâng cao đời sống thu nhập cho người lao động, làm tròn nghĩa vụ thuế đối với Ngân sách Nhà nước và phát triển Công ty vững mạnh

### **4.2. Chiến lược phát triển trung và dài hạn**

- Sản xuất kinh doanh:

Tiếp tục đầu tư phát triển theo hướng mở rộng dịch vụ cung ứng suất ăn công nghiệp. Sắp xếp, bố trí lại và đầu tư hợp lý cơ sở vật chất kỹ thuật, máy móc thiết bị nhằm đảm bảo ổn định, duy trì mức sản xuất và hiệu quả hợp lý, đồng thời tăng cường tích lũy về lượng để có thể phát triển nhanh hơn, biến đổi về chất sau năm 2021. Một số nhiệm vụ cụ thể:

Đầu tư ở quy mô hợp lý nhằm hợp lý hóa sản xuất, duy trì ổn định sản xuất: đầu tư ổn định, nâng cấp cho sản xuất, chế biến suất ăn công nghiệp; duy trì hợp lý việc kinh doanh nhà hàng.

Tập trung mọi nguồn lực đầu tư phát triển và mở rộng ngành dịch vụ cung ứng suất ăn theo hướng công nghiệp hiện đại, đáp ứng tốt nhất nhu cầu của khách hàng, tiến tới ký kết thêm các hợp đồng dài hạn.

Tiếp tục duy trì một cách có hiệu quả các mảng hoạt động sản xuất kinh doanh còn lại nhằm tận dụng những lợi thế sẵn có về nguồn khách hàng và uy tín trên thị trường, góp phần nâng cao doanh thu của Công ty.

Bên cạnh đó, Ban lãnh đạo công ty cũng nghiên cứu thêm những ngành nghề mới có khả năng sinh lời cao, dựa trên tình hình thay đổi của thị trường, những lợi thế về nguồn lực và những cơ hội mới trên thị trường, ví dụ như kinh doanh bất động sản.

Lựa chọn đối tác phù hợp để hợp tác phát triển mở rộng thị trường các tỉnh miền Trung, thậm chí trong các tỉnh miền Nam nhằm đưa Công ty trở thành Công ty hàng đầu trong lĩnh vực cung ứng suất ăn công nghiệp ở Việt Nam. Đồng thời tích cực tìm kiếm thị trường đầu ra, đảm bảo nguồn thu cho hoạt động sản xuất kinh doanh ngắn và dài hạn.

- Tình hình tài chính:

Duy trì tình hình tài chính lành mạnh và ổn định.

Tích cực tìm kiếm các nguồn vốn với chi phí thấp.

Sử dụng vốn linh hoạt và tiết kiệm, thường xuyên theo dõi và kiểm soát các nguồn vốn, cân đối với chi phí nhằm phân phối vốn một cách hợp lý nhất, tránh lãng phí nguồn lực, có kế hoạch duy trì và đảm bảo lượng vốn lưu động để kịp thời cung cấp cho các hoạt động sản xuất kinh doanh tùy theo hoàn cảnh của thị trường và đặc thù của ngành nghề kinh doanh, giúp nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, tính toán và trích lập các quỹ dự phòng rủi ro.

- Công tác đời sống CBCNV:

Tham gia đầy đủ chế độ chính sách với Người lao động. Cải thiện điều kiện làm việc, nơi ăn ở của CBCNV ở đội công trình và khu tập thể CBCNV. Duy trì chế độ khuyến khích thợ giỏi, xây dựng đơn giá tiền lương và định mức khoán đảm bảo sự công bằng xã hội và kích thích sản xuất phát triển.

Đẩy mạnh phong trào văn hóa, văn nghệ thể thao quần chúng tạo ra cuộc sống tinh thần sôi động, sống lành mạnh, tích cực tham gia các phong trào với địa phương hiệu quả. Duy trì và phát huy đẩy nhanh hơn nữa tốc độ tăng trưởng của công ty, tối đa hóa lợi ích của khách hàng để tạo giá trị gia tăng chung cho công ty và xã hội. Mục tiêu tăng trưởng của công ty về doanh thu và lợi nhuận trong các năm từ 2010- 2020 phấn đấu mức tăng trưởng bình quân hằng năm từ 10% trở lên.

### ***4.3. Các mục tiêu đối với môi trường, xã hội và cộng đồng của Công ty.***

Tối đa hóa quyền lợi của cổ đông đồng thời đảm bảo sự phát triển bền vững của Công ty. Đảm bảo cân bằng lợi ích của các bên liên quan khác: khách hàng, cán bộ nhân viên, đối tác;

Tuân thủ pháp luật bảo vệ môi trường, thực hiện đầy đủ công tác phòng ngừa, ứng phó, khắc phục sự cố môi trường, đảm bảo các Quy chuẩn kỹ thuật môi trường, tiêu chuẩn môi trường trong hoạt động sản xuất, kinh doanh. Tiến hành thực hiện các biện pháp tiết kiệm năng lượng điện, lượng nước tiêu dùng. Tổ chức thu gom, phân loại, vận chuyển và xử lý rác thải phát sinh hàng ngày. Tổ chức dọn vệ sinh môi trường xung quanh các Dự án. Tổ chức hoạt động trồng cây xanh, tạo môi trường trong lành;

Hoạt động vì mục tiêu phát triển chung của toàn xã hội, gắn sự phát triển của Công ty với địa phương và địa bàn hoạt động. Chung tay vì cộng đồng, chia sẻ khó khăn với các đối tượng chính sách, hộ gia đình khó khăn qua các hoạt động từ thiện. Tạo thêm nhiều công ăn việc làm cho xã hội, quan tâm đến đời sống của người lao động;

Tích cực đóng góp cho Ngân sách nhà nước thông qua việc nộp đầy đủ nghĩa vụ thuế, tiến hành kê khai và nộp đủ, kịp thời các loại thuế, phí tài nguyên, môi trường và bảo vệ môi trường và sự phát triển chung của địa phương, khu vực.

Mở rộng thị phần nhằm tạo thêm công ăn việc làm cho người lao động tại các địa phương, các thị trường mà công ty hoạt động.

Chú ý đến các vấn đề môi trường trong quá trình sản xuất, tiết kiệm các yếu tố đầu vào như điện, gas, nước,... nhằm giảm chi phí trong quá trình sản xuất, và góp phần bảo vệ môi trường.

Luôn đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm cho các sản phẩm của Công ty.

## **5. Các rủi ro**

### *5.1. Rủi ro kinh tế*

- Tăng trưởng kinh tế: Khi nền kinh tế tăng trưởng tốt, lạm phát, thất nghiệp được kiểm soát. Các nhà máy, khu công nghiệp được mở rộng và hoạt động hiệu quả thì nhu cầu đối với dịch vụ cung cấp suất ăn công nghiệp sẽ tăng lên và ngược lại. Theo đánh giá của chuyên gia: trong bối cảnh kinh tế phục hồi còn chậm, nền kinh tế Việt Nam vẫn phải chịu ảnh hưởng lớn từ nền kinh tế thế giới và tiếp tục gặp phải không ít khó khăn. Tình hình cạnh tranh trên thị trường cung cấp suất ăn công nghiệp tiếp tục diễn ra rất gay gắt giữa các công ty. Như vậy điều kiện vĩ mô ảnh hưởng không nhỏ đến doanh thu và lợi nhuận của Công ty.

- Lãi suất, tỷ giá và lạm phát: Định hướng chính sách tiền tệ của NHNN mang tính thận trọng giống với năm 2021. Thông điệp xuyên suốt được đưa ra là ổn định mặt bằng lãi suất thay vì hạ lãi suất. Tăng trưởng tín dụng đạt mức 15%. Hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp chịu tác động lớn từ nguồn vốn đầu vào, trong đó có việc vay vốn ngân hàng, nhất là vào thời điểm đầu năm, do vậy lãi suất cho vay của các ngân hàng sẽ ảnh hưởng nhiều đến chi phí tài chính và làm giảm lợi nhuận của doanh nghiệp. Do đó nếu mặt bằng lãi suất tăng sẽ ảnh hưởng đến kết quả kinh doanh của Công ty.

Với hoạt động kinh doanh hiện tại, Công ty ít bị rủi ro tỷ giá do Công ty hoạt động chủ yếu bằng Việt Nam Đồng.

Là một doanh nghiệp chuyên cung cấp suất ăn công nghiệp, Atesco chịu ảnh hưởng rất lớn bởi việc lạm phát dẫn tới giá cả đầu vào tăng cao. Tuy nhiên những năm gần đây, lạm phát tại Việt Nam đã được kiểm soát và duy trì ở mức độ thấp.

- Rủi ro luật pháp: Giống như các doanh nghiệp khác đang hoạt động sản xuất kinh doanh trên lãnh thổ Việt Nam, Công ty cổ phần Tập đoàn dược phẩm Atesco cũng phải chịu sự điều chỉnh và chi phối của với các quy định pháp luật trong nước như Luật doanh nghiệp, Luật thuế thu nhập doanh nghiệp, luật thuế giá trị gia tăng,... Bên cạnh đó, doanh nghiệp đã là công ty đại chúng nên Công ty còn chịu sự tác động của của các văn bản pháp luật về chứng khoán và thị trường chứng khoán.

Việt Nam hiện vẫn là một nước đang phát triển, do đó Luật và các văn bản luật ở giai đoạn này đang trong quá trình hoàn thiện. Sự thay đổi về chính sách là vấn đề tất yếu và ít nhiều gây ra ảnh hưởng đến tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Tuy nhiên rủi ro pháp lý là rủi ro thuộc khía cạnh hệ thống, đòi hỏi mỗi doanh nghiệp phải có những điều chỉnh và thích ứng phù hợp để phát huy tối đa mặt thuận lợi, hạn chế mặt bất lợi mà mỗi sự thay đổi chính sách gây ra đối với hoạt động



sản xuất kinh doanh của Công ty. Để hạn chế những ảnh hưởng tối đa rủi ro về pháp luật, Công ty luôn chú trọng cập nhật hệ thống pháp luật, nghiên cứu phân tích và dự báo về sự thay đổi của pháp luật, đồng thời phối hợp với phòng Nhân sự triển khai tập huấn, phổ biến kiến thức pháp luật cho cán bộ công nhân viên và cổ đông của Công ty. Ngoài ra, Công ty còn tham khảo và sử dụng dịch vụ tư vấn đối với những vấn đề pháp lý nằm ngoài khả năng của Công ty.

- Rủi ro đặc thù trong hoạt động kinh doanh của công ty: Định hướng của Công ty là phát triển hoạt động kinh doanh cung ứng dịch vụ suất ăn công nghiệp cho các khu công nghiệp và các tổ chức doanh nghiệp. Vì vậy, việc đảm bảo chất lượng dịch vụ, chất lượng của mỗi suất ăn, đảm bảo vệ sinh ăn toàn thực phẩm là rất quan trọng. Một số rủi ro đặc thù của Công ty như : rủi ro từ thiên tai, dịch bệnh ảnh hưởng tới nguồn cung ứng lương thực – thực phẩm, rủi ro từ việc thay đổi tiêu chuẩn chất lượng, an toàn thực phẩm, và rủi ro gián đoạn trong quá trình sản xuất. Bên cạnh đó, trong thời gian gần đây, Công ty cũng bước đầu có những bước tiến lĩnh vực xây dựng và kinh doanh bất động sản, nên những rủi ro về sự thay đổi trong xu hướng, nhu cầu về nhà ở, đất đai, biến động của thị trường bất động sản hay của thị trường nguyên vật liệu,... sẽ ảnh hưởng không nhỏ tới hiệu quả hoạt động của Công ty.

- Rủi ro từ thị trường: Hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty chủ yếu tập trung vào mảng cung ứng dịch vụ ăn uống, suất ăn công nghiệp. Việc không đa dạng hóa hoạt động sản xuất kinh doanh có thể tạo rủi ro cho Công ty trong trường hợp ngành này gặp khó khăn. Trong trường hợp này, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty sẽ bị xáo trộn. Để khắc phục điều này, Ban lãnh đạo doanh nghiệp đã có những bước tiến vào lĩnh vực mới, kinh doanh bất động sản và nhà ở. Tuy nhiên, vì là một lĩnh vực mới, cho nên Doanh nghiệp còn thiếu kinh nghiệm trong việc ứng biến với những biến đổi của thị trường bất động sản.

Bên cạnh đó, lĩnh vực hoạt động của Công ty được đánh giá là một trong những ngành công nghiệp giàu tiềm năng, với những công ty, tập đoàn lớn cả trong và ngoài nước, với tiềm lực mạnh về vốn và các nguồn lực khác. Atesco mới chỉ là một doanh nghiệp vừa và nhỏ trong lĩnh vực hoạt động này, do đó, việc phải cạnh tranh cả về giá cả cũng như chất lượng sản phẩm, trong một môi trường cạnh tranh gay gắt, là vô cùng khó khăn, và chứa đựng nhiều rủi ro. Chính vì thế, giá cả thị trường thường xuyên thay đổi, sẽ tác động rất lớn tới kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty.

- Rủi ro từ dịch bệnh, thiên tai: Những rủi ro này ảnh hưởng rất lớn tới hoạt động cung ứng suất ăn công nghiệp, dịch vụ ăn uống và nhà hàng của Công ty. Các nguyên liệu đầu vào của Doanh nghiệp là các sản phẩm nông nghiệp sạch, chính vì vậy, các yếu tố về thiên tai và dịch bệnh có ảnh hưởng lớn tới nguồn nguyên liệu của công ty. Hiện nay, để giảm thiểu rủi ro này, Công ty đã áp dụng chính sách đa dạng hóa nguồn nguyên liệu đầu vào, nhằm đảm bảo cho hoạt động sản xuất diễn ra xuyên suốt, đồng thời đáp ứng tốt nhất nhu cầu của khách hàng.

Mặc dù, Công ty đã thuê nhiều chuyên gia đánh giá về vị trí địa lý khí hậu nhằm lựa chọn địa điểm tốt nhất, giảm thiểu tối đa rủi ro về thiên tai, để xây dựng các công trình nhà ở của mình, tuy nhiên, một khi rủi ro này xảy ra, nó sẽ ảnh hưởng rất lớn tới hoạt động kinh doanh của Công ty gây thiệt hại nặng cho Doanh nghiệp. Bên cạnh đó, dịch bệnh và thiên tai cản trở các hoạt động du lịch, giảm lượng khách trong nước và quốc tế tới thăm Hà Nội, ảnh hưởng lớn tới hoạt động kinh doanh nhà hàng – khách sạn của Công ty.

- Rủi ro từ việc thay đổi các tiêu chuẩn chất lượng, và an toàn thực phẩm: Các sản phẩm của Công ty là thực phẩm sử dụng ngay, nên việc đảm bảo chất lượng và an toàn thực phẩm là tối quan trọng. Chính vì vậy, việc thay đổi các tiêu chuẩn quản lý chất lượng và vệ sinh an toàn thực phẩm sẽ mang đến những sự thay đổi trong cách thức đánh giá và quản lý chất lượng sản phẩm của Công ty. Điều này ảnh hưởng không nhỏ tới quy trình, cũng như là năng suất sản xuất của Công ty. Do đó, Công ty luôn chú trọng tới việc quản trị chất lượng sản phẩm, cập nhật các thông tin về quản trị chất lượng, để phù hợp với các tiêu chuẩn quản lý chất lượng mới nhất của Việt Nam.

- Rủi ro từ việc gián đoạn sản xuất: Công ty cung ứng các sản phẩm liên quan tới dịch vụ ăn uống, do đó, ngoài đảm bảo về chất lượng, số lượng và thời gian cũng là 2 tiêu chí quan trọng bậc nhất của lĩnh vực kinh doanh này. Có nhiều nguyên nhân dẫn tới việc gián đoạn sản xuất như: hỏng hóc máy móc, hay gián đoạn nguồn nguyên liệu do nhà cung cấp không đáp ứng đúng và đủ. Nếu việc gián đoạn sản xuất diễn ra, Công ty gặp các rủi ro lớn trong việc không đáp ứng đúng và đủ các hợp đồng, đơn hàng, gây thiệt hại nghiêm trọng và có nguy cơ mất bạn hàng. Chính vì thế, nhằm đối phó với rủi ro trên, Công ty đã chủ động tìm các nguồn nguyên liệu khác nhau, tiến hành bảo dưỡng định kỳ máy móc, và các công cụ sản xuất, nhằm đảm bảo quá trình sản xuất diễn ra một cách liên tục và đồng bộ, đáp ứng tốt nhất yêu cầu của các đơn hàng.

- Rủi ro biến động chứng khoán: Công ty là một trong những doanh nghiệp đầu tiên trong lĩnh vực cung ứng suất ăn công nghiệp tiến hành niêm yết trên Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội, do đó, sẽ gặp khá nhiều những rủi ro từ thị trường chứng khoán. Giá của một loại cổ phiếu tại từng thời điểm được xác định bởi cung cầu trên thị trường, mối quan hệ cung cầu này lại phụ thuộc vào nhiều yếu tố mang tính kinh tế lẫn tâm lý của nhà đầu tư. Khi cổ phiếu của Atesco được niêm yết trên Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội, việc biến động giá cổ phiếu của Công ty sẽ không chỉ phụ thuộc vào kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty mà còn phụ thuộc vào nhiều yếu tố khác như: tình hình thực hiện công bố thông tin, tình hình cung cầu của thị trường đối với cổ phiếu của Công ty,.... Để giảm thiểu tối đa những rủi ro có thể xảy ra đối với biến động giá cổ phiếu, Công ty đã ban hành Quy trình Công bố thông tin. Công ty và các cá nhân có liên quan đảm bảo thực hiện đầy đủ và kịp thời những quy định trong Thông tư 96/2020/TT-BTC ban hành ngày 16/11/2020 quy định về Công bố thông tin trên thị trường chứng khoán. Điều này sẽ giúp các nhà đầu tư tiếp cận được với những thông tin liên quan của Công ty một cách chính xác và hiệu quả, từ đó, giúp các nhà đầu tư có thể đưa ra được quyết định đầu tư đúng đắn hơn.

- Rủi ro khác: Các rủi ro bất khả kháng như hỏa hoạn, dịch bệnh Covid-19,... đều gây ảnh hưởng ít nhiều đến hoạt động của Công ty. Hỏa hoạn có thể gây thiệt hại rất lớn về người và của, từ việc phá hủy một phần đến phá hủy hoàn toàn cơ sở hạ tầng, nhà xưởng máy móc, trang thiết bị của Công ty. Ngoài ra, dịch bệnh covid-19 trong năm đã ảnh hưởng rất lớn trên toàn thế giới và Việt nam nói chung và hoạt động sản xuất kinh doanh nói riêng của Công ty.

## II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2021

### 1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Theo số liệu BCTC hợp nhất năm 2021 đã kiểm toán, Công ty cổ phần Tập đoàn dược phẩm Atesco đã đạt được kết quả kinh doanh như sau:

Năm 2021 Công ty cổ phần Tập đoàn dược phẩm ATESCO đạt doanh thu trên 38 tỷ đồng, đạt mức lợi nhuận trước thuế là trên 2,68 tỷ đồng, mức lợi nhuận sau thuế đạt hơn 2,23 tỷ đồng.

Tình hình thực hiện so với kế hoạch:

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2021	Thực hiện năm 2021	Mức độ hoàn thành (%)
Vốn điều lệ	Đồng	35.000.000.000	35.000.000.000	
Doanh thu	Đồng	40.000.000.000	38.397.925.728	95,99%
Lợi nhuận trước thuế	Đồng	800.000.000	2.684.704.026	335,59%
Lợi nhuận sau thuế	Đồng	500.000.000	2.231.874.177	446,37%
Cổ tức		10%	0%	0%

### 2. Tổ chức và nhân sự

#### 2.1. Danh sách Ban điều hành (thời điểm 31/12/2021)

- Ban điều hành của Công ty bao gồm 03 thành viên, gồm 01 Giám đốc, 01 Phó Giám đốc và 01 Kế toán trưởng thực hiện các hoạt động điều hành sản xuất kinh doanh hàng ngày của Công ty.

- Danh sách Ban Điều hành của Công ty như sau:

Stt	Họ và tên	Chức vụ
1.	Bà Nguyễn Thanh Vân	Giám đốc
2.	Bà Nguyễn Thanh Mai	Phó Giám đốc
3.	Bà Nguyễn Thị Hà	Kế toán trưởng

**a. Giám đốc - Bà Nguyễn Thanh Vân**

	Họ tên:	NGUYỄN THANH VÂN
	Trình độ chuyên môn:	Cử nhân kinh tế
	Chức vụ hiện nay:	Giám đốc, Người đại diện theo pháp luật
CMTND/CCCD số:	001184020004 cấp ngày 05/06/2019 tại Cục cảnh sát ĐKQL cư trú và DLQG về dân cư	
Nơi ĐKKHTT:	Số 3A phố Nguyễn Trung Ngạn, phường Phạm Đình Hồ, quận HBT, Hà Nội	
Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:	Không	
Quá trình công tác:		
Từ 2014 - T8/2020	Trưởng phòng cung ứng - Công ty cổ phần suất ăn Công nghiệp Atesco	
T9/2020 - T1/2022	Giám đốc - Công ty cổ phần suất ăn công nghiệp Atesco	
T2/2022- nay	Trưởng phòng cung ứng - Công ty cổ phần Tập đoàn dược phẩm Atesco	
Trong đó:		
- Sở hữu cá nhân	- 10.000 cổ phiếu (Tỷ lệ nắm giữ 0,29%)	
- Được ủy quyền đại diện	- 0 cổ phiếu	
Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ của những người liên quan:	Không	

**b. Phó Giám đốc - Bà Nguyễn Thanh Mai**

	Họ tên:	NGUYỄN THANH MAI
	Trình độ chuyên môn:	Cử nhân kinh tế
	Chức vụ hiện nay:	P.Giám đốc
CMTND/CCCD số:	001171013573	
Nơi ĐKKHKT:	Số 9, tổ 22, phường Phương Liên, quận Đống Đa, Hà Nội	
Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:	Không	
Quá trình công tác:		
Từ 1998 - 07/2014	Kế toán trưởng - Công ty TNHH Thương mại và Dịch vụ giải trí Mùa Thu	
Từ 09/2014 - T1/2022	P.Giám đốc - Công ty cổ phần suất ăn công nghiệp ATESCO	
Trong đó:		
- Sở hữu cá nhân	- 448.100 cổ phiếu (Tỷ lệ nắm giữ 12,8%)	
- Được ủy quyền đại diện	- 0 cổ phiếu	
Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ của những người liên quan:	Không	

**c. Kế toán trưởng - Nguyễn Thị Hà**

	Họ tên:	NGUYỄN THỊ HÀ
	Trình độ chuyên môn:	Cử nhân kinh tế
	Chức vụ hiện nay:	Kế toán trưởng

CMTND/CCCD số:	168144824
Nơi ĐKKHKT:	Xóm 3, Hạ Vỹ, Nhân Chính, Lý Nhân, Hà Nam
Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:	Không
Quá trình công tác:	
Từ T10/2010 - T3/2013	Kế toán tổng hợp - CN Công ty TNHH Hwata Việt Nam tại Hà Nội
Từ T4/2014 - T8/2018	Kế toán tổng hợp - Công ty TNHH Kinh doanh & XNK Tiên Đạt
Từ T8/2019 - nay	Kế toán trưởng - Công ty Cổ phần Suất ăn Công nghiệp Atesco
Trong đó:	
- Sở hữu cá nhân	- 0 cổ phiếu (Tỷ lệ nắm giữ 0%)
- Được ủy quyền đại diện	- 0 cổ phiếu
Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ của những người liên quan:	Không

## 2.2. Những thay đổi trong ban điều hành

ST T	Thành viên Ban điều hành	Ngày tháng năm sinh	Trình độ chuyên môn	Ngày bổ nhiệm/ miễn nhiệm thành viên Ban điều hành
1	Nguyễn Thanh Vân	07/05/1984	Cử nhân kinh tế	Miễn nhiệm 28/01/2022
2	Nguyễn Thanh Mai	24/9/1971	Tài chính kế toán	Miễn nhiệm 28/01/2022
3	Nguyễn Thị Hà	19/4/1987	Kế toán	

## 2.3. Cơ cấu nhân sự (theo danh sách bảng lương)

a. Thời điểm 31/12/2021, Công ty cổ phần Tập đoàn Atesco có tổng số lao động là 57 người

STT	Phân loại lao động	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)
<b>1</b>	<b>Phân theo giới tính</b>	57	100,00
1.1	Nam	12	21,05
1.2	Nữ	45	78,95
<b>2</b>	<b>Phân theo hợp đồng lao động</b>	57	100,00
2.1	Hợp đồng mùa vụ (dưới 3 tháng)	<b>0</b>	<b>0</b>
2.2	Hợp đồng từ 3 - 12 tháng	47	82,4
2.3	Hợp đồng từ 1 - 3 năm	0	0
2.4	Hợp đồng vô thời hạn	10	17,6
<b>3</b>	<b>Phân theo trình độ lao động</b>	57	100,00
3.1	Trình độ Đại học và trên Đại học	10	17,6
3.2	Trình độ Cao đẳng và Trung cấp	5	8,8
3.3	Trình độ phổ thông	42	73,6

**b. Chính sách đối với người lao động**

Thời gian làm việc: Đối với nhân viên hành chính văn phòng: làm việc 8h/ngày, 6 ngày/tuần, nghỉ trưa 1 giờ, nghỉ vào ngày chủ nhật. Khi có yêu cầu về công việc thì nhân viên Công ty có trách nhiệm làm thêm giờ và Công ty có những quy định đảm bảo quyền lợi cho người lao động theo quy định của Nhà nước và đãi ngộ thỏa đáng cho người lao động. Bộ phận gián tiếp làm theo giờ hành chính, bộ phận trực tiếp được bố trí làm theo ca.

Điều kiện làm việc: Văn phòng làm việc kang trang thoáng mát. Lực lượng lao động trực tiếp được trang bị đầy đủ các phương tiện lao động, vệ sinh lao động, các nguyên tắc an toàn lao động được tuân thủ nghiêm ngặt.

**c. Chính sách tuyển dụng**

Công ty thực hiện tuyển dụng lao động cả trong nội bộ lẫn bên ngoài Công ty nhằm mục đích tìm được những người có năng lực, trình độ đáp ứng được yêu cầu của công việc đồng thời phù hợp với định hướng phát triển của Công ty.

d. Chính sách đào tạo

Chính sách đào tạo của Công ty phải đảm bảo nguyên tắc nguồn lực ổn định và lâu dài đảm bảo cân đối giữa gián tiếp và trực tiếp. Đề cao tính chuyên nghiệp, năng động trong các hoạt động của mình, Công ty luôn chú trọng đầu tư đào tạo cho nhân viên, đặc biệt là các kỹ năng về marketing và phát triển khách hàng.

e. Chế độ làm việc

Công ty thực hiện chế độ lao động theo Luật Lao động và các quy định của Pháp luật. Về điều kiện làm việc: văn phòng làm việc, nhà xưởng được thiết kế khang trang, thoáng mát đảm bảo đến mức tối đa an toàn vệ sinh lao động, tạo điều kiện tốt nhất về điều kiện làm việc để người lao động phát huy được hiệu quả lao động.

f. Chính sách lương, thưởng, trợ cấp cho người lao động

- Chính sách lương: Công ty thực hiện chi trả lương cho nhân viên dựa vào cấp công việc, năng lực, chức vụ, bằng cấp, thang bảng lương và điều kiện kinh doanh của Công ty và hàng tháng được chi trả một lần vào thời gian từ ngày 10 đến ngày 15 hàng tháng. Việc nâng lương hàng năm được thực hiện theo quy định của Nhà nước hiện hành.

- Chính sách thưởng: Nhằm khuyến khích động viên cán bộ công nhân viên trong Công ty gia tăng hiệu quả đóng góp, tăng năng suất chất lượng hoàn thành công việc, hàng quý, hàng năm Công ty đều tổ chức bình bầu các cá nhân, nhóm làm việc tiêu biểu, khen thưởng kịp thời đối với tập thể có nhiều đóng góp xây dựng cho Công ty cũng như các sáng kiến làm tăng hiệu quả công việc. Việc xét thưởng căn cứ vào thành tích của các cá nhân hoặc tập thể trong việc thực hiện tiết kiệm, sáng kiến cải tiến về kỹ thuật, về phương pháp tổ chức kinh doanh, tìm kiếm được khách hàng mới, thị trường mới, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, đạt được hiệu quả cao trong kinh doanh, chống lãng phí. Hình thức khen thưởng cũng rất đa dạng, bên cạnh thưởng bằng tiền mặt, hiện vật, Công ty còn tổ chức khen thưởng bằng những chuyến du lịch nước ngoài khi có điều kiện, khen thưởng bằng cổ phiếu thưởng của Công ty. Bên cạnh đó, Công ty cũng xử lý, kỷ luật thích đáng những cá nhân có hành vi gây thiệt hại đến hình ảnh và hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Bảo hiểm và phúc lợi: Việc trích nộp bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp được Công ty trích nộp theo đúng quy định của pháp luật hiện hành. Công ty thực hiện các chế độ bảo đảm xã hội cho người lao động theo Luật lao động, Nội quy lao động. Công ty luôn quan tâm đến đời sống và cải thiện điều kiện cho cán bộ công nhân viên. Công ty luôn chú trọng đến vấn đề an toàn lao động cho lao động trực tiếp sản xuất. Các chế độ bảo hiểm cho người lao động được Công ty thực hiện đầy đủ theo Luật lao động. Vào các ngày lễ, tết,... Công ty luôn tổ chức đi tham quan, nghỉ mát định kỳ cho CBCNV trong Công ty.

**3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án**

- Các dự án đầu tư lớn, trọng điểm, đang đầu tư và triển khai: Không



- Các khoản đầu tư tài chính:

Đầu tư vào đơn vị khác	Số tiền đầu tư	Tỷ lệ sở hữu
Công ty cổ phần phát triển Hệ Thống Việt	5.700.000.000	19,22%

- Các công ty con, công ty liên kết: Không

- Tình hình hoạt động của các Công ty con: Không

#### 4. Tình hình tài chính

##### 4.1. Tình hình tài chính

Chỉ tiêu	Năm 2020	Năm 2021	% tăng, giảm so với 2020
Tổng giá trị tài sản	53.204.829.162	59.116.314.018	11,11%
Doanh thu thuần	36.856.919.956	38.397.925.728	4,18%
Lợi nhuận trước thuế	187.612.059	2.684.704.026	1330,98%
Lợi nhuận sau thuế	135.669.183	2.231.874.177	1545,09%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	0	0	0

- Về tỷ lệ chia cổ tức năm 2021 của Công ty cổ phần Tập đoàn dược phẩm Atesco dự kiến như sau: Hội đồng quản trị sẽ căn cứ vào tình hình kinh doanh thực tế của công ty trình ĐHĐCĐ duyệt phương án trả cổ tức cho cổ đông.

##### 4.2. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2020	Năm 2021	Ghi chú
<b>1</b>	<b>Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</b>				
<b>1.1</b>	- Hệ số thanh toán ngắn hạn	Lần	1,34	1,4	
<b>1.2</b>	- Hệ số thanh toán nhanh	Lần	4,08	3,54	
<b>2</b>	<b>Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</b>				
<b>2.1</b>	- Hệ số nợ/Tổng tài sản	Lần	0,24	0,28	

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2020	Năm 2021	Ghi chú
2.2	- Hệ số nợ/Vốn chủ sở hữu	Lần	0,66	0,59	
<b>3</b>	<b>Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</b>				
3.1	- Vòng quay hàng tồn kho	Lần	361,87	567,9	
3.2	- Doanh thu thuần/tổng tài sản	Lần	0,69	0,65	
<b>4</b>	<b>Chỉ tiêu về khả năng sinh lợi</b>				
4.1	- Hệ số LN sau thuế/DT thuần	%	0,37%	5,81%	
4.2	- Hệ số LN sau thuế/Vốn chủ sở hữu	%	0,39%	6,38%	
4.3	- Hệ số LN sau thuế/Tổng tài sản	%	0,25%	3,78%	

## 5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

### 5.1. Cổ phần:

- Tổng số cổ phần: 3.500.000 (Ba triệu năm trăm nghìn) Cổ phiếu.
- Tổng số cổ phần đang lưu hành: 3.500.000 (Ba triệu năm trăm nghìn) Cổ phiếu
- Cổ phần chuyển nhượng tự do: 3.500.000 (Ba triệu năm trăm nghìn) Cổ phiếu
- Cổ phần hạn chế chuyển nhượng: 0 Cổ phiếu
- Mệnh giá cổ phần: 10.000 đồng/ Cổ phiếu
- Loại cổ phần: Cổ phiếu phổ thông.

### 5.2. Cơ cấu cổ đông:

#### a. Cơ cấu cổ đông tại thời điểm 27/12/2021

STT	Nhóm cổ đông	Số lượng cổ đông	Số lượng sở hữu (cổ phiếu)	Giá trị theo mệnh giá (đồng)	Tỷ lệ (%)
1	Cổ đông trong nước	108	3.499.800	34.998.000.000	<b>100%</b>
<b>1.1</b>	<b>Tổ chức</b>	4	629.300	6.293.000.000	<b>18%</b>
<b>1.2</b>	<b>Cá nhân</b>	104	2.870.500	28.705.000.000	<b>82%</b>

STT	Nhóm cổ đông	Số lượng cổ đông	Số lượng sở hữu (cổ phiếu)	Giá trị theo mệnh giá (đồng)	Tỷ lệ (%)
2	Cổ đông nước ngoài	1	200	2.000.000	0%
<b>2.1</b>	<b>Tổ chức</b>	-	-	-	<b>0%</b>
<b>2.2</b>	<b>Cá nhân</b>	1	200	2.000.000	<b>0%</b>
3	Cổ phiếu quỹ	-	-	-	0%
4	Cổ đông Nhà nước	-	-	-	0%
<b>Tổng cộng</b>		<b>109</b>	<b>109</b>	<b>3.500.000</b>	<b>35.000.000.000</b>

b. Cơ cấu sở hữu cổ phần tại thời điểm 27/12/2021

STT	Nhóm cổ đông	Số lượng cổ đông	Số lượng sở hữu (cổ phiếu)	Giá trị theo mệnh giá (đồng)	Tỷ lệ (%)
1	Cổ đông sở hữu $\geq$ 5% cổ phần	2	1.259.000	12.590.000.000	36
2	Cổ đông sở hữu dưới 5% cổ phần	107	2.241.000	22.410.000.000	64
<b>Tổng cộng</b>		<b>109</b>	<b>3.500.000</b>	<b>35.000.000.000</b>	<b>100</b>

5.3. *Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:* Trong năm 2021, Công ty cổ phần Tập đoàn dược phẩm ATESCO không có hoạt động tăng vốn.

5.4. *Giao dịch cổ phiếu quỹ*

Đến thời điểm 31/12/2021 Công ty cổ phần Tập đoàn dược phẩm Atesco không có cổ phiếu quỹ.

Trong năm 2021, Công ty cổ phần Tập đoàn dược phẩm Atesco không thực hiện giao dịch cổ phiếu quỹ.

5.5. *Các chứng khoán khác*

Hiện tại, không có loại chứng khoán khác ngoài cổ phiếu của Công ty cổ phần Tập đoàn dược phẩm Atesco.

**6. Báo cáo tác động đến môi trường và các hoạt động xã hội của công ty**

6.1. *Tác động đến môi trường*

Công ty luôn nỗ lực biến nhận thức về bảo vệ môi trường thành ý thức tự giác và hành động cụ thể ở từng đơn vị, phòng ban như: tiết kiệm điện nước, tắt các thiết bị điện khi rời khỏi cơ quan, hạn chế tối đa việc sử dụng túi nilon, sử dụng tài nguyên nước tiết kiệm và hiệu quả, thường xuyên làm vệ sinh môi trường cho khu vực làm việc và xung quanh trụ sở công ty, thu gom và vứt rác tại đúng nơi quy định,... đảm bảo môi trường làm việc luôn xanh, sạch, đẹp.

Đối với rác thải nội bộ, hàng tháng Công ty ký kết hợp đồng với Công ty cổ phần Giao thông, Môi trường tại nơi công ty có trụ sở, văn phòng, chi nhánh đại diện để thực hiện thu gom và xử lý.

Hội đồng quản trị Công ty thống nhất giao bà Nguyễn Thanh Vân, Giám đốc chịu trách nhiệm triển khai các vấn đề về môi trường trong Công ty.

### *6.2. Quản lý nguồn nguyên vật liệu*

Các dự án của Công ty cổ phần Tập đoàn được phẩm Atesco thực hiện đều cam kết sử dụng các loại vật liệu thân thiện với môi trường và tiết kiệm năng lượng.

- Công ty không sử dụng nguyên vật liệu được tái chế sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ. Lý do không sử dụng: cơ sở vật chất công nghệ chưa đáp ứng được.

### *6.3. Tiêu thụ năng lượng*

Thiết bị trang bị cho dự án của công ty đảm bảo tiết kiệm điện năng. Công ty ưu tiên sử dụng nguyên vật liệu thay thế ít sử dụng năng lượng nếu đáp ứng đủ tiêu chuẩn kỹ thuật. Việc sử dụng năng lượng và nước trực tiếp của công ty chủ yếu tại văn phòng. Công ty luôn đề ra và quản lý định mức tiêu hao hàng tháng đảm bảo việc tiêu hao năng lượng và nước không vượt quá định mức tiêu hao đã đề ra. Trong tương lai, để giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường, công ty đề ra giải pháp:

- Lựa chọn nhà thầu thi công và cung cấp trang thiết bị được đánh giá có giải pháp tốt nhất về môi trường.

- Thực hiện đề ra định mức tiêu hao năng lượng và nước đối với văn phòng Công ty.

### *6.4. Tiêu thụ nước*

- Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng:

Công ty luôn chấp hành tốt mọi quy định pháp luật về việc sử dụng nguồn nước. Công ty chủ yếu dùng nước để phục vụ cho sinh hoạt của cán bộ công nhân viên nên số lượng tiêu thụ nước không nhiều.

Nguồn nước tiêu thụ chủ yếu là nước giếng khoan qua tinh lọc và nước máy.

Công ty không tái chế và tái sử dụng nguồn nước do lượng nước sử dụng ít.

- Hệ thống xử lý nước thải:

Các khu văn phòng của Công ty được thiết kế xây dựng các bể chứa lọc nước thải trước khi thải ra hệ thống thoát nước theo quy định.

### *6.5. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường*

- Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không.

- Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không.

#### *6.6. Chính sách liên quan đến người lao động*

##### *a. Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động (31/12/2021):*

- Số lao động tại Công ty là 57 người

- Mức lương bình quân của người lao động trong năm 2021 đạt 8 triệu đồng.

##### *b. Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của NLD*

- Trong quá trình phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, ATS đã thực hiện tốt trách nhiệm của doanh nghiệp với cộng đồng xã hội, trở thành doanh nghiệp có đóng góp tiêu biểu cho sự phát triển kinh tế xã hội của địa phương.

- Công ty xây dựng một môi trường ổn định, thu nhập ổn định đã đóng góp một phần không nhỏ vào sự phát triển của địa phương. Xây dựng văn hóa con người Atesco được đào tạo thường xuyên, có lối sống lành mạnh, chấp hành tốt chủ trương chính sách pháp luật của Nhà nước góp phần xây dựng xã hội văn minh hiện đại.

- Nhân lực là một nguồn tài sản lớn của doanh nghiệp, chính vì thế ATS luôn hướng đến một chính sách đãi ngộ cạnh tranh để đảm bảo người lao động có thể an tâm tập chung phát triển sự nghiệp tại ATS. Nhân viên chính thức tại ATS có thể được hưởng những chế độ đãi ngộ & phúc lợi như sau: BHXH, Y tế, Thất nghiệp theo quy định của nhà nước; Bảo hộ lao động; Đào tạo. Bên cạnh đó, AAV cũng luôn chăm lo và quan tâm tới đời sống của người lao động bằng chế độ & phúc lợi thiết thực như: Hàng năm, công ty luôn lựa chọn các lao động tiên tiến, xuất sắc tiêu biểu để trao thưởng động viên. Cơ sở vật chất phục vụ cho công việc được trang bị đầy đủ và đáp ứng tốt nhu cầu của người lao động. Công tác thăm hỏi hiếu hỉ luôn được công ty quan tâm. Thực hiện chế độ nghỉ lễ, nghỉ phép hàng năm cho NLD, tặng quà nhân dịp kỷ niệm 8/3, 20/10, Tết Trung thu...

- Ngoài ra, Công ty còn tổ chức các đợt tham quan, du lịch để người lao động được thư giãn tái tạo sức lao động, tạo không khí vui vẻ và tăng sự gắn kết giữa các nhân viên, tổ chức các chương trình thể dục, thể thao giao lưu với các đơn vị trong khu vực.

##### *c. Hoạt động đào tạo cho người lao động*

<b>TT</b>	<b>Nội dung</b>	<b>Đơn vị</b>	<b>Số lượng</b>
1	Số lượt cán bộ công nhân viên được đào tạo	Người	50
2	Số giờ đào tạo trung bình theo nhân viên 2021	Giờ	20

TT	Nội dung	Đơn vị	Số lượng
3	Số giờ đào tạo trung bình năm phân loại nhân viên năm 2021: - Kỹ thuật - Hành chính - nhân sự - An toàn lao động - Chứng khoán - Khác	Giờ	15 20 40 10 20

- Xác định con người là nhân tố cốt lõi để thúc đẩy sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, Công ty cổ phần Tập đoàn dược phẩm Atesco rất quan tâm và coi trọng đến công tác đào tạo cho ban Tổng Giám đốc, Trưởng, phó các phòng ban, đơn vị trực thuộc và các cán bộ công nhân viên trong Công ty. Hàng năm Công ty đều cử Người lao động tham gia các lớp đào tạo, tập huấn, buổi tọa đàm nhằm mục đích bổ sung kiến thức, nâng cao trình độ chuyên môn cho Người lao động

- Theo kế hoạch trong năm 2022, công ty chú trọng sâu hơn về các chương trình đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ công bố thông tin, quản lý hành chính, nghiệp vụ kế toán, thuế, an toàn thực phẩm,...và tham gia các lớp tập huấn, khóa đào tạo về Luật Doanh nghiệp 2020, Luật Chứng khoán 2019, Luật Đầu tư 2020, Luật lao động 2019 và các văn bản quy định của pháp luật mới khác.

#### 6.7. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

- Công ty cổ phần Tập đoàn dược phẩm Atesco: trách nhiệm, quyền lợi và đời sống vật chất tinh thần của người lao động luôn được đảm bảo. Các chính sách và chế độ phúc lợi liên quan thường xuyên được xem xét và điều chỉnh để đảm bảo ổn định nguồn nhân lực và nâng cao chất lượng cuộc sống của người lao động. Cho tới nay, không có bất kỳ cuộc đình công hay tranh chấp lao động nào xảy ra tại Công ty. Không những tạo ra những sản phẩm, dịch vụ chất lượng cao góp phần vào sự phát triển bền vững của nền kinh tế Việt Nam. Trong năm qua, Công ty cổ phần Tập đoàn dược phẩm Atesco còn tổ chức rất nhiều hoạt động xã hội hỗ trợ và chia sẻ với những hoàn cảnh khó khăn.

- Đóng góp cho cộng đồng địa phương: Các hoạt động xã hội, từ thiện được ban lãnh đạo Công ty quan tâm và thường xuyên tổ chức trong suốt thời gian hoạt động như: các hoạt động đền ơn, đáp nghĩa các anh hùng liệt sĩ, các hoạt động từ thiện cho các nạn nhân chất độc da cam, các hộ gia đình nghèo, chương trình xuân ấm tình người, Quỹ phòng chống thiên tai...

#### 6.8. Công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19 tại nơi làm việc

Ngay từ thời điểm tình hình dịch bệnh Covid -19 có những diễn biến khó lường Công ty cổ phần Tập đoàn dược phẩm Atesco đã chủ động thực hiện những hành động thiết thực như: tích cực tuyên truyền, phát động người lao động cài đặt, sử dụng các ứng dụng công nghệ thông tin trong phòng, chống dịch như Bluezone, Ncovi, vận động cán bộ công nhân viên thực hiện nghiêm túc các quy tắc khai báo y tế, bảo vệ sức khỏe tại nơi làm việc; Yêu cầu người lao động thực hiện tốt thông điệp 5K “khẩu trang - khử khuẩn - khoảng cách - không tập trung - khai báo y tế”. Tạm dừng các hoạt động, sự kiện tổ chức tập trung đông người không cần thiết; linh hoạt trong việc điều chỉnh hình thức làm việc để phù hợp với thực tế, thực hiện các biện pháp phòng dịch cần thiết như: đeo khẩu trang, trang bị nước rửa tay, đo thân nhiệt khi tới nơi làm việc...

### III. BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

#### 1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

##### a. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Nền kinh tế trong năm 2021 của Việt Nam nói chung và cả thế giới nói riêng đều chịu ảnh hưởng nặng nề từ dịch bệnh Covid-19, khó khăn xảy ra ở hầu khắp mọi lĩnh vực kinh doanh. Mặt khác, mặc dù thủ tục hành chính đã phần nào được giảm nhẹ và hỗ trợ tốt cho các doanh nghiệp, tuy nhiên các rào cản mới trong thương mại và các quy định pháp luật ngày một hoàn thiện đặt ra yêu cầu hoạt động ngày càng chuyên nghiệp hơn đối với mỗi doanh nghiệp.

Trải qua rất nhiều cố gắng khắc phục khó khăn, kết quả kinh doanh hợp nhất đạt được như sau:

Stt	Chỉ tiêu	Năm 2021	Kế hoạch 2021	So sánh 2021/ Kế hoạch	Năm 2020	So sánh 2021/2020
1	Doanh thu (VNĐ)	38.397.925.728	40.000.000.000	96%	36.856.919.956	104,18%
2	LNST (VNĐ)	2.231.874.177	500.000.000	446,37 %	135.669.183	1645,09%
3	Vốn chủ sở hữu (VNĐ)	35.000.000.000	35.000.000.000		35.000.000.000	

So với năm 2020, năm 2021 Công ty đạt mục tiêu với doanh thu 40 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế 500 triệu đồng.

Trong năm 2021, Doanh thu đạt là 38.397.925.728 đồng so với kế hoạch đạt 96%, Lợi nhuận sau thuế 2.231.874.177 đồng đạt 446,37% so với kế hoạch và bằng 1645,09% so với năm 2020.

*b. Những tiến bộ đạt được trong năm:* trong điều kiện dịch bệnh xảy ra gây ảnh hưởng trực tiếp cũng như gián tiếp đến hoạt động của các doanh nghiệp, một số ngành nghề gần như đóng băng, mặt khác vẫn chịu sự cạnh tranh gay gắt từ các đối thủ trong cùng lĩnh vực, công ty và các đơn vị thành viên đã tập trung chú trọng giữ vững sự ổn định để tiếp tục sản xuất kinh doanh, đảm bảo đời sống cho cán bộ nhân viên Công ty trong bối cảnh nhiều doanh nghiệp phải tạm dừng hoạt động. Công tác cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ khách hàng luôn được tích cực triển khai. Việc ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật, tiện ích công nghệ thông tin đã bước đầu hỗ trợ hiệu quả cho công tác quản lý và phục vụ khách hàng.

## **2. Tình hình tài chính**

### *a. Tình hình tài sản*

Tổng Tài sản của công ty đầu năm 2021 là: 53.204.829.162 đồng.

Đến thời điểm cuối năm 2021 là: 59.116.314.018 đồng.

Như vậy, tính cả năm 2021 tài sản công ty tăng hơn 5,9 tỷ đồng.

### *b. Tình hình nợ phải trả*

- Nợ phải trả tính đến thời điểm đầu năm 2021 là hơn 13,02 tỷ đồng trong đó toàn bộ là nợ ngắn hạn. Đến cuối năm 2021, nợ phải trả là 16,70 tỷ đồng tăng hơn 3,68 tỷ đồng và toàn bộ là nợ ngắn hạn.

- Trong cơ cấu nợ của công ty phần lớn là nợ ngắn hạn, và không có khoản nào được tính vào nợ xấu.

## **3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý**

Trong năm 2021, Công ty đã từng bước hoàn thiện cơ cấu tổ chức và quản lý theo hướng tinh gọn, hiệu quả, chuyên môn hóa từng vị trí, dần chuyển giao chủ động hoạt động sản xuất kinh doanh cho các Bộ phận và Công ty thành viên.

Với phương châm con người là cốt lõi của sự phát triển, ATS đã nỗ lực không ngừng để xây dựng Công ty với những người không những phù hợp về năng lực chuyên môn mà còn hòa hợp trong tư duy, văn hóa doanh nghiệp. Bởi lẽ đó đội ngũ CBCNV của AAV đã ngày càng lớn mạnh, sáng tạo, hoàn thiện chuyên môn, kỹ năng, làm chủ công nghệ. Trong năm 2021, dưới sự chỉ đạo của Ban Tổng Giám đốc, các hoạt động về nhân sự được triển khai trên những mảng tiêu biểu như sau: Tiếp tục duy trì và phát huy các chính sách tốt về lương thưởng, chế độ đãi ngộ, phúc lợi với CBCNV. Rà soát, đánh giá và thực hiện cải tiến trong hoạt động quản trị nhân sự. Đẩy mạnh các hoạt động truyền



thông nội bộ, xây dựng khối đoàn kết gắn bó CBCNV. Tiếp tục bồi đắp và lan tỏa văn hóa doanh nghiệp sâu rộng trong đời sống của CBCNV.

Trong năm 2021 Công ty vẫn giữ nguyên cơ cấu tổ chức, và chính sách quản lý nhằm tạo sự đồng bộ, nhất quán theo định hướng chung đã được định rõ của Đại hội cổ đông và ban lãnh đạo

#### **4. Kế hoạch phát triển trong tương lai**

- Bám sát mục tiêu và định hướng phát triển của Công ty đã đề ra. Trên cơ sở đó, Ban lãnh đạo sẽ hoạch định các kế hoạch hoạt động cụ thể cho từng tháng, từng quý cũng như kế hoạch hoạt động của các dự án đầu tư.

- Có kế hoạch huy động và sử dụng vốn hiệu quả, đặc biệt là thông qua thị trường chứng khoán. Tăng cường tính thanh khoản và luân chuyển vốn, hạn chế tình trạng ứ đọng vốn, tập trung nguồn vốn nhàn rỗi vào các dự án trọng điểm đang triển khai.

- Thu hút và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao. Cải cách cơ bản chế độ lương, thưởng và phúc lợi trong Công ty kết hợp với chế độ đãi ngộ thỏa đáng để giữ chân người lao động trong Công ty.

- Đẩy mạnh chiến lược truyền thông, PR để nâng cao hình ảnh của Công ty trên Thị trường chứng khoán.

- Kế hoạch kinh doanh năm 2022 của Ban Tổng giám đốc dự kiến trình HĐQT để trình thông qua tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2022 như sau (tỷ đồng):

<b>Chỉ tiêu</b>	<b>Năm 2022</b>
1. Vốn điều lệ (tỷ đồng)	235
2. Doanh thu (tỷ đồng)	500
3. Lợi nhuận sau thuế (tỷ đồng)	40
4. Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu (%)	8
5. Lợi nhuận sau thuế/Vốn điều lệ (%)	17,02
6. Cổ tức (%)	HĐQT sẽ căn cứ vào tình hình kinh doanh thực tế của công ty trình ĐHĐCĐ duyệt phương án trả cổ tức cho cổ đông

#### **5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán**

Ban Giám đốc không có ý kiến giải trình. (Tại Báo cáo tài chính cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2021, ý kiến của kiểm toán là chấp nhận toàn phần).

## 6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội

### 6.1. Đánh giá của BGD liên quan đến các chỉ tiêu môi trường

\* Tổng phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp và gián tiếp: Hội đồng Quản trị xác định rõ vai trò định hướng và vai trò giám sát xác định các ảnh hưởng của biến đổi khí hậu nói chung đến cộng đồng nói chung, đến ngành mà doanh nghiệp đang hoạt động và với bản thân doanh nghiệp. Hiểu rõ mức phát thải khí nhà kính hiện tại của doanh nghiệp cũng như của ngành đang ở mức độ nào. Hiểu rõ đâu là các áp lực/động lực để doanh nghiệp theo đuổi mục tiêu Net Zero. Các áp lực/động lực này có thể đến từ các cổ đông/nhà đầu tư, từ cơ quan quản lý, từ khách hàng và thị trường, từ xu hướng giảm giá của các công nghệ thân thiện với môi trường cũng như từ các bên liên quan khác.

Xác định các rủi ro và cơ hội đối với doanh nghiệp liên quan đến biến đổi khí hậu, cần nắm rõ đâu là các cơ hội có thể được tạo ra từ biến đổi khí hậu. Công ty cũng luôn có các đề xuất, các đóng góp liên quan đến biến đổi khí hậu, trách nhiệm khi không tuân thủ các cam kết về biến đổi khí hậu...

Tiêu thụ năng lượng: Năng lượng tự nhiên là nguồn năng lượng được ATS ưu tiên sử dụng hàng đầu khi triển khai các dự án. Tiết kiệm năng lượng cũng là ưu tiên hàng đầu để tiết kiệm chi phí và giảm thiểu tối đa hiệu ứng nhà kính. Tiêu thụ năng lượng - Sử dụng điện cho hoạt động sản xuất và sinh hoạt: Việc sử dụng điện được tiết kiệm tối đa với hầu hết các thiết bị sản xuất, thiết bị chiếu sáng của Công ty là các thiết bị tiết kiệm điện theo đúng tiêu chuẩn. Ngoài ra, để hạn chế tối đa các nguồn điện lãng phí, Công ty luôn có kế hoạch kiểm tra thường xuyên các hoạt động có tiêu thụ điện năng để cắt bỏ những khâu có gây lãng phí. Xây dựng ý thức tiết kiệm điện trong sử dụng cho người lao động trong sản xuất kinh doanh và sinh hoạt trong Công ty và tại gia đình.

Tiêu thụ nước: Giảm thiểu tối đa nguồn nước thải ra môi trường bằng cách sử dụng nguồn lao động chính từ địa phương. Tiết kiệm nước trong quá trình sử dụng để tiết kiệm nguồn tài nguyên. Tài nguyên nước mục đích chính Công ty dùng cho sinh hoạt lên được đảm bảo tiết kiệm, số lượng dụng không nhiều.

Chất thải, khí thải và chất thải: Trong quá trình xây dựng và phát triển luôn thực hiện nghiêm chỉnh Luật Bảo vệ môi trường của Nhà nước, đồng thời duy trì áp dụng các biện pháp bảo vệ môi trường. Ngoài ra Công ty đã thực hiện các biện pháp phòng chống ô nhiễm môi trường địa phương như thực hiện đánh giá tác động môi trường và cam kết thực hiện đúng cam kết.

\* Các sáng kiến và biện pháp giảm thiểu phát thải khí nhà kính: Trong bối cảnh biến đổi khí hậu đang trở thành mối lo chung của toàn nhân loại, các biện pháp nhằm giảm khí thải gây hiệu ứng nhà kính - vốn được coi là một trong những nguyên nhân làm Trái Đất nóng lên được Công ty quan tâm đặc biệt.

Trong không ít giải pháp ứng phó với hiện tượng biến đổi khí hậu, Công ty cũng quan tâm đến các giải pháp cắt giảm và tiết kiệm tiêu thụ năng lượng: như tắt điện mỗi khi ra ngoài, sử dụng các loại bóng đèn tiết kiệm điện, không để đồ ăn còn nóng vào tủ

lạnh... Những hành động nhỏ như vậy hoàn toàn không khó khăn gì nhưng lại có thể mang lại lợi ích rất lớn trong việc tiết kiệm năng lượng.

### *6.2. Đánh giá của BGD liên quan đến vấn đề người lao động*

Trong năm 2021, Công ty cổ phần Tập đoàn dược phẩm Atesco chủ trương cho thủ trưởng các phòng, ban tại các đơn vị, bộ phận để kịp thời nắm bắt những vấn đề cấp thiết, hiểu được tâm tư, nguyện vọng mà người lao động phản ánh đồng thời tạo mọi điều kiện thuận lợi để người lao động có thu nhập ổn định yên tâm công tác lâu dài tại Công ty.

ATS luôn quan tâm duy trì tạo môi trường làm việc thoải mái, vui vẻ, cạnh tranh lành mạnh. Thực hiện tốt chính sách cho người lao động: chế độ nghỉ phép hằng năm, thanh toán kịp thời các chế độ trợ cấp ốm đau, thai sản, tai nạn lao động bệnh nghề nghiệp, mua bảo hiểm tai nạn con người, bảo hiểm tài sản ...100% Người lao động làm việc tại Công ty được tham gia đóng BHXH đầy đủ đúng quy định của Nhà nước, tăng lương và phụ cấp cho cán bộ nhân viên. Hàng năm thường xuyên tổ chức các hoạt động thể thao, văn nghệ...nhằm tạo tinh thần đoàn kết, gắn bó, thân thiện giữa các thành viên.

Cán bộ nhân viên của Công ty cổ phần Tập đoàn dược phẩm Atesco luôn ý thức kỷ luật cao, chấp tốt mọi nội quy quy định của Công ty và chính sách pháp luật của nhà nước. Trong năm 2021, không có cán bộ công nhân viên nào vi phạm đến mức phải kỷ luật.

### *6.3. Đánh giá của BGD liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương:*

Công ty cổ phần Tập đoàn dược phẩm Atesco luôn cam kết thực hiện đầy đủ trách nhiệm của mình với môi trường và xã hội. Mỗi năm Công ty đều thực hiện tốt nghĩa vụ đối với nhà nước (Thuế, BHXH...). Trong trách nhiệm đối với cộng đồng ATS thường xuyên có các chương trình như: tặng quà cho các đối tượng chính sách, Công ty tạo việc làm ổn định cho gần 60 lao động, góp phần vào việc giải quyết việc làm tại địa phương.

Công ty cổ phần Tập đoàn dược phẩm Atesco kinh doanh trong lĩnh vực bất động sản luôn cố gắng hết mình đã tạo ra các sản phẩm, dịch vụ chất lượng: các dự án, các khu dân cư, các công trình công cộng...góp phần lớn vào sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Cùng với khát vọng và nỗ lực đóng góp vào sự phát triển bền vững, ATS đã nhận được rất nhiều sự đồng hành và ủng hộ của cộng đồng xã hội. Đó chính là động lực mạnh mẽ và to lớn để Công ty cổ phần Tập đoàn dược phẩm Atesco tiếp tục chia sẻ với cộng đồng xã hội

## **IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CÔNG TY**

### **1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty**

- Trên cơ sở đánh giá những thuận lợi và khó khăn, cũng như dựa trên tình hình thực tế, Hội đồng quản trị và Ban Tổng giám đốc đã kịp thời thống nhất và đưa ra kế hoạch hoạt động và kinh doanh. Mặc dù chưa đạt được như kì vọng của ĐHĐCĐ

nhưng kết quả đạt được trong năm 2021 đã phản ánh rõ sự nỗ lực của toàn bộ ban lãnh đạo cũng như cán bộ nhân viên trong Công ty vượt qua những khó khăn của thị trường Bất động sản, của bối cảnh dịch bệnh Covid-19 kìm hãm sự phát triển kinh tế liên tục và kéo dài, giữ vững được uy tín và thương hiệu của Công ty.

- Các hoạt động chính trị xã hội được Công ty quan tâm và triển khai đúng theo quy định, phản ánh trách nhiệm của Công ty với sự phát triển chung của xã hội.

- Năm 2021, các hoạt động của công ty diễn ra khá tốt, có sự liên kết chặt chẽ giữa HĐQT với Ban Giám đốc, giữa Giám đốc với các phó giám đốc và các phòng ban, các đội.

## **2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty**

Hội đồng quản trị đánh giá cao kết quả hoạt động của Ban giám đốc trong năm 2021, ghi nhận sự nỗ lực và quyết tâm trong việc hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch được ĐHĐCĐ và HĐQT giao phó. Bên cạnh đó vẫn còn một số hạn chế chưa thực hiện được hết các nội dung, mục tiêu, kế hoạch do Nghị quyết Đại hội hội đồng cổ đông đề ra do chịu ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19.

Ban Giám đốc đã điều hành các hoạt động kinh doanh của Công ty theo đúng kế hoạch và nhiệm vụ do HĐQT đề ra, phù hợp với quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và Nghị quyết của ĐHĐCĐ 2021. Ban Giám đốc đã báo cáo thường xuyên về kết quả sản xuất kinh doanh, xin ý kiến chỉ đạo kịp thời của HĐQT.

Công tác giám sát hỗ trợ các công ty thành viên trong hoạt động sản xuất kinh doanh được thực hiện rất sát sao thông qua việc đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh hàng tháng hàng quý để từ đó kịp thời phát hiện và có hành động khắc phục đối với điểm yếu và bất cập.

Giám sát thúc đẩy các công ty thành viên triển khai các chiến lược kinh doanh nhằm đạt được các mục tiêu đề ra cho năm 2022 đồng thời tổ chức cập nhật điều chỉnh chiến lược kinh doanh cho năm 2023.

Mặc dù còn nhiều khó khăn nhưng Ban Giám đốc đã tích cực và sáng tạo trong công tác điều hành, kiên trì với mục tiêu đề ra, tạo tiền đề tốt cho sự phát triển của Công ty trong những năm tiếp theo.

Ban Giám đốc, đã tham gia đầy đủ và nghiêm túc lắng nghe ý kiến chỉ đạo của Hội đồng quản trị trong các cuộc họp giao ban hàng quý.

## **3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị**

Năm 2022, HĐQT tập trung đẩy mạnh chỉ đạo một số hoạt động của Công ty như sau:

- Thực hiện quyền và trách nhiệm của HĐQT được quy định tại Điều lệ, đảm bảo thực hiện mục tiêu của Đại hội đồng cổ đông và quyền lợi của cổ đông;

- Xây dựng định hướng hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ 2022 nhằm đảm bảo hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch năm 2022 và đạt mức tăng trưởng cao;

- Đổi mới chính sách lương thưởng, chính sách nhân viên, cơ chế phân cấp phân quyền, cải cách thủ tục hành chính;

- Tiếp tục củng cố bộ máy tổ chức, nhân sự và đẩy mạnh phát triển hoạt động kinh doanh của Công ty;

- Tăng cường công tác đào tạo nội bộ và cử cán bộ đi học nâng cao nghiệp vụ;

- Quan tâm, chia sẻ và bảo vệ quyền lợi hợp pháp tối đa của các cổ đông cũng như quan tâm đến thu nhập, quyền lợi và điều kiện làm việc của toàn thể CBCNV trong Công ty;

## **V. QUẢN TRỊ CÔNG TY**

### **1. Hội đồng quản trị**

*a. Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị (thời điểm 31/12/2021)*

Hội đồng quản trị Công ty gồm 05 thành viên, mỗi nhiệm kỳ là 05 năm do ĐHĐCĐ biểu quyết thông qua. Chủ tịch HĐQT do HĐQT bầu ra. Danh sách HĐQT bao gồm:

<b>Stt</b>	<b>Họ và tên</b>	<b>Chức vụ</b>	<b>Ngày sinh</b>	<b>Số cổ phần nắm giữ</b>	<b>Tỷ lệ (%)</b>
1	Phạm Anh Tuấn	Chủ tịch HĐQT	10/03/1971	0	0
2	Nguyễn Thanh Mai	Thành viên HĐQT	24/09/1971	448.100	12,8
3	Phạm Thị Bích Hạnh	Thành viên HĐQT	05/11/1959	0	0
4	Phạm Minh Hiền	Thành viên HĐQT	03/01/1963	0	0
5	Phạm Gia Tuấn	Thành viên HĐQT độc lập	23/09/1956	50.000	1,43

### **\* Ông Phạm Anh Tuấn Chủ tịch HĐQT**

	Họ tên:	PHẠM ANH TUẤN
	Trình độ chuyên môn:	Cử nhân kinh tế

**Báo cáo thường niên năm 2021**

	Chức vụ hiện nay:	Chủ tịch HĐQT
CMTND/CCCD số:	001071000591 cấp ngày 01/08/2013 tại Cục cảnh sát ĐKQL cư trú và DLQG về dân cư	
Nơi ĐKKHKT:	Số 9, tổ 22, phường Phương Liên, quận Đống Đa, Hà Nội	
Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:	Không	
Quá trình công tác:		
Từ 1998 đến 7/2014	Giám đốc - Công ty TNHH Thương mại và Dịch vụ giải trí Mùa Thu	
Từ T9/2014 đến T8/2020	Chủ tịch HĐQT kiêm Giám đốc - Công ty cổ phần Suất ăn công nghiệp Atesco	
Từ T8/2020 đến T1/2022	Chủ tịch HĐQT - Công ty cổ phần Suất ăn công nghiệp Atesco	
Trong đó:		
- Sở hữu cá nhân	- 0 cổ phiếu (Tỷ lệ nắm giữ 0%)	
- Được ủy quyền đại diện	- 0 cổ phiếu	
Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ của những người liên quan:	Bà Nguyễn Thanh Mai ( Vợ) – cổ phiếu nắm giữ 448.100 cp	

**\* Bà Nguyễn Thanh Mai, Thành viên HĐQT**

	Họ tên:	NGUYỄN THANH MAI
	Trình độ chuyên môn:	Cử nhân tài chính kế toán
	Chức vụ hiện nay:	Thành viên HĐQT
CMTND/CCCD số:	001171013573	

Nơi ĐKKHKT:	Số 9, tổ 22, phường Phương Liên, quận Đống Đa, Hà Nội
Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:	Không
Quá trình công tác:	
Từ 1998 - 07/2014	Kế toán trưởng - Công ty TNHH Thương mại và Dịch vụ giải trí Mùa Thu
Từ 09/2014 - T1/2022	Thành viên HĐQT - Phó Giám đốc - Công ty cổ phần suất ăn công nghiệp Atesco
Trong đó: - Sở hữu cá nhân - Được ủy quyền đại diện	- 448.100 cổ phiếu (Tỷ lệ nắm giữ 12,8%) - 0 cổ phiếu
Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ của những người liên quan:	Nguyễn Thanh Vân ( Em) - 10.000 CP

**\* Bà Phạm Thị Bích Hạnh - Thành viên HĐQT**

	Họ tên:	PHẠM THỊ BÍCH HẠNH
	Trình độ chuyên môn:	Đại học tiếng anh thương mại
	Chức vụ hiện nay:	Thành viên HĐQT
CMTND/CCCD số:	036159008686	
Nơi ĐKKHKT:	Số 17, ngõ 164 Lê Trọng Tấn, Thanh Xuân, Hà Nội	
Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:	Không	
Quá trình công tác:		
Từ 1986 đến 2014	Thượng tá - Tổng cục An Ninh 1 -Bộ công an	
Từ T10/2014 đến T1/2022	Thành viên HĐQT – Công ty cổ phần suất ăn Công nghiệp Atesco	

Trong đó: - Sở hữu cá nhân - Được ủy quyền đại diện	- 0 cổ phiếu (Tỷ lệ nắm giữ 0 %) - 0 cổ phiếu
Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ của những người liên quan:	Nguyễn Thanh Mai ( Em dâu) - 448.100 cp

**\* Bà Phạm Minh Hiền - Thành viên HĐQT**

	Họ tên:	PHẠM MINH HIỀN
	Trình độ chuyên môn:	Đại học Toán học
	Chức vụ hiện nay:	Thành viên HĐQT
CMTND/CCCD số:	010980931	
Nơi ĐKKHKT:	phòng 13C7,tập thể Giảng Võ,Ba Đình,Hà Nội.	
Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:	Không	
Quá trình công tác:		
Từ 1985 đến 2018	Cán bộ - Viện toán học,Viện Hàn lâm Khoa học và công nghệ	
Từ 10/2014 đến T1/2022	Thành viên HĐQT - Công ty cổ phần suất ăn công nghiệp Atesco	
Trong đó: - Sở hữu cá nhân - Được ủy quyền đại diện	- 0 cổ phiếu (Tỷ lệ nắm giữ 0 %) - 0 cổ phiếu	
Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ của những người liên quan:	Nguyễn Thanh Mai ( Em dâu) - 448.100 cp	

**\* Ông Phạm Gia Tuấn - Thành viên HĐQT độc lập**

	Họ tên:	PHẠM GIA TUẤN
--	---------	---------------



	Trình độ chuyên môn:	Cử nhân kỹ thuật điện
	Chức vụ hiện nay:	Thành viên HĐQT độc lập
CMTND/CCCD số:	010380045	
Nơi ĐKKHKT:	2C, Trần Xuân Soạn, Hai Bà Trưng, Hà Nội	
Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:	Không	
Quá trình công tác:		
Từ 1985 đến 2006	Nhân viên - Công ty điện báo bưu điện Hà Nội	
Từ 2006 đến 7/2014	Phó Giám đốc - Công ty TNHH Thương mại và dịch vụ giải trí Mùa Thu	
Từ 7/2014 đến nay	Thành viên HĐQT - Công ty cổ phần suất ăn công nghiệp ATESCO	
Trong đó: - Sở hữu cá nhân - Được ủy quyền đại diện	- 50.000 cổ phiếu (Tỷ lệ nắm giữ 1,43%) - 0 cổ phiếu	
Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ của những người liên quan:	Không	

*b. Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị*

- Hội đồng quản trị chưa thành lập các tiểu ban trực thuộc.
- Lý do: do điều kiện thực tế của doanh nghiệp, các thành viên HĐQT độc lập chưa bố trí sắp xếp được thời gian tham gia điều hành các tiểu ban.

*c. Hoạt động của Hội đồng quản trị*

Trong năm 2021, HĐQT đã theo dõi sát sao các hoạt động của Công ty và có những chỉ đạo, đưa ra phương hướng nhanh chóng, kịp thời, phù hợp với tình hình thực tế. HĐQT đã triệu tập 06 cuộc họp, ban hành 06 Nghị quyết/Quyết định, cụ thể như sau:

Stt	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung và kết quả
-----	---------------	------	---------------------

Stt	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung và kết quả
1.	01/2021/NQ-HĐQT	15/4/2021	- Về việc: thông qua việc tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2021 - Kết quả biểu quyết 100% nhất trí thông qua.
2.	3006/NQ-ATS	30/06/2021	- Về việc: thông qua việc lựa chọn đơn vị kiểm toán năm 2021 - Kết quả biểu quyết 100% nhất trí thông qua.
3.	06/2021/NQ-HĐQT	21/07/2021	- Về việc: thông qua kế hoạch tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2021 lần 2 - Kết quả biểu quyết 100% nhất trí thông qua.
4.	7888/2021/NQ-HĐQT	12/10/2021	- Về việc: thông qua kế hoạch tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2021 lần 3 - Kết quả biểu quyết 100% nhất trí thông qua.
5.	88/2021/BBH-HĐQT	18/11/2021	- Về việc: Nghị quyết Bầu Chủ tịch HĐQT nhiệm kỳ 2021 -2026 - Kết quả biểu quyết 100% nhất trí thông qua.
6.	98/2021/NQ-HĐQT	07/12/2021	- Về việc: thông qua kế hoạch tổ chức ĐHĐCĐ bất thường năm 2021 - Kết quả biểu quyết 100% nhất trí thông qua.

*d. Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập*

Đến thời điểm hiện tại, Hội đồng quản trị Công ty có 01 thành viên độc lập là ông Phạm Gia Tuấn. Ông Phạm Gia Tuấn có nhiều đóng góp tích cực, đưa ra nhiều ý kiến khách quan, độc lập cho hoạt động của HĐQT; hoàn thành việc giám sát bộ máy quản lý, điều hành, ngăn ngừa xung đột lợi ích, góp phần bảo vệ quyền lợi của cổ đông.

**2. Ban kiểm soát:**

*a. Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát.*

Ban kiểm soát bao gồm 03 thành viên do ĐHĐCĐ biểu quyết thông qua, Trưởng ban do các thành viên BKS bầu, cụ thể:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Ngày sinh	Số cổ phần nắm giữ	Tỷ lệ
-----	-----------	---------	-----------	--------------------	-------

**Báo cáo thường niên năm 2021**

1	Nguyễn Thị Hoài Thu	Trưởng BKS	18/09/1982	100	0,003%
2	Trần Anh Quân	Thành viên BKS	02/11/1980	0	0%
3	Đinh Thị Thu Phương	Thành viên BKS	01/02/1979	0	0%

\* Bà Nguyễn Thị Hoài Thu - Trưởng Ban kiểm soát

	Họ tên:	NGUYỄN HOÀI THU
	Trình độ chuyên môn:	<b>kế toán</b>
	Chức vụ hiện nay:	Thành viên Ban kiểm soát
CMTND/CCCD số:	001182014370	
Nơi ĐKKHTT:	Số 408, Vĩnh Tuy, Hai Bà Trưng, Hà Nội	
Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:	Không	
Quá trình công tác:		
Từ năm 2010 - T7/2014	Kế toán - Công ty TNHH Thương mại và dịch vụ giải trí Mùa Thu	
Từ T7/2014 - nay	Kế toán - Công ty cổ phần suất ăn công nghiệp Atesco	
Trong đó: - Sở hữu cá nhân - Được ủy quyền đại diện	- 100 cổ phiếu (Tỷ lệ nắm giữ 0,003%) - 0 cổ phiếu	
Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ của những người liên quan:	Không	

\* Ông Trần Anh Quân - Thành viên Ban kiểm soát

**Báo cáo thường niên năm 2021**

	Họ tên:	TRẦN ANH QUÂN
	Trình độ chuyên môn:	<b>Cử nhân</b>
	Chức vụ hiện nay:	Thành viên Ban kiểm soát
CMTND/CCCD số:	001080010378	
Nơi ĐKKHKT:	Số 3A Nguyễn Trung Ngạn, Hai Bà Trưng, Hà Nội	
Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:	Không	
Quá trình công tác:		
2007 – nay	Thành viên BKS – Nhân viên kd Công ty cổ phần suất ăn công nghiệp Atesco	
Trong đó: - Sở hữu cá nhân - Được ủy quyền đại diện	- 0 cổ phiếu (Tỷ lệ nắm giữ 0%) - 0 cổ phiếu	
Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ của những người liên quan:	Nguyễn Thanh Vân ( vợ ) : 10.000 cp	

\* Bà Đinh Thu Phương - Thành viên Ban kiểm soát

	Họ tên:	ĐINH THU PHƯƠNG
	Trình độ chuyên môn:	<b>Cử nhân Luật</b>
	Chức vụ hiện nay:	Thành viên Ban kiểm soát
CMTND/CCCD số:	001179019745	

Nơi ĐKHKTT:	CL38C, Khu Đô thị Nam La Khê, P.La Khê, quận Hà Đông, thành phố Hà Nội
Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác:	Không
Quá trình công tác:	
Từ 2009 - 2014	GD nhân sự - Công ty cổ phần quốc tế Minh Anh
Từ T01/2015 - nay	Thành viên BKS- TP.HCNS Công ty cổ phần suất ăn công nghiệp Atesco
Trong đó: - Sở hữu cá nhân - Được ủy quyền đại diện	- 0 cổ phiếu (Tỷ lệ nắm giữ 0%) - 0 cổ phiếu
Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ của những người liên quan:	Không

*b. Hoạt động của Ban kiểm soát*

Ban kiểm soát phối hợp chặt chẽ với HĐQT, Ban Giám đốc nhưng vẫn duy trì sự độc lập của mình. Năm 2021, các cuộc họp định kỳ hàng quý hay bất thường của HĐQT, Ban GD điều hành đều có BKS (hoặc đại diện) tham dự hoặc được báo tới BKS nhằm nâng cao chất lượng cũng như tính độc lập của hoạt động kiểm soát. Các kiến nghị của Ban kiểm soát như các vấn đề còn tồn tại trong hoạt động quản lý, điều hành được HĐQT, ban GD ghi nhận và tìm cách giải quyết trong quá trình quản lý, điều hành Công ty.

Giám sát việc triển khai Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và việc thực thi các Nghị quyết của Hội đồng quản trị.

Thường xuyên theo dõi hệ thống sổ sách kế toán nhằm đảm bảo tính trung thực, chính xác và hợp pháp của các BCTC quý, bán niên và năm 2021. Phối hợp làm việc với đơn vị kiểm toán để cùng tìm hiểu và làm rõ các vấn đề phát sinh trong quá trình kiểm toán.

Trong năm BKS không phát hiện điều gì bất thường trong công tác quản lý điều hành của Ban giám đốc và các chức danh quản lý khác trong Công ty, BKS không nhận được bất kỳ đơn thư, khiếu kiện nào có liên quan đến bất kỳ thành viên nào của Ban giám đốc.

BKS cũng đã đẩy mạnh việc thực hiện kiểm tra, kiểm soát việc ký kết và thực hiện các hợp đồng kinh tế, việc triển khai các dự án đầu tư, quy chế trả lương và các quy chế nội bộ khác theo đúng quy định.

Tham gia các buổi họp giao ban của ban lãnh đạo công ty về kế hoạch kinh doanh hàng tuần, tháng, quý, năm và cáo cáo tình hình thực hiện kế hoạch kinh doanh.

Xem xét các báo cáo tổng kết tài chính, sản xuất, kinh doanh của phòng tài chính kế toán cung cấp.

Kiểm tra báo cáo tài chính của công ty, giám sát việc chấp hành chế độ hạch toán kế toán.

Thực hiện việc kiểm tra, giám sát các hoạt động của công ty, các bộ phận phòng ban.

Thường xuyên có báo cáo gửi Hội đồng Quản trị kết quả kiểm tra, giám sát.

Kiến nghị các biện pháp sửa đổi, bổ sung các quy định trong quy trình, quy chế để cải tiến các hoạt động của công ty theo quy định của pháp luật.

*2. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát*

*a. Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích*

\* Thù lao HĐQT năm 2021 là: 444.497.500 đồng

\* Thù lao Ban kiểm soát năm 2021 là: 0 đồng

\* Lương của Ban giám đốc năm 2021 là: 181.638.000đồng

*b. Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ*

Năm 2021, Công ty phát sinh giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ.

Stt	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với cổ đông nội bộ	Cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm(mua, bán, chuyển, đổi thưởng...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ %	Số cổ phiếu	Tỷ lệ %	
1	Phạm Anh Tuấn	Chủ tịch HĐQT	678.800	19,39 %	0	0	Bán
2	Nguyễn Mạnh Cường	Người liên quan đến Trưởng Ban kiểm soát	252.500	7,21%	0	0	Bán
3	Nguyễn Thanh Mai	Thành viên HĐQT	630.000	18%	448.100	12,8%	Bán

*c. Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ*

Năm 2021 Công ty không phát sinh giao dịch với cổ đông nội bộ

*d. Giao dịch giữa người nội bộ công ty, người có liên quan của người nội bộ với công ty con, công ty do công ty nắm quyền kiểm soát.: Không*

*e. Quan hệ với các nhà đầu tư:* Trong xu thế chung của hội nhập toàn cầu, mối quan hệ của doanh nghiệp với Nhà đầu tư đóng vai trò quan trọng với sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Do đó ATS đã xây dựng những nguyên tắc, chuẩn mực nhằm tăng cường chủ động, tương tác trong các mối quan hệ, tiếp nhận các phản hồi từ Nhà đầu tư. ATS hướng đến xây dựng các mối quan hệ bền vững, mục tiêu mang lại giá trị tích cực và bền vững cho Nhà đầu tư. Dưới đây là một số hoạt động tiêu biểu triển khai trong năm 2021, thể hiện mối quan hệ giữa Công ty và Nhà đầu tư:

- Tổ chức ĐHĐCĐ thường niên hoặc bất thường theo quy định pháp luật
- Thường xuyên tiếp nhận thông tin trao đổi qua email, điện thoại...
- Tổ chức các buổi thăm quan dự án, gặp gỡ ban lãnh đạo công ty định kỳ với các nhà đầu tư để cập nhật về tình hình kinh doanh và phát sinh khi có yêu cầu từ nhà đầu tư
- Thực hiện nghiêm túc các nghĩa vụ về công bố thông tin theo quy định pháp luật; đảm bảo tính trung thực, minh bạch, công khai, kịp thời của công bố thông tin.
- Tham gia các Hội nghị đầu tư, Diễn đàn tăng cường trao đổi giữa nhà đầu tư và doanh nghiệp khi có sự kiện

*f. Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:*

\* Những nội dung đã thực hiện được theo quy định pháp luật về quản trị công ty: HĐQT, Ban kiểm soát Công ty luôn chấp hành tốt và đầy đủ các quy định của Pháp luật hiện hành về quản trị Công ty đại chúng, không có nội dung nào trong quy định của Pháp luật là chưa thực hiện được. Thường xuyên cập nhật những quy định mới, cử cán bộ chuyên trách theo dõi và báo cáo thường xuyên.

- Chi trả cổ tức đúng hạn
- Tổ chức ĐHĐCĐ đúng quy định; Tài liệu cho ĐHĐCĐ được công bố đầy đủ.
- Chất lượng biên bản đại hội đảm bảo;
- Chất lượng nội dung thông tin của báo cáo trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp được thể hiện rõ ràng, cụ thể.
- Thông tin về thực thi vai trò của HĐQT được đánh giá chi tiết qua các báo cáo, các tài liệu công bố mô tả cụ thể về các khía cạnh: trách nhiệm và vai trò của HĐQT trong hoạch định, giám sát thực thi chiến lược, quản trị phòng ngừa và ứng phó với rủi ro, vai trò đối với hệ thống báo cáo tài chính kế toán, tuân thủ pháp luật, minh bạch và

công bố thông tin. Các nội dung đánh giá không chỉ về chính sách và qui trình được thiết lập mà về các nội dung đã thực thi cụ thể trong năm.

- Cơ cấu và thành phần HĐQT đảm bảo đa dạng, độc lập

- Các uỷ ban chuyên trách của HĐQT được thành lập như Uỷ ban kiểm toán, Uỷ ban bổ nhiệm, Uỷ ban thù lao với các thành viên độc lập là chủ tịch các uỷ ban

- Bổ nhiệm và nâng cao năng lực người phụ trách Quản trị Công ty.

\* Những nội dung chưa thực hiện được theo quy định pháp luật về quản trị công ty:

Các uỷ ban, tiêu ban chuyên trách của HĐQT chưa được thành lập như Uỷ ban kiểm toán với các thành viên độc lập là chủ tịch các uỷ ban.

\* Nguyên nhân chưa thực hiện được theo quy định pháp luật về quản trị công ty: Do năm 2021 do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 và do điều kiện thực tế của doanh nghiệp, các thành viên HĐQT độc lập chưa bố trí sắp xếp được thời gian tham gia điều hành các tiêu ban.

\* Các kế hoạch tăng cường hiệu quả trong quản trị công ty:

- Nâng cao năng lực HĐQT về QTCT thông qua đào tạo, cập nhật liên tục

- Các cam kết và tự đánh giá của lãnh đạo DN về thực thi QTCT tốt thông qua tuân thủ Bộ qui tắc QTCT của Việt Nam.

*Thứ nhất*, về nhận thức quản trị công ty: Trước đòi hỏi của cổ đông, sức ép cạnh tranh ngày càng lớn ban lãnh đạo nhận thức được phải thay đổi tư duy về quản trị công ty. Ban lãnh đạo đã xây dựng một quy chế quản trị bài bản để giúp công ty hoạt động chuyên nghiệp, minh bạch, nâng cao uy tín trên thị trường và thu hút sự quan tâm của các nhà đầu tư.

*Thứ hai*, về chuẩn mực quản trị: hướng tới việc thu hút sự tham gia của các cổ đông nước ngoài, công ty đã bước đầu thiết lập nguyên tắc, chuẩn mực quản trị công ty, áp dụng được những kỹ năng quản trị từ các đối tác chiến lược và đổi mới mô hình quản trị theo các thông lệ quản trị quốc tế.

*Thứ ba*, về năng lực quản trị: với cơ cấu cổ đông đa dạng, tạo điều kiện thuận lợi cho cổ đông tham gia vào việc ra quyết định quản trị công ty, ví dụ như việc tham gia biểu quyết tại Đại Hội đồng cổ đông, đề cử và bầu chọn thành viên HĐQT. Công ty sẽ tiếp tục nỗ lực nâng cao năng lực và vai trò của thành viên HĐQT, tăng cường tính độc lập của các thành viên; thành lập các tiêu ban chức năng để hỗ trợ hoạt động của HĐQT; đẩy mạnh công tác quản lý rủi ro và kiểm soát nội bộ để cung cấp thông tin phục vụ cho hoạt động quản trị.

*Thứ tư*, về tính minh bạch: Công ty chú trọng đề cao minh bạch trong các hoạt động sản xuất, kinh doanh. Rất nhiều nội dung về chiến lược, kế hoạch kinh doanh,

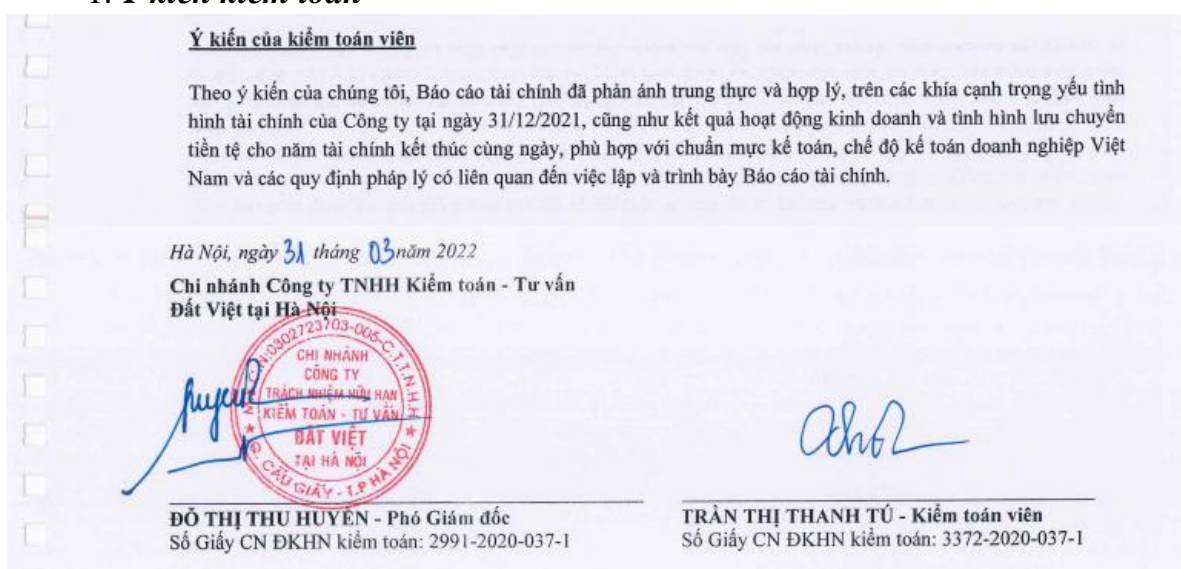


thậm chí nhiều vấn đề trước đây vẫn được coi là “nhạy cảm” như chế độ lương, thưởng đối với HĐQT, Ban Điều hành, giờ đây đều được đưa ra thảo luận một cách công khai và quyết định trong cuộc họp HĐQT với sự tham vấn các bên liên quan. Ngoài ra, công ty cũng chủ động tăng cường minh bạch hóa thông tin cho cổ đông thông qua cập nhật các thông tin về tình hình hoạt động trên website, Báo cáo thường niên và các phương tiện thông tin đại chúng.

*Thứ năm*, về vai trò chủ sở hữu của cổ đông: vai trò làm chủ của người lao động - cổ đông được nâng lên rõ rệt thông qua việc sở hữu cổ phần. Khi công tác quản trị công ty được quan tâm thì đời sống và thu nhập của người lao động sẽ được cải thiện và tăng lên đáng kể.

## VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH

### 1. Ý kiến kiểm toán



### 2. Báo cáo tài chính đã được kiểm toán

Báo cáo tài chính năm 2021 đã được kiểm toán bao gồm:

- Bảng cân đối kế toán;
- Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh;
- Báo cáo lưu chuyển tiền tệ;
- Bản thuyết minh Báo cáo tài chính.

Địa chỉ cung cấp Báo cáo tài chính Hợp nhất năm 2021 tại tầng 6, tòa nhà Sky Tower số 88 Láng Hạ, phường Láng Hạ, Quận Đống Đa, Thành phố Hà Nội, Điện thoại: 024 73059886, Website: <http://atesco.vn/>

- Phụ lục đính kèm: Báo cáo tài chính đã được kiểm toán cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2021.

**Nơi nhận:**

- Các cổ đông Công ty;
- UBCKNN (để b/c);
- HĐQT, Ban KS (để b/c);
- Lưu VP.

**Người đại diện theo pháp luật  
của công ty**



**TỔNG GIÁM ĐỐC**  
*Nguyễn Công Lãi*