

Số 05/2022/CBTT -SGĐX

Hà Nội, ngày 11 tháng 04 năm 2022

CÔNG BỐ THÔNG TIN

Kính gửi: - Ủy Ban Chứng khoán nhà nước
- Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội

Tên Công ty : Công ty Cổ phần Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân
Mã chứng khoán : BSD
Địa chỉ Trụ sở chính : Khu 6, thị trấn Thanh Ba, huyện Thanh Ba, Tỉnh Phú Thọ, Việt Nam
Địa chỉ giao dịch : Khu 7, thị trấn Quang Minh, huyện Mê Linh, Hà Nội.
Điện thoại : 024.3884 0392 Fax: 024.3886 5188
Người CBTT : **Nguyễn Hồng Tiến – Giám đốc Công ty**
Loại thông tin công bố : Định kỳ Bất thường 24h Theo yêu cầu
Nội dung CBTT : Báo cáo thường niên năm 2021

Toàn bộ thông tin trên được công bố thông tin trên trang thông tin điện tử của Công ty: <http://www.saigondongxuan.com.vn/>

Chúng tôi xin cam kết thông tin trên là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung thông tin đã công bố.

Tài liệu đính kèm: như trong nội dung công bố thông tin

NGƯỜI ĐẠI DIỆN PHÁP LUẬT
(chữ ký, họ tên, đóng dấu)



GIÁM ĐỐC
Nguyễn Hồng Tiến



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2021

CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN – ĐỒNG XUÂN

CÔNG TY CP BIA, RƯỢU SÀI GÒN
ĐỒNG XUÂN

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tp. Hà Nội, ngày 9 tháng 04 năm 2022

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

Năm báo cáo: Năm 2021

Kính gửi: Ủy ban chứng khoán nhà nước
Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội

I. THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin khái quát

Giới thiệu chung về tổ chức đăng ký giao dịch

- Tên giao dịch: Công ty Cổ phần Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 2600114002 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Phú Thọ cấp lần đầu ngày 22/3/2007 và cấp thay đổi lần 5 ngày 01/7/2019.
- Vốn điều lệ: 30.000.000.000 đồng
- Vốn góp của chủ sở hữu: 30.000.000.000 đồng
- Trụ sở chính: Khu 6, thị trấn Thanh Ba, huyện Thanh Ba, tỉnh Phú Thọ
- VPGD: Khu 7, thị trấn Quang Minh, huyện Mê Linh, Hà Nội.
- Điện thoại: 0210 3 885 604 - 02438840392
- Fax: 02438865188
- Website: www.saigondongxuan.com.vn
- Mã chứng khoán: BSD

Quá trình hình thành và phát triển

- **Giai đoạn 1965-1975:** Xí nghiệp rượu Đồng Xuân được thành lập vào ngày 15/9/1965 tại thị trấn Thanh Ba, huyện Thanh Ba, tỉnh Phú Thọ với diện tích 22.393m². Xí nghiệp đã bước vào sản xuất và cho ra đời 2 sản phẩm đầu tiên năm 1967 là cồn 70 độ và rượu trắng.
- **Giai đoạn 1975 – 1985:** Trong giai đoạn này xí nghiệp đã mở rộng sản xuất kinh doanh cho ra đời những sản phẩm mới như rượu chanh, cam, dứa... Ban giám đốc công ty đã mạnh dạn đổi mới công nghệ, đến năm 1985 sản lượng cồn là 329.225 lít.
- **Giai đoạn 1985 – 1995:** Do sự thay đổi của cơ chế quản lý nhà nước, Ban giám đốc xí nghiệp chưa nắm bắt kịp thời các thay đổi này nên doanh nghiệp liên tục làm ăn thua lỗ, đứng trước nguy cơ phá sản... Trước thực tế đó, Ban giám đốc xí nghiệp đã củng cố lại đội ngũ cán bộ, tìm cách tháo gỡ khó khăn và có những quyết định mạnh dạn mang tính đột phá. Sản phẩm từng bước được cải thiện với mẫu mã mới, phù hợp với thị hiếu của người tiêu dùng, tình hình kinh doanh khởi sắc.
Năm 1994, theo quyết định số 54/QĐUB của UBND tỉnh Vĩnh Phú, xí nghiệp đã đổi tên thành Công ty Rượu Đồng Xuân.



- **Giai đoạn 1995 đến 2006:** Đây là thời kì phát triển rực rỡ của Công ty. Sau khi kinh doanh có lãi, khắc phục hoàn toàn số lỗ những năm trước, Ban giám đốc công ty đã mạnh dạn đầu tư một dây chuyền sản xuất bia hiện đại của Đức tại Khu 7, thị trấn Quang Minh, huyện Mê Linh với diện tích 14.588m². Đến năm 1997 công ty đã cho ra đời sản phẩm bia đầu tiên với chất lượng cao.

- **Giai đoạn 2007 đến nay:** Căn cứ quyết định số 3671/QĐ-UBND ngày 30/12/2005 của UBND tỉnh Phú Thọ về việc phê duyệt phương án và chuyển Công ty Rượu Đồng Xuân thành Công ty Cổ phần, đổi tên từ Công ty Rượu Đồng Xuân thành Công ty Cổ phần Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân, hoạt động theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 1803000486 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Phú Thọ cấp lần đầu ngày 22/3/2007 với vốn điều lệ là 30 tỷ đồng.

Căn cứ theo quyết định số 113/QĐ-UBND ngày 19/1/2007 của UBND Tỉnh Phú Thọ về việc chuyển giao phần vốn Nhà nước nắm giữ tại Công ty CP Bia, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân về Tổng Công ty Cổ phần Bia - Rượu - NGK Sài Gòn quản lý. Công ty chính thức trở thành Công ty thành viên trong Tổng Công ty Cổ phần Bia - Rượu - NGK Sài Gòn.

Ngày 22/10/2008 Công ty được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận hồ sơ đăng ký công ty đại chúng.

Tháng 1/2013 Công ty thay đổi người đại diện theo pháp luật, thực hiện thủ tục điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh và được Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Phú Thọ cấp lại Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 2600114002 ngày 08/01/2013.

Tháng 5/2015 Công ty bổ sung ngành nghề kinh doanh, thực hiện điều chỉnh giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp lần 3 ngày 12/2/2015. Từ đó đến nay Vốn điều lệ của Công ty không thay đổi là 30 tỷ đồng. Hiện công ty vẫn duy trì các hoạt động kinh doanh và tiếp tục cải thiện, phát triển để đáp ứng nhu cầu sản xuất và tiêu thụ các sản phẩm.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

2.1. Ngành nghề kinh doanh chính: Sản xuất và kinh doanh bia, rượu cộn.

Trong đó mặt hàng có tỷ trọng doanh thu trên 10% là bia lon Sài Gòn 333, Lager và bia hơi Sài Gòn Mê Linh

2.2. Địa bàn kinh doanh:

Các sản phẩm gia công cho bia Sài Gòn: bán lại toàn bộ cho Tổng công ty Cổ phần Bia – Rượu – NGK Sài Gòn

Các sản phẩm bia hơi, bia lon, rượu: tiêu thụ chủ yếu tại các tỉnh phía Bắc và xuất khẩu Úc, Singapore...

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

3.1 Mô hình quản trị

Công ty được tổ chức và hoạt động theo luật Doanh nghiệp, Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty và các văn bản pháp luật khác có liên quan, mô hình quản trị công ty bao gồm Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Giám đốc.

3.2 Mô hình quản lý



- Khối Cơ quan Công ty gồm các phòng, ban: Phòng Tài chính – Kế toán; Phòng Tổ chức – Hành chính, Phòng Kế hoạch – Tổng hợp
- Khối các nhà máy: Nhà máy Cồn, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân, Nhà máy Bia Sài Gòn - Mê Linh.

Chức năng nhiệm vụ các phòng ban như sau

✚ Đại hội đồng cổ đông

Theo Luật doanh nghiệp, Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) là cơ quan có quyền quyết định cao nhất của Công ty Cổ phần Bia, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân, bao gồm tất cả các cổ đông có quyền biểu quyết (cổ đông phổ thông, cổ đông ưu đãi biểu quyết và cổ đông khác theo quy định của Điều lệ công ty

✚ Hội đồng quản trị

Theo luật doanh nghiệp, Hội đồng quản trị (HĐQT) là cơ quan quản lý Công ty do Đại hội đồng cổ đông bầu ra, có toàn quyền nhân danh công ty để quyết định, thực hiện các quyền và nghĩa vụ của công ty không thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông.

Hội đồng quản trị có trách nhiệm giám sát hoạt động của Giám đốc và bộ máy quản lý Công ty trong tổ chức thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của ĐHCĐ, HĐQT trên cơ sở Điều lệ và các quy định nội bộ.

Quyền và nghĩa vụ của Hội đồng quản trị do Pháp luật và Điều lệ, các Quy chế nội bộ của Công ty và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông quy định.

Hội đồng quản trị gồm:

- Ông Trần Hoàng Nam Chủ tịch (từ ngày 6 tháng 10 năm 2021)
- Ông Trần Hoàng Nam Thành viên (đến ngày 5 tháng 10 năm 2021)
- Ông Nguyễn Tiến Dũng Chủ tịch (đến ngày 5 tháng 10 năm 2021)
- Ông Đoàn Tiến Dũng Thành viên (từ ngày 2 tháng 12 năm 2021)
- Ông Nguyễn Hồng Tiên Thành viên
- Bà Nguyễn Thị Liên Hà Thành viên
- Ông Dương Thế Quang Thành viên

Ban Kiểm soát

Ban Kiểm soát do Đại hội đồng cổ đông bầu ra gồm ba (03) thành viên với nhiệm kỳ là năm (05) năm; thành viên Ban Kiểm soát có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế.

Ban Kiểm soát Công ty có nhiệm vụ kiểm tra, đánh giá tính tuân thủ, tính chấp hành các quy định của Pháp luật, Điều lệ tổ chức hoạt động và các quy định nội bộ liên quan đến mọi mặt hoạt động của Công ty Cổ phần.

Chủ trì công tác: Giám sát trong thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu hoạt động được ĐHCĐ quyết nghị; đưa ra các khuyến cáo, kết luận về sai phạm, bất hợp lý, thiếu hiệu quả trong hoạt động hoặc cảnh báo những rủi ro về pháp luật, về lợi ích kinh tế có thể xảy ra.



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2021 CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN - ĐỒNG XUÂN

Giám sát nhằm đảm bảo tính hợp pháp, tính trung thực, hợp lý và mức độ cần trọng cần thiết của bộ máy trong công tác kế toán, thống kê. Xây dựng các báo cáo tài chính doanh nghiệp và phối hợp trong thuyết minh, thuyết trình với cơ quan chức năng (bộ ngành, kiểm toán nhà nước, cơ quan thuế, kiểm toán độc lập...) nhằm đảm bảo các lợi ích hợp pháp, chính đáng của Công ty Cổ phần, cổ đông theo quy định của Pháp luật, Điều lệ và các Quy chế, quy định nội bộ.

Ban Kiểm soát hoạt động độc lập một cách tương đối về nghiệp vụ với Hội đồng quản trị và Giám đốc trên cơ sở Điều lệ, Quy chế Quản trị, và Quy chế hoạt động của Ban Kiểm soát.

Ban Kiểm soát gồm:

- | | |
|-------------------------|---------------------------|
| 1- Bà Lê Thị Lan Anh | - Trưởng ban chuyên trách |
| 2- Bà Hoàng Thanh Vân | - Thành viên. |
| 3- Bà Nguyễn Thanh Thủy | - Thành viên. |

✚ Ban Giám đốc

Bao gồm Giám đốc và Phó giám đốc.

Ban Giám đốc do Hội đồng quản trị quyết định bổ nhiệm, miễn nhiệm. Giám đốc là Người đại diện theo pháp luật của Công ty, có trách nhiệm điều hành công việc kinh doanh hàng ngày của công ty trên cơ sở quy định của Pháp luật, Điều lệ tổ chức và hoạt động, các quy chế, quy định nội bộ và quy chế tổ chức, hoạt động của Ban Điều hành công ty;

Ban Giám đốc chịu sự giám sát của Hội đồng quản trị trong tổ chức, điều hành thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của ĐHĐCĐ, HĐQT và chịu trách nhiệm trước HĐQT & ĐHĐCĐ, pháp luật về việc thực hiện các nhiệm vụ trong phạm vi quyền hạn được giao.

Ban Giám đốc hiện tại gồm:

- | | |
|-------------------------|---|
| 1- Ông Nguyễn Hồng Tiến | - Giám đốc. |
| 2- Ông Bùi Như Thương | - Phó Giám đốc (đến ngày 20/8/2021) |
| 3- Ông Ngô Văn Phong | - Quyền phó giám đốc (từ ngày 06/08/2021) |

✚ Phòng Tài Chính – Kế Toán

Thực hiện chức năng quản lý tài chính, kế toán của Công ty. Tuân thủ đúng pháp luật, điều lệ, nội quy, quy chế về quản lý tài chính của Công ty. Đảm bảo sử dụng có hiệu quả cao nhất các nguồn vốn của Công ty, xây dựng kế hoạch tài chính hàng năm.

✚ Phòng Kế hoạch – tổng hợp

Thực hiện công tác xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh, cung ứng vật tư, nguyên phụ liệu. Thực hiện mua sắm vật tư, nguyên phụ liệu theo kế hoạch. Thực hiện công tác quản lý kho: Nhập, xuất, bảo quản vật tư, hàng hoá. Quản lý điều hành bộ phận xe nâng vận chuyển, xếp dỡ hàng hoá.

Thực hiện công tác theo dõi tiêu thụ sản phẩm, xây dựng kế hoạch tiêu thụ tháng, quý, năm.



✚ Phòng Tổ chức – Hành chính

Thực hiện công tác quản lý nguồn nhân lực, thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật (chế độ tiền lương, BHXH, BHYT, Bảo hộ lao động, an toàn lao động, đào tạo...). Quản lý hành chính văn phòng, thay mặt Giám đốc thực hiện nhiệm vụ đối ngoại (nếu được uỷ quyền). Thực hiện một số nhiệm vụ công tác trong lĩnh vực an ninh quốc phòng theo quy định của Nhà nước.

✚ Nhà máy sản xuất Cồn, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân (tại Thị trấn Thanh Ba, Huyện Thanh Ba, Tỉnh Phú Thọ): hiện đang cho thuê.

✚ Nhà máy Bia Sài Gòn - Mê Linh (tại Thị trấn Quang Minh, Huyện Mê Linh, Hà Nội): quản lý và tổ chức sản xuất các sản phẩm bia theo kế hoạch đã được phê duyệt đảm bảo năng suất, chất lượng sản phẩm theo tiêu chuẩn đã được công bố.

Nhà máy bia bao gồm:

- Phân xưởng Nấu - Lên men.
- Phân xưởng Chiết rót.
- Phân xưởng Cơ khí - Động lực.
- Ban Kỹ thuật, phòng kiểm nghiệm

3.3 Danh sách Công ty con, công ty liên kết của Công ty:

- Công ty Cổ phần Bia Sài Gòn – Phú Thọ
Địa chỉ: KCN Trung Hà, huyện Tam Nông, tỉnh Phú Thọ
Ngành nghề kinh doanh: sản xuất và kinh doanh bia
Vốn điều lệ thực góp: 8,530,500,000 đồng, chiếm 6.82%

4. Định hướng phát triển

✚ Các mục tiêu chủ yếu của Công ty

- Ổn định sản xuất kinh doanh, hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đề ra;
- Sản xuất các sản phẩm bia Sài Gòn đạt chất lượng cao theo sản lượng ký kết với Tổng công ty Cổ phần Bia – Rượu – NGK Sài Gòn;
- Đẩy mạnh sản xuất và tiêu thụ các sản phẩm riêng của Công ty từ đó tạo ra lợi ích cho cổ đông, ổn định đời sống cho người lao động, đóng góp ngân sách cho nhà nước.

✚ Chiến lược phát triển trung và dài hạn

- Tuân thủ định hướng phát triển trung và dài hạn của công ty mẹ là Tổng Công ty CP Bia - Rượu - NGK Sài Gòn.
- Nâng cao chất lượng sản phẩm trên cơ sở củng cố nguồn lực về thiết bị máy móc, tuyển dụng và đào tạo nguồn nhân lực về kỹ thuật, công nghệ.
- Tiếp tục phát triển các sản phẩm có lợi thế cạnh tranh riêng của nhà máy như bia hơi, bia lon gia công cho các đối tác nước ngoài...



✚ Các mục tiêu phát triển bền vững

Nghiên cứu sử dụng các loại nguyên vật liệu, hóa chất không gây ô nhiễm môi trường; nâng cao tiêu chuẩn về an toàn vệ sinh thực phẩm trên cơ sở tuân thủ các Hệ thống quản lý theo các tiêu chuẩn ISO 9001:2015, Hệ thống tiêu chuẩn FSSC:22000, ISO 17025:2017, ISO 14001:2015. Tích cực tham gia các hoạt động xã hội, cộng đồng.

5. Các rủi ro

✚ Rủi ro về kinh tế:

Vì không phải là mặt hàng tiêu dùng thiết yếu nên bia rượu thuộc danh mục khách hàng cắt giảm đầu tiên khi gặp khó khăn hoặc khủng hoảng kinh tế. Năm 2021 do ảnh hưởng của dịch Covid – 19 phải thực hiện giãn cách xã hội và nhu cầu tiêu dùng của khách hàng giảm gây khó khăn lớn cho ngành bia, rượu. Ngoài ra ngày càng có nhiều hãng bia trong và ngoài nước cạnh tranh khốc liệt.

✚ Rủi ro về mặt tâm lý xã hội, môi trường pháp lý

Bia rượu là một trong những mặt hàng không được khuyến khích tiêu dùng. Các biện pháp để hạn chế quảng cáo và tiêu dùng bia rượu ảnh hưởng lớn đến tình hình kinh doanh của Công ty (Ví dụ NĐ 100 của Chính phủ được ban hành 1/1/2020...). Thuế suất thuế tiêu thụ đặc biệt đánh vào mặt hàng này ngày càng cao.

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	TH 2020	KH 2021	TH 2021	% 2021/ 2020	% TH/KH
1	Doanh thu thuần bán hàng, dịch vụ	Tr.đồng	253,703.1	264,936.7	273,423.0	108%	103%
3	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	15,718.3	10,602	15,998	102%	151%
4	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	12,343.7	8,336	12,813	104%	154%
5	Tỷ suất LNST/VĐL	Đồng	41.15%	28%	43%	104%	154%

2. Tổ chức và nhân sự

2.1. Danh sách Ban giám đốc và kế toán trưởng

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Nguyễn Hồng Tiến	Giám đốc
2	Bùi Như Thương	Phó Giám đốc (đến ngày 20/8/2021)



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2021
CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN – ĐỒNG XUÂN

3	Ngô Văn Phong	Quyền phó giám đốc (Từ ngày 06/8/2021)
4	Hoàng Thị Bình	Kế toán trưởng

Lý lịch Ban Giám đốc và kế toán trưởng

1. Ông Nguyễn Hồng Tiến - TV.HĐQT – Giám đốc công ty

- Giới tính: Nam
- Ngày sinh: 17/10/1971
- Nơi sinh: Hà Nội
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh
- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Quản trị kinh doanh
- Quá trình công tác (nêu tóm tắt năm công tác, chức vụ, nghề nghiệp đã qua):
 - Từ 1993 -1996 : Công ty Du lịch Hà Nội*
 - Từ 1996 - 1998 : Công ty Rothman Pallmall. Chức vụ: Quản lý bán hàng*
 - Từ 1998 - 2000 : Công ty Nước khoáng Kim Bôi. Chức vụ: Giám đốc Marketing*
 - Từ 2000 - 2001 : Công Ty Newtoyo. Chức vụ: Quản lý bán hàng*
 - Từ 2001 – 2008 : Công ty Kimberly Clark. Chức vụ: Giám đốc bán hàng*
 - Từ 2008 - 2012 : Công ty Cổ phần Cồn, Rượu Hà Nội. Chức vụ: Phó phòng Marketing*
 - Từ 2013 - đến nay : CTCP Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân. Chức vụ: Giám đốc Công ty*
 - Từ T12/2012 : Thành viên HĐQT CTCP Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân đến nay*
- Chức vụ công tác hiện nay: Thành viên HĐQT - Giám đốc Công ty CP Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân
- Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Thành viên HĐQT Công ty CP thương mại Bia Sài Gòn – Đồng Bắc
- Cổ phần đại diện sở hữu : 449,956 cổ phần, chiếm tỷ lệ 15.0% vốn điều lệ của Công ty (Thuộc tổ đại diện vốn của Tổng Công ty CP Bia – Rượu – NGK Sài Gòn tại Công ty CP Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân)
- Cổ phần sở hữu cá nhân: 5,000 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0.17 % vốn điều lệ.
- Số cổ phần những người có liên quan nắm giữ: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% vốn điều lệ

2. Ông Bùi Như Thương – Phó Giám đốc công ty

- Giới tính: Nam
- Ngày sinh: 15/05/1975
- Nơi sinh: xã Đức Bắc – huyện Sông Lô – tỉnh Vĩnh Phúc
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2021 CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN - ĐỒNG XUÂN

- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Quản trị kinh doanh
- Quá trình công tác (nêu tóm tắt năm công tác, chức vụ, nghề nghiệp đã qua):
Từ tháng 8/1996 - T10/1998 : Làm Kế toán tại Công ty VLXD Việt Trì (Viglacera)
Từ tháng 10/1998 - T4/1999 : làm Kế toán tại Công ty Vận tải và Kinh doanh Lâm sản Việt Trì (Vinafor).
Từ tháng 4/1999 - T10/2001 : Làm Kế toán trưởng CN tại Tp HCM Công ty CN bê tông và VLXD (T.công ty XD Sông Hồng).
Từ tháng 10/2001 - T5/2005 : Phụ trách công tác kế toán tại Chi nhánh Tp HCM, Công ty Sứ Thanh Trì (Viglacera).
Từ tháng 5/2005 - T10/2008 : Làm Kế toán trưởng đơn vị thành viên thuộc Prime Group(Prime Yên Bình; Trường Xuân; BĐS)
Từ tháng 10/2008 - T3/2014 : Kế toán trưởng C.ty cp Bia, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân
Từ 1/4/2014 đến nay : Phó giám đốc C.ty CP Bia, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân
- Chức vụ công tác hiện nay: Phó giám đốc Công ty CP Bia, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân
- Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Không
- Cổ phần đại diện sở hữu: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0 % vốn điều lệ.
- Cổ phần sở hữu cá nhân: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0 % vốn điều lệ.
- Số cổ phần những người có liên quan nắm giữ: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% vốn điều lệ

3. Ông Ngô Văn Phong – Q. Phó Giám đốc công ty

- Giới tính: Nam
- Ngày sinh: 15/04/1974
- Nơi sinh: Huyện Đông Anh – Hà Nội
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh
- Trình độ chuyên môn: cử nhân Quản trị kinh doanh
- Quá trình công tác (nêu tóm tắt năm công tác, chức vụ, nghề nghiệp đã qua):
Từ 1996 đến T8/2009: Nhân viên phòng Tiêu thụ và phát triển thị trường Công ty
Từ tháng 10/2010 – T8/2021 : Trưởng phòng Tiêu thụ và phát triển thị trường Công ty
Từ 06/8/2021 : Q. Phó giám đốc C.ty CP Bia, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân
- Chức vụ công tác hiện nay: Q.Phó giám đốc Công ty CP Bia, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân
- Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Không
- Cổ phần đại diện sở hữu: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0 % vốn điều lệ.
- Cổ phần sở hữu cá nhân: 2,900 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0.097 % vốn điều lệ.
- Số cổ phần những người có liên quan nắm giữ: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% vốn điều lệ

4. Bà Hoàng Thị Bình – Kế toán trưởng

- Giới tính: Nữ
- Ngày sinh: 15/03/1986



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2021 CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN - ĐỒNG XUÂN

- Nơi sinh: xã Phú Sơn – huyện Tân Kỳ – tỉnh Nghệ An
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh
- Quê quán: xã Phú Sơn – huyện Tân Kỳ – tỉnh Nghệ An
- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ kinh tế
- Quá trình công tác (nêu tóm tắt năm công tác, chức vụ, nghề nghiệp đã qua):
 - Từ T10/2008-T3/2014 : Nhân viên kế toán Công ty CP bia, rượu Sài Gòn – Đồng Xuân*
 - Từ T4/2014 – T5/2015 : Phụ trách phòng TC-KT Công ty CP Bia, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân*
 - Từ T6/2015 đến nay : Kế toán trưởng Công ty CP Bia, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân*
- Chức vụ công tác hiện nay: Kế toán trưởng Công ty CP Bia, Rượu Sài Gòn - Đồng Xuân
- Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác: không
- Cổ phần đại diện sở hữu: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0 % vốn điều lệ.
- Cổ phần sở hữu cá nhân: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0 % vốn điều lệ.
- Số cổ phần những người có liên quan nắm giữ: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% vốn điều lệ

2.2. Những thay đổi trong ban điều hành:

Ngày 06/8/2021 Hội đồng quản trị Công ty thông qua việc giao nhiệm vụ Quyền phó giám đốc công ty cho ông Ngô Văn Phong

Ngày 20/8/2021 Hội đồng quản trị Công ty thông qua việc thôi giữ chức danh phó giám đốc và chấm dứt hợp đồng lao động theo nguyện vọng cá nhân với ông Bùi Như Thường

2.3. Số lượng cán bộ, nhân viên. Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động

Tiêu chí	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)
Tổng số		
1. Phân theo trình độ lao động	140	100%
- Đại học và trên Đại học	36	25.7%
- Cao đẳng	5	3.6%
- Trung cấp Sơ cấp, chưa đào tạo	99	70.7%
2. Phân theo loại hợp đồng lao động	140	100%
- Không thuộc diện ký hợp đồng lao động	0	0%
- Hợp đồng không thời hạn	140	100%
- Hợp đồng từ 1-3 năm	0	0%
3. Phân theo giới tính	140	100%
- Nam	70	50%
- Nữ	70	50%



Chính sách lương, thưởng, trợ cấp, bảo hiểm:

Bảo đảm thực hiện đầy đủ các chính sách cho người lao động như: trang bị BHLĐ, đóng BHXH, BHYT, BHTN đúng quy định. Thực hiện tốt chính sách và bảo đảm quyền lợi cho người lao động khi nghỉ việc.

Công ty luôn thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với người lao động theo đúng quy định của pháp luật, cố gắng tối đa đảm bảo công ăn việc làm ổn định cho người lao động, cải thiện thu nhập, quan tâm đến đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ công nhân viên. Công ty đã xây dựng Quỹ khen thưởng, phúc lợi để thăm hỏi, động viên người lao động một cách kịp thời khi gặp khó khăn trong cuộc sống.

Hàng năm, Công ty tổ chức thăm quan nghỉ mát, tặng quà cho con em công nhân viên có thành tích học tập tốt. Định kỳ đánh giá sơ kết, tổng kết, thực hiện khen thưởng để khuyến khích động viên người lao động đã có đóng góp cho Công ty. Mức khen thưởng phụ thuộc vào hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty và hiệu quả kinh tế của tập thể, của người lao động. Những cá nhân, đơn vị không hoàn thành nhiệm vụ được giao làm tổn hại đến kinh tế, vật chất, uy tín của Công ty sẽ được xem xét cụ thể và phải chịu các hình thức kỷ luật, phạt tiền, bồi thường bằng vật chất theo nội dung thoả ước lao động tập thể, nội quy lao động của Công ty ban hành.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án.

3.1. Các khoản đầu tư lớn

Do ảnh hưởng của dịch Covid-19 kéo dài nên kế hoạch đầu tư của Công ty được HĐQT thông qua từ năm 2020 đã được thực hiện trong năm 2021: dự án Đầu tư cải tạo, nâng cấp Hệ thống xử lý nước thải.

3.2. Các công ty con, công ty liên kết:

Công ty liên kết: Công ty cổ phần Bia Sài Gòn – Phú Thọ năm 2021 Lợi nhuận sau thuế đạt 18.5 tỷ đồng; đã thực hiện tạm ứng cổ tức 5%/ VDL.

4. Tình hình tài chính.

Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2020	Năm 2021	% Tăng Giảm
Tổng giá trị tài sản	VNĐ	199,261,471,532	167,892,687,980	84.3%
Doanh thu thuần	VNĐ	253,703,105,111	273,423,024,272	107.8%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	VNĐ	15,614,683,779	15,634,588,136	100.1%
Lợi nhuận khác	VNĐ	103,594,719	363,505,677	350.9%
Lợi nhuận trước thuế	VNĐ	15,718,278,498	15,998,093,813	101.8%
Lợi nhuận sau thuế	VNĐ	12,343,727,467	12,812,903,040	103.8%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	%	10%	10%	100.0%



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2021
CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN - ĐỒNG XUÂN

c) Phân tích một số chỉ tiêu sử dụng vốn:

Chỉ tiêu	Năm 2020	Năm 2021	Ghi chú
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn	0.75	0.80	
+ Hệ số thanh toán nhanh	0.38	0.46	
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0.69	0.64	
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	2.24	1.81	
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
+ Vòng quay hàng tồn kho	4.99	4.80	
+ Doanh thu thuần/Tổng tài sản	1.31	1.49	
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0.05	0.05	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	0.21	0.20	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	0.06	0.07	
+ HS Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/ Doanh thu thuần	0.06	0.06	

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu.

a) Cổ phần

- Tổng số cổ phần: 3,000,000 cổ phần
- Loại cổ phần: Cổ phần phổ thông
- Mệnh giá: 10,000 đồng/cổ phần
- Số lượng cổ phiếu tự do chuyên nhượng : 3,000,000 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu hạn chế chuyên nhượng theo quy định của pháp luật, Điều lệ công ty hay cam kết của người sở hữu: 0 cổ phiếu

b) Cơ cấu cổ đông

Cơ cấu cổ đông của công ty

STT	Loại cổ đông	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ % trên vốn điều lệ thực góp
1	Cổ đông trong nước	233	2,988,000	99.60%
1.1	Tổ chức	5	1,752,650	58.42%
1.2	Cá nhân	228	1,235,350	41.18%
2	Cổ đông nước ngoài	01	12,000	0.40%
2.1	Tổ chức	00	00	00



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2021
CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN - ĐỒNG XUÂN

2.2	Cá nhân	01	12,000	0.40%
3	Cổ phiếu quỹ	00	00	00
Tổng cộng		234	3,000,000	100%

(Nguồn: Công ty cổ phần Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân)

- c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không có
- d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có
- e) Các chứng khoán khác: Không có

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

6.1. Quản lý nguồn nguyên vật liệu:

- a) Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của Công ty trong năm:

STT	Tên Nguyên Vật Liệu Chính	Đơn vị tính	Số Lượng
1	Malt	Tấn	3,479
2	Gạo tẻ	Tấn	1,113
3	Houblon cao	Kgα	1,119
4	Houblon viên	Kgα	621

- b) Báo cáo tỉ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức:

Các sản phẩm của Công ty CP Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân được sản xuất từ nguyên liệu chính như Malt, Gạo, Houblon..., nguyên liệu dùng sản xuất Bia phải đạt yêu cầu tiêu chuẩn nghiêm ngặt của ngành sản xuất thực phẩm, đồ uống. Nguyên vật liệu được dùng trực tiếp vào quá trình sản xuất, không qua tái chế.

6.2. Tiêu thụ năng lượng:

- a) Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp:

Trong quá trình sản xuất công ty sử dụng năng lượng trực tiếp như : Điện, Than đá.

Cụ thể, năm 2021 tiêu thụ năng lượng:

STT	Loại nhiên liệu	ĐVT	Khối lượng	Ghi chú
1	Than đá	Kg hơi	11,312	
2	Điện	Kw	3,184,725	
3	Dầu DO	Lít	13,900	

- b) Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả :

Công ty luôn chú trọng việc sử dụng năng lượng tiết kiệm, an toàn hiệu quả, thông qua việc xây dựng và tuân thủ nghiêm ngặt quy trình vận hành các loại máy móc thiết bị sản



xuất, thay đèn chiếu sáng bằng loại bóng tiết kiệm điện, lắp biển tần cho một số thiết bị động lực để sử dụng năng lượng hiệu quả hơn.

c) Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng (cung cấp các sản phẩm và dịch vụ tiết kiệm năng lượng hoặc sử dụng năng lượng tái tạo); báo cáo kết quả của các sáng kiến này.

Không có

6.3. Tiêu thụ nước:

a) Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng:

Nguồn nước sử dụng của công ty chủ yếu là nguồn nước ngầm được khai thác từ giếng khoan và nước mua, lượng nước sử dụng năm 2021 là : 149,977 m³.

b) Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng:

Hiện tại, công ty chưa có hệ thống xử lý nguồn nước đã qua sử dụng để tái sử dụng.

6.4. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:

a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không.

b) Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường : không.

6.5. Chính sách liên quan đến người lao động:

a) Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động:

+ Số lượng lao động (tại thời điểm 31/12/2021) : 140 người.

+ Mức lương trung bình đối với NLD năm 2021 là 11,744,488 đồng/tháng.

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động: được thể hiện trong Nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể, Quy chế tiền lương, v.v...

Và cụ thể là : Công ty đảm bảo cho CBCNV đủ việc làm, thu nhập bình quân của người lao động cao hơn so với năm trước và ở mức khá so với mặt bằng chung ở địa phương.

Bảo đảm thực hiện đầy đủ các chính sách cho người lao động như: thực hiện tốt chế độ bồi dưỡng giữa ca cho NLD, Thực hiện nghiêm chế độ trang bị BHLĐ, tuân thủ Hệ thống Quản lý An toàn vệ sinh lao động, duy trì mạng lưới an toàn vệ sinh viên, hàng năm công ty đều tổ chức đào tạo định kỳ về Vệ sinh an toàn lao động, tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho NLD. Giải quyết đầy đủ về chế độ cho NLD như ốm đau, thai sản, nghỉ lễ, tết, nghỉ phép. Công ty trích Quỹ khen thưởng, phúc lợi để thăm hỏi, động viên người lao động một cách kịp thời khi gặp khó khăn trong cuộc sống, tổ chức cho NLD đi tham quan, nghỉ mát.

Hàng năm, Công ty tổ chức Hội nghị NLD, tổ chức sơ kết, tổng kết, khen thưởng, khen thưởng đột xuất để khuyến khích động viên người lao động đã có đóng góp cho Công ty. Mức khen thưởng phụ thuộc vào hiệu quả sản xuất của Công ty và hiệu quả kinh tế của tập thể, của người lao động. Những cá nhân, đơn vị không hoàn thành nhiệm vụ được giao và làm tổn hại đến kinh tế, vật chất, uy tín của Công ty sẽ được xem xét cụ thể và phải chịu các hình thức kỷ luật, phạt tiền, bồi thường bằng vật chất theo nội dung thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động của Công ty ban hành.

Công ty đóng BHXH, BHYT, BHTN đủ và đúng quy định.

Thực hiện tốt chính sách và bảo đảm quyền lợi cho người lao động khi nghỉ việc.



c) Hoạt động đào tạo người lao động:

Công ty đã thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng để không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ nhân viên của các phòng ban chức năng. Công tác đào tạo lại và đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn cho công nhân trực tiếp sản xuất luôn được duy trì và thực hiện đúng quy định nhằm đảm bảo chất lượng sản phẩm. Cụ thể năm 2021 đã thực hiện các khóa đào tạo như sau:

Đào tạo về sơ cấp cứu ban đầu, phòng chống cháy nổ, kiến thức về vệ sinh ATTP.

Công ty tạo điều kiện cho NLD tham gia các lớp học, các chương trình đào tạo, tạo điều kiện và khuyến khích NLD tự đào tạo nâng cao tay nghề cũng như chuyên môn, nghiệp vụ; Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm, theo nhân viên và theo phân loại nhân viên.

Hàng năm Công ty đều cử các cán bộ đi tập huấn và nâng cao trình độ theo từng chuyên môn cụ thể như: kế toán, tổ chức hành chính, công nghệ sản xuất bia...

Công ty thuê chuyên gia đào tạo đối với những mảng mang tính chuyên sâu như về Vệ sinh an toàn Thực phẩm, Vệ sinh an toàn lao động, Phòng chống cháy nổ...

6.6. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Thực hiện tốt công tác xã hội hóa, chung tay vì cộng đồng.

Từ năm 2015, Công ty nhận phụng dưỡng 02 bà mẹ Việt Nam anh hùng ở huyện Thanh Sơn, tỉnh Phú Thọ. Đồng thời tham gia ủng hộ các quỹ như quỹ vì người nghèo, quỹ chất độc màu da cam, quỹ trẻ em khuyết tật...

Ngoài ra Công ty và cán bộ công nhân viên luôn nhiệt tình quyên góp, chung tay giúp đỡ đồng bào gặp thiên tai, lũ lụt, những hoàn cảnh gặp khó khăn...

6.7. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN:

không có

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC

1. Đánh giá hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2021 trong bối cảnh nền kinh tế bị ảnh hưởng nặng nề bởi dịch Covid -19 nhưng với sự cố gắng của toàn thể cán bộ công nhân viên và sự chỉ đạo sát sao, linh hoạt của Ban giám đốc, Hội đồng quản trị công ty, Tổng công ty Sabeco đã giúp công ty hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh đề ra theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021. Chỉ tiêu lợi nhuận sau thuế vượt 54% kế hoạch đề ra,

Ban Giám đốc công ty cam kết sẽ nỗ lực nhiều hơn nữa cùng với tập thể cán bộ, công nhân viên toàn công ty tiếp tục khai thác mọi nhân tố thế mạnh và khắc phục dần các khó khăn cả trong ngắn hạn và dài hạn để xây dựng và hoàn thành mục tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022 do Đại hội cổ đông thường niên đề ra, sản xuất ổn định và phát triển bền vững, đảm bảo quyền lợi cổ đông, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước và chăm lo đời sống tốt hơn nữa cho người lao động.

2. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài sản



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2021
CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN - ĐỒNG XUÂN

Chỉ tiêu	Số cuối năm 2020	Số cuối năm 2020	% tăng (giảm)
I. Tài sản ngắn hạn	102,288,129,515	75,478,649,226	-26%
1. Tiền và tương đương tiền	40,508,328,401	23,125,155,968	-43%
2. Các khoản đầu tư tài chính NH			
3. Các khoản phải thu	19,757,695,644	16,101,044,363	-19%
<i>Trong đó: Nợ phải thu khó đòi</i>	<i>(3,373,217,170)</i>	<i>(3,338,217,170)</i>	-1%
4. Hàng tồn kho	40,641,794,609	35,063,801,307	-14%
5. Tài sản ngắn hạn khác	1,380,310,861	1,188,647,588	-14%
II. Tài sản dài hạn	96,973,342,017	92,414,038,754	-5%
1. Các khoản phải thu dài hạn			
2. Tài sản cố định hữu hình	77,975,155,717	74,820,985,438	-4%
3. Tài sản cố định thuê tài chính			
4. Tài sản cố định vô hình			
5. Bất động sản đầu tư	1,190,894,094	1,037,708,322	-13%
6. Chi phí xây dựng cơ bản DD	414,903,165		-100%
7. Các khoản ĐT tài chính DH	8,530,500,000	8,530,500,000	0%
8. Tài sản dài hạn khác	8,861,889,041	8,024,844,994	-9%
Tổng cộng tài sản	199,261,471,532	167,892,687,980	-16%

(Nguồn: BCTC Công ty cổ phần Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân)

b) Tình hình nợ phải trả

Chỉ tiêu	Số cuối năm 2020	Số cuối năm 2021
A. Nợ phải trả	137,605,281,000	98,988,807,509
I. Nợ ngắn hạn	126,663,062,677	95,865,830,193
1. Phải trả người bán ngắn hạn	4,134,246,861	9,460,097,633
2. Người mua trả tiền trước ngắn hạn	5,104,553,363	2,195,507,825
3. Thuế và các khoản phải nộp nhà nước	38,289,757,970	36,020,877,132
4. Phải trả người lao động	3,475,545,680	4,134,523,676
5. Chi phí phải trả ngắn hạn	503,154,943	1,062,676,314
6. Doanh thu chưa thực hiện	227,272,909	
7. Phải trả ngắn hạn khác	13,106,374,051	13,660,923,733
8. Vay ngắn hạn	59,577,320,000	26,860,393,408
9. Dự phòng phải trả ngắn hạn		



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2021
CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN – ĐỒNG XUÂN

10. Quỹ khen thưởng, phúc lợi	2,244,836,900	2,470,830,472
II. Nợ dài hạn	10,942,218,323	3,122,977,316
1.Vay dài hạn	7,597,790,000	
2.Thuế thu nhập hoãn lại	350,994,572	
3.Dự phòng phải trả dài hạn	2,993,433,751	3,122,977,316

(Nguồn: BCTC Công ty cổ phần Bia, Rượu Sài Gòn – Đồng Xuân)

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Bộ máy lãnh đạo và quản lý gọn nhẹ, trực tiếp. Dưới Ban giám đốc có các phòng ban với các chức năng và nhiệm vụ cụ thể do các trưởng bộ phận giám sát và điều hành. Chính sách của Công ty đảm bảo thực hiện theo đúng chủ trương đường lối của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước.

Thực hiện đầy đủ và kịp thời tất cả các chính sách lương, thưởng của công ty theo quy chế. Hàng năm thực hiện đào tạo, nâng cao trình độ quản lý, chuyên môn cho CBCNV.

Các biện pháp kiểm soát: Công ty có Ban kiểm soát giám sát các hoạt động của Công ty theo đúng quy định Pháp luật và Điều lệ công ty.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022

T T	Chỉ tiêu	ĐVT	TH năm 2021	KH năm 2022	%KH 2022 /TH 2021
1	Doanh thu bán hàng CCDV	Tỷ đồng	273.42	264.37	96.69%
2	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	12.81	1,58	12.33%

Công ty tập trung nâng cao năng suất lao động, đáp ứng yêu cầu hội nhập, phát triển bền vững và tối đa hóa lợi nhuận cho cổ đông và các bên liên quan;

Mục tiêu phát triển của Doanh nghiệp là tìm kiếm doanh thu, lợi nhuận trên cơ sở “sự hài lòng của khách hàng”; Hiệu quả hoạt động là thước đo giá trị và mục đích tồn tại của Doanh nghiệp. Đồng thời là các hoạt động chung tay vì cộng đồng, bảo vệ môi trường.

5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán

Không có

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty

Trong năm Công ty đã thực hiện tốt các công việc liên quan tới trách nhiệm về môi trường và xã hội (đã được ghi nhận trong các Biên bản làm việc của Công ty với các cơ quan chức năng quản lý về môi trường).

Ban lãnh đạo công ty luôn chú trọng đầu tư và áp dụng các giải pháp mới để nâng cao công tác quản lý môi trường.



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2021 CÔNG TY CỔ PHẦN BIA, RƯỢU SÀI GÒN - ĐỒNG XUÂN

Luôn tích cực tham gia các chương trình chung tay vì cộng đồng như nhận phụng dưỡng bà mẹ Việt Nam anh hùng, ủng hộ quỹ vì người nghèo, chất độc màu da cam, ...

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội

- Về sản xuất kinh doanh

Năm 2021 Công ty đã đạt vượt mức chỉ lợi nhuận kế hoạch đề ra;

Công tác giao hàng cho Tổng công ty Sabeco luôn đảm bảo về sản lượng và chất lượng. Ngoài ra công ty tiếp tục duy trì, tìm kiếm khách hàng mới cho bia xuất khẩu và bia hơi nhằm tạo công ăn việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, hiệu quả kinh tế cho công ty.

- Công tác môi trường và xã hội:

Tuân thủ thực hiện các quy định về bảo vệ môi trường như quy định về xả thải, hoá chất...

Tích cực tham gia các hoạt động xã hội như nuôi dưỡng 2 bà mẹ Việt nam Anh hùng, ủng hộ các quỹ người nghèo, chất độc da cam

- Công tác phối hợp các tổ chức đoàn thể:

Phối hợp tốt với các tổ chức đoàn thể trong công ty; tạo động lực và tinh thần lao động cho CBCNV tham gia sản xuất.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty

Ban Giám đốc Công ty đã thể hiện tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của Pháp luật và Điều lệ của Công ty. Đã tổ chức thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019, các Nghị quyết và Quyết định của Hội đồng quản trị đề ra.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

Tiếp tục tăng cường công tác quản lý, giám sát, chỉ đạo và định hướng cho Ban Điều hành nhằm đảm bảo hoàn thành tốt các nhiệm vụ, chỉ tiêu mà Đại hội đồng cổ đông năm 2022 đề ra; Nâng cao hiệu quả quản lý tài chính, quản lý nguồn nhân lực, duy trì tình hình tài chính ổn định; Tiếp tục xây dựng, bổ sung, hoàn thiện các quy chế, qui định, phân cấp trong quản trị điều hành để tăng cường công tác quản trị, kiểm tra, giám sát trong Công ty; Thiết lập và thực hiện tốt mối quan hệ với các cổ đông, đảm bảo công bố thông tin kịp thời, trung thực, đúng quy định.

V. BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2021

1. Ý kiến kiểm toán: được đăng tải trên trang web của Công ty

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán: được đăng tải trên trang web của Công ty

(Toàn văn Báo cáo này được đăng tải toàn bộ trên Website của Công ty theo địa chỉ <http://www.saigondongxuan.com.vn/>)

**ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY
GIÁM ĐỐC CÔNG TY**



GIÁM ĐỐC
Nguyễn Hồng Tiến