

CÔNG TY CỔ PHẦN  
ALPHANAM E&C

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 673/2025/BC-E&C

Hà Nội, ngày 18 tháng 04 năm 2025

**BÁO CÁO**  
**Thường niên năm 2024**

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước  
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội

**I. Thông tin chung**

**1. Thông tin khái quát**

- Tên giao dịch: CÔNG TY CỔ PHẦN ALPHANAM E&C
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0100520683 do Sở tài chính thành phố Hà Nội cấp thay đổi lần thứ 9 ngày 10/03/2025
- Vốn điều lệ: 652.000.000.000 đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 652.000.000.000 đồng
- Địa chỉ: Tầng 3, số 108 Nguyễn Trãi, Phường Thượng Đình, Quận Thanh Xuân, Thành phố Hà Nội, Việt Nam.
- Số điện thoại: 024.35587979
- Số fax/Fax: 024.3939 3676
- Website: www.alphanamec.com.vn
- Mã cổ phiếu: AME
- Quá trình hình thành và phát triển:
  - Công ty cổ phần Alphanam E&C tiền thân là Công ty TNHH Alphanam được thành lập ngày 17/08/1995 có trụ sở chính đặt tại 79 Mai Hắc Đế, Phường Bùi Thị Xuân, Quận Hai Bà Trưng, Thành phố Hà Nội, giấy phép đăng ký kinh doanh số: 051581 do Sở Kế hoạch & Đầu tư Thành phố Hà Nội cấp. Những năm đầu thành lập, Công ty TNHH Alphanam hoạt động chủ yếu trong lĩnh vực sản xuất và thương mại.
  - Năm 2006, Công ty TNHH Alphanam chính thức đổi tên thành Công ty cổ phần Alphanam Cơ điện theo giấy phép đăng ký kinh doanh số: 0103014620 ngày 17/11/2006 do Sở Kế hoạch & Đầu tư Thành phố Hà Nội cấp với số vốn điều lệ là 80.000.000.000 đồng (Bằng chữ: Tám mươi tỷ đồng) và tăng vốn điều lệ lên 120.000.000.000 đồng (Bằng chữ: Một trăm hai mươi tỷ đồng) theo giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh ngày 22/01/2008. Giai đoạn này, công ty hoạt động theo mô hình công ty đại chúng với các lĩnh vực đa dạng hơn và quy mô lớn hơn.
  - Ngày 02/06/2010, Công ty cổ phần Alphanam Cơ điện đã chính thức niêm yết trên SGDCK Hà Nội với mã chứng khoán AME.

- Công ty đổi tên từ Công ty cổ phần Alphanam Cơ điện thành Công ty cổ phần Alphanam E&C theo giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp thay đổi lần 04 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp ngày 10/09/2013 và chuyển trụ sở chính về số 47 Vũ Trọng Phụng, Phường Thanh Xuân Trung, Quận Thanh Xuân, Thành phố Hà Nội, Việt Nam.
- Năm 2019, Công ty cổ phần Alphanam E&C đã tăng vốn điều lệ từ 120.000.000.000 đồng (Bằng chữ: Một trăm hai mươi tỷ đồng) lên 252.000.000.000 đồng (Bằng chữ: Hai trăm năm mươi hai tỷ đồng) để trả cổ tức cho cổ đông hiện hữu và phát hành thêm 12.000.000 cổ phần để chào bán ra công chúng theo nghị quyết của HĐQT ngày 14/03/2019 và Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội xác nhận thông qua giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp thay đổi lần thứ 6 ngày 27/03/2019.
- Năm 2022, Công ty cổ phần Alphanam E&C tiếp tục tăng vốn điều lệ từ 252.000.000.000 đồng (Bằng chữ: Hai trăm năm mươi hai tỷ đồng) lên 652.000.000.000 đồng (Bằng chữ: Sáu trăm năm mươi hai tỷ đồng) bằng hình thức chào bán riêng lẻ và Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội xác nhận thông qua giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp thay đổi lần thứ 8 ngày 07/06/2022.
- Hiện tại, Công ty cổ phần Alphanam E&C hoạt động theo Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp do Sở tài chính Thành phố Hà Nội cấp thay đổi lần thứ 9 ngày 10/03/2025.

## 2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:

### - Ngành nghề kinh doanh:

- Buôn bán vật liệu, thiết bị lắp đặt khác trong xây dựng;
- Hoạt động xây dựng, cung cấp vật tư, thiết bị các công trình điện dân dụng, công nghiệp đến cấp điện áp 500 KV;
- Bán buôn máy móc thiết bị và phụ tùng máy khác (thang máy);
- Buôn bán tư liệu sản xuất (chủ yếu là hàng vật liệu xây dựng, thiết bị điện và vật liệu điện);
- Xây dựng công trình kỹ thuật dân dụng khác (xây dựng các công trình công nghiệp);
- Hoạt động xây dựng chuyên dụng khác (xây dựng các công trình dân dụng);
- Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê (đầu tư, xây dựng và kinh doanh phát triển nhà, cho thuê mặt bằng, nhà xưởng sản xuất);
- Cho thuê xe có động cơ (xe ô tô, phương tiện vận chuyển).

### - Địa bàn kinh doanh: Trong nước

## 3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý:

- Mô hình quản trị: Công ty có mô hình quản trị bao gồm: Đại hội đồng cổ đông; Hội đồng quản trị; Ban kiểm soát; Ban điều hành đứng đầu là Tổng Giám đốc và các Phó Tổng Giám đốc phụ trách các khối chức năng.
- Cơ cấu bộ máy quản lý: Cơ cấu tổ chức của Công ty được xây dựng trên nguyên tắc phân công, quản lý theo các khối chức năng công việc, có mối quan hệ chặt chẽ với nhau.
- Các công ty con, công ty liên kết:



STT	Công ty con	Địa chỉ	Lĩnh vực hoạt động	Vốn điều lệ	Tỷ lệ sở hữu của Công ty tại các công ty con
1	Công ty cổ phần Đầu tư và Phát triển Hạ tầng Zeta	Khu công nghiệp Phố Nối A, xã Trung Trắc, huyện Văn Lâm, huyện Hưng Yên, Việt Nam	Hoạt động chính trong lĩnh vực xây dựng dân dụng	309.000.000.000	99.95%

#### 4. Định hướng phát triển

- Các mục tiêu chủ yếu của Công ty: Công ty đặt mục tiêu duy trì hoạt động ổn định, nâng cao chất lượng sản phẩm và dịch vụ, đồng thời mở rộng quy mô kinh doanh một cách phù hợp với năng lực hiện tại. Công ty mong muốn xây dựng hình ảnh uy tín trên thị trường, giữ vững niềm tin của khách hàng và đối tác. Bên cạnh đó, Công ty cũng chú trọng phát triển đội ngũ nhân sự, cải tiến quy trình làm việc và nâng cao hiệu quả trong từng dự án cụ thể.
- Chiến lược phát triển trung và dài hạn: Trong giai đoạn trung và dài hạn, Công ty định hướng tập trung đầu tư nâng cao năng lực sản xuất, đặc biệt đối với các nhóm sản phẩm chủ lực. Song song với việc đó, Công ty tăng cường ứng dụng chuyển đổi số trong vận hành và quản lý. Về thị trường, Công ty đẩy mạnh phát triển mạng lưới phân phối, thiết lập mối quan hệ hợp tác ổn định với các đối tác trong và ngoài nước.
- Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty: Công ty xác định phát triển bền vững là định hướng cốt lõi trong toàn bộ hoạt động sản xuất – kinh doanh. Trên cơ sở đó, Công ty ưu tiên áp dụng công nghệ thân thiện với môi trường, tiết kiệm năng lượng và giảm thiểu phát thải trong quá trình vận hành. Đồng thời, chú trọng xây dựng môi trường làm việc an toàn, công bằng, nâng cao đời sống và năng lực cho người lao động thông qua các chương trình đào tạo và phát triển kỹ năng. Công ty cũng cam kết tuân thủ đầy đủ các quy định về an toàn, phòng cháy chữa cháy và bảo vệ môi trường trong từng dự án, đồng thời tích cực tham gia các hoạt động xã hội, đóng góp vào sự phát triển của cộng đồng địa phương. Trong giai đoạn ngắn hạn và trung hạn, Công ty sẽ tập trung nâng cấp cơ sở hạ tầng sản xuất, hoàn thiện hệ thống quản lý chất lượng – an toàn – môi trường, đẩy mạnh số hóa trong quản trị doanh nghiệp, hướng đến phát triển ổn định và bền vững trên cả phương diện kinh tế, xã hội và môi trường.

#### 5. Các rủi ro:

- **Rủi ro thị trường:** Áp lực lạm phát và chi phí đầu vào tăng cao trong năm tiếp tục tạo sức ép lên giá thành sản phẩm. Sự suy giảm nhu cầu trong một số phân khúc, cùng với cạnh tranh gay gắt giữa các doanh nghiệp nội địa và nước ngoài, có thể ảnh hưởng đến khả năng duy trì doanh thu ổn định.
- **Rủi ro chính sách và pháp lý:** Sự thay đổi của chính sách pháp luật Việt Nam tạo ra rủi ro cho doanh nghiệp trong việc nắm bắt và áp dụng kịp thời các quy định mới, điều này có thể ảnh hưởng đến việc vận hành và tuân thủ pháp lý của công ty.
- **Rủi ro môi trường và biến đổi khí hậu:** Vấn đề ô nhiễm môi trường ngày càng gia tăng đã trở thành thách thức đáng kể đối với cộng đồng doanh nghiệp. Cùng với xu hướng áp dụng các tiêu chuẩn phát thải và quản lý môi trường nghiêm ngặt, có thể kéo theo chi phí đầu tư cho công nghệ xử lý, giám sát môi trường cũng như chi phí vận hành tăng cao, từ đó tác động đến kế hoạch sản xuất và tiến độ triển khai các dự án.

## II. Tình hình hoạt động trong năm

### 1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm

STT	Nội dung	Thực hiện năm 2024	Kế hoạch năm 2025
1	Tổng tài sản	3.174.679.677.683	3.645.450.079.420
2	Doanh thu thuần	3.371.164.038.356	4.371.744.919.479
3	Lợi nhuận sau thuế TNDN	22.705.683.635	29.482.222.642

### 2. Tổ chức và nhân sự

#### a. Danh sách Ban điều hành tính tới thời điểm 31/12/2024:

##### - Tổng Giám đốc, Người đại diện pháp luật

Họ và tên: Trương Thị Thu Hiền

Giới tính: Nữ

Quốc tịch: Việt Nam

Dân tộc: Kinh

Ngày sinh: 29/08/1976

CCCD số: 031176000006 cấp ngày 14/06/2022 tại Cục cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội.

Địa chỉ thường trú: Số 506 E6 Trung Tự, phường Kim Liên, Quận Đống Đa, Thành phố Hà Nội, Việt Nam.

Trình độ chuyên môn: Cao đẳng Ngân hàng.

##### - Phó Tổng Giám đốc

Họ và tên: Lâm Sơn Tùng

Giới tính: Nam

Quốc tịch: Việt Nam

Dân tộc: Kinh

Ngày sinh: 28/01/1968



CCCD số: 022068000005 cấp ngày 19/12/2021 tại Cục cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội.

Địa chỉ thường trú: 93 Tuệ Tĩnh, Nguyễn Du, Hai Bà Trưng, Hà Nội

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Điện.

- **Phó Tổng Giám đốc**

Họ và tên: Nguyễn Đắc Tài

Giới tính: Nam

Quốc tịch: Việt Nam

Dân tộc: Kinh

Ngày sinh: 23/04/1974

CCCD số: 024074020110 cấp ngày 08/12/2021 tại Cục cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội.

Địa chỉ thường trú: Số 505 A8, TT Vĩnh Hồ, Đống Đa, Hà Nội

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Nhiệt Công Nghiệp

- **Kế toán trưởng**

Họ và tên: Nguyễn Thị Nhật Hoan

Giới tính: Nữ

Quốc tịch: Việt Nam

Dân tộc: Kinh

Ngày sinh: 05/12/1977

CCCD số: 001177007081 cấp ngày 10/05/2021 tại Cục cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội.

Địa chỉ thường trú: Số 9 ngách 96/7 Thanh Nhân, Thanh Nhân, Hai Bà Trưng, Hà Nội

Trình độ chuyên môn: Đại học tài chính ngân hàng

- Những thay đổi trong ban điều hành trong năm 2024:

Miễn nhiệm chức vụ Kế toán trưởng đối với bà Nguyễn Hải Yến và Bổ nhiệm chức vụ Kế toán trưởng đối với bà Nguyễn Thị Nhật Hoan theo Nghị quyết số 846/2024/NQ/AME-HĐQT ngày 26/06/2024.

- Các chính sách đối với người lao động:

- Chính sách phát triển nguồn nhân lực: Trong bối cảnh chuyển đổi số và yêu cầu ngày càng cao về chất lượng nhân sự, Công ty đặc biệt chú trọng đến công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực. Ngoài việc tổ chức các khóa đào tạo kỹ năng chuyên môn và kỹ năng mềm định kỳ, Công ty còn đẩy mạnh cập nhật kiến thức công nghệ mới, kỹ năng sử dụng công cụ quản lý số và quy trình làm việc hiện đại. Đồng thời, Công ty xây dựng lộ trình phát triển nghề nghiệp rõ ràng nhằm giữ chân nhân sự chủ chốt và tạo động lực phát triển lâu dài cho toàn thể cán bộ, nhân viên.
- Chính sách lương, thưởng, phúc lợi: Chính sách tiền lương và phúc lợi được xây dựng phù hợp với mặt bằng thị trường lao động, gắn với năng suất và hiệu quả công việc. Trong bối cảnh chi phí sinh hoạt có nhiều biến động, Công ty định kỳ rà soát và điều chỉnh mức lương cơ bản, đồng thời áp dụng các khoản thưởng linh hoạt theo kết quả kinh doanh và hiệu suất cá nhân. Ngoài các chế độ bảo hiểm theo quy định, Công ty từng bước mở rộng phúc lợi như

bảo hiểm sức khỏe nâng cao và các hoạt động gắn kết nội bộ để xây dựng văn hóa tổ chức bền vững.

- Chế độ làm việc: Công ty áp dụng chế độ làm việc linh hoạt hơn để phù hợp với đặc thù công việc và điều kiện thực tiễn. Một số vị trí có thể làm việc kết hợp giữa trực tiếp và trực tuyến nhằm tăng hiệu quả và tiết kiệm chi phí vận hành. Thời gian làm việc tiêu chuẩn được đảm bảo theo quy định pháp luật (44 giờ/tuần), đồng thời Công ty chi trả đầy đủ các khoản lương làm thêm, phụ cấp đặc thù và các quyền lợi phát sinh khác theo đúng quy định. Công ty luôn chú trọng xây dựng môi trường làm việc an toàn, chuyên nghiệp, đồng thời quan tâm đến sức khỏe thể chất và tinh thần của người lao động.

### 3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

a) Các khoản đầu tư lớn: Công ty không thực hiện đầu tư năm 2024

b) Các công ty con, công ty liên kết

#### Tình hình tài chính

Chỉ tiêu	Năm 2024
Tổng giá trị tài sản	358,200,615,414
Doanh thu thuần	119,326,144,741
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	318,278,198
Lợi nhuận khác	0
Lợi nhuận trước thuế	318,278,198
Lợi nhuận sau thuế	254,622,558
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	82

### 4. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài chính

Chỉ tiêu	Năm 2023-BCKT	Năm 2024-BCHNKT	% Tăng giảm
Tổng giá trị tài sản	2,516,041,909,541	3,174,679,677,683	26.18%
Doanh thu thuần	2,251,317,341,019	3,371,164,038,356	49.74%

Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	24,229,327,630	25,120,996,216	3.68%
Lợi nhuận khác	2,881,594,496	3,617,515,351	25.54%
Lợi nhuận trước thuế	27,110,922,126	28,738,511,570	6.00%
Lợi nhuận sau thuế	21,197,554,991	22,705,683,635	7.11%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	325	348	7.08%

- Các chỉ tiêu khác: (tùy theo đặc điểm riêng của ngành, của công ty để làm rõ kết quả hoạt động kinh doanh trong hai năm gần nhất)

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

TT	Các chỉ tiêu	Năm 2023-BCKT	Năm 2024-BCKTHN	Ghi chú
<b>1</b>	<b>Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</b>			
1.1	Hệ số thanh toán ngắn hạn: TS ngắn hạn/Nợ ngắn hạn	1.41	1.33	
1.2	Hệ số thanh toán nhanh: TS ngắn hạn - Hàng tồn kho Nợ ngắn hạn	1.02	0.98	
<b>2</b>	<b>Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</b>			
2.1	Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0.69	0.73	
2.2	Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	2.2	2.64	
<b>3</b>	<b>Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</b>			
3.1	Vòng quay hàng tồn kho: Giá vốn bán hàng/hàng tồn kho bình quân	2.71	4.37	



3.2	Doanh thu thuần/Tổng tài sản	0.88	1.06	
<b>4</b>	<b>Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</b>			
4.1	Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0.96%	0.67%	
4.2	Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	2.69%	2.61%	
4.3	Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	0.84%	0.72%	
4.4	Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	1.09%	0.75%	

## 5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

### a) Cổ phần:

- Tổng số cổ phần và loại cổ phần đang lưu hành: 65.200.000 cổ phần.
- Số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do: 65.200.000 cổ phần.

### b) Cơ cấu cổ đông:

- Công ty cổ phần Đầu tư Alphanam: 83,01%;
- Công ty cổ phần Alphanam: 6,07%
- Các cổ đông khác: 10,92%.

### c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không có

### d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có

### e) Các chứng khoán khác: Không có

## 6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

6.1. Tác động lên môi trường: Công ty luôn chú trọng đến việc giảm thiểu tác động tiêu cực lên môi trường. Trong năm 2024, Công ty đã tiến hành đánh giá định kỳ mức phát thải gián tiếp, đồng thời triển khai các giải pháp nhằm giảm tiêu thụ điện năng, tối ưu hóa hệ thống chiếu sáng, điều hòa và trang thiết bị văn phòng. Ngoài ra, Công ty khuyến khích sử dụng phương tiện thân thiện với môi trường, đồng thời thúc đẩy các sáng kiến xanh trong môi trường làm việc như phân loại rác, giảm sử dụng nhựa dùng một lần và nâng cao nhận thức về bảo vệ môi trường trong toàn thể nhân sự. Các hoạt động này là một phần trong cam kết phát triển bền vững và trách nhiệm với cộng đồng của Công ty.

6.2. Quản lý nguồn nguyên vật liệu: Công ty chú trọng đến việc quản lý và sử dụng hiệu quả nguồn nguyên vật liệu phục vụ cho các hoạt động kinh doanh, đảm bảo tiết kiệm, tránh lãng phí và tuân thủ các tiêu chuẩn về môi trường. Các quy trình kiểm soát nội bộ được xây dựng nhằm giám sát và tối ưu hóa việc sử dụng tài nguyên, đồng thời nâng cao nhận thức của nhân viên trong toàn Công ty về việc tiết kiệm tài nguyên và phát triển bền vững.



6.3. Tiêu thụ năng lượng: Công ty triển khai các biện pháp giám sát và tiết kiệm năng lượng trong vận hành văn phòng và các hoạt động dịch vụ. Các sáng kiến như sử dụng thiết bị tiết kiệm điện, tắt nguồn khi không sử dụng và tận dụng ánh sáng tự nhiên được áp dụng rộng rãi. Đồng thời, Công ty khuyến khích các bộ phận đề xuất ý tưởng cải tiến nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng và từng bước tiếp cận việc ứng dụng các nguồn năng lượng tái tạo.

6.4. Tiêu thụ nước: Công ty theo dõi định kỳ lượng nước tiêu thụ và triển khai các giải pháp nhằm tiết kiệm nước trong các hoạt động văn phòng cũng như trong công tác bảo trì vận hành. Một số sáng kiến đã giúp cải thiện tỷ lệ tiết kiệm nước như điều chỉnh thiết bị vệ sinh, tăng cường tuyên truyền trong nội bộ về sử dụng nước hợp lý và đẩy mạnh tái sử dụng nước trong phạm vi cho phép.

6.5. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường: Công ty cam kết tuân thủ đầy đủ và nghiêm ngặt các quy định pháp luật liên quan đến bảo vệ môi trường. Các hoạt động của Công ty đều được rà soát định kỳ nhằm phát hiện, phòng ngừa và xử lý kịp thời các rủi ro có thể gây ảnh hưởng đến môi trường. Trong năm 2024, Công ty không có bất kỳ vi phạm hay bị xử phạt nào liên quan đến quy định về môi trường.

6.6. Chính sách liên quan đến người lao động

a) Tính đến ngày 31/12/2023, Công ty có tổng cộng 165 nhân sự. Mức thu nhập bình quân của người lao động đạt khoảng 19 triệu đồng/người/tháng.

b) Công ty thực hiện đầy đủ các chính sách về an toàn, sức khỏe nghề nghiệp và phúc lợi xã hội cho người lao động theo đúng quy định của pháp luật, bao gồm bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các chế độ hỗ trợ khác như nghỉ phép năm, thai sản, trợ cấp ốm đau, chăm sóc sức khỏe định kỳ.

c) Công ty tổ chức các chương trình đào tạo chuyên môn và kỹ năng mềm định kỳ hằng năm, với số giờ đào tạo được ghi nhận, phân loại theo từng nhóm chức danh và lĩnh vực chuyên môn. Hoạt động đào tạo không chỉ nhằm đáp ứng yêu cầu công việc hiện tại mà còn hướng đến phát triển năng lực lâu dài và giữ chân người lao động gắn bó với Công ty.

6.7. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương: Công ty tích cực tham gia vào các hoạt động đầu tư và phát triển cộng đồng do địa phương phát động nhằm góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống và hỗ trợ các nhu cầu xã hội tại địa phương như ủng hộ đồng bào lũ lụt, ủng hộ người nghèo ...

6.8. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN: Không phát sinh

### III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc

Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc tối thiểu phải bao gồm các nội dung sau:

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

- Trong năm 2024, Công ty đã đạt được nhiều kết quả tích cực trong hoạt động sản xuất kinh doanh, với các chỉ tiêu chính như sau:

- Tổng tài sản theo Báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty đến cuối năm 2024 đạt 3.174.679.677.683 đồng, tăng 24,97% so với kế hoạch năm 2024 là 2.540.272.342.444 đồng.



- Doanh thu thuần theo Báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty trong năm 2024 đạt 3.371.164.038.356 đồng, vượt 9,61% so với kế hoạch năm là 3.075.625.930.503 đồng.
  - Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp theo Báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty đạt 22.705.683.635 đồng, giảm 0,7% so với kế hoạch năm 2024 là 22.865.003.458 đồng.
- Nhìn chung, kết quả hoạt động của Công ty trong năm 2024 cho thấy sự ổn định và tiến bộ đáng ghi nhận. Các chỉ tiêu doanh thu đều vượt kế hoạch, phản ánh những nỗ lực hiệu quả trong việc mở rộng thị trường, nâng cao chất lượng dịch vụ và cải thiện hiệu quả vận hành. Mặc dù lợi nhuận sau thuế chưa đạt được mục tiêu đề ra, mức chênh lệch không đáng kể và chủ yếu do các yếu tố khách quan như biến động chi phí đầu vào, thay đổi chính sách thuế và tiến độ thanh toán của một số dự án bị kéo dài.
- Kết quả này cho thấy năng lực quản trị linh hoạt của Ban Giám đốc và khả năng thích ứng tốt với điều kiện thị trường. Trong năm 2025, Công ty sẽ tiếp tục chú trọng nâng cao hiệu quả quản trị tài chính, kiểm soát chi phí, tối ưu hóa quy trình vận hành và đẩy mạnh chiến lược phát triển kinh doanh theo hướng bền vững, tạo nền tảng vững chắc cho sự tăng trưởng trong các năm tiếp theo.

## 2. Tình hình tài chính

### a) Tình hình tài sản

Tổng tài sản của năm 2024 tăng 26.18% so với năm 2023, phân bổ tài sản chủ yếu cho các khoản phải thu ngắn hạn chiếm 60.53%. Tỷ lệ nợ xấu phải thu chiếm tỷ lệ không đáng kể nên không ảnh hưởng lớn đến kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

### b) Tình hình nợ phải trả

Nợ phải trả của năm 2024 trên Báo cáo tài chính hợp nhất là 2.303.770.396.663 đồng tăng 33% so với năm 2023 (1.729.144.510.179). Nguyên nhân chủ yếu là do trong năm Công ty đã bổ sung nguồn vốn lưu động cho hoạt động kinh doanh. Một số chỉ tiêu khác có tăng giảm nhưng bù trừ nhau, giá trị không lớn nên không tác động nhiều đến nợ phải trả của Công ty

Năm 2024: Công ty không có các khoản nợ phải trả xấu

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý: Công ty đã triển khai một số cải tiến quan trọng nhằm nâng cao hiệu quả quản trị và vận hành. Cụ thể, cơ cấu tổ chức được tinh gọn để giảm chồng chéo và tăng tính chuyên môn hóa trong từng bộ phận. Quy trình phối hợp giữa các phòng ban cũng được cải thiện nhằm nâng cao hiệu quả làm việc chung. Bên cạnh đó, các chính sách nội bộ đã được rà soát và điều chỉnh để phù hợp hơn với tình hình thực tế, đảm bảo sự minh bạch, công bằng và tạo động lực cho người lao động. Công ty cũng đã áp dụng các công cụ quản lý hiện đại để nâng cao hiệu suất làm việc, tối ưu hóa nguồn lực và hỗ trợ quá trình ra quyết định nhanh chóng, chính xác hơn.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai: Trong thời gian tới, Công ty sẽ tập trung mở rộng thị phần trong nước thông qua việc cải thiện chất lượng dịch vụ và nâng cao trải nghiệm khách hàng. Đồng thời, Công ty sẽ tối ưu hóa mô hình quản lý, đẩy mạnh số hóa quy trình làm việc và áp dụng các giải pháp công nghệ để nâng cao hiệu quả vận hành. Công ty cũng chú trọng đầu tư vào đào tạo nhân lực nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh, đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới.

5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán: Các khoản công nợ phải trả của Công ty phát sinh từ các giao dịch hợp pháp với nhà cung cấp, được chứng minh đầy đủ bằng các hồ sơ,

*μ*



chứng từ theo quy định pháp luật như hợp đồng, hóa đơn, biên bản nghiệm thu và tài liệu liên quan. Việc chậm thu hồi thư xác nhận công nợ chủ yếu do một số đối tác thay đổi thông tin liên hệ, gây khó khăn cho quá trình xác nhận theo yêu cầu của kiểm toán. Công ty cam kết toàn bộ công nợ đã được ghi nhận chính xác, đồng thời đang tích cực triển khai các biện pháp để thu hồi thư xác nhận trong thời gian sớm nhất. Bên cạnh đó, Công ty sẽ tiếp tục phối hợp chặt chẽ với kiểm toán và các bên liên quan, đồng thời tăng cường kiểm soát nội bộ nhằm đảm bảo tính chính xác và hạn chế phát sinh các tình huống tương tự trong tương lai.

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty:

a. Trách nhiệm với môi trường: Công ty thường xuyên giám sát và tối ưu hóa việc sử dụng các nguồn tài nguyên như nước và năng lượng nhằm giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường. Ngoài ra, Công ty áp dụng các biện pháp kiểm soát phát thải và quản lý chất thải hiệu quả để đảm bảo tuân thủ các quy định pháp luật về bảo vệ môi trường và hướng tới phát triển bền vững.

b. Trách nhiệm đối với người lao động: Công ty cam kết bảo vệ quyền lợi của người lao động thông qua chính sách tuyển dụng minh bạch, chế độ đãi ngộ công bằng và môi trường làm việc an toàn. Bên cạnh đó, Công ty triển khai các chương trình đào tạo và phát triển kỹ năng nhằm hỗ trợ nhân viên nâng cao năng lực và phát triển sự nghiệp lâu dài.

c. Trách nhiệm với cộng đồng: Công ty tích cực tham gia các hoạt động cộng đồng như từ thiện, hỗ trợ giáo dục và cải thiện cơ sở hạ tầng theo các chương trình do cơ quan, đoàn thể địa phương phát động, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống và phát triển xã hội bền vững.

#### **IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty**

**1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty:** Hội đồng quản trị đánh giá rằng trong năm qua, Công ty đã duy trì hoạt động ổn định và đạt hiệu quả trong cả sản xuất, kinh doanh lẫn quản trị rủi ro. Bên cạnh việc thực hiện tốt nghĩa vụ tuân thủ pháp luật, Công ty còn tích cực thực hiện trách nhiệm môi trường và xã hội thông qua các biện pháp tiết kiệm tài nguyên, kiểm soát chất thải và triển khai các chương trình hỗ trợ cộng đồng. Những nỗ lực này góp phần xây dựng hình ảnh tích cực và nâng cao giá trị thương hiệu của Công ty.

**2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc:** Hội đồng quản trị ghi nhận và đánh giá cao vai trò điều hành của Ban Giám đốc trong việc triển khai hiệu quả các mục tiêu chiến lược. Ban Giám đốc đã thể hiện sự linh hoạt trong điều kiện thị trường biến động, tập trung tối ưu hóa nguồn lực và thúc đẩy đổi mới sáng tạo. Ngoài ra, việc duy trì tính minh bạch, tuân thủ pháp luật và không ngừng cải thiện công tác quản trị là những yếu tố góp phần quan trọng vào thành công chung của Công ty.

**3. Định hướng và kế hoạch của Hội đồng quản trị:** Trong thời gian tới, Hội đồng quản trị sẽ tiếp tục định hướng phát triển bền vững, tập trung vào việc nâng cao hiệu suất hoạt động, mở rộng thị trường và cải tiến quy trình vận hành. Công ty sẽ ưu tiên đầu tư vào công nghệ, phát triển đội ngũ nhân lực và tăng cường các sáng kiến trách nhiệm xã hội. Đồng thời, Hội đồng quản trị sẽ giám sát chặt chẽ quá trình thực hiện chiến lược để đảm bảo Công ty duy trì được lợi thế cạnh tranh và đạt được các mục tiêu dài hạn.

#### **V. Quản trị công ty**

1. Hội đồng quản trị

a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị:

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết (Tại ngày 31/12/2024)
1	Ông Bùi Hoàng Tuấn	Chủ tịch HĐQT	0%
2	Ông Nguyễn Minh Nhật	Thành viên HĐQT	4,3%
3	Ông Nguyễn Anh Quân	Thành viên HĐQT độc lập	0%

b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Không có

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị:

Stt	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1.	299/2024/NQ/E&C-HĐQT	29/02/2024	Nâng hạn mức tín dụng vay vốn, cầm cố, thế chấp tài sản tại Ngân hàng TMCP Sài Gòn Thương Tín – chi nhánh Thăng Long	100%
2.	315/2024/NQ/AME-HĐQT	05/03/2024	Tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông thường niên 2024	100%
3.	373/2024/NQ/AME-HĐQT	18/03/2024	Cấp hạn mức tín dụng và tài sản bảo đảm tại Ngân hàng TMCP Bảo Việt	100%
4.	500/2024/NQ/AME-HĐQT	10/04/2024	Sửa đổi, bổ sung tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên 2024	100%
5.	579/2024/NQ/ E&C-HĐQT	22/04/2024	Cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng TMCP Việt Nam Thương Tín	100%
6.	709/2024/NQ/E&C-HĐQT	23/05/2024	Cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng TMCP Phương Đông	100%
7.	846/2024/NQ/AME-HĐQT	26/06/2024	Thay đổi Kế toán trưởng	100%
8.	1067/2024/NQ/AME-HĐQT	25/07/2024	Mua cổ phần	100%



9.	1239/2024/NQ/AME-HDQT	13/08/2024	Phương án tái cấp khoản vay và thế chấp bổ sung TSBD tại Ngân hàng TMCP Sài Gòn – Hà Nội (SHB) – Chi nhánh Ba Đình	100%
10.	1276/2024/NQ/AME-HDQT	20/08/2024	Phương án tái cấp khoản vay tại Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) – Chi nhánh Ngọc Khánh	100%
11.	1480/2024/NQ/E&C-HDQT	18/09/2024	Gia hạn hạn mức tín dụng của Công ty cổ phần Alphanam E&C tại Ngân hàng TMCP Sài Gòn Thương Tín – Chi nhánh Thăng Long	100%
12.	1564/2024/NQ/E&C-HDQT	04/10/2024	Phương án vay vốn và sử dụng tài sản bảo đảm tại Ngân hàng TMCP Đông Nam Á – Chi nhánh Long Biên	100%
13.	1813/2024/NQ/E&C-HDQT	18/11/2024	Phương án tái cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng TMCP Sài Gòn Thương Tín – chi nhánh Thăng Long	100%
14.	1896/2024/NQ/E&C-HDQT	27/11/2024	Phương án tái cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng TMCP Sài Gòn – Hà Nội (SHB) – Chi nhánh Ba Đình	100%
15.	1900/2024/NQ/E&C-HDQT	27/11/2024	Gia hạn thời gian hạn mức để phát hành bảo lãnh, vay vốn, mở LC tại Ngân hàng TMCP Quân đội – Chi nhánh Hoàn Kiếm	100%
16.	2124/2024/NQ/E&C-HDQT	23/12/2024	Thông qua phương án phát hành bảo lãnh tại Ngân hàng TMCP Sài Gòn Thương Tín – Chi nhánh thành phố Đà Nẵng	100%
17.	2197/2024/NQ/E&C-HDQT	30/12/2024	Phương án phát hành bảo lãnh tại Ngân hàng TMCP Sài Gòn Thương Tín – Chi nhánh Thành phố Đà Nẵng	100%

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập: Trong năm 2024, thành viên Hội đồng quản trị độc lập đã thực hiện tốt vai trò giám sát và tư vấn theo đúng chức năng được giao. Thành

viên này tham gia đầy đủ các cuộc họp Hội đồng quản trị, đóng góp ý kiến độc lập và khách quan trong quá trình thảo luận các vấn đề chiến lược, giám sát tuân thủ và bảo vệ quyền lợi của cổ đông, đặc biệt là cổ đông thiểu số.

e) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm: Không có

## 2. Ban Kiểm soát:

a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết
1	Bà Bùi Kim Yến	Trưởng BKS	0%
2	Bà Nguyễn Thị Hải Yến	Thành viên BKS	0%
3	Ông Đàm Văn Hán	Thành viên BKS	0%

b) Hoạt động của Ban kiểm soát: Trong năm 2024, Ban kiểm soát đã thực hiện đầy đủ vai trò giám sát độc lập đối với hoạt động điều hành và quản trị của Công ty. Ban kiểm soát thường xuyên theo dõi, đôn đốc việc triển khai các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông; đồng thời giám sát việc thực hiện chế độ báo cáo định kỳ và đột xuất của Ban điều hành nhằm đảm bảo tính trung thực, minh bạch và tuân thủ quy định pháp luật. Ngoài ra, Ban kiểm soát cũng tham gia giám sát việc công bố thông tin của Công ty, đảm bảo tính chính xác, đầy đủ và kịp thời. Trong phạm vi chức năng của mình, Ban kiểm soát đã góp phần phát hiện, cảnh báo sớm các rủi ro và đề xuất giải pháp nhằm tăng cường hiệu quả quản trị và đảm bảo sự ổn định trong hoạt động của Công ty.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát:

a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích: Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát không hưởng thù lao.

b) Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ: Không có

c) Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ: Không có

d) Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty: Hội đồng quản trị, Ban điều hành, Ban kiểm soát luôn nghiêm chỉnh chấp hành và thực hiện các qui định về quản trị công ty.

## VI. Báo cáo tài chính

### 1. Ý kiến kiểm toán:

Căn cứ Báo cáo tài chính năm 2024 của Công ty, được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán AFC Việt Nam - Chi nhánh Hà Thành có ý kiến kiểm toán ngoại trừ với nội dung như sau:

"Đến thời điểm phát hành báo cáo này, chúng tôi chưa thu hồi được thư xác nhận công nợ phải trả người bán với tổng giá trị là 192.983.528.575 VNĐ. Với các tài liệu được cung cấp, chúng tôi



*không thể thực hiện các thủ tục kiểm toán thay thế để xác minh tính đầy đủ và hiện hữu của các khoản công nợ trên. Do đó, chúng tôi không đưa ra ý kiến về các khoản công nợ nêu trên."*

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2024 của Công ty cổ phần Alphanam E&C được đính kèm ở phần cuối báo cáo này.

Toàn văn Báo cáo tài chính đã được kiểm toán cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2024 của Công ty cổ phần Alphanam E&C được công bố tại website Công ty theo đường link: Báo cáo tài chính năm 2024 ([www.alphanamec.com.vn](http://www.alphanamec.com.vn)).

**Nơi nhận:**

- Như Kính gửi;
- HĐQT, BKS
- Lưu: VT.

**XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP  
LUẬT CỦA CÔNG TY**



**TRƯỞNG THỊ THU HIỀN**

