



Thái Bình, ngày 14 tháng 04 năm 2025

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN **CÔNG TY CỔ PHẦN HOÀNG HÀ** **Năm báo cáo 2024**

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: CÔNG TY CỔ PHẦN HOÀNG HÀ
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 1000272301 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Thái Bình cấp lần thứ 01 ngày 25/9/2001. Hiện tại, Công ty đang hoạt động theo Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp thay đổi lần thứ 16 cấp ngày 16 tháng 8 năm 2022.
- Vốn điều lệ: 348.963.540.000 đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 348.963.540.000 đồng
- Địa chỉ: Số 368, phố Lý Bôn, phường Tiền Phong, thành phố Thái Bình.
- Số điện thoại: 036 3846 908; Số fax: 036 3846 908
- Website: hoanghaco.com.vn
- Mã cổ phiếu: HHG

Quá trình hình thành và phát triển:

- | | |
|-----------------|--|
| Năm 2001 | - Công ty được thành lập ngày 25/9/2001 với số vốn điều lệ 1,5 tỷ đồng. |
| Năm 2004 | - Tăng vốn điều lệ từ 1,5 tỷ đồng lên 10 tỷ đồng. |
| Năm 2005 | - Mở tuyến xe buýt số 01 đầu tiên tại tỉnh Thái Bình (TP. Thái Bình - Tiền Hải) |
| Năm 2006 | - Giải thưởng Sao vàng Đất Việt
- Mở thêm tuyến xe buýt số 02 và 03 (TP Thái Bình - huyện Đông Hưng, Hưng Hà, Thái Thụy) |
| Năm 2007 | - Tăng vốn điều lệ từ 10 tỷ đồng lên 60 tỷ đồng.
- Top 10 doanh nghiệp tiêu biểu tỉnh Thái Bình.
- Bằng khen của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam |
| Năm 2008 | - Giải thưởng Sao vàng Đất Việt năm 2008;
- Giải thưởng Chất lượng Việt Nam do Bộ khoa học và Công nghệ trao tặng;
- Nhận kỷ niệm chương “Vì sự phát triển cộng đồng doanh nghiệp Việt nam” của Chủ tịch Phòng thương mại và Công nghiệp Việt nam.
- Mở thêm tuyến xe buýt 04 (TP Thái Bình - Thị trấn Quỳnh Côi, huyện Quỳnh Phụ). |
| Năm 2009 | - Top 10 doanh nghiệp tiêu biểu năm 2009 của Thái Bình.
- Giải nhất cuộc thi “Lái xe với an toàn giao thông”
- Mở thêm tuyến xe buýt số 05 (TP. Thái Bình - Thái Thượng, Thái Thụy) |
| Năm 2010 | - Ngày 28/7/2010, Niêm yết trên HNX với mã chứng khoán HHG |

- Tăng vốn điều lệ từ 60 tỷ đồng lên 136 tỷ đồng.
- Giải thưởng Sao vàng Đất Việt năm 2010; Cúp Thánh Gióng dành cho 100 doanh nhân tiêu biểu năm 2010 do Phòng Thương mại Việt Nam trao tặng.
- Năm 2011**
 - Ngày 25/9/2011, Đưa bến xe khách Hoàng Hà đạt tiêu chuẩn Bến xe khách loại II vào hoạt động.
 - Mở tuyến vận tải hành khách từ TP Thái Bình – TP Hồ Chí Minh;
 - Ngày 08/8/2011, Công ty được nhận Cờ thi đua của Chính Phủ
- Năm 2012**
 - Xây dựng giai đoạn II tòa nhà Hoàng Hà (Từ tầng 6-10) hoàn thành và đưa vào sử dụng
- Năm 2013**
 - Ngày 9/8/2013, Công ty đón nhận Huân chương lao động hạng ba của Nhà nước.
 - Tổng giám đốc công ty được tặng bằng khen của Chính phủ.
- Năm 2014**
 - Tháng 8/2014, Công ty mở đại lý cấp 1 bán xe ô tô cho Công ty Cổ phần ô tô Đô Thành.
 - Tổng giám đốc công ty được tặng thưởng Huân chương lao động hạng ba của Nhà nước.
 - Công ty nhận giải thưởng “Vô lăng vàng 2014” do Ủy ban An toàn giao thông quốc gia trao tặng.
- Năm 2015**
 - Mở thêm tuyến xe buýt số 06 (TP Thái Bình – Tỉnh Xuyên – Thị trấn Hưng Hà)
 - Xây dựng showroom ô tô và trung tâm kinh doanh phụ tùng ô tô với tổng diện tích 1.428 m².
 - Công ty mở đại lý cấp 1 bán xe ô tô cho Hãng ô tô TMT, Tata và Hyundai.
 - Phát hành 3.000.000 cổ phiếu riêng lẻ cho các cổ đông chiến lược, tăng vốn điều lệ từ 136 tỷ đồng lên 166 tỷ đồng.
 - Phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu: 166.000 cổ phần và trả cổ tức bằng cổ phiếu: 248.910 cổ phần, tăng vốn điều lệ từ 166.000.000.000 đồng lên 170.149.100.000 đồng
 - Giải thưởng Sao Vàng Đất Việt năm 2015; Giải thưởng “Vô lăng vàng 2015” do Ủy ban An toàn giao thông quốc gia trao tặng.
- Năm 2016**
 - Tổ chức thành công việc phát hành cổ phiếu theo tỷ lệ 2:1 tăng vốn điều lệ từ 170 tỷ lên 288 tỷ đồng;
 - Nhận cờ thi đua của Chính phủ cho tập thể Công ty CP Hoàng Hà;
 - Bằng khen của UBND tỉnh Thái Bình cho 12 cá nhân; 01 cá nhân nhận giải thưởng Vô Lăng Vàng; 8 tập thể, cá nhân được Giám đốc Sở GTVT tặng giấy khen; Được UBND thành phố và Cục thuế Thái Bình tặng giấy khen và Cúp cho tổ chức nộp thuế tiêu biểu năm 2016
- Năm 2017**
 - Chính thức trở thành chủ đầu tư bến xe khách phía Tây thành phố Thái Bình;
 - Nhận cờ thi đua của Tỉnh cho tập thể Công ty CP Hoàng Hà;
 - Bằng khen của UBND tỉnh Thái Bình cho 02 tập thể, 12 cá nhân; 2 tập thể, 21 cá nhân được Giám đốc Sở GTVT tặng giấy khen; Được UBND tỉnh, UBND thành phố và Cục thuế Thái Bình tặng giấy khen vì đã có thành tích tiêu biểu góp phần vào sự phát triển của tỉnh.
- Năm 2018**
 - Ký hợp đồng Xây dựng – Sở Hữu – Kinh doanh có thời hạn (BOO) số 03/HĐ-BOO ngày 12/2/2018 với Sở Giao thông Vận tải Thái Bình về thực hiện Dự án đầu tư xây dựng Bến xe khách phía Tây Tp Thái Bình.

- Tăng Vốn điều lệ từ 288.401.250.000 đồng lên 348.963.540.000 đồng.
- Ngày 09/7/2018, Công ty đón nhận Huân chương lao động hạng Nhì của Nhà nước;

Năm 2019

- Thoái toàn bộ vốn tại Công ty Cổ phần Bến xe khách Trung tâm Cẩm Phả tại Quảng Ninh theo nội dung Nghị quyết của Hội đồng Quản trị số 84.19/NQ-HĐQT ngày 21/3/2019.
- Thành lập Công ty con là Công ty TNHH một thành viên Bến xe khách phía Tây Thái Bình theo Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 1001184633 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thái Bình, vốn điều lệ là 50 tỷ đồng. Công ty Cổ phần Hoàng Hà là chủ sở hữu 100% Vốn điều lệ.

Năm 2020

- Do ảnh hưởng nặng nề từ dịch Covid-19 nên hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty bị thiệt hại, doanh thu giảm sâu, lần đầu tiên Công ty báo lợi nhuận âm
- Công ty chủ trương và thực hiện giảm số lượng đầu phương tiện, nâng cao chất lượng phương tiện để phù hợp với nhu cầu của thị trường vận tải khách công cộng.
- Đấu thầu thành công toàn bộ 6 tuyến Buýt mà Công ty đang khai thác với thời hạn 5 năm tiếp theo.

Năm 2021

- Hoạt động kinh doanh vận tải khách và các hoạt động phụ trợ khác của Công ty vẫn bị ảnh hưởng nặng nề do dịch bệnh, doanh thu giảm sâu, không đủ chi phí, các tuyến vận tải khách phải cắt giảm tần suất chạy xe để giảm bù lỗ và duy trì tuyến.
- Thực hiện giảm số đầu phương tiện dư thừa.
- Thoái vốn tại Công ty Thái Bình Xanh
- Giảm vốn điều lệ tại Cty TNHH MTV Bến xe khách phía Tây TP Thái Bình. Tiếp nhận bàn giao mặt bằng và chuẩn bị các thủ tục để triển khai thi công Dự án xây dựng Bến xe khách phía tây TP Thái Bình.
- HĐQT đã lên.kế hoạch phát hành cổ phiếu riêng lẻ để tăng vốn điều lệ và tạo nguồn vốn đầu tư cho dự án xây dựng Bến xe khách phía Tây TP.

Năm 2022

- Hoạt động kinh doanh vận tải hành khách công cộng trên các tuyến cố định, xe buýt và taxi dân ổn định trở lại nhưng vẫn còn gặp nhiều khó khăn.
- Dự án xây dựng Bến xe khách phía tây thành phố Thái Bình vẫn chưa thể triển khai vì một số vướng mắc trong giải phóng mặt bằng của thành phố.

Năm 2023

- Hoạt động kinh doanh vận tải hành khách công cộng trên các tuyến cố định, xe buýt và taxi dân ổn định trở lại nhưng vẫn còn gặp nhiều khó khăn do phương tiện xuống cấp và phải cạnh tranh rất khó khăn với các

phương thức vận tải khách khác.

- Dự án Bến xe khách phía Tây thành phố Thái Bình hiện tại đã hoàn thành xong giai đoạn giải phóng mặt bằng. Công ty sẽ tập trung nguồn lực để đầu tư, xây dựng Bến xe khách phía Tây thành phố Thái Bình theo tiêu chuẩn bến xe khách loại I thành phố Thái Bình. Dự án này hoàn thành sẽ đảm bảo mang lại nguồn thu đáng kể cho Công ty.

- Cổ phiếu của Công ty bị hủy bỏ niêm yết bắt buộc tại ngày 25/04/2023 theo Quyết định số 185/QĐ-SGDHH ngày 27/03/2023 của Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội. Hiện tại, cổ phiếu của Công ty đang được giao dịch trên thị trường đăng ký giao dịch (UPCOM) tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội. Ngày giao dịch đầu tiên của cổ phiếu HHG trên sàn Upcom là ngày 09/05/2023.

- Trong năm, Công ty đã thực hiện ký hợp đồng số 113/2023/HĐCN-HH-DRAGONVENTURES ngày 29/11/2023 với Công ty Cổ phần Đầu tư và Phát triển DRAGONVENTURES về chuyển nhượng toàn bộ dự án Văn phòng Công ty - Bến xe khách Công ty Cổ phần Hoàng Hà tại số 368 Lý Bôn, Phường Tiền Phong, TP. Thái Bình, tỉnh Thái Bình.

- Công ty cũng tìm kiếm thêm nguồn hỗ trợ tài chính với lãi suất ưu đãi từ các cổ đông và Ban lãnh đạo của Công ty.

- Giảm nợ vay các tổ chức tín dụng để giảm chi phí lãi vay phát sinh hàng tháng phải trả.

- Công ty đang tăng cường, điều chỉnh công tác quản lý cho phù hợp như: mở rộng việc khoán doanh thu cho các bộ phận, phòng ban trực tiếp tham gia sản xuất nhằm tăng năng suất lao động và hiệu quả kinh doanh, cải thiện đời sống người lao động và tăng tính cạnh tranh trên thị trường.

Năm 2024

- Hoạt động kinh doanh vận tải hành khách công cộng trên các tuyến cố định, xe buýt và taxi gặp nhiều khó khăn, doanh thu giảm nhiều do phải cắt giảm chuyến nổi và chia sẻ thị trường với các phương thức vận tải hành khách khác.

- Dự án Bến xe khách phía Tây thành phố Thái Bình hiện tại đã hoàn thành xong giai đoạn giải phóng mặt bằng. Tuy nhiên Công ty chưa thể triển khai đầu tư xây dựng Dự án do Thành phố Thái Bình chưa thi công đường quy hoạch số 2 (đường vào Dự án Bến xe) nên cơ quan quản lý Nhà nước chưa thể bàn giao mặt bằng Dự án cho Chủ đầu tư thực hiện.

- Năm 2023, Công ty đã thực hiện ký hợp đồng số 113/2023/HĐCN-HH-DRAGONVENTURES ngày 29/11/2023 với Công ty Cổ phần Đầu tư và Phát triển DRAGONVENTURES (Bên nhận chuyển nhượng) về chuyển nhượng toàn bộ dự án Văn phòng Công ty - Bến xe khách Công ty Cổ phần Hoàng Hà tại số 368 Lý Bôn, Phường Tiền Phong, TP. Thái Bình, tỉnh Thái Bình. Tuy nhiên do thời gian thực hiện các thủ tục chuyển

nhượng kéo dài nên Bên nhận chuyển nhượng Dự án đã thay đổi phương án kinh doanh, không bố trí nguồn vốn nhận chuyển nhượng nên hai bên đã ký kết thanh lý Hợp đồng chuyển nhượng Dự án. Đồng thời Công ty cũng đã tìm kiếm khác và thực hiện ký hợp đồng chuyển nhượng số 52/2025/HĐCN-HH-TPM ngày 24/02/2025 với Công ty Cổ phần Thương mại Tiên Phong Mới về chuyển nhượng toàn bộ dự án Văn phòng Công ty - Bến xe khách Công ty Cổ phần Hoàng Hà tại số 368 Lý Bôn, Phường Tiên Phong, TP.Thái Bình, tỉnh Thái Bình.

- Tiếp tục tìm kiếm thêm nguồn hỗ trợ tài chính với lãi suất thấp từ các nguồn khác.

- Giảm nợ vay các tổ chức tín dụng để giảm chi phí lãi vay phát sinh hàng tháng phải trả.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:

+ Ngành nghề kinh doanh:

1. Xây dựng nhà để ở
2. Xây dựng nhà không để ở
3. Xây dựng công trình đường sắt.
4. Xây dựng công trình đường bộ.
5. Xây dựng công trình điện.
6. Xây dựng công trình cấp thoát nước.
7. Xây dựng công trình viễn thông, thông tin liên lạc.

8. Xây dựng công trình công ích khác

Chi tiết: Xây dựng công trình phát triển nông thôn và công trình công ích khác.

9. Xây dựng công trình kỹ thuật dân dụng khác.

10. Lắp đặt hệ thống cấp, thoát nước, hệ thống sưởi và điều hòa không khí.

11. Vận tải hành khách bằng xe buýt trong nội thành

12. Vận tải hành khách bằng xe buýt giữa nội thành và ngoại thành liên tỉnh..

13. Vận tải hành khách bằng xe buýt loại khác.

14. Hoạt động dịch vụ hỗ trợ trực tiếp cho vận tải đường bộ.

Chi tiết: Kinh doanh bến, bãi đỗ xe.

15. Bán lẻ ô tô con (loại 9 chỗ ngồi trở xuống).

16. Quảng cáo.

Chi tiết: Kinh doanh dịch vụ quảng cáo.

17. Kinh doanh BĐS, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê.

Chi tiết: Đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng khu dân cư, kinh doanh BĐS, cho thuê văn phòng và cho thuê nhà.

18. Chuyển phát,

Chi tiết: Kinh doanh dịch vụ chuyển phát.

19. Lắp đặt hệ thống điện.

20. Lắp đặt hệ thống xây dựng khác.
21. Môi giới hợp đồng hàng hóa và chứng khoán.
22. Tư vấn, môi giới, đấu giá bất động sản, đấu giá quyền sử dụng đất.
23. Bán buôn thực phẩm.
24. Bán phụ tùng và các bộ phận phụ trợ của ô tô và xe có động cơ khác.
25. Bảo dưỡng, sửa chữa xe ô tô và xe có động cơ khác.
26. Bán mô tô, xe máy.
27. Đại lý ô tô và xe có động cơ khác.
28. Bán buôn ô tô và xe có động cơ khác.
29. Bán lẻ khác trong các cửa hàng kinh doanh tổng hợp.

Chi tiết: Kinh doanh siêu thị.

30. Nhà hàng và các dịch vụ ăn uống lưu động.

Chi tiết: Kinh doanh dịch vụ ăn uống đầy đủ.

31. Dịch vụ lưu trú ngắn ngày.

Chi tiết: Kinh doanh dịch vụ khách sạn.

32. Vận tải hàng hóa bằng đường bộ.

Chi tiết: Vận tải hàng hóa bằng xe tải liên tỉnh và nội tỉnh.

33. Vận tải hành khách đường bộ trong nội thành và ngoại thành (trừ vận tải bằng xe buýt).

Chi tiết: Vận tải khách bằng Taxi.

34. Vận tải khách đường bộ khác.

Chi tiết: Vận tải hành khách bằng xe khách nội tỉnh, liên tỉnh, vận tải khách theo hợp đồng.

35. Bán buôn đồ dùng khác cho gia đình.

36. Bán buôn nông, lâm sản nguyên liệu (trừ gỗ, tre, nứa) và động vật sống.

Chi tiết: Bán buôn nông sản.

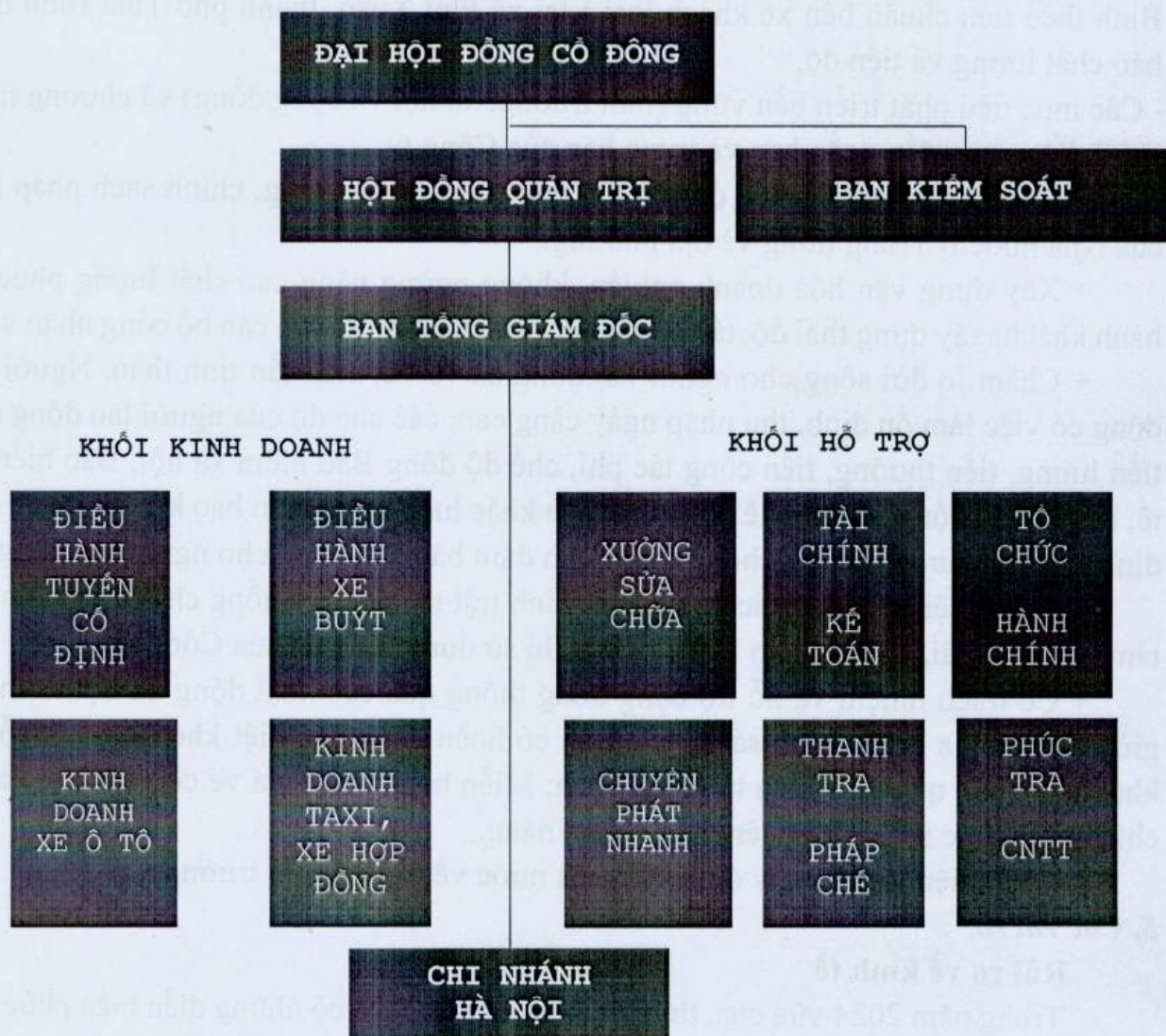
+ Địa bàn kinh doanh: Tỉnh Thái Bình, Quảng Ninh, TP. Hà Nội, các tỉnh từ Thái Bình vào thành phố Hồ Chí Minh.

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý:

- Mô hình quản trị và cơ cấu bộ máy quản lý:

- Đại hội đồng cổ đông;
- Hội đồng quản trị;
- Ban Kiểm soát;
- Ban Tổng Giám đốc;
- Người phụ trách Kế toán;
- Các phòng chuyên môn;
- Các chi nhánh Công ty

Sơ đồ bộ máy tổ chức:



4. Định hướng phát triển.

- Các mục tiêu chủ yếu của Công ty:

- + Triển khai đa dạng và nâng cao hiệu quả trong sản xuất kinh doanh;
- + Không ngừng nâng cao lợi ích của các cổ đông;
- + Tăng tích lũy, phát triển sản xuất kinh doanh của Công ty;
- + Thực hiện tốt nghĩa vụ với Nhà nước, góp phần phát triển kinh tế địa phương và xây dựng đất nước.

- Chiến lược phát triển trung và dài hạn:

- + Xây dựng cơ sở hạ tầng kỹ thuật bền vững khang trang, hiện đại theo hướng kết hợp giữa khai thác bến xe với khai thác thương mại dịch vụ: Kinh doanh vận tải hành khách tuyến cố định, bằng xe buýt, xe Taxi,...
- + Chú trọng phát triển nguồn nhân lực, trang thiết bị, tăng cường tiềm lực tài chính và cải tiến phương thức điều hành.
- + Đầu tư đổi mới phương tiện vận tải hành khách, áp dụng công nghệ mới trong công tác quản lý và hoạt động SXKD nhằm nâng cao năng suất, chất lượng dịch vụ.

+ Tập trung nguồn lực để đầu tư, xây dựng Bến xe khách phía Tây thành phố Thái Bình theo tiêu chuẩn bến xe khách loại I tại xã Phú Xuân, thành phố Thái Bình đảm bảo chất lượng và tiến độ.

- Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty:

+ Chấp hành nghiêm túc đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước ở Trung ương và địa phương.

+ Xây dựng văn hóa doanh nghiệp, không ngừng nâng cao chất lượng phục vụ hành khách; xây dựng thái độ, tác phong ứng xử chuẩn mực của cán bộ công nhân viên.

+ Chăm lo đời sống cho người lao động cả về vật chất lẫn tinh thần. Người lao động có việc làm ổn định, thu nhập ngày càng cao, các chế độ của người lao động như tiền lương, tiền thưởng, tiền công tác phí, chế độ đóng Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm Y tế, bảo hộ lao động và các chế độ chính sách khác luôn được đảm bảo kịp thời theo quy định của Nhà nước; Phòng chống dịch bệnh đảm bảo sức khỏe cho người lao động.

+ Thực hiện tốt công tác giữ gìn an ninh trật tự, phòng chống cháy nổ nhằm tạo tâm lý thoải mái, an toàn cho hành khách khi sử dụng dịch vụ của Công ty..

+ Có trách nhiệm và hỗ trợ cộng đồng thông qua các hoạt động xã hội từ thiện, giúp đỡ các gia đình chính sách, gia đình có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn và hỗ trợ khắc phục hậu quả của thiên tai, dịch bệnh; Miễn hoặc giảm giá vé cho các đối tượng chính sách, học sinh, sinh viên, bệnh nhân nặng...

+ Thực hiện tốt các quy định của Nhà nước về bảo vệ môi trường.

5. Các rủi ro:

Rủi ro về kinh tế

Trong năm 2024 vừa qua, tình hình thế giới tiếp tục có những diễn biến phức tạp, khó lường với nhiều yếu tố rủi ro, bất định. Xung đột quân sự tiếp tục leo thang, cạnh tranh chiến lược giữa các nước lớn diễn ra ngày càng gay gắt, nhiều quốc gia tăng cường chính sách bảo hộ thương mại, sự tụt dốc của một số nền kinh tế lớn, chuỗi cung ứng toàn cầu nhiều thời điểm bị đứt gãy cục bộ đã tác động đến hòa bình, ổn định và tăng trưởng kinh tế thế giới. Cùng với đó là thiên tai cực đoan đã ảnh hưởng nghiêm trọng đến cuộc sống của người dân và phát triển kinh tế ở nhiều quốc gia.

Trong bối cảnh quốc tế vẫn còn nhiều khó khăn, thách thức như lạm phát tăng cao, xung đột địa chính trị kéo dài, sự tăng trưởng chậm lại của các nền kinh tế lớn. Tuy nhiên với các chính sách kinh tế phù hợp, quản lý điều hành hiệu quả của Chính Phủ, kinh tế Việt Nam đã vượt qua khó khăn và đạt được những thành tựu rất tích cực, an ninh năng lượng, lương thực vẫn được đảm bảo, thị trường lao động phục hồi.

Mặc dù với tình hình chung là như vậy, nhưng hoạt động của Công ty vẫn còn gặp rất nhiều khó khăn. Trong những năm qua, trên địa bàn tỉnh Thái Bình nói riêng cũng như trên cả nước nói chung xuất hiện rất nhiều loại hình, phương thức vận tải hành khách như xe ghép, xe tiện chuyến, xe hợp đồng chạy theo tuyến cố định... đã ảnh hưởng nghiêm trọng đến các doanh nghiệp vận tải truyền thống. Việc cơ quan quản lý Nhà nước chưa quản lý được cũng như chưa đảm bảo được sự cạnh tranh công bằng, lành mạnh

giữa các loại hình vận tải hành khách này thì Công ty vẫn tiếp tục gặp nhiều khó khăn.

Bên cạnh đó, các phương tiện mà Công ty đã đầu tư hầu như đến giai đoạn xuống cấp dẫn đến chi phí sửa chữa lớn, giảm tính cạnh tranh và hiệu quả kinh doanh không cao.

Rủi ro về luật pháp

Là doanh nghiệp hoạt động theo hình thức công ty cổ phần, hoạt động chính trong lĩnh vực kinh doanh vận tải hành khách, hoạt động của Công ty cổ phần Hoàng Hà chịu ảnh hưởng của các văn bản pháp luật về công ty cổ phần, chứng khoán và thị trường chứng khoán bao gồm Luật doanh nghiệp, Luật chứng khoán, Luật đất đai, Luật giao thông đường bộ... và các văn bản hướng dẫn Luật. Các văn bản Luật và văn bản hướng dẫn Luật hiện chưa đồng bộ, vẫn đang trong quá trình hoàn thiện và điều chỉnh, Cơ quan quản lý Nhà nước chưa quản lý hiệu quả dẫn đến môi trường cạnh tranh giữa các loại hình vận tải không lành mạnh. Do đó, Công ty đang chú trọng nghiên cứu và nắm bắt những thay đổi này, để từ đó xây dựng chiến lược, kế hoạch phát triển sản xuất kinh doanh cho phù hợp.

Rủi ro về giá

- Giá dịch vụ: Rủi ro về giá chủ yếu do sự cạnh tranh gay gắt từ các đối thủ trong cùng ngành. Để giảm thiểu rủi ro này, Công ty đã có các biện pháp như: Tính toán giá cước hợp lý phù hợp với thị trường, nâng cao chất lượng dịch vụ, từng bước đổi mới trang thiết bị, mở rộng quy mô hoạt động

- Giá nhiên liệu, chất lượng phương tiện và lãi suất ngân hàng: Với các doanh nghiệp hoạt động trong ngành vận tải, nhiên liệu đầu vào, chi phí sửa chữa phương tiện chiếm một tỷ trọng lớn trong tổng chi phí. Do đó, doanh nghiệp sẽ chịu sự rủi ro từ việc thay đổi giá nguyên, nhiên vật liệu đầu vào. Để giảm thiểu rủi ro này, Công ty lập kế hoạch đặt và mua nguyên, nhiên vật liệu đầu vào với số lượng lớn. Mặt khác, thường xuyên theo dõi thị trường để nắm bắt tình hình biến động, từ đó đưa ra các chính sách để ít bị ảnh hưởng của biến động giá nguyên, nhiên vật liệu đầu vào.

Rủi ro khác

Là doanh nghiệp vận tải hành khách, tần suất hoạt động của các phương tiện là rất lớn. Trong quá trình hoạt động rất khó tránh khỏi các tai nạn giao thông không mong muốn. Bên cạnh đó, việc sắp xếp thay đổi luồng tuyến cũng ảnh hưởng không nhỏ đến doanh thu của Công ty. Ngoài ra, một số rủi ro bất khả kháng ít có khả năng xảy ra, nhưng nếu xảy ra có thể sẽ gây thiệt hại tới con người, tổn thất về tài sản và ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động kinh doanh của Công ty: Đó là những hiện tượng thiên tai như hạn hán, bão lụt, hỏa hoạn, động đất - Đặc biệt là hậu quả Dịch Covid-19 đã ảnh hưởng nghiêm trọng đến hoạt động vận tải khách công cộng cho đến nay thị trường vẫn chưa thể phục hồi.

II. Tình hình hoạt động trong năm

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Đơn vị tính: đồng

Các chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	Tăng/ giảm (%)
	Năm 2024	Năm 2024	
I. Tổng doanh thu	61.935.443.470	41.557.780.663	- 33%
1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	61.781.056.780	40.831.422.035	- 34%
2. Doanh thu từ hoạt động tài chính.	90.745.234	153.214.050	69%
3. Doanh thu khác	63.641.456	573.144.578	
II. Tổng chi phí	77.475.146.180	74.581.698.003	- 4%
1. Giá vốn hàng bán	63.377.857.008	61.757.538.873	- 3%
2. Chi phí tài chính	2.271.363.656	2.170.153.882	- 4%
3. Chi phí quản lý doanh nghiệp	11.431.727.496	10.589.685.054	- 7%
4. Chi phí khác	394.198.020	64.320.194	- 84%
III. Lợi nhuận trước thuế	(15.539.702.710)	(33.023.917.340)	
Chi phí thuế TNDN hiện hành			
5. Chi phí thuế TNDN hoãn lại		278.234.237	
IV. Thuế TNDN			
V. Lợi nhuận sau thuế	(15.539.702.710)	(33.302.151.577)	

2. Tổ chức và nhân sự:

- Danh sách Ban điều hành:

Ban Tổng giám đốc:

a) Ông: Nguyễn Hữu Hoan

- Chức vụ hiện tại : Phó Chủ tịch HĐQT, Tổng GD Công ty cổ phần Hoàng Hà
- Giới tính : Nam
- Ngày tháng năm sinh : 05/3/1967
- Nơi sinh : An Tràng – Quỳnh Phụ - Thái Bình
- Quốc tịch : Việt Nam
- Dân tộc : Kinh
- Số CCCD : 034067000602
- Quê quán : Xã An Tràng, huyện Quỳnh Phụ, tỉnh Thái Bình
- Địa chỉ thường trú : Tổ 28 – Phường Đề Thám – TP Thái Bình
- Số điện thoại liên lạc : 0912.097.326
- Trình độ văn hoá : 10/10
- Trình độ chuyên môn : Cử nhân quản Quản trị kinh doanh
- Quá trình công tác :
 - Từ 1985 - 1986 : Công tác tại trường lái xe Quân khu 3
 - Từ 1986 – 1989 : Sỹ quan chuyên nghiệp tại Bộ CHQS tỉnh Thái Bình
 - Từ 1990 - 1995 : Lao động hợp tác tại Cộng hoà Liên bang Nga
 - Từ 1996 - 2000 : Kinh doanh tự do
 - Từ 9/2001 – 7/2020 : Phó Chủ tịch HĐQT/ Phó Tổng GD công ty CP Hoàng Hà
 - Từ 8/2020 - đến nay : Phó Chủ tịch HĐQT/Tổng giám đốc công ty CP Hoàng Hà

- Số cổ phần bản thân : 4.011 cổ phần
- Tỷ lệ sở hữu cổ phần : 0.0115 %

b) Ông: Đinh Văn Thọ

- Chức vụ hiện tại : Phó tổng Giám đốc Công ty cổ phần Hoàng Hà
- Giới tính : Nam
- Ngày tháng năm sinh : 01 - 9 - 1959
- Nơi sinh : xã Đông Trà, huyện Tiên Hải, tỉnh Thái Bình
- Quốc tịch : Việt Nam
- Dân tộc : Kinh
- Số CCCD : 034059004580
- Quê quán : xã Đông Trà, huyện Tiên Hải, tỉnh Thái Bình
- Địa chỉ thường trú : Số 387 – Tổ 10 Phường Kỳ Bá - TP.Thái Bình
- Số điện thoại liên lạc : 0913.066.150
- Trình độ văn hoá : 10/10 Phổ thông
- Trình độ chuyên môn : Kỹ sư Kinh tế vận tải ô tô/Cử nhân Quản trị kinh doanh
- Quá trình công tác :
 - Từ 1980 – 1985 : Hạ sỹ quan - Quân đoàn 29/Quân khu II
 - Từ 1985 – 9/2019 : Làm việc tại các Phòng, Ban, Đơn vị trực thuộc Sở Giao thông vận tải Thái Bình.
 - Từ 10/2019 đến nay : Phó Tổng GD Công ty CP Hoàng Hà
- Số cổ phần bản thân năm giữ : 5.312 cổ phần
- Tỷ lệ sở hữu cổ phần : 0.0152 %

b) Ông: Lê Văn Sinh

- Chức vụ hiện tại : Phó tổng Giám đốc Công ty cổ phần Hoàng Hà
- Giới tính : Nam
- Ngày tháng năm sinh : 06/02/1977
- Nơi sinh : xã Thái Phúc, huyện Thái Thụy, tỉnh Thái Bình
- Quốc tịch : Việt Nam
- Dân tộc : Kinh
- Số CCCD : 034077013233
- Quê quán : xã Thái Phúc, huyện Thái Thụy, tỉnh Thái Bình
- Địa chỉ thường trú : Tổ 23, phường Trần Lãm, TP.Thái Bình
- Số điện thoại liên lạc : 0948.933.267.
- Trình độ văn hoá : 12/12 Phổ thông
- Trình độ chuyên môn : Kỹ sư Kinh tế vận tải
- Quá trình công tác :
 - Từ 2005 - 2006 : Phó GD chi nhánh Công ty xây dựng Hồng Hà tại Thái Bình
 - Từ 2008 - 2019 : Trợ lý Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Hoàng Hà.
 - Từ 2021 - 2023 : Giám đốc Điều hành Công ty CP Hoàng Hà
 - Từ 2023 đến nay : Phó Tổng GD Công ty CP Hoàng Hà

- Số cổ phần bản thân năm giữ : 0 cổ phần
- Tỷ lệ sở hữu cổ phần : 0 %

c) Người phụ trách Kế toán: Trịnh Thị Xinh

- Chức vụ hiện tại : Người phụ trách Kế toán Công ty cổ phần Hoàng Hà
- Giới tính : Nữ
- Ngày tháng năm sinh : 25/12/1987
- Nơi sinh : ▪ An Vinh, Quỳnh Phụ, Thái Bình
- Quốc tịch : ▪ Việt Nam
- Dân tộc : ▪ Kinh
- Số CCCD : ▪ 034187010312
- Quê quán : ▪ An Vinh, Quỳnh Phụ, Thái Bình
- Địa chỉ thường trú : ▪ Tổ 6 phường Quang Trung, TP Thái Bình, tỉnh Thái Bình
- Số điện thoại liên lạc : ▪ 0978.735.186
- Trình độ văn hoá : ▪ 12/12
- Trình độ chuyên môn : ▪ Cử nhân Kế toán
- Quá trình công tác :
- Từ 2013 - 2019 : ▪ Phụ trách kế toán tại Công ty TNHH Hóa dầu và chất đốt
- Từ 2019-2022 : ▪ Kế toán tổng hợp công ty CP Kinh doanh xăng dầu Miền Bắc
- Từ 2023 - 9/2024 : ▪ Kế toán tổng hợp công ty TNHH thực phẩm Bảo An
- Từ 01/10/2024 : ▪ Người phụ trách Kế toán tại Công ty Cổ phần Hoàng Hà
- Số cổ phần bản thân:

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án:

a) Các khoản đầu tư lớn:

- Năm 2024 công ty tập trung trả nợ vay các tổ chức tín dụng để giảm chi phí lãi vay phát sinh hàng tháng phải trả. Doanh thu vận tải giảm sâu, việc cân đối tài chính gặp rất nhiều khó khăn nên trong năm không có khoản mục đầu tư nào lớn, chủ yếu chỉ duy trì các hoạt động hiện có.

b) Các công ty con, công ty liên kết: (Tóm tắt về hoạt động và tình hình tài chính của các công ty con, công ty liên kết):

- Dự án Bến xe khách phía Tây thành phố Thái Bình được thực hiện theo Hợp đồng dự án đầu tư có sử dụng đất số 01/HĐ-SDD ngày 22 tháng 04 năm 2022 (thay thế cho Hợp đồng số 03/HĐ-BOO ngày 12 tháng 02 năm 2018) ký giữa Sở giao thông vận tải Thái Bình và Công ty Cổ phần Hoàng Hà. Quy mô diện tích của dự án là 47.683 m². Thời gian chuẩn bị và thi công xây dựng công trình là 18 tháng kể từ ngày bàn giao toàn bộ mặt bằng dự án cho nhà đầu tư. Thời gian quản lý và khai thác là 50 năm. Tổng vốn đầu tư tạm tính của dự án là 118.983.000.000 đồng. Hiện tại, dự án đã hoàn thiện xong quá trình giải phóng mặt bằng.

- Về mặt tiến độ thực hiện, theo Công văn số 3505/STNMT-QLDD ngày 09 tháng 12

năm 2022 của Sở tài nguyên và môi trường tỉnh Thái Bình, khu đất quy hoạch dự án đầu tư xây dựng bến xe khách phía Tây tiếp giáp với đường gom tuyến tránh S1 và đường quy hoạch số 2. Hiện tại, đường gom tuyến S1 chưa đầu tư xây dựng; đường quy hoạch số 2 UBND tỉnh đã có quyết định giao đất để xây dựng đường nhưng đến nay chưa hoàn thành. Như vậy, khu đất thực hiện dự án chưa có đường vào nên dự án chưa thể tiếp tục thực hiện.

4. Tình hình tài chính: (Theo Báo cáo Tài chính năm 2024 đã được kiểm toán)

a) Tình hình tài chính:

Đơn vị: đồng

Chỉ tiêu	Năm 2023	Năm 2024	% tăng giảm
Tổng giá trị tài sản	205.969.779.781	175.815.285.115	- 15%
Doanh thu thuần	61.473.688.339	40.831.422.035	- 34%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	(42.160.530.073)	(33.532.741.724)	- 20%
Lợi nhuận khác	(1.084.475.083)	508.824.384	
Lợi nhuận trước thuế	(43.245.005.156)	(33.023.917.340)	- 24%
Lợi nhuận sau thuế	(43.240.523.572)	(33.302.151.577)	- 23%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	(1.239)	(954)	- 23%

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Chỉ tiêu/ Benchmarks	Năm 2023	Năm 2024	Ghi chú
<i>1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</i>			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn:	12,34%	4,22%	
Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn			
+ Hệ số thanh toán nhanh: (Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho)/ Nợ ngắn hạn	11,09%	3,85%	
<i>2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</i>			
+ Hệ số Nợ /Tổng tài sản	42,00%	51,00%	
+ Hệ số Nợ /Vốn chủ sở hữu	72,42%	104,07%	
<i>3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</i>			
+ Vòng quay hàng tồn kho:			
Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân	79 vòng	118 vòng	
Doanh thu thuần/Tổng tài sản	29,85%		
<i>4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</i>			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	- 70,34%	- 81,56%	

+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	- 36,20%	- 38,65%	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	- 20,99%	- 18,94%	
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	- 68,58%	- 82,12%	

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

a) Cổ phần:

- Tổng số cổ phần: 34.896.354 cổ phần
- Loại cổ phần: Cổ phần phổ thông

b) Cơ cấu cổ đông: Theo danh sách chốt cổ đông ngày 20/03/2025.

- Cổ đông lớn: Không có
- Cổ đông tổ chức và cổ đông cá nhân; cổ đông trong nước và cổ đông nước ngoài

1	Cổ đông tổ chức	0,07	
	Cổ đông cá nhân	99,93	
2	Cổ đông trong nước	99,79	
	Cổ đông nước ngoài	0,21	

c) Giao dịch cổ phiếu quỹ:

- Số lượng cổ phiếu quỹ hiện tại: 0 (không) cổ phiếu
- Các giao dịch cổ phiếu quỹ đã thực hiện trong năm: Không

d) Các chứng khoán khác: Không

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

6.1. Tiêu thụ năng lượng:

a) Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp:

Mức tiêu thụ điện năng trong năm 2024 là: 682.953 Kw.

Năng lượng là nguồn tài nguyên quý giá nên việc sử dụng điện tiết kiệm và hợp lý là một yếu tố quan trọng tiết kiệm chi phí cho doanh nghiệp. Chính vì vậy, Công ty đã xây dựng quy định về sử dụng điện tại cơ quan nhằm hướng dẫn CBNV trong công ty phải có ý thức, nhiệm vụ và trách nhiệm tiết kiệm điện. Thường xuyên kiểm tra công tác tiết kiệm điện trong cơ quan, thay thế tất cả các bóng đèn tròn sợi đốt bằng đèn compact, đèn ống huỳnh quang để tiết kiệm điện.

b) Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả: Không có

c) Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng (cung cấp các sản phẩm và dịch vụ tiết kiệm năng lượng hoặc sử dụng năng lượng tái tạo); báo cáo kết quả của các sáng kiến này: Không có

6.2. Tiêu thụ nước:

a) Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng:

Công ty Cổ phần Hoàng Hà đã ký hợp đồng cung cấp nước với Công ty Cổ phần BITECO Nam Long. Mức tiêu thụ nước trong năm 2024 là: 12.148 m³.

b) Tỷ lệ phân trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng: Không có

6.3. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:

a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không

b) Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: 0 đồng.

6.4. Chính sách liên quan đến người lao động:

a) Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động

+ Số lượng lao động tính đến 31/12/2024: 170 người

+ Mức lương trung bình đối với người lao động: 6.366.000đồng/người/tháng.

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động:

Công ty luôn xác định nhân lực là yếu tố quan trọng có ảnh hưởng rất lớn đến sự thành công của Công ty. Vì vậy, Công ty thường xuyên tổ chức bồi dưỡng, đào tạo để mỗi người có thể làm việc chuyên nghiệp, phát huy được năng lực cá nhân và biết hợp tác cùng đồng nghiệp. Lực lượng lao động mới được tiếp nhận theo một quy trình chặt chẽ và có chính sách thu hút lao động có trình độ cao, có nhiều kinh nghiệm và uy tín, đồng thời Công ty cũng có chính sách trả lương đảm bảo đời sống cho cán bộ, công nhân viên. Ngoài ra, Công ty đã sử dụng một cách có hiệu quả Quỹ phúc lợi phục vụ cho các hoạt động thăm hỏi đồng viên, nâng cao thể chất, giải trí, nghỉ ngơi và tăng cường văn hoá doanh nghiệp.

* *Chế độ làm việc:* Công ty tổ chức làm việc 8 giờ/ngày đối với bộ phận hành chính và đối với lái xe, nhân viên phục vụ làm việc không quá 4 tiếng liên tục và không quá 10 tiếng/ngày; Chế độ nghỉ phép, nghỉ lễ tết, nghỉ thai sản Công ty luôn đảm bảo phù hợp với các quy định của Pháp luật. Ngoài ra, Công ty còn chú trọng đến việc tạo điều kiện làm việc tốt nhất cho cán bộ công nhân viên. Công ty đã xây dựng được hệ thống văn phòng làm việc, nhà xưởng khang trang thoáng mát, đầy đủ các thiết bị cần thiết phục vụ cán bộ công nhân viên làm việc hiệu quả. Các lao động trực tiếp đều được trang bị đầy đủ các phương tiện bảo hộ, vệ sinh lao động, được tập huấn đào tạo tay nghề thường xuyên đảm bảo chất lượng tốt nhất.

* *Chính sách lương, thưởng và phúc lợi:* Công ty đã xây dựng chính sách tiền lương riêng thông qua quy chế trả lương phù hợp với ngành nghề hoạt động và đảm bảo cho người lao động được hưởng đầy đủ các chế độ theo quy định của Nhà nước. Hệ số lương được xác định dựa theo trình độ, cấp bậc, thâm niên của từng người lao động, đảm bảo phù hợp với năng lực và công việc của từng người. Khen thưởng kịp thời nhằm khuyến khích cán bộ công nhân viên hăng say lao động, góp phần thúc đẩy hiệu

quả sản xuất kinh doanh của Công ty. Việc trích nộp bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế được Công ty trích nộp theo đúng quy định của pháp luật, phù hợp với đặc thù và điều kiện thực tế của Công ty theo từng giai đoạn. Công đoàn Công ty được giao nhiệm vụ chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho cán bộ, công nhân viên như khám sức khỏe định kỳ, phát động phong trào thể thao, du lịch, văn nghệ nhằm tạo sự đoàn kết trong toàn thể cán bộ nhân viên.

6.5. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Công ty thường xuyên phối hợp với các tổ chức đoàn thể thăm hỏi, giúp đỡ các gia đình chính sách, gia đình có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn và đột xuất, vận động CBCNV lao động trong Công ty tích cực ủng hộ các quỹ xã hội, từ thiện như: Quỹ Mái ấm công đoàn, Quỹ đền ơn đáp nghĩa, Quỹ khuyến học, hiến máu nhân đạo, ủng hộ đồng bào lũ lụt...

Bên cạnh các hoạt động xã hội từ thiện trên, Công ty cũng rất quan tâm, hỗ trợ giảm giá vé từ 39,4% đến 57,6% so với giá vé bình thường đối với những hành khách chưa có thu nhập hoặc hoàn cảnh khó khăn khi sử dụng dịch vụ xe buýt của Công ty như những học sinh, sinh viên, bệnh nhân chạy thận...

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Tổng Giám đốc

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

1.1 Doanh thu giảm mạnh: Năm 2023 thu 61,6 tỷ, năm 2024 thu 41,5 tỷ.

Năm 2024 là năm Công ty vẫn gặp nhiều khó khăn về tài chính, ngừng hoạt động của mảng kinh doanh mua bán xe ô tô tải hạng nhẹ TMT, doanh thu giảm mạnh, hiệu quả thấp, việc cân đối tài chính gặp nhiều khó khăn nên trong năm không có khoản mục đầu tư nào mới, chủ yếu chỉ duy trì các hoạt động hiện có.

Mặt khác tình hình phát triển về kinh tế xã hội của địa phương vẫn trong tình trạng trầm lắng nên nhu cầu đi lại giao thương chưa có sự tăng trưởng rõ rệt khiến doanh thu vận tải khách của Công ty tăng không đáng kể. Ngoài ra còn một số nguyên nhân nữa phải kể đến là tình hình cạnh tranh với các Doanh nghiệp cùng ngành và về chất lượng dịch vụ khi hầu hết các phương tiện của Công ty đều đã xuống cấp do thời gian khai thác nhiều.

1.2 Chi phí giảm: Năm 2023 là 104,8 tỷ, năm 2024 là 74,6 tỷ.

Công ty đã thực hiện tiết kiệm tối đa chi phí cho các hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như chi phí quản lý và các chi phí khác; Chi phí trả gốc và lãi cho các ngân hàng đã giảm đáng kể, công ty mở rộng việc khoán doanh thu cho các bộ phận, phòng ban trực tiếp sản xuất nên chi phí cho nhiên liệu và sửa chữa phương tiện giảm nhiều nên tổng chi phí trong năm giảm đáng kể so với năm trước.

1.3 Lợi nhuận âm:

Mặc dù đã cố gắng hết sức để nhanh chóng nắm bắt và đáp ứng nhu cầu của thị trường bắt đầu hồi phục, tăng doanh thu, giảm chi phí nhưng hiệu quả trong sản xuất kinh doanh năm 2024 vẫn không được như kỳ vọng. Chi phí giảm đáng kể so với năm

trước nhưng ngược lại doanh thu cũng giảm rất mạnh. Do vậy kết quả là lợi nhuận âm.

2. Kết quả hoạt động SXKD năm 2024 và so sánh với năm 2023:

- **Vận tải tuyến và Taxi:** Doanh thu 6 tỷ 932 triệu, tăng 965 triệu đồng.
- **Vận tải Buýt:** Doanh thu 15 tỷ 686 triệu đồng, giảm 2,1 tỷ đồng.
- **DV Chuyển phát nhanh:** Doanh thu 410,5 triệu đồng, giảm 862,4 triệu đồng.
- **Xưởng sửa chữa:** Doanh thu 820,9 triệu đồng, giảm 645 triệu đồng.
- **Kinh doanh ô tô:** Doanh thu 8 tỷ 551 triệu, giảm 17 tỷ 655 triệu đồng.
- **Cho thuê văn phòng:** Doanh thu 5 tỷ 212 triệu, tăng 238,3 triệu đồng.
- **Tổng doanh thu năm 2024:** 41,55 tỷ đồng, giảm 20,05 tỷ đồng so với năm 2023 (tương ứng giảm 32,5%), lợi nhuận âm 33,3 tỷ đồng.

3. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài sản

Phân tích tình hình tài sản, biến động tình hình tài sản (phân tích, đánh giá hiệu quả sử dụng tài sản, nợ phải thu xấu, tài sản xấu ảnh hưởng đến kết quả hoạt động kinh doanh).

Đơn vị tính: VND

Chỉ tiêu	Năm 2023	Năm 2024	% tăng giảm
TÀI SẢN NGẮN HẠN	7.116.287.657	3.765.753.843	- 47%
Tiền và các khoản tương đương tiền	281.614.602	117.241.835	- 58%
Đầu tư tài chính ngắn hạn			
Các khoản phải thu ngắn hạn	5.822.967.779	2.974.128.281	- 49%
Hàng tồn kho	719.658.987	323.910.021	- 55%
Tài sản ngắn hạn khác	292.046.289	350.473.706	20%
TÀI SẢN DÀI HẠN	198.853.492.124	172.049.531.272	- 13%
Các khoản phải thu dài hạn	500.000.000		
Tài sản cố định	185.984.322.125	149.978.414.258	- 19%
Tài sản dở dang dài hạn	10.692.889.104	5.930.359.205	- 45%
Các khoản đầu tư tài chính dài hạn	1.277.544.877	1.400.301.189	10%
Tài sản dài hạn khác	398.736.018	254.302.007	- 36%
TỔNG CỘNG TÀI SẢN	205.969.779.781	175.815.285.115	- 15%

b) Tình hình nợ phải trả

- Tình hình nợ hiện tại, biến động lớn về các khoản nợ
- Phân tích nợ phải trả xấu, ảnh hưởng chênh lệch của tỉ lệ giá hồi đoái đến kết quả

hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty, ảnh hưởng chênh lệch lãi vay.

Đơn vị tính: VND

Chỉ tiêu	Năm 2023	Năm 2024	% Tăng Giảm
NỢ PHẢI TRẢ	86.513.875.614	89.661.532.525	4%
Nợ ngắn hạn	57.671.404.614	89.319.827.288	55%
Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	35.266.845.302	63.032.897.122	79%
Phải trả người bán	7.974.010.764	5.665.340.657	- 29%
Người mua trả tiền trước	6.500.000.000	126.496.000	
Phải trả người lao động	2.273.098.000	2.154.725.000	- 5%
Chi phí phải trả ngắn hạn	4.003.510.799	7.155.873	
Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn	827.240.956	1.161.936.875	40%
Thuế và các khoản phải nộp NN	251.038.208	328.776.314	31%
Quỹ khen thưởng phúc lợi			
Phải trả ngắn hạn khác	575.660.585	16.842.499.447	
Nợ dài hạn	28.842.471.000	341.705.237	
Phải trả dài hạn khác	42.471.000	63.471.000	49%
Vay và nợ dài hạn	28.800.000.000		
Thuế thu nhập hoãn lại		278.234.237	

Tại ngày 31/12/2024, tổng công nợ ngắn hạn đã vượt tổng tài sản ngắn hạn với số tiền là 113.817.786.898 đồng, lũy kế của Công ty đến ngày 31/12/2024 là 268.736.095.880 đồng, lưu chuyển tiền từ hoạt động kinh doanh năm 2024 của Công ty đang âm 1.306.135.671 đồng. Các điều kiện này cho thấy sự tồn tại yếu tố không chắc chắn trọng yếu có thể dẫn đến nghi ngờ đáng kể về khả năng hoạt động liên tục của Công ty. Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc đã và đang thường xuyên đánh giá ảnh hưởng và quyết liệt triển khai các kế hoạch để Công ty có thể duy trì tối đa khả năng hoạt động liên tục.

4. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý:

Dự án Bến xe khách phía Tây thành phố Thái Bình hiện tại đã hoàn thành xong giai đoạn giải phóng mặt bằng. Công ty sẽ tập trung nguồn lực để đầu tư, xây dựng Bến xe khách phía Tây thành phố Thái Bình theo tiêu chuẩn bến xe khách loại I thành phố Thái Bình. Dự án này hoàn thành sẽ đảm bảo mang lại nguồn thu đáng kể cho Công ty.

Công ty đã thực hiện ký hợp đồng chuyển nhượng số 52/2025/HĐCN-HH-TPM ngày 24/02/2025 với Công ty Cổ phần Thương mại Tiên Phong Mới về chuyển nhượng toàn bộ dự án Văn phòng Công ty - Bến xe khách Công ty Cổ phần Hoàng Hà tại số

368 Lý Bôn, Phường Tiền Phong, TP.Thái Bình, tỉnh Thái Bình.

Công ty cũng tìm kiếm thêm nguồn hỗ trợ tài chính với lãi suất ưu đãi từ các cổ đông và Ban lãnh đạo của Công ty.

Giảm nợ vay các tổ chức tín dụng để giảm chi phí lãi vay phát sinh hàng tháng phải trả.

Công ty đang tăng cường, điều chỉnh công tác quản lý cho phù hợp như: mở rộng việc khoán doanh thu cho các bộ phận, phòng ban trực tiếp tham gia sản xuất nhằm tăng năng suất lao động và hiệu quả kinh doanh, cải thiện đời sống người lao động và tăng tính cạnh tranh trên thị trường.

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội

Năm 2024 Công ty vẫn gặp nhiều khó khăn về tài chính, ngừng hoạt động của mảng kinh doanh mua bán xe ô tô tải hạng nhẹ TMT, doanh thu giảm mạnh, hiệu quả thấp, việc cân đối tài chính gặp nhiều khó khăn nên trong năm không có khoản mục đầu tư nào mới, chủ yếu chỉ duy trì các hoạt động hiện có.

Thực hiện Nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 số 175.24/NQ-HH ngày 01/6/2024 theo Tờ trình số 148.24/T.Tr-HHG ngày 23/4/2024 của Hội đồng Quản trị về việc chuyển nhượng Dự án Văn phòng Công ty - Bến xe khách tại số 368 Lý Bôn, phường Tiền Phong, thành phố Thái Bình. Ngày 24/02/2025, Công ty Cổ phần Hoàng Hà đã ký Hợp đồng số 52/2025/HĐCN-HH-TPM về việc chuyển nhượng toàn bộ Dự án bất động sản Văn phòng Công ty - Bến xe khách cho Công ty Cổ phần Thương mại Tiên Phong Mới.

Công tác quản lý được tăng cường, điều chỉnh phù hợp như: Mở rộng việc khoán doanh thu cho các bộ phận, phòng ban trực tiếp tham gia sản xuất, kinh doanh nhằm tăng năng suất lao động và hiệu quả kinh doanh, tăng lợi nhuận cho công ty, cải thiện đời sống người lao động và tăng tính cạnh tranh trên thị trường. Công ty rất quan tâm đến công tác môi trường, các phương tiện luôn được kiểm tra, bảo dưỡng định kỳ và được đăng kiểm đảm bảo an toàn về chất lượng, kỹ thuật. Công tác xã hội, từ thiện cũng rất được quan tâm và có trách nhiệm đối với cộng đồng và xã hội.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty

Thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ điều hành Sản xuất kinh doanh, tổ chức thực hiện nghiêm chỉnh các nghị quyết của Hội đồng Quản trị, mạnh dạn thay đổi nhân sự, lề lối làm việc, sắp xếp lại một số bộ phận theo hướng tinh giảm và tăng hiệu suất làm việc.

Tổ chức thực hiện tốt các chế độ, chính sách cho người lao động, đảm bảo nhân viên và các phương tiện hoạt động đầy đủ các điều kiện theo quy định của Pháp luật.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

Tập trung khai thác các mảng kinh doanh hiện có, nâng cao năng lực và chất lượng dịch vụ thông qua việc đầu tư phương tiện mới, tăng cường đào tạo đội ngũ cán bộ công nhân viên.

Tinh giảm những vị trí công việc không thực sự cần thiết, sắp xếp điều chỉnh lại nguồn lực đảm bảo hiệu quả công việc, rà soát cắt giảm các khoản chi không cần thiết.

Nghiên cứu, triển khai các dịch vụ mới để đa dạng doanh thu, tìm kiếm cơ hội đầu tư tài chính hiệu quả, tăng cường củng cố năng lực sản xuất và quản trị rủi ro tài chính.

Đàm phán với các tổ chức tín dụng để tái cơ cấu nợ vay và giảm áp lực tài chính.

Tập trung nguồn lực để đầu tư xây dựng Bến xe khách phía Tây thành phố Thái Bình theo tiêu chuẩn bến xe khách loại I tại xã Phú Xuân, thành phố Thái Bình đảm bảo chất lượng và tiến độ ngay sau khi được các cơ quan quản lý Nhà nước bàn giao.

Trong quá trình thực hiện, HĐQT sẽ củng cố, tăng cường năng lực quản trị, phát huy vai trò định hướng, chỉ đạo các nhóm giải pháp trọng tâm, điều chỉnh linh hoạt và phù hợp trong từng giai đoạn, từng thời điểm hướng tới hoàn thành tốt các chỉ tiêu kinh doanh và mục tiêu chiến lược, đáp ứng với quy mô phát triển của doanh nghiệp và kỳ vọng của quý cổ đông và các nhà đầu tư.

V. Quản trị công ty

1. Hội đồng quản trị

a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị:

Hội đồng quản trị do Đại hội đồng cổ đông bầu ra, là cơ quan quản lý cao nhất của Công ty, có toàn quyền nhân danh Công ty để quyết định mọi vấn đề liên quan đến quyền lợi của Công ty, trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông. Hội đồng quản trị giữ vai trò định hướng chiến lược kế hoạch hoạt động hàng năm, chỉ đạo và giám sát hoạt động của Công ty thông qua Ban TGD. HĐQT Công ty hiện có 5 thành viên:

1. Ông Lưu Huy Hà

Chủ tịch Hội đồng quản trị

Năm sinh: 1963

Trình độ chuyên môn: Cử nhân quản lý kinh tế

Số cổ phần nắm giữ: 370.367 cổ phần

Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết: 1,061 %

2. Ông Nguyễn Hữu Hoan

Phó chủ tịch Hội đồng quản trị - Tổng giám đốc Công ty.

Năm sinh: 1967

Trình độ chuyên môn: Cử nhân quản trị kinh doanh

Số cổ phần nắm giữ: 4.011 cổ phần

Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết: 0,0115 %

3. Ông Lưu Minh Sơn

Ủy viên Hội đồng quản trị

Năm sinh: 1954

Trình độ chuyên môn: Trung cấp kỹ thuật

Số cổ phần nắm giữ: 127.656 cổ phần

Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết: 0,37 %

4. Ông Lưu Tuấn Anh

Ủy viên Hội đồng quản trị

Năm sinh: 1977

Trình độ chuyên môn: Cử nhân quản trị kinh doanh

Số cổ phần nắm giữ: 145.063 cổ phần

Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết: 0,42%

5. Ông Đinh Văn Thọ

Ủy viên Hội đồng quản trị

Năm sinh: 1959

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Kinh tế vận tải Ô tô/Cử nhân QTKD

Số cổ phần nắm giữ: 5.312 cổ phần

Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết: 0,0152%

b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Không có

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị:

Các Nghị quyết/Quyết định của Hội đồng quản trị (Năm 2024):

Stt	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày tháng	Nội dung
1	77.24/NQ-HĐQT	15/03/2024	Nghị quyết HĐQT Công ty Cổ phần Hoàng Hà về việc tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024
2	130.24/NQ-HĐQT	08/04/2024	Nghị quyết HĐQT về việc thông qua báo cáo tài chính năm 2023 đã được kiểm toán và các nội dung trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2024
3	158.24/NQ-HĐQT	03/05/2024	Nghị quyết hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Hoàng Hà về việc tổ chức Đại hội cổ đông thường niên lần II
4	241.24/NQ-HĐQT	24/09/2024	Nghị quyết HĐQT Công ty Cổ phần Hoàng Hà thông qua tình hình sản xuất kinh doanh của công ty Quý III và kế hoạch Quý IV, miễn nhiệm chức vụ Kế toán trưởng, giao chức danh Người phụ trách Kế toán.

5	262.24/NQ-HH	24/10/2024	Nghị quyết HĐQT Công ty Cổ phần Hoàng Hà thông qua báo cáo tình hình sản xuất kinh doanh của công ty trong thời gian qua và từ nay đến hết Quý IV, thông qua báo cáo của Tổng giám đốc về việc đàm phán giá chuyển nhượng dự án văn phòng Công ty - Bến xe khách với Công ty Cổ phần Thương mại Tiên Phong Mới.
---	--------------	------------	---

Các cuộc họp của thành viên Hội đồng quản trị (Năm 2024):

Stt	Thành viên	Chức vụ	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Ông Lưu Huy Hà	Chủ tịch HĐQT	26/4/2023	5	100%	
2	Ông Nguyễn Hữu Hoan	Phó CT HĐQT, Tổng GĐ	26/4/2023	5	100%	
3	Ông Lưu Tuấn Anh	Ủy Viên HĐQT	26/4/2023	5	100%	
4	Ông Lưu Minh Sơn	Ủy Viên HĐQT	26/4/2023	5	100%	
5	Ông Đinh Văn Thọ	Ủy Viên HĐQT Phó Tổng GĐ	26/4/2023	5	100%	

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập:

1. Ông Lưu Minh Sơn - Thành viên Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Hoàng Hà hiện đang giữ chức vụ Chủ tịch Hội đồng quản trị, Giám đốc Công ty Cổ phần Điện tử Thái Bình.

Số buổi họp Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Hoàng Hà của ông Lưu Minh Sơn tham dự trong năm 2024: 05 trên tổng số 05 cuộc họp, tỷ lệ tham dự là: 100%.

2. Ông Lưu Tuấn Anh - Thành viên Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Hoàng Hà.

Số buổi họp Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Hoàng Hà của ông Lưu Tuấn Anh tham dự trong năm 2023: 05 trên tổng số 05 cuộc họp, tỷ lệ tham dự là: 100%.

2: Ban Kiểm soát

a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát:

Ban Kiểm soát được cơ cấu 3 người gồm:

1. Bà Nguyễn Thu Hương

Trưởng Ban kiểm soát

Năm sinh: 1979

Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế

Số cổ phần nắm giữ: 27 cổ phần

Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết: 0 %

2. Ông Vũ Doãn Quân

Thành viên Ban kiểm soát

Năm sinh: 1962

Trình độ chuyên môn: 10/10

Số cổ phần nắm giữ: 501 cổ phần

Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết: 0,00143%

3. Bà Bùi Thị Tâm

Thành viên Ban kiểm soát

Năm sinh: 1991

Trình độ chuyên môn: Cử nhân kế toán

Số cổ phần nắm giữ: 0

Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết: 0

b) Hoạt động của Ban kiểm soát: Năm 2024, BKS đã tiến hành hoạt động theo đúng chức năng, nhiệm vụ được quy định tại Luật doanh nghiệp, Điều lệ Công ty, Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban Kiểm soát cụ thể:

- Kiểm tra quá trình thực hiện các Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 của HĐQT và Ban Tổng giám đốc công ty.
- Kiểm tra, giám sát việc chấp hành, tuân thủ các quy định của Pháp luật, Điều lệ của công ty, Quy chế nội bộ công ty, Nghị quyết, Quyết định của HĐQT và Ban Tổng giám đốc trong việc quản lý và điều hành công ty.
- Giám sát việc thực thi, công bố thông tin của Công ty theo các quy định của luật chứng khoán và các văn bản pháp luật có liên quan.
- Xem xét các báo cáo sơ kết 6 tháng, báo cáo tổng kết hoạt động kinh doanh cả năm nhằm đánh giá trung thực và hợp lý của số liệu tài chính.
- Phối hợp với kiểm toán độc lập xem xét các yếu tố ảnh hưởng đến báo cáo tài chính;
- Tham dự các cuộc họp HĐQT và Ban Tổng giám đốc trong năm 2024, tham gia, ý kiến về các nội dung được thảo luận trong buổi họp.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của HĐQT, Ban TGD và Ban KS:

a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích:

Mức thù lao cho HĐQT và Ban Kiểm soát

Đối với HĐQT:	- Chủ tịch HĐQT:	5.000.000 đồng/tháng
	- Phó chủ tịch HĐQT:	3.000.000 đồng/tháng
	- Thành viên HĐQT:	2.000.000 đồng/tháng
Đối với BKS:	- Trưởng ban:	2.000.000 đồng/tháng
	- Thành viên BKS:	1.000.000 đồng/tháng

b) Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ: Không có

c) Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ: Không có

d) Việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:

Các thành viên HĐQT, BKS, Ban Tổng Giám đốc đã thực hiện đúng các quy định về quản trị công ty trong năm 2024.

VI. Báo cáo tài chính (Phần tài liệu kèm theo)

CHỦ TỊCH HĐQT



Lưu Huy Hà



Thai Binh, April 14, 2025

ANNUAL REPORT
OF HOANG HA JOINT STOCK COMPANY
Reporting Year: 2024

I. General Information

1. Overview Information

- Trading name: HOANG HA JOINT STOCK COMPANY
- Business Registration Certificate No.: 1000272301 issued for the first time by the Thai Binh Department of Planning and Investment on September 25, 2001. Currently, the Company operates under the 16th amended Business Registration Certificate issued on August 16, 2022.
- Charter capital: 348,963,540,000 VND
- Owner's investment capital: 348,963,540,000 VND
- Address: No. 368, Ly Bon Street, Tien Phong Ward, Thai Binh City
- Telephone: 036 3846 908; Fax: 036 3846 908
- Website: hoanghaco.com.vn
- Stock Symbol: HHG

Formation and Development Process:

- | | |
|-------------|---|
| 2001 | - The Company was established on September 25, 2001 with a charter capital of 1.5 billion VND. |
| 2004 | - Increased charter capital from 1.5 billion VND to 10 billion VND. |
| 2005 | - Launched the first bus route No. 01 in Thai Binh Province (Thai Binh City – Tien Hai). |
| 2006 | - Vietnam Golden Star Award
- Launched additional bus routes No. 02 and 03 (Thai Binh City – Dong Hung, Hung Ha, and Thai Thuy Districts). |
| 2007 | - Increased charter capital from 10 billion VND to 60 billion VND.
- Top 10 Outstanding Enterprises in Thai Binh Province.
- Certificate of Merit by the Vietnam General Confederation of Labour. |
| 2008 | - "Vietnam Golden Star" Award in 2008;
- "Vietnam Quality Award" presented by the Ministry of Science and Technology;
- Received the "For the Development of the Vietnamese Business |

- Community" commemorative medal from the Chairperson of the Vietnam Chamber of Commerce and Industry.
- Launched additional bus route No. 04 (Thai Binh City – Quynh Coi Town, Quynh Phu District).
- 2009**
- Top 10 Outstanding Enterprises of Thai Binh in 2009
 - First prize in the “Driving with Traffic Safety” competition
 - Launched new bus route No. 05 (Thai Binh City – Thai Thuong, Thai Thuy)
- 2010**
- On July 28, 2010, listed on HNX with stock symbol HHG
 - Increased charter capital from 60 billion VND to 136 billion VND
 - Vietnam Golden Star Award 2010; Saint Giong Cup for 100 outstanding entrepreneurs in 2010, presented by the Vietnam Chamber of Commerce and Industry
- 2011**
- On September 25, 2011, Hoang Ha Bus Station was officially put into operation, meeting the standards of a Grade II Passenger Bus Station
 - Launched a passenger transport route from Thai Binh City to Ho Chi Minh City;
 - On August 8, 2011, the Company was awarded the Government's Emulation Flag
- 2012**
- Phase II construction of the Hoang Ha Building (from the 6th to the 10th floor) was completed and put into operation.
- 2013**
- On August 9, 2013, the Company was awarded the Third-class Labor Medal by the State
 - The General Director of the Company was awarded a Certificate of Merit by the Government
- 2014**
- In August 2014, the Company opened a level-1 car dealership for Do Thanh Auto Joint Stock Company.
 - The General Director of the Company was awarded the Third-class Labor Medal by the State
 - The Company received the “Golden Steering Wheel 2014” award from the National Traffic Safety Committee
- 2015**
- Launched additional bus route No. 06 (Thai Binh City – Tinh Xuyen – Hung Ha Town).
 - Constructed a car showroom and auto parts business center with a total area of 1,428 m².
 - The company opened a level-1 dealership selling automobiles for TMT, Tata, and Hyundai.
 - Issued 3,000,000 private shares to strategic shareholders, increasing charter capital from 136 billion VND to 166 billion VND.
 - Issued shares to increase charter capital from owner's equity: 166,000 shares, and paid dividends in shares: 248,910 shares, increasing charter capital from 166,000,000,000 VND to 170,149,100,000 VND.
 - "Vietnam Golden Star Award 2015"; the "Golden Steering Wheel 2015" Award from the National Traffic Safety Committee.
- 2016**
- Successfully organized the issuance of shares at a 2:1 ratio, increasing charter capital from 170 billion VND to 288 billion VND;
 - Received the Government's Emulation Flag for Hoang Ha Joint Stock Company;
 - Certificate of Merit from the People's Committee of Thai Binh Province for 12 individuals; 1 individual received the Golden Steering Wheel

award; 8 collectives and individuals received certificates of merit from the Director of the Department of Transport; Received certificates of merit and a Cup from the People's Committee of Thai Binh City and the Thai Binh Tax Department for outstanding tax contributors in 2016

2017

- Officially became the Employer of the Thai Binh City Western Bus Station;
- Received the Province's Emulation Flag for Hoang Ha Joint Stock Company;
- Certificate of Merit from the People's Committee of Thai Binh Province for 2 collectives and 12 individuals; 2 collectives and 21 individuals received certificates of merit from the Director of the Department of Transport; Received certificates of merit from the People's Committees of the Province and City and the Thai Binh Tax Department for outstanding contributions to the province's development.

2018

- Signed a limited-term Build-Own-Operate (BOO) contract No. 03/HD-BOO on February 12, 2018, with the Thai Binh Department of Transport for the implementation of the construction investment project of the Thai Binh City Western Bus Station.

- Increased charter capital from 288,401,250,000 VND to 348,963,540,000 VND.

- On July 9, 2018, the Company was awarded the Second-class Labor Medal by the State.

2019

- Fully divested from the Cam Pha Center Passenger Bus Station Joint Stock Company in Quang Ninh according to the resolution of the Board of Directors No. 84.19/NQ-HDQT dated March 21, 2019.

- Established a subsidiary, Bus Station West of Thai Binh One - Member Company Limited, under Business Registration Certificate No. 1001184633 issued by the Thai Binh Department of Planning and Investment, with a charter capital of 50 billion VND. Hoang Ha Joint Stock Company owns 100% of the charter capital.

2020

- Due to the severe impact of the Covid-19 pandemic, the Company's business operations were affected, with a sharp decline in revenue, and for the first time, the Company reported a negative profit.

- The Company has adopted a policy to reduce the number of vehicles and improve the quality of the vehicles to better meet the needs of the public passenger transport market.

- Successfully won the bid for all 6 bus routes currently operated by the



Company, with a contract term of the next 5 years.

2021

- The Company's passenger transport operations and other ancillary activities were still heavily impacted by the pandemic, with revenue sharply declining, insufficient to cover costs. Bus frequencies on passenger transport routes had to be reduced to minimize losses and maintain the routes.
- Reduced the number of surplus vehicles.
- Divested from Thai Binh Xanh Company.
- Reduced charter capital at Bus Station West of Thai Binh One - Member Company Limited. Received the handover of site and prepared procedures to implement the construction project for the Thai Binh City Western Bus Station.
- The Board of Directors has planned to issue private shares to increase charter capital and create investment funds for the construction project of the Thai Binh City Western Bus Station.

2022

- Public passenger transport operations on fixed routes, buses, and taxis have gradually stabilized but are still facing many challenges.
- The construction project for the Thai Binh City Western Bus Station has not yet been implemented due to some issues in the land clearance process of the city.

2023

- Public passenger transport operations on fixed routes, buses, and taxis have gradually stabilized but are still facing many challenges due to the deterioration of vehicles and intense competition with other modes of passenger transport.
- The Thai Binh City Western Bus Station project has now completed the land clearance phase. The Company will focus its resources on investing in and constructing the Thai Binh City Western Bus Station according to the Grade I passenger bus station standards of Thai Binh City. Once completed, this project will ensure significant revenue for the Company.
- The Company's shares were mandatorily delisted on April 25, 2023, pursuant to Decision No. 185/QD-SGDHH dated March 27, 2023, issued

by the Hanoi Stock Exchange. Currently, the Company's shares are being traded on the Unlisted Public Company Market (UPCOM) at the Hanoi Stock Exchange. The first trading day of HHG shares on the UPCOM was May 9, 2023.

- During the year, the Company signed Contract No. 113/2023/HDCN-HH-DRAGONVENTURES dated November 29, 2023, with DRAGONVENTURES Investment and Development Joint Stock Company for the transfer of the entire Company Office – Bus Station Project of Hoang Ha Joint Stock Company located at No. 368 Ly Bon, Tien Phong Ward, Thai Binh City, Thai Binh Province.

- The Company has also sought additional financial support at preferential interest rates from shareholders and the Company's leadership.

- Reduced debt with credit institutions to lower monthly interest expenses.

- The Company is enhancing and adjusting its management practices accordingly: expanding revenue-based contracting for departments and divisions directly involved in production to increase labor productivity and business efficiency, improve employees' livelihoods, and enhance competitiveness in the market.

2024

- Public passenger transport operations on fixed routes, buses, and taxis faced many difficulties, with significant revenue decline due to having to cut trips and share the market with other modes of passenger transport.

- The Thai Binh City Western Bus Station project has now completed the land clearance phase. However, the Company has not yet been able to proceed with the investment and construction of the project as Thai Binh City has not yet constructed the planned Road No. 2 (the road leading to the Bus Station Project). As a result, the state management authorities have been unable to hand over the project site to the Employer for implementation.

- In 2023, the Company signed Contract No. 113/2023/HDCN-HH-DRAGONVENTURES dated November 29, 2023, with DRAGONVENTURES Investment and Development Joint Stock Company (the transferee) for the transfer of the entire Company Office – Bus Station Project of Hoang Ha Joint Stock Company located at No. 368 Ly Bon, Tien Phong Ward, Thai Binh City, Thai Binh Province. However, due to the prolonged process of completing the transfer procedures, the transferee of the project changed their business strategy and did not allocate the funds to receive the transfer. As a result, both

parties have signed a contract to terminate the project transfer agreement. At the same time, the Company has also sought other alternatives and signed Transfer Agreement No. 52/2025/HDCN-HH-TPM dated February 24, 2025, with Tien Phong Moi Trading Joint Stock Company for the transfer of the entire Company Office –Bus Station Project of Hoang Ha Joint Stock Company located at No. 368 Ly Bon, Tien Phong Ward, Thai Binh City, Thai Binh Province.

- Continued to seek additional financial support at low interest rates from other sources.
- Reduced debt with credit institutions to lower monthly interest expenses.

2. Business Lines and Operating Areas:

+ Business Lines:

1. Construction of residential buildings
2. Construction of non-residential buildings
3. Construction of railways.
4. Construction of roads.
5. Construction of electrical works.
6. Construction of water supply and drainage works.
7. Construction of telecommunications and communication constructions.
8. Construction of other public utility projects.

Details: Construction of rural development works and other public utility projects.

9. Construction of other civil engineering projects.
10. Installation of water supply and drainage systems, heating and air conditioning systems.
11. Passenger transport by urban buses.
12. Passenger transport by urban, suburban and interprovincial buses.
13. Passenger transport by other buses.
14. Service activities incidental to land transportation.

Details: Operation of parking lots and vehicle depots.

15. Retail sale of automobiles (9 seats or fewer).
16. Advertising.

Details: Advertising service business.

17. Trading of own or rented property and land use rights.

Details: Investment in residential infrastructure, real estate business, office and house leasing.

18. Post and courier activities.

Details: Courier service business.

19. Electrical installation.

20. Other construction installation.

21. Security and commodity contracts brokerage.

22. Real estate consultancy and brokerage and auctioning, land use right auctioning.

23. Wholesale of food.

24. Wholesale of motorcycle parts and accessories.

25. Maintenance and repair of motor vehicles.

26. Sale of motorcycles and motorbikes.

27. Activities of commission agents for motor vehicles and other motor vehicles.

28. Wholesale of motor vehicles and other motor vehicles.

29. Other retail sale in non-specialized stores.

Details: Supermarket business.

30. Restaurants and mobile food service activities.

Details: Full-service food and beverage business.

31. Short-term accommodation activities.

Details: Hotel service business.

32. Freight transport by road.

Details: Freight transport by inter-provincial and intra-provincial trucks.

33. Urban and suburban passenger land transport (except transport via buses).

Details: Passenger transport by taxi.

34. Other passenger land transport.

Details: Passenger transport by intra-provincial and inter-provincial coaches, contract-based transport .

35. Wholesale of other household products.

36. Wholesale of agricultural and forestry raw materials (except wood, bamboo) and live animals.

Details: Wholesale of agricultural products.

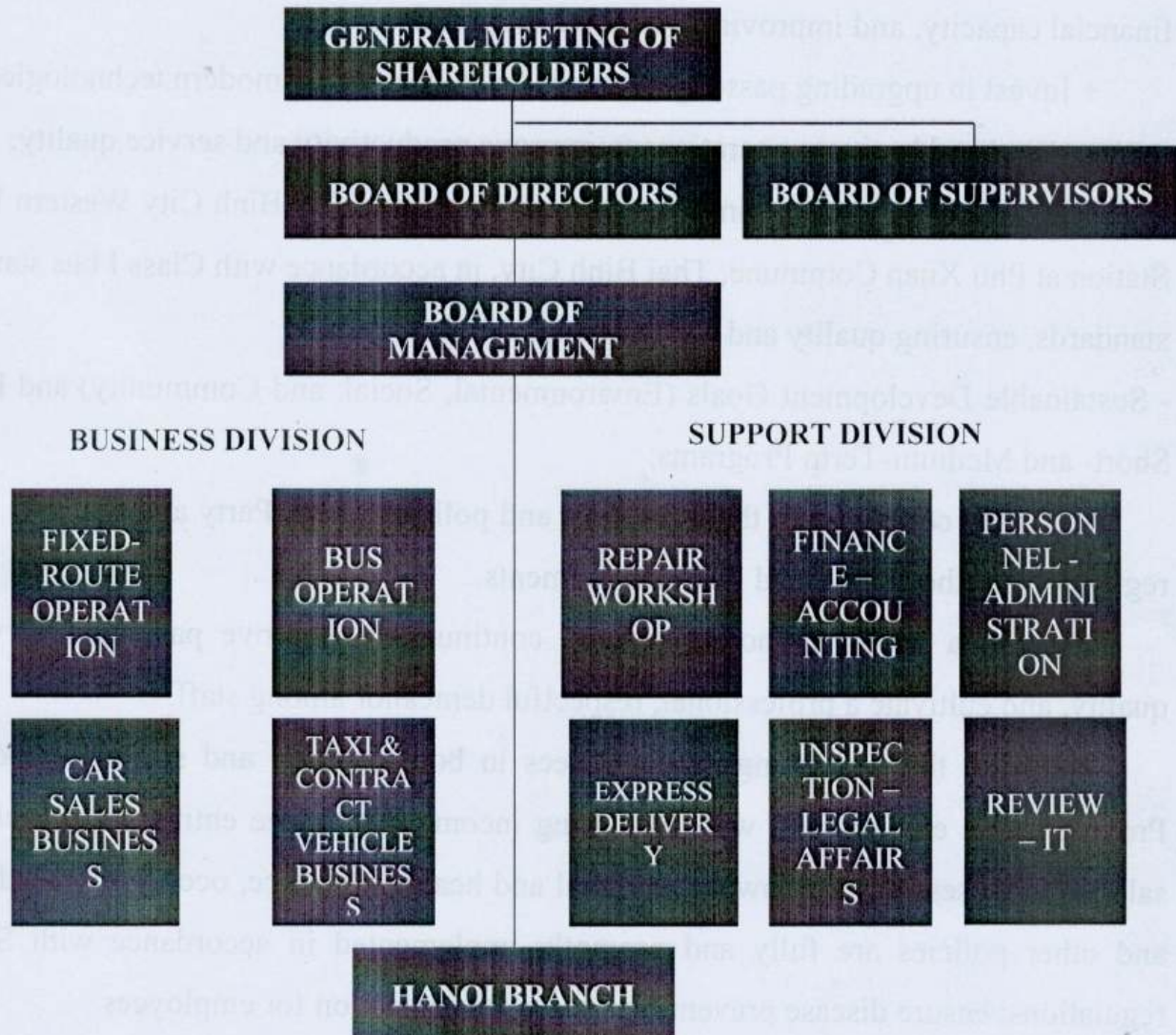
+ Operating Areas: Thai Binh Province, Quang Ninh Province, Hanoi City, and other provinces from Thai Binh to Ho Chi Minh City.

3. Information on governance model, business organization, and management structure:

- Governance model and management structure:

- General Meeting of Shareholders;
- Board of Directors;
- Board of Supervisors;
- Board of Management;
- Accounting officer;
- Specialized Departments;
- Company Branches

Organizational Chart:



4. Development Orientation.

- Key Objectives of the Company:

- + Diversify and enhance the efficiency of production and business operations;
- + Continuously improve shareholder value;
- + Increase capital accumulation and expand the company's business activities;
- + Fulfill obligations to the State, contributing to local economic development and national construction.

- Medium- and Long-Term Development Strategy:

- + Develop spacious, modern technical infrastructure for depots and parking areas by integrating bus station operations with commercial and service activities: fixed-

route passenger transport, bus services, taxi services, etc.

- + Focus on developing human resources, upgrading equipment, strengthening financial capacity, and improving management practices.

- + Invest in upgrading passenger transport vehicles, apply modern technologies in management and business operations to improve productivity and service quality.

- + Mobilize resources to invest in and construct the Thai Binh City Western Bus Station at Phu Xuan Commune, Thai Binh City, in accordance with Class I bus station standards, ensuring quality and timely completion.

- Sustainable Development Goals (Environmental, Social, and Community) and Key Short- and Medium-Term Programs:

- + Strictly comply with the guidelines and policies of the Party and the laws and regulations of the central and local governments.

- + Build a strong corporate culture, continuously improve passenger service quality, and cultivate a professional, respectful demeanor among staff.

- + Ensure the well-being of employees in both material and spiritual aspects. Provide stable employment with increasing income. Employee entitlements such as salaries, bonuses, travel allowances, social and health insurance, occupational safety, and other policies are fully and promptly implemented in accordance with State regulations; ensure disease prevention and health protection for employees.

- + Maintain public order and safety, and implement fire and explosion prevention measures to ensure passengers feel safe and comfortable using the company's services.

- + Demonstrate social responsibility through charitable activities, assisting policy-beneficiary families, disadvantaged households, and providing aid in natural disasters and epidemics; offer fare exemptions or reductions for policy beneficiaries, students, and patients with serious illnesses.

- + Strictly follow government regulations on environmental protection.

5. Risks:

Economic risks

In 2024, the world continued to experience complex and unpredictable developments with many risky and uncertain factors. Military conflicts continued to escalate; strategic competition between major countries became increasingly fierce,

many countries strengthened trade protection policies, the decline of some major economies, and the global supply chain was partially broken at times, affecting peace, stability and economic growth in the world. Along with that, extreme natural disasters have seriously affected people's lives and economic development in many countries.

In the international context, there are still many difficulties and challenges such as high inflation, prolonged geopolitical conflicts, and slowing growth of major economies. However, with appropriate economic policies and effective management by the Government, Vietnam's economy has overcome difficulties and achieved very positive results, energy and food security are still guaranteed, and the labor market has recovered.

Despite such situation, the Company's operations still face many difficulties. In recent years, in Thai Binh Province in particular and the whole country in general, many types and methods of passenger transport have appeared such as shared vehicles, shuttle vehicles, contract vehicles running on fixed routes, etc., which have seriously affected traditional transport enterprises. As the State management agency has not been able to manage and ensure fair and healthy competition between these types of passenger transport, the Company continues to face many difficulties.

In addition, the vehicles that the Company has invested in are almost at a stage of degradation, leading to large repair costs, reduced competitiveness and low business efficiency.

Legal risks

As a joint stock company, operating mainly in the field of passenger transport, Hoang Ha Joint Stock Company's operations are affected by legal documents on joint stock companies, securities and the securities market including the Law on Enterprises, Law on Securities, Law on Land, Law on Road Traffic... and guiding documents of the Law. The Law and guiding documents of the Law are currently not consistent, still in the process of completion and adjustment, the State management agency has not managed effectively, leading to an unhealthy competitive environment between types of transport. Therefore, the Company is focusing on researching and grasping these changes, in order to build appropriate strategies and plans for production and business development.

Price risks

- Service price: Price risk is mainly due to fierce competition from competitors in the same sector. To minimize this risk, the Company has taken measures such as: Calculating reasonable fares suitable for the market, improving service quality, gradually innovating equipment, expanding the scale of operations, etc.
- Fuel prices, vehicle quality and bank interest rates: For enterprises operating in transportation, input fuel and vehicle repair costs account for a large proportion of total costs. Therefore, enterprises will bear the risk of changes in input material prices. To minimize this risk, the Company plans to order and purchase input materials in large quantities. On the other hand, it regularly monitors the market to grasp fluctuations, thereby developing policies to be less affected by fluctuations in input material prices.

Other risks

As a passenger transport enterprise, the frequency of vehicle operations is very high. During operations, it is difficult to avoid unexpected traffic accidents. In addition, the arrangement of route changes also significantly affects the Company's revenue. In addition, some force majeure risks are unlikely to occur, but if they occur, they can cause damage to people, property loss and significantly affect the Company's business operations: These are natural disasters such as droughts, storms, floods, fires, earthquakes - Especially the consequences of the Covid-19 epidemic have seriously affected public passenger transport activities, so far the market has not been able to recover.

I. Operational situation during the year

1. Production and business situation

Unit: VND

Item	Plan	Implementation	Increase/decrease (%)
	In 2024	In 2024	
I. Total revenue	61,935,443,470	41,557,780,663	- 33%
1. Revenue from sales and services	61,781,056,780	40,831,422,035	- 34%
2. Revenue from financial activities.	90,745,234	153,214,050	69%
3. Other revenue	63,641,456	573,144,578	
II. Total expenses	77,475,146,180	74,581,698,003	- 4%

1. Cost of goods sold	63,377,857,008	61,757,538,873	- 3%
2. Financial expenses	2,271,363,656	2,170,153,882	- 4%
3. Business management expenses	11,431,727,496	10,589,685,054	- 7%
4. Other expenses	394,198,020	64,320,194	- 84%
III. Profit before tax	(15,539,702,710)	(33,023,917,340)	
Current corporate income tax expense			
5. Deferred corporate income tax expense		278,234,237	
IV. Corporate income tax			
V. Profit after tax	(15,539,702,710)	(33,302,151,577)	

2. Organization and personnel:

- List of Executive Board:

Board of Management:

a) Mr. Nguyen Huu Hoan

- Current position : Vice-Chairperson of the Board of Directors, General Director of Hoang Ha Joint Stock Company
- Gender : Male
- Date of birth : March 05, 1967
- Place of birth : An Trang - Quynh Phu - Thai Binh
- Nationality : Vietnamese
- Ethnic group : Kinh
- Citizen ID Card No. : 034067000602
- Native place : An Trang Commune, Quynh Phu District, Thai Binh Province
- Permanent residence : Group 28 - De Tham Ward - Thai Binh City
- Contact phone number : 0912.097.326
- Educational level : 10/10
- Professional level : Bachelor of Business Administration
- Work history :
 - From 1985 - 1986 : Working at the Military Region 3 Driving School
 - From 1986 - 1989 : Professional Officer at the Thai Binh Province Military Command
 - From 1990 - 1995 : Cooperative Labor in the Russian Federation
 - From 1996 - 2000 : Freelancer
 - From 9/2001 - 7/2020 : Vice-Chairperson of the Board of Directors/Deputy General Director of Hoang Ha Joint Stock Company
 - From 8/2020 - to : Vice-Chairperson of the Board of Directors/General

present Director of Hoang Ha Joint Stock Company

- Number of shares owned : 4,011 shares
- Share ownership ratio : 0.0115 %

b) Mr. Dinh Van Tho

- Current position : Deputy General Director of Hoang Ha Joint Stock Company
- Gender : Male
- Date of birth : September 01, 1959
- Place of birth : Dong Tra Commune, Tien Hai District, Thai Binh Province
- Nationality : Vietnamese
- Ethnic group : Kinh
- Citizen ID Card No. : 034059004580
- Native place : Dong Tra Commune, Tien Hai District, Thai Binh Province
- Permanent residence : No. 387 - Group 10, Ky Ba Ward - Thai Binh City
- Contact phone number : 0913.066.150
- Educational level : 10/10 General education
- Professional level : Engineer in Automobile Transport Economics/Bachelor of Business Administration
- Work history :
 - From 1980 – 1985 : Non-commissioned officer - Army Corps 29/Military Region II
 - From 1985 – 9/2019 : Working at Departments, Offices, Units under the Department of Transport of Thai Binh.
 - From 10/2019 to present : Deputy General Director of Hoang Ha Joint Stock Company
- Number of shares owned : 5,312 shares
- Share ownership ratio : 0.0152 %

b) Mr. Le Van Sinh

- Current position : Deputy General Director of Hoang Ha Joint Stock Company
- Gender : Male
- Date of birth : February 06, 1977
- Place of birth : Thai Phuc Commune, Thai Thuy District, Thai Binh Province
- Nationality : Vietnamese
- Ethnic group : Kinh

- Citizen ID Card No. : 034077013233
- Native place : Thai Phuc Commune, Thai Thuy District, Thai Binh Province
- Permanent residence : Group 23, Tran Lam Ward, Thai Binh City
- Contact phone number : 0948.933.267.
- Educational level : 12/12 General Education
- Professional level : Engineer in Transport Economics
- Work history :
 - From 2005 - 2006 : Deputy Director of Hong Ha Construction Company's branch in Thai Binh
 - From 2008 - 2019 : Assistant to the General Director of Hoang Ha Joint Stock Company.
 - From 2021 - 2023 : Executive Director of Hoang Ha Joint Stock Company
 - From 2023 to present : Deputy General Director of Hoang Ha Joint Stock Company
- Number of shares owned : 0 shares
- Share ownership ratio : 0 %

c) Accountant: Trinh Thi Xinh

- Current position : Accountant of Hoang Ha Joint Stock Company
- Gender : Female
- Date of birth : December 25, 1987
- Place of birth : ▪ An Vinh, Quynh Phu, Thai Binh
- Nationality : ▪ Vietnamese
- Ethnic group : ▪ Kinh
- Citizen ID Card No. : ▪ 034187010312
- Native place : ▪ An Vinh, Quynh Phu, Thai Binh
- Permanent residence : ▪ Group 6, Quang Trung Ward, Thai Binh City, Thai Binh Province
- Contact phone number : ▪ 0978.735.186
- Educational level : ▪ 12/12
- Professional level : ▪ Bachelor of Accounting
- Work history :
 - From 2013 - 2019 : ▪ Accountant of Petrochemical and Fuel Company Limited
 - From 2019-2022 : ▪ General Accountant of Northern Petroleum Trading Joint Stock Company
 - From 2023 - 9/2024 : ▪ General Accountant of Bao An Food Company Limited

- From 01/10/2024 : ▪ Accountant of Hoang Ha Joint Stock Company
- Number of shares owned

3. Investment situation, project implementation situation:

a) Large investments:

- In 2024, the company focused on paying off loans to credit institutions to reduce monthly interest expenses. Transportation revenue decreased sharply, financial balance encountered many difficulties, so there were no major investment items during the year, mainly just maintaining existing activities.

b) Subsidiaries and associates: (Summary of operations and financial status of subsidiaries and associates):

- The Thai Binh City Western Bus Station project is implemented according to the Investment Project Contract with land use No. 01/HD-SDD dated April 22, 2022 (replacing Contract No. 03/HD-BOO dated February 12, 2018) signed between the Thai Binh Department of Transport and Hoang Ha Joint Stock Company. The area of the project is 47,683 m². The preparation and construction time is 18 months from the date of handing over the entire project site to the investor. The management and exploitation period is 50 years. The total estimated investment capital of the project is 118,983,000,000 VND. Currently, the project has completed the site clearance process.

- Regarding the implementation progress, according to Official Dispatch No. 3505/STNMT-QLDD dated December 09, 2022 of the Department of Natural Resources and Environment of Thai Binh Province, the land planned for the investment project to build the Western Bus Station is adjacent to the bypass road S1 and planned road No. 2. Currently, the bypass road S1 has not been invested in construction; the Provincial People's Committee has decided to allocate land for road construction on planned road No. 2 but the construction has not yet been completed. Thus, the land to implement the project does not have an access road, so the project cannot continue to be implemented.

4. Financial situation: (According to the audited 2024 Financial Statements)

a) Financial situation:

Unit: VND

Item	In 2023	In 2024	% increase/decrease
Total Assets	205,969,779,781	175,815,285,115	- 15%
Net Revenue	61,473,688,339	40,831,422,035	- 34%
Operating Profit	(42,160,530,073)	(33,532,741,724)	- 20%
Other Profits	(1,084,475,083)	508,824,384	
Profit Before Tax	(43,245,005,156)	(33,023,917,340)	- 24%
Profit After Tax	(43,240,523,572)	(33,302,151,577)	- 23%
Dividend Return	(1,239)	(954)	- 23%

b) Key financial benchmarks:

Benchmarks	In 2023	In 2024	Remark
<i>1. Liquidity ratio</i>			
+ Current ratio:	12.34%	4.22%	
Current assets/Current liabilities			
+ Quick ratio:	11.09%	3.85%	
(Current assets - Inventory)/Current liabilities			
<i>2. Capital structure ratio</i>			
+ Debt/Total assets ratio	42.00%	51.00%	
+ Debt/Equity ratio	72.42%	104.07%	
<i>3. Operating capacity ratio</i>			
+ Inventory turnover:			
Cost of goods sold/Average inventory	79 rounds	118 rounds	
Net revenue/Total assets	29.85%		
<i>4. Profitability ratio</i>			
+ Profit after tax/Net revenue ratio	- 70.34%	- 81.56%	
+ Profit after tax/Equity ratio	- 36.20%	- 38.65%	
+ Profit after tax/Total assets ratio	- 20.99%	- 18.94%	
+ Operating profit/Net revenue ratio	- 68.58%	- 82.12%	

5. Shareholder structure, changes in owner's capital

a) Shares:

- Total number of shares: 34,896,354 shares

- Type of shares: Common shares

b) Shareholder structure: According to the list of shareholders on March 20, 2025.

- Major shareholders: None

- Institutional shareholders and individual shareholders; domestic shareholders and foreign shareholders

1	Institutional shareholders	0.07	
	Individual shareholders	99.93	
2	Domestic shareholders	99.79	
	Foreign shareholders	0.21	

c) Treasury stock transactions:

- Current number of treasury stocks: 0 (zero) shares

- Treasury stock transactions made during the year: None

d) Other securities: None

6. Report on the company's environmental and social impacts

6.1. Energy consumption:

a) Direct and indirect energy consumption:

Power consumption in 2024 is: 682,953 Kw.

Energy is a valuable resource, so using electricity economically and reasonably is an important factor in saving costs for the enterprises. Therefore, the Company has developed regulations on electricity use at the office to guide employees in the company to have awareness, duties and responsibilities to save electricity. The company regularly checks the electricity saving work in the office, replaces all incandescent bulbs with compact lamps and fluorescent tubes to save electricity.

b) Energy saved through energy efficiency initiatives: None

c) Reports on energy saving initiatives (providing energy-saving products and services or using renewable energy); reporting the results of these initiatives: None

6.2. Water consumption:

a) Water supply and water usage:

Hoang Ha Joint Stock Company has signed a water supply contract with BITEXCO Nam Long Joint Stock Company. Water consumption in 2024 is: 12,148 m³.

b) Percentage and total amount of recycled and reused water: None

6.3. Compliance with environmental protection laws:

a) Number of times fined for non-compliance with environmental laws and regulations:
None

b) Total amount of fines for non-compliance with environmental laws and regulations:
0 VND.

6.4. Policies Related to Employees:

a) Number of employees and average salary

+ Number of employees as of December 31, 2024: 170 persons

+ Average salary per employee: 6,366,000 VND/person/month.

b) Labor policies to ensure employee health, safety, and welfare of Employees:

The Company consistently considers human resources a critical factor contributing significantly to its success. Therefore, the Company regularly organizes training and development programs to enable each employee to work professionally, maximize their individual capabilities, and foster collaboration with colleagues. New employees are recruited through a rigorous process, with policies in place to attract highly qualified, experienced, and reputable personnel. At the same time, the Company has implemented a compensation policy that ensures a stable livelihood for all officers and employees. In addition, the Company has effectively utilized the welfare fund to support activities such as employee visits and encouragement, physical health improvement, recreation, rest, and the promotion of corporate culture.

* *Working regime:* The Company implements an 8-hour workday for administrative departments. For drivers and service staff, working hours do not exceed 4 consecutive hours and no more than 10 hours per day. Leave policies, including annual leave, public holidays, and maternity leave, are strictly compliant with legal regulations. In addition,

the Company places great emphasis on providing optimal working conditions for its staff. Office and workshop facilities are spacious, well-ventilated, and fully equipped with necessary tools to ensure effective performance. All frontline workers are fully equipped with personal protective equipment and occupational hygiene tools, and regularly receive skills training to ensure the highest quality of work.

** Salary, bonus, and welfare policies:* The Company has established its own salary policy through a compensation regulation aligned with the industry in which it operates, ensuring that employees are entitled to all benefits in accordance with State regulations. Salary coefficients are determined based on each employee's qualifications, rank, and seniority, ensuring appropriateness to their capabilities and job responsibilities. Timely rewards are given to encourage employee motivation and contribute to enhancing the Company's operational efficiency. Social insurance and health insurance contributions are fully made in compliance with legal regulations and adapted to the Company's specific characteristics and actual conditions at each stage. The Company's Trade Union is assigned the responsibility of supporting the material and spiritual well-being of employees through activities such as regular health check-ups, sports movements, travel programs, and cultural events to foster unity among all staff members.

6.5. Report on responsibilities toward the local community

The Company regularly cooperates with social and mass organizations to visit and support policy beneficiary families, families facing special or sudden hardships, and mobilizes employees to actively contribute to social and charitable funds such as: the Trade Union Shelter Fund, the Gratitude Fund, the Scholarship Fund, voluntary blood donation campaigns, and disaster relief for people affected by floods, etc.

In addition to the aforementioned charitable and social activities, the Company also places great emphasis on supporting disadvantaged individuals by offering fare discounts ranging from 39.4% to 57.6% compared to regular ticket prices for passengers without income or in difficult circumstances when using the Company's bus services, such as students, pupils, and dialysis patients, etc.

III. Report and Evaluation by the Board of Management

1. Evaluation of Business Performance

1.1 Significant revenue decline: In 2023, total revenue reached 61.6 billion VND, while in 2024 it dropped to 41.5 billion VND.

In 2024, the Company continued to face financial difficulties, including the cessation of its light-duty truck trading segment (TMT), resulting in a sharp revenue decline and low operational efficiency. Financial balancing remained challenging, leading to the absence of new investment activities during the year, with the focus placed solely on maintaining existing operations.

On the other hand, the local socio-economic development remained stagnant, resulting in limited growth in transportation and trade demand, which led to an insignificant increase in the Company's passenger transport revenue. Additionally, other contributing factors included intense competition from other enterprises in the same sector and declining service quality, as most of the Company's vehicles had deteriorated due to prolonged usage.

1.2 Reduced Expenses: In 2023, total expenses were 104.8 billion VND, while in 2024 they decreased to 74.6 billion VND.

The Company maximized cost savings across all business operations, including management and other related expenses. Principal and interest payments to banks were significantly reduced. Moreover, the Company expanded the revenue-based contracting model for directly operational departments, leading to notable reductions in fuel and vehicle maintenance costs. As a result, total expenses for the year decreased significantly compared to the previous year.

1.3 Negative Profit:

Despite the Company's utmost efforts to promptly respond to the recovering market demand by increasing revenue and reducing costs, the business performance in 2024 still fell short of expectations. Although expenses were significantly reduced compared to the previous year, revenue also experienced a sharp decline. As a result, the Company recorded a negative profit for the year.

2. Business Performance in 2024 and Comparison with 2023:

- **Intercity Transport and Taxi Services:** Revenue reached 6.932 billion VND, an increase of 965 million VND.

- **Bus Transport:** Revenue was 15.686 billion VND, a decrease of 2.1 billion VND.

- **Express Delivery Services:** Revenue was 410.5 million VND, a decrease of 862.4 million VND.

- **Repair Workshop:** Revenue reached 820.9 million VND, a decrease of 645 million VND.

- **Automobile Trading:** Revenue was 8.551 billion VND, a decrease of 17.655 billion VND.

- **Office Leasing:** Revenue reached 5.212 billion VND, an increase of 238.3 million VND.

- **Total revenue in 2024:** 41.55 billion VND, a decrease of 20.05 billion VND compared to 2023 (equivalent to a 32.5% decrease), with a negative profit of 33.3 billion VND.

3. Financial Situation

a) Asset Status

Analysis of the asset situation and its fluctuations (including evaluation of asset utilization efficiency, bad debts, and impaired assets affecting business performance).

Unit: VND

Item	2023	2024	% Change
CURRENT ASSETS	7,116,287,657	3,765,753,843	- 47%
Cash and Cash Equivalents	281,614,602	117,241,835	- 58%
Short-term Financial Investments			
Short-term Receivables	5,822,967,779	2,974,128,281	- 49%
Inventories	719,658,987	323,910,021	- 55%
Other Current Assets	292,046,289	350,473,706	20%
NON-CURRENT ASSETS	198,853,492,124	172,049,531,272	- 13%
Long-term Receivables	500,000,000		
Fixed Assets	185,984,322,125	149,978,414,258	- 19%
Construction in Progress	10,692,889,104	5,930,359,205	- 45%
Long-term Financial Investments	1,277,544,877	1,400,301,189	10%
Other Non-current Assets	398,736,018	254,302,007	- 36%
TOTAL ASSETS	205,969,779,781	175,815,285,115	- 15%

b) Liabilities Status

- Overview of current liabilities, significant fluctuations in debt items

- Analysis of bad debts, the impact of foreign exchange rate differences on the Company's business performance, and the effect of interest rate differentials.

Unit: VND

Item	2023	2024	% Change
TOTAL LIABILITIES	86,513,875,614	89,661,532,525	4%
Short-term Liabilities	57,671,404,614	89,319,827,288	55%
Short-term Borrowings and Finance Leases	35,266,845,302	63,032,897,122	79%
Payables to Suppliers	7,974,010,764	5,665,340,657	- 29%
Advances from Customers	6,500,000,000	126,496,000	
Payables to Employees	2,273,098,000	2,154,725,000	- 5%
Accrued Expenses	4,003,510,799	7,155,873	
Unearned Revenue – Short-term	827,240,956	1,161,936,875	40%
Taxes and Payables to the State	251,038,208	328,776,314	31%
Bonus and Welfare Fund			
Other Short-term Payables	575,660,585	16,842,499,447	
Long-term Liabilities	28,842,471,000	341,705,237	
Other Long-term Payables	42,471,000	63,471,000	49%
Long-term Borrowings and Finance Leases	28,800,000,000		
Deferred Income Tax Liabilities		278,234,237	

As of December 31, 2024, the Company's total short-term liabilities exceeded total current assets by 113,817,786,898 VND. The accumulated loss as of December 31, 2024, amounted to 268,736,095,880 VND, and net cash flow from operating activities in 2024 was negative 1,306,135,671 VND. These conditions indicate the existence of a material uncertainty that may cast significant doubt on the Company's ability to continue as a going concern. The Board of Directors and the Board of Management have been continuously assessing the impacts and rigorously implementing plans to maximize the Company's ability to continue operating.

4. Improvements in Organizational Structure, Policies, and Management:

The Thai Binh City Western Bus Station Project has currently completed the land clearance phase. The Company will focus its resources on investing in and constructing the Thai Binh City Western Bus Station in accordance with the standards for a Class I Bus Station of Thai Binh City. Upon completion, this project is expected to generate significant revenue for the Company.

The Company signed Transfer Contract No. 52/2025/HDCN-HH-TPM dated February 24, 2025, with Tien Phong Moi Trading Joint Stock Company regarding the

transfer of the entire Office – Bus Station Project of Hoang Ha Joint Stock Company located at No. 368 Ly Bon, Tien Phong Ward, Thai Binh City, Thai Binh Province.

The Company is also seeking additional financial support with preferential interest rates from shareholders and the Company's management.

Efforts are being made to reduce borrowings from credit institutions in order to lower monthly interest expenses.

The Company is enhancing and adjusting its management practices to better align with operational needs, such as expanding revenue-based performance contracts to departments and divisions directly involved in production. This aims to increase labor productivity and business efficiency, improve employee livelihoods, and enhance competitiveness in the market.

IV. Evaluation by the Board of Directors on the Company's Operations

1. Evaluation of the Company's Overall Operations, Including Environmental and Social Responsibilities

In 2024, the Company continued to face significant financial difficulties, including the cessation of its light-duty truck trading segment (TMT). Revenue declined sharply, operational efficiency remained low, and financial balancing was challenging. As a result, no new investment activities were undertaken during the year, with efforts focused solely on maintaining existing operations.

In accordance with the Resolution of the 2024 Annual General Meeting of Shareholders No. 175.24/NQ-HH dated June 01, 2024, and the Proposal No. 148.24/T.Tr-HHG dated April 23, 2024, issued by the Board of Directors regarding the transfer of the Office – Bus Station Project located at No. 368 Ly Bon, Tien Phong Ward, Thai Binh City, on February 24, 2025, Hoang Ha Joint Stock Company signed Contract No. 52/2025/HDCN-HH-TPM to transfer the entire real estate project of the Office – Bus Station to Tien Phong Moi Trading Joint Stock Company.

Management practices have been strengthened and adjusted accordingly, such as expanding revenue-based performance contracts to departments and divisions directly involved in production and business activities. This aims to enhance labor productivity, improve business efficiency, increase the Company's profit, improve employee livelihoods, and boost competitiveness in the market. The Company places strong emphasis on environmental management; all vehicles are regularly inspected, maintained, and certified to ensure compliance with safety and technical standards. Social and charitable activities are also given due attention, reflecting the Company's responsibility toward the community and society.

2. Evaluation by the Board of Directors on the Performance of the Board of

Management

The Board of Management has effectively fulfilled its functions and responsibilities in managing business operations, strictly implementing the resolutions of the Board of Directors. It has taken bold steps in restructuring personnel, reforming working practices, and reorganizing certain departments with a focus on streamlining and enhancing operational efficiency.

The Board of Management has also successfully implemented labor policies and regimes, ensuring that employees and operational vehicles meet all legal requirements and conditions.

3. Plans and Directions of the Board of Directors

The Company will focus on leveraging existing business segments and improving service capacity and quality through the investment in new vehicles and the enhancement of employee training programs.

Unnecessary positions will be streamlined, and human resources will be reorganized to ensure operational efficiency. All unnecessary expenses will be reviewed and reduced.

The Company will also research and implement new services to diversify its revenue streams, seek effective financial investment opportunities, and further strengthen its production capacity and financial risk management.

Negotiations will be conducted with credit institutions to restructure outstanding loans and reduce financial pressure.

The Company will allocate resources to invest in the construction of the Thai Binh City Western Bus Station, located in Phu Xuan Commune, Thai Binh City, in accordance with Class I Bus Station standards. The project will be implemented with a commitment to quality and timely progress upon official handover by the relevant State management authorities.

During the implementation process, the Board of Directors will strengthen and enhance its governance capacity, uphold its role in setting directions and leading key solution groups, and make flexible and appropriate adjustments in each phase and at each point in time. These efforts are aimed at successfully achieving business targets and strategic goals, in line with the Company's development scale and the expectations of shareholders and investors.

V. Corporate Governance

1. Board of Directors

a) Members and Structure of the Board of Directors:

The Board of Directors is elected by the General Meeting of Shareholders and serves as the highest governing body of the Company. It has full authority to act on behalf of the Company in deciding all matters related to the Company's interests, except for those under the authority of the General Meeting of Shareholders. The Board plays a strategic role in setting annual operational plans, directing, and supervising the Company's activities through the Board of Management. The Company's Board of Directors currently consists of 5 members:

1. Mr. Luu Huy Ha

Chairperson of the Board of Directors

Year of birth: 1963

Professional qualification: Bachelor of Economic Management

Number of shares held: 370,367 shares

Ownership percentage of voting shares: 1.061 %

2. Mr. Nguyen Huu Hoan

Vice Chairperson of the Board of Directors - General Director of the Company.

Year of birth: 1967

Professional qualification: Bachelor of Business Administration

Number of shares held: 4,011 shares

Ownership percentage of voting shares: 0.0115 %

3. Mr. Luu Minh Son

Member of the Board of Directors

Year of birth: 1954

Professional qualification: Intermediate Technical Degree

Number of shares held: 127,656 shares

Ownership percentage of voting shares: 0.37 %

4. Mr. Luu Tuan Anh

Member of the Board of Directors

Year of birth: 1977

Professional qualification: Bachelor of Business Administration

Number of shares held: 145,063 shares

Ownership percentage of voting shares: 0.42 %

5. Mr. Dinh Van Tho

Member of the Board of Directors

Year of birth: 1959

Professional qualification: Engineer in Automotive Transportation

Economics/Bachelor of Business Administration

Number of shares held: 5,312 shares

Ownership percentage of voting shares: 0.0152 %

b) Sub-committees under the Board of Directors: None

c) Activities of the Board of Directors:

5. Resolutions/Decisions of the Board of Directors (Year 2024):

No.	Resolution/ Decision No.	Date	Content
1	77.24/NQ-HDQT	15/03/2024	Resolution of the BOD of Hoang Ha Joint Stock Company regarding the organization of the 2024 Annual General Meeting of Shareholders
2	130.24/NQ-HDQT	08/04/2024	Resolution of the BOD approving the audited financial statements for 2023 and matters to be presented at the 2024 Annual General Meeting of Shareholders
3	158.24/NQ-HDQT	03/05/2024	Resolution of the Board of Directors of Hoang Ha Joint Stock Company regarding the organization of the Second Annual General Meeting of Shareholders
4	241.24/NQ-HDQT	24/09/2024	Resolution of the BOD of Hoang Ha Joint Stock Company approving the company's business situation in Quarter III and the plan for Quarter IV, dismissal of the Chief Accountant position, and assignment of the Head of Accounting title.
5	262.24/NQ-HH	24/10/2024	Resolution of the BOD of Hoang Ha Joint Stock Company approving the report on the company's business situation during the recent period and from now until the end of Quarter IV, approving the General Director's report on negotiating the transfer price of the Company Office - Bus Station project with Tien Phong Moi Trading Joint Stock Company.

Meetings of BOD Members (Year 2024):

No.	Member	Position	Start date/End date as a BOD Member	Number of BOD meetings attended	Attendance rate	Reason for absence
1	Mr. Luu Huy Ha	Chairperson of the BOD	26/04/2023	5	100%	
2	Mr. Nguyen Huu Hoan	Vice Chairperson of the BOD, General Director	26/04/2023	5	100%	
3	Mr. Luu Tuan Anh	Member of the BOD	26/04/2023	5	100%	
4	Mr. Luu Minh Son	Member of the BOD	26/04/2023	5	100%	
5	Mr. Dinh Van Tho	Member of the BOD, Deputy General Director	26/04/2023	5	100%	

d) Activities of independent BOD members:

1. Mr. Luu Minh Son - Member of the Board of Directors of Hoang Ha Joint Stock Company, currently holding the position of Chairperson of the Board of Directors and Director of Thai Binh Electronic Joint Stock Company.

Number of Hoang Ha Joint Stock Company Board meetings attended by Mr. Luu Minh Son in 2024: 05 out of 05 meetings, attendance rate: 100%.

2. Mr. Luu Tuan Anh - Member of the Board of Directors of Hoang Ha Joint Stock Company.

Number of Hoang Ha Joint Stock Company Board meetings attended by Mr. Luu Tuan Anh in 2023: 05 out of 05 meetings, attendance rate: 100%.

2. Board of Supervisors

a) Members and structure of the Board of Supervisors:

The Board of Supervisors consists of 3 people:

1. Ms. Nguyen Thu Huong

Head of the Board of Supervisors

Year of birth: 1979

Professional qualification: Bachelor of Economics

Number of shares held: 27 shares

Ownership percentage of voting shares: 0 %

2. Mr. Vu Doan Quan

Member of the Board of Supervisors

Year of birth: 1962

Professional qualification: 10/10

Number of shares held: 501 shares

Ownership percentage of voting shares: 0.00143 %

3. Ms. Bui Thi Tam

Member of the Board of Supervisors

Year of birth: 1991

Professional qualification: Bachelor of Accounting

Number of shares held: 0

Ownership percentage of voting shares: 0

b) Activities of the Board of Supervisors: In 2024, the Board of Supervisors has conducted activities according to the functions and duties specified in the Law on Enterprises, the Company's Charter, and the Organizational and Operational Regulations of the Board of Supervisors, specifically:

- Inspecting the implementation process of the 2024 Annual General Meeting of Shareholders' Resolutions of the Board of Directors and the Board of Management of the company.
- Inspecting and monitoring the observance and compliance with the provisions of Law, Company's Charter, Company's Internal Regulations, Resolutions, and Decisions of the Board of Directors and the Board of Management in managing and operating the company.
- Monitoring the execution and disclosure of Company information in accordance with

the provisions of the Law on Securities and other relevant legal documents.

- Reviewing semi-annual summary reports and annual business performance summary reports to evaluate the accuracy and reasonableness of financial data.
- Coordinating with independent auditors to examine factors affecting financial statements;
- Attending meetings of the Board of Directors and the Board of Management in 2024, participating and providing opinions on the matters discussed during meetings.

3. Transactions, remuneration, and benefits of the Board of Directors, Board of Management, and Board of Supervisors:

a) Salary, bonus, remuneration, benefits:

Remuneration for the BOD and Board of Supervisors

For the BOD:	- Chairperson of the BOD:	5,000,000 VND/month
	- Vice Chairperson of the BOD:	3,000,000 VND/month
	- BOD member:	2,000,000 VND/month
For the BOS:	- Head of the Board:	2,000,000 VND/month
	- BOS member:	1,000,000 VND/month

b) Share transactions of internal shareholders: None

c) Contracts or transactions with internal shareholders: None

d) Implementation of corporate governance regulations:

The members of the BOD, BOS, and Board of Management have correctly implemented the corporate governance regulations in 2024.

VI. Financial Statements (Attached documents)

CHAIRPERSON OF THE BOARD OF DIRECTORS



Luu Huy Ha