

CÔNG TY CỔ PHẦN
KHOÁNG SẢN VÀ VẬT LIỆU
XÂY DỰNG HÙNG LONG

**HUNG LONG MINERAL AND BUILDING
MATERIAL JOINT STOCK COMPANY**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

SOCIALIST REPUBLIC OF VIET NAM
Independence – Freedom – Happiness

Số: 1804/2025/KHL
No. 1804/2025/KHL

Quảng Ninh, ngày 18 tháng 04 năm 2025
Quang Ninh, April 18, 2025

**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CỔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ
CỦA ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC VÀ SỞ GDCK HÀ NỘI**

**ANNOUNCEMENT OF INFORMATION ON THE ELECTRONIC INFORMATION
PORTAL OF STATE SECURITIES COMMISSION AND HANOI STOCK EXCHANGE**

Kính gửi: - ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC
- SỞ GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN HÀ NỘI

To: - **STATE SECURITIES COMMISSION OF VIETNAM**
- **HANOI STOCK EXCHANGE**

Tên tổ chức: CÔNG TY CỔ PHẦN KHOÁNG SẢN VÀ VẬT LIỆU XÂY DỰNG HÙNG LONG
Organization Name: **HUNG LONG MINERALS AND BUILDING MATERIALS JOINT
STOCK COMPANY**

Mã chứng khoán/Stock Code: **KHL**

Địa chỉ trụ sở chính: Thôn An Biên 1, xã Lê Lợi, thành phố Hạ Long, tỉnh Quảng Ninh, Việt Nam.

Head Office: *An Bien 1 Village, Le Loi Commune, Ha Long City, Quang Ninh Province, Vietnam.*

Điện thoại/Phone: 0839384174

Email: cbtt.khl@gmail.com

Người thực hiện công bố thông tin: **TRẦN ANH TÚ**

*The person responsible for disclosing information: **TRAN ANH TU***

Chức vụ/Position: **Tổng Giám đốc/General Director**

Loại công bố thông tin: ☒ Định kỳ ☐ Bất thường ☐ 24 giờ ☐ Theo yêu cầu

Type of Information Disclosure: ☒ Regularly ☐ Unusual ☐ 24 hours ☐ On request

Nội dung thông tin công bố: **KHL- Công bố Báo cáo thường niên năm 2024.**

Content of the information disclosure: KHL - Announce the 2024 Annual Report

Thông tin này được Công ty cổ phần Khoáng Sản và Vật liệu Xây dựng Hùng Long công
bố ngày 18/04/2025 và cập nhật liên tục theo đường dẫn:

*This information was published by Hung Long Minerals and Construction Materials Joint
Stock Company on April 18, 2025, and is continuously updated via the following link:*



<https://www.khoangsanhunglong.vn/tin-tuc>

Tôi cam kết thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

I hereby confirm that the disclosed information is true and I take full responsibility before the law for the content of the disclosed information.

Tài liệu kèm theo/Attached Documents:

- Báo cáo thường niên năm 2024;
- 2024 Annual Report;

NGƯỜI THỰC HIỆN CÔNG BỐ THÔNG TIN

PERSON RESPONSIBLE

FOR INFORMATION DISCLOSURE



TRẦN ANH TÚ



CÔNG TY CỔ PHẦN
KHOÁNG SẢN VÀ VẬT LIỆU XÂY
DỰNG HUNG LONG

HUNG LONG MINERAL AND
BUILDING MATERIAL JOINT STOCK
COMPANY

Số: 01/2024/BCTN-KHL
No. 01/2024/BCTN/KHL

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

SOCIALIST REPUBLIC OF VIET NAM

Independence – Freedom – Happiness

Quảng Ninh, ngày 18 tháng 04 năm 2025
Quang Ninh, April 18, 2025

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2024

CÔNG TY CỔ PHẦN KHOÁNG SẢN VÀ VẬT LIỆU HUNG LONG

HUNG LONG MINERALS & CONSTRUCTION MATERIALS JSC
2024 ANNUAL REPORT

Kính gửi: - ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC
- SỞ GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN HÀ NỘI

To: - STATE SECURITIES COMMISSION OF VIETNAM
- HANOI STOCK EXCHANGE

I. Thông tin chung/General Information

1. Thông tin khái quát/Overview Information

Tên giao dịch: CÔNG TY CỔ PHẦN KHOÁNG SẢN VÀ VẬT LIỆU XÂY DỰNG HUNG LONG

Trade Name: HUNG LONG MINERAL AND CONSTRUCTION MATERIALS JOINT STOCK COMPANY

Giấy chứng nhận ĐKKD: Số 5700378910 – Cấp lần đầu ngày 13 tháng 5 năm 2010 (Đăng kí thay đổi lần thứ 10 ngày 02 tháng 10 năm 2024) do Sở kế hoạch đầu tư tỉnh Quảng Ninh cấp.

Business Registration Certificate: No. 5700378910 – First issued on May 13, 2010 (10th amendment registered on October 2, 2024), issued by the Department of Planning and Investment of Quang Ninh Province.

Vốn điều lệ: 120.000.000.000 đồng (Một trăm hai mươi tỷ đồng)

Charter Capital: VND 120,000,000,000 (One hundred and twenty billion VND)

Trụ sở chính: Thôn An Biên 1, Xã Lê Lợi, thành phố Hạ Long, tỉnh Quảng Ninh.

Head Office Address: An Bien 1 Hamlet, Le Loi Commune, Ha Long City, Quang Ninh Province

Số điện thoại/Phone Number: 0932428101

Website: <http://khoangsanhunglong.vn>

Mã chứng khoán/Stock Code: KHL

- Quá trình hình thành và phát triển/Formation and Development Process:

Công ty Cổ phần Khoáng sản và Vật liệu Xây dựng Hung Long được cổ phần hóa từ Công ty TNHH Hung Long – Quảng Ninh. Công ty TNHH Hung Long – Quảng Ninh được thành lập và hoạt động theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 2202000103 do Phòng đăng ký kinh doanh – Sở kế hoạch đầu tư tỉnh Quảng Ninh cấp đăng ký lần đầu ngày 11/10/2001, đăng ký thay đổi lần thứ 11 ngày 14/01/2009.

Hung Long Mineral and Construction Materials Joint Stock Company was equitized from Hung Long – Quang Ninh Co., Ltd. Hung Long – Quang Ninh Co., Ltd. was established and operated under Business Registration Certificate No. 2202000103 issued by the Business Registration Office – Department of Planning and Investment of Quang Ninh Province, first registered on October 11, 2001, and amended for the 11th time on January 14, 2009.

Ngày 29/04/2010, Hội đồng thành viên Công ty TNHH Hung Long – Quảng Ninh đã họp và thống nhất để chuyển đổi mô hình hoạt động từ hình thức Công ty TNHH sang hình thức Công ty Cổ phần nhằm tạo điều kiện thuận lợi trong việc huy động vốn phục vụ chiến lược phát triển dài hạn và tham gia hiệu quả vào thị trường chứng khoán. Theo Quyết định của Hội đồng



thành viên số 54/2010/BB-HĐTV ngày 29/04/2010, Công ty TNHH Hưng Long – Quảng Ninh đã được chuyển đổi từ hình thức công ty TNHH sang hình thức Công ty Cổ phần.

On April 29, 2010, the Members' Council of Hung Long – Quang Ninh Co., Ltd. met and agreed to convert the company type from a limited liability company to a joint stock company to facilitate capital mobilization for long-term development strategies and effectively participate in the stock market. According to the Resolution of the Members' Council No. 54/2010/BB-HĐTV dated April 29, 2010, Hung Long – Quang Ninh Co., Ltd. was transformed into a joint stock company.

Ngày 13/05/2010, Công ty Cổ phần Khoáng sản và Vật liệu Xây dựng Hưng Long đã được Phòng Đăng ký kinh doanh – Sở kế hoạch và Đầu tư tỉnh Quảng Ninh cấp Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh và đăng ký thuế công ty cổ phần lần đầu số 5700378910, trên cơ sở chuyển đổi loại hình từ Công ty TNHH Hưng Long – Quảng Ninh.

On May 13, 2010, Hung Long Mineral and Construction Materials Joint Stock Company was granted its initial Business Registration Certificate and Tax Registration Certificate under number 5700378910 by the Business Registration Office – Department of Planning and Investment of Quang Ninh Province, based on the conversion from Hung Long – Quang Ninh Co., Ltd.

Ngày 26/05/2010, Công ty thực hiện đăng ký thay đổi lần thứ nhất, bổ sung thêm các ngành nghề kinh doanh như: Khai thác quặng kim loại quý hiếm; Bán buôn nhiên liệu rắn, lỏng, khí; Bán buôn kim loại và quặng kim loại; Bán buôn tổng hợp. Đồng thời, Công ty nâng mức vốn điều lệ đăng ký từ 7.550.000.000 đồng lên 95.000.000.000 đồng.

On May 26, 2010, the Company registered its first amendment, adding new business activities including: mining of rare metal ores; wholesale of solid, liquid, and gaseous fuels; wholesale of metals and metal ores; and general wholesale. At the same time, the Company increased its charter capital from VND 7,550,000,000 to VND 95,000,000,000.

Ngày 04/05/2013, Công ty thực hiện đăng ký thay đổi lần thứ 02, thay đổi thông tin người đại diện theo pháp luật. Cụ thể, người đại diện theo pháp luật cũ là ông Mai Anh Tám, người đại diện theo pháp luật mới là Bà Phạm Thị Hinh.

003789
CÔNG TY
CỔ PHẦN
"SẢN VÀ"
XÂY DỰNG
QUẢNG NINH

On May 4, 2013, the Company registered its second amendment, changing its legal representative. Specifically, the former legal representative was Mr. Mai Anh Tam, and the new legal representative was Ms. Pham Thi Hinh.

Ngày 21/07/2014, Công ty thực hiện đăng ký thay đổi lần thứ 03, thay đổi bổ sung ngành nghề kinh doanh và thay đổi vốn điều lệ. Cụ thể, bổ sung ngành nghề kinh doanh: Bán lẻ nhiên liệu động cơ trong các cửa hàng chuyên doanh (4730), Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê (6810), Kho bãi và lưu giữ hàng hóa (5120). Công ty nâng mức vốn điều lệ từ 95.000.000.000 đồng lên 120.000.000.000 đồng.

On July 21, 2014, the Company registered its third amendment, updating its business lines and charter capital. Specifically, the Company added the following business activities: Retail sale of motor fuel in specialized stores (code 4730); real estate business, including ownership, use rights, or leasing of land (code 6810); warehousing and storage of goods (code 5120). The charter capital was increased from VND 95,000,000,000 to VND 120,000,000,000.

Ngày 05/05/2016, Công ty thực hiện đăng ký thay đổi lần thứ 4, thay đổi thông tin người đại diện theo pháp luật. Cụ thể, người đại diện theo pháp luật cũ là bà Phạm Thị Hinh, người đại diện theo pháp luật mới là Ông Phạm Xuân Ái.

On May 5, 2016, the Company registered its fourth amendment, changing the legal representative. The former legal representative was Ms. Pham Thi Hinh, and the new legal representative was Mr. Pham Xuan Ai.

Ngày 12/04/2018, Công ty thực hiện đăng ký thay đổi lần thứ 5, thay đổi thông tin người đại diện theo pháp luật. Cụ thể, người đại diện theo pháp luật cũ là ông Phạm Xuân Ái, người đại diện theo pháp luật mới là Ông Trần Mạnh Hùng.

On April 12, 2018, the Company registered its fifth amendment, changing the legal representative. The former legal representative was Mr. Pham Xuan Ai, and the new legal representative was Mr. Tran Manh Hung.

Ngày 11/08/2021, Công ty thực hiện đăng ký thay đổi lần thứ 6, thay đổi địa chỉ trụ sở chính. Cụ thể, địa chỉ trụ sở cũ: Thôn An Biên 1, Xã Lê Lợi, Huyện Hoà Bình, Tỉnh Quảng Ninh, Việt Nam, sang địa chỉ trụ sở mới: Thôn An Biên 1, Xã Lê Lợi, Thành phố Hạ Long, tỉnh Quảng Ninh.

On August 11, 2021, the Company registered its sixth amendment, changing the address of its head office. Specifically, the former address was: An Bien 1 Hamlet, Le Loi Commune,

Hoanh Bo District, Quang Ninh Province, Vietnam, and the new address is: An Bien 1 Hamlet, Le Loi Commune, Ha Long City, Quang Ninh Province.

Ngày 13/06/2022, Công ty thực hiện đăng kí thay đổi lần thứ 7, thay đổi thông tin người đại diện theo pháp luật. Cụ thể, người đại diện theo pháp luật cũ là ông Trần Mạnh Hùng, người đại diện theo pháp luật mới là Ông Nguyễn Quốc Việt.

On June 13, 2022, the Company registered its seventh amendment, changing the legal representative. The former legal representative was Mr. Tran Manh Hung, and the new legal representative was Mr. Nguyen Quoc Viet.

Ngày 17/06/2022, Công ty thực hiện đăng kí thay đổi lần thứ 8, thay đổi thông tin địa chỉ liên lạc của người đại diện theo pháp luật ông Nguyễn Quốc Việt.

On June 17, 2022, the Company registered its eighth amendment, updating the contact address of the legal representative Mr. Nguyen Quoc Viet.

Ngày 14/12/2023, Công ty thực hiện đăng kí thay đổi lần thứ 9, thay đổi thông tin người đại diện theo pháp luật. Cụ thể, người đại diện theo pháp luật cũ là ông Nguyễn Quốc Việt, người đại diện theo pháp luật mới là Ông Nguyễn Nhật Khánh.

On December 14, 2023, the Company registered its ninth amendment, changing the legal representative. The former legal representative was Mr. Nguyen Quoc Viet, and the new legal representative was Mr. Nguyen Nhat Khanh.

Ngày 02/10/2024, Công ty thực hiện đăng kí thay đổi lần thứ 10, thay đổi thông tin người đại diện theo pháp luật. Cụ thể, người đại diện theo pháp luật cũ là ông Vũ Văn Ngọc, người đại diện theo pháp luật mới là Ông Trần Anh Tú.

On October 2, 2024, the Company registered its tenth amendment, changing the legal representative. The former legal representative was Mr. Vu Van Ngoc, and the new legal representative is Mr. Tran Anh Tu.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh/Business Sectors and Operational Areas

- Ngành nghề kinh doanh chính: Khai thác quặng kim loại quý hiếm; Bán buôn nhiên liệu rắn, lỏng, khí; Bán buôn kim loại và quặng kim loại; Sản xuất và kinh doanh vật liệu xây dựng.

- **Main Business Sectors:** Rare metal ore mining; wholesale of solid, liquid, and gaseous fuels; wholesale of metals and metal ores; production and trading of construction materials.



Hội đồng quản trị: Hội đồng quản trị là cơ quan quản lý Công ty bao gồm 3-11 thành viên. Trong đó có 01 Chủ tịch và các Ủy viên Hội đồng quản trị. Hội đồng quản trị có quyền nhân danh Công ty để quyết định các vấn đề liên quan đến mục đích, quyền lợi công ty trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông.

Board of Directors (BoD): *Comprising 3-11 members, including one Chairman and other Board Members. The BoD represents the company in making decisions on all matters not under the authority of the General Meeting of Shareholders.*

Ủy ban Kiểm toán trực thuộc HĐQT: Ủy ban Kiểm toán được HĐQT thành lập có ít nhất 01 thành viên độc lập Hội đồng quản trị làm Chủ tịch Ủy ban Kiểm toán. Các thành viên khác của Ủy ban kiểm toán phải là các thành viên Hội đồng quản trị không điều hành.

Audit Committee under the BoD: *Comprising at least one independent BoD member acting as the Chairman, and other members must be non-executive BoD members.*

Ban Tổng giám đốc: Ban Tổng Giám đốc gồm 01 Tổng Giám đốc, 01 Kế toán trưởng và các chức danh khác do Hội đồng quản trị bổ nhiệm. Ban Tổng giám đốc chịu sự giám sát của Hội đồng quản trị và chịu trách nhiệm trước Đại hội đồng cổ đông.

Executive Board: *Includes the General Director, Chief Accountant, and other positions appointed by the BoD. The Executive Board operates under the supervision of the BoD and is accountable to the General Meeting of Shareholders.*

Phòng ban chuyên môn: Có trách nhiệm hỗ trợ Ban Tổng giám đốc điều hành hoạt động kinh doanh của Công ty.

Specialized Departments: *Support the Executive Board in business operations.*

4. Định hướng phát triển/Development Orientation:

- Hoàn thiện, củng cố công tác tổ chức và hoạt động của Công ty với mô hình Công ty cổ phần, nâng cao trách nhiệm và tính chủ động của CBNV, đảm bảo sự phát triển ổn định bền vững, lâu dài.

Improve and consolidate organizational structure and operations under the joint stock company model to enhance accountability and initiative, ensuring stable and sustainable development.

- Duy trì, nâng cao hệ thống quản lý chất lượng hiện có cho phù hợp yêu cầu về sản phẩm và chất lượng công trình.



Maintain and upgrade the current quality management system to meet product and construction quality requirements.

- Tích cực tạo dựng hình ảnh, vị thế về tài chính nhằm thu hút vốn đầu tư từ các nhà đầu tư, khách hàng về Công ty và sản phẩm dịch vụ của Công ty.

Strengthen brand and financial standing to attract investment from investors and customers.

- Xây dựng cơ chế quản lý tài chính minh bạch, công khai, phục vụ nhu cầu thông tin tài chính cho tất cả các đối tượng.

Establish a transparent and public financial management system to serve all stakeholders.

- Tiến hành liên doanh, liên kết trong và ngoài nước để nghiên cứu các sản phẩm mới.

Joint ventures and partnerships domestically and internationally to research new products.

- Tăng cường công tác quảng cáo, tiếp thị, quảng bá hình ảnh Công ty trên các phương tiện thông tin đại chúng đồng thời nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ, đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của khách hàng.

Strengthen advertising, marketing, and corporate branding across mass media platforms, while simultaneously improving the quality of products and services to meet the increasingly high demands of customers.

- Mở rộng thị phần mới, tăng cường quan hệ và chăm sóc khách hàng truyền thống của Công ty
Tiếp tục làm tốt công tác thị trường, duy trì thường xuyên mối thông tin quan hệ để làm tốt công tác khách hàng đảm bảo kinh doanh có hiệu quả.

Expand into new markets, enhance relationships with and provide better care for the Company's traditional customer base. Continue effective market development activities and maintain regular communication to ensure strong customer relations and effective business operations.

- Tiếp tục hoàn thiện các chương trình tăng cường quản lý sản xuất, quản lý kỹ thuật, giữ gìn tốt phương tiện, máy móc thiết bị và chỉ đạo thực hiện tốt các quy trình quy phạm trong bảo quản, vận hành sản xuất, đảm bảo an toàn về phương tiện, con người và môi trường.

Continue improving programs for production and technical management, maintain machinery and equipment in good condition, and ensure the proper implementation of procedures and

regulations in storage and production operations, thereby ensuring safety for equipment, personnel, and the environment.

- Duy trì hiệu quả sản xuất kinh doanh, hạn chế rủi ro, đảm bảo về yêu cầu an toàn lao động, cũng như quan tâm đúng mức về yếu tố bảo vệ môi trường, cảnh quan thiên nhiên....

Maintain efficient production and business operations, minimize risks, ensure occupational safety, and pay due attention to environmental protection and natural landscapes.....

- Công ty chú trọng đào tạo nguồn nhân lực cả về mặt chất lượng và số lượng. Ưu tiên tuyển dụng các lao động trực tiếp có tay nghề vững, cán bộ có kinh nghiệm và chuyên môn đáp ứng yêu cầu của sản xuất trong điều kiện hội nhập kinh tế. Đồng thời trẻ hóa lực lượng cán bộ trong Công ty.

The Company places emphasis on training human resources in both quality and quantity. Priority is given to recruiting highly skilled workers and experienced professionals who meet production requirements in the context of economic integration. At the same time, the Company focuses on rejuvenating its workforce.

- Tiếp tục quan tâm, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần của cán bộ công nhân viên, thực hiện tốt các chính sách, chế độ với người lao động, tạo điều kiện để mọi người hoàn thành tốt công tác, nhiệm vụ.

Continue to care for the material and spiritual well-being of employees, implement labor policies and welfare regimes effectively, and create favorable conditions for all employees to fulfill their tasks and responsibilities.

5. Các rủi ro/Risks:

- **Rủi ro pháp lý:** Hệ thống pháp luật điều chỉnh hoạt động kinh doanh của Công ty không ngừng sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với sự phát triển kinh tế. Bất cứ sự thay đổi nào ít nhiều cũng ảnh hưởng đến hoạt động quản trị và kinh doanh của Công ty. Vì vậy, KHL luôn nâng cao tính tuân thủ pháp luật, cập nhật thường xuyên các thay đổi và nghiêm chỉnh chấp hành.

***Legal Risk:** The legal framework governing the Company's business activities is constantly being revised and supplemented to align with economic development. Any change, whether minor or major, may affect the Company's management and operations. Therefore, KHL*



continuously enhances its legal compliance, keeps updated with regulatory changes, and strictly adheres to applicable laws and regulations.

- Rủi ro tài chính: Rủi ro tài chính của Công ty bao gồm rủi ro thị trường, rủi ro tín dụng và rủi ro thanh khoản. Công ty đã xây dựng hệ thống kiểm soát nhằm đảm bảo sự cân bằng ở mức hợp lý giữa chi phí rủi ro phát sinh và chi phí quản lý rủi ro. Tổng Giám đốc công ty có trách nhiệm theo dõi quy trình quản lý rủi ro để đảm bảo sự cân bằng hợp lý giữa rủi ro và kiểm soát rủi ro.

***Financial Risk:** The Company's financial risks include market risk, credit risk, and liquidity risk. KHL has developed a control system to ensure a reasonable balance between the cost of arising risks and the cost of risk management. The General Director is responsible for monitoring the risk management process to maintain this balance between risk and control.*

- Rủi ro thị trường: Thị trường vật liệu xây dựng có thể biến động bất ngờ do nhiều yếu tố như tình hình bất động sản, chính sách của chính phủ, và sự thay đổi trong xu hướng tiêu dùng. Để giảm thiểu rủi ro này, Công ty theo dõi sát sao diễn biến thị trường và xây dựng kế hoạch linh hoạt để ứng phó với những thay đổi.

***Market Risk:** The construction materials market is subject to sudden fluctuations due to various factors such as the real estate market, government policies, and shifts in consumer trends. To mitigate this risk, the Company closely monitors market developments and prepares flexible plans to adapt to changes.*

- Rủi ro biến động giá trên thị trường chứng khoán: Khi cổ phiếu của Công ty được niêm yết trên thị trường chứng khoán, giá cổ phiếu sẽ được xác định dựa trên quan hệ cung cầu trên thị trường và chịu ảnh hưởng bởi các yếu tố: tình hình hoạt động của Công ty, tình hình kinh tế - chính trị - xã hội, yếu tố tâm lý của nhà đầu tư,... Do đó, giá cổ phiếu của Công ty trên thị trường chứng khoán có khả năng biến động.

***Stock Market Price Volatility:** When the Company's shares are listed on the stock exchange, their price will be determined by market supply and demand and influenced by multiple factors, including the Company's operational performance, macroeconomic and socio-political conditions, and investor sentiment. As a result, the Company's stock price is subject to potential fluctuations.*

310.
CÔNG TY
KHÓA
VAT
TP.H

II. Tình hình hoạt động Công ty trong năm/Company Operations During the Year:

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh/Business Performance

- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm/Production and Business Results for the Year:

DVT/Unit: Triệu đồng/VND million

Chỉ tiêu/Target	Kết quả kinh doanh năm 2023/ <i>Business Results in 2023</i>	Kế hoạch năm 2024/ <i>Plan for 2024</i>	Kết quả kinh doanh năm 2024/ <i>Business Results in 2024</i>	So sánh năm 2024/kế hoạch/ <i>Comparison (2024 vs. Plan)</i>	So sánh năm 2024/2023 <i>Comparison 2024 vs 2023</i>
Doanh thu/ <i>Revenue</i>	0	0	0	0	0
Lợi nhuận sau thuế/ <i>Net Profit</i>	0	0	0	0	0

Năm 2024, công ty đối mặt với nhiều khó khăn nghiêm trọng khiến hoạt động sản xuất kinh doanh bị đình trệ. Trong bối cảnh kinh tế còn nhiều biến động, công ty chưa có hoạt động sản xuất kinh doanh, các vấn đề nội bộ chưa được giải quyết triệt để khiến cho các kế hoạch của Ban Lãnh đạo Công ty. Mặc dù Ban Lãnh đạo đã có nhiều nỗ lực trong việc tái cấu trúc và tìm kiếm những giải pháp phục hồi nhưng vẫn chưa được kết quả mong muốn.

In 2024, the company faced significant challenges that led to a halt in its production and business activities. In the context of a volatile economy, the company has yet to resume production or business operations, and internal issues remain unresolved, affecting the leadership's plans. Although the leadership has made considerable efforts to restructure and find recovery solutions, the desired results have not been achieved yet.

2. Tổ chức và nhân sự/Organization and Personnel:

2.1. Danh sách Ban Điều hành/List of the Executive Board

STT/No	Họ và tên/Full Name	Chức danh/Position
1	Trần Anh Tú	Tổng Giám đốc/Chief Executive Officer

CHỖ VÀ
CHỮ XÁC DƯNG
HUNG LONG

2	Phạm Thị Huế	Kế toán trưởng/Chief Accountant
---	--------------	---------------------------------

2.2. Chính sách đối với người lao động/Labor Policies

Lãnh đạo công ty luôn ý thức được nguồn nhân lực là cốt lõi của doanh nghiệp, quyết định sự thành công hay thất bại của doanh nghiệp. Vì vậy các cấp lãnh đạo luôn có sự quan tâm sát sao và hỗ trợ từng nhân viên trong Công ty đảm bảo để người lao động yên tâm, cống hiến hết mình trong công việc.

The leadership of the company always recognizes that human resources are the core of the business, determining its success or failure. Therefore, the management at all levels is always closely attentive and supports each employee within the company, ensuring that workers feel secure and dedicated to their tasks.

2.2.1. Chính sách tuyển dụng, đào tạo/Recruitment and Training Policies::

Công ty tuyển dụng lao động trong nội bộ lẫn ngoài Công ty nhằm mục đích tìm ra những người có năng lực, trình độ đáp ứng được yêu cầu trong công việc đồng thời phù hợp với định hướng phát triển của Công ty. Công ty có chính sách thu hút người lao động giỏi, có kế hoạch quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng đội ngũ cán bộ quản lý, cán bộ công nhân viên có năng lực, tâm huyết, gắn bó lâu dài với Công ty.

The company recruits both internal and external workers to find individuals with the necessary skills and qualifications to meet job requirements while aligning with the company's development direction. The company has policies to attract talented workers, as well as plans to groom and train its management team and employees who are capable, dedicated, and committed to long-term development with the company.

2.2.2. Chế độ làm việc/Work Conditions::

Công ty thực hiện nghiêm túc các chế độ lao động theo Luật lao động và các quy định liên quan của Pháp luật, về điều kiện làm việc: Văn phòng làm việc được thiết kế thoáng mát, rộng rãi, đảm bảo an toàn tối đa cho người lao động, tạo điều kiện tốt nhất để người lao động phát huy tối đa khả năng của họ.

QUANG NINH

The company strictly follows labor laws and related legal regulations regarding working conditions. The office is designed to be spacious, airy, and ensures maximum safety for employees, providing the best environment for workers to maximize their potential.

2.2.3. Chính sách lương/Salary Policies::

Công ty áp dụng thang bảng lương tiên tiến tự xây dựng phù hợp với đặc thù kinh doanh của công ty, người lao động nhận được tiền lương, tiền thưởng... căn cứ vào hợp đồng lao động, kết quả kinh doanh của công ty và kết quả công việc của từng người theo quy chế công ty. Hằng năm công ty tiến hành điều chỉnh lương cho toàn bộ cán bộ công nhân viên ít nhất một lần nhằm đảm bảo nguồn thu nhập của cán bộ công nhân viên ngày càng cải thiện, tạo sự gắn kết lâu dài của cán bộ công nhân viên với công ty và thu hút nguồn lao động có trình độ cao.

The company applies an advanced salary scale, custom-built to fit the company's business characteristics. Employees receive salaries, bonuses, etc., based on employment contracts, the company's business performance, and individual work results according to company regulations. Annually, the company adjusts salaries for all staff at least once to ensure that employees' incomes are progressively improved, fostering long-term employee commitment to the company and attracting highly skilled labor.

2.2.4. Chính sách thưởng/Bonus Policies:

Công ty có nhiều chính sách quan tâm đến người lao động, chế độ đãi ngộ thỏa đáng nhằm động viên, khuyến khích người lao động như:

The company has many policies to care for its employees, providing appropriate rewards to encourage and motivate them, such as:

- Chế độ thưởng hàng tháng, thưởng hiệu quả kinh doanh;

Monthly bonuses and business performance bonuses;

- Chế độ nghỉ lễ, nghỉ phép theo tiêu chuẩn hàng năm;



Annual holiday and leave policies according to standard regulations. Other benefits and rights of employees, such as health check-ups, rights to participate in political and social organizations, and professional clubs, are also provided;

Các chế độ khác quy định về quyền của người lao động như: quyền lợi khám sức khỏe, quyền tham gia các tổ chức đoàn thể chính trị, xã hội, các câu lạc bộ chuyên môn...

Other benefits and rights of employees, such as health check-up benefits, the right to participate in political and social organizations, and professional clubs...

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án/ Investment Status and Project Implementation:

a) Các khoản đầu tư lớn/Major investments: Không có/None

b) Các công ty con, công ty liên kết/Subsidiaries and affiliated companies: Không có/None

4. Tình hình tài chính/Financial Situation:

a) Tình hình tài chính/Financial Situation:

Chỉ tiêu/Targets	Năm 2023 (đồng) Year 2023 (VND)	Năm 2024 (đồng) Year 2024 (VND)	% so với năm 2023 % compared to 2023
Tổng giá trị tài sản/Total asset value	0	0	0
Doanh thu thuần/Net revenue	0	0	0
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Operating profit	0	0	0
Lợi nhuận khác/ Other profit	0	0	0
Lợi nhuận trước thuế/ Profit before tax	0	0	0
Lợi nhuận sau thuế/Profit after tax	0	0	0

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu/Key Financial Indicators:

310 - II
NG TY
CÓ PHẦN
KHÔNG S
H
P. HAL

Các chỉ tiêu/ <i>Indicators</i>	Năm 2023/ <i>Year 2023</i>	Năm 2024/ <i>Year 2024</i>	Ghi chú/ <i>Note</i>
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán/ <i>Solvency Indicators</i>	0	0	0
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn/ <i>Current Ratio</i> : TSLĐ/Nợ ngắn hạn <i>Total number of employees / Short-term debt</i>	0	0	0
+ Hệ số thanh toán nhanh/ <i>Quick Ratio</i> : TSLĐ – Hàng tồn kho – TSNH khác Nợ ngắn hạn <i>Total labor force – Inventory – Other current assets</i> <i>Short-term debt</i>	0	0	0
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn/ <i>Capital structure targets</i>	0	0	0
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản <i>Debt/Total Assets ratio</i>	0	0	0
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu <i>Debt/Equity ratio</i>	0	0	0
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động/ <i>Operational capacity indicators</i>	0	0	0
+ Vòng quay hàng tồn kho <i>Inventory turnover</i>	0	0	0
+ Doanh thu thuần/Tổng tài sản <i>Net revenue/Total assets</i>	0	0	0
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời/ <i>Profitability indicators</i>	0	0	0
+ Hệ số lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần <i>Net profit after tax/Net revenue</i>	0	0	0
+ Hệ số lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	0	0	0



<i>Net profit after tax/Equity</i>			
+ Hệ số lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	0	0	0
<i>Net profit after tax/Total assets</i>			
+ Hệ số lợi nhuận từ hoạt động sản xuất kinh doanh/Doanh thu thuần	0	0	0
<i>Operating profit/Net revenue</i>			

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu/ Shareholder structure, changes in the owner's investment capital

5.1. Cổ phần/Shares:

- Tổng số cổ phần đang lưu hành: 12.000.000 cổ phần

Total outstanding shares: 12,000,000 shares

- Loại cổ phần lưu hành: Cổ phần phổ thông

Type of shares in circulation: Common shares

- Số cổ phần chuyển nhượng tự do: 12.000.000 cổ phần

Number of freely transferable shares: 12,000,000 shares

- Số cổ phần hạn chế chuyển nhượng: 0 cổ phần

Number of restricted shares: 0 shares

5.2. Cơ cấu cổ đông/Shareholder structure::

Cổ đông/Shares:	Số lượng cổ phần/ <i>Number of shares</i>	Tỷ lệ (%) <i>Percene (%)</i>	Số lượng cổ đông/Number of shareholders		
			Tổ chức/ <i>Organization</i>	Cá nhân/ <i>Individual</i>	Tổng cộng/ <i>Total</i>
Cổ đông lớn/ <i>Majorshareholders</i>	1.479.200	12.33%	0	1	1

- Trong nước/ <i>Domestic</i>	1.479.200	12.33%	0	1	1
- Nước ngoài/ <i>Foreign</i>	0	0	0	0	0
Cổ đông nhỏ/ <i>Minority shareholders</i>	10.520.800	87.67%	3	422	425
- Trong nước/ <i>Domestic</i>	10.450.000	87.08%	2	420	422
- Nước ngoài/ <i>Foreign</i>	70.800	0.59%	1	2	3
Tổng cộng/<i>Total</i>	12.000.000	100%	3	423	426

5.3. Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu/*Changes in owner's invested capital*: Không có/*None*

5.4. Giao dịch cổ phiếu quỹ/*Treasury share transactions*: Công ty không có cổ phiếu quỹ cũng không tiến hành giao dịch cổ phiếu quỹ trong năm/*The company did not hold any treasury shares nor conduct any treasury share transactions during the year.*

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC/*REPORT AND ASSESSMENT BY THE GENERAL DIRECTOR BOARD*

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh/*Evaluation of Business Operations Performance*

Năm 2024, công ty đối mặt với nhiều khó khăn nghiêm trọng khiến hoạt động sản xuất kinh doanh bị đình trệ. Trong bối cảnh kinh tế còn nhiều biến động, công ty chưa có hoạt động sản xuất kinh doanh, các vấn đề nội bộ chưa được giải quyết triệt để khiến cho các kế hoạch của Ban Lãnh đạo Công ty.

In 2024, the company faced significant challenges that severely disrupted its business operations. Amid ongoing economic instability, the company was unable to resume production and trading activities, while internal issues remained unresolved, hindering the implementation of the Board of Directors' plans.

Công ty không phát sinh doanh thu trong năm 2024 do không triển khai được hoạt động sản xuất kinh doanh. Thiếu hụt nguồn vốn khiến việc tái khởi động hoạt động sản xuất kinh doanh gặp nhiều khó khăn, chi phí vận hành vẫn phải duy trì mà không có nguồn bù đắp.

The company generated no revenue in 2024 due to the suspension of operations. A lack of capital made it extremely difficult to restart production and business activities, while operational expenses continued to accrue without any offsetting income.

Công tác bàn giao giữa Ban Lãnh đạo cũ và mới chưa thực hiện dẫn đến Công ty khó khăn trong việc kiểm soát tài sản, công nợ và các nghĩa vụ pháp lý, khó tìm định hướng để phục hồi, tình trạng trì trệ kéo dài.

The handover process between the outgoing and incoming management boards was incomplete, resulting in difficulties in asset management, debt control, and legal obligations. This prolonged stagnation made it challenging to identify a clear path to recovery.

Hậu quả sau bão nặng nề: Hư hỏng tài sản, mất mát hồ sơ quan trọng khiến việc kiểm kê, đánh giá thiệt hại gặp nhiều khó khăn, gia tăng áp lực tài chính cho doanh nghiệp.

Severe aftermath of the storm: Damage to assets and loss of critical records complicated inventory assessments and damage evaluations, further exacerbating the company's financial strain.

Chỉ tiêu/Target	Kết quả kinh doanh năm 2023/ Business Results in 2023	Kế hoạch năm 2024/ Plan for 2024	Kết quả kinh doanh năm 2024/ Business Results in 2024	So sánh năm 2024/2023/ Comparison: 2024 vs 2023
Doanh thu/ Revenue	0	0	0	0
Lợi nhuận sau thuế/Net Profit	0	0	0	0

2. Tình hình tài chính/Financial Situation

0378910
CÔNG TY
CỔ PHẦN
KHOẢNG
VẬT LIỆ
HÚC
TP. HÀ L

2.1. Tình hình tài sản/*Asset Status*

STT/No	Chỉ tiêu/ <i>Target</i>	Năm 2023/ <i>Year 2023</i>	Năm 2024/ <i>Year 2024</i>
I	Tài sản ngắn hạn/ <i>Short-term assets</i>	0	0
1	Tiền và các khoản tương đương tiền/ <i>Cash and cash equivalents</i>	0	0
2	Đầu tư tài chính ngắn hạn/ <i>Short-term financial investment</i>	0	0
3	Các khoản phải thu ngắn hạn/ <i>Short-term receivables</i>	0	0
4	Hàng tồn kho/ <i>Inventory</i>	0	0
5	Tài sản ngắn hạn khác/ <i>Other current assets</i>	0	0
II	Tài sản dài hạn/ <i>Long-term assets</i>	0	0
1	Các khoản phải thu dài hạn/ <i>Long-term receivables</i>	0	0
2	Đầu tư tài chính dài hạn/ <i>Long-term financial investment</i>	0	0
3	Tài sản dài hạn khác/ <i>Other long-term assets</i>	0	0
Tổng cộng/ <i>Total</i>		0	0

2.2. Tình hình nợ phải trả/*Debt situation*

STT/No	Chỉ tiêu/ <i>Tagets</i>	Năm 2023/ <i>Year 2023</i>	Năm 2024/ <i>Year 2024</i>
I	Nợ ngắn hạn/ <i>Short-term debt</i>	0	0
1	Phải trả người bán ngắn hạn/ <i>Short-</i>	0	0

- C.T.C.
 SÀN VÀ
 XÂY DỰNG
 LONG
 NG - T.C.

	<i>term trade payables</i>		
2	Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước/ <i>Taxes and other payments to the State</i>	0	0
3	Chi phí phải trả ngắn hạn/ <i>Short-term payable expenses</i>	0	0
4	Phải trả ngắn hạn khác/ <i>Other short-term payables</i>	0	0
5	Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn/ <i>Short-term loans and finance leases</i>	0	0
II	Nợ dài hạn/ <i>Long-term debt</i>	0	0
1	Vay và nợ thuê tài chính dài hạn/ <i>Long-term loans and financial leases</i>	0	0
Tổng cộng/ <i>Total</i>		0	0

HÌNH ẢNH

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý/*Improvements in organizational structure, policies, and management*

Năm 2024, các chính sách quản lý đã được điều chỉnh nhằm tạo sự đồng bộ và thống nhất với định hướng chung của Đại hội đồng cổ đông và Ban Lãnh đạo. Công ty liên tục cải tiến và hoàn thiện các chính sách về cơ cấu tổ chức, nhân sự cũng như kế hoạch phát triển phù hợp với tình hình thực tế và nhu cầu công ty.

In 2024, management policies were adjusted to create consistency and unity with the general direction of the General Meeting of Shareholders and the Board of Directors. The

Company continuously improves and perfects policies on organizational structure, personnel, and development plans in accordance with the actual situation and needs of the Company.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai/Future Development Plans

Mục tiêu của Công ty là huy động vốn và sử dụng vốn có hiệu quả trong việc thực hiện sản xuất kinh doanh của Công ty, thu lợi nhuận tối đa, tăng lợi tức cho cổ đông, đóng góp cho Ngân sách nhà nước và phát triển công ty ngày càng lớn mạnh.

The Company's objectives are to mobilize capital and utilize it effectively for business operations, maximize profits, increase shareholder dividends, contribute to the State budget, and strengthen the Company's growth.

Triển khai kế hoạch nghiên cứu tái cấu trúc doanh nghiệp phù hợp với chiến lược phát triển Công ty, áp dụng phương thức quản trị theo hướng tinh gọn, hiệu quả, cải thiện các quy trình vận hành của Công ty.

Implement a corporate restructuring plan aligned with the Company's development strategy, adopting lean and efficient management practices to improve operational processes.

Thực hiện quá trình thay đổi để hiện đại hóa hệ thống quản trị, nâng cao chất lượng và năng lực quản lý, tiến hành các chương trình phát triển và học tập cụ thể, sát với yêu cầu để trang bị cho Cán bộ công nhân viên các kỹ năng, năng lực và kinh nghiệm cần thiết để thực hiện các nhiệm vụ và những thách thức trong việc phát triển kinh doanh;

Modernize the governance system by enhancing management quality and capabilities through targeted training programs, equipping employees with necessary skills and experience to meet business challenges.

Xây dựng văn hóa doanh nghiệp hướng đến khách hàng. Hình thành và hoàn thiện các chính sách để phát triển nguồn nhân lực giỏi chuyên môn, gắn bó với doanh nghiệp, có trách nhiệm với khách hàng và với cổ đông của Công ty.

Build a customer-centric corporate culture by developing policies to nurture skilled, loyal, and responsible human resources committed to customers and shareholders.



Tích cực xây dựng và mở rộng mối quan hệ hợp tác bình đẳng, hiệu quả với các đối tác cho sự phát triển của Công ty.

Actively establish and expand equal, effective cooperative relationships with partners to support the Company's growth.

Duy trì và phát triển tốt mối quan hệ với các cổ đông hiện hữu của Công ty. Có định hướng tìm cổ đông chiến lược là doanh nghiệp, tổ chức trong và ngoài nước có kiến thức, kinh nghiệm về ngành nghề liên quan, có khả năng hỗ trợ về chuyên môn, về tài chính, về quản trị doanh nghiệp... đóng góp hiệu quả vào việc mang lại giá trị tăng thêm đối với hoạt động của Công ty.

Maintain and strengthen relationships with existing shareholders while seeking strategic investor domestic and international organizations with industry expertise, financial capability, and governance experience to add value to the Company.

Tiếp tục hoàn thiện các chính sách và quy trình phục vụ, quy trình chăm sóc đối với khách hàng sử dụng dịch vụ của Công ty. Xây dựng phong cách phục vụ thân thiện, chuyên nghiệp, phấn đấu để đáp ứng tốt hơn yêu cầu của khách hàng và trở thành một công ty có được sự lựa chọn cao từ khách hàng.

Refine service policies and customer care processes, fostering a friendly, professional service style to better meet client demands and elevate the Company's market reputation.

5. Giải trình của Ban Tổng Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán/Board of Directors' Response to Audit Opinions: Không/None

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY/BOARD OF DIRECTORS' ASSESSMENT OF COMPANY OPERATIONS

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty/Operational Evaluation

*** Về hoạt động kinh doanh:** Hiện nay, công ty đang rơi vào tình trạng không có hoạt động kinh doanh, dẫn đến không thể tạo ra doanh thu để duy trì hoạt động. Điều này kéo thêm các hệ lụy nghiêm trọng khác như không thể đảm bảo các chi phí vận hành tối thiểu, ảnh hưởng quyền lợi của nhân viên và suy giảm niềm tin của cổ đông cũng như đối tác.

0037
CÔNG
CỐP
HOÀN
ẤT LIỆ
HƯ
LON

***Business Activities:** The Company currently has no operational business, resulting in no revenue generation. This has led to severe consequences, including inability to cover basic operating costs, impacts on employee welfare, and eroded trust from shareholders and partners.*

**** Về công tác giám sát tài chính:** Hội đồng quản trị đã đồng hành cùng ban Tổng giám đốc thường xuyên theo dõi, giám sát việc thực hiện các kế hoạch đề ra. Các hoạt động quản lý và điều hành luôn được kiểm soát để đảm bảo tuân thủ đúng các quy định của Công ty. Bên cạnh đó công ty luôn cố gắng khắc phục những khó khăn còn tồn đọng để vực dậy hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp.*

***Financial Oversight:** The Board has closely monitored the implementation of plans with the Executive Board, ensuring compliance with regulations. Efforts continue to resolve lingering challenges and revive operations.*

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng Giám đốc công ty/

Assessment of the Executive Board's Performance

Năm 2024, Ban Tổng Giám đốc của Công ty đã rất cố gắng trong việc khắc phục những khó khăn trong hoạt động kinh doanh. Dưới sự chỉ đạo trực tiếp của HĐQT, Ban Tổng giám đốc đã từng bước thực hiện đúng các nội dung chỉ đạo của Nghị quyết HĐQT cụ thể như sau:

In 2024, the Executive Board worked diligently to address operational difficulties under the Board's guidance, including:

- Tìm kiếm các nguồn tài trợ, đối tác chiến lược để tăng cường năng lực tài chính của Công ty.

Seeking funding sources and strategic partners to enhance financial capacity.

- Xây dựng phương án huy động vốn từ các tổ chức tín dụng, nhà đầu tư để có đủ nguồn lực phục hồi sản xuất kinh doanh.

Developing capital mobilization plans from credit institutions/investors to restart operations.

- Thực hiện kiểm tra, đánh giá lại toàn bộ tài sản hiện có của Công ty, xác định những tồn thất và lên phương án khắc phục.

310 - C
TY
ÁN
SẢN VÀ
XÂY DỰNG
3 LONG
T. QU

Conducting asset audits to assess damages and formulate recovery plans.

- Xây dựng lộ trình xử lý công nợ hợp lý, đảm bảo minh bạch và khả thi trong việc thanh toán.

Establishing a transparent, feasible debt settlement roadmap.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị/2025 Plans and Directions

Với những khó khăn đã nhận định trong năm 2024, Hội đồng quản trị đặt ra kế hoạch hoạt động của năm 2025 với những mục tiêu cụ thể như sau:

Given 2024's challenges, the Board's 2025 action plan includes:

- Tiếp tục kiện toàn bộ máy nhân sự: Tuyển dụng bổ sung và đào tạo nhân sự mới đặc biệt là bộ phận kinh doanh, tài chính và pháp lý. Đồng thời rà soát lại cơ cấu tổ chức để tối ưu hóa hiệu suất làm việc và xây dựng quy trình làm việc chặt chẽ, thiết lập quy trình vận hành rõ ràng để tránh sai sót và đảm bảo minh bạch.

Personnel Restructuring: Recruiting and training new staff (especially in sales, finance, and legal departments), optimizing organizational efficiency, and tightening workflows

- Tiến hành kiểm kê tài sản, sổ sách: Rà soát toàn bộ tài sản doanh nghiệp hiện có, xác định giá trị thực tế và mức độ thiệt hại do thiên tai gây ra. Song song với đó là kiểm tra lại sổ sách tài chính, kế toán, đánh giá các khoản nợ, công nợ phải thu – phải trả và xem xét lại toàn bộ hồ sơ có liên quan đến hoạt động kinh doanh, tài sản, các nghĩa vụ thuế, nghĩa vụ tài chính khác.

Asset and Financial Review: Auditing all assets to determine actual values and disaster impacts, reconciling financial records, and reassessing debts/tax obligations

- Tìm kiếm định hướng kinh doanh: Đánh giá lại thị trường, tìm kiếm đối tác và khách hàng tiềm năng, xây dựng kế hoạch kinh doanh phù hợp với tình hình thực tế của công ty và tận dụng công nghệ để nâng cao hiệu suất kinh doanh cũng như tiếp cận nguồn khách hàng mới.

Business Strategy: Re-evaluating markets, identifying potential partners/clients, and drafting realistic business plans leveraging technology for efficiency



- Ngoài ra, Ban Lãnh đạo công ty cũng tích cực xem xét các nguồn vốn vay ưu đãi, vay vốn từ cổ đông và kêu gọi đầu tư để khôi phục hoạt động kinh doanh. Ngoài ra, tích cực tìm kiếm, liên kết, hợp tác với các doanh nghiệp khác để cùng phát triển, đồng thời liên hệ làm việc với các cơ quan chức năng để giải quyết các vướng mắc pháp lý còn tồn đọng

Funding Solutions: Exploring preferential loans, shareholder financing, and investment opportunities, while collaborating with other enterprises and resolving legal bottlenecks

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY/CORPORATE GOVERNANCE

1. Hội đồng quản trị/Board of Directors

1.1. Thành viên và cơ cấu Hội đồng quản trị/Members and Structure of the Board of Directors

STT/No	Họ và tên/Full name	Chức danh/Position
1.	Nguyễn Nhật Khánh	Chủ tịch HĐQT/Chairman of the Board of Directors
2.	Lê Văn An	Thành viên HĐQT/Board Member
3.	Vũ Hải Nam	Thành viên HĐQT không điều hành/Non-Executive Board Member
4.	Nguyễn Mậu Bảo Thiện	Thành viên độc lập HĐQT/Independent Board Member

1.2. Thành viên và cơ cấu Ủy ban kiểm toán trực thuộc Hội đồng quản trị/Members and Structure of the Audit Committee under the Board of Directors

STT/No	Họ và tên/Full name	Chức danh/Position
1.	Nguyễn Mậu Bảo Thiện	Chủ tịch UBKT/Chairman of the Audit Committee
2.	Vũ Hải Nam	Thành viên UBKT/Audit Committee Members

1.3. Hoạt động của Hội đồng quản trị/Operations of the Board of Directors

* Số buổi họp Hội đồng quản trị/Number of Board meetings held: 04

- * Các nghị quyết HĐQT/Board resolutions:

STT /No	Số nghị quyết/Number of resolutions	Ngày/Date	Nội dung/Details	Tỷ lệ thông qua/ Approval Rate
1.	3001/2024/NQ- HĐQT/KHL	30/01/2024	Thông qua kế hoạch hoạt động của Hội đồng quản trị 06 tháng đầu năm 2024/Approval of the Board of Directors' operating plan for the first 6 months of 2024	100%
2.	2609/2024/NQ- HĐQT/KHL	26/09/2024	Thông qua miễn nhiệm và bổ nhiệm Tổng Giám đốc Công ty Thay đổi Người đại diện theo pháp luật/ Approval of dismissal and appointment of the Company's General Director Change of Legal Representative	100%
3.	3007/2024/NQ- HĐQT/KHL	20/07/2024	Thông qua kế hoạch hoạt động của Hội đồng quản trị 06 tháng cuối năm 2024/Approval of the Board of Directors' operating plan for the last 6 months of 2024	100%

2. Ủy ban kiểm toán trực thuộc hội đồng quản trị/Audit Committee under the Board of Directors

0037E
CÔNG
CỐP
KHOẢN
TẬT LIỆ
HƯ
A LOA

2.1. Thành viên và cơ cấu Ủy ban kiểm toán/Audit Committee Members and Structure

STT/No	Họ và tên/Full name	Chức danh/Position
1.	Nguyễn Mậu Bảo Thiện	Chủ tịch UBKT/Chairman of the Audit Committee
2.	Vũ Hải Nam	Thành viên UBKT/Audit Committee Members

2.2. Hoạt động của Ủy ban kiểm toán/Audit Committee Activities

- Kiểm tra, giám sát việc tuân thủ pháp luật, chấp hành Điều lệ Công ty và thực hiện Nghị quyết Hội đồng quản trị và Ban Tổng Giám đốc.

Monitor adherence to legal regulations, the Company Charter, and implementation of resolutions issued by both the Board of Directors and the Executive Management Board.

- Giám sát hoạt động kinh doanh và tình hình tài chính của Công ty trong kỳ.

Supervise business operations and the Company's financial status during the reporting period.

- Giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị và điều hành của Ban Tổng Giám đốc .

Oversee the activities of both the Board of Directors and the Executive Management Board.

- Đánh giá hiệu quả hoạt động của hệ thống quản trị công ty.

Assess the effectiveness of the corporate governance system.

2.3. Kế hoạch hoạt động năm 2025 của Ủy ban kiểm toán/Audit Committee's 2025 Work Plan

Năm 2025, Ủy ban kiểm toán tiếp tục phát huy vai trò giám sát tập trung vào các lĩnh vực: Báo cáo tài chính, Kiểm soát nội bộ, Quản trị rủi ro và kiểm toán nội bộ. Ngoài ra, ủy ban kiểm toán sẽ tiếp tục hoàn thiện quy chế hoạt động và cải tiến phương pháp làm việc để ngày càng tiệm cận với các nguyên tắc quản trị công ty theo thông lệ tốt nhất và phù hợp với quy định của pháp luật, cụ thể như sau:

In 2025, the Audit Committee will enhance its supervisory role with focus on: Financial Reporting, Internal Controls, Risk Management, and Internal Audit. The Committee will also refine its operational regulations and methodologies to align with international corporate governance best practices and legal requirements:

- Rà soát hiệu quả của hoạt động kiểm toán nội bộ so với kế hoạch được duyệt;

Evaluate internal audit effectiveness against approved plans;

- Trực tiếp và phối hợp với các bộ phận chức năng của Công ty, kiểm tra việc tuân thủ các quy định của Pháp luật, Điều lệ, các nghị quyết của ĐHCĐ, nghị quyết HĐQT và các quy định quản lý nội bộ của Công ty; Thường xuyên trao đổi và kịp thời thông báo những rủi ro làm ảnh hưởng đến lợi ích của cổ đông và kiến nghị những giải pháp xử lý;

Monitor compliance with laws, the Company Charter, resolutions (Shareholder Meetings/Board of Directors), and internal policies – coordinating with relevant departments to address risks affecting shareholder interests;

- Rà soát và giám sát phản hồi của Ban điều hành về các phát hiện và khuyến nghị của kiểm toán nội bộ.

Review management's responses to internal audit findings and recommendations;

- Định kỳ thực hiện và gửi báo cáo theo quy định tại quy chế của ủy ban kiểm toán tới HĐQT, Tổng Giám đốc điều hành với những kiến nghị cụ thể.

Submit periodic reports to the Board of Directors and CEO with actionable proposals.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc/Transactions, Remunerations, and Benefits of the Board of Directors and Executive Board

3.1. Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ/Insider Share Transactions: Không có/None

3.2. Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ/*Contracts/Transactions with Insiders*: Không có/*None*

3.3. Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty/*Corporate Governance Compliance Assessment:*

Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban điều hành đã nêu cao tinh thần trách nhiệm trong quá trình thi hành nhiệm vụ, đã thể hiện tính trung thực, khách quan, thận trọng trong công việc. Để việc điều hành quản lý tốt hơn trong thời gian tới cần tiếp tục duy trì và phát huy hơn sự phối hợp giữa Hội đồng quản trị và Ban điều hành.

The members of the Board of Directors and the Executive Board have upheld their sense of responsibility in the performance of their duties, and demonstrated honesty, objectivity, and prudence in their work. In order to better manage operations in the future, it is necessary to continue to maintain and promote the coordination between the Board of Directors and the Executive Board.

Một số kế hoạch nhằm nâng cao hiệu quả quản trị Công ty trong năm tiếp theo/*Some plans to improve corporate governance efficiency in the coming year:*

- Tăng cường công tác quản lý, giám sát, chỉ đạo các hoạt động của Ban Tổng giám đốc và bộ máy giúp việc của công ty, đảm bảo thực hiện các nội dung được thông qua trong nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị.

Strengthen management, supervision and direction of the activities of the Board of Directors and the company's support apparatus, ensuring the implementation of the contents approved in the resolutions of the General Meeting of Shareholders and the Board of Directors.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác kiểm tra nội bộ, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện công việc theo sự phân bổ nhiệm vụ và sự phân cấp từ Hội đồng quản trị, chỉ đạo và chấn chỉnh kịp thời các hoạt động của Ban Tổng Giám đốc, đặc biệt trong công tác quản lý, hoạt động đầu tư, kinh doanh của Công ty.



- Continue to improve the quality of internal inspection work, strictly control the implementation of work according to the assignment of tasks and decentralization from the Board of Directors, promptly direct and correct the activities of the Board of Directors, especially in the management, investment and business activities of the Company.

IV. Báo cáo tài chính/Financial report:

Nơi nhận/Recipients:

- UBCKNN, HNX;
- Website;
- Lưu: VT.

**XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP
LUẬT CỦA CÔNG TY**
(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)
**CONFIRMATION OF THE COMPANY'S
LEGAL REPRESENTATIVE**



Trần Anh Tú

