TỔNG CÔNG TY LÂM NGHIỆP VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày tháng năm 2024

DỰ THẢO

BÁO CÁO
TÌNH HÌNH THỰC HIỆN KẾ HOẠCH, NHIỆM VỤ NĂM 2023, PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2024

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông
Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - công ty cổ phần

Hội đồng quản trị (HĐQT) Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - công ty cổ phần (Tổng công ty) xin báo cáo đến toàn thể Quý vị cổ đông về tình hình thực hiện kế hoạch, nhiệm vụ năm 2023, phương hướng nhiệm vụ năm 2024 của Tổng công ty như sau:

PHẦN THỨ NHẤT
TỔNG KẾT TÌNH HÌNH THỰC HIỆN KẾ HOẠCH, NHIỆM VỤ NĂM 2023

I. TỔNG QUAN VỀ TÌNH HÌNH KINH TẾ XÃ HỘI NĂM 2023

Năm 2023, Tổng công ty triển khai thực hiện kế hoạch, nhiệm vụ trong bối cảnh cạnh tranh chiến lược, xung đột chiến tranh kéo dài; kinh tế toàn cầu tăng trưởng chậm; lạm phát vẫn ở mức cao; nợ công toàn cầu tăng mạnh; các thị trường tài chính, tiền tệ, bất động sản tiềm ẩn nhiều rủi ro; hoạt động xuất, nhập khẩu bị thu hẹp. An ninh năng lượng, an ninh lương thực, an ninh mạng gặp nhiều thách thức; thiên tai, biến đổi khí hậu gây hậu quả nghiêm trọng.

Ở trong nước, nền kinh tế chịu tác động của nhiều yếu tố bất lợi bên ngoài và những hạn chế, bất cập nội tại nên khả năng cạnh tranh, sức chống chịu còn hạn chế; tăng trưởng kinh tế chỉ đạt 5,05% không đạt mục tiêu năm 2023 (6,5%) đề ra, chỉ số giá tiêu dùng tăng 3,25%, tỉ lệ giải ngân vốn đầu tư công còn chậm... hoạt động SXKD gặp nhiều khó khăn (đặc biệt là các doanh nghiệp chế biến, chế tạo), tình trạng thiếu đơn hàng diễn ra phổ biến; nhu cầu thị trường trong nước sụt giảm và bị thu hẹp, xuất khẩu sang các thị trường chủ lực đều giảm so với cùng kỳ.

Đối với ngành gỗ: Theo số liệu của Tổng cục Hải quan, tổng kim ngạch xuất khẩu gỗ và lâm sản năm 2023 chỉ đạt 13,5 tỷ USD, giảm 15,6% so với năm 2022, trong đó gỗ và sản phẩm gỗ đạt khoảng 13,18 tỷ USD tương đương giảm 15,9% so với năm 2022. Dăm gỗ và viên nén cũng chịu ảnh hưởng chung từ thị trường. Tình hình xuất khẩu dăm gỗ dự kiến vẫn được duy trì nhưng giá xuất khẩu sẽ tiếp tục giảm... đã làm hoạt động SXKD, XNK của các doanh nghiệp nói chung và của Tổng công ty nói riêng gặp nhiều khó khăn.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2023 VÀ CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO ĐIỀU HÀNH HOẠT ĐỘNG CỦA TỔNG CÔNG TY.

Trước tình hình khó khăn nêu trên, với sự chỉ đạo sát sao kịp thời của Đảng, Chính phủ, Ủy ban quản lý vốn nhà nước tại Doanh nghiệp (Ủy ban), Tập đoàn T&T cùng với sự quyết

tâm của Hội đồng quản trị, Ban lãnh đạo Tổng công ty và sự nỗ lực của toàn thể CBNV, các đơn vị thành viên, Tổng công ty đã đạt được một số kết quả khả quan, chỉ tiêu lợi nhuận, cổ tức của Công ty Mẹ đã hoàn thành và vượt KH2023 đề ra. Cụ thể như sau:

1. Kết quả thực hiện kế hoạch SXKD năm 2023

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	KH 2023	TH 2023	% so với KH 2023	% so với năm trước
I	**Công ty Mẹ**					
-	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1.452	1.407	97%	98%
-	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	336	350	104%	106%
-	Tỉ suất LNST/Vốn CSH BQ	%	8,5	8,75	103%	105%
II	**Hợp nhất toàn Tổng công ty**					
1	Kết quả thực hiện SXKD					
-	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	2.554	2.026	79%	81%
-	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	465	276	59%	57%
2	Kết quả ước thực hiện lâm sinh					
-	Tạo rừng mới năm 1	ha	3.354	2.890	86%	96%
-	Khai thác gỗ rừng trồng	ha	2.689	2.613	97%	82%

(Số liệu thực hiện căn cứ theo BCTC của Công ty Mẹ và Hợp nhất toàn Tổng công ty năm 2023 đã được Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam kiểm toán)

2. Kết quả thực hiện kế hoạch ĐTPT năm 2023

- Số dự án triển khai thực hiện: 8 Dự án.
- Kế hoạch giải ngân năm 2023: 372 tỷ đồng.

(trong đó có 187 tỷ là tăng vốn ĐL cho các đơn vị lâm nghiệp; giống lâm nghiệp)

- Giá trị giải ngân thực tế năm 2023: 53 tỷ đồng.

3. Công tác chỉ đạo điều hành hoạt động của Tổng công ty và kết quả đạt được

❖ **Về công tác xây dựng kế hoạch, chiến lược:**

- Về kế hoạch 5 năm đến 2025 và Chiến lược phát triển Tổng công ty đến năm 2030, tầm nhìn đến 2035: đã được 2 cổ đông lớn (Ủy ban và Tập đoàn T&T) cho ý kiến chấp thuận, kính trình ĐHĐCĐ xem xét thông qua để triển khai thực hiện (Chi tiết một số nội dung chính của kế hoạch 5 năm đến 2025 và Chiến lược phát triển Tổng công ty đến năm 2030, tầm nhìn đến 2035 tại dự thảo Báo cáo đính kèm tài liệu ĐHĐCĐ).
- Hoàn thành việc xây dựng kế hoạch SXKD, ĐTPT năm 2024 của Tổng công ty phù hợp với: (1) Kế hoạch 5 năm và Đề án cơ cấu lại Tổng công ty đến năm 2025; (2) Chiến lược phát triển Tổng công ty đến năm 2030, tầm nhìn đến 2035; (3) Tình hình thực hiện kế hoạch, nhiệm vụ trọng tâm năm 2023 của Tổng công ty; (4) Kết quả rà soát, thẩm định kế hoạch năm 2024 của các đơn vị thành viên; (5) Các dự báo về tình hình kinh tế - xã hội năm 2024; đã báo cáo và đã được 2 cổ đông lớn (Ủy ban và Tập đoàn T&T) có ý kiến chấp thuận.

❖ **Về tình hình thực hiện kế hoạch SXKD:**

Trong năm 2023, Tổng công ty đã thường xuyên theo dõi giám sát, nắm bắt tình hình SXKD tại các đơn vị thành viên, diễn biến của xung đột chiến tranh và thị trường; Tổ chức

họp Hội đồng quản trị, giao ban định kỳ để có các giải pháp tháo gỡ, khắc phục khó khăn. Đến nay, Tổng công ty đã cơ bản hoàn thành một số chỉ tiêu chính kế hoạch năm 2023 được ĐHĐCĐ giao, đặc biệt là các chỉ tiêu lợi nhuận, cổ tức dự kiến đều vượt kế hoạch đề ra và có sự tăng trưởng so với năm 2022.

❖ **Về tình hình thực hiện kế hoạch ĐTPT năm 2023:**

Tổng công ty đã và đang tiếp tục triển khai các Dự án ĐTPT theo kế hoạch được ĐHĐCĐ thông qua. Tình hình thực hiện một số dự án cụ thể như sau:

(1) Về Dự án đầu tư xây dựng Trung tâm giống lâm nông nghiệp Hòa Bình: Dự kiến sẽ hoàn thành lựa chọn nhà thầu thi công xây dựng và lắp đặt máy móc thiết bị trong quý II năm 2024.

(2) Về bổ sung vốn CSH/tăng VĐL cho các đơn vị lâm nghiệp, giống lâm nghiệp để đầu tư phát triển: Tiếp tục hoàn thiện hồ sơ để xin ý kiến cấp có thẩm quyền theo quy định.

(3) Về Dự án xây dựng nhà máy sản xuất viên nén tại Công ty TNHH sản xuất nguyên liệu giấy Việt Nhật (VJC Đà Nẵng): Hiện Công ty đã hoàn thiện báo cáo khả thi dự án đầu tư và công tác thẩm tra, song song với đó tiếp tục thực hiện các công tác khác liên quan đến giai đoạn chuẩn bị đầu tư.

Tuy nhiên theo văn bản số 2122/SKHĐT-DN ngày 21/7/2023 Sở Kế hoạch và đầu tư thành phố Đà Nẵng thì vị trí của dự án có ranh giới điều chỉnh phân khu trong Khu công nghiệp Hòa Nhơn thuộc Đồ án quy hoạch phân khu lõi xanh do vậy dự án chưa thực hiện được do việc chiều chỉnh quy hoạch chưa được phê duyệt.

(4) Về Dự án thành lập công ty liên doanh Vinafor - HĐV sản xuất viên nén gỗ năng lượng tại Bà Rịa Vũng Tàu: Trong năm 2023 Công ty đã triển khai các bước thiết kế, thẩm định và chuẩn bị hồ sơ xin cấp giấy phép xây dựng. Dự kiến sẽ khởi công vào quý III/2024

(5) Về việc bổ sung vốn cho các đơn vị chế biến gỗ đầu tư, cải tạo, mở rộng nhà xưởng, máy móc thiết bị: Do nhu cầu thị trường sụt giảm, cần đánh giá lại hiệu quả các Dự án ĐTPT tại các đơn vị CB gỗ nên chưa xem xét tăng vốn trong năm 2023.

(6) Về các dự án cải tạo sửa chữa, đầu tư XDCB và ĐTPT tại Công ty Mẹ và các chi nhánh: cơ bản đã hoàn thành, và đang tiếp tục triển khai thủ tục đầu tư dự án Văn phòng đại diện tại Quy Nhơn và cải tạo sửa chữa tầng 15.

(7) Về nghiên cứu Dự án đầu tư nhà máy chế biến đồ gỗ Vinafor Bình Định: Do thị trường đồ gỗ xuất khẩu vẫn chưa phục hồi. Tổng công ty cần cân nhắc đánh giá thận trọng về tính hiệu quả của dự án.

(8) Về Dự án hợp tác liên doanh ba bên xây dựng nhà máy chế biến viên nén gỗ giữa Vinafor - Jpower - Hoàng Đại Vương tại Bắc Giang: Vẫn còn một số vướng mắc liên quan đến quy hoạch và kế hoạch sử dụng đất tại huyện Sơn Động do vậy chưa triển khai thực hiện được dự án đầu tư trong năm 2023.

❖ **Công tác Lâm nghiệp:**

- Về hoạt động SXKD cây giống: năm 2023 sản xuất và tiêu thụ cây giống là 37,43/41,22 triệu cây giống các loại, đạt 91% KH năm (do nhu cầu cây giống trồng rừng trên thị trường giảm); Hiện một số đơn vị lâm nghiệp đã và đang triển khai cải tạo mở rộng, nâng cấp vườn ươm với công nghệ hiện đại để tăng công suất sản xuất, tìm kiếm mở rộng thị trường đẩy

mạnh tiêu thụ cây giống chất lượng cao theo định hướng chiến lược phát triển của Tổng công ty; Phối hợp với Viện khoa học lâm nghiệp Việt Nam khảo nghiệm giống mới trong nước: Bạch đàn G9, PN108, 2TTm, và các dòng bạch đàn lai khác như UP (95; 97; 164; 171; 223; 113; 434; 435) đây là những giống được đánh giá có khả năng thích nghi tốt, chưa bị nhiễm bệnh. Năng suất bình quân các giống này tại mô hình khảo nghiệm vào đạt 22-25 m3/ha/năm tùy từng dòng; tiếp tục theo dõi, trồng thí điểm mở rộng và đưa vào trồng đại trà khi đã được cấp có thẩm quyền công nhận giống.

- Về công tác trồng, chăm sóc, quản lý bảo vệ và khai thác rừng:

+ Năm 2023, các đơn vị LN và Giống LN tạo mới được 2.890/3.354 ha rừng, đạt 86% KH năm; khai thác được: 2.613 ha/2.689 ha đạt 97% KH (năm 2023 nhu cầu gỗ trên thị trường giảm dẫn đến khai thác chậm hoặc ngừng khai thác nên không có hiện trường trồng rừng).

+ Thường xuyên, chỉ đạo, đôn đốc các đơn vị quản lý sử dụng đất đúng mục đích và đúng quy định, nâng cao hiệu quả sử dụng đất; tăng diện tích trồng các giống mới (keo lá tràm, bạch đàn cao sản, keo lai…); trồng rừng tập trung, thâm canh cao, nuôi rừng gỗ có đường kính lớn, đưa một số loài cây bản địa trồng vùng đệm, bờ lô, ven khe…để tăng diện tích rừng trồng; Đã thực hiện khảo sát đánh giá hiệu quả trồng cây Dó bầu (do dân tự trồng) để đưa vào kế hoạch năm 2024 trồng thí điểm khoảng 40 ha.

+ Tăng cường kiểm tra, kiểm soát việc thực hiện quy trình kỹ thuật lâm sinh; thẩm định hồ sơ thiết kế khai thác; giám sát việc bán rừng sát với giá thị trường nhằm nâng cao hiệu quả đầu tư trồng rừng; trong năm đã phân loại rừng để khai thác, tiêu thụ bằng nhiều hình thức như: tự tổ chức khai thác (chiếm 29% diện tích); bán đấu giá cây đứng (chiếm 24% diện tích); hình thức khác chiếm 47% diện tích.

+ Về phương án tổ chức lại công tác trồng rừng khoán: Đến nay 7 đơn vị đã được phê duyệt phương án và đang triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện gặp khó khăn do: Người dân không hợp tác thanh lý hợp đồng với mục đích chiếm giữ đất của Công ty, không ký phụ lục hợp đồng.

+ Quản lý rừng bền vững theo quy định của luật Lâm nghiệp; duy trì chứng chỉ FSC® tại 4 đơn vị (Hòa Bình, Ba Tơ, Gia Lai, La Ngà) và đã tổ chức tập huấn cho 02 đơn vị (Đình Lập; Lộc Bình) nhằm mở rộng diện tích rừng trồng có chứng chỉ FSC® trong năm 2024 (Đình Lập) và năm 2025 (Lộc Bình).

❖ **Về công tác quản lý, nâng cao hiệu quả sử dụng đất:**

a. Về đất nông, lâm nghiệp: Kết quả đạt được của toàn khối ước thực hiện đến hết năm 2023 cụ thể như sau:

- Đã đo đạc, cắm mốc xong: 44.777 ha/46.839 ha, đạt 96%; Diện tích còn lại còn vướng mắc đang phối hợp với CQĐP để giải quyết như: Lộc Bình: 535 ha; Thái Nguyên: 961 ha; Hòa Bình 228 ha;
- Thuê đất, cấp GCNQSD đất: trong năm Gia Lai được cấp GCNQSD đối với 3.437 ha đất; nâng tổng diện tích đất được thuê, cấp GCNQSD đất là: 31.872 ha/48.849 ha; đạt 65%.
- Bàn giao đất về địa phương: trong năm đã bàn giao được 524 ha về địa phương (tại Hòa Bình: 361 ha; tại Gia Lai: 163 ha); Tổng diện tích đã bàn giao về địa phương là:

43.022 ha; đạt 89%.

- Về thu hồi đất lấn chiếm: ước thực hiện cả năm là 449 ha; đạt 66 % kế hoạch; diện tích còn lại phải thu hồi hiện nay rất khó thu hồi do liên quan đến quyền lợi nên các hộ lấn chiếm chống đối, cố tình chiếm giữ đất. Thời gian tới Tổng công ty tiếp tục phối hợp với địa phương để từng bước giải quyết, xử lý theo quy định.

b. Về đất phi nông nghiệp:

- Về thực hiện Nghị định 167/2017/NĐ-CP và Nghị định 67/2017/NĐ-CP của Chính Phủ: Tổng công ty đã phối hợp với Ủy ban, Bộ Tài chính, các địa phương hoàn thành việc kiểm tra và lập Biên bản kiểm tra hiện trạng 72 cơ sở nhà đất thực hiện sắp xếp lại, xử lý các theo quy định của Nghị định số 167/2017/NĐ-CP và Nghị định số 67/2021/NĐ-CP của Chính phủ; và đã có văn bản báo cáo cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định.

- Trong năm 2023 Tổng công ty tiếp tục rà soát, chỉ đạo các đơn vị thành viên hoàn thiện hồ sơ pháp lý; quản lý sử dụng đất đúng theo quy định của pháp luật đồng thời lập kế hoạch nâng cao hiệu quả sử dụng đất.

❖ **Công tác giám sát tài chính, tái cơ cấu, đổi mới doanh nghiệp:**

- Về triển khai thực hiện Đề án cơ cấu lại Tổng công ty đến năm 2025: đã xây dựng tiến độ thực hiện Đề án theo từng Quý và phân công nhiệm vụ cho các phòng ban, đơn vị để triển khai thực hiện; Lập báo cáo kết quả thực hiện định kỳ gửi cấp có thẩm quyền theo đúng quy định.

- Về công tác thoái vốn: Ngay sau khi Đề án được ĐHĐCĐ thường niên năm 2023 thông qua, Tổng công ty đã báo cáo xin ý kiến và được cấp có thẩm quyền chấp thuận kế hoạch thoái vốn năm 2023. Đến thời điểm báo cáo đã cơ bản hoàn thành việc định giá tại 05/07 đơn vị theo kế hoạch và sẽ thực hiện bán đấu giá trong năm 2024. 02/07 đơn vị còn lại sẽ triển khai thoái vốn năm 2024.

- Về việc phê duyệt Đề án cơ cấu lại các công ty con: Đã tổ chức hướng dẫn xây dựng và thẩm định Đề án của toàn bộ các công ty con, đến nay đã có văn bản chấp thuận đối với Công ty TNHH MTV LN La Ngà-Đồng Nai, Lộc Bình, Đình Lập, Công ty cổ phần GLN vùng Nam Bộ và Công ty cổ phần SX&XNK Lâm sản Sài Gòn. Đối với Đề án các đơn vị còn lại đang rà soát thẩm định.

- Về bổ sung vốn điều lệ tại các công ty con: Đã bổ sung 15,9 tỷ đồng cho các Chi nhánh để phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh, bổ sung 7,85 tỷ đồng cho Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Ba Tơ để đầu tư trồng, chăm sóc, quản lý bảo vệ rừng.

- Về công tác giám sát tài chính:

+ Tiếp tục rà soát, đánh giá hiệu quả sử dụng vốn tại các đơn vị thành viên để tập trung nguồn lực cho các đơn vị có tiềm năng phát triển, đồng thời tìm giải pháp hỗ trợ các đơn vị hoạt động chưa hiệu quả, xử lý, tái cơ cấu các đơn vị thua lỗ. Năm 2023 có 09 đơn vị lỗ nguyên nhân chủ yếu do ảnh hưởng xung đột Nga – Ukraine kéo dài đã đe dọa an ninh năng lượng, lương thực toàn cầu và làm suy giảm nền kinh tế thế giới, nhu cầu tiêu dùng toàn cầu sụt giảm nên các khách hàng/đối tác chính tại thị trường Châu Âu và Châu Mỹ cắt giảm đơn hàng ảnh hưởng lớn hoạt động chế biến gỗ xuất khẩu trong và ngoài nước. Bên cạnh đó, giá vận chuyển và nguyên vật liệu đầu vào tăng cao...

+ Đã xây dựng và triển khai kế hoạch giám sát tài chính năm 2023, trong đó thực hiện giám sát tài chính đặc biệt tại Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Đông Bắc và Công ty CP Lâm đặc sản & XNK Hà Tĩnh. Trong năm 2023, Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Đông Bắc hoàn thành kế hoạch được giao, kết quả sản xuất kinh doanh có lãi và bám sát Phương án tái cơ cấu. Công ty cổ phần Lâm đặc sản & XNK Hà Tĩnh do ảnh hưởng của chiến tranh dẫn đến nhu cầu tiêu dùng các sản phẩm thứ yếu (như sản phẩm gỗ) sụt giảm, thiếu đơn hàng nên hoạt động sản xuất kinh doanh chưa hiệu quả, hiện Tổng công ty đã tái cấu trúc lại bộ máy quản lý và Công ty đang tổ chức lại hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định hơn.

+ Thường xuyên thực hiện giám sát gián tiếp thông qua các báo cáo định kỳ hàng tháng, quý, 6 tháng, cả năm theo quy định của Tổng công ty, các báo cáo khác theo yêu cầu và giám sát trực tiếp theo kế hoạch giám sát tài chính, kế hoạch kiểm toán nội bộ hàng năm.

❖ **Về công tác thị trường, xúc tiến thương mại và kinh doanh gỗ NL:**

- Về công tác thị trường:

+ Đã chủ động trong việc nắm bắt diễn biến thị trường, kịp thời điều chỉnh các hoạt động, phương án kinh doanh cho phù hợp với tình hình thực tế. Kết quả đến cuối năm 2023, doanh thu vượt 16% KH năm, lợi nhuận vượt 11% KH năm.

+ Công tác xúc tiến thương mại đã được tăng cường thông qua việc trao đổi, làm việc với nhiều đối tác tại Nhật Bản, Châu Âu, Châu Mỹ để đa dạng hoạt động xuất nhập khẩu hàng hóa và mở rộng thị trường của Tổng công ty; Tích cực tham gia các hội chợ, triển lãm tìm kiếm khách hàng và các sản phẩm mới có tiềm năng liên quan đến lĩnh vực sản xuất lâm nghiệp và chế biến gỗ.

- Về hoạt động kinh doanh xuất nhập khẩu gỗ nguyên liệu:

+ Năm 2023 chịu nhiều tác động rất lớn do nhu cầu tiêu dùng toàn cầu sụt giảm mạnh. Mặt hàng đồ nội, ngoại thất tồn kho tại Mỹ và các nước Châu Âu ở mức cao, các nhà máy chế biến, gia công gỗ tại Việt Nam vẫn thiếu hụt đơn hàng, phải hoạt động cầm chừng (hoặc dừng hoạt động) nên hoạt động kinh doanh thương mại gỗ nguyên liệu của Tổng công ty gặp nhiều khó khăn, lượng hàng tồn kho cao, phải áp dụng những chính sách hỗ trợ khách hàng thường xuyên, hiệu quả không đạt được như kỳ vọng.

+ Để thích ứng với tình hình khó khăn trên, Tổng công ty đã triển khai một số phương án kinh doanh nội địa, thu hồi công nợ đúng thời hạn, nghiên cứu thêm một số khách hàng, lĩnh vực kinh doanh mới.

+ Hoạt động kinh doanh thương mại dăm gỗ, viên nén đã được đẩy mạnh và có hiệu quả, đảm bảo cho các đơn vị thành viên và đối tác có đủ hàng xuất khẩu, hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2023.

❖ **Về công tác liên doanh liên kết, hợp tác quốc tế:**

Tiếp tục tăng cường phối hợp chặt chẽ và làm việc với đối tác truyền thống như Tập đoàn Sojitz-Nhật Bản, Tập đoàn Yamaha-Nhật Bản, KHI-Hồng Kông... trong việc hướng dẫn, chỉ đạo, hỗ trợ hoạt động SXKD tại các công ty liên doanh để hoàn thành tốt kế hoạch đề ra. Tuy nhiên do nhu cầu thị trường sụt giảm nên một số đơn vị chưa hoàn thành kế hoạch (như Yamaha VN, VJC Cái Lân, VJC Đà Nẵng).

Hiện Tổng công ty vẫn tiếp tục đẩy mạnh hoạt động liên doanh liên kết, hợp tác quốc tế để thành lập các liên doanh mới, phát triển lĩnh vực CB gỗ xuất khẩu mang lại giá trị gia tăng cao như tiếp tục hợp tác, làm việc với Tập đoàn Sojitz, Công ty J-Power Nhật Bản và Công ty TNHH Hoàng Đại Vương để nghiên cứu triển khai một số Dự án đầu tư xây dựng nhà máy sản xuất viên nén gỗ năng lượng tại Quảng Ninh, Bắc Giang, Đà Nẵng, Bà Rịa – Vũng Tàu.

❖ **Công tác Pháp chế, kiểm soát nội bộ và thực thi pháp luật:**

- Về việc thực hiện kết luận của Thanh tra Chính phủ, Kiểm toán nhà nước, UBQLV:

+ Về việc thực hiện Kết luận của Thanh tra chính phủ: Tổng công ty đã quyết liệt triển khai thực hiện các nội dung được nêu tại Kết luận của Thanh tra chính phủ. Theo Biên bản làm việc ngày 08/3/2023, Tổ kiểm tra đã có ý kiến "Qua kiểm tra hồ sơ, Vinafor đã nghiêm túc tổ chức triển khai thực hiện Kết luận thanh tra. Tuy nhiên, một số kết luận kiến nghị chưa được thực hiện dứt điểm do còn nhiều khó khăn, vướng mắc và cần có giải pháp cụ thể, thời gian và lộ trình để từng bước thực hiện". Ngày 05/01/2024, Tổng công ty đã có báo cáo gửi Thanh tra Chính phủ và Uỷ ban quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp về Kết quả thực hiện Kết luận của Thanh tra Chính phủ đến hết ngày 31/12/2023 tại Văn bản số 46/TCT-LN.

+ Về việc thực hiện Kết luận của Kiểm toán nhà nước: Ngày 15/12/2023, Kiểm toán nhà nước khu vực I đã có văn bản số 1070/KVI-TH về việc gửi báo cáo kiểm tra việc thực hiện kiến nghị kiểm toán của Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam – CTCP, theo đó Kiểm toán nhà nước đánh giá: "Tổng công ty cơ bản đã thực hiện các nội dung kết luận và kiến nghị của KTNN; đã tích cực trong công tác chỉ đạo, đôn đốc các đơn vị được kiểm toán thực hiện kiến nghị và kết luận của KTNN. Tuy nhiên còn một số kết luận, kiến nghị kiểm toán chưa hoàn thành".

Ngày 12/01/2024, Tổng công ty đã có văn bản số 85/TCT-PC&KSNB gửi Kiểm toán Nhà nước Khu vực I báo cáo về tình hình thực hiện kiến nghị của Kiểm toán Nhà nước. Theo đó, các kiến nghị, kết luận của Thanh tra chính phủ, Kiểm toán nhà nước chưa hoàn thành chủ yếu liên quan đến công tác đo đạc, cắm mốc, cấp giấy CNQSD đất, thu hồi đất lấn chiếm, xử lý hợp đồng giao khoán… tại các đơn vị. Hiện Tổng công ty vẫn đang nghiêm túc thực hiện và xác định đây là nhiệm vụ lâu dài, khó khăn, phức tạp cần có thời gian, lộ trình để xử lý từng bước và sự hỗ trợ tích cực của chính quyền địa phương trong việc triển khai thực hiện kiến nghị, kết luận của Thanh tra chính phủ, Kiểm toán nhà nước.

+ Về việc thực hiện Kết luận của Ủy ban quản lý vốn: Ngày 15/8/2023, Ủy ban quản lý vốn Nhà nước tại Doanh nghiệp đã ban hành Kết luận kiểm tra số 1695/KL-UBQLV về việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của Người đại diện phần vốn nhà nước tại Tổng công ty. Theo đó, cơ bản Nhóm đại diện vốn đã phối hợp với HĐQT, Ban lãnh đạo Tổng công ty trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của Người đại diện phần vốn nhà nước tại Tổng công ty. Tuy nhiên vẫn còn một số tồn tại, hạn chế không trọng yếu đã được chỉ ra.

Ngày 09/01/2024, Nhóm đại diện vốn Nhà nước tại Tổng công ty đã có văn bản số 01/NĐDV-PC&KSNB gửi Ủy ban báo cáo v/v Tình hình thực hiện kiến nghị tại Kết luận kiểm tra số 1695/KL-UBQLV của Uỷ ban Quản lý vốn nhà nước tại Doanh nghiệp.

- Về công tác pháp chế, kiểm soát nội bộ:

+ Năm 2023, Tổng công ty đã thực hiện kiểm tra, kiểm toán nội bộ và giám sát tài chính trực tiếp tại 07 đơn vị trong đó có: 01 Chi nhánh, 02 Công ty TNHH một thành viên và 04 Công ty cổ phần có vốn góp chi phối. Qua kiểm tra, cơ bản các đơn vị được kiểm toán đều tuân thủ các quy định của pháp luật, Điều lệ, nội quy, quy định của Tổng công ty, của Công ty trong các hoạt động trên nguyên tắc bảo toàn và phát triển vốn của Tổng công ty đầu tư tại đơn vị, chưa phát hiện hành vi vi phạm pháp luật. Tuy nhiên, vẫn còn tồn tại một số sai sót trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh và việc thực hiện các quy chế/quy định. Sau mỗi đợt kiểm tra, Tổng công ty có ban hành Kết luận kiểm toán nội bộ để chỉ đạo đơn vị khắc phục và giao cho phòng Pháp chế và kiểm soát nội bộ đôn đốc, theo dõi, giám sát, tổng hợp, đánh giá việc các Đơn vị thực hiện các kiến nghị được nêu tại Kết luận kiểm toán.

+ Tiếp tục rà soát, hoàn thiện các qui chế nội bộ của Tổng công ty theo đúng qui định. Nâng cao hiệu lực quản trị đối với Công ty cổ phần niêm yết.

+ Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát các đơn vị trực thuộc và tình hình thực hiện nhiệm vụ của người đại diện theo ủy quyền của Tổng công ty tại các đơn vị có vốn góp của Tổng công ty nhằm đảm bảo các đơn vị hoạt động sản xuất kinh doanh và sử dụng vốn có hiệu quả, bảo toàn và phát triển vốn của Tổng công ty tại các Công ty con.

❖ **Về công tác tài chính kế toán:** giữ vai trò quan trọng trong việc cân đối nguồn vốn đảm bảo vốn phục vụ hoạt động SXKD và giải ngân vốn kịp thời cho các đơn vị theo các phương án được duyệt, nộp ngân sách và thực hiện nghĩa vụ trả cổ tức cho các cổ đông theo đúng quy định.

❖ **Về công tác tổ chức cán bộ, lao động tiền lương và phát triển nguồn nhân lực:**

- Đã thực hiện tốt chế độ chính sách đối với người lao động, sắp xếp, thay đổi một số vị trí quản lý, cử mới người đại diện theo ủy quyền của Tổng công ty tại một số đơn vị.
- Tiếp tục triển khai công tác phát triển nguồn nhân lực, công tác cán bộ. Cụ thể:

+ Đã hướng dẫn các đơn vị triển khai công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý tại các đơn vị nhiệm kỳ 2021 - 2026 và nhiệm kỳ 2026 – 2031 theo quy định và hướng dẫn số 144/UBQLV-TCCB ngày 10/2/2023 của Ủy ban.

+ Đã tổ chức Hội nghị lấy phiếu tín nhiệm đối với chức danh, chức vụ lãnh đạo quản lý tại Tổng công ty đúng theo quy định và hướng dẫn của Ủy ban, của Đảng ủy Khối và hướng dẫn các đơn vị tổ chức lấy phiếu tín nhiệm đối với các chức danh, chức vụ lãnh đạo quản lý tại các đơn vị (Chi nhánh, Cty TNHH MTV, công ty cổ phần chi phối) theo quy định.

+ Tiếp tục rà soát, cập nhật, bổ sung, hoàn thiện các Quy chế, Quy định của Tổng công ty về công tác cán bộ, công tác tiền lương, thưởng ...và chế độ chính sách đối với người lao động.

+ Đã tổ chức các lớp đào tạo bồi dưỡng: lớp đào tạo phân tích và đánh giá hiệu quả tài chính của dự án đầu tư; cập nhật kiến thức về ISO 9001:2015; Giống cây lâm nghiệp; kiến thức mới về lâm sinh, trồng, chăm sóc bảo vệ rừng; Quản lý rừng bền vững và chứng chỉ rừng.

+ Duy trì mối quan hệ với các trường Đại học lâm nghiệp, các viện, trung tâm đào tạo uy tín để đào tạo, tuyển dụng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực cho chiến lược phát triển lâu dài, bền vững của Tổng công ty và các đơn vị.

❖ **Về triển khai ứng dụng CNTT vào hoạt động SXKD và quản lý điều hành:**

- Tiếp tục triển khai Đề án phát triển CNTT giai đoạn 2020-2030; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý điều hành và quản lý hoạt động SXKD tại Cơ quan Tổng công ty và các đơn vị thành viên phù hợp với mục tiêu, kế hoạch chuyển đổi số, kinh tế số của Chính phủ.
- Làm việc với một số đơn vị cung cấp các giải pháp phần mềm quản trị doanh nghiệp để nghiên cứu ứng dụng phần mềm Quản lý nhân sự (HRM) và giải pháp nâng cấp website của Vinafor thành Cổng thông tin điện tử phục vụ công tác quản lý nhân sự, quản trị hành chính.
- Tiếp tục triển khai công tác cải tạo hạ tầng mạng nội bộ, hệ thống an toàn thông tin, hệ thống máy chủ của Tổng công ty phù hợp với tiêu chuẩn kỹ thuật công nghệ, xu hướng phát triển công nghệ thông tin hiện nay.

❖ **Về công tác Đảng:** Năm 2023, Đảng ủy Tổng công ty đã:

- Kịp thời phổ biến, quán triệt đầy đủ, sâu sắc các Chỉ thị, Nghị quyết, các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Đảng ủy Khối đến các chi bộ và toàn thể đảng viên, đồng thời ban hành Nghị quyết, chương trình kế hoạch và nhiều văn bản quan trọng khác để lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác cán bộ của Tổng công ty.
- Lãnh đạo chỉ đạo, triển khai những nhiệm vụ trọng tâm như:

+ Tiếp tục triển khai, thực hiện Đề án thành lập Đảng bộ công ty mẹ - TCT theo Quy định số 60-QĐ/TW; rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy các cấp nhiệm kỳ 2020-2025 và 2025-2030 làm cơ sở cho quy hoạch cán bộ quản lý các cấp tại Tổng công ty;

+ Lấy phiếu tín nhiệm với các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy; chỉ đạo lấy phiếu tín nhiệm đối với lãnh đạo quản lý các cấp của Tổng công ty và các đơn vị;

+ Ký kết biên bản và triển khai, thực hiện công tác phối hợp lãnh đạo chỉ đạo các đơn vị của TCT đối với 10 địa phương theo Quyết định số 61-QĐ/TW của Ban Bí thư;

+ Chỉ đạo thực hiện Đề án cơ cấu lại Tổng công ty giai đoạn 2021-2025; xây dựng Chiến lược phát triển Tổng công ty đến 2030 tầm nhìn đến 2035;

+ Tiếp tục chỉ đạo rà soát, bổ sung, hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định của Tổng công ty theo quy định mới của Đảng

+ Lãnh đạo chỉ đạo, nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy, Ủy ban Kiểm tra nhất là kiểm tra, giám sát cán bộ, đảng viên thực hiện nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty; khắc phục những hạn chế, thiếu sót, khuyết điểm đã được chỉ sau kiểm tra, giám sát của các ban Đảng ủy Khối…

- Đảng ủy ban hành Chương trình công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực đồng thời chỉ đạo Ban Chỉ đạo PCTNTC cụ thể hóa bằng Kế hoạch công tác, kế hoạch kiểm tra, giám sát để triển khai thực hiện trong toàn Tổng công ty.
- Lãnh đạo gắn kết các nhiệm vụ công tác xây dựng Đảng với việc xây dựng hệ thống tổ chức và thực hiện nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty, với mục tiêu duy trì hoạt động SXKD, ổn định việc làm, thu nhập cho người lao động.
- Lập trường, tư tưởng, bản lĩnh chính trị của cán bộ, đảng viên vững vàng, luôn tin tưởng tuyệt đối vào sự lãnh đạo của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật, quy chế, quy định của Tổng công ty; không vi

phạm quy định những điều đảng viên không được làm; không có biểu hiện tự diễn biến, tự chuyển hóa trong nội bộ; nội bộ đoàn kết thống nhất.

❖ **Các mặt công tác khác:**

- Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, ban, ngành Trung ương và chính quyền địa phương để triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ của Tổng công ty và các nhiệm vụ quốc gia liên quan đến an ninh, quốc phòng và an sinh xã hội, phù hợp với ngành nghề chính của Tổng công ty. Đặc biệt là các đơn vị tại các địa bàn trọng yếu, giáp biên giới như Công ty LN Đông Bắc, LN Lộc Bình, LN Đình Lập tại Tỉnh Lạng Sơn.
- Tiếp tục tăng cường phối hợp giữa các Nhóm đại diện vốn của 2 cổ đông lớn tại Tổng công ty để kịp thời giải quyết những khó khăn vướng mắc, các vấn đề lớn trong thẩm quyền của Hội đồng quản trị.
- Công tác Văn phòng trong năm 2023 đã cơ bản triển khai tốt các công tác hậu cần, đảm bảo các hoạt động của Tổng công ty được hiệu quả. Thường xuyên quán triệt thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại Văn phòng Tổng công ty và các đơn vị thành viên góp phần thực hiện tốt các chỉ tiêu kế hoạch 2023.

III. NHỮNG KHÓ KHĂN VƯỚNG MẮC

Năm 2023, các chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận Công ty Mẹ cơ bản đạt kế hoạch được giao, tuy nhiên các chỉ tiêu Doanh thu, lợi nhuận, lâm sinh Hợp nhất chưa đạt KH 2023. Nguyên nhân chủ yếu do:

- *Về hoạt động sản xuất lâm nghiệp:*

+ Giá gỗ rừng trồng trên thị trường nhiều thời điểm trong năm giảm mạnh, nhu cầu gỗ trên thị trường giảm dẫn đến việc đến tiến độ khai thác còn chậm hoặc muộn ảnh hưởng đến tiến độ trồng rừng và kế hoạch SX cây giống.

+ Việc thu hồi đất lấn chiếm rất khó khăn, phức tạp; những diện tích thuận lợi đã thu hồi trong các năm trước, diện tích còn lại phải thu rất khó khăn do người dân chống đối, xử lý tài sản trên đất của người dân phức tạp.

+ Lao động trồng, chăm sóc, khai thác rừng ngày càng khan hiếm, chi phí nguyên vật liệu, nhân công cao.

+ Sâu bệnh hại rừng trồng ngày càng diễn biến phức tạp ảnh hưởng rất lớn đến sinh trưởng rừng trồng, đã có một số đơn vị xảy ra thiệt hại (Hòa Bình, Đông Bắc, Đình Lập…). Hiện nay các biện pháp phòng trừ chỉ mới dừng lại ở công tác nghiên cứu, chưa có biện pháp giải quyết hiệu quả các vấn đề về sâu bệnh rừng trồng; đây cũng là vấn đề khó khăn chung của toàn ngành.

- *Về hoạt động chế biến gỗ:* Do ảnh hưởng của xung đột chiến tranh kéo dài, nhu cầu tiêu dùng toàn cầu sụt giảm đã tác động mạnh mẽ lên ngành sản xuất, chế biến nói chung và các đơn vị chế biến xuất nhập khẩu gỗ và sản phẩm gỗ của Tổng công ty nói riêng. Khách hàng tồn kho lớn nên hoãn, hủy các đơn hàng hoặc giãn thời gian giao hàng (đặc biệt khách hàng lớn là Noble House đã nộp đơn phá sản trong năm 2023...) điều này làm ảnh hưởng lớn đến kết quả hoạt động SXKD của các đơn vị chế biến gỗ cũng như ảnh hưởng đến công ăn, việc làm, thu nhập của người lao động.
- *Về cơ cấu lại các công ty con:*

+ Về thoái vốn: Khó khăn trong việc tìm đơn vị bán đấu giá theo Nghị định 140/2020/NĐ-CP; thời gian định giá kéo dài hơn dự kiến do khối lượng tài sản của các đơn vị lớn, phức tạp, có nhiều tình huống phải làm việc với Công ty, đơn vị định giá để thống nhất, cần nhiều thời gian rà soát.

+ Về phê duyệt Đề án cơ cấu lại: Đây là nội dung lớn quan trọng mặc dù đã hướng dẫn tuy nhiên chất lượng xây dựng đề án của các đơn vị còn hạn chế, một số đề án chưa đảm bảo chất lượng. Việc xây dựng Đề án cơ cấu lại của các công ty con gặp khó khăn kéo dài do các đơn vị lúng túng trong việc định hướng phát triển sản phẩm chính, triển khai các nội dung đầu tư phát triển, đặc biệt là định hướng phát triển chế biến gỗ trong bối cảnh thị trường chưa thuận lợi (thiếu đơn hàng, không có đầu ra).

+ Về bổ sung vốn điều lệ: Đa số các công ty dự kiến tăng vốn trong năm 2023 đều bị ảnh hưởng xung đột Nga – Ukraine và suy thoái kinh tế, một số đơn vị đều thu hẹp SXKD nhằm tiết kiệm chi phí, tạm dừng các hoạt động đầu tư phát triển để duy trì hoạt động nên tạm thời chưa có nhu cầu bổ sung vốn trong năm 2023.

- *Về hoạt động liên doanh liên kết, hợp tác quốc tế:* do ảnh hưởng của chiến tranh, kinh tế toàn cầu sụt giảm và thay đổi quy hoạch sử dụng đất như nêu trên đã ảnh hưởng đến tiến độ thực hiện các Dự án liên doanh liên kết, đầu tư phát triển của Tổng công ty.
- *Về các hoạt động khác:* Do Chính Phủ Nhật Bản dự kiến sẽ thay đổi chính sách về việc tiếp nhận thực tập sinh Việt Nam nên các Công ty của Nhật Bản tạm dừng tiếp nhận TTS của Việt Nam và chuyển sảng tuyển dụng lao động các nước khác như Myanmar, Indonesia... Vì vậy, hoạt động hợp tác, xuất khẩu lao động sang Nhật gặp nhiều khó khăn.

Mặc dù Tổng công ty đã tăng cường triển khai công tác tuyển dụng nhưng do đặc thù của ngành lâm nghiệp (còn nhiều khó khăn so với các ngành kinh tế khác) nên chưa đáp ứng được yêu cầu về nguồn nhân lực có chất lượng cao cho Tổng công ty (còn thiếu cán bộ lâm nghiệp, chế biến gỗ, đầu tư tài chính, đầu tư xây dựng cơ bản...). Năng suất, chất lượng lao động của một số CBNV còn thấp.

PHẦN THỨ HAI
PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2024

Theo Báo cáo của Quỹ tiền tệ quốc tế (IMF) cuối năm 2023 nhận định về triển vọng kinh tế thế giới: tăng trưởng kinh tế toàn cầu năm 2024 khoảng 2,9%, giảm 0,1% so với dự báo trước đó do ảnh hưởng của xung đột chiến tranh kéo dài; Đối với Việt Nam, IMF lạc quan về triển vọng trong trung hạn với mức dự báo tăng trưởng GDP đạt 5,8% vào năm 2024 và 6,9% vào năm 2025.

Dự báo tình hình trong nước và quốc tế có những thuận lợi, cơ hội và khó khăn, thách thức đan xen, nhưng khó khăn thách thức sẽ nhiều hơn. Vì vậy năm 2024 vẫn còn nhiều khó khăn đối với các doanh nghiệp nói chung và Tổng công ty nói riêng. Trước những dự báo về bối cảnh kinh tế - xã hội đó, Tổng công ty xây dựng phương hướng nhiệm vụ cho năm 2024 như sau:

I. CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH SXKD VÀ ĐTPT NĂM 2024

1. Chỉ tiêu kế hoạch SXKD

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	KH 2024
I	**Công ty Mẹ**		
-	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1.189
-	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	202
-	Cổ tức dự kiến	%/VĐL	5,2
II	**Hợp nhất toàn Tổng công ty**		
1	**Kế hoạch tài chính**		
-	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1.991
-	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	317
2	**Kế hoạch lâm sinh**		
-	Tạo rừng mới năm 1	ha	2.901
-	Khai thác gỗ rừng trồng	ha	2.665

2. Kế hoạch ĐTPT năm 2024

- Số dự án: 5 Dự án với tổng mức đầu tư dự kiến là: 743 tỷ trong đó giá trị đầu tư dự kiến của Vinafor là 505 tỷ đồng.
- Giá trị dự kiến giải ngân của Vinafor năm 2024: 122 tỷ đồng.

(Các chỉ tiêu kế hoạch SXKD, ĐTPT nêu trên đều chưa tính đến các yếu tố khách quan, bất khả kháng phát sinh thêm trong năm 2024)

Trường hợp phát sinh thêm các yếu tố khách quan, bất khả kháng làm ảnh hưởng đến chỉ tiêu kế hoạch năm 2024 giảm từ 5% trở lên so với chỉ tiêu kế hoạch nêu trên, ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định việc điều chỉnh kế hoạch và báo cáo tại ĐHĐCĐ gần nhất.

II. MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN NĂM 2024 VÀ CÁC NĂM TỚI

1. Tập trung mọi nguồn lực để tổ chức thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu kế hoạch năm 2024 đã đề ra; Xây dựng chương trình kế hoạch hoạt động, tiến độ kế hoạch từng tháng để triển khai thực hiệ; Tăng cường hướng dẫn chỉ đạo và hỗ trợ kịp thời, khắc phục khó khăn, tiết kiệm chi phí, hạ giá thành sản phẩm, mở rộng ngành nghề hoạt động, phát triển thị trường, khách hàng, tạo ra những sản phẩm mới … để nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của các đơn vị thành viên (đặc biệt là tập trung vào các ngành nghề, hoạt động SXKD chính), quản lý và sử dụng vốn, tài sản, đất đai theo đúng quy định và có hiệu quả; Rà soát, cân đối, nguồn lực để thực hiện ĐTPT hợp lý và chỉ đầu tư vào các Dự án/bổ sung vốn cho các đơn vị thực sự cần thiết và có hiệu quả.

2. Triển khai thực hiện theo Chiến lược phát triển Tổng công ty giai đoạn từ năm 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2035 khi được cấp có thẩm quyền phê duyệt; Thực hiện phân kỳ theo kế hoạch 5 năm, hàng năm; giám sát quá trình thực hiện, đảm bảo phát triển hài hòa trên cả 3 trụ cột: Kinh tế - Xã hội – Môi trường, lấy sự ổn định và tăng trưởng bền vững là mục tiêu xuyên suốt; là nền tảng, động lực phát triển và xây dựng Tổng công ty trở thành doanh nghiệp hàng đầu Việt Nam trong lĩnh vực lâm nghiệp (về giống cây lâm

nghiệp, trồng rừng thâm canh…), tiên phong trong đổi mới sáng tạo, nghiên cứu và ứng dụng KHCN trong trồng, khai thác rừng và sản xuất cây giống lâm nghiệp, nâng cao giá trị sản xuất lâm nghiệp từ SXKD gỗ, dịch vụ môi trường rừng và tín chỉ các-bon rừng.

3. Làm việc với các đơn vị tư vấn (trong và ngoài nước) để hoàn thiện và triển khai Đề án kinh doanh tín chỉ các-bon nhằm phát huy lợi thế của Tổng công ty. Thực hiện theo Nghị quyết số 283 ngày 02/11/2023 của HĐQT Tổng công ty và làm việc với các cơ quan chức năng, đơn vị tư vấn để sớm có tín chỉ Các bon từ hoạt động lâm nghiệp, thể hiện vai trò của Doanh nghiệp nhà nước với 3 mục tiêu chính: (1) Nâng cao hơn nữa hiệu quả kinh doanh trồng rừng thông qua mua bán tín chỉ Các-bon; (2) Tổng công ty trở thành nhà đầu tư sâu rộng, tham gia trực tiếp đầy đủ vào thị trường, mua bán, kinh doanh tín chỉ các-bon (ngoài các diện tích rừng của Tổng công ty); (3) Phát huy vai trò của Tổng công ty nhà nước - doanh nghiệp lớn trong ngành lâm nghiệp; Xây dựng thương hiệu Vinafor đi đầu trong lĩnh vực đầu tư, mua bán, kinh doanh tín chỉ Các-bon; Hướng dẫn các công ty xây dựng kế hoạch, đo đếm kiểm kê khí nhà kính và xây dựng phương án giảm nhẹ khí nhà kính theo quy định.

4. Về hoạt động sản xuất lâm nghiệp

- Tập trung chỉ đạo về công tác phát triển giống cây trồng phục vụ trồng rừng của Tổng công ty và cung cấp cho người dân trồng rừng trên khắp cả nước, cây giống đảm bảo tiêu chuẩn, chất lượng; nhằm nâng cao năng suất rừng trồng, hiệu quả khâu lâm nghiệp; Tiếp tục chỉ đạo một số đơn vị lâm nghiệp, các Công ty cổ phần Giống Lâm nghiệp cải tạo, nâng cấp các cơ sở sản xuất cây giống để nâng cao năng lực sản xuất; tổ chức lại công tác sản xuất cây giống theo hướng Công ty tự sản xuất (không khoán trắng); kiểm soát chặt chẽ quy trình sản xuất, chất lượng cây giống xuất vườn; mở rộng thị trường tiêu thu và quy mô kinh doanh; tạo hệ thống vườn ươm vệ tinh để đẩy mạnh tiêu thụ nguồn cây mô chất lượng cao do Trung tâm giống của Tổng công ty tại Hòa Bình sản xuất. Tích cực tìm kiếm mở rộng thị trường tiêu thụ cây giống.
- Tiếp tục triển khai công tác rà soát hợp đồng giao khoán, tổ chức lại công tác giao khoán đem lại hiệu quả cao hơn.
- Chỉ đạo đơn vị LN, giống LN tập trung tìm giải pháp giải quyết vấn đề nấm bệnh rừng trồng để hạn chế thiệt hại; nghiên cứu nhập khẩu giống cây trồng mới từ Trung Quốc, khảo sát các giống mới chọn tạo trong nước để trồng khảo nghiệm, từ đó lựa chọn giống phù hợp để thay thế những giống nhiễm bệnh, giống có nguy cơ thoái hóa giống.
- Cơ giới hóa, hiện đại hóa tối đa các khâu trong hoạt động sản xuất lâm nghiệp đối với các diện tích đất có khả năng mang lại hiệu quả cao bao gồm từ giống cây, trồng rừng, quản lý bảo vệ rừng, khai thác gỗ; Nghiên cứu, xây dựng các biện pháp lâm sinh, phù hợp với điều kiện lập địa, năng suất rừng trồng từng địa bàn để đảm bảo hiệu quả trồng rừng;
- Triển khai xây dựng chứng chỉ rừng bền vững đối với các diện tích chưa được cấp chứng chỉ;
- Tiếp tục khảo nghiệm và nghiên cứu chuyển đổi một số loài cây lâm nghiệp mới, cây ăn quả, cây dược liệu, cây đa mục đích có giá trị kinh tế cao như quế, hồi, dó bầu, măc ca ... để có cơ sở đưa vào bộ cây trồng tại các đơn vị; phát triển du lịch sinh thái nhằm nâng

cao hiệu quả sử dụng đất ở một số địa điểm có điều kiện phù hợp.

- Rà soát lại các diện tích rừng xấu, kém chất lượng, không còn khả năng sinh trưởng để đưa vào khai thác sớm trồng lại rừng mới; tiếp tục nuôi dưỡng, kinh doanh rừng gỗ lớn đối với những diện tích đến tuổi khai thác nhưng có chất lượng tốt, còn khả năng sinh trưởng trong trường hợp thị trường gỗ năm 2024 tiếp tục sụt giảm để khi thị trường phục hồi sẽ khai thác mang lại hiệu quả cao hơn. Việc kinh doanh rừng gắn với kinh doanh tín chỉ các bon rừng.
- Đánh giá lại hiệu quả đầu tư trồng rừng thực tế hằng năm trên cơ sở kết quả khai thác thu hồi vốn rừng để xem xét điều chỉnh dự toán cho năm 2024 và các năm tới cho phù hợp, nâng cao hiệu quả hoạt động SXLN.
- Tăng cường công tác quản lý, kiểm tra giám sát tình hình thực hiện các hạng mục lâm sinh theo đúng quy trình kỹ thuật; kiểm soát chặt chẽ số lượng, chất lượng, nguồn gốc cây giống, phân bón theo kế hoạch được duyệt để đảm bảo chất lượng rừng trồng.
- Làm việc với CQĐP và các Bộ, ban ngành có liên quan để giải quyết dứt điểm tài sản, rừng giữ hộ Nhà nước tại các Công ty LN, Giống LN.

5. Về công tác quản lý, nâng cao hiệu quả sử dụng đất

- *Đối với đất nông nghiệp:*

+ Tăng cường công tác quản lý, sử dụng đất đai, đảm bảo có hiệu quả, đúng quy định của pháp luật; Rà soát toàn bộ công tác quản lý, sử dụng các loại đất; đánh giá thực trạng công tác quản lý, sử dụng đất của đơn vị so với các quy định của pháp luật; khẩn trương khắc phục các tồn tại trọng công tác quản lý, sử dụng đất (nếu có); Thường xuyên bám sát địa bàn, thực hiện tốt công tác dân vận đến các hộ dân lấn chiếm để tiếp tục đẩy mạnh công tác thu hồi đất lấn chiếm; Phối kết hợp chặt chẽ hơn nữa với các cơ quan chức năng, ban ngành để giải quyết những tranh chấp, chồng lấn, lấn chiếm còn tồn tại và không để xảy ra tình trạng lấn chiếm mới, tái lấn chiếm đất đai.

+ Tiếp tục rà soát, phân loại diện tích đất bị lấn chiếm để có giải pháp thu hồi hiệu quả, cụ thể: Đất có thể thu hồi; Đất khó thu hồi và đất không có khả năng thu hồi; quy hoạch sử dụng đất đảm bảo theo quy hoạch của địa phương.

+ Tiếp tục chỉ đạo các đơn vị còn lại khẩn trương hoàn tất công tác đo đạc cắm mốc, xin cấp GCNQSD đất và miễn giảm tiền thuê đất, bàn giao đất không có nhu cầu sử dụng về địa phương quản lý tại một số đơn vị còn dở dang; tiếp tục thực hiện các kiến nghị theo kết luận của Thanh tra Chính phủ về công tác quản lý đất đai.

- *Đối với đất phi nông nghiệp*:

+ Tiếp tục phối hợp chặt chẽ và bám sát các cấp có thẩm quyền để sớm được chấp thuận/phê duyệt Phương án sắp xếp lại, xử lý nhà đất theo Nghị định 167/2017/NĐ-CP và Nghị định 67/2021/NĐ-CP của Chính Phủ để tổ chức triển khai, đẩy nhanh tiến độ thực hiện Phương án.

+ Nghiên cứu các biện pháp tăng hiệu quả sử dụng đất phi nông nghiệp hơn nữa tại Công ty mẹ và các đơn vị thành viên.

6. Về công tác kinh doanh thị trường, xúc tiến thương mại

- Về công tác thị trường, kinh doanh: Thường xuyên nắm bắt tình hình, xu hướng của thị trường gỗ nguyên liệu trong và ngoài nước để có phương án kinh doanh phù hợp và hiệu quả; Đẩy mạnh hoạt động kinh doanh, thương mại, xuất nhập khẩu nhằm tăng doanh thu, lợi nhuận, năng suất lao động trên cơ sở bảo toàn và phát triển vốn;
- Về hoạt động xúc tiến thương mại: Tìm hiểu lên kế hoạch tham gia các hội chợ, triển lãm chuyên ngành để tìm kiếm khách hàng, đơn hàng mới cho các đơn vị của Tổng công ty; quảng bá thương hiệu Tổng công ty trong lĩnh vực chế biến; Tăng cường hợp tác với các Hiệp hội, tổ chức xúc tiến thương mại để mở rộng quan hệ hợp tác ngành nghề mới.

7. Về hoạt động liên doanh liên kết, hợp tác quốc tế

- Trong hoạt động đầu tư: Khắc phục các vấn đề còn tồn tại, chậm chễ trong năm qua, để đẩy nhanh tiến độ các dự án đã được phê duyệt, sớm báo cáo kết quả nghiên cứu các dự án khả thi đối với các dự án đang nghiên cứu (để triển khai nếu có hiệu quả hoặc kết thúc nghiên cứu nếu dự án không hiệu quả); Nghiên cứu mở rộng thị trường và xem xét các dự án mới có tính khả thi, hiệu quả để triển khai, quản lý dự án theo quy định, đảm bảo tiến độ Dự án đầu tư được phê duyệt nhằm hoàn thành kế hoạch đầu tư năm 2024.
- Hoạt động liên doanh, liên kết: Duy trì mối quan hệ hợp tác và phối hợp chặt chẽ với các đối tác truyền thống (như Tập đoàn Sojitz-Nhật Bản, Tập đoàn Yamaha Nhật Bản, KHI-Hồng Kông...) và các đối tác khác trong việc chỉ đạo, hỗ trợ khắc phục khó khăn để ổn định hoạt động SXKD cho các Công ty liên doanh, mang lại hiệu quả cao; Tiếp tục mở rộng hợp tác và làm việc với các đối tác Nhật Bản, Úc, Trung Quốc… để nghiên cứu triển khai các dự án về sản xuất viên nén gỗ năng lượng, điện sinh khối, giống cây, nông sản và quản lý rừng bền vững. Trong đó đặc biệt quan tâm đến các Dự án về SXKD cây giống chất lượng cao và chế biến gỗ xuất khẩu có thể mang lại giá trị gia tăng cao.
- Nghiên cứu liên kết, hợp tác đầu tư với các công ty du lịch để phát triển du lịch sinh thái, phát huy tiềm năng lợi thế và nguồn lực hiện có của các đơn vị lâm nghiệp nhằm tăng doanh thu, lợi nhuận trong lĩnh vực sản xuất lâm nghiệp.

8. Về công tác cơ cấu lại Tổng công ty

- Đẩy mạnh hơn nữa việc triển khai thực hiện Đề án cơ cấu lại Tổng công ty giai đoạn 2021-2025 (đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 thông qua) trong đó:

+ Nâng cao hiệu quả đầu tư trồng rừng; tập trung nguồn lực cho các đơn vị hoạt động có hiệu quả, có tiềm năng phát triển thuộc ngành nghề chính; nâng cao hiệu quả hoạt động SXKD những đơn vị còn lại;

+ Phấn đấu thực hiện thoái vốn thành công các đơn vị đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt theo đúng quy định của pháp luật, đảm bảo công khai, minh bạch, đem lại hiệu quả cao nhất cho Tổng công ty; Tăng vốn cho các đơn vị đã đủ điều kiện; chuyển đổi một số phòng chuyên môn thành Ban cho phù hợp với yêu cầu thực tế.

- Tăng cường rà soát, đánh giá hoạt động quản lý, sử dụng vốn tại các đơn vị có vốn góp để nâng cao hiệu quả sử dụng vốn và hạn chế các rủi ro tiền ẩn. Tăng cường giám sát tài chính, đánh giá hiệu quả hoạt động của các đơn vị nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Hoàn thành phê duyệt Đề án cơ cấu lại giai đoạn 2021-2025 của các đơn vị còn lại theo đúng quy định.

9. Về công tác kế toán tài chính, quản trị

- Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát, giám sát tài chính: tại cơ quan Văn phòng Tổng công ty, các đơn vị trực thuộc, tình hình thực hiện nhiệm vụ của người đại diện theo ủy quyền của Tổng công ty tại các doanh nghiệp có vốn góp đảm bảo hoạt động có hiệu quả, đúng quy định pháp luật;
- Cân đối, phân bổ nguồn vốn hợp lý để phục vụ các dự án ĐTPT, cấp vốn cho các đơn vị, thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ với Ngân sách Nhà nước và các cổ đông.
- Phối hợp, hướng dẫn các đơn vị xây dựng phương án phục vụ việc tăng vốn bổ sung đảm bảo nguồn vốn hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển tại các đơn vị thành viên.
- Giám sát thường xuyên các hoạt động đầu tư, hoạt động kinh doanh tại văn phòng Tổng công ty để hạn chế những sai sót, rủi ro, nâng cao hiệu quả hoạt động SXKD và hoạt động đầu tư.
- Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác hạch toán kế toán, quản trị rủi ro trong hoạt động sản xuất kinh doanh, đầu tư phát triển, quản lý công nợ... tại các đơn vị thành viên, kịp thời phát hiện và khắc phục những sai sót.

10. Về công tác tổ chức cán bộ

- Thực hiện tốt công tác cán bộ và chế độ chính sách đối với người lao động; Xây dựng bộ chỉ số KPI và triển khai, cụ thể hóa các chỉ tiêu, các giải pháp của chiến lược phát triển nguồn nhân lực của Tổng công ty giai đoạn 2023 - 2030, tạo động lực phát triển Tổng công ty.
- Sắp xếp chuyển đổi phòng thành Ban tại Cơ quan Tổng công ty cho phù hợp với mô hình hoạt động; Tiếp tục kiện toàn, tăng cường năng lực bộ máy lãnh đạo, quản lý tại Cơ quan Tổng công ty, các đơn vị trực thuộc và hệ thống người đại diện của Tổng công ty tại các đơn vị có vốn góp.
- Tiếp tục rà soát, cập nhật, bổ sung đầy đủ các quy định của Đảng, Nhà nước về công tác cán bộ vào hệ thống quy chế, quy định của Tổng công ty (quy hoạch, bổ nhiệm, đào tạo, tuyển dụng, khen thưởng, kỷ luật, đánh giá cán bộ...).
- Thông qua việc tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, tìm kiếm, phát hiện; quy hoạch, luân chuyển cán bộ để nâng cao năng suất lao động, năng lực quản lý và bổ sung lực lượng lao động quản lý, lao động chất lượng cao cho Tổng công ty.
- Xây dựng kế hoạch cử cán bộ đủ tiêu chuẩn, điều kiện cử đi đào tạo, bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ để bổ sung nguồn quy hoạch cán bộ.
- Tăng cường hợp tác với các trường Đại học lâm nghiệp, các viện, trung tâm đào tạo uy tín để đào tạo, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong các lĩnh vực ưu tiên phát triển của Tổng công ty trong thời gian tới như: trồng rừng thâm canh, công nghệ sinh học, giống cây, chế biến chuyên sâu, ..., đào tạo nguồn nhân lực trình độ cao trong các lĩnh vực quản lý, khoa học và công nghệ ngành lâm nghiệp.

11. Về triển khai Đề án CNTT, ứng dụng KHCN vào hoạt động SXKD và quản trị hiện đại

Tiếp tục triển khai Giai đoạn 2 - Đề án phát triển CNTT của Tổng công ty giai đoạn 2021-2025 để: từng bước nâng cao năng lực, trình độ quản trị hiện đại, hiệu quả hoạt động và năng lực cạnh tranh; phù hợp với doanh nghiệp đã niêm yết trên sàn chứng khoán, đảm bảo tính công khai, minh bạch và hiệu quả trong hoạt động SXKD, ĐTPT của Tổng công ty; phù hợp với mục tiêu, kế hoạch chuyển đổi số, kinh tế số của Chính phủ. Cụ thể:

- Làm việc với một số đơn vị cung cấp các giải pháp phần mềm quản trị doanh nghiệp để nghiên cứu ứng dụng phần mềm Quản lý nhân sự (HRM); xây dựng và triển khai hệ thống báo cáo quản trị hoạt động trực tuyến của Tổng công ty (đối với các đơn vị thành viên) tích hợp với hệ thống báo cáo quản trị hoạt động của Ủy ban phục vụ công tác chỉ đạo quản lý điều hành.
- Nghiên cứu, tìm hiểu một số giải pháp phần mềm "cơ sở dữ liệu lâm nghiệp, quản lý rừng và đất rừng" của các đơn vị có kinh nghiệm, uy tín về công nghệ thông tin tại Việt Nam.
- Nghiên cứu, đề xuất xây dựng các giải pháp ứng dụng phần mềm trong công tác quản trị văn phòng; Từng bước xây dựng giải pháp lưu trữ, số hóa tài liệu văn bản giấy.

12. Về công tác pháp chế, kiểm soát nội bộ

- Bám sát các nội dung kết luận, kiến nghị của Thanh tra Chính phủ, Kiểm toán nhà nhà nước, lên kế hoạch cụ thể và chỉ đạo quyết liệt các đơn vị phối hợp với chính quyền địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện.
- Tiếp tục rà soát, sửa đổi bổ sung hoặc ban hành mới các quy chế, quy trình, quy định của Tổng công ty, đảm bảo các hoạt động của Tổng công ty tuân thủ theo đúng quy định của pháp luật. Đồng thời đôn đốc, hướng dẫn và hỗ trợ các đơn vị thành viên tăng cường rà soát, sửa đổi bổ sung hoặc ban hành mới các quy chế, quy trình... theo đúng quy định và phù hợp với hoạt động của từng đơn vị (đặc biệt là quy chế quản lý tài chính, quy chế quản lý nợ, quy chế bán hàng và các quy chế liên quan đến tổ chức sản xuất) để quản trị tốt những rủi ro trong hoạt động SXKD.
- Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát, giám sát tài chính, hoạt động SXKD, thu hồi nợ của các công ty con các công ty con, công ty có vốn góp của Tổng công ty đảm bảo hoạt động theo đúng quy định pháp luật và nâng cao hiệu quả tại các đơn vị có vốn góp; Rà soát, sửa đổi, bổ sung và ban hành mới các Quy chế, quy định của Tổng công ty đảm bảo tuân thủ đúng quy định pháp luật hiện hành.
- Xây dựng kế hoạch giám sát, kiểm tra, kiểm toán nội bộ năm 2024 có trọng tâm, trọng điểm (đặc biệt là tại một số đơn vị đang trong giai đoạn đầu tư, tái cơ cấu, giám sát đặc biệt, đơn vị có dấu hiệu mất an toàn tài chính có nguy cơ ảnh hưởng đến vốn góp của Tổng công ty...) để chỉ đạo người quản lý, người đại diện vốn phối hợp với Ban lãnh đạo công ty hoàn thành tốt các nhiệm vụ đề ra, bảo toàn và phát triển vốn của Tổng công ty đầu tư tại đơn vị.

13. Về công tác Đảng

Tiếp tục củng cố, phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp giữa các cấp Ủy Đảng với lãnh đạo, quản lý trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác cán bộ và công tác xây dựng Đảng; Tạo điều kiện cho các tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên hoạt động có hiệu quả, gắn chặt lợi ích Tổng công ty với lợi ích người lao động, tạo nên một

tập thể vững mạnh, đại đoàn kết; Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan tham mưu, giúp việc của Bộ, ban, ngành Trung ương và chính quyền địa phương để triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty và các nhiệm vụ về an ninh, quốc phòng và an sinh xã hội, phù hợp với ngành nghề chính của Tổng công ty được các Bộ, ban, ngành và nhà nước giao trong năm 2024. Cụ thể:

- Công tác quán triệt triển khai, thực hiện nghị quyết của Đảng: Căn cứ Quyết định số 688-QC/ĐU-HĐQT-TGĐ ngày 12/4/2023, ban hành Quy chế về mối quan hệ phối hợp công tác của Đảng ủy với HĐQT, TGĐ Tổng công ty, tiếp tục phối hợp với Đảng ủy lãnh đạo thực hiện tốt công tác tư tưởng chính trị trong cán bộ, đảng viên, người lao động trong Tổng công ty. Kịp thời phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, quy định của Trung ương khóa XIII, Đảng ủy Khối và Đảng ủy Tổng công ty tới toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động trong Đảng bộ, trọng tâm là tiếp tục quán triệt và xây dựng chương trình hành động Nghị quyết Trung ương 7, 8 khóa XIII; Quy định số 58-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị về một số vấn đề bảo vệ chính trị nội bộ Đảng... góp phần gìn giữ nội bộ ổn định và đoàn kết thống nhất.
- Công tác tổ chức, cán bộ: Chủ động xin ý kiến Đảng ủy về công tác tổ chức, cán bộ với Đảng ủy thực hiện theo đúng tinh thần Quy định số 48-QĐ/TW ngày 20/12/2021 của Ban Bí thư về chức năng nhiệm vụ của Đảng bộ cơ sở trong doanh nghiệp nhà nước. Phối hợp trong việc rà soát bổ sung quy hoạch cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý của Tổng công ty và các đơn vị, nhằm chuẩn bị nhân sự cho công tác kiện toàn bổ sung khi cần thiết, đặc biệt là chuẩn bị nhân sự cho đại hội đảng bộ các cấp bắt đầu từ quý I/2025.
- Phối hợp kiện toàn, sắp xếp các tổ chức đảng trực thuộc phù hợp với mô hình Đảng bộ Tổng công ty mẹ (theo Quyết định số 1161-QĐ/ĐUK ngày 01/3/2023 của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương về phê duyệt Đề án thành lập Đảng bộ công ty mẹ - TCT).
- Cùng với Đảng ủy lãnh đạo triển khai cụ thể hóa các nhiệm vụ theo Quy chế phối hợp giữa Đảng ủy Tổng công ty với cấp ủy địa phương theo Kế hoạch số 842-KH/ĐU về triển khai thực hiện Quy định 61-QĐ/TW và biên bản đã ký kết giữa Đảng ủy Tổng công ty và cấp ủy các địa phương.
- Công tác kiểm tra, giám sát: Chủ động lồng ghép, kết hợp công tác kiểm tra, giám sát của chuyên môn với kiểm tra, giám sát của Đảng; lấy kiểm tra giám sát làm nhiệm vụ trọng tâm trong lãnh đạo; làm động lực cho sự phát triển của Đảng bộ, chi bộ, phòng ban đơn vị. Chủ động thực hiện kiểm tra, giám sát toàn diện mọi mặt công tác của Tổng công ty; tăng cường kiểm tra, giám sát chuyên đề gắn với trách nhiệm của người đứng đầu. Chủ động kiểm tra dấu hiệu vi phạm, sớm phát hiện, giải quyết ngay từ khi mới manh nha, không để thành điểm nóng.
- Cùng với Đảng uỷ, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty: Tiếp tục chỉ đạo kế hoạch khắc phục tồn tại, thiếu sót đã được chỉ ra trong Thông báo kết luận số 12-TB/BTCĐUK của Ban tổ chức Đảng ủy Khối, Thông báo Kết luận số 90-TB/UBKTĐUK của Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối giám sát chuyên đề với Đảng ủy và đồng chí Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tổng công ty.

- Tiếp tục phổ biến, quán triệt các quy định của Đảng, của Nhà nước về công tác an ninh quốc phòng, trật tự an toàn xã hội đến toàn thể chi bộ, đảng viên để triển khai thực hiện; Xây dựng kế hoạch, chương trình hành động cụ thể về thực hiện công tác bảo vệ an ninh chính trị nội bộ, đảm bảo an ninh trật tự để triển khai đến các đơn vị thành viên trực thuộc tổ chức thực hiện nhằm góp phần đảm bảo công tác quốc phòng an ninh và an sinh xã hội đặc biệt là các đơn vị sản xuất lâm nghiệp tại các vùng sâu, vùng xa, vùng giáp ranh biên giới.

14. Các nhiệm vụ khác

- Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, ban, ngành Trung ương và chính quyền địa phương để triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ của Tổng công ty liên quan đến đảm bảo an ninh kinh tế, an ninh quốc phòng, giữ gìn trật tự an sinh xã hội trên địa bàn có các đơn vị thành viên đang hoạt động (Đặc biệt là tại các khu vực vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới, vùng đồng bào dân tộc thiểu số...). Cụ thể:

+ Xây dựng chương trình hành động để bảo vệ an ninh chính trị nội bộ; nêu cao tinh thần đoàn kết nội bộ tại Tổng công ty.

+ Tăng cường phối hợp với chính quyền địa phương tại các đơn vị để góp phần đảm bảo An sinh xã hội, đặc biệt là các đơn vị sản xuất lâm nghiệp tại các vùng sâu, vùng xa, vùng giáp ranh biên giới.

+ Giao nhiệm vụ cho các phòng ban chuyên môn, người đại diện theo Ủy quyền của Tổng công ty và chỉ đạo xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động để triển khai thực hiện.

- Tăng cường sự phối hợp chặt chẽ giữa 2 Tổ đại diện vốn, giữa Tổng công ty và các Vụ của Ủy ban, các Ban chuyên môn của Tập đoàn T&T để hoàn thành tốt kế hoạch và các nhiệm vụ trọng tâm năm 2024 đã đề ra.
- Chủ động trong hợp tác, liên kết tiêu thụ sản phẩm dịch vụ lẫn nhau giữa các doanh nghiệp trong Ủy ban nhằm phát huy lợi thế của nhau, nâng cao hiệu quả SXKD.
- Thực hiện báo cáo Chủ sở hữu, các cấp có thẩm quyền và công bố thông tin công khai, minh bạch theo quy định.
- Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại Văn phòng Tổng công ty và quán triệt đến các đơn vị thành viên để nâng cao hiệu quả hoạt động SXKD, hoàn thành tốt kế hoạch năm 2024 đề ra.
- Thực hiện một số nhiệm vụ của Đảng và Nhà nước giao liên quan đến an ninh, quốc phòng và an sinh xã hội, phù hợp với ngành nghề chính của Tổng công ty.

III. KIẾN NGHỊ ĐỀ XUẤT

Với bối cảnh tình hình kinh tế - xã hội năm 2024 dự báo vẫn còn nhiều khó khăn, thách thức như đã nêu. Tuy nhiên, Tổng công ty đã xây dựng kế hoạch hợp nhất năm 2024 có sự tăng trưởng so với kết quả thực hiện năm 2023 và sẽ phấn đấu đạt kết quả cao nhất. Vì vậy đề nghị Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua kế hoạch năm 2024 để Hội đồng quản trị Tổng công ty có cơ sở tiếp tục triển khai thực hiện.

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch, nhiệm vụ năm 2023, phương hướng nhiệm vụ và giải pháp thực hiện năm 2024 của Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam – công ty cổ phần. Hội đồng quản trị kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Trân trọng cảm ơn./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

Phí Mạnh Cường