



**TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY LẮP DẦU KHÍ VIỆT NAM**  
**CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY LẮP DẦU KHÍ THANH HÓA**

Địa chỉ: Tầng 10, Tòa nhà dầu khí, số 38A Đại lộ Lê Lợi, P. Điện Biên, TP. Thanh Hóa  
Điện thoại: 02373 724 668  
Website: <http://www.pvc-th.vn>

Fax: 02373 757 886  
Email: [info@pvc-th.vn](mailto:info@pvc-th.vn)

**TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN XLDK VIỆT NAM**  
**CÔNG TY CỔ PHẦN**  
**XÂY LẮP DẦU KHÍ THANH HÓA**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: *27* /BC-XLDKTH-TCHC

Thanh Hóa, Ngày *22* tháng *11* năm 2026

**CÔNG BỐ THÔNG TIN**  
**Về việc: Báo cáo thường niên năm 2025**  
**của Công ty cổ phần xây lắp dầu khí Thanh Hóa**

**Kính gửi:**

- Ủy ban Chứng khoán Nhà Nước;
- Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội.

Tên Công ty : Công ty cổ phần xây lắp dầu khí Thanh Hóa

Mã chứng khoán: **PVH**

Trụ sở chính : Tầng 10, tòa nhà dầu khí, Số 38A Đại lộ Lê Lợi, Phường Hạc Thành, Tỉnh Thanh Hóa

Điện thoại : 02373 724 668 Fax: 02373 757 886

Người được UQCBTT: Nguyễn Thị Huệ

Địa chỉ : SN 47/4 Nam Cao - Phường Hạc Thành - Tỉnh Thanh Hóa

Điện thoại : 091.651.7799

Loại thông tin công bố: ☐ 24 giờ ☐ bất thường ☒ định kỳ

Nội dung thông tin công bố:

Công ty cổ phần xây lắp dầu khí Thanh Hóa công bố thông tin: Báo cáo thường niên năm 2025 (*Nội dung chi tiết Báo cáo đính kèm*).

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước Pháp Luật về nội dung các thông tin công bố.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- HĐQT, BKS (b/c);
- Ban Giám đốc (b/c);
- Lưu VT.

**NGƯỜI ĐƯỢC UQ THỰC HIỆN CBTT**

**Nguyễn Thị Huệ**

**Tài liệu đính kèm:**

- Báo cáo thường niên năm 2025;



**BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025**  
**CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY LẮP DẦU KHÍ THANH HÓA**

Kính gửi:

- Ủy ban Chứng khoán Nhà Nước;
- Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội.

**I. THÔNG TIN VỀ CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY LẮP DẦU KHÍ THANH HÓA**

**1. Thông tin khái quát**

- Tên giao dịch : Công ty cổ phần xây lắp dầu khí Thanh Hóa
- Tên quốc tế : ThanhHoa Petroleum Construction Joint Stock Company
- Giấy chứng nhận Đăng ký doanh nghiệp: 2800947548
- Vốn điều lệ: 210.000.000.000 VNĐ
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 210.000.000.000 VNĐ
- Địa chỉ : Tầng 10, Tòa nhà Dầu khí, số 38A đại lộ Lê Lợi, Phường Hạc Thanh, Tỉnh Thanh Hóa.
- Điện thoại : 02373.724.668
- Fax : 02373.757.886
- Website : [www.pvc-th.vn](http://www.pvc-th.vn)
- Mã cổ phiếu: PVH
- Mã số thuế : 2800947548
- Số tài khoản : 45000015568668
- Mở tại : Seabank - Chi nhánh Thanh Hóa
- **Quá trình hình thành và phát triển:**

Công ty cổ phần xây lắp dầu khí Thanh Hóa tiền thân là Công ty cổ phần Thịnh Phát, được thành lập theo giấy chứng nhận số 2800947548 do Sở KH&ĐT tỉnh Thanh Hóa cấp lần đầu ngày 16 tháng 02 năm 2006 và thay đổi lần thứ 13 ngày 03 tháng 6 năm 2025;

Năm 2010, Tổng công ty PetroCons tiến hành đầu tư vào Công ty cổ phần Thịnh Phát và tại Đại hội cổ đông họp ngày 22/08/2010 đã ban hành Nghị quyết số 50/NQ-ĐHĐCĐ về việc chính thức thay đổi tên Công ty cổ phần Thịnh Phát thành Công ty cổ phần Xây lắp Dầu khí Thanh Hóa (PVC-TH) và tăng vốn điều lệ từ 3,5 tỷ lên 210 tỷ đồng;

Ngày 09/05/2011, Công ty cổ phần xây lắp dầu khí Thanh Hóa đã được Ủy ban chứng khoán Nhà Nước Công nhận là công ty đại chúng theo công văn số 1300/UBCK-QLPH.

Ngày 10/5/2017, Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội chấp thuận việc đăng ký giao dịch cổ phiếu của Công ty cổ phần xây lắp dầu khí Thanh Hóa, niêm yết trên sàn UPCOM theo Quyết định số 330/QĐ-SGDHN ngày 10/5/2017.

Ngày giao dịch đầu tiên: thứ 6 ngày 19/5/2017; Mã CP: PVH; giá tham chiếu cho phiên giao dịch đầu tiên: **6.600 đồng/cổ phiếu.**

**2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh**

*2.1 Ngành nghề kinh doanh và hoạt động chính của Công ty bao gồm:*



- Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc sở hữu, chủ sử dụng đi thuê. Đầu tư cải tạo đất, đầu tư các công trình hạ tầng trên đất thuê đã có hạ tầng, phát triển các dự án nhà ở trong khu đô thị, văn phòng cho thuê, khu công nghiệp;
- Nhà hàng và các dịch vụ ăn uống lưu động; đại lý du lịch, điều hành tour du lịch;
- Xây dựng công trình đường sắt, đường bộ, xây dựng công trình công ích; Xây dựng công trình công nghiệp, thủy lợi, công trình dây và trạm biến áp đến 35kv, công trình thể thao ngoài trời, hạ tầng kỹ thuật KCN, khu chế xuất, khu đô thị, khu kinh tế;
- Phá dỡ, lắp đặt hệ thống cấp thoát nước, lò sưởi và điều hòa không khí; Hoàn thiện công trình xây dựng;
- Sản xuất vật liệu xây dựng từ đất sét, sản xuất sắt, thép, gang; sản xuất các cấu kiện kim loại, gia công cơ khí, xử lý và tráng phủ kim loại.
- Bán buôn vật liệu, thiết bị lắp đặt khác trong xây dựng.
- Bảo dưỡng sửa chữa ô tô và xe có động cơ khác, kho bãi lưu giữ hàng hóa và một số dịch vụ khác...
- Hoạt động dịch vụ lâm nghiệp, trồng rừng và chăm sóc rừng.

## 2.2 Địa bàn kinh doanh

- Thị trường thi công chủ yếu: Tỉnh Thanh Hoá và các địa bàn khác trong toàn quốc.

## 3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

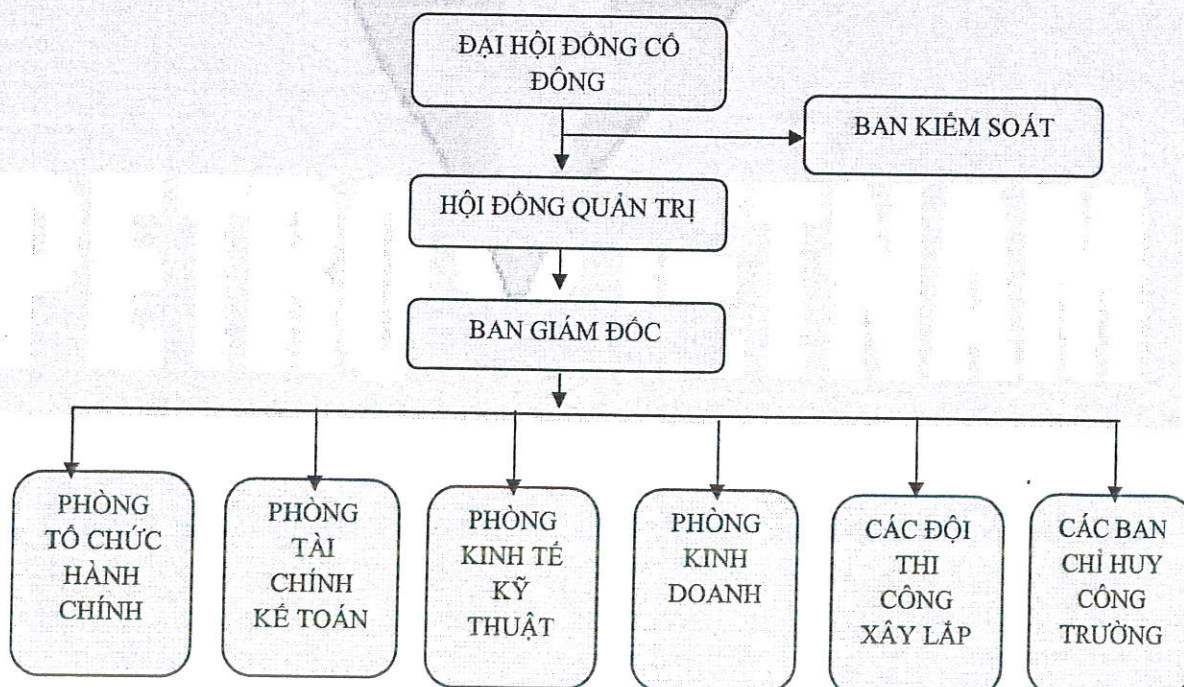
### - Mô hình quản trị công ty:

Công ty được tổ chức quản lý và hoạt động theo mô hình Công ty cổ phần, đứng đầu là Đại hội đồng cổ đông, Ban kiểm soát, Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc;

### - Cơ cấu bộ máy quản lý:

Cơ cấu bộ máy quản lý của Công ty tại thời điểm hiện tại:

### MÔ HÌNH TỔ CHỨC BỘ MÁY QUẢN LÝ





- **Các Công ty con, Công ty liên kết:** Công ty cổ phần khách sạn Lam Kinh (Công ty liên kết).

#### 4. Định hướng phát triển:

- Công ty đặt mục tiêu đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh. Duy trì khối đoàn kết, thống nhất từ HĐQT, BKS, Ban điều hành Công ty cùng toàn thể người lao động để quyết tâm hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, chú trọng việc cải tạo sửa chữa lại Tòa nhà 38A để tìm kiếm các đối tác mới mang lại doanh thu cố định cho PVC-TH, đồng thời tạo tiền đề phát triển cho các năm kế tiếp.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của HĐQT để có biện pháp động viên, khuyến khích kịp thời những cá nhân, tập thể làm tốt nhiệm vụ, phát hiện và xử lý kịp thời những biểu hiện tiêu cực, thiếu tinh thần trách nhiệm. Tạo điều kiện thuận lợi cho CBCNV hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Tiếp tục giữ vững mối quan hệ gắn kết, tranh thủ tối đa sự hỗ trợ của các cổ đông để phát triển văn hóa trong doanh nghiệp theo hướng, hiện đại. Tiếp tục nâng cao vị thế thương hiệu, uy tín đảm bảo Công ty phát triển bền vững. Quan tâm và bảo vệ quyền lợi hợp pháp tối đa của các cổ đông cũng như quan tâm đến thu nhập, quyền lợi và điều kiện làm việc đối với CBCNV trong toàn Công ty.

#### 5. Các rủi ro

Năm 2025, Tiếp tục là một năm khó khăn đối với Doanh nghiệp, tình hình thế giới nhiều biến động, từ chiến tranh thương mại, thuế quan đến xung đột quân sự giữa nhiều quốc gia dẫn đến chi phí đầu vào, giá nguyên vật liệu biến động tăng cao, kinh doanh chưa hiệu quả, một số công trình công ty thi công đã bàn giao nhưng chưa quyết toán được, công nợ phải thu rất khó thu hồi. Vì vậy để tháo gỡ khó khăn PVC-TH tiếp tục phải tái cơ cấu lại lực lượng sản xuất và phương pháp điều hành, tuyển dụng thêm những cán bộ có trình độ chuyên môn có kinh nghiệm phục vụ công tác tiếp thị đầu thầu, cải thiện dịch vụ cho thuê văn phòng, mở rộng hoạt động kinh doanh thương mại phù hợp với tình hình hoạt động SXKD của đơn vị hiện nay.

### II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2025

#### 1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh:

##### - Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2025:

Một số chỉ tiêu chính đạt được trong năm 2025, cụ thể như sau:

*Đơn vị tính: tỷ đồng*

TT	Chỉ tiêu	KH năm 2025	TH năm 2025	Tỷ lệ TH/ KH (%)
1	Giá trị sản lượng	68,29	15,88	23,25%
2	Doanh thu	57,19	14,68	25,67%
3	Lợi nhuận trước thuế:	(6,98)	(9,1)	-
4	Giá trị Đầu tư	2,0	0	0%



5	Số phải nộp ngân sách Nhà nước	0,6	0,44	73,33%
6	Thu nhập bình quân	9,5	9,5	100%

- **Tình hình thực hiện so với kế hoạch:**

Năm 2025, PVC-TH chưa hoàn thành các chỉ tiêu về sản lượng, doanh thu, lợi nhuận.

**2. Tổ chức và nhân sự:**

- **Danh sách Ban điều hành:**

TT	Thành viên Ban điều hành	Ngày tháng năm sinh	Trình độ chuyên môn	Địa chỉ liên hệ	Ngày bổ nhiệm thành viên BDH	Ngày miễn nhiệm thành viên BDH	Tỷ lệ SH CP có quyền BQ (%)
1	Ông Hoàng Đắc Tuấn – Giám đốc Công ty	05/1/1982	Thạc sĩ kinh tế - Kiến trúc sư	P12A10, tầng 12A Chung cư Sakura, số 47 đường Vũ Trọng Phụng, Quận Thanh Xuân, Hà Nội	14/05/2025		0
2	Ông Nguyễn Văn Quang - Phó Giám đốc Công ty	21/1/1977	Cử nhân Kinh tế - ngành Kế toán	Số 46/4, đường Định Hòa, P.Hàm Rồng, Tỉnh Thanh Hóa	9/9/2019	26/3/2025	0
3	Bà Vũ Thị Hà Phó Giám đốc Công ty	8/8/1977	Kỹ sư Kinh tế XD	SN 38H, đường Phú Thọ, Phường Hạc Thành, Tỉnh Thanh Hóa	18/4/2017		0
4	Ông Vũ Đức Long Phó Giám đốc Công ty	23/11/1975	Kỹ sư cơ điện xây dựng	51 ngõ 22, Phường Phúc Xá, Ba Đình, thành phố Hà Nội	26/3/2025		0

- **Những thay đổi trong Ban điều hành:**

Trong năm 2025 có sự thay đổi nhân sự Ban Giám đốc:

+ Ngày 26/3/2025, HĐQT Công ty PVC-TH đã ra quyết định số 04/QĐ-XLDKTH-HĐQT về việc Tiếp nhận và bổ nhiệm chức vụ Phó giám đốc Công ty cổ phần xây lắp dầu khí Thanh Hóa đối với ông Vũ Đức Long.



+ Ngày 26/3/2025 HĐQT Công ty PVC-TH đã ra quyết định số 05/QĐ-XLTKTH-HĐQT về việc Không bổ nhiệm lại chức vụ Phó giám đốc Công ty cổ phần xây lắp dầu khí Thanh Hóa đối với ông Nguyễn Văn Quang.

**- Số lượng cán bộ, nhân viên:**

- + Số lượng cán bộ, nhân viên tính đến ngày 31/12/2025: 33 người;
- + Chính sách đối với người lao động:

Thời gian làm việc: Công ty thực hiện làm việc 8 giờ/ngày, 5 ngày/tuần, nghỉ thứ 7 và chủ nhật. Khi có yêu cầu về tiến độ công việc, cán bộ nhân viên có thể làm thêm giờ và được hưởng chế độ thỏa đáng. Người lao động được nghỉ Lễ, Tết, nghỉ ốm đau và thai sản theo đúng quy định của Nhà nước và Bộ Luật lao động.

Điều kiện làm việc: Công ty trang bị đầy đủ các trang thiết bị, phương tiện cần thiết cho toàn bộ CBCNV sử dụng làm việc và luôn cố gắng tạo điều kiện cơ sở vật chất tốt nhất cho người lao động. Văn phòng, môi trường làm việc được thiết kế khang trang, ngăn nắp và đảm bảo vệ sinh an toàn.

Công ty luôn đảm bảo lợi ích cho người lao động về lương, phụ cấp, công việc, và các khoản phúc lợi khác cũng như thực hiện tốt các chế độ chính sách Nhà nước quy định đối với người lao động về BHXH, BHYT, BHTN... tạo điều kiện cho người lao động yên tâm làm việc và gắn bó lâu dài với Công ty. Việc trả lương, thưởng cho người lao động trong Công ty được thực hiện theo Quy chế của Công ty. Người lao động được hưởng lương theo vị trí công việc, hiệu suất công việc. Hàng năm Công ty chi hỗ trợ cho người lao động vào các dịp Lễ, Tết... đồng thời tổ chức tốt các đợt thăm quan, nghỉ mát cho người lao động.

**- Thay đổi chính sách:**

Bên cạnh việc duy trì các chính sách với người lao động trong Công ty như đã nêu trên, để tạo động lực cho CBCNV hoàn thành nhiệm vụ, cùng nhau góp sức trong sự nghiệp phát triển của Công ty, tạo sự gắn bó, đoàn kết và nâng cao vai trò của CBCNV cùng nhau phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ ...

**3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các Dự án:**

a. Các khoản đầu tư: Năm 2025 PVC-TH không thực hiện đầu tư.

b. Các Công ty con, Công ty liên kết: Công ty cổ phần khách sạn Lam Kinh (Công ty liên kết).

**4. Tình hình tài chính:**

Một số chỉ tiêu tài chính tại ngày 31/12/2025:

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	Đơn vị tính: đồng
<b>1. Tổng tài sản</b>	<b>558.340.362.532</b>	<b>543.463.697.651</b>	<b>Biến động</b>
- Tài sản ngắn ngày	183.624.235.079	172.607.639.040	-11.016.596.039
- Tài sản dài hạn	374.716.127.453	370.856.058.611	-3.860.068.842
<b>2. Tổng nguồn vốn</b>	<b>558.340.362.532</b>	<b>543.463.697.651</b>	<b>-14.876.664.881</b>
- Nợ phải trả	502.280.045.571	496.506.702.630	-5.773.342.941



- Nguồn vốn CSH	56.060.316.961	46.956.995.021	-9.103.321.940
<b>3. Lỗ lũy kế</b>	(161.863.160.619)	(170.966.482.559)	-9.103.321.940

Nhìn vào số liệu trên Bảng tổng hợp cân đối kế toán thời điểm ngày 31/12/2025 ta có thể thấy tổng tài sản và nguồn vốn của kỳ Báo cáo so với đầu kỳ giảm 14,88 tỷ đồng tương đương với 2,7 % là do giảm tài sản ngắn hạn và tài sản dài hạn (khấu hao trong kỳ) đồng thời nguồn vốn cũng giảm tương ứng. Điều đó đồng nghĩa rằng đơn vị đang gặp rất nhiều khó khăn chung về mặt tài chính thể hiện như sau:

• **Về cơ cấu tài sản:**

- Tài sản ngắn hạn giảm 11,01 tỷ đồng và giảm tương ứng bằng 5,99% (11,01/183,62) so với đầu kỳ: chủ yếu trong đó: Tiền và các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn tăng 1,97 tỷ đồng tăng tương ứng 6,73% (1,97/29,28; Đầu kỳ 29,28 tỷ đồng, cuối kỳ 31,25 tỷ đồng); Hàng tồn kho giảm 0,57 tỷ đồng; Phải thu ngắn hạn giảm 12,54 tỷ đồng giảm tương ứng 14,77% so với đầu kỳ (12,54/84,87).

Sự tăng giảm của một số chỉ tiêu trên là do: Trong năm 2025 PVC-TH đã rất tích cực thu hồi công nợ (Công nợ thu được trong năm là 14,81 tỷ đồng) ảnh hưởng giảm chỉ tiêu Phải thu ngắn hạn, tăng tiền và tương đương tiền.

- Tài sản dài hạn là 370,85 tỷ đồng, giảm 3,86 tỷ đồng so với cùng kỳ năm 2024 do khấu hao tài sản và phân bổ chi phí sửa chữa tòa nhà 38A.

• **Về cơ cấu nguồn vốn:**

- Nợ phải trả là 496,51 tỷ đồng giảm 5,77 tỷ đồng và giảm tương ứng 1,15% so với đầu kỳ, nguyên nhân giảm là do phải trả ngắn hạn giảm 5,11 tỷ đồng, phải trả dài hạn giảm 0,66 tỷ đồng;

- Vốn Chủ sở hữu giảm 9,1 tỷ đồng và giảm tương ứng bằng 16,23% so với đầu kỳ phản ánh kết quả SXKD của đơn vị trong năm 2025 lợi nhuận (-) tương ứng bằng (9,1) tỷ đồng và vốn Chủ sở hữu hiện tại chỉ còn 46,96 tỷ đồng và bằng 22,36% vốn chủ sở hữu ban đầu;

Từ số liệu trên cho thấy kết quả hoạt động SXKD của đơn vị trong năm 2025 tiếp tục gặp rất nhiều khó khăn, lợi nhuận năm 2025 là (9,1) tỷ đồng làm tăng thêm giá trị lỗ lũy kế dẫn tới nguy cơ mất hoàn toàn vốn chủ sở hữu trong những năm tới có khả năng xảy ra nếu như hoạt động SXKD không có bước đột phá.

**5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn của chủ sở hữu:**

a. **Cổ phần:** Tổng số cổ phần và loại cổ phần đang lưu hành:

- Tổng số cổ phần: 21.000.000 cổ phần
- Loại cổ phần đang lưu hành: cổ phần phổ thông
- Số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do: 21.000.000 cổ phần.

b. **Cơ cấu cổ đông:**



Cổ đông	Giá trị sở hữu (đồng)	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ %
<b>Phân theo tỷ lệ sở hữu</b>			
1. Cổ đông lớn	121.600.000.000	12.160.000	57,90 %
2. Cổ đông khác	88.400.000.000	8.840.000	42,10 %
<b>Cộng</b>	<b>210.000.000.000</b>	<b>21.000.000</b>	<b>100%</b>
<b>Phân theo cơ cấu nội bộ</b>			
1. Cổ đông cá nhân	87.000.000.000	8.700.000	41,429%
2. Cổ đông tổ chức	123.000.000.000	12.300.000	58,571%
<b>Cộng</b>	<b>210.000.000.000</b>	<b>21.000.000</b>	<b>100%</b>
<b>Phân theo nguồn vốn hình thành</b>			
1. Cổ đông lớn	121.600.000.000	12.160.000	57,90 %
2. Cổ đông khác	88.400.000.000	8.840.000	42,10 %
<b>Cộng</b>	<b>210.000.000.000</b>	<b>21.000.000</b>	<b>100%</b>
<b>Phân theo địa bàn</b>			
1. Cổ đông trong nước	210.000.000.000	21.000.000	100%
2. Cổ đông nước ngoài	0	0	0
<b>Cộng</b>	<b>210.000.000.000</b>	<b>21.000.000</b>	<b>100%</b>

(Nguồn: Danh sách cổ đông Công ty tại ngày 18/4/2025 do VSDC lập)

c. **Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:** Không thay đổi

d. **Giao dịch cổ phiếu quỹ:**

- Số lượng cổ phiếu quỹ hiện tại: 0 cổ phần
- Giao dịch cổ phiếu quỹ đã thực hiện trong năm 2025: Không có

e. **Các chứng khoán khác:** Trong năm 2025 không có.

6. **Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty:**

a. **Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:**

- Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ pháp luật và các quy định về môi trường: Không;
- Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không.

b. **Chính sách liên quan đến người lao động:**

Công ty tuân thủ và đảm bảo cho người lao động được hưởng đầy đủ các quyền lợi và chế độ chính sách theo quy định của pháp luật và có các chế độ quy định của Công ty.

Môi trường làm việc chuyên nghiệp, văn minh, lịch sự và tạo điều kiện cho người lao động có cơ hội được học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

c. **Hoạt động đào tạo người lao động:**



Khuyến khích, tạo điều kiện cho các CBCNV được tham gia các lớp đào tạo/hội thảo do Trung tâm đào tạo Chứng khoán, Ủy ban chứng khoán Nhà nước, HNX, HSX, VSDC tổ chức...

d. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh: Chưa có

### III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC:

#### 1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh:

Trong năm 2025, PVC-TH đã đối diện với những khó khăn ảnh hưởng trực tiếp đến tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh (SXKD) của Công ty: Khó khăn trong công tác tìm kiếm việc làm, trong công tác thanh quyết toán các công trình/dự án và công tác thu hồi công nợ, khó khăn trong việc khai thác kinh doanh Tòa nhà 38A do thị trường cho thuê bão hòa, kinh doanh thương mại chưa hiệu quả...

Trong năm, HĐQT và Ban điều hành đã nỗ lực tìm kiếm, thực hiện nhiều giải pháp nhằm tháo gỡ khó khăn cho Công ty, mở rộng hoạt động kinh doanh thêm lĩnh vực Kinh doanh thương mại, tập trung kinh doanh cho thuê văn phòng, thu hồi công nợ, tham gia đấu thầu các gói thầu thuộc nguồn vốn Nhà nước và giải quyết những vấn đề đang tồn tại của đơn vị.

#### 2. Tình hình tài chính:

##### a. Tình hình tài sản:

Tại thời điểm 31/12/2025, tổng tài sản của Công ty: 543.463.697.651 đồng, biến động giảm so với năm 2024 (Năm 2024 là 558.340.362.532 đồng). Trong đó tài sản ngắn hạn là: 172.607.639.040 đồng, biến động giảm so với năm 2024 (Năm 2024: 183.624.235.079 đồng). Tài sản dài hạn tại thời điểm 31/12/2025 là: 370.856.058.611 đồng, biến động giảm so với năm 2024 (Năm 2024: 374.716.127.453 đồng).

##### b. Tình hình công nợ phải thu, nợ phải trả:

Tính đến thời điểm 31/12/2025, tình hình công nợ phải thu, nợ phải trả của Công ty như sau:

##### \* Nợ phải thu:

Trong năm 2025 PVC-TH Công ty đã thu hồi được 14,81 tỷ đồng: Ban điều hành Nhà máy Nhiệt điện Thái Bình 2 là 3,07 tỷ đồng; Công ty CP xây dựng công nghiệp dân dụng dầu khí là 0,27 tỷ đồng; Công ty TNHH xây dựng Cát Hải (HĐ số 65/2022/HĐXD/SCH-PVCTH) là 1,0 tỷ đồng; Công ty TNHH xây dựng Công nghiệp OLYMPIA là 6,26 tỷ đồng; Công ty TNHH xây dựng Nhật Quảng là 3,50 tỷ đồng; Công ty TNHH đầu tư XD và TM Thuận Thành là 0,71 tỷ đồng.

Công tác thu hồi công nợ vẫn còn rất nhiều khó khăn vì nhiều công nợ cũ tồn đọng lâu rất khó giải quyết, trong đó: Phải thu ngắn hạn là 72,33 tỷ đồng, Phải thu dài hạn là 105,37 tỷ đồng.

##### \* Nợ phải trả

Tính đến thời điểm 31/12/2025 tổng số nợ đơn vị phải trả là 496,51 tỷ đồng trong đó: Phải trả ngắn hạn là 102,68 tỷ đồng; Phải trả dài hạn là 393,82 tỷ đồng.

(Nguồn: Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025)



### 3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý:

Trong năm 2025, Công ty thực hiện cơ cấu tổ chức quản lý của Công ty theo mô hình quy định tại Điểm b Khoản 1 Điều 137 Luật Doanh nghiệp 2020 là: Đại hội đồng cổ đông, Ban kiểm soát, Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc.

Năm 2025, PVC-TH đã định hướng tái cấu trúc toàn diện đơn vị, cắt giảm lao động gián tiếp, tăng lao động trực tiếp, định biên lại bộ máy nhân sự phù hợp với tình hình SXKD của Công ty, tái thành lập Phòng kinh doanh. Kiểm soát chặt chẽ các chi phí thi công cũng như tăng cường tiết kiệm chi phí quản lý tại Công ty.

### 4. Kế hoạch phát triển trong tương lai:

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	KH năm 2026	Ghi chú
1	Giá trị sản lượng	Tỷ đồng	72,35	
1.1	Sản lượng từ hoạt động xây lắp	Tỷ đồng	47,08	
1.2	Sản lượng từ các hoạt động khác	Tỷ đồng	25,27	
2	Doanh thu	Tỷ đồng	66,52	
2.1	Doanh thu từ xây lắp	Tỷ đồng	43,00	
2.2	Doanh thu từ hoạt động KD khác	Tỷ đồng	23,52	
3	Lợi nhuận trước Thuế	Tỷ đồng	(6,93)	
4	Giá trị đầu tư	Tỷ đồng	2,30	
5	Nộp NSNN	Tỷ đồng	0,60	
6	Thu nhập bình quân	Triệu đồng/Người/Tháng	9,5	

**Các giải pháp triển khai thực hiện kế hoạch kinh doanh năm 2026 của Công ty như sau:**

- Tiếp tục xây dựng phương án tái cấu trúc lại PVC-TH, sắp xếp lại mô hình tổ chức đảm bảo tinh gọn, hiệu quả, phù hợp với tình hình hoạt động SXKD của đơn vị; Nâng cao năng lực và chất lượng bộ máy điều hành, sắp xếp lại nhân sự, lao động cho phù hợp nhằm nâng cao năng suất lao động và tiết giảm chi phí quản lý đảm bảo vận hành hoạt động của Công ty;
- Phát triển hơn nữa lĩnh vực Kinh doanh dịch vụ và thương mại như: xăng dầu, thiết bị giáo dục,...nhằm góp phần hoàn thành kế hoạch năm 2026;
- Huy động tối đa mọi nguồn lực, tập trung nâng cao năng lực thi công, xây dựng đội ngũ đầu thầu chuyên nghiệp, tăng cường công tác tiếp thị đầu thầu các công trình có nguồn vốn an toàn (có vốn ngân sách Nhà nước, vốn đầu tư công và vốn của doanh nghiệp Nhà nước); Chỉ đạo quyết liệt trong công tác lập hồ sơ nghiệm thu, thanh quyết toán và thu hồi vốn, thu hồi công nợ tại các dự án/công trình, thu hồi công nợ cá nhân bổ sung nguồn vốn phục vụ hoạt động SXKD của Công ty; Tăng cường kiểm tra, giám



sát công tác hạch toán kế toán, quản lý dòng tiền theo từng dự án/gói thầu/hạng mục công việc; Tiếp tục triển khai thi công các công trình đảm bảo an toàn, chất lượng, đúng tiến độ với Chủ đầu tư;

- Tiếp tục công tác khởi kiện thu hồi công nợ từ các đơn vị/cá nhân đã đầy đủ hồ sơ pháp lý và còn khả năng trả nợ;
- Tăng cường công tác tìm kiếm các đơn vị/khách hàng có nhu cầu thuê văn phòng làm việc, mang lại doanh thu cho PVC-TH;
- Tăng cường công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, có cơ chế khen thưởng nhằm khuyến khích CBCNV thực hiện tốt nhiệm vụ của mình;
- Tiếp tục hoàn thiện công tác quản trị Doanh nghiệp, cân đối dòng tiền và quản trị rủi ro, rà soát hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định nội bộ của Công ty đảm bảo phù hợp với các quy định hiện hành của Nhà nước và Điều lệ của Công ty.

#### **5. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công ty:**

a. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động: Ban lãnh đạo Công ty cùng toàn thể CBCNV luôn nỗ lực để theo sát kế hoạch kinh doanh được ĐHĐCĐ thông qua. Bên cạnh đó, Công ty cũng cố gắng tạo điều kiện tối đa để người lao động được nâng cao trình độ chuyên môn và được tham gia các chương trình phúc lợi của Công ty đầy đủ.

b. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương: Tham gia đầy đủ các chương trình phát động.

#### **IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY:**

Năm 2025, Công ty đã có những thay đổi nhân sự ở Hội đồng quản trị (HĐQT), ở Ban Giám đốc và cấp các Phòng/Ban chức năng, với sự thay đổi lớn về mặt tổ chức và sự tâm huyết, quyết tâm của đội ngũ lãnh đạo và toàn thể CBCNV Công ty, HĐQT hy vọng năm 2026 Đơn vị sẽ có bước chuyển mình mạnh mẽ để từng bước đưa đơn vị thoát khỏi khó khăn đã tồn tại bấy lâu. Để hiện thực hóa mục tiêu, HĐQT có những đánh giá và kế hoạch như sau:

##### **1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty:**

###### **a. Về kết quả sản xuất kinh doanh:**

Trong năm 2025, Công ty hoạt động sản xuất kinh doanh chủ yếu trong lĩnh vực thi công xây lắp, kinh doanh xăng dầu và cho thuê văn phòng. Tuy nhiên hoạt động xây lắp không hiệu quả do không tìm kiếm được việc làm, thị trường cho thuê văn phòng tại Thanh Hóa bão hòa, kinh doanh xăng dầu lợi nhuận không đủ để bù đắp chi phí do đó sản lượng và doanh thu năm 2025 chưa đạt được so với kế hoạch đã đề ra,

###### **Cụ thể:**

- Giá trị sản lượng thực hiện năm 2025 là: 15,88 tỷ đồng tương ứng 23,25% so với kế hoạch.
- Doanh thu thực hiện năm 2025 là: 14,68 tỷ đồng tương ứng 25,67% so với kế hoạch.

###### **b. Về công tác tiếp thị việc làm và triển khai thi công tại các công trình/dự án:**



Hội đồng quản trị cũng như Ban điều hành luôn nỗ lực và tích cực trong công tác tìm kiếm việc làm, tiếp thị đấu thầu. Năm 2025, PVC-TH có trúng thầu, tuy nhiên do sáp nhập địa giới hành chính nên công trình chưa thể triển khai thi công;

Tập trung chỉ đạo và giám sát công tác điều hành SXKD của Công ty, thúc đẩy công tác thanh quyết toán các công trình đã thi công mục đích thu hồi vốn.

**c. Về công tác thu hồi công nợ:**

Tập trung thu hồi, xử lý công nợ tồn đọng của tập thể/cá nhân, tạm ứng cá nhân, công nợ khó đòi, các công nợ có tính chất phức tạp đề nghị có sự can thiệp của Pháp luật, thúc đẩy việc thu hồi tạo dòng tiền phục vụ hoạt động SXKD.

Còn tồn tại nhiều khoản công nợ khó đòi đến hạn/quá hạn giữa PVC-TH và các chủ đầu tư/nhà thầu/đơn vị liên doanh, PVC-TH đã và đang thực hiện các thủ tục khởi kiện tại các cơ quan có thẩm quyền nhằm thu hồi công nợ cho Công ty.

**d. Về công tác sắp xếp đổi mới Doanh nghiệp:**

Sắp xếp lại bộ máy tổ chức, tinh giảm lao động gián tiếp, tập trung nhân lực lao động trực tiếp tại các công trường thi công, các bộ phận SXKD trực tiếp, thành lập các Đội xây lắp, chú trọng tuyển dụng cán bộ kỹ thuật có trình độ chuyên môn và có kinh nghiệm phục vụ công tác tiếp thị đấu thầu, làm hồ sơ thanh quyết toán cũng như điều hành thi công.

Xây dựng cơ chế trả lương, trả thưởng theo năng lực và năng suất lao động, khuyến khích được lao động có trình độ, tay nghề cao. Có cơ chế chi trả hoa hồng môi giới, thưởng doanh nhằm khuyến khích CBCNV tăng cường công tác tiếp thị cho thuê Tòa nhà.

Bên cạnh đó PVC-TH vẫn đang tiếp tục rà soát và điều chỉnh lại chức năng, nhiệm vụ giữa các Phòng/Ban chuyên môn để phù hợp với tình hình thực tế sản xuất kinh doanh của Công ty.

**e. Về công tác lao động, tiền lương:**

- Tổng số CBCNV tính đến thời điểm 31/12/2025: 33 người
- Năm 2025, thu nhập bình quân của người lao động ổn định so với năm trước.
- Thu nhập bình quân năm 2025: 9,5 triệu đồng/người/tháng.

**f. Công tác cổ đông:**

Công ty PVC-TH đã thực hiện việc công bố thông tin về các Báo cáo định kỳ, báo cáo bất thường trên trang web của Công ty, cũng như gửi các báo cáo đến Ủy ban chứng khoán nhà nước và sở Giao dịch chứng khoán nhà nước một cách chính xác, đầy đủ theo quy định của Pháp luật và Điều lệ của Công ty.

Các vấn đề liên quan đến việc cập nhật và điều chỉnh thông tin của các cổ đông luôn được Công ty tiếp nhận và thực hiện điều chỉnh theo đúng quy định của Pháp luật

**2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc Công ty:**

Hội đồng quản trị theo sát Ban Giám đốc để triển khai thực hiện các nội dung Nghị quyết HĐQT đề ra. Các thành viên trong Ban Giám đốc đều có trình độ, năng lực và phẩm chất, am hiểu về lĩnh vực được giao phụ trách và đã có kinh nghiệm trong việc quản lý và điều hành.



Trên cơ sở kết quả kinh doanh năm 2025, HĐQT đánh giá cao vai trò của Ban Giám đốc Công ty đã chủ động, có nhiều giải pháp vận hành và có nhiều cố gắng nỗ lực phù hợp với tình hình thực tế.

Ban Giám đốc đã triển khai hoạt động SXKD của đơn vị về cơ bản phù hợp với Nghị quyết của ĐHĐCĐ và chỉ đạo của HĐQT tuân thủ Điều lệ của Công ty, quy định của Pháp luật.

Ban Giám đốc đã làm việc và tổ chức họp giao ban thường xuyên để chấn chỉnh các hoạt động SXKD theo đúng định hướng chung, giải quyết kịp thời các khó khăn vướng mắc trong quá trình hoạt động SXKD như: Công tác nghiệm thu thanh quyết toán các công trình, công tác thu hồi công nợ. Ban Giám đốc cũng có các giải pháp tích cực trong việc cân đối nguồn vốn để thanh toán tiền lương, BHXH và các chế độ khác cho người lao động.

### 3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị:

Hội đồng quản trị dự kiến đẩy mạnh công tác tìm kiếm thông tin tiếp thị đấu thầu các dự án trong và ngoài ngành, tăng cường công tác tiếp thị cho thuê Tòa nhà đạt năng suất cao; Tìm kiếm đối tác khách hàng cho hoạt động kinh doanh thương mại; Nghiên cứu các giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động SXKD.

### V. Quản trị Công ty:

#### 1. Hội đồng quản trị:

##### a. Thành viên và cơ cấu Hội đồng quản trị:.

TT	Họ và tên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm	Số hữu CP có quyền biểu quyết		Chức vụ tại các Công ty khác
					Số CP	Tỷ lệ SH	
1	Trần Hải Bằng	Chủ tịch HĐQT	26/12/2024		0	0%	Ủy viên HĐQT PetroCons
2	Vũ Đức Tiến	Phó chủ tịch HĐQT	3/12/2020	20/5/2025	0	0%	
3	Hoàng Giang	Thành viên HĐQT	26/9/2024		0	0%	
4	Phạm Văn Tú	Thành viên HĐQT	20/5/2025		4.000	0,019 %	
5	Hoàng Tuấn Anh	Thành viên HĐQT	27/10/2022		0	0%	



**b. Các tiêu bang thuộc Hội đồng quản trị:** Không có

**c. Hoạt động của Hội đồng quản trị:**

Trong năm 2025, HĐQT đã phát huy hiệu quả vai trò chỉ đạo điều hành trong việc định hướng, xây dựng kế hoạch hoạt động kinh doanh thông qua việc tổ chức các cuộc họp thường kỳ, ra các Nghị quyết/Quyết định trong phạm vi thẩm quyền.

HĐQT đã thực hiện chức năng quản lý và kiểm tra giám sát các hoạt động của Công ty theo đúng Điều lệ Công ty, Quy chế quản trị Công ty và các quy định của Luật Doanh nghiệp.

HĐQT đã tổ chức các cuộc họp (bao gồm cả các cuộc họp trực tiếp và các cuộc họp thông qua hình thức lấy ý kiến bằng văn bản) trong đó tập trung giải quyết các vấn đề trọng tâm liên quan đến việc hoạt động SXKD năm 2025, công tác cán bộ và thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025...

Tất cả thành viên HĐQT thực hiện đúng vai trò của mình và đã đề xuất nhiều giải pháp và đưa ra các Quyết định đúng đắn, kịp thời đồng thời tuân thủ các quy định của pháp luật. HĐQT đã họp 10 phiên họp (02 cuộc họp trực tiếp và 08 cuộc họp thông qua hình thức lấy ý kiến bằng văn bản), thông qua 10 Nghị quyết, 08 Quyết định và các văn bản chỉ đạo khác liên quan đến các hoạt động của Công ty. Cụ thể như sau:

• **Các cuộc họp Hội đồng quản trị năm 2025:**

STT	Thành viên HĐQT	Các cuộc họp HĐQT				Ghi chú
		Số buổi họp HĐQT tham dự trực tiếp	Tỷ lệ tham dự họp HĐQT trực tiếp	Số buổi họp HĐQT bằng hình thức lấy ý kiến qua văn bản	Tỷ lệ họp HĐQT bằng hình thức lấy ý kiến qua VB	
1	Ông Trần Hải Bằng	2/2	100%	8/8	100%	
2	Ông Vũ Đức Tiến	0/1	0%	1/3	33,33%	
3	Ông Hoàng Giang	2/2	100%	8/8	100%	
4	Ông Phạm Văn Tú	2/2	75%	6/8	75%	
5	Ông Hoàng Tuấn Anh	2/2	100%	6/8	75%	

• **Các Nghị quyết của Hội đồng quản trị trong năm 2025:**



STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	01/NQ-XLDKTH-HĐQT	13/01/2025	Tiếp tục tạm ngừng hoạt động kinh doanh của chi nhánh KTKS Công ty CP XLDKTH kể từ ngày 31/01/2025 đến ngày 31/01/2026	100%
2	02/NQ-XLDKTH-HĐQT	20/3/2025	Kế hoạch tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 Công ty cổ phần xây lắp dầu khí Thanh Hóa	100%
3	03/NQ-XLDKTH-HĐQT	20/3/2025	Mở rộng hoạt động kinh doanh dịch vụ và thương mại Công ty cổ phần xây lắp dầu khí Thanh Hóa	100%
4	04/NQ-XLDKTH-HĐQT	20/3/2025	Phê duyệt mô hình tổ chức bộ máy quản lý Công ty cổ phần xây lắp dầu khí Thanh Hóa	100%
5	05/NQ-XLDKTH-HĐQT	24/3/2025	Công tác cán bộ Công ty cổ phần xây lắp dầu khí Thanh Hóa	100%
6	06/NQ-XLDKTH-HĐQT	26/5/2025	Giao Giám đốc triển khai các công việc liên quan đến thay đổi ngành nghề kinh doanh Công ty cổ phần xây lắp dầu khí Thanh Hóa	100%
7	07/NQ-XLDKTH-HĐQT	06/6/2025	Phê duyệt và ban hành Quy chế quản lý cán bộ Công ty PVC-TH	75%
8	08/NQ-XLDKTH-HĐQT	19/6/2025	Lựa chọn đơn vị kiểm toán soát xét báo cáo tài chính bán niên năm 2025 và báo cáo tài chính năm 2025 Công ty cổ phần xây lắp dầu khí Thanh Hóa	100%
9	09/NQ-XLDKTH-HĐQT	25/7/2025	Cấp hạn mức bảo lãnh và cam kết tín dụng tại Ngân hàng thương mại và tổ chức tín dụng Việt Nam	100%
10	10/NQ-XLDKTH-HĐQT	25/9/2025	Đồng ý chủ trương khởi kiện Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam (Pvcombank)	100%

• Các Quyết định của Hội đồng quản trị năm 2025:

STT	Số Quyết định	Ngày	Nội dung
1	01/QĐ-XLDKTH-HĐQT	20/3/2025	Phê duyệt và ban hành Quy chế trả lương Công ty cổ phần xây lắp dầu khí Thanh Hóa



2	02/QĐ-XLDKTH-HĐQT	20/3/2025	Phê duyệt và ban hành Quy chế quản lý hợp đồng Công ty cổ phần xây lắp dầu khí Thanh Hóa
3	03/QĐ-XLDKTH-HĐQT	20/3/2025	Quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các phòng chức năng Công ty cổ phần xây lắp dầu khí Thanh Hóa
4	04/QĐ-XLDKTH-HĐQT	26/03/2025	Tiếp nhận và bổ nhiệm phó giám đốc đối Công ty cổ phần xây lắp dầu khí Thanh Hóa đối với ông Vũ Đức Long
5	05/QĐ-XLDKTH-HĐQT	26/03/2025	Không bổ nhiệm lại chức phó giám đốc Công ty cổ phần xây lắp dầu khí Thanh Hóa đối với ông Nguyễn Văn Quang
6	06/QĐ-XLDKTH-HĐQT	06/06/2025	Phân công nhiệm vụ phụ trách một số lĩnh vực chuyên môn và giám sát hoạt động của Công ty cổ phần xây lắp dầu khí Thanh Hóa cho các thành viên HĐQT
7	07/QĐ-XLDKTH-HĐQT	25/07/2025	Phê duyệt ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ Công ty cổ phần xây lắp dầu khí Thanh Hóa
8	08/QĐ-XLDKTH-HĐQT	18/9/2025	Bổ nhiệm người phụ trách quản trị Công ty cổ phần xây lắp dầu khí Thanh Hóa đối với bà Nguyễn Thị Huệ

## 2. Ban kiểm soát:

### a. Thông tin về thành viên Ban kiểm soát (BKS):

STT	Thành viên BKS	Tình trạng thay đổi		Chức danh
		Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm	
1	Bà Vũ Thị Thanh	27/10/2022		Trưởng BKS
2	Ông Đỗ Dương Thông	20/5/2025		Thành viên
3	Bà Trịnh Thị Hồng	27/10/2022		Thành viên

### b. Hoạt động của Ban kiểm soát năm 2025:

#### - Cuộc họp của Ban kiểm soát năm 2025:

STT	Thành viên BKS	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Tỷ lệ biểu quyết	Ghi chú
1	Bà Vũ Thị Thanh	6	100%	100%	
2	Ông Đỗ Dương Thông	6	100%	100%	
3	Bà Trịnh Thị Hồng	6	100%	100%	

Hàng năm Ban kiểm soát báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông thường niên về tình hình giám sát hoạt động của HĐQT và Ban Giám đốc Công ty một cách minh bạch công khai.



Ban kiểm soát không nhận được yêu cầu của cổ đông hoặc nhóm cổ đông có yêu cầu xem xét về hoạt động SXKD của Công ty, về việc quản lý điều hành của HĐQT và Ban Giám đốc.

### 3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của HĐQT, Ban Giám đốc và BKS:

#### a. Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích cho từng thành viên HĐQT, thành viên BKS:

Các khoản thù lao của Hội đồng quản trị Công ty và Ban kiểm soát năm 2025 dự kiến chi trả cho các thành viên HĐQT và BKS theo đúng Nghị quyết được Đại hội đồng cổ đông 2025 đã thông qua ngày 20/5/2025:

Stt	Họ và tên	Chức danh	Thu nhập	Ghi chú
<b>I. Hội đồng quản trị</b>			<b>183.000.000 đồng</b>	
1	Trần Hải Bằng	Chủ tịch HĐQT	60.000.000 đồng	
2	Vũ Đức Tiến	Phó chủ tịch HĐQT	15.000.000 đồng	Hết nhiệm kỳ ngày 20/5/2025
3	Hoàng Giang	Thành viên HĐQT	36.000.000 đồng	
4	Phạm Văn Tú	Thành viên HĐQT	36.000.000 đồng	
5	Hoàng Tuấn Anh	Thành viên HĐQT	36.000.000 đồng	
<b>II. Ban kiểm soát</b>			<b>48.000.000 đồng</b>	
1	Đỗ Dương Thông	Thành viên BKS	24.000.000 đồng	
2	Trịnh Thị Hồng	Thành viên BKS	24.000.000 đồng	
	<b>Cộng tổng</b>		<b>231.000.000 đồng</b>	

b. Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị Công ty: Công ty tuân thủ đúng các quy định của Pháp luật hiện hành.

### VII. BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2025: (Đính kèm Báo cáo tài chính đã được kiểm toán cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2025)

Trên đây là Báo cáo thường niên năm 2025 của Công ty CP xây lắp dầu khí Thanh Hóa.

Trân trọng báo cáo!

#### Nơi nhận:

- Như Kính gửi;
- HĐQT, BKS (b/c);
- Lưu VT

**XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO  
PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY**  
**GIÁM ĐỐC**



**GIÁM ĐỐC**

*Hoàng Đức Tuấn*