

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ
VÀ XÂY LẬP THÀNH AN 665

Số: *302* /CT - TCHC

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày *26* tháng 3 năm 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN ĐỊNH KỲ

Kính gửi:

- Ủy ban chứng khoán Nhà nước;
- Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội,

2. Tên tổ chức: Công ty cổ phần Đầu tư và xây lắp Thành An 665

- Mã chứng khoán: TA6.

- Địa chỉ: 116A Phạm Văn Đồng, phường Đông Ngạc, thành phố Hà Nội.

- Điện thoại: 024.38581489

Fax: 024.38587825

- Email: phamhongnhi85@gmail.com

2. Nội dung thông tin công bố:

Công ty cổ phần Đầu tư và xây lắp Thành An 665 công bố báo cáo thường niên năm 2025

3. Thông tin này được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty vào ngày *26* / 03 /2026 tại đường dẫn www.congty665.com.vn, mục Quan hệ cổ đông – Công bố thông tin.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Tài liệu đính kèm: Báo cáo thường niên năm 2025 Công ty cổ phần Đầu tư và xây lắp Thành An 665. *[Signature]*

Nơi nhận:

- Như kính gửi;

- Lưu: VT, TCHC; Nh03. *[Signature]*

NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT



GIÁM ĐỐC

Bùi Tuấn Minh

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ XÂY LẮP THÀNH AN 665



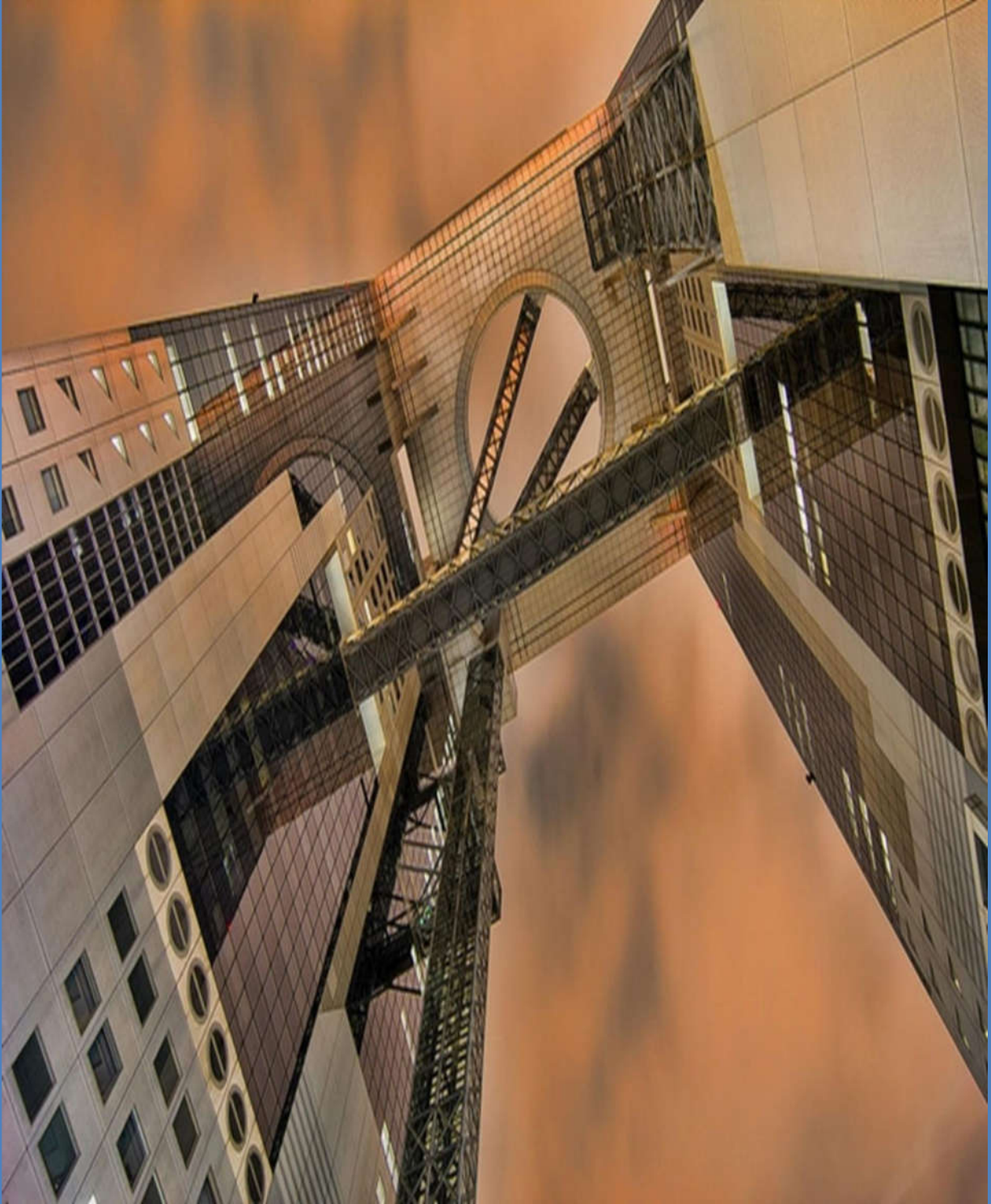
**BÁO CÁO
THƯỜNG NIÊN**

2025

MỤC LỤC

NỘI DUNG	TRANG
THÔNG TIN CHUNG VỀ CÔNG TY	3
Thông tin cơ bản	3
Định hướng phát triển	7
Rủi ro quản trị	8
Sơ đồ tổ chức bộ máy	10
TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM	11
Nhân sự ban điều hành	15
Cơ cấu lao động	16
Chính sách đãi ngộ, phúc lợi	17
Thông tin cổ phiếu	17
Cơ cấu cổ đông	17
Báo cáo phát triển bền vững	21
BÁO CÁO BAN GIÁM ĐỐC	23
Đánh giá kết quả hoạt động trong năm 2025	24
Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026	26
Giải pháp triển khai kế hoạch năm 2026	27
Giải trình đối với ý kiến kiểm toán	28
ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ	29
Đánh giá về các mặt hoạt động năm 2025	30
Đánh giá hoạt động của Ban Giám đốc	30
Kế hoạch hoạt động năm 2026	31

THÔNG TIN CHUNG VỀ CÔNG TY





Tên gọi:	CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ XÂY LẮP THÀNH AN 665
Tên giao dịch quốc tế:	THANH AN 665 INVESTMENT, INSTALLATION AND CONSTRUCTION JOINT STOCK COMPANY
Tên viết tắt:	INCO 665., JSC
Mã cổ phiếu:	TA6
Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh:	0100385603 do phòng đăng ký kinh doanh và Tài chính doanh nghiệp/ Sở Tài chính thành phố Hà Nội cấp, đăng ký lần đầu ngày 10/02/2009, thay đổi lần thứ 9 ngày 08/9/2025
Trụ sở:	116A Phạm Văn Đồng, Phường Đông Ngạc, Thành phố Hà Nội
Số điện thoại:	024 3858 1489
Fax:	024 3858 7825
Email:	congy665@gmail.com
Website:	congy665.com.vn
Ngày thành lập:	21/01/1983
Vốn điều lệ:	30.000.000.000 đồng
Vốn chủ sở hữu:	

THÔNG TIN CHUNG

Công ty cổ phần Đầu tư và xây lắp Thành An 665 hiện nay với tiền thân là Đoàn 600 thuộc Cục kiến thiết cơ bản - Tổng cục Hậu cần, đơn vị được thành lập ngày 21/01/1983 theo Quyết định số 14/QĐ-TM của Tổng tham mưu trưởng Quân đội nhân dân Việt Nam. Đến tháng 6 năm 1996 đơn vị được tổ chức lại thành Doanh nghiệp hạch toán toàn phần, lấy tên là Công ty xây lắp 665. Sơ lược quá trình phát triển của đơn vị có thể chia ra các giai đoạn như sau:

Tháng 5/1968: Thành lập Đoàn 600, đơn vị tiền thân đầu tiên của Công ty cổ phần Đầu tư và xây lắp Thành An 665

Tháng 12/1982: Đổi tên Tổng đội 600 thành Trung đoàn 600

1968

1976

1982

1983

Tháng 01/1976: Đổi tên Đoàn 600 thành Tổng đội 600

Tháng 01/1983: Đổi tên thành Trung đoàn 600 thành Trung đoàn 665

Tháng 2/1992: Thành lập Công ty xây dựng 665 trên cơ sở Trung đoàn 665

Tháng 01/2009: Chính thức hoạt động theo mô hình Công ty cổ phần

1992

1996

2009

2017

Tháng 4/1996: Thành lập Công ty xây lắp 665 trên cơ sở sáp nhập Công ty xây dựng 665 và Công ty xây lắp 87

Tháng 11/2017: Cổ phiếu Công ty cổ phần Đầu tư và xây lắp Thành An 665 (mã TA6) được niêm yết và giao dịch trên thị trường UPCOM – Sở giao dịch Chứng khoán Hà Nội (HNX)



Công ty cổ phần Đầu tư và xây lắp Thành An 665 có địa bàn hoạt động trải dài từ Bắc vào Nam, trong đó tập trung vào các tỉnh, thành phố như Cao Bằng, Hà Nội, Thái Nguyên, Quảng Trị, Sóc Trăng, Phú Yên, T.p Hồ Chí Minh... Hoạt động kinh doanh của Công ty chủ yếu từ hoạt động xây dựng bao gồm thi công các công trình công nghiệp, dân dụng, giao thông, thủy lợi như các công trình Bảo hiểm xã hội Tỉnh Thái Nguyên, Bệnh viện Phụ sản cơ sở II, Nhà công vụ Học viện hậu cần, Dãy nhà Thí nghiệm Học viện Kỹ thuật Quân sự, Sân Tân Sơn Nhất.....



Công trình Nhà S8 Học viện Kỹ thuật Quân sự do Công ty cổ phần Đầu tư và xây lắp Thành An 665 thi công

ĐỊNH HƯỚNG

PHÁT TRIỂN

GIẢI PHÁP VỀ KINH DOANH

Giữ vững thị trường truyền thống, chú trọng duy trì các mối quan hệ để nắm bắt thông tin về kế hoạch triển khai đấu thầu của các Chủ đầu tư. Tăng cường liên danh, liên kết với các doanh nghiệp trong và ngoài quân đội có tiềm lực về kinh tế, quan hệ tạo việc làm để tham gia các dự án có giá trị lớn từng bước xây dựng thương hiệu của Công ty trên thị trường. Mở rộng mối quan hệ, liên danh liên kết đầu tư bước đầu triển khai các dự án chủ động bằng hình thức liên kết với các đơn vị để từng bước nâng cao kinh nghiệm chuyên môn, năng lực quản lý và thương hiệu của Công ty.

GIẢI PHÁP VỀ TÀI CHÍNH

Cân đối nguồn vốn để ưu tiên đầu tư vốn thi công cho các công trình có thuận lợi về vốn của Chủ đầu tư nhằm đẩy nhanh tiến độ thi công đến giai đoạn thanh toán hoặc nghiệm thu bàn giao, đẩy nhanh tốc độ thanh toán với Chủ đầu tư đối với khối lượng đã thi công để nâng cao vòng quay luân chuyển vốn.

Tăng cường công tác quản lý, giám sát chặt chẽ các hoạt động về tài chính. Bồi dưỡng, đào tạo đội ngũ thực hiện công tác tài chính tâm huyết, chuyên nghiệp, vững về chuyên môn, nghiêm chỉnh chấp hành đúng luật pháp của Nhà nước và quy chế của Công ty.

GIẢI PHÁP VỀ CON NGƯỜI

Khơi dậy phong trào tự học, tự rèn luyện, không ngừng nâng cao năng lực hoàn thành nhiệm vụ với tinh thần trách nhiệm, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, trau dồi đạo đức nghề nghiệp của đội ngũ cán bộ các cấp.

Nâng cao chất lượng tuyển chọn nhân sự, làm tốt công tác đào tạo, có chính sách phù hợp khơi dậy động cơ phấn đấu của các thành viên trong đơn vị.

Thực hiện tốt công tác luân chuyển cán bộ để nâng cao trình độ trong công tác quản lý điều hành và trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

Xây dựng, tuyển dụng đội ngũ nhân sự đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ, bảo đảm về tiến độ, tổ chức thực hiện chất lượng cho các công trình; nâng cao năng lực toàn diện trong quản lý điều hành để có khả năng đảm đương, sẵn sàng kế cận, kế tiếp công tác quản lý, đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty luôn được vận hành trơn tru.

RỦI RO

QUẢN TRỊ

Lĩnh vực hoạt động chính của Công ty là hoạt động xây lắp luôn tiềm ẩn những rủi ro. Để nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, tăng lợi thế cạnh tranh, xây dựng hình ảnh Công ty với các đối tác, Công ty cổ phần Đầu tư và xây lắp Thành An 665 luôn đặt công tác quản trị rủi ro lên hàng đầu, coi đây là yếu tố quan trọng nhất trong khâu điều hành, quản lý Công ty.

RỦI RO VỀ CHÍNH SÁCH

Công ty hoạt động trải dài trên lĩnh vực như xây dựng dân dụng và công nghiệp nên việc các văn bản luật và hướng dẫn luật đang trong quá trình hoàn thiện dẫn đến việc cập nhật thông tin có thể chậm trễ. Sự thay đổi về pháp luật và chính sách có thể xảy ra. Mỗi sự thay đổi của chính sách đều có những tác động ít nhiều đến mọi hoạt động kinh doanh của Công ty.



Biện pháp: Các cơ quan nghiệp vụ và đơn vị tổng hợp thông tin, thường xuyên cập nhật và hướng dẫn trong Công ty về sự thay đổi của pháp luật và các ảnh hưởng của pháp lý đối với hoạt động kinh doanh của Công ty, đồng thời tư vấn kịp thời cho Hội đồng quản trị và Ban điều hành ra quyết định hợp lý nhất tại thời điểm cần. Ngoài ra, các phòng, ban còn trực tiếp tham gia rà soát văn bản, hợp đồng trong những giao dịch của Công ty để hạn chế rủi ro chính sách có liên quan.

RỦI RO NHÂN SỰ

Do cán bộ, người lao động đến từ các vùng miền trên cả nước, tuổi đời lao động trẻ, biến động về nhân sự luôn là vấn đề cần đặc biệt quan tâm giải quyết. Bên cạnh đó, để đáp ứng yêu cầu của sự phát triển, Công ty phải liên tục nâng cao trình độ nhân sự.



Biện pháp: Coi con người là yếu tố trung tâm làm nên thành công, Công ty luôn

chú trọng công tác đào tạo, nâng cao tay nghề cho người lao động. Các chính sách phát triển nhân sự cả về mặt chất và lượng luôn được triển khai đồng đều. Công ty đã triển khai hệ thống đánh giá cấp bậc nhân sự để chuẩn hóa hệ thống nhân sự trên Công ty, từng bước áp dụng trong cách tính và chi trả lương thưởng xứng đáng để thu hút và tạo động lực cho người lao động.

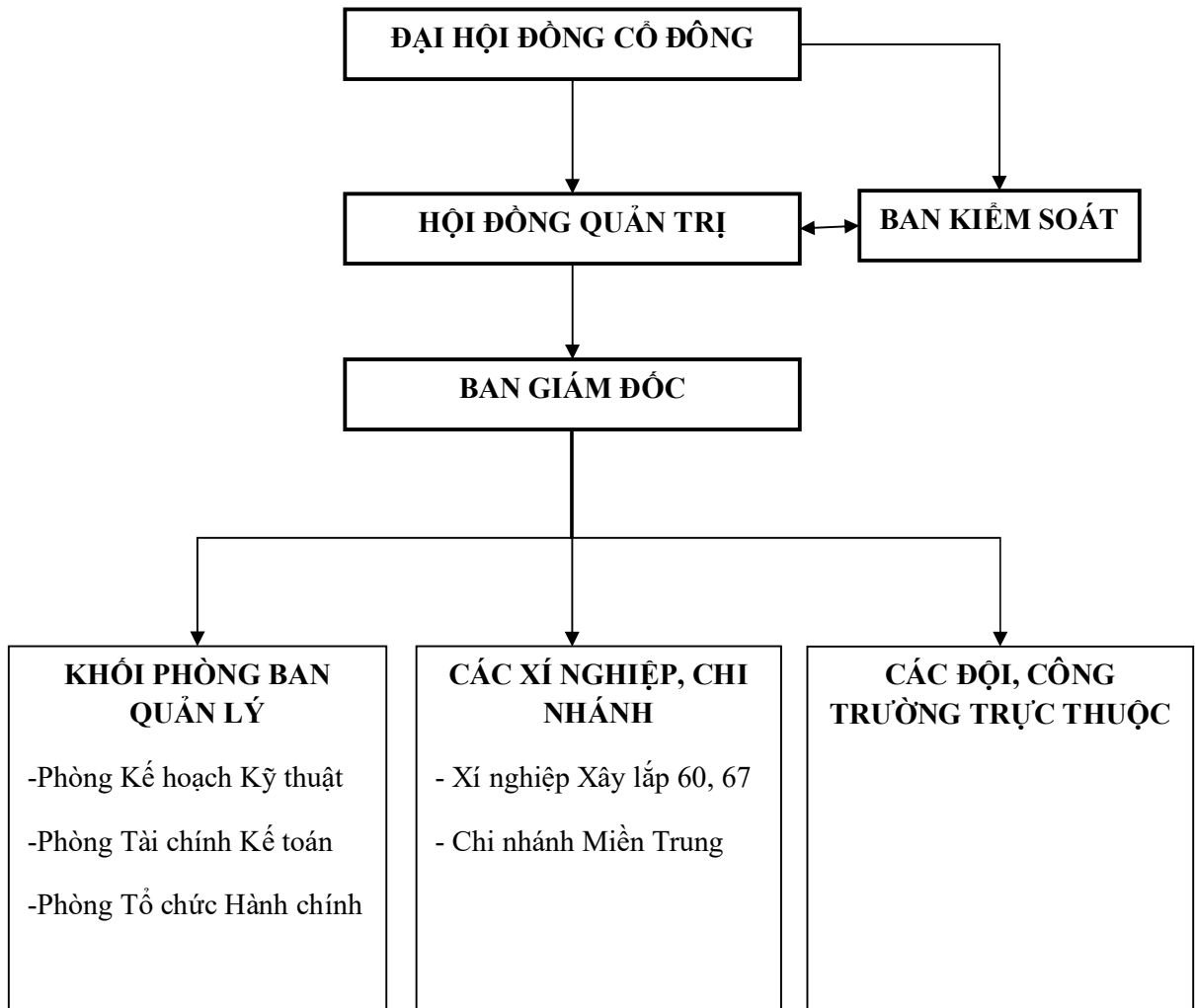
RỦI RO VỀ ĐỐI TÁC

Việc tham gia đấu thầu, chào giá các dự án với các đối tác mới sẽ tiềm ẩn những rủi ro đối với Công ty. Những phát sinh từ dự án như nguồn vốn, tiến độ, hình thức thanh toán... sẽ ảnh hưởng đến hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty.



Biện pháp: Thực hiện việc phân tích đánh giá một cách khách quan các điều kiện, yếu tố trước khi tham gia đấu thầu, chào giá các dự án xây lắp Ban Giám đốc Công ty, các phòng ban và đơn vị phải đánh giá chi tiết về tính khả thi và các rủi ro (về tài chính, quá trình thi công, hiệu quả lợi nhuận...) bảo đảm khi tham gia dự án mang lại hiệu quả kinh tế, hạn chế tình trạng Chủ đầu tư chiếm dụng vốn hoặc không huy động được nguồn vốn triển khai thực hiện dự án.

SƠ ĐỒ TỔ CHỨC CÔNG TY



TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM



THUẬN LỢI

Năm 2025, tình hình kinh tế xã hội trong nước ổn định, thị trường tài chính ngân hàng được duy trì và kiểm soát chặt chẽ, tạo điều kiện cho các doanh nghiệp tiếp cận, khai thác các nguồn vốn cho sản xuất kinh doanh. Thị trường bất động sản sau giai đoạn “đóng băng” bước đầu đã có nhiều chuyển biến thuận lợi, nhu cầu xây dựng hạ tầng lớn là nền tảng giúp các doanh nghiệp xây dựng duy trì tăng trưởng.

Tình hình tài chính của Công ty dần ổn định, vượt qua giai đoạn khó khăn; Công ty có định hướng phát triển rõ ràng và có những cải cách đổi mới về quản trị để nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh với mục tiêu **“Dân chủ-Đoàn kết - Kỷ cương - - Sáng tạo - Quyết thắng”**, tập thể Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc, cán bộ và người lao động đoàn kết, quyết tâm phấn đấu hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Ngoài các yếu tố trên, Công ty cũng nhận được sự hỗ trợ hiệu quả của Tổng công ty Thành An, sự ủng hộ nhiệt tình của các bạn hàng, các Ngân hàng và đặc biệt là sự tin tưởng các cổ đông.

KHÓ KHĂN

Nền kinh tế đất nước đang cho thấy một số vấn đề trên thị trường vốn, thị trường trái phiếu, cổ phiếu và thậm chí là thị trường tiền tệ với những điểm nghẽn, sự đứt gãy niềm tin nhất định. Thị trường vốn chưa hoạt động lại bình thường như trước khiến doanh nghiệp bên cạnh khó khăn về tiếp cận thị trường còn gặp khó trong vấn đề tiếp cận vốn hoặc tiếp cận được với chi phí vốn rất cao ... đã ảnh hưởng nặng nề đến kinh tế xã hội nói chung và thị trường xây dựng cơ bản nói riêng. Ngoài ra do cạnh tranh gay gắt trong đấu thầu dẫn đến cạnh tranh giảm giá khi tham gia các dự án dẫn đến ảnh hưởng không nhỏ đến hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty.



Công trình Bệnh viện Phụ sản Trung ương Cơ sở II do Công ty cổ phần Đầu tư và xây lắp Thành An 665 thi công xây dựng

Năm 2025 ngành xây dựng vẫn còn gặp nhiều khó khăn do đầu tư của các thành phần kinh tế xã hội giảm, thị trường bất động sản trải qua những thời khắc khó khăn, đồng thời sự khốc liệt của thị trường thi công xây lắp và sản xuất cung ứng vật liệu, sự gia tăng giá cả đã ảnh hưởng trực tiếp hiệu quả của doanh nghiệp. Hội đồng quản trị đã chỉ đạo tập trung, sát sao, Ban điều hành đã quyết liệt và năng động trong công tác tìm kiếm việc làm cho nên Công ty đã hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025.

Năm 2025 được Hội đồng quản trị, Ban điều hành Công ty đánh giá là một trong những năm tương đối khó khăn của Công ty. Trước những khó khăn chung mang yếu tố chủ quan và khách quan, Công ty đã tìm những phương án chủ trương phù hợp, những bước đi thích hợp trong từng giai đoạn, từng công trình thi công cụ thể và từng dự án đầu tư. Tích cực phát huy nội lực, duy trì sự thống nhất về tư tưởng và hành động trong Công ty, động viên sức sáng tạo của người lao động và sự tham gia tích cực của hệ thống đoàn thể, kết hợp với kinh nghiệm và truyền thống của các thế hệ cán bộ công nhân viên đi trước và lớp cán bộ trẻ mới trưởng thành để hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Công tác quản trị doanh nghiệp của Công ty không ngừng được củng cố và hoàn thiện. Cụ thể, tình hình

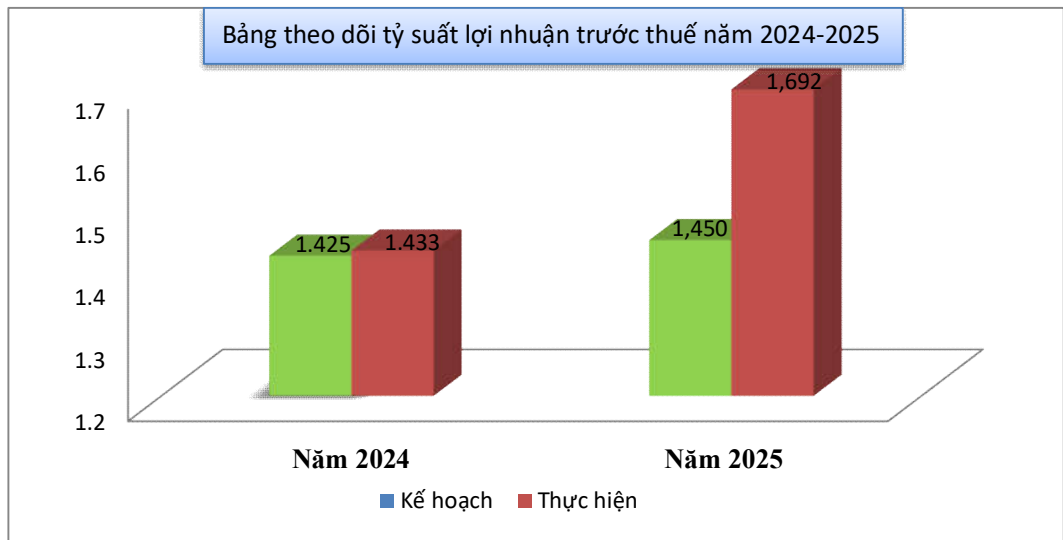
TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2025

hoạt động của Công ty đạt được năm 2025 so với kế hoạch đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua như sau:

STT	CHỈ TIÊU	Kế hoạch năm 2025 (triệu đồng)	Thực hiện năm 2025 (triệu đồng)
1	Giá trị sản xuất	365.000	376.205
2	Tổng doanh thu	290.000	338.575
3	Lợi nhuận trước thuế	1.45	1.692
4	Lợi nhuận sau thuế	1.160	1.341
5	Tỷ lệ chia cổ tức	2,707%	3,131%

Tổng kết năm 2025, Công ty chỉ tiêu giá trị sản xuất kinh doanh đạt 376,205 tỷ đồng bằng 103,1 % kế hoạch năm; giá trị doanh thu đạt 338,575 tỷ đồng bằng 116,75% kế hoạch năm; lợi nhuận trước thuế đạt 1,692 tỷ đồng bằng 116,7% kế hoạch năm; lợi nhuận sau thuế đạt 1,341 tỷ đồng bằng 115,6% kế hoạch năm; năm 2025 dự kiến cổ tức là 3,131%

Các công trình do Công ty thi công đều đảm bảo chất lượng về kỹ - mỹ thuật, đảm bảo đúng tiến độ ký kết với Chủ đầu tư.



NHÂN SỰ HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ BAN ĐIỀU HÀNH

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Nguyễn Đức Hiến	Chủ tịch Hội đồng quản trị
2	Bùi Tuấn Minh	Phó Chủ tịch HĐQT kiêm Giám đốc Công ty
3	Tạ Đông Hà	Thành viên HĐQT, Phó Giám đốc Công ty
4	Ngô Thế Vượng	Phó Giám đốc Công ty
5	Phạm Văn Thắng	Thành viên HĐQT
6	Bùi Mạnh Tuấn	Thành viên HĐQT
7	Lê Thị Thu Hà	Kế toán trưởng, Trưởng phòng Tài chính

1. Ông Nguyễn Đức Hiến – Chủ tịch Hội đồng quản trị.

Trình độ chuyên môn: Cử nhân khoa học.

Ông Hiến được bổ nhiệm chức danh Bí thư Đảng ủy Công ty từ tháng 6/2025; được bầu vào Hội đồng quản trị tháng 6/2025 giữ chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị. Ông Hiến là cán bộ đã kinh qua nhiều cương vị, có nhiều kinh nghiệm về công tác quản trị doanh nghiệp, quản lý công tác Đảng và quản lý nội bộ Công ty.

2. Ông Bùi Tuấn Minh – Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị, Giám đốc Công ty.

Trình độ chuyên môn: Cử nhân xây dựng đảng và quản lý Nhà nước.

Ông Minh được bổ nhiệm giữ chức danh Giám đốc Công ty và bầu vào Hội đồng quản trị giữ chức danh Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị từ tháng 4/2023. Với nhiều năm công tác trong ngành xây dựng, ông Minh là người có nhiều kinh nghiệm trong công tác quản lý xây dựng cơ bản.

3. Ông Tạ Đông Hà – Thành viên Hội đồng quản trị, Phó Giám đốc Công ty.

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư xây dựng.

Ông Hà giữ chức danh Phó Giám đốc Công ty từ tháng 06/2021, thành viên Hội đồng quản trị từ tháng 4/2019 đến nay. Trước khi là Phó Giám đốc Công ty, ông Hà từng là Đội trưởng một đơn vị thành viên của Công ty.

4. Ông Phạm Văn Thắng – Thành viên Hội đồng quản trị.

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư xây dựng.

Với 33 năm kinh nghiệm hoạt động trong lĩnh vực xây dựng, ông Thắng là người có nhiều kinh nghiệm trong công tác quản lý và điều hành công tác xây dựng cơ bản.

5. Ông Bùi Mạnh Tuấn – Thành viên Hội đồng quản trị.

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư xây dựng.

Ông Tuấn đã có nhiều kinh nghiệm quản lý trong lĩnh vực xây dựng, trước khi là thành viên Hội đồng quản trị Công ty tháng 4/2024, ông Tuấn là người có

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2025

kinh nghiệm trong công tác quản lý xây dựng cơ bản, cá nhân đã thi công nhiều công trình có yêu cầu về tiến độ và chất lượng được Chủ đầu tư đánh giá cao.

6. Ông Ngô Thế Vượng – Phó Giám đốc Công ty.

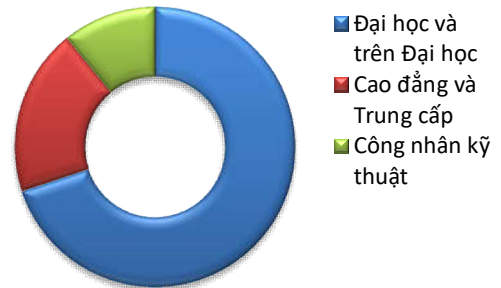
Tháng 10/2024, ông Vượng được Hội đồng quản trị Công ty bổ nhiệm chức danh Phó Giám đốc Công ty. Ông Vượng đã có nhiều năm quản lý trong lĩnh vực xây dựng, các công trình do ông Vượng triển khai thi công đều được Chủ đầu tư đánh giá cao. Ngoài ra ông Vượng là một trong những thành viên tiên phong trong việc nghiên cứu, áp dụng những phương pháp quản lý và ứng dụng thi công tiên tiến tại Công ty.

7. Bà Lê Thị Thu Hà – Kế toán trưởng, Trưởng phòng Tài chính Công ty.

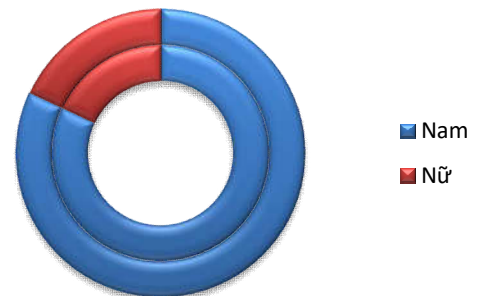
Tháng 8/2024, Bà Hà được Hội đồng quản trị Công ty bổ nhiệm giữ chức danh Kế toán trưởng kiêm Trưởng phòng Tài chính Công ty. Bà Hà là nhân tố có nhiều năm kinh nghiệm thực hiện quản lý công tác tài chính trong lĩnh vực xây dựng.

CƠ CẤU LAO ĐỘNG

Trình độ	Số lượng	Tỷ lệ %
Đại học và trên Đại học	58	69,88
Cao đẳng và Trung cấp	16	19,28
Công nhân kỹ thuật	9	10,84
Tổng cộng	83	100



Giới tính	Số lượng	Tỷ lệ %
Nam	68	83,67
Nữ	15	16,33
Tổng cộng	83	100



CHÍNH SÁCH ĐÃ NGỘ, PHÚC LỢI

Chế độ đãi ngộ và phúc lợi tại Công ty được xây dựng trên cơ sở khoa học, đảm bảo tính minh bạch và công bằng nhằm thúc đẩy sự sáng tạo, cam kết và cống hiến của CBCNV. Công ty đã xây dựng hệ thống ngạch bậc lương được áp dụng

trong toàn Công ty, đảm bảo cho người lao động mức thu nhập tương xứng với năng lực và cạnh tranh so với thị trường. Chính sách lương khoán, thưởng hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh được áp dụng linh hoạt nhằm khuyến khích các CBCNV nỗ lực hoàn thành tốt công việc. Các khoản phụ cấp như: Phụ cấp trang phục, phụ cấp ăn ca bao gồm tiền và hiện vật, phụ cấp điện thoại... được cộng thêm vào thu nhập hàng tháng, đảm bảo quyền lợi giúp người lao động yên tâm làm việc. Đặc biệt, Công ty áp dụng chính sách khen thưởng hàng năm như tháng lương thứ 13, xếp hạng khen thưởng cuối năm, các dịp lễ tết; khen thưởng đột xuất cho các sáng kiến cải tiến kỹ thuật, cá nhân có thành tích xuất sắc... Chính sách này được áp dụng công bằng và xứng đáng cho CBCNV, động viên kịp thời các cá nhân có cống hiến cho sự phát triển của Công ty.

Trong năm, Công ty đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động tham gia sản xuất kinh doanh tại Công ty. Phối hợp với Bảo hiểm xã Bộ quốc phòng và Bảo hiểm xã hội Quận Bắc Từ Liêm kịp thời cấp thẻ BHYT cho quân nhân và thân nhân quân nhân, người lao động làm việc tại Công ty. Giải quyết đầy đủ các chế độ ngắn hạn (ốm đau, thai sản) và chế độ hưu trí cho người lao động. Giải quyết các vấn đề phát sinh trong quá trình giải quyết chế độ hưu trí và các chế độ liên quan BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động đảm bảo theo quy định, không để xảy ra tình trạng khiếu nại kéo dài, vượt cấp.

THÔNG TIN CỔ PHIẾU

1. Vốn điều lệ: 30.000.000.000 đồng.
2. Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty cổ phần Đầu tư và xây lắp Thành An 665.
3. Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông.
4. Mã chứng khoán: TA6.
5. Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu.
6. Ngày bắt đầu niêm yết và giao dịch trên sàn UPCOM: 28/11/2017.
7. Tổng số cổ phiếu: 3.000.000 cổ phiếu.
8. Tổng số cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu.
9. Tổng số cổ phiếu đang lưu hành: 3.000.000 cổ phiếu.
10. Số cổ phiếu chuyển nhượng tự do: 3.000.000 cổ phiếu.
11. Số cổ phiếu chuyển nhượng bị hạn chế: 0 cổ phiếu.

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG TẠI NGÀY 03/4/2025

STT	Nội dung	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ % so với vốn Điều lệ
1	Cổ đông Nhà nước	1.580.100	52,67
2	Cổ đông nội bộ	456.895	15,23
	HĐQT, BKS, BGĐ, KTT	383.745	12,79
	CBCNV	73.150	2,44
3	Cổ phiếu quỹ		
4	Cổ đông khác	963.005	32,1
	Cổ đông trong nước	947.605	31,59
	<i>Tổ chức</i>	33.825	1,13
	<i>Cá nhân</i>	913.780	30,46
	Cổ đông nước ngoài	15.400	0,51
	Tổng cộng	3.000.000	100,00

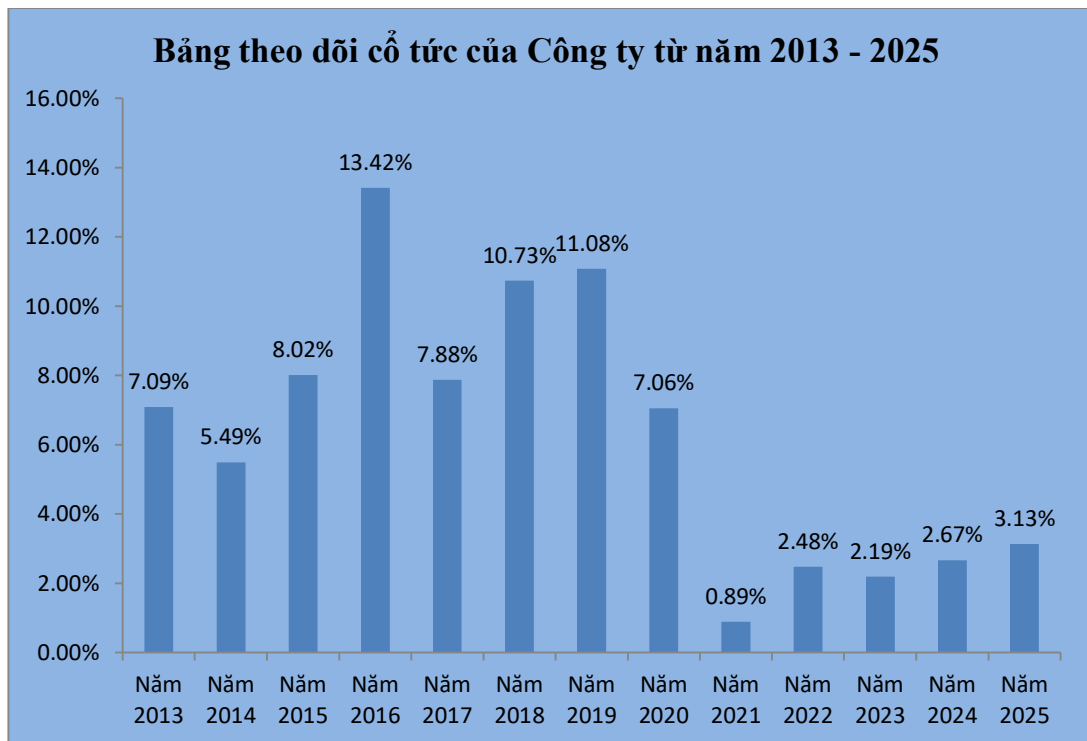
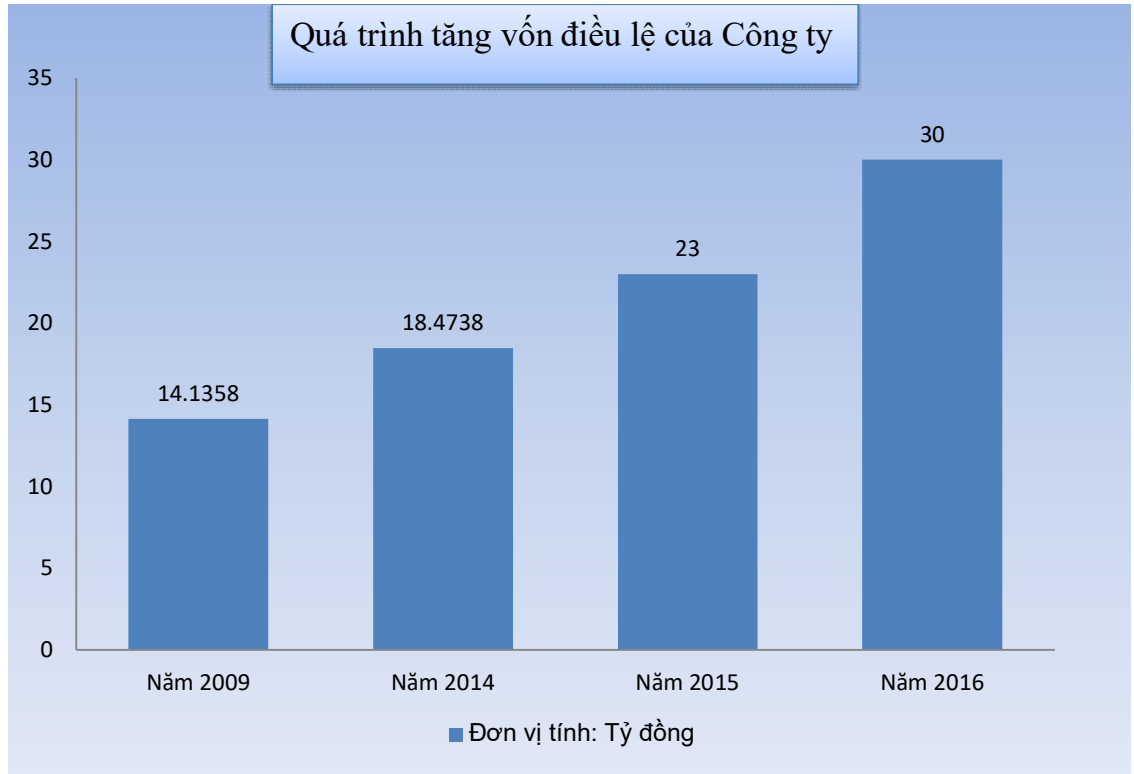
CƠ CẤU CỔ ĐÔNG THEO TỶ LỆ SỞ HỮU

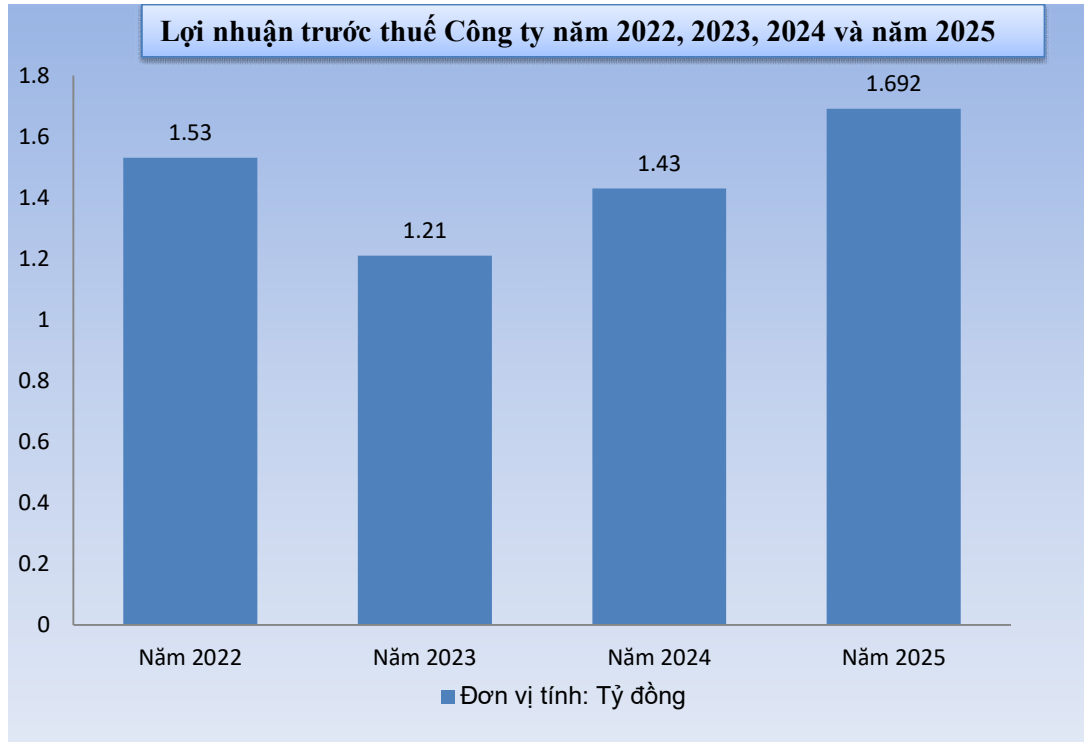
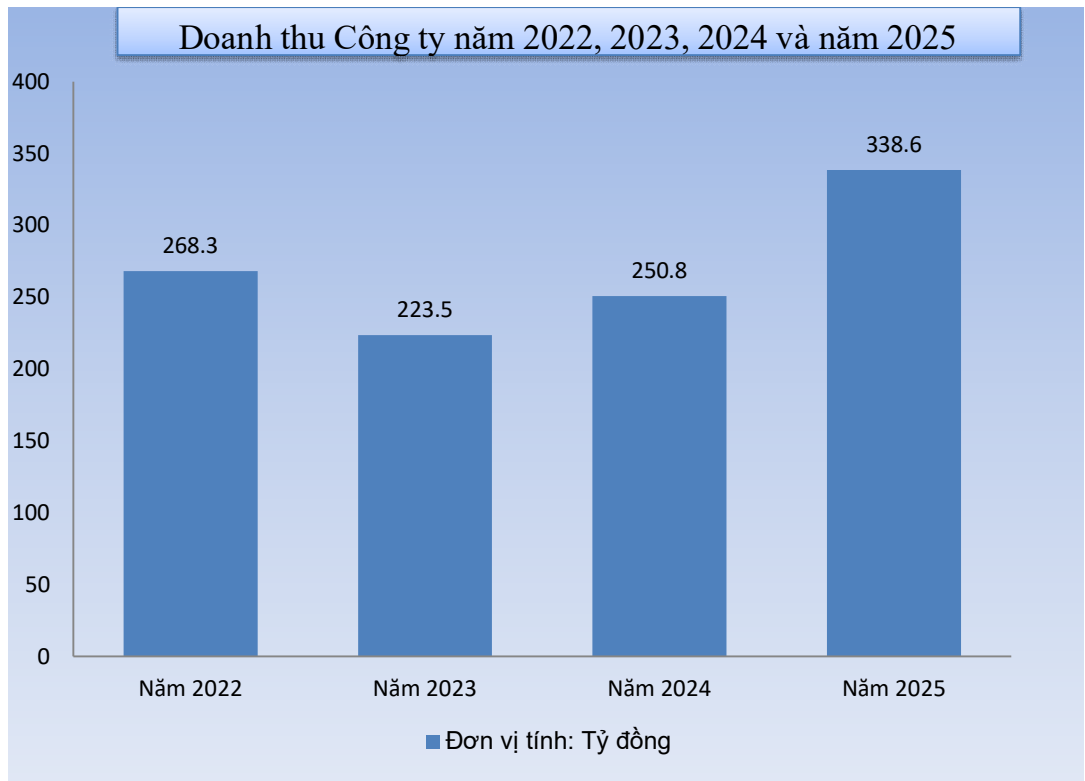
STT	Nội dung	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ % so với vốn Điều lệ
1	Cổ đông sở hữu trên 5%	2.258.920	75,30
2	Cổ đông sở hữu từ 1% đến 5%	325.465	10,85
3	Cổ đông sở hữu dưới 1%	415.615	13,85
	Tổng cộng	3.000.000	100,00

Tình hình thay đổi vốn đầu tư của Chủ sở hữu: Không có.

Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có.

Các chứng khoán khác: Không có.





BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Lĩnh vực hoạt động kinh doanh chính của Công ty là hoạt động xây lắp, vì vậy để giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường, Công ty luôn ưu tiên lựa chọn những phương án thi công và sử dụng các thiết bị có giải pháp tốt nhất về bảo vệ môi trường. Thiết bị trang bị cho dự án của Công ty đảm bảo tiết kiệm điện năng. Công ty ưu tiên sử dụng nguyên vật liệu thay thế ít sử dụng năng lượng nếu đáp ứng đủ tiêu chuẩn kỹ thuật. Trong những năm hoạt động, Công ty chưa từng bị xử phạt do không tuân thủ pháp luật và các quy định về môi trường. Việc sử dụng năng lượng và nước trực tiếp của Công ty chủ yếu tại Trụ sở Công ty. Công ty luôn đề ra và quản lý định mức tiêu hao hàng tháng đảm bảo việc tiêu hao năng lượng và nước không vượt quá định mức tiêu hao đã đề ra. Trong tương lai, để giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường, Công ty có thể sẽ áp dụng nhiều hình thức quản lý và đề ra nhiều giải pháp như tiếp tục tiết kiệm và xây dựng định mức tiêu hao năng lượng và nước đối với Trụ sở Công ty, áp dụng tối đa giải pháp bảo vệ môi trường như đầu tư trang thiết bị, xây dựng quy trình giám sát chặt chẽ về môi trường....

Tại các dự án thi công, Công ty luôn triển khai các giải pháp bảo đảm việc sử dụng năng lượng và nước hiệu quả, tiết kiệm nhất. Việc tái sử dụng nước cũng được các đơn vị thi công ưu tiên áp dụng nếu có thể. Ưu tiên sử dụng vật liệu xây dựng không nung thay thế cho gạch đất sét nung truyền thống theo Quyết định số 567/QĐ-TTg ngày 28 tháng 4 năm 2010, Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 16 tháng 4 năm 2012 của Thủ tướng Chính phủ và Thông tư số 09/2012/TT-BXD ngày 28 tháng 11 năm 2012 của Bộ Xây dựng thông qua.

Các chế độ chính sách đối với người lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn cho người lao động luôn được Công ty chú trọng đặt lên hàng đầu; Công ty luôn đảm bảo đủ việc làm từ đó đảm bảo thu nhập cho người lao động. Ngoài ra Công ty luôn thực hiện tốt các chế độ BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động như giải quyết chế độ ngắn hạn ốm đau, thai sản, hưu trí, khám sức khỏe định kỳ...

Để xây dựng một môi trường văn hóa doanh nghiệp thân thiện, Công ty thường xuyên tổ chức các Hội thi, Hội thao giao lưu văn nghệ, thể thao chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước; thông qua các hoạt động người lao động trong toàn Công ty có dịp giao lưu tăng cường tính đoàn kết qua đó giáo dục truyền thống của Công ty để củng cố niềm tin và sự phát triển, xây dựng hình ảnh Công ty ổn định, phát triển. Bên cạnh đó, hàng năm Công ty tổ chức định kỳ các lớp tập huấn về an toàn lao động, công tác tài chính, kế hoạch, lao động tiền lương... để hỗ trợ người lao động hoàn thiện các kỹ năng chuyên môn nghiệp vụ.

Năm 2025, Công ty đã tổ chức vận động ủng hộ ngày vì người nghèo, tổ chức các hoạt động thiết thực nhân ngày thương binh liệt sỹ (27/7)...

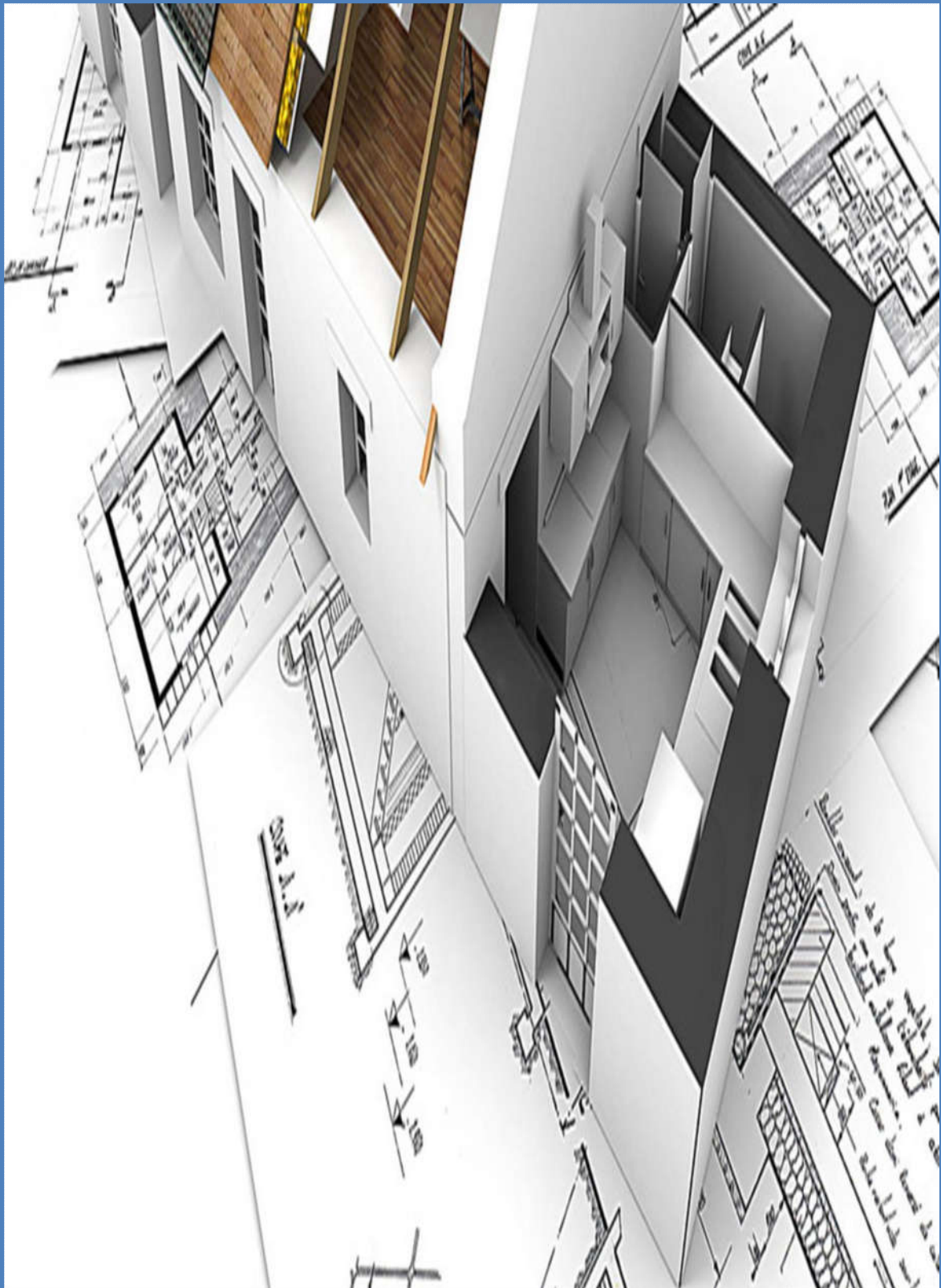


Tổ chức thắp hương tại Đài tưởng niệm liệt sỹ Phùng Đông Ngạc nhân dịp kỷ niệm ngày thương binh liệt sỹ



Tổ chức tặng quà các thiếu niên, nhi đồng Tết thiếu nhi

BÁO CÁO BAN GIÁM ĐỐC



ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

Kinh tế - xã hội nước ta năm 2025 diễn ra trong bối cảnh kinh tế thế giới tăng trưởng chậm lại và tiềm ẩn yếu tố khó lường. Thương mại toàn cầu tăng chậm hơn dự báo do những thay đổi trong chính sách thương mại của Mỹ, chiến tranh thương mại Mỹ - Trung ngày càng diễn biến phức tạp, chiến tranh Nga – Ucraina ảnh hưởng đến giá cả hàng hóa leo thang... Bên cạnh đó, căng thẳng thương mại giữa các nước lớn cùng với xu hướng gia tăng chủ nghĩa bảo hộ mậu dịch có tác động đến sản xuất, xuất khẩu của Việt Nam và các nước trong khu vực.

Năm 2025, kinh tế Việt Nam có nhiều “khởi sắc” với sự điều hành các biện pháp đối phó chủ động, sáng tạo ở các cấp, kinh tế vĩ mô và tài khóa ổn định nên mức GDP đạt 8%. Thị trường tài chính được duy trì và kiểm soát chặt chẽ, tạo điều kiện cho doanh nghiệp tiếp cận, khai thác các nguồn vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh một cách hiệu quả.

Tuy nhiên do Công ty gặp nhiều khó khăn trong công tác tìm kiếm, tiếp thị việc làm trong các công trình nguồn ngân sách nên để có đủ việc làm cho người lao động Công ty phải chuyển hướng tiếp thị sang các nguồn vốn tư nhân với giá thầu cạnh tranh, giảm lợi nhuận... dẫn đến ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Năm 2025, Ban Giám đốc đã điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh Công ty cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu Đại hội đồng cổ đông năm 2025 phê duyệt như sau:

STT	CHỈ TIÊU	Kế hoạch năm 2025 (triệu đồng)	Thực hiện năm 2025 (triệu đồng)	%Thực hiện so với kế hoạch
1	Giá trị sản xuất	365.000	376.205	103,1%
2	Tổng doanh thu	290.000	338.575	116,75%
3	Lợi nhuận trước thuế	1.45	1.692	116,7%
4	Lợi nhuận sau thuế	1.160	1.341	115,6%
5	Cổ tức	2,707%	3,131%	115,66%

TÌNH HÌNH TÀI SẢN

Kết thúc năm tài chính 2025, tổng tài sản Công ty đạt 457,81 tỷ đồng, tăng 75,68 tỷ đồng (tương đương tăng 19,81%) so với năm 2024. Trong đó, các chỉ tiêu tài sản có biến động chính trong năm 2025 gồm:

Nhóm các tài sản tăng:

- Tiền và các khoản tương đương tiền giảm 10,61 tỷ đồng (tương đương giảm 15,64%) so với năm 2024 do chủ yếu do Công ty đã tạm ứng cho các công trình và thanh toán cho nhà cung cấp

- Phải thu ngắn hạn khác tăng 20,78 tỷ đồng (tương đương tăng 18,22 %) so với năm 2024 do công ty ký quỹ tại ngân hàng tăng.

Nhóm các tài sản giảm:

- Phải thu ngắn hạn của khách hàng tăng 25,54 tỷ đồng (tương đương tăng 20,18%) so với năm 2024 do chủ đầu tư chưa thanh toán, thanh toán chậm.

- Hàng tồn kho tăng 21,88 tỷ đồng (tương đương tăng 44,13%) do công ty làm hồ sơ thanh quyết toán chậm.

CHỈ TIÊU	Đơn vị tính	Năm 2024	Năm 2025
Tài sản ngắn hạn/Tổng tài sản	%	96,86%	97,64%
Tài sản dài hạn/Tổng tài sản	%	3,14%	2,36%

TÌNH HÌNH NỢ PHẢI TRẢ

Trong năm 2025, toàn bộ các khoản nợ của Công ty được thanh toán đúng hạn, cho đến nay Công ty không có nợ xấu, nợ quá hạn. Kết thúc năm tài chính, nợ phải trả của Công ty là 422,54 tỷ đồng tăng 75,94 tỷ đồng so với năm 2024.

Sự biến động về cơ cấu vốn được thể hiện như sau:

CHỈ TIÊU	Đơn vị tính	Năm 2024	Năm 2025
Nợ phải trả/Tổng nguồn vốn	%	90,70%	92,29%
Vốn chủ sở hữu/Tổng nguồn vốn	%	9,3%	7,7%

Sự biến động chỉ tiêu nợ ảnh hưởng đến chỉ tiêu thanh toán như sau:

CHỈ TIÊU VỀ KHẢ NĂNG THANH TOÁN	Năm 2024	Năm 2025
Hệ số thanh toán ngắn hạn: TSNH/Nợ ngắn hạn (lần)	1,07	1,06
Hệ số thanh toán nhanh: (TSNH-Hàng tồn kho)/Nợ ngắn hạn (lần)	0,92	0,89

Hệ số thanh toán ngắn hạn lớn hơn 1, điều này cho thấy Công ty đảm bảo được khả năng thanh toán các khoản nợ đến hạn trong vòng 12 tháng tới.

KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2026

Năm 2026 nền kinh tế Việt Nam tiếp tục tăng cường ổn định kinh tế vĩ mô, tạo chuyển biến rõ nét, thực chất trong thực hiện các đột phá chiến lược, cơ cấu lại nền kinh tế gắn với đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả và sức cạnh tranh; khuyến khích đổi mới sáng tạo, khởi nghiệp, phát triển doanh nghiệp, thúc đẩy tăng trưởng kinh tế; kinh tế Việt Nam có thể được hỗ trợ bởi các yếu tố quốc tế như hưởng lợi từ xu hướng dịch chuyển sản xuất, do tác động của chiến tranh thương mại và triển vọng từ các hiệp định mới như CPTPP và các FTAs khác.

Năm 2026, Ban lãnh đạo và đội ngũ cán bộ quản lý các cấp của Công ty cam kết đoàn kết thống nhất, người lao động Công ty tin tưởng vào khả năng phát triển bền vững của Công ty “chung sức” phát huy các tiềm năng để xây dựng Doanh nghiệp ổn định phát triển với ngành nghề chủ đạo của Công ty trong nhiều năm tiếp theo là lĩnh vực xây dựng dân dụng.

Với những kết quả đạt được trong năm 2025, Ban Giám đốc xây dựng kế hoạch năm 2026 với các chỉ tiêu chính như sau:

STT	CHỈ TIÊU	Thực hiện năm 2025 (triệu đồng)	Kế hoạch năm 2026 (triệu đồng)
1	Giá trị sản xuất	376.205	405.000
2	Tổng doanh thu	338.575	372.000

STT	CHỈ TIÊU	Thực hiện năm 2025 (triệu đồng)	Kế hoạch năm 2026 (triệu đồng)
3	Lợi nhuận trước thuế	1.692	1.860
4	Lợi nhuận sau thuế	1.341	1.488
5	Cổ tức	3,131%	3,472%

GIẢI PHÁP TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025

Giải pháp kinh doanh:

Giữ vững thị trường truyền thống, chú trọng duy trì các mối quan hệ để nắm bắt thông tin phát triển và mở rộng thị trường sản xuất kinh doanh. Tăng cường liên danh, liên kết với các doanh nghiệp trong và ngoài quân đội có tiềm lực về kinh tế, quan hệ tạo việc làm để tham gia các dự án có giá trị lớn từng bước xây dựng thương hiệu của Công ty trên thị trường. Mở rộng mối quan hệ, liên danh liên kết đầu tư bước đầu triển khai các dự án chủ động bằng hình thức liên kết với các đơn vị để từng bước nâng cao kinh nghiệm chuyên môn, năng lực quản lý và thương hiệu của Công ty.

Giải pháp tài chính:

Cân đối nguồn vốn để ưu tiên đầu tư thi công cho các công trình có thuận lợi về vốn của Chủ đầu tư nhằm đẩy nhanh tiến độ thi công đến giai đoạn thanh toán hoặc nghiệm thu bàn giao, nâng cao năng lực trong việc thực hiện hồ sơ thanh quyết toán của các công trình, đặc biệt là các công trình trọng điểm, đẩy nhanh tốc độ thanh toán với Chủ đầu tư đối với khối lượng đã thi công để nâng cao vòng quay luân chuyển vốn. Tăng cường công tác quản lý, giám sát chặt chẽ các hoạt động về tài chính.

Giải pháp về con người:

Nâng cao chất lượng tuyển chọn nhân sự, làm tốt công tác đào tạo, có chính sách phù hợp khơi dậy động cơ phấn đấu của các thành viên trong đơn vị. Xây dựng, tuyển dụng đội ngũ công nhân lành nghề đáp ứng được nhu cầu về tiến độ, chất lượng cho những công trình trọng điểm của Công ty.

GIẢI TRÌNH ĐỐI VỚI Ý KIẾN KIỂM TOÁN

Giải trình ý kiến Theo đánh giá của Công ty TNHH Kiểm toán và định giá quốc tế: Tại ngày 01/01/2025 và ngày 31/12/2025, Công ty có một số khoản công nợ phải thu tồn đọng với giá trị lần lượt là 92,3 tỷ đồng và 87,3 tỷ đồng. Do Công ty đang trong quá trình thực hiện thu hồi, đánh giá khả năng thu hồi từng khoản tồn đọng nên Công ty TNHH Kiểm toán và định giá quốc tế **không có cơ sở để xác định số dự phòng nợ phải thu khó đòi cần trích lập tại thời điểm 01/01/2025 và 31/12/2025 theo hướng dẫn tại Thông tư 200/2014/TT-BTC ngày 22/12/2014 của Bộ Tài chính hướng dẫn Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam cũng như ảnh hưởng của vấn đề này đến các khoản mục khác có liên quan đến Báo cáo tài chính cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025 của Công ty.**

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



ĐÁNH GIÁ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG NĂM 2025

STT	CHỈ TIÊU	Kế hoạch năm 2025 (triệu đồng)	Thực hiện năm 2025 (triệu đồng)	% thực hiện so với kế hoạch
1	Giá trị sản xuất	365.000	376.205	103,1%
2	Tổng doanh thu	290.000	338.575	116,8%
3	Lợi nhuận trước thuế	1.45	1.692	116,7%
4	Lợi nhuận sau thuế	1.160	1.341	115,6%
5	Cổ tức	2,707%	3,131%	115,7%

ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN GIÁM ĐỐC

Năm 2025, Hội đồng quản trị đánh giá Ban Giám đốc đã thực hiện tốt những nội dung sau:

- Đánh giá cao sự cố gắng, nỗ lực của Ban Giám đốc trong việc hoàn thành đúng tiến độ các dự án, đặc biệt là các dự án trọng điểm; đồng thời tích cực tìm kiếm các dự án xây lắp mới nhằm duy trì công việc và thu nhập ổn định cho người lao động.

- Ban giám đốc, các cơ quan, đơn vị trong Công ty đã tuân thủ và thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty, Nghị quyết ĐHĐCĐ, Nghị quyết của HĐQT.

- Ban giám đốc luôn thể hiện trách nhiệm cao, tận tụy, thường xuyên chia sẻ thông tin, tổ chức họp giao ban tuần, tháng, quý và đột xuất, chế độ hội ý, trao đổi, bàn bạc, thảo luận, thông nhất các giải pháp tổ chức thực hiện; từng thành viên luôn bám sát công việc, chỉ đạo sát sao, cụ thể, quyết liệt, giải quyết kịp thời những khó khăn, vướng mắc trong hoạt động SXKD của Công ty.

MỘT SỐ VẤN ĐỀ TỒN TẠI

Trong quá trình hoạt động Hội đồng quản trị đánh giá Ban Giám đốc vẫn còn tồn tại một số những hạn chế cần khắc phục như sau:

- Việc chỉ đạo công tác lập hồ sơ quyết toán, thu hồi công nợ từ Chủ đầu tư để nâng cao hiệu quả hoạt động SXKD có thời điểm chưa kịp thời, việc giải quyết tồn đọng có thời điểm chưa hiệu quả.

- Công tác quản lý điều hành đôi lúc chưa quyết liệt, chưa kiên quyết xử lý trong các trường hợp sai phạm trong sản xuất, công tác quản lý tài chính...

- Chưa bổ sung được nguồn nhân lực có chất lượng cao, thiếu nhiều những vị trí công tác có kinh nghiệm và năng lực chuyên môn cao nhất là tại bộ phận kỹ thuật và tài chính.

- Công tác thanh quyết toán, thu hồi công nợ còn chậm dẫn đến hiệu quả kinh tế còn hạn chế, công nợ phải thu còn lớn ... làm cho vòng quay của vốn đạt thấp, chi phí vốn cao dẫn đến giảm hiệu quả kinh tế trong hoạt động SXKD.

KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2025

Trên cơ sở đánh giá những kết quả đạt được và hạn chế trong năm 2025, cũng như dự kiến kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 và định hướng phát triển các năm tiếp theo, Hội đồng quản trị Công ty xây dựng kế hoạch hoạt động và chương trình công tác năm 2026 với các nội dung cơ bản như sau:

- Tập trung chỉ đạo ban điều hành Công ty nhằm đảm bảo thực hiện hoàn thành tốt các mục tiêu, nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2026.

- Tích cực chủ động trong triển khai nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2026. Đẩy mạnh công tác tiếp thị, có giải pháp đồng bộ, hợp lý để phát huy năng lực tìm việc làm của các đơn vị. Tập trung chỉ đạo đẩy nhanh tiến độ, tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc, quản lý chất lượng - kỹ thuật và an toàn lao động tại các công trường nhất là các công trình xa, công trình trọng điểm

- Tiếp tục hoàn thiện các quy chế quản lý nhằm tăng cường hiệu lực hoạt động của bộ máy, nâng cao tính chủ động, tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các đơn vị;

- Chỉ đạo và tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát đảm bảo cho các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT; các quy định của pháp luật và quy chế quản lý nội bộ được thực thi trong toàn Công ty.

- Tiếp tục triển khai mạnh mẽ các giải pháp tái cấu trúc quản trị doanh nghiệp; hoàn thiện và áp dụng các quy trình, phương thức quản trị doanh nghiệp thật sự khoa học, tinh gọn đảm bảo hiệu quả hoạt động của bộ máy quản lý;

- Tiếp tục hoàn thiện các chính sách đối với người lao động nhằm thu hút người lao động có chuyên môn kỹ thuật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ tại các cấp và tạo sự gắn bó của người lao động đối với Công ty .

- Tiếp tục chỉ đạo ứng dụng các công nghệ tiên tiến trong hoạt động SXKD.

ĐÁNH GIÁ CHUNG

Nhìn tổng quan kết quả kinh doanh đạt được trong năm 2025, Hội đồng quản trị Công ty đã xây dựng chiến lược kinh doanh hợp lý và hiệu quả, đã tiến hành các điều chỉnh và thay đổi kịp thời đối với Công ty trên tất cả các lĩnh vực, đặc biệt là việc hoàn thiện cơ cấu tổ chức bộ máy Công ty phù hợp với hoạt động của mô hình Công ty cổ phần. Quan tâm tìm kiếm việc làm, mở rộng thị trường, đa dạng hóa

ngành nghề kinh doanh. Mặc dù gặp rất nhiều khó khăn khách quan và chủ quan, nhưng Hội đồng quản trị thể hiện được sự năng động và quyết tâm cùng Ban Giám đốc điều hành, tạo điều kiện cho đơn vị đầu tư, kinh doanh tiến triển thuận lợi và có hiệu quả. Hội đồng quản trị đã nỗ lực chỉ đạo, điều hành hoạt động của Công ty theo đúng định hướng phát triển và những chỉ tiêu kinh doanh mà Đại hội đồng cổ đông đã đặt ra. Các thành viên Hội đồng quản trị đã cố gắng hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao vì lợi ích của cổ đông trong mối quan hệ hài hòa với lợi ích cổ đông và Công ty.

Trên cơ sở kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025, bên cạnh sự nỗ lực không ngừng của người lao động, Công ty được sự ủng hộ và giúp đỡ quý báu của Quý khách hàng, Quý cổ đông, sự giúp đỡ tạo điều kiện của các Ngân hàng, bạn hàng và các Chủ đầu tư. Hội đồng quản trị Công ty cam kết sẽ luôn nỗ lực phấn đấu, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ kế hoạch 2026 và các mục tiêu chiến lược dài hạn, đáp ứng niềm tin của cổ đông và quý vị khách hàng./.

GIÁM ĐỐC 

Bùi Tuấn Minh