CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ THƯƠNG MẠI TNG	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập- Tự do- Hạnh phúc**
----------***----------	----------***----------
Số: 01/BC-TNG-ĐHĐCĐ2026	*Thái Nguyên, ngày 24 tháng 03 năm 2026*

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Kính gửi: ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG

CĂN CỨ PHÁP LÝ

- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ CP ngày 31/12/2020;
- Căn cứ Luật doanh nghiệp năm 2020.
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG;
- Căn cứ quy chế quản lý nội bộ của công ty CP Đầu tư và Thương mại TNG
- Căn cứ tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

I. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025

1. Bối cảnh hoạt động

1.1. Tình hình kinh tế trong nước và thế giới ảnh hưởng đến hoạt động của công ty

- Năm 2025, kinh tế thế giới tiếp tục có nhiều biến động do ảnh hưởng của lạm phát, chính sách tiền tệ tại các nền kinh tế lớn và những bất ổn địa chính trị. Nhu cầu tiêu dùng tại một số thị trường xuất khẩu chủ lực của ngành dệt may như Hoa Kỳ, EU và Nhật Bản có dấu hiệu phục hồi nhưng vẫn chưa ổn định.

-Trong nước, kinh tế Việt Nam duy trì đà tăng trưởng tích cực, môi trường đầu tư kinh doanh được cải thiện, tuy nhiên các doanh nghiệp xuất khẩu vẫn chịu áp lực từ chi phí đầu vào, biến động tỷ giá và các yêu cầu ngày càng cao về tiêu chuẩn môi trường, lao động từ các đối tác quốc tế. Những yếu tố này đã tác động trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG.

1.2. Diễn biến của ngành dệt may

- Năm 2025, ngành dệt may Việt Nam tiếp tục là ngành xuất khẩu chủ lực và từng bước phục hồi cùng với sự cải thiện của thị trường thế giới. Các doanh nghiệp trong ngành tăng cường đầu tư công nghệ, nâng cao năng suất và chuyển hướng sang các sản phẩm có giá trị gia tăng cao.

- Bên cạnh đó, xu hướng sản xuất bền vững, tuân thủ các tiêu chuẩn về môi trường và trách nhiệm xã hội ngày càng trở thành yêu cầu quan trọng từ các nhãn hàng quốc tế, đồng thời cạnh tranh trong ngành cũng ngày càng gia tăng giữa các quốc gia sản xuất dệt may.

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên.

Signature Not Verified
Ký bởi: Nguyễn Văn Thời
Ký ngày: 19-4-2026 17:02:14

1.3. Những thuận lợi và khó khăn

Thuận lợi:

- Các hiệp định thương mại tự do tiếp tục tạo điều kiện thuận lợi cho xuất khẩu dệt may.
- Uy tín và năng lực sản xuất của Công ty cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG ngày càng được khẳng định trong chuỗi cung ứng toàn cầu.
- Hệ thống nhà máy và nguồn nhân lực ổn định giúp công ty đáp ứng tốt các đơn hàng của đối tác.

Khó khăn:

- Nhu cầu thị trường chưa thực sự ổn định, cạnh tranh về giá ngày càng lớn.
- Chi phí nguyên vật liệu, lao động và logistics vẫn ở mức cao.
- Các yêu cầu về tiêu chuẩn môi trường, phát triển bền vững và trách nhiệm xã hội ngày càng khắt khe.

2. Kết quả sản xuất kinh doanh

Chỉ tiêu (tỷ đồng)	Kế hoạch	Thực hiện	% hoàn thành
Doanh thu	8.100	8.699	107%
Lợi nhuận trước thuế	425	484	114%
Lợi nhuận sau thuế	340	393	116%
Cổ tức (*)	254	190	75%

(*) Năm 2025, Công ty cổ phần đầu tư và thương mại TNG đã thực hiện tạm ứng cổ tức năm 2025 bằng tiền mặt với tỷ lệ là 15%.

3. Đánh giá chung

3.1. Những kết quả đạt được

- Năm 2025, mặc dù bối cảnh kinh tế thế giới còn nhiều biến động và thị trường dệt may cạnh tranh gay gắt, Công ty vẫn duy trì được đà tăng trưởng ổn định và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch chủ yếu. Cụ thể, doanh thu đạt 8.699 tỷ đồng, vượt khoảng 7,4% so với kế hoạch; lợi nhuận trước thuế đạt 484 tỷ đồng, vượt 13,9% kế hoạch; lợi nhuận sau thuế đạt 393 tỷ đồng, vượt 15,6% kế hoạch. Kết quả này cho thấy hiệu quả trong công tác quản trị, điều hành sản xuất kinh doanh, cũng như khả năng thích ứng linh hoạt của Công ty trước biến động của thị trường.

3.2. Những hạn chế, tồn tại

- Bên cạnh những kết quả đạt được, hoạt động của Công ty vẫn còn một số hạn chế nhất định. Một số thời điểm nhu cầu thị trường chưa ổn định, đơn hàng có xu hướng phân bổ theo từng giai đoạn, gây áp lực trong việc cân đối kế hoạch sản xuất.

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên.

- Chi phí đầu vào, đặc biệt là nguyên vật liệu, nhân công và logistics vẫn ở mức cao, ảnh hưởng đến biên lợi nhuận của doanh nghiệp.

3.3. Nguyên nhân

- Về khách quan: Các yêu cầu ngày càng cao về tiêu chuẩn môi trường, trách nhiệm xã hội và phát triển bền vững từ các nhãn hàng quốc tế cũng đặt ra áp lực lớn đối với doanh nghiệp trong việc đầu tư nâng cấp công nghệ và quy trình sản xuất.
- Về chủ quan, trong quá trình triển khai kế hoạch sản xuất kinh doanh, Công ty vẫn cần tiếp tục nâng cao hiệu quả quản trị chi phí, tối ưu hóa hoạt động sản xuất và đẩy mạnh phát triển các sản phẩm có giá trị gia tăng cao nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động trong thời gian tới.

II. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1. Cơ cấu Hội đồng quản trị

Trước Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025

TT	Thành viên HĐQT	Chức vụ
1	Ông Nguyễn Văn Thời	Chủ tịch HĐQT
2	Ông Nguyễn Đức Mạnh	Thành viên HĐQT
3	Bà Lương Thị Thúy Hà	Phó Chủ tịch HĐQT
4	Ông Nguyễn Mạnh Linh	Thành viên HĐQT
5	Ông Nguyễn Hoàng Giang	Thành viên HĐQT độc lập
6	Bà Đoàn Thị Thu	Thành viên HĐQT
7	Bà Hà Thị Tuyết	Thành viên HĐQT độc lập

Sau Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025

TT	Thành viên HĐQT	Chức vụ
1	Ông Nguyễn Văn Thời	Chủ tịch HĐQT
2	Ông Nguyễn Đức Mạnh	Phó Chủ tịch HĐQT
3	Ông Nguyễn Mạnh Linh	Thành viên HĐQT
4	Ông Nguyễn Hoàng Giang	Thành viên HĐQT độc lập
5	Bà Đoàn Thị Thu	Thành viên HĐQT
6	Bà Hà Thị Tuyết	Thành viên HĐQT độc lập
7	Ông Đào Đức Thanh	Thành viên HĐQT

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên.

2. Các cuộc họp HĐQT:

TT	Thời gian	Nội dung chính	Tỷ lệ thông qua
1	15/01/2025	V/v thông qua vay vốn để thực hiện dự án và thế chấp tài sản tại Ngân hàng Thương mại cổ phần Công thương Việt Nam - Chi nhánh Thái Nguyên	100%
2	22/01/2025	V/v chấp thuận pháp nhân mới thay thế người có liên quan thực hiện hợp đồng với Công ty	100%
3	17/02/2025	V/v tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 và thay đổi phương án sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán trái phiếu ra công chúng	100%
4	18/03/2025	V/v ký hợp đồng cấp tín dụng/cho vay hạn mức tại Ngân hàng TMCP Quân đội	100%
5	19/03/2025	V/v sử dụng lãi tiền gửi thu được từ phát hành trái phiếu TNG124027 ra công chúng	100%
6	25/03/2025	V/v duyệt chương trình họp và thông qua nội dung tài liệu phục vụ phiên họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của TNG	100%
7	08/04/2025	V/v giới thiệu ứng cử viên và thông qua Danh sách ứng cử viên bầu bổ sung thành viên Hội đồng quản trị (nhiệm kỳ 2025-2030)	100%
8	21/04/2025	V/v miễn nhiệm Tổng giám đốc Công ty và bổ nhiệm Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị thường trực; miễn nhiệm Thư ký Hội đồng quản trị, Thư ký Công ty và bổ nhiệm Thư ký Công ty, Thư ký Hội đồng quản trị; miễn nhiệm Phó Tổng giám đốc kinh doanh và bổ nhiệm Tổng giám đốc Công ty; miễn nhiệm và bổ nhiệm thành viên Ủy ban Kiểm toán và các Tiểu ban khác trực thuộc Hội đồng quản trị Công ty; thông qua việc chi trả cổ tức năm 2024 bằng tiền.	100%
9	29/05/2025	V/v lựa chọn đơn vị kiểm toán soát xét BCTC cho kỳ hoạt động 6 tháng kết thúc ngày 30.06.2025 và BCTC cho năm kết thúc ngày 31.12.2025	100%
10	09/06/2025	V/v vay vốn ngắn hạn tại ngân hàng Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam – Chi nhánh Thái Nguyên	100%
11	09/06/2025	V/v chấp thuận giao dịch giữa Công ty với người có liên quan là Công ty cổ phần TNG Land	100%
12	27/06/2025	V/v chấm dứt hoạt động Chi nhánh May Phú Bình 4	100%
13	27/06/2025	V/v miễn nhiệm chức danh Phó Tổng giám đốc	100%
14	16/07/2025	V/v chấp nhận giao dịch với người liên quan	100%
15	18/07/2025	V/v chấp thuận giao dịch giữa Công ty với người có liên quan là Công ty cổ phần TNG Land	100%
16	01/08/2025	V/v thay đổi địa chỉ Chi nhánh Thời trang TNG (Mã số chi nhánh: 4600305723-018)	100%

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên.

TT	Thời gian	Nội dung chính	Tỷ lệ thông qua
17	07/08/2025	V/v thông qua triển khai phương án phát hành cổ phiếu ESOP, thông qua quy chế về việc phát hành cổ phiếu ESOP và danh sách người lao động được mua cổ phiếu ESOP năm 2025	100%
18	07/08/2025	V/v thông qua chi tiết Phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu theo chương trình người lao động được lựa chọn năm 2025 đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài	100%
19	21/08/2025	V/v thông qua việc ký hợp đồng cấp hạn mức tín dụng với Ngân hàng TMCP Công Thương Việt Nam – Chi nhánh Thái Nguyên	100%
20	29/08/2025	V/v chấm dứt hoạt động Chi nhánh May Võ Nhai 1 và đổi tên Chi nhánh May Võ Nhai 2	100%
21	29/08/2025	V/v chấp thuận Đơn xin từ nhiệm thành viên Hội đồng quản trị của ông Nguyễn Mạnh Linh	100%
22	03/09/2025	Thay thế Nghị quyết HĐQT số 070801/NQ-HĐQT ngày 07/08/2025 về việc Thông qua triển khai phương án ph2át hành cổ phiếu ESOP	100%
23	15/09/2025	V/v thông qua thông báo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty	100%
24	15/09/2025	V/v thông qua việc tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2025 bằng tiền	100%
25	19/09/2025	V/v thông qua giới hạn vay vốn tại Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam - CN Thái Nguyên	100%
26	30/09/2025	V/v thông qua giao dịch giữa Công ty và người có liên quan	100%
27	08/10/2025	V/v Gia hạn thời gian nộp tiền mua cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty – ESOP	100%
28	13/10/2025	V/v thông qua việc phân phối cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025 (ESOP)	100%
29	16/10/2025	V/v thông qua kết quả phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động	100%
30	20/10/2025	V/v thông qua kết quả phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động	100%
31	27/10/2025	V/v tăng vốn điều lệ và sửa đổi, bổ sung Điều lệ công ty lần thứ 39 do phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động	100%
32	31/10/2025	V/v kiện toàn lại nhân sự Tiểu ban Phát triển bền vững	100%
33	11/11/2025	V/v thông qua chủ trương liên danh với Công ty Cổ phần TNG Land để nghiên cứu, đầu tư và phát triển dự án Nhà ở xã hội TNG Việt Bắc tại phường Tích Lương, tỉnh Thái Nguyên	100%

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên.

TT	Thời gian	Nội dung chính	Tỷ lệ thông qua
34	26/11/2025	V/v thông qua phê duyệt phương án vay vốn tại Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam - Chi nhánh Thái Nguyên	100%
35	03/12/2025	V/v thông qua phê duyệt phương án vay vốn tại Ngân hàng Liên doanh Việt - Nga	100%
36	29/12/2025	V/v phê duyệt dự án Đầu tư xây dựng Nhà văn phòng, nhà ăn ca tại chi nhánh may TNG Sông Công 1 và Phương án vay vốn tại Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam - Chi Nhánh Thái Nguyên	100%
37	29/12/2025	V/v thông qua giao dịch giữa Công ty và người có liên quan	100%

3. Hoạt động chỉ đạo của HĐQT

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã:

- Ban hành các nghị quyết quan trọng về chiến lược phát triển công ty: Hội đồng quản trị đã thông qua nhiều nghị quyết liên quan đến huy động vốn, phát hành cổ phiếu ESOP, tăng vốn điều lệ, điều chỉnh phương án sử dụng vốn và định hướng đầu tư (đặc biệt là dự án nhà ở xã hội TNG Việt Bắc), góp phần định hình chiến lược phát triển trung và dài hạn.

- Quyết định các dự án đầu tư: Đã phê duyệt và triển khai các dự án như đầu tư xây dựng cơ sở vật chất (nhà văn phòng, nhà ăn ca), nghiên cứu phát triển dự án nhà ở xã hội, đồng thời thực hiện tái cơ cấu một số đơn vị/chi nhánh nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động.

- Chỉ đạo thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh: Thông qua các quyết định về vay vốn, cấp tín dụng, giao dịch với các bên liên quan, lựa chọn đơn vị kiểm toán, tổ chức Đại hội đồng cổ đông và chi trả cổ tức… nhằm huy động nguồn lực tài chính và đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh diễn ra ổn định, hiệu quả.

- Quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền theo Điều lệ công ty: Hội đồng quản trị đã thực hiện đầy đủ việc bổ nhiệm, miễn nhiệm nhân sự cấp cao; kiện toàn bộ máy quản trị; phê duyệt các giao dịch liên quan; thay đổi thông tin chi nhánh và các vấn đề quan trọng khác, đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật và Điều lệ công ty.

III. HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT ĐỐI VỚI TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ BAN ĐIỀU HÀNH

Hội đồng quản trị đã thực hiện chức năng giám sát đối với Tổng Giám đốc và Ban điều hành thông qua:

• Giám sát việc thực hiện nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2025

- Thông qua báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024: Đã thông qua với nội dung chi tiết tại BCTC năm 2024 được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam.

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên.

- Thông qua báo cáo của Hội đồng quản trị, báo cáo của Ban Tổng giám đốc, báo cáo Ủy ban kiểm toán: Đã thông qua với nội dung chi tiết theo Báo cáo được trình bày tại Đại hội.

- Thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2024: Đã thông qua với nội dung chi tiết theo Tờ trình số 01/TTr-TNG-ĐHĐCĐ2025 ngày 25/03/2025 của Hội đồng quản trị.

- Phương án chi trả cổ tức năm 2024: Đã thực hiện chi trả cổ tức năm 2024 với tỷ lệ 20%.

- Thông qua chi trả thù lao Hội đồng quản trị năm 2024: Đã thực hiện. Tham khảo thuyết minh số 37 Báo cáo tài chính năm 2024 được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam.

- Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025: Doanh thu thực hiện năm 2025 đạt 8.699 tỷ tương đương 107% kế hoạch. Lợi nhuận thực hiện đạt 393 tỷ đồng tương đương 115% kế hoạch.

- Thông qua kế hoạch chi trả cổ tức năm 2025: Kế hoạch chi trả cổ tức năm 2025: 16-20% (đã tạm ứng 15%)

- Thông qua kế hoạch chi trả thù lao HĐQT năm 2025: Đã thực hiện chi tiết tại Thuyết minh số 37 Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán

- Thông qua phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ, niêm yết trái phiếu và huỷ bỏ phương án phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu:

+ Niêm yết thành công trái phiếu TNG124027 theo Quyết định số 699/QĐ-SGDHN ngày 04/06/2025.

Ngày 17/02/2025, Hội đồng quản trị đã ra nghị quyết số 53/NQ-HĐQT về việc thay đổi phương án sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành trái phiếu ra công chúng mã TNG124027. Ngày 19/03/2025, Hội đồng quản trị đã ra nghị quyết số 111/NQ-HĐQT về việc sử dụng lãi tiền gửi thu được từ phát hành trái phiếu TNG124027 ra công chúng. Theo đó ngày 20/03/2025, Công ty đã hoàn tất việc sử dụng tiền thu được từ phát hành trái phiếu ra công chúng theo đúng quy định. Ngày 09/04/2025, Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam đã phát hành Báo cáo số 1062/VN1A-HN-BC – Báo cáo tình hình sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành trái phiếu ra công chúng mã Trái Phiếu: TNG124027.

Ngoài ra, ngày 06/04/2023, Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam đã phát hành Báo cáo số 1010/VN1A-HN-BC – Báo cáo tình hình sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành trái phiếu ra công chúng mã Trái Phiếu: TNG122017. Theo đó, Công ty cũng đã hoàn tất việc sử dụng tiền thu được từ phát hành trái phiếu ra công chúng mã TNG122017.

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên.

+ Phát hành thành công cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động theo Công văn số 6637/UBCK-QLCB ngày 24/10/2025 và niêm yết thành công theo Quyết định số 1388/QĐ-SGDHN ngày 24/11/2025.

Ngày 13/11/2025, Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam đã phát hành Báo cáo số 0427/VN1A-HN-BC – Báo cáo tình hình sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025. Theo đó, Công ty cũng đã hoàn tất việc sử dụng tiền thu được từ phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025.

- Thông qua danh sách các công ty kiểm toán độc lập và ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định công ty kiểm toán độc lập thực hiện kiểm tra hoạt động của Công ty: Đã lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nan làm đơn vị kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính soát xét giữa niên độ, Báo cáo tài chính cuối năm, Báo cáo tình hình sử dụng vốn thu được từ phát hành cổ phiếu, Báo cáo về vốn điều lệ tăng thêm.

- Thông qua thay đổi ngành, nghề kinh doanh của Công ty: Đã thực hiện.

- Thông qua sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công ty: Đã thực hiện.

- Thông qua Quy chế nội bộ về quản trị Công ty (được sửa đổi, bổ sung năm 2025): Đã thực hiện.

- Thông qua và ủy quyền cho Hội đồng quản trị thông qua các hợp đồng, giao dịch với các bên liên quan và tổ chức tín dụng: Đã thực hiện.

- Thông qua miễn nhiệm thành viên Hội đồng quản trị có đơn xin từ nhiệm và phương án bầu bổ sung thành viên Hội đồng quản trị (nhiệm kỳ 2025-2030): Đã thực hiện.

Miễn nhiệm đối với Thành viên HĐQT có đơn từ nhiệm:

+ Bà Lương Thị Thúy Hà - Thành viên HĐQT

Danh sách trúng cử bầu bổ sung Thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2025 - 2030:

+ Ông Nguyễn Hoàng Giang - Thành viên HĐQT độc lập

+ Ông Đào Đức Thanh - Thành viên HĐQT

• Giám sát kế hoạch sản xuất kinh doanh:

Doanh thu năm 2025 đạt 8.699 tỷ đồng, tương đương 107% kế hoạch.

Lợi nhuận sau thuế năm đạt 393 tỷ đồng, tương đương 115% kế hoạch.

Công ty đã hoàn thành tốt kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025.

• Giám sát quản trị rủi ro và tài chính

- HĐQT đã rà soát, đánh giá lại các quy trình phần mềm đảm bảo ngăn chặn rủi ro về an ninh mạng, lọt thông tin qua các phần mềm không bản quyền làm lộ thông tin kinh doanh và các rủi ro trong giao dịch tài chính.

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên.

- Giám sát chặt chẽ công tác đấu thầu, đầu tư Tài sản cố định, mua sắm hàng hóa dịch vụ đầu vào.

- Yêu cầu các bộ phận lập kế hoạch đầu tư, cải tạo sửa chữa và phê duyệt kế hoạch theo Quý và theo năm, tránh phát sinh nhỏ lẻ, thiếu đồng bộ;

- Xử lý đối với hành vi vi phạm trật tự quản lý Công ty và yêu cầu bồ thường trách nhiệm vật chất (nếu có) đối với những cá nhân không chấp hành quy định của Công ty về mua bán hàng hóa, cá nhân, nhà cung cấp.

• Định kỳ đánh giá hiệu quả điều hành

- Yêu cầu Ban Giám đốc phân tích Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2025, thành tích và các điểm còn hạn chế, từ đó đưa ra kiến nghị khắc phục, thực hiện đảm bảo hoàn thành kế hoạch doanh thu lợi nhuận năm 2026 do Đại hội đồng cổ đông giao phó.

- Thực hiện lập, đánh giá, phân tích tình hình tài chính, hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh hàng tháng và công bố Báo cáo Kết quả sản xuất kinh doanh hàng tháng, quý theo quy định;

- Ban Tổng giám đốc lập và dự báo tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh trong tháng tiếp theo, có các định hướng và nhiệm vụ trọng tâm nhằm huy động các nguồn lực cần thiết về con người, vốn đầu tư, cơ chế hoạt động, chủ động khắc phục và bổ sung các nguồn lực còn thiếu;

- Yêu cầu các bộ phận đã lập kế hoạch đầu tư, cải tạo sửa chữa luôn bám sát và báo cáo tình hình thực hiện, tiến độ triển khai các dự án, hạng mục công việc so với kế hoạch đã lập ra và tiến độ triển khai các kế hoạch tiếp theo;

Đánh giá chung:

Ban điều hành đã thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao, đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định và tuân thủ pháp luật.

IV. HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC TIỂU BAN HĐQT

1. Ủy Ban Kiểm toán

- Đưa ra đề xuất đề xuất trình lên Hội đồng quản trị liên quan đến việc bổ nhiệm, tái bổ nhiệm hoặc miễn nhiệm các thành viên kiểm toán nội bộ.

- Góp ý kiến về bản dự thảo hợp đồng sẽ được ký với đơn vị Kiểm toán độc lập.

- Giám sát việc áp dụng các tiêu chuẩn kế toán trong việc chuẩn bị các báo cáo tài chính.

- Đánh giá mức độ chính xác và mức độ hoàn thiện của những thông tin tài chính trước khi công bố.

- Đề xuất đơn vị thực hiện kiểm toán độc lập. Đánh giá tính độc lập của Kiểm toán độc lập. Giám sát chức năng kiểm toán nội bộ và kiểm toán độc lập.

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên.

- Rà soát những điều kiện có thể dẫn đến việc miễn nhiệm Kiểm toán Độc lập, và đề xuất ý kiến trong những trường hợp như vậy.

- Thực thi những nhiệm vụ khác liên quan tới chức năng kiểm toán trong công ty do Hội đồng quản trị giao phó.

Tiêu chuẩn thành phần: Các thành viên Hội đồng quản trị độc lập không điều hành chiếm đa số trong Ủy ban kiểm toán. Một trong số họ được bổ nhiệm làm Chủ tịch ủy ban. Có ít nhất một thành viên trong Ủy ban kiểm toán là chuyên gia về kế toán và tài chính và không làm việc cho phòng kế toán/ tài chính của công ty.

2. Tiểu Ban Nhân sự - Thù lao – Lương thưởng

- Góp ý kiến đối với các đề xuất về việc bổ nhiệm thành viên Hội đồng quản trị hoặc thành viên Ban Tổng giám đốc.

- Đề ra các tiêu chí về phẩm chất và năng lực của thành viên Hội đồng quản trị hoặc thành viên Ban Tổng giám đốc.

- Soạn thảo hoặc đánh giá nội dung soạn thảo về các quy trình bổ nhiệm thành viên Hội đồng quản trị hoặc thành viên Ban giám đốc.

- Định kỳ (tối thiểu là mỗi năm hai lần) đánh giá quy mô và thành phần của Hội đồng quản trị và Ban giám đốc, các điều kiện bổ nhiệm và đưa ra khuyến nghị liên quan tới những thay đổi cần thiết đề trình lên Đại hội đồng cổ đông trong kỳ đại hội tiếp theo.

- Chỉ đạo việc chuẩn bị và soạn thảo tài liệu về nội quy lao động của công ty.

- Thực thi những nhiệm vụ khác liên quan tới chính sách nhân sự của công ty, được Hội đồng quản trị giao phó.

- Hoàn thiện bộ máy lãnh đạo theo chuẩn mực pháp lý: Tiếp thu các kiến nghị từ Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và các cơ quan hữu quan, TNG đã nhanh chóng kiện toàn bộ máy nhân sự cấp cao, đảm bảo thực hiện đúng các quy định của Luật Doanh nghiệp đối với chức danh Tổng Giám đốc. Việc tuân thủ nghiêm túc các chuẩn mực pháp lý không chỉ giúp củng cố niềm tin của nhà đầu tư mà còn tạo nền tảng vững chắc cho sự minh bạch trong mọi hoạt động điều hành.

Tiêu chuẩn về thành phần: Các thành viên Hội đồng quản trị độc lập chiếm đa số trong Ủy ban nhân sự. Một trong số họ được bổ nhiệm làm Chủ tịch Ủy ban. Các thành viên trong Ủy ban nhân sự nắm rõ những nguyên tắc cơ bản về đạo đức kinh doanh, quản lý, Luật doanh nghiệp, Luật lao động và các quy định khác được áp dụng.

3. Tiểu Ban chính sách phát triển

- Xác định các chiến lược phát triển, mục tiêu và kế hoạch, cũng như những chỉ tiêu sản xuất kinh doanh của công ty.

- Xác định các ưu tiên hoạt động trong giai đoạn ngắn hạn, trung và dài hạn.

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên.

- Xây dựng các chính sách, tổ chức thực hiện các chính sách để đạt được mục tiêu phát triển trong ngắn, trung và dài hạn.

- Đánh giá năng suất dài hạn trong các hoạt động của công ty.

- Tái cấu trúc và tối ưu hóa hiệu suất nhà máy: Với mục tiêu không ngừng nâng cao năng lực sản xuất, TNG đã quyết liệt triển khai kế hoạch sắp xếp và cải tiến lại các đơn vị nhà máy có hiệu quả vận hành chưa đạt kỳ vọng, điển hình như tại chi nhánh Phú Bình 4 và Võ Nhai 1. Qua quá trình tái cấu trúc, Công ty tập trung tối ưu hóa các nguồn lực, chuẩn hóa quy trình kỹ thuật để đảm bảo hiệu quả sản xuất đồng bộ và cao nhất trên toàn hệ thống Công ty.

Tiêu chuẩn về thành phần: Có kinh nghiệm trong các lĩnh vực mà công ty đang hoạt động.

4. Tiểu Ban phát triển bền vững

- Xây dựng kế hoạch phát triển dài hạn của công ty theo định hướng phát triển bền vững.

- Kiểm tra, giám sát tất cả hoạt động công ty về hoạt động sản xuất kinh doanh, tài chính, nhân sự, môi trường... nhằm đảm bảo cho công ty có được hoạt động sản xuất kinh doanh, tài chính bền vững, nhân sự bền vững và môi trường làm việc cải thiện.

- Giám sát và đánh giá hoạt động lập Báo cáo Doanh nghiệp bền vững hàng năm theo tiêu chuẩn GRI.

- Giá sát và đánh giá việc thực hiện đánh giá Doanh nghiệp theo Bộ chỉ số Doanh nghiệp bền vững CSI của VCCI;

Tiêu chuẩn về thành phần: Thành viên của Ủy ban phát triển bền vững là người am hiểu về tiêu chuẩn GRI, CSI, các tiêu chuẩn liên quan tới kinh tế, môi trường, xã hội, hoạt động kinh doanh chính của doanh nghiệp.

5. Tiểu Ban Quan hệ cổ đông

- Theo dõi thông tin của cổ đông và số cổ phần mà các cổ đông sở hữu (cổ phần phổ thông, các loại cổ phần ưu đãi, tên, địa chỉ, số căn cước công dân…) thông qua danh sách do Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán cung cấp qua các đợt chốt quyền.

- Tham mưu và hỗ trợ Lãnh đạo Công ty tổ chức các sự kiện theo đúng quy định của Pháp luật như Đại hội đồng cổ đông thường niên, đại hội đồng cổ đông bất thường, tổ chức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản…Báo cáo thống kê tỷ lệ bỏ phiếu cho mỗi cuộc họp, báo cáo danh sách các cổ đông đi họp, cổ đông đại diện cho các cổ đông khác;

- Theo dõi và thực hiện việc công bố thông tin cho Công ty định kỳ và bất thường theo quy định của pháp luật hiện hành, thực hiện việc báo cáo theo yêu cầu bắt buộc, định

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên.

kỳ hoặc đột xuất của cơ quan có thẩm quyền, đề xuất và tham mưu cho ban lãnh đạo công ty những giải pháp và đề xuất liên quan đến việc công bố thông tin.

- Tổ chức tiếp đón và trả lời những thắc mắc hay các yêu cầu của cổ đông. Giải quyết tranh chấp nội bộ giữa cổ đông với Công ty, Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Tổng giám đốc theo phạm vi hoạt động và theo điều lệ Công ty.

- Tiểu ban Quan hệ cổ đông đã tổ chức 10 cuộc họp (bao gồm cả trực tuyến và trực tiếp) với các nhà đầu tư, công ty chứng khoán và các tổ chức khác để các cổ đông, nhà đầu tư và các tổ chức tài chính có cái nhìn cụ thể hơn về cơ sở vật chất và tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh tại TNG.

- Tìm hiểu và thuê tư vấn luật sư để giải quyết các vướng mắc, tranh chấp của cổ đông (nếu có).

V. GIAO DỊCH VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN

Trong năm 2025, công ty có thực hiện các giao dịch với bên liên quan; Giao dịch giữa công ty với công ty trong đó thành viên HĐQT là thành viên sáng lập hoặc người quản lý doanh nghiệp điều hành trong thời gian ba (03) năm trở lại đây (tính tại thời điểm lập báo cáo) và đã thực hiện công bố thông tin theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ công ty. Chi tiết các giao dịch như sau:

Đơn vị: VNĐ

STT	Bên liên quan	Giá trị
I	**Mua hàng**	
1	Công ty cổ phần TNG Land	14.929.248.207
2	Bà Nguyễn Thị Nhuận	
3	Công ty TNHH Thương mại và Dịch vụ Thuần Thành	15.693.366.000
4	Công ty TNHH Linh Anh Kitchen	7.909.318.000
5	Công ty TNHH P&M Prestige	1.215.466.000
II	**Bán hàng và cung cấp dịch vụ**	
1	Công ty cổ phần TNG Land	2.235.157.654
2	Bà Nguyễn Thị Nhuận	
3	Công ty TNHH Thương mại và Dịch vụ Thuần Thành	45.959.596
4	Công ty TNHH Linh Anh Kitchen	55.471.380
5	Công ty TNHH P&M Prestige	3.636.364
6	Công ty TNHH L.A.M Invest	109.090.908
III	**Chia cổ tức bằng tiền**	
1	Nguyễn Văn Thời	50.968.977.400
2	Nguyễn Đức Mạnh	24.191.519.700
3	Nguyễn Mạnh Linh	1.581.967.200
4	Đỗ Thị Hà	4.828.018.800

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên.

STT	Bên liên quan	Giá trị
5	Lương Thị Thúy Hà (Miễn nhiệm PCT HĐQT từ ngày 20/04/2025, Miễn nhiệm PTGĐ từ ngày 01/07/2025)	970.549.200
6	Đoàn Thị Thu	787.110.400
7	Trần Minh Hiếu	251.956.900
8	Lưu Đức Huy	202.558.400
9	Nguyễn Thị Phương	347.654.700
10	Lê Xuân Vĩ	137.053.200
11	Trần Thị Thu Hà	348.027.600
12	Đào Đức Thanh	314.172.500
13	Nguyễn Thúy Ngân (bổ nhiệm từ ngày 21/04/2025)	12.672.600
14	Nguyễn Thị Miên	184.547.000
15	Nguyễn Thị Miện	624.765.400
16	Nguyễn Thị Nhuận	662.266.000
17	Nguyễn Văn Thới	1.821.600
IV	**Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động 2025**	
1	Nguyễn Văn Thời	19.966.980.000
2	Nguyễn Đức Mạnh	7.518.910.000
3	Đoàn Thị Thu	430.400.000
4	Trần Minh Hiếu	303.110.000
5	Lưu Đức Huy	250.360.000
6	Nguyễn Thị Phương	293.870.000
7	Lê Xuân Vĩ	239.740.000
8	Trần Thị Thu Hà	293.980.000
9	Đào Đức Thanh	283.830.000
10	Nguyễn Thúy Ngân	118.020.000
V	**Đầu tư vào công ty liên kết**	
1	Công ty TNHH Golf Yên Bình	29.400.000

VI. THÙ LAO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Công ty đã thực hiện chi trả lương thưởng, thù lao và các khoản lợi ích của HĐQT, Ban Tổng giám đốc theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.

Chi tiết tại Thuyết minh số 37, Báo cáo tài chính đã được kiểm toán cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2025 của Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam.

VII. KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ CỦA THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP

1. Đánh giá của Thành viên HĐQT độc lập đối với hoạt động của HĐQT:

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên.

Trong năm 2025, HĐQT đã hoạt động tích cực, hiệu quả với tinh thần trách nhiệm cao; chủ động, kịp thời ban hành các Nghị quyết, Quyết định nhằm triển khai hiệu quả Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025, cụ thể:

- Các thành viên HĐQT đã tích cực, nỗ lực thực hiện nhiệm vụ được giao một cách cẩn trọng, trung thực, góp phần thành công vào kết quả kinh doanh năm 2025 của Công ty cổ phần đầu tư và thương mại TNG.

- Tham dự đầy đủ các cuộc họp của HĐQT, Ủy ban/Hội đồng được phân công; thống nhất với tỷ lệ cao 100% thông qua các vấn đề nêu tại cuộc họp.

- Hoàn thành nhiệm vụ, quyền hạn, vai trò của các vị trí đảm nhiệm theo phân công của HĐQT.

- Báo cáo, công bố thông tin đầy đủ, kịp thời các nội dung theo quy định của pháp luật và Điều lệ của Công ty cổ phần đầu tư và thương mại TNG.

Chi tiết theo Báo cáo đánh giá về Hoạt động của Hội đồng quản trị của Thành viên Hội đồng quản trị độc lập đính kèm.

2. Hoạt động của Thành viên HĐQT độc lập:

- Cùng các thành viên HĐQT chỉ đạo, giám sát Ban Tổng giám đốc/ Banđiều hành triển khai kế hoạch kinh doanh năm 2025 đã được ĐHĐCĐ thông qua.

- Hoàn thành tốt vai trò, nhiệm vụ, quyền hạn của Thành viên Hội đồng quản trị độc lập theo quy định của pháp luật, Điều lệ của Công ty cổ phần đầu tư và thương mại TNG, phân công của HĐQT.

- Tham gia các cuộc họp của Ủy ban Kiểm toán và đưa ra các kiến nghị, chính sách quản lý rủi ro và giám sát việc thực thi các biện pháp phòng ngừa rủi ro tại Công ty cổ phần đầu tư và thương mại TNG.

Chi tiết theo Báo cáo đánh giá về Hoạt động của Hội đồng quản trị của Thành viên Hội đồng quản trị độc lập đính kèm.

VIII. ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2026

1. Mục tiêu

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch (tỷ VNĐ)
1	Doanh thu	9.500
2	Lợi nhuận sau thuế	450
3	Cổ tức	16 – 20%
4	Thù lao HĐQT	3% Lợi nhuận sau thuế

2. Nhiệm vụ trọng tâm

- Tăng trưởng doanh thu và thị phần: Đẩy mạnh mở rộng thị trường xuất khẩu, đa dạng hóa khách hàng và sản phẩm; nâng cao năng lực cạnh tranh, tận dụng tốt các hiệp định thương mại tự do để gia tăng đơn hàng và thị phần.

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên.

- **Nâng cao hiệu quả quản trị**: Tiếp tục hoàn thiện hệ thống quản trị theo hướng minh bạch, chuyên nghiệp; tăng cường kiểm soát chi phí, quản trị rủi ro và nâng cao hiệu quả hoạt động của các chi nhánh.

- **Đẩy mạnh đầu tư công nghệ:** Tăng cường ứng dụng công nghệ trong sản xuất và quản lý (tự động hóa, chuyển đổi số), cải tiến quy trình nhằm nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm và giảm chi phí.

- **Phát triển nguồn nhân lực:** Chú trọng đào tạo, nâng cao tay nghề cho người lao động; xây dựng chính sách đãi ngộ phù hợp để thu hút và giữ chân nhân sự chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững.

IX. KIẾN NGHỊ ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông:

1. Thông qua báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị.
2. Thông qua định hướng hoạt động năm 2026.
3. Thông qua các tờ trình liên quan khác bao gồm:

- Tờ trình số 01/TTr-TNG-ĐHĐCĐ2026 ngày 24/03/2026 của Hội đồng quản trị về việc thông qua kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và kế hoạch SXKD năm 2026.

- Tờ trình số 02/TTr-TNG-ĐHĐCĐ2026 ngày 24/03/2026 của Hội đồng quản trị về việc thông qua danh sách và lựa chọn công ty kiểm toán độc lập thực hiện kiểm tra hoạt động của Công ty.

- Tờ trình số 03/TTr-TNG-ĐHĐCĐ2026 ngày 24/03/2026 của Hội đồng quản trị v/v thông qua và ủy quyền cho Hội đồng quản trị thông qua các hợp đồng, giao dịch với các bên liên quan và tổ chức tín dụng.

- Tờ trình số 04/TTr-TNG-ĐHĐCĐ2026 ngày 24/03/2026 của Hội đồng quản trị về việc thay đổi ngành, nghề kinh doanh; sửa đổi, bổ sung Điều lệ công ty và phê duyệt Quy chế nội bộ về quản trị công ty sửa đổi, bổ sung năm 2026.

- Tờ trình số 05/TTr-TNG-ĐHĐCĐ2026 ngày 24/03/2026 của Hội đồng quản trị về việc miễn nhiệm và bầu bổ sung thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2026-2031.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

M.S.D.N: 4600304723 - C.T.C.P
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ THƯƠNG MẠI TNG
P. PHAN ĐÌNH PHÙNG - T. THÁI NGUYÊN

CHỦ TỊCH
NGUYỄN VĂN THỜI

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên.

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ THƯƠNG MẠI TNG	CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 02/BC-TNG-ĐHĐCĐ2026	*Thái Nguyên, ngày 24 tháng 03 năm 2026*

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Kính gửi: ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG

1. Căn cứ pháp lý

- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020, Nghị định 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định 155/2020/NĐ-CP;
- Căn cứ Luật doanh nghiệp 2020;
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG;
- Căn cứ quy chế quản lý nội bộ của công ty CP Đầu tư và Thương mại TNG;
- Căn cứ tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

2. Cơ cấu ban tổng giám đốc:

- Nguyễn Đức Mạnh	Tổng Giám đốc (Miễn nhiệm từ ngày 21/04/2025)
- Trần Minh Hiếu	Tổng Giám đốc (Bổ nhiệm từ ngày 21/04/2025)
- Lương Thị Thúy Hà	Phó Tổng Giám đốc (Miễn nhiệm từ ngày 01/07/2025)
- Đoàn Thị Thu	Phó Tổng Giám đốc
- Lưu Đức Huy	Phó Tổng Giám đốc
- Nguyễn Thị Phương	Phó Tổng Giám đốc
- Lê Xuân Vĩ	Phó Tổng Giám đốc
- Trần Thị Thu Hà	Kế toán trưởng

3. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025:

3.1 Một số chỉ tiêu về hoạt động sản xuất kinh doanh trong 3 năm gần nhất

CHỈ TIÊU	NĂM 2023	NĂM 2024	NĂM 2025
Tổng giá trị tài sản	5.230.414.452.595	5.816.875.229.408	6.909.526.281.043
Doanh thu thuần	7.095.204.710.246	7.655.752.759.635	8.698.588.493.272
Lợi nhuận thuần từ hoạt đông KD	291.963.176.068	400.866.133.017	475.003.159.728
Lợi nhuận/Lỗ khác	-20.897.439.287	- 10.386.808.530	9.652.504.761
Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	271.065.736.781	390.479.324.487	484.655.664.489
Lợi nhuận sau thuế	219.442.316.421	314.824.208.164	393.094.573.856
Tỷ lệ chi trả cổ tức	16%	20%	Dự kiến 20%

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên

3.2 Kết quả thực hiện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh

STT	CHỈ TIÊU	ĐVT	2024	2025	SO SÁNH %
1	Tổng kim ngạch xuất khẩu	Triệu	353	373	5,58%
2	Tổng kim ngạch nhập khẩu	Triệu	164	157	-4,19%
3	Tổng doanh thu	Tỷ	7.656	8.699	13,62%
4	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ	390,48	484,66	24,12%
5	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ	314,82	393,09	24,86%
6	Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu	%	4,11%	4,52%	9,89%
7	Nộp ngân sách nhà nước	Tỷ	124,86	114,7	-8,14%
8	Lao động bình quân làm việc	Người	19.052	18.872	-0,94%
9	Số chuyền may	Chuyền	336	367	9,23%
10	Số chuyền in	Chuyền	126	126	0,00%
11	Số chuyền bông	Chuyền	3	3	0,00%

3.3 Tình hình tài chính

Đơn vị: tỷ đồng

CHỈ TIÊU	TẠI NGÀY 31/12/2024	TỶ TRỌNG %	TẠI NGÀY 31/12/2025	TỶ TRỌNG %	TĂNG/ GIẢM (VNĐ)	TĂNG TRƯỞNG
I. TÀI SẢN NGẮN HẠN	**2.638**	**45,34%**	**3.368**	**48,75%**	**731**	**35,25%**
1. Tiền và các khoản tương đương tiền	445	7,64%	317	4,59%	-127	-44,94%
2. Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn	260	4,47%	467	6,75%	207	1377,05%
3. Các khoản phải thu ngắn hạn	740	12,72%	1.013	14,66%	273	36,57%
4. Hàng tồn kho	1.074	18,47%	1.446	20,92%	371	41,78%
5. Tài sản ngắn hạn khác	118	2,04%	126	1,83%	8	5,52%
II. TÀI SẢN DÀI HẠN	**3.179**	**54,66%**	**3.541**	**51,25%**	**362**	**11,77%**
1. Các khoản phải thu dài hạn	11	0,18%	11	0,15%	-	0,00%
2. Tài Sản cố định	2.117	36,40%	2.716	39,31%	599	27,31%
3. Bất động sản đầu tư	300	5,16%	304	4,40%	4	1,22%
4. Tài sản dở dang dài hạn	459	7,89%	174	2,53%	-284	-104,89%
5. Đầu tư tài chính dài hạn	152	2,62%	140	2,03%	-12	-8,90%
6. Tài sản dài hạn khác	152	2,62%	196	2,83%	43	32,13%
Tổng cộng tài sản	**5.817**	**100,00%**	**6.910**	**100,00%**	**1.093**	**21,23%**
I. NỢ PHẢI TRẢ	**3.924**	**67,47%**	**4.907**	**71,02%**	**983**	**28,72%**
1. Nợ ngắn hạn	2.751	47,29%	3.818	55,25%	1.067	41,98%
2. Nợ dài hạn	1.173	20,17%	1.089	15,77%	-84	-9,56%
II. VỐN CHỦ SỞ HỮU	**1.892**	**32,53%**	**2.002**	**28,98%**	**110**	6,37%

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên

CHỈ TIÊU	TẠI NGÀY 31/12/2024	TỶ TRỌNG %	TẠI NGÀY 31/12/2025	TỶ TRỌNG %	TĂNG/ GIẢM (VNĐ)	TĂNG TRƯỞNG
1. Vốn góp của chủ sở hữu	1.226	21,08%	1.287	18,63%	61	5,40%
2. Thặng dư vốn cổ phần	41	0,70%	41	0,59%	-	0,00%
3. Vốn khác của chủ sở hữu	0	0,00%	0	0,00%	-	0,00%
4. Quỹ đầu tư phát triển	291	5,00%	291	4,21%	-	0,00%
5. Quỹ khác thuộc vốn chủ sở hữu	112	1,93%	112	1,62%	-	0,00%
6. Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	222	3,82%	271	3,92%	49	27,50%
Tổng cộng nguồn vốn	**5.817**	**100,00%**	**6.910**	**100,00%**	**1.093**	**21,23%**

4. Phân tích kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025:

Thị trường dệt may toàn cầu năm 2025 vẫn còn trong giai đoạn phục hồi sau chu kỳ suy thoái, nhưng tốc độ còn chậm do ảnh hưởng kéo dài của lạm phát và các biến động địa chính trị tại các thị trường tiêu thụ lớn như Mỹ và EU. Sức ép "xanh hóa" trở thành điều kiện bắt buộc và đây không còn là xu hướng mà đã trở thành rào cản kỹ thuật khắt khe. Các quy định mới từ EU (như Thỏa thuận Xanh - EGD) yêu cầu khắt khe về sản phẩm có tính tuần hoàn, sử dụng nguyên liệu tái chế và minh bạch hóa chuỗi cung ứng. Tại thị trường Việt Nam, năm 2025 đã có sự phục hồi ấn tượng, ngành dệt may Việt Nam đã hoàn thành mục tiêu "vượt khó" với kim ngạch xuất khẩu ước đạt 46 tỷ USD (tăng khoảng 5,6% so với 2024), tiếp tục khẳng định vị thế vững chắc trong Top 3 quốc gia xuất khẩu dệt may lớn nhất thế giới.

Riêng đối với Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG đã linh hoạt thích ứng với thị trường và có một năm vượt lên mạnh mẽ, khai phá những cơ hội mới và đặc biệt đã hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được Đại hội đồng cổ đông năm 2025 đề ra về doanh thu và lợi nhuận.

Cụ thể, tổng doanh thu năm 2025 đạt 8.699 tỷ đồng, tăng 13,62% so với năm 2024; lợi nhuận trước thuế đạt 484,66 tỷ đồng, tăng 24,12%; lợi nhuận sau thuế đạt 393,09 tỷ đồng, tăng 24,86%. Biên lợi nhuận sau thuế trên doanh thu được cải thiện từ 4,11% lên 4,52%, cho thấy hiệu quả hoạt động được nâng cao.

Hoạt động xuất khẩu tiếp tục duy trì đà tăng trưởng với kim ngạch đạt 373 triệu USD, tăng 5,58%, trong khi kim ngạch nhập khẩu giảm 4,19%, phản ánh xu hướng tối ưu hóa nguồn cung và kiểm soát chi phí đầu vào. Bên cạnh đó, Công ty đã chủ động mở rộng năng lực sản xuất với số chuyền may tăng 9,23%, góp phần đáp ứng nhu cầu đơn hàng và nâng cao năng lực cạnh tranh.

Mặc dù số lao động bình quân giảm nhẹ 0,94% và số nộp ngân sách nhà nước giảm 8,14%, nhưng điều này phần nào cho thấy Công ty đã chú trọng nâng cao năng suất lao động, tối ưu bộ máy và cải thiện hiệu quả sử dụng nguồn lực.

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên

Trong đó, những nguyên nhân chính, tác động trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như giúp TNG gặt hái được kết quả tăng trưởng năm 2025 là:

- Tập trung khai thác những đơn hàng khó, phức tạp: Trước áp lực cạnh tranh ngành dệt may toàn cầu, TNG khẳng định bản lĩnh vượt lên thử thách khi tập trung vào khai thác các dòng hàng khó, phức tạp - nơi có biên lợi nhuận cao và rào cản gia nhập lớn, nhờ đó không chỉ nâng cao năng lực cạnh tranh cốt lõi mà còn khai mở những thị trường xuất khẩu tiềm năng, đóng góp trực tiếp vào sự tăng trưởng doanh thu kỷ lục và vị thế của TNG trên bản đồ xuất khẩu trên thế giới.

- Đẩy mạnh số hóa, tối ưu hóa hiệu quả vận hành, quản lý: Năm 2025, TNG đã tạo nên bước ngoặt trong quản trị quản lý vận hành thông qua việc quyết liệt thực hiện chiến lược đầu tư vào công nghệ cao. Chúng tôi đã đồng bộ hóa hệ thống máy móc tự động, tích hợp công nghệ AGV và Robot thông minh vào các công đoạn điều hành sản xuất trọng yếu. Việc cộng hưởng giữa thiết bị hiện đại và đội ngũ nhân lực được đào tạo chuyên sâu đã giúp nâng cao năng suất lao động, tối ưu hóa chi phí nguyên vật liệu. Chính sự bứt phá về công nghệ này giúp TNG tiết giảm đáng kể chi phí sản xuất và chi phí quản lý doanh nghiệp.

- Quản trị tài chính linh hoạt, tối ưu hóa nguồn vốn: Trong bối cảnh thị trường tài chính thế giới năm 2025 đầy biến động về tỷ giá và lãi suất, TNG đã chứng minh bản lĩnh quản trị thông qua những quyết sách tài chính kịp thời và sắc bén. Bằng cách tái cấu trúc danh mục vốn vay và tối ưu hóa hiệu quả sử dụng dòng tiền, chúng tôi đã chủ động kiểm soát rủi ro, giúp tiết giảm đáng kể chi phí tài chính so với cùng kỳ. Sự chuyển đổi linh hoạt này không chỉ bảo vệ nền tảng tài chính của Công ty trước các cú sốc ngoại lực mà còn trực tiếp đóng góp vào đà tăng trưởng lợi nhuận bền vững.

- Dịch chuyển mạnh mẽ sang tiêu chí ESG: Trước xu thế phát triển của ngành may mặc ngày càng chú trọng đến các yếu tố về sản xuất xanh, tiêu dùng xanh, bên cạnh việc chú trọng xây dựng hệ thống quy trình, quy định rõ ràng, minh bạch, vận hành đồng bộ, TNG đã có sự dịch chuyển mạnh mẽ sang tiêu chí ESG (Môi trường - Xã hội - Quản trị) nhằm đảm bảo mọi hoạt động sản xuất hướng đến đáp ứng tố nhất bộ tiêu chí đo lường phát triển bền vững này. Nhờ đó, TNG được khách hàng đánh giá cao về tiêu chí chất lượng và ưu tiên lựa chọn khi xuất khẩu sang các thị trường lớn.

- Tiếp tục duy trì được các hợp đồng, đơn hàng từ các khách hàng lớn: TNG tiếp tục duy trì được các hợp đồng, đơn hàng từ các khách hàng lớn nước ngoài nhờ vào uy tín thương hiệu và chất lượng sản phẩm cũng như cũng chú trọng khai thác thêm dòng hàng mới của những khách hàng hiện tại. Đặc biệt năm 2025, TNG tiếp tục tăng cường xuất khẩu sang thị trường chính tại Mỹ và ghi nhận tỷ lệ xuất khẩu chiếm đến 42,44%, kế đến là thị trường Pháp với tỷ lệ xuất khẩu chiếm 17,45%. Tại thị trường Mỹ, TNG hưởng lợi từ xu hướng dịch chuyển đơn hàng khỏi Trung Quốc do thuế xuất khẩu quần áo của Trung Quốc vào Mỹ cao gấp 2 lần Việt Nam. Đồng thời, TNG cũng tìm kiếm cơ hội và tăng cường phát triển khách hàng mới ở các nước Nga, nâng tỷ lệ xuất khẩu tại thị trường này lên 7,69%; ngoài ra còn phát triển các dòng hang mới như: Free People, Adidas denim, Hanna aderson …

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên

5. Đánh giá các hoạt động của các khối, phòng, ban năm 2025

5.1. KHỐI KỸ THUẬT CÔNG NGHỆ: ĐỘT PHÁ R&D VÀ CHUYỂN ĐỔI SỐ THIẾT KẾ

Năm 2025 đánh dấu bước tiến vượt bậc của Khối Kỹ thuật Công nghệ trong hoạt động R&D và mô hình sản xuất ODM, trực tiếp nâng tầm năng lực cạnh tranh và vị thế của TNG trên chuỗi giá trị toàn cầu.

Thành tựu nổi bật trong hoạt động R&D và ODM

Phòng Phát triển mẫu đã khẳng định vai trò nòng cốt trong việc mở rộng danh mục khách hàng chiến lược thông qua những kết quả ấn tượng:

- Phát triển thành công 18 bộ sưu tập: Với quy mô từ 15 – 30 sản phẩm/bộ, bao phủ đa dạng các phân khúc thị trường quốc tế.

- Bứt phá năng lực ODM: Hoàn thành 10 mẫu thiết kế ODM cho các đối tác lớn như Decathlon (DCL), Sportmaster, C&A, S.Oliver … mở ra triển vọng doanh thu lớn cho giai đoạn tiếp theo.

- Dự án tiềm năng: Nhiều mẫu ODM đang trong giai đoạn báo giá và trao đổi kỹ thuật chuyên sâu, hứa hẹn tạo nguồn đơn hàng dồi dào cho các năm tới.

Tiên phong ứng dụng Công nghệ 3D và Trí tuệ nhân tạo (AI)

TNG đã thực hiện cuộc cách mạng trong quy trình phát triển mẫu bằng việc kết hợp sức mạnh giữa công nghệ mô phỏng 3D và AI, mang lại hiệu quả vận hành tối ưu:

- Tối ưu hóa quy trình thiết kế: Giảm đáng kể số lượng mẫu may vật lý, tiết kiệm chi phí nguyên vật liệu. Rút ngắn tối đa thời gian chỉnh sửa và phản hồi với khách hàng.

- Đột phá từ ứng dụng AI: Tăng tốc quá trình lên concept và phương án thiết kế. Nâng cao chất lượng trình bày sản phẩm với khách hàng. Gia tăng khả năng thử nghiệm, so sánh và tối ưu phương án thiết kế ngay từ giai đoạn đầu.

- Hiệu quả định lượng: Sự kết hợp giữa 3D và AI giúp hiệu suất thiết kế năm 2025 tăng từ 25 – 30% so với phương pháp truyền thống.

- Định hướng chuyển đổi số toàn diện: Việc làm chủ các công nghệ hiện đại đã tạo nền tảng vững chắc cho lộ trình số hóa và chuẩn hóa quy trình phát triển mẫu của TNG. Điều này không chỉ nâng cao hiệu quả vận hành nội bộ mà còn khẳng định khả năng đáp ứng siêu tốc đối với các yêu cầu khắt khe và biến động không ngừng của thị trường thời trang thế giới.

5.2. KHỐI KINH DOANH – XUẤT NHẬP KHẨU – KHSX: TĂNG TRƯỞNG VƯỢT BẬC, TỐI ƯU CHUỖI CUNG ỨNG, NÂNG CAO NĂNG LỰC CẠNH TRANH TOÀN DIỆN

Năm 2025, khối Kinh doanh – Xuất nhập khẩu – Kế hoạch sản xuất của Công ty ghi nhận kết quả tích cực và toàn diện, thể hiện qua các khía cạnh sau:

Tăng trưởng doanh thu và hiệu quả kinh doanh

Tổng doanh thu đạt 8.699 tỷ đồng, tăng 13,62% so với năm 2024, cho thấy hoạt động kinh doanh duy trì được đà tăng trưởng tốt trong bối cảnh ngành dệt may còn nhiều thách thức. Đây là kết quả của việc kết hợp hiệu quả giữa mở rộng thị trường, đa dạng hóa khách hàng và nâng cao năng lực sản xuất.

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên

Hoạt động xuất nhập khẩu ổn định và tối ưu

Kim ngạch xuất khẩu đạt 373 triệu USD, tăng 5,58%, khẳng định năng lực duy trì đơn hàng và thị trường xuất khẩu. Trong khi đó, kim ngạch nhập khẩu giảm 4,19% phản ánh xu hướng tích cực trong việc: Tăng cường chủ động nguồn nguyên phụ liệu, tối ưu chuỗi cung ứng và kiểm soát tốt chi phí đầu vào. Điều này góp phần cải thiện biên lợi nhuận và nâng cao hiệu quả hoạt động chung.

Mở rộng năng lực sản xuất

Số chuyền may tăng 9,23% cho thấy Công ty đã chủ động đầu tư mở rộng quy mô sản xuất, đáp ứng kịp thời nhu cầu đơn hàng gia tăng. Đây là yếu tố quan trọng giúp nâng cao năng lực cạnh tranh và khả năng nhận các đơn hàng lớn, yêu cầu cao.

Đa dạng hóa sản phẩm và khách hàng

Công ty tiếp tục mở rộng danh mục sản phẩm và phát triển khách hàng mới: Phát triển các dòng hàng mới: Free People, MEC (Asmara), Adidas denim, Tumi (Centric). Mở rộng khách hàng: Meijer, Land's End (O5), Victoria's Secret (MGF). Việc hợp tác với các thương hiệu lớn giúp nâng cao vị thế, uy tín và khả năng tham gia sâu hơn vào chuỗi giá trị toàn cầu.

Ứng dụng công nghệ trong quản trị khách hàng

Việc triển khai hệ thống CRM là bước tiến quan trọng trong chuyển đổi số, giúp:

- Quản lý và khai thác dữ liệu khách hàng hiệu quả
- Tối ưu quy trình bán hàng
- Nâng cao chất lượng dịch vụ và trải nghiệm khách hàng

Qua đó góp phần trực tiếp vào tăng trưởng doanh thu và duy trì mối quan hệ bền vững với đối tác.

Tăng trưởng sản lượng sản xuất

Sản lượng đạt 61,6 triệu sản phẩm, tăng 5% (tương ứng 3,1 triệu sản phẩm), phù hợp với mức tăng trưởng đơn hàng và năng lực sản xuất mở rộng. Điều này cho thấy sự phối hợp tốt giữa kế hoạch sản xuất và hoạt động kinh doanh.

Nâng cao vị thế và chuẩn mực quản trị

Trong năm 2025, việc TNG được gia hạn/xem xét công nhận là Doanh nghiệp ưu tiên ASEAN (AEO) không chỉ mang ý nghĩa về mặt danh hiệu mà còn phản ánh rõ năng lực quản trị và mức độ tuân thủ cao của Công ty theo các chuẩn mực khu vực, thể hiện:

- Năng lực quản trị đạt tiêu chuẩn khu vực
- Uy tín trong hoạt động xuất nhập khẩu
- Lợi thế trong thông quan và hợp tác quốc tế

5.3. KHỐI CÔNG NGHỆ CAO: ĐẨY MẠNH TỰ ĐỘNG HÓA VÀ NĂNG LƯỢNG XANH

Năm 2025, TNG tiếp tục khẳng định vị thế tiên phong trong việc hiện đại hóa nền sản xuất thông qua các dự án đầu tư trọng điểm vào công nghệ tự động hóa và hạ tầng năng lượng bền vững.

Đột phá công nghệ tự hành AGV thế hệ mới

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên

Việc nâng cấp dòng xe tự hành AGV với công nghệ dẫn đường thông minh Slam, khả năng leo dốc và tải trọng lớn đã mang lại kết quả kinh doanh vượt bậc:

- Sản lượng cung ứng: Đạt 21 xe trong năm 2025, tăng trưởng mạnh mẽ 150% so với mức 8 xe của năm 2024.

- Tính năng ưu việt: Tự động hóa hoàn toàn quy trình nhận và cấp hàng, tối ưu hóa luồng vận
chuyển nội bộ.

- Vị thế thị trường: Sản phẩm ngày càng khẳng định được sự tin tưởng và đón nhận từ các đơn
vị sản xuất.

Hiện đại hóa hệ thống chuyền treo thông minh

Năm 2025, TNG đã hoàn tất triển khai lắp đặt hệ thống chuyền treo hiện đại tại 7 Chi nhánh chủ lực: Việt Đức, Việt Thái, Sông Công 3, Phú Bình 3, Đại Từ, Đồng Hỷ, TNG Fashion. Với hệ thống chuyền treo, TNG đã nâng cao công suất sản xuất từ 3 - 7%, giúp tối ưu hóa dòng chảy sản phẩm và giảm thiểu thời gian chờ.

Cam kết phát triển bền vững với Năng lượng mặt trời

Kiên định với mục tiêu "chuyển đổi xanh" trong sản xuất, TNG tiếp tục đẩy mạnh đầu tư vào hạ tầng năng lượng tái tạo. Với sự án điện năng lượng mặt trời áp mái, TNG không chỉ chủ động nguồn năng lượng sạch, hệ thống còn giúp giảm nhiệt độ nhà xưởng từ 5 - 80C vào mùa hè, cải thiện đáng kể môi trường làm việc cho người lao động và tiết kiệm chi phí làm mát.

5.4. KHỐI KẾ TOÁN: TIÊN PHONG CHUẨN HÓA THEO HỆ THỐNG TÀI CHÍNH QUỐC TẾ

Năm 2025, Khối Kế toán đóng vai trò then chốt trong việc thiết lập nền móng cho lộ trình minh bạch hóa tài chính toàn cầu của TNG thông qua chiến lược chuyển đổi áp dụng các chuẩn mực mới.

Lộ trình chuyển đổi áp dụng IFRS và Thông tư 99

Thực hiện theo định hướng của cơ quan quản lý, TNG đã chủ động xây dựng kế hoạch chi tiết cho việc chuyển đổi sang Chuẩn mực Báo cáo tài chính quốc tế (IFRS) và Thông tư 99. Đây là bước đi chiến lược nhằm nâng cao chất lượng thông tin tài chính, giúp các nhà đầu tư quốc tế dễ dàng tiếp cận và đánh giá năng lực của Công ty.

Quản trị rủi ro và Minh bạch tài chính

TNG cam kết quá trình chuyển đổi được thực hiện đúng lộ trình và tuân thủ tuyệt đối các quy định pháp luật. Chúng tôi chủ động phối hợp chặt chẽ với các đơn vị tư vấn và kiểm toán uy tín để đảm bảo tính nhất quán, minh bạch trong số liệu, đồng thời hạn chế tối đa các rủi ro phát sinh trong quá trình chuyển đổi.

Các hoạt động trọng tâm trong năm 2025

Để đảm bảo quá trình chuyển đổi diễn ra hiệu quả và nhất quán, Khối Kế toán tập trung triển khai các nhóm giải pháp đồng bộ:

- Phân tích sâu các điểm khác biệt giữa chuẩn mực kế toán hiện hành và IFRS để xây dựng phương án điều chỉnh tối ưu.

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên

- Tổ chức các khóa đào tạo chuyên sâu nhằm nâng cao năng lực chuyên môn cho đội ngũ cán bộ kế toán - tài chính, đáp ứng các yêu cầu khắt khe của chuẩn mực mới.

- Nâng cấp hạ tầng dữ liệu thông qua việc điều chỉnh và cải tiến hệ thống phần mềm kế toán cùng hệ thống quản trị dữ liệu (ERP) để phục vụ việc lập và trình bày báo cáo tài chính theo chuẩn quốc tế.

5.5. KHỐI NHÂN SỰ: TINH GỌN BỘ MÁY – NÂNG TẦM CHẤT LƯỢNG NGUỒN LỰC

Năm 2025, Khối Nhân sự TNG đã thực hiện những bước chuyển dịch quan trọng, tập trung vào việc tối ưu hóa bộ máy vận hành và nâng cao giá trị cốt lõi của đội ngũ con người nhằm đáp ứng yêu cầu sản xuất trong tình hình mới.

Tinh gọn bộ máy và tối ưu hóa quản lý

TNG đã đạt được sự ổn định cơ bản trong bộ máy nghiệp vụ. Công ty đẩy mạnh chủ trương tinh gọn hệ thống, ưu tiên sử dụng và phát huy tối đa nguồn nhân lực nội bộ sẵn có. Điểm nổi bật trong năm là thực hiện 2 đợt sắp xếp Quản lý cán bộ lớn bao gồm: Sáp nhập Chi nhánh Phú Bình 3 và Phú Bình 4 (6/2025); Sáp nhập Chi nhánh VN1 và VN2 (8/2025). Việc thực hiện quản lý tinh giản không chỉ giúp tiết giảm chi phí vận hành mà còn trực tiếp nâng cao hiệu quả điều hành trong toàn hệ thống.

Chiến lược tuyển dụng ưu tiên chất lượng thay vì số lượng

Khi hoạt động sản xuất dần đi vào quỹ đạo ổn định, nhu cầu tuyển dụng mới của TNG có xu hướng giảm về quy mô số lượng. Tuy nhiên, Công ty đã chủ động chuyển dịch định hướng tuyển dụng tập trung vào "chất lượng" nhằm thu hút đội ngũ nhân sự có trình độ chuyên môn cao. Mục tiêu cốt lõi là không ngừng nâng cao mặt bằng trình độ và năng lực thực thi của nguồn nhân lực, tạo nền tảng vững chắc cho các dự án công nghệ cao.

Liên tục đổi mới sáng tạo kênh tuyển dụng và chính sách đãi ngộ linh hoạt

TNG đã phát huy hiệu quả tối đa các kênh tuyển dụng nội bộ và mạng xã hội, giúp tiếp cận ứng viên nhanh chóng với chi phí tối ưu. Song song với đó, các chính sách thu hút nhân tài như thu nhập, thưởng và hỗ trợ đầu vào luôn được điều chỉnh một cách linh hoạt theo biến động của thị trường. Sự thích ứng kịp thời này đảm bảo TNG luôn duy trì được sức hấp dẫn đối với người lao động và xây dựng một môi trường làm việc có tính cạnh tranh cao.

5.6. KHỐI QUẢN LÝ THIẾT BỊ: HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ XÂY DỰNG CƠ BẢN

Trong năm 2025, TNG tiếp tục thực hiện di dời Chi nhánh may Việt Đức từ địa chỉ số 160 đường Minh Cầu, phường Phan Đình Phùng, tỉnh Thái Nguyên lên CCN Sơn Cẩm, xóm Đồng Xe, phường Quan Triều, tỉnh Thái Nguyên. Tổng mức đầu tư của nhà máy Việt Đức lên đến hơn 400 tỷ.

Để đáp ứng tốt các tiêu chí về môi trường trên hành trình kiên định con đường phát triển bền vững, năm 2025 TNG thực hiện công cuộc chuyển đổi năng lượng, đầu tư và khánh thành hệ thống điện

năng lượng mặt trời tại các nhà máy: Việt Đức, Việt Thái, Sông Công, Phú Bình.

Tổng mức đầu tư dự án lên đến 46 tỷ đồng. Nâng tổng công suất điện mặt trời của TNG lên 4.163 KwP.

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên

Dự án điện năng lượng mặt trời ước tính đáp ứng 35 - 45 % nhu cầu điện sản xuất, tiết kiệm được 40 % chi phí điện sản xuất cho TNG tại các nhà máy, phân xưởng.

6. Kế hoạch năm 2026 và giải pháp thực hiện:

6.1 Kế hoạch năm 2026:

- Doanh thu: 9.500 tỷ
- Lợi nhuận sau thuế: 450 tỷ

6.2 Giải pháp thực hiện:

Vận hành sản xuất

Tối ưu hóa quy trình sản xuất:

Chuẩn hóa toàn bộ quy trình làm việc theo hướng tinh gọn, giảm thiểu các công đoạn trùng lặp và hạn chế sai lỗi. Tăng cường phân công lao động hợp lý, đảm bảo mỗi vị trí làm việc rõ ràng về chức năng, góp phần nâng cao năng suất và giảm thời gian chờ trong dây chuyền.

Đẩy mạnh ứng dụng tự động hóa

Ưu tiên đầu tư các thiết bị, công nghệ hiện đại như máy may tự động, máy cắt tự động, máy đính cúc,máy lập trình… nhằm rút ngắn thời gian sản xuất, nâng cao độ chính xác và ổn định chất lượng sản phẩm.

Quản lý và tối ưu tồn kho

Thực hiện kiểm soát chặt chẽ nguồn nguyên phụ liệu, đảm bảo cung ứng kịp thời, liên tục cho sản xuất. Ứng dụng phần mềm quản lý kho nhằm tối ưu hóa lưu trữ, sắp xếp khoa học, giảm chi phí và thời gian vận hành.

Công tác nghiên cứu và phát triển (R&D)

Phát triển sản phẩm mới

Đẩy mạnh nghiên cứu, thiết kế các dòng sản phẩm có giá trị gia tăng cao, đặc biệt là sản phẩm thân thiện môi trường sử dụng nguyên liệu tái chế, hữu cơ hoặc bền vững, đáp ứng xu hướng tiêu dùng xanh và yêu cầu ngày càng cao từ thị trường quốc tế.

Quản lý và phát triển nguồn nhân lực

Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

Tăng cường đào tạo chuyên môn, kỹ năng nghề và kỹ năng quản lý cho đội ngũ cán bộ, công nhân viên nhằm đáp ứng yêu cầu sản xuất hiện đại.

Xây dựng môi trường làm việc hiệu quả

Tạo dựng môi trường làm việc tích cực, minh bạch, khuyến khích sáng kiến cải tiến và nâng cao năng suất lao động.

Thu hút và giữ chân nhân tài

Đẩy mạnh tuyển dụng nhân sự chất lượng cao, đồng thời xây dựng chính sách đãi ngộ cạnh tranh, bao gồm tiền lương, phúc lợi, đào tạo và cơ hội phát triển nghề nghiệp.

Mở rộng và phát triển thị trường

Mở rộng thị trường xuất khẩu

Chủ động nghiên cứu, khai thác các thị trường tiềm năng, đa dạng hóa thị trường nhằm giảm thiểu rủi ro phụ thuộc.

Đa dạng hóa sản phẩm

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên

Phát triển danh mục sản phẩm phong phú, linh hoạt theo nhu cầu khách hàng và xu hướng thời trang.

Tối ưu hóa chuỗi cung ứng và logistics

Nâng cao hiệu quả hệ thống phân phối, giảm chi phí vận chuyển và thời gian giao hàng.

Đẩy mạnh xúc tiến thương mại

Tích cực tham gia các hội chợ, triển lãm quốc tế để quảng bá thương hiệu và mở rộng mạng lưới khách hàng.

Nâng cao năng lực quản lý chất lượng

Tăng cường kiểm soát chất lượng ở các khâu, đảm bảo đáp ứng tiêu chuẩn quốc tế và yêu cầu của đối tác.

Đầu tư xây dựng cơ bản

Hiện đại hóa máy móc và công nghệ

Tăng cường đầu tư trang thiết bị, dây chuyền sản xuất hiện đại, hướng tới ứng dụng công nghệ 4.0 nhằm nâng cao năng suất và năng lực cạnh tranh.

Nâng cấp cơ sở hạ tầng

Đầu tư cải tạo, mở rộng nhà xưởng theo hướng hiện đại, đáp ứng tiêu chuẩn sản xuất và điều kiện làm việc ngày càng cao.

Trên đây là Báo cáo hoạt động năm 2025 của Ban Tổng Giám đốc. Kính trình ĐHĐCĐ thường niên 2026.

TM. BAN TỔNG GIÁM ĐỐC
TỔNG GIÁM ĐỐC

M.S.D.N: 4600305723 - C.T.C.P
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ THƯƠNG MẠI TNG
P. PHAN ĐÌNH PHÙNG - T. THÁI NGUYÊN

TRẦN MINH HIẾU

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ THƯƠNG MẠI TNG	CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số : 03/BC-TNG-ĐHĐCĐ2026	*Thái Nguyên, ngày 24 tháng 03 năm 2026*

BÁO CÁO CỦA ỦY BAN KIỂM TOÁN

Kính gửi: ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG

CĂN CỨ PHÁP LÝ

- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020;
- Căn cứ Luật doanh nghiệp 2020.
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại TNG;
- Căn cứ quy chế quản lý nội bộ của công ty CP Đầu tư và Thương mại TNG
- Căn cứ tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.
- Căn cứ nghị định số 05/2019/NĐ-CP ngày 22/01/2019

1. Thông tin về thành viên Ủy Ban Kiểm toán (sau đây gọi tắt là "UBKT")

- Trước 21/04/2025

+ Ông Nguyễn Hoàng Giang	Chủ nhiệm
+ Ông Nguyễn Mạnh Linh	Ủy viên
+ Bà Hà Thị Tuyết	Ủy viên

- Sau 21/04/2025

+ Ông Nguyễn Hoàng Giang	Chủ tịch
+ Bà Hà Thị Tuyết	Thành viên
+ Ông Đào Đức Thanh	Thành viên

2. Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của Ủy ban kiểm toán năm 2025

Thành viên Hội đồng quản trị đồng thời là thành viên UBKT nhận thù lao theo một chức danh là Thành viên HĐQT. Thù lao Thành viên HĐQT đã được công bố chi tiết tại Báo cáo tài chính năm 2025 đã kiểm toán của Công ty.

3. Tổng kết các cuộc họp của Ủy ban Kiểm toán

TT	Thời gian	Nội dung họp
1	24/01/2025	Kiểm tra, soát xét báo cáo tài chính quý IV và cả năm 2024; Đánh giá kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 do Tổng giám đốc trình Hội đồng quản trị; Xây dựng kế hoạch kiểm toán nội bộ và kế hoạch kiểm toán độc lập năm 2025.

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên.

TT	Thời gian	Nội dung họp
2	25/04/2025	Kiểm tra soát xét báo cáo tài chính năm 2024 đã được kiểm toán; Đánh giá kết quả Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025; Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông 2025.
3	18/08/2025	Soát xét kết quả kinh doanh quý 2/2025 và tiến độ thực hiện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh đề ra đến tháng 7/2025; Rà soát nghĩa vụ công bố thông tin của công ty 6 tháng đầu năm 2025. Kiểm tra báo cáo tài chính bán niên 2025 đã soát xét
4	21/11/2025	Soát xét báo cáo tài chính quý 3/2025; Rà soát các công nợ quá hạn, hàng tồn kho chậm luân chuyển để lên phương án dự phòng tài chính cho năm 2025; Đánh giá việc thực hiện sản xuất kinh doanh 10 tháng theo kế hoạch đã được đề ra tại Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 và soát xét phương án xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026.

4. Kết quả giám sát đối với báo cáo tài chính, tình hình hoạt động, tình hình tài chính của Công ty

Công ty đã lập và công bố các Báo cáo tài chính định kỳ phù hợp với các quy định của pháp luật. Báo cáo tài chính năm 2025 được kiểm toán bởi công ty kiểm toán độc lập là Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam đúng theo quy định hiện hành.

Theo đó năm 2025, TNG đạt tổng doanh thu 8.699 tỷ đồng, tương ứng đạt 107% so kế hoạch ĐHĐCĐ năm 2025 giao và tăng trưởng 13% so với năm 2024. Lợi nhuận sau thuế năm 2025 đạt 393 tỷ đồng, đạt 115% kế hoạch ĐHĐCĐ năm 2025 giao, tăng 79 tỷ tương đương 25% so với năm 2024.

5. Báo cáo đánh giá về giao dịch giữa công ty, công ty con, công ty do công ty đại chúng nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn điều lệ với thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc (Giám đốc), người Điều hành hành khác của doanh nghiệp và những người có liên quan của đối tượng đó; giao dịch giữa công ty với công ty trong đó thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc (Giám đốc), người điều hành khác của doanh nghiệp là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch;

Các giao dịch này đã được Công ty công bố trong Báo cáo tình hình quản trị công ty năm 2025 lập ngày 12/01/2026 và báo cáo tài chính năm 2025 đã kiểm toán. Nội dung các giao dịch chủ yếu là cung cấp dịch vụ, bán hàng, góp vốn. Các giao dịch đã được công bố và chấp thuận đúng theo quy định của pháp luật và điều lệ Công ty. Chi tiết tham khảo

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên.

tại Báo cáo tình hình quản trị Công ty năm 2025 và Báo cáo tài chính năm 2025 đã kiểm toán.

6. Kết quả đánh giá hệ thống kiểm soát nội bộ và quản lý rủi ro của công ty

Hoạt động kiểm toán nội bộ và quản lý rủi ro đã đánh giá việc thực hiện các quy trình toàn diện trên các mặt hoạt động của Công ty.

- Đánh giá quy trình xây dựng kế hoạch SXKD năm 2025 toàn Công ty.
- Đánh giá quy trình thực hiện của Hội đồng kiểm kê vốn và tài sản công ty hàng năm;
- Đánh giá quy trình tổ chức ĐHĐCĐ 2025 theo đúng Điều lệ công ty, Luật Doanh nghiệp 2020;
- Đánh giá quy trình đầu tư mua sắm tài sản cố đinh của Công ty trong năm 2025;
- Đánh giá quy trình quản lý hàng tồn kho, quản lý máy móc thiết bị, luân chuyển máy móc thiết bị trong Công ty;
- Đánh giá kết quả sản xuất kinh doanh của các Chi nhánh trong năm 2025;
- Đánh giá quy trình quản lý lao động nghỉ giãn, quản lý theo dõi nghỉ phép.

Trong năm 2025, Ban kiểm toán nội bộ đã tiến hành 12 cuộc kiểm toán tại các phòng ban và nhà máy về các lĩnh vực: quản lý hàng tồn kho, quản lý và luân chuyển máy móc thiết bị, quản lý đơn hàng; quản lý lao động nghỉ giãn; quản lý theo dõi nghỉ phép.

Đồng thời trong năm 2025, Ủy Ban kiểm toán cũng đã phối hợp với đơn vị kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán dự án đầu tư: Dự án đầu tư xây dựng nhà máy Việt Đức (Sơn Cẩm); kiểm toán tình hình sử dụng vốn thu được từ phát hành trái phiếu ra công chúng - mã Trái phiếu: TNG124027 và kiểm toán tình hình sử dụng vốn thu được từ phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025.

7. Hoạt động giám sát của Ủy ban Kiểm toán đối với HĐQT, Ban Giám đốc điều hành và cổ đông:

- Định kỳ bán niên/ hàng năm kiểm tra, soát xét Báo cáo kiểm toán độc lập.
- Kiểm tra về các báo cáo tài chính hàng quý và báo cáo tài chính năm đã được kiểm toán với Ban Giám đốc và kiểm toán độc lập.
- Thảo luận việc công bố báo chí về lợi nhuận công ty, cũng như các thông tin tài chính và hướng dẫn việc đọc hiểu các con số lợi nhuận cho các cơ quan phân tích và đánh giá tín nhiệm.
- Sử dụng dịch vụ tư vấn pháp luật, kế toán hoặc cá tư vấn khác bên ngoài khi cần thiết
- Bàn bạc các chính sách về đánh giá và quản lý rủi ro
- Hàng tuần, tháng, quý, họp riêng với Ban giám đốc, Kiểm toán nội bộ và Kiểm toán độc lập

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên.

- Thực hiện tự đánh giá kết quả hoạt động hàng năm của Ủy Ban kiểm toán.

- Thực hiện tự đánh giá kết quả việc công bố thông tin theo Thông tư số 96/2020/TT-BTC ngày 16/11/2020 của Bộ tài chính về việc hướng dẫn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán.

- Ủy ban kiểm toán chỉ đạo ban Kiểm toán nội bộ thực hiện kiểm toán các dự án đầu tư xây dựng nhà máy và kiểm toán tình hình sử dụng vốn thu được từ các đợt phát hành chứng khoán.

Chi tiết tham khảo thêm tại Báo cáo đánh giá về hoạt động của Hội đồng quản trị của Thành viên Hội đồng quản trị độc lập trong Ủy ban kiểm toán đính kèm Báo cáo này.

8. Kết quả giám sát đối với Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc (Giám đốc) và người điều hành khác của doanh nghiệp;

+ HĐQT, Tổng Giám đốc và người điều hành khác đã điều hành hoạt động Công ty theo đúng mục tiêu được ĐHĐCĐ đề ra. UBKT chưa ghi nhận trường hợp nào vi phạm quy định về trách nhiệm, nghĩa vụ của người điều hành doanh nghiệp.

+ HĐQT, Tổng Giám đốc đã triển khai một số nội dung được ghi nhận tại các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT. Kết quả thực hiện các nội dung đã thông qua theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ được HĐQT báo cáo đầy đủ.

+ Ban Tổng giám đốc đã thực hiện giám sát thông qua hệ thống ERP về các HĐSXKD hàng ngày.

9. Sự phối hợp hoạt động giữa Ủy ban Kiểm toán đối với hoạt động của HĐQT, Ban Giám đốc điều hành và các cổ đông

Trong năm 2025, UBKT nhận được sự phối hợp chặt chẽ và được tạo điều kiện thuận lợi để thực hiện nhiệm vụ giám sát của mình từ phía HĐQT, Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý của Công ty, thông qua việc được cung cấp đầy đủ và chính xác các thông tin, báo cáo, tài liệu liên quan đến tình hình quản trị công ty, các hoạt động kinh doanh và tình hình tài chính của Công ty. Trưởng kiểm toán nội bộ được truy cập không giới hạn, trao đổi trực tiếp với Ủy ban Kiểm toán, bao gồm cả việc họp riêng với Ủy ban Kiểm toán mà không có sự hiện diện của Ban Điều hành hay Tổng Giám đốc.

10. Kết luận và kiến nghị

- Qua công tác giám sát và kiểm tra của Ủy ban kiểm toán nhận thấy HĐQT, BĐH đã triển khai và thực thi đúng tinh thần của nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2025, quy chế quản trị Công ty, điều lệ Công ty, trên cơ sở lợi ích của Công ty, của Cổ đông.

Để tiếp tục duy trì và phát triển, hoàn thành tốt các chỉ tiêu 2026, đồng thời tăng cường tính công khai, minh bạch, hạn chế những sai sót, rủi ro trong quá trình điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh công ty, Ủy ban kiểm toán kiến nghị HĐQT, BĐH một số nội dung sau:

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên.

1. Đẩy mạnh công tác giám sát việc chấp hành các qui định của Pháp luật, điều lệ công ty, tình hình thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị Công ty.

2. Tiếp tục triển khai và kiểm soát các hoạt động điều hành, hoạt động quản lý kinh doanh trong công ty.

3. Duy trì việc xem xét và thẩm định các báo cáo tài chính của Công ty, phối hợp hoạt động giữa Hội đồng quản trị, Ban điều hành và Ban kiểm soát.

4. Tiếp tục đẩy mạnh công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, xây dựng chính sách nhân sự và luân chuyển nhân sự hợp lý, phù hợp với hiện tại và nhu cầu phát triển của công ty.

5. Duy trì hoạt động của BKTNB đúng qui định trên nguyên tắc quản trị rủi ro.

Trên đây là Báo cáo năm 2025 của Ủy ban kiểm toán nội bộ. Kính trình ĐHĐCĐ thường niên 2026.

TM. ỦY BAN KIỂM TOÁN
CHỦ NHIỆM

M.S.D.N: 4600305723 - C.T.C.P
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ THƯƠNG MẠI TNG
P. PHAN ĐÌNH PHÙNG - T. THÁI NGUYÊN

NGUYỄN HOÀNG GIANG

Văn bản này được công bố đồng thời bằng tiếng Việt và tiếng Anh. Trong trường hợp có sự khác biệt hoặc có cách hiểu khác giữa văn bản tiếng Việt và tiếng Anh thì văn bản bằng tiếng Việt sẽ được ưu tiên.