Số: 07/2026-TT-05

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 15 tháng 07 năm 2026

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

(V/v Phương án phát hành cổ phiếu)

Kính gửi: **Quý Cổ đông Công ty Cổ phần Kỹ Thuật Điện Toàn Cầu**

- *Căn cứ Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 do Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam ban hành ngày 26/11/2019;*
- *Căn cứ Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024 của Quốc Hội về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14;*
- *Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ban hành ngày 31/12/2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật chứng khoán;*
- *Căn cứ Thông tư số 118/2020/TT-BTC của Bộ Tài chính ngày 31/12/2020 về việc hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng;*
- *Căn cứ Điều lệ của Công ty cổ phần kỹ thuật điện Toàn Cầu;*
- *Căn cứ tình hình kinh doanh và nhu cầu sử dụng vốn.*

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần kỹ thuật điện Toàn Cầu kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua phương án phát hành cổ phiếu với nội dung như sau:

I. Tổng quan phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ:

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Kỹ thuật điện Toàn Cầu
- Mã cổ phiếu: GLT
- Sàn niêm yết: HNX
- Loại cổ phiếu chào bán: Cổ phiếu phổ thông
- Mệnh giá cổ phiếu : 10.000 đồng/cổ phiếu
- Vốn điều lệ hiện nay: 104.560.920.000 đồng.
- Số lượng cổ phiếu đã phát hành: 10.456.092 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu lưu hành trước khi phát hành: 9.326.742 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu quỹ: 1.129.350 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 3.600.122 cổ phiếu, trong đó:
    - **Đợt 1:** Phát hành cổ phiếu trả cổ tức và cổ phiếu thưởng năm 2025: 2.984.557 cổ phiếu, tương ứng tỷ lệ thực hiện quyền 100:32. Theo đó tổng số lượng cổ phiếu lưu hành sau đợt 1: **12,311,299 cổ phiếu,** trong đó :

+ Phát hành cổ phiếu trả cổ tức từ lợi nhuận chưa phân phối: 2.378.319 cổ phiếu, tương ứng tỷ lệ thực hiện quyền 100:25.5;

+ Phát hành cổ phiếu thưởng từ thặng dư vốn cổ phần: 606.238 cổ phiếu, tương ứng tỷ lệ thực hiện quyền 100:6.5.

- **Đợt 2:** Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động với tỷ lệ phát hành 5% số lượng cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất việc phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025: **615.565 cổ phiếu**. Theo đó, tổng số lượng cổ phiếu lưu hành sau đợt 2: **12,926,864 cổ phiếu**

- Tổng giá trị cổ phiếu dự kiến phát hành theo mệnh giá: 36.001.220.000 đồng.
- Tổng số lượng cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất 2 đợt (dự kiến): **12.296.864 cổ phiếu**.
- Vốn điều lệ dự kiến sau phát hành: 140.562.140.000 đồng.
- Đối tượng phát hành: cổ đông hiện hữu, người lao động theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty theo từng phương án phát hành cụ thể.
- Thời gian thực hiện: Dự kiến trong năm tài chính 2026 (trước ngày 31/03/2027). Thời gian thực hiện cụ thể giao cho HĐQT quyết định, sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có văn bản về việc nhận đầy đủ hồ sơ phát hành.

II. Phương án phát hành cụ thể cho từng đối tượng như sau:

1. <u>Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2025:</u>

- Đối tượng phát hành: cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận cổ tức bằng cổ phiếu.
- Tỷ lệ trả cổ tức bằng cổ phiếu và cổ phiếu thưởng: 32% cổ phiếu đang lưu hành, trong đó: 6.5% từ nguồn thặng dư vốn và 25.5% từ nguồn lợi nhuận chưa phân phối.
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 2.984.557 cổ phiếu. Trong đó:
    - Phát hành cổ phiếu trả cổ tức từ lợi nhuận chưa phân phối: 2.378.319 cổ phiếu, tương ứng tỷ lệ thực hiện quyền 100:25.5
    - Phát hành cổ phiếu trả cổ tức từ thặng dư vốn cổ phần: 606.238 cổ phiếu, tương ứng tỷ lệ thực hiện quyền 100:6.5
- Tổng giá trị phát hành dự kiến tính theo mệnh giá: 29.845.570.000 đồng *(Bằng chữ: Hai mươi chín tỷ, tám trăm bốn mươi lăm triệu, năm trăm bảy mươi ngàn đồng).*
- Tỷ lệ thực hiện quyền: tổng 32%, trong đó:
    - Từ nguồn lợi nhuận chưa phân phối: 100:25.5, tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền, cổ đông sở hữu 100 cổ phiếu sẽ được nhận thêm 25.5 cổ phiếu mới
    - Từ nguồn thặng dư vốn: 100:6.5, tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền, cổ đông sở hữu 100 cổ phiếu sẽ được nhận thêm 25.5 cổ phiếu mới.
- Phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết và cổ phiếu lẻ phát sinh (nếu có): số cổ phiếu phát hành trả cổ tức bằng cổ phiếu sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, phần lẻ thập phân (nếu có) sẽ được hủy bỏ.

  Ví dụ: Cổ đông Nguyễn Văn A sở hữu 3.578 cổ phiếu tại ngày chốt danh sách cổ đông. Với tỷ lệ thực hiện quyền 100:32 cổ đông A được nhận (3.578 * 32/100 = 1.144,96) 1.144,96 cổ

phiếu mới. Theo nguyên tắc tính toán trên, cổ đông A được nhận thêm 1.144 cổ phiếu mới. Số cổ phiếu lẻ 0,96 cổ phiếu bị hủy bỏ.

- Nguồn vốn: Lấy từ nguồn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối và từ nguồn thặng dư vốn cổ phần theo Báo cáo tài chính năm tài chính kết thúc ngày 31/03/2026 đã kiểm toán.
- Quyền nhận cổ phiếu do phát hành cổ phiếu trả cổ tức và cổ phiếu thưởng không được phép chuyển nhượng. Cổ phiếu phát hành này không bị hạn chế chuyển nhượng.
- Thời điểm phát hành dự kiến: Trong năm tài chính 2026 (trước ngày 31/03/2027), thời gian phát hành cụ thể giao cho HĐQT quyết định sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có văn bản về việc nhận đầy đủ hồ sơ phát hành.

2. <u>Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty (ESOP)</u>

- Giá chào bán: 10.000 đồng/cổ phiếu.
- Tỷ lệ số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/tổng số cổ phiếu đang lưu hành: 5% tổng số cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025 *(dự kiến)*.
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 615.565 cổ phiếu. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT xác định cụ thể số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành theo tỷ lệ nêu trên và tối đa không quá 615.565 cổ phiếu.
- Tổng giá trị phát hành dự kiến tính theo mệnh giá: 6.155.650.000 đồng (*Bằng chữ: Sáu tỷ, một trăm năm mười lăm triệu, sáu trăm năm mươi ngàn đồng*).
- Đối tượng phát hành: Cán bộ công nhân viên của Công ty Cổ phần kỹ thuật điện Toàn Cầu và Công ty TNHH Global - Sitem (sau đây gọi là "**Công ty**") đáp ứng các tiêu chuẩn:
    - Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình ESOP 2026:
        - Là cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhân viên đang đảm nhiệm các chức vụ tại Công ty, và;
        - Có đóng góp nổi bật và tích cực vào kết quả của Công ty trong trong năm 2025;
        - Có thời gian làm việc, gắn bó với Công ty từ 01 năm trở lên tính đến ngày 31/03/2026 (trừ đối tượng là CBNV tiềm năng, lãnh đạo tiềm năng - là cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhân viên đang trong quá trình bổ nhiệm hoặc đào tạo trở thành đội ngũ kế thừa các vị trí quản lý, điều hành của Công ty); hoặc NLĐ có thời gian làm việc tại Công ty dưới 01 năm tính đến ngày 31/03/2026.
        - Có kết quả đánh giá năm 2025 từ mức hoàn thành cơ bản theo đánh giá nội bộ của Công ty (trừ trường hợp CBNV tiềm năng, lãnh đạo tiềm năng chưa được đánh giá cuối năm do thời gian công tác dưới 1 năm).

    Ngoại trừ Người lao động ("**NLĐ**") thuộc các trường hợp không được tham gia Chương trình ESOP 2026 được quy định tại điểm 1.b Điều 3 Quy chế phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn Người lao động trong năm 2026 được đính kèm tại Phụ lục 01 Tờ trình (sau đây gọi là "**Quy chế ESOP 2026**").
- Nguyên tắc và công thức xác định số lượng cổ phiếu ESOP 2026 được quy định chi tiết tại Quy chế ESOP 2026:

$$\text{Số lượng CP được quyền mua của cá nhân} = \frac{\text{Tổng số lượng cổ phần trong đợt phát hành}}{\text{Tổng hệ số đóng góp}} \times \text{Hệ số đóng góp của cá nhân}$$

+ **Hệ số đóng góp của cá nhân** = ***HS chức danh* × *HS đánh giá x HS ảnh hưởng x HS thâm niên***

+ Tổng hệ số đóng góp: là tổng các hệ số của tất cả các cá nhân tham gia Chương trình ESOP.

Trong đó:

Hệ số chức danh: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí vị trí, chức danh của NLĐ cụ thể như sau:

Chức danh	HS chức danh
Tổng Giám Đốc /Lãnh đạo tiềm năng hoặc tương đương	10
Phó TGĐ/ GĐ điều hành	8
Giám đốc hoặc tương đương	6
PGĐ / KTT	4
Trưởng phòng / Trưởng bộ phận / phó phòng / NV tiềm năng	2
Nhân viên	1

Hệ số đánh giá: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí kết quả hoàn thành công việc của NLĐ trong năm 2025 cụ thể như sau:

Mức độ hoàn thành	HS đánh giá
Xuất sắc	5
Tốt	4
Khá	3
Trung bình	2
Cơ bản	1

Trường hợp CBNV tiềm năng, lãnh đạo tiềm năng chưa thực hiện đánh giá cuối năm do thời gian công tác dưới 1 năm sẽ áp dụng hệ số đánh giá là 3.

Hệ số ảnh hưởng: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí mức độ trọng yếu các chức danh, NLĐ có đóng góp quan trọng vào kết quả kinh doanh trong năm 2025. Áp dụng hệ số lớn nhất đối với NLĐ có nhiều chức danh, đóng góp lớn cho của Công ty như sau:

Đối tượng	HS ảnh hưởng
NLĐ giữ chức vụ đại diện PL tại công ty	4
NLĐ có đóng góp quan trọng vào kết quả kinh doanh trong năm gồm: Giám đốc điều hành, Giám đốc / Trưởng phòng kinh doanh, Trưởng phòng Presales, Kỹ thuật / KTT	3
NLĐ khác	1

Hệ số thâm niên: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí thời gian làm việc của từng NLĐ tính đến ngày 31/03/2026, cụ thể như sau:

Thời gian làm việc	HS thâm niên
Từ 2 năm trở lên	4
Từ 1 năm đến dưới 2 năm	2
Dưới 1 năm	1

Trường hợp NLĐ có thời gian công tác ở cả Công ty Cổ phần kỹ thuật điện Toàn Cầu và Công ty TNHH Global – Sitem thì sẽ lựa chọn thời gian công tác dài hơn.

- Danh sách Đối tượng và số lượng phân bổ cụ thể cho từng cán bộ nhân viên: chi tiết theo Phụ lục 02 đính kèm Tờ trình.
- Phương án làm tròn và xử lý cổ phiếu lẻ phát sinh (nếu có): số cổ phiếu ESOP phân phối cho Người lao động (NLĐ) theo công thức trên sẽ được làm tròn xuống đến đơn vị hàng trăm và đảm bảo cho tổng số cổ phiếu phân phối không vượt quá tổng cổ phiếu theo chương trình ESOP 2025.
  + Ví dụ 1: Số lượng cổ phiếu được phân bổ cho NLĐ A sau khi áp dụng công thức là 35.740, theo nguyên tắc làm tròn (nêu trên) thì NLĐ A được nhận 35.700 cổ phiếu;
  + Ví dụ 2: Số lượng cổ phiếu được phân bổ cho NLĐ B sau khi áp dụng công thức là 38.780, theo nguyên tắc làm tròn (nêu trên) thì NLĐ B được nhận 38.700 cổ phiếu.
- Phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết do NLĐ đủ điều kiện mua ESOP theo danh sách tại Phụ lục 02 không đăng ký hoặc đăng ký mua không hết số lượng được phân bổ, hoặc CBNV không nộp tiền mua hoặc nộp tiền không đủ theo số lượng đã đăng ký trong thời gian quy định, hoặc do trong khoảng thời gian từ lúc ĐHĐCĐ thông qua danh sách NLĐ được tham gia Chương trình ESOP 2026 đến thời điểm UBCKNN công bố về việc nhận đủ hồ sơ phát hành Cổ phiếu ESOP, NLĐ không còn thuộc đối tượng và/hoặc không đủ tiêu chuẩn tham gia Chương trình ESOP 2026 thì Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT được toàn quyền quyết định, phân phối tiếp cho NLĐ khác đủ tiêu chuẩn theo danh sách đã được ĐHĐCĐ thông qua và có nhu cầu mua thêm. Trường hợp, HĐQT không phân phối hết số lượng cổ phiếu này thì số lượng cổ phiếu còn dư không được phát hành hết sẽ được huỷ bỏ và HĐQT ra quyết định kết thúc đợt phát hành.
- Hạn chế chuyển nhượng: Toàn bộ cổ phiếu trong đợt chào bán theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty trong đợt này sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
- Mua lại cổ phiếu: Công ty có quyền mua lại số lượng cổ phiếu còn bị hạn chế chuyển nhượng của các cán bộ nhân viên nghỉ việc trước khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng. Giá mua lại bằng giá phát hành năm 2026 là 10.000 đồng/cổ phiếu. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định phương án mua lại cổ phiếu, phương án bán ra số cổ phiếu được công ty mua lại này và triển khai các thủ tục cần thiết theo quy định pháp luật hiện hành tại thời điểm thực hiện.
- Chi tiết các nội dung khác được quy định cụ thể trong Quy chế ESOP 2026 được đính kèm tại Phụ lục 01 Tờ trình này.
- Đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài: Giao và ủy quyền cho HĐQT thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài.
- Thời điểm phát hành dự kiến: Trong năm tài chính 2026 (trước ngày 31/03/2027), sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025, thời gian phát hành cụ thể giao cho HĐQT quyết định sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có văn bản về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành.

III. Đăng ký lưu ký bổ sung và đăng ký niêm yết bổ sung

Toàn bộ số lượng cổ phiếu phát hành nêu trên sẽ được đăng ký lưu ký bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSD) và đăng ký niêm yết bổ sung trên Sở Giao dịch Chứng khoán TP. Hà Nội (HNX) sau khi kết thúc đợt phát hành theo đúng quy định.

IV. Hội đồng quản trị kính trình ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT thực hiện các công việc liên quan đến phát hành cổ phiếu như sau:

- Quyết định và lựa chọn thời điểm thích hợp, các mốc thời gian khác có liên quan để tiến hành triển khai phương án phát hành cổ phiếu.
- Xây dựng phương án phát hành cổ phiếu chi tiết, đảm bảo tuân thủ các thủ tục cần thiết theo quy định của pháp luật.
- Thực hiện xử lý cổ phiếu lẻ, cổ phiếu chưa phân phối hết. Quyết định phương án xử lý trong trường hợp Người lao động trong chương trình ESOP từ chối mua hoặc không thanh toán (nếu có) theo đúng qui định và đối tượng được ĐHĐCĐ thông qua tại Phụ lục 02 đính kèm Tờ trình này.
- Trường hợp cần thiết, HĐQT được quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung, hoàn chỉnh phương án phát hành cổ phiếu (bao gồm các nội dung chưa được trình bày trong phương án này) theo yêu cầu của Cơ quan quản lý Nhà nước có thẩm quyền đảm bảo việc phát hành cổ phiếu của công ty được thực hiện hợp pháp, đúng quy định.
- Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài.
- Triển khai thực hiện tất cả các thủ tục cần thiết để hoàn thành phương án phát hành cổ phiếu đảm bảo đúng quy định của pháp luật.
- Thực hiện các thủ tục thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký Doanh nghiệp với Sở Tài chính TP. Hồ Chí Minh sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu.
- Tiến hành các thủ tục sửa đổi, bổ sung Điều lệ của Công ty để ghi nhận phần vốn điều lệ tăng thêm từ kết quả phát hành;
- Thực hiện đăng ký lưu ký bổ sung cổ phần tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam, niêm yết bổ sung cổ phần tại Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội đối với toàn bộ số lượng cổ phần phổ thông được phát hành theo phương án đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.
- Và quyết định các công việc khác có liên quan đến phương án phát hành cổ phần đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.
- HĐQT được uỷ quyền cho Tổng giám đốc để thực hiện một hoặc một số công việc nêu trên.

Hội đồng Quản trị Kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

M.S.D.N: 0301446863 - C.T.C.P ★ CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT ĐIỆN TOÀN CẦU ★ THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

MAI HOÀI AN