DỰ THẢO

QUY CHẾ

PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG CÔNG TY NĂM 2026

(Quy chế ESOP 2026)

Tp.Hồ Chí Minh, ngày 15 tháng 07 năm 2026

Điều 1. Mục đích phát hành

1. Duy trì đội ngũ thành viên công ty có sức sáng tạo, khả năng làm việc chuyên nghiệp và tinh thần đồng đội cao;
2. Ghi nhận sự gắn bó, nổ lực và đóng góp tích cực của Người lao động trong hoạt động kinh doanh của công ty trong năm 2025;
3. Thu hút bằng hình thức đãi ngộ thiết thực, linh hoạt cho thành viên mới có tiềm năng phát triển và có hoài bão cống hiến lâu dài cho công ty.

Điều 2. Một số từ viết tắt

- ESOP: ":Employee Stock Option Program" là Chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho Người lao động trong công ty.
- Chương trình ESOP 2026: là chương trình phát hành Cổ phiếu theo chương trình lựa chọn Người lao động trong năm 2026.
- CP: Cổ phiếu phổ thông
- UBCKNN: Ủy ban chứng khoán nhà nước.
- ĐHĐCĐ: Đại hội đồng cổ đông
- HĐQT: Hội đồng quản trị
- BĐH: Ban điều hành
- NLĐ: Người lao động

Điều 3. Nội dung

1. Đối tượng NLĐ được quyền tham gia Chương trình ESOP 2026

Cán bộ nhân viên thuộc Công ty Cổ phần kỹ thuật điện Toàn Cầu và Công ty TNHH Global - Sitem sau đây gọi là "**Công ty**") đáp ứng các tiêu chuẩn:

a. Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình ESOP 2026:

- Là cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhân viên đang đảm nhiệm các chức vụ tại Công ty, và;
- Có đóng góp nổi bật và tích cực vào kết quả của Công ty trong trong năm 2025;
- Có thời gian làm việc, gắn bó với Công ty từ 01 năm trở lên tính đến ngày 31/03/2026 (trừ đối tượng là CBNV tiềm năng, lãnh đạo tiềm năng - là cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhân viên đang trong quá trình bổ nhiệm hoặc đào tạo trở thành đội ngũ kế thừa các vị trí quản lý, điều hành của Công ty); hoặc NLĐ có thời gian làm việc tại Công ty dưới 01 năm tính đến ngày 31/03/2026 (áp dụng đối với CBNV được luân chuyển từ các công ty thành viên khác trong Tập đoàn).
- Có kết quả đánh giá năm 2025 từ mức hoàn thành cơ bản theo đánh giá nội bộ của Công ty (trừ trường hợp CBNV tiềm năng, lãnh đạo tiềm năng chưa được đánh giá cuối năm do thời gian công tác dưới 1 năm).

b. NLĐ không thuộc một trong các trường hợp sau:

- Vi phạm nội quy lao động;
- Đã nộp đơn xin nghỉ việc và đang được giải quyết thủ tục thôi việc;
- Không được công ty tái ký Hợp đồng lao động;

- Công ty đơn phương chấm dứt Hợp đồng lao động;
- Đang trong quá trình xử lý kỷ luật lao động.

2. Nguyên tắc và công thức xác định số lượng cổ phiếu ESOP 2026

a. Số lượng CP được quyền mua của mỗi cá nhân:

$$\text{Số lượng CP được quyền mua của cá nhân} = \frac{\text{Tổng số lượng cổ phần trong đợt phát hành}}{\text{Tổng hệ số đóng góp}} \times \text{Hệ số đóng góp của cá nhân}$$

b. Hệ số đóng góp của cá nhân:

Hệ số đóng góp của cá nhân = *HS chức danh* × *HS đánh giá x HS ảnh hưởng x HS thâm niên*

Trong đó:

HS chức danh: Được xác định theo vị trí, chức danh của NLĐ cụ thể như sau:

Chức danh	HS chức danh
Tổng Giám Đốc/Lãnh đạo tiềm năng hoặc tương đương	10
Phó TGĐ/ GĐ điều hành	8
Giám đốc hoặc tương đương	6
PGĐ / KTT	4
Trưởng phòng / Trưởng bộ phận / phó phòng / Cán bộ tiềm năng	2
Nhân viên	1

Trường hợp NLĐ đồng thời kiêm nhiệm nhiều chức danh thì sẽ áp dụng hệ số của chức danh cao nhất

Hệ số đánh giá: Được xác định dựa trên kết quả hoàn thành công việc của NLĐ trong năm 2025 cụ thể như sau:

Mức độ hoàn thành	HS đánh giá
Xuất sắc	5
Tốt	4
Khá	3
Trung bình	2
Cơ bản	1

Trường hợp CBNV tiềm năng, lãnh đạo tiềm năng chưa thực hiện đánh giá cuối năm do thời gian công tác dưới 1 năm sẽ áp dụng hệ số đánh giá là 3.

HS ảnh hưởng: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí mức độ trọng yếu các chức danh, NLĐ có đóng góp quan trọng vào kết quả kinh doanh trong năm 2025. Áp dụng hệ số lớn nhất đối với NLĐ có nhiều chức danh, đóng góp lớn cho của Công ty như sau:

Đối tượng	HS ảnh hưởng
NLĐ giữ chức vụ đại diện PL tại công ty	4
NLĐ có đóng góp lớn quan trọng vào kết quả kinh doanh trong năm gồm: Giám đốc điều hành, Giám đốc /	3

Đối tượng	HS ảnh hưởng
Trưởng phòng kinh doanh, Trưởng phòng Presales, Kỹ thuật / KTT	
NLĐ khác	1

Hệ số thâm niên: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí thời gian làm việc của từng NLĐ tính đến ngày 31/03/2026 cụ thể như sau:

Thời gian làm việc	HS thâm niên
Từ 2 năm trở lên	4
Từ 1 năm đến dưới 2 năm	2
Dưới 1 năm	1

Trường hợp NLĐ có thời gian công tác ở cả Công ty Cổ phần kỹ thuật điện Toàn Cầu và Công ty TNHH Global – Sitem thì sẽ lựa chọn thời gian công tác dài hơn.

c. Tổng hệ số đóng góp: là tổng các hệ số của tất cả các cá nhân được đề cử trong từng đợt phát hành.

3. Tổng số lượng cổ phần phát hành ESOP 2026 và quy định phân chia

- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông
- Giá chào bán: 10.000 đồng/cổ phiếu.
- Tỷ lệ số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/tổng số cổ phiếu đang lưu hành: 5,0% tổng số cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025 *(dự kiến)*.
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 615.565 cổ phiếu. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT xác định cụ thể số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành theo tỷ lệ nêu trên và tối đa không quá 615.565 cổ phiếu.
- Tổng giá trị phát hành dự kiến tính theo mệnh giá: 6.155.650.000 đồng (Bằng chữ: *Sáu tỷ, một trăm năm mười lăm triệu, sáu trăm năm mươi ngàn đồng*).

4. Phương án xử lý trong trường hợp Cổ phiếu không phân phối hết:

- Số cổ phiếu chưa phân phối hết do NLĐ đủ tiêu chuẩn không đăng ký mua hoặc hoặc đăng ký mua không hết số lượng được phân bổ, hoặc NLĐ không nộp tiền mua hoặc nộp tiền không đủ theo số lượng đã đăng ký trong thời gian quy định, hoặc do trong khoảng thời gian từ lúc ĐHĐCĐ thông qua danh sách NLĐ được tham gia Chương trình ESOP 2026 đến thời điểm UBCKNN công bố về việc nhận đủ hồ sơ phát hành Cổ phiếu ESOP, NLĐ không còn thuộc đối tượng và/hoặc không đủ tiêu chuẩn tham gia Chương trình ESOP 2026 thì Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT được toàn quyền quyết định, phân phối tiếp cho NLĐ khác đủ tiêu chuẩn theo danh sách đã được ĐHĐCĐ thông qua và có nhu cầu mua thêm.
- Trường hợp, HĐQT không phân phối hết số lượng cổ phiếu này thì số lượng cổ phiếu còn dư không được phát hành hết sẽ được huỷ bỏ và HĐQT ra quyết định kết thúc đợt phát hành.

5. Quy định về hạn chế chuyển nhượng:

Toàn bộ cổ phiếu trong đợt chào bán theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty trong đợt này sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

6. Những quy định về chuyển nhượng, thu hồi cổ phiếu, hủy bỏ và thay đổi hiệu lực của quyền mua

a. Chuyển quyền mua: Người được hưởng quyền mua CP theo ESOP không được phép chuyển quyền cho bất kỳ ai khác;

b. Chuyển nhượng: Người sở hữu CP theo ESOP không được quyền chuyển nhượng số CP đó trong thời gian CP bị giới hạn chuyển nhượng.

c. Thành viên được thuyên chuyển công việc trong tập đoàn ITD (với quyết định thuyên chuyển chính thức của Ban nhân sự) trong thời gian giới hạn chuyển nhượng sẽ được tiếp tục duy trì quyền sở hữu cổ phiếu ưu đãi này;

d. Thu hồi:

- Công ty có quyền mua lại số CP đã phát hành theo chương trình ESOP trong các trường hợp sau:
  - Nhân viên nộp đơn xin nghỉ việc trong thời gian CP bị giới hạn chuyển nhượng;
  - Nhân viên bị kỷ luật từ cảnh cáo hạ bậc lương trở lên;

  Ngày HĐQT ra quyết định việc mua lại được xác định là ngày thực thi quyền mua lại cổ phiếu ESOP. Trong trường hợp thủ tục không kịp hoàn tất thì thời gian hạn chế chuyển nhượng của các cổ phần ESOP bị mua lại này sẽ cộng thêm thời gian làm thủ tục với các cơ quan nhà nước liên quan;
- Việc không mua lại đối với các trường hợp đặc biệt cần có sự chấp thuận của HĐQT;
- Giá mua lại bằng giá phát hành. Việc thanh toán được tiến hành trong thời gian được UBCKNN chấp thuận;
- Đối với các trường hợp đặc biệt khác chưa được quy định ở trên, ĐHĐCĐ đồng ý uỷ quyền cho HĐQT xem xét từng trường hợp cụ thể để ra quyết định phù hợp quy định pháp luật.

7. Bán ra Cổ phiếu ESOP được công ty mua lại.

Đối với Cổ phiếu ESOP được công ty thu hồi/ mua lại theo quy định tại điểm d khoản 6 điều 3 Quy chế này, Công ty sẽ bán ra theo phương thức khớp lệnh và/hoặc thoả thuận theo quy định của pháp luật hiện hành về chứng khoán, đảm bảo việc bán ra phù hợp với quy định pháp luật tại từng thời điểm.

8. Nghĩa vụ và quyền lợi của người hưởng quyền mua

a. Thành viên khi đồng ý mua cổ phần đương nhiên chấp nhận Điều lệ hiện hành và các quy định quản trị công ty (bao gồm cả Quy chế này).

b. Hưởng quyền lợi như một cổ đông sau khi thực hiện quyền mua của mình trừ việc giới hạn chuyển nhượng.

c. Tuân thủ nghĩa vụ thuế và phí: trừ trường hợp bị mua lại / thu hồi theo quy định tại Quy chế này, CBNV được hưởng ESOP 2026 phải nộp thuế, phí và tuân thủ các quy định về thuế phát sinh từ chuyển nhượng Cổ phiếu, thực hiện các quyền phát sinh từ Cổ phiếu ESOP theo quy định của pháp luật hiện hành tại từng thời điểm áp dụng.

9. Đăng ký và phương thức thanh toán

- NLĐ theo danh sách được duyệt làm thủ tục đăng ký mua.
- Phương thức thanh toán: chuyển khoản theo tài khoản chỉ định do Công ty thông báo.

10. Thời gian thực hiện

Việc phát hành Cổ phiếu ESOP được thực hiện sau khi Quy chế này được ĐHĐCĐ phê duyệt và sau khi UBCKNN có văn bản thông báo nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành Cổ phiếu theo chương trình lựa chọn NLĐ.

Điều 4. Tổ chức thực hiện chương trình ESOP:

HĐQT chịu trách nhiệm:

- Tổ chức thực hiện Chương trình ESOP 2026 theo phương án phát hành Cổ phiếu mà ĐHĐCĐ công ty đã thông qua;
- Cập nhật, bổ sung, điều chỉnh Danh sách NLĐ được tham gia Chương trình ESOP 2026, bao gồm việc chấm dứt tư cách NLĐ đủ tiêu chuẩn tham gia Chương trình ESOP 2026 hoặc thay đổi chỉ tiêu phân phối Cổ phiếu của các NLĐ theo các tiêu chuẩn và nguyên tắc phân phối đã được ĐHĐCĐ thông qua.
- Xử lý số cổ phiếu lẻ, dôi dư sau khi phân phối (nếu có).
- Xét duyệt các trường hợp thu hồi/mua lại, các trường hợp được tiếp tục hưởng quyền lợi của Chương trình ESOP 2026 và/hoặc các trường hợp đặc biệt khác.
- Quyết định các vấn đề khác của Chương trình ESOP 2026 theo nội dung giao/uỷ quyền của HĐQT.

Điều 5. Triển khai thực hiện:

- HĐQT phối hợp với các bộ phận liên quan xây dựng bộ hồ sơ đăng ký phát hành Cổ phiếu theo chương trình ESOP 2026 trình UBCKNN thông quan.
- Sau khi được UBCKNN công bố về việc nhận đủ hồ sơ phát hành Cổ phiếu ESOP, HĐQT sẽ thông báo cho NLĐ đủ tiêu chuẩn tham gia ESOP 2026 đã được ĐHĐCĐ thông qua về số lượng Cổ phiếu ESOP được phân phối và trình tự thủ tục đăng ký mua Cổ phiếu được phân phối.
- Sau khi hoàn tất việc phát hành và thực hiện nghĩ vụ báo cáo kết quả phát hành theo quy định pháp luật, Công ty sẽ tiến hành thủ tục đăng ký lưu ký chứng khoán cũng như niêm yết bổ sung số Cổ phiếu được phát hành theo quy định pháp luật.

Điều 6. Hiệu lực thi hành

- Quy chế ưu đãi quyền sở hữu cổ phần dành cho người lao động của Công ty Cổ phần Kỹ Thuật Điện Toàn Cầu có hiệu lực kể từ ngày được ĐHĐCĐ thông qua. Những quy định của Công ty trước đây trái với nội dung quy chế này không còn hiệu lực.
- Giao/uỷ quyền cho HĐQT Công ty có thẩm quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế Quy chế này trong quá trình triển khai Chương trình ESOP 2026 để phù hợp với tình hình thực tế của Công ty hoặc phù hợp với quy định của pháp luật tại từng thời điểm (nếu có).
- HĐQT, Ban TGĐ, các thành viên Chương trình ESOP 2026, các Giám đốc/ Trưởng phòng ban và toàn thể NLĐ trong Cônng ty chịu trách nhiệm thi hành Quy chế này.

TỔNG GIÁM ĐỐC

NGUYỄN HỮU DŨNG