CÔNG TY CP CHỨNG KHOÁN MB
Tòa nhà MB, số 21 Cát Linh, phường Ô Chợ Dừa, Hà Nội, Việt Nam
Tel: +84 24 7304 5688 Website: www.mbs.com.vn

Số: 10/BC-MBS-HĐQT *Hà Nội, ngày 03 tháng 03 năm 2026*

BÁO CÁO TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025, PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2026

(Tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026)

Kính thưa: **Quý cổ đông Công ty Cổ phần Chứng khoán MB (MBS)**

Thực hiện công tác quản lý và chỉ đạo hoạt động kinh doanh của Công ty theo quy định tại Điều lệ và Luật Doanh nghiệp, hôm nay, HĐQT xin trân trọng báo cáo với Đại hội về kết quả hoạt động HĐQT năm 2025, phương hướng hoạt động năm 2026 như sau:

PHẦN 1: BÁO CÁO TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG HĐQT NĂM 2025

I. BỐI CẢNH CHUNG:

1. Kinh tế vĩ mô năm 2025

Kinh tế thế giới trải qua một năm đầy biến động với nhiều bất ổn, khi cuộc chiến thuế quan bùng nổ, giao tranh tại nhiều điểm nóng kéo dài. Tuy nhiên, tăng trưởng kinh tế toàn cầu năm 2025 vẫn khá khả quan khi chính sách thuế quan thực tế của Mỹ thấp hơn so với công bố ban đầu; lạm phát tiếp tục xu hướng giảm; tạo điều kiện cho nhiều nền kinh tế lớn thực hiện chính sách nới lỏng tiền tệ và tăng chi tiêu công để hỗ trợ tăng trưởng. Trong bối cảnh rủi ro thuế quan hạ nhiệt, Việt Nam ghi nhận mức tăng trưởng ấn tượng với GDP đạt 8,02%. Vốn đầu tư công giải ngân năm 2025 đạt hơn 755 nghìn tỷ đồng, tăng mạnh 38% so với cùng kỳ. Kim ngạch xuất khẩu năm 2025 đạt 475,04 tỷ USD (+17% so với cùng kỳ), cán cân thương mại thặng dư 20,03 tỷ USD (-19% so với cùng kỳ). Lạm phát nhìn chung ổn định khi tăng 3,3% so với cùng kỳ, trong khi tiêu dùng vẫn tương đối chậm khi chỉ tăng 6,7% so với cùng kỳ nếu loại trừ yếu tố giá.

2. Thị trường chứng khoán năm 2025

Thị trường chứng khoán thế giới đã tăng điểm mạnh trong năm 2025, bất chấp những biến động do cuộc chiến thương mại của Tổng thống Mỹ Donald Trump gây ra. Chỉ số MSCI All Country World Index của chứng khoán thế giới không bao gồm thị trường Mỹ tăng 29,2% trong năm qua, vượt xa mức tăng 16,39% của chỉ số S&P 500 - thước đo rộng nhất của chứng khoán Mỹ. Cơn sốt trí tuệ nhân tạo (AI) đã mang lại đà tăng mạnh mẽ cho thị trường chứng khoán châu Á, nơi các công ty công nghệ và bán dẫn chứng kiến sự gia tăng ấn tượng của nhu cầu. Một trong những thị trường chứng khoán tăng mạnh nhất năm 2025 là Hàn Quốc, với mức tăng 76% của chỉ số Kospi, mạnh nhất từ năm 1999. Chỉ số Nikkei 225 của chứng khoán Nhật Bản tăng 26% cả năm. Chỉ số Vn-Index khép lại năm 2025 ở đỉnh cao lịch sử (1.784,49 điểm), tuy mức điểm này vẫn chưa vượt qua được đỉnh giá cao nhất mà VN-Index từng có được (mốc 1805,93 điểm ngày 25/12) nhưng thị trường chứng khoán Việt Nam vẫn có một năm tăng hoành tráng ở chỉ số với biên độ 40,87%. Mức tăng trưởng này còn mạnh hơn cả năm 2021 (+35,73%) và chỉ đứng sau

năm 2017 (+48,04%). Mức tăng năm 2025 chủ yếu tập trung ở nhóm cổ phiếu vốn hóa lớn, trong đó nhóm VN30 tăng 51% trong khi nhóm Midcap và Smallcap chỉ có mức tăng lần lượt tăng 16,7% và 1,7%. Năm 2025, nhóm cổ phiếu Vingorup (VIC, VHM, VRE, VPL) đóng góp 354 điểm trong tổng mức tăng 518 điểm của chỉ số Vn-Index. Thanh khoản toàn thị trường năm 2025 bình quân đạt 28.890 tỷ đồng/phiên, tăng 37% so với năm 2024. Khối ngoại bán ròng kỷ lục năm 2025 với tổng giá trị 135.329 tỷ đồng, đánh dấu năm bán ròng thứ 3 liên tiếp của khối ngoại trong chuỗi bán ròng 5/6 năm vừa qua.

II. HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT TRONG NĂM 2025

1. Hoạt động của HĐQT năm 2025:

1.1. Hội đồng quản trị

1.1.1. Thành viên HĐQT

Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2023 – 2028 của MBS hiện nay bao gồm các ông bà sau:

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Ông Lê Viết Hải	Chủ tịch HĐQT
2	Ông Phan Phương Anh	Phó Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc
3	Bà Nguyễn Minh Hằng	Thành viên HĐQT
4	Ông Phạm Xuân Thanh	Thành viên HĐQT
5	Ông Phạm Thế Anh	Thành viên HĐQT độc lập

1.1.2. Tổng kết các cuộc họp của HĐQT và các quyết định của HĐQT năm 2025

HĐQT thường xuyên tổ chức các phiên họp để giải quyết kịp thời các công việc thuộc thẩm quyền của HĐQT. Trong năm 2025, HĐQT đã thông qua 103 nghị quyết để triển khai các quyết định của ĐHĐCĐ cũng như thực hiện các nội dung khác thuộc thẩm quyền của HĐQT, các nghị quyết này được Công ty công bố tại mục 5 Phần II Báo cáo tình hình quản trị công ty năm 2025 lập ngày 27/01/2026. Các cuộc họp HĐQT đều đảm bảo đúng thủ tục theo quy định của Điều lệ và Quy chế tổ chức và hoạt động của HĐQT MBS.

1.1.3. Hoạt động của từng thành viên HĐQT

- **Chủ tịch HĐQT: Ông Lê Viết Hải**

- Lãnh đạo, quản trị toàn diện mọi hoạt động của MBS và các hoạt động thuộc chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của HĐQT. Ông Lê Viết Hải trực tiếp chỉ đạo các lĩnh vực công tác sau đây: Chủ tịch HĐQT, Chủ tịch Hội đồng Đầu tư, Chủ tịch Ủy ban Nhân sự và Lương thưởng, Chủ tịch Hội đồng Thi đua khen thưởng cấp HĐQT; Là Chủ tọa và quyết định chương trình/nội dung các cuộc họp HĐQT, Ủy ban nhân sự và lương thưởng, Hội đồng Đầu tư, Hội đồng Thi đua khen thưởng cấp HĐQT và các cuộc họp khác của MBS do Chủ tịch HĐQT quyết định.

- Chỉ đạo, quản lý chung hoạt động của MBS theo định hướng của HĐQT. Quyết định các chương trình, kế hoạch hoạt động, kế hoạch công tác của HĐQT.
- Chỉ đạo, định hướng, quyết định về các vấn đề liên quan đến công tác quản lý cổ đông, cổ phần/cổ phiếu, quan hệ nhà đầu tư.
- Chỉ đạo, giám sát, kiểm tra việc thực hiện của Ban điều hành đối với các Nghị quyết, chỉ đạo của HĐQT.
- Giám sát hoặc tổ chức giám sát việc thực hiện của Ban điều hành đối với các Nghị quyết, chỉ đạo của HĐQT và các nhiệm vụ khác theo quy định pháp luật, quy định nội bộ.

➢ **Phó Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc: Ông Phan Phương Anh**

- Ngoài trách nhiệm chung của thành viên HĐQT theo quy định tại Điều lệ Công ty và các văn bản nội bộ khác, ông Phan Phương Anh còn chịu trách nhiệm đối với các vấn đề sau:
- Là Tổng Giám đốc, chịu trách nhiệm điều hành và quyết định các vấn đề liên quan đến hoạt động kinh doanh hàng ngày của Công ty theo quy định pháp luật, quy định nội bộ.
- Thành viên của: Ủy ban Nhân sự và Lương thưởng, Ủy ban Quản lý rủi ro, Hội đồng Đầu tư, Hội đồng Thi đua khen thưởng cấp HĐQT.
- Đề xuất các định hướng, chính sách/chủ trương, mục tiêu và tổ chức triển khai trong hoạt động kinh doanh, kiểm soát rủi ro của MBS từng thời kỳ và tổ chức triển khai thực hiện.
- Tổ chức triển khai các Quyết định, Nghị quyết, chỉ đạo của ĐHCĐ, HĐQT nhanh chóng, kịp thời, đầy đủ, đảm bảo hiệu quả, quyền lợi của MBS. Tổ chức thực hiện kế hoạch kinh doanh hàng năm, các phương án đầu tư đã được HĐQT, ĐHĐCĐ thông qua. Chịu trách nhiệm về kết quả hoạt động của công ty trước HĐQT và ĐHĐCĐ.
- Thực hiện các quyền và nghĩa vụ của Tổng Giám đốc và người đại diện pháp luật theo đúng quy định pháp luật và nội bộ.
- Thực hiện các công việc khác theo phân công của Chủ tịch HĐQT

➢ **Thành viên HĐQT: Bà Nguyễn Minh Hằng**

- Ngoài trách nhiệm chung của thành viên HĐQT theo quy định tại Điều lệ Công ty và các văn bản nội bộ khác, bà Nguyễn Minh Hằng còn chịu trách nhiệm đối với các vấn đề sau:
- Chủ tịch Ủy ban quản lý rủi ro; là Chủ tọa các cuộc họp Ủy ban quản lý rủi ro.
- Thành viên của Ủy ban Nhân sự và Lương thưởng, Hội đồng Thi đua khen thưởng cấp HĐQT.
- Giám sát, kiểm tra việc thực hiện của Ban điều hành đối với các Nghị quyết, chỉ đạo của HĐQT có liên quan đến các mảng hoạt động trọng yếu của công ty, bao gồm: QTRR và Tuân thủ, vận hành.
- Thực hiện các công việc khác do Chủ tịch HĐQT phân công.

➢ **Thành viên HĐQT: Ông Phạm Xuân Thanh**

- Ngoài trách nhiệm chung của thành viên HĐQT theo quy định tại Điều lệ Công ty và các văn bản nội bộ khác, ông Phạm Xuân Thanh còn chịu trách nhiệm đối với các vấn đề sau:
- Thành viên của: Ủy ban Nhân sự và Lương thưởng, Ủy ban quản lý rủi ro, Hội đồng đầu tư, Hội đồng Thi đua khen thưởng cấp HĐQT.

- Giám sát, kiểm tra việc thực hiện của Ban điều hành đối với các Nghị quyết, chỉ đạo của HĐQT có liên quan đến các mảng hoạt động trọng yếu của công ty, gồm: IB (bao gồm cả việc thúc đẩy hoạt động bán chéo IB giữa MB và MBS), Nguồn vốn và quan hệ với các định chế tài chính, kinh doanh trái phiếu, Đầu tư.
- Thực hiện các công việc khác theo phân công của Chủ tịch HĐQT.

➢ **Thành viên HĐQT độc lập: Ông Phạm Thế Anh**

- Ngoài trách nhiệm chung của thành viên HĐQT theo quy định tại Điều lệ Công ty và các văn bản nội bộ khác, Ông Phạm Thế Anh còn chịu trách nhiệm đối với các vấn đề sau:
- Thành viên: Hội đồng Thi đua khen thưởng cấp HĐQT.
- Giám sát, kiểm tra việc thực hiện của Ban điều hành đối với các Nghị quyết, chỉ đạo của HĐQT có liên quan đến các mảng hoạt động trọng yếu của công ty, bao gồm: Môi giới SSG, Nghiên cứu, Nhân sự.
- Thực hiện các công việc khác do Chủ tịch HĐQT phân công.

1.2. Hoạt động của thành viên HĐQT độc lập và kết quả đánh giá của thành viên độc lập về hoạt động của HĐQT

Công ty có một thành viên HĐQT độc lập. Thành viên HĐQT độc lập thường xuyên ra quyết định độc lập về các vấn đề của Công ty và thực hiện giám sát khách quan phù hợp đối với các hoạt động của Ban điều hành.

Theo đánh giá của Thành viên HĐQT độc lập, HĐQT và các ủy ban thuộc HĐQT đã thực hiện tốt các quyền và nghĩa vụ theo đúng thẩm quyền và quy định của Điều lệ, quy định nội bộ và quy định của pháp luật có liên quan. HĐQT đảm bảo hoạt động của Công ty an toàn, hiệu quả, tuân thủ Điều lệ, pháp luật và các quy định nội bộ khác, đối xử bình đẳng đối với tất cả cổ đông và tôn trọng lợi ích của người có quyền lợi liên quan đến Công ty.

Thành viên HĐQT độc lập tham gia đầy đủ các cuộc họp, cho ý kiến biểu quyết về các vấn đề đưa ra và các kiến nghị để phát triển hoạt động quản trị của Công ty.

1.3. Hoạt động của các tiểu ban khác thuộc HĐQT

Trong năm 2025, Uỷ ban quản lý rủi ro đã thực hiện tốt chức năng tham mưu cho HĐQT về hệ thống quản lý rủi ro và tuân thủ của MBS, đánh giá hiệu quả hệ thống quản lý rủi ro và tuân thủ của MBS, hỗ trợ HĐQT thực hiện giám sát cấp cao về hệ thống kiểm soát nội bộ. Hoạt động của uỷ ban quản lý rủi ro đã ghi nhận nhiều đóng góp tích cực, đưa ra nhiều ý kiến phản biện hữu ích để hỗ trợ cho hoạt động quản lý rủi ro của Công ty, đẩy mạnh hoạt động phát triển bền vững, an toàn, hiệu quả.

Hoạt động của Uỷ ban nhân sự và lương thưởng trong năm 2025 cũng phát huy hiệu quả chức năng tham mưu, giúp việc, hỗ trợ HĐQT thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn của HĐQT liên quan đến quản trị nhân sự, xây dựng chính sách đãi ngộ, nhằm phát triển đội ngũ nhân sự thuộc thẩm quyền bổ nhiệm của HĐQT và xây dựng cơ chế lương thưởng chung cho toàn hệ thống MBS phù hợp với thông lệ thị trường và thực trạng tài chính của Công ty năm sau tốt hơn năm trước.

Bên cạnh đó, trong năm 2025 Hội đồng đầu tư thực hiện tham mưu cho HĐQT đối với các vấn đề liên quan đến đầu tư tự doanh của Công ty theo hạn mức được phân cấp theo quy định của MBS từng thời kỳ.

1.4. Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của HĐQT và từng thành viên HĐQT

Tổng Thù lao của HĐQT, BKS năm 2025 được sử dụng nằm trong hạn mức đã được ĐHĐCĐ phê duyệt (1,2% lợi nhuận sau thuế thực đạt năm 2025). Tổng thù lao năm 2025 được áp dụng đối với các thành viên HĐQT, BKS chuyên trách và không chuyên trách. Thành viên HĐQT có kiêm nhiệm thêm vị trí Tổng Giám đốc được nhận tiền lương phù hợp quy định hiện hành.

Thù lao của từng thành viên Hội đồng quản trị, tiền lương của Tổng giám đốc và các thành viên Ban điều hành được tính vào chi phí kinh doanh của công ty theo quy định của pháp luật về thuế thu nhập doanh nghiệp, được thể hiện thành mục riêng trong báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán.

1.5. Kết quả giám sát đối với Tổng Giám đốc và người điều hành khác

HĐQT chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc thực hiện các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT cụ thể như: Rà soát và thực hiện kế hoạch kinh doanh năm 2025; chuẩn bị kế hoạch kinh doanh năm 2026 trình ĐHĐCĐ thường niên; tiếp tục cập nhật và nâng cấp hệ thống công nghệ thông tin phục vụ các sản phẩm kinh doanh mới của Công ty và nâng cao chất lượng dịch vụ khách hàng; rà soát hệ thống, bảo đảm an toàn, chủ động phòng ngừa rủi ro; thực hiện trả cổ tức bằng cổ phiếu cho cổ đông; chỉ đạo triển khai thực hiện phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ, sử dụng nguồn vốn huy động từ đợt phát hành trong năm phù hợp với nghị quyết của ĐHĐCĐ và các nhiệm vụ khác để phát triển kinh doanh gắn liền với an toàn hoạt động.

Ngoài ra, căn cứ vào Điều lệ, HĐQT giao quyền cho Tổng giám đốc và người điều hành khác quyết định các công việc kinh doanh hàng ngày của Công ty, đồng thời thường xuyên báo cáo kết quả thực hiện các quyết định, kế hoạch kinh doanh và phương hướng hoạt động do HĐQT và ĐHĐCĐ giao cho.

Theo đó, thông qua cơ chế kiểm tra, giám sát bằng báo cáo định kỳ hàng tháng, quý về kết quả kinh doanh và tình hình hoạt động của công ty và các báo cáo đột xuất khi có yêu cầu, HĐQT đánh giá Ban Tổng giám đốc và người điều hành khác đã thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao theo đúng quy định của pháp luật hiện hành, Điều lệ Công ty, quyết định của ĐHĐCĐ và HĐQT đồng thời thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao một cách trung thực, cẩn trọng, đảm bảo lợi ích hợp pháp tối đa của Công ty và cổ đông. Ban Tổng giám đốc và người điều hành khác đã chú trọng nâng cao công tác quản lý, quản trị rủi ro và kiểm soát rủi ro. Việc bổ nhiệm, miễn nhiệm các chức danh cán bộ quản lý của Công ty theo đúng trình tự, thẩm quyền và đúng quy định của Điều lệ và pháp luật hiện hành. Các hoạt động đoàn thể, phát triển văn hóa doanh nghiệp được tăng cường, dần dần tạo được môi trường đoàn kết gắn bó tại công ty.

Nhìn chung, hoạt động giám sát được tiến hành chặt chẽ theo đúng quy định của Pháp luật và Điều lệ Công ty. Theo đánh giá của HĐQT, tất cả các thành viên Ban Tổng giám đốc và người điều hành khác đã hoàn thành tốt chức trách của mình, thực hiện hiệu quả và hợp lý các nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT giao.

1.6. Báo cáo về các giao dịch giữa công ty, công ty con, công ty do công ty đại chúng nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn điều lệ với thành viên HĐQT và những người có liên quan của thành viên đó; giao dịch giữa công ty với công ty trong đó thành viên HĐQT là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch

Các giao dịch này đã được Công ty công bố trong Báo cáo tình hình quản trị công ty năm 2025 lập ngày 27/01/2026. Nội dung giao dịch chủ yếu về cung cấp dịch vụ chứng khoán, giao dịch mua bán chứng khoán, môi giới chứng khoán, các nghiệp vụ kinh doanh chứng khoán của MBS, phù hợp quy định pháp luật. Các giao dịch đã được công bố và chấp thuận đầy đủ theo quy định tại Điều lệ Công ty.

1.7. Báo cáo kết quả phát hành trái phiếu MBS năm 2025

Năm 2025, Công ty Cổ phần Chứng khoán MB (MBS) đã phát hành thành công trái phiếu riêng lẻ MBS – đợt 1 năm 2025 theo Nghị quyết số 83/NQ-MBS-HĐQT ngày 22/09/2025 được Hội đồng Quản trị phê duyệt, với quy mô tối đa 500 tỷ đồng.

Trên cơ sở nghị quyết nêu trên, MBS đã triển khai đầy đủ các trình tự, thủ tục chào bán và phát hành trái phiếu riêng lẻ, và hoàn tất phát hành vào ngày 25/09/2025. Đợt phát hành ghi nhận kết quả thành công 100%, với tổng giá trị phát hành đạt 500 tỷ đồng, lãi suất kỳ đầu tiên 7,0%/năm. Toàn bộ trái phiếu được một nhà đầu tư tổ chức tham gia đầu tư, thể hiện sự tin tưởng cao đối với năng lực tài chính và uy tín của MBS.

Việc phát hành thành công trái phiếu riêng lẻ với quy mô 500 tỷ đồng đã khẳng định sức hấp dẫn của trái phiếu MBS đối với các nhà đầu tư tổ chức, đồng thời cho thấy trái phiếu MBS là sản phẩm đầu tư an toàn, hiệu quả, góp phần củng cố và nâng cao vị thế của MBS trên thị trường tài chính.

Nguồn vốn thu được từ đợt phát hành không chỉ đáp ứng nhu cầu vốn phục vụ hoạt động kinh doanh của Công ty mà còn góp phần cơ cấu lại nguồn vốn theo hướng ổn định và bền vững, gia tăng tỷ trọng vốn trung và dài hạn, qua đó giảm dần sự phụ thuộc vào nguồn vốn vay từ các tổ chức tín dụng.

1.8. Báo cáo kết quả phát hành cổ phiếu theo Phương án phát hành đã được ĐHĐCĐ thường niên và bất thường năm 2025 thông qua

1.8.1. Báo cáo về việc thực hiện phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 phê duyệt tại Nghị quyết số 01/NQ-MBS-ĐHĐCĐ ngày 15/04/2025

STT	Phương án phát hành	Số lượng cổ phiếu phát hành thêm theo PA ĐHĐCĐ thông qua tại Nghị quyết số 01/NQ-MBS-ĐHĐCĐ ngày 15/04/2025 (cổ phiếu)	Số lượng cổ phiếu phát hành thành công (cổ phiếu)	Vốn điều lệ tăng thêm (Đồng)
1	Phát hành quyền mua cổ phần cho cổ đông hiện hữu	68.737.557	68.733.953	687.339.530.000
2	Phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu	17.184.389	17.179.853	171.798.530.000
3	Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động	8.592.194	8.592.194	85.921.940.000
	Tổng cộng	**94.514.140**	**94.506.000**	**945.060.000.000**

Hội đồng quản trị báo cáo Đại hội đồng cổ đông, tính đến 22/01/2026, MBS đã hoàn thành Phương án tăng vốn đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua, hoàn thành tăng vốn từ 5.728.129.810.000 đồng lên 6.673.189.810.000 đồng.

1.8.2. Báo cáo về việc thực hiện phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ đã được Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2025 phê duyệt tại Nghị quyết số 02/NQ-MBS-ĐHĐCĐ ngày 16/12/2025:

Đại hội đồng cổ đông bất thường của MBS đã thông qua Phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng, với số lượng cổ phiếu dự kiến chào bán thêm tối đa 333.659.490 cổ phiếu phổ thông. Đối tượng chào bán là cổ đông hiện hữu theo danh sách cổ đông chốt tại ngày đăng ký cuối cùng được phân bổ quyền mua cổ phiếu phát hành thêm do Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam cung cấp. Tỷ lệ chào bán dự kiến (Số lượng cổ phiếu chào bán / Số lượng cổ phiếu đã phát hành tại thời điểm trước đợt phát hành): 50%.

Hiện nay, Công ty đang thực hiện các thủ tục để xin cấp Giấy chứng nhận đăng ký chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng theo Phương án đã được Đại hội đồng cổ đông bất thường phê duyệt tại Nghị quyết số 02/NQ-MBS-ĐHĐCĐ ngày 16/12/2025.

Hội đồng quản trị báo cáo Đại hội đồng cổ đông, trong năm 2026 Công ty tiếp tục thực hiện phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ đã được Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2025 phê duyệt tại Nghị quyết số 02/NQ-MBS-ĐHĐCĐ ngày 16/12/2025.

1.9. Báo cáo các nội dung khác đã được thông qua tại các Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông trước đó chưa được thực hiện

Trong năm 2025, do mặt bằng lãi suất trên thị trường có nhiều biến động tăng nên MBS chỉ thực hiện 01 lần phát hành trái phiếu riêng lẻ để đáp ứng kịp thời nhu cầu kinh doanh, mà chưa phát hành trái phiếu ra công chúng và niêm yết theo khoản 6 Điều 2 Nghị quyết số 01/NQ-MBS-ĐHĐCĐ ngày 15/04/2025. Do vậy, HĐQT xin ý kiến ĐHĐCĐ cho tiếp tục thực hiện phương án chào bán và niêm yết trái phiếu tại cuộc họp ĐHĐCĐ này để đáp ứng nhu cầu vốn hoạt động năm 2026 (chi tiết theo Tờ trình đính kèm).

Đại hội đồng cổ đông bất thường của MBS đã thông qua Phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng tại Nghị quyết số 02/NQ-MBS-ĐHĐCĐ ngày 16/12/2025: Số lượng cổ phiếu dự kiến chào bán thêm tối đa 333.659.490 cổ phiếu phổ thông. Đối tượng chào bán là cổ đông hiện hữu theo danh sách cổ đông chốt tại ngày đăng ký cuối cùng được phân bổ quyền mua cổ phiếu phát hành thêm do Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam cung cấp. Tỷ lệ chào bán dự kiến (Số lượng cổ phiếu chào bán / Số lượng cổ phiếu đã phát hành tại thời điểm trước đợt phát hành): 50%.

Hiện nay, Công ty đang thực hiện các thủ tục để xin cấp Giấy chứng nhận đăng ký chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng.

Hội đồng quản trị báo cáo Đại hội đồng cổ đông, trong năm 2026 Công ty tiếp tục thực hiện phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ đã được Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2025 phê duyệt tại Nghị quyết số 02/NQ-MBS-ĐHĐCĐ ngày 16/12/2025.

2. Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Công ty trong năm 2025

Trong bối cảnh kinh tế vĩ mô và thị trường chứng khoán có nhiều biến động, HĐQT, Ban Điều hành cùng toàn thể CBNV MBS đã nỗ lực và đạt được một số kết quả khả quan trong năm 2025, cụ thể:

Kết quả kinh doanh tăng trưởng tích cực

- Lần đầu tiên Công ty đạt doanh thu 12 tháng lũy kế đạt 3.665 tỷ, tăng 17% so với cùng kỳ;
- Lợi nhuận 1.415 tỷ, tăng 52% so với cùng kỳ và hoàn thành 109% KH 2025;
- Hiệu quả ROE đạt 15,2%;
- Tổng tài sản đạt 30.776 tỷ tăng 39% so với cùng kỳ;
- Vốn chủ sở hữu tại 31/12/2025 đạt 7.995 tỷ, tăng 16% so với 2024;
- 6 tháng cuối năm MBS đã tăng một bậc đạt TOP6 sàn HSX và thị phần cả năm đạt 5,37% duy vị trí TOP7; thị phần HNX đạt 6,08% duy trì TOP5; thị phần phái sinh đạt 4,24% tương đương TOP6; thị phần UPCoM đạt 5,91% duy trì TOP5;
- Tăng cường an toàn thông tin trong bối cảnh an ninh mạng phức tạp;
- Triển khai phát triển/nâng cấp các sản phẩm/hệ thống, số hóa hoạt động chăm sóc Khách hàng, số hóa vận hành khác;
- Triển khai nhóm các giải pháp thúc đẩy dư nợ - thị phần;
- Duy trì tốt mối quan hệ với các tổ chức tín dụng trong nước và nước ngoài đảm bảo nguồn vốn cho kinh doanh.

Kiên định với định hướng kinh doanh dài hạn

Công ty tiếp tục theo định hướng Tầm nhìn: Trở thành Công ty chứng khoán có nền tảng giao dịch và chất lượng tư vấn tốt nhất Việt Nam; Mục tiêu nằm trong Top 3 thị trường chứng khoán Việt Nam về hiệu quả hoạt động và Top 5 thị trường chứng khoán Việt Nam về thị phần môi giới.

Thực hiện chuyển đổi số mạnh mẽ

MBS đã triển khai đầu tư mới hệ thống/phần mềm đảm bảo ANTT theo lộ trình khuyến nghị của Ngân hàng mẹ MB; tăng cường an toàn thông tin trong bối cảnh an ninh mạng phức tạp; hoàn thành chứng chỉ ISO27001 đối với hệ thống CNTT của MBS.

Ngoài ra, Công ty cũng triển khai phát triển/nâng cấp các sản phẩm/hệ thống như: Dịch chuyển DR, golive hệ thống KRX theo yêu cầu của CQQL, Dolphin AI, hệ thống chứng chỉ quỹ, ETF, Ultra buy, dự án Tbond; số hóa hoạt động chăm sóc Khách hàng, dự án Iportal, app kiểm kê Tài sản cố định/ công cụ dụng cụ và các sự án số hóa vận hành khác.

Công ty cũng đã triển khai nhóm các giải pháp thúc đẩy dư nợ - thị phần; phát triển lực lượng bán qua chính sách Hoa hồng hấp dẫn, thu hút nhân sự chất lượng cao...

Tư vấn hiệu quả, quản lý tài sản của nhà đầu tư an toàn, minh bạch

Đội ngũ chuyên gia tư vấn của MBS luôn bám sát thị trường, dự báo đúng xu hướng, khuyến nghị các cơ hội đầu tư sinh lời nhưng vẫn đảm bảo an toàn và chống thất thoát tài sản cho nhà đầu tư. MBS thường xuyên tổ chức các chương trình tư vấn trực tuyến về thị trường chứng khoán (livestream)… và nhận được sự phản hồi tích cực từ cơ quan quản lý, các nhà đầu tư tổ chức và cá nhân. MBS thường xuyên cung cấp các bài viết và trả lời phỏng vấn trên các phương tiện thông tin đại chúng nhằm quảng bá và phát triển thương hiệu MBS.

Tập trung phát triển nguồn lực

MBS thu hút mạnh mẽ nguồn lực cán bộ giỏi, kiện toàn được bộ máy nhân sự chủ chốt, thường xuyên rà soát chất lượng nhân sự cùng với việc tổ chức các chương trình đào tạo nhằm đảm bảo đội ngũ cán bộ nhân viên tốt cả về năng lực chuyên môn, đạo đức nghề nghiệp và ý thức trách nhiệm với công việc.

Ngoài ra, Ban lãnh đạo MBS thường xuyên quan tâm đến việc củng cố và phát triển văn hóa doanh nghiệp, truyền thông nội bộ, thực hiện tốt công tác Đảng, công tác chính trị, phát triển các tổ chức quần chúng, thanh niên, quan tâm đến đời sống tinh thần và vật chất của CBNV, xây dựng tình cảm gắn bó đoàn kết của CBNV với Công ty.

Chủ động quản trị rủi ro an toàn hiệu quả, không phát sinh nợ xấu trong nhiều năm liên tiếp

Trong năm 2025, mặc dù nhiều lúc thị trường sụt giảm mạnh bởi các yếu tố khách quan phức tạp nhưng việc tuân thủ mô hình quản trị rủi ro theo 3 tuyến phòng thủ và khẩu vị rủi ro chặt chẽ đã giúp MBS tiếp tục duy trì tỷ lệ nợ xấu bằng 0% trong khi hoạt động dịch vụ tài chính vẫn tăng trưởng mạnh. Đồng thời, hệ thống quản trị rủi ro trên mọi khía cạnh của Công ty tiếp tục phát huy hiệu quả, đảm bảo an toàn cho doanh nghiệp hoạt động.

Nâng cao uy tín và Thương hiệu

MBS đã được các cơ quan chức năng, khách hàng nhìn nhận, đánh giá và tin tưởng vào những nỗ lực cũng như sự chuyển mình đầy tích cực. Hình ảnh của MBS thường xuyên xuất hiện các

phương tiện thông tin đại chúng, các báo đầu tư và thị trường chứng khoán. Trong năm 2025, MBS đã vinh dự nhận được nhiều giải thưởng và danh hiệu, có thể kể đến như:

- Tạp chí Forbes vinh danh TOP50 công ty niêm yết tốt nhất Việt Nam 2025;
- Cổ phiếu MBS lọt rổ chỉ số cận biên lớn nhất của MSCI;
- Giải thưởng Đơn vị môi giới chứng khoán số tốt nhất Việt Nam do Tạp chí Alpha Southeast Asia bình chọn;
- Giải thưởng Sao Khuê 2025 dành cho Trợ lý đầu tư chứng khoán cá nhân Dolphin AI - Lĩnh vực: Quản trị & Chăm sóc khách hàng;
- Giải thưởng Sao Khuê 2025 dành cho Ứng dụng MBS Mobile App - Hạng mục A-IoT – Ứng dụng Trí tuệ nhân tạo & Internet vạn vật;
- Xếp hạng 5 sao Giải thưởng Sao Khuê dành cho MBS Mobile App - Giải pháp xuất sắc của ngành phần mềm, công nghệ thông tin Việt Nam;
- Giải thưởng của HNX về Doanh nghiệp niêm yết trên HNX thực hiện tốt quản trị công ty 2024-2025;
- 3 giải thưởng của VSDC về hoạt động thanh toán giao dịch chứng khoán cơ sở, hoạt động thanh toán giao dịch chứng khoán phái sinh, hoạt động lưu ký chứng khoán.

Một số tồn tại cần phải khắc phục:

Bên cạnh những kết quả đạt được, Hội đồng quản trị đánh giá Công ty vẫn còn một số tồn tại, hạn chế cần khắc phục, cụ thể như sau:

- Thị phần môi giới của Công ty trong năm 2025 có tăng trưởng nhưng chưa đạt mục tiêu kế hoạch, tỷ lệ KH active thấp; chưa khai thác hiệu quả tệp khách hàng hệ sinh thái Tập đoàn.
- Hoạt động tư vấn IB chưa phát huy được sức mạnh tập đoàn; doanh số thực hiện còn cách xa mục tiêu. Cần phối hợp với Khối CIB và các công ty thành viên Ngân hàng MB tăng cường bán chéo, triển khai phát huy hiệu quả mô hình IB Tập đoàn, phù hợp với thị trường.
- Hoạt động CNTT vẫn chưa ổn định, còn phát sinh lỗi ảnh hưởng đến trải nghiệm khách hàng. Cần phối hợp với CNTT Tập đoàn rà soát, hỗ trợ để khắc phục đảm bảo hệ thống vận hành liên tục, ổn định, đảm bảo ATTT.

PHẦN 2: KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT TRONG NĂM 2026

1. Dự báo kinh tế vĩ mô và TTCK năm 2026

Kinh tế vĩ mô năm 2026

Trên thế giới, kinh tế toàn cầu được dự báo sẽ chậm lại trong năm 2026. Tăng trưởng kinh tế Mỹ năm 2026 được dự báo sẽ chậm lại ở mức 1,7%, trong khi đó, nền kinh tế Trung Quốc được dự báo tăng trưởng 4,4%, thấp hơn so với mức 5% của năm 2025. Về chính sách tiền tệ, chu kỳ nới lỏng chính sách tiền tệ dự kiến sẽ chậm lại trong bối cảnh lạm phát đã được kiểm soát.

Năm 2026 là năm đầu triển khai Kế hoạch phát triển Kinh tế xã hội giai đoạn 2026 - 2030 với mục tiêu tăng trưởng GDP hai con số. Các nỗ lực cải cách thể chế, tinh gọn bộ máy vẫn đang được triển khai quyết liệt nhằm chuẩn bị cho một chu kỳ phát triển mạnh mẽ, nâng cao vị thế

cạnh tranh chiến lược trong chuỗi giá trị toàn cầu. Dự báo tăng trưởng kinh tế GDP Việt Nam trong năm 2026 sẽ ở mức 8,5% - 8,7% nhờ đẩy mạnh vốn đầu tư công và hoạt động sản xuất, xuất khẩu tích cực.

Tuy nhiên, mức dự báo này thấp hơn so với mục tiêu tăng trưởng 10% mà Quốc hội đề ra trong bối cảnh nền kinh tế vẫn đối mặt với các thách thức như: Sự bất ổn trong chính sách điều hành của Tổng thống D.Trump có thể tác động đến xuất khẩu và dòng vốn FDI. Bên cạnh đó, lạm phát trong năm 2026 dự kiến sẽ tăng lên mức 4% dưới sức ép từ việc tín dụng tăng mạnh và tỷ giá neo ở mức cao. Ngoài ra, mặt bằng lãi suất cũng được dự báo sẽ tạo lập mặt bằng mới, cao hơn so với năm 2025 trong bối cảnh đầu tư công tiếp tục được đẩy mạnh.

Thị trường chứng khoán năm 2026

Năm 2026, Chính phủ đặt mục tiêu tăng trưởng GDP phấn đấu từ 10% trở lên, cùng với Nghị quyết 79 mới ban hành về phát triển khu vực kinh tế nhà nước được kỳ vọng sẽ hỗ trợ thanh khoản cho thị trường chứng khoán thông qua các hoạt động thoái vốn hoặc IPO các doanh nghiệp nhà nước chi phối. Bên cạnh đó, các doanh nghiệp nhà nước đầu ngành đang niêm yết trên sàn hiện có vốn hóa lớn, cũng sẽ tác động tích cực đến điểm số của thị trường. Do vậy, chúng tôi dự báo chỉ số Vn-Index có thể hướng đến các mức cao kỷ lục trong năm 2026 ở giai đoạn 6 tháng đầu năm nhờ tác động tích cực từ Nghị quyết 79 và kỳ vọng thị trường vượt qua kỳ đánh giá nâng hạng vào tháng 3. Trên quan điểm tích cực, chúng tôi dự báo chỉ số Vn-Index có thể hướng đến vùng 2.300 điểm trong nửa đầu năm 2026. Trong nửa sau 2026, chúng tôi hạ kỳ vọng với luận điểm lãi suất thiết lập mặt bằng mới sẽ dần tác động đến thanh khoản của thị trường, bên cạnh đó dòng tiền sẽ phần nào dịch chuyển sang sản xuất kinh doanh. Chúng tôi dự báo VN-Index sẽ đạt ở mức 1.800 điểm vào cuối năm 2026.

Với quan điểm cẩn trọng về diễn biến thị trường trong năm 2026 trong bối cảnh lãi suất tăng (Lãi suất là rủi ro chính đối với TTCK trong năm 2026), chúng tôi ưu tiên các cổ phiếu có tăng trưởng lợi nhuận rõ rệt, ROE cải thiện, nền tảng tài chính vững chắc và mức định giá vẫn đang ở vùng hấp dẫn. Trong đó, chúng tôi chú ý đến các cổ phiếu doanh nghiệp có vốn Nhà nước ở những đơn vị đầu ngành.

2. Kế hoạch hoạt động của HĐQT trong năm 2026

Trong năm 2026, Hội đồng quản trị thống nhất tập trung thực hiện những nhiệm vụ trọng tâm như sau:

- **Về chiến lược:** Tiếp tục tìm kiếm đối tác chiến lược để tăng cường nguồn lực vốn và kinh nghiệm chuyển đổi số.
- **Về tổ chức – quản trị**: Nâng cao chất lượng bộ máy quản trị điều hành của HĐQT – BĐH, tăng cường vai trò của HĐQT và BKS, phát huy vai trò của các Ủy ban và cơ quan hỗ trợ cho HĐQT.
- **Về định hướng kinh doanh:**

Phương châm hành động năm 2026: "**Tăng tốc - Vững chắc – Hiệu quả"**, tăng tốc số, ưu tiên nguồn lực cho các động lực phát triển bền vững, các nền tảng kinh doanh số, hướng đến các mục tiêu chiến lược với các định hướng hoạt động:

- Doanh thu đạt 4.675 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế đạt 1.850 tỷ đồng, ROE tối thiểu 15%.

- Tăng trưởng nhanh thị phần môi giới, mục tiêu thị phần môi giới ≥ 6% (phấn đấu 6,5%), trong đó thị phần kinh doanh số ≥ 2% (phấn đấu 2,5%).
- Đẩy mạnh mô hình kinh doanh số, tăng tốc thu hút khách hàng, hoàn thành mục tiêu:

  + Tỷ trọng doanh thu của hoạt động môi giới và dịch vụ tài chính trên kênh số ≥ 70% tổng doanh thu môi giới và dịch vụ tài chính. Trong đó, tỷ trọng doanh thu của riêng khối Kinh doanh số ≥ 25%.

  + Tỷ lệ khách hàng active ≥ 25%, số lượng khách hàng active lũy kế ≥ 200.000.
- Phát huy vai trò triển khai các nghiệp vụ của Công ty chứng khoán trong mô hình kinh doanh trái phiếu của tập đoàn, doanh số tư vấn IB cho khách hàng đạt ≥ 20.000 tỷ đồng.

➢ **Về sản phẩm – dịch vụ:** Tiếp tục phát huy thế mạnh của những sản phẩm và dịch vụ hiện có, đồng thời đầu tư nghiên cứu và phát triển các sản phẩm và dịch vụ mới, đặc biệt là sản phẩm trên kênh số để phù hợp với thông lệ quốc tế, yêu cầu luật định và đáp ứng các nhu cầu ngày càng đa dạng của khách hàng. Cải cách thủ tục hành chính, chú trọng thiết kế sản phẩm linh hoạt, nhiều tiện ích, có tính dẫn dắt thị trường.

➢ **Về công nghệ:** Phối hợp chặt chẽ và bám sát chiến lược phát triển CNTT Tập đoàn MB; Đầu tư mạnh mẽ các giải pháp CNTT để tiếp tục nâng cao trải nghiệm khách hàng, gia tăng tiện ích cho khách hàng, đáp ứng nhu cầu phát triển kinh doanh.

➢ **Về Nhân lực:** Tiếp tục thu hút các nguồn nhân lực chất lượng cao từ bên ngoài, đồng thời, đẩy mạnh phát triển nguồn lực nội bộ tại các mảng hoạt động kinh doanh và hỗ trợ trọng yếu; Tiếp tục hoàn thiện cơ chế đãi ngộ theo năng suất lao động.

HĐQT MBS bày tỏ lòng biết ơn chân thành tới UBCKNN, Ngân hàng MB, các công ty thành viên của MB Group, các cơ quan hữu quan, các cơ quan truyền thông, báo chí, các đối tác, các quý vị cổ đông, đặc biệt đội ngũ CBNV đã luôn nỗ lực và gắn bó cùng với MBS trong thời gian qua.

MBS mong muốn tiếp tục nhận được sự chỉ đạo, hỗ trợ của UBCK, Ngân hàng MB, các cơ quan truyền thông báo chí và sự tin tưởng, gắn bó của các cổ đông. Ban lãnh đạo và tập thể cán bộ nhân viên MBS sẽ nỗ lực hết sức để vượt qua mọi thách thức giữ vững đà phát triển bền vững của MBS, sáng tạo và gia tăng giá trị cho cổ đông, cho khách hàng và xã hội.

Cuối cùng, HĐQT MBS xin được gửi tới Quý vị đại biểu và toàn thể Quý vị Cổ đông lời chúc sức khỏe, hạnh phúc và thịnh vượng, chúc Đại hội thành công tốt đẹp./.

Nơi nhận:
- *Các cổ đông;*
- *Thành viên HĐQT; BKS;*
- *Lưu VP HĐQT.*

TM HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

CÔNG TY CỔ PHẦN CHỨNG KHOÁN MB

Lê Viết Hải