TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM BƯU ĐIỆN	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
POST – TELECOMMUNICATION JOINT – STOCK INSURANCE CORPORATION	**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**
	THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
	Independence - Freedom - Happiness
---	---
Số/*No.*:…../2026/TTr-PTI-HĐQT	*Hà Nội, ngày 22 tháng 4 năm 2026*
	Hanoi, April 22, 2026

TỜ TRÌNH

CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM BƯU ĐIỆN

Về việc thông qua các nội dung về BCTC năm 2025 đã kiểm toán; Mức cổ tức năm 2025; Phân phối lợi nhuận năm 2025; Lựa chọn đơn vị kiểm toán và soát xét BCTC năm 2026; Thù lao/phụ cấp cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và lương của Ban điều hành; Miễn nhiệm và bầu bổ sung thành viên Ban kiểm soát của Tổng Công ty

PROPOSAL

OF THE BOARD OF DIRECTORS OF POST – TELECOMMUNICATION JOINT – STOCK INSURANCE CORPORATION

On the approval of the following matters: the audited financial statements for 2025; the dividend rate for 2025; the profit distribution for 2025; the selection of an auditing and financial statement review firm for 2026; remuneration/allowances for the Board of Directors and the Supervisory Board, and salaries of the Executive Management; and the dismissal and additional election of members of the Supervisory Board of the Company

Kính thưa: Quý Cổ đông Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Bưu điện

Respectfully submitted to: Shareholders of Post – Telecommunication Joint – Stock Insurance Corporation

Hội đồng quản trị ("HĐQT") Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Bưu điện ("Tổng Công ty") kính trình Đại hội đồng cổ đông ("Đại hội") xem xét và biểu quyết thông qua các nội dung sau:

The Board of Directors (the "BOD") of Post – Telecommunication Joint – Stock Insurance Corporation (the "Company") respectfully submits to the General Meeting of Shareholders (the "Meeting") for consideration and approval the following matters:

I. Báo cáo tài chính năm 2025 của Tổng Công ty đã được kiểm toán/ *Audited financial statements of the Company for 2025*

HĐQT kính trình Đại hội thông qua Báo cáo tài chính riêng và Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 của Tổng Công ty do Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam thực hiện kiểm toán với một số chỉ tiêu cơ bản (theo báo cáo tài chính riêng) như sau:

The BOD respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the separate financial statements and consolidated financial statements of the Company for 2025, audited by Deloitte Vietnam Audit Company Limited, with the following key figures (based on the separate financial statements):

STT ***No.***	**Chỉ tiêu** ***Criteria***	**Giá trị** (đồng) ***Value** (VND)*
1.	Tổng tài sản *Total assets*	8.427.178.125.661
2.	Nguồn vốn chủ sở hữu *Equity*	2.655.301.121.707
3.	Doanh thu thuần hoạt động kinh doanh bảo hiểm *Net revenue from insurance business operations*	3.292.507.517.503
4.	Lợi nhuận trước thuế *Profit before tax*	361.047.272.463
5.	Lợi nhuận sau thuế *Profit after tax*	279.749.556.073
6.	Tổng lợi nhuận chưa phân phối *Total undistributed earnings*	900.299.534.249

Theo ý kiến của Kiểm toán viên tại Báo cáo kiểm toán độc lập thì báo cáo tài chính của Tổng Công ty đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Tổng Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán áp dụng cho các doanh nghiệp bảo hiểm Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.

According to the opinion of the Independent Auditor in the audit report, the financial statements of the Company present fairly, in all material respects, the financial position of the Company as at December 31, 2025, as well as its business results and cash flows for the financial year ended on the same date, in accordance with accounting standards, accounting regime applicable to Vietnamese insurance enterprises, and relevant legal regulations on the preparation and presentation of financial statements.

Toàn văn nội dung của Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán được đăng tải trên trang thông tin điện tử của Tổng Công ty: www.pti.com.vn/bao-cao-tai-chinh/.

The full audited financial statements for 2025 are available on the Company's website at: www.pti.com.vn/bao-cao-tai-chinh/

HĐQT kính trình Đại hội xem xét thông qua.

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

II. Mức cổ tức năm 2025/ *Dividend rate for 2025*

Bước sang năm 2026, môi trường vĩ mô trong nước tiếp tục duy trì định hướng hỗ trợ tăng trưởng, đồng thời thị trường tài chính có thêm các yếu tố kỳ vọng tích cực nhưng đi kèm biến động từ bên ngoài. Cụ thể: (1) Quốc hội/Chính phủ đặt mục tiêu tăng trưởng GDP năm 2026 ở mức tối thiểu 10%, cho thấy quyết tâm thúc đẩy tăng trưởng và mở rộng đầu tư của khu vực công – tư, tạo nền tảng cải thiện hoạt động sản xuất kinh doanh và tâm lý thị trường; (2) Việt Nam đã được FTSE Russell công bố tái phân loại lên "Secondary Emerging" với hiệu lực từ ngày 21/09/2026, kèm điều kiện rà soát giữa kỳ, qua đó có thể là chất xúc tác hỗ trợ dòng vốn và định giá thị trường trong trung hạn; (3) Mặt bằng định giá thị trường theo các tổ chức phân tích

đang ở vùng hợp lý/tiệm cận trung bình dài hạn, tuy nhiên rủi ro biến động bên ngoài (địa chính trị, giá năng lượng, chu kỳ "risk-off") vẫn hiện hữu, đòi hỏi doanh nghiệp duy trì dư địa an toàn và tính linh hoạt tài chính.

Entering 2026, the domestic macroeconomic environment continues to maintain a growth-supportive orientation, while the financial market presents additional positive expectations alongside external volatility. Specifically: (i) the National Assembly/Government has set a GDP growth target of at least 10% for 2026, demonstrating strong commitment to promoting growth and expanding public and private investment, thereby supporting business activities and market sentiment; (ii) Vietnam has been reclassified by FTSE Russell to "Secondary Emerging" status, effective from September 21, 2026, subject to interim review, which may serve as a catalyst for capital inflows and market valuation in the medium term; and (iii) market valuation levels, according to analytical organizations, are at a reasonable level/approaching long-term averages, while external risks (geopolitics, energy prices, and "risk-off" cycles) remain, requiring enterprises to maintain financial flexibility and safety buffers.

Trên cơ sở đó, để tối ưu hóa lợi ích dài hạn của cổ đông, PTI ưu tiên tăng cường năng lực tài chính và chất lượng vốn nhằm: (i) củng cố biên an toàn, nâng năng lực nhận bảo hiểm và đáp ứng các yêu cầu quản trị rủi ro; (ii) chủ động nguồn lực cho các chương trình trọng điểm về nâng cao hiệu quả vận hành, công nghệ – dữ liệu – số hóa; (iii) tăng khả năng chống chịu trước các kịch bản bất lợi (tổn thất lớn, biến động thị trường, thiên tai); (iv) duy trì hạn mức đầu tư tài chính trong bối cảnh lãi suất thị trường đang có dấu hiệu tăng cao. Việc duy trì nguồn lực vốn mạnh giúp PTI tận dụng tốt hơn các cơ hội tăng trưởng khi chu kỳ thị trường thuận lợi, đồng thời hạn chế rủi ro phải huy động vốn trong điều kiện kém thuận lợi.

On that basis, to optimize long-term shareholder value, PTI prioritizes strengthening its financial capacity and capital quality in order to: (i) reinforce safety margins, enhance underwriting capacity, and meet risk management requirements; (ii) proactively allocate resources for key initiatives in operational efficiency, technology, data, and digital transformation; (iii) improve resilience against adverse scenarios (large losses, market fluctuations, natural disasters); and (iv) maintain financial investment capacity in the context of rising interest rates. Maintaining strong capital resources enables PTI to better capture growth opportunities in favorable market cycles while mitigating the risk of raising capital under unfavorable conditions.

Vì vậy, căn cứ kết quả kinh doanh và nhu cầu nguồn lực phục vụ kế hoạch năm 2026 cũng như để tối ưu hóa lợi nhuận cho cổ đông, Ban điều hành đã đề xuất thông qua mức cổ tức bằng tiền năm 2025 là 0%. PTI sẽ thực hiện phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu (phát hành cổ phiếu thưởng/cổ phiếu để tăng vốn cổ phần**)** với tỷ lệ là 50% và giữ lại lợi nhuận để tăng cường năng lực tài chính, đảm bảo thực hiện các mục tiêu chiến lược.

Accordingly, based on business performance and capital requirements for the 2026 plan, as well as to optimize shareholder returns, the Executive Management has proposed a 2025 cash dividend rate of 0%. PTI will implement a share issuance to increase share capital from equity (bonus shares/share issuance for capital increase) at a ratio of 50% and retain earnings to strengthen financial capacity and ensure the implementation of strategic objectives.

Tuy nhiên, Ban tổ chức Đại hội đồng cổ đông của PTI cũng nhận được văn bản kiến nghị của Cổ đông DB Insurance Co.,Ltd (DB Insurance) đề xuất về việc chi trả cổ tức tiền mặt với tỷ lệ là 10%.

However, the Organizing Committee of the General Meeting of Shareholders has also received a written proposal from shareholder DB Insurance Co., Ltd. ("DB Insurance") proposing a cash dividend payment at a rate of 10%.

Trên cơ sở đề xuất của Ban Điều hành và cổ đông DB Insurance, để các cổ đông có nhiều lựa chọn trong việc biểu quyết liên quan đến mức cổ tức năm 2025, HĐQT kính trình Đại hội đồng cổ đông thực hiện biểu quyết thông qua mức cổ tức năm 2025 theo một trong hai phương án sau đây: (i) Mức chi trả cổ tức bằng tiền mặt là 0%; và (ii) Mức chi trả cổ tức bằng tiền mặt là 10% (tương ứng với số tiền thực hiện chi trả dự kiến là 120.592.129.000 đồng).[1]

Based on the proposals of the Executive Management and DB Insurance, and in order to provide shareholders with options in voting on the 2025 dividend rate, the Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for voting on one of the following two options: (i) a cash dividend rate of 0%; or (ii) a cash dividend rate of 10% (equivalent to an estimated total payment of VND 120,592,129,000).

Kính trình Quý Cổ đông thực hiện biểu quyết thông qua Mức cổ tức năm 2025 bằng cách biểu quyết tán thành một trong hai phương án nêu trên.

Shareholders are respectfully requested to vote to approve the 2025 dividend rate by selecting one of the two options above.

III. Phân phối lợi nhuận năm 2025/ *Profit distribution for 2025*

HĐQT kính trình Đại hội thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 bằng việc trích các Quỹ của Tổng Công ty như sau:

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the profit distribution plan for 2025 through the appropriation of the Company's funds as follows:

STT ***No.***	**Chỉ tiêu** ***Criteria***	**Giá trị** (đồng) ***Value** (VND)*
1.	Lợi nhuận sau thuế năm 2025 *Profit after tax in 2025*	279.749.556.073
2.	Trích quỹ dự trữ bắt buộc (A) *Appropriation to statutory reserve fund (A)*	13.987.477.803
3.	Trích quỹ khen thưởng phúc lợi (3% lợi nhuận sau thuế) (B) *Appropriation to bonus and welfare fund (3% of profit after tax) (B)*	8.392.486.682
4.	Trích quỹ khen thưởng Ban điều hành (2% lợi nhuận sau thuế) (C) *Appropriation to bonus fund for the Executive Management (2% of profit after tax) (C)*	5.594.991.121
5.	Tổng cộng số tiền trích các Quỹ (A+B+C) *Total appropriations to funds (A+B+C)*	28.051.095.303

Kính đề nghị Quý cổ đông thực hiện biểu quyết đối với từng nội dung trích lập quỹ như nêu trên.

Shareholders are kindly requested to vote on each of the above fund appropriation items.

Trên cơ sở mức trích quỹ đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, kính trình Đại hội đồng cổ

[1] Lưu ý: Mỗi cổ đông chỉ biểu quyết một trong hai phương án về Mức cổ tức nêu trên.
Note: Each shareholder may vote for only one of the two dividend options mentioned above.

đông giao cho Chủ tịch HĐQT được quyền quyết định cụ thể việc trích các quỹ, thực hiện chi khen thưởng cho Ban Điều hành và các cán bộ nhân viên chủ chốt của Tổng Công ty dựa trên kết quả kinh doanh đạt được trong năm tài chính 2025 và trong hạn mức như nêu trên.

Based on the approved fund appropriations by the General Meeting of Shareholders, it is proposed that the General Meeting of Shareholders authorize the Chairwoman of the Board of Directors to decide on the specific allocation of such funds and to implement bonus payments to the Executive Management and key personnel of the Company based on the business performance achieved in the 2025 financial year and within the limits as stated above.

IV. Lựa chọn tổ chức kiểm toán năm 2026/ *Selection of auditing firm for 2026*

HĐQT Tổng Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua việc lựa chọn thuê một trong các công ty kiểm toán có tên dưới đây là tổ chức kiểm toán được chấp thuận để thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính của Tổng Công ty năm 2026: (i) Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam, (ii) Công ty TNHH KPMG; (iii) Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam. Đây là các tổ chức kiểm toán đã được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước cho phép thực hiện kiểm toán đối với các công ty niêm yết, hoàn toàn độc lập với Tổng Công ty và các cán bộ quản lý của Tổng Công ty.

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the selection of one of the following audit firms as the approved auditing organization to audit the Company's financial statements for 2026: (i) Viet Nam Ernst & Young Limited Company; (ii) KPMG Limited Company; (iii) Deloitte Vietnam Audit Company Limited. These audit firms have been approved by the State Securities Commission of Vietnam to audit listed companies and are fully independent of the Company and its management personnel.

Để việc lựa chọn đơn vị kiểm toán được hiệu quả, kính trình ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT thẩm tra, đàm phán, quyết định lựa chọn một trong các công ty nêu trên để ký hợp đồng dịch vụ kiểm toán báo cáo tài chính năm 2026 của Tổng Công ty.

To ensure efficiency in selecting the auditing firm, it is proposed that the General Meeting of Shareholders authorize the Board of Directors to review, negotiate, and decide on the selection of one of the above firms to enter into an audit service contract for the Company's 2026 financial statements.

V. Thù lao/phụ cấp của HĐQT, BKS, tiền lương của Ban Điều hành/ *Remuneration/allowances of the Board of Directors, Supervisory Board, and salaries of the Executive Management*

HĐQT Công ty xin được báo cáo và trình Đại hội thông qua các nội dung về việc trả thù lao/phụ cấp cho các thành viên HĐQT, BKS và tiền lương của Ban điều hành và những người quản lý khác như sau:

The Board of Directors respectfully reports and submits to the General Meeting of Shareholders for approval the payment of remuneration/allowances to members of the Board of Directors, the Supervisory Board, and salaries of the Executive Management and other managers as follows:

* Tổng số tiền thù lao/phụ cấp chi trả cho các thành viên HĐQT, BKS trong năm 2025 là 996.000.000 đồng. Trong đó, thù lao/phụ cấp của mỗi thành viên HĐQT trong năm 2025 là 7.000.000 đồng/người/tháng và thù lao/phụ cấp của mỗi thành viên BKS trong năm 2025 là 4.000.000 đồng/người/tháng.

The total remuneration/allowances paid to members of the Board of Directors and the Supervisory Board in 2025 amounted to VND 996,000,000. In which, the remuneration/allowance for each member of the Board of Directors in 2025 was VND

7,000,000/person/month, and for each member of the Supervisory Board was VND 4,000,000/person/month.

Tiền lương, thưởng của Tổng giám đốc và các thành viên Ban Điều hành/người quản lý khác trong năm 2025 là 17.170.754.742. đồng. Tiền lương, thưởng của Tổng giám đốc và các thành viên Ban Điều hành/người quản lý khác được Tổng Công ty chi trả trên cơ sở hợp đồng lao động và căn cứ theo thời gian đảm nhiệm chức vụ thực tế của từng thành viên.

The salaries and bonuses of the Chief Executive Officer and members of the Executive Management/other managers in 2025 amounted to VND 17,170,754,742. Such salaries and bonuses were paid by the Company on the basis of labor contracts and in accordance with the actual tenure of each member.

Chi tiết tiền lương, thù lao/phụ cấp, thưởng của từng thành viên HĐQT, BKS, Tổng giám đốc và các thành viên Ban điều hành/người quản lý khác được nêu tại Báo cáo tài chính riêng đã kiểm toán năm 2025 của Tổng Công ty (Mục 32, trang 49) và được công bố thông tin trên trang thông tin điện tử của công ty tại đường dẫn www.pti.com.vn.

Details of salaries, remuneration/allowances, and bonuses of each member of the Board of Directors, the Supervisory Board, the Chief Executive Officer, and members of the Executive Management/other managers are presented in the audited separate financial statements for 2025 of the Company (Section 32, page 49) and disclosed on the Company's website at: www.pti.com.vn .

* Đối với năm tài chính 2026, tiền thù lao/phụ cấp sẽ chi trả cho các thành viên HĐQT, BKS trong năm 2026 là như sau: Số tiền thù lao/phụ cấp chi trả cho mỗi thành viên HĐQT là 7.000.000 đồng/người/tháng; Số tiền thù lao/phụ cấp chi trả cho mỗi thành viên BKS là 4.000.000 đồng/người/tháng.

For the financial year 2026, remuneration/allowances to be paid to members of the Board of Directors and the Supervisory Board are as follows: VND 7,000,000/person/month for each member of the Board of Directors; and VND 4,000,000/person/month for each member of the Supervisory Board.

Thù lao/phụ cấp trả cho các thành viên HĐQT, BKS được Tổng Công ty chi trả theo thời gian đảm nhiệm chức vụ thực tế của từng thành viên, chi trả định kỳ hàng tháng. Đối với số tiền thù lao/phụ cấp từ đầu năm đến thời điểm chi trả gần nhất sẽ được cộng dồn và chi trả tại thời điểm chi trả gần nhất.

Remuneration/allowances shall be paid by the Company based on the actual tenure of each member and on a monthly basis. The remuneration/allowances accrued from the beginning of the year to the nearest payment date shall be accumulated and paid at the nearest payment date.

Tiền lương, thưởng của Ban Tổng Giám đốc và các thành viên Ban điều hành/Người quản lý khác trong năm 2026 sẽ được chi trả trên cơ sở hợp đồng lao động và căn cứ theo thời gian đảm nhiệm chức vụ thực tế của từng thành viên.

Salaries and bonuses of the Chief Executive Officer and members of the Executive Management/other managers in 2026 shall be paid on the basis of labor contracts and in accordance with the actual tenure of each member.

VI. Miễn nhiệm và bầu bổ sung thành viên Ban kiểm soát/ *Dismissal and additional election of members of the Supervisory Board*

Ban kiểm soát của Tổng Công ty nhiệm kỳ 2025-2030 gồm có 5 thành viên. Tuy nhiên, hiện nay có 01 thành viên Ban kiểm soát (BKS) là ông Yoo Jang Hee đã có đơn xin từ nhiệm gửi đến Tổng Công ty.

The Supervisory Board of the Company for the 2025–2030 term consists of five (05) members. However, currently, one member of the Supervisory Board, Mr. Yoo Jang Hee, has submitted a resignation letter to the Company.

Đồng thời, Tổng Công ty đã nhận được văn bản của cổ đông lớn là DB Insurance Co.,LTD kiến nghị đưa nội dung về việc miễn nhiệm và bầu bổ sung Thành viên Ban kiểm soát vào chương trình họp Đại hội. Cụ thể là, cổ đông đã đề nghị ĐHĐCĐ miễn nhiệm ông Yoo Jang Hee và đề cử một người khác vào để ĐHĐCĐ bầu làm thành viên Ban kiểm soát thay thế thành viên vừa bị miễn nhiệm (nếu ĐHĐCĐ biểu quyết thông qua).

At the same time, the Company has received a written request from a major shareholder, DB Insurance Co., Ltd., proposing to include the dismissal and additional election of a member of the Supervisory Board in the agenda of the General Meeting of Shareholders. Specifically, the shareholder has proposed that the AGM dismiss Mr. Yoo Jang Hee and nominate another candidate for election as a replacement member of the Supervisory Board (subject to AGM approval).

Bởi vậy, để đảm bảo số lượng thành viên BKS, kính trình ĐHĐCĐ biểu quyết thông qua việc miễn nhiệm và bầu bổ sung thành viên BKS (nhiệm kỳ 2025-2030) để thay thế thành viên BKS đã từ nhiệm. Số lượng thành viên BKS được bầu bổ sung bằng với số lượng thành viên BKS được miễn nhiệm.

Accordingly, in order to ensure the required number of members of the Supervisory Board, the Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the dismissal and additional election of a member of the Supervisory Board (term 2025–2030) to replace the resigning member. The number of members to be additionally elected shall be equal to the number of members dismissed.

Các cổ đông, nhóm cổ đông đáp ứng các điều kiện quy định tại Luật doanh nghiệp và Điều lệ Tổng Công ty có quyền ứng cử/đề cử người để ĐHĐCĐ bầu bổ sung làm thành viên BKS. Ứng viên ứng cử/được đề cử để bầu bổ sung làm thành viên BKS phải đáp ứng các tiêu chuẩn theo quy định của Luật doanh nghiệp và Điều lệ Tổng Công ty.

Shareholders or groups of shareholders meeting the conditions prescribed by the Law on Enterprises and the Company's Charter shall have the right to nominate or self-nominate candidates for election as additional members of the Supervisory Board. Candidates must satisfy the eligibility criteria stipulated in the Law on Enterprises and the Company's Charter.

Việc bầu bổ sung thành viên BKS sẽ được thực hiện theo phương thức bầu dồn phiếu như được quy định tại Luật doanh nghiệp, Quy chế tổ chức họp ĐHĐCĐ và Điều lệ Tổng Công ty.

The additional election of members of the Supervisory Board shall be conducted using the cumulative voting method in accordance with the Law on Enterprises, the Regulation on organization of the General Meeting of Shareholders, and the Company's Charter.

Thông tin về người ứng cử/được đề cử để bầu làm thành viên BKS đáp ứng các tiêu chuẩn theo quy định của Luật doanh nghiệp và Điều lệ (mà Tổng Công ty đã nhận được đề cử/ứng cử tính đến ngày họp ĐHĐCĐ) được giới thiệu trong tài liệu họp ĐHĐCĐ để các cổ đông xem xét, bỏ phiếu bầu vào BKS.

Information on candidates nominated/self-nominated for election as members of the Supervisory Board who meet the required criteria (as received by the Company up to the date of the AGM) shall be included in the AGM materials for shareholders' consideration and voting.

Trên đây là các nội dung Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

The above are the matters submitted by the Board of Directors to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Trân trọng cảm ơn.

Respectfully submitted.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH HĐQT
CHAIRWOMAN OF THE BOD

Phạm Minh Hương

Ghi chú: Tài liệu này có thể được sửa đổi/bổ sung và trình ĐHĐCĐ xem xét quyết định tại cuộc họp.

Note: This document may be amended/supplemented and submitted to the AGM for consideration and decision at the Meeting.