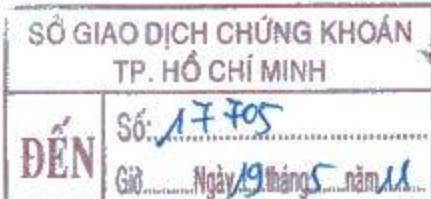


CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG VIÊN NƯỚC ĐÀM SEN
MÃ CHỨNG KHOÁN: DSN

03 Hòa Bình, Phường 3, Quận 11, TP. Hồ Chí Minh

ĐT: 38588418 – 38589991 Fax: 38588419

0808



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
NĂM 2010

LƯU HÀNH NỘI BỘ

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2010

Kính gửi:

- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch Chứng khoán.

I. Lịch sử hoạt động của Công ty

1. Những sự kiện quan trọng:

+ Sơ lược quá trình hình thành và phát triển : Tiền thân Công ty cổ phần Công viên nước Đàm Sen là công ty TNHH Công viên nước Đàm Sen được liên doanh giữa công ty Du lịch Phú Thọ - thuộc Tổng Công ty Du lịch Sài Gòn và Công ty cổ phần Sài Gòn với số vốn ban đầu là 43,9 tỷ đồng hoạt động kinh doanh trong lĩnh vực cung cấp dịch vụ vui chơi giải trí – thể thao dưới nước và liên kết với Công ty Dịch vụ Phú Thọ đầu tư khai thác các trò chơi tại Công viên văn hóa Đàm Sen. Đến năm 2003 Công ty thực hiện chuyển đổi từ mô hình Công ty TNHH sang Công ty cổ phần. Trong quá trình hoạt động kinh doanh, để đáp ứng nhu cầu vốn kinh doanh cũng như vốn đầu tư phát triển mở rộng mô hình kinh doanh, năm 2007 Công ty cổ phần Công viên nước Đàm Sen thực hiện tăng vốn Điều lệ từ 43,9 tỷ đồng tăng lên 65 tỷ đồng và trong năm 2008 Công ty tăng vốn Điều lệ từ 65 tỷ đồng lên 84,5 tỷ đồng.

Quá trình hình thành và phát triển Công ty:

- Ngày 29/8/1998, Công ty cổ phần Công Viên Nước Đàm Sen được thành lập và đi vào hoạt động theo mô hình Công ty TNHH theo giấy CNĐKKD số 045861 do Sở Kế hoạch và Đầu Tư TP.HCM cấp với số vốn ban đầu là 43,9 tỷ đồng, Công ty có chức năng hoạt động kinh doanh trong lĩnh vực dịch vụ vui chơi, giải trí, thể thao dưới nước.
- Ngay từ đầu những ngày đầu thành lập, Công ty đã nhanh chóng đi vào xây dựng, lắp đặt các thiết bị trò chơi hiện đại để cung cấp dịch vụ vui chơi giải trí, các trò chơi dưới nước theo tiêu chuẩn Châu Âu, hệ thống thiết bị được đặt hài hòa trong một vườn cảnh thiết kế theo phong cách Phương Đông. Công ty Cổ phần Công Viên Nước Đàm Sen được xem là một trong những công ty đầu tiên cung cấp dịch vụ vui chơi giải trí và thể thao dưới nước tại Việt Nam, việc lắp đặt thành công hệ thống thiết bị hiện đại với 26 thiết bị trò chơi dưới nước và một hồ tạo sóng rộng 3.000m² thích hợp cho nhiều lứa tuổi tham gia từ các trò chơi cảm giác nhẹ nhàng như Dòng sông lười, Hồ tạo sóng, Hồ Massage, Dòng sông hoang dã đến những trò chơi cảm giác mạnh như máng trượt Kamikaze,

Tornado, Đu dây vượt thác, Ống đèn vũ trụ, Cơn lốc tình yêu... sẽ mang lại cảm giác hưng phấn, dễ chịu cho mọi đối tượng tham gia trò chơi.

- Năm 2007, Công ty đã tăng vốn Điều lệ từ 43,9 tỷ đồng lên 55 tỷ đồng và 65 tỷ đồng qua 2 đợt phát hành để đáp ứng nhu cầu kinh doanh. So với thời kỳ đầu Công ty vừa mới thành lập, tốc độ phát triển đầu tư hiện nay của công ty tăng gấp nhiều lần. Trong đó, có nhiều dự án giải trí mới hiện đại đang được Công ty tập trung đầu tư như đầu tư xây dựng Công viên Khủng Long, đầu tư nâng cấp cải tạo và đầu tư mới các trò chơi trong Công viên nước Đàm Sen, đầu tư xây dựng Nhà hàng máy lạnh với sức chứa 600 chỗ luôn sẵn sàng phục vụ khách hàng.
- Ngày 31/7/2008 Công ty đủ điều kiện và thực hiện đăng ký với UBCKNN, trở thành Công ty Đại chúng theo qui định.
- Ngày 25/12/2008 Công ty tăng vốn từ 65 tỷ lên 84,5 tỷ đồng từ nguồn thặng dư cổ phần của đợt phát hành lần trước để cơ cấu lại nguồn vốn.
- Trong quá trình hoạt động kinh doanh của mình, Công viên nước Đàm Sen luôn quan tâm đến những hoạt động xã hội phục vụ cho nhu cầu sinh hoạt, vui chơi vận động của lứa tuổi thanh niên bằng cách tổ chức tổ chức các hội thi như hàng năm kết hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo tổ chức liên hoan nhóm ca khúc “Chú ve con” cho đoàn thể tổ chức các hội thi tô màu, vẽ tranh cho các cháu nhi, tổ chức hội thao, trò chơi vận động cho CBCNV trong các dịp tổng kết, ngày hội gia đình.
- Với những tiến bộ và những thành quả đạt được như trên, có thể nhận thấy rằng, DASECO ngày càng khẳng định được thương hiệu của mình trên thị trường vui chơi giải trí tại khu vực Thành phố Hồ Chí Minh. Những thành quả đáng ghi nhận của Công ty trong thời gian qua:
 - Các trò chơi máng trượt tại Công viên đạt tiêu chuẩn Châu Âu và được Bộ lao động – Thương binh và xã hội cấp giấy chứng nhận an toàn kỹ thuật.
 - Bằng công nhận đơn vị văn hóa của UBND TP.HCM.
 - Bằng khen UBND TP.HCM hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 2004.
 - Bằng khen UBND TP.HCM đã có thành tích trong công tác ủng hộ giúp đỡ học sinh nghèo hiếu học, đóng góp tích cực sự nghiệp Giáo dục – Đào tạo của Thành phố (Nhân kỷ niệm 5 năm thành lập Công ty 1999 – 2004).
 - Giấy khen của Cục thuế TP.HCM và Tổng Cục thuế năm 2006, 2007 và năm 2008.
 - Sách kỷ lục Việt Nam: Công viên Khủng Long đầu tiên tại Việt Nam.

+ Niêm yết: Thực hiện chủ trương đưa cổ phiếu của Công ty lên giao dịch trên thị trường chứng khoán, Công ty đã làm thủ tục xin giấy phép, ngày 17 tháng 9 năm 2010 Phó Tổng Giám đốc đã ký quyết định số: 208/QĐ-SGDHCM v/v niêm yết cổ phiếu DSN trên sàn giao dịch TP.HCM

2. Quá trình phát triển

+ Ngành nghề kinh doanh:

- Dịch vụ giải trí, vui chơi, thể thao dưới nước, và các dịch vụ khác (ăn uống, cho thuê đồ tắm, bán hàng lưu niệm).
- Dịch vụ du lịch lữ hành nội địa và quốc tế (phải thực hiện theo quy định của pháp luật).
- Vận chuyển hành khách bằng taxi (chỉ hoạt động khi có đủ điều kiện kinh doanh theo quy định của pháp luật).
- Mua bán rượu bia, thuốc lá nội (đối với mua bán rượu trên 30 độ và thuốc lá nội, chỉ hoạt động khi được cấp giấy chứng nhận đủ điều kiện kinh doanh theo quy định của pháp luật), thiết bị, máy móc, linh kiện, vật tư, nguyên liệu và sản phẩm phục vụ ngành thể thao dưới nước, ngành nhà hàng – khách sạn.
- Tổ chức biểu diễn nghệ thuật chuyên nghiệp (chỉ hoạt động khi có đủ điều kiện kinh doanh theo quy định của pháp luật).
- Sản xuất vật liệu xây dựng, sản phẩm mây tre lá, gốm sứ, keo dán tổng hợp (Không sản xuất vật liệu xây dựng, sản phẩm gốm sứ tại Tp.Hồ Chí Minh).

Quá trình tăng vốn của Công ty cổ phần Công Viên Nước Đàm Sen

Thời điểm	Tăng thêm (Triệu đồng)	Nguồn tăng	Vốn điều lệ (Triệu đồng)	Mục đích phát hành
Thành lập Công ty TNHH Công Viên Nước Đàm Sen ngày 29/08/1998			43.900	
Chuyển đổi sang Công ty cổ phần ngày 03/01/2003			43.900	
Lần 1: Thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ ngày 05/01/2007	11.100	Phát hành thêm cho cổ đông hiện hữu theo tỷ lệ góp vốn và CBCNV Công ty	55.000	Cơ cấu lại nguồn vốn, bổ sung vốn kinh doanh.
Lần 2: Thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ	10.000	Phát hành thêm cho cổ	65.000	Cơ cấu lại nguồn vốn, bổ

ngày 17/12/1007		đồng hiện hữu và CBCVN Công ty		sung vốn kinh doanh
Ngày 31/07/2008 Công ty trở thành Công ty Đại chúng				
Thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ bất thường ngày 08/12/2008 và được chấp thuận của UBCKNN ngày 25/12/2008	19.500	Phát hành cổ phiếu thưởng cho cổ đông hiện hữu từ nguồn thặng dư vốn	84.500	Cơ cấu lại nguồn vốn, bổ sung vốn kinh doanh

+ Tình hình hoạt động:

Bước vào năm 2010 tình hình kinh tế thế giới trong đó có VIỆT NAM đã chuyển biến tích cực. Năm 2010 lại là năm chẵn nên có nhiều ngày lễ lớn của dân tộc và hầu như các ngày này đều tập trung vào những ngày gần cuối tuần do đó có nhiều đợt nghỉ lễ dài ngày vào các dịp nêu trên. Đây cũng là điều kiện thuận lợi cho các hoạt động kinh doanh của công ty. Từ đó lượng du khách đến với CVN Đàm Sen tăng đáng kể trong thời gian này. Lượng khách năm 2010 là: 1.126.217 tăng 18,55% so với kế hoạch và tăng 22,66% so với cùng kỳ năm 2009.

Năm nay, tình hình thời tiết có nóng hơn mọi năm nên tâm lý chung của du khách thường chọn các khu vui chơi dưới nước là địa điểm lý tưởng để giải nhiệt trong mùa hè trong đó CVN Đàm Sen không là một ngoại lệ và có thể nói là CVN Đàm Sen là lựa chọn hàng đầu của khách hàng tại TP.HCM và các tỉnh lân cận đến vui chơi và thư giãn ngoạn.

Nhằm mang lại nhiều lựa chọn cho du khách khi đến vui chơi giải trí tại CVN Đàm Sen nên trong các năm qua việc đầu tư trò chơi mới và nâng cấp cải tạo các trò chơi hiện có trong Công viên được Ban lãnh đạo Công viên quan tâm hàng đầu.

Kết quả thực hiện doanh thu toàn công ty năm 2010 như sau:

- Về doanh số:

- Tăng 25,30% so với kế hoạch năm 2010 và tăng 29,81% so với cùng kỳ năm 2009 (với doanh số thực hiện là 107.761.564.364đ so với 86 tỷ chỉ tiêu được giao)
 - Trong đó doanh số công viên nước là 103.536.672.990đ tăng 25,80% so với kế hoạch 2010 là 82,3 tỷ và tăng 30,22% so với năm 2009. Lượng khách tăng 18,55% so với kế hoạch và tăng 22,66% so với cùng kỳ. Đây là năm đầu tiên lượng khách công viên nước đạt và vượt mức 1 triệu khách với số lượng vé đạt là 1.126.217

- Công viên Khủng Long là 4.224.891.374đ tăng 14,19% so với kế hoạch 2010 và tăng 20,54% so với năm 2009. Lượng khách cũng tăng 3,68% so với kế hoạch và tăng 3,19% so với cùng kỳ.
- Về marketing:
 - Đưa ra được những hoạt động cải tiến các chương trình nhằm phục vụ tốt hơn cho du khách. Công tác quảng bá công viên trên các phương tiện truyền thông đại chúng như VTV, HTV, truyền hình cáp, các đài tỉnh lân cận trên các website, báo chí đã mang lại hiệu quả cao, tăng cường sự nhận biết về công ty nhằm tăng thêm sự thu hút của khách hàng đến với công viên.
 - Việc liên kết với các đơn vị như Lotte Mart, Vinasun... đã mở rộng công tác quảng bá và thu hút được nhiều khách hàng hơn.
 - Công ty luôn có những chương trình khuyến mãi lớn dành cho khách hàng với những giải thưởng hấp dẫn như Laptop, Tivi LCD, Máy giặt, xe máy... Công viên còn là điểm đến của những ca sĩ, diễn viên hài được nhiều bạn trẻ yêu thích như Hoài Linh, Bảo Thy, Đông Nhi... với những chương trình ca nhạc hấp dẫn sôi động trong các đợt cao điểm trong năm.
- Về tài trợ công viên cũng đạt được mốc 1 tỷ với tổng số tiền thu được trong năm 2010 là 1.063.643.750đ tăng 6,3% so với kế hoạch năm 2010 và tăng 29,16% so với cùng kỳ.
- Về quản lý kỹ thuật:
 - Hệ thống điện nước tiếp tục thực hiện tốt những hoạt động hiện tại và đồng thời đã phối hợp điện lực Phú Thọ chuyển nguồn điện cung cấp cho công ty sang nguồn cáp ngầm mới để đảm bảo hoạt động Cty thông suốt thuận lợi.
 - Công tác xử lý nước ngày càng được nâng cao, chất lượng nước luôn ổn định, các kết quả kiểm tra xét nghiệm định kỳ đều đạt và có kết quả rất tốt.
 - Việc thay toàn bộ cát lọc cho bồn lọc hồ thiếu nhi đã làm cho tình trạng nước đục và cát thoát ra hồ sau khi bơm nước vào không còn nữa. Với các biện pháp lọc nước luôn được cải tiến, nâng cấp nên chất lượng nước trong công viên đã được nâng lên rõ rệt nhất là dòng sông lười. Song song đó, việc cải tạo dòng sông lười đã tạo nên luồng nước mạnh hơn dẫn đến việc những ngày thường chỉ cần sử dụng 2 buồng đẩy luân phiên, thay vì trước đây phải hoạt động 4 buồng vừa hao điện vừa làm máy bơm mau hỏng. Ngoài ra, để đảm bảo an toàn tuyệt đối cho du khách do đó công tác kiểm tra bảo trì các máng trượt máy móc thiết bị phục vụ kinh doanh được thực hiện thường xuyên và đúng kỹ thuật.
- Các công tác vệ sinh chăm sóc cây xanh luôn được chú trọng. Việc nâng cấp cơ sở vật chất các khu vực ăn uống đã làm cho Nhà hàng và các quầy Fast food trở nên khang trang và hiện đại hơn. Không khí trong công viên luôn luôn trong lành và thoáng mát.
- Về công tác y tế dự phòng:

- Để đảm bảo an toàn tuyệt đối cho du khách nên công ty cộng tác với bác sĩ ở bệnh viện Q.11 vào các ngày lễ, tết.
- Công tác an toàn vệ sinh thực phẩm đã được các cơ quan chức năng kiểm tra định kỳ và đánh giá đạt yêu cầu.
- Về các hoạt động khác, công ty luôn tổ chức các lớp tập huấn nâng cao nghiệp vụ, tay nghề cho CBNV. Các chế độ chi lương thưởng cho các đợt lễ, tết, nghỉ mát, khám sức khỏe định kỳ, trang bị đồng phục... đều được thực hiện đầy đủ và chu đáo.
- Tình hình an ninh trật tự, phong trào người tốt việc tốt được thực hiện tốt và tạo nên những ấn tượng và hình ảnh tốt đẹp trong lòng du khách về công viên.
- Công ty còn rất chú trọng đến những hoạt động liên quan đến cộng đồng như việc hiến máu nhân đạo đã trở thành một nét đẹp văn hóa. Ngoài ra, còn vận động CBNV đóng góp vào các chương trình từ thiện như quỹ vì người nghèo, quỹ bảo trợ trẻ em nghèo khuyết tật, chăm lo tết cho người nghèo, quỹ học bổng Nguyễn Đức Cảnh, ủng hộ Trường Sa...

3. Định hướng phát triển

+ Các mục tiêu chủ yếu của Công ty:

- Năm 2010 nghị quyết ĐHĐCĐ của Công ty giao chỉ tiêu doanh thu thuần cho Công viên Nước Đàm Sen là 86 tỷ. Công ty đã thực hiện được 107.761.564.364đ tăng 25,30% so với kế hoạch và tăng 29,81% so với cùng kỳ năm 2009. Số lượng khách là 1.126.271 khách tăng 18,55% so với kế hoạch và tăng 22,66% so với cùng kỳ. Nhìn chung, các bộ phận vé cổng, gửi đồ tăng trên 29% so với kế hoạch và tăng gần 33% so với cùng kỳ. Mảng ăn uống tăng 12,77% so với kế hoạch và tăng 26,06% so với cùng kỳ. Lượng khách CVKL là 228.092 khách tăng 3,68% so với kế hoạch và tăng 3,19% so với cùng kỳ. Doanh thu là 4.224.891.374đ tăng 14,19% so với kế hoạch và tăng 20,54% so với cùng kỳ.
- Ngày 01/6/2010 Công ty đã chính thức khai trương trò chơi mới Boomerang. Đây là yếu tố quan trọng thu hút một lượng khách đáng kể đến với công viên nhất là giới trẻ và đó là lực hút hấp dẫn để các công ty du lịch đưa khách đoàn đến với công viên.

+ Chiến lược phát triển trung và dài hạn:

- Tiếp tục xây dựng và định vị Công viên nước Đàm Sen luôn là điểm vui chơi dưới nước hấp dẫn hàng đầu đối với du khách trong và ngoài khu vực thành phố.
- Tập trung nâng cao chất lượng phục vụ trong công viên về mọi mặt để ngày càng tăng sự hài lòng du khách khi đến với công viên.
- Tiếp tục tìm kiếm đầu tư ra ngoài công viên nhất là mảng kinh doanh ăn uống nhà hàng tiệc cưới – khách sạn. Ưu tiên số một là mặt bằng trung

tâm thê thao công an thành phố Hồ Chí Minh hiện đang khẩn trang bàn bạc...

II. Báo cáo của Hội đồng quản trị/Chủ tịch công ty

Các kết quả tài chính chủ yếu trong năm 2010:

KHOẢN MỤC	THỰC HIỆN 2010	KẾ HOẠCH 2010	TỶ LỆ
Tổng doanh thu	107.761.564.364	86.000.000.000	125,3%
Tổng lợi nhuận sau thuế TNDN	37.443.359.227	26.000.000.000	144,0%
Chi cổ tức cho cổ đông	35%/VĐL	từ 26% ->30%/ VĐL	

III. Báo cáo của Ban Giám đốc

Năm 2010, căn cứ chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2010 đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên lần 3 nhiệm kỳ 4 vào ngày 30/01/2010 thông qua, Ban Tổng Giám đốc đã tiến hành triển khai mục tiêu phương hướng hoạt động. Mặc dù tình hình kinh tế trong năm còn nhiều khó khăn do hậu quả của cuộc khủng hoảng, nhưng cùng với sự nỗ lực của Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc và toàn thể CBCNV, trong năm qua Công ty đã đạt được những thành tựu phấn khởi, cụ thể:

1. Báo cáo tình hình tài chính tại thời điểm 31/12/2010:

- Cơ cấu tài sản:

Tài sản dài hạn/tổng số tài sản	: 74,59%
Tài sản ngắn hạn/tổng số tài sản	: 25,40%

- Cơ cấu nguồn vốn:

Nợ phải trả/tổng nguồn vốn	: 11,10%
Nguồn vốn chủ sở hữu/tổng nguồn vốn	: 88,90%

- Khả năng sinh lời:

Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/tổng tài sản	: 31,96%
Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/doanh thu thuần	: 34,75%
Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/nguồn vốn chủ sở hữu	: 35,95%

- Khả năng thanh toán:

Khả năng thanh toán nhanh: 2,37
Khả năng thanh toán hiện hành: 2,42

- Giá trị sổ sách tại thời điểm 31/12/2010:

- Tổng tài sản : 117.169.881.310 đồng
 - * Tài sản ngắn hạn : 29.769.465.005 đồng
 - * Tài sản dài hạn : 87.400.416.305 đồng
 - * Nợ phải trả/tổng nguồn vốn : 11,10%
 - * Vốn chủ sở hữu/tổng vốn : 88,90%
- Tổng số trái phiếu thường lưu hành đến 31/12/2010: 0 trái phiếu
- Tổng số cổ phiếu phổ thông lưu hành đến 31/12/2010: 8.450.000 cổ phiếu
- Cổ tức tạm ứng: 26%
- Thu nhập trên mỗi cổ phần: 4.431

2. Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh:

STT	CHỈ TIÊU	NĂM 2010	NĂM 2009
1	Doanh thu bán hàng	107.761.564.364	83.012.975.214
2	Các khoản giảm trừ		
3	Doanh thu thuần	107.761.564.364	83.012.975.214
4	Giá vốn hàng bán	49.093.368.739	41.008.088.764
5	Lợi nhuận gộp	58.668.195.625	42.004.886.450
6	Doanh thu hoạt động tài chính	8.047.068.695	5.126.162.113
7	Chi phí tài chính	2.200.951.000	4.529.049.000
8	Chi phí bán hàng	7.582.841.355	6.992.623.763
9	Chi phí quản lý doanh nghiệp	6.949.928.399	5.350.552.648
10	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	49.981.543.566	30.258.823.152
11	Thu nhập khác	30.429.455	464.843.149
12	Chi phí khác		3.850.000
13	Lợi nhuận khác	30.429.455	460.993.149
14	Tổng lợi nhuận trước thuế	50.011.973.021	30.719.816.301
15	Chi phí thuế doanh nghiệp hiện hành	12.568.613.794	5.302.744.197
16	Chi phí thuế doanh nghiệp hoãn lại		
17	Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp	37.443.359.227	25.417.072.104
18	Lợi nhuận cơ bản trên cổ phiếu	4.431	3.008

IV. Báo cáo tài chính

Các báo cáo tài chính đã được kiểm toán theo quy định của pháp luật về kế toán (Vui lòng tham khảo báo cáo tài chính kiểm toán tại trang web: www.damsenwaterpark.com.vn hoặc www.hsx.vn)

V. Bản giải trình báo cáo tài chính và báo cáo kiểm toán

1. Kiểm toán độc lập

- Đơn vị kiểm toán độc lập: Công ty Kiểm toán DFK Việt Nam
- Ý kiến kiểm toán độc lập:

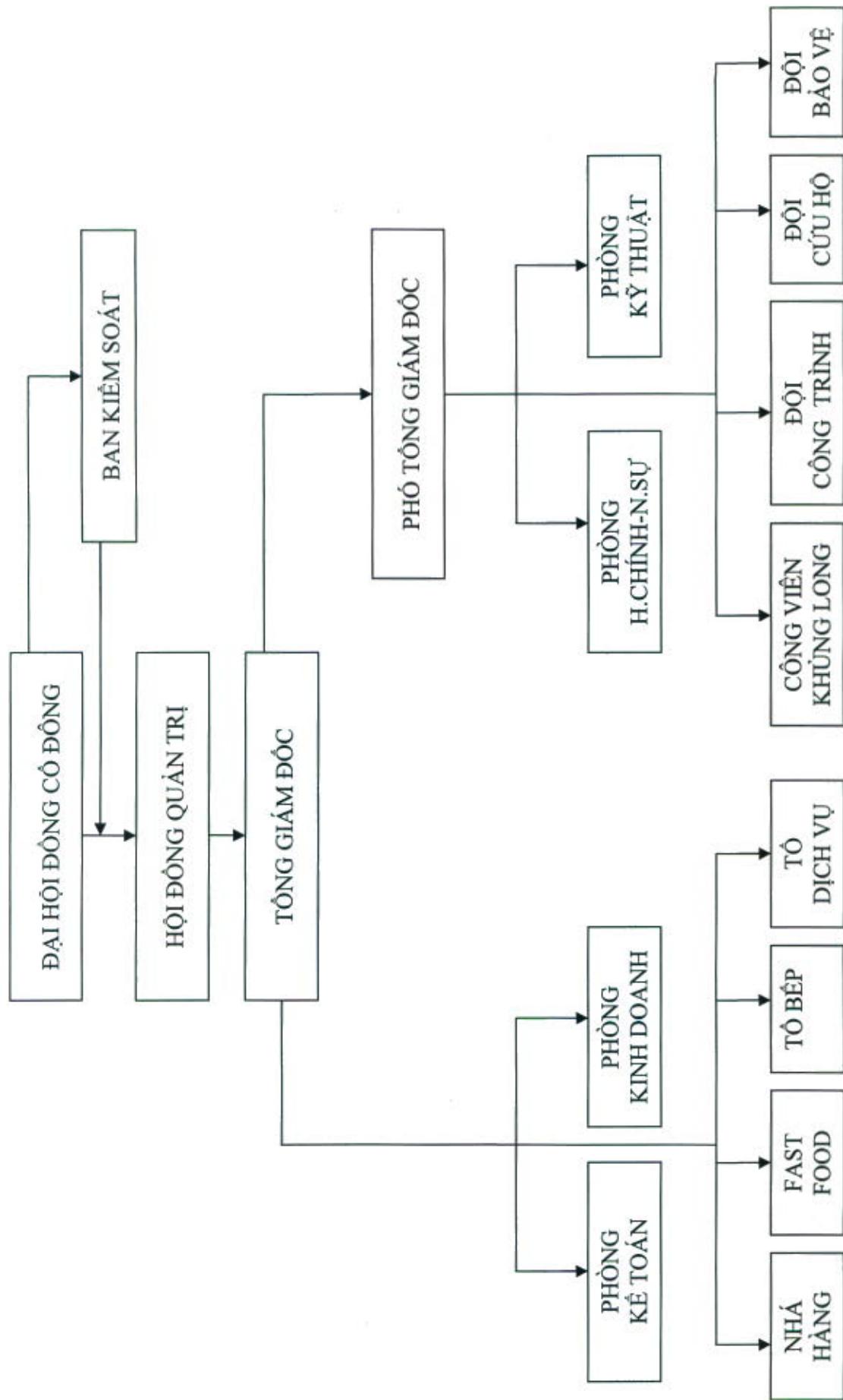
Công ty kiểm toán DFK Việt Nam đã kiểm toán các báo cáo tài chính của Công ty Cổ phần Công Viên Nước Đàm Sen bao gồm Bảng cân đối kế toán ngày 31/12/2010, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ và Thuyết minh báo cáo tài chính cho năm tài chính kết thúc vào cùng ngày 31/12/2010, được lập ngày 15/01/2011, từ trang 06 đến trang 23 kèm theo. Theo ý kiến của chúng tôi, các báo cáo tài chính đính kèm theo bảng báo cáo này đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty cổ phần Công Viên Nước Đàm Sen tại ngày 31/12/2010, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ của năm tài chính kết thúc vào cùng ngày 31/12/2010, phù hợp với chuẩn mực và kế toán Việt Nam hiện hành và các quy định pháp lý có liên quan.

- 2. **Kiểm toán nội bộ:** Công ty không thực hiện kiểm toán nội bộ

VI. Các công ty có liên quan: Không có công ty nắm giữ trên 50% vốn cổ phần

VII. Tổ chức và nhân sự

- 1. Cơ cấu tổ chức của công ty**



2. Tóm tắt lý lịch của các cá nhân trong Ban điều hành và Ban Kiểm soát:

2.1 Ông PHẠM DUY HƯNG

- Chức vụ công tác hiện nay ở Công ty: Chủ tịch HĐQT Cty CP Công Viên Nước Đàm Sen
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Tổng Giám đốc Ngân hàng TMCP Việt Á
- Giới tính: Nam
- Ngày sinh: 26/02/1953
- Nơi sinh: Quảng Nam
- Quê quán: Hà Nam
- Địa chỉ thường trú: 210 Đặng Văn Ngữ, Q. Phú Nhuận, Tp. Hồ Chí Minh
- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Đại học kinh tế

2.2 Ông HỒ DUY HÙNG

- Chức vụ công tác hiện nay ở Công ty: Phó Chủ tịch HĐQT Cty CP Công Viên Nước Đàm Sen
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Không
- Giới tính: Nam
- Ngày sinh: 07/08/1948
- Nơi sinh: Quảng Nam
- Địa chỉ thường trú: 217/22 Lãnh Bình Thăng, P.12, Q.11, Tp. Hồ Chí Minh
- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Tốt nghiệp học viện Chính trị quân đội Nhân dân Việt Nam - Quản lý kinh tế.

2.3 Ông NGUYỄN CHÁNH LỘC

- Chức vụ công tác hiện nay ở Công ty: Phó Chủ tịch HĐQT Cty CP Công Viên Nước Đàm Sen
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Tổng Giám đốc Công ty TNHH MTV Dịch vụ Du lịch Phú Thọ
- Giới tính: Nam
- Ngày sinh: 28/12/1955
- Nơi sinh: Quảng Nam
- Địa chỉ thường trú: 197 Phó Cơ Điều, P.6, Q.11, Tp. Hồ Chí Minh
- Trình độ văn hóa: 12/12

- Trình độ chuyên môn: Đại học Quản lý kinh tế.

2.4 Ông ĐẶNG HUY HUÂN

- Chức vụ công tác hiện nay ở Công ty: Ủy viên HĐQT Cty CP Công Viên Nước Đàm Sen
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Chánh văn phòng HDQT Ngân hàng TMCP Việt Á
- Giới tính: Nam
- Ngày sinh: 07/04/1954
- Nơi sinh: Hải Dương
- Quê quán: Hải Dương
- Địa chỉ thường trú: 306 Phan Đình Phùng, P.1, Q. Phú Nhuận, Tp. Hồ Chí Minh
- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Đại học – Quản trị kinh doanh

2.5 Ông NGUYỄN QUỐC KHÁNH

- Chức vụ công tác hiện nay ở Công ty: Ủy viên HĐQT Cty CP Công Viên Nước Đàm Sen
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Ủy viên HĐQT Ngân hàng TMCP Nam Việt, Công ty CP nước khoán Vĩnh Hảo, Công ty Germadept
- Giới tính: Nam
- Ngày sinh: 08/06/1964
- Quê quán: Quảng Nam
- Địa chỉ thường trú: 181/37/11 Phan Đăng Lưu, P.1, Q. Phú Nhuận, Tp. Hồ Chí Minh
- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Đại học

2.6 Ông ĐẶNG NGỌC NGHĨA

- Chức vụ công tác hiện nay ở Công ty: Ủy viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Cty CP Công Viên Nước Đàm Sen
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Không
- Giới tính: Nam
- Ngày sinh: 05/07/1957
- Nơi sinh: Sài Gòn
- Quê quán: Hà Nam
- Địa chỉ thường trú: 396 Lạc Long Quân, P.5, Q.11, Tp. Hồ Chí Minh

- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Đại học ngành Quốc tế học

2.7 Ông VŨ NGỌC TUẤN

- Chức vụ công tác hiện nay ở Công ty: Phó Tổng Giám đốc Cty CP Công Viên Nước Đàm Sen
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Không
- Giới tính: Nam
- Ngày sinh: 25/10/1963
- Nơi sinh: Sài Gòn
- Quê quán: Hà Nam
- Địa chỉ thường trú: 24A Lạc Long Quân, P.5, Q.11, Tp. Hồ Chí Minh
- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế

2.8 Ông NGUYỄN QUANG TRƯỜNG

- Chức vụ công tác hiện nay ở Công ty: Kế toán trưởng Cty CP Công Viên Nước Đàm Sen
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Không
- Giới tính: Nam
- Ngày sinh: 01/05/1973
- Nơi sinh: Thái Bình
- Quê quán: Bình Dương
- Địa chỉ thường trú: 65/19/5 Tân Kỳ Tân Quý, P.Tân Sơn Nhì, Q.Tân Phú, Tp. Hồ Chí Minh
- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Đại học – Tài chính kế toán

2.9 Ông ĐẶNG NGỌC THIÊN TỬ

- Chức vụ công tác hiện nay ở Công ty: Trưởng ban Kiểm Soát Cty CP Công Viên Nước Đàm Sen
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Không
- Giới tính: Nam
- Ngày sinh: 01/11/1952
- Nơi sinh: Quảng Nam
- Quê quán: Quảng Nam

- Địa chỉ thường trú: 577/36 Quốc lộ 13, KP5, P. Hiệp Bình Phước, Thủ Đức, Tp. Hồ Chí Minh
- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Đại học kinh tế Thương mại

2.10 Bà PHẠM NGỌC LỆ

- Chức vụ công tác hiện nay ở Công ty: Thành viên ban Kiểm Soát Cty CP Công Viên Nước Đàm Sen
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Không
- Giới tính: Nữ
- Ngày sinh: 25/11/1962
- Nơi sinh: TP.HCM
- Quê quán: Cái Mơn – Bến Tre
- Địa chỉ thường trú: 1B Lô 34 Phạm Thế Hiển, P.4, Q.8, Tp. Hồ Chí Minh
- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Đại học Tài chính Kế toán

2.11 Bà THÁI UYÊN PHÂN

- Chức vụ công tác hiện nay ở Công ty: Thành viên ban Kiểm Soát Cty CP Công Viên Nước Đàm Sen
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Kế toán trưởng Công ty TNHH MTV DVNL Phú Thọ
- Giới tính: Nữ
- Ngày sinh: 26/10/1956
- Nơi sinh: Sài Gòn
- Quê quán: TP.HCM
- Địa chỉ thường trú: 205/20 Âu Cơ, P.5, Q.11, Tp. Hồ Chí Minh
- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Đại học – chuyên ngành Tài chính Kế toán

3. Số lượng cán bộ, nhân viên và chính sách đối với người lao động

3.1 Tổng số lao động của công ty tính đến thời điểm 31/12/2010 là 187 người. Trình độ Đại học chiếm 7,5%, cao đẳng – trung cấp kỹ thuật chiếm 18,71%, trình độ PTTH chiếm 47%.

3.2 Chính sách đối với người lao động:

♦ Chính sách đào tạo, lương thưởng, trợ cấp đối với người lao động:

Chiến lược phát triển nhân sự đối với Ban lãnh đạo công ty là xây dựng và phát triển nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn nghiệp vụ cao, tác phong làm việc chuyên nghiệp với tinh thần trách nhiệm cao nhằm cung cấp các sản phẩm, dịch vụ cho khách hàng với chất lượng tốt nhất, đem đến sự hài lòng tuyệt đối cho du khách.

Công ty xây dựng môi trường làm việc ổn định, gắn bó với Công ty, luôn khuyến khích sự sáng tạo, nâng cao hiệu quả công việc. Để thực hiện chiến lược này, công ty đã xây dựng không ngừng cải tiến chính sách lương, thưởng, chế độ phúc lợi, tuyển dụng và đào tạo có tính cạnh tranh cao, thu hút được lao động có trình độ chuyên môn cao. Đồng thời, công ty luôn quan tâm tạo môi trường và điều kiện làm việc tốt nhất, đảm bảo tính công bằng và cơ hội phát triển tối đa khả năng và sức sáng tạo của mỗi cá nhân.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực luôn được đề cao tại DASECO, hàng năm công ty tập huấn các buổi tập huấn, đào tạo nghiệp vụ, thi tay nghề do Sài Gòn tourist tổ chức nhằm nâng cao tay nghề cho công ty. Ngân sách đào tạo hàng năm đều được bổ sung để đáp ứng yêu cầu nguồn nhân lực của công ty.

♦ Chế độ làm việc:

Chế độ làm việc của công ty luôn đảm bảo thực hiện đúng các quy định của Bộ Luật lao động và thực hiện các chế độ đãi ngộ phù hợp cho người lao động đảm bảo theo quy định của pháp luật về sử dụng lao động.

- Nghỉ phép, nghỉ lễ, Tết: Nhân viên công ty được nghỉ phép, nghỉ lễ, Tết theo quy định của Bộ Luật lao động. Tuy nhiên do tính chất đặc thù của công ty là cung cấp dịch vụ vui chơi, giải trí và kinh doanh nhà hàng nên người lao động làm việc vào ngày chủ nhật và các ngày lễ, Tết để phục vụ du khách. Công ty sẽ nghỉ vào ngày thứ ba hàng tuần thay cho ngày chủ nhật, đồng thời người lao động làm việc vào các ngày lễ, Tết sẽ được nghỉ bù vào ngày khác trong tuần theo lịch phân công của công ty và được hưởng lương công việc theo chế độ, quy định của Bộ luật lao động.
- Nghỉ ốm, nghỉ thai sản: Nhân viên công ty khi nghỉ ốm sẽ được hưởng trợ cấp nghỉ ốm. Trong thời gian nghỉ thai sản, người lao động sẽ được nhận trợ cấp thai sản do quỹ Bảo hiểm xã hội chi trả theo quy định.
- Điều kiện làm việc: Công ty bố trí văn phòng làm việc cho cán bộ nhân viên thoáng mát, đầy đủ tiện nghi cần thiết đảm bảo sức khỏe cho người lao động.

♦ Chính sách tuyển dụng, đào tạo:

• Tuyển dụng:

- Công ty ưu tiên tuyển dụng những lao động trẻ, có trình độ học vấn cao để công ty đào tạo trong chương trình cán bộ nguồn nhằm đáp ứng cho nhu cầu liên tục phát triển và mở rộng quy mô công ty.
- Việc tuyển dụng được công ty thông báo rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại chúng như website công ty, báo đài, cơ quan giới thiệu việc làm.
- Thu hút những người có kinh nghiệm trong ngành, nhiệt tình, có trách nhiệm, ham học hỏi, biết sáng tạo. Ưu tiên cho những người có khả năng phân tích tổng hợp, xử lý tình huống và quản trị công việc tốt.

- Đào tạo nội bộ và khuyến khích CBCNV nâng cao trình độ, kiến thức để phục vụ cho mục tiêu phát triển công ty.
- Huấn luyện và đào tạo:
 - Với mục tiêu đào tạo đội ngũ CBCNV lành nghề, giỏi quản lý, hàng năm công ty đều trích một khoản chi phí cho công tác đào tạo. Số tiền này được công ty dùng để hỗ trợ cho CBCNV tham gia vào các khóa đào tạo về nghiệp vụ, ngoại ngữ.
 - Chính sách đào tạo luôn được duy trì nhằm nâng cao trình độ chuyên môn cho CBCNV và tạo nguồn nhân lực bổ sung vào các vị trí chủ chốt trong công ty.
- ♦ Chính sách lương, thưởng, phúc lợi:
 - Chính sách lương:
 - Hệ thống lương của công ty được xây dựng dựa vào nguyên tắc công bằng trên cơ sở đánh giá một cách toàn diện trình độ, năng lực, kinh nghiệm, thâm niên và chủ yếu là dựa vào hiệu quả công việc. Hệ thống này cũng đảm bảo tuân thủ những quy định về chế độ tiền lương của nhà nước.
 - Mức lương tại công ty đạt mức trung bình so với các công ty đồng ngành trên địa bàn. Công ty áp dụng chính sách tiền lương theo năng suất và hiệu quả làm việc của từng nhân viên.
 - Chính sách thưởng:
 - Công ty có chính sách thưởng phạt thỏa đáng, công bằng và công minh cho người lao động nhằm khuyến khích người lao động cống hiến cho sự phát triển của công ty và xây dựng một tổ chức phát triển vững mạnh.
 - Áp dụng khen thưởng đột xuất cho các cá nhân/ tập thể hoàn thành nhiệm vụ ở mức sáng tạo cao hoặc có đóng góp cho sự phát triển chung của công ty.
 - Áp dụng khen thưởng khi cá nhân/ tập thể đạt hoặc vượt một số chỉ tiêu quan trọng do Ban Giám đốc đề ra.
 - Phúc lợi:
 - Công ty nộp đầy đủ các loại bảo hiểm xã hội và y tế cho CBCVN theo quy định của nhà nước.
 - Nộp bảo hiểm tai nạn 24/24 cho CBCNV.
 - Thành lập công đoàn để bảo vệ quyền lợi cho người lao động.
 - Tổ chức vui chơi giải trí cho toàn thể CBCNV như hội thao, văn nghệ trong các dịp lễ quốc gia và lễ của công ty.
 - Tổ chức đi du lịch xa cho toàn thể CBCNV và gia đình ít nhất 1 lần/năm.
 - Và một số trợ cấp, phúc lợi khác theo Luật lao động Việt Nam và Quy chế nhân viên công ty.

VIII. Thông tin cổ đông/thành viên góp vốn và Quản trị công ty

1. Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát:

HĐQT Công ty gồm 6 thành viên, trong đó 1 thành viên kiêm Tổng Giám Đốc điều hành:

Ông Phạm Duy Hưng	Chủ tịch HĐQT
Ông Nguyễn Chánh Lộc	Phó Chủ tịch HĐQT
Ông Hồ Duy Hùng	Phó Chủ tịch
Ông Đặng Huy Huân	Ủy viên
Ông Nguyễn Quốc Khánh	Ủy viên
Ông Đặng Ngọc Nghĩa	Ủy viên kiêm Tổng Giám Đốc điều hành

Hoạt động của HĐQT theo nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy được sức mạnh tập thể, chấp hành nghiêm chỉnh các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, chính sách pháp luật của Nhà nước. Kết quả của quá trình hoạt động trên đã được thể hiện rõ qua các kết quả kiểm toán tài chính của công ty và được đánh giá rất tốt.

HĐQT công ty luôn bám sát tình hình thực tế, đề ra các chủ trương nghị quyết cho sự phát triển trong ngắn hạn cũng như dài hạn của công ty, quản trị và giám sát chặt chẽ hoạt động điều hành, giúp cho công ty đạt được những thành tựu đáng kể.

Ban kiểm soát gồm 03 thành viên độc lập không điều hành:

Ông Đặng Ngọc Thiên Tử	Trưởng ban Kiểm soát
Bà Thái Uyên Phấn	Ủy viên
Bà Phạm Ngọc Lê	Ủy viên

Hoạt động của Ban Kiểm soát đảm bảo tính chính xác và khách quan trong công tác giám sát tình hình hoạt động kinh doanh và tài chính của công ty.

Trong năm 2010 các thành viên HĐQT và Ban kiểm soát được hưởng thù lao theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2010 theo tỷ lệ 1%/DTT

- Tỷ lệ sở hữu cổ phần và những thay đổi trong tỷ lệ nắm giữ cổ phần của thành viên HĐQT:

* Thông tin HĐQT (tính đến thời điểm 14 / 2 / 2011).

1. Ông Phạm Duy Hưng – Chủ tịch , số cổ phần nắm giữ: 1.946.507 cổ phần.

Chiếm tỷ lệ: 23,04% VĐL

Trong đó: + Sở hữu cá nhân: 29.057 cổ phần. Chiếm tỷ lệ: 0,34%VĐL

+ Đại diện sở hữu Ngân hàng TMCP Việt Á: 1.917.450 cổ phần.
Chiếm tỷ lệ: 22,69%VĐL

2. Ông Nguyễn Chánh Lộc – Phó Chủ tịch, số cổ phần nắm giữ: 2.870.167 cổ phần.

Chiếm tỷ lệ: 33,97%VĐL

Trong đó: + Sở hữu cá nhân: 36.296 cổ phần. Chiếm tỷ lệ: 0,43%VĐL
 + Đại diện sở hữu Công ty TNHH MTV DVDL Phú Thọ: 2.833.871 cổ phần. Chiếm tỷ lệ: 33,54%VĐL

3. Ông Hồ Duy Hùng – Phó Chủ tịch, số cổ phần nắm giữ: 14.400 cổ phần.
 Chiếm tỷ lệ: 0,17%VĐL

Trong đó: + Sở hữu cá nhân: 14.400 cổ phần. Chiếm tỷ lệ: 0,17%VĐL

4. Ông Đặng Huy Huân - Ủy viên, số cổ phần nắm giữ: 27.612 cổ phần.
 Chiếm tỷ lệ: 0,33%VĐL

Trong đó: + Sở hữu cá nhân: 27.612 cổ phần. Chiếm tỷ lệ: 0,33%VĐL

5. Nguyễn Quốc Khánh - Ủy viên, số cổ phần nắm giữ: 50.000 cổ phần.
 Chiếm tỷ lệ: 0,59%VĐL

Trong đó: + Sở hữu cá nhân: 50.000 cổ phần. Chiếm tỷ lệ: 0,59%VĐL

6. Đặng Ngọc Nghĩa - Ủy viên kiêm TGĐ, số cổ phần nắm giữ: 13.381 cổ phần.
 Chiếm tỷ lệ: 0,16%VĐL

Trong đó: + Sở hữu cá nhân: 13.381 cổ phần. Chiếm tỷ lệ: 0,16%VĐL

- Thông tin về các giao dịch cổ phiếu của các thành viên Hội đồng quản trị Ban Giám đốc điều hành, Ban kiểm soát/Kiểm soát viên và người liên:

STT	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với cổ đông nội bộ/cổ đông lớn	Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thường...)
01	Bà Nguyễn Thị Tuyết Hạnh	Vợ của Ông Nguyễn Chánh Lộc – Phó Chủ tịch HĐQT	Mua 9.800 cổ phiếu vào ngày 01 & 02 / 11/ 2010 do Sở giao dịch chứng khoán thông báo
02	Bà Đặng Ngọc Niệm Thu	Con của Ông Đặng Ngọc Thiên Tử - Trưởng ban kiểm soát	Bán 3.020b cổ phiếu vào ngày 05/01/2011 do Sở giao dịch chứng khoán thông báo

* Thông tin Ban Quản trị (Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng)

1. Ông Đặng Ngọc Nghĩa (xem mục 1 khoản VIII)

2. Ông Vũ Ngọc Tuấn – Phó Tổng Giám đốc, số cổ phần nắm giữ 5.280 cổ phần.
 Chiếm tỷ lệ: 0,06%VĐL.

+ Trong đó: + Sở hữu cá nhân: 5.280 cổ phần. Chiếm tỷ lệ: 0,06%VĐL

3. Ông Nguyễn Quang Trường – Kế toán trưởng, số cổ phần nắm giữ 11.000 cổ phần.

Chiếm tỷ lệ: 0,13%VĐL.

+ Trong đó: + Sở hữu cá nhân: 11.000 cổ phần. Chiếm tỷ lệ: 0,13%VĐL

* Thông tin Ban Kiểm Soát:

1. Ông Đặng Ngọc Thiên Tử - Trưởng ban, số cổ phần nắm giữ 19.500 cổ phần.
Chiếm tỷ lệ: 0,23%VĐL.
+ Trong đó: + Sở hữu cá nhân: 19.500 cổ phần. Chiếm tỷ lệ: 0,23%VĐL
2. Bà Phạm Ngọc Lệ - thành viên, số cổ phần nắm giữ 25.077 cổ phần.
Chiếm tỷ lệ: 0,30%VĐL.
+ Trong đó: + Sở hữu cá nhân: 25.077 cổ phần. Chiếm tỷ lệ: 0,30%VĐL
3. Bà Thái Uyển Phấn - thành viên, số cổ phần nắm giữ 13.988 cổ phần.
Chiếm tỷ lệ: 0,17%VĐL.
+ Trong đó: + Sở hữu cá nhân: 13.988 cổ phần. Chiếm tỷ lệ: 0,17%VĐL

2. Các dữ liệu thống kê về cổ đông/thành viên góp vốn (tính đến thời điểm 14.2.11)

- Thông tin cổ đông/thành viên sáng lập:

S T T	TỔ CHỨC	ĐẠI DIỆN	SỐ ĐKKD/ CMND	CHỨC VỤ	SỐ CỔ PHẦN HCCN
1	Ngân Hàng TMCP Việt Á	Ông Phạm Duy Hưng	0302963695	Chủ tịch HĐQT CVN&S	1.917.450
2	Công ty TNHH MTV DVDL Phú Thọ	Ông Nguyễn Chánh Lộc	4104000184	Phó Chủ tịch HĐQT CVN&S	2.833.871

Nơi nhận:

- Nhu trên;
- Lưu: VT, HĐQT cty.

CÔNG TY CỔ PHẦN
CÔNG VIÊN NƯỚC ĐÀM SEN

TỔNG GIÁM ĐỐC



Đặng Ngọc Nghĩa