VII. CÁC CÔNG TY CÓ LIÊN QUAN

1. Công ty nắm giữ trên 50% vốn cổ phần/vốn góp của Eximbank

Hiện nay không có công ty nào nắm giữ trên 50% vốn cổ phần/vốn góp của Eximbank.

2. Công ty có trên 50% vốn cổ phần/vốn góp do Eximbank nắm giữ

Công ty có 100% vốn do Eximbank nắm giữ là Công ty TNHH Một thành viên Quản lý nợ và Khai thác tài sản được thành lập theo Quyết định số 754/QĐ-NHNN ngày 01/04/2010.

*** Ngành nghề kinh doanh**

Tiếp nhận, quản lý các khoản nợ tồn đọng của Eximbank và tài sản bảo đảm nợ vay liên quan đến các khoản nợ để xử lý, thu hồi vốn nhanh nhất; chủ động bán các tài sản bảo đảm nợ vay thuộc quyền định đoạt của Eximbank theo giá thị trường; cơ cấu lại nợ tồn đọng; xử lý tài sản bảo đảm nợ vay bằng các biện pháp thích hợp; thực hiện các hoạt động khác theo ủy quyền của Eximbank theo quy định của pháp luật; mua bán nợ tồn đọng của các tổ chức tín dụng khác, của các công ty quản lý nợ và khai thác tài sản của ngân hàng thương mại khác theo quy định của pháp luật.

*** Vốn điều lệ**

Công ty TNHH Một thành viên Quản lý nợ và Khai thác tài sản - Ngân hàng TMCP Xuất Nhập Khẩu Việt Nam có vốn điều lệ đăng ký là 700 tỷ đồng, vốn góp đã thực nhận đến thời điểm 31/12/2011 là 450 tỷ đồng.

3. Tóm tắt về hoạt động và tình hình tài chính của Công ty TNHH Một thành viên Quản lý nợ và Khai thác tài sản - Ngân hàng TMCP Xuất Nhập Khẩu Việt Nam (gọi tắt là AMC)

Được thành lập trong năm 2010, đến nay tình hình hoạt động của AMC đã dần đi vào ổn định và bắt đầu có doanh thu từ hoạt động cho thuê.

Các số liệu tài chính cơ bản đến ngày 31/12/2011:

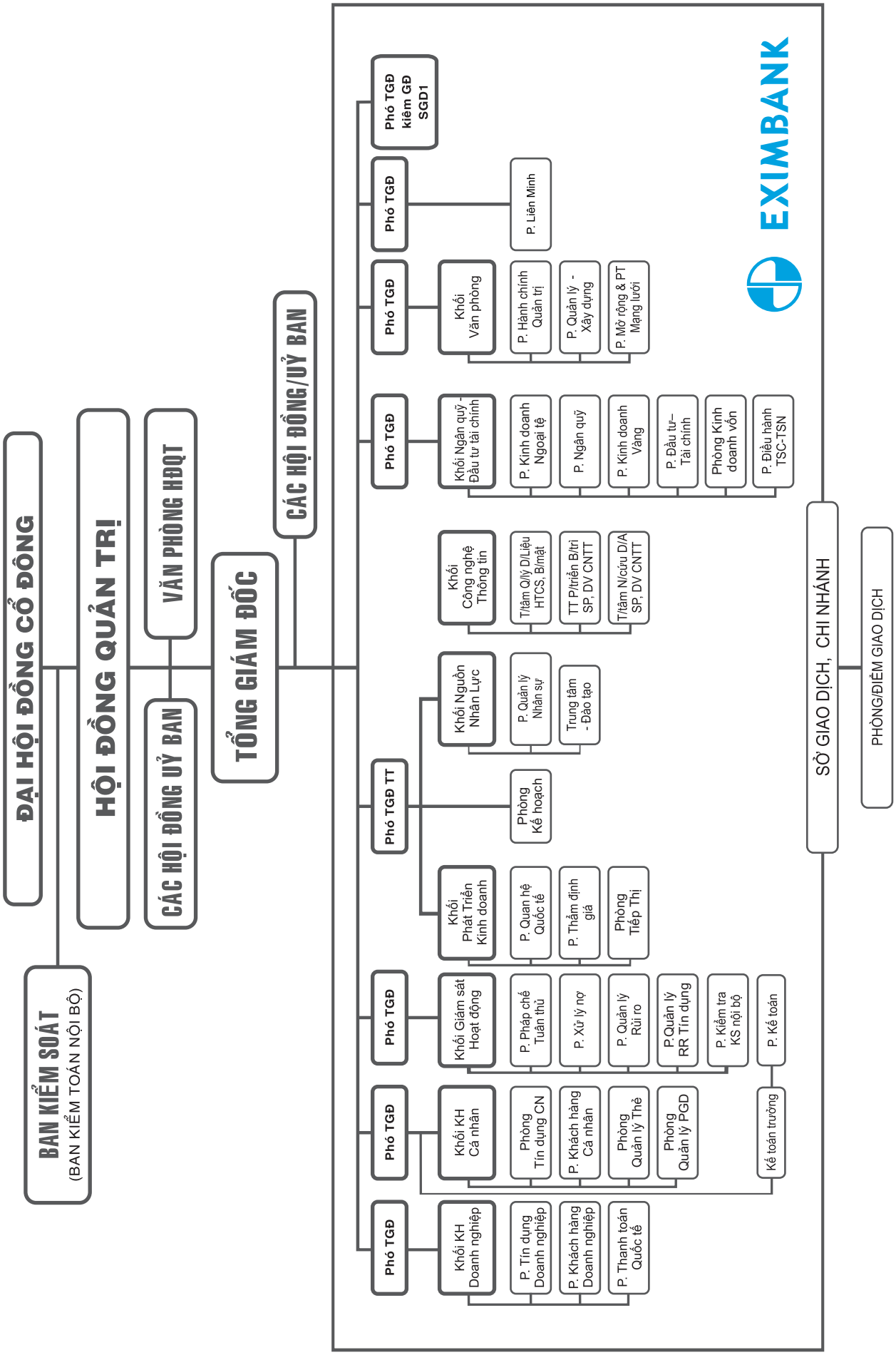
- Tổng tài sản: 462.109 triệu đồng

- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 450.000 triệu đồng

- Lợi nhuận trước thuế: 17 triệu đồng

VIII. TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

1. SƠ ĐỒ TỔ CHỨC



2. GIỚI THIỆU BAN ĐIỀU HÀNH

Ông TRƯƠNG VĂN PHƯỚC
Tổng Giám Đốc

Được bổ nhiệm vào tháng 04/2008, ông Trương Văn Phước, 53 tuổi, hiện đang là Ủy viên Thường trực Hội đồng Quản trị kiêm Tổng Giám đốc Ngân hàng TMCP Xuất Nhập Khẩu Việt Nam.

Ông là Tiến sĩ Kinh tế ngành Tài chính lưu thông tiền tệ và Tín dụng. Trước đây, ông đã từng giữ vị trí Tổng Giám đốc Ngân hàng Xuất Nhập Khẩu Việt Nam từ năm 2000 đến năm 2003 và là người có công đầu đưa Eximbank thoát khỏi giai đoạn chấn chỉnh củng cố. Với hơn 29 năm kinh nghiệm trong ngành ngân hàng, đặc biệt đảm nhận các vị trí: Phó Giám đốc Ngân hàng Ngoại thương TP. Hồ Chí Minh giai đoạn 1995 – 2000, Tổng Giám đốc Ngân hàng TMCP Xuất Nhập Khẩu Việt Nam (2000 -2003), Vụ trưởng Vụ Quản lý ngoại hối Ngân hàng NN Việt Nam giai đoạn 2003 -2008.

Ông TRẦN TẤN LỘC
Phó Tổng Giám Đốc Thường trực

Được bổ nhiệm vào tháng 03/2007, ông Trần Tấn Lộc, 43 tuổi, hiện là Phó Tổng Giám đốc Thường trực của Ngân hàng TMCP Xuất Nhập Khẩu Việt Nam.

Ông là Tiến sĩ Kinh tế ngành Tài chính – Tín dụng. Ông bắt đầu công tác tại Ngân hàng TMCP Xuất Nhập Khẩu Việt Nam từ năm 1994 và đã cống hiến cho sự phát triển của Ngân hàng trong suốt 18 năm qua. Ông từng đảm nhiệm các vị trí sau: Phó Phòng Kế toán Giao dịch, Phó Phòng rồi Trưởng Phòng Thẻ Tín dụng, Trợ lý Tổng Giám đốc kiêm Phó ban Dự án Phát triển, Thư ký Hội đồng Quản trị kiêm Phó Chánh Văn phòng Hội đồng Quản trị Eximbank.

2. GIỚI THIỆU BAN ĐIỀU HÀNH (tiếp theo)

Ông TÔ NGHỊ
Phó Tổng Giám Đốc

Được bổ nhiệm vào tháng 5/1998, ông Tô Nghị, Thạc sĩ Kinh tế, 57 tuổi, hiện đang là Phó Tổng Giám đốc của Ngân hàng TMCP Xuất Nhập Khẩu Việt Nam.

Ông đã gắn bó với Ngân hàng Eximbank từ ngày đầu thành lập và đã cống hiến rất nhiều cho sự phát triển của Ngân hàng trong suốt hơn 22 năm qua. Ông từng đảm nhiệm các vị trí sau: Trưởng Phòng Kinh doanh ngoại tệ, Giám đốc Chi nhánh Chợ Lớn…

Ông ĐÀO HỒNG CHÂU
Phó Tổng Giám Đốc

Được bổ nhiệm vào tháng 4/2004, ông Đào Hồng Châu, Thạc sĩ Kinh tế, 44 tuổi, hiện đang là Phó Tổng Giám đốc của Ngân hàng TMCP Xuất Nhập Khẩu Việt Nam.

Ông đã gắn bó với Ngân hàng từ năm 1992 và đã cống hiến rất nhiều cho sự phát triển của Ngân hàng trong suốt 20 năm qua. Ông từng đảm nhiệm vị trí Phó Phòng, Trưởng Phòng Kinh doanh ngoại tệ.

Ông NGUYỄN QUỐC HƯƠNG
Phó Tổng Giám Đốc

Được bổ nhiệm vào tháng 02/2006, ông Nguyễn Quốc Hương, Thạc sĩ Quản trị kinh doanh, 41 tuổi, hiện đang là Phó Tổng Giám đốc của Ngân hàng TMCP Xuất Nhập Khẩu Việt Nam.

Tháng 07/2007, ông kiêm nhiệm chức danh Giám đốc Sở Giao dịch 1. Ông đã gắn bó với Ngân hàng từ năm 1993 và đã cống hiến rất nhiều cho sự phát triển của Ngân hàng trong suốt 19 năm qua. Ông từng đảm nhiệm các vị trí sau: Phó Phòng rồi Trưởng Phòng Tín dụng, Trưởng Phòng Tín dụng doanh nghiệp, Trưởng Phòng Quản lý tín dụng.

Bà ĐINH THỊ THU THẢO
Phó Tổng Giám Đốc

Được bổ nhiệm vào tháng 12/2007, bà Đinh Thị Thu Thảo, Thạc sĩ Kinh tế, 43 tuổi, hiện đang là Phó Tổng Giám đốc của Ngân hàng TMCP Xuất Nhập Khẩu Việt Nam.

Bà đã gắn bó với Ngân hàng trong suốt 21 năm qua. Bà từng đảm nhiệm các vị trí sau: Phó Phòng rồi Trưởng Phòng Kế toán Giao dịch, Trưởng Phòng Dịch vụ Khách hàng doanh nghiệp, Phó Giám đốc Sở Giao dịch 1, Giám đốc Khối Khách hàng cá nhân.

2. GIỚI THIỆU BAN ĐIỀU HÀNH (tiếp theo)

Ông KENJI KUROKI
Phó Tổng Giám Đốc

Được bổ nhiệm vào tháng 07/2008, ông Kenji Kuroki, 46 tuổi, hiện đang là Phó Tổng Giám đốc của Ngân hàng TMCP Xuất Nhập Khẩu Việt Nam kiêm đồng Trưởng Phòng Liên minh.

Ông làm việc cho Ngân hàng Sumitomo Mitsui Banking Corporation từ năm 1989. Trước đây ông từng đảm nhiệm vị trí Phó Giám đốc Cao cấp Văn phòng Đại diện tại TP.Hồ Chí Minh của Sumitomo Mitsui Banking Corporation từ năm 2005 đến 2006.

Ông NGUYỄN THANH NHUNG
Phó Tổng Giám Đốc

Được bổ nhiệm vào tháng 11/2010, ông Nguyễn Thanh Nhung, Thạc sĩ Kinh tế, 44 tuổi, hiện đang là Phó Tổng Giám đốc của Ngân hàng TMCP Xuất Nhập Khẩu Việt Nam.

Ông đã gắn bó với Ngân hàng từ năm 1995 và đã cống hiến rất nhiều cho sự phát triển của Ngân hàng trong suốt 17 năm qua. Ông từng đảm nhiệm các vị trí sau: Phó Phòng Quản lý và Khai thác tài sản, Phó Phòng Kế hoạch và Kinh doanh tiền tệ, Phó Giám đốc Chi nhánh Nha Trang, Phó Phòng Tín dụng doanh nghiệp, Phó Phòng rồi Trưởng Phòng Quản lý tín dụng, Giám đốc Khối Giám sát hoạt động.

Ông NGUYỄN ĐỨC THANH
Phó Tổng Giám Đốc

Được tiếp nhận và bổ nhiệm vào tháng 01/2011, ông Nguyễn Đức Thanh, 58 tuổi, hiện đang là Phó Tổng Giám đốc của Ngân hàng TMCP Xuất Nhập Khẩu Việt Nam.

Ông đã từng đảm nhiệm vị trí Phó Bí thư Đảng ủy Khối doanh nghiệp tỉnh Bình Phước kiêm Trưởng Ban tuyên giáo Đảng ủy – Bí thư chi bộ cơ quan Đảng ủy Khối doanh nghiệp – Báo cáo viên cấp tỉnh.

Ông NGUYỄN HỒ HOÀNG VŨ
Kế toán trưởng

Được bổ nhiệm vào tháng 12/2003, ông Nguyễn Hồ Hoàng Vũ, Thạc sĩ kinh tế, 41 tuổi, hiện đang là Kế toán trưởng của Ngân hàng TMCP Xuất Nhập Khẩu Việt Nam.

Ông bắt đầu công tác tại Ngân hàng Eximbank từ năm 1993 và đã cống hiến cho sự phát triển của Ngân hàng trong suốt 19 năm qua. Ông từng đảm nhiệm vị trí Phó Phòng, Trưởng Phòng Kế toán tổng hợp.

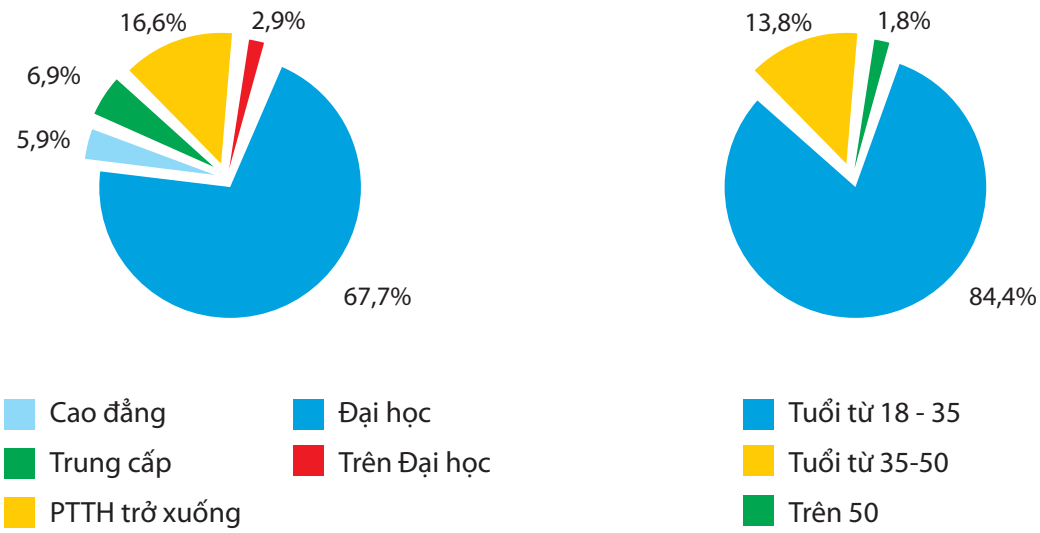
3. QUYỀN LỢI BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Eximbank áp dụng chính sách lương, thưởng cạnh tranh trên thị trường tài chính ngân hàng dành cho Ban Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý điều hành cấp cao xét trên hiệu quả công việc và thành tích của từng đơn vị. Ngoài ra, Eximbank còn có những chế độ đãi ngộ thỏa đáng nhằm khích lệ những nỗ lực cống hiến của Ban Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý đối với sự phát triển của Eximbank.

4. NHÂN SỰ VÀ CHÍNH SÁCH NHÂN SỰ

4.1 Nhân sự

Tổng số nhân sự của Eximbank và công ty con tính đến ngày 31/12/2011 là 5.430 người, tăng 958 người (tương đương 21,4%) so với năm 2010, chủ yếu đáp ứng nhu cầu mở rộng quy mô nghiệp vụ, triển khai các mô hình bán lẻ, mô hình 3 bộ phận tín dụng, phát triển mạng lưới. Đội ngũ cán bộ nhân viên của Eximbank phần lớn ở độ tuổi trẻ, có bản lĩnh nghề nghiệp, có trình độ nghiệp vụ chuyên môn cao và tâm huyết với sự nghiệp phát triển của Eximbank. Sức trẻ, tính năng động, sự sáng tạo và nhiệt tình là những điều kiện hết sức thuận lợi cho sự ổn định và phát triển của Eximbank trong tương lai.



4.2 Chính sách nhân sự

Eximbank luôn chú trọng đến việc nghiên cứu xây dựng, hoàn thiện và áp dụng các chế độ đãi ngộ để quản lý và phát triển nguồn nhân lực, cụ thể như: chế độ đào tạo, tập huấn; chế độ lương, phụ cấp; chế độ khen thưởng… nhằm củng cố, xây dựng và phát triển một đội ngũ cán bộ nhân viên có bản lĩnh nghề nghiệp, giỏi nghiệp vụ, yêu thích công việc và tâm huyết với sự phát triển của tổ chức, đáp ứng tốt nhu cầu mở rộng quy mô nghiệp vụ, mở rộng mạng lưới cũng như mục tiêu đẩy mạnh hoạt động kinh doanh của Eximbank. Nhìn chung, trong năm 2011 công tác phát triển nguồn nhân lực đã có những bước tiến quan trọng theo đúng định hướng chiến lược phát triển Eximbank giai đoạn 2011 - 2015.

Về chế độ lương, phụ cấp, đãi ngộ

Eximbank luôn chú trọng đến đời sống cán bộ nhân viên, xem đó là yếu tố quan trọng trong quá trình định hướng và phát triển một đội ngũ nhân sự nhiệt huyết với công việc, tâm huyết với sự phát triển của Eximbank. Năm 2011, để động viên khuyến khích cán bộ nhân viên, Eximbank đã thực hiện chính sách trả lương theo đúng trình độ và năng lực của cán bộ nhân viên, thúc đẩy động viên cán bộ nhân viên yên tâm công tác, nâng cao năng suất lao động để tạo ra nhiều giá trị cho Ngân hàng. Ngoài ra, Eximbank còn thực hiện chính sách đãi ngộ cho cán bộ nhân viên theo hướng gắn kết quả kinh doanh với chế độ đãi ngộ về tiền lương, tiền thưởng, xe, nhà…

Về chế độ khen thưởng

Một trong những chế độ quan trọng trong chính sách quản lý và phát triển nguồn nhân lực của Eximbank là công tác thi đua khen thưởng trong toàn thể cán bộ nhân viên. Ngoài việc thưởng chung vào các dịp lễ, tết, kỷ niệm thành lập,… các tập thể cá nhân còn được xét thưởng vào cuối quý, cuối năm do đạt thành tích xuất sắc hoặc khen thưởng đột xuất do sáng kiến, đạt thành tích vượt trội đã phản ảnh kịp thời sự đóng góp của từng đơn vị, cá nhân trong hệ thống.

Chế độ khen thưởng của Eximbank luôn được thực hiện một cách công khai, minh bạch, đúng người, đúng việc nên đã kịp thời khuyến khích tinh thần hăng hái thi đua hoàn thành kế hoạch, tinh thần sáng tạo của tập thể, cán bộ nhân viên trên toàn hệ thống.

Về công tác bảo hiểm xã hội

Để chăm lo cho đời sống, sức khỏe người lao động không những trong thời gian còn công tác cho Eximbank mà kể cả sau này, Eximbank đã thực hiện một cách đầy đủ nhất các chế độ về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp cho toàn thể cán bộ nhân viên. Đảm bảo tất cả cán bộ nhân viên đều được hưởng các chế độ của người lao động theo quy định của pháp luật lao động.

Trong 6 năm liên tiếp từ 2005 đến 2010, Eximbank đã vinh dự được Cơ quan Bảo hiểm xã hội TP.HCM trao tặng Giấy khen về thành tích thực hiện chế độ - chính sách cho người lao

4.2 Chính sách nhân sự (tiếp theo)

động. Đặc biệt trong năm 2010, Eximbank còn được cơ quan Bảo hiểm xã hội TP.HCM đề nghị Bảo hiểm xã hội Việt Nam trao tặng bằng khen về thực hiện chế độ - chính sách cho người lao động.

Các hoạt động đoàn thể

Eximbank luôn quan tâm đến đời sống tinh thần của cán bộ nhân viên. Hằng năm, Công đoàn và Đoàn Thanh niên đều tổ chức các chương trình văn nghệ, thể thao, các cuộc thi nghiệp vụ giỏi, thi nấu ăn… trong toàn hệ thống. Ngoài ra, Eximbank cũng không quên nhiệm vụ đối với cộng đồng khi tích cực tham gia vào các hoạt động xã hội như: đóng góp quỹ vì người nghèo của TP.HCM, tổ chức hiến máu nhân đạo, trao tặng học bổng cho các sinh viên nghèo học giỏi vượt khó, đóng góp hỗ trợ các vùng bị bão lụt, xây cầu và nhà tình thương, tổ chức các chuyến thăm và tặng quà cho vùng sâu, vùng xa còn nhiều khó khăn và cho các hộ gia đình nghèo khó.

4.3 Thay đổi thành viên hội đồng quản trị, ban kiểm soát, ban điều hành, kế toán trưởng trong năm 2011

***Thay đổi thành viên Hội đồng Quản trị**

- Ông Naoki Nishizawa – thành viên HĐQT: được bổ nhiệm làm Phó Chủ tịch HĐQT ngày 26/01/2011.

- Ông Hà Thanh Hùng: được bổ nhiệm là thành viên HĐQT ngày 23/04/2011.

- Ông Nguyễn Ngọc Ban: được bổ nhiệm là thành viên HĐQT ngày 23/04/2011 (thay Bà Lê Thị Hoa - Phó Chủ tịch HĐQT Eximbank làm đại diện vốn cho Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam).

***Thay đổi thành viên Ban Kiểm soát**

Trong năm 2011, Eximbank không thay đổi thành viên Ban Kiểm soát

***Thay đổi thành viên Ban Điều hành**

Ông Nguyễn Đức Thanh: được tiếp nhận và bổ nhiệm vào vị trí Phó Tổng Giám đốc vào tháng 01/2011.

***Thay đổi Kế toán Trưởng**

Trong năm 2011, Eximbank không thay đổi Kế toán trưởng.

MEXICO
Havana
CUBA
GREATER
JAMAICA
Kingston
CARIBBEAN SEA
ANTILLES
BAHAMAS
WEST
LESSER
ANTILLES
Belmopan
San Pedro
Tegucigalpa
NICARAGUA
Managua
CENTRAL
AMERICA
Cartagena
Panama

IX. THÔNG TIN CỔ ĐÔNG VÀ QUẢN TRỊ NGÂN HÀNG

1. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ BAN KIỂM SOÁT

1.1. Thành viên và cơ cấu Hội Đồng Quản Trị

Hội đồng Quản trị gồm 10 thành viên: 1 Chủ tịch, 3 Phó chủ tịch và 6 thành viên.

Ông LÊ HÙNG DŨNG
Chủ tịch Hội đồng quản trị

Ông Lê Hùng Dũng sinh năm 1954 tại Tân Mỹ, Chợ Mới, An Giang. Ông từng học tại Đại học Ngoại ngữ Hà Nội, Đại học Ngoại ngữ Praha Tiệp Khắc và tốt nghiệp Cao cấp chính trị tại Trường Cán bộ TP.HCM (Học viện Hành chính – Chính trị phía Nam), trung cấp chính trị ngành Lý luận chính trị và công tác thành vận tại Trường Đoàn Trung ương Hà Nội.

Từ năm 1986 đến 2003 ông đã từng đảm nhiệm các vị trí: Phó Giám đốc Nhà hàng Festival (Trung tâm Du lịch TN VN); Giám đốc Trung tâm Du lịch TN VN, Chủ tịch Công ty TNHH 1 thành viên Du lịch TN VN. Từ tháng 08/2003 đến nay, ông là Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Công ty Vàng bạc Đá quý Sài Gòn – SJC. Tháng 04/2010, ông được bổ nhiệm vào vị trí Chủ tịch Hội đồng Quản trị Eximbank.

Ông PHẠM HỮU PHÚ
Phó Chủ tịch thường trực HĐQT

Ông Phạm Hữu Phú sinh năm 1959 tại Thừa Thiên Huế. Ông là Cử nhân Kinh tế và đã tốt nghiệp khóa lý luận chính trị cao cấp tại Học viện Chính trị quốc gia TP.HCM – Phân viện TP.HCM. Ông đã từng giữ các chức vụ: Chủ tịch kiêm TGĐ Công ty cổ phần Xuất Nhập Khẩu Tân Định, Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần đầu tư tài chính Sài Gòn - Á Châu, Phó chủ tịch HĐQT Eximbank.

Hiện nay, ông đang giữ các chức vụ: Chủ tịch HĐQT Công ty Quản lý quỹ Việt Long, Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần Bất động sản Eximland, Phó Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần chứng khoán Rồng Việt, Phó Chủ tịch Thường trực HĐQT Eximbank.

Ông PHẠM TRUNG CANG
Phó Chủ tịch HĐQT

Ông Phạm Trung Cang sinh năm 1954 tại Long An. Ông đã tốt nghiệp Đại học kinh tế TP.HCM ngành Quản trị Kinh doanh và từng giữ chức vụ Phó Chủ tịch HĐQT Ngân hàng TMCP Á Châu.

Hiện nay, ông đang là Chủ tịch HĐQT Công ty Tân Đại Hưng đồng thời là Phó Chủ tịch HĐQT Eximbank.

Ông NAOKI NISHIZAWA
Phó Chủ tịch HĐQT

Ông Naoki Nishizawa sinh năm 1957, quốc tịch Nhật Bản, là Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh Đại học Harvard, Cử nhân Luật Đại học Kyoto. Ông là đại diện đối tác chiến lược Ngân hàng Sumitomo Mitsui Banking Corporation (SMBC) tại Eximbank.

Ông từng giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc Phòng V, VI Nghiệp vụ ngân hàng SMBC Tokyo, Nhật Bản; Phó Chủ tịch cấp cao và Phó Chủ tịch Điều hành Phòng nghiệp vụ, Phó Chủ tịch Điều hành Phòng Kế hoạch Ngân hàng Nhật Á Châu, Los Angeles, Hoa Kỳ; Phó Chủ tịch Điều hành SMBC Tokyo, Nhật Bản. Hiện nay ông đang là Phó Chủ tịch HĐQT Eximbank.

1.1. Thành viên và cơ cấu Hội Đồng Quản Trị (tiếp theo)

Ông TRƯƠNG VĂN PHƯỚC
Ủy viên thường trực HĐQT

Tiến sĩ Trương Văn Phước sinh năm 1959 tại Quảng Trị, là người có nhiều năm gắn bó và cống hiến cho Eximbank ở vị trí Tổng Giám đốc giai đoạn 2000 – 2003 và giai đoạn từ năm 2008 đến nay.

Ông là Tiến sĩ Kinh tế chuyên ngành Tài chính lưu thông tiền tệ và tín dụng, Thạc sĩ Tài chính – Ngân hàng, Cử nhân Luật, Cử nhân Chính trị, Cử nhân Điều khiển học kinh tế, Cử nhân Anh văn. Ông từng giữ các chức vụ: Phó Giám đốc Vietcombank TP.HCM, Tổng Giám đốc Eximbank (2000 – 2003), Vụ trưởng Vụ Quản lý Ngoại hối Ngân hàng Nhà nước Việt Nam, Giám đốc Sở Giao dịch Ngân hàng Nhà nước Việt Nam. Hiện nay, ông là thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Eximbank.

Ông NGUYỄN QUANG THÔNG
Thành viên HĐQT

Ông Nguyễn Quang Thông sinh năm 1963 tại Kiên Giang, là Cử nhân Kinh tế. Ông từng giữ các chức vụ: thành viên Ban Kiểm soát Eximbank, Ủy viên HĐQT Eximbank.

Hiện ông đang là Phó Chủ tịch HĐQT Công ty Quản lý Quỹ đầu tư Chứng khoán Việt Long, thành viên HĐQT Công ty Bất động sản Eximland, thành viên HĐQT Eximbank.

Ông HOÀNG TUẤN KHẢI
Thành viên HĐQT

Ông Hoàng Tuấn Khải sinh năm 1962 tại Hà Nội. Ông đã tốt nghiệp Đại học Ngoại thương chuyên ngành Kinh tế Ngoại thương và học quản lý Kinh tế tại Hà Lan. Ông từng giữ các chức vụ: Phó Giám đốc Công ty XNK Tổng hợp I, Giám đốc Công ty XNK Tổng hợp I.

Hiện ông đang là Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Công ty CP XNK Tổng hợp I Việt Nam; Bí thư Đảng ủy Công ty, Đảng ủy viên BCH Đảng Bộ Công thương; thành viên HĐQT Eximbank.

Ông PHILIP SIMON RUPERT SKEVINGTON
Thành viên HĐQT

Ông Philip Simon Rupert Skevington sinh năm 1963, là cử nhân Nghiệp vụ Tài chính – ĐH Manchester (Anh), Cử nhân Đại học Durham. Ông từng giữ nhiều vị trí quan trọng như: Giám đốc điều hành Ngân hàng Standard Chartered tại Việt Nam, Trưởng Phòng tư vấn rủi ro Ngân hàng Standard Chartered, Tư vấn cấp cao Vinacapital.

Hiện nay, ông đang giữ chức vụ Giám đốc điều hành Pacific Alliance và là thành viên HĐQT Eximbank.

1.1. Thành viên và cơ cấu Hội Đồng Quản Trị (tiếp theo)

Ông HÀ THANH HÙNG
Thành viên HĐQT

Ông Hà Thanh Hùng sinh năm 1955 tại Tiền Giang, là Kỹ sư Điện tử, Cử nhân Kinh tế. Ông từng là Trưởng phòng Kế hoạch đầu tư Đài tiếng nói nhân dân TP.HCM, Trưởng phòng Kế hoạch kinh doanh Công ty Imex Co., Phó Tổng giám đốc kinh doanh công ty Tenimex, Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc công ty cổ phần TIE, Phó chủ tịch HĐQT công ty điện tử Samsung Vina, thành viên Hội đồng Quản trị Eximbank (2005 - 2010).

Hiện nay, ông là cố vấn Công ty cổ phần Sóng Việt, Công ty TNHH May thêu Lan Anh và là thành viên HĐQT Eximbank.

Ông NGUYỄN NGỌC BAN
Thành viên HĐQT

Ông Nguyễn Ngọc Ban sinh năm 1971, là Tiến sĩ Kinh tế. Ông đang công tác tại Ngân hàng Ngoại thương, từng giữ chức vụ Phó Trưởng phòng Quan hệ Ngân hàng đại lý Ngân hàng Ngoại thương.

Hiện ông đang là Trưởng phòng Quan hệ Ngân hàng đại lý Ngân hàng Ngoại thương và là thành viên HĐQT Eximbank.

1.2 *Hoạt động của Hội đồng Quản trị*

Năm 2011, Hội đồng quản trị đã tổ chức 8 phiên họp và 3 lần lấy ý kiến bằng văn bản các Thành viên Hội đồng Quản trị nhằm thảo luận và quyết định những vấn đề liên quan đến phương hướng hoạt động kinh doanh cho Eximbank trong năm 2011 và kế hoạch kinh doanh năm 2012, cũng như định hướng chiến lược phát triển cho Eximbank giai đoạn 2011- 2015 và tầm nhìn 2020.

1.3 *Hoạt động của các Hội đồng, Ủy ban thuộc Hội đồng Quản trị*

Hội đồng Tín dụng Trung ương: thường xuyên tổ chức các cuộc họp để giải quyết kịp thời những hồ sơ tín dụng vượt hạn mức của Hội đồng tín dụng Hội sở.

Hội đồng Đầu tư Trung ương: tổ chức các cuộc họp để phân tích, đánh giá và đưa ra các quyết định đầu tư tài chính và mua sắm tài sản cố định cho ngân hàng.

Hội đồng Thi đua - Khen thưởng - Kỷ luật: họp xử lý những cá nhân, đơn vị có những ai phạm nhằm lành mạnh hóa hệ thống; quyết định khen thưởng những cá nhân, tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao nhằm khích lệ và tạo động lực cho cán bộ nhân viên phấn đấu, nỗ lực đóng góp vào sự phát triển chung của Eximbank.

Ủy ban Nhân sự: xem xét và giới thiệu danh sách ứng viên Hội đồng quản trị để bầu bổ sung vào Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2010 – 2015; thảo luận đề án đào tạo và phát triển nguồn nhân lực Eximbank giai đoạn 2011 - 2015 và dự án nhà ở dành cho cán bộ nhân viên.

Hội đồng Xử lý Rủi ro Tín dụng, Ủy ban Chiến lược Phát triển, Ủy ban về Vấn đề Quản lý Rủi ro, Ủy ban Liên minh cùng với các Hội đồng và Ủy Ban nói trên đã tư vấn, tham mưu cho Hội đồng Quản trị trong việc định hướng và xây dựng chiến lược kinh doanh của Eximbank giai đoạn 2011 - 2015.

Ngoài ra, các Hội đồng và Ủy ban này đánh giá việc thực hiện chiến lược của Eximbank hàng năm và đề xuất những thay đổi, cải tổ cần thiết về quy trình, quy chế để đáp ứng mục tiêu phát triển nhanh, vững chắc và an toàn cho Eximbank.

1.4. *Thành viên Ban Kiểm soát*

1.4.1 *Cơ cấu của Ban Kiểm soát*

Ban Kiểm soát nhiệm kỳ 2010 – 2015 có 3 thành viên, trong đó có 2 thành viên chuyên trách, không đồng thời đảm nhiệm chức vụ, công việc khác tại Eximbank. Các thành viên Ban Kiểm soát gồm có:

Ông Đặng Hữu Tiến	Kiểm soát viên chuyên trách, Trưởng Ban Kiểm soát.
Ông Nguyễn Hồng Long	Kiểm soát viên chuyên trách.
Bà Nguyễn Thị Phụng	Kiểm soát viên chuyên trách.

Ban Kiểm soát có bộ phận giúp việc là Ban Kiểm toán nội bộ (năm 2011 bộ phận này có 39 người).

1.4.2 Thông tin về thành viên Ban Kiểm soát

Ông ĐẶNG HỮU TIẾN
Trưởng Ban Kiểm Soát

Ông Đặng Hữu Tiến sinh năm 1962 tại Hà Nội. Ông đã tốt nghiệp Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh (MBA) Đại học Columbia, Cao học Kinh tế Đại học Thương mại, Cử nhân Kinh tế Kế hoạch, Cử nhân Kinh tế Ngoại thương.

Từ năm 1998 đến nay, ông là thành viên Ban Kiểm soát chuyên trách của Eximbank. Ông là người có nhiều kinh nghiệm về lĩnh vực tiền tệ, tín dụng, kế toán kiểm toán, kiểm tra kiểm soát. Chức vụ hiện nay của ông ở Eximbank là thành viên Ban Kiểm soát chuyên trách - Trưởng Ban Kiểm soát.

Ông NGUYỄN HỒNG LONG
Thành viên Ban kiểm soát

Ông Nguyễn Hồng Long sinh năm 1964 tại Hòa Bình (Hà Nội), Ông đã tốt nghiệp Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh (MBA) Đại học Nam Columbia Hoa Kỳ, Cao học Kinh tế Đại học Thương mại, Cử nhân Kinh tế Kế hoạch, hiện đang là Nghiên cứu sinh tiến sĩ (DBA) của ĐH Nam Columbia. Ông là chuyên gia tài chính có nhiều kinh nghiệm về tài chính ngân hàng và quản trị doanh nghiệp, đã từng là giảng viên chính các Chương trình Đào tạo Kế toán trưởng, Giám đốc tài chính - CFO, Giám đốc điều hành - CEO; Trưởng Phòng Nghiên cứu kinh tế Viện Nghiên cứu tin học và Kinh tế ứng dụng TP.HCM; Chủ tịch HĐQT Công ty CP Chứng khoán Standard.

Trước khi trúng cử vào Ban Kiểm soát của Ngân hàng Eximbank (tháng 4/2010), ông là thành viên Thường trực của Ủy ban Chiến lược phát triển ngân hàng của HĐQT Eximbank, đồng thời là thành viên Ban Tư vấn của Eximbank. Chức vụ hiện nay của ông ở Eximbank là thành viên Ban Kiểm soát chuyên trách độc lập.

Bà NGUYỄN THỊ PHỤNG
Thành viên Ban kiểm soát

Bà Nguyễn Thị Phụng sinh năm 1954 tại Tiền Giang, là cử nhân Tài chính Ngân hàng. Tháng 07/2010, bà trúng cử thành viên Ban Kiểm soát Eximbank nhiệm kỳ 2010 – 2015. Bà là người có rất nhiều kinh nghiệm trong ngành ngân hàng, đặc biệt ở lĩnh vực tiền tệ tín dụng, kiểm tra kiểm soát nội bộ và quản trị ngân hàng.

Bà đã từng giữ vị trí Phó Tổng Giám đốc kiêm Chủ tịch Công đoàn Eximbank suốt giai đoạn 2000 – 2010. Từ 2003 – 2011, bà đồng thời cũng là thành viên HĐQT, Phó Chủ tịch HĐQT Ngân hàng TMCP Việt Á. Chức vụ hiện nay của bà tại Eximbank là thành viên Ban Kiểm soát chuyên trách.

1.4.3 Phân công công tác trong Ban Kiểm soát

- Căn cứ Quyết định số 255/2011/EIB/QĐ-HĐQT ngày 11/07/2011 của HĐQT Eximbank "Quyết định thôi cử Bà Nguyễn Thị Phụng - thành viên Ban Kiểm soát Eximbank làm đại diện phần vốn góp của Eximbank tại Ngân hàng TMCP Việt Á". Ngày 26/08/2011, Ban Kiểm soát đã tiến hành họp để thảo luận, triển khai một số công việc nội bộ của Ban kiểm soát và phân công tác cho các thành viên Ban Kiểm soát chuyên trách và không chuyên trách như sau:

Ông Đặng Hữu Tiến - Trưởng Ban Kiểm soát: phụ trách chung mọi hoạt động thuộc chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Ban Kiểm soát; trực tiếp chỉ đạo hoạt động của hệ thống kiểm toán nội bộ; thẩm định báo cáo đánh giá công tác quản trị của Hội đồng Quản trị; đệ trình báo cáo của Ban Kiểm soát lên Đại hội đồng cổ đông tại các phiên họp Đại hội đồng cổ đông; thực hiện các chương trình khác theo quy định của pháp luật, Điều lệ và quy định của Eximbank.

Ông Nguyễn Hồng Long - Kiểm soát viên chuyên trách: chuyên sâu công tác giám sát hoạt động của hệ thống kiểm tra kiểm soát nội bộ; kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính trung thực và mức độ cẩn trọng trong quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh; thực hiện kiểm toán hoạt động trong hệ thống Eximbank; chuẩn bị nội dung các cuộc họp của Ban Kiểm soát; lưu trữ văn bản của Ban Kiểm soát; thực hiện các chương trình khác theo quy định của pháp luật, Điều lệ và quy định của Eximbank.

1.4.3 Phân công công tác trong Ban Kiểm soát (tiếp theo)

Bà Nguyễn Thị Phụng – Kiểm soát viên chuyên trách: thực hiện công tác giám sát, nghiên cứu, phân tích hoạt động tài chính; kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính chính xác, trung thực, hợp pháp của việc ghi chép, lưu giữ chứng từ và lập sổ kế toán, thống kê và báo cáo tài chính; lập danh sách những người có liên quan của thành viên Hội đồng Quản trị, thành viên Ban Kiểm soát, Tổng Giám đốc và cổ đông sáng lập, cổ đông sở hữu cổ phần trọng yếu của ngân hàng, lưu giữ và cập nhật danh sách này; thực hiện các chương trình khác theo quy định của pháp luật, Điều lệ và quy định của Eximbank.

1.5. Hoạt động của Ban Kiểm soát

Ban Kiểm soát là cơ quan giám sát hoạt động của Ngân hàng nhằm đánh giá chính xác hoạt động kinh doanh, thực trạng tài chính của Ngân hàng, thực hiện kiểm toán nội bộ, kiểm soát, đánh giá việc chấp hành quy định của pháp luật, quy định nội bộ, Điều lệ của ngân hàng và nghị quyết, quyết định của Đại hội Đồng cổ đông, Hội đồng Quản trị.

Ban Kiểm soát phối hợp chặt chẽ với Hội đồng Quản trị và Ban Điều hành, tham dự đầy đủ các phiên họp của Hội đồng Quản trị, các cuộc họp giao ban hàng tuần giữa Thường trực HĐQT – Ban Kiểm soát – Ban Điều hành, giao ban hàng tháng, hội nghị sơ kết/tổng kết.

Trong năm, Ban Kiểm soát đã họp 23 phiên để triển khai và thực hiện chức năng nhiệm vụ của mình. Bên cạnh đó, các thành viên Ban Kiểm soát cũng đã chủ trì 38 phiên họp với các đoàn kiểm toán và các đơn vị được kiểm toán để thảo luận, xem xét và chỉ đạo việc thực hiện công tác kiểm toán nội bộ theo kế hoạch một cách độc lập – khách quan (đảm bảo phản ánh đúng thực trạng về tình hình hoạt động của các đơn vị được kiểm toán), cũng như các vấn đề cần giải quyết với các đoàn kiểm toán nội bộ.

Ban Kiểm soát sử dụng bộ máy Kiểm toán nội bộ thực hiện công tác kiểm toán nội bộ định kỳ (theo kế hoạch) và kiểm toán đột xuất theo định hướng rủi ro (phát hiện chi nhánh nào có dấu hiệu vi phạm hoặc nguy cơ rủi ro cao thì lập tức cử đoàn kiểm toán đến chi nhánh đó ngay), kết hợp kiểm toán trực tiếp và từ xa qua hệ thống thông tin nội bộ. Đối tượng kiểm toán là Sở giao dịch, các chi nhánh, phòng giao dịch, các Khối, phòng ban Hội sở. Việc kiểm toán được thực hiện theo kế hoạch và theo các yêu cầu cần thiết của Hội đồng Quản trị.

Chất lượng công tác kiểm tra, kiểm soát nội bộ được nâng cao hơn, nội dung kiểm toán và các kiến nghị đề xuất tập trung vào quy trình nghiệp vụ và hệ thống kiểm soát nhằm ngăn ngừa, hạn chế rủi ro trong hoạt động, đảm bảo tuân thủ các quy định của Ngân hàng Nhà nước và của Eximbank.

Các yêu cầu chỉnh sửa, các kiến nghị của Cơ quan Thanh tra giám sát Ngân hàng Nhà nước được giám sát và được Ban Điều hành thực hiện nghiêm túc.

Thông qua hệ thống thông tin nội bộ, Ban Kiểm soát thực hiện công tác giám sát từ xa tất cả các hoạt động kinh doanh chủ yếu tại các bộ phận trong hệ thống Eximbank.

Trong năm 2011, Ban Kiểm soát đã cử 39 đoàn công tác (do các thành viên Ban Kiểm soát trực tiếp chỉ đạo) đến các đơn vị trực thuộc để thực hiện kiểm toán nội bộ theo kế hoạch và đột xuất tại 35 chi nhánh và 127 phòng giao dịch trực thuộc 35 chi nhánh này; 1 đợt thực hiện rà soát, thẩm định Báo cáo tài chính 6 tháng đầu năm 2011 của Eximbank; 1 đợt kiểm tra phòng chống rửa tiền trong toàn hệ thống và 2 đợt kiểm tra xác minh theo yêu cầu của Thường trực HĐQT. Trong đó, các thành viên Ban Kiểm soát đã trực tiếp tham gia và chỉ đạo 37 đoàn công tác, thực hiện giám sát từ xa 2 đoàn công tác.

Kết quả kiểm toán trong năm 2011 đã thực hiện kiểm toán 35/41 chi nhánh và các phòng giao dịch thuộc 35 chi nhánh này; còn 6 chi nhánh và các phòng giao dịch thuộc 6 chi nhánh này sẽ tiếp tục kiểm toán ngay từ đầu năm 2012 (đối với 6 chi nhánh này, cơ quan Thanh tra giám sát Ngân hàng Nhà nước cũng mới vừa kết thúc kiểm tra trong quý 3 và quý 4/2011. Ban Kiểm soát ghi nhận kết luận thanh tra và đang giám sát việc khắc phục chỉnh sửa). Kết quả kiểm toán năm 2011, các đoàn công tác đã đưa ra gần 2.700 khuyến nghị đối với chi nhánh và phòng giao dịch, tổng hợp và đưa ra 7 khuyến nghị đối với Hội sở để xem xét bổ sung, chỉnh sửa các quy định quản trị nội bộ của Eximbank cho phù hợp với tình hình hoạt động thực tế hiện nay nhằm tăng cường công tác quản lý của Hội sở đối với các chi nhánh, giảm thiểu rủi ro trong hoạt động ngân hàng.

Thông qua việc kiểm tra giám sát hoạt động của hệ thống, các đoàn công tác đã có các kiến nghị bằng văn bản liên quan đến quản trị điều hành và ý thức tuân thủ, kiến nghị kiểm điểm và xử lý trách nhiệm các cá nhân tại một số chi nhánh: Long An, Tây Đô, Mỹ Tho, Cần Thơ, Hòa Bình, Phú Mỹ Hưng, Đống Đa, An Giang, Bà Rịa Vũng Tàu. Các kiến nghị này đã được Thường trực HĐQT và Tổng Giám đốc tiếp nhận, xử lý và chấn chỉnh kịp thời.

Kết quả giám sát, kiểm tra, kiểm toán đều được thông báo đầy đủ, kịp thời tới Hội đồng Quản trị và Tổng Giám đốc để xử lý và chấn chỉnh kịp thời.

1.6. Thù lao, lương, phụ cấp trách nhiệm chuyên trách của Hội đồng Quản trị và Ban Kiểm soát năm 2011

Các thành viên Hội đồng Quản trị và thành viên Ban Kiểm soát được hưởng thù lao, lương, phụ cấp trách nhiệm chuyên trách của Hội đồng Quản trị và Ban Kiểm soát năm 2011 là 1% lợi nhuận sau thuế theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông lần thứ 26.

1.7. Các hoạt động nhằm tăng cường hiệu quả trong quản trị ngân hàng

Hội đồng Quản trị đã phối hợp với Ban Kiểm soát, cùng với Ban Điều hành, chỉ đạo thực hiện, từng bước đồng bộ và không ngừng hoàn thiện các công cụ quản lý: sửa đổi, bổ sung và ban hành mới một số quy chế, quy định; xây dựng và thử nghiệm hoàn thiện hệ thống xếp hạng tín nhiệm nội bộ phục vụ cho việc phân loại đối tượng khách hàng và phân loại nợ, qua đó đẩy mạnh hiệu quả hoạt động kinh doanh và đạt hiệu quả cao trong công tác quản trị rủi ro.

1.7. Các hoạt động nhằm tăng cường hiệu quả trong quản trị ngân hàng (tiếp theo)

Hội đồng Quản trị, đặc biệt là Thường trực Hội đồng Quản trị đã tổ chức giao ban tuần với Ban Điều hành và giao ban đầu tháng có mời giám đốc để theo dõi sát sao và chỉ đạo xử lý kịp thời các vướng mắc trong quá trình hoạt động kinh doanh của hệ thống. Bên cạnh đó, Hội đồng Quản trị đã có cơ chế khuyến khích khen thưởng cho Ban Lãnh đạo từ Hội sở đến Sở Giao dịch và các chi nhánh. Nhờ các khuyến khích này đã tạo sức phấn đấu cao độ để các đơn vị hoàn thành vượt các chỉ tiêu kế hoạch được giao.

1.8. Tỷ lệ sở hữu cổ phần và những thay đổi trong tỷ lệ nắm giữ cổ phần của thành viên HĐQT và Ban Kiểm soát

STT	*Tên cổ đông*	*Chức vụ*	*Tỷ lệ sở hữu cổ phần (đầu năm) (%)*	*Tỷ lệ sở hữu cổ phần (cuối năm) (%)*
01	**Cty Vàng bạc Đá quý Sài Gòn**	Chủ tịch	**2,073**	**2,073**
	Người đại diện : **Ông Lê Hùng Dũng**		–	–
02	**Ông Phạm Hữu Phú**	Phó Chủ tịch thường trực	**0,114**	**0,114**
03	**Ông Phạm Trung Cang**	Phó Chủ tịch	**0,119**	**0,119**
04	**Sumitomo Mitsui Banking Corporation**	Phó Chủ tịch	**15,07**	**15,00**
	Người đại diện : **Ông Naoki Nishizawa**		–	–
05	**Ông Trương Văn Phước**	Ủy viên Thường trực kiêm Tổng Giám đốc	**0,02**	**0,02**
06	**Cty CP XNK Tổng hợp I Việt Nam**	Thành viên	**1,042**	**1,042**
	Người đại diện : **Ông Hoàng Tuấn Khải**		**0,005**	**0,005**

STT	Tên cổ đông	Chức vụ	Tỷ lệ sở hữu cổ phần (đầu năm) (%)	Tỷ lệ sở hữu cổ phần (cuối năm) (%)
07	**Ông Nguyễn Quang Thông**	Thành viên	**0,012**	**0,012**
08	**Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam**		**8,195**	**8,195**
	Người đại diện : **Ông Nguyễn Ngọc Ban**	Thành viên	–	–
09	**Ông Hà Thanh Hùng**	Thành viên	**0,19**	**0,19**
10	**Ông Philip Simon Rupert Skevington**	Thành viên độc lập	–	–

	Ban Kiểm Soát			
01	**Ông Đặng Hữu Tiến**	Trưởng ban	**0,006**	**0,006**
02	**Bà Nguyễn Thị Phụng**	Thành viên	**0,011**	**0,011**
03	**Ông Nguyễn Hồng Long**	Thành viên	**0,000**	**0,000**

1.9. Thông tin về các giao dịch cổ phiếu Eximbank của các thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Ban Kiểm soát, cổ đông lớn và các giao dịch khác của thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Tổng giám đốc, Ban Kiểm soát và những người liên quan.

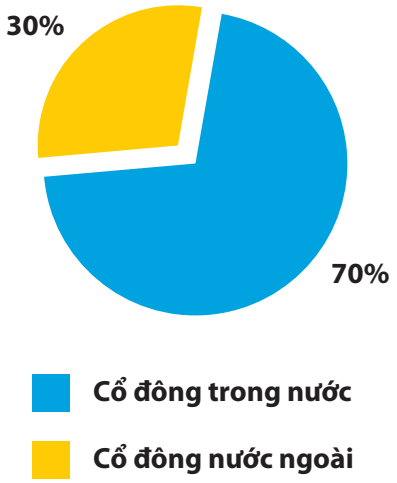
- Các thông tin về giao dịch cổ phiếu Eximbank của cổ đông nội bộ/cổ đông lớn và những người liên quan trong năm 2011 như sau:

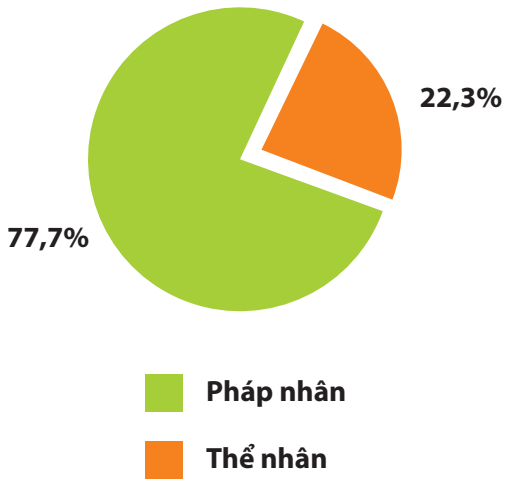
STT	*Người thực hiện giao dịch*	*Quan hệ với cổ đông nội bộ/ cổ đông lớn*	*Tỷ lệ sở hữu cổ phần (đầu năm) (%)*	*Tỷ lệ sở hữu cổ phần (cuối năm) (%)*	*Lý do tăng/giảm*
01	**Ông Trịnh Văn Tường**	Chồng Bà Nguyễn Thị Phụng – Thành viên Ban Kiểm soát	**0,0133**	**0,0093**	bán 42.820 cổ phiếu
02	**Sumitomo Mitsui Banking Corporation**	Cổ đông lớn	**15,07**	**15,00**	bán 733.630 cổ phiếu
03	**Ông Tô Nghị**	Phó Tổng giám đốc	**0,0139**	**0,0001**	bán 145.572 cổ phiếu

- Các giao dịch khác: ngoài những giao dịch trên, trong năm 2011 Eximbank không nhận được thông báo và báo cáo kết quả giao dịch cổ phiếu Eximbank của cổ đông nội bộ và người liên quan khác.

2. CÁC DỮ LIỆU THỐNG KÊ VỀ CỔ ĐÔNG

(tính trên tổng số lượng cổ phần được niêm yết là 1.235.522.904 cổ phần)





* Cổ đông trong nước

Thông tin chi tiết về cơ cấu cổ đông trong nước

Cổ đông	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ cổ phần
Pháp nhân	241	590.599.212	47,80%
Thể nhân	16.350	274.266.209	22,20%
Cộng	16.591	864.865.421	70%

Thông tin chi tiết về từng cổ đông lớn

STT	Tên	Địa chỉ liên lạc	Ngành hoạt động	Số lượng cổ phiếu
01	**Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam**	198 Trần Quang Khải - Hà Nội	Ngân hàng	101.245.131

* Cổ đông nước ngoài

Thông tin chi tiết về cơ cấu cổ đông nước ngoài

Cổ đông	*Số lượng cổ đông*	*Số lượng cổ phần*	*Tỷ lệ cổ phần*
Pháp nhân	49	369.895.023	29,94%
Thể nhân	109	762.460	0,06%
Cộng	158	370.657.483	30%

Thông tin chi tiết về từng cổ đông lớn

STT	*Tên*	*Địa chỉ liên lạc*	*Ngành hoạt động*	*Số lượng cổ phiếu*
01	**Sumitomo Mitsui Banking Corporation**	1-2 Marunouchi 1- Chome, Chiyoda-Ku, Tokyo 100-0005, Nhật Bản.	Ngân hàng	185.329.207
02	**VOF Investment Limited**	1703 Sun Wah Tower, 115 Nguyễn Huệ, Quận 1, TP.HCM.		62.062.517