

CÔNG TY CỔ PHẦN HACISCO CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 15/2023/CBTT-HAS

Ngày 17 tháng 04 năm 2023

## CÔNG BỐ THÔNG TIN

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước  
- Sở Giao dịch Chứng khoán TP HCM

Công ty : Công ty Cổ phần HACISCO

Mã chứng khoán : HAS

Địa chỉ trụ sở chính : 51 Vũ Trọng Phụng – Phường Thanh Xuân Trung- Quận Thanh Xuân – Thành Phố Hà Nội.

Điện thoại : 0243.858.5684

Fax : 0243.858.5563

Người thực hiện công bố thông tin: Đặng Ngọc Dung Kế toán trưởng

Địa chỉ: 51 Vũ Trọng Phụng – Phường Thanh Xuân Trung- Quận Thanh Xuân – Thành Phố Hà Nội.

Loại công bố thông tin:

Định kỳ  24h  72h  Theo yêu cầu  Bất thường

Nội dung thông tin công bố:

**Công ty Cổ phần Hacisco công bố:**

**- Báo cáo thường niên năm 2022.**

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty tại đường dẫn <http://www.has.vn>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Người được ủy quyền công bố thông tin



**Đặng Ngọc Dung**

CÔNG TY CỔ PHẦN HACISCO



ISO 9001:2015

**BÁO CÁO**  
**THƯỜNG NIÊN**  
**NĂM 2022**

HÀ NỘI 04/2023

## BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2022

### I. Thông tin chung

#### 1. Thông tin khái quát:

- Tên giao dịch : Công ty Cổ phần Hacisco
- Tên tiếng Anh : Hacisco Joint Stock Company
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số : 0101116096
- Vốn điều lệ : 80.000.000.000 đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu:
- Địa chỉ : Số 51 Vũ Trọng Phụng, P. Thanh Xuân Trung, Q. Thanh Xuân, TP. Hà Nội
- Số điện thoại : 024.38583792
- Số fax : 024.38585563
- Website : [www.has.vn](http://www.has.vn)
- Mã cổ phiếu : HAS
- **Quá trình hình thành và phát triển** (ngày thành lập, thời điểm niêm yết, thời gian các mốc sự kiện quan trọng kể từ khi thành lập đến nay).

Công ty Cổ phần Hacisco tiền thân là một đội xây dựng của Bưu điện Hà Nội với tên gọi là Đội công trình, được giao nhiệm vụ lắp đặt cáp viễn thông, sửa chữa và vận hành máy móc thông tin trực thuộc Bưu điện Hà Nội.

Năm 1979, Đội công trình được đổi tên thành Công ty Xây dựng Bưu điện Hà Nội và được tổ chức thành 3 đội chuyên trách bao gồm đội cáp, đội dây máy và đội xây dựng. Sau khi được đổi tên, Công ty bắt đầu thực hiện thêm chức năng xây dựng và từng bước phát triển chuyên môn trong lĩnh vực xây lắp Bưu chính viễn thông.

Ngày 18/12/1996, Công ty Xây lắp Bưu điện Hà Nội được chính thức thành lập theo Quyết định số 4351/QĐ-TCCB của Tổng công ty Bưu chính Viễn thông Việt Nam thay thế cho Công ty Xây dựng Bưu điện Hà Nội. Bắt đầu từ thời điểm này, Công ty trở thành một trong 15 thành viên chính thức của Bưu Điện Hà Nội, hạch toán kinh tế phụ thuộc. Đây là một bước ngoặt quan trọng trong quá trình hình thành và phát triển của Công ty, phù hợp với sự phát triển của ngành Bưu chính viễn thông Việt Nam và tạo điều kiện cho Công ty tham gia đấu thầu các công trình xây lắp bưu chính viễn thông lớn.

Năm 2000, Công ty Xây lắp Bưu điện Hà Nội đã được cổ phần hóa và chính thức chuyển thành Công ty Cổ phần Xây lắp Bưu điện Hà Nội (Hacisco) kể từ ngày 01/07/2000 theo Quyết định số 950/QĐ-TCBĐ ngày 13/10/2000 của Tổng cục Bưu điện.

Hacisco là Công ty đầu tiên thuộc khối xây lắp của Tổng Công ty Bưu chính Viễn thông Việt Nam được cổ phần hóa. Ngày 28/11/2002, Chủ tịch Ủy ban Chứng khoán Nhà nước đã cấp giấy phép phát hành chứng khoán ra công chúng (Giấy phép số 23/GPPH) cho Công ty Cổ phần Xây

lắp Bưu điện Hà Nội (Hacisco) với mã giao dịch HAS. Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam hiện là đại diện vốn tại Hacisco với 27,63% cổ phần.

Là một trong những đơn vị thi công xây lắp có quy mô hoạt động lớn trong ngành bưu chính viễn thông, Hacisco đã giành được tín nhiệm của các đơn vị trong và ngoài ngành, đặt biệt là từ sau khi chuyển đổi sở hữu. Từ phạm vi hoạt động và phạm vi khách hàng chủ yếu tại khu vực Hà Nội, Hacisco đã vươn ra cung cấp dịch vụ cho các đơn vị tại các tỉnh, thành phố của cả nước. Nhiều công trình được các Chủ đầu tư đánh giá rất cao nhờ vào chất lượng, thời gian thi công và phương thức phục vụ khách hàng.

Ngày 10/5/2011, tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2010, Công ty đã thông qua Nghị quyết ĐHCĐ để chính thức đổi tên Công ty thành Công ty Cổ phần Hacisco. Ngày 01/09/2011 Chủ tịch HĐQT Công ty đã ký Quyết định số 209/QĐ-HAS đổi tên Công ty Cổ phần xây lắp Bưu điện Hà Nội thành Công ty Cổ phần Hacisco. Việc đổi tên này giúp Công ty không bị bó hẹp ngành nghề chính là xây lắp bưu chính viễn thông nhưng vẫn giữ được truyền thống và những giá trị lịch sử của Công ty.

## **2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh**

- Ngành nghề kinh doanh chính của Công ty Cổ phần Hacisco: (Nêu các ngành nghề kinh doanh hoặc sản phẩm, dịch vụ chính chiếm trên 10% doanh thu trong 02 năm gần nhất).

+ Xây lắp Bưu chính Viễn thông.

+ Xây lắp Điện lực.

+ Kinh doanh thương mại trong và ngoài ngành.

+ Hoạt động dịch vụ hỗ trợ liên quan đến vận tải

+ Hoạt động dịch vụ công nghệ thông tin và dịch vụ khác liên quan đến máy vi tính

- Địa bàn kinh doanh chính của Công ty Cổ phần Hacisco: (Nêu các đại bàn hoạt động kinh doanh chính chiếm trên 10% doanh thu trong 02 năm gần nhất).

+ Địa bàn các quận huyện của TP Hà Nội.

+ Địa bàn các tỉnh phía Bắc.

+ Địa bàn các tỉnh Phía Nam.

+ Địa bàn Miền Trung.

## **3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý.**

- Mô hình quản trị Công ty Cổ phần HACISCO được tổ chức theo mô hình Công ty Cổ phần (Theo quy định tại Điều 137 Luật doanh nghiệp):

Sau Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị là cơ quan cao nhất của Công ty. Tiếp theo là Ban Tổng Giám đốc, Ban kiểm soát có chức năng giám sát hoạt động của Hội đồng Quản trị. Ban Tổng giám đốc trực tiếp điều hành hoạt động của Công ty bao gồm các phòng ban chức năng, các Xí nghiệp, chủ nhiệm công trình.

- Cơ cấu bộ máy quản lý:

+ Ban Tổng Giám đốc điều hành

+ Phòng Tổ chức Hành chính

+ Phòng Kế hoạch kỹ thuật

+ Phòng Giải pháp Công nghệ

+ Phòng Tài chính Kế toán

- + Xí nghiệp số 1
- + Xí nghiệp số 2
- + Xí nghiệp số 3
- + Xí nghiệp số 5
- + Xí nghiệp số 6
- + Xí nghiệp số 8
- + Xí nghiệp số 9
- + Xí nghiệp số 10
- + Các Chủ nhiệm công trình

- Các công ty con, công ty liên kết: (Nêu danh sách, địa chỉ, lĩnh vực sản xuất kinh doanh chính, vốn điều lệ thực góp, tỷ lệ sở hữu của Công ty tại các công ty con, công ty liên kết).

\* Theo Nghị quyết số 23/NQ-HDQT-HAS ngày 12/12/2014 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Hacisco, Công ty TNHH MTV Hacisco 8 đã được thành lập theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0106716273 đăng ký lần đầu ngày 17/12/2014 với vốn điều lệ là 5.000.000.000 đồng (Năm tỷ đồng chẵn). Tỷ lệ sở hữu của Công ty Cổ phần Hacisco tại Công ty TNHH một thành viên Hacisco8 là 100% vốn điều lệ. Địa chỉ tại 51 Vũ Trọng Phụng, Phường Thanh Xuân Trung, Quận Thanh Xuân, Thành phố Hà Nội.

\* Theo Quyết định số 16/2018/HĐQT-HAS của Hội đồng quản trị Công ty CP Hacisco, Công ty TNHH MTV Hacisco 1 đã được thành lập theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0108243512 đăng ký lần đầu ngày 23/04/2018 với vốn điều lệ là 5.000.000.000 đồng (Năm tỷ đồng chẵn). Tỷ lệ sở hữu của Công ty Cổ phần Hacisco tại Công ty TNHH một thành viên Hacisco1 là 100% vốn điều lệ. Địa chỉ tại 51 Vũ Trọng Phụng, Phường Thanh Xuân Trung, Quận Thanh Xuân, Thành phố Hà Nội.

- Ngành nghề kinh doanh chính của 02 Công ty con Công ty Trách nhiệm Hữu hạn một thành viên Hacisco1; Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Hacisco8:

- Xây dựng công trình kỹ thuật dân dụng khác. Chi tiết: Xây dựng công trình công nghiệp (trừ nhà cửa như các nhà máy lọc dầu, các xưởng hóa chất), xây dựng công trình (như: đường thủy, bến cảng và các công trình trên sông, các cảng du lịch, cửa cống, đập và đê...).

- Hoàn thiện công trình xây dựng.

- Hoạt động kiến trúc và tư vấn kỹ thuật có liên quan. Chi tiết: Thiết kế công trình đường dây và trạm biến áp đến 220Kv; thiết kế hệ thống thông tin tín hiệu công trình giao thông; Thiết kế hệ thống mạng thông tin – liên lạc công trình xây dựng; Thiết kế kết cấu công trình dân dụng công nghiệp; Giám sát công tác xây dựng và hoàn thiện công trình dân dụng, công nghiệp, giao thông, thủy lợi.

- Hoạt động xây dựng chuyên dụng khác. Chi tiết: Xây dựng nền móng, thử độ ẩm, chống ẩm, uốn thép, xây gạch và đặt đá, lợp mái bao phủ tòa nhà, dựng giàn giáo và các công việc tạo dựng mặt bằng, dỡ bỏ hoặc phá hủy công trình xây dựng, thi công xây lắp các công trình điện, đường dây tải điện và trạm biến áp có cấp điện áp đến 35 Kv, thi công các công trình xây lắp bưu chính - viễn thông, xây lắp các công trình viễn thông truyền hình.

#### 4. Định hướng phát triển

- Các Mục tiêu chủ yếu của Công ty: Trở thành một trong những doanh nghiệp xây lắp/xây dựng hàng đầu Việt Nam trong thời gian 5 đến 7 năm tới.

- Chiến lược phát triển trung và dài hạn: Mở rộng thêm các ngành nghề công việc có hàm lượng công nghệ gia tăng, có chung nhóm tính chất với hoạt động thi công xây lắp cấp quang (hiện đang chiếm vai trò chủ đạo trong cơ cấu doanh thu của công ty). Huy động vốn là các nguồn lực trong và ngoài công ty để thực hiện chiến lược trung và dài hạn.

- Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty: Xây dựng các bước đi vững chắc trong bài toán quản trị doanh nghiệp cũng như sản xuất kinh doanh, nhằm đảm bảo hài hòa giữa yếu tố tăng trưởng doanh thu và bảo vệ môi trường, phù hợp với phát triển xã hội và cộng đồng theo hướng tiến tiến, văn minh và bền vững.

Mặc dù đối diện với khó khăn, thách thức không nhỏ nhưng với sự chỉ đạo sát sao của hội đồng quản trị, Ban lãnh đạo cùng toàn thể Công ty đã rất cố gắng đẩy mạnh phát triển thị trường để đạt được doanh thu, lợi nhuận và tạo công ăn việc làm đảm bảo đời sống cho cán bộ công nhân viên, đảm bảo quyền lợi của các cổ đông. Tuy nhiên kết quả SXKD năm 2022 không đạt được như kế hoạch đã đề ra, trong năm thời gian tới công ty sẽ triển khai các hệ thống chuyển đổi số phục vụ quản lý điều hành, sản xuất kinh doanh, cũng như công tác phát triển sản xuất mở rộng lĩnh vực hoạt động gồm:

- Hệ thống các trang web của công ty:

+ Trang web của Hacisco (cổng thông tin – Portal doanh nghiệp);

+ Các trang web thành phần cho các lĩnh vực hoạt động đặc thù (Công nghệ thông tin, Xây lắp công nghiệp; Smart Home);

- Hệ thống quản trị ERP: triển khai từng phân hệ trong một tổng thể thống nhất, với tầm nhìn dài hạn về chuyển đổi số toàn diện hệ thống quản trị doanh nghiệp;

- Hệ thống Quản trị nội dung ECM: Quản trị thống nhất toàn bộ các tài liệu và nội dung phục vụ Quản lý điều hành và sản xuất kinh doanh trên một nền tảng thống nhất

- Xây dựng, điều chỉnh và chuẩn hóa tài liệu Giới thiệu năng lực, giới thiệu sản phẩm dịch vụ cho các mảng việc: Xây lắp hạ tầng Viễn thông; Xây lắp công nghiệp; Công nghệ thông tin; Smart Home.

- Tóm tắt tình hình hoạt động hoặc nêu tình hình tài chính năm 2022 của công ty con, công ty liên kết:

\* Công ty TNHH MTV Hacisco 1:

- Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ: 906.697.039 đ

- Giá vốn bán hàng: 871.102.462 đ

- Lợi nhuận kế toán trước thuế: 44.279.046 đ

- Lợi nhuận sau thuế TNDN: 35.423.236 đ

\* Công ty TNHH MTV Hacisco 8:

- Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ: 31.337.559.414 đ

- Giá vốn bán hàng: 29.060.284.075 đ

- Lợi nhuận kế toán trước thuế: 1.298.577.557 đ

- Lợi nhuận sau thuế TNDN: 1.038.862.046 đ

##### 5. Các rủi ro:

+ Phải thanh toán các khoản nợ phải trả với Ngân hàng theo kế hoạch.

- Chi phí nhân công tăng cao do điều kiện thực tế khách quan.
- Giá nguyên liệu đầu vào của một số vật tư, vật liệu chính tăng do giá thép và chi phí logistic tăng.
- Các chủ đầu tư thuộc thị phần truyền thống tiết giảm chi phí đầu tư.
- Bộ máy hoạt động của Công ty còn chưa được tối ưu và hiệu quả.

## II. Tình hình hoạt động trong năm

### 1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh.

- **Kết quả sản xuất kinh doanh trong năm 2022:** (Xem bảng dưới đây)

*Đơn vị tính: Tỷ đồng*

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2022	Thực hiện năm 2022	Tỷ lệ TH 2022/ KH 2022
1	Doanh thu	210	147,10	70,05%
2	Lợi nhuận sau thuế	4,4	0,722	16,41%
3	Chi trả cổ tức	5,5%	0,5%	9,09%

\* Trong thời gian năm 2022 và quý 1 năm 2023 tình hình quản trị Công ty có một số nét chính như sau:

- Quý 3 và quý 4/2022 có sự thay đổi nhân sự Kế toán trưởng Công ty.
- Trong năm 2022 phòng KHKT bổ sung 02 nhân sự là phó Trưởng Phòng thay cho 02 phó Trưởng Phòng xin nghỉ công tác.
- Ngày 24/10/2022, Cục thuế Hà Nội quyết định kiểm tra thuế Công ty Cổ phần Hacisco từ năm 2018-2021, công việc đã hoàn thành trong tháng 01/2023.
- Ngày 01/12/2022, Công ty quyết định đổi tên Xí nghiệp Xây lắp Viễn thông số 4 thành Xí nghiệp số 10, do ông Nguyễn Văn Dũng làm Giám đốc.
- Ngày 09/01/2023, Công ty quyết định đổi tên Xí nghiệp Thiết kế thành Chi nhánh Thương mại và Dịch vụ Kỹ thuật, do ông Nguyễn Quốc Huỳnh làm Giám đốc.

\* Tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty có những điểm đáng chú ý như sau:

- Sau khi Chính phủ cho phép hoạt động SX-KD trong tình hình bình thường mới, Ban Tổng Giám đốc và Lãnh đạo các đơn vị trong Công ty đã bắt tay vào công việc tiếp tục triển khai các hợp đồng đang thực hiện do không thực hiện được trong thời kỳ đại dịch, đồng thời tăng cường công tác phát triển thị trường.
- Đẩy mạnh công tác thu hồi công nợ, đơn đốc dứt điểm hoàn thành các công trình còn tồn tại.
- Đã xây dựng và ban hành Bản đồ phân vùng thị trường và giao cụ thể cho các đơn vị.
- Nguyên nhân doanh thu không đạt kế hoạch do:

+ Trong năm 2022, tiếp tục bị ảnh hưởng của dịch bệnh covid 19 diễn biến phức tạp trên phạm vi toàn quốc trong suốt quý 2, quý 3 và quý 4 năm 2022, gây ảnh hưởng đến việc sản xuất kinh doanh của Công ty. Các đơn vị thi công xây lắp và xây dựng tương tự Công ty cổ phần Hacisco đều có tình trạng không phát triển thêm hợp đồng và không triển khai thi công được dẫn đến khối lượng công trình chuyển tiếp sang năm 2023 rất thấp.

+ Mạng thương mại của Công ty đặc biệt là kinh doanh các thiết bị viễn thông không còn nhiều lợi thế như những năm trước do VNPT tiếp tục cắt giảm chi đầu tư, đồng thời nhiều gói thầu của VNPT hướng đến hình thức tự thực hiện. Trong khi đó các thị trường ngoài VNPT thì mạng thương mại chưa phải là lợi thế của Công ty.

+ Doanh thu tập trung vào ngành nghề chính là xây lắp. Hiện nay chi phí đầu tư xây dựng cơ bản nói chung của các đơn vị trong và ngoài VNPT ngày càng hạn chế. Ngoài ra dư địa của mạng này ngày càng thu hẹp do có sự cạnh tranh gay gắt giữa các đơn vị thi công xây lắp trong và ngoài VNPT. Đồng thời để trúng thầu thì việc giảm giá gói thầu ngày càng sâu và quyết liệt khiến doanh thu và lợi nhuận giảm.

+ Mạng Xây dựng công nghiệp và dân dụng cũng như mạng Cơ-Điện (M&E) mới được Công ty tiếp cận và đang trong thời gian xây dựng năng lực nên lợi nhuận chưa được cao.

\* Người cao nhất chịu trách nhiệm /triển khai các chính sách/ vấn đề về môi trường trong Công ty: là Tổng giám đốc và Ban Tổng Giám đốc điều hành.

## **2. Tổ chức và nhân sự**

- Danh sách Ban điều hành: (Danh sách, tóm tắt lý lịch và tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và các chứng khoán khác do công ty phát hành của Tổng Giám đốc, các Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng và các cán bộ quản lý khác).

Các thành viên của Ban Tổng Giám đốc điều hành và Kế toán Trưởng Công ty trong năm 2022 gồm:

1. Ông Nguyễn Quốc Anh - Tổng Giám đốc
2. Ông Nguyễn Thanh Hải - Phó Tổng Giám đốc
3. Ông Tường Tuấn Long - Phó Tổng Giám đốc
4. Ông Phạm Quang Dũng - Phó Tổng Giám đốc
5. Bà Trần Thị Thu Nhạn - Kế toán Trưởng (miễn nhiệm ngày 01/09/2022)
6. Bà Nguyễn Thị Tuyết - Kế toán Trưởng (bổ nhiệm ngày 01/09/2022)

- **Danh sách Ban điều hành:**

<b><u>TT</u></b>	<b><u>Họ và tên</u></b>	<b><u>Chức vụ</u></b>	<b><u>Số lượng CP sở hữu (cổ phần)</u></b>	<b><u>Số lượng cổ phần đại diện vốn (cổ phần)</u></b>	<b><u>Tỷ lệ sở hữu</u></b>
1	Nguyễn Quốc Anh	Tổng Giám đốc	0	0	0
2	Nguyễn Thanh Hải	Phó Tổng Giám đốc - Ủy viên HĐQT	4.053	0	0,052%
3	Tường Tuấn Long	Phó Tổng Giám đốc	0	0	0



4	Phạm Quang Dũng	Phó Tổng Giám đốc	0	0	0
5	Trần Thị Thu Nhận	Kế toán trưởng (miễn nhiệm ngày 01/09/2022)	600	0	0,008%
6	Nguyễn Thị Tuyết	Kế toán trưởng (bỏ nhiệm ngày 01/09/2022)	0	0	0

**1. Nguyễn Quốc Anh: Tổng giám đốc.**

Họ và tên: Nguyễn Quốc Anh

Quốc tịch: Việt nam

Dân tộc: Kinh

Giới tính: Nam

Chức vụ hiện tại: Tổng giám đốc

Trình độ văn hóa: 12/12

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư, Thạc sỹ điều khiển học kỹ thuật

Trình độ chính trị: Cao cấp lý luận chính trị

***Quá trình công tác***

Từ 06/1993 đến 01/1998: Phó giám đốc Xí nghiệp thiết kế 3, Công ty Thiết kế Bưu điện.

Từ 01/1998 đến 07/2015: Trưởng phòng Đầu tư - Phát triển, Công ty dịch vụ viễn thông Viễn thông Vinaphone.

Từ 07/2015 đến 11/2016: Cán bộ Tổng công ty VNPT Net

Từ 01/2017 đến 06/2021: Cán bộ Ban khoa học và công nghệ Công ty Cổ phần viễn thông Đầu tư và Thương mại Quốc tế

Từ 06/2021 đến nay: Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Hacisco

Số cổ phần nắm giữ:

+ Đại diện sở hữu: Không

+ Cá nhân sở hữu: Không

**2. Nguyễn Thanh Hải: Ủy viên HĐQT- Phó Tổng Giám đốc.**

Họ và tên: Nguyễn Thanh Hải

Quốc tịch: Việt nam

Dân tộc: Kinh

Giới tính: Nam

Trình độ văn hóa: 12/12

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Điện tử Viễn thông

Trình độ chính trị: Sơ cấp

***Quá trình công tác***

Từ 01/12/1991 đến nay: Công tác tại Đội dây máy 3 Công ty Xây dựng Bưu điện Thành phố Hà Nội (Nay là Công ty CP Hacisco).

01/08/1997 - 21/10/1998: Đội phó - Đội dây máy III

21/10/1998 - 28/02/2000: Đội phó - Đội dây cáp 2

28/02/2000-01/08/2003: Đội trưởng - Đội dây cáp 2

01/08/2003-01/03/2008: Giám đốc Xí nghiệp Miền trung

01/03/2008-15/03/2012: Công tác tại Xí nghiệp số 1

15/03/2012-01/03/2014: Giám đốc Xí nghiệp số 6

01/08/2017-01/05/2018: Phó Giám đốc Xí nghiệp số 4

01/05/2018-30/04/2019: Giám đốc Xí nghiệp số 4

01/01/2019 - 23/01/2021: Chủ nhiệm công trình

27/04/2021 - /24/05/2021: Ủy viên HĐQT Công ty Cổ phần Hacisco

24/05/2021 - nay: Ủy viên HĐQT - Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Hacisco

Số cổ phần nắm giữ:

+ Đại diện sở hữu: Không

+ Cá nhân sở hữu: 4.053 CP

**3. Tường Tuấn Long – Phó Tổng Giám đốc:**

Họ và tên: Tường Tuấn Long

Giới tính: Nam

Quốc tịch: Việt nam

Dân tộc : Kinh

Trình độ văn hoá: 12/12

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế.

Trình độ chính trị: Sơ cấp

***Quá trình công tác:***

Từ 03/2006 - 10/2008: Phó phòng Kinh doanh - Công ty CP Hacisco

Từ 10/2008 - 10/2011: Giám đốc Xí nghiệp 6 - Công ty CP Hacisco

Từ 11/2011 - 11/2017: Phó Giám đốc Xí nghiệp số 1 - Công ty CP Hacisco

Từ 12/2017 - 07/2019: Giám đốc Xí nghiệp số 2 - Công ty CP Hacisco

Từ 08/2019 - đến nay: Phó Tổng giám đốc Công ty CP Hacisco kiêm Giám đốc Công ty TNHH MTV Hacisco 8.

Số cổ phần nắm giữ:

+ Đại diện sở hữu: Không

+ Cá nhân sở hữu: Không

**4. Phạm Quang Dũng - Phó Tổng Giám đốc:**

Họ và tên: Phạm Quang Dũng

Giới tính: Nam

Trình độ văn hóa: 12/12

Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh, Kỹ sư ĐT-VT

Trình độ chính trị: Sơ cấp chính trị

***Quá trình công tác:***

Từ 5/2002 - 9/2002: Nhân viên nhóm CNCT Phạm Minh Tuấn - Công ty cổ phần Xây lắp Bưu điện Hà nội.

Từ đến 10/2002 - 8/2004: Chủ nhiệm công trình - Công ty cổ phần Xây lắp Bưu điện HN

Từ 9/2004 - 15/01/2020: Giám đốc Xí nghiệp Xây lắp BC-VT số 5 - Công ty cổ phần Xây lắp Bưu điện Hà nội nay là Xí nghiệp số 5 - Công ty cổ phần Hacisco.

Từ 15/01/2020 – nay: Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Hacisco.

Số cổ phần nắm giữ:

+ Đại diện sở hữu: Không

+ Cá nhân sở hữu: Không

**5. Trần Thị Thu Nhạn - Kế toán trưởng (miễn nhiệm ngày 01/09/2022)**

Họ và tên: Trần Thị Thu Nhạn

Giới tính: Nữ

Quốc tịch: Việt nam

Dân tộc : Kinh

Trình độ văn hoá: 12/12

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế

Trình độ chính trị: Sơ cấp

***Quá trình công tác:***

Từ 9/1997 - 3/2003: Chuyên viên Bưu điện Tỉnh Bắc Kạn

Từ 4/2003 - 7/2011: Chuyên viên Công ty CP Xây lắp Bưu điện Hà Nội (nay là Công ty

Từ 8/2011 đến ngày 01/09/2022 : Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Hacisco

Số cổ phần nắm giữ:

+ Đại diện sở hữu: Không

+ Cá nhân sở hữu: 600 CP

**6. Nguyễn Thị Tuyết - Kế toán trưởng (bổ nhiệm ngày 01/09/2022)**

Họ và tên: Nguyễn Thị Tuyết

Giới tính: Nữ

Quốc tịch: Việt Nam

Dân tộc: Kinh

Trình độ văn hóa: 12/12

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế

Trình độ chính trị: Sơ cấp chính trị

**Quá trình công tác**

Từ 1988-2002: Nhân viên kế toán công ty rau quả Hà Nội

Từ 2003- 2010: Tổ trưởng Kế toán cửa hàng Chợ Hôm Công ty XNK nông sản Hà Nội.

2011 - 2020: Kế toán trưởng Công ty CPDV XNK Nông sản Hà Nội.

Tháng 7/2020 – 08/2022: Nghỉ hưu

01/09/2022 đến hết 05/01/2023 : Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Hacisco

Số cổ phần nắm giữ:

+ Đại diện sở hữu: Không

+ Cá nhân sở hữu: Không

- **Những thay đổi trong Ban điều hành:** (Liệt kê các Quyết định về nhân sự trong ban điều hành, thay đổi chức danh Kế toán trưởng do HĐQT Quyết định năm 2022).

- Quyết định số 06/QĐ-HĐQT-HAS ngày 12/01/2022V/v Tiếp tục bổ nhiệm có thời hạn ông Phạm Quang Dũng giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Hacisco thời hạn 2 năm từ ngày 15/01/2022 đến hết ngày 14/01/2024.

- Quyết định số 100/2022/QĐ-HAS ngày 25/05/2022V/v Tiếp tục bổ nhiệm có thời hạn bà Trần Thị Thu Nhận giữ chức vụ Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Hacisco thời hạn 24 tháng kể từ ngày 01/06/2022 đến hết ngày 31/05/2024.

- Quyết định số 185/2022/QĐ-HAS ngày 30/08/2022 V/v Miễn nhiệm chức danh Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Hacisco của bà Trần Thị Thu Nhận kể từ ngày 01/09/2022.

- Quyết định số 187/2022/QĐ-HAS ngày 30/08/2022 V.v Bổ nhiệm có thời hạn bà Nguyễn Thị Tuyết giữ chức vụ Kế toán trưởng Công Ty Cổ phần Hacisco kể từ ngày 01/09/2022 đến 31/08/2024.

- **Số lượng Cán bộ công nhân viên và tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động:**

+ Số lượng CBCNV: 59 người

+ Tóm tắt chính sách:

\* CBCNV được đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp theo thang bảng lương của Nhà nước.

\* Có quy chế về chi tiêu hiệu, hỷ, ốm đau, sinh đẻ, trợ cấp khó khăn cho CBCNV.  
 \* Có thỏa ước lao động tập thể được ký kết giữa toàn thể CBCNV trong Công ty và Ban lãnh đạo Công ty.

\* Thường xuyên quan tâm đến sức khỏe người lao động tất cả các cán bộ CBCNV trong Công ty.

### 3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

a. Các khoản đầu tư lớn được thực hiện trong năm 2022:

- Mở rộng lĩnh vực SX-KD thêm mảng mới:

+ Mảng Xây dựng công nghiệp: cơ bản đã hoàn thành phần móng tòa nhà 93 Đức Giang (Chủ đầu tư Cen Group).

+ Đầu tư 02 hệ thống Inbuilding (mua hệ thống đang trong giai đoạn chạy thử) giá trị 5,05 tỷ, với tổng diện tích phủ sóng là 101.000 m<sup>2</sup>, tổng số 833 căn hộ. Hiện cả 3 nhà mạng di động đã phát sóng thử nghiệm tại 2 dự án, dự kiến hệ thống sẽ được các nhà mạng nghiệm thu ký hợp đồng thuê vào quý 2/2023. Đây là giao dịch liên quan thuộc nhóm được HĐQT ủy quyền cho Tổng giám đốc thực hiện theo nghị quyết số 13C/NQ-HĐQT-HAS ngày 13/10/2022. Đã được công bố trong Báo cáo tình hình quản trị năm 2022. Về lợi nhuận, thì tỷ suất Lợi nhuận/ Doanh thu như sau:

Công trình 93 Đức Giang: 6 tháng đầu: 12,38%; 6 tháng sau: 15,40%;

Công trình HTX Thành Công: 6 tháng đầu: 10,22%; 6 tháng sau: 12,23%.

+ Mảng dịch vụ vận chuyển, san lấp: Đầu tư 10 xe ô tô tải đang triển khai hợp đồng vận chuyển, san lấp tại Quảng Ngãi. Nguyên giá của tài sản là 14,93 tỷ, hạch toán từ thời điểm 30/6/2022 hiện đang trong chu kỳ triển khai của năm đầu tiên và sẽ được đánh giá doanh thu tại thời điểm 30/6/2023.

+ Triển khai thi công xây dựng mảng Cơ-Điện (M&E) tại Hải Phòng; mảng Điện công nghiệp của Điện lực Miền Bắc.

b. Các công ty con, công ty liên kết:

- Trong năm 2022, Công ty TNHH MTV Hacisco 1 đóng góp 0.9 tỷ đồng vào doanh thu toàn Công ty chiếm 0.62% tổng doanh thu. Công ty TNHH MTV Hacisco 8 đóng góp 31.30 tỷ đồng vào doanh thu toàn Công ty chiếm 21,50 % tổng doanh thu.

- Tình hình vốn đáp ứng cho các dự án thi công cho các chủ đầu tư bình thường.

### 4. Tình hình tài chính

a) *Tình hình tài chính:*

Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022	TH 2022/TH2021
* Đối với tổ chức không phải là tổ chức tín dụng và tổ chức tài chính phi ngân hàng:			
Tổng giá trị tài sản:	202.626.115.905	220.185.600.065	108.67%
Doanh thu thuần.	197.530.930.686	145.551.346.626	73.69%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	2.918.103.457	632.025.585	21.66%

Lợi nhuận khác.	2.264.742.670	358.434.678	15.83%
Lợi nhuận trước thuế.	5.182.846.127	990.460.263	19.11%
Lợi nhuận sau thuế.	4.032.961.640	721.888.942	17.90%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức.	3%	0.5%	
* Đối với tổ chức tín dụng và tổ chức tài chính phi ngân hàng:			
Tổng giá trị tài sản			
Doanh thu			
Thuế và các khoản phải nộp			
Lợi nhuận trước thuế			
Lợi nhuận sau thuế			

- Các chỉ tiêu khác: (tùy theo đặc điểm riêng của ngành, của công ty để làm rõ kết quả hoạt động kinh doanh trong hai năm gần nhất).

*b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:*

Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022	Ghi chú
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán + Hệ số thanh toán ngắn hạn: Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn + Hệ số thanh toán nhanh: Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho/ Nợ ngắn hạn	2,96  2,83	2,52  2,37	
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn + Hệ số Nợ/Tổng tài sản + Hệ số Nợ/vốn chủ sở hữu	0,30  0,43	0,36  0,57	
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động + Vòng quay hàng tồn kho Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân + Vòng quay tổng tài Sản Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân	24,00  0,97	12,66  0,66	
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời + Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần Hệ số Lợi nhuận sau thuế/vốn chủ sở hữu + Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	0,02  0,02  0,01	0,0050  0,0051  0,0033	

+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	0,01	0,0043	
---	------	--------	--

**5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:**

a. *Cổ phần*: Tổng số cổ phần: 8 triệu; trong đó :

+ Cổ phần chuyển nhượng tự do : 8.000.000 CP

b. *Cơ cấu cổ đông*:

+ Theo tỷ lệ sở hữu :

\* Cổ đông lớn (sở hữu > 400.000CP) : 04 cổ đông

\* Cổ đông nhỏ (sở hữu < 400.000CP) : 1392 cổ đông

+Theo cổ đông tổ chức. cá nhân:

\* Cổ đông tổ chức : 34 cổ đông

\* Cổ đông cá nhân : 1.362 cổ đông

+ Theo cổ đông trong nước. nước ngoài :

\* Cổ đông trong nước : 1.268 cổ đông

\* Cổ đông nước ngoài : 128 cổ đông

+ Theo cổ đông nhà nước. cổ đông khác :

\* Cổ đông nhà nước : 01 cổ đông

\* Cổ đông khác : 1.395 cổ đông

c. *Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu*: không có

d. *Giao dịch cổ phiếu quỹ*: không có

Số lượng cổ phiếu quỹ là: 200.000 CP

e. *Các chứng khoán khác*: không có

**6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty:** (không có)

6.1. *Tác động lên môi trường*:

- Tổng phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp và gián tiếp (Không có)

- Các sáng kiến và biện pháp giảm thiểu phát thải khí nhà kính (Không có)

6.2. *Quản lý nguồn nguyên vật liệu*:

a. Tổng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức trong năm. (Không có)

b. Báo cáo tỷ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức. (Không có)

6.3. *Tiêu thụ năng lượng*:

a. Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp.

Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp của Công ty chủ yếu là nguồn điện sử dụng cho khối văn phòng của Công ty bình quân: 11.000 kw/tháng

b. Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả.

Năng lượng tiết kiệm được bằng việc thay thế các bóng đèn thấp sáng bằng đèn led, tắt các thiết bị tiêu thụ điện khi không dùng đến: 3.000 – 3.500 kw/tháng.

c. Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng (cung cấp các sản phẩm và dịch vụ tiết kiệm năng lượng hoặc sử dụng năng lượng tái tạo); báo cáo kết quả của các sáng kiến này. (Không có)

6.4. *Tiêu thụ nước*: (mức tiêu thụ nước của các hoạt động kinh doanh trong năm):

a. Nguồn cung cấp nước và nguồn nước sử dụng cho Công ty là nước sạch của Thành phố Hà Nội, lượng nước tiêu thụ bình quân: 5.000 m<sup>3</sup>/tháng

b. Tỷ lệ phân trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng (Không có)

6.5. *Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường*

a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường (không có)

b) Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường (không có)

6.6. *Chính sách liên quan đến người lao động*

a. Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động;

- Số lượng lao động: 59 người

- Mức lương bình quân đối với người lao động: 11 triệu đồng/ tháng.

b. Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động:

- Đảm bảo giờ làm, bảo hộ và các chính sách phúc lợi theo quy định của pháp luật và luật lao động.

- Đóng BHXH, BHYT, BHTN cho 100% CBCNV ký HĐLĐ từ 1 tháng trở lên. Tiền bảo hiểm xã hội của Công ty được chuyển cho cơ quan BHXH đúng thời hạn, không nợ tiền do đó các chế độ BHXH cho người lao động như hưu trí, ốm đau, thai sản ... được giải quyết kịp thời.

- Cải thiện điều kiện làm việc của CBCNV: Công ty thường xuyên sửa chữa, chỉnh trang, cải tạo lại khu nhà làm việc, các phòng làm việc, cho sạch đẹp, trang bị hệ thống chiếu sáng, hệ thống hút bụi, hệ thống thông gió, điều hòa nhiệt độ tạo điều kiện tốt nhất môi trường làm việc cho CBCNV Công ty.

c. Hoạt động đào tạo người lao động

- Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm, theo nhân viên và theo phân loại nhân viên: Hàng năm công ty tổ chức tập huấn an toàn lao động, phòng cháy chữa cháy, cấp thẻ ATVSLĐ cho toàn bộ CBCNV theo đúng quy định. Công ty thành lập Hội đồng bảo hộ lao động, Ban chỉ huy PCCN, đội PCCC tại chỗ, mạng lưới an toàn vệ sinh viên và đã đạt hiệu quả cao trong công tác ATVSLĐ: Đảm bảo an toàn tuyệt đối cho người và thiết bị: Không để xảy ra tai nạn lao động, cháy nổ. Trung bình mỗi nhân viên được đào tạo 4 giờ/năm.

- Các chương trình phát triển kỹ năng và học tập liên tục để hỗ trợ người lao động đảm bảo có việc làm và phát triển sự nghiệp: Công ty chưa có trương trình đào tạo.

6.7. *Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương. (không có)*

Các hoạt động đầu tư cộng đồng và hoạt động phát triển cộng đồng khác, bao gồm hỗ trợ tài chính nhằm phục vụ cộng đồng: Công ty không có các hoạt động đầu tư phát triển cộng đồng.

6.8. *Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN. (không có).*

**III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc (Ban Giám đốc báo cáo và đánh giá về tình hình mọi mặt của công ty).**



- Ban Tổng giám đốc đánh giá vị thế/ so sánh hoạt động của Công ty so với các doanh nghiệp cùng ngành: Năng lực thi công trong lĩnh vực thi công cấp quang được đánh giá tốt so với các đơn vị cùng ngành.

- Những tiến bộ công ty đã đạt được; Không có tiến bộ đáng kể

### 1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Chỉ tiêu	KH năm 2022/Tỷ đồng	Kết quả thực hiện năm 2022	Tỷ lệ TH/KH năm (%)
<b>Doanh thu</b>	<b>210</b>	<b>147,10</b>	<b>70,05%</b>
<b>Lợi nhuận</b>	<b>4,4</b>	<b>0,722</b>	<b>16,41%</b>
<b>Chi trả cổ tức</b>	<b>5,5%</b>	<b>0,5%</b>	

#### \* **Đánh giá:**

- Tổng doanh thu của Công ty đạt: 147,10 tỷ đồng, đạt 70,05% so với kế hoạch. Tổng lợi nhuận sau thuế đạt: 0,722 tỷ đồng, bằng 16,41% kế hoạch năm. Dự kiến chi trả cổ tức 0.5%

- Nguyên nhân doanh thu không đạt kế hoạch do:

+ Trong năm 2021, tình hình dịch bệnh covid 19 diễn biến phức tạp, việc giãn cách xã hội trên phạm vi toàn quốc trong suốt quý 2, quý 3 và quý 4 năm 2021, gây ảnh hưởng đến việc sản xuất kinh doanh của Công ty. Các đơn vị thi công xây lắp và xây dựng tương tự Công ty chúng ta đều có tình trạng không phát triển thêm hợp đồng và không triển khai thi công được dẫn đến khối lượng công trình chuyển tiếp sang năm 2023 rất thấp.

+ Mạng thương mại của Công ty đặc biệt là kinh doanh các thiết bị viễn thông không còn nhiều lợi thế như những năm trước do VNPT tiếp tục cắt giảm chi đầu tư, đồng thời nhiều gói thầu của VNPT hướng đến hình thức tự thực hiện. Trong khi đó các thị trường ngoài VNPT thì mạng thương mại chưa phải là lợi thế của Công ty.

+ Doanh thu tập trung vào ngành nghề chính là xây lắp. Hiện nay chi phí đầu tư xây dựng cơ bản nói chung của các đơn vị trong và ngoài VNPT ngày càng hạn chế. Ngoài ra dư địa của mạng này ngày càng thu hẹp do có sự cạnh tranh gay gắt giữa các đơn vị thi công xây lắp trong và ngoài VNPT. Đồng thời để trúng thầu thì việc giảm giá gói thầu ngày càng sâu và quyết liệt khiến doanh thu và lợi nhuận giảm.

+ Mạng Xây dựng công nghiệp và dân dụng cũng như mạng Cơ-Điện (M&E) mới được Công ty tiếp cận và đang trong thời gian xây dựng năng lực nên lợi nhuận chưa được cao.

#### **3.1. Tình hình quản trị của Công ty :**

Trong năm 2022 quản trị Công ty có một số nét chính như sau:

- Quý 3 và quý 4 có sự thay đổi nhân sự Kế toán trưởng Công ty.

- Trong năm 2022 phòng KHKT bổ sung 02 nhân sự là phó Trưởng Phòng thay cho 02 phó Trưởng Phòng xin nghỉ công tác.

- Ngày 24/10/2022, Cục thuế Hà Nội quyết định kiểm tra thuế Công ty Cổ phần Hacisco từ năm 2018-2021, công việc đã hoàn thành trong tháng 01/2023.

- Ngày 01/12/2022, Công ty quyết định đổi tên Xí nghiệp Xây lắp Viễn thông số 4 thành Xí nghiệp số 10, do ông Nguyễn Văn Dũng làm Giám đốc.

- Ngày 09/01/2023, Công ty quyết định đổi tên Xí nghiệp Thiết kế thành Chi nhánh Thương mại và Dịch vụ Kỹ thuật, do ông Nguyễn Quốc Huỳnh làm Giám đốc.

\* Một số nội dung Công ty đã triển khai để đảm bảo đạt tối đa kết quả SXKD 2022

- Ban Tổng giám đốc đã tập trung vào việc phát triển thị trường để có việc trong năm 2022 và hình thành nguồn việc trong năm 2022.

- Ban Lãnh đạo Công ty chỉ đạo các đơn vị rà soát tiến độ triển khai các dự án, đơn đốc chỉ đạo các đơn vị triển khai thi công nhanh gọn, tập trung đẩy mạnh khối lượng thi công, nghiệm thu dự án và hoàn thiện hồ sơ quyết toán để có thể bổ sung thêm khối lượng doanh thu xây lắp.

- Bộ phận Tài chính kế toán tăng cường quản trị tài chính, quản lý chặt chẽ chi phí sản xuất và chi phí quản lý doanh nghiệp. Theo dõi sát sao công nợ nội bộ và công nợ khách hàng để thu hồi công nợ theo kế hoạch. Hạn chế tình trạng chậm thu hồi, tồn đọng công nợ và không phát sinh thêm công nợ xấu.

- Các đơn vị sản xuất tập trung triển khai nhanh những công trình liên quan tới kế hoạch doanh thu đã dự kiến để kịp thanh quyết toán trong năm.

- Công ty có kế hoạch sẽ triển khai các hệ thống chuyên đổi số phục vụ quản lý điều hành, cũng như công tác phát mở rộng lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, việc này đối với Công ty là mảng việc mới, nguồn việc đang trong giai đoạn thăm dò để tiếp cận, bộ máy nhân sự triển khai thực hiện còn mỏng trong năm 2022 và những năm tiếp theo Công ty sẽ tập trung bổ sung nhân sự cho mảng công việc mới.

## 2. Tình hình tài chính

- Nêu ảnh hưởng chênh lệch lãi vay đến kết quả kinh doanh của Công ty: Trong năm 2022, chênh lệch lãi vay không phải là nguyên nhân chính gây ảnh hưởng đến kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

### a. Tình hình tài sản

So sánh chỉ tiêu về tình hình tài sản năm 2021 và 2022:

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2021	Năm 2022	Tỷ lệ 2022/2021 (%)
1	Tổng tài sản	Tỷ đồng	202,63	220,18	108.66%
2	Các khoản phải thu ngắn hạn. Trong đó	Tỷ đồng	145,81	138,70	95.12%
2.1	Phải thu ngắn hạn khách hàng	Tỷ đồng	127,77	117,17	91.70%
2.2	Trả trước cho người bán	Tỷ đồng	3,67	3,03	82.56%
3	Hiệu suất sử dụng tài sản				
3.1	Vòng quay tổng tài sản: Tổng doanh thu thuần/ Tổng tài sản bình quân	Vòng	0,97	0.66	67.81%
3.2	Vòng quay tài sản cố định: Tổng doanh thu thuần/ Tài sản cố định bình quân	Vòng	65,70	9.12	13.88%

Tổng tài sản năm 2022 tăng 17.55 tỷ đồng (tương ứng tăng 8.66%) so với năm 2021.

Nợ phải thu quá hạn nằm trong kế hoạch tài chính của Công ty (Có tỷ lệ tương tự như những năm trước), nằm trong kế hoạch tài chính công ty.

Biến động TSCĐ: không.

**b. Tình hình nợ phải trả**

- Tình hình nợ hiện tại, biến động lớn về các khoản nợ phải trả/phải thu xấu/tài sản xấu ảnh hưởng đến kết quả hoạt động kinh doanh đều nằm trong tầm kiểm soát tài chính của Công ty.

- Phân tích ảnh hưởng chênh lệch của tỷ lệ giá hối đoái đến kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty: Trong năm 2022, chênh lệch tỷ giá hối đoái không phải là nguyên nhân chính gây ảnh hưởng đến kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Nêu ảnh hưởng chênh lệch lãi vay đến kết quả kinh doanh của Công ty: Trong năm 2022, chênh lệch lãi vay không phải là nguyên nhân chính gây ảnh hưởng đến kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2022	Năm 2021	Tỷ lệ 2022/2021 (%)
1	Tổng nguồn vốn	Tỷ đồng	220,18	202,63	108.66%
2	Các khoản nợ phải trả ngắn hạn. Trong đó	Tỷ đồng	79,50	60,81	130,74%
2.1	Phải trả cho người bán	Tỷ đồng	40,25	11,15	360,99%
2.2	Người mua trả tiền trước	Tỷ đồng	3,04	8,52	35.68%
2.3	Vay và nợ thuế tài chính ngắn hạn	Tỷ đồng	15,76	25,08	62.84%
3	Các chỉ số nợ phải trả				
3.1	Hệ số nợ trên tổng tài sản: Nợ phải trả/ Tổng tài sản	%	36.11%	30,01%	120.31%
3.2	Hệ số nợ trên vốn chủ sở hữu: Nợ phải trả/ Vốn chủ sở hữu	%	56.51%	42,88%	131.79%

Các chỉ số trên cho thấy tỷ lệ nợ phải trả chiếm 36,11% trong tổng tài sản và tỷ lệ nợ phải trả so với vốn chủ sở hữu là 56,51%.

**3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý.**

**+ Thực hiện kiện toàn bộ máy nhân sự:**

- Phòng TC-HC từ quỹ lương của Công ty giao, tham mưu xây dựng định biên lao động năm 2023 của Công ty, đồng thời thực hiện đúng Quý chế lương thưởng (hưởng 70% lương khi không hoàn thành kế hoạch).

- Hoàn thiện lại mô tả công việc của các cá nhân trên cơ sở chức năng nhiệm vụ hiện nay của các đơn vị trên nguyên tắc tinh và gọn.

- Thực hiện đào tạo, bồi dưỡng bổ sung nhân sự quản lý.

- Thực hiện cơ cấu lại các Xí nghiệp, chủ nhiệm công trình hoạt động không hiệu quả.

Theo dõi, quản lý chặt chẽ tiến độ, chất lượng các công trình:

- Chỉ đạo các đơn vị thi công đảm bảo chất lượng, tiến độ để giữ vững thị trường viễn thông các tỉnh, thành phố và thương hiệu Hacisco, tạo nền tảng mở rộng phát triển công việc khác trên cùng một địa bàn.

- Ban Tổng giám đốc và các phòng ban chức năng sẽ giám sát, kiểm soát công việc của các đơn vị, theo dõi sát sao các dự án, đưa ra những cảnh báo với các đơn vị về tiến độ, chất lượng, công tác hoàn thiện hồ sơ để đảm bảo thực hiện kế hoạch doanh thu hàng tháng, hàng quý và kế hoạch SXKD của năm.

**+ Ứng dụng Công nghệ thông tin vào việc quản trị doanh nghiệp:**

Tiếp tục triển khai hệ thống quản lý doanh nghiệp trên nền tảng số hóa phần mềm quản lý EPC, gồm các module: Kế hoạch kinh doanh; Quản lý hợp đồng; Theo dõi tiến độ thi công; Quản lý công nợ; Duyệt và phê duyệt; Quản lý công văn giấy tờ; Hệ thống báo cáo quản trị trực tuyến và thời gian thực.

**+ Một số nội dung đã thực hiện:**

- Công tác phát triển thị trường:

Xây dựng kế hoạch phát triển thị trường, trên cơ sở bản đồ phân chia vùng thị trường, các đơn vị bám sát để tiếp cận nguồn việc tại các thị trường VNPT, Mobifone, Viettel Net...

- Công tác đấu thầu:

Ban TGD chỉ đạo Phòng Kế hoạch - Kỹ thuật sẵn sàng cho công tác đấu thầu mảng xây lắp, thiết bị trong và ngoài ngành.

- Công tác thi công:

Đối với các công trình chuyên tiếp, Giám đốc các đơn vị tích cực giám sát, đôn đốc tổ chức thi công bảo đảm hoàn thành công trình đúng tiến độ yêu cầu.

**4. Kế hoạch phát triển trong tương lai.**

**+ Xây lắp truyền thống:** Trong năm 2023, tiếp tục khai thác và đặt trọng số vào các thị trường đang khai thác hiệu quả như MobiFone, Viettel, Điện lực, FPT... Có phương án tập trung vào khai thác dư địa của thị trường VNPT hiện Công ty đang gặp phải nhiều thách thức, khó khăn. Tập trung hơn nữa nguồn lực vào thị trường miền Nam, kết hợp mở rộng cơ hội công việc, kết hợp với những mảng việc khác ngoài Xây lắp trên cơ sở lấy giá trị từ mảng Xây lắp làm trụ đỡ chính để phát triển.

**+ Các mảng việc khác:** Các mảng việc khác cho Công ty cổ phần Hacisco nhiều cơ hội, nhưng thách thức vô cùng lớn.

**Mảng thương mại:** Cần tập trung nguồn lực hơn nữa vào mảng thị trường VNPT và Điện lực, UBND các quận huyện... mặc dù việc tiếp cận để có nguồn việc gặp khó khăn nhưng dư địa thị trường công việc được đánh giá là tốt và hiệu quả.

**Mảng Giải pháp công nghệ:** Về tổ chức bộ máy hiện mới có 01 trưởng phòng, cần xây dựng kế hoạch phát triển thị trường để đạt doanh thu cao và ổn định hơn hiện nay.

**Mảng Cơ điện/ Xây lắp Công nghiệp:** Hiện nay Công ty chúng ta đang tiếp cận một số dự án và trong giai đoạn xây dựng năng lực, tuy nhiên trong tương lai gần mảng việc này sẽ đem lại doanh thu cao cho Công ty.

**Mảng đầu tư:** Ngoài các hợp đồng cho thuê CSHT hiện có thì Công ty có phát triển thêm đầu tư hệ thống IBS (Chủ đầu tư: CEN Group) đã sẵn sàng khai thác, phù hợp với chiến lược đầu tư hạ tầng của Công ty và mối quan hệ hợp tác lâu dài với CEN Group.

- Mở rộng liên danh liên kết với các đơn vị xây lắp nói chung (Cơ - Điện nhẹ, Xây lắp Công nghiệp, Xây dựng thông thường) có uy tín để có thể vào những địa bàn lớn với lợi thế mà Hacıscó đang có.

- Để thực hiện được mục tiêu, định hướng đã đề ra, giải pháp cụ thể như sau:

+ Tiếp tục triển khai hệ thống quản lý doanh nghiệp trên nền tảng số hóa phần mềm quản lý EPC đến các đơn vị.

+ Hiện nay đã giao địa bàn và chỉ tiêu doanh thu tới từng thành viên Ban Tổng Giám đốc, từng đơn vị trong Công ty. Phòng KH-KT Công ty lập kế hoạch ứng vốn và thi công của các đơn vị chi tiết theo tháng, quý, năm và giám sát cụ thể việc thực hiện. Phòng Tài chính - Kế toán phối hợp giám sát, quản lý, đôn đốc các đơn vị trong việc thực hiện kế hoạch SXKD của các đơn vị.

+ Tổng Giám đốc giao Phó Tổng giám đốc thường trực chỉ đạo trực tiếp phòng Tài chính - Kế toán tham mưu cho Ban Tổng Giám đốc công tác quản lý tài chính doanh nghiệp.

**5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán:** Không có.

**6. Báo cáo đánh giá của Ban Tổng giám đốc liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty.**

a. Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải...):

- Đối với hoạt động xây lắp, thi công cơ bản không gây ảnh hưởng đến môi trường xung quanh.

- Trong năm Công ty không có trường hợp bị xử phạt về vi phạm Pháp luật và môi trường.

- Với phương châm "vì một môi trường bền vững" Công ty luôn có ý thức phối hợp với chính quyền địa phương trong công tác bảo vệ môi trường, an toàn thi công.

- Cây xanh luôn được trồng trong khuôn viên của Công ty tạo không gian làm việc xanh - sạch - đẹp.

b. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động

- Công ty đã thực hiện tốt chính sách cho người lao động: Chế độ tiền lương, tiền thưởng, bảo hộ lao động, bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội và các chế độ xã hội khác.

- Mặc dù kết quả sản xuất kinh doanh chưa được như mong muốn, Ban lãnh đạo công ty vẫn đảm bảo mức thu nhập bình quân của người lao động đạt 11 triệu đồng/người/tháng (các dịp lễ tết ngày 30/4, 2/9, tết dương lịch công ty đều chi tiền cho CBCNV. Tết âm lịch mỗi CBCNV được chi 1 tháng lương).

c. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương:

Vị trí của Công ty gần khu dân cư nên các hoạt động với cộng đồng và quan hệ với địa phương phường sở tại do vậy Ban lãnh đạo Công ty thường xuyên chú ý tham gia hoạt động từ thiện ở địa phương, hỗ trợ các quỹ tình thương, quỹ người khuyết tật, trẻ khiếm thị... của tổ dân phố, khu dân cư... nhằm giúp đỡ cộng đồng, tạo tiền đề phát triển kinh tế xác hội lâu dài và bền vững.

**IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty (đối với công ty cổ phần)**

**1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội.**

Trên cơ sở kế hoạch sản xuất kinh doanh đã được Đại hội đồng cổ đông phê duyệt. Hội đồng quản trị phê duyệt kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng quý, giao nhiệm vụ và giám sát việc triển

khai thực hiện nhiệm vụ. Đồng thời cập nhật những khó khăn phát sinh trong hoạt động điều hành của Công ty để có những điều chỉnh phù hợp.

Ban Tổng giám đốc đã triển khai hoạt động SXKD của đơn vị phù hợp với Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thực hiện chỉ đạo của Hội đồng quản trị và tuân thủ đúng điều lệ công ty, quy định của pháp luật.

Hội đồng quản trị giao ban Tổng giám đốc đã chủ động trong việc xây dựng và phát triển thị trường sang một số đơn vị ngoài ngành.

Hoạt động Sản xuất kinh doanh của Công ty TNHH Một thành viên HACISCO 8 và Công ty TNHH Một thành viên HACISCO 1 năm 2022 đã đóng góp một phần doanh thu lợi nhuận vào kết quả sản xuất kinh doanh năm 2022 của công ty. Ban Tổng giám đốc đã giao nhiệm vụ gắn trách nhiệm cụ thể của các phòng ban trong công tác quản trị và điều hành hai công ty TNHH Một thành viên.

Dưới sự giám sát của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc điều hành đã tổ chức các cuộc họp kịp thời với các bộ phận liên quan để giải quyết các phát sinh thuộc thẩm quyền, cũng như kịp thời chỉ đạo đối với những nội dung quan trọng trong hoạt động của công ty.

Hội đồng quản trị thường xuyên nhắc nhở giám sát Ban Tổng giám đốc điều hành việc thu hồi công nợ nội bộ, công nợ khách hàng. Đối với công nợ khách hàng được theo dõi và chỉ đạo thường xuyên để đẩy nhanh thu hồi vốn và đảm bảo nguồn vốn triển khai các dự án.

Năm 2022 Công ty tiếp tục gặp rất nhiều khó khăn và thách thức trong lĩnh vực xây lắp truyền thống. Đặc biệt do còn dư chấn của dịch bệnh Covid -19 gây ảnh hưởng rất lớn đến kết quả Sản xuất kinh doanh của Công ty. Ban Tổng giám đốc điều hành Công ty đã cùng với Cán bộ công nhân viên trong Công ty quyết tâm triển khai phần đấu thực hiện Nghị quyết Đại hội cổ đông thường niên năm tài chính 2021 tổ chức họp ngày 18/05/2022:

- Chỉ tiêu doanh thu: 210 tỷ đồng
- Chỉ tiêu lợi nhuận sau thuế: 4,4 tỷ đồng
- Chỉ tiêu chi trả cổ tức: 5,5%

Kết quả đạt được:

*Đơn vị tính: tỷ đồng*

T T	Chỉ tiêu	Thực hiện 2021	Kế hoạch 2022	Thực hiện 2022	Tỷ lệ TH 2022/ KH 2022	Tỷ lệ TH 2022/ TH 2021
1	Doanh thu	200,8	210	147,10	70,05%	73.26%
2	Lợi nhuận sau thuế	2,94	4,4	0,72	17.56%	24.49%

Kết quả đạt được về doanh thu là 147,10 tỷ đạt 70,05% so với kế hoạch đề ra. Lợi nhuận sau thuế là 0,72 tỷ đạt 17,56% so với mục tiêu của Đại hội đồng cổ đông năm 2022.

**- Đánh giá việc thực hiện chính sách liên quan đến tác động môi trường của Công ty:**

Nhận thức rõ ý nghĩa của hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty CP Hacisco phổ biến và khuyến khích CBCNV nâng cao ý thức bảo tồn môi trường và nghiêm túc thực hiện nhằm việc ngăn ngừa và giảm thiểu các ảnh hưởng tiêu cực tới môi trường thông qua việc:

+ Hạn chế chất thải công nghiệp; khuyến khích sử dụng các vật liệu thân thiện với môi trường, có khả năng tái chế sử dụng nhiều lần.

+ Công ty chú trọng quy trình làm việc, cập nhật các công nghệ trang thiết bị mới.

+ Kiểm soát hiệu quả việc sử dụng cũng như xử lý các chất thải trong quá trình thi công công trình; Khuyến khích toàn thể CBCNV trong Công ty hưởng ứng, tham gia các khóa đào tạo nâng cao nhận thức về vấn đề môi trường và bảo vệ môi trường.

- Người cao nhất chịu trách nhiệm/ triển khai các chính sách/ vấn đề môi trường trong Công ty: Tổng giám đốc.

## **2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng giám đốc công ty**

Các thành viên trong Ban Tổng giám đốc điều hành cũng như các cán bộ quản lý trong công ty đều có trình độ năng lực và phẩm chất, được đào tạo tốt về chuyên môn, am hiểu về lĩnh vực được giao phụ trách và đã có nhiều năm kinh nghiệm trong việc quản lý điều hành SXKD.

Ban Tổng giám đốc đã triển khai hoạt động SXKD của đơn vị phù hợp với nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, chỉ đạo của Hội đồng quản trị và tuân thủ đúng điều lệ doanh nghiệp, quy định của pháp luật, (định kỳ quý) và báo cáo chuyên đề liên quan đến các vấn đề phát sinh/vướng mắc trong quá trình điều hành hoạt động SXKD.

Dưới sự chỉ đạo của Hội đồng quản trị Ban Tổng giám đốc đã luôn cố gắng duy trì tốt hoạt động SXKD của công ty, tiếp tục đẩy mạnh tiến độ hoàn thành các hợp đồng xây lắp năm trước mang sang năm nay và nỗ lực tìm kiếm thị trường đầu tư mới, đồng thời sử dụng tối ưu chi phí, nâng cao hiệu quả sử dụng các nguồn vốn để đảm bảo chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận sau thuế và lợi ích cho các cổ đông.

Triển khai các dự án chương trình trọng điểm; giao chỉ tiêu, xây dựng các phương án kinh doanh nhằm hạn chế tối đa rủi ro ( diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid-19) đảm bảo công ăn việc làm, thu nhập và các chế độ cho người lao động.

### **3. Các kế hoạch định hướng của Hội đồng quản trị.**

- Tập trung đào tạo nguồn nhân lực, kế thừa và hoàn thiện hệ thống quản lý của Công ty.

- Tiếp tục triển khai các dự án còn chuyển tiếp của năm 2022.

- Đẩy mạnh nghiên cứu phát triển thị trường, mảng công việc mới, có tính chất công việc tương tự với công việc Công ty hiện đang triển khai (thi công xây lắp, xây dựng...) nhưng có hàm lượng công nghệ cao hơn.

- Sau khi đánh giá tình hình thực tế, trên cơ sở những nguồn lực hiện có, Hội đồng quản trị đã nhất trí với kế hoạch kinh doanh cho năm 2023, cụ thể các chỉ tiêu như sau:

DVT: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Kế hoạch SXKD Hacisco năm 2023
- Doanh thu	220 tỷ

- Lợi nhuận sau thuế:	5 - 5,5 tỷ
- Chi trả cổ tức	4 - 4,5%

## V. Quản trị công ty

### 1. Hội đồng quản trị

a) Thành viên và cơ cấu Hội đồng quản trị: (danh sách thành viên Hội đồng quản trị, tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và các chứng khoán khác do công ty phát hành, nêu rõ thành viên độc lập và các thành viên khác; số lượng chức danh thành viên Hội đồng quản trị, chức danh quản lý do từng thành viên Hội đồng quản trị của công ty nắm giữ tại các công ty khác).

Ông Nguyễn Hoài Nam: Chủ tịch HĐQT Công ty CP Hacisco - Thành viên HĐQT không điều hành.

Ông Trần Nam Phương: Phó Chủ tịch HĐQT Công ty CP Hacisco; Phó Giám đốc VNPT Hà Nội.

Ông Đinh Tiến Vịnh: Ủy viên HĐQT Công ty CP Hacisco; Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Hạ tầng và Dịch vụ Việt Nam.

Ông Nguyễn Thanh Hải: Ủy viên HĐQT Công ty CP Hacisco - Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Hacisco.

Ông Phạm Trần Thọ: Ủy viên HĐQT Công ty CP Hacisco; Trưởng Ban Pháp chế Công ty cổ phần Tập đoàn Thế kỷ; TGD Công ty Cổ phần Cen Housing.

TT	Họ và tên	Chức vụ	Số lượng CP sở hữu (cổ phần)	Số lượng cổ phần đại diện vốn (cổ phần)	Tỷ lệ sở hữu
1	Nguyễn Hoài Nam	Chủ tịch HĐQT	322.910		4,036 %
2	Trần Nam Phương	Phó Chủ tịch HĐQT	0	1.410.000	17,63 %
3	Nguyễn Thanh Hải	Ủy viên HĐQT	4.053		0,052%
4	Phạm Trần Thọ	Ủy viên HĐQT độc lập	0	0	0
5	Đinh Tiến Vịnh	HĐQT	36	800.000	10,26%

Hội đồng quản trị là cơ quan cao nhất của Công ty, có toàn quyền quyết định và thực hiện các quyền và lợi ích hợp pháp của Công ty, ngoại trừ vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội Đồng cổ đông. Hội đồng quản trị Công ty hiện có 05 người trong đó:

- Thành viên trực tiếp điều hành gồm 01 người:

- + Ông Nguyễn Thanh Hải: Ủy viên HĐQT - Phó Tổng giám đốc - Thành viên HĐQT điều hành;
- + Ông Nguyễn Hoài Nam - Chủ tịch HĐQT - Thành viên HĐQT không điều hành.
- + Ông Trần Nam Phương - Phó Chủ tịch HĐQT - Thành viên HĐQT không điều hành.
- + Ông Đinh Tiến Vịnh - Ủy viên HĐQT - Thành viên HĐQT không điều hành
- + Ông Phạm Trần Thọ - Ủy viên HĐQT độc lập - Thành viên HĐQT không điều hành

#### 1. Nguyễn Hoài Nam: Chủ tịch HĐQT

Họ và tên: Nguyễn Hoài Nam

Giới tính: Nam



Chức vụ hiện tại: Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Hacisco

Trình độ văn hóa: 12/12

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Toán tin, Thạc sỹ Quản trị kinh doanh

***Quá trình công tác***

Từ 1998-2003: Công ty chuyển phát nhanh Quốc tế DHL

Từ 2003-2007: Giám đốc phần mềm, Công ty VietSoftware

Từ 2007- nay: Tổng giám đốc Công ty CP Công nghệ Syntek

Số cổ phần nắm giữ:

+ Đại diện sở hữu: Không

+ Cá nhân sở hữu: 322.910 CP

**2. Trần Nam Phương : Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị**

Họ và tên: Trần Nam Phương

Giới tính: Nam

Chức vụ hiện tại: Phó Chủ tịch Công ty Cổ phần Hacisco

Trình độ văn hóa: 12/12

Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Điện tử Viễn thông, Kỹ sư Điện tử viễn thông, Cử nhân tiếng anh, MBA.

Trình độ chính trị: cao cấp lý luận chính trị

***Quá trình công tác:***

Từ 10/1993 – 12/1995: Trung úy Bộ tư lệnh quân khu thủ đô

Từ 01/1986 – 11/1996: Kỹ sư - Phó trung tâm GDM – Công ty Viễn thông Hà Nội

Từ 12/1996 – 06/1999: Phó phụ trách phòng Kỹ thuật nghiệp vụ - Công ty Viễn thông HN

Từ 07/1999 – 04/2004: Trưởng phòng Kỹ thuật nghiệp vụ - Công ty Viễn thông Hà Nội

Từ 05/2004 – 12/2007: Phó Giám đốc Công ty Viễn thông Hà Nội, BĐHN

Từ 01/2008 – 09/2014: Phó Giám đốc Công ty Dịch vụ Viễn thông Hà Nội

Từ 10/2014 – 06/2016: Phó Giám đốc Trung tâm điều hành thông tin Viễn thông Hà Nội

Từ 07/2016 – 03/2017: Phó phụ trách phòng Kỹ thuật Viễn thông Hà Nội.

Từ 03/2017 30/02/2021: Trưởng phòng Kỹ thuật Viễn thông Hà Nội.

Từ 01/03/2021 đến nay: Phó Giám đốc Viễn Thông Hà Nội.

Số cổ phần nắm giữ:

Trong đó: + Đại diện sở hữu: 1.410.000 cổ phần

+ Cá nhân sở hữu: Không

**3. Nguyễn Thanh Hải: Ủy viên HĐQT- PTGD.**

Họ và tên: Nguyễn Thanh Hải

Giới tính: Nam

Chức vụ hiện tại: Ủy viên HĐQT - Phó Tổng giám đốc

Trình độ văn hóa: 12/12

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Điện tử Viễn thông

***Quá trình công tác***

Từ 01/12/1991 đến nay: Công tác tại Đội dây máy 3 Công ty Xây dựng Bưu điện Thành phố Hà Nội (Nay là Công ty CP Hacisco).

01/08/1997-21/10/1998: Đội phó – Đội dây máy III

21/10/1998-28/02/2000: Đội phó – Đội dây cáp 2

28/02/2000-01/08/2003: Đội trưởng – Đội dây cáp 2

01/08/2003-01/03/2008: Giám đốc Xí nghiệp Miền trung

01/03/2008-15/03/2012: Công tác tại Xí nghiệp số 1

15/03/2012-01/03/2014: Giám đốc Xí nghiệp số 6

01/08/2017-01/05/2018: Phó Giám đốc Xí nghiệp số 4

01/05/2018-30/04/2019: Giám đốc Xí nghiệp số 4

01/01/2019 – 23/01/2021: Chủ nhiệm công trình

24/05/2021 – nay: Ủy viên HĐQT - Phó Tổng giám đốc Công ty

Số cổ phần nắm giữ:

+ Đại diện sở hữu: Không

+ Cá nhân sở hữu : 4.053 CP

**4. Phạm Trần Thọ: Ủy viên HĐQT độc lập.**

Họ và tên: Phạm Trần Thọ

Giới tính: Nam

Chức vụ hiện tại: Ủy viên Hội đồng quản trị độc lập Công ty Cổ phần Hacisco

Trình độ văn hóa: 12/12

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Pháp luật kinh tế và Luật quốc tế

***Quá trình công tác***

Từ 2002 đến 2004: Công tác tại Công ty cổ phần que hàn điện Hà Nội

Từ 2007 đến 2008: Giám đốc Công ty TNHH Tư vấn ADS

Từ 2008 đến 2016: Công tác tại Công ty cổ phần Nghe nhìn Toàn Cầu

2016 đến 2017: Công tác tại Công ty Cổ phần Truyền thông và Giải trí Kết nối

2017 đến nay: Giám đốc Công ty cổ phần Truyền thông và Giải trí Kết nối

2018 đến 30/08/2022: Trưởng Ban Pháp chế Công ty cổ phần Tập đoàn Thế kỷ  
31/08/2022 đến nay: Trưởng Ban Pháp chế Công ty cổ phần Tập đoàn Thế kỷ; Tổng Giám  
đốc Công ty Cổ phần Cen Housing.

Số cổ phần nắm giữ:

+ Cá nhân: Không

+ Đại diện sở hữu: Không

**5. Đinh Tiến Vịnh: Ủy viên HĐQT.**

Họ và tên: Đinh Tiến Vịnh

Chức vụ hiện tại: Ủy viên Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Hacisco

Giới tính: Nam

Quốc tịch: Việt Nam

Dân tộc: Kinh

Trình độ văn hoá: 12/12

Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Kinh tế, Kỹ sư Kinh tế, Kỹ sư Điện tử Viễn thông, Cử  
nhân Tin học

Trình độ chính trị: Cao cấp lý luận chính trị

***Quá trình công tác:***

Từ 9/1997 – 11/2002: Kỹ sư – Công ty Xây lắp Bưu điện Hà Nội

Từ 12/2002 – 7/2003: Chủ nhiệm công trình Công ty CP Xây lắp Bưu điện Hà Nội

Từ 8/2003 – 9/2006: Giám đốc Xí nghiệp Xây lắp BCVT số 2 – Công ty CP Xây lắp Bưu  
điện Hà Nội

Từ 10/2006 – 4/2010: Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Xây lắp Bưu điện Hà Nội

Từ 4/2007 – 4/2010: Ủy viên Hội đồng Quản trị - Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Xây lắp  
Bưu điện Hà Nội Công ty CP Xây lắp

Từ 5/2010 – 4/2011: Ủy viên Hội đồng Quản trị - Tổng Giám đốc Công ty CP Xây lắp  
Bưu điện Hà Nội

Từ 5/2011 đến 5/2021: Ủy viên Hội đồng Quản trị - Tổng Giám đốc Công ty CP Xây lắp  
Bưu điện HN (nay là Công ty Cổ phần Hacisco).

Từ 6/2021 đến 8/2022: Ủy viên Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Hacisco; Chủ tịch Hội  
đồng quản trị Công ty bất động sản Bưu chính Viễn thông Việt Nam.

Từ 9/2022 đến nay: Ủy viên Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Hacisco - Tổng giám đốc  
Công ty Cổ phần Hạ tầng và Dịch vụ Việt Nam

Số cổ phần nắm giữ:

+ Cá nhân: 36 CP

+ Đại diện vốn nhà nước: 800,000CP.

b. Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: (Liệt kê các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị và thành viên trong từng tiểu ban) (không có)

c. Hoạt động của Hội đồng quản trị: đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị, nêu cụ thể số lượng các cuộc họp Hội đồng quản trị, nội dung kết quả của các cuộc họp.

\* Đánh giá chung: Trong năm 2022, HĐQT đã hoạt động tích cực, tuân thủ các quy định chung đối với hoạt động của HĐQT, chỉ đạo kịp thời, giám sát chặt chẽ hoạt động của Ban Tổng giám đốc điều hành trong việc tổ chức, điều hành thực hiện các mục tiêu kế hoạch đã đề ra:

- Quản lý và vận hành Công ty theo những thông lệ quản trị tốt nhằm đảm bảo quyền lợi của cổ đông và các bên liên quan.

- Đảm bảo việc sử dụng dòng tiền hợp lý cho các hoạt động SXKD và đầu tư để không làm tổn hại lợi ích chế độ chính sách của người lao động đã được Công ty thực hiện tốt tạo được niềm tin của người lao động với Công ty.

\* Đánh giá kết quả từng thành viên:

- Thành viên HĐQT đã tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT với tinh thần trách nhiệm cao, vì lợi ích của cổ đông và sự phát triển bền vững của Công ty.

- Bên cạnh việc hoàn thành các trách nhiệm chung của HĐQT, các thành viên HĐQT đã hoàn thành tốt các nhiệm vụ theo sự phân công cụ thể:

+ Chủ tịch HĐQT hoàn thành nhiệm vụ theo quy định của Luật doanh nghiệp, Quy định đối với Công ty đại chúng, quy định tại Điều lệ Công ty trong việc triệu tập, tổ chức các chương trình, phân công nhiệm vụ giữa các thành viên, tổ chức họp, lấy ý kiến bằng văn bản để ban hành các Nghị quyết đúng quy định của pháp luật, đảm bảo kịp thời trong công tác chỉ đạo, ban hành các quyết sách quan trọng của Công ty.

\* Các thành viên HĐQT khác đã hoàn thành các nhiệm vụ được giao, có những đóng góp kịp thời đối với hoạt động quản lý điều hành của HĐQT góp phần vào kết quả hoạt động Sản xuất kinh doanh năm 2022 của Công ty.

\* Các cuộc họp của HĐQT: trong năm 2022 Hội đồng quản trị họp tổng số 08 buổi. Nội dung, kết quả, Nghị quyết/Quyết định của Hội đồng quản trị:

Stt	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
01	07/NQ-HĐQT HAS (nhiệm kỳ 2021-2026)	12/01/2022	<b>Điều 1: Hội đồng quản trị thông qua việc tiếp tục bổ nhiệm có thời hạn: ông Phạm Quang Dũng.</b> Chuyên môn đào tạo: Kỹ sư Điện tử Viễn thông - Thạc sỹ Quản trị kinh doanh, tiếp tục giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Hacisco, thời hạn 2 năm từ ngày 15 tháng 01 năm 2022 đến hết ngày 14 tháng 01 năm 2024.	

		<p><b>Điều 2: Quyền hạn và nhiệm vụ của Phó Tổng Giám đốc:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hỗ trợ Tổng Giám đốc trong việc tổ chức điều hành hoạt động của Công ty theo Quyết định của Hội đồng Quản trị và theo quy định pháp luật hiện hành;</li> <li>- Thay mặt Tổng Giám đốc phụ trách điều hành, quản lý trong các lĩnh vực được phân công theo bản phân công nhiệm vụ của Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc Công ty;</li> <li>- Các quyền khác được quy định tại Điều lệ Công ty, theo quyết định của Hội đồng quản trị và theo quy định của pháp luật;</li> <li>- Có trách nhiệm báo cáo đầy đủ và chịu trách nhiệm cá nhân trước Hội đồng Quản trị, Tổng Giám đốc về các hoạt động của mình theo quy định của Công ty.</li> </ul> <p><b>Điều 3: Căn cứ Quyết nghị tiếp tục bổ nhiệm chức danh Phó Tổng giám đốc, ông Phạm Quang Dũng</b> hưởng lương, phụ cấp chức vụ Phó Tổng Giám đốc theo quy định hiện hành của Công ty.</p> <p><b>Điều 4: Tổ chức thực hiện:</b> Hội đồng quản trị giao ông <b>Phạm Quang Dũng</b>, Ban Tổng Giám đốc điều hành, các đơn vị, bộ phận và cá nhân liên quan và chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.</p>	100%
08A/NQ-HDQT-HAS (nhiệm kỳ 2021-2026)	22/03/2022	<p><b>Điều 1:</b> Thông qua việc gia hạn tổ chức Đại hội đồng cổ đông (“ĐHĐCĐ”) thường niên năm tài chính 2021 của Công ty. Công ty sẽ tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm tài chính 2021 trước ngày 30/06/2022.</p> <p><b>Điều 2:</b> Thông qua kế hoạch tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm tài chính 2021, cụ thể:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Thời gian tổ chức: Dự kiến tháng 05 - 06/2022 (Thời gian họp cụ thể sẽ được Công ty thông báo tới Cổ đông tại Thông báo mời họp).</li> <li>2. Địa điểm tổ chức: tại Hà Nội (Địa điểm họp cụ thể sẽ được Công ty thông báo tới Cổ đông tại Thông báo mời họp).</li> <li>3. Hình thức họp: Trực tiếp. Trong trường hợp tại thời điểm họp, việc tổ chức họp trực tiếp bị hạn chế bởi các</li> </ol>	100%

		<p>lý do khách quan (như giãn cách xã hội do dịch bệnh Covid-19), ủy quyền cho Chủ tịch Hội đồng quản trị quyết định hình thức họp khác phù hợp với quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.</p> <p>4. Ngày đăng ký cuối cùng: 18/04/2022.</p> <p>5. Các cổ đông có tên tại Danh sách cổ đông do Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam (VSD) lập tại ngày đăng ký cuối cùng có quyền tham dự họp ĐHCĐ thường niên năm tài chính 2021.</p> <p>6. Chương trình họp ĐHCĐ thường niên năm tài chính 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2021 và kế hoạch hoạt động năm 2022;</li> <li>- Báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát năm 2021 và kế hoạch hoạt động năm 2022;</li> <li>- Báo cáo của Ban Tổng Giám đốc về tình hình kinh doanh 2021 và kế hoạch kinh doanh năm 2022. Trong đó: <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Hội đồng quản trị nhất trí với báo cáo kết quả SXKD của Công ty năm 2021 để trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm tài chính 2021 thông qua với các số liệu chính là: <b>Doanh thu 200,8 tỷ VNĐ; Lợi nhuận sau thuế 2,92 tỷ VNĐ.</b></li> <li>+ Hội đồng quản trị thống nhất với kế hoạch SXKD của Công ty năm 2022 để trình Đại hội đồng cổ đông năm tài chính 2021 thông qua với các số liệu chính là: <b>Doanh thu 210 tỷ VNĐ; Lợi nhuận sau thuế 4,4 tỷ VNĐ; Lãi cổ tức 5,5%</b></li> </ul> </li> <li>- Thông qua Báo cáo tài chính năm 2021 đã được kiểm toán;</li> <li>- Thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2021, trong đó <b>kế hoạch chi trả cổ tức năm 2021 là 3%</b>.</li> <li>- Thông qua lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập năm 2022;</li> <li>- Thông qua việc bổ sung một số ngành nghề kinh doanh của Công ty.</li> <li>- Tờ trình ĐHCĐ thông qua việc cử Chủ tịch HĐQT giữ chức danh Chủ tịch HĐQT chuyên trách, tuyển 01 trợ lý giúp việc cho Chủ tịch HĐQT.</li> <li>- Các nội dung khác thuộc thẩm quyền của ĐHCĐ.</li> </ul>	
--	--	--	--

		<p><b>Điều 3:</b> Giao/ủy quyền cho Chủ tịch Hội đồng quản trị xem xét, quyết định và triển khai toàn bộ các công việc liên quan đến việc tổ chức họp ĐHĐCĐ thường niên năm tài chính 2021, trong đó: quyết định thời gian họp cụ thể, lựa chọn địa điểm họp, chuẩn bị và hoàn thiện toàn bộ tài liệu trình cổ đông và tài liệu liên quan đến cuộc họp theo quy định của pháp luật theo các nội dung được thông qua tại Nghị quyết này.</p> <p><b>Điều 4:</b> Tổ chức thực hiện: Hội đồng quản trị giao Ban Tổng giám đốc điều hành, các cá nhân, bộ phận có liên quan có trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.</p>	
<p>08B/NQ- HĐQT-HAS (nhiệm kỳ 2021-2026)</p>	<p>22/03/2022</p>	<p><b>Điều 1:</b> Thông qua bán 200 nghìn cổ phiếu quỹ của Công ty theo cách thức khớp lệnh trên sàn giao dịch. Thời gian thực hiện: quý II/2022. Giao cho Ban Tổng Giám đốc lựa chọn một công ty chứng khoán tư vấn thực hiện giao dịch và triển khai theo quy định của pháp luật.</p> <p><b>Điều 2:</b> Thông qua việc nghiên cứu tăng vốn Điều lệ Công ty lên 120 tỷ. Giao cho Ban Tổng Giám đốc triển khai thực hiện lựa chọn đơn vị tư vấn để lập phương án tăng vốn. Sau khi có kết quả của các đơn vị tư vấn. Ban Tổng Giám đốc có trách nhiệm tổng hợp trình Đại hội đồng cổ đông Công ty xem xét, thông qua theo thẩm quyền.</p> <p><b>Điều 3:</b> Thông qua kế hoạch tiền lương năm 2022 của khối văn phòng (có tờ trình kèm theo).</p> <p><b>Điều 4:</b> Tổ chức thực hiện: Hội đồng quản trị giao Ban Tổng giám đốc điều hành, các cá nhân, bộ phận có liên quan có trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.</p>	
<p>08C/NQ- HĐQT-HAS (nhiệm kỳ 2021-2026)</p>	<p>22/03/2022</p>	<p><b>Điều 1:</b> Thông qua việc tiếp tục bổ nhiệm có thời hạn bà Trần Thị Thu Nhận giữ chức danh Kế toán trưởng Công ty, thời hạn bổ nhiệm 02 (hai) năm từ 01/06/2022 đến 31/05/2024.</p> <p><b>Điều 2:</b> Thông qua việc bổ nhiệm ông Phạm Quốc Dũng, Phó Tổng Giám đốc Công ty, thay bà Vũ Thị</p>	<p>100%</p>

	08D/NQ- HĐQT-HAS (nhiệm kỳ 2021-2026)	22/03/2022	<p>Kim Nhung giữ chức danh Giám đốc Công ty TNHH một thành viên Hacisco1, thời hạn bổ nhiệm 02 (hai) năm từ 24/04/2022 đến 23/04/2024.</p> <p><b>Điều 3:</b> Tổ chức thực hiện:</p> <p>Hội đồng quản trị giao Ban Tổng giám đốc điều hành, các cá nhân, bộ phận có liên quan có trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.</p> <p><b>Điều 1.</b> Cử ông Nguyễn Hoài Nam - Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Hacisco thay thế ông <b>Đình Tiến Vĩnh</b> - thành viên Hội đồng quản trị làm đại diện cho <b>14,802,290,773 VND</b> (Mười bốn tỷ, tám trăm linh hai triệu, hai trăm chín mươi nghìn, bảy trăm bảy mươi ba đồng) vốn góp của Công ty Cổ phần Hacisco tại Công ty Cổ phần Chuyển phát nhanh Bưu Điện, thời hạn đại diện 05 (năm) năm.</p> <p><b>Điều 2.</b> Ban Tổng Giám đốc, các cá nhân, bộ phận liên quan cùng ông Nguyễn Hoài Nam, ông <b>Đình Tiến Vĩnh</b> chịu trách nhiệm thi hành Quyết nghị này</p>	60%
03	09/NQ- HĐQT-HAS (nhiệm kỳ 2021-2026)	31/05/2022	<p><b>Điều 1:</b> Thông qua việc bổ nhiệm ông Nguyễn Quốc Anh thay bà Vũ Thị Kim Nhung giữ chức danh Giám đốc Công ty TNHH một thành viên Hacisco1, thời hạn bổ nhiệm 02 (hai) năm từ 01/06/2022 đến 31/05/2024.</p> <p><b>Điều 2:</b> Tổ chức thực hiện:</p> <p>Hội đồng quản trị giao Ban Tổng giám đốc điều hành, ông Nguyễn Quốc Anh, bà Vũ Thị Kim Nhung các cá nhân, bộ phận có liên quan có trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.</p>	100%
04	10/NQ- HĐQT-HAS (nhiệm kỳ 2021-2026)	28/06/2022	<p><b>Điều 1:</b> Thông qua giao dịch thi công kết cấu móng và phần ngầm, toà nhà văn phòng Khu nhà ở dịch vụ thương mại và văn phòng PLASCHEM với thông tin như sau:</p> <p><b>1. Thông tin giao dịch:</b></p> <p>1.1. Tổng giá trị giao dịch dự kiến là: <b>39.650.001.408 VND</b> (Bằng chữ: Ba mươi chín tỷ, sáu trăm năm mươi triệu, không trăm linh một nghìn, bốn trăm linh tám</p>	



		<p>đồng).</p> <p>1.2. Tên Dự án: Khu nhà ở dịch vụ thương mại và văn phòng PLASCHEM;</p> <p>1.3. Địa điểm: Số 93 Đường Đức Giang, Phường Thượng Thanh, Quận Long Biên, TP Hà Nội;</p> <p>1.4. Tổng thầu thi công: Công ty Cổ phần CONSGROUP (MSDN: 0108070281, trụ sở: Số nhà 102 Thái Thịnh, phường Trung Liệt, quận Đống Đa, Tp Hà Nội).</p> <p>1.5. Thời điểm dự kiến thực hiện: tháng 06 năm 2022.</p> <p><b>2. Hình thức thực hiện:</b></p> <p>Liên danh với Công ty Cổ phần Kỹ thuật Xây dựng và Đầu tư Everest (MSDN: 0108130685, trụ sở: BT01-15 Khu đô thị An Hưng, Phường Dương Nội, Quận Hà Đông, Thành Phố Hà Nội) để thực hiện Hợp đồng thi công kết cấu móng và phần ngầm, toà nhà văn phòng Khu nhà ở dịch vụ thương mại và văn phòng PLASCHEM.</p> <p><b>3. Phân chia quyền lợi và trách nhiệm trong Liên danh:</b></p> <p>3.1. Tỷ lệ góp vốn: Với dự án này, Mỗi bên sẽ thực hiện 50% giá trị của hợp đồng Liên danh đã ký với Chủ đầu tư.</p> <p>3.2. Đại diện liên danh: Công ty Cổ phần Hacisco</p> <p>3.3. Con dấu liên danh: Công ty Cổ phần Hacisco</p> <p>3.4. Phân chia trách nhiệm trong liên danh:</p> <p>Các bên phải chịu trách nhiệm tổ chức triển khai thi công đảm bảo chất lượng, tiến độ của dự án và thực hiện đầy đủ các điều khoản trong hợp đồng giao nhận thầu xây lắp được ký giữa Công ty CP CONSGROUP và Liên danh nhà thầu Công ty Cổ phần Hacisco và nhà thầu Công ty CP kỹ thuật xây dựng và đầu tư EVEREST.</p> <p>- Nếu được chấp nhận của Công ty Cổ phần CONSGROUP đồng ý trao thầu thì hợp đồng được ký giữa các thành viên trong Liên danh và Công ty CP CONSGROUP.</p> <p>- Trách nhiệm của thành viên trong Liên danh: Từng</p>	60%
--	--	--	-----

		<p>thành viên trong Liên danh sẽ chịu trách nhiệm riêng rẽ độc lập trước Công ty CP CONSGROUP về mọi công việc, mọi giao dịch trong phạm vi tỷ lệ công việc được phân chia đảm bảo chất lượng, tiến độ theo yêu cầu của Nhà đầu tư, dự án.</p> <p>- Trách nhiệm, quyền hạn của người đứng đầu Liên danh: Chịu trách nhiệm tổ chức trong Liên danh để công đảm bảo chất lượng, tiến độ của gói thầu.</p> <p>Trường hợp một trong những thành viên trong Liên danh thi công không đảm bảo tiến độ chất lượng, người đứng đầu Liên danh có quyền báo cáo được Công ty CP CONSGROUP chấp thuận bằng văn bản điều chuyển phương tiện, thiết bị, nhân lực, tiền vốn trong Liên danh để thi công đảm bảo tiến độ yêu cầu.</p> <p><b>Điều 2:</b> Thông qua việc giao/ủy quyền cho Tổng Giám đốc đồng thời là người đại diện theo pháp luật của Công ty thực hiện các công việc sau:</p> <p>- Quyết định tất cả các vấn đề liên quan đến các công việc nêu tại Điều 1 Nghị quyết này, bao gồm nhưng không giới hạn ở các công việc sau:</p> <p>+ Đàm phán, lập, ký kết, sửa đổi, bổ sung nội dung Hợp đồng liên danh, Hợp đồng thi công và các văn bản liên quan khác;</p> <p>+ Tổ chức triển khai các công việc theo Hợp đồng liên danh và Hợp đồng thi công, bao gồm cả việc: quyết định về việc bảo đảm, bảo lãnh thực hiện Hợp đồng (nếu cần thiết), bố trí nguồn vốn, nghiệm thu, thanh quyết toán công trình,...</p> <p>+ Tổ chức, thu xếp nhân sự, nhà thầu phụ thực hiện các công việc nêu trên.</p> <p>+ Các công việc liên quan khác.</p> <p>- Tổng Giám đốc được ủy quyền lại bằng văn bản cho cá nhân khác làm việc trong Công ty thay mặt để thực hiện các công việc được giao nêu trên.</p> <p>- Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị về các công việc được giao nêu trên.</p> <p><b>Điều 3:</b> Tổ chức thực hiện:</p> <p>Thành viên Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc,</p>	
--	--	--	--

			các phòng/ban/bộ phận và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.	
05	11/NQ-HĐQT-HAS (nhiệm kỳ 2021-2026)	09/08/2022	<p><b>Điều 1.</b> Thông qua phương án vay vốn, bảo lãnh để bổ sung vốn lưu động phục vụ hoạt động kinh doanh với các nội dung sau:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Hạn mức tín dụng tại ngân hàng là 300 tỷ đồng, trong đó: <ul style="list-style-type: none"> <li>Hạn mức vay vốn (gồm bảo lãnh thanh toán, bảo lãnh vay vốn, mở L/C): 130 tỷ đồng</li> <li>Hạn mức bảo lãnh: 170 tỷ đồng</li> <li>Hạn mức mỗi lần vay/bảo lãnh: không quá 40 tỷ đồng.</li> </ul> </li> <li>Thời hạn duy trì hạn mức: 12 (mười hai) tháng kể từ ngày ký hợp đồng tín dụng hạn mức.</li> <li>Thời hạn vay, bảo lãnh: Theo từng phương án vay, bảo lãnh cụ thể</li> <li>Mục đích sử dụng hạn mức tín dụng: Vay vốn, bảo lãnh, mở L/C để phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh.</li> </ol> <p><b>Điều 2.</b> Thông qua việc sử dụng các tài sản thuộc quyền sở hữu của Công ty/Bên thứ ba làm tài sản bảo đảm để vay vốn và phát hành bảo lãnh, mở L/C (theo quy định của ngân hàng) tại Ngân hàng để thực hiện các phương án kinh doanh của công ty và công ty con.</p> <p><b>Điều 3.</b> Giao cho Tổng Giám đốc đồng thời là người đại diện theo pháp luật của Công Ty thực hiện các công việc sau:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Triển khai các phương án tài chính phục vụ sản xuất kinh doanh, đảm bảo nguồn lực tài chính, tuân thủ các quy định của pháp luật và điều lệ công ty.</li> <li>Triển khai thực hiện toàn bộ các công việc liên quan đến việc thực hiện công việc nêu tại Điều 1, Điều 2 Nghị quyết này bao gồm nhưng không giới hạn như: ký kết các hợp đồng, văn bản và thực hiện các công việc khác liên quan đến việc vay/bảo lãnh tại ngân hàng lập, chủ động quyết định thay đổi, rút, bổ sung tài sản bảo đảm để bảo đảm cho nghĩa vụ tín dụng của Công Ty với Bên cho vay.</li> </ol>	100%

			<p>3. Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm trước HĐQT và pháp luật Việt Nam về các nội dung thực hiện.</p> <p><b>Điều 4.</b> Tổ chức thực hiện: Hội đồng quản trị giao Ban Tổng giám đốc điều hành, các cá nhân, bộ phận có liên quan có trách nhiệm thi hành Quyết định này.</p> <p><b>Điều 5.</b> Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký./.</p>	
06	<p>12A/NQ-HĐQT-HAS (nhiệm kỳ 2021-2026)</p>	30/08/2022	<p><b>Điều 1:</b> Miễn nhiệm chức danh Kế toán trưởng của bà <b>Trần Thị Thu Nhận</b> từ ngày 01 tháng 09 năm 2022.</p> <p><b>Điều 2:</b> Bà <b>Trần Thị Thu Nhận</b> có trách nhiệm tiến hành bàn giao công việc các công tác Kế toán trưởng Công ty bằng văn bản và các tài liệu, tài sản (nếu có) đồng thời giải quyết tồn tại công việc, thanh quyết toán các khoản tạm ứng, công nợ với Công ty (nếu có).</p> <p><b>Điều 3: Tổ chức thực hiện:</b> Hội đồng quản trị giao bà <b>Trần Thị Thu Nhận</b>, Ban Tổng Giám đốc điều hành, các đơn vị, bộ phận và cá nhân liên quan và chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.</p>	60%
	<p>12B/NQ-HĐQT-HAS (nhiệm kỳ 2021-2026)</p>	30/08/2022	<p><b>Điều 1: Hội đồng quản trị thông qua việc bổ nhiệm có thời hạn:</b> Bà <b>Nguyễn Thị Tuyết</b>. Chuyên môn đào tạo: Cử nhân Kinh tế, giữ chức vụ Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Hacıisco, thời hạn 2 năm từ ngày 01 tháng 09 năm 2022 đến hết ngày 31 tháng 08 năm 2024.</p> <p><b>Điều 2: Quyền hạn và nhiệm vụ của Kế toán trưởng:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc Công ty về việc tổ chức và triển khai thực hiện các chức trách, nhiệm vụ của Kế toán trưởng Công ty kể từ ngày được bổ nhiệm.</li> <li>- Các quyền khác được quy định tại Điều lệ, tại Quy định về chức năng nhiệm vụ của các phòng ban, và các đơn vị sản xuất của Công ty Cổ phần Hacıisco và theo quy định của pháp luật.</li> <li>- Có trách nhiệm báo cáo đầy đủ và chịu trách nhiệm cá nhân trước Hội đồng Quản trị, Tổng Giám đốc về các hoạt động của mình theo quy định của Công ty và của Pháp luật.</li> </ul> <p><b>Điều 3:</b> Bà <b>Nguyễn Thị Tuyết</b> hưởng lương, phụ cấp chức vụ Kế toán trưởng theo quy định hiện hành của</p>	60%

			<p>Công ty kể từ ngày được bổ nhiệm.</p> <p><b>Điều 4: Tổ chức thực hiện:</b> Hội đồng quản trị giao Ban Tổng Giám đốc điều hành, Bà Nguyễn Thị Tuyết, Phòng Tài chính - Kế toán, các đơn vị, bộ phận và cá nhân liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.</p>	
07	13A/NQ-HĐQT-HAS (nhiệm kỳ 2021-2026)	13/10/2022	<p><b>Điều 1:</b> Hội đồng quản trị thống nhất thông qua việc ký hợp đồng lao động với ông Nguyễn Hoài Nam - để thực hiện công việc chỉ đạo, thúc đẩy phát triển mảng dự án của Công ty, áp dụng mức lương tương đương Phó Tổng giám đốc phụ trách tài chính của Công ty Cổ phần Hacisco.</p> <p><b>Điều 2:</b> Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký, các cá nhân, bộ phận có liên quan có trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.</p>	100%
	13B/NQ-HĐQT-HAS (nhiệm kỳ 2021-2026)	13/10/2022	<p><b>Điều 1:</b> Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm tài chính 2021 tổ chức ngày 18/05/2022 về việc thông qua mức chi trả cổ tức năm 2021 là 3%. Hội đồng quản trị thống nhất chi trả cổ tức năm 2021 là 3% mệnh giá (<i>Mỗi cổ phần sở hữu được nhận 300VND bằng tiền mặt</i>). Tổng số tiền chi trả là 2.340.000.000VND .</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Thời gian chi trả: bắt đầu từ ngày 15 tháng 11 năm 2022.</li> <li>- Đối tượng được hưởng: Cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận trả cổ tức bằng tiền.</li> <li>- Nguồn vốn chi trả: LNST chưa phân phối.</li> <li>- Cách thức thực hiện: Việc chi trả cổ tức sẽ được thực hiện dưới hình thức chuyển khoản vào tài khoản lưu ký tại các công ty chứng khoán của các cổ đông nếu cổ phiếu đã lưu ký hoặc nhận tiền mặt tại Trụ sở Công ty nếu cổ phiếu chưa lưu ký.</li> </ul> <p><b>Điều 2:</b> Hội đồng quản trị giao Ban Tổng giám đốc điều hành sản xuất kinh doanh của Công ty căn cứ nguồn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối của năm</p>	100%

	<p>13C/NQ- HĐQT-HAS (nhiệm kỳ 2021-2026)</p>	<p>13/10/2022</p>	<p>2021 để chi trả cổ tức năm 2021 cho cổ đông.</p> <p><b>Điều 3:</b> Hội đồng quản trị giao cho Ban Tổng Giám đốc điều hành: Làm văn bản gửi Trung tâm lưu ký chứng khoán, báo cáo Sở giao dịch chứng khoán, Ủy Ban chứng khoán Nhà nước ngày đăng ký cuối cùng để thực hiện quyền nhận thanh toán cổ tức năm 2021 bằng tiền mặt; quyết định thanh toán cổ tức năm 2021 và thực hiện các thủ tục cần thiết khác để chi trả cổ tức cho các cổ đông của Công ty, phù hợp với quy định của pháp luật.</p> <p><b>Điều 4:</b> Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các cá nhân, bộ phận có liên quan có trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.</p> <p><b>Điều 1:</b> Thông qua giao dịch với các bên liên quan:</p> <p>1.1. Thông qua việc ký kết và thực hiện các Hợp đồng, giao dịch với các bên có liên quan của Công ty Cổ phần Hacisco cụ thể như sau:</p> <p>1.1.1. Đối tượng ký kết và thực hiện hợp đồng, giao dịch:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Các công ty con, công ty liên kết;</li> <li>- Cổ đông lớn;</li> <li>- Tổ chức, có liên quan của người nội bộ.</li> </ul> <p>1.1.2. Các loại hợp đồng, giao dịch:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Các hợp đồng, giao dịch mua bán hàng hóa, dịch vụ, tài sản phục vụ sản xuất kinh doanh của Công ty (theo danh mục các hoạt động kinh doanh được cấp có thẩm quyền cấp cho Công ty);</li> <li>- Các hợp đồng, giao dịch mua, bán chứng khoán;</li> <li>- Các hợp đồng, giao dịch vay, hợp tác;</li> <li>- Các hợp đồng, giao dịch khác phát sinh từ/liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công ty.</li> </ul> <p>1.1.3. Giá trị hợp đồng, giao dịch: Trong phạm vi thẩm quyền của Hội đồng quản trị quy định tại Điều lệ Công ty.</p> <p>1.2 Hội đồng quản trị giao Tổng Giám đốc đồng thời là người đại diện theo pháp luật của Công ty thực hiện</p>	<p>100%</p>
--	--	-------------------	---	-------------

			<p>công việc sau:</p> <p>1.2.1. Chủ động triển khai các công việc nêu tại mục 1.1 của Tờ trình này, trong đó có việc tiếp tục thực hiện các Hợp đồng đã ký kết, lập, ký kết các hợp đồng, giao dịch của Công ty với các bên có liên quan.</p> <p>1.2.2. Tổng Giám đốc được ủy quyền lại cho các Phó Tổng Giám đốc thực hiện các công việc nêu trên.</p> <p>1.3 Tổng giám đốc có trách nhiệm báo cáo Hội đồng quản trị tại cuộc họp gần nhất đối với các giao dịch đã thực hiện tại Mục 1.1 ở trên.</p> <p><b>Điều 2: Phân cấp quyết định phương án đầu tư và dự án đầu tư:</b></p> <p>Hội đồng quản trị giao Tổng Giám đốc đồng thời là người đại diện theo pháp luật của Công ty thực hiện các công việc sau:</p> <p>2.1. Được quyết định các giao dịch, phương án đầu tư và dự án đầu tư (theo quy định tại Điều lệ Công ty và quy định tại điểm e khoản 2 Điều 153 Luật Doanh nghiệp) có giá trị dưới 15% tổng giá trị tài sản được ghi trong báo cáo tài chính gần nhất của Công ty. Đối với các giao dịch, phương án đầu tư và dự án có giá trị từ 15% đến dưới 25% tổng giá trị tài sản, Tổng giám đốc được thực hiện sau khi được Hội đồng quản trị đồng ý về chủ trương.</p> <p>2.2. Chủ động triển khai các công việc nêu tại mục 2.1 của Tờ trình này, trong đó có việc tiếp tục thực hiện các Hợp đồng đã ký kết, lập, ký kết các hợp đồng, giao dịch của Công ty được Hội đồng quản trị phân cấp quyết định phương án đầu tư và dự án đầu tư.</p> <p><b>Điều 3: Tổ chức thực hiện:</b> Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.</p> <p>Thành viên Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, các phòng/ban/bộ phận và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.</p>	
08	14/NQ-HĐQT-HAS (nhiệm kỳ 2021-2026)	20/10/2022	<p><b>Điều 1:</b> Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Hacisco thông qua các vấn đề liên quan đến việc chi tạm ứng cổ tức lần 1 năm 2021 bằng tiền mặt như sau:</p> <p>- Ngày chốt danh sách (ngày đăng ký cuối cùng):</p>	

			<p><b>08/11/2022</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chi tạm ứng cổ tức lần 1 năm 2021 bằng tiền mặt.</li> <li>- Tỷ lệ thực hiện 1,5%/cổ phiếu (01 cổ phiếu được nhận 150 VNĐ).</li> <li>- Ngày thanh toán: 16/11/2022.</li> <li>- Địa điểm thực hiện:</li> <li>+ Đối với chứng khoán lưu ký: Người sở hữu làm thủ tục nhận tiền tại các Thành viên lưu ký (TVLK) nơi mở tài khoản lưu ký.</li> <li>+ Đối với chứng khoán chưa lưu ký: Người sở hữu làm thủ tục nhận tiền tại Công ty Cổ phần Hacisco: Số 51 Vũ Trọng Phụng, Phường Thanh Xuân Trung, Quận Thanh Xuân, TP Hà Nội.</li> </ul> <p><b>Điều 2:</b> Nghị quyết này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.</p> <p><b>Điều 3:</b> Thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban giám đốc, Trưởng các phòng ban, các cá nhân, bộ phận có liên quan có trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.</p>	100%
09	15/NQ-HĐQT-HAS (nhiệm kỳ 2021-2026)	24/10/2022	<p><b>Điều 1:</b> Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Hacisco thông qua vấn đề đính chính thông tin Chốt danh sách cổ đông chi tạm ứng cổ tức lần 1 năm 2021 bằng tiền mặt tại Điều 1 Nghị quyết số 14/NQ-HĐQT-HAS ngày 20/10/2022 bằng nội dung Chốt danh sách cổ đông chi trả cổ tức lần 1 năm 2021 bằng tiền mặt. Các nội dung khác tại Nghị quyết số 14/NQ-HĐQT - HAS ngày 20/10/2022 giữ nguyên như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ngày chốt danh sách (ngày đăng ký cuối cùng): <b>08/11/2022</b></li> <li>- Tỷ lệ thực hiện: 1,5%/cổ phiếu (01 cổ phiếu được nhận 150 VNĐ).</li> <li>- Ngày thanh toán: 16/11/2022.</li> <li>- Địa điểm thực hiện:</li> <li>+ Đối với chứng khoán lưu ký: Người sở hữu làm thủ tục nhận tiền tại các Thành viên lưu ký (TVLK) nơi mở tài khoản lưu ký.</li> <li>+ Đối với chứng khoán chưa lưu ký: Người sở hữu làm thủ tục nhận tiền tại Công ty Cổ phần Hacisco: Số 51 Vũ Trọng Phụng, Phường Thanh Xuân Trung,</li> </ul>	100%



		<p>Quận Thanh Xuân, TP Hà Nội.</p> <p><b>Điều 2:</b> Nghị quyết này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.</p> <p><b>Điều 3:</b> Thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban giám đốc, Trưởng các phòng ban, các cá nhân, bộ phận có liên quan có trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.</p>	
--	--	--	--

d. Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập. Hoạt động của các tiểu ban trong Hội đồng quản trị: (đánh giá hoạt động của các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị, nêu cụ thể số lượng các cuộc họp của từng tiểu ban, nội dung và kết quả các cuộc họp).

- Hội đồng quản trị Công ty không có các tiểu ban
- Tại báo cáo ngày 27/12/2022 của Thành viên Hội đồng quản trị độc lập không điều hành, báo cáo đánh giá về hoạt động của HĐQT năm 2022 với những nội dung chính như sau:

- HĐQT Công ty đã làm việc với trách nhiệm và minh bạch trong công tác quản trị, tuân thủ đúng các quy định đối với Công ty đại chúng. Các cuộc họp của HĐQT đã được triệu tập kịp thời và thực hiện theo đúng trình tự quy định tại Điều lệ, Quy chế nội bộ về quản trị Công ty và quy định của pháp luật.

- Các nội dung cuộc họp và các vấn đề liên quan đến chiến lược kinh doanh, mở rộng thị trường, mảng công việc mới liên quan đến xây dựng, giải pháp công nghệ,... phù hợp với kế hoạch đã được ĐHCĐ đề ra và tình hình thực tế đều được HĐQT đưa ra xem xét và đánh giá, thảo luận đầy đủ, cẩn thận nhằm đưa ra những định hướng, giải pháp và quyết định đúng đắn, đem lại lợi ích cao nhất cho Công ty và các cổ đông.

- Các Nghị quyết/quyết định của HĐQT tại các cuộc họp được HĐQT thông qua theo nguyên tắc đa số, biên bản cuộc họp được lập đầy đủ, có chữ ký của các thành viên HĐQT tham dự họp.

**\* Về cơ cấu tổ chức**

Trong năm 2022, HĐQT có tất cả 05 thành viên, trong đó có 01 thành viên độc lập và 1 thành viên HĐQT - Phó TGĐ Công ty tham gia điều hành. Các thành viên HĐQT đều tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT và tích cực thảo luận các vấn đề trong cuộc họp.

**\* Về cơ chế vận hành hoạt động**

- Năm 2022, HĐQT đã tổ chức 09 phiên họp, bao gồm 02 cuộc họp trực tiếp và 07 cuộc lấy ý kiến thành viên HĐQT bằng văn bản. Các cuộc họp của HĐQT đã được triệu tập và thực hiện với lịch trình cụ thể, chuẩn bị tài liệu đầy đủ, tuân thủ theo quy định tại Điều lệ Công ty và quy định của pháp luật. Nội dung các cuộc họp được các thành viên HĐQT thảo luận, phản biện, đánh giá đầy đủ và cẩn trọng.

- Các vấn đề liên quan đến triển khai kế hoạch kinh doanh, tài chính, nhân sự, lương thưởng, xây dựng hệ thống quản lý trong Công ty,... đều được HĐQT chỉ đạo, hỗ trợ kịp thời tới Ban Tổng Giám đốc để việc thực hiện được nhanh chóng, hiệu quả.

- Các thay đổi về ngành nghề kinh doanh, định hướng mảng công việc mới, mở rộng thị trường đều được nghiên cứu độc lập trên cơ sở đề xuất và phản biện giữa HĐQT và Ban Tổng giám đốc điều hành và trình xin ý kiến ĐHĐCD (nếu cần thiết) trước khi thực hiện.

**\* Về kết quả công tác quản trị và giám sát**

- Về tổng thể, HĐQT đã thực hiện tốt vai trò của mình trong việc triển khai các kế hoạch, chủ trương, định hướng chiến lược do Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 đề ra.

- HĐQT tuân thủ các quy định về quản trị công ty, triệu tập các cuộc họp định kỳ và bất thường nhằm kịp thời chỉ đạo, ban hành các quyết định phù hợp với tình hình thực tế.

- HĐQT đã thực hiện đúng vai trò, trách nhiệm trong việc chỉ đạo, hỗ trợ, giám sát Ban Tổng giám đốc điều hành thực hiện các nội dung đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên và HĐQT thông qua đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật, đồng thời hài hòa lợi ích của Công ty và các cổ đông.

- Thành viên HĐQT giữ chức danh trong Ban Tổng giám đốc điều hành thường xuyên tham dự các cuộc họp của Ban Tổng giám đốc điều hành. Các quyết định quan trọng của Ban Tổng giám đốc điều hành đều được phân tích, phản biện và tham vấn từ các thành viên HĐQT/Chủ tịch HĐQT nhằm đảm bảo lợi ích của Công ty.

**\* Kết luận**

- HĐQT đã thực hiện đầy đủ vai trò, chức năng trong việc quản lý, điều hành Công ty, đảm bảo sử dụng hiệu quả các nguồn lực để đạt hiệu quả trong hoạt động kinh doanh trên cơ sở tuân thủ các quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty.

- Bên cạnh việc thực hiện chức năng quản lý, giám sát công tác điều hành của Ban Tổng giám đốc, HĐQT đã phối hợp chặt chẽ với Ban Tổng giám đốc tìm kiếm những giải pháp tháo gỡ khó khăn trong sản xuất kinh doanh năm 2022.

e. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm. Không có.

**2. Ban kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán (Không có ủy ban kiểm toán):**

a. Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát: (danh sách thành viên Ban kiểm soát, tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và các chứng khoán khác do công ty phát hành):

Thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2021-2026.

TT	Họ và tên	Chức vụ	Số lượng CP sở hữu (Cổ phần)	Số lượng cổ phần đại diện (cổ phần)	Tỷ lệ sở hữu
1	Lưu Thu Thanh	Trưởng BKS	0	0	0%
2	Phạm Thị Thanh Lan	Ủy viên BKS	0	0	0%
3	Phạm Thị Lan	Ủy viên BKS	0	0	0%

**1. Lưu Thu Thanh- Trưởng Ban Kiểm soát**

Họ và tên: Lưu Thu Thanh

Giới tính: Nữ

Chức vụ hiện tại: Kế toán trưởng TTVT6- VT Hà Nội

Ngày sinh: 31/12/1978

Quốc tịch: Việt nam

Trình độ văn hóa: 12/12

Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Kế toán

**Quá trình công tác:**

Từ 10/2008- 10/2014: Kế toán doanh thu chi phí ĐTXDCB - Công ty điện thoại Hà nội 3- VNPT Hà Nội

Từ 11/2014- 05/2015: Kế toán tổng hợp – Trung tâm viễn thông 6- VNPT Hà Nội

Từ 6/2015- nay: Kế toán trưởng Trung tâm VT 6- VNPT Hà Nội

Số cổ phần nắm giữ:

Cá nhân: Không

Đại diện vốn: Không

## **2. Phạm Thị Thanh Lan - Ủy viên Ban kiểm soát**

Họ và tên: Phạm Thị Thanh Lan

Chức vụ hiện tại: Giám đốc điều hành Công ty Hỗ trợ giáo dục Việt Global

Giới tính: Nữ

Ngày. Tháng. Năm sinh: 10/11/1961

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ văn hóa: 12/12

Trình độ chuyên môn: Cử nhân chuyên ngành kế toán

**Quá trình công tác:**

Từ 1983 đến 1991: Cán bộ Cục thuế Hà Sơn Bình

Từ 1991 đến 2007: P.TP, TP Tổng hợp dự toán – Cục thuế Hà Tây

Từ 2008 – 2016: Trưởng phòng Cục thuế TP Hà Nội

2017 đến nay: Giám đốc điều hành Công ty Hỗ trợ giáo dục Việt Global

Số cổ phần nắm giữ:

Cá nhân: Không

Đại diện vốn: Không

## **3. Phạm Thị Lan - Ủy viên Ban Kiểm soát**

Họ và tên: Phạm Thị Lan

Giới tính: Nữ

Chức vụ hiện tại: Ủy viên Ban kiểm soát Công ty Cổ phần Haesco

Ngày sinh: 12/09/1986

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ văn hóa: 12/12

Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh, Cử nhân quản trị kinh doanh.

**Quá trình công tác:**

Từ tháng 09/2011 đến 05/2014 : Chuyên viên Xí nghiệp số 4, Công ty cổ phần Xây lắp Bưu điện Hà Nội nay là Công ty Cổ phần Hacisco.

Từ tháng 06/2014 đến 04/2021: Chuyên viên Phòng Kế hoạch - Kỹ thuật Công ty Cổ phần Hacisco.

Từ 27/04/2021 đến 06/2022: Thành viên Ban kiểm soát Công ty Cổ phần Hacisco; Chuyên viên Phòng Kế hoạch - Kỹ thuật Công ty Cổ phần Hacisco.

Từ 07/2022 đến nay: Thành viên Ban kiểm soát Công ty cổ phần Hacisco.

Số cổ phần nắm giữ:

Cá nhân: Không

Đại diện vốn: Không

b) Hoạt động của Ban kiểm soát: (đánh giá hoạt động của Ban kiểm soát, nêu cụ thể số lượng các cuộc họp của Ban kiểm soát, nội dung và kết quả của các cuộc họp).

**Nội dung các cuộc họp của BKS:**

S tt	Số Biên bản	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
01	03/BB- BKS- HAS	24/03/2022	<p><b><u>NỘI DUNG HỌP:</u></b></p> <p>Căn cứ Báo cáo tài chính quý 4/2021 và cả năm 2021 do Công ty cổ phần Hacisco lập chưa qua kiểm toán đăng tải trên trang <a href="https://www.has.vn">https://www.has.vn</a> và một số tài liệu do Công ty cổ phần Hacisco cung cấp, Ban kiểm soát đã thực hiện kiểm tra, soát xét, đánh giá tình hình hoạt động SXKD, tài chính, đầu tư Q4/2021 và cả năm năm 2021 của Công ty cổ phần HACISCO qua một số nội dung chính cụ thể như sau:</p> <p><b>1. Về kết quả sản xuất kinh doanh và đánh giá thực hiện</b></p> <p>Về kết quả hoạt động SXKD Q4/2021 và cả năm 2021 của Công ty chưa đạt kế hoạch được giao tại Đại hội cổ đông năm 2020 và mục tiêu của Hội đồng quản trị, cụ thể:</p> <p>+ Lợi nhuận sau thuế năm 2021 đạt 47%/KH (2,9 tỷ VNĐ/6,2 tỷ VNĐ)</p> <p>Năm 2021 do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 làm đứt gãy chuỗi cung ứng, gây gián đoạn hoạt động SXKD, các điều kiện làm việc giãn cách đã ảnh hưởng trực tiếp đến tình hình SXKD của Công ty với các hoạt động SXKD chính về xây dựng và kinh doanh thương mại. Từ Quý 4/2021 trở đi, khi dịch bệnh đã được kiểm soát tốt hơn, các lĩnh vực hoạt</p>	100%

động trong điều kiện bình thường mới, dưới sự nỗ lực của Ban điều hành Công ty trong việc tiếp tục thực hiện các hoạt động SXKD dở dang và tìm kiếm thị trường mới, cùng sự chỉ đạo sát sao của Hội đồng quản trị Công ty, các chỉ số về hoạt động SXKD đã được cải thiện hơn so với các quý trước. Tuy nhiên Ban điều hành Công ty cần phải nâng cao công tác quản lý, quản trị, nghiên cứu sử dụng các đòn bẩy tài chính phù hợp để ổn định và tăng quy mô doanh thu, đảm bảo chỉ tiêu lợi nhuận theo các mục tiêu kế hoạch đã đặt ra, đảm bảo an toàn vốn và sử dụng hiệu quả các nguồn lực vốn để bảo đảm lợi ích cho các cổ đông.

+ Hệ số sinh lời hoạt động ròng năm 2021 (0,015) giảm 24% so với năm 2020 (0,019), Hệ số khả năng sinh lời ròng của tài sản (ROA) năm 2021 là 1,45% và Hệ số sinh lời của vốn chủ sở hữu (ROE) năm 2021 là 2,0637% là tương đương năm 2020. Tuy nhiên ba chỉ số trên đều ở mức thấp, Công ty cần tăng cường kiểm soát chi phí như chi phí quản lý doanh nghiệp và chi phí tài chính, chi phí lãi vay,... để tăng hiệu quả sử dụng vốn. Công ty cần tập trung nguồn lực cho các hoạt động có tỷ suất sinh lời cao, đồng thời tăng cường kiểm soát việc sử dụng nguồn lực (như nguồn vốn vay, hạn mức vay,..). Công ty cần xem xét tỷ lệ tăng của chi phí quản lý doanh nghiệp (như chi phí nhân viên quản lý,..) cho phù hợp với quy mô phát triển hoạt động SXKD.

+ Lru chuyển tiền tệ thuần năm 2021 là âm 14,8 tỷ VNĐ, sụt giảm 22,8 tỷ VNĐ so với năm 2020. Công ty cần tăng cường quản lý chính sách tín dụng với khách hàng và nhà cung cấp, đồng thời có các biện pháp thu hồi ngay các khoản công nợ phải thu khách hàng và công nợ tạm ứng để giảm nhu cầu huy động vốn bổ sung, giảm áp lực trả nợ trong ngắn hạn và đảm bảo an toàn thanh khoản.

## **2. Về quản lý công nợ**

+ Hệ số khả năng thanh toán tổng quát tại ngày 31/12/2021 là 3,32 đảm bảo mức độ an toàn, đảm bảo khả năng thanh toán tổng quát của Công ty.

+ Hệ số thanh toán nợ ngắn hạn tại ngày 31/12/2021 là 2,96 đảm bảo đáp ứng được thanh toán các khoản nợ ngắn hạn.

+ Hệ số khả năng thanh toán nhanh tại ngày 31/12/2021 là 0,07 suy giảm đáng kể so với tại ngày 31/12/2020 là 0,32 tương ứng giảm 79%. Công ty cần đẩy nhanh tiến độ triển khai các công trình dở dang, các hợp đồng phối hợp chặt chẽ với các chủ đầu tư để tập hợp hồ sơ, ghi nhận doanh thu phù hợp và thanh quyết toán đồng thời thu hồi công nợ phải thu khách hàng, thực hiện cân đối phù hợp giữa thời gian thanh toán cho nhà cung cấp và thu tiền của khách hàng để quản lý dòng tiền kinh doanh.

+ Hệ số khả năng chi trả năm 2021 là 0,15 cho biết rằng dòng tiền thuần từ hoạt động kinh doanh năm 2021 âm

			<p>lớn và không đảm bảo khả năng chi trả các khoản nợ ngắn hạn. Công ty cần cải thiện ngay nội dung này để đảm bảo ổn định vốn SXKD.</p> <p>+ Hệ số khả năng thanh toán lãi vay trong năm 2021 là 1,93 giảm so với năm 2020 (3,20) cho thấy việc huy động bổ sung vốn vay chưa đem lại hiệu quả kinh tế ngay cho Công ty, Ban điều hành Công ty cần nghiên cứu báo cáo Hội đồng quản trị để xuất phương án sử dụng vốn vay hiệu quả hơn trong thời gian tới.</p> <p>+ Hệ số các khoản phải thu trên tổng tài sản tăng lên, hệ số các khoản phải trả giảm đi, số vòng quay phải trả người bán tăng nhanh hơn so với số vòng quay phải thu khách hàng, như vậy Công ty chưa thu hồi công nợ phải thu khách hàng phù hợp với tốc độ thanh toán cho nhà cung cấp. Công ty cần phải điều chỉnh để khớp chính sách tín dụng giữa bán hàng và mua hàng để đảm bảo đủ vốn để hoạt động SXKD.</p> <p><b>3. Về một số công tác kế toán tài chính khác</b></p> <p>+ Công ty cần rà soát các chỉ tiêu về kê khai doanh thu chi TNDN để tránh rủi ro về thuế khi có sự chênh lệch hai loại do</p> <p>+ Công ty cần đảm bảo tỷ lệ tăng của quỹ tiền lương so với của lợi nhuận sau thuế.</p> <p>+ Thực hiện trích lập dự phòng nợ phải thu khó đòi kịp thời điều kiện về hồ sơ trích lập dự phòng.</p> <p>+ Công ty tiếp tục thực hiện các biện pháp, giải pháp để thu hồi các khoản công nợ khó đòi đã được chuyển theo dõi ngoài Bảng CĐKT tại Nghị quyết của Đại hội cổ đông số 102/NQ-HAS ngày 27/04/2021.</p> <p>+ Lập và gửi các báo cáo tài chính, đầu tư, kế toán, báo cáo thống kê đầy đủ kịp thời theo quy định.</p>	
02	04/BB-BKS-HAS	30/12/2022	<p>Trên cơ sở Báo cáo tài chính quý, bán niên năm 2022 của Công ty cổ phần Hacisco tại trang <a href="https://www.has.vn">https://www.has.vn</a> và tình hình thực tế hoạt động kinh doanh, đầu tư, tài chính của Công ty trong năm 2022, Ban kiểm soát đã thực hiện kiểm tra, soát xét, đánh giá tình hình hoạt động kinh doanh, đầu tư, tài chính năm 2022 tại Công ty cổ phần Hacisco qua một số nội dung chính như sau:</p> <p>1. Về hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc điều hành Công ty trong năm 2022 cơ bản đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật, Điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty và Nghị quyết của Đại hội cổ đông; thường xuyên nỗ lực trong công tác chỉ đạo, điều hành, nghiên cứu, bàn thảo, đề xuất các giải pháp, biện pháp, phương án kinh doanh, đầu tư trong bối cảnh thị trường hoạt động chung chưa thuận lợi, từ đó đảm bảo duy trì sự của hoạt động SXKD tại Công ty để đảm bảo sự ổn định của nguồn vốn tài trợ, đồng thời tích cực và sâu sát trong việc quản lý công nợ để thu hồi vốn, cụ thể từ quý 3,4/2022 Công</p>	100%

ty đã ký kết được một số hợp đồng kinh tế, xây lắp mang lại doanh thu, số vòng quay công nợ phải thu tăng và phù hợp với tốc độ quay của số vòng quay phải trả thể hiện Công ty đã quản trị dòng tiền tốt hơn.

2. Về công tác kế toán tài chính: Qua xem xét số liệu, sổ sách, BCTC quý, giữa niên độ của Công ty cổ phần Hacisco về cơ bản đã phản ánh trung thực, hợp lý tình hình tài chính, kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và tuân thủ các quy định pháp lý có liên quan.

- Bên cạnh đó, Công ty cần tăng cường công tác quản lý chi phí quản lý doanh nghiệp và chi phí tài chính trong bối cảnh hệ số sinh lời hoạt động ròng đang giảm sâu và âm. Công ty cần thường xuyên rà soát các chỉ tiêu về kê khai doanh thu chịu thuế GTGT với doanh thu chịu thuế TNDN để đảm bảo hạn chế sự chênh lệch hai loại doanh thu. Thực hiện ghi nhận doanh thu kịp thời, chính xác phù hợp với chi phí để kiểm soát hiệu suất sử dụng vốn. Công ty cần đảm bảo tỷ lệ tăng của quỹ tiền lương không vượt quá tỷ lệ tăng của lợi nhuận sau thuế. Thực hiện trích lập dự phòng nợ phải thu khó đòi kịp thời, đầy đủ, đúng quy định và đảm bảo các điều kiện về hồ sơ trích lập dự phòng. Tiếp tục thực hiện các biện pháp, giải pháp để thu hồi các khoản công nợ khó đòi đã được chuyển theo dõi ngoài Bảng CĐKT tại Nghị quyết của Đại hội cổ đông số 102/NQ-HAS ngày 27/04/2021 và số 86/NQ-HAS ngày 18/05/2022 cũng như các khoản công nợ tới hạn, quá hạn.

- Việc phân phối lợi nhuận năm 2021, theo các Nghị quyết của Hội đồng quản trị, Công ty đã có văn bản giải trình, cam kết và đã thực hiện chi trả 50% giá trị cổ tức năm 2021 cho các cổ đông trong tháng 11/2022, 50% giá trị cổ tức còn lại sẽ được Công ty chi trả cho các cổ đông trong quý 1/2023.

3. Về kết quả hoạt động kinh doanh, đầu tư, tài chính của Công ty năm 2022 hiện chưa đạt kế hoạch được giao tại Đại hội cổ đông thường niên và mục tiêu của Hội đồng quản trị. Năm 2022, Công ty đã gặp nhiều khó khăn trong hoạt động kinh doanh, đầu tư, tài chính; doanh thu và lợi nhuận sau thuế không đảm bảo kế hoạch đề ra và đang bị lỗ từ quý 2,3/2022, quý 4/2022 dòng tiền kinh doanh đã được cải thiện tốt hơn.

- Doanh thu năm 2022 dự kiến đạt hơn 50% so với kế hoạch Nghị quyết đã đề ra. Lợi nhuận sau thuế năm 2022 không đạt và đang lỗ (từ quý 2,3/2022, đến tháng 11/2022 lợi nhuận sau thuế giảm sâu và đang lỗ). Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu (chỉ số hoàn vốn cổ phần của cổ đông) cũng như tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên tổng tài sản, trên tổng doanh thu sụt giảm sâu và đang lỗ dẫn đến giảm hiệu suất sử dụng vốn kinh doanh, làm ảnh hưởng trực tiếp đến tỷ lệ lãi ròng năm 2022 hiện đang đạt âm. Lãi cơ bản trên 1 cổ phiếu từ quý 2/2022 đến hiện tại không đạt hoà vốn và đang lỗ dự kiến ảnh hưởng đến khả năng chi trả cổ tức năm

		<p>2022 do tỷ suất chi trả cổ tức năm 2022 đang âm. Do vậy, Công ty cần tập trung nguồn lực cho các hoạt động có tỷ suất sinh lời cao, đồng thời tăng cường kiểm soát việc sử dụng các nguồn lực, đặc biệt là nguồn vay, sử dụng hiệu quả đòn bẩy tài chính. Công ty cần xem xét tỷ lệ tăng của chi phí quản lý doanh nghiệp cho phù hợp với quy mô phát triển hoạt động SXKD, hệ số chi phí quản lý doanh nghiệp tăng cho thấy cấu trúc Công ty đang thay đổi để thích ứng với sự suy giảm của quy mô thu nhập. Công ty cần nâng cao công tác quản lý, quản trị, nghiên cứu sử dụng các đòn bẩy tài chính phù hợp để ổn định và tăng quy mô doanh thu, đảm bảo chỉ tiêu lợi nhuận theo các mục tiêu kế hoạch đã đặt ra, đảm bảo an toàn vốn và sử dụng hiệu quả các nguồn lực vốn để bảo đảm lợi ích cho các cổ đông.</p> <p>- Các chỉ số năng lực hoạt động, thanh toán tổng quát, ngắn hạn, thanh toán nhanh tại Công ty về cơ bản đang được đảm bảo bởi tài sản ổn định, tuy nhiên cũng cho thấy tài sản của Công ty đang phụ thuộc nhiều vào tài sản lưu động dẫn đến hiệu quả sử dụng tài sản của Công ty là chưa được cao. Bên cạnh đó, Công ty cần cải thiện chỉ số năng lực thanh toán tức thời, chỉ số thanh lãi vay để đảm bảo hoạt động kinh doanh có khả năng sinh lời cũng như đảm bảo sự lành mạnh cho tình hình tài chính của Công ty.</p>	
--	--	--	--

*Số buổi tham gia và tỷ lệ % các thành viên tham gia cuộc họp.*

Stt	Thành viên BKS	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Tỷ lệ biểu quyết	Lý do không tham dự họp
01	Lưu Thu Thanh - Trưởng BKS	02	100%	100%	
02	Phạm Thị Thanh Lan - Ủy viên BKS	02	100%	100%	
02	Phạm Thị Lan - Ủy viên BKS	02	100%	100%	

Trưởng Ban và từng thành viên của Ban kiểm soát thực hiện hoạt động theo từng lĩnh vực đã được phân công cụ thể tại văn bản phân công nhiệm vụ;

- Thực hiện đúng, đầy đủ những quyền hạn, trách nhiệm của Ban Kiểm soát theo quy định;

Ngoài các hoạt động thường xuyên theo quy định của doanh nghiệp và điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty Cổ phần Hacisco. Ban Kiểm soát đã thực hiện những công việc sau:

- Hàng quý họp thống nhất nội dung kiểm tra các báo cáo tài chính của Công ty và những ý kiến đề xuất, kiến nghị. Lập và gửi Báo cáo của Ban kiểm soát hàng quý, năm kịp thời;

+ Làm việc với Đoàn Kiểm toán của Công ty AASC về kết quả kiểm toán báo cáo tài chính và thư quản lý năm 2020.



3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát.

a. Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích:

\* Thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, thư ký HĐQT năm 2022:

Theo nghị quyết Đại Hội cổ đông thường niên năm tài chính 2021 ngày 18/05/2022 của Công ty cổ phần HACISCO, các thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát Công ty được hưởng thù lao năm 2022 như sau:

**Thù lao thành viên Hội đồng quản trị**

- Nguyễn Hoài Nam Chủ tịch HĐQT: 22.500.000 VNĐ
- Trần Nam Phương Phó chủ tịch HĐQT: 18.000.000 VNĐ
- Nguyễn Thanh Hải Thành viên: 13.500.000 VNĐ
- Phạm Trần Thọ Thành viên: 13.500.000 VNĐ
- Đinh Tiến Vịnh Thành viên HĐQT: 13.500.000 VNĐ

**Thù lao Thư ký Hội đồng quản trị**

- Hà Thu Nga Thư ký Hội đồng quản trị: 12.000.000 VNĐ

**Thù lao thành viên Ban kiểm soát**

- Lưu Thu Thanh Trưởng Ban kiểm soát: 18.000.000 VNĐ
- Phạm Thị Thanh Lan Thành viên Ban kiểm soát: 11.250.000 VNĐ
- Phạm Thị Lan Thành viên Ban kiểm soát: 11.250.000 VNĐ

**Tiền lương, thưởng và các khoản lợi ích khác của Tổng Giám đốc và người quản lý khác:**

- Nguyễn Quốc Anh Tổng Giám đốc: 545.855.775 VNĐ
- Nguyễn Thanh Hải Phó Tổng Giám đốc: 401.649.655 VNĐ
- Tường Tuấn Long Phó Tổng Giám đốc: 133.804.897 VNĐ
- Phạm Quang Dũng Phó Tổng Giám đốc: 133.804.897 VNĐ

b. **Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ:** (Thông tin về các giao dịch cổ phiếu của các thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán, Giám đốc (Tổng Giám đốc), Kế toán trưởng, cán bộ quản lý, Thư ký công ty, cổ đông lớn và những người liên quan đến đối tượng nói trên.

Stt	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với cổ đông nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
01	Đoàn Ngọc Cương	Em rể của ông Nguyễn Hoài Nam- Chủ tịch HĐQT	366.100 CP	4,694 %	389.800	4,87%	Mua
02	Đinh Tiến Vịnh	Ủy viên HĐQT	831.236	10,66 %	800.036	10,26%	Bán

c. Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ:

Trong năm 2022, Công ty Cổ phần Hacisco (bao gồm công ty mẹ HACISCO, Công ty TNHH MTV Hacisco 8 và Công ty TNHH MTV Hacisco 1) thực hiện ký kết Hợp đồng với các đơn vị thành viên của VNPT (là cổ đông nắm giữ 27,63% cổ phần của Công ty Cổ phần Hacisco) với tổng giá trị lên tới 12,40 tỷ đồng.

d. Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty: (Nêu rõ những nội dung chưa thực hiện được theo quy định pháp luật về quản trị công ty. Nguyên nhân, giải pháp và kế hoạch khắc phục/ kế hoạch tăng cường hiệu quả trong hoạt động quản trị công ty).

- Hội đồng quản trị đã thực hiện căn cứ quy định tại Điều lệ, các Quy định, Quy chế quản lý nội bộ và Pháp luật hiện hành, để thực hiện tốt việc giám sát các quy định về quản trị Công ty:

- Giám sát thực hiện các Nghị quyết/ Quyết định của ĐHĐCĐ và HĐQT đã ban hành.

- Giám sát và chỉ đạo việc thực hiện công bố thông tin với mục tiêu đảm bảo tính minh bạch và kịp thời theo đúng quy định.

- Năm 2022 và những năm tiếp theo Hội đồng quản trị sẽ tăng cường Giám sát hoạt động điều hành, quản lý của Ban Tổng giám đốc nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh.

- Nhìn chung Công ty thực hiện nghiêm túc các quy định pháp luật về quản trị công ty.

## **VI. Báo cáo tài chính**

Đơn vị kiểm toán độc lập được lựa chọn là Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC.

### **Báo cáo kiểm toán về Báo cáo tài chính hợp nhất**

Chúng tôi đã kiểm toán Báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo của Công ty Cổ phần Hacisco được lập ngày 29 tháng 03 năm 2023, từ trang 06 đến trang 45, bao gồm: Bảng cân đối kế toán hợp nhất tại ngày 31 tháng 12 năm 2022, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và Bản Thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất.

### **Trách nhiệm của Kiểm toán viên**

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính hợp nhất dựa trên kết quả của cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các chuẩn mực kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp, lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên báo cáo tài chính hợp nhất. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong báo cáo tài chính hợp nhất do gian lận hoặc do nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Công ty liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất trung thực, hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Công ty. Công việc kiểm toán cũng bao gồm đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán của chúng tôi.

**2. Báo cáo tài chính được kiểm toán:**

Đã được công bố thông tin trên trang thông tin điện tử của Công ty. Xin vui lòng xem <https://www.has.vn/uploads/20230331-%20HAS%20-%20BCTC%20HOP%20NHAT%202022%20KIEM%20TOAN-%20sign.pdf>

*Nơi nhận:*

- Như kính gửi;
- Lưu: VT, HĐQT.

XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT  
CỦA CÔNG TY *hmo*  
(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)



TỔNG GIÁM ĐỐC  
*Nguyễn Quốc Anh*

