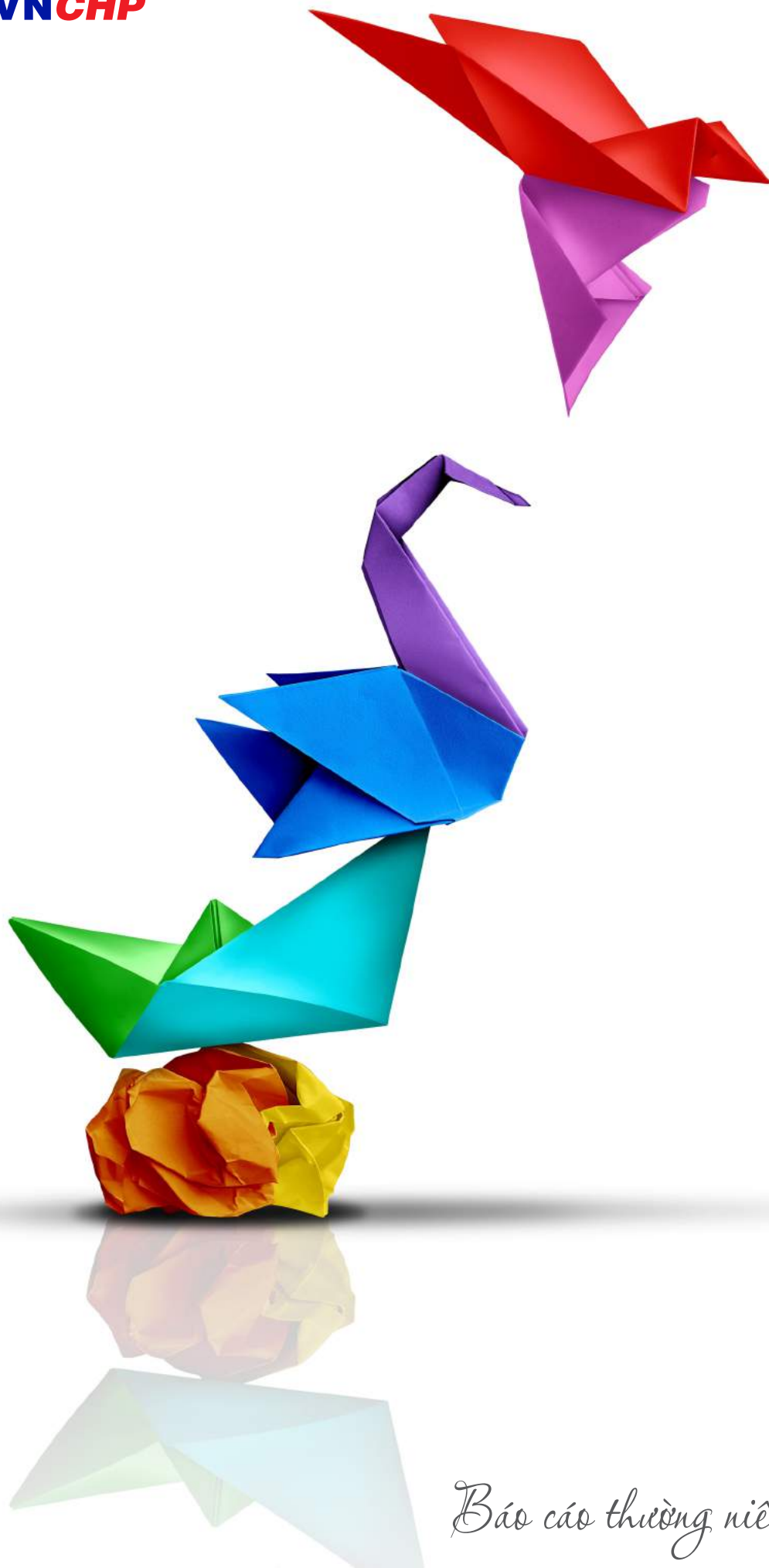




EVNCHP

CÔNG TY CỔ PHẦN THỦY ĐIỆN MIỀN TRUNG



Báo cáo thường niên 2023



Tên đầy đủ bằng tiếng Việt: **CÔNG TY CỔ PHẦN THỦY ĐIỆN MIỀN TRUNG**

Tên viết tắt: **EVNCHP**

Tên tiếng Anh: **Central Hydropower Joint Stock Company**

Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số: 0400477830

Đăng ký lần đầu: 13/12/2004

Đăng ký thay đổi lần thứ 10: 24/04/2023

Vốn điều lệ: 1.469.126.680.000 đồng

Địa chỉ: KCN Đà Nẵng, P. An Hải Bắc, Q. Sơn Trà, TP. Đà Nẵng, VN

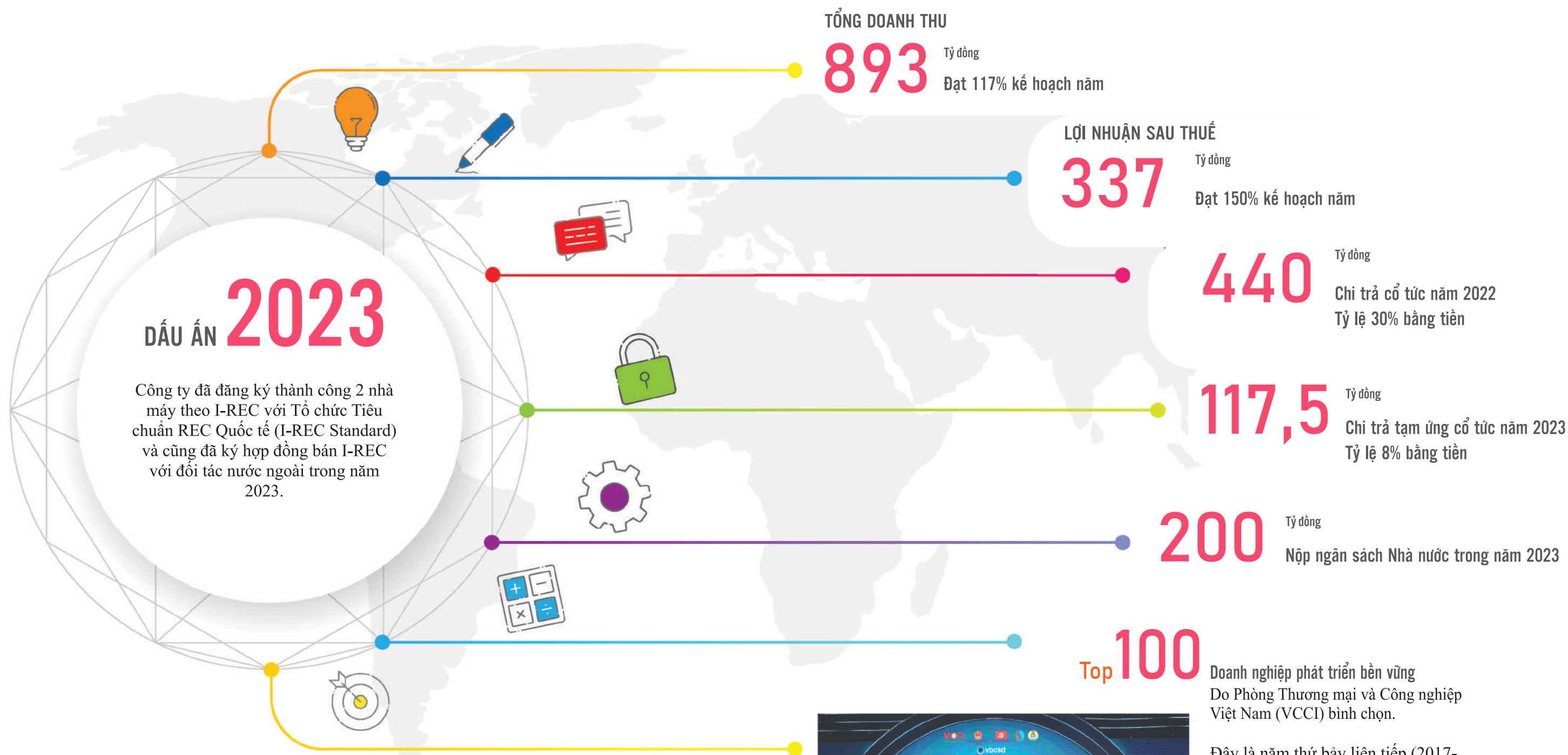
Số điện thoại : 0236 3 959 110

Số fax : 0236 3 935 960

Email: banbientap@chp.com

Website : www.chp.vn

Mã chứng khoán : **CHP**



Doanh nghiệp phát triển bền vững
Do Phòng Thương mại và Công nghiệp
Việt Nam (VCCI) bình chọn.

Đây là năm thứ bảy liên tiếp (2017-2023), EVNCHP nhận được danh hiệu cao quý này. Để đạt được thành tích trên, xuyên suốt quá trình hình thành và phát triển của mình, EVNCHP luôn gắn chiến lược phát triển bền vững vào chiến lược phát triển chung của Công ty để đảm bảo tăng trưởng và phát triển bền vững trong dài hạn.



1	2	3	4	5	6
GIỚI THIỆU CÔNG TY	BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG 2023	CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN	BÁO CÁO QUẢN TRỊ CÔNG TY	BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG	BÁO CÁO TÀI CHÍNH 2023
07 - Thông điệp của Tổng Giám đốc 09 - Tầm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi 11 - Phân tích SWOT 13 - Tổng quan tình hình tài chính năm 2023 15 - Lịch sử hình thành và phát triển 17 - Ngành nghề và địa bàn kinh doanh 21 - Cơ cấu tổ chức của EVNCHP 23 - Giới thiệu Hội đồng quản trị 27 - Giới thiệu Ban kiểm soát 29 - Giới thiệu Ban lãnh đạo Công ty	31 - Báo cáo của Hội đồng quản trị 35 - Báo cáo của Ban điều hành	55 - Chiến lược phát triển đến 2025 57 - Giải pháp thực hiện Chiến lược phát triển đến 2025 59 - Kế hoạch kinh doanh 2024 và các giải pháp thực hiện kế hoạch kinh doanh 2024	63 - Thông tin cổ phiếu và cơ cấu cổ đông 69 - Hoạt động của Hội đồng Quản trị 77 - Hoạt động của các Tiểu ban trực thuộc HĐQT 81 - Hoạt động của Ban kiểm soát 89 - Các giao dịch, thù lao, tiền thưởng và các khoản lợi ích của HĐQT, BKS và BTGD năm 2023 91 - Đánh giá tình hình thực hiện quản trị Công ty năm 2023 theo bộ nguyên tắc quản trị Việt Nam 105 - Đánh giá tình hình quản trị Công ty dựa trên thẻ điểm Quản trị Công ty khu vực Asean	trang 127	trang 165



"Lấy trách nhiệm, hợp tác, đãi ngộ
làm phương châm hành động"

Kính thưa: Quý Cổ đông, các nhà đầu tư và các đối tác của Công ty cổ phần Thủy điện miền Trung.

Thay mặt cho tập thể Ban Lãnh đạo và CBCNV Công ty cổ phần Thủy điện miền Trung (EVNCHP) xin gửi đến Quý cổ đông, các nhà đầu tư và các đối tác lời chúc an khang thịnh vượng.

Kính thưa quý vị:

Năm 2023 là tròn 19 năm, EVNCHP đã đầu tư xây dựng và đưa vào vận hành an toàn, hiệu quả Nhà máy Thủy điện A Lưới (công suất 170MW), Nhà máy Điện mặt trời Cư Jút (công suất 50MW), hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất và kinh doanh điện. Kể từ khi phát điện thương mại cho đến nay, 2 nhà máy đã cung cấp cho hệ thống điện quốc gia khoảng 7,5 tỷ kWh điện với doanh thu gần 8.400 tỷ đồng, nộp ngân sách Nhà nước hơn 1.600 tỷ đồng.

Hoạt động của hai nhà máy Thủy điện A Lưới và Điện mặt trời Cư Jút đã góp phần giảm thiểu tình trạng thiếu hụt điện tại khu vực miền Trung, đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia cũng như đóng góp vào công cuộc phát triển kinh tế - xã hội, an ninh - quốc phòng trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế và Đắc Nông nói riêng, khu vực miền Trung - Tây Nguyên và cả nước nói chung. Đặc biệt trong quá trình vận hành hai nhà máy sản xuất điện, EVNCHP luôn đảm bảo an toàn cho con người và thiết bị, không để xảy ra tai nạn lao động và sự cố do nguyên nhân chủ quan, đảm bảo suất sự cố trong giới hạn cho phép. Tham gia công tác thị trường điện đã phát huy hiệu quả trong công tác chào giá, có chiến lược điều phối hiệu quả lượng nước trong hồ theo xu hướng giá thị trường để tối ưu doanh thu phát điện. Công tác môi trường được thực thi đảm bảo hoạt động của EVNCHP luôn gắn liền với bảo vệ môi trường, tiết kiệm nguyên vật liệu, sử dụng máy móc, thiết bị công nghệ hiện đại, tiên tiến, thân thiện với môi trường.

Song song đó EVNCHP đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản trị, thực hiện chữ ký số, sử dụng phần mềm quản lý số liệu kinh doanh điện năng, tích hợp quản lý hợp đồng vào phần mềm quản lý mục tiêu giúp cho việc quản trị của Công ty đạt hiệu quả hơn. Duy trì hoạt động nghiên cứu, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, tăng cường ứng dụng khoa học tiên bộ, công nghệ thông tin cũng như số hóa trong công tác quản lý vận hành; thực hiện tốt các chỉ tiêu kinh tế - kỹ thuật, tự tin khẳng định vị thế thương hiệu EVNCHP trong sản xuất và kinh doanh điện năng.



Cam kết phát triển bền vững của EVNCHP được thực hiện trên 3 trụ cột: có trách nhiệm với môi trường, trách nhiệm với cộng đồng xã hội và trách nhiệm với người lao động, hướng đến mục tiêu phát triển bền vững và mang lại những giá trị thiết thực cho cổ đông, cộng đồng và xã hội...

Nhiều hoạt động tuyên truyền cũng được EVNCHP triển khai thực hiện như: phối hợp cùng địa phương tuyên truyền đến bà con nhân dân vùng hạ du bảo vệ hồ chứa và nguồn nước; thường xuyên vệ sinh, tôn tạo cảnh quang môi trường góp phần đảm bảo môi trường ngày càng sáng - xanh - sạch - đẹp; xây dựng thói quen tiết kiệm năng lượng trong ý thức của CBCNV thông qua tắt các thiết bị không cần thiết và sau khi sử dụng. "EVNCHP luôn quan niệm phát triển doanh nghiệp bền vững để bảo vệ môi trường. Chính vì lẽ đó mỗi CBCNV Công ty luôn nhận thức được tầm quan trọng của môi trường và đặc biệt quan tâm đến việc bảo vệ môi trường, thường xuyên có những hành động thiết thực từ những việc làm nhỏ nhất để chung tay giữ gìn và bảo vệ môi trường".

Đối với người lao động, EVNCHP luôn xem đây là tài sản quý giá nhất và chú trọng đầu tư theo tiêu chí "Lấy trách nhiệm, hợp tác, đãi ngộ làm phương châm hành động". Ngoài chính sách lương, thưởng hợp lý, chế độ bảo hiểm - phúc lợi đầy đủ, Công ty luôn đảm bảo ổn định việc làm và đời sống của người lao động, đảm bảo rằng mọi người đều được quan tâm chăm sóc đầy đủ các quyền lợi về vật chất và tinh thần theo quy định của pháp luật.

Bên cạnh thực thi trách nhiệm với môi trường, với người lao động thì trách nhiệm đối với cộng đồng, xã hội cũng là một chính sách nhất quán, xuyên suốt từ lúc thành lập của EVNCHP. Theo thời gian, việc thực hiện các hoạt động xã hội đã trở thành nét văn hóa hướng thiện trong lãnh đạo và CBCNV Công ty, giáo dục mọi người ý thức sống đẹp, sống có ích và biết chia sẻ với mọi người trong cộng đồng, xã hội thông qua rất nhiều chính sách, hoạt động thường niên giàu ý nghĩa. Đặc biệt các hoạt động đền ơn đáp nghĩa tại thành phố Đà Nẵng cũng như khu vực 2 nhà máy: huyện Cư Jút, tỉnh Đắc Nông; huyện A Lưới, tỉnh Thừa Thiên Huế và huyện giáp giới Kalum, tỉnh Sê Kông, nước bạn Lào cũng được EVNCHP chú trọng và thường xuyên thực hiện với sự hợp tác tích cực của các cấp chính quyền các huyện, tỉnh của nước bạn Lào và các Đồn Biên phòng, tỉnh Thừa Thiên Huế

Kính thưa quý vị:

Hoàn thành vượt mức các mục tiêu chiến lược cũng như mục tiêu kế hoạch hàng năm mà Đại hội đồng cổ đông đề ra không chỉ là nghĩa vụ của Ban lãnh đạo và tập thể cán bộ công nhân viên EVNCHP. Đó là động lực thúc đẩy mà mỗi cá nhân và toàn tập thể luôn đặt lên hàng đầu. Tất cả vì sự phát triển bền vững của EVNCHP. Đây cũng chính là thời điểm tăng tốc để hoàn thành Chiến lược phát triển giai đoạn 2020 – 2025 với mục tiêu tăng khả năng cung ứng điện cho hệ thống điện quốc gia, tăng doanh thu và lợi nhuận hàng năm; Phân đấu trở thành một trong những Công ty cổ phần sản xuất kinh doanh điện hiệu quả khu vực miền Trung.

Hội đồng quản trị, Ban điều hành cùng tập thể những người lao động Công ty mong ước quý vị cổ đông, các nhà đầu tư cùng các đối tác tiếp tục đồng hành cùng Công ty trong chặng đường sắp đến.

Một lần nữa, EVNCHP kính chúc quý cổ đông, các nhà đầu tư cùng các đối tác luôn dồi dào sức khỏe, thành đạt và hạnh phúc!.

TỔNG GIÁM ĐỐC

Lê Quý Anh Tuấn



TÂM NHÌN:

Công ty Cổ phần Thủy điện miền Trung phát triển bền vững, trở thành một trong những công ty cổ phần hoạt động sản xuất, kinh doanh điện hiệu quả tại khu vực miền Trung.

SỨ MỆNH:

Cung cấp điện đảm bảo chất lượng điện năng, đề cao tinh thần hợp tác bền vững đối với cổ đông và đối tác. Xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, năng động, sáng tạo, hiệu quả và nhân văn, có trách nhiệm với xã hội.

GIÁ TRỊ CỐT LÕI

1

Chất lượng: Cam kết xây dựng niềm tin, sự tín nhiệm bằng chất lượng sản phẩm và dịch vụ, sự trung thực và tinh thần trách nhiệm, hiệu quả cao trong sản xuất và kinh doanh.

2

Hiệu quả: Phát huy được sức sáng tạo, đổi mới công nghệ, kinh nghiệm quản lý để đem lại hiệu quả cao nhất

3

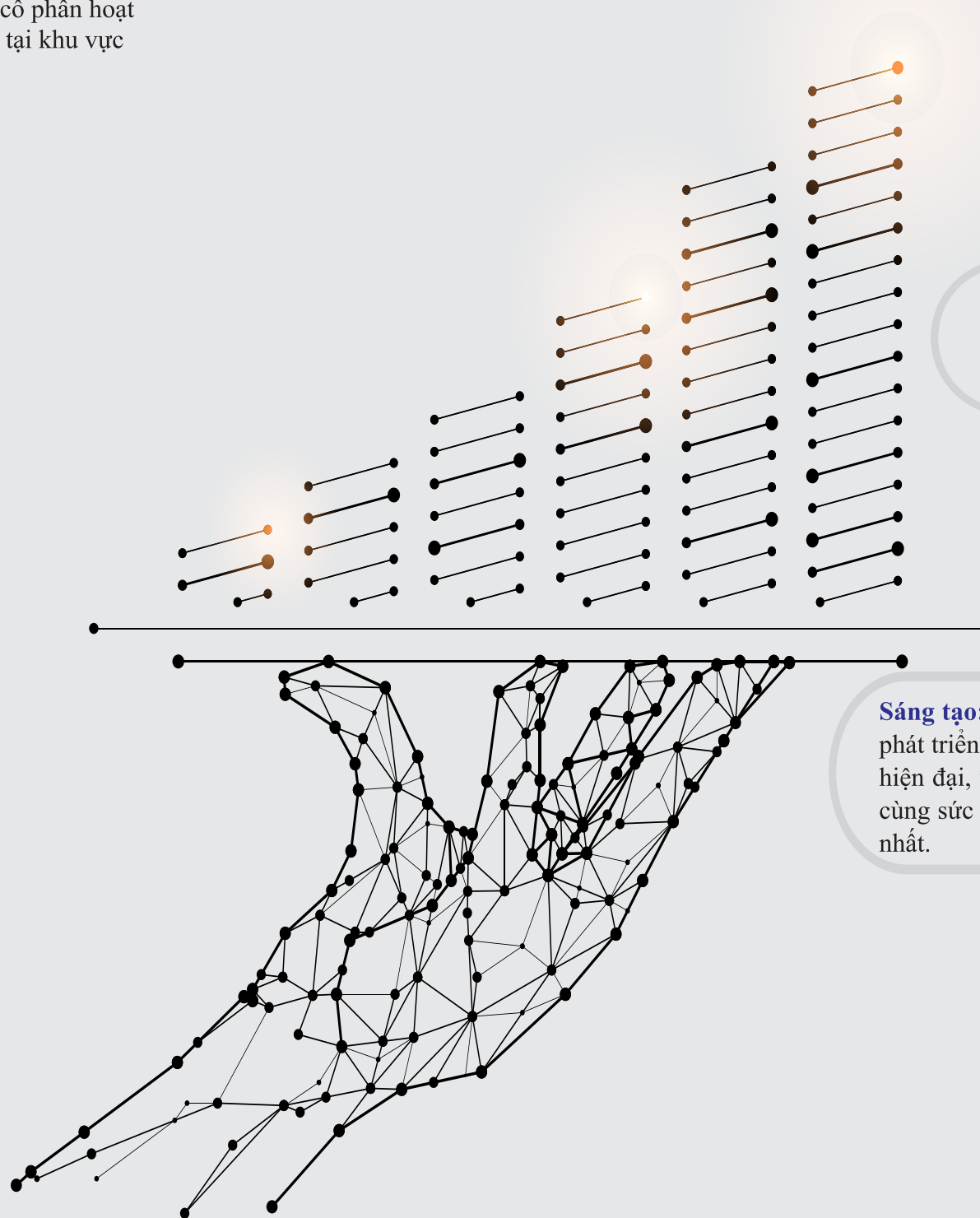
Chuyên nghiệp: Người lao động có kiến thức phù hợp về chuyên môn, có kỹ năng, năng lực thực hiện công việc, tính kỷ luật cao, có kế hoạch và theo đúng quy trình, quy chuẩn với hệ thống văn bản, tài liệu, quy định của Công ty.

4

Sáng tạo: EVNCHP xác định sáng tạo là đòn bẩy cho sự phát triển của doanh nghiệp, làm chủ kỹ thuật, công nghệ hiện đại, vận dụng những phương pháp quản lý tiên tiến cùng sức mạnh của sự đoàn kết để đạt được hiệu quả cao nhất.

5

Uy tín: EVNCHP cam kết với mọi đối tác sẽ luôn thực thi đầy đủ trách nhiệm, nghĩa vụ của mình để không ngừng nâng cao uy tín trên thương trường.





PHÂN TÍCH S.W.O.T

- Đội ngũ nhân viên được đào tạo chuyên môn nghiệp vụ vững vàng, có tâm huyết với Công ty, có khả năng nắm bắt tốt KHCN, thiết bị mới để áp dụng vào sản xuất kinh doanh, có kinh nghiệm trong công tác quản lý đầu tư, vận hành nhà máy thủy điện, điện mặt trời, kinh nghiệm thị trường điện.
- Quản trị vận hành hiệu quả nhờ có hệ thống quy trình, quy phạm, công nghệ thông tin ...tương đối hoàn chỉnh, đã được thực hiện qua nhiều năm nên đảm bảo tính chính xác trong quá trình thực hiện.
- Công ty có nhiều kinh nghiệm trong công tác tổ chức quản lý các dự án năng lượng
- Nhà máy A Lưới ở vị trí thuận lợi trong lưới điện khu vực nên khả năng huy động cao.
- Về Thị trường điện: Công ty có kinh nghiệm tham gia thị trường phát điện cạnh tranh, các tổ máy nhà máy thủy điện A Lưới có thể khởi động nhanh và phát được ở dải công suất rộng nên có ưu thế trong việc tham gia thị trường điện.
- Có uy tín và kinh nghiệm trong việc cung cấp dịch vụ thí nghiệm, sửa chữa-bảo dưỡng, tư vấn giám sát lắp đặt cho các nhà máy thủy điện, trạm điện và điện mặt trời.

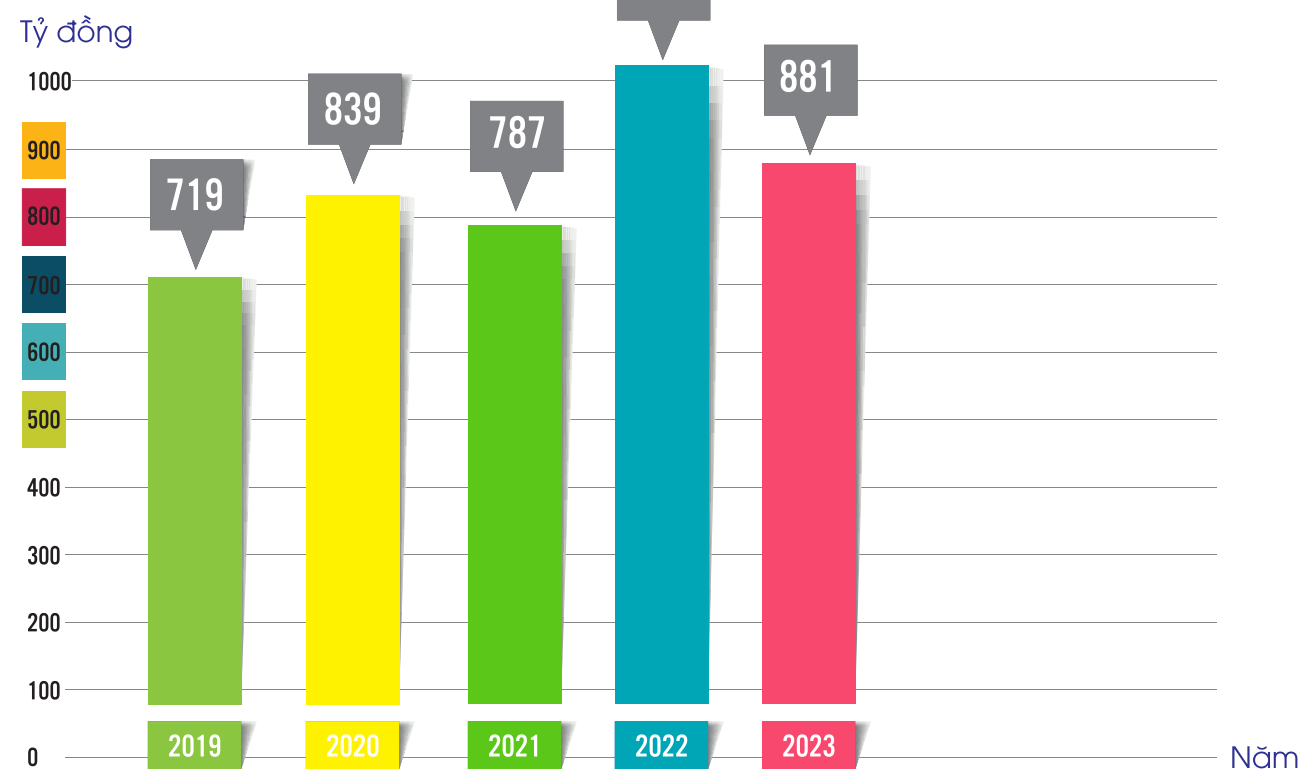
- Nhu cầu điện năng tiếp tục tăng cao hơn trong những năm sắp tới. Chủ trương, chính sách của Nhà nước tạo điều kiện, ưu đãi, hỗ trợ nhằm phát triển các nguồn điện năng lượng tái tạo, thủy điện nhỏ, hỗ trợ giá cho các dự án điện mặt trời.
- Thị trường điện đang từng bước chuyển đổi và nhiều cơ hội tốt cho các nhà máy Thủy điện.
- Sự phát triển của CNTT sẽ giúp công ty thực hiện tốt công tác quản lý, giảm chi phí, khả năng xây dựng trung tâm điều khiển khi có nhiều nhà máy phát điện. Cung cấp dịch vụ tư vấn giám sát và lắp đặt thiết bị đối với các công trình thủy điện và điện mặt trời
- Tiềm năng về năng lượng gió lớn nhưng chỉ mới được khai thác ít, là cơ hội để phát triển thêm năng lượng gió.
- Công nghệ điện mặt trời, điện gió phát triển mạnh, giá thành đang giảm dần nên Công ty có cơ hội đầu tư dự án mới.
- Công ty Cổ phần Thủy điện miền Trung có 2 nhà máy năng lượng tái tạo là Nhà máy thủy điện A Lưới và Nhà máy điện mặt trời Cư Jú. Vì vậy, để góp phần tăng doanh thu ngoài doanh thu bán điện, Công ty đã đăng ký thành công 2 nhà máy theo I-REC với Tổ chức Tiêu chuẩn REC Quốc tế (I-REC Standard) và cũng đã ký hợp đồng bán I-REC với đối tác nước ngoài vào năm 2023.

- Xác suất hư hỏng thiết bị và sự cố trong thời gian sắp tới sẽ dễ xảy ra do Nhà máy A Lưới đã đi vào vận hành một thời gian khá dài, các thiết bị bắt đầu chu kỳ lão hóa .
- Các hạng mục công trình NMTĐ A Lưới nằm ở vùng sâu, xa nên khó khăn trong việc quản lý điều hành, tốn kém chi phí lưu thông và vận chuyển.
- Công nghệ dự báo khí tượng còn yếu và do biến đổi khí hậu, thời tiết biến đổi khó lường, dự báo thủy tượng không chính xác, không theo chu kỳ đã thiết kế, hạn hán xảy ra làm giảm sản lượng thủy điện.
 - Công nghệ nhà máy điện mặt trời tại Việt Nam còn mới nên nhà máy phải vừa học hỏi vừa quản lý vận hành nên Công tác vận hành không tối ưu kịp thời.

- Do tình hình biến đổi khí hậu nên tình trạng hạn hán, lũ lụt xảy ra bất thường và khó lường.
- Về Thị trường điện: Nhà nước ngày càng siết chặt cơ chế quản lý thị trường phát điện cạnh tranh, kinh nghiệm tham gia thị trường điện của các đơn vị bạn ngày càng được nâng cao, việc cạnh tranh phát điện sẽ khó hơn.
- Môi trường cạnh tranh trong thực hiện các dịch vụ tư vấn ngày càng cao, do nhiều đơn vị thực hiện
- Phần công trình ngầm của NMTĐ A Lưới còn tiềm ẩn rủi ro chưa lường hết được. Công nghệ kiểm tra theo dõi thường xuyên chưa có, công nghệ xử lý hư hỏng mất nhiều thời gian.
- Các hiện tượng thời tiết cực đoan như giông lốc, mưa đá sẽ làm hư hỏng thiết bị hàng loạt.



Tăng trưởng tổng doanh thu thuần qua các năm

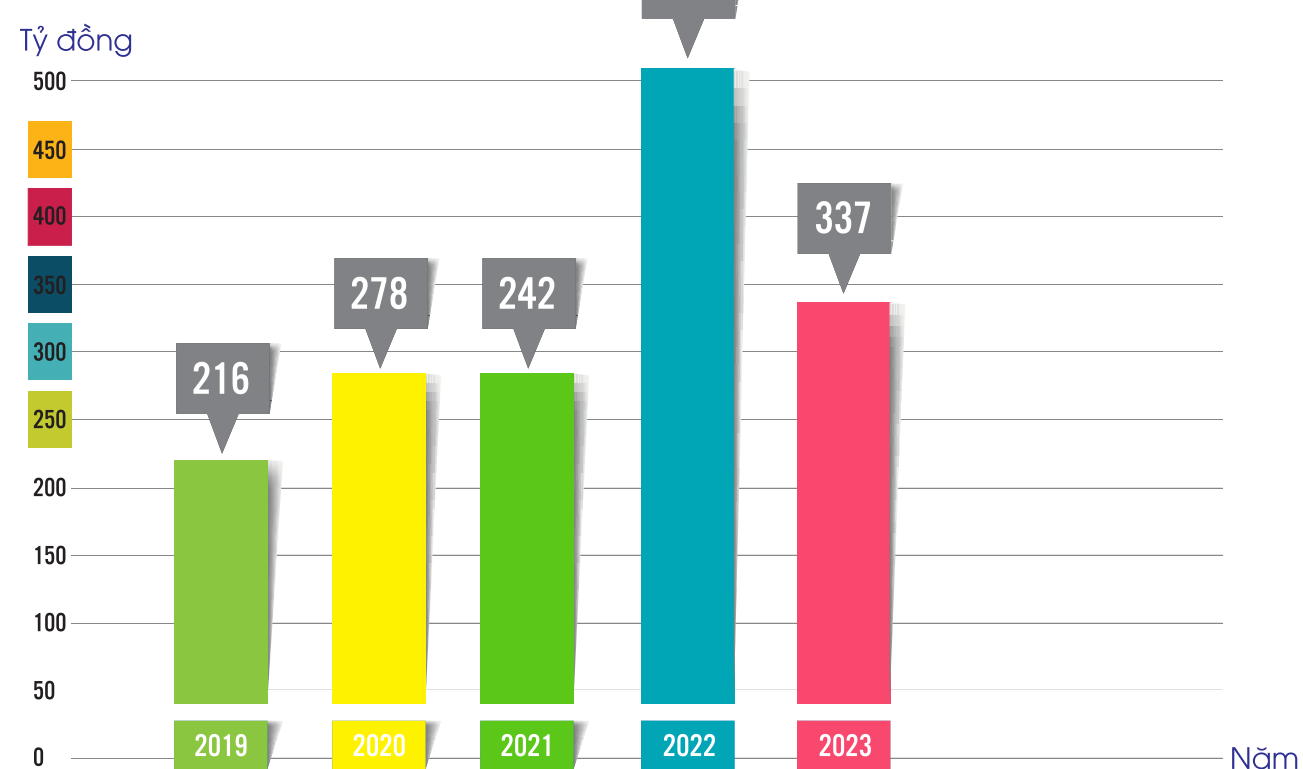


Nhìn chung, năm 2023 là một năm kém tích cực đối với CHP nói riêng và các DN thủy điện nói chung do chịu tác động bởi hiện tượng thời tiết El Nino. Trong khi đó, năm 2022, tình hình thủy văn thuận lợi, nên KQKD của CHP tăng trưởng mạnh

Kết quả kinh doanh qua các năm

	2019	2020	2021	2022	2023
Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ	714	831	787	1,101	881
Gia vốn hàng bán	330	373	387	439	412
Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ	383	458	400	662	469
Doanh thu hoạt động tài chính	4	8	4	7	11
Chi phí tài chính	130	137	116	97	86
Chi phí bán hàng					
Chi phí quản lý doanh nghiệp	32	37	34	44	39
Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	225	291	254	527	355
Lợi nhuận khác	2	0	0	9	0
Phân lợi nhuận/lỗ từ công ty liên kết liên doanh					
Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	227	291	254	536	355
Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp	216	278	242	510	337
Lợi nhuận sau thuế của cổ đông Công ty mẹ	216	278	242	510	337

Tăng trưởng lợi nhuận sau thuế qua các năm



Công ty thực hiện tốt nhiệm vụ kiểm soát chi phí, nỗ lực tối ưu doanh thu để duy trì mức lợi nhuận ròng trên 200 tỷ đồng mỗi năm.



Các chỉ số tài chính cơ bản

		2019	2020	2021	2022	2023
ROA	%	6,69	7,8	7,01	15,62	17,12
ROE	%	12,26	15,22	12,61	26,23	10,82



Top **100**

Doanh nghiệp phát triển bền vững

Đây là năm thứ bảy liên tiếp (2017-2023), EVNCHP nhận được danh hiệu cao quý do Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) bình chọn

Công ty đã đăng ký thành công 2 nhà máy theo I-REC với Tổ chức Tiêu chuẩn REC Quốc tế (I-REC Standard) và ký hợp đồng bán I-REC với đối tác nước ngoài vào năm 2023



Công ty lần đầu tiên báo cáo mức doanh thu hơn 1.100 tỷ đồng - mức doanh thu cao nhất trong lịch sử hoạt động của Công ty trong 10 năm.

Tổng doanh thu

1.116 tỷ đồng



2022

Sau 5 năm xây dựng, tổ máy số 1 của Nhà máy thủy điện A Lưới đã chính thức hòa lưới điện quốc gia vào ngày **20/5/2012** và tổ máy số 2 vào ngày **12/6/2012**.



2012



2019

26/9/2019 **EVNCHP** đã tổ chức Lễ khánh thành Nhà máy Điện Mặt Trời Cư Jút, tại Huyện Cư Jút, tỉnh Đắk Nông



2007

30/6/2007 : Công ty Cổ phần Thủy điện Miền Trung chính thức khởi công xây dựng công trình thủy điện A Lưới tại huyện miền núi A Lưới, tỉnh ừa Thiên Huế.



2004

Công ty cổ phần thủy điện miền Trung được thành lập ngày **30/11/2004**



Hiện nay Công ty cổ phần thủy điện miền Trung có 02 chi nhánh là Nhà máy Thủy điện A Lưới và Nhà máy Điện mặt trời Cư Jút

1. Nhà máy thủy điện A Lưới trên sông A Sáp nằm trong địa phận huyện A Lưới tỉnh Thừa Thiên Huế, cách trung tâm thành phố Huế 70Km theo Quốc lộ 49 về hướng Tây. Thủy điện A Lưới là công trình kiểu đường dẫn, kênh dẫn nước xuất phát từ đuôi hồ A Lưới nối với cửa lấy nước sát phía tây đường Hồ Chí Minh, đường hầm và đường ống áp lực dài hơn 12Km dẫn nước vào nhà máy thủy điện. Công trình có nhiệm vụ chính cung cấp điện năng lên lưới điện quốc gia với tổng công suất lắp máy 170 MW, điện lượng trung bình hàng năm khoảng 649 triệu Kwh.

Nhà máy thủy điện A Lưới trong năm 2023

Đóng góp sản lượng

722 triệukWh



Đóng góp doanh thu

704 tỷ đồng



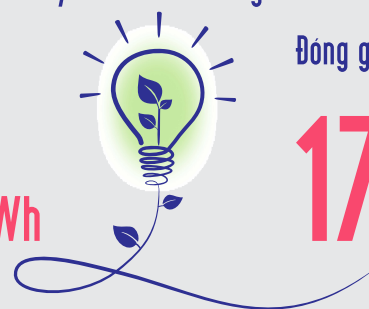


2. Nhà máy điện mặt trời Cư Jút do Công ty cổ phần thủy điện Miền Trung làm chủ đầu tư là một trong những dự án điện mặt trời quy mô lớn đầu tiên được triển khai thi công tại Việt Nam trong thời điểm đầu năm 2018. Tận dụng những điều kiện thuận lợi sẵn có cùng nỗ lực của tập thể người lao động EVNCHP, ngày 20/4/2019 Nhà máy điện mặt trời Cư Jút đã chính thức phát điện thương mại thành công, sớm hơn 70 ngày so với kế hoạch ban đầu. Việc phát điện thương mại trước ngày 30/6/2019 đã giúp Nhà máy được hưởng mức giá bán điện ưu đãi 9,35 cent/KWh theo Quyết định số 11/2017/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ. Điện lượng bình quân của Nhà máy đạt 94,71 triệu KWh/năm (với tần suất 65%); doanh thu ước đạt 200 tỉ đồng/năm.

Nhà máy ĐMT Cư Jút trong năm 2023

Đóng góp sản lượng

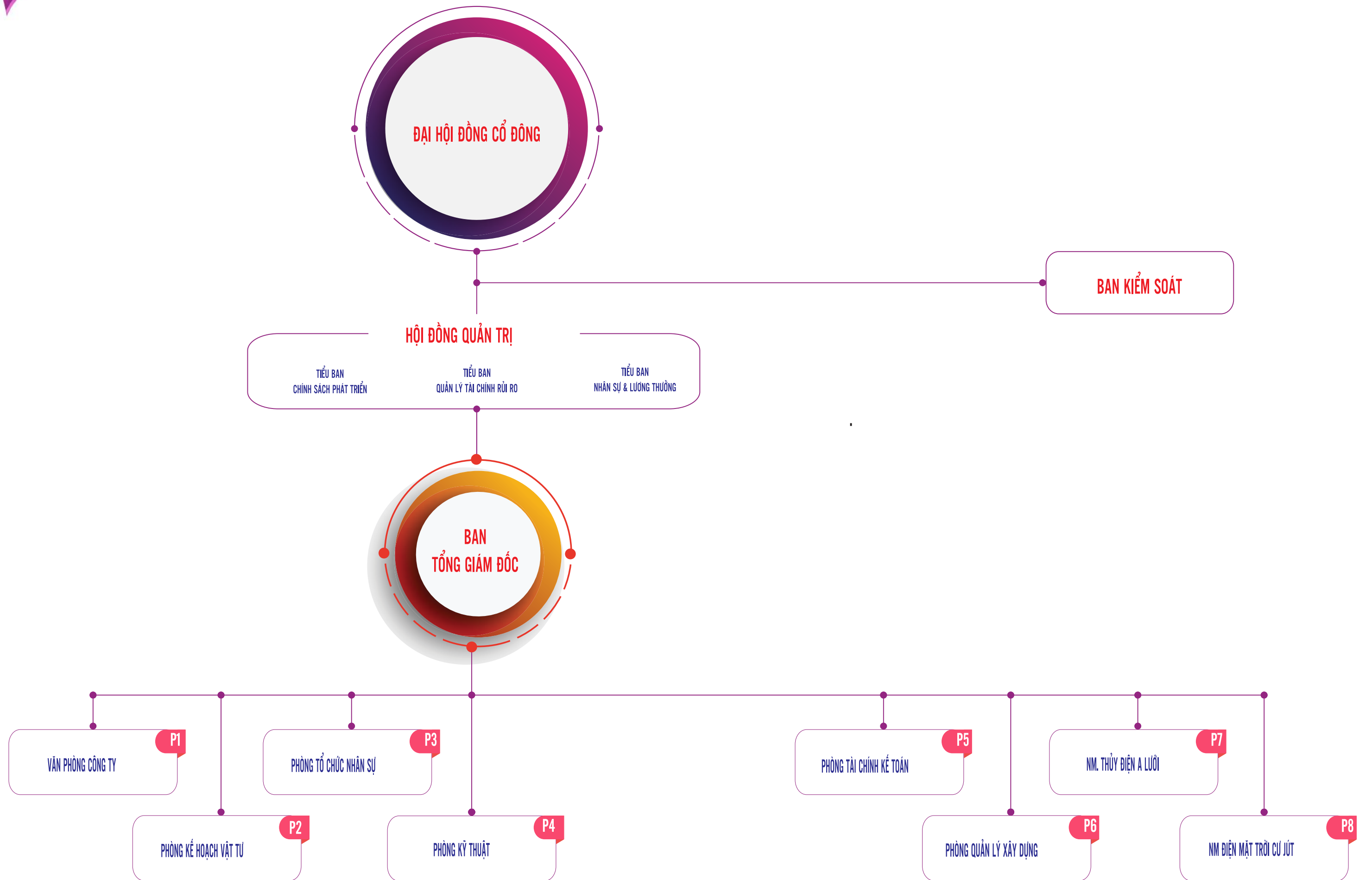
78 triệu kWh



Đóng góp doanh thu

173 tỷ đồng







Ông: LÂM XUÂN TUẤN

Chủ tịch HĐQT

Năm sinh: 1969

Trình độ chuyên môn:

Kỹ sư Điện.

Chức vụ tại tổ chức khác: Phó Tổng giám đốc -
Tổng công ty Điện lực miền Nam (EVNSPC)

Quá trình công tác:

1992 – 1997: Nhân viên kỹ thuật - Sở điện lực Minh Hải

1997 – 2008: Trưởng phòng Kế hoạch - Kỹ thuật -
Công ty điện lực Bạc Liêu

2008 – 2011: Trưởng phòng Kinh doanh - Công ty
điện lực Cà Mau

2011 – 2013 : Phó Giám đốc - Công ty điện lực Cà
Mau

2013 – 2017: Giám đốc - Công ty điện lực Cà Mau

2017 - đến nay: Phó Tổng giám đốc - Tổng công ty
Điện lực miền Nam (EVNSPC)



Ông: LÊ QUÝ ANH TUẤN

Thành viên HĐQT - Tổng Giám đốc

Năm sinh: 1969

Trình độ chuyên môn:

Thạc sĩ Hệ thống điện

Chức vụ tại tổ chức khác: Không

Quá trình công tác:

Từ năm 1992 đến 2007 công tác tại Công ty Thủy
điện Trị An – Huyện Vĩnh Cửu – Tỉnh Đồng Nai,
đảm nhiệm các chức vụ: Trưởng ca, Phó quản đốc,
Quản đốc, Trưởng phòng Kế Hoạch – Kỹ Thuật.

Ông được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Tổng Giám
đốc Công ty CP Thủy điện miền Trung từ năm 2007
và đến tháng 4/2023 ông được ĐHĐCĐ thường niên
bầu làm thành viên HĐQT kiêm Tổng giám đốc
Công ty CP Thủy điện miền Trung .



Ông: NGUYỄN QUANG QUYỀN

Thành viên HĐQT

Năm sinh: 1972

Trình độ chuyên môn:

Thạc sỹ Quản trị kinh doanh.

Chức vụ tại tổ chức khác:

Phó Tổng Giám Đốc Công ty Cổ phần Cơ Điện
Lạnh (REE)

Chủ tịch HĐQT tại CTCP Thủy điện Thác Bà
TV HĐQT tại CTCP Thủy điện Thác Mơ
TV HĐQT tại CTCP Thủy điện Sông Ba Hạ
TV HĐQT tại CTCP Nhiệt Điện Phả Lại

Quá trình công tác:

06/1997 - 05/2000: Chuyên viên phân tích đầu tư tại
Công ty Tài chính Mỹ (Finansa) Quản lý Quỹ
Vietnam Frontier Fund, có giá trị 50 triệu USD tại
thời điểm năm 1997

06/2000 - 08/2002: Chuyên viên phân tích tài chính
(nhóm trưởng) tại Công ty Cổ phần chứng khoán
Sài Gòn (SSI)

09/2002 đến 02/2007: Kiểm soát viên kiểm soát tài
chính và đầu tư tại Công ty Cổ phần Sữa Việt Nam
(Vinamilk)

03/2007 - 07/2020 : Giám đốc đầu tư tại REE
08/2020 - đến nay: Phó Tổng giám đốc tại REE



Ông NGUYỄN ĐỨC AN

Thành viên HĐQT

Năm sinh: 1967

Trình độ chuyên môn:

Thạc sỹ Quản trị Kinh Doanh

Chức vụ tại tổ chức khác:

Phó trưởng Ban Công nghệ thông tin - Tổng công ty
Điện lực miền Nam (EVNSPC)

Quá trình công tác:

04/1991 - 04/2004: Chuyên viên Phòng kinh doanh -
Công ty Điện lực 2

04/2004 - 04/2007: Phó Phòng kinh doanh - Công
ty Điện lực 2

05/2007 - 04/2014: Phó trưởng Ban Công nghệ
thông tin - Tổng công ty Điện lực miền Nam

06/2014 - 06/2017: Kiểm soát viên chuyên trách
của Tập đoàn Điện lực Việt Nam tại Tổng công ty
Điện lực miền Nam.

16/06/2017 đến nay: Phó trưởng Ban Công nghệ
thông tin - Tổng công ty Điện lực miền Nam



Ông: NGUYỄN VIẾT PA SA

Thành viên HĐQT

Năm sinh: 1979

Trình độ chuyên môn:

Thạc sỹ Kinh tế - Chuyên ngành Kế toán

Chức vụ tại tổ chức khác:

Phó trưởng Ban Kinh Doanh - Tổng Công ty
Điện lực Miền trung (EVNCPC)

Quá trình công tác:

Từ tháng 9/2001 đến tháng 03/2007: Chuyên
viên Phòng Tài chính - Kế toán của Điện lực
Đà Nẵng, Công ty TNHH MTV Điện Lực Đà
Nẵng

Từ tháng 03/2007 đến tháng 10/2016: Phó
trưởng Phòng Tài chính - Kế toán Công ty
TNHH MTV Điện Lực Đà Nẵng

Từ tháng 10/2016 đến tháng 11/2017: Kiểm
soát viên chuyên trách của EVNCPC tại Công
ty TNHH MTV Điện Lực Đà Nẵng

Từ tháng 12/2017 - đến nay: Phó trưởng Ban
kinh doanh tại EVNCPC



Ông: NGUYỄN HỮU PHƯƠNG

Thành viên Độc Lập HĐQT

Năm sinh: 1955

Trình độ chuyên môn:

Cử nhân kinh tế

Chức vụ tại tổ chức khác: Không

Quá trình công tác:

03/1978 - 12/1980: Cán bộ Kế toán – Ban Thiết
kế điện Công ty Điện lực 2

01/1981 - 10/1988: Phó phòng TCKT – XN Xây
lắp điện Công ty Điện lực 2

11/1988 - 01/1991: Trưởng phòng TCKT - XN
Xây lắp điện Công ty Điện lực 2

02/1991 - 10/1998: Kế toán trưởng - XN Xây lắp
điện Công ty Điện lực 2

11/1998 - 15/07/1999: Phó phòng TCKT Công ty
Điện lực 2

16/7/1999 - 30/12/2006: Kế toán trưởng - Công ty
Điện lực 2

01/01/2007 - 12/2015 : Trưởng Ban Kế hoạch -
Tổng Công ty Điện lực miền Nam

01/2016 - đến nay: Thành viên độc lập HĐQT -
EVNCHP



Ông: NGUYỄN HỮU TÂM

Thành viên Độc Lập HĐQT

Năm sinh: 1954

Trình độ chuyên môn:

Cử nhân Quản trị kinh doanh

Chức vụ tại tổ chức khác: Không

Quá trình công tác:

1980 – 1988: Chuyên viên TCKT tại Công ty
Điện lực 3

1988 – 1993 : Phó phòng TCKT - Công ty
Điện lực 3

1993 – 1995: Trưởng phòng TCKT - Công ty
Điện lực 3

1995 – 04/2010: Kế toán trưởng - Công ty
Điện lực 3

04/2010 – 2014: Kế toán trưởng - Tổng Công ty
Điện lực miền Trung

Từ 2015 - đến nay: Thành viên độc lập HĐQT -
EVNCHP





1. Ông NGUYỄN TRƯỞNG TIẾN ĐẠT

Trưởng Ban kiểm soát

Năm sinh: 1992

Trình độ chuyên môn:

- Cử nhân Tài chính Ngân hàng, Đại học kinh tế Tp.HCM
- Cử nhân Kế toán ứng dụng, Đại học Oxford Brookes

Quá trình công tác:

03/2015 - 03/2016: Nhân viên kế toán phân tích tại Công ty Cổ phần Cơ Điện Lạnh

06/2016 - 03/2017: Chuyên viên thanh toán quốc tế, thẩm định tại Ngân hàng Shinhan Việt Nam

Từ 09/2017- 03/2021: Chuyên viên phân tích đầu tư CTCP Cơ Điện Lạnh

3/2021- 4/2022: Chuyên viên tài chính Công ty TNHH Năng Lượng Ree

4/2022- nay: Kế toán trưởng Công ty TNHH Năng Lượng Ree



2. Ông PHẠM VIỆT THIÊN

Thành viên Ban kiểm soát

Năm sinh: 1986

Trình độ chuyên môn:

Thạc sĩ Quản trị kinh doanh - Cử nhân Kế toán

Quá trình công tác:

02/2010 - 04/2021: Chuyên viên Ban Tài chính Kế toán - Tổng công ty Điện lực miền Trung.

01/04/2021 - đến nay: Chuyên viên Ban Tổng hợp - Tổng công ty Điện lực miền Trung.



3. Ông NGUYỄN VĂN DANH

Thành viên Ban kiểm soát

Năm sinh: 1976

Trình độ chuyên môn:

Cử nhân Quản trị Kinh Doanh Quốc tế,
Cử nhân kế toán

Quá trình công tác:

10/1999 – 12/2015: Cán bộ - Phó Ban kiểm soát nội bộ - EVNSPC

12/2015 – đến nay: Phó trưởng Ban kiểm toán nội bộ và Giám sát tài chính - EVNSPC





Ông: LÊ QUÝ ANH TUẤN

Thành viên HĐQT - Tổng Giám đốc

(Vui lòng xem tại phần giới thiệu tại trang 23).



Ông: HUỖNH MAI

Phó Tổng Giám đốc

Năm sinh: 1970

Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ quản trị kinh doanh.

Chức vụ tại tổ chức khác: Không

Quá trình công tác:

Ông công tác tại phòng tài chính – Công ty Điện lực 3 từ năm 1993 đến năm 2004. Từ năm 2005 đến 07/2021 được bổ nhiệm giữ chức vụ Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Thủy điện miền Trung.

Ngày 01/08/2021 ông được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó tổng giám đốc Công ty Cổ phần Thủy điện miền Trung.



Ông: HỒ HOÀN KIẾM

Phó Tổng Giám đốc - Người phụ trách Quản trị công ty

Năm sinh: 1976

Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Kỹ thuật Xây dựng công trình thủy.

Chức vụ tại tổ chức khác: Không

Quá trình công tác:

2000 – 2003: phụ trách thi công công trình và giữ chức vụ Trưởng phòng kế hoạch kỹ thuật xí nghiệp thuộc Công ty xây dựng 71

2004 – 2007 : Phó ban chỉ đạo thủy điện Khe Diên, Trưởng ban chỉ đạo thủy điện Krông Năng, Phó phòng kỹ thuật an toàn Công ty xây lắp điện 3

2007 –2018: Phó trưởng phòng Quản lý công trình, phó chánh văn phòng, phó trưởng phòng Quản lý xây dựng tại Công ty cổ phần thủy điện miền Trung

01/2019 - đến nay:Người phụ trách Quản trị công ty.

Từ ngày 01/10/2022 ông được HĐQT công ty bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc tại CTCP Thủy điện miền Trung



Ông: NGUYỄN THẾ NHẬT

Kế toán trưởng

Năm sinh: 1978

Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế

Chức vụ tại tổ chức khác: Không

Quá trình công tác:

Từ 01/01/2005 - 30/09/2006: Chuyên viên phòng tài chính tại CTCP Trường Giang.

Từ 01/02/2007 - 31/12/2015: Chuyên viên tại phòng Tài chính kế toán - CTCP Thủy điện miền Trung.

Từ 01/01/2016 - 31/07/2021: Phó phòng Tài chính kế toán - CTCP Thủy điện miền Trung.

Ông được bổ nhiệm giữ chức vụ Kế toán trưởng Công ty CP Thủy điện miền Trung từ 01/08/2022 cho đến nay.

Năm 2023, do ảnh hưởng của biến đổi khí hậu và hiện tượng El Nino dẫn tới tình hình thủy văn không thuận lợi. Đối với Nhà máy thủy điện A Lưới 9 tháng đầu năm lưu lượng nước về thấp hơn 40% so với cùng kỳ năm 2022, tuy nhiên các tháng cuối năm 2023 tình hình thủy văn thuận lợi hơn, qua đó góp phần vượt các chỉ tiêu SXKD so với kế hoạch đề ra.

Nhà máy Cự Jút nằm ở khu vực có nhiều tiềm năng về năng lượng tái tạo, công suất của hệ thống điện mặt trời mái nhà rất lớn, các nhà máy điện gió ở khu vực Tây Nguyên nổi lười rất nhiều nên dẫn đến hiện tượng thừa nguồn, do vậy việc cắt giảm công suất xảy ra thường xuyên, do đó ảnh hưởng rất lớn đến chỉ tiêu sản lượng điện của Nhà máy Cự Jut.

Trong bối cảnh khó khăn chung, Công ty đã tận dụng nguồn nước về hồ A Lưới để phát điện hiệu quả, hoàn thành tốt công tác duy tu bảo dưỡng công trình, đảm bảo tính sẵn sàng vận hành của thiết bị, chú trọng đến công tác An toàn - Vệ sinh lao động. Theo đó, EVNCHP đã làm tốt công tác thị trường điện góp phần hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu về sản lượng, doanh thu và lợi nhuận theo kế hoạch SXKD được ĐHĐCĐ thông qua.

Bên cạnh đó, các nhà máy sản xuất điện của Công ty vận hành an toàn cho con người và thiết bị, không để xảy ra sự cố do nguyên nhân chủ quan, đảm bảo suất sự cố trong giới hạn cho phép.

TT	Các chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2023		Thực hiện năm 2022	Tỷ lệ %	
			Kế hoạch	Thực hiện		TH năm 2023 so với kế hoạch năm 2023	TH năm 2023 so với thực hiện năm 2022
1	Tổng sản lượng điện thương phẩm	Triệu kWh	719,288	800,774	925,740	111%	87%
2	Tổng doanh thu	Triệu đồng	764.544,5	893.100,2	1.116.141,4	117%	80%
3	Tổng chi phí	Triệu đồng	528.750,0	537.668,6	580.683,5	102%	93%
4	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	223.918,0	336.954,9	510.295,0	150%	66%
5	Cổ tức	%	20%	25%	30%	125%	83%

TỔNG DOANH THU

893 TỶ ĐỒNG

TỔNG LỢI NHUẬN SAU THUẾ

337 TỶ ĐỒNG

CỔ TỨC NĂM 2022

30%

Công tác thị trường điện đã phát huy hiệu quả trong công tác chào giá, có chiến lược điều phối hiệu quả lượng nước trong hồ theo xu hướng giá thị trường để tối ưu doanh thu phát điện.

Mặc dù có nhiều khó khăn trong thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh do các chính sách cắt giảm công suất và giá bán điện thay đổi nhưng Công ty đã luôn cố gắng để đảm bảo ổn định thu nhập và đời sống cho người lao động.



KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT CỦA ĐHĐCĐ 2023

STT	Nội dung nghị quyết	Kết quả thực hiện
1.	Chỉ tiêu kinh doanh năm 2023:	
	Tổng sản lượng điện thương phẩm: 720 triệu kWh	Hoàn thành đạt 111%, tương ứng 800,7 triệu kWh
	Doanh thu thuần: 765 tỷ đồng	Hoàn thành đạt 117%, tương ứng 893,1 tỷ đồng
2.	Lợi nhuận sau thuế: 224 tỷ đồng	Hoàn thành đạt 150%, tương ứng 337 tỷ đồng
	Phân phối lợi nhuận 2022:	
	Chi cổ tức năm 2022: 30%/cổ phiếu, tương ứng 3000đ/cổ phiếu	Đã thực hiện chi trả cổ tức 2022
3.	Trích lập quỹ khen thưởng, phúc lợi, quỹ thưởng người quản lý	Đã thực hiện theo đúng nghị quyết
	Lựa chọn Công ty kiểm toán thực hiện soát xét và kiểm toán BCTC năm 2023	Đã thực hiện ký hợp đồng kiểm toán với Công ty TNHH Kiểm toán và Kế toán AAC



Các thành viên HĐQT và Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2020-2025

NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG NGUỒN NHÂN LỰC

- EVNCHP đã luôn chú trọng công tác phát triển nguồn nhân lực thông qua việc triển khai hiệu quả các chương trình đào tạo, nâng cao hiểu biết, trình độ nghiệp vụ, đào tạo chuẩn hóa, nâng cao tay nghề cho CBNV, đào tạo tạo nguồn để có thể bổ nhiệm các vị trí lãnh đạo từ nguồn cán bộ tiềm năng nội bộ. CBNV có cơ hội tham dự các chương trình đào tạo văn hóa, kỹ năng, chuyên môn phù hợp với các mục tiêu, lộ trình phát triển cá nhân.
- Quản trị doanh nghiệp thông qua hoàn thiện công cụ đánh giá hoạt động hiệu quả KPI(Key Performance Indicator) cho tất cả các vị trí trong toàn Công ty.
- Triển khai trong toàn hệ thống vận hành hệ thống kiểm soát nội bộ, hoàn thiện các chính sách/quy trình/quy chế/mô tả công việc
- Thực hiện tốt trách nhiệm đối với người lao động thông qua hoạt động hội thao rèn luyện sức khỏe, tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho tất cả cán bộ nhân viên.

ỨNG DỤNG KHOA HỌC CÔNG NGHỆ VÀ LIÊN TỤC ĐỔI MỚI TẠI EVNCHP

- Hạ tầng công nghệ thông tin của EVNCHP đã được tăng cường bảo đảm an ninh, an toàn thông tin. Cùng với đó, các ứng dụng công nghệ trong sản xuất và đầu tư cũng được đẩy mạnh. EVNCHP đã hoàn thiện và triển khai áp dụng nhân rộng hệ thống quản lý kỹ thuật và vận hành nhà máy điện, áp dụng phần mềm quản lý dự án đầu tư xây dựng. Tăng cường trang thiết bị hiện đại cho vận hành, sửa chữa và thí nghiệm điện...
- Công tác sáng kiến cải tiến kỹ thuật tiếp tục được đẩy mạnh. Năm 2023 đã có rất nhiều sáng kiến được công nhận và đưa vào ứng dụng, mang lại lợi ích thiết thực trong công tác vận hành tại nhà máy thủy điện A Lưới và nhà máy Điện mặt trời Cư Jút.
- Công tác thị trường điện đã phát huy hiệu quả trong công tác chào giá, có chiến lược điều phối hiệu quả lượng nước trong hồ theo xu hướng giá thị trường để tối ưu doanh thu phát điện, nhờ vậy doanh thu bán điện thị trường cao hơn so với doanh thu bán điện theo đơn giá hợp đồng.



ĐẢM BẢO LỢI ÍCH CHO CỔ ĐÔNG VÀ NHÀ ĐẦU TƯ

- Mức cổ tức hấp dẫn, ổn định ở mức trên 15% mệnh giá cùng với sự tăng trưởng vững chắc là cam kết lâu dài của Công ty đối với cổ đông và nhà đầu tư. Cổ tức luôn được chi trả đầy đủ và đúng thời hạn đã công bố.
- Thông tin được công bố một cách minh bạch và kịp thời cho cổ đông, nhà đầu tư, đối tác.

TRÁCH NHIỆM VỚI XÃ HỘI - CỘNG ĐỒNG

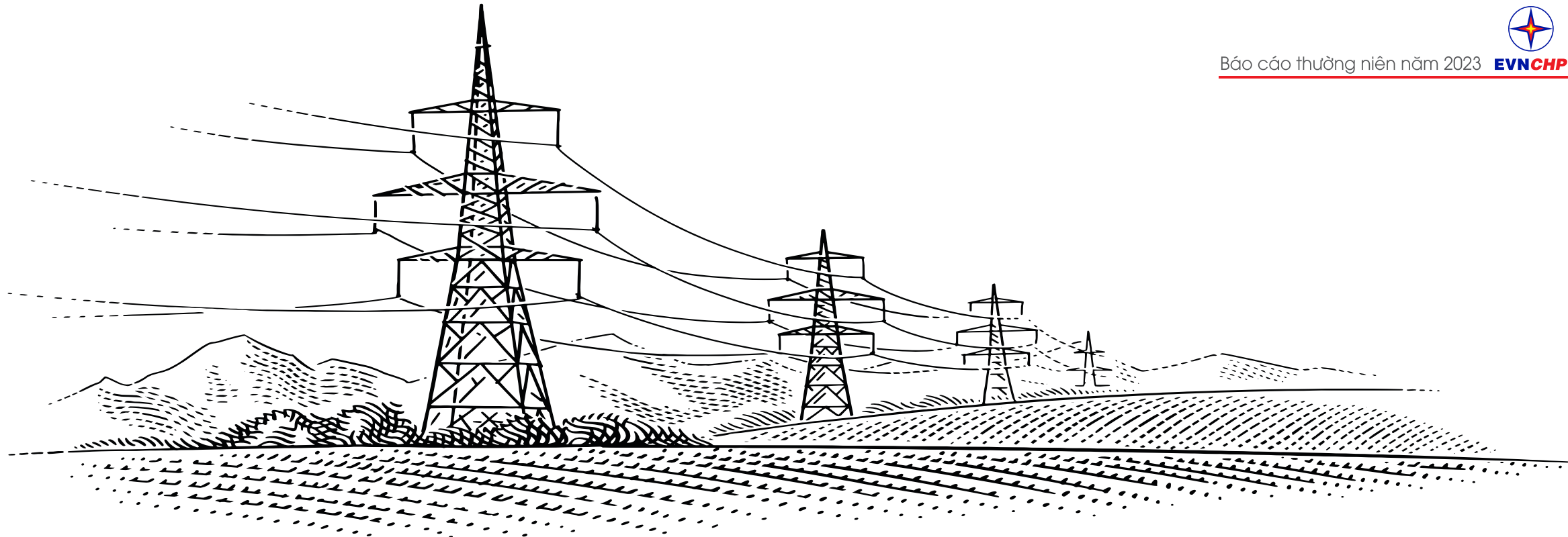
- Các hoạt động xã hội, đền ơn đáp nghĩa tại thành phố Đà Nẵng, nơi Văn phòng chính của Công ty đóng; cũng như khu vực 2 nhà máy: huyện Cư Jút, tỉnh Đắk Nông; huyện A Lưới, tỉnh Thừa Thiên – Huế và huyện giáp giới Kaleum, tỉnh Sê Kông, nước bạn Lào cũng được Công ty chú trọng và thường xuyên thực hiện với sự hợp tác tích cực của các cấp chính quyền các huyện, tỉnh này và các Đoàn Biên phòng tỉnh Thừa Thiên – Huế.



Doanh thu đạt 893 tỷ đồng



Lợi nhuận sau thuế đạt 337 tỷ đồng



Kế hoạch SXKD năm 2023 được ĐHĐCĐ thông qua với sản lượng điện thương phẩm 720 triệu kWh, tổng doanh thu 765 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế 224 tỷ đồng và tỷ lệ chia cổ tức là 20%.

Năm 2023, do ảnh hưởng của biến đổi khí hậu và hiện tượng El Nino dẫn tới tình hình thủy văn không thuận lợi, nước về các hồ thủy điện rất thấp, đặc biệt tại khu vực miền Bắc nên vào thời kỳ cuối mùa khô (từ giữa tháng 5 đến giữa tháng 6), hầu hết các hồ thủy điện lớn miền Bắc đã suy giảm về mức nước chết ảnh hưởng rất lớn đến nguồn cung ứng điện cho sinh hoạt, sản xuất trên diện rộng. Đối với Nhà máy thủy điện A Lưới 9 tháng đầu năm lưu lượng nước về chỉ 14,79 m3/s – thấp hơn 40% so với cùng kỳ năm 2022 với lưu lượng 24,25m3/s, tuy nhiên các tháng cuối năm 2024 tình hình thủy văn thuận lợi hơn, lưu lượng về hồ A Lưới đạt trên 83 m3/s, qua đó góp phần vượt các chỉ tiêu SXKD so với kế hoạch đề ra.

Nhà máy Cự Jút nằm ở khu vực có nhiều tiềm năng về năng lượng tái tạo, công suất của hệ thống điện mặt trời mái nhà rất lớn, các nhà máy điện gió ở khu vực Tây Nguyên nổi lười rất nhiều nên dẫn đến hiện tượng thừa nguồn, do vậy việc cắt giảm công suất xảy ra thường xuyên. Tỷ lệ cắt giảm công suất năm 2023 là 9% tương ứng sản lượng bị cắt giảm khoảng 7,7 triệu kWh, bên cạnh đó bức xạ các tháng

7,8,9,10 rất thấp, chỉ đạt 89% so với thiết kế, do đó ảnh hưởng rất lớn đến chỉ tiêu sản lượng điện của Nhà máy Cự Jut.

Trong bối cảnh khó khăn chung, Công ty đã tận dụng nguồn nước về hồ A Lưới để phát điện hiệu quả, hoàn thành tốt công tác duy tu bảo dưỡng công trình, đảm bảo tính sẵn sàng vận hành của thiết bị, chú trọng đến công tác An toàn - Vệ sinh lao động. Theo đó, EVNCHP đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu về sản lượng, doanh thu và lợi nhuận theo kế hoạch SXKD được ĐHĐCĐ thông qua. Trong đó, tổng doanh thu 893 tỷ đồng (đạt 117% kế hoạch), lợi nhuận sau thuế 338 tỷ đồng (đạt 151% kế hoạch), tỷ lệ điện tự dùng và tổn thất máy biến áp thấp hơn kế hoạch.





704

Doanh thu

tỷ đồng

- Các chỉ tiêu SXKD: Năm 2023, tình hình thủy văn khu vực A Lưới 9 tháng đầu năm thấp, tuy nhiên quý 4/2023 tương đối thuận lợi, lưu lượng bình quân năm 2023 là $32,01 \text{ m}^3/\text{s}$, trong khi đó trung bình nhiều năm là $27,73 \text{ m}^3/\text{s}$ và theo kế hoạch 2023 đưa ra là $23,9 \text{ m}^3/\text{s}$. Sản lượng thương phẩm là 723 triệu kWh, đạt 113% kế hoạch năm. Doanh thu 704 tỷ đồng, đạt 121% kế hoạch năm.
- Chỉ tiêu suất sự cố và công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ: Thực hiện nghiêm các quy định về phòng chống cháy nổ, Nhà máy đã vận hành an toàn cho con người và thiết bị, không để xảy ra sự cố do nguyên nhân chủ quan, đảm bảo suất sự cố trong giới hạn cho phép ($\leq 0,3$).
- Các chỉ tiêu điện tự dùng và tổn thất máy biến áp: Tỷ lệ điện tự dùng và tổn thất máy biến áp thực hiện năm 2023 là 0,66% thấp hơn so với kế hoạch (0,82%)



Nhà máy thủy điện A Lưới nhìn từ hướng thượng lưu



Đập tràn nhà máy thủy điện A Lưới



173

Doanh thu

tỷ đồng

- Các chỉ tiêu SXKD: Nhà máy Cư Jút vận hành ổn định, bức xạ năm 2023 tương đối thấp, chỉ đạt 95,1% so với thiết kế, tỷ lệ cắt giảm công suất là 9% tương ứng sản lượng bị cắt giảm là 7,7 triệu kWh với giá trị khoảng gần 17 tỷ đồng (cao hơn 180% so với kế hoạch 2023 và cao hơn 160% so với năm 2022). Thực tế cắt giảm sản lượng trong năm cao hơn rất nhiều so với tính toán kế hoạch, đặc biệt là các tháng 8,9,10,11 nên đây là nguyên nhân chính ảnh hưởng đến khả năng hoàn thành kế hoạch sản lượng năm 2023 của nhà máy Cư Jút. Sản lượng điện thương phẩm là 78 triệu kWh, đạt 96% kế hoạch năm. Doanh thu 173 tỷ đồng, đạt 97% kế hoạch năm (trong đó chênh lệch do tăng tỷ giá so với kế hoạch là 1,246 tỷ đồng).
- Chỉ tiêu suất sự cố và công tác an toàn, phòng chống cháy nổ: không để xảy ra sự cố tổ máy, sự cố thiết bị do nguyên nhân chủ quan, vận hành an toàn.
- Các chỉ tiêu điện tự dùng và tổn thất máy biến áp: Tỷ lệ điện tự dùng và tổn thất máy biến áp thực năm 2023 là 1,21% tương đương so với kế hoạch.
- Năm 2023 ghi nhận việc hư hỏng cáp MC4 với tần suất khá nhiều, Công ty đã có phân tích đánh giá lên phương án khắc phục, hạn chế phát sinh hư hỏng trong năm 2024.



Toàn cảnh Nhà máy Điện mặt trời Cư Jút - Tỉnh Đắk Nông

HOẠT ĐỘNG THỊ TRƯỜNG ĐIỆN

Công tác thị trường điện đã phát huy hiệu quả trong công tác chào giá, có chiến lược điều phối hiệu quả lượng nước trong hồ theo xu hướng giá thị trường để tối ưu doanh thu phát điện.

- Công ty đã phát huy tối đa lợi thế từ việc tham gia thị trường điện: vận dụng linh hoạt các kịch bản chào giá phù hợp cho từng thời điểm trên cơ sở dự báo dài hạn và ngắn hạn thủy văn về hồ và giá thị trường điện
- Lệnh điều độ (DIM) đã được kiểm tra hằng ngày và kiến nghị A0 xử lý kịp thời và không để ảnh hưởng đến tiến độ tính toán bảng kê thanh toán
- Phối hợp tốt với bộ phận vận hành của Nhà máy trong việc lên kế hoạch chọn thời điểm thực hiện tiểu tu, đại tu các tổ máy, cũng như thời gian thực hiện các sửa chữa nhỏ đảm bảo cho việc dừng máy không làm ảnh hưởng đến doanh thu
- Việc thực hiện đối soát số liệu từng chu kỳ giao dịch, xác nhận bảng kê cho từng ngày giao dịch nhanh chóng, kịp thời.



HOẠT ĐỘNG DUY TU BẢO DƯỠNG NHÀ MÁY

- Hoàn thành thi công và nghiệm thu bàn giao đưa vào sử dụng các gói thầu duy tu sửa chữa các hạng mục công trình theo đúng kế hoạch, đảm bảo công trình vận hành an toàn.
- Hai nhà máy đã hoàn thành công tác tự thực hiện tiểu tu các tổ máy và sửa chữa bảo trì thiết bị nhà máy theo đúng kế hoạch, đảm bảo tiến độ phát điện của nhà máy. Qua công tác kiểm tra bảo dưỡng, thí nghiệm trong đợt tiểu tu thì cơ bản tình trạng thiết bị, các số liệu thí nghiệm đều đạt yêu cầu.



Các cán bộ thực hiện các công tác trong đợt xử lý DCL 901-3

HOẠT ĐỘNG AN TOÀN LAO ĐỘNG

EVNCHP đã tổ chức vận hành an toàn 2 nhà máy và các thiết bị phụ trợ, đúng phương thức, đúng quy trình vận hành do A0 quy định, đảm bảo an toàn cho con người và thiết bị, không để xảy ra sự cố do nguyên nhân chủ quan.

Tổ chức học tập và huấn luyện kiểm tra định kỳ theo các quy định hiện hành, tổ chức thực hiện tốt về ATVSLĐ, không để xảy ra tai nạn lao động, và tuân thủ đầy đủ các quy định Nhà nước về vận hành thủy điện, phòng chống cháy nổ, phòng chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn.



Nhà máy Điện mặt trời Cư Jút thực hiện công tác tiểu tu ban đêm nhằm tận dụng tối đa nguồn bức xạ vào ban ngày để phát điện đảm bảo kế hoạch sản lượng điện thương phẩm





HOẠT ĐỘNG QUẢN TRỊ CÔNG TY

EVNCHP đã thực hiện chặt chẽ việc quản trị và đánh giá mục tiêu, nhiệm vụ của các phòng, đánh giá mức độ hoàn thành công việc và mục tiêu cá nhân nhằm đảm bảo thực hiện đúng nhiệm vụ và kế hoạch được giao.

- Đẩy mạnh việc ứng dụng CNTT vào quản trị Công ty, thực hiện chữ ký số, sử dụng phần mềm quản lý số liệu kinh doanh điện năng, tích hợp quản lý hợp đồng vào phần mềm quản lý mục tiêu giúp cho việc quản trị của Công ty hiệu quả hơn.
- Trong năm 2023, công tác chuyển đổi số cũng rất được Lãnh đạo Công ty quan tâm và đẩy mạnh. Công ty đã hoàn thành lắp đặt, cài đặt, viết mới các phần mềm quản lý quy trình ISO, công tác quản lý nhân sự - tiền lương, số hóa hợp đồng, số hóa công tác quản lý số liệu sản xuất kinh doanh, ký số các chứng từ liên quan công tác quản lý vật tư thiết bị, ứng dụng mã QR theo dõi thiết bị trong vận hành tại 2 nhà máy, xây dựng trang dữ liệu online theo dõi dòng tiền, hệ thống lưu trữ tập trung toàn Công ty và nâng cấp phần mềm Quản lý Kỹ thuật, hệ thống E-office tích hợp quản lý mục tiêu công việc, cải tạo nâng cấp hệ thống camera nhà máy thủy điện A Lưới.



Hội thảo về công tác chuyển đổi số tại EVNCHP

HOẠT ĐỘNG QUAN HỆ NHÀ ĐẦU TƯ



- Công bố thông tin là nghĩa vụ bắt buộc đối với tất cả các doanh nghiệp niêm yết trên hai sàn chứng khoán Việt Nam. Đây không chỉ là nghĩa vụ mà còn là trách nhiệm của các doanh nghiệp niêm yết với cộng đồng nhà đầu tư nói chung và các cổ đông nói riêng. Sự minh bạch trong việc cung cấp thông tin còn được thể hiện trong việc EVNCHP cởi mở trong chia sẻ thông tin với các nhà đầu tư thực sự quan tâm và muốn tìm hiểu cơ hội đầu tư vào Công ty. Thời gian qua, EVNCHP thường xuyên tiếp các Quỹ đầu tư, các Công ty chứng khoán trong và ngoài nước tới tìm hiểu về Công ty thông qua các buổi gặp gỡ trực tiếp và trao đổi qua điện thoại

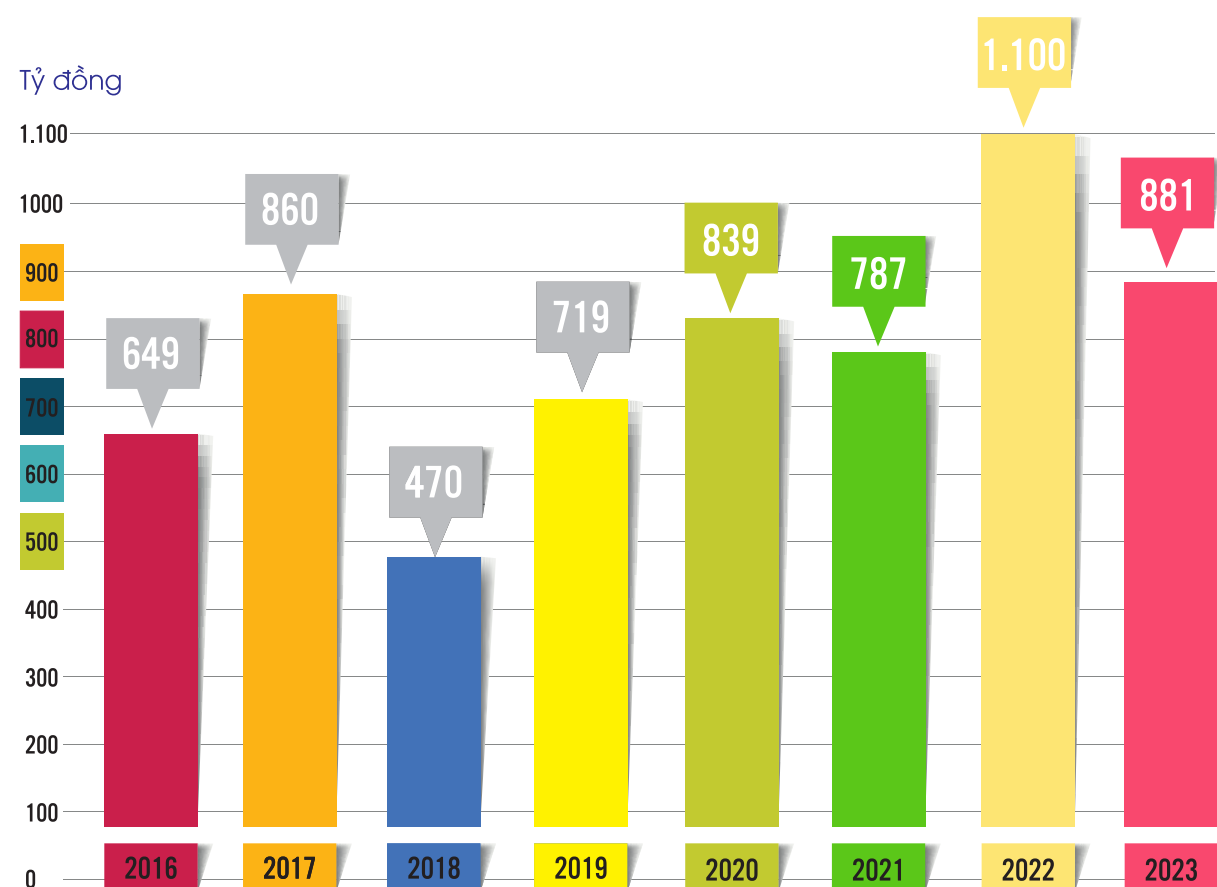


CHĂM LO CBCNV

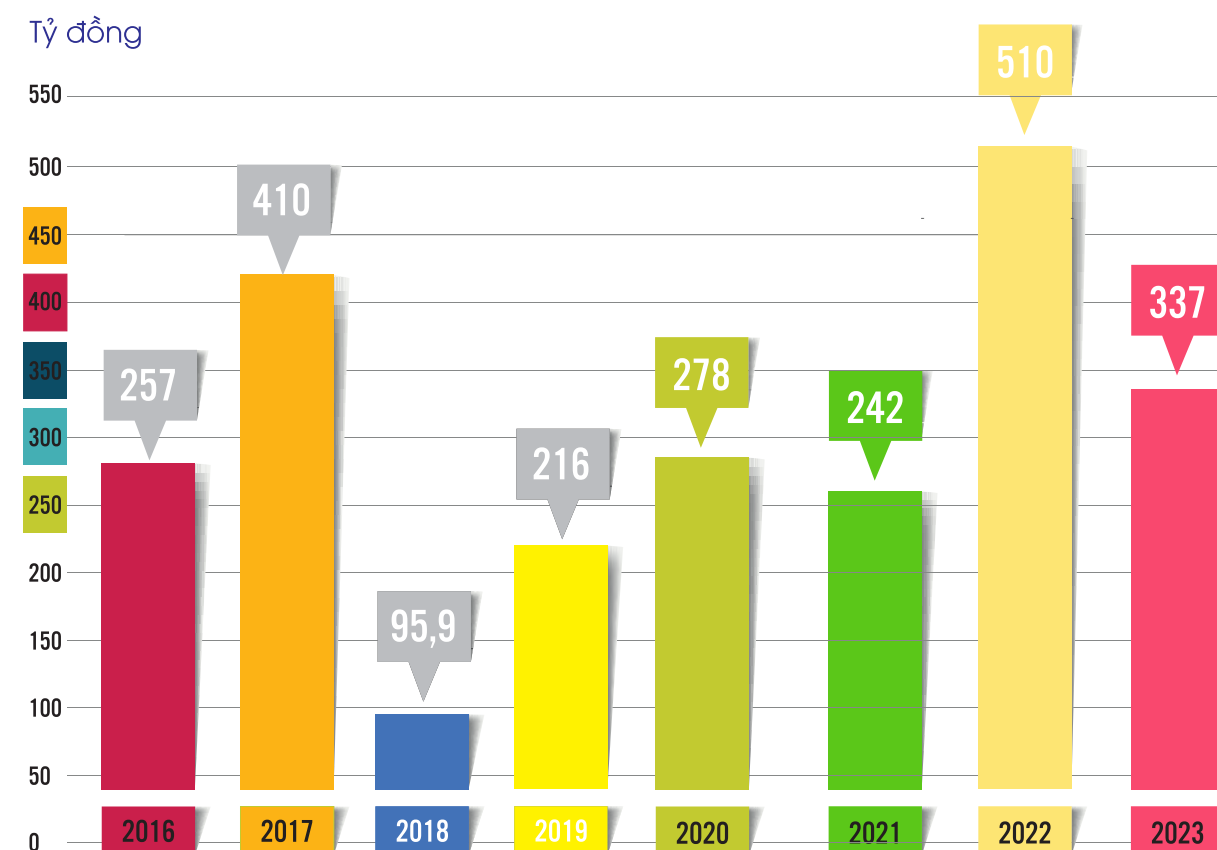
- Công ty đã thực hiện tổ chức Hội nghị Người lao động, đối thoại định kỳ hàng quý, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, thỏa ước lao động tập thể và các kiến nghị của CBCNV. Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ hưởng BHXH, BHYT, các chế độ nghỉ ốm đau, thanh toán đầy đủ, chính xác các chế độ đúng quy định đối với người lao động nghỉ hưu, nghỉ việc, chấm dứt HĐLĐ.

HOẠT ĐỘNG XÃ HỘI

- Bên cạnh công tác chuyên môn, CBCNV Công ty tích cực tham gia các hoạt động đoàn thể xã hội như: tham gia chương trình “Tuần lễ hồng EVN lần 9-2023”, tham gia các hoạt động xã hội, phong trào đền ơn đáp nghĩa và các quỹ tương trợ xã hội.
- Với việc thực thi tốt các cam kết về môi trường, trách nhiệm với cộng đồng xã hội và trách nhiệm với người lao động, ngày 01/12/2023 EVNCHP được Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) và Hội đồng Doanh nghiệp vì sự phát triển bền vững Việt Nam bình chọn trong Top 100 Doanh nghiệp phát triển bền vững năm 2023 và đây cũng là năm thứ 7 liên tiếp (2017 - 2023) Công ty được vinh danh tại giải thưởng này. Đây vừa là sự khích lệ, động viên tinh thần to lớn vừa là động lực thúc đẩy Ban lãnh đạo cùng tập thể người lao động EVNCHP tiếp tục phấn đấu trên con đường phát triển bền vững và mang lại những giá trị thiết thực cho cộng đồng, xã hội. Trước mắt Công ty tập trung hoàn thành Chiến lược phát triển giai đoạn 2020 - 2025 với mục tiêu tăng khả năng cung ứng điện cho hệ thống điện quốc gia, qua đó tăng doanh thu, lợi nhuận và khoản đóng góp ngân sách Nhà nước hàng năm; đưa EVNCHP vươn lên trở thành một trong những công ty cổ phần sản xuất kinh doanh điện hiệu quả tại khu vực miền Trung – Tây Nguyên.



Tăng trưởng doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ qua các năm



Tăng trưởng lợi nhuận sau thuế qua các năm

Đóng góp quan trọng nhất vào kết quả kinh doanh của EVNCHP vẫn là hoạt động kinh doanh năng lượng điện. Đây là mảng kinh doanh truyền thống cũng như chiếm tỷ trọng lớn nhất của EVNCHP. Mặc dù tình hình thời tiết có nhiều biến động nhưng giá bán điện của EVNCHP vẫn luôn duy trì được đà tăng của mình, qua đó doanh thu bán điện thương phẩm cũng tăng tương ứng



Doanh thu thuần của năm 2016 đạt 649,7 tỷ đồng, giảm 11% so với năm 2017. Trong năm 2018, Công ty thực hiện đại tu tổ máy số 1 và tiêu tu tổ máy số 2, kiểm tra và xử lý đường hầm dẫn nước nhà máy thủy điện A Lưới với thời gian tạm dừng gần 4 tháng (Công ty bắt đầu phát điện trở lại vào ngày 25/04/2018). Ngoài ra, Công ty ghi nhận lượng nước về hồ thủy điện A Lưới thấp bất thường giai đoạn tháng 9-11/2018. Do đó, trong năm này, báo cáo kết quả kinh doanh trong của Công ty ghi nhận doanh thu thuần sụt giảm 45,4% và lợi nhuận sau thuế giảm 76,6% so với năm trước liền kề. Từ năm 2019-2023, Công ty đã lấy lại đà tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận hoạt động (ngoại trừ năm 2021 số liệu doanh thu sụt giảm nhẹ vì ảnh hưởng của công tác khắc phục sự cố đường hầm thủy điện và việc nhà máy Cự Jút thường xuyên bị điều tiết cắt giảm công suất khi hệ thống thừa nguồn).

Nhìn chung, trong niên độ 10 năm Công ty Cổ phần Thủy điện Miền Trung đã ghi dấu một sự phát triển ấn tượng về doanh thu sản xuất kinh doanh. Năm 2022, Công ty lần đầu tiên báo cáo mức doanh thu hơn 1.100 tỷ đồng - mức doanh thu cao nhất trong lịch sử hoạt động của Công ty. Để thể hiện rõ ràng hơn sự phát triển công ty qua các thời kỳ, chỉ tiêu lợi nhuận sau thuế là một trong những chỉ tiêu cần được tham chiếu đến. Ngoại trừ năm đầu tiên phát điện có doanh thu

ghi nhận mức lỗ ròng gần 7 tỷ đồng, trong giai đoạn từ 2013-2023, CHP đều đã hoàn thành kế hoạch các năm tài chính với mức lợi nhuận sau thuế dương. Nhìn chung, số liệu lợi nhuận sau thuế của CHP biến thiên cùng chiều với tình hình biến động của chỉ tiêu doanh thu, công ty trải qua ba sự sụt giảm trong các 2016, 2018 và năm 2021 với nguyên nhân chính như đã được diễn giải ở phần phân tích các thay đổi của doanh thu thuần. Ngoại trừ năm 2018 ghi nhận mức lợi nhuận thấp nhất là 95,9 tỷ đồng, các năm tài chính còn lại Công ty đều thực hiện tốt nhiệm vụ kiểm soát chi phí, nỗ lực tối ưu doanh thu để duy trì mức lợi nhuận ròng trên 200 tỷ đồng mỗi năm.



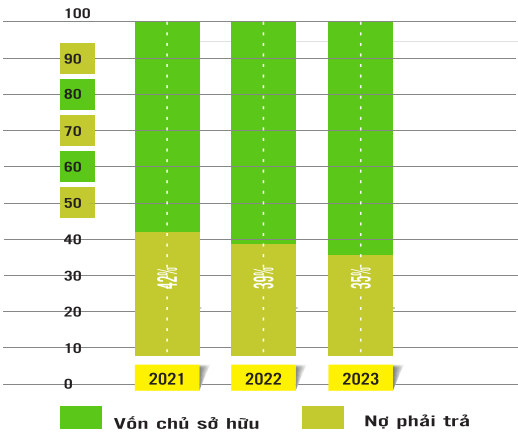


TỔNG NGUỒN VỐN TẠI 31/12/2023: 2.967 TỶ ĐỒNG

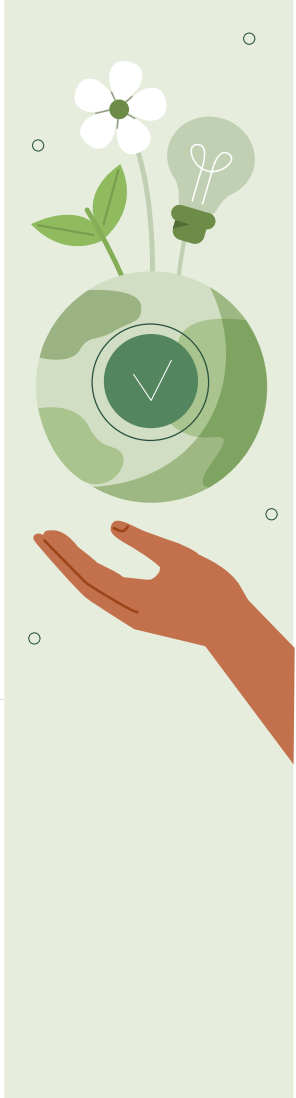
Là đơn vị sản xuất và kinh doanh điện nên tỷ trọng tài sản cố định chiếm phần lớn trên toàn bộ tổng tài sản của công ty. Tỷ trọng tài sản dài hạn giảm dần qua các năm trước chủ yếu là do khấu hao tài sản cố định.

Trong giai đoạn 2018-2023, EVNCHP duy trì cấu trúc vốn và cấu trúc tài sản tương đối ổn định và hợp lý về quan hệ tài trợ vốn. Trong năm 2019, Công ty gia tăng hệ số đòn bẩy nợ do huy động vốn vay dài hạn từ BIDV-Chi nhánh Phú Yên và TPBank-Chi nhánh Bến Thành phục vụ cho dự án điện mặt trời Cư Jút. Hệ số Tổng nợ/Tổng tài sản giảm dần qua các năm sau đó khi Công ty thanh toán dần các khoản nợ gốc vay đến hạn.

Với đặc thù hoạt động của EVNCHP, tài sản cố định hữu hình chiếm tỷ trọng lớn trong cơ cấu tổng tài sản của Công ty (từ khoảng 80,0% đến 85,0% trong giai đoạn 2018-2023). Năm 2019, tổng tài sản của Công ty gia tăng mạnh do Công ty hoàn thành đầu tư xây dựng cơ bản nhà máy điện mặt trời Cư Jút. Từ năm 2019-2023, tổng tài sản của Công ty giảm dần chủ yếu do khấu hao tài sản cố định qua các năm.



Trong 05 năm gần nhất, Công ty cũng báo cáo chỉ số Tổng nợ/ Tổng vốn CSH khá an toàn (từ 0,62 – 1,05), phù hợp với chỉ số trung bình ngành là khoảng 0,65. Tương ứng với đó, Hệ số tự tài trợ của Công ty là khá cao, nằm trong khoảng từ 0,49 – 0,62. Có thể thấy các rủi ro về mất khả năng thanh toán của Công ty là tương đối thấp. Tuy nhiên, với khả năng tạo lợi nhuận tốt Công ty còn có thể tận dụng các cơ hội gia tăng đòn bẩy tài chính để mang lại thêm lợi ích cho cổ đông.



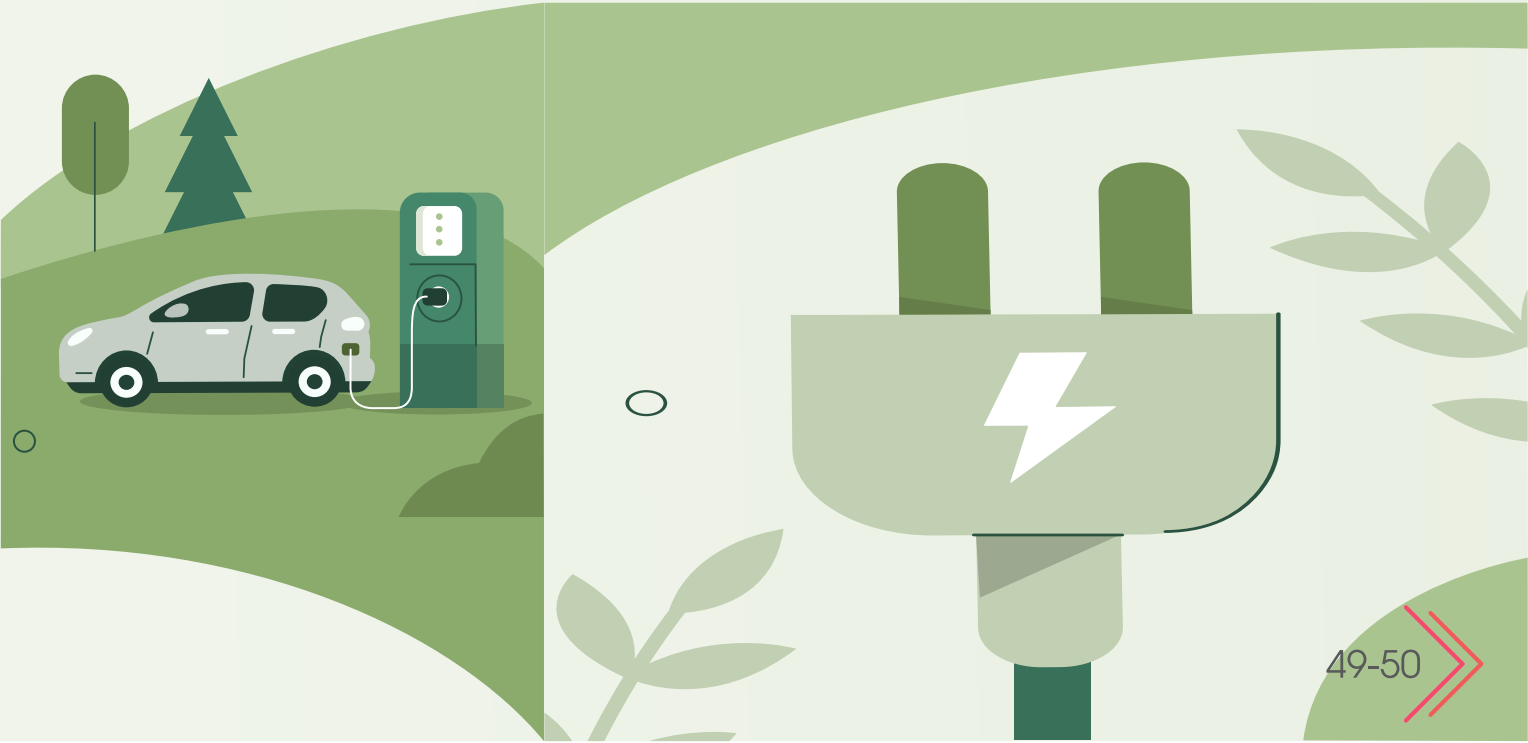
Chỉ tiêu về Cơ cấu vốn -Cân bằng tài chính		2023	Phân tích
Hệ số nợ (Tổng nợ/ Tổng tài sản)		0,35 TBN: 0,39	Các Hệ số nợ, tỷ số Tổng nợ/ Tổng vốn CSH, tỷ số Nợ dài hạn/ Tổng vốn CSH hoặc Hệ số tự tài trợ phản ánh khả năng tự chủ tài chính của doanh nghiệp. Đồng thời, các hệ số này cũng phản ánh mức độ an toàn của cấu trúc vốn trong mối tương quan với ngành nghề mà Công ty tham gia và đặc thù hoạt động riêng của Công ty. EVNCHP duy trì cấu trúc vốn và cấu trúc tài sản tương đối ổn định, an toàn và hợp lý về quan hệ tài trợ vốn cho tài sản của Công ty. So với bình quân toàn ngành điện, EVNCHP có các chỉ số về cơ cấu vốn và cân bằng tài chính khá tương đồng. Dựa vào các thực tiễn về pháp lý, dự báo tiềm năng thị trường, kỳ vọng và mức độ chấp nhận rủi ro của nhà đầu tư, Công ty có thể tận dụng thêm đòn bẩy tài chính khi cần thiết để tạo thêm lợi nhuận cho Công ty.
Tổng nợ/ Tổng vốn CSH		0,53 TBN: 0,47	
Nợ dài hạn/ Tổng vốn CSH		0,31 TBN: 0,36	
Hệ số tự tài trợ (Tổng vốn CSH/ Tổng Tài sản)		0,65 TBN: 0,61	
Hệ số khả năng trả lãi (EBIT/ Lãi vay phát sinh trong kỳ)		5,15 TBN: Không có số liệu công bố	Hệ số khả năng trả lãi cho biết khả năng đáp ứng được nghĩa vụ trả nợ lãi vay của một công ty đến mức nào. Công ty có Hệ số khả năng trả lãi càng cao thì khả năng thanh toán lãi của công ty cho các chủ nợ càng lớn. Hệ số khả năng trả lãi của EVNCHP là 5,15, chứng tỏ Công ty có hoạt động tương đối hiệu quả để đảm bảo chi trả phần lãi vay tài trợ phục vụ hoạt động của Công ty.





Chỉ tiêu khả năng thanh toán	2023	Phân tích
Hệ số thanh toán hiện hành	1,32	<i>Hệ số thanh toán hiện hành</i> phản ánh khả năng sử dụng các tài sản ngắn hạn để thanh toán các khoản nợ ngắn hạn của Công ty.
	TBN: 2,43	Mặc dù thấp hơn mức bình quân của toàn ngành là 2,43, Hệ số thanh toán hiện hành của EVNCHP là 1,32 lớn hơn 1,0 cho thấy rằng Công ty đảm bảo được nguồn lực thanh toán cho các khoản nghĩa vụ sắp đáo hạn của mình.
Hệ số thanh toán nhanh	1,31	<i>Hệ số thanh toán nhanh</i> thể hiện mức độ huy động các tài sản thanh khoản mà không phải bán hàng tồn kho để thanh toán các khoản nợ ngắn hạn của Công ty.
	TBN: 2,31	Hệ số này của EVNCHP là 1,30, thấp hơn mức trung bình ngành là 2,31. Hệ số thanh toán nhanh lớn hơn 1 cho thấy Công ty sẽ nhanh chóng huy động được nguồn tài sản trang trải cho áp lực nợ ngắn hạn. Với đặc thù hoạt động của mình, Công ty có <i>Hệ số thanh toán nhanh</i> không quá chênh lệch so với <i>Hệ số thanh toán hiện hành</i> . Việc duy trì <i>Hệ số thanh toán nhanh</i> và <i>Hệ số thanh toán hiện hành</i> gần sát ngưỡng an toàn cho thấy Ban quản trị Công ty đã cố gắng đảm bảo vừa cân bằng rủi ro thanh toán, vừa giảm thiểu tình trạng ứ đọng vốn.
Hệ số thanh toán tiền mặt	0,26	<i>Hệ số thanh toán tiền mặt</i> phản ánh khả năng thanh toán ngay bằng tiền cho các nghĩa vụ nợ phải trả gần đến hạn của Công ty.
	TBN: Không có số liệu công bố	Với đặc thù hoạt động có ít rủi ro bị thất thu từ khách hàng là Công ty mua bán điện thuộc EVN, Công ty duy trì một số dư tiền vừa đủ để trang trải cho các hoạt động hàng ngày và các nghĩa vụ sắp đến hạn.
Tỷ số Dòng tiền hoạt động/ Nợ ngắn hạn	1,1	<i>Tỷ số Dòng tiền hoạt động/ Nợ ngắn hạn</i> là một chỉ tiêu bổ sung phản ánh tính an toàn tài chính của doanh nghiệp. Chỉ tiêu này thể hiện sự tương quan giữa dòng tiền lưu chuyển thuần từ hoạt động kinh doanh của một công ty so với các nghĩa vụ đến hạn thanh toán của công ty đó.
	TBN: Không có số liệu công bố	EVNCHP có tỷ số Dòng tiền hoạt động/ Nợ ngắn hạn là 1,1 điều này cho thấy Công ty có dòng tiền từ hoạt động chính tương đối lành mạnh, đảm bảo khả năng chi trả cho các nghĩa vụ trong ngắn hạn của mình.

Chỉ tiêu về hiệu quả hoạt động	2023	Phân tích
Vòng quay phải thu	2,33	<i>Hệ số Vòng quay khoản phải thu</i> và <i>Hệ số ngày BQ vòng quay phải thu</i> kiểm tra mức độ hiệu quả của Công ty trong việc thu hồi các khoản phải thu và các khoản nợ của khách hàng.
	TBN: 5,91	Với đặc thù hoạt động của mình, khách hàng chính của EVNCHP là Công ty mua bán điện thuộc EVN. Rủi ro thanh toán từ khách hàng theo đánh giá của Công ty là khá thấp, Hệ số vòng quay phải thu của EVNCHP trong năm 2023 là 2,33 đang thấp hơn so với số liệu trung bình toàn ngành là 5,91.
Vòng quay phải trả	15,89	EVNCHP có hệ số vòng quay phải trả là 15,89 và mức trung bình 24,48 ngày để thanh toán các khoản nợ phải trả đến hạn trong năm 2023. Các chỉ số này đều ở mức phù hợp, thể hiện Công ty có năng lực tài chính an toàn để chi trả các khoản nợ.
Hệ số vòng quay Tài sản	0,28	<i>Hệ số vòng quay tài sản</i> cho biết mức độ hiệu quả trong việc sử dụng tài sản của Công ty để tạo ra doanh thu.
	TBN: 0,56	EVNCHP có hệ số vòng quay tài sản là 0,28 thấp hơn mức trung bình ngành là 0,56. Tuy nhiên, điều này một phần là do Công ty vừa hoàn thành đầu tư xây dựng cơ bản nhà máy điện mặt trời Cư Jút và ghi nhận một khoảng gia tăng tổng tài sản lớn trong năm 2019. Trong giai đoạn 2019-2022, Công ty có tổng doanh thu tăng và tổng tài sản giảm dần do các TSCĐ khấu hao, do đó hệ số về vòng quay tài sản tăng dần (từ 0,16 trong năm 2018 lên 0,34 trong năm 2022 và giảm dần năm 2023).

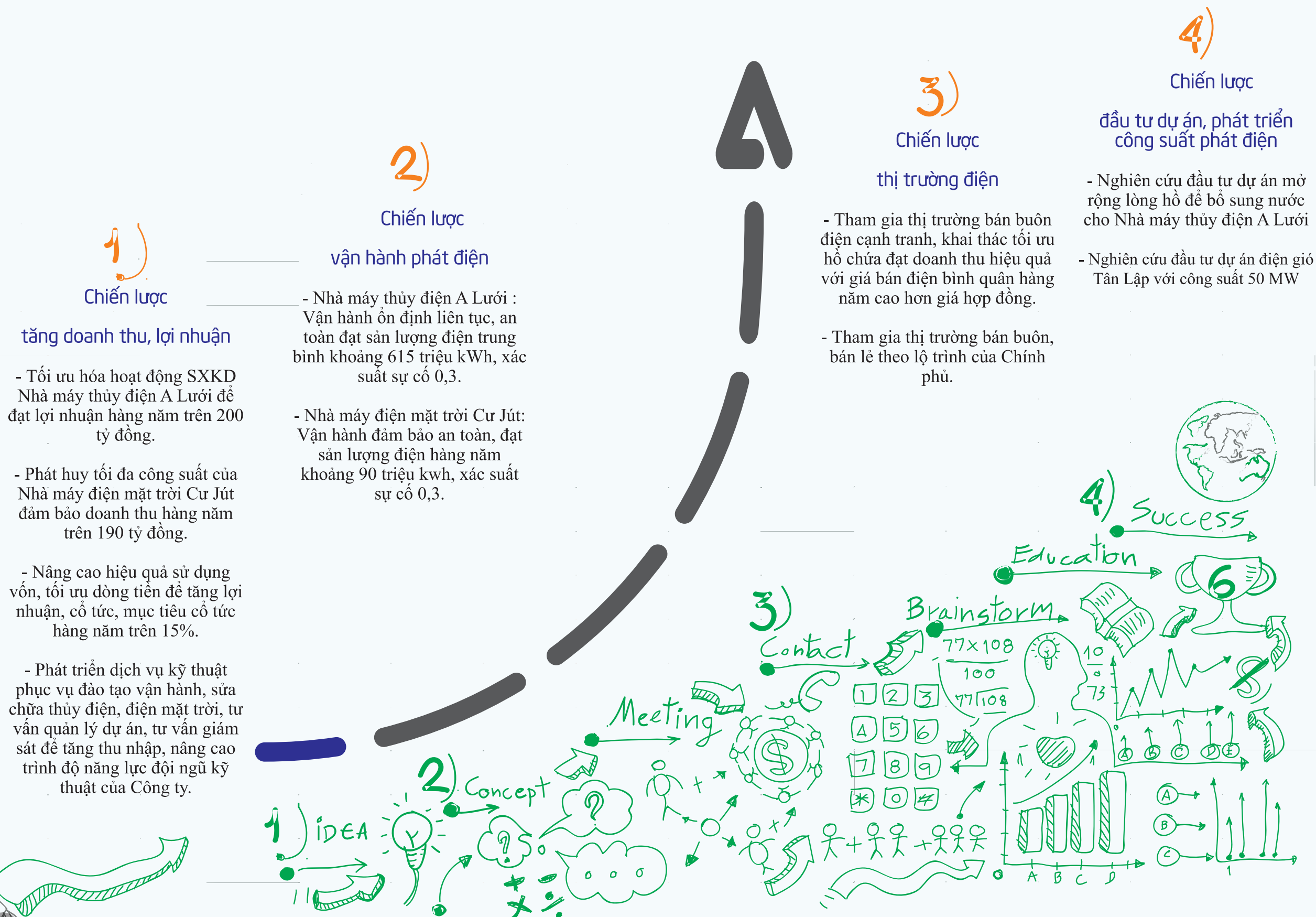


Chỉ tiêu về hiệu suất sinh lời	2023	Phân tích
Biên LN gộp	53,23%	Hệ số <i>Tỷ suất lợi nhuận gộp</i> phản ánh mỗi đồng doanh thu tạo ra bao nhiêu đồng lợi nhuận trước khi tính đến các chi phí tài chính, chi phí bán hàng và chi phí quản lý doanh nghiệp.
	TBN: 46,76%	Công ty có tỷ suất LN gộp là 53,23%, cao hơn nhưng không quá chênh lệch so với mức trung bình ngành là 46,76%. Điều này cho thấy Công ty hoạt động tương đối hiệu quả trong ngành nói chung. Trong tổng chi phí giá vốn của EVNCHP, chiếm tỷ trọng lớn nhất là chi phí khấu hao và các khoản phí tài nguyên nước phải nộp theo quy định. Công ty có tiềm năng gia tăng thêm hiệu quả về biên lợi nhuận gộp nếu gia tăng được sản lượng trong tương lai.
Biên LN thuần	46,70%	Hệ số <i>Biên lợi nhuận thuần</i> và <i>Biên lợi nhuận thuần trước lãi vay</i> phản ánh hiệu quả mang lại lợi nhuận từ hoạt động sản xuất kinh doanh chính của Công ty, đồng thời cho thấy ảnh hưởng của chi phí lãi vay trong cơ cấu lợi nhuận từ hoạt động chính của Công ty.
	TBN: 52,80%	
Biên LN thuần (không gồm lãi vay)	50,04%	Các tỷ suất về lợi nhuận thuần của Công ty trong năm 2023 khá tốt và khá tương đồng so với trung bình ngành. Điều này một phần là nhờ Công ty gia tăng được sản lượng điện thương phẩm trong năm, ngoài ra Công ty cũng đã phần nào kiểm soát tốt các chi phí phát sinh trong năm.
	TBN: 53,03%	
EBITDA / Doanh thu thuần	75,56%	Chỉ số này phản ánh hiệu quả tạo ra lợi nhuận của Công ty trước khi tính đến chi phí lãi vay và chi phí khấu hao.
	TBN: Không có số liệu công bố	Hệ số EBITDA/ Doanh thu thuần của Công ty trong năm 2023 là 75,56%, tương đối tốt. Vì các chi phí khấu hao (phần lớn nhất trong cơ cấu chi phí) sẽ tương đối ổn định, và chi phí lãi vay sẽ giảm dần qua các năm, nhiệm vụ của Công ty là gia tăng sản lượng và tăng chỉ số EBITDA/Doanh thu thuần để gia tăng hiệu quả hoạt động kinh doanh cuối cùng.



Chỉ tiêu về hiệu suất sinh lời	2023	Phân tích
Biên LN ròng (LN sau thuế/ DT thuần)	38,23%	<i>Biên lợi nhuận ròng</i> cho thấy mỗi đồng doanh thu, sau khi trừ tất cả các chi phí cũng như các khoản thuế phải trả sẽ mang lại bao nhiêu đồng lợi nhuận cuối cùng cho nhà đầu tư.
	TBN: 49,19%	
ROA	10,82%	<i>Tỷ suất sinh lời trên tài sản (ROA)</i> cho thấy hiệu quả sử dụng tài sản của một công ty trong việc tạo ra doanh số, không quan tâm đến cấu trúc tài chính của công ty đó.
	TBN: 12,74%	EVNCHP có hệ số ROA đạt 10,82%, thấp hơn mức bình quân ngành là 12,74% và cao hơn các năm trước liền kề (chỉ khoảng hơn 7,0%). Như vậy, EVNCHP đã sử dụng tài sản tương đối hiệu quả trong năm 2023.
ROE	17,12%	<i>Tỷ suất sinh lời trên vốn chủ sở hữu (ROE)</i> trực tiếp phản ánh hiệu quả sinh lời từ tổng vốn chủ sở hữu của các nhà đầu tư.
		Với cơ cấu tự tài trợ khá tương đồng với ngành, do đó ROE của EVNCHP cũng cao khi ROA cao hơn trung bình ngành. Nhìn chung, Công ty đã có hoạt động hiệu quả và tạo được nhiều lợi nhuận hơn cho chủ sở hữu trong năm 2023.







GIẢI PHÁP CHIẾN LƯỢC 2024-2025



Xây dựng, trình duyệt mục tiêu chiến lược trung và dài hạn. Hàng năm trình duyệt các mục tiêu, kế hoạch chi tiết để thực thi. Phân bổ về các phòng ban để xây dựng các chiến lược, mục tiêu kế hoạch chức năng.

Hoàn thiện mô hình quản trị tài chính chuyên nghiệp, đa dạng, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn

Xây dựng kế hoạch đào tạo dài hạn và ngắn hạn nhằm nâng cao tay nghề và chuyên môn nghiệp vụ cho CBCNV; thực hiện các chế độ, chính sách lương thưởng đãi ngộ và tạo môi trường làm việc an toàn, thoải mái và có lợi cho người lao động;

Duy trì nhân lực, nắm bắt công nghệ để đáp ứng được yêu cầu càng cao của hệ thống CNTT ngành điện phục vụ phát triển khai hệ thống CNTT phục vụ cho các dự án đầu tư mới của công ty.

Nhận diện các rủi ro nghiệp vụ chính và thực hiện việc lập đánh giá định kỳ, thực hiện cải tiến để hạn chế các rủi ro xảy ra cho các nghiệp vụ chính trong công ty, hạn chế việc tổn thất con người, thiết bị và chi phí cũng như ảnh hưởng đến hoạt động và kết quả kinh doanh của công ty.

Hoàn thiện hệ thống quản trị công ty bao gồm hoàn thiện hệ thống các quy tắc để đảm bảo cho Công ty được định hướng điều hành và được kiểm soát một cách có hiệu quả vì quyền lợi của cổ đông và những người liên quan đến Công ty.

Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ BigData và Machine Learning vào công tác Thị trường điện để tạo lợi thế cạnh tranh khi tham gia vào thị trường bán buôn và bán lẻ điện cạnh tranh.



KẾ HOẠCH KINH DOANH 2024

1 triệu kWh
714

Sản lượng điện thương phẩm

2 tỷ đồng
693

Doanh thu thuần

3 tỷ đồng
195

Lợi nhuận sau thuế



GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH KINH DOANH 2024

- Thực hiện đúng các quy trình vận hành, quy định an toàn phòng cháy chữa cháy và an toàn vệ sinh lao động.

- Thực hiện công tác tiêu tu Nhà máy Cư Jút và đại tu thiết bị cơ điện Nhà máy A Lưới theo đúng kế hoạch. Thực hiện thí nghiệm định kỳ thiết bị theo các quy trình, quy phạm.

- Thực hiện duy tu, bảo trì sửa chữa phần công trình giao thông, nhà trạm, công trình thủy công trước mùa mưa lũ, đảm bảo vận hành ổn định.

- Bám sát theo dõi công tác vận hành Thị trường điện thông qua theo dõi chặt chẽ tình hình diễn biến khí hậu thủy văn của khu vực A Lưới cũng như của hệ thống, theo dõi biến động giá thị trường để xây dựng các kịch bản chào giá hợp lý tăng doanh thu.

- Tăng cường công tác quản trị rủi ro, trong đó tập trung các giải pháp:

+ Thường xuyên theo dõi hệ thống điều khiển trung tâm Nhà máy A Lưới và hoàn thành công tác nâng cấp hệ thống điều khiển tự động của Nhà máy.

+ Về vận hành đường hầm nhà máy thủy điện A Lưới, theo dõi, quan trắc hệ thống quan trắc nước ngầm tự động trên mái dốc sau nhà máy với chu kỳ 1h/1 lần để phân tích nhận định, nếu có hiện tượng nước ngầm tăng cao thì kiểm tra xử lý.

+ Thường xuyên theo dõi các bất thường, chạm chập điện ở hệ thống pin, hệ thống inverter của nhà máy điện mặt trời Cư Jút để xử lý kịp thời tránh cháy nổ xảy ra.

+ Mua bảo hiểm cháy nổ cho Nhà máy thủy điện A Lưới và mua bảo hiểm cháy nổ mở rộng bao gồm bảo hiểm thiên tai cho Nhà máy điện mặt trời Cư Jút để chia sẻ và giảm thiểu rủi ro.

+ Công ty luôn quan tâm, đôn đốc theo dõi công tác thanh toán tiền điện nhanh chóng, kịp thời để đảm bảo dòng tiền cho hoạt động sản xuất kinh doanh. Định kỳ cân đối dòng tiền nhân rồi đề xuất gửi có kỳ hạn và trả nợ trước hạn để đem lại hiệu quả doanh thu hoạt động tài chính.

- Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng CNTT và chuyển đổi số vào hoạt động sản xuất kinh doanh và quản trị Công ty.





BÁO CÁO QUẢN TRỊ CÔNG TY

Mã chứng khoán

CHP

Ngày niêm yết lần đầu
29/09/2016

SÀN GIAO DỊCH: SỞ GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN TP.HCM

VỐN ĐIỀU LỆ

1.469.126.680.000 VNĐ

MỆNH GIÁ

10.000 ĐỒNG

LOẠI CỔ PHIẾU: PHỔ THÔNG

SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU NIÊM YẾT | SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU ĐANG LƯU HÀNH

146.912.668 CỔ PHIẾU

Số lượng cổ phiếu tự do chuyển nhượng: 146.912.668 cổ phiếu
Số lượng cổ phiếu hạn chế chuyển nhượng: 0 cổ phiếu

CỔ PHIẾU QUỸ

Trong năm 2023, Công ty không thực hiện giao dịch cổ phiếu quỹ.
Hiện tại, số lượng cổ phiếu quỹ Công ty: 0 cổ phiếu

QUÁ TRÌNH THAY ĐỔI VỐN CHỦ SỞ HỮU

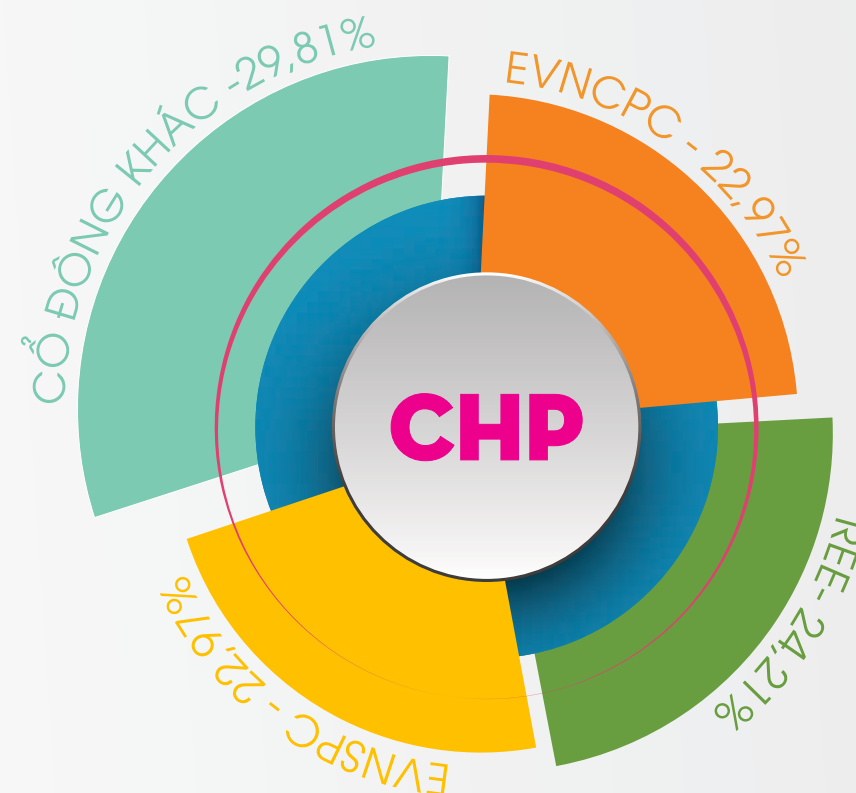
Năm 2023 Công ty không thực hiện tăng vốn.
vốn điều lệ

1.469 tỷ đồng

CỔ ĐÔNG LỚN NẮM GIỮ TRÊN 5%

Theo danh sách cổ đông chốt ngày 27/12/2023

Tên cổ đông	Số đăng ký sở hữu	Ngày cấp	Quốc tịch	Số lượng cổ phiếu nắm giữ	Tỷ lệ sở hữu
Tổng Công Ty Điện Lực Miền Trung (EVNCPC)	0400101394	06/05/2014	Việt Nam	33.745.997	22,97%
Tổng Công Ty Điện Lực Miền Nam (EVNSPC)	0300942001	07/04/2010	Việt Nam	33.745.998	22,97%
Công ty TNHH Năng Lượng REE	0316514160	30/09/2020	Việt Nam	35.574.404	24,21%
Cổ đông khác				39.846.269	29,81%



CƠ CẤU SỞ HỮU THEO LOẠI CỔ ĐÔNG

STT	Đối tượng	Số lượng cổ phiếu	Tỷ lệ sở hữu (%)	Số lượng cổ đông	Cơ cấu cổ đông	
					Tổ chức	Cá nhân
1	Cổ đông Nhà nước/ <i>The State as shareholder</i> **	67.491.995	45,94	2	2	0
2	Cổ đông sáng lập/ cổ đông FDI/ <i>Founder/ FDI Shareholder</i> **	67.491.995	45,94	2	2	0
	- <i>Trong nước/ Domestic</i>	67.491.995	45,94	2	2	0
	- <i>Nước ngoài/ Foreign</i>					
3	Cổ đông lớn/ <i>Major Shareholders</i> **	103.066.399	70,15	3	3	0
	- <i>Trong nước/Domestic</i>	103.066.399	70,15	3	3	0
	- <i>Nước ngoài/Foreign</i>	0	0	0	0	0
4	Công đoàn Công ty/ <i>Labor Union</i>	0	0	0	0	0
	- <i>Trong nước/Domestic</i>					
	- <i>Nước ngoài/Foreign</i>					
5	Cổ phiếu quỹ/ <i>Treasury shares</i>	0	0	0	0	0
6	Cổ đông sở hữu cổ phiếu ưu đãi (nếu có)/ <i>Preferred stocks</i>	0	0	0	0	0
7	Cổ đông khác	43.846.269	29,85	3.832	26	3.806
	- <i>Trong nước</i>	38.251.476	26,04	3.794	16	3.778
	- <i>Nước ngoài</i>	5.594.793	3,81	38	10	28
TỔNG CỘNG		146.912.668	100,00	3.835	29	3.806
<i>Trong đó: - Trong nước</i>		141.317.875	96,19	3.797	19	3.778
<i>- Nước ngoài</i>		5.594.793	3,81	38	10	28



CƠ CẤU CỔ ĐÔNG THEO LOẠI CỔ PHIẾU

Đối tượng	Số lượng CP hạn chế chuyển nhượng	Số lượng CP chuyển nhượng tự do	Tổng cộng	Tỷ lệ sở hữu (%)
I. Người nội bộ	0	344.771	344.771	0,23%
II. Cổ phiếu quỹ	0	0	0	0%
III. Công đoàn Công ty	0	0	0	0%
IV. Cổ đông sở hữu cổ phiếu ưu đãi (nếu có)	0	0	0	0%
V. Cổ đông khác/	0	146.567.897	146.567.897	99,77%
1. Trong nước	0	140.973.104	140.973.104	95,96%
1.1 Cá nhân	0	36.774.700	36.774.700	25,03%
1.2 Tổ chức	0	104.198.404	104.198.404	70,93%
- Trong đó Nhà nước		67.491.995	67.491.995	45,94%
2. Nước ngoài	0	5.594.793	5.594.793	3,81%
2.1 Cá nhân	0	48.589	48.589	0,03%
2.2 Tổ chức	0	5.546.204	5.546.204	3,78%
TỔNG CỘNG:	0	146.912.668	146.912.668	100%

Cơ cấu cổ đông là cổ đông lớn và nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp

STT	Đối tượng	Số lượng cổ phiếu	Tỷ lệ sở hữu (%)	Số lượng cổ đông	Cơ cấu cổ đông	
					Tổ chức	Cá nhân
1	Cổ đông lớn sở hữu từ 5% vốn CP trở lên không phải là NĐTCKCN	103.066.399	70,15	3	3	0
	- Trong nước	103.066.399	70,15	3	3	0
	- Nước ngoài	0	0	0	0	0
2	NĐTCKCN là cổ đông lớn sở hữu từ 5% VDL trở lên/	0	0	0	0	0
	- Trong nước					
	- Nước ngoài					
3	NĐTCKCN là cổ đông sở hữu < 5% VDL	6.678.209	4,55	35	35	0
	- Trong nước	1.132.005	0,77	25	25	0
	- Nước ngoài	5.546.204	3,78	10	10	0
	TỔNG CỘNG	109.744.608	74,70	38	38	0

SỞ HỮU CỔ PHẦN CỦA NGƯỜI NỘI BỘ

S T T	Họ tên	Chức vụ	Cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng	Cổ phần chuyển nhượng tự do	Tổng cộng	Tỷ lệ sở hữu %
1	Lâm Xuân Tuấn	Chủ tịch HĐQT	0	0	0	0%
	Người đại diện phần vốn của Tổng Công ty Điện lực Miền Nam -TNHH		0	18.560.299	18.560.299	12,63%
2	Nguyễn Đức An	Thành viên HĐQT	0	1.835	1.835	0,001%
	Người đại diện phần vốn của Tổng Công ty Điện lực Miền Nam -TNHH		0	15.185.699	15.185.699	10,34%
3	Lê Quý Anh Tuấn	Thành viên HĐQT kiêm TGD	0	42.850	42.850	0.03%
	Người đại diện phần vốn của Tổng Công ty Điện lực Miền Trung		0	23.622.198	23.622.198	16,08%
4	Nguyễn Viết Pa Sa	Thành viên HĐQT	0	611	611	0,0004%
	là người đại diện phần vốn của Tổng Công ty Điện lực Miền Trung		0	10.123.799	10.123.799	6,89%
5	Nguyễn Quang Quyền	Thành viên HĐQT	0	0	0	0%
	là người đại diện phần vốn của Công ty TNHH Năng Lượng REE		0	35.574.404	35.574.404	24,21%
6	Nguyễn Hữu Tâm	Thành viên HĐQT	0	110.187	110.187	0,08%
7	Nguyễn Hữu Phương	Thành viên HĐQT	0	133.507	133.507	0,09%

S T T	Họ tên	Chức vụ	Cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng	Cổ phần chuyển nhượng tự do	Tổng cộng	Tỷ lệ sở hữu %
8	Nguyễn Trương Tiến Đạt	Trưởng BKS	0	0	0	0%
9	Phạm Viết Thiên	TV BKS	0	0	0	0%
10	Nguyễn Văn Danh	TV BKS	0	6.809	6.809	0,0046%
11	Nguyễn Trương Tiến Đạt	TV BKS	0	0	0	0%
12	Huỳnh Mai	Phó TGD	0	48.972	48.972	0,033%
13	Hồ Hoàn Kiếm	Phó TGD	0	0	0	0%
14	Nguyễn Thế Nhật	Kế toán trưởng	0	0	0	0%

GIAO DỊCH CỔ PHIẾU CỦA NGƯỜI
NỘI BỘ & NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN TRONG NĂM 2023

S T T	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
1	Huỳnh Thị Kim Uyên	Vợ P.TGD Huỳnh Mai	64.577	0,04%	84.577	0,06%	Mua 20.000 cổ phiếu

Theo danh sách cổ đông chốt ngày 27/12/2023

CƠ CẤU CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Thành viên độc lập HĐQT là 2/7 thành viên, thành viên HĐQT không điều hành là 4/7 thành viên và 1/7 thành viên HĐQT điều hành Công ty với chức danh Tổng Giám đốc. Ngoài ra, Công ty còn tách bạch chức danh Chủ tịch HĐQT và Tổng Giám đốc nhằm tách rời vai trò giám sát và điều hành, tránh các mâu thuẫn về lợi ích có thể phát sinh, tránh tập trung quyền lực cũng như đảm bảo tính độc lập trong quá trình ra quyết định. 07/07 thành viên HĐQT có thể đồng thời là thành viên HĐQT của công ty khác nhưng không được làm thành viên HĐQT của quá năm (05) công ty khác.

THAY ĐỔI NHÂN SỰ TRONG NĂM 2023

STT	Họ và tên	Chức danh trước thay đổi	Chức danh hiện nay	Lý do thay đổi	Ghi chú
1	HỒ QUỐC VIỆT	Chủ tịch HĐQT	Không	Nghỉ hưu theo chế độ	Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2023 ngày 21/04/2023
2	TRƯƠNG CÔNG GIỚI	TV HĐQT - Tổng Giám đốc CHP	Không	Nghỉ hưu theo chế độ	Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2023 ngày 21/04/2023
3	LÂM XUÂN TUẤN	Không	Chủ tịch HĐQT	Bổ nhiệm mới để kiện toàn vị trí chủ tịch HĐQT	Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2023 ngày 21/04/2023
4	LÊ QUÝ ANH TUẤN	Phó Tổng giám đốc	TV HĐQT - Tổng Giám đốc CHP	Bổ nhiệm mới để kiện toàn vị trí Tổng giám đốc - Người đại diện theo pháp luật	Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2023 ngày 21/04/2023
5	NGUYỄN VĂN DANH	TV HĐQT	TV Ban kiểm soát	Thay đổi người đại diện phần vốn Tổng công ty điện lực miền Nam tại EVNCHP	Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2023 ngày 21/04/2023
6	NGUYỄN ĐỨC AN	TV Ban kiểm soát	TV HĐQT	Thay đổi người đại diện phần vốn Tổng công ty điện lực miền Nam tại EVNCHP	Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2023 ngày 21/04/2023

Hội đồng Quản trị công ty luôn hành động trên cơ sở vì lợi ích cao nhất và lâu dài của Công ty,

CÁC CUỘC HỌP CỦA HĐQT (nội dung chi tiết được trình bày tại báo cáo QTCT năm 2023)

Trong năm 2023, HĐQT đã tiến hành 05 cuộc họp, ban hành 26 Nghị quyết để giải quyết các vấn đề thuộc chức năng, thẩm quyền của HĐQT. Các cuộc họp của HĐQT đều mời Ban Kiểm soát và Ban Tổng Giám đốc tham dự để trao đổi, thảo luận và tạo sự nhất trí trong các chiến lược, định hướng sản xuất kinh doanh của Công ty:

Stt	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Ông: Hồ Quốc Việt	Chủ tịch HĐQT	2/5	40%	Miễn nhiệm (21/4/2023)
2	Ông: Trương Công Gi ới	Thành viên HĐQT /Tổng Giám đốc	2/5	40%	Miễn nhiệm (21/4/2023)
3	Ông: Lâm Xuân Tu ấn	Chủ tịch HĐQT	3/5	60%	Bổ nhiệm (21/4/2023)
4	Ông: Lê Quý Anh Tu ấn	Thành viên HĐQT /Tổng Giám đốc	3/5	60%	Bổ nhiệm (21/4/2023)
5	Ông: Nguyễn Quang Quy ền	Thành viên HĐQT	5/5	100%	
6	Ông: Nguyễn Vi ết Pa Sa	Thành viên HĐQT	5/5	100%	
7	Ông: Nguyễn Đức An	Thành viên HĐQT	3/5	60%	Bổ nhiệm (21/4/2023)
8	Ông: Nguyễn Văn Danh	Thành viên HĐQT	2/5	40%	Miễn nhiệm (21/4/2023)
9	Ông: Nguyễn Hữu Tâm	Thành viên HĐQT độc lập	5/5	100%	
10	Ông: Nguyễn Hữu Phương	Thành viên HĐQT độc lập	5/5	100%	

Tất cả các thành viên HĐQT đều chủ động tham gia giám sát hoạt động của Công ty, tham gia thảo luận tại các cuộc họp định kỳ hoặc thông qua các lần lấy ý kiến bằng văn bản. Các tài liệu họp đều được Công ty gửi đến các thành viên HĐQT trước ngày họp.

NỘI DUNG VÀ PHƯƠNG THỨC GIÁM SÁT 2023

Trong năm 2023, HĐQT Công ty Cổ phần thủy điện miền Trung đã tổ chức các cuộc họp định kỳ, bất thường nhằm kịp thời thảo luận các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT và xây dựng chiến lược phát triển, kế hoạch sản xuất kinh doanh, chính sách chi trả cổ tức, quyết định bổ nhiệm/miễn nhiệm Người điều hành/Người quản lý và các vấn đề quan trọng khác của Công ty. Thông tin về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, hoạt động của các Tiểu ban, ... luôn được Ban Điều hành, thư ký HĐQT cập nhật đầy đủ, kịp thời và chính xác trước các cuộc họp. Nội dung được phê duyệt thường được nhất trí thống nhất bởi các thành viên HĐQT trước khi thực hiện. Các thành viên HĐQT đều nghiêm túc tuân thủ quy định trong Điều lệ Công ty, Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty và quy định pháp luật hiện hành.



1. Thẩm định chiến lược

HĐQT thẩm định và đưa ra đánh giá về kế hoạch của Công ty, nhằm quyết định các giải pháp phù hợp để giúp Công ty phát triển, đạt được mục tiêu kế hoạch kinh doanh.

2. Theo dõi công bố thông tin

Giám sát, chỉ đạo và đảm bảo thông tin được công bố đầy đủ, minh bạch, kịp thời theo đúng quy định của Sở Giao dịch Chứng khoán và Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước. Tổ chức thành công ĐHDCĐ thường niên, thực hiện nghiêm túc Báo cáo tài chính năm, Báo cáo tài chính từng quý, Báo cáo thường niên và Báo cáo phát triển bền vững.

3. Đánh giá hiệu quả hoạt động

HĐQT đánh giá hiệu quả hoạt động của Tổng Giám đốc, Ban điều hành dựa trên các mục tiêu chiến lược và kế hoạch được đặt ra.



Chủ tịch Hội đồng Quản trị Lâm Xuân Tuấn cùng các Thành viên HĐQT, Ban kiểm soát thăm hỏi và tặng quà cho CBCNV đang trực tiếp vận hành tại Nhà máy thủy điện A Lưới



Kỳ họp HĐQT lần I năm 2023

4. Quản lý rủi ro

HĐQT đánh giá và quản lý các rủi ro tiềm ẩn của doanh nghiệp, bao gồm rủi ro về tài chính, nhân sự, pháp lý, thị trường, quản trị công ty và khác.

5. Định kỳ báo cáo

Tổng Giám đốc và Ban điều hành phải báo cáo cho HĐQT về các hoạt động kinh doanh, tài chính, quản lý và chiến lược định hướng tại cuộc họp HĐQT hàng quý. HĐQT sẽ xem xét các báo cáo này để đánh giá tình hình hoạt động của Công ty và đưa ra quyết định phù hợp.





“ Theo Điều lệ Công ty và Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty, HĐQT đã thực hiện việc giám sát hoạt động của Ban điều hành trong việc điều hành sản xuất kinh doanh và triển khai các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và HĐQT trong năm 2023.

ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH



- Ban Tổng Giám đốc điều hành hoạt động Công ty luôn tuân thủ và bám sát Nghị quyết của HĐQT, đã thông qua đúng phân cấp và thẩm quyền được quy định tại Điều lệ Công ty, đối với các sự việc phát sinh vượt thẩm quyền của Tổng Giám đốc đều thực hiện hợp trao đổi và xin ý kiến của HĐQT để thực hiện.
- Quản lý vận hành Công ty theo những thông lệ quản trị tốt nhất, đảm bảo quyền lợi của Cổ đông và người lao động. Áp dụng các biện pháp nâng cao hoạt động và quản lý Công ty.
- Thực hiện công bố thông tin một cách đầy đủ chính xác và kịp thời về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh cho các cổ đông và cơ quan quản lý theo đúng quy định của pháp luật.
- Hội đồng quản trị đánh giá Tổng Giám đốc và Ban Điều hành đã thực hiện quyền và nhiệm vụ được giao theo đúng quy định của

pháp luật, Điều lệ Công ty, nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông và quyết định của Hội đồng quản trị một cách trung thực và cẩn trọng.

- Về việc chấp hành các chính sách, quy định của pháp luật, Ban điều hành đã chấp hành đúng các quy định pháp luật trong mọi hoạt động của Công ty, từng bước đưa hoạt động Công ty đi vào nề nếp, ngày càng ổn định và phát triển, luôn chú trọng vào tính hiệu quả trong hoạt động điều hành Công ty.
- Trong công tác quản lý tài chính, Ban điều hành Công ty đã tuân thủ đúng Luật kế toán, các chuẩn mực kế toán, các quy định về lĩnh vực thuế và các quy định khác, công tác quản lý theo dõi thu chi chặt chẽ, phản ánh thông tin kế toán một cách đầy đủ, trung thực và kịp thời trên báo cáo tài chính hàng năm của Công ty, báo cáo tài chính đều được kiểm toán theo quy định của Pháp luật. Về nhận xét của đơn vị báo cáo kiểm toán không có trường hợp loại trừ và yếu tố trọng yếu trong báo cáo tài chính EVNCHP.
- Thông qua cơ chế kiểm tra, giám sát và báo cáo định kỳ mỗi quý về kết quả hoạt động kinh doanh, tình hình hoạt động hàng ngày của Công ty và các báo cáo đột xuất khi có yêu cầu, HĐQT đánh giá rằng TGD và Ban TGD đã thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao theo đúng quy định.



ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT TRONG NĂM 2024

- HĐQT tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động phù hợp với thông lệ tốt, bảo đảm thực hiện tốt chức năng của HĐQT.
- Tập trung chỉ đạo hoàn thành các chỉ tiêu kinh doanh năm 2024.
- Tiếp tục rà soát hệ thống kiểm toán nội bộ, kiểm soát nội bộ và quản trị rủi ro để đảm bảo tuân thủ theo các quy định pháp luật hiện hành. HĐQT sẽ ưu tiên tính minh bạch trong báo cáo tài chính và công bố thông tin.
- HĐQT sẽ tăng cường nỗ lực đào tạo và phát triển lực lượng lao động, đặc biệt là những nhân sự được xác định là những người kế nhiệm tiềm năng cho các vị trí chủ chốt trong Công ty. Bằng cách đó, Công ty có thể đảm bảo chất lượng nguồn nhân lực đồng thời chuẩn bị cho nhu cầu kinh doanh trong tương lai.



HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT

Hiện tại cơ cấu thành viên độc lập HĐQT của EVNCHP có 02 thành viên, đảm bảo sự cân đối giữa các thành viên trong đó tối thiểu 1/3 số thành viên HĐQT là thành viên độc lập. Việc tuân thủ đúng quy định này giúp HĐQT có thể đưa ra các quyết định một cách khách quan và độc lập. Các thành viên độc lập HĐQT không điều hành hầu hết đều là các thành viên trong các Tiểu ban trực thuộc HĐQT, do vậy ngoài nhiệm vụ chung của HĐQT, các thành viên độc lập HĐQT này còn đảm trách các công việc được giao tại Tiểu ban mình tham gia.



Ông Nguyễn Hữu Phương

- Thành viên độc lập HĐQT
- Trưởng tiểu ban Nhân sự & Lương thưởng



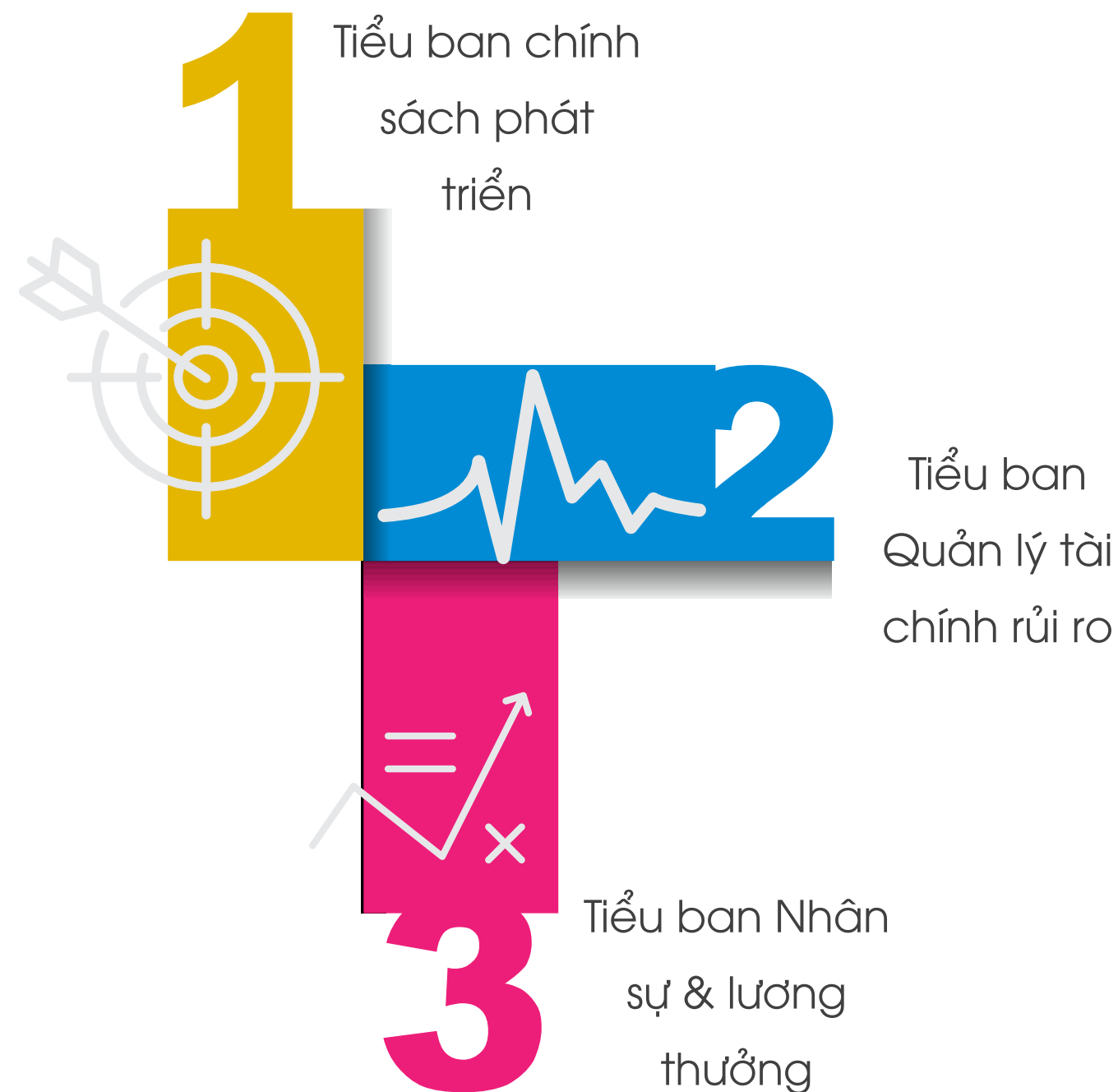
Ông Nguyễn Hữu Tâm

- Thành viên độc lập HĐQT
- Trưởng tiểu ban Quản lý tài chính, rủi ro

Tăng cường quản lý giám sát đối với hoạt động của Ban Tổng Giám đốc trong việc thực thi các nghị quyết của ĐHĐCĐ/HĐQT để đảm bảo mọi hoạt động của Công ty có hiệu quả, đúng quy định của pháp luật và hoàn thành kế hoạch chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2024.

- HĐQT duy trì chế độ họp định kỳ và bất thường để kịp thời chỉ đạo và giám sát các hoạt động của Ban Điều hành Công ty, đảm bảo các hoạt động của Công ty tuân thủ pháp luật, Điều lệ và các quy chế nội bộ của Công ty.
- Xây dựng các quy chế hoạt động rõ ràng, minh bạch để thuận lợi cho việc điều hành và thực hiện. Đồng thời, tăng cường quản lý giám sát đối với hoạt động của Ban TGD, cán bộ quản lý trong việc thực thi các Nghị quyết của ĐHĐCĐ/HĐQT để đảm bảo mọi hoạt động của Công ty có hiệu quả. Chỉ đạo Ban Điều hành Công ty vận hành, sản xuất hiệu quả đảm bảo lợi nhuận cao nhất có thể.
- Áp dụng các nguyên tắc và thông lệ quản trị tốt được chấp nhận rộng rãi trên thế giới vào công tác quản trị công ty. Chú trọng đến trách nhiệm xã hội và môi trường, cân đối hài hòa với mục tiêu sản xuất. Nỗ lực nhằm giảm thiểu các tác động tiêu cực có thể gây ảnh hưởng xấu đến môi trường, hệ sinh thái và cộng đồng.
- Nâng cao công tác quản trị doanh nghiệp cũng như trách nhiệm quản lý và kiểm soát rủi ro trong quản lý tài chính, kế toán và kiểm toán, quản lý rủi ro doanh nghiệp thông qua việc nâng cao năng lực của các tiểu ban trực thuộc HĐQT. Chú trọng công tác dự báo để chủ động điều chỉnh và đưa ra các giải pháp phù hợp, đảm bảo mọi nguồn lực sẵn sàng cho mục tiêu tăng trưởng bền vững.

HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC TIỂU BAN THUỘC HĐQT





HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC TIỂU BAN THUỘC HĐQT



Tiểu ban chính sách phát triển

Tăng trưởng về tài chính, hợp tác với Đối tác, Cổ đông và Nhà đầu tư, góp phần phát triển kinh tế địa phương và tạo việc làm bền vững cho người lao động

Thành phần: Gồm có 3 thành viên, Trưởng tiểu ban là Thành viên HĐQT, 1 thành viên là thành viên HĐQT và 1 thành viên khác ngoài HĐQT

Nhiệm vụ của Tiểu ban chính sách phát triển

- Nghiên cứu và thẩm tra kế hoạch phát triển sản xuất kinh doanh ngắn hạn, dài hạn của công ty;
- Xem xét, nghiên cứu và đánh giá các yếu tố, xu hướng ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của Công ty;
- Xác định các mục tiêu, nhiệm vụ năm trên cơ sở mục tiêu chiến lược được Đại hội đồng cổ đông thông qua;
- Thẩm tra kế hoạch đầu tư và xây dựng của công ty.

Hoạt động của Tiểu ban chính sách phát triển trong năm 2023

- Tiểu ban chính sách phát triển đã tổ chức các cuộc họp, thực hiện chức năng nhiệm vụ được ĐHĐCĐ giao, nhằm nghiên cứu và thẩm tra kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023 của Công ty.
- Tiểu ban đã có các hoạt động giám sát công tác thực hiện chiến lược cho giai đoạn 2020- 2025 của Tổng Giám đốc và Ban Điều hành. Qua đó có những đề xuất chính sách phát triển bền vững cùng các nội dung trọng yếu cần HĐQT phê chuẩn về các bên liên quan, lĩnh vực đầu tư dự án mới và định hướng kế hoạch phát triển bền vững của Công ty.



ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG 2024

Tham mưu, tư vấn cho HĐQT kế hoạch kinh doanh 2024 và chiến lược phát triển, mục tiêu và kế hoạch kinh doanh trung dài hạn giai đoạn 2024 – 2025.

Tiểu ban Quản lý tài chính rủi ro



Kiểm soát và hạn chế thấp nhất các thiệt hại khi rủi ro xảy ra thông qua việc triển khai các giải pháp ứng phó kịp thời

Thành phần: Gồm có 3 thành viên, Trưởng tiểu ban là Thành viên Độc lập HĐQT, 1 thành viên là thành viên HĐQT và 1 thành viên khác ngoài HĐQT

Nhiệm vụ của Tiểu ban QLTCRR

- Nghiên cứu chiến lược tài chính ngắn hạn và dài hạn của công ty;
- Thẩm tra ngân sách và kế hoạch dài hạn của công ty;
- Thẩm tra và đề xuất mức cổ tức;
- Giám sát tính trung thực của các báo cáo tài chính Công ty, năng lực và tính độc lập của kiểm toán độc lập.

Hoạt động của Tiểu ban QLTCRR trong năm 2023



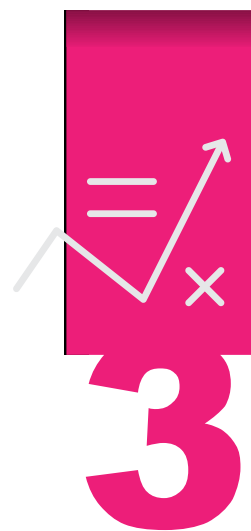
- Tiểu ban QLTCRR đã tiến hành các cuộc họp để xem xét, đánh giá công tác quản trị của Công ty. Trong đó, Tiểu ban QLTCRR đã có những trao đổi trực tiếp với Ban Tổng Giám đốc để thảo luận và cũng như định hướng để triển khai quản lý các rủi ro trọng yếu

cho Công ty nhằm gia tăng hiệu quả hoạt động cho Công ty trước các rủi ro, đảm bảo hoàn thành các kế hoạch 2023 đã được ĐHĐCĐ thông qua.

ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG 2024

Hoàn thiện hệ thống kiểm soát, quản trị rủi ro để nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp, giảm thiểu rủi ro trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC TIỂU BAN THUỘC HĐQT (tiếp theo)



Tiểu ban Nhân
sự & lương
thưởng

Thành phần: Gồm có 3 thành viên, Trưởng tiểu ban là Thành viên HĐQT, 1 thành viên là thành viên HĐQT và 1 thành viên khác ngoài HĐQT

“
Phát triển đội ngũ nhân sự chính là yếu tố then chốt mang tính chiến lược lâu dài của một doanh nghiệp.

Nhiệm vụ của Tiểu ban nhân sự & lương thưởng

- Thăm tra và báo cáo HĐQT việc bổ nhiệm và bãi nhiệm Tổng giám đốc và các cán bộ quản lý công ty theo đề nghị của Tổng Giám đốc và quyết định lương của họ; Việc bãi nhiệm nêu trên không được trái với các quyền theo hợp đồng của những người bị bãi nhiệm (nếu có);
- Thăm tra chế độ và chính sách tiền lương tiền thưởng của Công ty.



Hoạt động của Tiểu ban nhân sự & lương thưởng trong năm 2023

- Thăm tra quy chế quản lý và phân phối tiền lương của Công ty;
- Đề xuất, tham mưu cho HĐQT phát triển nguồn nhân lực, bổ nhiệm/miễn nhiệm các cán bộ quản lý cấp cao, xây dựng chính sách lương, thưởng và đãi ngộ của Công ty năm 2023.



Ông Trương Thiết Hùng (giữa) - Chủ tịch HĐQT EVNCPC tặng hoa chúc mừng Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc, TV HĐQT và TV BKS tại kỳ họp ĐHĐCĐ thường niên 2023

ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG 2024

- ✓ Xây dựng chương trình đào tạo năm 2024.
- ✓ Đề xuất, tham mưu cho HĐQT về chính sách lương, thưởng và đãi ngộ của Công ty năm 2024.
- ✓ Tiếp tục hoàn thiện công tác phát triển nguồn nhân lực và cán bộ quản lý cấp cao của Công ty
- ✓ Giám sát thực hiện chiến lược phát triển Công ty giai đoạn 2020 - 2025, đặc biệt là chiến lược phát triển nguồn nhân lực và cán bộ quản lý cấp cao của EVNCHP.



Ban Kiểm soát của Công ty cổ phần thủy điện miền Trung bao gồm 03 thành viên kiêm nhiệm, với tư cách đại diện cổ đông thực hiện công tác kiểm tra, giám sát và kiến nghị trong lĩnh vực quản trị rủi ro, nâng cao chất lượng quản trị, tình hình tài chính và hoạt động đầu tư xây dựng của EVNCHP.

Cơ cấu nhân sự tính đến ngày 31/12/2023

STT	Họ và tên	Chức danh	Ngày bắt đầu là thành viên BKS	Số buổi tham dự cuộc họp	Ghi chú
1	Ông NGUYỄN TRƯỞNG TIẾN ĐẠT	Trưởng BKS	21/04/2023	3/3	
2	Ông PHẠM VIỆT THIÊN	Thành viên	16/06/2020	3/3	
3	Ông NGUYỄN VĂN DANH	Thành viên	21/04/2023	3/3	

THAY ĐỔI NHÂN SỰ TRONG NĂM 2023

STT	Họ và tên	Chức danh trước thay đổi	Chức danh hiện nay	Lý do thay đổi	Ghi chú
1	TRỊNH QUANG VIỆT	Trưởng BKS	Không	Thay đổi cơ cấu Ban kiểm soát	Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2023 ngày 21/04/2023
2	NGUYỄN TRƯỞNG TIẾN ĐẠT	TV Ban kiểm soát	Trưởng BKS (kiêm nhiệm)	Bầu lại trưởng BKS	Biên bản bầu trưởng BKS ngày 21/04/2023
3	NGUYỄN VĂN DANH	TV HĐQT	TV Ban kiểm soát	Thay đổi người đại diện phần vốn Tổng công ty điện lực miền Nam tại EVNCHP	Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2023 ngày 21/04/2023
4	NGUYỄN ĐỨC AN	TV Ban kiểm soát	TV HĐQT	Thay đổi người đại diện phần vốn Tổng công ty điện lực miền Nam tại EVNCHP	Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2023 ngày 21/04/2023



BKS tham gia cùng HĐQT kiểm tra tình hình HĐSXKD tại Nhà máy A Lưới

Trong năm 2023, BKS đã tổ chức 03 cuộc họp chính thức với sự tham gia đầy đủ các thành viên. Nội dung của các cuộc họp là nhằm xem xét, đánh giá:

- Việc tuân thủ các quy định của Pháp luật, quy định quản trị nội bộ, quy chế của Công ty trong quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh, đầu tư xây dựng, quản trị Công ty của HĐQT, Ban Tổng Giám đốc.
- Tình hình triển khai thực hiện các nội dung trong Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2023 và kế hoạch SXKD năm 2023.
- Thẩm tra số liệu Báo cáo tài chính bán niên và cả năm 2023 của Công ty.
- Ngoài các cuộc họp chính thức, Ban Kiểm soát thường xuyên thông tin, trao đổi với nhau để các thành viên có thể giám sát được tình hình hoạt động của Công ty
- Tham gia đầy đủ các phiên họp của HĐQT để nắm bắt tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, tình hình đầu tư. Tham gia ý kiến và đưa ra các kiến nghị với HĐQT, Ban Tổng giám đốc Công ty trong phạm vi trách nhiệm và quyền hạn của mình.

- Trong nhiệm kỳ, BKS không nhận được khiếu nại nào bằng văn bản của cổ đông về hoạt động kinh doanh của Công ty.



KẾT QUẢ GIÁM SÁT HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT

- HĐQT đã tổ chức các cuộc họp định kỳ theo quy định, các thành viên tham dự họp đầy đủ, đúng theo quy định tại Điều lệ công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT. HĐQT đã xem xét kết quả kinh doanh trong kỳ, cũng như thảo luận và cho ý kiến về kế hoạch SXKD thời gian đến nhằm đưa ra kế hoạch sản xuất tối ưu nhất, mang lại hiệu quả cho Công ty.
- Bên cạnh các cuộc họp chính thức, HĐQT còn tổ chức các cuộc họp bất thường để xử lý các vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của HĐQT như: công tác tiêu tu, đại tu, bảo trì, bảo dưỡng Nhà máy thủy điện A Lưới và Nhà máy Điện mặt trời Cư Jút.
- Những vấn đề HĐQT thông qua trong cuộc họp đều được ban hành bằng các Nghị quyết và Quyết định. Các Nghị quyết và Quyết định của HĐQT ban hành đúng trình tự, đúng thẩm quyền và phù hợp với căn cứ pháp lý theo quy định của pháp luật và các quy định của Công ty và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông về điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty hằng năm.
- HĐQT đã ban hành các Nghị quyết/Quyết định chỉ đạo Ban Tổng giám đốc điều hành hoạt động SXKD của công ty theo đúng nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên đã thông qua, giúp công ty hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch kinh doanh trong năm 2023.

KẾT QUẢ GIÁM SÁT HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

- Ban Tổng Giám đốc đã tập trung, phát huy mọi nguồn lực để hoàn thành nhiệm vụ SXKD do ĐHĐCĐ và HĐQT giao, đồng thời luôn chấp hành đúng các quy định của pháp luật và chủ trương chung của Công ty; Chế độ họp giao ban hàng tuần giữa Ban Tổng Giám đốc và các bộ phận chức năng được thực hiện tốt đã giúp phát hiện kịp thời các vấn đề khó khăn và đưa ra các giải pháp giải quyết có hiệu quả;
- Qua công tác kiểm tra, giám sát, Ban Kiểm soát đánh giá hoạt động quản lý điều hành của HĐQT, Ban Tổng Giám đốc trong năm 2023 đã thực hiện đúng phạm vi trách nhiệm và quyền hạn theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT; thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ theo các Nghị quyết của HĐQT và Nghị quyết của ĐHĐCĐ năm 2023

“
Trong phạm vi quyền hạn, trách nhiệm của mình, BKS đánh giá Ban TGD trong năm qua đã hoạt động đúng chức năng, nhiệm vụ; đúng quy chế và phù hợp với Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty.

ĐÁNH GIÁ SỰ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA HĐQT - BKS VÀ BAN TGD

“
Sự phối hợp hoạt động giữa BKS, HĐQT và Ban TGD trên nguyên tắc vì sự ổn định, phát triển bền vững của Công ty và đảm bảo quyền lợi của cổ đông.

Trong nhiệm kỳ, BKS được HĐQT và Ban TGD tạo điều kiện thuận lợi trong việc cung cấp đầy đủ các thông tin về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh và tình hình tài chính của Công ty. Năm 2023 Ban Kiểm soát, HĐQT, Ban Tổng Giám đốc đã duy trì sự phối hợp chặt chẽ, thường xuyên trao đổi trên nguyên tắc vì lợi ích chung của Công ty, của cổ đông nhưng vẫn duy trì sự độc lập của mình trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ được quy định tại Luật Doanh nghiệp và điều lệ Công ty. Ban Kiểm soát được HĐQT, Ban Tổng Giám đốc mời tham dự đầy đủ các cuộc họp HĐQT và một số các cuộc họp quan trọng khác. HĐQT, Ban Tổng Giám đốc luôn tạo điều kiện cho Ban Kiểm soát thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ quyền hạn của mình.



Các thành viên Ban kiểm soát tham gia kỳ họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2023

THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT CỦA ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

- Căn cứ Nghị quyết số 01/2023/NQ-CHP-HĐCĐ ngày 21/04/2023 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023, Công ty đã hoàn thành các nội dung như sau:
- Về doanh thu: 893 tỷ đồng, đạt 117% kế hoạch.
- Về lợi nhuận sau thuế: 337 tỷ đồng, đạt 150% kế hoạch.
- Chi trả cổ tức

+ Năm 2022: Tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2022 bằng tiền mặt là 440,738 tỷ đồng. Tính đến cuối năm 2023 Công ty đã hoàn thành chi trả 434,276 tỷ đồng và vẫn đang thực hiện chi trả cho các Cổ đông còn lại chưa lưu ký.

+Tạm ứng cổ tức năm 2023: Sau khi được HĐQT thông qua ngày 12/12/2023 theo quyết định số 671/QĐ-EVNCHP-HĐQT, Công ty đã hoàn thành chốt danh sách chi trả tạm ứng cổ tức năm 2023 với tỷ lệ 8% bằng tiền mặt tương ứng với số tiền là: 117,53 tỷ đồng, ngày thanh toán là 24/01/2024. Đến nay, Công ty đã chi trả tạm ứng cổ tức 115,795 tỷ đồng.

- Về chọn Công ty kiểm toán: Công ty đã chọn Công ty TNHH Kiểm toán và Kế toán AAC thực hiện soát xét báo cáo tài chính bán niên và kiểm toán báo cáo tài chính năm 2023.
- Về chi trả thù lao Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát năm 2023 đã thực hiện đúng theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2023.

QUAN HỆ VỚI CỔ ĐÔNG VÀ THỊ TRƯỜNG CHỨNG KHOÁN

Công ty đã thực hiện báo cáo, công bố thông tin định kỳ và bất thường đối với công ty đại chúng theo đúng quy định về công bố thông tin trên thị trường chứng khoán, đảm bảo các thông tin hoạt động được công bố đầy đủ và kịp thời, minh bạch, đảm bảo quyền lợi của cổ đông và nhà đầu tư. Do đó trong năm 2023, Ban kiểm soát không nhận được khiếu nại nào của cổ đông về hoạt động của Công ty về việc điều hành của HĐQT và Ban Tổng Giám đốc.



BKS đánh giá năm 2023 Công ty đã có một năm hoạt động SXKD đầy hiệu quả và đạt được những kết quả hết sức ấn tượng. Việc doanh thu, lợi nhuận năm 2023 vượt so với kế hoạch bên cạnh những nguyên nhân khách quan thì chính sự chỉ đạo, quản lý điều hành đúng đắn, kịp thời của HĐQT, Ban TGD và sự nỗ lực của CBCNV đã giúp Công ty hoàn thành được các mục tiêu đề ra.

ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH SẢN XUẤT KINH DOANH 2023

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2023	Thực hiện năm 2023	Thực hiện năm 2022	Tỷ lệ % TH2023 so với KH2023	Tỷ lệ % TH2023 so TH2022
1	Tổng Doanh thu	764.544	893.100	1.116.641	117%	80%
2	Lợi nhuận ST	223.918	336.955	510.295	150%	66%



Năm 2023 diễn ra với nhiều biến động của tình hình khí hậu, thủy văn, và hiện tượng El Nino, tình trạng mưa ít, nắng nóng gay gắt đã ảnh hưởng đến lưu lượng nước về hồ các Nhà máy Thủy điện, nhiều nhà máy phải vận hành trong điều kiện dưới và tiệm cận mực nước chết. Điều này đã ảnh hưởng và đặt ra nhiều thách thức cho kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm 2023.

Với những khó khăn trên, Công ty đã linh hoạt trong vận hành 2 nhà máy thủy điện A Lưới và Nhà máy điện mặt trời Cư Jút, có nhiều giải pháp sáng tạo, quyết liệt trong điều hành nên đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu về sản lượng, doanh thu và lợi nhuận theo kế hoạch SXKD được ĐHĐCĐ thông qua. Cụ thể:

- Doanh thu: 893 tỷ đồng, đạt 117% kế hoạch,
- Lợi nhuận sau thuế: 337 tỷ đồng, đạt 150% kế hoạch ĐHĐCĐ năm 2023 giao

BKS đánh giá năm 2023, mặc dù doanh thu, lợi nhuận giảm lần lượt 20%, và 34% so với cùng kỳ năm 2022, do đối mặt với những khó khăn về tình hình thủy văn đối với Nhà máy A Lưới, cũng như tỷ lệ cắt giảm công suất cao đối với Nhà máy Cư Jút, tuy nhiên với sự chỉ đạo, quản lý điều hành đúng đắn, kịp thời của HĐQT, Ban TGD và sự nỗ lực của CBCNV đã giúp Công ty hoàn thành được các mục tiêu, kế hoạch ĐHĐCĐ năm 2023 đã đề ra.

ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH TÀI

CHÍNH CÔNG TY NĂM 2023

- Báo cáo tài chính của Công ty được lập theo các chuẩn mực và chế độ kế toán Việt Nam hiện hành, được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Kế toán AAC là đơn vị đã được UBCK Nhà nước chấp thuận kiểm toán các Công ty niêm yết. Theo kết luận của kiểm toán Báo cáo tài chính của Công ty đã phản ánh trung thực, hợp lý, đầy đủ, rõ ràng, phù hợp với chuẩn mực Kế toán.



Tóm tắt tình hình tài chính Công ty đến 31/12/2023 như sau:

ĐVT: đồng

TÀI SẢN	31/12/2023	31/12/2022
A. Tài sản ngắn hạn	572.564.359.212	628.227.540.583
I. Tiền và các khoản tương đương tiền	113.250.882.968	251.256.101.502
II. Đầu tư tài chính ngắn hạn	30.000.000.000	20.000.000.000
III. Các khoản phải thu ngắn hạn	423.667.839.667	342.555.545.971
IV. Hàng tồn kho	4.979.737.614	13.610.572.204
V. Tài sản ngắn hạn khác	665.898.963	805.320.906
B. Tài sản dài hạn	2.394.666.755.139	2.631.472.908.772
I. Tài sản cố định	2.348.117.371.531	2.570.620.683.563
II. Tài sản dở dang dài hạn	416.016.476	-
III. Tài sản dài hạn khác	46.133.367.132	60.852.225.209
Tổng cộng tài sản	2.967.231.114.351	3.259.700.449.355
NGUỒN VỐN		
A. Nợ phải trả	1.028.712.833.207	1.262.523.099.510
I. Nợ ngắn hạn	433.121.421.760	458.135.420.679
II. Nợ dài hạn	595.591.411.447	804.387.678.831
B. Vốn chủ sở hữu	1.938.518.281.144	1.997.177.349.845
Tổng cộng nguồn vốn	2.967.231.114.351	3.259.700.449.355

“ Các chỉ số tài chính của EVNCHP được duy trì ở mức lành mạnh, ổn định qua các năm.

Một số các chỉ tiêu tài chính thời điểm 31/12/2023 so với 31/12/2022 như sau:

Stt	Các chỉ tiêu	Đvt	31/12/2023	31/12/2022
1	Cơ cấu tài sản			
	Tài sản dài hạn/ Tổng tài sản	%	81%	81%
	Tài sản ngắn hạn/ Tổng tài sản	%	19%	19%
2	Cơ cấu nguồn vốn			
	Nợ Phải trả/ Tổng nguồn vốn	%	35%	39%
	Nguồn vốn CSH/ Tổng nguồn vốn	%	65%	61%
	Nợ Phải trả / Vốn CSH	Lần	0.53	0.63
3	Khả năng thanh toán			
	Khả năng thanh toán nhanh (TS ngắn hạn - Hàng tồn kho)/ Nợ ngắn hạn	Lần	1,31	1,34
	Khả năng thanh toán ngắn hạn (TS ngắn hạn/ Nợ ngắn hạn)	Lần	1,32	1,37
4	Hiệu quả hoạt động			
	Tỷ suất LNST/TTS (ROA)	%	11%	16%
	Tỷ suất LNST/Vốn CSH (ROE)	%	17%	26%

- Qua các chỉ tiêu tài chính, cho thấy được tình hình tài chính cũng như dòng tiền của Công ty ổn định, đảm bảo khả năng thanh toán kịp thời và an toàn tài chính. Cơ cấu tài sản, nguồn vốn cân đối, hợp lý. Các chỉ tiêu khả năng thanh toán đều lớn hơn 1, cho thấy Công ty đảm bảo được nguồn vốn lưu động thường xuyên để thanh toán các khoản nợ đến hạn, điều này thể hiện sự ổn định trong hoạt động kinh doanh. Bên cạnh đó, chỉ tiêu khả năng thanh khoản lớn hơn 1 còn thể hiện Công ty sử dụng hiệu quả nguồn vốn lưu động sau khi đảm bảo các nghĩa vụ nợ ngắn hạn, còn có khả năng thanh toán một phần nợ dài hạn chưa phải thanh toán. Hệ số nợ phải trả trên vốn chủ sở hữu giảm so với năm 2022 thể hiện việc chi trả cổ tức, nợ vay ngân hàng kịp thời, đúng hạn.
- Chỉ tiêu Tỷ suất LNST trên tổng tài sản và trên vốn chủ sở hữu năm 2023 giảm so với năm 2022, ảnh hưởng chủ yếu của chỉ tiêu LNST, ghi nhận tỷ lệ giảm 34% so với cùng kỳ năm 2022, do biến động bất lợi của tình thủy văn diễn ra trong năm, cũng như giá thị trường điện toàn phần có xu hướng suy giảm từ tháng 9 kéo dài đến cuối năm 2023.
- Từ các số liệu trên, mặc dù chỉ tiêu tài chính giảm so với cùng kỳ năm trước, Ban Kiểm soát đánh giá tình hình tài chính Công ty năm 2023 duy trì được sự ổn định, và đáp ứng các yêu cầu theo quy định. Ban TGD đã quản trị và cân đối dòng tiền hiệu quả, an toàn vốn, chi tiêu hợp lý, đảm bảo nguồn tiền trả nợ vay Ngân hàng và cho hoạt động sản xuất, vốn đầu tư của cổ đông được bảo toàn và phát triển.

- Nhằm tăng cường trách nhiệm và đảm bảo quyền lợi của các thành viên Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được Đại hội đồng cổ đông giao phó, Hội đồng quản trị trình Đại hội phương án chi trả thù lao và chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát (đã bao gồm tiền lương chi trả cho vị trí trưởng Ban kiểm soát chuyên trách) trong năm 2023. Mức chi trả cụ thể sẽ do Hội đồng quản trị quyết định theo căn cứ kế hoạch hoạt động trong năm và mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ của từng thành viên.
- Lương và thù lao của từng thành viên HĐQT&BKS sẽ được báo cáo tại Đại hội cổ đông thường niên trong năm kế tiếp.

CHI TIẾT PHÂN PHỐI CHO TỪNG THÀNH VIÊN HĐQT

STT	Họ và tên	Chức danh	Số tháng	Thù lao năm 2023
1	HỒ QUỐC VIỆT	Chủ tịch HĐQT	4	32.864.000
2	LÂM XUÂN TUẤN	Chủ tịch HĐQT	8	65.728.000
3	NGUYỄN HỮU PHƯƠNG	Thành viên độc lập HĐQT	12	87.216.000
4	NGUYỄN HỮU TÂM	Thành viên độc lập HĐQT	12	87.216.000
5	NGUYỄN QUANG QUYỀN	Thành viên HĐQT-	12	87.216.000
6	NGUYỄN VĂN DANH	Thành viên HĐQT	4	29.072.000
7	NGUYỄN VIỆT PA SA	Thành viên HĐQT	12	87.216.000
8	NGUYỄN ĐỨC AN	Thành viên HĐQT	8	58.144.000

CHI TIẾT PHÂN PHỐI CHO TỪNG THÀNH VIÊN BAN ĐIỀU HÀNH

STT	Họ và tên	Chức danh	Số tháng	Tiền lương	Ghi chú
1	TRƯƠNG CÔNG GIỚI	Tổng Giám đốc	4	220.380.160	Miễn nhiệm 21/4/2023
2	LÊ QUÝ ANH TUẤN	Tổng Giám đốc	8	440.760.320	Bổ nhiệm 21/4/2023
3	LÊ QUÝ ANH TUẤN	Phó Tổng giám đốc	4	195.431.680	Miễn nhiệm 21/4/2023
4	HUỖNH MAI	Phó Tổng giám đốc	12	586.295.040	
5	HỒ HOÀN KIẾM	Phó Tổng giám đốc	12	583.000.320	
6	NGUYỄN THẾ NHẬT	Kế toán trưởng	12	534.201.600	



CHI TIẾT PHÂN PHỐI CHO TỪNG THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT

STT	Họ và tên	Chức danh	Số tháng	Thù lao	Lương
1	TRỊNH QUANG VIỆT	Trưởng ban kiểm soát- làm việc chuyên trách tại Công ty	4	0	151.680.000
2	NGUYỄN TRƯỞNG TIẾN ĐẠT	Trưởng ban kiểm soát	8	58.144.000	
3	PHẠM VIỆT THIÊN	Thành viên BKS	12	87.216.000	
4	NGUYỄN ĐỨC AN	Thành viên BKS	4	29.072.000	
5	NGUYỄN TRƯỞNG TIẾN ĐẠT	Thành viên BKS	4	29.072.000	
6	NGUYỄN VĂN DANH	Thành viên BKS	8	58.144.000	





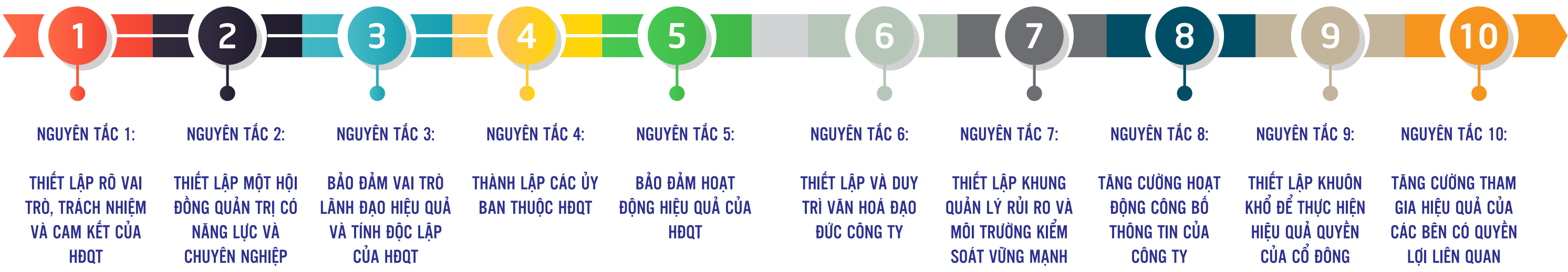
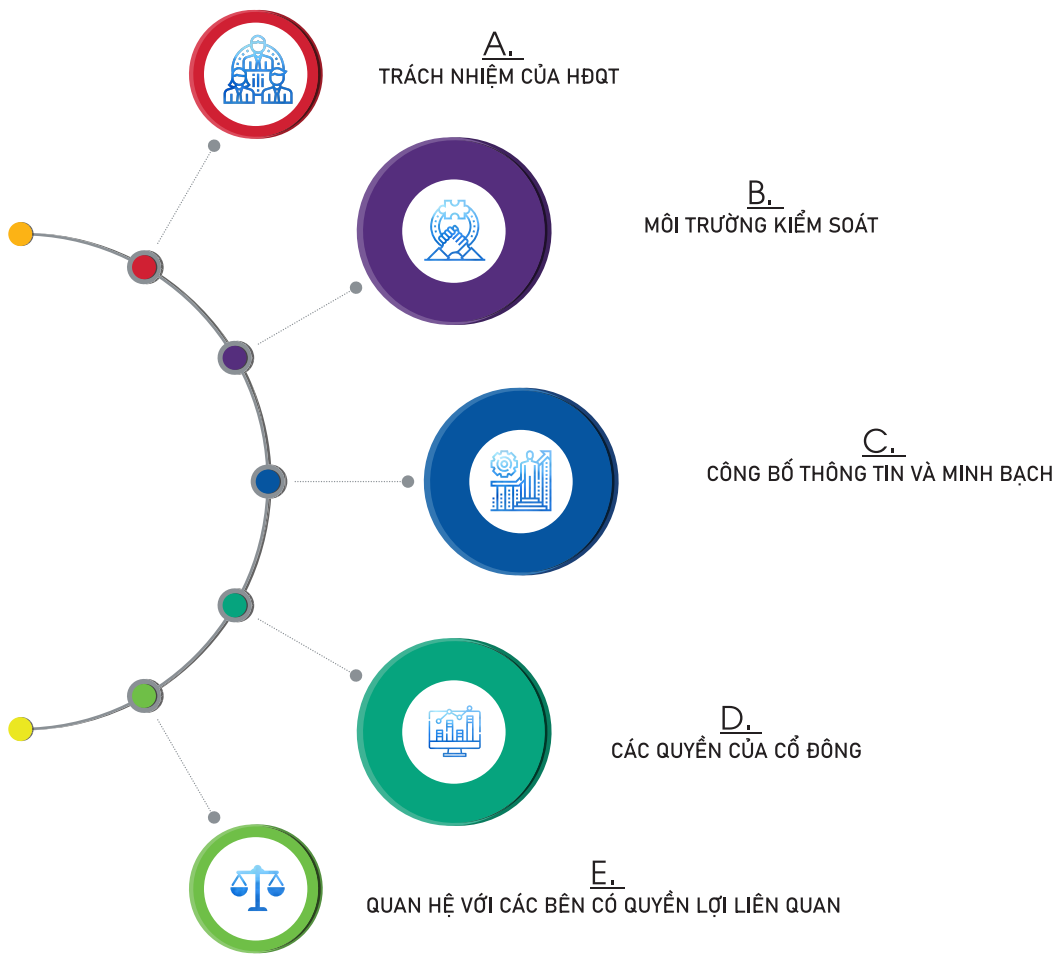
ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY NĂM 2023
THEO BỘ NGUYÊN TẮC QUẢN TRỊ VIỆT NAM

"Quản trị công ty theo thông lệ tốt là một điều kiện không thể thiếu để đảm bảo sự phát triển lâu dài của các doanh nghiệp. Các nguyên tắc quản trị công ty tốt sẽ đóng vai trò thực sự quan trọng giúp doanh nghiệp phân định rạch ròi giữa các vai trò sở hữu, quản trị và điều hành.

EVNCHP thực hiện đánh giá tình hình quản trị Công ty theo 10 nguyên tắc của “Bộ Nguyên tắc Quản trị Công ty theo Thông lệ Tốt nhất” do UBCKNN và IFC phát hành. Theo đó, Công ty đã đáp ứng khá tốt với bộ nguyên tắc quản trị này:

STT	Nội dung	Khuyến nghị	Đáp ứng	Tỷ trọng
1	Trách nhiệm của Hội đồng quản trị	94	71	75,3%
2	Môi trường Kiểm soát	27	20	88,9%
3	Công bố Thông tin và Minh bạch	16	12	74,1%
4	Các quyền của cổ đông	28	25	89,3%
5	Quan hệ với các bên có quyền lợi liên quan	7	5	71,4%
Tổng cộng		172	133	77,3%

Nội dung Báo cáo Quản trị công ty được trình bày trong báo cáo thường niên này, EVNCHP chỉ trình bày các nội dung cốt lõi với các thông tin cụ thể mà theo yêu cầu hoặc theo thông lệ cần được công bố cho nhà đầu tư và các bên liên quan.





A. TRÁCH NHIỆM CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

“Khuôn khổ quản trị công ty cần đảm bảo sự tham gia hiệu quả của Hội đồng Quản trị đối với việc định hướng chiến lược và giám sát công tác quản lý của công ty cũng như trách nhiệm giải trình của Hội đồng Quản trị đối với công ty và cổ đông”.

(Các Nguyên tắc Quản trị Công ty của G20/OECD, 2015)

NGUYÊN TẮC 1

1

THIẾT LẬP RÕ VAI TRÒ, TRÁCH NHIỆM VÀ CAM KẾT CỦA HĐQT

NGUYÊN TẮC 1.1: HĐQT cần phải xác định rõ ràng và công bố toàn bộ các vai trò, trách nhiệm và trách nhiệm giải trình của mình

1.1.1 Điều lệ và Quy chế nội bộ về quản trị Công ty quy định rõ quyền hạn, nhiệm vụ, nguyên tắc hoạt động của HĐQT và được đăng tải trên website của Công ty tại địa chỉ: <https://chp.vn/>

1.1.2 HĐQT xây dựng định hướng phát triển dài hạn trình ĐHCĐ phê duyệt; Phê duyệt chiến lược, kế hoạch phát triển sản xuất kinh doanh trung hạn và kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng năm.

1.1.3 HĐQT đã và đang thể hiện tốt vai trò giám sát Công ty trong việc theo dõi tính hiệu quả của công tác quản trị, việc tuân thủ pháp luật hiện hành của Công ty. Ngoài ra, HĐQT cũng đặc biệt quan tâm đến chính sách phát triển bền vững của Công ty và các hoạt động bảo vệ môi trường, trách nhiệm xã hội của Công ty.

1.1.5 HĐQT thường xuyên kiểm soát các tác động, khả năng xảy ra của các rủi ro để từ đó đưa ra các giải pháp kịp thời thông qua Tiểu ban QLTCRR trực thuộc HĐQT.

1.1.6 Định kỳ hàng quý/6 tháng/năm: Tiểu ban QLTCRR xem xét Báo cáo tài chính của Công ty và báo cáo HĐQT về tính liên chính, tuân thủ của hệ thống báo cáo kế toán và tài chính.

1.1.7 Tiểu ban quản lý nhân sự và lương thưởng báo cáo HĐQT về việc xây dựng kế hoạch kế nhiệm các vị trí quản lý then chốt, xây dựng chương trình đào tạo, phát triển nguồn nhân lực.

1.1.8 Mức thù lao của của cán bộ quản lý cấp cao và thành viên HĐQT đều gắn liền với kết quả sản xuất kinh doanh hàng năm của Công ty.

1.1.10 Tại EVNCHP, quá trình công bố thông tin và truyền thông của công ty được kiểm soát chặt chẽ bởi người phụ trách Quản trị công ty.



NGUYÊN TẮC 1.2: Thành viên Hội đồng Quản trị cần phải hiểu biết đầy đủ về nghĩa vụ và trách nhiệm ủy thác của mình, làm việc trên cơ sở có đầy đủ thông tin, một cách trung thành, minh cán, cẩn trọng, và vì lợi ích cao nhất của công ty và cổ đông, đồng thời cũng quan tâm đến lợi ích của các bên có quyền lợi liên quan của công ty.

1.2.1 - 1.2.4: Điều lệ, Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty quy định chi tiết thành viên HĐQT phải thực hiện nhiệm vụ một cách trung thực, trung thành, cẩn trọng và vì lợi ích cao nhất của EVNCHP

1.2.5. Các thành viên HĐQT đều có kiến thức và kinh nghiệm về quản trị Công ty thường xuyên tham gia các khóa đào tạo do UBCK Nhà nước và HOSE tổ chức...

NGUYÊN TẮC 1.3: Cùng với Ban Điều hành, Hội đồng Quản trị cần phải thúc đẩy văn hóa quản trị công ty tốt trong công ty và liên tục giám sát tính hiệu quả của văn hoá đó.

1.3. EVNCHP đã thực hiện tốt theo các khuyến nghị này. Điều lệ, Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty, Báo cáo thường niên được xây dựng dựa trên các nguyên tắc về minh bạch, trách nhiệm và trách nhiệm giải trình, và công bằng, phù hợp với thông lệ tốt nhất và quy định hiện hành.

NGUYÊN TẮC 1.4: Hội đồng Quản trị cần phải có trách nhiệm bảo đảm và thông qua một chương trình quy hoạch kế cận hiệu quả cho các vị trí thành viên Hội đồng Quản trị, CEO, và thành viên Ban Điều hành chủ chốt để bảo đảm tăng trưởng và gia tăng liên tục giá trị của cổ đông.

1.4. Tiểu ban nhân sự và lương thưởng thường xuyên báo cáo HĐQT về việc tuyển dụng, giám sát kế hoạch kế nhiệm các vị trí quản lý then chốt để sẵn sàng đáp ứng nhu cầu và quy mô phát triển của Công ty

1.2.6. Tất cả các tài liệu họp HĐQT được thư ký HĐQT chuẩn bị và gửi các tài liệu này đến các thành viên HĐQT ít nhất năm (05) ngày làm việc trước ngày họp.

1.2.7. Mỗi thành viên HĐQT có trách nhiệm tham gia tất cả các cuộc họp HĐQT của Công ty trong năm, chi tiết xem tại Báo cáo quản trị năm 2021 được CBTT trên Website công ty.

1.2.8. Điều lệ Công ty quy định chi tiết thành viên HĐQT không được phép sử dụng những cơ hội kinh doanh có thể mang lại lợi ích cho EVNCHP vì mục đích cá nhân; đồng thời không được sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ của mình để tư lợi cá nhân hay để phục vụ lợi ích của tổ chức hoặc cá nhân khác.

1.2.9. Điều lệ, Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty quy định rõ điều này.





NGUYÊN TẮC 2

2

THIẾT LẬP MỘT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÓ NĂNG LỰC VÀ CHUYÊN NGHIỆP

NGUYÊN TẮC 2.1: EVNCHP duy trì một HĐQT chuyên nghiệp, khách quan, hoạt động rất hiệu quả với vai trò bảo đảm lợi nhuận và sự bền vững của Công ty, vì lợi ích cao nhất của Công ty và toàn bộ cổ đông của Công ty

2.1.1 - 2.1.3. Cơ cấu thành viên HĐQT hiện tại của Công ty gồm 7 thành viên. Trong đó: thành viên độc lập HĐQT là 2/7 thành viên và thành viên HĐQT không điều hành là 4/7 thành viên, 1/7 thành viên HĐQT là thành viên điều hành với chức danh là Tổng Giám đốc. Như vậy, HĐQT đảm bảo cân bằng và đa dạng về các kỹ năng, trình độ chuyên môn, kinh nghiệm để quản lý Công ty sao cho hiệu quả.

2.1.4. Điều lệ, Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty quy định cụ thể tiêu chuẩn, điều kiện, quyền hạn và trách nhiệm của thành viên Hội đồng quản trị.

2.1.5. Điều lệ công ty thể hiện rõ quy trình đề cử, ứng cử và các tiêu chí lựa chọn thành viên HĐQT.

2.1.6. Điều lệ EVNCHP quy định về việc ứng cử, đề cử thành viên HĐQT như sau “Các cổ đông nắm giữ từ 5% số cổ phần có quyền biểu quyết trong thời hạn liên tục ít nhất sáu tháng có quyền gộp số quyền biểu quyết của từng người lại với nhau để đề cử các ứng viên HĐQT.

2.1.7. Số lượng thành viên HĐQT nhiệm kỳ IV (2020 - 2025) là 7 người.

NGUYÊN TẮC 2.2: HĐQT cần phải bao gồm tối thiểu hai phần ba (2/3) thành viên không điều hành, có các tiêu chuẩn cần thiết để tham gia một cách hiệu quả và giúp HĐQT luôn có các nhận định khách quan, độc lập về hoạt động của công ty và bảo đảm có được cơ chế kiểm soát và cân bằng phù hợp.

2.2.1 - 2.2.3. HĐQT của EVNCHP hiện nay bao gồm 1 thành viên điều hành và 6 thành viên không điều hành. Các thành viên không điều hành có các tiêu chuẩn cần thiết để tham gia một cách hiệu quả và giúp HĐQT luôn có các nhận định khách quan, độc lập về hoạt động của Công ty và bảo đảm có được cơ chế kiểm soát và cân bằng phù hợp.



NGUYÊN TẮC 2.3: HĐQT cần phải bổ nhiệm một Thư ký Công ty, là người chịu trách nhiệm trực tiếp trước HĐQT về tất cả các vấn đề liên quan đến chức năng và hoạt động của HĐQT.

2.3.1 - 2.3.4. HĐQT đã bổ nhiệm Thư ký Công ty, chịu trách nhiệm trực tiếp trước HĐQT về tất cả các vấn đề có liên quan đến chức năng và hoạt động của HĐQT. Ngoài ra, Thư ký được HĐQT giao nhiệm vụ phụ trách nội dung quản trị cho Công ty.

NGUYÊN TẮC 2.4: Công ty cần phải quy định trong quy chế hoạt động của HĐQT và Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty một chính sách phát triển liên tục đối với HĐQT, bao gồm chương trình định hướng cho thành viên HĐQT mới và cập nhật đào tạo hàng năm cho tất cả các thành viên HĐQT.

2.4.1.- 2.4.5. Các nội dung đánh giá hiệu quả hàng năm đối với HĐQT/TGĐ được thể hiện chi tiết, cụ thể tại báo cáo thường niên và được báo cáo tại cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên.

NGUYÊN TẮC 3

3

BẢO ĐẢM VAI TRÒ LÃNH ĐẠO HIỆU QUẢ VÀ TÍNH ĐỘC LẬP CỦA HĐQT

NGUYÊN TẮC 3.1: Sau khi được bầu chọn, tất cả các thành viên HĐQT cần phải có trách nhiệm với công ty, cho dù được bổ nhiệm bởi cổ đông, nhóm cổ đông, quản tài viên hay các bên có quyền lợi liên quan.

3.1.1. - 3.1.3. Điều lệ, Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty quy định rõ điều này. Không có bất kỳ thành viên HĐQT nào làm tư vấn hay cố vấn được trả phí bởi công ty.

NGUYÊN TẮC 3.2: Để thúc đẩy nhận định độc lập của tất cả các thành viên HĐQT và sự liêm chính của hệ thống quản trị, công ty cần phải có tối thiểu một phần ba (1/3) thành viên HĐQT là thành viên độc lập.

3.2.1 - 3.2.3. Tỷ lệ thành viên độc lập HĐQT của EVNCHP hiện là 2/7 thành viên.

NGUYÊN TẮC 3.3: HĐQT cần phải bảo đảm các thành viên HĐQT độc lập có đầy đủ các tiêu chuẩn và năng lực cần thiết để tham gia đóng góp cho HĐQT.

3.3.1 - 3.3.3. Điều lệ, Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty quy định rõ điều này

NGUYÊN TẮC 3.4: Thành viên HĐQT độc lập chỉ nên tham gia HĐQT tối đa chín năm liên tục.

3.4.1 - 3.4.2. 02 thành viên độc lập HĐQT tại EVNCHP đang tham gia HĐQT nhiệm kỳ II (2020-2025) nhưng chưa quá 9 năm.

NGUYÊN TẮC 3.5: HĐQT cần phải chỉ định một thành viên HĐQT đứng đầu trong số các thành viên HĐQT độc lập nếu Chủ tịch HĐQT không phải là thành viên độc lập, bao gồm trường hợp Chủ tịch HĐQT cũng đồng thời là Tổng Giám đốc.

3.5.1 - 3.5.4. Chủ tịch HĐQT không kiêm nhiệm Tổng Giám đốc. Tuy nhiên, Chủ tịch HĐQT chưa phải là thành viên HĐQT độc lập.





NGUYÊN TẮC 4

4

THÀNH LẬP CÁC ỦY BAN THUỘC HĐQT

Hội đồng quản trị đã thành lập 03 tiểu ban: Tiểu ban chính sách phát triển - Tiểu ban Quản lý tài chính rủi ro - Tiểu ban nhân sự và lương thưởng.

Việc thành lập các tiểu ban này để hỗ trợ HĐQT trong việc thực hiện các trách nhiệm cụ thể và thực hiện tốt nhiệm vụ giám sát của mình. HĐQT cũng đã xác lập các giới hạn cho phép và phê duyệt tài chính cho chi tiêu hoạt động và chi tiêu đầu tư, mua sắm hàng hoá và dịch vụ, và nhằm tối ưu hóa hiệu quả hoạt động, đã phân cấp rõ ràng cho các Tiểu ban HĐQT liên quan xem xét và phê duyệt các giao dịch nằm trong những giới hạn nói trên. Ngoài những vấn đề đặc biệt đòi hỏi sự chấp thuận của HĐQT, HĐQT cũng chịu trách nhiệm về việc xem xét và phê duyệt ngân sách hàng năm, các kế hoạch tài chính, báo cáo tài chính, chiến lược kinh doanh.

NGUYÊN TẮC 5

5

BẢO ĐẢM HOẠT ĐỘNG HIỆU QUẢ CỦA HĐQT

NGUYÊN TẮC 5.1: HĐQT cần phải thực hiện tự đánh giá hàng năm đối với kết quả công việc của mình, bao gồm kết quả công việc của Chủ tịch, từng thành viên, và các ủy ban. Ba năm một lần, việc đánh giá này nên được hỗ trợ của chuyên gia tư vấn/cố vấn bên ngoài.

5.1.1 - 5.1.4. Hoạt động của HĐQT, của các tiểu ban xin vui lòng xem thông tin tại trang 88 của báo cáo này. Việc đánh giá hoạt động của từng thành viên, thuê chuyên gia tư vấn/cố vấn bên ngoài để đánh giá việc này sẽ được HĐQT cân nhắc và xem xét áp dụng trong thời gian thích hợp.

NGUYÊN TẮC 5.2: HĐQT cần phải thiết lập một hệ thống để quy định, ở mức tối thiểu, các tiêu chí và quy trình để xác định hiệu quả công việc của HĐQT, từng thành viên HĐQT, và các ủy ban trực thuộc. Hệ thống này nên cho phép cơ chế phản hồi từ cổ đông.

5.2.1 - 5.2.3 Công ty sẽ xem xét bổ sung các khuyến nghị này

NGUYÊN TẮC 5.3: Khi đề xuất mức thù lao chi trả cho thành viên HĐQT lên đại hội cổ đông phê duyệt, HĐQT cần phải cân nhắc xem liệu cơ cấu thù lao đó có phù hợp với vai trò và trách nhiệm tương ứng của từng thành viên HĐQT, có gắn với kết quả hoạt động của cá nhân và công ty, và tạo động lực để HĐQT lãnh đạo công ty nhằm đạt được cả mục tiêu ngắn hạn và dài hạn

5.3.1 - 5.3.2. Thù lao cho HĐQT được Đại hội đồng cổ đông thường niên của Công ty phê duyệt. Mức thù lao thực chi trả cho từng thành viên sẽ do Tiểu ban Nhân sự & Lương thưởng đề xuất cho HĐQT xét duyệt dựa trên vai trò, nhiệm vụ, kết quả hoạt động của từng cá nhân và của Công ty trong năm và tạo động lực để HĐQT lãnh đạo Công ty đạt được cả mục tiêu ngắn hạn và dài hạn.

(Chi tiết thù lao của các thành viên HĐQT và Ban Điều hành (bao gồm những người nắm giữ vị trí điều hành) của Công ty cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2023 được trình bày chi tiết tại báo cáo thường niên)

NGUYÊN TẮC 6

6

THIẾT LẬP VÀ DUY TRÌ VĂN HOÁ ĐẠO ĐỨC CÔNG TY

NGUYÊN TẮC 6.1 - 6.2: HĐQT cần phải bảo đảm việc áp dụng Bộ Quy tắc Đạo đức Kinh doanh để thiết lập một văn hoá kinh doanh với chuẩn mực cao trong Công ty. Bộ Quy tắc này sẽ cung cấp chuẩn mực cho hành vi chuyên môn và đạo đức, cũng như làm rõ những hành vi và hoạt động được và không được chấp nhận trong quan hệ nội bộ và bên ngoài. Bộ Quy tắc cần phải được phổ biến phù hợp cho HĐQT, Ban Điều hành và nhân viên trong công ty. Bộ Quy tắc cũng cần phải được công bố công khai trên website công ty.

Công ty sẽ xem xét bổ sung các khuyến nghị này

NGUYÊN TẮC 6.3: HĐQT là đầu mối và chịu trách nhiệm tập thể về quản trị, thành công trong dài hạn của công ty, và việc mang lại giá trị bền vững cho các bên có quyền lợi liên quan của công ty. HĐQT cần phải là tấm gương cho Ban Điều hành và nhân viên trong công ty.

6.3.1 - 6.3.2. HĐQT là đầu mối và chịu trách nhiệm tập thể về quản trị, thành công trong dài hạn của công ty, và việc mang lại giá trị bền vững cho các bên có quyền lợi liên quan của công ty. HĐQT luôn là tấm gương cho Ban Điều hành và nhân viên trong Công ty.

B. MÔI TRƯỜNG KIỂM SOÁT

Công ty cần thiết lập một hệ thống kiểm soát nội bộ và khung quản lý rủi ro một cách hiệu quả. Hội đồng Quản trị có trách nhiệm tối hậu đối với khung quản lý rủi ro của công ty và cần giám sát việc hình thành và hoạt động của hệ thống kiểm soát nội bộ của công ty. Hội đồng Quản trị cần thiết lập các bộ phận kiểm soát và giám sát hoạt động của các bộ phận này.

NGUYÊN TẮC 7

7

THIẾT LẬP KHUNG QUẢN LÝ RỦI RO VÀ MÔI TRƯỜNG KIỂM SOÁT VỮNG MẠNH

NGUYÊN TẮC 7.1: HĐQT cần đảm bảo sự tích hợp giữa chiến lược, rủi ro và kiểm soát và giám sát hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ của công ty.

7.1.1 - 7.1.3. HĐQT đảm bảo sự tích hợp giữa chiến lược, rủi ro, kiểm soát và giám sát hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ của Công ty. Mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đều phải được Ban Điều hành và HĐQT xem xét tới yếu tố rủi ro có liên quan.

(Chi tiết vui lòng xem Báo cáo quản trị rủi ro được trình bày tại báo cáo này.)



NGUYÊN TẮC 7.2: HĐQT cần phải thành lập chức năng kiểm toán nội bộ để có đảm bảo khách quan và tư vấn độc lập nhằm gia tăng giá trị và cải tiến hoạt động của tổ chức.

7.2.1 - 7.2.4. HĐQT quyết định thuê đơn vị kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán nội bộ định kỳ hàng năm.

NGUYÊN TẮC 7.3: HĐQT cần phải thành lập một chức năng tuân thủ như là tuyến phòng vệ thứ 2 với vị trí và quyền hạn cần thiết.

Để hỗ trợ việc tuân thủ luật pháp và các quy định hiện hành, Tiêu ban QLTCRR trực thuộc HĐQT cũng đã xây dựng các hệ thống kiểm soát nội bộ hiệu quả để giám sát việc tuân thủ các quy định pháp luật có liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty

NGUYÊN TẮC 7.4: HĐQT cần phải giám sát hệ thống quản lý rủi ro toàn doanh nghiệp và bảo đảm rằng các hoạt động quản lý rủi ro hỗ trợ công ty ra các quyết định chiến lược tốt hơn và dựa trên cơ sở hiểu biết đầy đủ về các rủi ro. HĐQT cũng cần phải quản lý rủi ro của công ty trong phạm vi khẩu vị rủi ro của công ty.

7.4.1. - 7.4.3. Tiêu ban QLTCRR thường xuyên báo cáo HĐQT về tình hình thực hiện chiến lược Công ty và các rủi ro trọng yếu trong các kỳ họp HĐQT được tổ chức trong năm.

7.4.4. Mức lương thưởng của Ban Điều hành phù hợp với tình hình kinh doanh hàng năm để đảm bảo lợi ích bền vững của cổ đông.

7.4.5 - 7.4.6. Công ty sẽ xem xét nghiên cứu bổ sung các khuyến nghị này.

NGUYÊN TẮC 7.5: Hội đồng Quản trị cần phải bảo đảm việc công ty thiết lập một khung quản lý an ninh mạng phù hợp.

7.5.1 - 7.5.4. Nhận định được tầm quan trọng của công nghệ thông tin đối với hoạt động kinh doanh. Công ty đã bổ nhiệm chuyên gia độc lập

về an ninh mạng đảm bảo Công ty hoạt động một cách hiệu quả, an toàn và bảo mật

NGUYÊN TẮC 7.6: HĐQT cần phải thiết lập các tiêu chí lựa chọn công ty kiểm toán độc lập, đánh giá chất lượng công việc của kiểm toán độc lập cũng như quy trình để theo dõi việc thực hiện các khuyến nghị mà kiểm toán độc lập đưa ra.

7.6.1 - 7.6.3. Khi thực hiện nhiệm vụ lựa chọn kiểm toán độc lập, HĐQT xem xét năng lực, trình độ chuyên môn của các ứng viên kiểm toán độc lập, thành tích được công nhận trong quá khứ và tính độc lập trong việc cung cấp dịch vụ kiểm toán mà không có quan hệ hay lợi ích với Công ty. Quy trình đấu thầu lựa chọn công ty kiểm toán đã được triển khai tại Công ty với tính chuyên nghiệp, công khai và minh bạch.

7.6.4: Công ty đã công bố về việc ký kết hợp đồng với đơn vị kiểm toán độc lập và phí dịch vụ kiểm toán được quy định cụ thể trong điều khoản hợp đồng



C. CÔNG BỐ THÔNG TIN VÀ MINH BẠCH



NGUYÊN TẮC 8

8

TĂNG CƯỜNG HOẠT ĐỘNG CÔNG BỐ THÔNG TIN CỦA CÔNG TY

NGUYÊN TẮC 8.1: HĐQT cần phải thiết lập các nguyên tắc và quy trình để công bố thông tin cho cổ đông và các bên có quyền lợi liên quan khác và giám sát việc thực hiện các nguyên tắc và quy trình này.

8.1.1 - 8.1.6. EVNCHP đã ban hành Quy trình Công bố thông tin. Theo đó, Công ty cam kết luôn tuân thủ việc minh bạch và công bằng trong việc công bố thông tin đến tất cả các cổ đông và các bên có quyền lợi liên quan khác. Tổng Giám đốc là người công bố thông tin của Công ty và trong năm Công ty không có vi phạm pháp luật về công bố thông tin. Tất cả nội dung công bố thông tin khi gửi ra bên ngoài công ty thì cũng được gửi đồng thời đến tất cả thành viên HĐQT, bộ phận phụ trách quản trị công ty và các phòng chức năng có liên quan để giám sát việc công bố thông tin này.

NGUYÊN TẮC 8.2: Để thúc đẩy tiếp cận hiệu quả và tối ưu về chi phí đối với các thông tin liên quan, HĐQT cần phải bảo đảm có được sự tiếp cận dễ dàng và không phân biệt đối xử với những thông tin đã được công bố bằng cách sử dụng các công cụ truyền thông đa dạng.

Hội đồng Quản trị cần phải bảo đảm truyền thông đầy đủ với cổ đông, nhà đầu tư, cơ quan quản lý và công chúng bằng việc thực hiện một chính sách công bố thông tin minh bạch và hiệu quả.

8.2.1 - 8.2.2. Thông tin công bố phải chính xác, đầy đủ, rõ ràng và phải được công bố đúng thời hạn quy định trên trang điện tử của EVNCHP (bằng tiếng Việt và tiếng Anh), Ủy ban chứng khoán Nhà nước và Sở Giao dịch chứng khoán TP.HCM. Tất cả các cổ đông và nhà đầu tư đều có quyền được truy cập những thông tin EVNCHP đã công bố trên website Công ty theo đường link sau: <https://chp.vn/>.

8.2.3. EVNCHP thường xuyên gặp gỡ nhà đầu tư trong và ngoài nước để thông tin về tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty khi các nhà đầu tư có nhu cầu tiếp xúc với Công ty.

NGUYÊN TẮC 8.3: HĐQT cần phải bảo đảm việc công bố các thông tin phi tài chính, bao gồm báo cáo về môi trường và xã hội.

8.3.1. - 8.3.4. HĐQT cam kết bảo đảm việc công bố các thông tin phi tài chính, bao gồm báo cáo về môi trường và xã hội.

(Vui lòng xem nội dung đã trình bày tại báo cáo phát triển bền vững được tích hợp trong báo cáo thường niên.)



D. CÁC QUYỀN CỦA CỔ ĐÔNG

Hội đồng quản trị cần phải bảo vệ các quyền của cổ đông và bảo đảm đối xử công bằng với mọi cổ đông, kể cả cổ đông thiểu số và nước ngoài.

NGUYÊN TẮC 9

9

THIẾT LẬP KHUÔN KHỔ ĐỂ THỰC HIỆN HIỆU QUẢ QUYỀN CỦA CỔ ĐÔNG

NGUYÊN TẮC 9.1: Hội đồng Quản trị cần phải thiết lập và công bố các chính sách bảo vệ quyền của cổ đông, và giám sát việc thực hiện các chính sách này.

9.1.1. - 9.1.4. EVNCHP luôn công nhận và coi trọng quyền của các cổ đông, chủ sở hữu của Công ty, bao gồm cổ đông thiểu số và cổ đông nước ngoài. Đảm bảo đối xử công bằng và phù hợp đối với từng cổ đông thông qua việc công bố thông tin chính xác, minh bạch và kịp thời.

Công ty chú trọng đến tính đầy đủ của việc công bố thông tin để các cổ đông có thể đưa ra những quyết định có căn cứ tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông, bao gồm việc bỏ phiếu và bày tỏ ý kiến về những thay đổi đáng kể và bầu cử các thành viên HĐQT dựa trên những thông tin chính xác, đầy đủ, minh bạch, và được chia sẻ một cách công bằng.

Quyền và nghĩa vụ của Cổ đông đã được nêu chi tiết tại Điều lệ Công ty Cổ phần thủy điện miền Trung.

9.1.5. Báo cáo quản trị, báo cáo thường niên đều công bố các cổ đông sở hữu trên 5% tổng số cổ phần của EVNCHP

NGUYÊN TẮC 9.2: Hội đồng Quản trị cần phải tổ chức họp Đại hội cổ đông hiệu quả.

9.2.1 - 9.2.10. HĐQT hàng năm đều tổ chức cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên hiệu quả. Các cuộc họp ĐHĐCĐ được tổ chức phù hợp với chương trình đã đề cập trong thư mời dự họp. Công ty gửi đến các cổ đông đầy đủ thông tin mời họp cổ đông, bao gồm các tài liệu đính kèm, có đầy đủ thông tin liên quan đến cuộc họp. Công ty cũng niêm yết các thông tin liên quan đến cuộc họp trên website của HOSE và EVNCHP.

EVNCHP cũng trả lời các câu hỏi và cung cấp đầy đủ thông tin theo yêu cầu của các cổ đông. Biên bản họp ĐHĐCĐ phải được ghi chép chính xác, đầy đủ kịp thời theo quy định của pháp luật và được công bố kèm theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ cho UBCKNN, HOSE và công bố trên website của EVNCHP trong vòng 24 giờ sau cuộc họp ĐHĐCĐ.

Năm 2021 được tổ chức vào ngày 24/6/2021. Tất cả các tài liệu liên quan đến các cuộc họp ĐHĐCĐ không chỉ trong năm 2021 mà còn từ những năm trước được lưu giữ trên website của EVNCHP bằng cả tiếng Việt và tiếng Anh để giúp các cổ đông có thể truy cập bất cứ lúc nào tại: <https://www.chp.vn>



NGUYÊN TẮC 9.3: HĐQT cần phải xây dựng và thực hiện chính sách cổ tức công bằng và nhất quán.

9.3.1. Chính sách cổ tức của EVNCHP đều được ĐHĐCĐ thường niên hàng năm phê duyệt căn cứ vào kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty trong năm.

9.3.2. EVNCHP luôn chi trả đầy đủ cổ tức cho cổ đông trong vòng 30 ngày sau khi có Nghị quyết của HĐQT/ĐHĐCĐ thông qua.

9.3.3. Đại hội đồng cổ đông thường niên hàng năm đều thông qua phương án chi trả cổ tức trong năm liền kề trước đó.

9.3.4. Thông tin về cổ tức được Công ty công bố trong vòng 24h kể từ khi có Nghị quyết của HĐQT/ĐHĐCĐ trên các phương tiện Công bố thông tin và website Công ty.

NGUYÊN TẮC 9.4: Đối xử bình đẳng đối với tất cả các cổ đông.

9.4.1 - 9.4.4. Các khuyến nghị đã được EVNCHP quy định rõ trong điều lệ và quy chế về quản trị Công ty

- Để đảm bảo đối xử công bằng với tất cả cổ đông, quyền và nghĩa vụ của cổ đông được nêu rõ ràng và minh bạch trong Điều lệ và Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty.

- Điều lệ Công ty, Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty, Báo cáo thường niên, báo cáo tài chính hàng quý, năm được công bố thông tin theo quy định của Ủy ban chứng khoán Nhà Nước, Sở Giao dịch chứng khoán Tp. HCM và trên website Công ty giúp tất cả các cổ đông có thể tiếp nhận các thông tin công bố một cách nhanh chóng và chính xác.

NGUYÊN TẮC 9.5: Giao dịch với bên liên quan cần phải được thông qua và tiến hành theo cách thức đảm bảo các xung đột lợi ích được quản lý hợp lý và bảo vệ lợi ích của công ty và cổ đông.

Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ và người có liên quan Theo Điều lệ, Quy trình công bố thông tin của Công ty và các quy định của Nhà nước. Người nội bộ và người có liên quan khi thực hiện giao dịch cổ phiếu phải công bố thông tin tránh hành vi sử dụng thông tin nội bộ để mua/bán chứng khoán như sau:

- Trước ngày thực hiện giao dịch tối thiểu là 03 ngày làm việc. Người nội bộ và người có liên quan phải thực hiện công bố thông tin.
- Sau khi hoàn tất giao dịch, trong thời hạn 03 ngày làm việc. Người nội bộ và người có liên quan phải thực hiện công bố thông tin.





E. QUAN HỆ VỚI CÁC BÊN CÓ QUYỀN LỢI LIÊN QUAN

Hội đồng Quản trị cần phải xem xét và tôn trọng lợi ích của tất cả các bên có quyền lợi liên quan, các bên chịu ảnh hưởng từ các hoạt động của công ty.

NGUYÊN TẮC 10

10

TĂNG CƯỜNG THAM GIA HIỆU QUẢ CỦA CÁC BÊN CÓ QUYỀN LỢI LIÊN QUAN

NGUYÊN TẮC 10.1: HĐQT cần phải đảm bảo thiết lập các quy tắc để bảo vệ và thúc đẩy sự tham gia của các bên có quyền lợi liên quan.

10.1.1. - 10.1.5. HĐQT cam kết xem xét và tôn trọng lợi ích của tất cả các bên có quyền lợi liên quan, các bên chịu ảnh hưởng từ các hoạt động của Công ty. Trong năm, Công ty không phát hiện bất kỳ giao dịch nào có xung đột lợi ích với Công ty

NGUYÊN TẮC 10.2: HĐQT cần phải đảm bảo và giám sát các cuộc đối thoại phù hợp giữa công ty và các bên có quyền lợi liên quan.

10.2.1 - 10.2.2. Ban điều hành đã triển khai kênh tiếp nhận thông tin tập trung nhằm tiếp nhận và xử lý các thông tin về đóng góp ý kiến, phản ánh, khiếu nại của cá nhân và tập thể liên quan đến hoạt động của Công ty trực tiếp đến Tổng Giám đốc và kênh tiếp nhận này được giám sát bởi bộ phận quan hệ cổ đông của Công ty.



Mã	Tiêu chí	Tình hình thực hiện tại CHP
A.	Quyền của Cổ đông	
A.1	Quyền cơ bản của cổ đông	
A.1.1	Trả cổ tức trong vòng 30 ngày sau khi công bố	CHP mới thực hiện việc chi trả cổ tức theo qui định của Việt Nam (trong thời gian 6 tháng kể từ khi kết thúc ĐHĐCĐ).
A.2	Quyền tham gia vào các quyết định liên quan đến những thay đổi quan trọng của công ty. Cổ đông có quyền tham gia:	
A.2.1	Sửa đổi qui chế (điều lệ) công ty?	CHP đã tiến hành lấy ý kiến ĐHĐCĐ về việc sửa đổi Điều lệ
A.2.2	Biểu quyết phát hành thêm cổ phiếu?	CHP đã tiến hành lấy ý kiến ĐHĐCĐ về các đợt phát hành thêm cổ phiếu
A.2.3	Chuyển nhượng toàn bộ hay phần lớn tài sản của công ty, dẫn đến việc bán công ty?	chưa xảy ra trường hợp này
A.3	Quyền tham gia một cách hiệu quả và biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông, và phải được thông tin về quy định họp Đại hội đồng cổ đông, bao gồm cả thủ tục biểu quyết.	
A.3.1	Cổ đông có cơ hội, thể hiện bởi nội dung trên chương trình nghị sự, thông qua thù lao hoặc mọi khoản tăng thù lao cho thành viên/ủy viên HĐQT không điều hành?	CHP tiến hành lấy ý kiến cổ đông về kế hoạch chi trả thù lao cho TVHĐQT
A.3.2	Công ty có cho phép cổ đông không có quyền kiểm soát quyền đề cử thành viên/ủy viên HĐQT?	Điều lệ Công ty qui định các cổ đông có quyền gộp số phiếu biểu quyết để đề cử các ứng viên
A.3.3	Công ty có cho phép cổ đông bầu chọn từng thành viên/ủy viên HĐQT?	Qui chế bầu cử có qui định rõ ràng
A.3.4	Công ty có công bố thủ tục biểu quyết được sử dụng trước khi đại hội tiến hành?	Qui chế biểu quyết, Qui chế bầu cử được công bố rõ ràng trên Website và trước khi đại hội tiến hành
A.3.5	Biên bản họp ĐHĐCĐ mới nhất có ghi nhận rằng cổ đông có cơ hội đặt câu hỏi và câu hỏi cùng câu trả lời có được ghi nhận?	Biên bản họp ĐHĐCĐ năm 2023 đã tường thuật chi tiết các câu hỏi của cổ đông và trả lời của HĐQT/BTGD
A.3.6	Công ty có công bố kết quả bầu chọn bao gồm số phiếu thông qua, phản đối, và phiếu trống cho mỗi nội dung dự thảo lấy ý kiến của ĐHĐCĐ gần nhất?	Biên bản họp ĐHĐCĐ năm 2023 đã ghi chi tiết kết quả bầu chọn cho mỗi nội dung lấy ý kiến ĐHĐCĐ
A.3.7	Công ty có công bố danh sách thành viên HĐQT tham dự ĐHĐCĐ gần nhất?	Biên bản cuộc họp ĐHĐCĐ ghi đủ danh sách TVHĐQT tham dự
A.3.8	Công ty có công bố rằng tất cả thành viên HĐQT và TGD/Giám đốc Điều hành (nếu TGD/Giám đốc Điều hành không phải là thành viên HĐQT) có tham dự ĐHĐCĐ gần nhất?	Biên bản cuộc họp ĐHĐCĐ ghi đủ danh sách TVHĐQT BTGD tham dự

Thẻ điểm Quản trị Công ty Khu vực ASEAN là một sáng kiến của Diễn đàn Các Thị Trường Vốn Khu vực ASEAN do các bộ trưởng tài chính các nước ASEAN chủ trì. Bộ thẻ điểm này được một nhóm các chuyên gia hàng đầu trong khu vực ASEAN về quản trị công ty xây dựng dựa trên các qui tắc quản trị của tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế (OECD) và các thông lệ quản trị tốt nhất được quốc tế công nhận.



Mã	Tiêu chí	Tình hình thực hiện tại CHP
A.3.9	Công ty có cho phép biểu quyết vắng mặt?	Điều lệ Công ty và Qui chế biểu quyết có qui định vấn đề này
A.3.10	Công ty sử dụng hình thức biểu quyết căn cứ theo số phiếu biểu quyết của cổ đông (không phải bằng cách giơ tay) đối với mọi nghị quyết tại ĐHĐCĐ mới nhất?	Điều lệ Công ty và Thể lệ biểu quyết có qui định vấn đề này
A.3.11	Công ty có công bố việc đã bổ nhiệm một bên độc lập (kiểm tra, giám sát viên) tham gia ban kiểm phiếu để đếm và/hoặc thẩm định phiếu bầu tại ĐHĐCĐ?	đã thực hiện thông lệ này
A.3.12	Công ty có công bố công khai vào ngày làm việc tiếp theo kết quả biểu quyết đối với tất cả nghị quyết trong ĐHĐCĐ gần nhất?	Biên bản và nghị quyết ĐHĐCĐ được công bố trong vòng 24h trên website Công ty
A.3.13	Công ty có thông báo ĐHĐCĐ và ĐHCĐ bất thường trước tối thiểu 21 ngày?	Thông báo chốt danh sách cổ đông để tham dự ĐHĐCĐ có nêu ngày dự kiến họp và thông báo này được công bố trước ngày họp gần 30 ngày. Tuy nhiên, thông báo mời họp và tài liệu họp ĐHĐCĐ được công bố trước ngày họp 15 ngày. Công ty sẽ cố gắng đạt tiêu chuẩn này
A.3.14	Công ty có cung cấp cơ sở, thông tin và giải trình cho mỗi mục trong dự thảo nghị quyết cần được cổ đông thông qua trong thông báo về ĐHĐCĐ/ tài liệu ĐHĐCĐ/Dự thảo và/hoặc các báo cáo đính kèm?	Các tờ trình ĐHĐCĐ của Công ty đều nêu rõ thông tin và cơ sở cho vấn đề cần thông qua
A.3.15	Cổ đông có được cho cơ hội để đóng góp (các) vấn đề thảo luận vào trong chương trình nghị sự của ĐHĐCĐ?	Điều lệ công ty có qui định vấn đề này và trên thực tế Công ty luôn tạo điều kiện để cổ đông đóng góp vấn đề thảo luận vào chương trình nghị sự
A.4	Thị trường giao dịch thầu tóm công ty phải được phép hoạt động một cách hiệu quả và minh bạch.	
A.4.1	Trong các trường hợp sáp nhập, mua lại và/hoặc thầu tóm cần được cổ đông thông qua, thành viên/ủy viên HĐQT của công ty được đề nghị có bổ nhiệm một bên độc lập đánh giá sự hợp lý của giá giao dịch sáp nhập, mua lại?	Điều lệ Công ty có qui định vấn đề này
A.5	Cần tạo điều kiện thực hiện quyền sở hữu cho mọi cổ đông, bao gồm cả các nhà đầu tư tổ chức.	
A.5.1	Công ty có công bố công khai chính sách/thực hành nhằm khuyến khích tham gia của cổ đông bên ngoài khuôn khổ ĐHĐCĐ?	BCTN của Công ty có nêu các kênh liên lạc của cổ đông và trên website Công ty có địa chỉ liên lạc của bộ phận quan hệ cổ đông
B.	Đối xử Bình đẳng với Cổ đông	
B.1	Cổ phiếu và quyền biểu quyết	
B.1.1	Mỗi cổ phiếu phổ thông của công ty có một phiếu biểu quyết?	Điều lệ và Thể lệ biểu quyết có qui định vấn đề này
B.1.2	Trong trường hợp công ty có nhiều hơn một loại cổ phiếu, công ty có công bố số phiếu biểu quyết gắn với mỗi loại cổ phiếu (vd: thông qua trang thông tin điện tử/báo cáo/sổ giao dịch chứng khoán/trang thông tin điện tử của cơ quan quản lý)?	chưa xảy ra trường hợp này



Mã	Tiêu chí	Tình hình thực hiện tại CHP
B.2	Thông báo ĐHĐCĐ	
B.2.1	Mỗi nghị quyết trong ĐHĐCĐ gần nhất chỉ liên quan đến một nội dung của dự thảo nghị quyết, nghĩa là không gộp nhiều nội dung vào trong cùng một nghị quyết?	Công ty có lập các tờ trình cho từng vấn đề riêng lẻ để lấy ý kiến của ĐHĐCĐ
B.2.2	Thông báo và tài liệu ĐHĐCĐ gần nhất có được dịch đầy đủ sang tiếng Anh và công bố vào cùng ngày với tài liệu theo ngôn ngữ địa phương?	Đã thực hiện đầy đủ
Thông báo về ĐHĐCĐ có những chi tiết sau không:		
B.2.3	Có cung cấp tiểu sử của thành viên/ủy viên HĐQT sẽ được bầu chọn/bầu chọn lại (tối thiểu là tuổi, trình độ đào tạo, chuyên môn, ngày bổ nhiệm đầu tiên, kinh nghiệm, và vị trí thành viên HĐQT đang tại vị trong các công ty niêm yết khác)?	Sơ yếu lý lịch của ứng viên HĐQT được công bố
B.2.4	Kiểm toán viên/công ty kiểm toán chuẩn bị được bầu chọn/bầu chọn lại có được xác định rõ ràng?	tờ trình ĐHĐCĐ 2023 về vấn đề này có nêu danh sách các công ty kiểm toán được đề cử và tiêu chí lựa chọn
B.2.5	Giấy ủy quyền tham dự ĐHĐCĐ được cung cấp dễ dàng?	Giấy ủy quyền tham dự ĐHĐCĐ được gửi kèm trong thư mời họp và được đăng tải trên website của công ty.
B.3	Phải ngăn cấm giao dịch nội gián và lạm dụng mua bán tư lợi cá nhân.	
B.3.1	Công ty có chính sách và/hoặc quy định cấm thành viên HĐQT và nhân viên không được kiếm lợi từ những kiến thức không được công bố ra bên ngoài?	Điều lệ Công ty và Bộ qui tắc ứng xử có quy định rõ vấn đề này
B.3.2	Thành viên HĐQT có được yêu cầu phải báo cáo giao dịch cổ phiếu công ty trong vòng 3 ngày làm việc?	Qui trình CBTT có quy định vấn đề này
B.4	Giao dịch bên liên quan của thành viên HĐQT và cán bộ quản lý cấp cao.	
B.4.1	Công ty có chính sách yêu cầu thành viên HĐQT công bố lợi ích có liên quan trong các giao dịch và mọi xung đột lợi ích với công ty không?	
B.4.2	Công ty có chính sách yêu cầu một tiểu ban bao gồm thành viên HĐQT độc lập rà soát GDBLQ trọng yếu/quan trọng để xác định liệu những giao dịch đó có phục vụ lợi ích tốt nhất của công ty và cổ đông không?	Điều lệ có quy định vấn đề này
B.4.3	Công ty có chính sách yêu cầu thành viên HĐQT không tham gia họp HĐQT trong các cuộc họp về các hoạt động, giao dịch mà thành viên đó có xung đột lợi ích?	Điều lệ có quy định vấn đề này
B.4.4	Công ty có chính sách về khoản vay cho thành viên HĐQT, trong đó quy định cấm hoạt động này hoặc đảm bảo rằng các khoản vay được thực hiện trên cơ sở giao dịch hợp lý theo lãi suất thị trường?	Điều lệ có quy định vấn đề này
B.5	Bảo vệ cổ đông thiểu số trước các hành vi lạm dụng	
B.5.1	Công ty có công bố về việc GDBLQ được thực hiện theo cách đảm bảo rằng những giao dịch đó là hợp lý và theo cơ chế thị trường?	đã thực hiện một phần thông lệ
B.5.2	Trong trường hợp cần có phê duyệt của cổ đông thông qua các giao dịch các bên liên quan, việc biểu quyết phê duyệt phải được biểu quyết bởi các cổ đông không liên quan lợi ích.	Điều lệ Công ty có quy định về vấn đề này và trên thực tế Công ty đã tuân thủ các quy định này.



Mã	Tiêu chí	Tình hình thực hiện tại CHP
C.	Vai trò của các bên có quyền lợi liên quan	
C.1	Quyền của các bên có quyền lợi liên quan được pháp luật quy định hoặc theo các thỏa thuận song phương phải được tôn trọng.	
	<i>Công ty có công bố chính sách và các thực hành về:</i>	
C.1.1	Công bố chính sách và các thực hành nhằm bảo vệ quyền lợi khách hàng?	Bộ qui tắc ứng xử của Công ty có qui định vấn đề này
C.1.2	Công bố chính sách và các thực hành, qui trình và thủ tục lựa chọn nhà cung cấp/nhà thầu?	Bộ qui tắc ứng xử của Công ty có qui định vấn đề này
C.1.3	Công bố chính sách và các thực hành, mô tả nỗ lực của công ty nhằm bảo đảm chuỗi giá trị của công ty thân thiện với môi trường hoặc phù hợp với việc thúc đẩy phát triển bền vững ?	Báo cáo phát triển bền vững có nêu rõ vấn đề này
C.1.4	Công bố chính sách và các thực hành, mô tả nỗ lực của công ty trong việc tương tác với cộng đồng nơi công ty hoạt động?	Báo cáo phát triển bền vững có nêu rõ vấn đề này
C.1.5	Công bố chính sách và các thực hành phòng chống tham nhũng của công ty?	Bộ qui tắc ứng xử của Công ty có qui định vấn đề này
C.1.6	Công bố chính sách và các thực hành, mô tả cách thức bảo vệ quyền lợi của chủ nợ?	Bộ qui tắc ứng xử của Công ty có qui định vấn đề này
C.1.7	Công ty có viết báo cáo/nội dung riêng mô tả các nỗ lực về các vấn đề về môi trường/kinh tế và xã hội?	Bộ qui tắc ứng xử của Công ty có qui định vấn đề này
C.2	Khi lợi ích của các bên có quyền lợi liên quan được pháp luật bảo vệ, các bên có quyền lợi liên quan phải có cơ hội được khiếu nại hiệu quả khi quyền lợi của họ bị vi phạm.	
C.2.1	Công ty có cung cấp thông tin liên hệ trên website của công ty hay BCTN để các bên có quyền lợi liên quan có thể sử dụng để lên tiếng về lo ngại và/hoặc khiếu kiện về những vi phạm có thể xảy ra đối với quyền lợi của họ?	Website của Công ty có số điện thoại và email liên hệ của bộ phận bán hàng và quan hệ cổ đông
C.3	Các cơ chế nâng cao hiệu quả tham gia của người lao động cần được phép xây dựng.	
C.3.1	Công ty có công bố rõ ràng chính sách và thực hành, nỗ lực về sức khỏe, an toàn, và phúc lợi cho nhân viên?	Báo cáo phát triển bền vững có nêu rõ vấn đề này
C.3.2	Công ty có công bố rõ ràng chính sách và thực hành, nỗ lực về các chương trình đào tạo và phát triển cho nhân viên?	Báo cáo phát triển bền vững có nêu rõ vấn đề này
C.3.3	Công ty có chính sách khen thưởng gắn với hiệu quả hoạt động của công ty trong dài hạn hơn là trong ngắn hạn?	chưa thực hiện thông lệ này
C.4	Các bên có quyền lợi liên quan, bao gồm cả người lao động và tổ chức đại diện cho họ, phải được tự do truyền đạt những lo ngại của họ về những việc làm không hợp pháp hoặc không phù hợp đạo đức lên Hội đồng Quản trị và việc này không được ảnh hưởng tới quyền lợi của họ.	chưa thực hiện thông lệ này
C.4.1	Công ty có chính sách tố giác bao gồm quy trình khiếu nại dành cho nhân viên và các bên liên quan về hành vi không hợp pháp hoặc không phù hợp đạo đức và cung cấp thông tin liên hệ khiếu nại chi tiết được đề cập trên trang web công ty hoặc BCTN?	chưa thực hiện thông lệ này
C.4.2	Công ty có chính sách hay thủ tục để bảo vệ nhân viên/cá nhân khỏi bị trả đũa vì đã tiết lộ hành vi không hợp pháp/không phù hợp đạo đức ?	chưa thực hiện thông lệ này



Mã	Tiêu chí	Tình hình thực hiện tại CHP
D.	Công bố thông tin và Minh bạch	
D.1	Cấu trúc sở hữu minh bạch	
D.1.1	Thông tin về cổ đông có tiết lộ danh tính của các chủ sở hữu nắm giữ 5% cổ phần trở lên?	BCTN có danh sách cổ đông lớn (sở hữu >5% cổ phần)
D.1.2	Công ty có công bố việc sở hữu cổ phần trực tiếp và (được cho là) gián tiếp của cổ đông lớn?	BCTN có công bố tỷ lệ sở hữu trực tiếp của cổ đông lớn nhưng chưa công bố được tỷ lệ sở hữu gián tiếp
D.1.3	Công ty có công bố việc sở hữu cổ phần trực tiếp và (được cho là) gián tiếp của thành viên HĐQT?	BCTN có công bố tỷ lệ sở hữu trực tiếp của TVHĐQT :
D.1.4	Công ty có công bố việc sở hữu cổ phần trực tiếp và (được cho là) gián tiếp của ban điều hành?	BCTN có công bố tỷ lệ sở hữu trực tiếp của BTGD nhưng chưa công bố được tỷ lệ sở hữu gián tiếp.
D.1.5	Công ty có công bố chi tiết về công ty mẹ, công ty con, công ty liên kết, công ty liên doanh và doanh nghiệp/công ty có mục đích đặc biệt (SPE)/ (SPV)?	BCTN có nêu chi tiết các thông tin này
D.2	Chất lượng của BCTN	
<i>BCTN của công ty có công bố những nội dung sau:</i>		
D.2.1	Mục tiêu của công ty	BCTN có nêu chi tiết các thông tin này
D.2.2	Chỉ số hiệu quả tài chính	BCTN có nêu chi tiết các thông tin này
D.2.3	Chỉ số hiệu quả phi tài chính	BCTN có nêu chi tiết các thông tin này
D.2.4	Chính sách cổ tức	BCTN có nêu chi tiết các thông tin này
D.2.5	Chi tiết tiểu sử (tối thiểu tuổi, trình độ đào tạo, chuyên môn, ngày đầu bổ nhiệm, kinh nghiệm phù hợp, và vị trí thành viên HĐQT nào khác đang nắm giữ tại các công ty niêm yết) của thành viên HĐQT	BCTN có nêu chi tiết các thông tin này
D.2.6	Chi tiết về tham gia của mỗi thành viên HĐQT trong các cuộc họp HĐQT đã thực hiện trong năm	BCTN có nêu chi tiết các thông tin này
D.2.7	Tổng thù lao của mỗi thành viên HĐQT	BCTN có nêu chi tiết các thông tin này
<i>Tuyên bố Khẳng định về Quản trị Công ty</i>		
D.2.8	BCTN có công bố phát biểu, tuyên bố khẳng định sự tuân thủ đầy đủ của công ty với quy tắc quản trị công ty và trong trường hợp có tình trạng không tuân thủ, có xác định rõ và giải thích lý do cho mỗi vấn đề đó không?	BCTN có nêu chi tiết các thông tin này
D.3.	Công bố Giao dịch bên liên quan (GDBLQ)	
D.3.1	Công ty có công bố chính sách về rà soát và phê duyệt GDBLQ trọng yếu/quan trọng?	BCTN có nêu chi tiết các thông tin này
D.3.2	Công ty có công bố tên của bên liên quan, mối quan hệ, bản chất và giá trị cho mỗi GDBLQ trọng yếu/quan trọng?	BCTN có nêu chi tiết các thông tin này





Mã	Tiêu chí	Tình hình thực hiện tại CHP
D.4	Thành viên/uỷ viên HĐQT giao dịch cổ phiếu của công ty	
D.4.1	Công ty có công bố giao dịch cổ phiếu của công ty do người nội bộ của công ty thực hiện?	BCTN có nêu chi tiết các thông tin này
D.5	Trường hợp cùng công ty kiểm toán cung cấp cả dịch vụ kiểm toán và phí kiểm toán	
D.5.1	Phí kiểm toán và phí kiểm toán có được công bố công khai?	đã thực hiện thông lệ này
D.5.2	Phí dịch vụ phí kiểm toán có cao hơn phí dịch vụ kiểm toán?	không áp dụng
D.6	Phương tiện truyền thông	
<i>Công ty có sử dụng các hình thức truyền thông sau đây?</i>		
D.6.1	Báo cáo quý	công ty có CBTT báo cáo quý
D.6.2	Trang thông tin điện tử của công ty	Trên website của Công ty có mục quan hệ cổ đông
D.6.3	Đánh giá của chuyên gia phân tích	mới thực hiện một phần thông lệ
D.6.4	Thông tin trên phương tiện truyền thông/hợp báo	Khi có sự kiện lớn Công ty có mời báo chí tới để đưa tin
D.7	Nộp/công bố BCTN/báo cáo tài chính đúng hạn	
D.7.1	Báo cáo tài chính năm đã kiểm toán có được công bố công khai trong vòng 120 ngày kể từ thời điểm kết thúc năm tài chính?	đã thực hiện thông lệ này
D.7.2	BCTN có được công bố công khai trong vòng 120 ngày kể từ thời điểm kết thúc năm tài chính?	đã thực hiện thông lệ này
D.7.3	Sự trung thực và hợp lý của báo cáo tài chính năm có được thành viên HĐQT và/hoặc thành viên điều hành có thẩm quyền của công ty khẳng định?	đã thực hiện thông lệ này
D.8	Trang thông tin điện tử của công ty	
<i>Công ty có trang thông tin điện tử công bố thông tin cập nhật về:</i>		
D.8.1	Báo cáo Tài chính (quý gần nhất)	đã thực hiện thông lệ này
D.8.2	Tài liệu của chuyên gia phân tích và cơ quan truyền thông	đã thực hiện thông lệ này
D.8.3	BCTN có thể được tải về	đã thực hiện thông lệ này
D.8.4	Thông báo và tài liệu họp ĐHĐCĐ và/hoặc ĐHCĐ bất thường	đã thực hiện thông lệ này
D.8.5	Biên bản họp ĐHĐCĐ và/hoặc ĐHCĐ bất thường	đã thực hiện thông lệ này
D.8.6	Điều lệ công ty có thể được tải về	đã thực hiện thông lệ này





Mã	Tiêu chí	Tình hình thực hiện tại CHP
D.9	Quan hệ nhà đầu tư	
D.9.1	Công ty có công bố thông tin liên hệ của cán bộ/bộ phận chịu trách nhiệm về quan hệ nhà đầu tư?	đã thực hiện thông lệ này
E.	Trách nhiệm của HĐQT	
E.1	Vai trò và trách nhiệm của thành viên HĐQT	
<i>Trách nhiệm của HĐQT và qui chế quản trị công ty được xác định rõ ràng</i>		
E.1.1	Công ty có công bố qui chế quản trị công ty / điều lệ hoạt động của HĐQT?	Qui chế quản trị và Điều lệ Công ty đã được đăng trên website của Công ty
E.1.2	Các loại quyết định phải có phê duyệt của thành viên HĐQT có được công bố công khai?	Các nghị quyết của HĐQT được CBTT theo đúng qui định hiện hành và được nêu trong BCTN và BCQT
E.1.3	Vai trò và trách nhiệm của thành viên HĐQT có được quy định và công bố rõ ràng?	Điều lệ và Qui chế quản trị có qui định rõ trách nhiệm của TVHĐQT
<i>Tầm nhìn/sứ mệnh của công ty</i>		
E.1.4	Công ty có công bố tầm nhìn và sứ mệnh được xem xét, cập nhật?	Công ty có công bố đầy đủ nội dung này trên website của Công ty và trong BCTN
E.1.5	Thành viên HĐQT có đóng vai trò lãnh đạo trong quá trình xây dựng/theo dõi chiến lược của công ty ít nhất một năm?	Các cuộc họp HĐQT thường xuyên xem xét tình hình thực hiện chiến lược
E.1.6	Thành viên HĐQT có quy trình xem xét, giám sát, theo dõi việc thực hiện chiến lược của công ty?	Các cuộc họp HĐQT thường xuyên xem xét tình hình thực hiện chiến lược
E.2	Cơ cấu HĐQT	
<i>Bộ Quy tắc Đạo đức hoặc Ứng xử</i>		
E.2.1	Chi tiết của Bộ Quy tắc Đạo đức hoặc Ứng xử có được công bố công khai?	Bộ qui tắc ứng xử được đăng trên Website của Công ty
E.2.2	Công ty có công bố về việc tất cả thành viên HĐQT, lãnh đạo cấp cao và nhân viên phải tuân thủ bộ quy tắc?	Bộ qui tắc ứng xử có qui định về vấn đề này
E.2.3	Công ty có công bố cách thực hiện và giám sát việc tuân thủ Bộ Quy tắc Đạo đức hoặc Ứng xử?	Bộ qui tắc ứng xử có qui định về vấn đề này
<i>Thành phần và cơ cấu của Hội đồng Quản trị.</i>		
E.2.4	Thành viên HĐQT độc lập có chiếm tối thiểu 50% số thành viên HĐQT?	đã thực hiện thông lệ này
E.2.5	Công ty có giới hạn về nhiệm kỳ tối đa 9 năm hoặc ít hơn hoặc tối đa 2 nhiệm kỳ 5 năm đối với mỗi thành viên HĐQT độc lập?	chưa thực hiện thông lệ này
E.2.6	Công ty có đặt ra giới hạn tối đa năm vị trí HĐQT mà một thành viên HĐQT độc lập/không điều hành có thể nắm giữ đồng thời tại những công ty khác không?	đã thực hiện thông lệ này
E.2.7	Công ty có thành viên HĐQT điều hành nào phục vụ tại hơn 2 HĐQT của các công ty niêm yết ngoài tập đoàn?	Công ty không có trường hợp này





Mã	Tiêu chí	Tình hình thực hiện tại CHP
Tiểu ban Nhân sự		
E.2.8	Công ty có Tiểu ban Nhân sự hay không?	các thông tin này được công bố trong BCTN
E.2.9	Tiểu ban Nhân sự có bao gồm đa số thành viên HĐQT độc lập?	các thông tin này được công bố trong BCTN
E.2.10	Chủ tịch của Tiểu ban Nhân sự có phải là thành viên HĐQT độc lập?	các thông tin này được công bố trong BCTN
E.2.11	Công ty có công bố quy chế hoạt động/ cơ cấu quản trị/ điều lệ của Tiểu ban Nhân sự?	các thông tin này được công bố trong BCTN
E.2.12	Sự tham gia của thành viên trong các cuộc họp của Tiểu ban Nhân sự có được công bố công khai, nếu có, Tiểu ban Nhân sự có họp tối thiểu hai lần trong năm ?	các thông tin này được công bố trong BCTN
Tiểu ban Thù lao/Lương thưởng		
E.2.13	Công ty có Tiểu ban Thù lao không?	các thông tin này được công bố trong BCTN
E.2.14	Tiểu ban Thù lao có bao gồm đa số thành viên HĐQT độc lập?	các thông tin này được công bố trong BCTN
E.2.15	Chủ tịch của Tiểu ban Thù lao có phải là thành viên HĐQT độc lập?	các thông tin này được công bố trong BCTN
E.2.16	Công ty có công bố quy chế hoạt động/ cơ cấu quản trị/ điều lệ của Tiểu ban Thù lao?	các thông tin này được công bố trong BCTN
E.2.17	Sự tham gia của thành viên trong các cuộc họp của Tiểu ban Thù lao có được công bố công khai, nếu có, Tiểu ban Thù lao có họp tối thiểu hai lần trong năm ?	các thông tin này được công bố trong BCTN
Tiểu ban Kiểm toán		
E.2.18	Công ty có Tiểu ban Kiểm toán không?	Công ty đang trong quá trình nghiên cứu
E.2.19	Tiểu ban Kiểm toán có bao gồm toàn bộ thành viên HĐQT không điều hành với đa số thành viên/ủy viên HĐQT độc lập?	Công ty đang trong quá trình nghiên cứu
E.2.20	Chủ tịch của Tiểu ban Kiểm toán có phải là thành viên HĐQT độc lập?	Công ty đang trong quá trình nghiên cứu
E.2.21	Công ty có công bố quy chế hoạt động/cơ cấu quản trị/điều lệ của Tiểu ban Kiểm toán?	Công ty đang trong quá trình nghiên cứu
E.2.22	Tối thiểu một thành viên HĐQT độc lập của Tiểu ban Kiểm toán có chuyên môn về kế toán không (trình độ chuyên môn hoặc kinh nghiệm kế toán)?	Công ty đang trong quá trình nghiên cứu
E.2.23	Sự tham gia của thành viên trong các cuộc họp của Tiểu ban Kiểm toán có được công bố công khai, nếu có, Tiểu ban Kiểm toán có họp tối thiểu bốn lần trong năm ?	Công ty đang trong quá trình nghiên cứu
E.2.24	Tiểu ban Kiểm toán có trách nhiệm chính trong việc đưa ra khuyến nghị về bổ nhiệm, và miễn nhiệm kiểm toán độc lập?	Công ty đang trong quá trình nghiên cứu



Mã	Tiêu chí	Tình hình thực hiện tại CHP
E.3	Quy trình HĐQT	
	<i>Hợp và tham dự hợp HĐQT</i>	
E.3.1	Hợp HĐQT có được lập kế hoạch trước khi bắt đầu năm tài chính?	BCTN có nêu lịch làm việc dự kiến của HĐQT
E.3.2	Thành viên HĐQT có họp tối thiểu sáu lần trong năm?	đã thực hiện thông lệ này các thông tin này được công bố trong BCTN
E.3.3	Mỗi thành viên HĐQT có tham dự tối thiểu 75% số cuộc họp HĐQT trong năm?	đã thực hiện thông lệ này
E.3.4	Công ty có yêu cầu về số đại biểu tham dự tối thiểu phải đạt 2/3 số thành viên HĐQT đối với các cuộc họp cần ra quyết định của HĐQT?	Hiện tại việc thông qua các quyết định của HĐQT theo nguyên tắc quá bán theo yêu cầu của luật doanh nghiệp.
E.3.5	Thành viên HĐQT không điều hành của công ty có họp riêng tối thiểu một lần trong năm mà không có mặt các thành viên điều hành?	chưa thực hiện thông lệ này
	<i>Tiếp cận thông tin</i>	
E.3.6	Văn bản cho các cuộc họp HĐQT có được cung cấp cho HĐQT tối thiểu năm ngày làm việc trước khi diễn ra cuộc họp HĐQT?	đã thực hiện thông lệ này
E.3.7	Thư ký công ty có đóng vai trò quan trọng trong việc hỗ trợ HĐQT thực hiện trách nhiệm của mình?	Vai trò của Thư ký Công ty được quy định trong Điều lệ
E.3.8	Thư ký công ty có được đào tạo về pháp lý, kế toán hay thực hành công tác thư ký công ty và được cập nhật các vấn đề mới có liên quan các nội dung trên?	đã thực hiện một phần thông lệ này
	<i>Bổ nhiệm và tái cử thành viên HĐQT</i>	
E.3.9	Công ty có công bố các tiêu chí sử dụng để lựa chọn thành viên HĐQT mới?	Thông báo cho cổ đông về việc ứng cử đề cử TVHĐQT
E.3.10	Công ty có mô tả quy trình được áp dụng trong việc bổ nhiệm thành viên HĐQT mới?	Quy chế ứng cử, đề cử và bầu cử TVHĐQT có quy định rõ
E.3.11	Tất cả các thành viên HĐQT có được bầu lại tối thiểu 5 năm một lần?	
	<i>Các vấn đề thù lao</i>	
E.3.12	Công ty có công bố chính sách/thực hành về thù lao (phí, thù lao, các hình thức quyền lợi hiện vật hoặc các bổng lộc khác) đối với thành viên HĐQT điều hành và TGD?	các thông tin này được công bố trong BCTN
E.3.13	Cơ cấu thù lao cho thành viên HĐQT không điều hành có được công bố công khai?	các thông tin này được công bố trong BCTN
E.3.14	Cổ đông hay HĐQT có thông qua thù lao của thành viên HĐQT điều hành và/hoặc lãnh đạo cấp cao?	Công ty có lập tờ trình riêng để ĐHCĐ thông qua
E.3.15	Công ty có các chính sách, tiêu chuẩn có thể đo lường để gắn mức thù lao chi trả dựa trên thành tích của các thành viên HĐQT điều hành hoặc ban điều hành với lợi ích lâu dài của công ty, chẳng hạn như áp dụng điều khoản thu hồi, chính sách khoản thưởng hoãn lại (Clawback provision, deffered bonus)?	đã thực hiện thông lệ này các thông tin này được công bố trong BCTN



Mã	Tiêu chí	Tình hình thực hiện tại CHP
<i>Kiểm toán Nội bộ</i>		
E.3.16	Công ty có bộ phận kiểm toán nội bộ riêng biệt?	Công ty thuê kiểm toán độc lập
E.3.17	Trường bộ phận kiểm toán nội bộ có được công bố, hoặc nếu được thuê ngoài, tên của công ty thuê ngoài có được công bố công khai?	chưa thực hiện thông lệ này
E.3.18	Việc bổ nhiệm và miễn nhiệm kiểm toán nội bộ có phải được Tiểu ban Kiểm toán thông qua?	chưa thực hiện thông lệ này
<i>Giám sát rủi ro</i>		
E.3.19	Công ty có công bố quy trình kiểm soát nội bộ/hệ thống quản lý rủi ro và định kỳ xem xét tính hiệu quả của hệ thống mà công ty đang thực hiện?	BCTN có nêu các rủi ro và biện pháp xử lý
E.3.20	BCTN/Báo cáo quản trị công ty có công bố rằng thành viên HĐQT đã rà soát các chốt kiểm soát trọng yếu của công ty (bao gồm các chốt kiểm soát về hoạt động, tài chính và tuân thủ) và các hệ thống quản lý rủi ro?	BCTN có nêu các rủi ro và biện pháp xử lý
E.3.21	Công ty có công bố cách thức quản lý các rủi ro quan trọng (như tài chính, vận hành bao gồm công nghệ thông tin, môi trường, xã hội và kinh tế)?	BCTN có nêu các rủi ro và biện pháp xử lý
E.3.22	BCTN/Báo cáo quản trị công ty có trình bày tuyên bố của thành viên HĐQT hay Tiểu ban Kiểm toán về sự đầy đủ của các chốt kiểm soát nội bộ/hệ thống quản lý rủi ro của công ty?	chưa thực hiện thông lệ này
E.4 Nhân sự trong HĐQT		
<i>Chủ tịch HĐQT</i>		
E.4.1	Hai người khác nhau đảm nhiệm vị trí chủ tịch HĐQT và TGD?	đã thực hiện thông lệ này các thông tin này được công bố trong BCTN
E.4.2	Chủ tịch có phải là thành viên HĐQT độc lập?	chưa thực hiện thông lệ này
E.4.3	Có bất kỳ thành viên HĐQT là nguyên Tổng Giám đốc/Giám đốc điều hành của công ty trong 2 năm trước?	khôngcó bất kỳ thành viên HĐQT là nguyên Tổng Giám đốc/ Giám đốc điều hành của công ty trong 2 năm trước
E.4.4	Vai trò và trách nhiệm của chủ tịch có được công bố công khai?	Vai trò và trách nhiệm của Chủ tịch được qui định trong Điều lệ, Qui chế quản trị và các tài liệu này được công bố trên website của Công ty
<i>Trưởng thành viên HĐQT độc lập</i>		
E.4.5	Nếu chủ tịch không phải là thành viên HĐQT độc lập, HĐQT có bầu chọn Trưởng thành viên độc lập (Lead independent director) và vai trò của vị trí này có được xác định rõ ràng?	chưa thực hiện thông lệ này
<i>Kỹ năng và năng lực</i>		
E.4.6	Công ty có tối thiểu một thành viên HĐQT không điều hành có kinh nghiệm làm việc trước đó trong lĩnh vực chính mà công ty đang hoạt động?	đã thực hiện thông lệ này





Mã	Tiêu chí	Tình hình thực hiện tại CHP
E.5	Hiệu quả HĐQT	
	<i>Phát triển thành viên HĐQT</i>	
E.5.1	Công ty có chương trình định hướng cho thành viên HĐQT mới?	Công ty có cung cấp Điều lệ, Quy chế quản trị cho TVHĐQT mới
E.5.2	Công ty có chính sách khuyến khích thành viên HĐQT tham gia các chương trình đào tạo liên tục hay đào tạo chuyên môn?	các TVHĐQT được khuyến khích tham gia khóa đào tạo về Quản trị Công ty
	<i>Bố nhiệm và Hiệu quả của TGD/Ban điều hành</i>	
E.5.3	Công ty có công bố cách thức thành viên HĐQT xây dựng quy hoạch kế nhiệm cho vị trí TGD/Giám đốc Điều hành/Quản lý chủ chốt?	đã thực hiện thông lệ này
E.5.4	Thành viên HĐQT có thực hiện đánh giá hiệu quả hàng năm đối với TGD/Giám đốc Điều hành/Quản lý chủ chốt?	Báo cáo của HĐQT có đánh giá hiệu quả của BTGD
	<i>Đánh giá HĐQT</i>	
E.5.5	Công ty có tiến hành đánh giá năng lực hằng năm đối với HĐQT và công bố quy trình đánh giá cũng như các tiêu chí dùng trong đánh giá?	chưa thực hiện thông lệ này
	<i>Đánh giá thành viên HĐQT</i>	
E.5.6	Công ty có tiến hành đánh giá năng lực hằng năm đối với từng thành viên HĐQT và công bố quy trình đánh giá cũng như các tiêu chí dùng trong đánh giá?	chưa thực hiện thông lệ này
	<i>Đánh giá tiểu ban</i>	
E.5.7	Công ty có tiến hành đánh giá năng lực hằng năm đối với các tiểu ban của HĐQT và công bố quy trình đánh giá cũng như các tiêu chí dùng trong đánh giá?	chưa thực hiện thông lệ này

EVNCHP xây dựng khung quản trị rủi ro theo mô hình quản trị “ba tuyến phòng thủ”. Theo đó, mỗi tuyến phòng thủ đóng một vai trò cụ thể với trách nhiệm rõ ràng và các tuyến cùng phối hợp với nhau trong việc nhận diện, đánh giá và giảm thiểu rủi ro.

Nguyên tắc

- Tuân thủ xác định rõ các trách nhiệm giải trình và trách nhiệm thực thi trong việc chấp nhận và quản trị rủi ro.
- Chủ động xây dựng khung QTRR và chủ động giám sát rủi ro trên cơ sở liên tục cải thiện.
- Đánh giá rủi ro đa chiều.
- Nhất quán những loại hình và thông số rủi ro mà Công ty sẵn sàng chấp nhận.

1

TUYẾN PHÒNG THỦ THỨ NHẤT TRÁCH NHIỆM QUẢN TRỊ RỦI RO

Là các đơn vị vận hành nghiệp vụ. Các đơn vị này chịu trách nhiệm tìm kiếm các cơ hội kinh doanh phù hợp trong khuôn khổ các mục tiêu QTRR chiến lược cùng các yêu cầu về tuân thủ của Công ty. Các đơn vị này coi QTRR là một hoạt động cốt yếu trong công việc hàng ngày của mình.

2

TUYẾN PHÒNG THỦ THỨ HAI GIÁM SÁT RỦI RO

Bao gồm các bộ phận quản trị rủi ro, tuân thủ, và pháp lý. Tuyến phòng thủ thứ hai xác lập các tiêu chuẩn và kỳ vọng nhằm quản trị rủi ro và kiểm soát một cách hiệu quả, thực hiện các hoạt động:

- Tư vấn về các quy định của pháp luật và yêu cầu của cơ quan quản lý nhà nước, đồng thời ban hành các chính sách liên quan;
- Theo dõi và đánh giá việc tuân thủ các quy định của pháp luật và nội bộ. Tuyến phòng thủ này phối hợp chặt chẽ với tuyến phòng thủ thứ nhất trong hoạt động QTRR, đồng thời đảm bảo các chức năng kiểm soát độc lập để rà soát, đo lường và thẩm tra các hoạt động vận hành nghiệp vụ, đưa ra các đánh giá độc lập và báo cáo về công tác QTRR cho Ban Điều hành và các cơ quan quản lý nhà nước.

3

TUYẾN PHÒNG THỦ THỨ BA ĐẢM BẢO RỦI RO

Là Tiểu ban QLTCRR trực tiếp giám sát hiệu quả của các biện pháp kiểm soát xuyên suốt các chức năng và nghiệp vụ khác nhau, bao gồm các thông lệ quản lý và quản trị rủi ro. Tuyến phòng thủ này thực hiện chức năng kiểm soát năng lực vận hành, công tác phòng vệ, công tác báo cáo và tuân thủ trong Công ty, và báo cáo đầy đủ và độc lập cho Hội đồng Quản trị.

”

Quản trị rủi ro tốt giúp doanh nghiệp kiểm soát và hạn chế thấp nhất thiệt hại khi các rủi ro xảy ra thông qua việc kịp thời triển khai các giải pháp ứng phó đã được chuẩn bị trước đó.

EVNCHP đã nhận thấy tầm quan trọng của quản trị rủi ro cũng như mối quan hệ giữa quản trị rủi ro và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Công ty thường xuyên kiểm soát các tác động, khả năng xảy ra của các rủi ro để từ đó triển khai các giải pháp ứng phó kịp thời, hạn chế thấp nhất thiệt hại do rủi ro gây ra.

STT	Tên rủi ro	Mô tả rủi ro	Biện pháp kiểm soát
1	Rủi ro về kế hoạch thực hiện chiến lược	Xây dựng các chiến lược ngắn hạn không phù hợp với định hướng phát triển dài hạn được ĐHCĐ thông qua.	HĐQT, Tiểu ban QLRR& BKS thường xuyên kiểm tra các kế hoạch hoạt động ngắn hạn trong năm của EVNCHP từ đó đưa ra những giải pháp thực hiện phù hợp với định hướng của Công ty.
2	Rủi ro môi trường	Dự án tác động đến hệ thực vật, động vật hoang dã, diện tích rừng tự nhiên..	EVNCHP nghiêm cấm việc chặt phá rừng, săn bắn động vật hoang dã, đánh cá bằng điện và hóa chất và trong khu vực lòng hồ A Lưới, xây dựng kế hoạch Tái trồng rừng thay thế và thả cá giống cải tạo môi trường.
3	Rủi ro thời tiết	Hạn hán kéo dài, lượng mưa giảm cả trong mùa mưa, làm lượng nước tích trong hồ chứa thấp hơn so với năng lực thiết kế, ảnh hưởng lớn tới sản lượng điện sản xuất của nhà máy	Thường xuyên đo đạc, quan trắc lưu lượng nước về hồ. Từ đó đưa ra được phương án chào giá hợp lý trên thị trường điện nhằm tận dụng tối đa nguồn nước.
4	Rủi ro về nguồn năng lượng thay thế	Yêu cầu về các nguồn năng lượng thay thế như phong điện hoặc điện mặt trời đang ngày càng bức thiết	Giá thành sản xuất còn cao nên các nguồn năng lượng mới này chưa đe dọa nhiều đến sự tồn tại với các nhà máy sản xuất thủy điện. Công ty đã tiến hành đầu tư dự án Nhà máy Điện mặt trời Cư Jút với công suất 50MW phù hợp với định hướng phát triển chung của ngành.
5	Rủi ro việc độc quyền phân phối điện	Quyết định thay đổi khung giá từ EVN cũng sẽ tác động đến hoạt động sản xuất và doanh thu của công ty	Đào tạo phát triển nguồn nhân lực và xây dựng cơ sở hạ tầng để tham gia thị trường bán buôn cạnh tranh

STT	Tên rủi ro	Mô tả rủi ro	Biện pháp kiểm soát
6	Rủi ro về xã hội	- Đầu tư xây dựng dự án ảnh hưởng đến di dân, tái định cư cho người dân địa phương. - Cháy nổ, an toàn lao động - An toàn đập, ảnh hưởng đến khu vực hạ du	- Xây dựng kế hoạch chi phí đầu tư đền bù để xây dựng các khu tái định cư, hồi phục sinh kế cho người dân địa phương - Xây dựng các quy trình an toàn lao động, phòng cháy chữa cháy. - Xây dựng các tiêu chuẩn Việt Nam về xây dựng công trình thủy văn, thường xuyên quan trắc an toàn đập.
7	Rủi ro nhân sự	Không bố trí nhân sự chủ chốt, vị trí quan trọng công ty trong khoảng thời gian nhất định	Xây dựng định hướng đào tạo phát triển nguồn nhân lực kế thừa
8	Rủi ro nguồn cung cấp VTTB	Nguy cơ gián đoạn không đủ VTTB cho quá trình duy tu sửa chữa lớn.....	Quản lý tồn kho, có kế hoạch mua sắm VTTB một cách hợp lý, tiết kiệm..
9	Rủi ro vận hành	Vận hành thiết bị xảy ra sự cố và hỏng hóc...	Xây dựng các biện pháp quản lý kỹ thuật như lập kế hoạch bảo dưỡng, sửa chữa thiết bị định kỳ thường xuyên, chuẩn bị thiết bị dự phòng nhằm đảm bảo công việc diễn ra liên tục, không bị gián đoạn.
10	Rủi ro tài chính	- Ảnh hưởng lớn từ biến động về lãi suất đến các khoản tiền gửi ngắn hạn và các khoản vay đã ký kết	Thường xuyên phân tích tình hình cạnh tranh trên thị trường để đưa ra các quyết định về lãi suất có lợi cho mục đích của Công ty nhưng đồng thời vẫn kiểm soát rủi ro ở mức chấp nhận được.
11	Rủi ro về tỷ giá	Biến động tỷ giá ảnh hưởng đến chi phí mua nguyên vật liệu nhập khẩu qua đó tăng chi phí hoạt động của EVNCHP	Công ty mua nguyên vật liệu từ nhà cung cấp trong nước để phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh nên rủi ro về tỷ giá không ảnh hưởng đáng kể đến EVNCHP.
12	Rủi ro về pháp luật	Hệ thống pháp luật nước ta còn nhiều quy định chồng chéo,bất cập và không rõ ràng.	Thường xuyên theo dõi, cập nhật những luật mới, tuân thủ theo các quy định, chính sách của Nhà nước.
13	Rủi ro khác	Các rủi ro bất khả kháng như động đất, hỏa hoạn, chiến tranh, dịch bệnh... đều gây ảnh hưởng ít nhiều đến hoạt động của Công ty	Công ty đã mua các bảo hiểm vật chất cho Nhà máy thủy điện A Lưới và Nhà máy điện mặt trời Cư Jút

Tổng quan về Báo cáo Phát triển Bền vững

Phát triển bền vững đã trở thành một xu hướng toàn cầu và đây cũng là mục tiêu chiến lược quan trọng mà Việt Nam đang theo đuổi. Để thực hiện mục tiêu phát triển bền vững và thực hiện các cam kết quốc tế, Chính phủ Việt Nam đã ban hành định hướng chiến lược phát triển bền vững Việt Nam giai đoạn 2011 - 2020 theo Quyết định số 432/QĐ-TTg ngày 12/04/2012. Đến tháng 9/2012, Chính phủ đã phê duyệt "Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh", khẳng định quan điểm, mục tiêu chiến lược và xác định toàn diện các nhiệm vụ cần thực hiện ở tất cả các lĩnh vực liên quan. Đối với Công ty Cổ phần Thủy điện miền Trung bên cạnh nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, Công ty chú trọng phát triển mọi mặt doanh nghiệp theo hướng bền vững, từng bước đào tạo phát triển nguồn nhân lực, xây dựng văn hóa doanh nghiệp, thực thi các quy định về bảo vệ môi trường và phát triển đầu tư những nguồn năng lượng tái tạo.

Cách thức xây dựng nội dung báo cáo:

Báo cáo phát triển bền vững được xây dựng dựa theo bộ quy chiếu chiến lược phát triển Công ty với 17 mục tiêu phát triển bền vững theo Nghị quyết số 136/NQ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về phát triển bền vững. Đồng thời tham chiếu các tiêu chuẩn mới nhất của Tổ chức sáng kiến toàn cầu được trình bày cụ thể cho từng lĩnh vực theo các danh mục Kinh tế - Xã hội - Môi trường.

Giai đoạn báo cáo: 01/01/2023 - 31/12/2023

Chu kỳ báo cáo: Hàng năm.

Phạm vi báo cáo:

Báo cáo được lập trong phạm vi hoạt động của Công ty Cổ phần Thủy điện miền Trung với ngành nghề chính là sản xuất kinh doanh điện năng

Thông tin liên hệ

Email: banbientap@gmail.com

Website: www.chp.com.vn

Số điện thoại: 0236 2210571



Tuân thủ các quy định của pháp luật có liên quan kết hợp với các thông lệ quốc tế về quản trị doanh nghiệp, phát triển bền vững, xây dựng và hoàn thiện cơ cấu quản trị theo hướng ngày càng vững mạnh



Việc phát triển kinh tế đi đôi với bảo vệ môi trường và hài hoà lợi ích của các bên liên quan là vấn đề luôn được EVNCHP quan tâm. Vì vậy, Hội đồng quản trị thường xuyên theo dõi đảm bảo tiến độ thực hiện các giải pháp và tính nhất quán trong các chiến lược, định hướng phát triển bền vững tại Công ty. Các bước quản trị bền vững áp dụng tại EVNCHP:

ĐỊNH HƯỚNG:

01

HĐQT có nhiệm vụ xác định các ưu tiên trong hoạt động bền vững của Công ty, chỉ đạo và ban hành các chiến lược, định hướng về các vấn đề liên quan đến phát triển bền vững của Công ty. Các định hướng chiến lược này được hiện thực hóa bằng các mục tiêu và kế hoạch hành động thực thi chiến lược phát triển bền vững. Đồng thời, HĐQT sẽ giám sát việc triển khai chiến lược, đảm bảo hoạt động đúng quy định của pháp luật, Điều lệ, các quy chế nội bộ của Công ty.

02

XÂY DỰNG:

Tổng Giám đốc và Ban điều hành có trách nhiệm xây dựng, trình HĐQT các mục tiêu và kế hoạch hành động về phát triển bền vững của EVNCHP. Các chiến lược, mục tiêu và kế hoạch phát triển bền vững sẽ được định hướng cụ thể và triển khai thực hiện trong toàn Công ty.

03

HÀNH ĐỘNG:

Kế hoạch phát triển bền vững được triển khai và hiện thực hóa theo định hướng của Tổng Giám đốc và Ban Điều hành, đảm bảo tính thống nhất và nhất quán trong các hoạt động. Bên cạnh đó, các Lãnh đạo phòng/ban có quyền đề xuất định hướng phát triển bền vững ở cấp chức năng. CBNV thực hiện các nhiệm vụ cụ thể hàng ngày liên quan đến các mục tiêu về phát triển bền vững của Công ty.

04

BÁO CÁO:

Báo cáo phát triển bền vững được xây dựng nhằm đánh giá và công bố những thông tin về hiệu quả hoạt động của Công ty trên các khía cạnh môi trường và xã hội, bên cạnh những thông tin về hiệu quả hoạt động tài chính và quản trị được Công ty công bố thông tin tại Báo cáo thường niên hằng năm.

CÁC GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

CAM KẾT PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



- Xây dựng kế hoạch kinh doanh gắn với các chương trình phát triển bền vững dựa theo các chỉ số ESG (Môi trường - Xã hội - Quản trị).

QUẢN LÝ MUA SẮM, NHÀ CUNG CẤP, CHỐNG ĐỘC QUYỀN TRONG KINH DOANH



- Xây dựng, thực hiện chính sách/quy định thủ tục mua sắm hàng hóa, dịch vụ, trong đó có thông báo cam kết về phát triển bền vững của doanh nghiệp cho các nhà cung cấp và yêu cầu nhà cung cấp cam kết tuân thủ.
- Tiến tới xây dựng đưa ra tiêu chí môi trường, lao động-xã hội khi thực hiện đánh giá, lựa chọn các nhà cung cấp.
- Tham gia các chương trình/sáng kiến chống độc quyền trong sản xuất và kinh doanh.

ĐẢM BẢO SỰ HÀI LÒNG CỦA KHÁCH HÀNG



- Xây dựng chính sách, quy trình, kênh thông tin và thực hiện thu thập ý kiến, khảo sát, đánh giá sự hài lòng của khách hàng về sản phẩm/dịch vụ để thực hiện các cải tiến.
- Thực hiện quy trình xử lý khiếu nại, góp ý của khách hàng và các bên liên quan.

TRUYỀN THÔNG



- Xây dựng các hình thức thực hiện công tác truyền thông tới các đối tác và các bên liên quan.
- Thực hiện lập và tích hợp công bố báo cáo phát triển bền vững trong báo cáo thường niên (các thông tin về môi trường, lao động-xã hội).

CHƯƠNG TRÌNH CẢI THIỆN



- Đã xây dựng quy trình và thực hiện đánh giá năng lực cán bộ trong Quy chế công tác cán bộ của Công ty thường niên.

EVNCHP xây dựng khung quản trị rủi ro theo mô hình quản trị “ba tuyến phòng thủ”. Theo đó, mỗi tuyến phòng thủ đóng một vai trò cụ thể với trách nhiệm rõ ràng và các tuyến cùng phối hợp với nhau trong việc nhận diện, đánh giá và giảm thiểu rủi ro.

Nguyên tắc

- Tuân thủ xác định rõ các trách nhiệm giải trình và trách nhiệm thực thi trong việc chấp nhận và quản trị rủi ro.
- Chủ động xây dựng khung QTRR và chủ động giám sát rủi ro trên cơ sở liên tục cải thiện.
- Đánh giá rủi ro đa chiều.
- Nhất quán những loại hình và thông số rủi ro mà Công ty sẵn sàng chấp nhận.



TUYẾN PHÒNG THỦ THỨ NHẤT TRÁCH NHIỆM QUẢN TRỊ RỦI RO

Là các đơn vị vận hành nghiệp vụ. Các đơn vị này chịu trách nhiệm tìm kiếm các cơ hội kinh doanh phù hợp trong khuôn khổ các mục tiêu QTRR chiến lược cùng các yêu cầu về tuân thủ của Công ty. Các đơn vị này coi QTRR là một hoạt động cốt yếu trong công việc hàng ngày của mình.



TUYẾN PHÒNG THỦ THỨ HAI GIÁM SÁT RỦI RO

Bao gồm các bộ phận quản trị rủi ro, tuân thủ, và pháp lý. Tuyến phòng thủ thứ hai xác lập các tiêu chuẩn và kỳ vọng nhằm quản trị rủi ro và kiểm soát một cách hiệu quả, thực hiện các hoạt động:

- Tư vấn về các quy định của pháp luật và yêu cầu của cơ quan quản lý nhà nước, đồng thời ban hành các chính sách liên quan;
- Theo dõi và đánh giá việc tuân thủ các quy định của pháp luật và nội bộ. Tuyến phòng thủ này phối hợp chặt chẽ với tuyến phòng thủ thứ nhất trong hoạt động QTRR, đồng thời đảm bảo các chức năng kiểm soát độc lập để rà soát, đo lường và thẩm tra các hoạt động vận hành nghiệp vụ, đưa ra các đánh giá độc lập và báo cáo về công tác QTRR cho Ban Điều hành và các cơ quan quản lý nhà nước.



TUYẾN PHÒNG THỦ THỨ BA ĐẢM BẢO RỦI RO

Là Tiểu ban QLTCRR trực tiếp giám sát hiệu quả của các biện pháp kiểm soát xuyên suốt các chức năng và nghiệp vụ khác nhau, bao gồm các thông lệ quản lý và quản trị rủi ro. Tuyến phòng thủ này thực hiện chức năng kiểm soát năng lực vận hành, công tác phòng vệ, công tác báo cáo và tuân thủ trong Công ty, và báo cáo đầy đủ và độc lập cho Hội đồng Quản trị.

” Quản trị rủi ro tốt giúp doanh nghiệp kiểm soát và hạn chế thấp nhất thiệt hại khi các rủi ro xảy ra thông qua việc kịp thời triển khai các giải pháp ứng phó đã được chuẩn bị trước đó.

EVNCHP đã nhận thấy tầm quan trọng của quản trị rủi ro cũng như mối quan hệ giữa quản trị rủi ro và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Công ty thường xuyên kiểm soát các tác động, khả năng xảy ra của các rủi ro để từ đó triển khai các giải pháp ứng phó kịp thời, hạn chế thấp nhất thiệt hại do rủi ro gây ra.

STT	Tên rủi ro	Mô tả rủi ro	Biện pháp kiểm soát
1	Rủi ro về kế hoạch thực hiện chiến lược	Xây dựng các chiến lược ngắn hạn không phù hợp với định hướng phát triển dài hạn được ĐHCĐ thông qua.	HĐQT, Tiểu ban QLRR& BKS thường xuyên kiểm tra các kế hoạch hoạt động ngắn hạn trong năm của EVNCHP từ đó đưa ra những giải pháp thực hiện phù hợp với định hướng của Công ty.
2	Rủi ro môi trường	Dự án tác động đến hệ thực vật, động vật hoang dã, diện tích rừng tự nhiên..	EVNCHP nghiêm cấm việc chặt phá rừng, săn bắn động vật hoang dã, đánh cá bằng điện và hóa chất và trong khu vực lòng hồ A Lưới, xây dựng kế hoạch Tái trồng rừng thay thế và thả cá giống cải tạo môi trường.
3	Rủi ro thời tiết	Hạn hán kéo dài, lượng mưa giảm cả trong mùa mưa, làm lượng nước tích trong hồ chứa thấp hơn so với năng lực thiết kế, ảnh hưởng lớn tới sản lượng điện sản xuất của nhà máy	Thường xuyên đo đạc, quan trắc lưu lượng nước về hồ. Từ đó đưa ra được phương án chào giá hợp lý trên thị trường điện nhằm tận dụng tối đa nguồn nước.
4	Rủi ro về nguồn năng lượng thay thế	Yêu cầu về các nguồn năng lượng thay thế như phong điện hoặc điện mặt trời đang ngày càng bức thiết	Giá thành sản xuất còn cao nên các nguồn năng lượng mới này chưa đe dọa nhiều đến sự tồn tại với các nhà máy sản xuất thủy điện. Công ty đã tiến hành đầu tư dự án Nhà máy Điện mặt trời Cư Jút với công suất 50MW phù hợp với định hướng phát triển chung của ngành.
5	Rủi ro việc độc quyền phân phối điện	Quyết định thay đổi khung giá từ EVN cũng sẽ tác động đến hoạt động sản xuất và doanh thu của công ty	Đào tạo phát triển nguồn nhân lực và xây dựng cơ sở hạ tầng để tham gia thị trường bán buôn cạnh tranh

STT	Tên rủi ro	Mô tả rủi ro	Biện pháp kiểm soát
6	Rủi ro về xã hội	- Đầu tư xây dựng dự án ảnh hưởng đến di dân, tái định cư cho người dân địa phương. - Cháy nổ, an toàn lao động - An toàn đập, ảnh hưởng đến khu vực hạ du	- Xây dựng kế hoạch chi phí đầu tư đền bù để xây dựng các khu tái định cư, hồi phục sinh kế cho người dân địa phương - Xây dựng các quy trình an toàn lao động, phòng cháy chữa cháy. - Xây dựng các tiêu chuẩn Việt Nam về xây dựng công trình thủy văn, thường xuyên quan trắc an toàn đập.
7	Rủi ro nhân sự	Không bố trí nhân sự chủ chốt, vị trí quan trọng công ty trong khoảng thời gian nhất định	Xây dựng định hướng đào tạo phát triển nguồn nhân lực kế thừa
8	Rủi ro nguồn cung cấp VTTB	Nguy cơ gián đoạn không đủ VTTB cho quá trình duy tu sửa chữa lớn.....	Quản lý tồn kho, có kế hoạch mua sắm VTTB một cách hợp lý, tiết kiệm..
9	Rủi ro vận hành	Vận hành thiết bị xảy ra sự cố và hỏng hóc...	Xây dựng các biện pháp quản lý kỹ thuật như lập kế hoạch bảo dưỡng, sửa chữa thiết bị định kỳ thường xuyên, chuẩn bị thiết bị dự phòng nhằm đảm bảo công việc diễn ra liên tục, không bị gián đoạn.
10	Rủi ro tài chính	- Ảnh hưởng lớn từ biến động về lãi suất đến các khoản tiền gửi ngắn hạn và các khoản vay đã ký kết	Thường xuyên phân tích tình hình cạnh tranh trên thị trường để đưa ra các quyết định về lãi suất có lợi cho mục đích của Công ty nhưng đồng thời vẫn kiểm soát rủi ro ở mức chấp nhận được.
11	Rủi ro về tỷ giá	Biến động tỷ giá ảnh hưởng đến chi phí mua nguyên vật liệu nhập khẩu qua đó tăng chi phí hoạt động của EVNCHP	Công ty mua nguyên vật liệu từ nhà cung cấp trong nước để phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh nên rủi ro về tỷ giá không ảnh hưởng đáng kể đến EVNCHP.
12	Rủi ro về pháp luật	Hệ thống pháp luật nước ta còn nhiều quy định chồng chéo,bất cập và không rõ ràng.	Thường xuyên theo dõi, cập nhật những luật mới, tuân thủ theo các quy định, chính sách của Nhà nước.
13	Rủi ro khác	Các rủi ro bất khả kháng như động đất, hỏa hoạn, chiến tranh, dịch bệnh... đều gây ảnh hưởng ít nhiều đến hoạt động của Công ty	Công ty đã mua các bảo hiểm vật chất cho Nhà máy thủy điện A Lưới và Nhà máy điện mặt trời Cư Jút

KINH TẾ



XÃ HỘI



MÔI TRƯỜNG



8
Việc làm bền vững & tăng trưởng kinh tế

12
Tiêu dùng & sản xuất có trách nhiệm

9
Công việc, đổi mới & cơ sở hạ tầng

1
Xóa nghèo

8
Việc làm bền vững & tăng trưởng kinh tế

12
Tiêu dùng & sản xuất có trách nhiệm

3
Sức khỏe tốt và cuộc sống hạnh phúc

16
Hòa bình - công lý & thể chế hiệu quả

6
Nước sạch và điều kiện vệ sinh

7
Năng lượng sạch & Giá hợp lý

13
Ứng phó biến đổi khí hậu

- Báo cáo phát triển bền vững của EVNCHP được định hướng thực hiện hàng năm nhằm xem xét và đánh giá lại các nguyên tắc thực hành phát triển bền vững tại Công ty. Nội dung báo cáo thể hiện cách tiếp cận của EVNCHP đối với các vấn đề phát triển bền vững: cam kết có trách nhiệm các vấn đề về lĩnh vực môi trường, trách nhiệm với cộng đồng xã hội và trách nhiệm với người lao động.
- Năm 2023, tiếp tục hoàn thiện hệ thống quản trị để ngày càng hoạt động hiệu quả và đáp ứng tốt nhất lợi ích của các bên liên quan, hướng đến con đường phát triển bền vững và mang lại những giá trị thiết thực cho cộng đồng xã hội.
- Đây là năm thứ bảy liên tiếp (2017-2023), EVNCHP nhận được danh hiệu cao quý này. Để đạt được thành tích trên, xuyên suốt quá trình hình thành và phát triển của mình, EVNCHP luôn gắn chiến lược phát triển bền vững vào chiến lược phát triển chung của Công ty để đảm bảo tăng trưởng và phát triển bền vững trong dài hạn.

KINH TẾ



- Đảm bảo mức lương thưởng và phụ cấp ở **EVNCHP** luôn được duy trì ở mức cạnh tranh so với các doanh nghiệp cùng ngành và trong cùng địa bàn.
- **EVNCHP** còn xây dựng một văn hoá doanh nghiệp cạnh tranh lành mạnh để người lao động có thể làm việc hiệu quả và hài lòng nhất.
- Công ty cam kết không sử dụng lao động trẻ em.



- Thường xuyên tìm kiếm, đầu tư phát triển nguồn năng lượng tái tạo, phù hợp với xu thế phát triển chung của thế giới.



- Công ty có các biện pháp để tiết kiệm năng lượng, tiết kiệm nước sạch khuyến khích tái chế rác thải (thùng phuy sắt và nhựa) giảm thiểu chi phí đầu vào, tác động đến nguồn tài nguyên thiên nhiên và nâng cao giá trị gia tăng cho Công ty.
- **EVNCHP** cũng ưu tiên lựa chọn các nhà cung cấp đáp ứng được các tiêu chuẩn sản xuất và tiêu dùng bền vững về môi trường, trách nhiệm xã hội và chiến lược bền vững.

XÃ HỘI



- Các chính sách nhân sự bền vững bao gồm chính sách lương, thưởng và phụ cấp tham gia đóng các loại BHYT, BHXH, BHTN, đào tạo và tạo cơ hội thăng tiến, đối xử công bằng đối với tất cả CBCNV.



- Công ty luôn nỗ lực trong việc bảo đảm an toàn lao động và chăm sóc sức khỏe: công ty có phòng y tế cho người lao động được trang bị đầy đủ cơ sở vật chất, thuốc và dụng cụ y tế với 1 cán bộ y tế chuyên trách.
- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CBCNV hàng năm
- Nghiêm túc thực hiện các quy định về phòng chống việc sử dụng các chất kích thích trong Công ty.



- Đảm bảo mức lương thưởng và phụ cấp ở **EVNCHP** luôn được duy trì ở mức cạnh tranh so với các doanh nghiệp cùng ngành và trong cùng địa bàn.
- **EVNCHP** còn xây dựng một văn hoá doanh nghiệp cạnh tranh lành mạnh để người lao động có thể làm việc hiệu quả và hài lòng nhất.
- Công ty cam kết không sử dụng lao động trẻ em.



- Công ty có các biện pháp để tiết kiệm năng lượng, tiết kiệm nước sạch khuyến khích tái chế rác thải (thùng phuy sắt và nhựa) giảm thiểu chi phí đầu vào, tác động đến nguồn tài nguyên thiên nhiên và nâng cao giá trị gia tăng cho Công ty.
- **EVNCHP** cũng ưu tiên lựa chọn các nhà cung cấp đáp ứng được các tiêu chuẩn sản xuất và tiêu dùng bền vững về môi trường, trách nhiệm xã hội và chiến lược bền vững.



- Xây dựng các chính sách và biện pháp để ngăn chặn hành vi tham nhũng, hối lộ và trốn thuế.
- Đảm bảo tính minh bạch thông qua cam kết thực hiện việc công bố thông tin minh bạch và chính xác.
- Tuân thủ và ủng hộ các quy định chính sách pháp luật do nhà nước đề ra.



3

MÔI TRƯỜNG

Hoạt động Công ty luôn gắn liền với bảo vệ môi trường, tiết kiệm nguyên vật liệu, sử dụng máy móc, thiết bị công nghệ sạch.



- Bố trí nhà vệ sinh riêng biệt cho nam và nữ tại văn phòng Công ty và các Nhà máy. Các nhà vệ sinh đều được cung cấp nước sạch, trang bị giấy vệ sinh và xà bông rửa tay, được nhân viên vệ sinh quét dọn sạch sẽ hàng ngày.
- Công ty thường xuyên tuyên truyền và phổ biến chính sách tiết kiệm nước trong Công ty, và sử dụng nước tiết kiệm để bảo vệ nguồn nước



- Bên cạnh việc đầu tư các máy móc tiết kiệm năng lượng, Công ty thường xuyên kiểm tra việc sử dụng năng lượng và thực hiện các giải pháp để tiết kiệm năng lượng nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn năng lượng.
- Xây dựng thói quen tiết kiệm năng lượng trong ý thức của CBCNV thông qua việc tắt bớt các thiết bị điện không cần thiết và sau sử khi sử dụng.

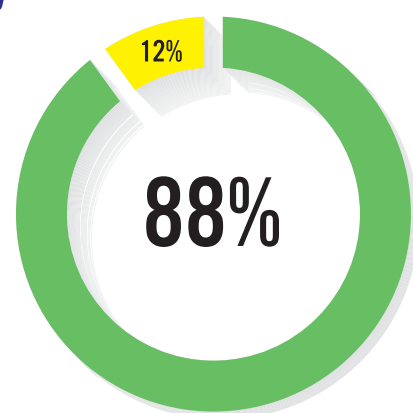


- Hoạt động Công ty luôn gắn liền với bảo vệ môi trường, tiết kiệm nguyên vật liệu, sử dụng máy móc, thiết bị công nghệ sạch.
- Ngưng các loại xe gây ô nhiễm, phát thải nhiều, tiết kiệm điện, xăng, dầu DO, phối hợp các bộ phận đi công tác để giảm thiểu việc sử dụng phương tiện vận tải

"Lấy trách nhiệm, hợp tác, đãi ngộ làm phương châm hành động"

MỤC TIÊU

Công ty Cổ phần thủy điện miền Trung xác định “Phát triển nguồn nhân lực” không phải là chủ đề chỉ thực hiện trong một năm, mà là cả một quá trình với mục tiêu cụ thể về: Sắp xếp, bố trí lại lao động; xây dựng mô hình tổ chức lao động khoa học; xây dựng cơ chế chính sách lương thưởng hợp lý, trả lương theo năng suất lao động, tạo môi trường làm việc thân thiện, sáng tạo, thu hút và giữ được người tài, nhân lực chất lượng cao..., đào tạo và phát triển của nguồn nhân lực cho doanh nghiệp cũng như tạo điều kiện phát huy năng lực của CBCNNV và xem nó như một trong những chiến lược phát triển dài hạn của Công ty



CƠ CẤU NHÂN SỰ THEO GIỚI TÍNH (31/12/2023)

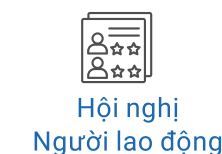


THỰC HIỆN

thông qua



CAM KẾT VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG



- Đối với EVNCHP, người lao động là tài sản quý giá nhất. Thực hiện tiêu chí “Lấy trách nhiệm, hợp tác, đãi ngộ làm phương châm hành động”, nhân tố con người được EVNCHP chú trọng đầu tư rất lớn.
- Luôn đảm bảo ổn định việc làm và đời sống của người lao động, đảm bảo rằng mọi người sẽ được quan tâm chăm sóc đầy đủ các quyền lợi về vật chất và tinh thần theo quy định của pháp luật.
- Đảm bảo xây dựng các chế độ đãi ngộ công bằng, minh bạch.
- Luôn khuyến khích, tạo điều kiện cho người lao động rèn luyện, trau dồi kiến thức, kỹ năng để phát triển. Khuyến khích, đề cao các ý tưởng sáng tạo và điều kiện tối đa để các ý tưởng sáng tạo được áp dụng vào thực tiễn.
- Mọi người phải được đánh giá đúng và được lắng nghe; thành tích phải được đánh giá đúng, kịp thời, công bằng và công khai.



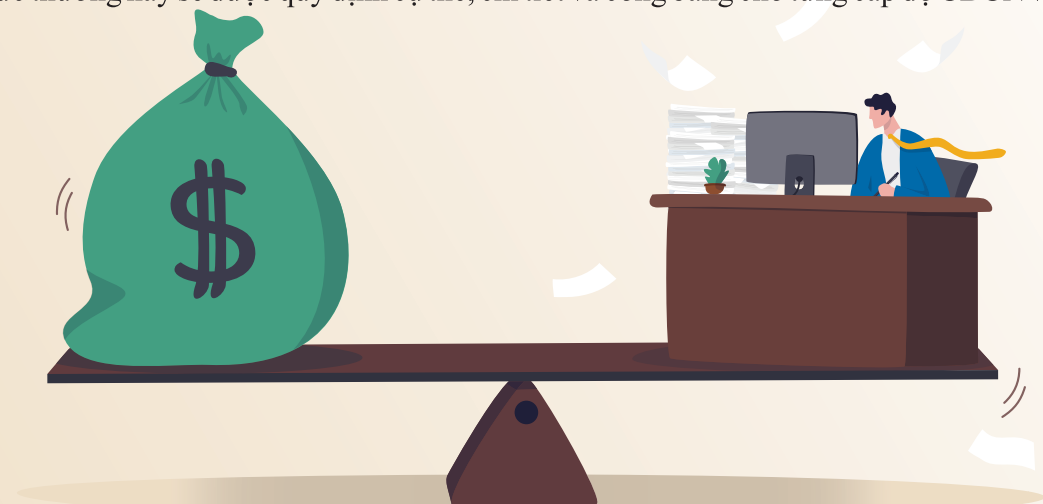
Chính sách lương

Chính sách lương của Công ty được xây dựng phù hợp với ngành nghề hoạt động. Nguyên tắc phân phối tiền lương cho người lao động là đảm bảo quyền lợi của người lao động được hưởng đầy đủ theo quy định của Nhà nước và trả lương theo hiệu quả công việc, trách nhiệm công việc, trình độ chuyên môn kỹ thuật, thâm niên công tác và sự đóng góp cho việc hoàn thành mục tiêu, nhiệm vụ của Công ty. Lương được trả theo kết quả, hiệu quả công việc đã thực hiện và vị trí công tác, chức danh đảm nhận. Gắn việc phân phối tiền lương với quản lý và sử dụng lao động hợp lý của các bộ phận trên cơ sở quản trị nguồn nhân lực hiện có để tổ chức sản xuất kinh doanh đạt hiệu quả cao nhất.

Phụ cấp: Phụ cấp trách nhiệm, phụ cấp tiền ăn, phụ cấp xa nhà, phụ cấp độc hại, và các phụ cấp khác.

Chính sách thưởng:

Với mục đích động viên, khuyến khích cán bộ, nhân viên trong Công ty hăng hái, tích cực trong công việc, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao hiệu quả công việc, Công ty tổ chức khen thưởng đột xuất cho các tập thể, cá nhân hoàn thành xuất sắc công việc được giao hoặc có những sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, cải tiến quản lý... đem lại những hiệu quả thiết thực cho kết quả hoạt động chung của toàn Công ty. Vào cuối mỗi năm tài chính, căn cứ vào kết quả hoạt động kinh doanh, Công ty sẽ có chính sách khen thưởng thành tích dựa trên mức độ hoàn thành chỉ tiêu cá nhân trong đánh giá định kỳ hàng tháng. Mức thưởng này sẽ được quy định cụ thể, chi tiết và công bằng cho từng cấp độ CBCNV



Tạo việc làm bền vững

Tất cả lao động làm việc ở Công ty đều theo chế độ hợp đồng lao động. Tùy theo công việc và đối tượng lao động, Công ty sẽ xác định loại hợp đồng có thời hạn hoặc không thời hạn theo luật định hiện hành.

Giờ làm việc tại Công ty là 08 giờ/ngày, 05 ngày/tuần. Khối văn phòng làm việc từ 08:00 đến 17:00 từ thứ 2 đến thứ 6. Do tính chất công việc, Nhà máy thủy điện A Lưới và Nhà máy ĐMT Cư Jút hoạt động 24/24 nên khối sản xuất sẽ làm việc cả ngày Chủ nhật, Lễ, Tết và thời gian làm việc được chia theo 3 ca. Công ty sẽ bố trí nghỉ bù bất cứ ngày khác trong tuần. Trong một số thời điểm, do yêu cầu công việc phát sinh đột xuất thì việc làm thêm được thực hiện và đảm bảo theo các nguyên tắc sau:

1. Trên cơ sở tự nguyện của người lao động;
2. Không thường xuyên và không vượt quá 12 giờ/tuần;
3. Tổng thời gian không vượt quá 200 giờ/năm;
4. Tiền lương trong thời gian làm thêm sẽ được trả cao hơn so với thời gian làm chính thức và đảm bảo theo đúng luật định



Tổ chức mừng sinh nhật định kỳ nhằm chăm lo cho đời sống tinh thần của CBCNV, tạo nên nét đẹp văn hóa doanh nghiệp, thiết thực góp phần xây dựng EVNCHP thành một tập thể ngày càng đoàn kết, thân ái.



Chế độ bảo hiểm - phúc lợi

Việc trích nộp Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp thực hiện theo quy định của Nhà nước, tỷ lệ tham gia bảo hiểm của CBCNV Công ty là 100%. Ngoài ra, Công ty thực hiện mua Bảo hiểm tai nạn 24/24 cho tất cả CB-CNV. Ban lãnh đạo công ty luôn quan tâm chăm sóc đến đời sống của cán bộ công nhân viên làm việc tại công ty: đãi thọ bữa ăn giữa ca; bồi dưỡng bằng hiện vật đối với các vị trí công việc có điều kiện làm việc nặng nhọc, độc hại; phép năm; khám sức khỏe định kỳ... và các loại phụ cấp: làm đêm, điện thoại, xăng...

Thỏa ước lao động tập thể đã được Công ty xây dựng và đăng ký với cơ quan quản lý lao động theo đúng quy định của Pháp luật là cầu nối hữu hiệu giữa người lao động và doanh nghiệp. Các chế độ BHXH, BHYT được Công ty thực hiện đầy đủ cho người lao động thuộc diện bắt buộc đóng BHXH, chấp hành nghĩa vụ đóng BHXH đầy đủ và đúng hạn. Tỷ lệ tham gia các buổi thương lượng thỏa ước lao động tập thể và bảo hiểm của nhân viên tại công ty là 100%.

Hàng năm, Công ty tổ chức du lịch nghỉ dưỡng cho toàn thể CBCNV, thực thi chính sách chăm sóc sức khỏe định kỳ tại bệnh viện uy tín và chất lượng, hỗ trợ thu nhập thêm cho các trường hợp thai sản, ốm đau, tặng quà vào các dịp lễ tết. Đồng thời, EVNCHP cũng có các tổ chức Công đoàn, đoàn thanh niên, tổ chức Đảng... sẵn sàng hỗ trợ người lao động khi cần thiết.

Những kiến nghị, ý kiến đóng góp của người lao động được ghi nhận và được giải đáp trong các cuộc họp bộ phận liên quan. Tất cả nhân viên đều được đối xử bình đẳng và hưởng sự bảo vệ thích đáng của Công ty trước mọi hành vi phân biệt đối xử trong việc làm hoặc nghề nghiệp. EVNCHP cam kết tất cả nhân viên đều được ký hợp đồng lao động theo đúng quy định của pháp luật Việt Nam, không sử dụng lao

động trẻ em và cưỡng bức lao động dưới mọi hình thức. Để làm được điều đó, cần có một môi trường làm việc nuôi dưỡng và thúc đẩy sự đoàn kết phát triển của toàn thể CBCNV, trong đó những quy tắc đạo đức ứng xử, các chế độ đào tạo chuyên môn, đạo đức nghề nghiệp và các đặc trưng văn hóa của EVNCHP sẽ là nền tảng đúc kết.



Công đoàn và Đoàn thanh niên EVNCHP thăm động viên CBCNV nhà máy A Lưới



EVNCHP tổ chức hội nghị người lao động định kỳ



Ban lãnh đạo EVNCHP tặng hoa chúc mừng nhân dịp sinh nhật CBCNV



Công ty và Công đoàn Công ty đã phối hợp tổ chức Hội nghị người lao động trên tinh thần dân chủ, cởi mở, thẳng thắn. Đại diện Công ty đã lắng nghe và giải đáp thắc mắc của Người lao động với tinh thần cầu thị, tạo được niềm tin và sự đồng thuận của người lao động đối với các kế hoạch, chủ trương, chính sách chung của Công ty



Công đoàn Công ty đã tham gia cùng chuyên môn thực hiện đầy đủ chính sách pháp luật cho người lao động, các chế độ chính sách cho người lao động, đảm bảo đời sống vật chất và tinh thần cho CBCNV.





Chế độ cho lao động nữ

Mọi quyền lợi của chị em phụ nữ đều được đảm bảo bình đẳng, dân chủ, công bằng. Công ty áp dụng những quy định riêng đối với nữ lao động Công ty như sau: Thực hiện đầy đủ chế độ nghỉ thai sản, nuôi con nhỏ, hỗ trợ tiền giữ trẻ theo quy định của luật lao động; Đảm bảo sức khỏe thai phụ đồng thời có đủ lao động để khi phụ nữ có thai nếu không đủ sức khỏe thì Công ty có thể bố trí công việc phù hợp, hàng tháng được đi khám thai; Nữ khi nuôi con dưới 12 tháng được đến muộn về sớm hơn 30 phút. Ngoài việc khám sức khỏe định kỳ hàng năm, đối với các chị em được tư vấn xét nghiệm liên quan đến các bệnh về phụ nữ để phòng và ngừa bệnh hiệu quả.



March

Happy Women's day



Ông Lê Quý Anh Tuấn - TGD cùng tập thể CBCNV nữ EVNCHP





Cúng tôi cam kết mang đến cho toàn thể CBCNV một môi trường làm việc chuyên nghiệp và năng động cùng với trang thiết bị hiện đại, tạo mọi điều kiện để phát huy tối đa sức sáng tạo và khả năng đột phá của bản thân nhằm phục vụ cho mục tiêu chung của Công ty.

- EVNCHP tiếp tục triển khai các nội dung cấp thiết để đảm bảo chất lượng nguồn lao động, tăng năng suất lao động, đảm bảo hiệu quả trong quá trình sản xuất kinh doanh của Công ty. Cụ thể, Công ty sẽ thực hiện thường xuyên việc sắp xếp, bố trí lao động, tinh gọn bộ máy, tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, phân công công việc cụ thể, không đan chéo, đúng ngành nghề đào tạo để người lao động năng động, phát huy hết năng lực bản thân; thực hiện kế hoạch đào tạo, đào tạo lại để lực lượng lao động này đủ trình độ tay nghề trong nhiệm vụ mới được phân công.
- Công ty đã cử CBCNV tham gia các khóa bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ như: khóa đào tạo cấp chứng chỉ hành nghề đấu thầu chuyên nghiệp, lớp nghiệp vụ đấu thầu qua mạng, lớp huấn luyện An toàn lao động, lớp tập huấn về Luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội mới, các lớp đào tạo sát hạch cấp chứng chỉ hoạt động xây dựng, đào tạo Trưởng ca vận hành, công nhân vận hành...Ngoài ra EVNCHP còn tạo điều kiện cho CBCNV tham gia các lớp học nâng cao kiến thức chuyên môn.

850 triệu đồng

thực hiện được 24 Khóa/Chuyên đề đào tạo cho CBCNV Công ty, với tổng chi phí thực hiện năm 2023 là 850 triệu đồng.

02

Đào tạo dài hạn thực hiện 02 chuyên đề.

22

Đào tạo ngắn hạn thực hiện 22 chuyên đề cho CBCNV tham gia.

- 100% CBCNV các khối tham dự buổi tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động, những kiến thức về các luật liên quan đến người lao động: Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, những kiến thức phòng chống tệ nạn xã hội liên quan cá độ, cờ bạc, ma túy tổng hợp... nhằm nâng cao hiểu biết pháp luật cho người lao động; đồng thời giáo dục cho CBCNV có ý thức với cuộc sống của bản thân, sống lành mạnh...

KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO 2024

Dự kiến trong năm 2024 sẽ tổ chức khoảng 31 khóa học/chuyên đề cho hơn 437 lượt CBCNV tham dự, với tổng chi phí dự kiến khoảng 1.130 triệu đồng.

1.130 triệu đồng

dự kiến chi phí đào tạo trong năm 2024



EVNCHP: Tham gia tập huấn Luật đấu thầu số 22/2023/QH15 và các văn bản pháp luật khác có liên quan đến hoạt động lựa chọn nhà thầu.



Nhà máy Điện mặt trời Cư Jút tổ chức tự đào tạo chuyên đề về Inverter: Công tác đào tạo bao gồm: Giới thiệu các trục Inverter, kiểm tra vệ sinh ngăn chứa tụ lọc của Inverter, Bảo dưỡng máy cắt AC và DC, phân chia nhóm và mô phỏng một số lỗi xảy ra trên Inverter cho từng nhóm xử lý.



Công ty Cổ phần Thủy điện miền Trung đã tổ chức khóa đào tạo với chuyên đề hướng dẫn về chính sách thuế và kế toán hiện hành



HOẠT ĐỘNG AN TOÀN LAO ĐỘNG & SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

- Hàng năm, Công ty còn thực hiện các khóa huấn luyện an toàn lao động cho tất cả CBCNV nói chung và công nhân tại nhà máy sản xuất nói riêng về sơ cấp cứu trong an toàn lao động, an toàn hóa chất, an toàn phòng cháy chữa cháy,...
- Thực hiện che chắn, cảnh báo các khu vực nguy hiểm, lắp thông gió cho các khu vực làm việc ở môi trường nhiệt độ cao, chiếu sáng đầy đủ ở các khu vực làm việc, ưu tiên sử dụng ánh sáng tự nhiên, kiểm tra sửa chữa, bảo dưỡng định kỳ máy móc, thiết bị nghiêm ngặt theo đúng khuyến cáo của nhà sản xuất và kế hoạch Công ty đề ra.
- Thực hiện tốt chế độ bồi dưỡng hiện vật cho người lao động làm việc trong điều kiện môi trường có yếu tố độc hại nguy hiểm. Bố trí các tủ thuốc và nhân viên y tế chuyên trách tại các vị trí làm việc để chăm sóc tốt nhất sức khỏe cho người lao động.
- EVNCHP luôn đảm bảo cung cấp trang thiết bị bảo hộ lao động đầy đủ cho người lao động, thực hiện ghi chép sổ sách theo dõi và định kỳ hàng tháng tổ chức kiểm tra chéo giữa các bộ phận, báo cáo cụ thể lên các cấp liên quan nhằm nâng cao ý thức an toàn trong toàn Công ty.
- Tùy từng vị trí, bộ phận công việc đảm nhận, người lao động được cấp phát phương tiện bảo vệ cá nhân phù hợp để giúp CBCNV giảm thiểu tối đa những rủi ro do điều kiện và môi trường làm việc mang lại như: nóng, ồn, bụi, hơi khí độc, các điều kiện lao động nguy hiểm khác...Người lao động khi được trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân, bắt buộc phải sử dụng đúng quy định khi làm việc.
- Mời các đơn vị chức năng đến huấn luyện, giao lưu, nói chuyện chuyên đề về vấn đề an toàn - sức khỏe nghề nghiệp.
- Tổ chức các khóa huấn luyện nội bộ về an toàn cho CBCNV, đặc biệt là công nhân nhà máy. Khóa huấn luyện sơ cấp cứu cơ bản cho đội sơ cấp cứu của Công ty.



Các cá nhân sử dụng đầy đủ dây an toàn khi làm việc trên cao.



Đào tạo lớp vận hành cầu trục – công trực cho lực lượng sửa chữa NMTĐ A Lưới



Huấn luyện Sơ cấp cứu ban đầu năm 2023 tại Nhà máy điện mặt trời Cư Jút



Ngoài công tác huấn luyện và diễn tập PCCC & CNCH định kỳ hàng năm với lực lượng PCCC địa phương, cấp cơ sở (các doanh nghiệp,...) còn cần phải tự thực tập định kỳ ít nhất một lần trong năm và báo cáo cho đơn vị quản lý.



Tại các buổi huấn luyện, CBCNV Nhà máy được trang bị những kiến thức cơ bản về PCCC & CNCH, hướng dẫn các văn bản pháp luật về PCCC & CNCH; Một số nguyên nhân gây cháy; các biện pháp PCCC trong quá trình sử dụng điện, xăng dầu, khí đốt hóa lỏng và một số vật liệu dễ cháy khác; Các giải pháp đảm bảo an toàn PCCC; Nguyên tắc tổ chức chữa cháy; Kỹ thuật sơ cấp cứu ban đầu; Phương pháp, biện pháp, kỹ thuật, chiến thuật cứu nạn, cứu hộ đối với một số tình huống theo qui định.

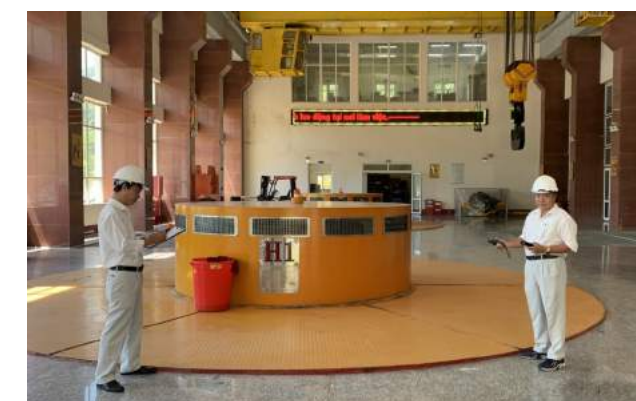


Lực lượng PCCC & CNCH công an huyện A Lưới đã phối hợp huấn luyện NM A Lưới dập tắt đám cháy.



QUAN TRẮC MÔI TRƯỜNG LAO ĐỘNG

Các yếu tố quan trắc môi trường lao động gồm: Vi khí hậu (Nhiệt độ, độ ẩm, vận tốc gió, bức xạ nhiệt), ánh sáng, tiếng ồn, độ rung chuyển, điện từ trường tần số công nghiệp, điện từ trường tần số cao, bụi toàn phần, bụi hô hấp, hơi khí độc (CO₂, CO, NO₂, SO₂), đánh giá gánh nặng lao động thể lực, đánh giá căng thẳng thần kinh tâm lý, đánh giá Ecgonômi vị trí lao động. Từ đó đề ra các biện pháp khắc phục, kiểm soát các yếu tố có hại phát sinh tại nơi làm việc nhằm đảm bảo vệ sinh an toàn lao động, chăm sóc sức khỏe cho người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp.





Các chỉ tiêu trong kỳ báo cáo
Tai nạn lao động

Tổng số vụ tai nạn lao động
Tổng số người bị tai nạn lao động
Số ngày nhân viên nghỉ việc do tai nạn lao động
Tổng số vụ tử vong do tai nạn lao động

DVT

vụ
người
ngày
người

Năm 2023

không có
không có
không có
không có

Bệnh nghề nghiệp

Tổng số người bị bệnh nghề nghiệp trong năm
Tổng số người bị bệnh nghề nghiệp cộng dồn tại thời điểm báo cáo

người
người

không có
không có



MỘT SỐ GIẢI PHÁP NÂNG CAO NGUỒN NHÂN LỰC

- Tăng cường nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, tiếp tục hoàn thiện mô hình tổ chức, nâng cao hiệu quả hoạt động của EVNCHP, đổi mới công tác tuyển dụng lao động, tăng chất lượng lao động đầu vào....
- Đổi mới công tác cán bộ, nhất là trong công tác bổ nhiệm cán bộ; nâng cao nhận thức của các cấp lãnh đạo và CBCNV về đầu tư phát triển nguồn nhân lực, tăng cường kiểm tra, đánh giá chất lượng công tác đào tạo tại Công ty
- Chú trọng đào tạo phát triển nguồn nhân lực; tăng cường bồi dưỡng các kiến thức kỹ thuật chuyên sâu cần thiết cho hoạt động SXKD của Công ty; tiếp tục phát hiện và có chính sách kịp thời nhằm khuyến khích các cá nhân có tài năng và đạo đức tốt.
- Xây dựng kế hoạch phát triển nguồn nhân lực, xây dựng kế hoạch đào tạo phát triển nguồn nhân lực có tính dài hạn từ 3-5 năm.
- Xây dựng tiêu chuẩn chức danh chuyên môn nghiệp vụ theo từng vị trí công việc thống nhất trong toàn Công ty, từ đó tổ chức làm việc theo phương pháp khoa học, dựa vào công nghệ thông tin và kinh nghiệm tiên tiến để tổ chức công việc hợp lý nhất, có hiệu quả.
- Xây dựng hệ thống định mức, định biên lao động mới để làm cơ sở xác định nhu cầu lao động tuyển dụng thay thế hệ thống định mức, định biên cũ không còn phù hợp với tình trạng thực tế hiện nay của Công ty; sắp xếp, bố trí lại nguồn lao động một cách hợp lý, hiệu quả



Tập thể Ban lãnh đạo và CBCNV EVNCHP

II Công ty cổ phần Thủy điện miền Trung đã xác định mục tiêu ngay từ những ngày đầu mới thành lập là phải tuân thủ thực hiện nghiêm các quy định của Pháp luật, trong đó đặc biệt chú trọng đến nghĩa vụ với Ngân sách nhà nước. Kết quả lũy kế từ khi phát điện đến hết tháng 12/2023 Công ty đã đóng góp cho Ngân sách Nhà nước trên 1.616 tỷ đồng, trong đó riêng năm 2023 là 200,2 tỷ đồng luôn chiếm tỷ trọng lớn trong tổng thu ngân sách tại các địa phương.

1.616 tỷ đồng
Đóng góp
Ngân sách Nhà nước hơn

Tuân thủ và ủng hộ chủ trương của Nhà nước

06

Cam kết thực hiện chính sách lao động tự nguyện, không đặt cọc, thế chân

05

Cam kết thực hiện chính sách không sử dụng lao động trẻ em

04

Cam kết thực hiện chính sách không phân biệt đối xử

03

Cam kết chính sách về sức khỏe và an toàn lao động

02

Cam kết về chính sách về giờ làm việc và thời gian nghỉ ngơi

01

Cam kết thực hiện chính sách về lương-thưởng theo đúng quy định của luật pháp



Mang "Xuân yêu thương" đến với đồng bào khu tái định cư Thủy điện A Lưới



TGD Lê Quý Anh Tuấn cùng CBCNV EVNCHP tham gia tuần lễ hồng

Trách nhiệm đối với cộng đồng là một chính sách nhất quán xuyên suốt từ lúc thành lập của EVNCHP. Thực hiện các hoạt động xã hội chính là xây dựng nét văn hóa hướng thiện trong lãnh đạo và CBCNV Công ty, giáo dục mọi người ý thức sống đẹp, sống có ích và biết chia sẻ với mọi người trong cộng đồng xã hội thông qua rất nhiều chính sách, hoạt động thường niên.....



Đại diện lãnh đạo EVNCHP thăm hỏi gia đình CBCNV có hoàn cảnh khó khăn

Công ty Cổ phần Thủy điện miền Trung những năm qua luôn tích cực tổ chức và tham gia các hoạt động thiện nguyện vì cộng đồng qua đó thể hiện trách nhiệm, bổn phận của đoàn viên đối với xã hội và nhất là tiếp tục phát huy truyền thống uống nước nhớ nguồn, chia sẻ khó khăn với người nghèo của tập thể cán bộ nhân viên Công ty, như Chương trình “Ấm áp vùng cao A Lưới năm 2023” để tặng quà áo ấm, mũ ấm và tất cho các em thiếu nhi, nhi đồng tại các trường mầm non trên địa bàn huyện A Lưới có tổng giá trị hơn 60 triệu đồng; Thực hiện chương trình “Mùa hè yêu thương năm 2023” để tặng quà và 50 suất học bổng giá trị 300.000 đồng/suất cho các em học sinh Trường Tiểu học A Roàng, huyện A Lưới.



Chương trình “Vui hội trăng rằm 2023 lần thứ 4” tại Bon U1 thị trấn EatLing, huyện Cư Jút, tỉnh Đắk Nông



Không ngừng nghiên cứu, cập nhật các quy định chính sách tuân thủ nghiêm ngặt về môi trường theo tiêu chuẩn luật hiện hành của Nhà nước

TUÂN THỦ CÁC QUY ĐỊNH VỀ MÔI TRƯỜNG

- Công ty luôn nghiêm chỉnh chấp hành các quy định của pháp luật về công tác bảo vệ môi trường, thực đúng và đầy đủ các cam kết bảo vệ môi trường. Qua các đợt thanh kiểm tra về công tác bảo vệ môi trường tại Công ty trong năm 2022, EVNCHP đã được các cơ quan quản lý về môi trường đánh giá cao về công tác bảo vệ môi trường.
- Trong năm Công ty không bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường.
- Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: 0 đồng

NGUỒN NGUYÊN VẬT LIỆU

Đặc thù của Nhà máy thủy điện là sử dụng chiều cao cột nước để sản xuất điện năng nên nguyên vật liệu chính là nguồn nước. Sau khi được sử dụng để phát điện, nguồn nước được trả về lại với tự nhiên. Trong quá trình vận hành EVNCHP có phát sinh nguồn vật tư thiết bị (VTTB) phục vụ công tác duy tu, sửa chữa thường xuyên tại Nhà máy thủy điện A Lưới. Việc sử dụng VTTB được Công ty quản lý sử dụng một cách tiết kiệm hiệu quả trong sản xuất kinh doanh nhằm mang lại lợi nhuận cao nhất. Cụ thể: Sử dụng giấy hai mặt đối với các văn bản nội bộ của Công ty. Kiểm soát chặt chẽ lượng vật tư thiết bị, văn phòng phẩm cấp cho các phân xưởng, bộ phận đồng thời theo dõi mức sử dụng thực tế để đảm bảo vật tư được sử dụng đúng mục đích, tiết kiệm. Phát động chính sách tiết kiệm nguyên vật liệu đến từng cán bộ công nhân viên, từng khâu sản xuất. Kêu gọi người lao động không gây lãng phí và trang bị cho họ những kiến thức về thực hành tiết kiệm, nâng cao tay nghề và từng bước thay thế các thiết bị điện sử dụng năng lượng mặt trời tại Nhà máy và văn phòng Công ty.

TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG

Các trang thiết bị điện trong các phòng ban khi không có người làm việc ở trong phòng đều phải cắt hết điện; điều hoà nhiệt độ chỉ được sử dụng vào mùa hè và đặt ở chế độ nhiệt độ 25 - 27 và phải cắt điện khi không còn người làm việc trong phòng hoặc hết giờ làm việc; máy photocopy, máy in chỉ được sử dụng cho công việc của cơ quan, không được dùng cho việc riêng cá nhân; không dùng tủ lạnh trong cơ quan; khi cải tạo hoặc trang bị mới phải sử dụng phương tiện, thiết bị sử dụng năng lượng hiệu suất cao theo quy định hoặc thiết bị sử dụng điện có dán nhãn tiết kiệm năng lượng...



GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM NĂNG LƯỢNG 2023

Kể từ năm 2017, EVNCHP đã ban hành quy chế sử dụng thiết bị điện tại Công ty nhằm buộc CBCNV trong cơ quan phải có ý thức, nhiệm vụ và trách nhiệm tiết kiệm đến, đảm bảo cho việc tiết kiệm điện vào nề nếp, ổn định và lâu dài.



- Nguồn cung cấp điện chính cho Nhà máy thủy điện A Lưới và Nhà máy Điện mặt trời Cư Jút là sản lượng điện tự dùng do chính nhà máy sản xuất ra. Tiếp tục thực hiện chủ trương tiết kiệm điện trong năm, NMTĐ A Lưới và Cư Jút đã thực hiện cắt giảm các đèn chiếu sáng công cộng ở các vị trí không cần thiết, ít quan trọng ở các khu vực công trình và tiến hành thay thế các thiết bị sử dụng điện có hiệu suất thấp.
- Nghiên cứu các tiêu chuẩn, quy định, kỹ thuật mới có liên quan đến sử dụng điện có hiệu quả và tiết kiệm để áp dụng rộng rãi trong toàn Công ty; tiến hành khảo sát, lập

phương án nâng cấp, cải tạo, thay thế các thiết bị theo hướng tiết kiệm điện tự dùng, giảm tổn thất; rà soát cô lập toàn bộ các nguồn điện không cần thiết hoặc ít quan trọng; biên soạn bổ sung hoặc hiệu chỉnh các quy trình, quy định, hướng dẫn vận hành các tổ máy, thiết bị phụ có liên quan đến việc tiết kiệm điện Các Phân xưởng Sản xuất tiến hành thống kê, phân tích số liệu các phụ tải tự dùng, tổn thất đồng thời tham khảo tài liệu kỹ thuật, hướng dẫn của nhà chế tạo để so sánh giữa thực tế vận hành và tính toán; trên cơ sở đó lập kế hoạch vận hành kinh tế, hiệu quả.



TIÊU THỤ NGUỒN NƯỚC

Tài nguyên nước là thành phần chủ yếu của môi trường sống, quyết định sự thành công trong công trong các chiến lược, quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội. Nguy cơ thiếu nước đặc biệt là nước ngọt và nước sạch là một hiểm họa lớn với sự tồn vong của con người. Nhận thấy được tầm quan trọng đó, EVNCHP luôn cố gắng nỗ lực sử dụng nguồn nước hiệu quả, hợp lý tránh lãng phí thất thoát nguồn tài nguyên nước



Nguồn nước sử dụng tại Công ty là nguồn nước sạch do Công ty Cấp thoát nước Thành phố Đà Nẵng cung cấp.



Nguồn nước phục vụ cho CBCNV tại các nhà máy, chủ yếu dùng trong sinh hoạt hàng ngày như: nấu ăn, vệ sinh ... được cấp từ Công ty cấp thoát nước tại địa phương.



Nhà máy thủy điện A Lưới không tiêu thụ lượng nước dùng để phát điện mà xả lại tự nhiên, cung cấp nước cho sản xuất, cải thiện nuôi trồng thủy sản...nên tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng của EVNCHP: 0 %

- EVNCHP đã thực hiện nghiêm túc việc giám sát môi trường định kỳ: Công ty đã hợp đồng với đơn vị tư vấn có chức năng tiến hành quan trắc các chỉ tiêu về nước mặt trong hồ chứa, hệ thủy sinh (3tháng/lần), nhằm giám sát, phòng ngừa và đề ra các biện pháp giảm thiểu việc biến đổi chất lượng nước không tốt cho môi trường tại lưu vực lòng hồ thủy điện. Đồng thời triển khai quan trắc môi trường lao động: tiếng ồn, độ rung, điện từ trường tại khu vực nhà máy thủy điện A Lưới và nhà máy ĐMT Cư Jút ... nhằm theo dõi và đưa ra các biện pháp giảm thiểu để đảm bảo sức khỏe cho người lao động.
- Hàng quý Công ty thực hiện và báo cáo đến Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh theo quy định. Công ty lập Báo cáo nghiên cứu về cá trong hồ và sông theo thành phần loài, lượng cá thể (3 năm/lần) và Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Thừa Thiên Huế đang xem xét.
- Duy trì dòng chảy môi trường: Thực hiện các quy định tại Giấy phép sử dụng nước mặt, Công ty tuân thủ duy trì dòng chảy môi trường tại hạ lưu đập theo quy định.

BIỆN PHÁP GIẢM TIẾNG ÒN VÀ ĐỘ RUNG:

Phát sinh chủ yếu do hoạt động của các máy móc thiết bị trong khu vực sản xuất của Nhà máy thủy điện A Lưới và Nhà máy ĐMT Cư Jút.

Biện pháp giảm thiểu: Trang bị nút tai chống ồn cho công nhân làm việc trong môi trường ồn, bảo đảm tiêu chuẩn an toàn và thay mới định kỳ để giảm thiểu tác động của tiếng ồn. Định kỳ kiểm tra, bảo dưỡng các máy móc thiết bị, đo đạc môi trường lao động.

BIỆN PHÁP GIẢM KHÍ THẢI - CHẤT THẢI

Chủ yếu phát sinh từ máy phát điện dự phòng nên lượng khí thải phát sinh do các Nhà máy điện phát ra không đáng kể. Bên cạnh đó Công ty thường xuyên tiết giảm sử dụng xăng, dầu DO và bảo trì thường xuyên đối với những xe cộ, máy móc, thiết bị sử dụng xăng, dầu DO để giảm thiểu ô nhiễm về khí thải.



CHẤT THẢI NGUY HẠI

Do đặc thù của ngành điện các chất thải này chủ yếu phát sinh trong hoạt động quản lý vận hành bao gồm: Dầu cách điện thải, ắc quy chì thải, thiết bị thải có chứa amiăng, giẻ lau dầu, bóng đèn huỳnh quang thải, các loại linh kiện, thiết bị điện, điện tử thải. EVNCHP đã xây dựng các kho chứa chất thải nguy hại để lưu giữ chất thải nguy hại, phân loại, sắp xếp và để đúng chỗ, phù hợp với yêu cầu lưu giữ của từng nhóm chất thải. Các thiết bị điện chứa dầu như, máy biến điện áp, máy biến dòng điện, máy điều hòa, máy tính điện tử... được thu hồi từ sửa chữa được quản lý và bàn giao để lưu kho của Công ty. Các chất thải nguy hại nhỏ lẻ khác như: pin, ắc quy chì thải, hộp mực in, linh kiện máy tính hỏng, bóng đèn neon, bóng đèn huỳnh quang, bao bì cứng thải bằng nhựa, giẻ lau bị nhiễm dầu mỡ được đóng

gói, lưu trữ ở kho lưu trữ tập trung chất thải nguy hại. Công ty đã hợp đồng với Công ty TNHH Thương Mại và Xây Dựng An Sinh để xử lý theo quy định.

CHẤT THẢI KHÔNG NGUY HẠI

Nguồn phát sinh chất thải rắn không nguy hại gồm rác thải sinh hoạt (bao gồm chất thải từ khối văn phòng, nhà ăn, căn tin, vệ sinh khuôn viên nhà máy, vệ sinh cây cảnh... Chất thải này được mang đến khu vực tập trung chất thải rắn sinh hoạt và được đơn vị quản lý khu công nghiệp An Điền thu gom định kỳ hằng ngày. Đối với chất thải sinh hoạt tại khu vực hai Nhà máy EVNCHP đã ký kết hợp đồng với Công ty Môi trường địa phương để thu gom định kỳ theo đúng quy định.

EVNCHP rất tích cực quan tâm chú trọng tới công tác bảo vệ môi trường xung quanh, nhất là tập trung nâng cao ý thức trách nhiệm cho CBCNV trong việc thu gom xử lý rác thải đúng quy định, xây dựng nét đẹp văn hóa doanh nghiệp, tác phong công nghiệp trong CBCNV việc thu gom, phân loại và xử lý chất thải, từng bước góp phần bảo vệ sức khỏe cho người lao động và bảo đảm an toàn trong sản xuất



EVNCHP- GIẢM THIỂU SỰ TÁC ĐỘNG ĐẾN MÔI TRƯỜNG

- Tăng cường thực hiện công tác vệ sinh công nghiệp trong khu vực sản xuất và các phương tiện vận chuyển.
- Trang bị bảo hộ lao động và giám sát thực hiện bảo vệ môi trường của CBCNV.
- Xử lý tốt chất thải rắn bằng cách thu gom và xử lý đúng quy định.
- Thực hiện thường xuyên các chương trình quan trắc môi trường theo định kỳ.
- Trồng cây xanh xung quanh khuôn viên tạo cảnh quan và không khí trong lành.
- Sử dụng túi giấy, thân thiện môi trường thay cho túi nilon.

CHỨNG CHỈ I-REC

I-REC là một loại Chứng chỉ thuộc tính năng lượng được đưa ra để chứng nhận một lượng điện năng nhất định được sản xuất từ nguồn năng lượng tái tạo, mỗi I-REC đại diện cho bằng chứng rằng 1 megawatt giờ (1 MWh = 1 REC) năng lượng tái tạo đã được sản xuất và bao gồm các lợi ích môi trường mà năng lượng tái tạo này đã tạo ra.

- I-REC đảm bảo rằng nguồn năng lượng tái tạo được sản xuất và tiêu thụ trên một mạng lưới hoặc tại một địa điểm cụ thể được chứng nhận, theo đó, các doanh nghiệp và tổ chức có thể mua các chứng chỉ này để tránh sử dụng năng lượng từ các nguồn không tái tạo và giảm lượng khí thải carbon.
- I-REC là một giải pháp linh hoạt cho các tổ chức và doanh nghiệp không thể sản xuất hoặc tiêu thụ năng lượng tái tạo trực tiếp. Đồng thời, việc sử dụng chứng chỉ này cũng giúp tăng khả năng tiếp cận với các nguồn năng lượng tái tạo, khuyến khích sự đầu tư và phát triển năng lượng tái tạo trên toàn cầu.

- Trên thế giới, nhiều quốc gia đã áp dụng hệ thống chứng chỉ I-REC để thúc đẩy sự tiêu thụ và phát triển năng lượng tái tạo. Hiện tại, I-REC đã được triển khai tại hơn 30 quốc gia trên toàn thế giới, trong đó có Việt Nam.
- Việt Nam và rất nhiều quốc gia đang chạy đua trong chiến lược chuyển dịch năng lượng xanh hướng tới phát thải ròng bằng không (Net-zero). I-REC chính là chứng chỉ có thể minh chứng cho sự chuyển dịch này, càng nhiều chứng chỉ I-REC được phát hành và trao đổi, chứng tỏ nguồn năng lượng đang ngày càng chuyển dịch mạnh mẽ, ngày càng sạch hơn, nó là một nguồn lực to lớn thúc đẩy hơn nữa sự đầu tư và sử dụng năng lượng tái tạo trong phát triển kinh tế xã hội, giúp giảm lượng khí thải và chống biến đổi khí hậu.
- Công ty Cổ phần Thủy điện miền Trung có 2 nhà máy năng lượng tái tạo là Nhà máy thủy điện A Lưới và Nhà máy điện mặt trời Cư Jút. Vì vậy, để góp phần tăng doanh thu ngoài doanh thu bán điện, Công ty đã đăng ký thành công 2 nhà máy theo I-REC với Tổ chức Tiêu chuẩn REC Quốc tế (I-REC Standard) và cũng đã ký hợp đồng bán I-REC với đối tác nước ngoài trong năm 2023.

HỢP TÁC VỚI NHÀ CUNG CẤP ĐỂ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

- Để gìn giữ và bảo vệ môi trường một cách hệ thống và chuyên nghiệp, EVNCHP đã và đang ký kết hợp đồng với các nhà cung cấp các dịch vụ như thu gom, vận chuyển rác sinh hoạt,...

STT	Hợp đồng với nhà cung cấp	Nội dung
1.	Hợp đồng thu gom, vận chuyển, xử lý rác sinh hoạt	Thu gom, vận chuyển, xử lý rác sinh hoạt phát sinh.
2.	Hợp đồng thu gom, vận chuyển và xử lý CTNH	Thu gom, vận chuyển, xử lý CTNH phát sinh.
3.	Hợp đồng thực hiện công tác bảo vệ môi trường	Thu mẫu, phân tích mẫu quan trắc định kỳ 4 lần/năm về nước thải, khí thải...
4.	Hợp đồng đo đạc môi trường lao động	Thu mẫu các chỉ tiêu môi trường lao động (vi khí hậu, ánh sáng, điện từ trường...) Lập báo cáo đo đạc môi trường lao động



Rừng là thành tố quan trọng hàng đầu của tài nguyên sinh vật, có ảnh hưởng mạnh mẽ đối với diễn biến môi trường. Bảo vệ rừng là trọng tâm của bảo vệ môi trường nói chung. Do vậy, thời gian qua, EVNCHP đã chú trọng bảo vệ rừng hiện có và phát triển rừng trồng mới, góp phần quan trọng bảo vệ môi trường và chống biến đổi khí hậu tại khu vực A Lưới TT Huế.

- Bắt đầu từ năm 2015, Công ty đã đầu tư quy hoạch và hoàn thành trồng mới 72,86 ha rừng tại khu vực Nhà máy thủy điện A Lưới thuộc địa bàn xã Hồng Hạ. Đến năm 2016 EVNCHP tiếp tục tiến hành trồng hơn 75,26 ha rừng trong phạm vi đất bán ngập khu vực lòng hồ Thủy điện A Lưới thuộc địa bàn các xã Hồng Thượng, Hồng Thái, Hồng Quảng và Sơn Thủy để hoàn trả lại diện tích rừng ảnh hưởng trong dự án, cải tạo môi trường, môi sinh và chống silt mòn cho khu vực lòng hồ. Năm 2022 EVNCHP tiếp tục chăm sóc hơn 148 ha rừng trồng thay thế bảo vệ môi trường Dự án Thủy điện A Lưới. Chăm sóc 8,7ha rừng cao su tại địa bàn xã Hồng Hạ nhằm mục đích bảo vệ và phát triển rừng.
- Hoàn thành trồng 72,86ha diện tích rừng tại xã Hồng Hạ, huyện A Lưới, tỉnh Thừa Thiên Huế được xác nhận thành rừng ngày 03/3/2022.



- EVNCHP chủ động thực hiện kê khai đầy đủ và chi trả số tiền dịch vụ môi trường rừng đầy đủ và đúng hạn theo hợp đồng cho Quỹ BV&PTR theo quy định tại Nghị định 99/2010/NĐ-CP ngày 24/9/2010. Năm 2022, EVNCHP hoàn thành nộp tiền vào Quỹ phát triển rừng tỉnh Thừa Thiên Huế với giá trị 5.468.010.000đồng theo Quyết định số 957/QĐ-UBND ngày 18/4/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thừa Thiên Huế.
- Chi trả dịch vụ môi trường rừng không chỉ mang lại lợi ích cho các hộ dân sinh sống trong khu vực có các công trình thủy điện để họ tham gia giữ rừng, tăng thêm nguồn thu cho các địa phương mà còn bảo vệ tốt hơn các cánh rừng phòng hộ trên lưu vực các nhà máy thủy điện, giữ nguồn nước để sản xuất điện, chung tay bảo vệ rừng ngày càng xanh, góp phần gìn giữ tài nguyên rừng, nước sạch, môi trường tốt hơn, nâng cao chất lượng cuộc sống người dân.



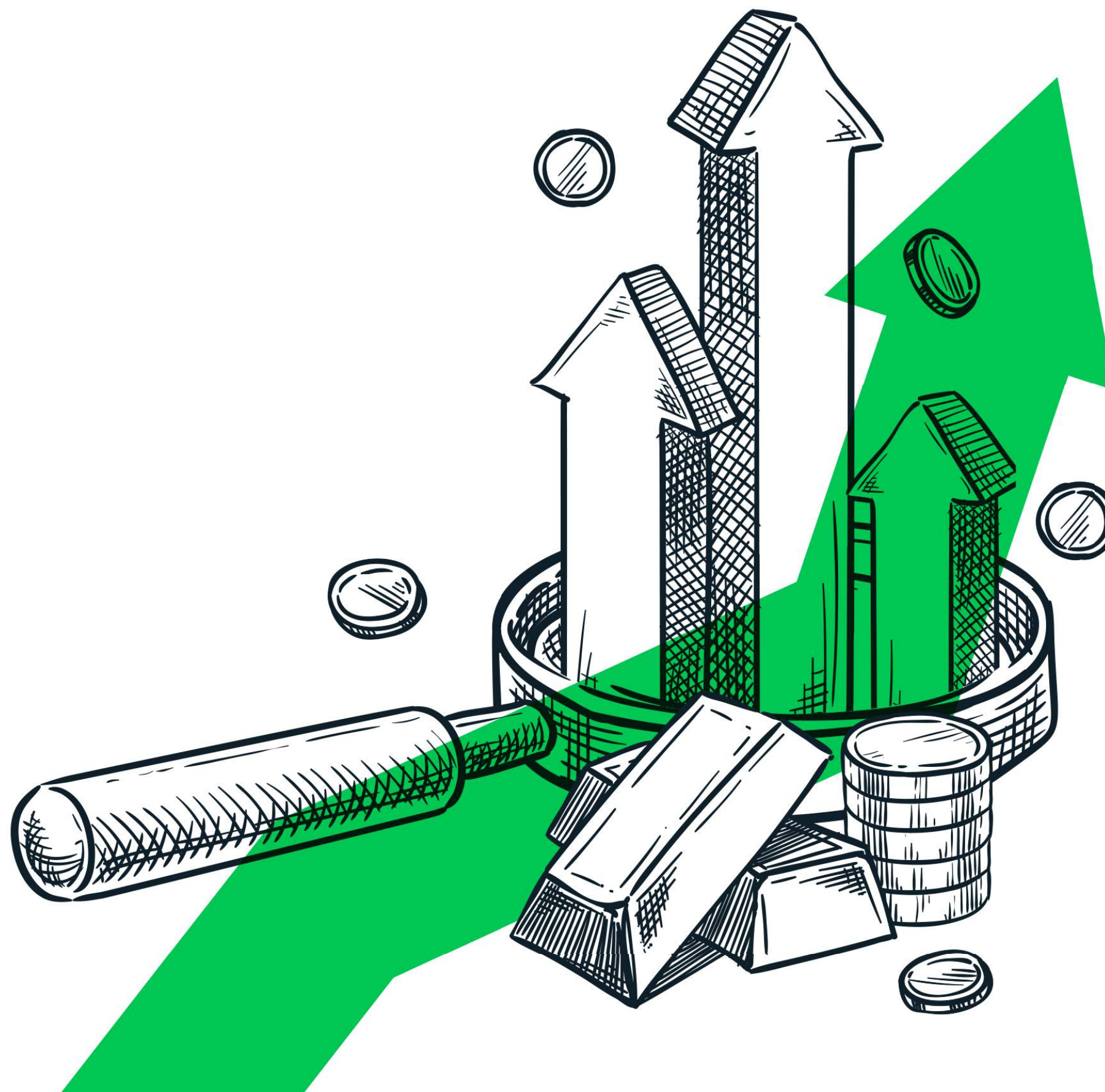
Báo cáo của Ban Tổng Giám đốc

Báo cáo kiểm toán độc lập

Báo cáo tài chính

- Bảng cân đối kế toán
- Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh
- Báo cáo lưu chuyển tiền tệ
- Thuyết minh Báo cáo tài chính

Quý cổ đông vui lòng xem chi tiết tại Website công ty theo đường
dẫn: <https://chp.vn/documents/filecodong/6417564c-192b-4934-b3ba-2e2e4e5532f7.pdf>





EVNCHP

CÔNG TY CỔ PHẦN THỦY ĐIỆN MIỀN TRUNG

Địa chỉ: Khu công nghiệp Đà Nẵng, P. An Hải Bắc, Q. Sơn Trà, Tp Đà Nẵng
Điện thoại: 0236 3 959 110 - Fax: 0236 3 935 960