CÔNG TY CỔ PHẦN
ĐẦU TƯ VÀ XÂY DỰNG 3-2
**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

Số: 19/BC-HĐQT

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

*TP. Hồ Chí Minh, ngày 26 tháng 3 năm 2026*

# BÁO CÁO
## Hoạt động của Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

*Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 6 năm 2020 của Quốc hội;*

*Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;*

*Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Đầu tư và Xây dựng 3-2 (C32);*

*Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên số 01/NQ-ĐHĐCĐ ngày 22 tháng 4 năm 2025;*

*Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông bất thường số 02/NQ-ĐHĐCĐ ngày 06 tháng 11 năm 2025;*

*Hội đồng quản trị C32 báo cáo Đại hội đồng cổ đông về tình hình quản trị công ty, kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị và từng thành viên Hội đồng quản trị năm 2025, đồng thời trình bày phương hướng hoạt động và kế hoạch kinh doanh năm 2026 như sau:*

## I. BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025:

### 1. Báo cáo của Hội đồng quản trị về tình hình quản trị công ty:

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, Điều lệ Công ty và các quy chế nội bộ về quản trị công ty.

Báo cáo tình hình quản trị công ty 6 tháng đầu năm và cả năm 2025 đã được Công ty công bố thông tin đầy đủ, đúng thời hạn tới Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh và đăng tải trên trang thông tin điện tử của Công ty.

Chi tiết báo cáo đã được công bố vào ngày:

- 30/07/2025 (Báo cáo quản trị 6 tháng đầu năm)

- 30/01/2026 (Báo cáo quản trị năm 2025) và được đăng tải trên website Công ty tại địa chỉ: www.c32.vn → Quan hệ cổ đông → Đại hội đồng cổ đông → Năm 2026.

### 2. Kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị

### 2.1. Các cuộc họp của Hội đồng quản trị:

| Stt | Thành viên HĐQT | Số buổi họp HĐQT tham dự | Tỷ lệ tham dự họp | Lý do không tham dự họp |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Ông Từ Vĩnh Trung | 17/17 | 100% | |
| 2 | Ông Nguyễn Việt Đức | 17/17 | 100% | |
| 3 | Ông Nguyễn Văn Sáng | 17/17 | 100% | |
| 4 | Bà Bùi Thu Huyền | 17/17 | 100% | |
| 5 | Ông Đinh Văn Trọng | 2/2 | 100% | |
| 6 | Ông Võ Văn Lãnh | 15/15 | 100% | |

Thực hiện theo Điều lệ Công ty và Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị, trong năm 2025 Hội đồng quản trị đã tổ chức 17 phiên họp, bao gồm:

- 02 phiên họp trực tiếp
- 15 phiên họp lấy ý kiến bằng văn bản

Các cuộc họp được triệu tập bởi Chủ tịch Hội đồng quản trị và có sự tham dự của Tổng Giám đốc Công ty để trao đổi, thảo luận các nội dung thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị.

Trên cơ sở các phiên họp này, Hội đồng quản trị đã ban hành 35 Nghị quyết và 06 Quyết định, làm cơ sở để Ban Tổng Giám đốc tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đầu tư và quản trị của Công ty.

Nội dung chi tiết các Nghị quyết và Quyết định của Hội đồng quản trị đã được tổng hợp trong Báo cáo tình hình quản trị công ty năm 2025, được công bố trên website Công ty tại địa chỉ: www.c32.vn → Quan hệ cổ đông → Đại hội đồng cổ đông → Năm 2026.

### 2.2. Kết quả hoạt động của từng thành viên Hội đồng quản trị

**Thông tin về thành viên Hội đồng quản trị**

| STT | Tên tổ chức/cá nhân | Chức vụ tại công ty/Mối quan hệ với công ty/người nội bộ | Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu cuối kỳ | Ngày bổ nhiệm/ Ngày miễn nhiệm |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Ông Từ Vĩnh Trung | Chủ tịch HĐQT (thành viên HĐQT không điều hành) | 9,98% | Bổ nhiệm ngày 26/04/2024 |
| 1.1 | Công ty Trách nhiệm hữu hạn Đông Dương Sài Gòn (INDOCHINA) | Từ Vĩnh Trung là Giám đốc của | 0% | Bổ nhiệm ngày 26/04/2024 |

| STT | Tên tổ chức/cá nhân | Chức vụ tại công ty/Mối quan hệ với công ty/người nội bộ | Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu cuối kỳ | Ngày bổ nhiệm/ Ngày miễn nhiệm |
|---|---|---|---|---|
| | | INDOCHINA CO., LTD | | |
| 2 | Ông Nguyễn Việt Đức | Thành viên HĐQT độc lập kiêm Chủ tịch Ủy ban kiểm toán | 0% | Bổ nhiệm ngày 26/04/2024 |
| 2.1 | Công ty Cổ phần quản lý đầu tư khởi nghiệp sáng tạo việt nam (ICM) | Nguyễn Việt Đức là Tổng Giám đốc của ICM | 0% | Bổ nhiệm ngày 26/04/2024 |
| 3 | Ông Nguyễn Văn Sáng | Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc | 0% | Bổ nhiệm TV HĐQT ngày 26/04/2024<br>Bổ nhiệm Phó TGĐ ngày 15/01/2025 |
| 4 | Bà Bùi Thu Huyền | Thành viên HĐQT không điều hành kiêm Thành viên Ủy ban kiểm toán | 24,353% | Bổ nhiệm ngày 26/04/2024 |
| 5 | Ông Đinh Văn Trọng | Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc | 1,78% | Bổ nhiệm TV HĐQT ngày 06/11/2025<br>Miễn nhiệm TGĐ ngày 28/01/2026 |
| 5.1 | CTCP Khang Đinh Corp (KHADICO) | Đinh Văn Trọng là TGĐ của KHADICO | 0% | Bổ nhiệm ngày 02/12/2024 |
| 5.2 | Công ty TNHH MTV C32 Land | Đinh Văn Trọng là Chủ tịch của C32 Land | 0% | Bổ nhiệm ngày 04/04/2025<br>Miễn nhiệm ngày 28/01/2025 |
| 6 | Ông Võ Văn Lãnh | Thành viên HĐQT | 1,112% | Bổ nhiệm ngày 11/12/2008<br>Miễn nhiệm ngày 06/11/2025 |
| 6.1 | Công ty Cổ phần Bê tông Ly tâm Thủ Đức – Long An (TDCLA) | Võ Văn Lãnh là thành viên HĐQT của TDCLA | 0% | Miễn nhiệm ngày 29/11/2025 |
| 6.2 | Công ty Cổ phần Miền Đông (MDC) | Võ Văn Lãnh là Chủ tịch HĐQT của MDC | 0% | Bổ nhiệm ngày 29/12/2017 |

| STT | Tên tổ chức/cá nhân | Chức vụ tại công ty/Mối quan hệ với công ty/người nội bộ | Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu cuối kỳ | Ngày bổ nhiệm/ Ngày miễn nhiệm |
|---|---|---|---|---|
| 6.3 | Công ty Cổ phần BOT đường Đồng Phú – Bình Dương (BOT) | Võ Văn Lãnh là thành viên HĐQT của BOT | 0% | Miễn nhiệm ngày 10/5/2025 |
| 6.4 | Công ty Cổ phần Khoáng sản Xây dựng Tiến Phước (Tiến Phước) | Võ Văn Lãnh là Chủ tịch HĐQT của Tiến Phước | 0% | Miễn nhiệm ngày 10/9/2025 |
| 6.5 | Công ty Cổ phần Miền Đông - Đầu tư Hạ tầng (MĐHT) | Võ Văn Lãnh là thành viên Hội đồng quản trị của MĐHT | 0% | Bổ nhiệm ngày 15/07/2022 |

Trong năm 2025, các thành viên Hội đồng quản trị đã tham dự đầy đủ các cuộc họp, tích cực tham gia thảo luận, đóng góp ý kiến đối với các vấn đề quan trọng thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị.

Các thành viên Hội đồng quản trị đã thực hiện nhiệm vụ với tinh thần trách nhiệm cao, đảm bảo nguyên tắc trung thực, cẩn trọng và vì lợi ích cao nhất của Công ty và cổ đông. Bên cạnh việc thực hiện các nhiệm vụ chung, các thành viên Hội đồng quản trị còn tích cực tham gia:

- Xây dựng và định hướng chiến lược phát triển của Công ty
- Hoạch định chính sách về tổ chức, nhân sự và chế độ tiền lương
- Giám sát hoạt động điều hành của Ban Tổng Giám đốc
- Rà soát, cải tiến hệ thống quản trị và kiểm soát nội bộ.

Thành viên Hội đồng quản trị độc lập đã thực hiện đầy đủ trách nhiệm theo quy định, định kỳ đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị và báo cáo theo quy định pháp luật.

Hội đồng quản trị cũng thực hiện đầy đủ nghĩa vụ công bố thông tin về: Giao dịch với các bên liên quan; Các khoản thù lao, lợi ích liên quan của thành viên Hội đồng quản trị; Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ và người có liên quan.

### 3. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh, tình hình đầu tư thực hiện dự án, lao động, thu nhập năm 2025

*(Căn cứ theo Báo cáo tài chính riêng năm 2025 đã được kiểm toán của Công ty, không bao gồm số liệu hợp nhất từ các công ty con, công ty liên kết):*

| Số TT | Chỉ tiêu | Đơn vị tính | Năm 2025 | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Kế hoạch | Thực hiện | % thực hiện so kế hoạch |
| **I. Các chỉ tiêu tài chính:** | | | | | |
| 1 | Vốn điều lệ *(tăng vốn điều lệ ngày 29/12/2025 do phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu)* | Triệu đồng | 150.301,45 | 300.592,9 | 199,9% |
| 2 | Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ | Triệu đồng | 505.682 | 546.833 | 108,1% |
| 3 | Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp | Triệu đồng | 10.910 | 14.851 | 136,1% |
| 4 | Lãi cơ bản trên cổ phiếu *(tăng vốn điều lệ ngày 29/12/2025 do phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu)* | Đồng/cổ phiếu | 726 | 494,1 | 68,1% |
| 5 | Tỷ lệ chi trả cổ tức dự kiến *(do tăng vốn điều lệ ngày 29/12/2025 phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu)* | %/Vốn điều lệ | 6% | 3% | 50% |
| **II. Tổng giá trị đầu tư:** | | **Triệu đồng** | **49.711** | **4.474** | **9,00%** |
| 1 | Đầu tư xây dựng cơ bản | Triệu đồng | 1.087 | 0 | 0% |
| 2 | Đầu tư máy móc thiết bị | Triệu đồng | 3.050 | 400 | 13,1% |
| 3 | Đầu tư dự án | Triệu đồng | 45.574 | 4.074 | 8,9% |
| **III. Lao động và thu nhập:** | | | | | |
| 1 | Tổng số lao động | Người | 234 | 167 | 71,4% |
| 2 | Lương bình quân/người/tháng | Triệu đồng | 14,3 | 17,5 | 122,4% |
| 3 | Thu nhập bình quân/ người/tháng | Triệu đồng | 17,1 | 18 | 105,3% |

Năm 2025, trong bối cảnh thị trường vật liệu xây dựng và bất động sản còn nhiều biến động, Hội đồng quản trị đã tập trung chỉ đạo Ban điều hành triển khai các giải pháp điều hành linh hoạt, tăng cường công tác quản trị chi phí, tổ chức sản xuất hợp lý và nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị trực thuộc.

Theo Báo cáo tài chính riêng kiểm toán năm 2025, Công ty đã đạt được kết quả tích cực so với kế hoạch đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ đạt 546.833 triệu đồng, tương ứng 108,1% kế hoạch năm; lợi nhuận sau thuế đạt 14.851triệu đồng, tương ứng 136,1% kế hoạch năm; thu nhập cơ bản trên mỗi cổ phiếu đạt 494,1 đồng/cổ phiếu, tương ứng 68,1% kế hoạch năm *(do tăng vốn điều lệ ngày 29/12/2025 phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu)*. Hội đồng quản trị đánh giá kết quả trên cho thấy hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty tiếp tục duy trì ổn định, đồng thời hiệu quả hoạt động được cải thiện rõ rệt nhờ các giải pháp quản trị chi phí, tổ chức sản xuất hợp lý và khai thác hiệu quả các nguồn lực hiện có.

Bên cạnh hoạt động sản xuất kinh doanh, Hội đồng quản trị cũng tập trung định hướng các chương trình đầu tư chiến lược của Công ty, trong đó có việc nghiên cứu và chuẩn bị đầu tư dự án khai thác mỏ đá Tam Lập tại huyện Phú Giáo, tỉnh Bình Dương (nay là Thành phố Hồ Chí Minh). Tuy nhiên không trúng đấu giá quyền khai thác nên đưa ra khỏi kế hoạch đầu tư năm 2026; triển khai xây dựng Dự án Khu dân cư Nguyễn Văn Tiết, đồng thời theo dõi và hỗ trợ hoạt động của các công ty con và công ty liên kết.

Công ty tiếp tục chú trọng đến công tác quản lý lao động và nâng cao thu nhập cho người lao động. Năm 2025, tổng số lao động của Công ty là 167 người, đạt 71,4% so với kế hoạch; lương bình quân đạt 17,5 triệu đồng/người/tháng, bằng 122,4% kế hoạch, và thu nhập bình quân đạt khoảng 18 triệu đồng/người/tháng, bằng 105,3% kế hoạch. Việc duy trì thu nhập ổn định và cải thiện đời sống người lao động đã góp phần tạo động lực làm việc, nâng cao năng suất lao động và đảm bảo sự ổn định trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Hội đồng quản trị nhận định rằng những kết quả đạt được trong năm 2025 đã góp phần củng cố nền tảng tài chính, nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp và tạo tiền đề quan trọng để Công ty tiếp tục ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh, triển khai các chương trình đầu tư và phát triển bền vững trong các năm tiếp theo.

**4. Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của Hội đồng quản trị và từng thành viên Hội đồng quản trị; tiền lương của Tổng Giám đốc và người quản lý khác *(chưa khấu trừ thuế thu nhập cá nhân):***

Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của Hội đồng quản trị và từng thành viên Hội đồng quản trị; tiền lương của Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý khác được thực hiện theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và các quy định hiện hành của Công ty. (Chi tiết trình bày trong bảng sau).

Đơn vị tính: VNĐ

| STT | Họ tên | Chức vụ | Năm 2025 (VND) | Năm 2024 (VND) | Ghi chú |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Ông Từ Vĩnh Trung | Chủ tịch Hội đồng quản trị | 104.000.000 | 32.000.000 | Bổ nhiệm ngày 26/04/2024 |
| 2 | Bà Bùi Thu Huyền | Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Thành viên Ủy ban Kiểm toán | 88.000.000 | 32.000.000 | Bổ nhiệm ngày 26/04/2024 |
| 3 | Ông Nguyễn Việt Đức | Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Chủ tịch Ủy ban Kiểm toán | 88.000.000 | 32.000.000 | Bổ nhiệm ngày 26/04/2024 |
| 4 | Ông Nguyễn Văn Sáng | Thành viên Hội đồng quản trị, kiêm Phó Tổng Giám đốc | 720.439.364 | 32.000.000 | Bổ nhiệm Thành viên HĐQT ngày 26/04/2024, Bổ nhiệm Phó Tổng Giám đốc ngày 15/01/2025 |
| 5 | Ông Đinh Văn Trọng | Thành viên HĐQT, kiêm Tổng Giám đốc | 1.624.156.000 | 73.365.391 | Bổ nhiệm Thành viên HĐQT ngày 06/11/2025,<br>Miễn nhiệm Tổng Giám đốc ngày 28/01/2026 |
| 6 | Ông Võ Văn Lãnh | Thành viên Hội đồng quản trị | 121.628.000 | 921.515.732 | Miễn nhiệm ngày 06/11/2025 |
| 7 | Bà Nguyễn Thị Cẩm Vân | Kế toán trưởng | 468.090.000 | 48.827.615 | Bổ nhiệm ngày 26/11/2024<br>Miễn nhiệm ngày 30/10/2025 |
| 8 | Ông Lữ Minh Quân | Người phụ trách quản trị công ty | 236.598.534 | 203.143.702 | Bổ nhiệm ngày 10/05/2013 |

**5. Báo cáo về các giao dịch giữa công ty, công ty con, công ty do công ty đại chúng nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn Điều lệ với thành viên Hội đồng quản trị và những người có liên quan của thành viên đó; giao dịch giữa công ty với công ty trong đó thành viên Hội đồng quản trị là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch**

Các giao dịch giữa Công ty, công ty con và các tổ chức do Công ty nắm quyền kiểm soát với thành viên Hội đồng quản trị và người có liên quan được thực hiện theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

*(Chi tiết các giao dịch đã được trình bày **trong Báo cáo của thành viên Hội đồng quản trị độc lập trong Ủy ban kiểm toán**).*

**6. Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập và kết quả đánh giá của thành viên độc lập về hoạt động của Hội đồng quản trị**

Thành viên Hội đồng quản trị độc lập đã thực hiện chức năng giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban điều hành theo quy định.

*(Báo cáo chi tiết được trình bày trong **Báo cáo của thành viên Hội đồng quản trị độc lập trong Ủy ban kiểm toán**).*

**7. Hoạt động của Ủy ban kiểm toán trực thuộc Hội đồng quản trị**

Ủy ban kiểm toán trực thuộc Hội đồng quản trị đã thực hiện các nhiệm vụ:

Giám sát hệ thống kiểm soát nội bộ; Rà soát báo cáo tài chính; Giám sát công tác kiểm toán nội bộ; Giám sát hoạt động điều hành của Ban Tổng Giám đốc.

*(Báo cáo chi tiết được trình bày trong **Báo cáo của thành viên Hội đồng quản trị độc lập trong Ủy ban kiểm toán**).*

**8. Hoạt động của các tiểu ban khác thuộc Hội đồng quản trị:** (không có).

**9. Kết quả giám sát đối với Tổng giám đốc và người điều hành khác**

Trong năm 2025, công tác giám sát hoạt động điều hành của Tổng Giám đốc và đội ngũ quản lý được thực hiện thông qua Ủy ban kiểm toán trực thuộc Hội đồng quản trị, trong đó thành viên Hội đồng quản trị độc lập giữ vai trò chủ trì thực hiện chức năng giám sát theo quy định.

Ủy ban kiểm toán đã thực hiện việc rà soát, theo dõi và đánh giá hoạt động điều hành của Ban Tổng Giám đốc thông qua các báo cáo định kỳ, việc thực hiện các nghị quyết của Hội đồng quản trị và tình hình triển khai kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty.

(Chi tiết nội dung giám sát được trình bày trong **Báo cáo hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập trong Ủy ban kiểm toán**).

## II. ĐỊNH HƯỚNG CỦA HĐQT VÀ KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2026 VÀ QUẢN TRỊ RỦI RO.

### 1. Định hướng kinh doanh

Trên cơ sở đánh giá kết quả hoạt động năm 2025 và bối cảnh thị trường trong thời gian tới, Hội đồng quản trị định hướng các hoạt động trọng tâm của Công ty trong năm 2026 như sau:

– Hoàn thiện xây dựng và triển khai kinh doanh bán nhà tại Dự án Khu dân cư Nguyễn Văn Tiết, nhằm tạo nguồn doanh thu ổn định, góp phần bù đắp cho các

mảng hoạt động khác của Công ty, đồng thời phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh và tái đầu tư các dự án mới.

– Triển khai và tổ chức thực hiện Dự án khai thác mỏ đá Tân Lập – khu vực Đồng Phú, tỉnh Bình Phước, bảo đảm tiến độ triển khai theo định hướng phát triển lĩnh vực khai thác vật liệu xây dựng của Công ty trong giai đoạn tới.

– Tăng cường công tác nghiên cứu, tìm kiếm và đánh giá các doanh nghiệp có hoạt động kinh doanh hiệu quả, tình hình tài chính lành mạnh và chiến lược phát triển rõ ràng để tham mưu thực hiện các khoản đầu tư tài chính dài hạn, đồng thời theo dõi diễn biến thị trường để xem xét các cơ hội đầu tư ngắn hạn nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng vốn và tăng cường thanh khoản tài chính của Công ty.

– Đối với Nhà máy sản xuất cống bê tông tại Thạnh Phước, tiếp tục nghiên cứu các giải pháp tối ưu hóa chi phí sản xuất, cải tiến công nghệ, trong đó nghiên cứu áp dụng hệ thống quay ly tâm nhằm rút ngắn thời gian sản xuất và hệ thống đổ gối cống tự động nhằm giảm thiểu lao động thủ công, qua đó nâng cao hiệu quả hoạt động và cải thiện biên lợi nhuận của sản phẩm.

– Tập trung phát triển các thị trường trọng điểm, khai thác tối đa thị trường Thành phố Hồ Chí Minh, đồng thời mở rộng hoạt động sang các địa bàn tiềm năng lân cận như Tây Ninh, Đồng Nai và các tỉnh khu vực miền Tây Nam Bộ.

– Tăng cường hợp tác và chia sẻ thông tin với các công ty liên kết, đồng thời chủ động tìm kiếm các đối tác uy tín trong lĩnh vực bất động sản và xây dựng để tham gia đấu thầu, cung ứng vật liệu và triển khai xây dựng các khu dân cư, hạ tầng kỹ thuật… nhằm thúc đẩy hoạt động sản xuất kinh doanh trong lĩnh vực xây lắp và tạo nguồn việc làm ổn định.

– Phấn đấu nâng tỷ trọng doanh thu tại thị trường trong tỉnh lên khoảng 65% tổng doanh thu, đồng thời phát triển thêm các thị trường mới tại Đồng Nai, Tây Ninh và khu vực miền Tây; trong năm 2026 phấn đấu đấu thầu và thi công ít nhất một công trình có quy mô trên 100 tỷ đồng, với tổng giá trị trúng thầu dự kiến trên 180 tỷ đồng.

– Củng cố năng lực tài chính của Công ty thông qua việc tích lũy lợi nhuận từ hoạt động sản xuất kinh doanh và các hoạt động đầu tư; đồng thời tăng cường đàm phán với nhà cung cấp và khách hàng nhằm tối ưu hóa chu kỳ dòng tiền, rút ngắn thời gian thu hồi vốn và chủ động huy động các nguồn lực tài chính phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư trong năm 2026.

– Tăng cường công tác quản lý nội bộ, quản lý giá thành và định mức sản xuất nhằm kiểm soát chi phí, tiết kiệm tối đa các chi phí đầu vào, hạ giá thành sản phẩm và nâng cao khả năng cạnh tranh trên thị trường.

– Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và nền tảng số trong công tác quản trị và điều hành, từng bước triển khai các hệ thống quản lý điện tử và quản lý công việc trực tuyến nhằm đơn giản hóa thủ tục, tiết kiệm thời gian và chi phí trong hoạt động của doanh nghiệp.

**2. Kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh, tình hình đầu tư thực hiện dự án, lao động và thu nhập năm 2026:**

**a). Mục tiêu**

– Doanh thu từ hoạt động bán hàng, kinh doanh bất động sản và cung cấp dịch vụ dự kiến đạt 626.953 triệu đồng, tăng khoảng 14,7% so với kết quả thực hiện năm 2025.

– Lợi nhuận gộp từ hoạt động bán hàng và dịch vụ dự kiến đạt 130.015 triệu đồng, tăng so với năm 2025.

– Giá trị trúng thầu các công trình xây lắp trong năm 2026 phấn đấu đạt khoảng 100.000 triệu đồng.

– Bảo đảm 100% sản lượng sản xuất theo kế hoạch đã đề ra, đáp ứng nhu cầu thị trường và các hợp đồng đã ký kết.

**b). Kế hoạch giá trị sản lượng năm 2026**

– Tập trung khai thác tối đa công suất máy móc thiết bị tại Xí nghiệp cống, nâng cao hiệu quả hệ thống sản xuất, cải tiến kỹ thuật công nghệ và tăng cường cơ giới hóa trong quá trình sản xuất và thi công.

– Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát định mức nguyên vật liệu; thực hiện bảo dưỡng, bảo trì và nâng cấp máy móc thiết bị định kỳ nhằm tiết giảm chi phí tiêu hao nguyên vật liệu và chi phí vận hành, góp phần hạ giá thành sản phẩm và đảm bảo hoạt động sản xuất an toàn, liên tục.

Trên cơ sở các định hướng nêu trên, Hội đồng quản trị thông qua các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh, đầu tư và lao động – thu nhập của Công ty trong năm 2026 như sau:

(Căn cứ theo Báo cáo tài chính riêng năm 2026 đã được kiểm toán của Công ty, không bao gồm số liệu hợp nhất từ các công ty con, công ty liên kết):

| Số TT | Chỉ tiêu | Đơn vị tính | Năm 2026 | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Thực hiện 2025 | Kế hoạch năm 2026 | +/- kế hoạch 2026 so thực hiện 2025 |
| **I.** | **Các chỉ tiêu tài chính** | | | | |
| 1 | Vốn điều lệ | Triệu đồng | 300.592,9 | 300.592,9 | 0% |
| 2 | Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ | Triệu đồng | 546.833 | 626.953 | +14,7% |
| 3 | Lợi nhuận sau thuế | Triệu đồng | 14.851 | 43.113 | +190,3% |

| Số TT | Chỉ tiêu | Đơn vị tính | Năm 2026 | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Thực hiện 2025 | Kế hoạch năm 2026 | +/- kế hoạch 2026 so thực hiện 2025 |
| 4 | Lãi cơ bản trên cổ phiếu | Đồng/cổ phiếu | 494,1 | 1.434 | +190,3% |
| 5 | Tỷ lệ chi trả cổ tức dự kiến | %/Vốn điều lệ | 3% | 6% | +100% |
| **II.** | **Tổng giá trị đầu tư:** | **Triệu đồng** | **4.474** | **127.100** | **+7.379,2%** |
| 1 | Đầu tư xây dựng cơ bản | Triệu đồng | 0 | 1.950 | % |
| 2 | Đầu tư máy móc thiết bị | Triệu đồng | 400 | 4.150 | 937,5% |
| 3 | Đầu tư dự án | Triệu đồng | 4.074 | 121.000 | 2.870% |
| **III.** | **Lao động và thu nhập:** | | | | |
| 1 | Tổng số lao động | Người | 167 | 183 | 9,6% |
| 2 | Lương bình quân/người/tháng | Triệu đồng | 17,5 | 21,6 | 23,4% |
| 3 | Thu nhập bình quân/người/tháng | Triệu đồng | 18 | 22,1 | 22,8% |

### 3. Dự báo rủi ro và biện pháp phòng ngừa

Trên cơ sở các định hướng chiến lược và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 nêu trên, Hội đồng quản trị đồng thời xem xét, đánh giá các yếu tố rủi ro có thể ảnh hưởng đến việc thực hiện các mục tiêu kế hoạch của Công ty. Việc nhận diện và quản trị rủi ro được thực hiện nhằm đảm bảo quá trình triển khai các định hướng kinh doanh, đầu tư và phát triển thị trường của Công ty được thực hiện một cách thận trọng, chủ động và phù hợp với diễn biến của thị trường.

Theo đó, Hội đồng quản trị chỉ đạo Ban điều hành tăng cường công tác quản trị rủi ro, chủ động xây dựng các biện pháp phòng ngừa và kiểm soát nhằm hạn chế tối đa các tác động bất lợi có thể phát sinh trong quá trình hoạt động.

Năm 2026, môi trường kinh doanh được dự báo tiếp tục có nhiều biến động. Cạnh tranh trên thị trường vật liệu xây dựng ngày càng gia tăng, trong khi nguồn cung một số nguyên vật liệu đầu vào như cát, đá có xu hướng khan hiếm do nhiều dự án hạ tầng trọng điểm tại khu vực phía Nam đang được triển khai, dẫn đến nguy cơ biến động giá nguyên vật liệu. Bên cạnh đó, tình hình kinh tế trong nước và quốc tế còn tiềm ẩn nhiều yếu tố bất định, áp lực lạm phát và biến động chi phí đầu vào có thể ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

Trên cơ sở đó, Công ty xác định một số nhóm rủi ro chính có thể tác động đến việc thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 và đề ra các biện pháp phòng ngừa như sau:

**– Rủi ro thị trường:**

Nền kinh tế thế giới được dự báo tiếp tục đối mặt với nhiều biến động do các yếu tố bất ổn thương mại, chính sách thuế quan và xung đột địa chính trị giữa các quốc gia lớn. Những yếu tố này có thể ảnh hưởng đến tốc độ tăng trưởng kinh tế và nhu cầu đầu tư xây dựng, từ đó tác động đến thị trường vật liệu xây dựng.

Để hạn chế rủi ro này, Công ty sẽ tiếp tục nâng cao năng lực sản xuất, cải tiến quy trình công nghệ nhằm giảm chi phí và hạ giá thành sản phẩm; đồng thời xây dựng chính sách giá bán linh hoạt, tăng cường công tác tiếp thị, chăm sóc khách hàng và mở rộng quan hệ đấu thầu nhằm tìm kiếm thêm các đơn hàng mới, đảm bảo duy trì nguồn doanh thu ổn định.

**– Rủi ro biến động giá nguyên vật liệu:**

Chi phí sản xuất năm 2026 được xây dựng trên cơ sở dự báo giá nguyên vật liệu đầu vào có thể tăng khoảng **7% – 15% so với năm 2025**. Tuy nhiên, giá một số nguyên liệu cơ bản như xăng dầu, thép, xi măng, cát, đá còn phụ thuộc nhiều vào biến động của thị trường trong nước và quốc tế. Đặc biệt, việc triển khai nhiều dự án hạ tầng lớn tại khu vực phía Nam có thể làm gia tăng nhu cầu vật liệu xây dựng, dẫn đến nguy cơ thiếu hụt nguồn cung cục bộ và làm tăng chi phí sản xuất.

Để kiểm soát rủi ro này, Công ty sẽ chủ động xây dựng kế hoạch sản xuất và kế hoạch cung ứng nguyên vật liệu hợp lý; tăng cường đàm phán với khách hàng về cơ chế điều chỉnh giá theo biến động thị trường trong hợp đồng; đồng thời mở rộng tìm kiếm các nguồn cung ứng mới nhằm đảm bảo nguồn nguyên liệu ổn định về chủng loại, số lượng và giá cả.

**– Rủi ro nợ phải thu:**

Mặc dù tình hình kinh tế đã có dấu hiệu phục hồi, nhưng nhiều doanh nghiệp vẫn còn gặp khó khăn về dòng tiền, đặc biệt trong lĩnh vực xây dựng và đầu tư hạ tầng. Điều này có thể ảnh hưởng đến tiến độ thanh toán của các đối tác và làm gia tăng rủi ro nợ phải thu.

Để hạn chế rủi ro này, Công ty sẽ tăng cường thẩm định năng lực tài chính và uy tín của khách hàng trước khi ký kết hợp đồng; ưu tiên các hợp đồng có bảo lãnh thanh toán của ngân hàng; đồng thời đẩy mạnh công tác theo dõi và thu hồi công nợ. Đối với lĩnh vực xây lắp, Công ty sẽ tập trung tham gia đấu thầu và thi công các công trình đã được bố trí nguồn vốn nhằm đảm bảo khả năng thanh toán.

**– Rủi ro an toàn lao động:**

Hoạt động sản xuất và thi công xây lắp luôn tiềm ẩn nguy cơ mất an toàn lao động nếu người lao động không tuân thủ đầy đủ các quy định về an toàn vệ sinh lao động.

Để phòng ngừa rủi ro này, Công ty sẽ tiếp tục tăng cường công tác đào tạo, huấn luyện về an toàn lao động cho người lao động; thường xuyên nhắc nhở và kiểm tra việc chấp hành các quy trình an toàn trong sản xuất; đồng thời trang bị đầy đủ phương tiện bảo hộ lao động và thực hiện nghiêm các quy định về an toàn trong quá trình vận hành thiết bị và thi công.

**– Rủi ro về nguồn nhân lực:**

Trong bối cảnh thị trường lao động cạnh tranh, nguy cơ thiếu hụt lao động kỹ thuật có tay nghề cao có thể ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất của Công ty. Bên cạnh đó, tỷ lệ biến động lao động trong một số thời điểm cao cũng có thể tác động đến hiệu quả sản xuất.

Để khắc phục, Công ty sẽ tiếp tục xây dựng chính sách tiền lương, phúc lợi và môi trường làm việc phù hợp nhằm thu hút và giữ chân người lao động; tăng cường đào tạo nội bộ để nâng cao tay nghề cho đội ngũ nhân viên; đồng thời mở rộng hợp tác với các cơ sở đào tạo nghề tại địa phương để bổ sung nguồn nhân lực chất lượng.

**– Rủi ro về hệ thống thông tin và dữ liệu:**

Hiện nay Công ty đang sử dụng nhiều nền tảng công nghệ thông tin và hệ thống quản lý trực tuyến như phần mềm kế toán, văn phòng điện tử, chữ ký số và các nền tảng hỗ trợ công việc trực tuyến. Việc phụ thuộc vào hệ thống công nghệ thông tin có thể phát sinh rủi ro liên quan đến sự cố hệ thống, mất dữ liệu hoặc tấn công mạng.

Để hạn chế các rủi ro này, Công ty sẽ tăng cường công tác quản lý hệ thống công nghệ thông tin, thực hiện sao lưu dữ liệu định kỳ, nâng cấp hệ thống lưu trữ dự phòng, cập nhật phần mềm bảo mật và thường xuyên kiểm tra, bảo trì hệ thống máy chủ và thiết bị lưu trữ dữ liệu.

**Kết luận:**

Hội đồng quản trị đánh giá kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 được xây dựng trên cơ sở thận trọng, phù hợp với triển vọng kinh tế và tình hình thực tế của Công ty. Với sự đồng hành của Quý cổ đông, sự điều hành của Ban Tổng Giám đốc và sự nỗ lực của toàn thể cán bộ quản lý, người lao động, các mục tiêu kế hoạch năm 2026 được kỳ vọng có tính khả thi và có thể đạt được.

Hội đồng quản trị sẽ tiếp tục tăng cường công tác giám sát việc triển khai kế hoạch, thường xuyên theo dõi và đánh giá tình hình thực hiện để kịp thời điều chỉnh các giải pháp điều hành phù hợp với diễn biến thị trường, nhằm đảm bảo hoàn thành các mục tiêu sản xuất kinh doanh đã đề ra và nâng cao hiệu quả hoạt động của Công ty trong thời gian tới.

***Nơi nhận:***
- Trình ĐHĐCĐ TN 2026;
- HĐQT, Ban TGĐ;
- UBKT, các Phòng, XN;
- Lưu VT, TK.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**
**CHỦ TỊCH**

M.S.D.N: 3700146225 - C.T.C.P
CÔNG TY CỔ PHẦN DẦU TƯ VÀ XÂY DỰNG 3-2
P. LÁI THIÊU - TP. HỒ CHÍ MINH

**Từ Vĩnh Trung**

3-2 INVESTMENT AND CONSTRUCTION JOINT STOCK COMPANY
**B BOARD OF DIRECTORS**

No. 19/BC-HDQT

**THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM**
**Independence - Freedom - Happiness**

*Ho Chi Minh City, day 26 month 3 year 2026*

# REPORT

## Activities of the Board of Directors to be submitted to the Annual General Meeting of Shareholders in 2026

*Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020 of the National Assembly;*

*Pursuant to the Government's Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020 detailing the implementation of a number of articles of the Securities Law;*

*Pursuant to the Charter of Investment and Construction Joint Stock Company 3-2 (C32);*

*Pursuant to the Resolution of the Annual General Meeting of Shareholders No. 01/NQ-ĐHDCĐ dated April 22, 2025;*

*Pursuant to the Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 02/NQ-ĐHDHD dated November 06, 2025;*

*The Board of Directors of C32 shall report to the General Meeting of Shareholders on the governance of the company, the performance of the Board of Directors and each member of the Board of Directors in 2025, and present the operational orientation and business plan for 2026 as follows:*

### I. REPORT ON THE ACTIVITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2025:

#### 1. Report of the Board of Directors on the situation of corporate governance:

In 2025, the Board of Directors has fully performed its functions and tasks in accordance with the provisions of the Law on Enterprises, the Law on Securities, the Company's Charter and internal regulations on corporate governance.

The report on corporate governance for the first 6 months of the year and the whole year of 2025 has been fully and timely disclosed by the Company to the State Securities Commission, the Ho Chi Minh City Stock Exchange and posted on the Company's website.

Details of the report were published on:

- 30/07/2025 (Management Report for the first 6 months of the year)

- 30/01/2026 (Management Report 2025) and posted on the Company's website at the address: www.c32.vn → Shareholder Relations → the General Meeting of Shareholders → 2026.

**2. Results of the Board of Directors**

**2.1. Board Meetings:**

| Number | Member of the Board of Directors | Number of meetings attended by the Board of Directors | Meeting Attendance Rate | Reasons for not attending the meeting |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Mr. Tu Vinh Trung | 17/17 | 100% | |
| 2 | Mr. Nguyen Viet Duc | 17/17 | 100% | |
| 3 | Mr. Nguyen Van Sang | 17/17 | 100% | |
| 4 | Ms. Bui Thu Huyen | 17/17 | 100% | |
| 5 | Mr. Dinh Van Trong | 2/2 | 100% | |
| 6 | Mr. Vo Van Lanh | 15/15 | 100% | |

In accordance with the Company's Charter and the Operating Regulations of the Board of Directors, in 2025 the Board of Directors has held 17 meetings, including:

- 02 face-to-face sessions

- 15 sessions to collect written opinions

The meetings are convened by the Chairman of the Board of Directors and attended by the General Director of the Company to exchange and discuss the contents under the competence of the Board of Directors.

On the basis of these sessions, the Board of Directors has issued 35 Resolutions and 06 Decisions, serving as a basis for the Board of Directors to organize the implementation of the Company's production, business, investment and management tasks.

The detailed content of the Resolutions and Decisions of the Board of Directors has been summarized in the Corporate Governance Report 2025, published on the Company's website at the address: www.c32.vn → Shareholder Relations → the General Meeting of Shareholders → 2026.

**2.2. Results of activities of each member of the Board of Directors**

**Information about the Board of Directors**

| Number | Name of organization/individual | Position at the company/Relationship with the company/insider | Shareholding ratio at the end of the period | Appointment Date/ Date of dismissal |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Mr. Tu Vinh Trung | Chairman of the Board of Directors (non-executive member of the Board of Directors) | 9,98% | Appointed on 26/04/2024 |
| 1.1 | Indochina Saigon Co., Ltd. (INDOCHINA) | Xu Yongzhong is the Director of INDOCHINA CO., LTD | 0% | Appointed on 26/04/2024 |
| 2 | Mr. Nguyen Viet Duc | Independent Member of the Board of Directors cum Chairman of the Audit Committee | 0% | Appointed on 26/04/2024 |
| 2.1 | Vietnam Innovative Startup Investment Management Joint Stock Company (ICM) | Nguyen Viet Duc is the CEO of ICM | 0% | Appointed on 26/04/2024 |
| 3 | Mr. Nguyen Van Sang | Member of the Board of Directors cum Deputy General Director | 0% | Appointment of members of the Board of Directors on 26/04/2024<br>Appointment of Deputy General Director on 15/01/2025 |
| 4 | Ms. Bui Thu Huyen | Non-executive member of the Board of Directors cum Member of the Audit Committee | 24,353% | Appointed on 26/04/2024 |
| 5 | Mr. Dinh Van Trong | Member of the Board of Directors cum General Director | 1,78% | Appointment of TV Board of Directors on 06/11/2025<br>Dismissal of General |

| Number | Name of organization/individual | Position at the company/Relationship with the company/insider | Shareholding ratio at the end of the period | Appointment Date/ Date of dismissal |
|---|---|---|---|---|
| | | | | Director on 28/01/2026 |
| 5.1 | Khang Dinh Corp Joint Stock Company (KHADICO) | Dinh Van Trong is the General Director of KHADICO | 0% | Appointed on 02/12/2024 |
| 5.2 | C32 Land One Member Limited Liability Company | Dinh Van Trong is the Chairman of C32 Land | 0% | Appointed on 04/04/2025<br>Dismissed on 28/01/2025 |
| 6 | Mr. Vo Van Lanh | Member of the Board of Directors | 1,112% | Appointed on 11/12/2008<br>Dismissal on 06/11/2025 |
| 6.1 | Thu Duc – Long An Centrifugal Concrete Joint Stock Company (TDCLA) | Vo Van Lanh is a member of the Board of Directors of TDCLA | 0% | Dismissal on 29/11/2025 |
| 6.2 | Eastern Joint Stock Company (MDC) | Vo Van Lanh is the Chairman of the Board of Directors of MDC | 0% | Appointed on 29/12/2017 |
| 6.3 | Dong Phu – Binh Duong Road BOT Joint Stock Company (BOT) | Vo Van Lanh is a member of the Board of Directors of BOT | 0% | Dismissal on 10/5/2025 |
| 6.4 | Tien Phuoc Construction Minerals Joint Stock Company (Tien Phuoc) | Vo Van Lanh is the Chairman of the Board of Directors of Tien Phuoc | 0% | Dismissal on 10/9/2025 |
| 6.5 | Eastern Joint Stock Company - Infrastructure Investment | Vo Van Lanh is a member of the Board of Directors of the University | 0% | Appointed on 15/07/2022 |

In 2025, members of the Board of Directors have fully attended meetings, actively participated in discussions, and contributed opinions on important issues under the jurisdiction of the Board of Directors.

Members of the Board of Directors have performed their duties with a high sense of responsibility, ensuring the principle of honesty, prudence and for the

highest interests of the Company and shareholders. In addition to performing general tasks, members of the Board of Directors also actively participate in:

- Develop and orient the Company's development strategy
- Formulate policies on organization, personnel and salary regime
- Supervise the executive activities of the Board of Directors
- Review and improve the internal management and control system.

Independent members of the Board of Directors have fully performed their responsibilities as prescribed, periodically evaluated the activities of the Board of Directors and reported in accordance with law.

The Board of Directors also fully fulfills the obligation to disclose information on: Transactions with related parties; Remuneration and related benefits of members of the Board of Directors; Trading shares of insiders and related persons.

## 3. Results of production and business activities, investment in project implementation, labor, income in 2025

*(Based on the Company's audited 2025 Separate Financial Statements, excluding consolidated data from subsidiaries and associated companies):*

| Number | Criteria | Unit of calculation | Year 2025 | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Plan | Implementation | % Implementation Compared to Plan |
| **I. Financial indicators:** | | | | | |
| 1 | Charter capital *(increased charter capital on 29/12/2025 due to the issuance of shares to increase share capital from equity)* | Million VND | 150.301,45 | 300.592,9 | 199,9% |
| 2 | Revenue from sales and provision of services | Million VND | 505.682 | 546.833 | 108,1% |
| 3 | Profit after corporate income tax | Million VND | 10.910 | 14.851 | 136,1% |
| 4 | Basic earnings per share *(increase in* | VND/share | 726 | 494,1 | 68,1% |

| Number | Criteria | Unit of calculation | Year 2025 | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Plan | Implementation | % Implementation Compared to Plan |
| | *charter capital on 29/12/2025 due to the issuance of shares to increase share capital from equity)* | | | | |
| 5 | Expected dividend payout ratio *(due to the increase in charter capital on 29/12/2025 to issue shares to increase share capital from equity)* | %/Charter capital | 6% | 3% | 50% |
| **II. Total investment value:** | | **Million VND** | **49.711** | **4.474** | **9,00%** |
| 1 | Capital construction investment | Million VND | 1.087 | 0 | 0% |
| 2 | Investment in machinery and equipment | Million VND | 3.050 | 400 | 13,1% |
| 3 | Project Investment | Million VND | 45.574 | 4.074 | 8,9% |
| **III. Labor and income:** | | | | | |
| 1 | Total number of employees | People | 234 | 167 | 71,4% |
| 2 | Average salary/person/month | Million VND | 14,3 | 17,5 | 122,4% |
| 3 | Average income/person/month | Million VND | 17,1 | 18 | 105,3% |

In 2025, in the context of the volatile construction materials and real estate market, the Board of Directors has focused on directing the Board of Directors to implement flexible management solutions, strengthen cost management, organize reasonable production and improve the operational efficiency of affiliated units.

According to the audited Separate Financial Statements for 2025, the Company has achieved positive results compared to the plan approved by the General Meeting of Shareholders. Revenue from sales and service provision reached VND 546,833 million, equivalent to 108.1% of the year plan; profit after tax reached VND 14,851 million, equivalent to 136.1% of the year plan; Basic income per share reached 494.1 VND/share, equivalent to 68.1% of the year plan *(due to the increase in charter capital on December 29, 2025 to increase share capital from equity).* The Board of Directors assessed that the above results showed that the Company's production and business activities continued to remain stable, and at the same time, operational efficiency was significantly improved thanks to cost management solutions, reasonable production organization and effective exploitation of existing resources.

In addition to production and business activities, the Board of Directors also focuses on orienting the Company's strategic investment programs, including researching and preparing to invest in the Tam Lap quarry project in Phu Giao district, Binh Duong province (now Ho Chi Minh City). However, it did not win the auction of exploitation rights, so it was removed from the investment plan in 2026; implementing the construction of the Nguyen Van Tiet Residential Project, and at the same time monitoring and supporting the activities of subsidiaries and associated companies.

The company continues to focus on labor management and improving income for employees. In 2025, the total number of employees of the Company will be 167 people, reaching 71.4% of the plan; the average salary reached 17.5 million VND/person/month, equal to 122.4% of the plan, and the average income reached about 18 million VND/person/month, equal to 105.3% of the plan. The maintenance of stable income and improvement of employees' lives have contributed to creating work motivation, improving labor productivity and ensuring stability in the Company's production and business activities.

The Board of Directors believes that the results achieved in 2025 have contributed to strengthening the financial foundation, improving the efficiency of corporate governance and creating an important premise for the Company to continue to stabilize production and business activities, implement investment programs and sustainable development in the following years.

**4. Remuneration, operating expenses and other benefits of the Board of Directors and each member of the Board of Directors; salaries of the General Director and other managers *(excluding personal income tax):***

Remuneration, operating expenses and other benefits of the Board of Directors and each member of the Board of Directors; salaries of the General Director and other managers shall comply with the Resolution of the General Meeting of Shareholders and current regulations of the Company. (Details are presented in the following table).

Unit: VND

| Number | Name | Position | 2025 (VND) | 2024 (VND) | Notes |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Mr. Tu Vinh Trung | Chairman of the Board of Directors | 104.000.000 | 32.000.000 | Appointed on 26/04/2024 |
| 2 | Ms. Bui Thu Huyen | Member of the Board of Directors cum Member of the Audit Committee | 88.000.000 | 32.000.000 | Appointed on 26/04/2024 |
| 3 | Mr. Nguyen Viet Duc | Member of the Board of Directors and Chairman of the Audit Committee | 88.000.000 | 32.000.000 | Appointed on 26/04/2024 |
| 4 | Mr. Nguyen Van Sang | Member of the Board of Directors, cum Deputy General Director | 720.439.364 | 32.000.000 | Appointment of Members of the Board of Directors on 26/04/2024, Appointment of Deputy General Director on 15/01/2025 |
| 5 | Mr. Dinh Van Trong | Member of the Board of Directors, cum General Director | 1.624.156.000 | 73.365.391 | Appointment of Members of the Board of Directors on 06/11/2025, Dismissal of General Director on 28/01/2026 |
| 6 | Mr. Vo Van Lanh | Board Members | 121.628.000 | 921.515.732 | Dismissal on 06/11/2025 |
| 7 | Ms. Nguyen Thi Cam Van | Chief Accountant | 468.090.000 | 48.827.615 | Appointed on 26/11/2024 Dismissal on 30/10/2025 |
| 8 | Mr. Lu Minh Quan | Person in charge of corporate governance | 236.598.534 | 203.143.702 | Appointed on 10/05/2013 |

**5. Reports on transactions between companies, subsidiaries, companies controlled by public companies with more than 50% or more of charter capital**

**with members of the Board of Directors and related persons of such members; a company-to-company transaction in which a member of the Board of Directors is a founding member or a manager of the enterprise in the last 03 years before the time of transaction**

Transactions between the Company, its subsidiaries and organizations under the Company's control and members of the Board of Directors and related persons shall be carried out in accordance with the provisions of law and the Company's Charter.

*(Details of the transactions have been presented **in the Report of the Independent Board Member of the Audit Committee**).*

**6. Activities of independent members of the Board of Directors and results of independent members' evaluation of the activities of the Board of Directors**

Independent members of the Board of Directors have performed the function of supervising the activities of the Board of Directors and the Executive Board as prescribed.

*(The detailed report is presented in **the Report of the independent member of the Board of Directors in the Audit Committee**).*

**7. Activities of the Audit Committee under the Board of Directors**

The Audit Committee under the Board of Directors has performed the following tasks:

Monitoring the internal control system; Review financial statements; Supervision of internal audit; Supervising the executive activities of the Board of Directors.

*(The detailed report is presented in **the Report of the independent member of the Board of Directors in the Audit Committee**).*

**8. Activities of other subcommittees of the Board of Directors:** (none).

**9. Supervision results for the General Director and other executives**

In 2025, the supervision of the executive activities of the General Director and the management team will be carried out through the Audit Committee under the Board of Directors, in which an independent member of the Board of Directors plays the role of presiding over the performance of the supervisory function as prescribed.

The Audit Committee has reviewed, monitored and evaluated the management activities of the Board of Directors through periodic reports, the implementation of resolutions of the Board of Directors and the implementation of the Company's production and business plans.

(Details of supervision contents are presented in the Report **on activities of independent members of the Board of Directors in the Audit Committee**).

## II. ORIENTATION OF THE BOARD OF DIRECTORS AND PRODUCTION AND BUSINESS PLAN IN 2026 AND RISK MANAGEMENT.

### 1. Business Orientation

On the basis of evaluating the operating results in 2025 and the market context in the coming time, the Board of Directors orients the Company's key activities in 2026 as follows:

– Completing the construction and implementation of the house sale business at Nguyen Van Tiet Residential Project, in order to create a stable source of revenue, contribute to compensating for other activities of the Company, and at the same time serve production and business activities and reinvestment in new projects.

– Implementing and organizing the implementation of the Tan Lap quarry project – Dong Phu area, Binh Phuoc province, ensuring the implementation progress according to the development orientation of the Company's construction material exploitation in the coming period.

– Strengthen research, search and evaluation of enterprises with effective business operations, sound financial situation and clear development strategies to advise on the implementation of long-term financial investments, and at the same time monitor market developments to consider short-term investment opportunities to improve capital efficiency and increase strengthen the Company's financial liquidity.

– For the concrete sewer factory in Thanh Phuoc, continue to study solutions to optimize production costs, improve technology, in which research and apply a centrifugal rotary system to shorten production time and an automatic sewer pillow pouring system to minimize manual labor, thereby improving operational efficiency and improving product profit margins.

– Focus on developing key markets, maximizing the Ho Chi Minh City market, and at the same time expanding activities to neighboring potential areas such as Tay Ninh, Dong Nai and provinces in the Southwest region.

– Strengthen cooperation and information sharing with associated companies, and actively seek reputable partners in the field of real estate and construction to participate in bidding, supply materials and implement the construction of residential areas, technical infrastructure, etc. in order to promote production and business activities in the field of construction and installation and create a stable source of jobs.

– Striving to increase the proportion of revenue in the provincial market to about 65% of total revenue, and at the same time developing new markets in Dong Nai, Tay Ninh and the Western region; In 2026, strive to bid and construct at least one project with a scale of over 100 billion VND, with a total expected winning value of over 180 billion VND.

– Strengthening the Company's financial capacity through the accumulation of profits from production and business activities and investment activities; at the same time, strengthen negotiations with suppliers and customers to optimize the cash flow cycle, shorten the time to recover capital and proactively mobilize financial resources for production, business and investment activities in 2026.

– Strengthen internal management, cost management and production norms in order to control costs, maximize input costs, lower product costs and improve competitiveness in the market.

– Promote the application of information technology and digital platforms in administration and administration, step by step deploy electronic management systems and online work management systems to simplify procedures, save time and costs in business operations.

**2. Plan for production and business activities, investment in project implementation, labor and income in 2026:**

**a). Objectives**

– Revenue from real estate sales, business and service provision is expected to reach VND 626,953 million, an increase of about 14.7% compared to the results in 2025.

– Gross profit from sales and service activities is expected to reach VND 130,015 million, an increase compared to 2025.

– The winning bid value of construction and installation works in 2026 strives to reach about 100,000 million VND.

– Ensuring 100% of production output according to the set plan, meeting market demand and signed contracts.

**b). Output value plan in 2026**

– Focus on maximizing the capacity of machinery and equipment at the sewer enterprise, improving the efficiency of the production system, improving techniques and technologies and strengthening mechanization in the production and construction process.

– Strengthen the inspection and supervision of raw material norms; carry out periodic maintenance, maintenance and upgrade of machinery and equipment to reduce raw material consumption costs and operating costs, contribute to lowering product costs and ensure safe and continuous production activities.

On the basis of the above orientations, the Board of Directors approves the targets of the Company's production, business, investment and labor – income plans in 2026 as follows:

(Based on the Company's audited 2026 Separate Financial Statements, excluding consolidated data from subsidiaries and associated companies):

| Number | Criteria | Unit of calculation | Year 2026 | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Implementation 2025 | Plan for 2026 | +/- Plan 2026 compared to 2025 implementation |
| **I. Financial Indicators** | | | | | |
| 1 | Charter capital | Million VND | 300.592,9 | 300.592,9 | 0% |
| 2 | Revenue from sales and provision of services | Million VND | 546.833 | 626.953 | +14,7% |
| 3 | Profit after tax | Million VND | 14.851 | 43.113 | +190,3% |
| 4 | Basic earnings per share | VND/share | 494,1 | 1.434 | +190,3% |
| 5 | Expected dividend payout ratio | %/Charter capital | 3% | 6% | +100% |
| **II. Total investment value:** | | **Million VND** | **4.474** | **127.100** | **+7.379,2%** |
| 1 | Capital construction investment | Million VND | 0 | 1.950 | % |
| 2 | Investment in machinery and equipment | Million VND | 400 | 4.150 | 937,5% |
| 3 | Project Investment | Million VND | 4.074 | 121.000 | 2.870% |
| **III. Labor and income:** | | | | | |
| 1 | Total number of employees | People | 167 | 183 | 9,6% |
| 2 | Average salary/person/month | Million VND | 17,5 | 21,6 | 23,4% |
| 3 | Average income/person/month | Million VND | 18 | 22,1 | 22,8% |

## 3. Risk forecasting and precautions

On the basis of the strategic orientations and production and business plans in 2026 mentioned above, the Board of Directors also considers and evaluates risk factors that may affect the implementation of the Company's planned objectives. Risk identification and management are carried out to ensure that the process of implementing the Company's business orientations, investment and market development is carried out in a prudent, proactive manner and in accordance with market developments.

Accordingly, the Board of Directors directs the Board of Directors to strengthen risk management, proactively develop prevention and control measures to minimize adverse impacts that may arise during operation.

In 2026, the business environment is forecast to continue to be volatile. Competition in the building materials market is increasing, while the supply of some input materials such as sand and stone tends to be scarce because many key infrastructure projects in the South are being implemented, leading to the risk of fluctuations in raw material prices. In addition, the domestic and international economic situation still has many potential uncertainties, inflationary pressures and fluctuations in input costs can affect the production and business activities of enterprises.

On that basis, the Company identifies a number of main risk groups that may affect the implementation of the production and business plan in 2026 and proposes preventive measures as follows:

**– Market risk:**

The world economy is forecast to continue to face many fluctuations due to trade instability, tariff policies and geopolitical conflicts between major countries. These factors can affect the economic growth rate and demand for construction investment, thereby impacting the building materials market.

To limit this risk, the Company will continue to improve production capacity, improve technological processes to reduce costs and lower product costs; at the same time, it develops a flexible selling price policy, strengthens marketing, customer care and expands bidding relations to find more new orders, ensuring to maintain a stable revenue source.

**– Risk of fluctuations in raw material prices:**

Production costs in 2026 are built on the basis of forecasts that input material prices may increase by about **7% – 15% compared to 2025**. However, the prices of some basic materials such as gasoline, steel, cement, sand and stone are also highly dependent on fluctuations in the domestic and international markets. In particular, the implementation of many large infrastructure projects in the southern region may increase the demand for construction materials, leading to the risk of local supply shortages and increasing production costs.

To control this risk, the Company will proactively develop a reasonable production plan and raw material supply plan; strengthen negotiations with

customers on the mechanism for adjusting prices according to market fluctuations in the contract; at the same time, expand the search for new sources of supply to ensure a stable source of raw materials in terms of type, quantity and price.

**– Receivables risk:**

Although the economic situation has shown signs of recovery, many businesses still face difficulties in cash flow, especially in the field of construction and infrastructure investment. This may affect the payment schedule of counterparties and increase the risk of receivables.

To limit this risk, the Company will strengthen the appraisal of the financial capacity and reputation of customers before signing the contract; priority is given to contracts with payment guarantees of banks; at the same time, promote the monitoring and collection of debts. For the field of construction and installation, the Company will focus on participating in bidding and construction of works that have been allocated capital to ensure solvency.

**– Occupational safety risks:**

Production and construction activities always have the potential risk of occupational safety if employees do not fully comply with regulations on occupational safety and health.

To prevent this risk, the Company will continue to strengthen training and coaching on occupational safety for employees; regularly remind and check the observance of safety procedures in production; at the same time, fully equipped with labor protection equipment and strictly implemented safety regulations during equipment operation and construction.

**– Human resource risks:**

In the context of a competitive labor market, the risk of a shortage of skilled technical workers may affect the Company's production activities. In addition, the high rate of labor fluctuation in some times can also impact production efficiency.

To overcome, the Company will continue to develop appropriate salary, welfare and working environment policies to attract and retain employees; strengthen internal training to improve the skills of staff; at the same time, expand cooperation with local vocational training institutions to supplement quality human resources.

**– Information and data system risks:**

Currently, the Company is using many information technology platforms and online management systems such as accounting software, electronic offices, digital signatures and online work support platforms. Dependence on information technology systems can arise risks related to system failures, data loss, or cyberattacks.

To limit these risks, the Company will strengthen the management of information technology systems, perform periodic data backups, upgrade backup

storage systems, update security software, and regularly check and maintain server systems and data storage equipment.

**Final Thoughts**

The Board of Directors assesses that the production and business plan for 2026 is built on a prudent basis, in accordance with the economic prospects and the actual situation of the Company. With the companionship of shareholders, the management of the Board of Directors and the efforts of all managers and employees, the goals of the 2026 plan are expected to be feasible and achievable.

The Board of Directors will continue to strengthen the supervision of the implementation of the plan, regularly monitor and evaluate the implementation situation to promptly adjust operating solutions in accordance with market developments, in order to ensure the completion of the set production and business goals and improve the Company's operational efficiency in the coming time.

***Recipients:***
- Submit to the General Household of Shareholders;
- Board of Directors, Board of Directors;
- Audit Committees, Departments and Enterprises;
- Save: clerical

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS**
**CHAIRMAN**

M.S.D.N:3700146225-C.T.C.P
CÔNG TY CỔ PHẦN DẦU TƯ VÀ XÂY DỰNG 3-2
P.LÁI THIÊU-TP.HỒ CHÍ MINH

**Tu Vinh Trung**