CÔNG TY CỔ PHẦN FECON

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 04 tháng 06 năm 2026

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG NĂM 2026

Kính gửi: **ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG**

Thực hiện công tác quản lý và chỉ đạo hoạt động kinh doanh của Công ty theo quy định tại Điều lệ và Luật Doanh nghiệp, Hội đồng quản trị Công ty cổ phần FECON (HĐQT) xin trân trọng báo cáo với Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) về kết quả hoạt động của HĐQT năm 2025, định hướng hoạt động năm 2026 như sau:

I. BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2025

1. Đánh giá chung

Năm 2025, nền kinh tế Việt Nam ghi nhận sự phục hồi mạnh mẽ và duy trì được nền tảng vĩ mô ổn định trong bối cảnh toàn cầu còn nhiều biến động. Tăng trưởng GDP cả năm đạt mức ấn tượng khoảng 8,02%, quy mô nền kinh tế ước đạt 514 tỷ USD. Lạm phát được kiểm soát tốt, các cân đối lớn của nền kinh tế được đảm bảo. Sự linh hoạt trong chính sách tiền tệ và tài khóa đã giúp duy trì mặt bằng lãi suất hợp lý, tạo dư địa hỗ trợ thanh khoản cho hệ thống doanh nghiệp và củng cố niềm tin của giới đầu tư. Tuy nhiên, bối cảnh quốc tế vẫn tiềm ẩn nhiều biến động từ các xung đột địa chính trị và sự thay đổi trong chính sách thương mại của các nền kinh tế lớn, gây áp lực lên chi phí logistics và giá nguyên liệu đầu vào.

Về thị trường Xây dựng và Bất động sản: Năm 2025 được giới chuyên môn đánh giá là năm "bản lề" mang tính chuyển tiếp, thị trường chính thức vượt qua giai đoạn trầm lắng sâu nhất của chu kỳ hơn 10 năm qua. Việc các bộ luật then chốt (Luật Đất đai, Luật Nhà ở, Luật Kinh doanh Bất động sản) chính thức có hiệu lực và đi vào thực tiễn đã bước đầu tháo gỡ các điểm nghẽn về thể chế và pháp lý. Nguồn cung dự án có sự cải thiện rõ nét từ nửa cuối năm 2025, đặc biệt tại các đô thị lớn. Tuy nhiên, tốc độ hấp thụ và quá trình triển khai dự án vẫn chịu tác động bởi độ trễ của chính sách. Riêng đối với mảng xây dựng hạ tầng, động lực chính vẫn đến từ các nỗ lực quyết liệt của Chính phủ trong giải ngân đầu tư công tại các dự án trọng điểm quốc gia. Dù vậy, sân chơi này chứng kiến áp lực cạnh tranh vô cùng khốc liệt, đòi hỏi các nhà thầu phải có năng lực thi công vượt trội và nền tảng tài chính thực sự vững vàng.

Một trong những thách thức lớn nhất đối với các doanh nghiệp xây lắp trong năm 2025 là bài toán quản trị chi phí. Mặt bằng giá vật liệu xây dựng năm 2025 đã tăng khoảng 5% - 10% so với năm 2024. Nguyên nhân cốt lõi đến từ việc siết chặt các quy định khai thác tài nguyên thiên nhiên khiến nguồn cung cát, đá xây dựng trở nên khan hiếm cục bộ. Đồng thời, sự leo thang của chi phí nhiên liệu, logistics và giá nguyên liệu đầu vào đã đẩy giá xi măng, sắt thép lên mức nền mới. Trạng thái này đã tạo áp lực không nhỏ lên biên lợi nhuận gộp và dòng tiền hoạt động của các doanh nghiệp trong ngành.

Đứng trước bức tranh thị trường đan xen giữa cơ hội phục hồi và thách thức về chi phí, Hội đồng Quản trị và Ban Điều hành FECON đã bám sát các định hướng chiến lược, chủ động tái cấu trúc hoạt động và linh hoạt trong công tác đấu thầu, đầu tư quản trị rủi ro. Nhìn về tổng thể, kết quả hoạt động của hệ thống từ thi công và đầu tư dự án trong năm 2025 của Tập đoàn FECON đã có sự khởi sắc lớn so với năm 2024, với doanh thu hợp nhất đạt 4.862 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế đạt 96 tỷ đồng.

2. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025

Các chỉ tiêu tài chính đạt được ghi nhận trên Báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty cổ phần FECON như sau:

Chỉ tiêu	Đơn vị	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Tỷ lệ hoàn thành kế hoạch 2025	Tăng trưởng 2025/2024
Doanh thu hợp nhất	tỷ đồng	3.375	5.000	4.863	97%	44%
Doanh thu Công ty Mẹ	tỷ đồng	2.367	3.000	2.874	96%	21%
LNST hợp nhất	tỷ đồng	30	200	95	48%	216%
LNST Công ty Mẹ	tỷ đồng	7	60	11	18%	65%
LNST của cổ đông Công ty mẹ	tỷ đồng	9	179	32	18%	247%
EPS hợp nhất	Đồng/cp	44	1.139	201	18%	357%

Kết thúc năm tài chính 2025, bức tranh kinh doanh của Tập đoàn đã ghi nhận sự phục hồi và bứt phá mạnh mẽ so với năm trước. Doanh thu hợp nhất đạt 4.862 tỷ đồng, bám sát và hoàn thành 97% kế hoạch đề ra, tương đương mức tăng trưởng ấn tượng 44% so với năm 2024. Lợi nhuận sau thuế hợp nhất đạt 96 tỷ đồng, ghi nhận mức tăng trưởng 220% so với cùng kỳ. Mặc dù kết quả lợi nhuận này mới chỉ đạt 32% so với mục tiêu kế hoạch vô cùng tham vọng mà Đại hội đồng Cổ đông đã giao phó (200 tỷ đồng), nhưng trong bối cảnh thị trường chung vẫn còn nhiều dư chấn từ chu kỳ suy thoái, các chủ đầu tư chật vật về dòng tiền, thì đây là một thành quả phản ánh sự nỗ lực vượt bậc của toàn hệ thống. Tập đoàn đã kiểm soát hiệu quả chi phí tài chính, tối ưu hóa bộ máy quản lý doanh nghiệp và từng bước cải thiện biên lợi nhuận từ các hoạt động kinh doanh cốt lõi.

Lĩnh vực thi công

Trong năm 2025, FECON tiếp tục triển khai và hoàn thành các hợp đồng dự án đã ký từ năm 2024 và các năm trước như: Dự án Metro Line 3 Hà Nội, , Dự án A09 số 10 Trần Kim Xuyến Hà Nội, Dự án Cảng Mỹ Thủy Quảng Trị , Trụ sở Công An tỉnh Quảng Ninh, Khu đô thị Hà Khánh, Khu đô thị Nam Thái... Các dự án lớn mới ký kết hợp đồng cuối năm 2025 đang trong giai đoạn chuẩn bị triển khai gồm: Dự án Metroline 05 Hà Nội, ga Depot Dự án Metroline 02 Hà Nội , Khu Công nghiệp Doanh Thắng Đoan Bái, Dự án đường sắt cao tốc Lào Cai – Hải Phòng... Việc liên tiếp góp mặt tại các dự án lớn không chỉ giúp Công ty vượt qua giai đoạn khó khăn chung của ngành, mà còn là bước tạo đà chiến lược, nâng tầm uy tín của FECON để sẵn sàng đón nhận vai trò Tổng thầu tại các dự án Cấp 1, Cấp đặc biệt trong những năm tiếp theo.

Lĩnh vực đầu tư dự án

Trong bối cảnh kinh tế còn nhiều khó khăn về thủ tục pháp lý liên quan các dự án đầu tư, năm 2025 FECON vẫn tiếp tục thúc đẩy và duy trì các hoạt động đầu tư dự án bao gồm triển khai các dự án đã đầy đủ điều kiện pháp lý và tiếp tục phát triển các dự án tiềm năng trong danh mục đang theo đuổi.

Đối với những dự án đang làm chủ đầu tư, Dự án BĐS đô thị Square City đã hoàn tất các thủ tục pháp lý để đủ điều kiện bán hàng trong năm 2025 và hiện đang trong quá trình kinh doanh

khai thác, đóng góp đáng kể vào kết quả doanh thu và lợi nhuận hợp nhất của Tập đoàn. Dự án Cụm công nghiệp Danh Thắng Đoan bái đã hoàn thành giải phóng mặt bằng và nghiệm thu hạ tầng giai đoạn 1 vào tháng 01/2026. Cột mốc này chính thức đảm bảo đầy đủ điều kiện pháp lý để công ty triển khai ký hợp đồng cho thuê và bàn giao mặt bằng cho các nhà đầu tư thứ cấp. Dự án Khu Công nghiệp Hòa Yên với quy mô 256,68 ha đã hoàn tất các thủ tục cuối cùng để c khởi công và kinh doanh từ tháng 04/2026. Đây là một trong những dự án trọng điểm, đóng góp lớn vào việc thực hiện các mục tiêu chiến lược giai đoạn 2026 – 2030 tầm nhìn 2040 mà HĐQT đã đặt ra.

Theo chiến lược mới đã thống nhất, đối với mảng đầu tư dự án công ty sẽ tập trung vào 3 mảng đầu tư cốt lõi là phát triển BĐS công nghiệp, hạ tầng ngầm – đường sắt gắn với TOD và BĐS đô thị vệ tinh. HĐQT cũng đặt mục tiêu chuyển nhượng, thoái vốn các dự án năng lượng trong danh mục hiện tại để thu hồi dòng tiền, tập trung cho các mảng dự án chiến lược trên.

3. Hoạt động của HĐQT năm 2025

3.1. Thành viên và cơ cấu của HĐQT

STT	Họ và tên	Chức danh	Chuyên trách	Không điều hành	Độc lập
1	Phạm Việt Khoa	Chủ tịch	√		
2	Trần Trọng Thắng	Phó Chủ tịch thường trực	√		
3	Satoyuki Yamane	Phó Chủ tịch		√	
4	Nguyễn Văn Thanh	Thành viên	√		
5	Nguyễn Hữu Thái Hòa	Thành viên			√
6	Hà Cửu Long	Thành viên			√
7	Nguyễn Trần Đăng Phước (Đã có đơn từ nhiệm)	Thành viên		√	

Trong năm 2025 do quỹ Red One thoái vốn khỏi FECON, cho nên thành viên HĐQT Nguyễn Trần Đăng Phước có đơn xin từ nhiệm vị trí thành viên HĐQT từ ngày 21/07/2025. Tại đại hội cổ đông lần này, HĐQT xin ý kiến cổ đông thông qua thành viên HĐQT thay thế vị trí ông Nguyễn Trần Đăng Phước

3.2. Tình hình thực hiện các Nghị quyết ĐHĐCĐ

HĐQT đã triển khai thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ được ĐHĐCĐ giao tại Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2025, chi tiết như sau:

- Thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh đã được ĐHĐCĐ phê duyệt.

- Hoàn thành lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán CPA Việt Nam là đơn vị thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025 và soát xét báo cáo tài chính bán niên năm 2025.

- Hoàn thành việc phân phối lợi nhuận năm 2025.

- Hoàn thành quyết toán mức lương, thù lao, tiền thưởng của HĐQT, BKS năm 2025.

3.3. Các cuộc họp của HĐQT

HĐQT đã thực hiện đủ các cuộc họp định kỳ hàng Quý và các cuộc họp bất thường dưới nhiều hình thức như trực tiếp, trực tuyến, thư điện tử, lấy ý kiến bằng văn bản để giải quyết kịp thời các công việc thuộc thẩm quyền đảm bảo đúng thủ tục theo quy định tại Điều lệ Công ty và Quy chế tổ chức hoạt động HĐQT. Các nội dung được thảo luận đều mang tính toàn diện,

khách quan hợp lý theo nguyên tắc công khai, minh bạch với sự giám sát và phối hợp của Ban kiểm soát.

Các Nghị quyết của HĐQT cũng như Thường trực HĐQT luôn được Công ty công bố kịp thời tại Công ty và công bố thông tin theo quy định, đồng thời được tổng hợp tại Báo cáo quản trị của công ty để công khai các chủ trương về tổ chức, nhân sự và các hoạt động sản xuất kinh doanh khác.

3.4. Báo cáo về các giao dịch giữa công ty, công ty con, công ty do công ty đại chúng nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn điều lệ với thành viên HĐQT và những người có liên quan của thành viên đó; giao dịch giữa công ty với công ty trong đó thành viên HĐQT là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch.

Các giao dịch đã được Công ty công bố tại Báo cáo quản trị của công ty năm 2025. Mọi giao dịch đều tuân thủ theo các quy định của Luật doanh nghiệp và Điều lệ Công ty về việc xin chấp thuận nội bộ của các cấp có thẩm quyền phù hợp với giá trị và loại hình giao dịch. HĐQT đảm bảo các giao dịch có khả năng xung đột với lợi ích Công ty luôn được rà soát cẩn trọng để đảm bảo công bằng và quyền lợi của cổ đông. Các thành viên HĐQT có lợi ích liên quan luôn chủ động báo cáo HĐQT và từ bỏ quyền biểu quyết của mình để đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật và lợi ích của Công ty.

3.5. Hoạt động của thành viên HĐQT độc lập và kết quả đánh giá của thành viên độc lập với hoạt động của HĐQT

Các thành viên HĐQT độc lập thực hiện đầy đủ quyền và nghĩa vụ theo quy định tại Điều lệ của Công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT, Nghị quyết phân công nhiệm vụ của từng thành viên HĐQT. Nhờ năng lực chuyên môn và kinh nghiệm trong các lĩnh vực sản xuất kinh doanh cốt lõi của Công ty nên đã có những đóng góp quan trọng trong các định hướng chiến lược cũng như hoạt động quản trị của Công ty, cụ thể như sau:

- Tăng cường tính minh bạch và hiệu quả của HĐQT thông qua các hoạt động giám sát công tác phối hợp giữa HĐQT, Ban TGĐ trong triển khai các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT, giám sát công bố thông tin, giám sát và kiểm soát báo cáo tài chính, giám sát giao dịch các bên liên quan,...

- Tham gia đóng góp ý kiến xây dựng chiến lược kinh doanh, kế hoạch trung hạn, đóng góp ý kiến cho sơ đồ tổ chức mới theo mô hình mũi chiến lược kinh doanh của Công ty; rà soát, sửa đổi một số chính sách quan trọng như: Chính sách tài chính cập nhật, Chính sách nhân sự, Phân cấp thẩm quyền Tập đoàn…

- Phân tích, đánh giá các rủi ro tiềm ẩn để từ đó đưa ra các chiến lược ứng phó kịp thời, hướng tới các tiêu chuẩn quản trị chuẩn mực và tiên tiến hơn. Đồng thời, các thành viên HĐQT độc lập cũng mang đến cái nhìn khách quan đối với hoạt động sản xuất kinh doanh, góp phần gia tăng hiệu quả kiểm soát và quản trị rủi ro cho Công ty.

- Xem xét kỹ lưỡng các kế hoạch, kết quả hoạt động của Ban Tổng giám đốc trong các hoạt động quản trị điều hành hướng tới các mục tiêu đề ra và tích cực giám sát việc báo cáo kết quả hoạt động. Đặc biệt đối với công tác đầu tư dự án, các thành viên HĐQT độc lập đã cho ý kiến với trách nhiệm rất cao, tham gia phản biện cho các dự án và ý tưởng đầu tư.

Theo đánh giá của các thành viên HĐQT độc lập, HĐQT đã thực hiện tốt các quyền và nghĩa vụ theo đúng thẩm quyền và quy định pháp luật. HĐQT đảm bảo hoạt động Công ty an toàn, hiệu quả, tuân thủ Điều lệ, pháp luật và các quy định nội bộ khác, đối xử bình đẳng đối với tất cả các cổ đông và tôn trọng lợi ích của người có quyền lợi liên quan đến Công ty.

3.6. Hoạt động của các tiểu ban thuộc HĐQT

Thường trực Hội đồng quản trị là một tiểu ban thuộc HĐQT, gồm các thành viên sau:

STT	Họ và tên	Chức danh
1	Phạm Việt Khoa	Chủ tịch HĐQT
2	Trần Trọng Thắng	Phó Chủ tịch thường trực HĐQT
3	Satoyuki Yamane	Phó Chủ tịch HĐQT

Thường trực HĐQT là cơ quan được HĐQT giao nhiệm vụ để giải quyết và phê duyệt kịp thời một số vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT phục vụ công tác chỉ đạo giám sát điều hành hàng ngày, chịu trách nhiệm trước HĐQT về các hoạt động trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được ủy quyền. Năm 2025, Thường trực HĐQT đã triển khai công việc hiệu quả, phối hợp với Ban Tổng giám đốc đáp ứng kịp thời yêu cầu của hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Ngoài ra, Thường trực HĐQT đã tích cực tham gia cùng với Ban Tổng giám đốc phát triển các dự án thi công và đầu tư có quy mô lớn, đẩy mạnh công tác thu hồi công nợ tồn đọng, khó đòi, mang lại những kết quả tích cực cho Công ty.

3.7. Thù lao, chi phí hoạt động và lợi ích khác của HĐQT và từng thành viên HĐQT

Tổng thù lao và tiền thưởng của HĐQT năm 2025 được thanh toán trong hạn mức đã được ĐHĐCĐ phê duyệt, được áp dụng với các thành viên chuyên trách và không chuyên trách. Năm 2025 lợi nhuận sau thuế không đạt kế hoạch theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên nên công ty không trích thưởng cho HĐQT.

3.8. Kết quả giám sát đối với Tổng Giám đốc và người điều hành khác

Căn cứ Điều lệ và quy định về phân cấp thẩm quyền công ty, HĐQT giao quyền cho Tổng Giám đốc và Ban điều hành công ty quyết định các công việc kinh doanh hàng ngày của Công ty, đồng thời thường xuyên báo cáo kết quả thực hiện các quyết định, kế hoạch kinh doanh và phương hướng hoạt động do HĐQT và ĐHĐCĐ giao cho.

Theo đó, thông qua cơ chế kiểm tra, giám sát bằng báo cáo định kỳ trong các buổi họp Business Review hàng tháng cũng như đột xuất khi có yêu cầu, HĐQT đánh giá Ban Tổng giám đốc đã thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao theo đúng quy định pháp luật hiện hành và Điều lệ công ty một cách trung thực và cẩn trọng, đảm bảo lợi ích hợp pháp tối đa của Công ty và các cổ đông. Ban Tổng Giám đốc đã chú trọng nâng cao hiệu quả công tác điều hành quản lý doanh nghiệp, đặc biệt là công tác quản trị và kiểm soát rủi ro. HĐQT ghi nhận sự đóng góp nỗ lực của Ban Tổng giám đốc trong công tác phát triển kinh doanh, thực hiện dự án trong năm qua, giúp công ty vượt qua giai đoạn khó khăn của thị trường xây dựng, theo đuổi nhiều dự án tiềm năng khối lượng công việc đáng kể để sẵn sàng ghi nhận doanh thu cho năm tài chính 2026.

4. Đánh giá hệ thống và hoạt động của Ban Điều hành công ty

4.1.Đối với công tác vận hành tổ chức

Công tác vận hành và tổ chức của FECON thực hiện đúng theo quy định của pháp luật, Điều lệ và Quy chế hoạt động với mô hình quản trị bao gồm Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ), Hội đồng quản trị (HĐQT), Ban kiểm soát (BKS) và Ban Tổng giám đốc (Ban TGĐ). Bên cạnh đó, mô hình tiểu ban thuộc HĐQT là Thường trực HĐQT cũng đã cho thấy hiệu quả trong hoạt động quản trị công ty, gia tăng hiệu quả ra quyết định của HĐQT với trách nhiệm và sự cẩn trọng, phát huy tính cơ động, kịp thời.

Dưới sự hỗ trợ, đồng hành và giám sát của HĐQT, Ban điều hành Công ty đã nỗ lực triển khai các chiến lược kinh doanh, hoàn thành thực thi các nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT đã đề ra. Nhiều giải pháp điều hành linh hoạt đã được triển khai nhằm củng cố các lợi thế cạnh tranh cốt lõi thông qua tối ưu hóa quy trình báo cáo, giao tiếp công việc qua các nền tảng công nghệ. Trong năm 2025, Công ty đã có sự chuyển mình trong công tác vận hành tổ chức thực thi kinh doanh theo các mũi nhọn chiến lược, nhấn mạnh vào hành động và kết quả trên kế hoạch đề ra

trong công tác thi công, năng lực quản lý dự án, đầu tư… hướng tới đáp ứng nhu cầu trong thời gian sắp tới.

4.2. Đối với công tác phát triển kinh doanh

Năm 2025, công tác phát triển kinh doanh được HĐQT đánh giá là một điểm sáng nổi bật trong bức tranh hoạt động tổng thể của FECON. Trong bối cảnh thị trường còn nhiều biến số, Công ty đã chủ động linh hoạt ứng phó, đặc biệt phát huy tối đa hiệu quả phối hợp chặt chẽ giữa Công ty mẹ và các đơn vị thành viên. Nhờ chiến lược tiếp cận thị trường nhạy bén, FECON đã phát triển và ký kết thành công nhiều hợp đồng mới, bám sát và hiện thực hóa đúng các mảng kinh doanh chiến lược trọng tâm mà FECON đã định hướng. Năng lực cạnh tranh cốt lõi và uy tín của hệ thống tiếp tục được khẳng định mạnh mẽ, thể hiện qua các dự án và hợp đồng tiêu biểu được ký kết trong năm 2025, bao gồm: Dự án Cảng Mỹ Thủy, Dự án Metroline 05 Hà Nội, ga Depot Dự án Metroline 02 Hà Nội, Khu Công nghiệp Doanh Thắng Đoan Bái, Dự án đường sắt cao tốc Lào Cai – Hải Phòng.

4.3. Đối với công tác quản lý dự án

Năm 2025, công tác quản lý dự án tiếp tục củng cố và phát huy hiệu quả của mô hình điều hành "lấy quản lý dự án làm trung tâm", trong đó các ban chức năng đóng vai trò khối hỗ trợ đắc lực nhằm gia tăng tối đa giá trị cho hoạt động thi công. Nhờ sự đồng lòng và chỉ đạo sát sao của Ban Lãnh đạo, năng suất và sản lượng tại các công trường nhìn chung ghi nhận sự cải thiện đáng kể. Đặc biệt, Ban TGĐ đã có những chỉ đạo quyết liệt nhằm khắc phục các điểm yếu tồn đọng, tập trung vào hai trụ cột chính trong năm 2025 là Quản lý chi phí và Quản trị rủi ro hợp đồng: Về công tác quản lý chi phí và chuỗi cung ứng, trước những thách thức liên tục về biến động giá cả vật liệu và chi phí nhân công, Công ty đã tập trung nâng cao năng lực quản trị chuỗi cung ứng toàn diện. Khâu đàm phán hợp đồng mua sắm và xử lý các vấn đề phát sinh trong việc cung ứng vật tư, thiết bị đã được cải thiện rõ rệt, giúp kiểm soát tốt hơn biên lợi nhuận của từng dự án. Bên cạnh đó, HĐQT và Ban Tổng Giám đốc đã liên tục quán triệt, nâng cao nhận thức của Ban Điều hành dự án (BĐH) về việc tối ưu hóa sử dụng nguồn lực, chú trọng công tác lập kế hoạch tổng thể và áp dụng các giải pháp thi công hợp lý, tiết kiệm.

Về công tác quản trị rủi ro hợp đồng: Công ty nhận thức rõ mức độ phức tạp tại các dự án quy mô lớn, vai trò của Ban Pháp chế đã được nâng cao và tham gia sâu sát hơn vào quá trình kiểm soát, quản trị hợp đồng. Từ giai đoạn đấu thầu, thương thảo đến quá trình thực hiện và thanh quyết toán, yếu tố pháp lý được rà soát chặt chẽ nhằm bảo vệ tối đa quyền lợi hợp pháp của Công ty và phòng ngừa các rủi ro tranh chấp.

Mặc dù công tác quản lý kinh tế dự án đã có bước tiến, song sự thiếu hụt kinh nghiệm chuyên sâu của một bộ phận quản lý cấp trung và các vị trí trọng yếu (PM, SM, QS, QC) khi đối mặt với các siêu dự án vẫn là một điểm nghẽn cần tiếp tục khắc phục.

Trong thời gian tới, Công ty sẽ tiếp tục nỗ lực hoàn thiện bộ máy, đẩy mạnh đào tạo nội bộ và nâng cao năng lực thực chiến cho đội ngũ quản lý dự án. Đây là nhiệm vụ bắt buộc để FECON đáp ứng các tiêu chuẩn khắt khe, vươn tầm trở thành Nhà thầu chính, Tổng thầu tại các dự án quy mô lớn (Cấp 1, Cấp đặc biệt) theo đúng định hướng Chiến lược của Tập đoàn giai đoạn 2026 - 2030.

4.4. Đối với hoạt động tài chính

Năm 2025 tiếp tục là một năm đầy thách thức đối với công tác tài chính của Tập đoàn. Bức tranh tài chính trong năm đối mặt với những áp lực lớn, đòi hỏi HĐQT và Ban Điều hành phải nhìn nhận thẳng thắn và có các quyết sách tháo gỡ triệt để .

Tình trạng công nợ tồn đọng kéo dài từ các năm trước tiếp tục là điểm nghẽn lớn nhất, gây áp lực trực tiếp lên hệ thống tài chính của Công ty. Việc dòng tiền chậm luân chuyển đã dẫn đến tình trạng thiếu hụt vốn lưu động trong một số giai đoạn, làm ảnh hưởng trực tiếp đến tốc độ cung ứng vật tư và tiến độ triển khai thi công tại các dự án.

Trái với các kỳ vọng ban đầu về việc tạo nguồn thu bù đắp cho mảng thi công, tiến độ thoái vốn tại các dự án đầu tư trong năm 2025 chưa đạt được kế hoạch đề ra. Sự chậm trễ này làm hạn chế khả năng xoay vòng vốn và gia tăng thêm gánh nặng chi phí tài chính cho Tập đoàn.

Qua giám sát thực tiễn, HĐQT nhận thấy hoạt động quản lý tài chính hiện nay vẫn còn tình trạng phân tán giữa các đơn vị thành viên, dẫn đến tình trạng nguồn lực chưa được điều phối và sử dụng đạt hiệu suất cao nhất. Do đó, nhiệm vụ trọng tâm và cấp bách trong thời gian tới là phải xây dựng và thực thi quyết liệt chiến lược quản trị tài chính tập trung. Việc chuyển đổi mô hình này nhằm nâng cao hiệu quả điều hành tổng thể, kiểm soát chặt chẽ các rủi ro phát sinh, đồng thời đảm bảo dòng vốn lưu động của toàn Tập đoàn được luân chuyển và sử dụng một cách tối ưu, minh bạch nhất.

5. Những dấu ấn năm 2025

5.1 Khẳng định vị thế nhà thầu hạ tầng uy tín, nâng cao năng lực thi công tại các Dự án Chiến lược

Năm 2025, FECON tiếp tục ghi dấu ấn mạnh mẽ trên thị trường khi liên tiếp trúng thầu và triển khai thành công nhiều dự án quy mô lớn, đòi hỏi kỹ thuật thi công đặc biệt phức tạp. Những thành tựu này không chỉ khẳng định năng lực thi công vượt trội mà còn minh chứng cho khả năng huy động nguồn lực và quản trị dự án hiệu quả tại các công trình mang tầm vóc quốc gia.

Lĩnh vực thi công cảng biển và hạ tầng giao thông tiếp tục là mũi nhọn chiến lược mang lại nhiều thành tựu nổi bật. Công ty đã và đang bám sát tiến độ, triển khai hiệu quả Dự án Cảng Mỹ Thủy (Giai đoạn 1) và đồng loạt khởi công nhiều dự án hạ tầng trọng điểm khác vào giai đoạn cuối năm 2025. Việc đảm nhận các dự án trọng yếu này giúp FECON củng cố vững chắc định vị thương hiệu của một nhà thầu hạ tầng hàng đầu, đủ sức cạnh tranh tại các dự án quy mô lớn.

Song song với hạ tầng giao thông, FECON không ngừng mở rộng và ghi dấu ấn tại mảng xây dựng dân dụng và hạ tầng khu công nghiệp. Đối với mảng dân dụng, Công ty đã thể hiện xuất sắc vai trò Tổng thầu tại các công trình có yêu cầu khắt khe về kỹ thuật, chất lượng và an ninh, tiêu biểu là việc hoàn thiện và bàn giao công trình Trụ sở Công an tỉnh Quảng Ninh.

Đặc biệt, năm 2025 cũng mở ra động lực tăng trưởng mới khi Tập đoàn chính thức khởi công dự án Cụm Công nghiệp FECON IP Hiệp Hòa. Đây là minh chứng rõ nét cho năng lực toàn diện của Công ty trong việc đón đầu làn sóng phát triển hạ tầng công nghiệp bền vững tại khu vực miền Bắc.

Các công trình và dự án tiêu biểu nêu trên đóng vai trò quan trọng trong việc hoàn thành các mục tiêu kinh doanh năm 2025, đồng thời tạo tiền đề vững chắc để Tập đoàn hiện thực hóa mục tiêu trở thành Tổng thầu, Nhà thầu chính theo định hướng chiến lược đã đề ra.

5.2 Khẳng định vị thế dẫn đầu của nhà thầu nội địa trong lĩnh vực thi công hạ tầng ngầm và đường sắt đô thị

Năm 2025 được Hội đồng Quản trị đánh giá là một năm bản lề, ghi nhận những cột mốc lịch sử của FECON trong lĩnh vực thi công hạ tầng ngầm và đường sắt đô thị. Bằng việc làm chủ hoàn toàn công nghệ khoan hầm tiên tiến TBM (Tunnel Boring Machine), Công ty đã củng cố vững chắc vị thế nhà thầu nội địa hàng đầu Việt Nam trong mảng công việc đòi hỏi hàm lượng kỹ thuật và độ phức tạp bậc nhất này. Dấu ấn đậm nét và tự hào nhất trong năm qua là việc vận hành thành công máy khoan hầm TBM "thần tốc" về đích tại Ga Hà Nội, hoàn thành trọn vẹn 4km khoan hầm thuộc dự án Tuyến Metro số 3 (Nhổn - Ga Hà Nội). Trong đó, khoảnh khắc TBM số 2 mang tên "Táo bạo" bứt phá tiến vào ga ngầm S10 Cát Linh không chỉ là thành quả cống hiến của tập thể FECON, mà còn là minh chứng cho năng lực thi công vươn tầm quốc

tế của đội ngũ kỹ sư Việt Nam. Sự nỗ lực bám sát tiến độ của dự án cũng đã vinh dự được Thủ tướng Chính phủ trực tiếp ghi nhận trong chuyến công tác kiểm tra công trường.

Tiếp đà thắng lợi rực rỡ từ tuyến Metro số 3, FECON tiếp tục khẳng định năng lực cạnh tranh áp đảo khi xuất sắc trúng thầu và chính thức tham gia khởi công các hạng mục trọng yếu thuộc hai siêu dự án mới: Tuyến đường sắt đô thị số 2 Hà Nội (khu vực Ga Depot Xuân Đỉnh) và Tuyến đường sắt đô thị số 5 Hà Nội (khu vực Depot Sơn Đồng). Việc liên tiếp góp mặt tại các dự án hạ tầng tỷ đô này không chỉ mang tính biểu tượng cho những đóng góp của FECON vào bức tranh giao thông đô thị hiện đại của Thủ đô, mà còn là bước đệm chiến lược vô cùng quan trọng, mở ra một chu kỳ hoạt động và tăng trưởng bứt phá mới cho Công ty.

Những thành quả trên đã khẳng định tính đúng đắn trong chiến lược đầu tư chiều sâu vào công nghệ và con người của HĐQT, biến hạ tầng ngầm trở thành năng lực cạnh tranh cốt lõi không thể thay thế. Đây là bước chuẩn bị hoàn hảo để FECON tự tin đón đầu quy hoạch phát triển mạng lưới đường sắt đô thị quy mô lớn của Chính phủ tại Hà Nội và TP.HCM trong thập kỷ tới.

5.3 Đẩy mạnh triển khai mảng đầu tư phát triển khu công nghiệp và khu đô thị vệ tinh, bất động sản gắn với TOD.

Năm 2025 đánh dấu bước chuyển mình mạnh mẽ của FECON từ khâu chuẩn bị đầu tư sang giai đoạn thực thi quyết liệt tại các dự án bất động sản công nghiệp và khu đô thị vệ tinh. Hội đồng Quản trị đã chỉ đạo Ban Điều hành tập trung tối đa nguồn lực để đẩy nhanh tiến độ pháp lý, giải phóng mặt bằng và thi công hạ tầng tại các dự án trọng điểm đã được công bố, qua đó từng bước hiện thực hóa chiến lược đa dạng hóa nguồn thu, mang lại dòng tiền và lợi nhuận bền vững cho Tập đoàn.

Đối với mảng bất động sản đô thị, dự án Khu đô thị Nam Thái (tên thương mại: Square City) tại Phổ Yên, Thái Nguyên tiếp tục là điểm sáng. Kế thừa việc hoàn thiện các thủ tục pháp lý và đủ điều kiện mở bán từ năm trước, trong năm 2025, Công ty đã tập trung nguồn lực đẩy mạnh công tác marketing và kinh doanh bán hàng. Song song với việc thi công hoàn thiện đồng bộ hệ thống hạ tầng kỹ thuật trên các phần diện tích đất đã được giao, các chiến lược bán hàng linh hoạt đã được triển khai nhằm đẩy nhanh tốc độ hấp thụ của thị trường, bắt đầu thu về dòng tiền thực tế và đóng góp trực tiếp vào chỉ tiêu lợi nhuận chung của toàn Tập đoàn.

Trong mảng hạ tầng khu công nghiệp, hai dự án trọng điểm tại Bắc Giang đã ghi nhận những cột mốc tiến độ vô cùng quan trọng. Tại dự án Cụm công nghiệp Danh Thắng – Đoan Bái (quy mô 75ha), Công ty tập trung cao độ cho công tác đền bù, giải phóng mặt bằng và tổ chức thi công xây dựng hạ tầng kỹ thuật. Tiến độ bám sát kế hoạch đã tạo tiền đề vững chắc để dự án sớm đủ điều kiện đón các nhà đầu tư thứ cấp vào thuê đất. Đặc biệt, đối với dự án quy mô lớn Khu công nghiệp Hòa Yên (256,68ha), năm 2025 là năm bản lề khi Tập đoàn dồn lực giải quyết các thủ tục pháp lý phức tạp và đẩy nhanh tiến độ giải phóng mặt bằng hướng tới việc chính thức khởi công vào đầu tháng 04/2026. Đây là một sự kiện mang tính biểu tượng, khẳng định năng lực phát triển KCN của FECON và hứa hẹn sẽ là nguồn lực chính đóng góp đột phá vào doanh thu và lợi nhuận của Công ty trong giai đoạn tới.

Bên cạnh việc tập trung nguồn lực đưa các dự án hiện hữu về đích, Hội đồng Quản trị cũng chỉ đạo sát sao công tác phát triển quỹ đất gối đầu để chuẩn bị cho chu kỳ tăng trưởng dài hạn. Đặc biệt, chiến lược đầu tư giai đoạn 2026-2030 cũng đã xác định ra 3 mảng dự án mà Công ty sẽ tập trung phát triển, bao gồm BĐS khu công nghiệp, BĐS đô thị vệ tinh và các dự án BĐS gắn với mô hình TOD. Điều này giúp công ty sẽ tập trung được nguồn lực, tránh việc đầu tư dàn trải. Trong năm 2025, Công ty đã tích cực nghiên cứu, khảo sát và theo đuổi các bước pháp lý ban đầu đối với hàng loạt dự án hạ tầng công nghiệp và khu đô thị mới tại các tỉnh thành có tiềm năng kinh tế lớn. Việc chủ động phát triển các dự án tiềm năng này đang được thực hiện một cách bài bản, bảo mật và tuân thủ chặt chẽ định hướng đầu tư cốt lõi, đảm bảo FECON

luôn có sẵn pipelines (danh mục dự án) chất lượng cao sẵn sàng triển khai trong giai đoạn 2026 - 2030.

5.4 Ghi danh với nhiều giải thưởng uy tín

Năm 2025, FECON tiếp tục khẳng định vị thế trong lĩnh vực xây dựng – hạ tầng với loạt giải thưởng uy tín ở cả cấp độ doanh nghiệp, nhân sự và đóng góp cho nền kinh tế.

FECON lần thứ 8 liên tiếp nằm trong Top 10 Nhà thầu Xây dựng Uy tín do Vietnam Report công bố; đồng thời được Báo Tài chính – Đầu tư và VietResearch vinh danh trong Top 10 Doanh nghiệp tạo giá trị hàng đầu Việt Nam 2025 – Ngành Xây dựng.

Ở mảng nhân sự, FECON được CareerViet trao giải Enterprise of Choice 2025, với ba hạng mục: Top 4 trải nghiệm ứng tuyển, Top 5 doanh nghiệp được yêu thích nhất ngành Xây dựng – VLXD, và Top 89 doanh nghiệp được yêu thích nhất khối Doanh nghiệp lớn.

Đáng chú ý, FECON lọt Top Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam 2025 do Anphabe bình chọn, giữ vững Số 1 ngành Xây dựng/Kiến trúc năm thứ ba liên tiếp và đứng Top 51/100 toàn quốc, tăng 12 bậc so với năm 2024 – cho thấy sức hút ngày càng lớn của thương hiệu tuyển dụng FECON.

Cùng năm, FECON ghi danh trong Top 200 doanh nghiệp nộp ngân sách lớn nhất Việt Nam (VNTAX 200), khẳng định vai trò đóng góp tích cực cho ngân sách Nhà nước.

Đặc biệt, FECON là nhà thầu xây dựng duy nhất tham gia Triển lãm "Rạng rỡ Việt Nam – 80 năm Hành trình Độc lập, Tự do, Hạnh phúc", mang tới mô hình robot đào hầm TBM và các công nghệ nền – móng tiên tiến, thể hiện tầm vóc doanh nghiệp Việt trong kiến tạo hạ tầng quốc gia.

5.5 Không ngừng nghiên cứu, ưu tiên phát triển khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo

Năm 2025 đánh dấu bước phát triển nổi bật của FECON trong lĩnh vực công nghệ nền móng và công trình ngầm. Bên cạnh việc duy trì chương trình F-Ideas và tổ chức định kỳ FECON Innovation Day (18/6), Công ty đã đăng cai tổ chức Hội nghị Việt – Trung về Giếng sâu, Cọc đường kính lớn và Công nghệ nền móng sâu 2025, quy tụ các chuyên gia, nhà khoa học và doanh nghiệp hàng đầu trong ngành. Hội nghị là diễn đàn chuyên môn quan trọng, góp phần cập nhật xu hướng công nghệ mới, thúc đẩy hợp tác quốc tế và khẳng định vị thế của FECON trong lĩnh vực nền móng – công trình ngầm tại Việt Nam.

Hoạt động đổi mới sáng tạo của FECON tiếp tục được ghi nhận ở cấp Thành phố và Trung ương. Tại Lễ tuyên dương "Sáng kiến, sáng tạo trong CNVCLĐ Thủ đô" và trao giải "Hội thi Thợ giỏi Thành phố Hà Nội lần thứ IV – năm 2025" do Liên đoàn Lao động Thành phố Hà Nội phối hợp cùng UBND Thành phố tổ chức, FECON vinh dự được xướng tên ở nhiều hạng mục quan trọng:

• 04 sáng kiến tiêu biểu trong tổng số 100 sáng kiến được vinh danh toàn Thành phố, tập trung vào chuyển đổi số và cải tiến kỹ thuật thi công;

• 03 giải thưởng Thợ giỏi Thành phố Hà Nội năm 2025 ở các nội dung Hàn điện, Hàn CO_2 & TIG;

Đặc biệt, sáng kiến "Biện pháp trượt TBM qua ga ngầm bằng hệ bánh xe (trolley) và hệ kẹp (clamp)" đã xuất sắc đạt Giải Nhất Hội thi Sáng tạo Kỹ thuật Thành phố Hà Nội năm 2025. Giải pháp này được ứng dụng thực tế tại dự án Metro Line 3 Hà Nội, góp phần tối ưu tiến độ, an toàn và hiệu quả thi công công trình ngầm đô thị. Thành tích này thể hiện rõ năng lực làm chủ công nghệ thi công hầm và tinh thần đổi mới sáng tạo của đội ngũ kỹ sư FECON.

Thông qua các hoạt động nghiên cứu, hội nghị chuyên ngành và hệ thống sáng kiến cải tiến nội bộ, FECON tiếp tục củng cố năng lực công nghệ lõi, hướng tới mục tiêu trở thành doanh nghiệp hàng đầu trong lĩnh vực nền móng và công trình ngầm tại khu vực.

5.6 Không ngừng phát triển văn hóa doanh nghiệp và lan toả giá trị cộng đồng bền vững

Với hơn 21 năm hình thành và phát triển, FECON luôn kiên định quan điểm: con người là tài sản quý giá nhất của doanh nghiệp. Trong năm 2025, giai đoạn bản lề của Chiến lược 2025–2030, Công ty đặc biệt tập trung nâng cao chất lượng đội ngũ, hoàn thiện hệ thống chính sách nhân sự và củng cố văn hóa doanh nghiệp.

Các chương trình đào tạo chuyên môn, đào tạo lãnh đạo, phát triển năng lực quản lý dự án được triển khai đồng bộ, gắn với định hướng xây dựng đội ngũ "Kỷ luật – Chuyên nghiệp – Phụng sự". Văn hóa phụng sự không chỉ được truyền thông nội bộ mà được cụ thể hóa bằng các chương trình hành động, chuẩn hóa quy trình làm việc và nâng cao trách nhiệm cá nhân.

FECON hướng tới xây dựng môi trường làm việc minh bạch, công bằng và khuyến khích sáng tạo, nơi mỗi cán bộ, nhân viên được tạo điều kiện phát huy tối đa năng lực, đồng hành cùng sự phát triển dài hạn của doanh nghiệp.

Với vai trò là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực hạ tầng và xây dựng trên phạm vi cả nước, FECON nhận thức rõ trách nhiệm của mình đối với môi trường và xã hội. Công ty chủ động triển khai các giải pháp tối ưu hóa tiêu hao nhiên liệu, kiểm soát phát thải trong quá trình thi công và sản xuất kinh doanh. Chuỗi cung ứng được rà soát theo hướng ưu tiên vật liệu thân thiện môi trường, tăng cường sử dụng các giải pháp kỹ thuật giúp tiết kiệm tài nguyên và nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng. Song song với mục tiêu tăng trưởng và hiệu quả kinh doanh, FECON xác định trách nhiệm xã hội là một trụ cột quan trọng trong chiến lược phát triển dài hạn. Trong năm 2025, Công ty tiếp tục duy trì và mở rộng các chương trình vì cộng đồng, tập trung vào giáo dục, an sinh xã hội và chăm lo đời sống người dân tại các địa phương nơi doanh nghiệp triển khai dự án.

Bên cạnh các hoạt động cộng đồng, FECON đặc biệt chú trọng chăm lo đời sống cán bộ nhân viên. Trước ảnh hưởng của các cơn bão số 10 và 11 trong năm 2025 gây thiệt hại tại nhiều tỉnh phía Bắc và miền Trung, Ban Chấp hành Công đoàn Công ty đã phối hợp với các đơn vị rà soát, thăm hỏi và hỗ trợ kịp thời các gia đình CBNV bị ảnh hưởng. Các đoàn công tác đã trực tiếp đến thăm hỏi, động viên và trao quà hỗ trợ, thể hiện tinh thần "tương thân tương ái – nghĩa tình đồng đội", đồng thời góp phần lan tỏa văn hóa gắn kết và sẻ chia trong đại gia đình FECON.

FECON còn tích cực tham gia và đóng góp vào các hoạt động công tác xã hội khác như: Tri ân các gia đình có công với Cách mạng, dâng hương tưởng niệm các anh hùng liệt sỹ, hiến máu nhân đạo,...

Thông qua các chương trình hành động cụ thể và liên tục, FECON hướng tới mục tiêu tăng trưởng gắn liền với trách nhiệm xã hội, đóng góp thiết thực cho sự phát triển bền vững của cộng đồng và đất nước

II. MỤC TIÊU SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2026

1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư năm 2026

1.1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026

Năm 2026, thị trường xây dựng được dự báo sẽ phát triển mạnh mẽ hơn để hướng tới nhiều cơ hội bứt phá hơn. HĐQT sẽ đôn đốc, giám sát Ban điều hành công ty thực hiện các kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026.

Với các dự án bản lề có quy mô lớn đã được ký kết trong nửa cuối năm 2025, Ban lãnh đạo Công ty xây dựng Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 với các chỉ tiêu chính như sau:

Các chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2025	Kế hoạch năm 2026 đề xuất	Tăng trưởng theo KH đề xuất
Doanh thu hợp nhất	tỷ đồng	4.862	5.600	15%
Doanh thu Công ty mẹ	tỷ đồng	2.874	3,500	22%
Lợi nhuận sau thuế hợp nhất	tỷ đồng	95	250	163%
Lợi nhuận sau thuế Công ty mẹ	tỷ đồng	11	60	445%
LNST của cổ đông Công ty mẹ	tỷ đồng	32	200	525%
EPS hợp nhất	đồng/CP	201	1.115	455%

1.2. Danh mục dự án đang nghiên cứu phát triển và triển khai đầu tư

	DỰ ÁN	TMĐT DỰ KIẾN (tỷ đồng)	% FECON DỰ KIẾN	GHI CHÚ
	1. DỰ ÁN HOÀN THÀNH PHÁP LÝ ĐẦU TƯ			
1	Khu đô thị Square City (Thành phố Phổ Yên)	3.064	100.0%	Đang vận hành kinh doanh khai thác
2	Cụm CN Danh Thắng - Đoan Bái	954	51.0%	Đang vận hành kinh doanh khai thác
3	Khu Công nghiệp Hòa Yên	3.700	36.0%	Khởi công vào tháng 04/2026
4	Dự án điện gió QVST 30MW	1.500	51.0%	Đang vận hành khai thác
5	Dự án BOT tuyến tránh Phủ Lý	2.050	24.2%	Đang vận hành khai thác
6	Dự án khu du lịch sinh thái tại Cao Bằng		97.2%	Quy mô đất 82ha Đang trong giai đoạn tìm kiếm NĐT để chuyển nhượng.
	2. DỰ ÁN ĐANG PHÁT TRIỂN MỚI			
1	Dự án khu đô thị tại Hưng Yên	16.000		Diện tích đất 218 ha Dự án đã được phê duyệt quy hoạch 1/500. Hiện đang triển khai các công tác để đạt pháp lý đầu tư trong năm 2026.
2	Các dự án BĐS đô thị và CN khác			Tổng quy mô đất 340 ha Tập trung phát triển các dự án BĐS đô thị hiệu quả tại các đô thị vệ tinh, các dự án theo định hướng TOD và các dự án BĐS công nghiệp tiềm năng.
3	Các dự án năng lượng			Tổng quy mô công suất 730MW Nghiên cứu đầu tư phát triển điện mặt trời tại Bình Thuận, điện gió tại Gia Lai, Vũng Tàu,…
4	Các dự án HTGT khác			Một số các dự án theo quy hoạch các tuyến Metro tại HN và TP HCM

2. Định hướng hoạt động, các nhiệm vụ trọng tâm 2026

2.1. Cải thiện hiệu quả tài chính Tập đoàn

Bước sang năm 2026, Hội đồng Quản trị xác định việc củng cố và cải thiện mạnh mẽ hiệu quả tài chính là nhiệm vụ trọng tâm, tạo nền tảng vững chắc cho mọi hoạt động sản xuất kinh doanh và sự phát triển bền vững của Tập đoàn. Để hiện thực hóa mục tiêu này, việc khơi thông dòng tiền thông qua công tác thu hồi công nợ được đặt lên ưu tiên hàng đầu. Ban Điều hành được yêu cầu áp dụng linh hoạt, đa dạng các biện pháp xử lý đối với nhóm nợ tồn đọng, nợ khó đòi từ các năm trước, đồng thời gắn trách nhiệm thu hồi nợ với từng cá nhân lãnh đạo phụ trách. Cùng với đó, quá trình nghiệm thu, thanh quyết toán tại các dự án đang triển khai phải được đẩy nhanh tối đa nhằm thu hồi vốn kịp thời. Dòng tiền thu về sẽ được quản lý thông qua chiến lược quản trị tài chính tập trung, đảm bảo việc điều phối vốn lưu động giữa Công ty mẹ và các đơn vị thành viên diễn ra minh bạch, đạt hiệu suất cao nhất và dứt điểm tình trạng thiếu hụt vốn cục bộ gây ảnh hưởng đến tiến độ các dự án trọng điểm.

Song song với các nỗ lực gia tăng dòng tiền vào, Tập đoàn sẽ thắt chặt kỷ luật tài chính trên toàn hệ thống để tối ưu hóa và kiểm soát khắt khe chi phí. Quá trình này bắt đầu từ việc rà soát, tinh gọn tối đa các khoản chi phí quản lý doanh nghiệp chưa thực sự cần thiết, cho đến việc kiểm soát chặt chẽ hao hụt vật tư, bảo vệ kế hoạch ngân sách tại từng dự án thi công. Các chỉ số về tỷ suất lợi nhuận dự án phải được cập nhật liên tục để Ban Điều hành có biện pháp can thiệp ngay khi xuất hiện rủi ro vượt ngân sách. Trên cơ sở tối ưu hóa nội lực, FECON sẽ chủ động làm việc với các tổ chức tín dụng để tái cấu trúc danh mục nợ vay, tối ưu hóa chi phí lãi vay trong bối cảnh vĩ mô hiện tại. Đồng thời, Tập đoàn sẽ tiếp tục đa dạng hóa các kênh huy động vốn, gia tăng hạn mức tín dụng và không ngừng tìm kiếm, mở rộng hợp tác với các đối tác tài chính chiến lược nhằm bảo đảm nguồn lực vững chắc cho cả mục tiêu ngắn hạn và dài hạn.

Cuối cùng, để tối đa hóa hiệu quả sử dụng vốn, bức tranh đầu tư của Tập đoàn sẽ được rà soát và cấu trúc lại theo hướng tinh gọn và thực chất hơn. Ban Tài chính kế toán Tập đoàn được giao nhiệm vụ sàng lọc khắt khe các cơ hội đầu tư mới, đảm bảo chỉ triển khai các dự án hoàn toàn phù hợp với năng lực lõi và sức khỏe tài chính hiện tại. Đặc biệt, Hội đồng Quản trị yêu cầu Ban Điều hành kiên quyết đẩy nhanh tiến độ thoái vốn tại các dự án nằm trong danh mục đã được phê duyệt định hướng. Quá trình thoái vốn này phải được thực hiện quyết liệt nhằm nhanh chóng thu hồi dòng tiền, giảm gánh nặng chi phí tài chính và tạo dư địa để Tập đoàn tái đầu tư vào các mảng chiến lược có biên lợi nhuận cao hơn.

2.2 Đảm bảo vận hành thông suốt trong chuỗi giá trị kinh doanh của Tập đoàn, từ quản lý dự án tới thi công trực tiếp

Để hiện thực hóa các mục tiêu tăng trưởng và đáp ứng yêu cầu khắt khe của các dự án trọng điểm, Hội đồng Quản trị định hướng việc tối ưu hóa toàn bộ chuỗi giá trị kinh doanh là nhiệm vụ cốt lõi trong năm 2026. Nền tảng của chuỗi giá trị này bắt đầu từ việc tối ưu hóa năng lực quản lý dự án. Theo đó, Tập đoàn sẽ tập trung kiện toàn chất lượng nhân sự tại các Ban Điều hành, đặc biệt chú trọng công tác đào tạo thực chiến để nâng cao khả năng xử lý rủi ro và nhạy bén thương mại cho đội ngũ quản lý cấp trung. Song song với yếu tố con người, hệ thống quy trình quản lý dự án sẽ được rà soát và chuẩn hóa, kết hợp đẩy mạnh ứng dụng công nghệ và chuyển đổi số vào công tác giám sát thời gian thực, điều hành nhằm đảm bảo tính minh bạch, chính xác của dữ liệu sản xuất.

Tiếp nối khâu quản lý, công tác hậu cần và chuỗi cung ứng được xác định là mạch máu duy trì nhịp độ thi công liên tục. Trong chiến lược dài hạn, FECON hướng tới việc từng bước xây dựng và phát triển một hệ sinh thái bền vững, quy tụ các nhà thầu phụ và nhà cung cấp uy tín, chất lượng, sẵn sàng đồng hành cùng các mảng kinh doanh mũi nhọn. Ban Điều hành được giao nhiệm vụ không ngừng nâng cao hiệu quả đàm phán thương mại và năng lực dự báo thị trường. Việc này nhằm đảm bảo quá trình cung ứng vật tư, thiết bị luôn vận hành thông suốt, giảm thiểu tối đa rủi ro đứt gãy, qua đó kiểm soát và tối ưu hóa chi phí đầu vào ngay từ giai đoạn khởi động dự án.

Mắt xích cuối cùng, đồng thời là nơi trực tiếp tạo ra doanh thu và khẳng định thương hiệu Tập đoàn, chính là năng lực thi công trực tiếp trên các công trường. Năm 2026, Công ty sẽ tiếp tục chiến lược phát triển nguồn lực thiết bị một cách chọn lọc và khoa học, đảm bảo cấu hình và số lượng phù hợp với đặc thù kỹ thuật của các siêu dự án đang triển khai. Mục tiêu xuyên suốt là nâng cao chất lượng thi công và khai thác tối đa năng suất của hệ thống máy móc đặc chủng. Bên cạnh bài toán kinh tế, Hội đồng Quản trị đặc biệt quán triệt yêu cầu phát triển bền vững thông qua việc kiểm soát nghiêm ngặt các quy định về an toàn lao động và bảo vệ môi trường (HSE). Việc duy trì kỷ luật an toàn tuyệt đối trên mọi công trường là tiêu chuẩn không thể thỏa hiệp, góp phần bảo vệ nguồn lực con người và uy tín của FECON trên thị trường. Tổng mức đầu tư máy móc thiết bị dự kiến 390 tỷ, kế hoạch như sau:

STT	Tên tài sản	Công ty
1	Đầu tư mua sắm 2 máy TBM	FCN
2	Máy ủi Komatsu D65	FCIC
3	Máy ủi Komatsu D41	
4	Máy Komatsu D31	
5	Máy xúc lốp 140	
6	Xúc Komatsu PC200-8	
7	Ô tô tưới nước 9 -12m3	
8	Cần trục bánh xích loại 50-70 tấn	
9	Cẩu tự hành 10-15 tấn (5 đốt cần)	
10	Đà giáo thép hình 200 tấn	
11	Các thiết bị, vật tư cho hệ thống phụ trợ TBM/Auxiliary devices for TBM	FRU
12	Máy cơ sở PD135, DH658/Base machine - PD135, DH658	
13	Đầu khoan RAS và thiết bị phụ trợ/RAS Auger and auxiliary equipment	
14	Thiết bị Jet Grouting BDJ/BDJ Equipment	
15	Thiết bị trộn nông SCM/SCM shallow mixing equipment	
16	Cẩu bánh xích 80 tấn	FMS
17	Tank bentonite 33m3	
18	Tank bentonite 28m3	
19	Bộ ống đổ bê tông D273	
20	Tôn tấm 2mx6mx 22mm	
21	Nâng cấp tầng 3 nhà điều hành xưởng LS phục vụ đào tạo TBM	
22	Máy xúc đào PC450	FHĐ
23	Máy xúc lật Liugong 855H	
24	Máy khoan đất sâu 96m	FCS
25	Cần trục bánh xích (cẩu phục vụ) 50Tấn-60Tấn	
26	Cần trục bánh xích (cẩu phục vụ) 80Tấn	
27	Máy đào bánh xích	
28	Silo chứa bentonite	
29	Tôn lót	
30	Tank chứa đất 12m3	
31	Tank chứa bentonite 28-30m3	
32	Bơm hút đáy 45kw	
33	Bơm chìm 22kw	
34	Máy phát nước	
35	Máy sàng cát	
36	Máy khoan đá SANY -XCMG	FPL

STT	Tên tài sản	Công ty
37	Máy khoan đất Sany- XCMG	
38	Máy khoan đá SANY -XCMG	
39	Máy cạp tường vây SANY -XCMG - SUNWARD	
40	Cần khoan đá 508	
41	Cần khoan đất 508	
42	Cẩu cần trục bánh xích	
43	Cần khoan đất 377	
44	Máy phát điện 300KVA	
45	Máy nén khí	
46	Thiết bị phụ trợ(gầu- sing- tôn lót-máy hàn-ống đổ- bơm...)	
47	Xà lan Boontong	
48	Máy xúc PC200-8	

2.3. Nâng cao hiệu quả phát triển kinh doanh, trúng thầu các dự án trọng điểm

Để nâng cao hiệu quả phát triển kinh doanh và gia tăng tỷ lệ trúng thầu tại các dự án trọng điểm, Tập đoàn xác định yếu tố con người là nền tảng cốt lõi. Theo đó, nhiệm vụ hàng đầu trong năm 2026 là xây dựng lực lượng nhân sự tinh nhuệ, hoàn thành dứt điểm việc tuyển dụng các vị trí chủ chốt chuyên trách phát triển kinh doanh các mảng chiến lược mũi nhọn. Đi kèm với đó là việc chuẩn hóa quy trình tiếp cận thị trường, phân công rõ ràng, minh bạch trách nhiệm của từng cấp lãnh đạo phụ trách dự án. HĐQT cũng đặc biệt yêu cầu Ban Tổng giám đốc phải chú trọng khâu đánh giá, sàng lọc dự án từ sớm, đồng thời liên tục tổng kết bài học kinh nghiệm sau mỗi kỳ đấu thầu. Động thái này nhằm mục tiêu tối ưu hóa giá dự thầu thông qua việc liên tục cải tiến biện pháp thi công và kiểm soát chặt chẽ chi phí so với hồ sơ mời thầu ban đầu. Toàn bộ hoạt động này phải được giám sát bởi một hệ thống quản trị dữ liệu minh bạch, đòi hỏi 100% các đơn vị thành viên tuân thủ tuyệt đối việc báo cáo số liệu thị trường và tỷ suất lợi nhuận gộp dự kiến.

Trên nền tảng nội lực vững chắc đó, FECON sẽ dồn lực bứt phá tại các mảng chiến lược mang tính bước ngoặt của quốc gia như: đường sắt tốc độ cao, đường sắt đô thị, công trình hạ tầng ngầm, công nghiệp nặng và năng lượng đồng thời đẩy nhanh triển khai đầu tư và bán hàng các dự án Khu công nghiệp mà FECON là Chủ đầu tư. Để đáp ứng các tiêu chuẩn kỹ thuật khắt khe của nhóm dự án tỷ đô này, Tập đoàn chủ trương nâng cấp toàn diện năng lực hồ sơ dự thầu. Công ty sẽ khẩn trương hoàn thiện năng lực pháp lý chuyên biệt, kiện toàn năng lực thiết kế (Engineering), xây dựng các phương án tổ chức thi công tiên tiến và bổ sung đầy đủ các chứng chỉ ngành nghề chuyên sâu. Hơn thế nữa, FECON sẽ tích cực tham gia sâu rộng vào các tổ chức, hội khoa học và nghề nghiệp uy tín để mở rộng không gian kết nối, chủ động nắm bắt xu hướng và ưu tiên tiếp cận các công nghệ thi công mới nhất trên thế giới.

Bên cạnh việc tự thân nâng cấp năng lực, chiến lược kết nối ngoại lực sẽ được triển khai quyết liệt để làm chủ cuộc chơi tại các siêu dự án. Tập đoàn định hướng xây dựng một mạng lưới khách hàng chiến lược gắn bó dài hạn, đồng thời chủ động tìm kiếm cơ hội liên danh, liên kết với các tổng thầu hàng đầu trong nước cũng như các tổng thầu EPC quốc tế nhằm tạo sức mạnh cộng hưởng khi tham gia đấu thầu. Đáng chú ý, để rút ngắn thời gian thâm nhập và đáp ứng nhanh chóng mục tiêu phát triển mảng đường sắt tốc độ cao, đường sắt đô thị và công trình ngầm, HĐQT sẽ đặc biệt ưu tiên công tác nghiên cứu và triển khai hoạt động mua bán sáp nhập (M&A) hoặc liên danh liên kết với các Doanh nghiệp lớn trong và ngoài nước để cùng một lúc có thể tham gia vào các dự án đường sắt đô thị với vai trò là thành viên Tổ hợp nhà thầu EPC và thành viên Tổ hợp nhà đầu tư các dự án TOD tiềm năng. Tham gia vào các dự án đường sắt nói chung và đường sắt đô thị nói riêng sẽ giúp FECON nhanh chóng tích hợp nguồn lực, củng

cố vị thế dẫn đầu trong thi công ngầm đô thị và công trình đường sắt, đồng thời cải thiện bứt phá nền tảng tài chính thông qua các dự án BĐS TOD có tính thanh khoản cao.

2.4. Phát triển nguồn lực và xây dựng văn hóa doanh nghiệp

Xác định con người là tài sản quý giá nhất và là động lực cốt lõi để hiện thực hóa tầm nhìn chiến lược vươn tầm, Hội đồng Quản trị đặt trọng tâm đặc biệt vào việc kiện toàn nguồn nhân lực và làm sâu sắc thêm bản sắc văn hóa FECON trong năm 2026. Nhiệm vụ đầu tiên là rà soát toàn diện và cập nhật khung năng lực đối với đội ngũ quản lý từ cấp trung trở lên, đảm bảo sự tương thích tuyệt đối với các mục tiêu kinh doanh trong chu kỳ mới. Công ty sẽ quyết liệt triển khai các chương trình đào tạo chuyên sâu nhằm nâng tầm lãnh đạo, đồng thời kiên quyết sàng lọc, thay thế những nhân sự không còn đáp ứng được tốc độ phát triển và yêu cầu khắt khe của hệ thống. Song song với việc mài giũa nội lực, Tập đoàn sẽ đẩy mạnh thu hút và xây dựng cơ chế bổ sung đối với nguồn lực Quản lý dự án, tuyển dụng bổ sung đội ngũ chuyên gia, nhân sự chủ chốt tinh nhuệ. Việc này nhằm chuẩn bị sẵn sàng nguồn lực thực chiến mạnh mẽ cho các mảng chiến lược mũi nhọn, đảm bảo bộ máy luôn trong trạng thái sẵn sàng cho mọi dự án trọng điểm.

Để đội ngũ nhân sự phát huy tối đa năng lực, môi trường làm việc và hệ thống quản trị vận hành sẽ được tối ưu hóa đồng bộ. Cấu trúc tổ chức của Tập đoàn tiếp tục được tinh gọn theo hướng thiết kế rõ ràng, phân định minh bạch chức năng và nhiệm vụ đến từng cá nhân, phòng ban nhằm triệt tiêu sự chồng chéo trong phối hợp. Bên cạnh đó, chuyển đổi số tiếp tục được ứng dụng sâu rộng như một đòn bẩy để nâng cao hiệu suất lao động toàn diện. Hội đồng Quản trị chỉ đạo Ban Điều hành quyết liệt triển khai dự án "Văn phòng, công trường không giấy", hướng tới việc xây dựng một môi trường làm việc thông minh, tối ưu hóa thời gian xử lý công việc và tiết giảm tối đa các chi phí vận hành thường xuyên.

Hội tụ cùng sự chuyên nghiệp của hệ thống quản trị là sức mạnh tinh thần đến từ văn hóa doanh nghiệp. Trong năm 2026, FECON sẽ triển khai sâu rộng các chương trình củng cố văn hóa gắn kết, kiến tạo một khối thống nhất từ Công ty mẹ đến toàn bộ các đơn vị thành viên. Trọng tâm của việc xây dựng văn hóa giai đoạn này là thiết lập một môi trường làm việc hướng tới năng suất cao, trong đó sự tuân thủ kỷ luật, kỷ cương trên toàn hệ thống được siết chặt. Hơn lúc nào hết, tinh thần "lãnh đạo làm gương" phải được thể hiện rõ nét từ cấp quản lý cao nhất. Hội đồng Quản trị tin tưởng rằng, một tổ chức kỷ luật, không ngừng học hỏi và gắn kết chặt chẽ chính là nền tảng vững chắc nhất để Tập đoàn tự tin đương đầu với mọi thách thức, hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu Đại hội đồng Cổ đông giao phó.

III. CÁC NỘI DUNG XIN THÔNG QUA TẠI ĐHĐCĐ THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Công ty Cổ phần FECON trình Đại hội đồng Cổ đông xem xét và thông qua các nội dung thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026 bao gồm:

- Tờ trình về việc Thông qua các Báo cáo: Báo cáo của HĐQT năm 2025, kế hoạch năm 2026; Báo cáo của BKS năm 2025; Báo cáo tài chính hợp nhất và Báo cáo tài chính riêng năm 2025;

- Tờ trình về việc Thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 và thông qua quyết toán mức lương, thù lao của HĐQT và BKS năm 2025;

- Tờ trình về việc Thông qua kế hoạch kinh doanh năm 2026, kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026 và mức lương, thù lao và tiền thưởng dự kiến cho HĐQT và BKS năm 2026;

- Tờ trình về việc Thông qua danh sách để lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2026.

- Tờ trình về việc Thông qua việc miễn nhiệm và bầu thay thế thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2024-2029

- Tờ trình về việc thông qua việc thay đổi tên Công ty, bổ sung ngành nghề kinh doanh, sửa đổi Điều lệ Công ty, Quy chế hoạt động HĐQT Công ty.

- Tờ trình về việc Thông qua Phương án phát hành tăng vốn Chủ sở hữu Công ty.

Trên đây là Báo cáo của HĐQT FECON năm 2025 cùng với định hướng hoạt động và kế hoạch kinh doanh năm 2026, kính báo cáo ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 xem xét, thông qua.

Thay mặt Hội đồng quản trị, tôi xin trân trọng cảm ơn tới toàn thể CBNV trong Tập đoàn, các đối tác, khách hàng đã góp phần tạo nên những thành quả của Công ty trong năm qua, tiếp tục chung tay phát triển Công ty theo hướng bền vững, mang lại lợi ích ngày càng cao cho cổ đông và người lao động trong những năm tới.

Xin chân thành cảm ơn sự ủng hộ và tín nhiệm của Quý vị Cổ đông, đặc biệt là các cổ đông chiến lược đã dành cho HĐQT và Ban điều hành Công ty, chúng tôi xin cam kết sẽ nỗ lực hơn nữa để tạo nên các thành quả kinh doanh bứt phá trong thời gian tới!

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- *Như kính gửi;*
- *HĐQT; BKS; Ban TGĐ;*
- *Lưu VT, VP HĐQT.*

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH

M.S.D.N: 0100[illegible] - C.T.C.P
CÔNG TY CỔ PHẦN FECON
TP. HÀ NỘI - VIỆT NAM

PHẠM VIỆT KHOA