BÁO CÁO TÌNH HÌNH CHI TRẢ THÙ LAO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ THU NHẬP BAN GIÁM ĐỐC NĂM 2025

A. Mức thù lao đã được ĐHCĐ 2025 thông qua

1. Mức thù lao cố định hàng tháng cho các thành viên độc lập:

a. Mức thù lao cố định hàng tháng cho thành viên độc lập kiêm Chủ tịch Ủy Ban kiểm toán: 17.000.000 đồng/tháng – mức trước thuế

b. Mức thù lao cố định hàng tháng cho thành viên độc lập kiêm thành viên Ủy Ban kiểm toán: 12.000.000 đồng/tháng – mức trước thuế.

2. Mức thù lao theo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 cho các thành viên HĐQT khác, ngoại trừ các thành viên độc lập.

a. Số ngày công cần thiết để thực hiện nhiệm vụ thành viên HĐQT:
5 ngày/tháng x 12 tháng = 60 công/năm

b. Mức thù lao cho 1 ngày công: 2.000.000 đồng.

c. Số lượng thành viên HĐQT không là thành viên độc lập: 6 (sáu)

d. Tổng mức thù lao cho HĐQT năm 2025:

- Trường hợp Công ty đạt từ 50% kế hoạch lợi nhuận được thông qua tại ĐHCĐ trở lên, tổng mức thù lao bằng:
2.000.000 đồng x 60 công x 6 người x tỷ lệ hoàn thành kế hoạch lợi nhuận
- Trường hợp Công ty có lợi nhuận nhưng đạt dưới 50% kế hoạch lợi nhuận được thông qua tại ĐHCĐ, tổng mức thù lao là:
2.000.000 đồng x 60 công x 6 người x 50% = 360.000.000 đồng
- Trường hợp Công ty không có lợi nhuận hoặc bị lỗ: HĐQT không hưởng thù lao

e. Thù lao HĐQT tính theo số lượng thành viên thực tế.

REPORT ON PAYMENT OF COMPENSATION FOR BOARD OF DIRECTORS AND WAGES IN MANAGEMENT BOARD IN 2025

A. Compensation level approved by GSM 2025

1. Monthly fixed compensation of Independent Members:

a. Monthly fixed compensation for the Independent Member cum Chairman of Audit Committee: 17,000,000 VND/month - gross

b. Monthly fixed compensation for Independent Members cum members of Audit Committee: 12,000,000 VND /per month –gross

2. Compensation based on business performance in 2025 for other members of BOD, except Independent Members:

a. The number of compulsory workdays to execute BOD's functions:
5 workdays/month x 12 months = 60 workdays/year

b. Compensation of 1 workday: 2,000,000 VND

c. Number of non-independent BOD's members: 6 (six)

d. Total compensation of BOD in 2025:

- In case the Company's performance reaches 50% or over of the profit target approved by GSM, total compensation is calculated by:
2,000,000 VND x 60 workdays x 6 members x ratio of profit performance
- In case of Company's performance obtains under 50% of the profit target approved by GSM, total compensation is calculated by:
2,000,000 VND x 60 workdays x 6 members x 50% = 360,000,000 VND
- In case the Company has no profit or loss: BOD shall not receive compensation

e. The compensation shall be calculated based on the actual numbers of BOD.

B. Chi trả thù lao năm 2025

1. Đối với thành viên độc lập HĐQT:

Tổng mức thù lao thành viên độc lập năm 2025: (17.000.000 + 12.000.000 x 2 thành viên) x 12 tháng = 492.000.000 đồng.

2. Đối với thành viên HĐQT còn lại:

- Tỷ lệ hoàn thành so với kế hoạch lợi nhuận: 97,33%
- Tổng mức thù lao HĐQT năm 2025: 2.000.000 đồng x 60 công x 6 người x 97,33 %= 700.776.000 đồng

B. Compensation payment in 2025

1. Compensation of independent BOD:

Total compensation of independent members in 2025:

*(17,000,000 + 12,000,000 * 2 members) x 12 months = 492,000,000 VND.*

2. Compensation of other BOD's members:

- Performance rate compared with profit target: 97.33%
- Total compensation for BOD in 2025: 2,000,000 VND x 60 workdays x 6 members x 97.33 % = 700,776,000 VND

C. Chi tiết thù lao của các thành viên HĐQT năm 2025 *(trước thuế)*

C. Detail compensation of BOD's members in 2025 - *Gross*

STT No.	Họ và Tên Full name	Năm/Year 2025		
		Thù lao *(VND/năm)* Compensation *(VND/year)*	Lương *(VND/năm)* Salary *(VND/year)*	Thưởng *(VND/năm)* Bonus *(VND/year)*
1	Trần Như Tùng	145,545,785	1,693,032,016	267,265,350
2	Nguyễn Văn Nghĩa	97,030,523	0	0
3	Lee Eun Hong	97,030,523	0	0
4	Nguyễn Minh Hảo	97,030,523	2,216,793,307	312,993,522
5	Song Jae Ho	97,030,523	7,367,761,891	143,702,260
6	Kim Soung Gyu	97,030,523	0	0
7	Đinh Tấn Tưởng	204,000,000	0	0
8	Kim Jong Gak	144,000,000	0	0
9	Park Heung Su	144,000,000	0	0

D. Thu nhập của Ban Tổng giám đốc năm 2025 *(trước thuế)*

D. Wages of Board of Management in 2025 *(Gross)*

STT No.	Họ và Tên Full name	Năm/Year 2025		
		Thù lao *(VND/năm)* Compensation *(VND/year)*	Lương *(VND/năm)* Salary *(VND/year)*	Thưởng *(VND/năm)* Bonus *(VND/year)*
1	Song Jae Ho	97,030,523	7,367,761,891	143,702,260
2	Trần Như Tùng	145,545,785	1,693,032,016	267,265,350
3	Nguyễn Minh Hảo	97,030,523	2,216,793,307	312,993,522
4	Phạm Thị Thanh Thủy	0	750,205,870	131,747,688

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua

Kindly submit to GSM for consideration and approval.

TP.Hồ Chí Minh, ngày 20 tháng 03 năm 2026

Ho Chi Minh City, Mar 20th , 2026

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/

On behalf of BOD

CHỦ TỊCH/*Chairman*

(Đã ký/signed)

TRẦN NHƯ TÙNG