TỜ TRÌNH
THÙ LAO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2026

- *Căn cứ Luật doanh nghiệp;*
- *Căn cứ Điều lệ Công ty*

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua mức thù lao cho các thành viên Hội đồng quản trị năm 2026 như sau:

I. Nguyên tắc xác định thù lao

1. Thù lao cho HĐQT năm 2026 gồm hai phần:

a. Thù lao cố định hàng tháng: áp dụng cho các thành viên độc lập.

b. Thù lao theo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2026: áp dụng cho các thành viên HĐQT khác, ngoại trừ các thành viên độc lập.

2. ĐHCĐ thông qua mức thù lao cố định hàng tháng cho các thành viên độc lập, tổng mức thù lao theo kết quả sản xuất kinh doanh cho các thành viên HĐQT khác năm 2026. HĐQT quyết định mức thù lao cho từng thành viên theo nguyên tắc nhất trí.

3. Tổng mức thù lao theo kết quả sản xuất kinh doanh của HĐQT được xác định căn cứ vào:

a. Theo kết quả và hiệu quả kinh doanh năm 2026;

b. Theo số ngày công cần thiết hoàn thành; nhiệm vụ của thành viên HĐQT;

c. Mức thù lao mỗi ngày;

d. Số lượng thành viên HĐQT.

II. Mức thù lao HĐQT

1. Mức thù lao cố định hàng tháng cho các thành viên độc lập:

Tổng mức thù lao thành viên độc lập năm 2026:
(17.000.000 + 12.000.000) x 12 tháng = 348.000.000 đồng

a. Mức thù lao cố định hàng tháng cho thành viên độc lập kiêm Chủ tịch Ủy ban Kiểm toán: 17.000.000 đồng/tháng - mức trước thuế.

b. Mức thù lao cố định hàng tháng cho thành viên độc lập khác: 12.000.000 đồng/tháng -

PROPOSAL ON COMPENSATION OF BOARD OF DIRECTORS IN 2026

- *Pursuant to Law on Enterprises;*
- *Pursuant to Company's Charter.*

Kindly submit for GSM's approval on Compensation of BOD in the year 2026 as follows:

I. Principle to determine compensation

1. Compensation of BOD in the year 2026 includes two kinds:

a. Monthly fixed compensation: applied for Independent Members.

b. Compensation based on business performance in 2026: applied for other members of BOD, except Independent Members.

2. GSM approves the amount of monthly compensation of Independent Members and the total amount of compensation for other members of BOD according to the performance of Company in the year 2026. BOD shall decide on respective compensation for each member by mutual consent principle.

3. Compensation based on business performance shall be determined by:

a. Business performance and effectiveness in 2026;

b. The number of compulsory workdays for executing BOD's functions;

c. Compensation for each workday;

d. Number of BOD's member.

II. Compensation level of BOD

1. Monthly fixed compensation of Independent Members

Total compensation of independent members in 2026:
(17,000,000 + 12,000,000) x 12 months = 348,000,000 VND

a. Monthly fixed compensation for the Independent Member cum Chairman of Audit Committee: 17,000,000 VND/month - gross

b. Monthly fixed compensation for the other Independent Members: 12,000,000VND/per

mức trước thuế.	month- gross.
2. Mức thù lao theo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2026 cho các thành viên HĐQT khác, ngoại trừ các thành viên độc lập:	**2. Compensation based on business performance in 2026 for other members of BOD, except Independent Members:**
a. Số ngày công cần thiết để thực hiện nhiệm vụ thành viên HĐQT: 5 ngày/tháng x 12 tháng = 60 công/năm.	a. The number of compulsory workdays to execute BOD's functions: 5 workdays/month x 12 months = 60 workdays/year.
b. Mức thù lao cho 1 ngày công: 2.000.000 đồng.	b. Compensation of 1 workday: 2,000,000 VND.
c. Số lượng thành viên HĐQT không là thành viên độc lập: 6 (sáu)	c. Number of non-independent members of BOD: 6 (six).
d. Tổng mức thù lao cho HĐQT năm 2026:	d. Total compensation of BOD in 2026:
- Trường hợp Công ty đạt từ 50% kế hoạch lợi nhuận được thông qua tại ĐHCĐ trở lên, tổng mức thù lao bằng: *2.000.000 đồng x 60 công x 6 người x tỷ lệ hoàn thành kế hoạch lợi nhuận*	- In case the Company's performance reaches 50% or over of the profit target approved by GSM, total compensation is calculated by: *2,000,000 VND x 60 workdays x 6members x ratio of profit performance*
- Trường hợp Công ty có lợi nhuận nhưng đạt dưới 50% kế hoạch lợi nhuận được thông qua tại ĐHCĐ, tổng mức thù lao là:: *2.000.000 đồng x 60 công x 6 người x 50% = 360.000.000 đồng* Trường hợp Công ty không có lợi nhuận hoặc bị lỗ: HĐQT không hưởng thù lao.	- In case the Company's performance obtains under 50% of the profit target approved by GSM, total compensation is calculated by: *2,000,000 VND x 60 workdays x 6 members x 50% = 360,000,000 VND* In case the Company has no profit or loss: BOD shall not receive compensation.
e. Thù lao HĐQT tính theo số lượng thành viên thực tế.	e. The compensation shall be calculatedbased on the actual numbers of BOD

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua

Kindly submit to GSM for consideration and approval.

TP.Hồ Chí Minh, ngày 20 tháng 03 năm 2026

Ho Chi Minh City, Mar 20th, 2026

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/ *On behalf of BOD*

CHỦ TỊCH/*Chairman*

(Đã ký/signed)

TRẦN NHƯ TÙNG