

# BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

## CÔNG TY CỔ PHẦN ÂU LẠC Năm 2022

### I. Thông tin chung

#### 1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: Công ty Cổ phần Âu Lạc
- Tên tiếng Anh: Aulac Corporation
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0302704796 do Sở KH&ĐT cấp lần đầu ngày 04/09/2002 và các giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp điều chỉnh khác.
- Vốn điều lệ: 564.706.200.000 đồng
- Vốn chủ sở hữu: 1.084.614.499.229 đồng
- Địa chỉ: 117 Nguyễn Cửu Vân, Phường 17, Quận Bình Thạnh, TP. Hồ Chí Minh, Việt Nam
- Số điện thoại: (+84 - 28) 6258 9922
- Số fax: (+84 - 28) 6258 9933
- Văn phòng đại diện: Số 50 Nguyễn Trãi, Phường Máy Tơ, Tp. Hải Phòng, Việt Nam
- Website: [www.aulac.com.vn](http://www.aulac.com.vn)
- Quá trình hình thành và phát triển:
  - + Công ty Cổ phần Âu Lạc thành lập ngày 04/09/2002.
  - + Ngay từ ngày đầu thành lập Công ty đã định hướng xây dựng chiến lược phát triển và triển khai hoạt động trên lĩnh vực vận tải xăng dầu bằng đường biển trong nước và quốc tế. Đến nay Công ty đã thiết lập được quan hệ hợp tác với nhiều đối tác lớn trong nước như Thalexim, Petimex, Petrolimex, Satra, Saigon Petro, Hưng Vượng Việt, Global Tanker v.v... và đối tác ngoài nước như Unipecc, Trafigura, PT AKR, Vitol, Petrol, Horizon Petroleum, v.v...
  - + Đến nay, đội tàu Công ty có 5 chiếc tàu dầu với tổng trọng tải 71.490DWT và 1 chiếc tàu hàng với trọng tải 55.848DWT. Đồng thời, Công ty đã đáp ứng được năng lực điều hành, khai thác đội tàu theo tiêu chuẩn quốc tế.

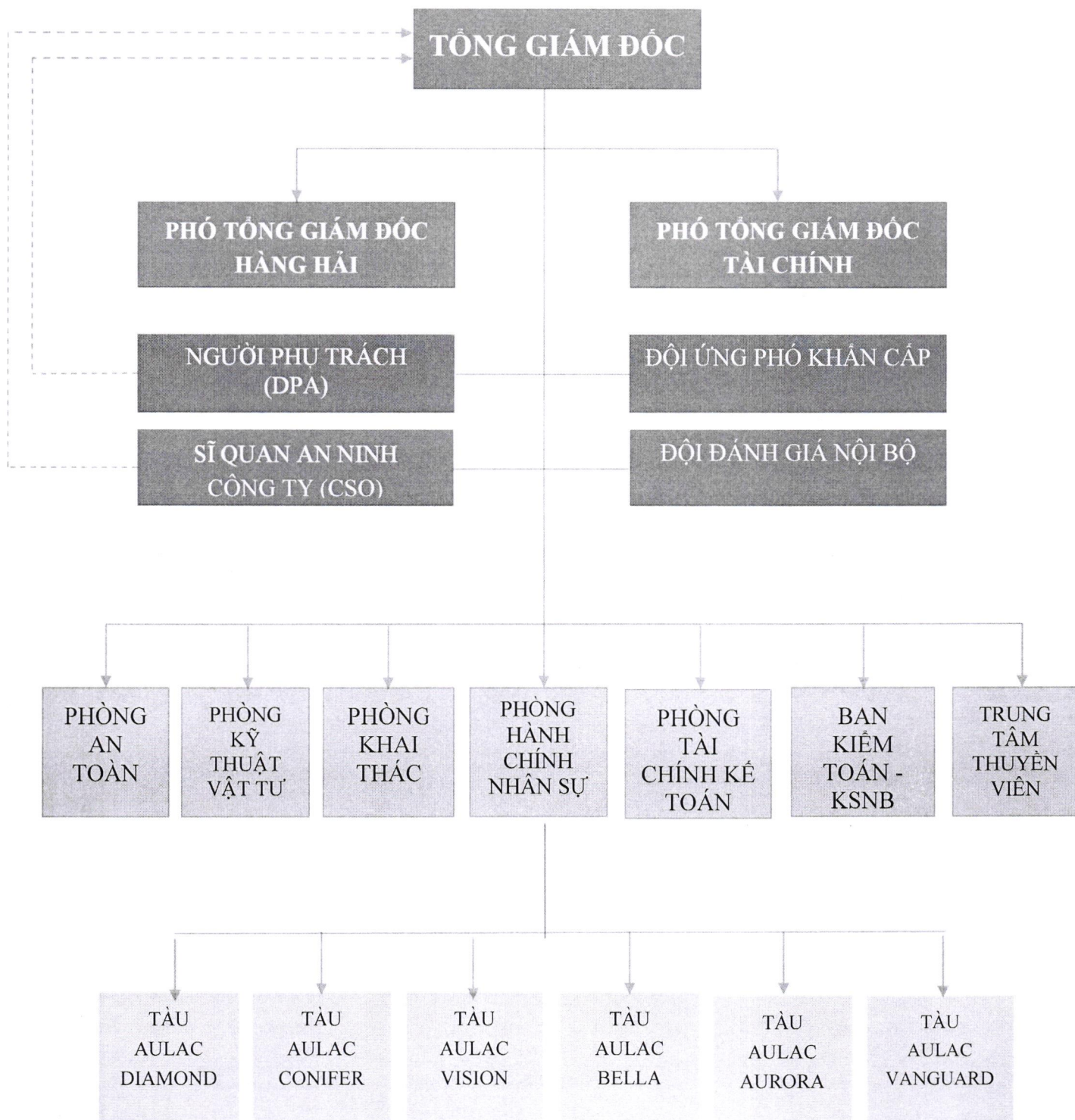
#### 2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:

- Ngành nghề kinh doanh chính của Âu Lạc là vận tải xăng dầu và hàng hóa đường biển trong nước và quốc tế.
- Địa bàn kinh doanh: nội địa Việt Nam và khu vực Đông Nam Á, một số nước Châu Á như Trung Quốc, Ấn Độ, Madaives, Thái Lan, Singapore, Malaysia, ...

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

- Mô hình quản trị: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Ban Tổng giám đốc.

- Cơ cấu bộ máy quản lý:



- Các công ty con, công ty liên kết

Tên	Hoạt động chính	Địa điểm	Số cuối năm	
			Giá trị (VND)	Tỷ lệ sở hữu và biểu quyết (%)
Công ty Cổ phần Âu Lạc Crew Manning	Cung ứng và quản lý nguồn lao động	TP Hồ Chí Minh	<u>4.800.000.000</u>	96,00

#### 4. Định hướng phát triển

Các mục tiêu chủ yếu của Công ty, chiến lược phát triển trung và dài hạn, các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty; và định hướng hoạt động của Công ty trong các năm sắp tới như sau:

+ Tình hình chính trị trên thế giới có nhiều biến động, mục tiêu sắp tới của Công ty là ổn định hoạt động kinh doanh, giữ vững thị phần hiện tại và từng bước mở rộng thị trường trong thời gian sắp tới.

+ Tiếp tục làm tốt công tác tối ưu hóa cấu trúc tài chính của Công ty để việc sử dụng đồng vốn cổ đông được hiệu quả nhất.

+ Đầu tư mở rộng đội tàu có dung tích lớn nhằm đáp ứng tốt nhu cầu khác nhau của các khách hàng.

+ Đầu tư vào các lĩnh vực khác, mở rộng ngành nghề kinh doanh.

+ Nâng cao trình độ và tính chuyên nghiệp của nguồn nhân lực toàn Công ty, bao gồm bộ phận thuyền viên và văn phòng. Tiếp tục công tác tuyển dụng, đào tạo thuyền viên có chất lượng cao.

+ Hoàn thiện, nâng cao chất lượng hệ thống Quản lý An toàn của Công ty theo tiêu chuẩn TMSA, đáp ứng các tiêu chuẩn và tuân thủ các Công ước Quốc tế về hàng hải, các nghị định, quy định mới được ban hành nhằm đảm bảo việc vận hành an toàn và hiệu quả đội tàu Công ty.

+ Quản trị chi phí hiệu quả, tiết giảm chi phí hợp lý trong hoạt động của Công ty.

#### 5. Các rủi ro

Tình hình thị trường mặc dù đã dần hồi phục nhưng vẫn còn nhiều thách thức. Các khách hàng có xu hướng kết hợp các lô hàng nhỏ và thuê tàu lớn nhằm giảm giá cước. Ngoài ra, sự quản lý chặt chẽ của các ngân hàng cũng làm khách hàng gặp nhiều khó khăn khi mở L/C dẫn đến tăng thời gian tàu neo chờ, ảnh hưởng đến kế hoạch hành trình của tàu. Một số chủ hàng chủ động sử dụng các tàu nước ngoài có trọng tải lớn, có vị trí mở tàu thuận lợi, sẵn sàng hạ giá để cạnh tranh trực tiếp với đội tàu của các công ty vận tải biển Việt Nam. Điều này gây ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động kinh doanh của các công ty vận tải biển trong nước, trong đó có đội tàu của Công ty Âu Lạc. Mặt khác, sự biến động của tỷ giá và lãi suất cũng tác động đến tình hình kinh doanh của công ty.

Diễn biến phức tạp của kinh tế và chính trị thế giới khiến nhu cầu sử dụng nhiên liệu, hàng hóa vẫn còn chưa ổn định, chiến sự ngày càng phức tạp giữa Nga và Ukraine trong năm 2022 khiến giá và chi phí đầu vào tăng cao.

Tình hình cướp biển hoành hành trong khu vực với tần suất cao và vẫn còn diễn biến phức tạp; vì vậy, mặc dù nhiều lúc có hàng để vận chuyển trên các tuyến đường này nhưng Công ty vẫn không thể thực hiện để đảm bảo an toàn cho thuyền viên và đội tàu.

## II. Tình hình hoạt động trong năm

### 1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2022 là một năm có nhiều biến động đối với ngành vận tải biển hàng lỏng, hàng rời nói chung và Công ty Cổ phần Âu Lạc nói riêng. Sau khi dịch Covid-19 được kiểm soát, tình hình kinh tế dần hồi phục, thị trường vận tải biển có nhiều khởi sắc tích cực. Nắm bắt nhu cầu thị trường, Công ty đã thực hiện đầu tư thêm 01 tàu chở dầu có trọng tải 19.998DWT và 01 tàu chở hàng có trọng tải 55.848DWT.

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2022:

- + Tổng doanh thu: 978 tỷ VNĐ, tăng 35% so với kế hoạch trình ĐHCĐ 2022 và giảm 1% so với thực hiện năm 2021
- + Chi phí: 810 tỷ VNĐ, tăng 27% so với kế hoạch trình ĐHCĐ, giảm 13% so với thực hiện năm 2021
- + Lợi nhuận trước thuế: 168 tỷ VNĐ, tăng 91% so với kế hoạch trình ĐHCĐ, tăng 192% so với thực hiện năm 2021

Tổng doanh thu năm 2022 giảm 1% so với năm 2021 do năm 2021 Công ty đã nhận được tiền bồi thường từ công ty bảo hiểm, với số tiền là 495 tỷ đồng. Tuy nhiên, doanh thu vận tải 2022 tăng 117% so với 2021 do Công ty đã đầu tư thêm 02 tàu với tấn trọng tải lớn so với 04 tàu dầu hiện tại. Bên cạnh đó, do ảnh hưởng bởi tình hình chính trị nên nhu cầu và giá cước vận chuyển hàng lỏng tăng. Ngoài ra, các chi phí cũng được kiểm soát tốt, tốc độ tăng của chi phí thấp hơn nhiều so với doanh thu nên lãi gộp tăng cao. Trong năm 2022 Công ty còn thu được khoản tiền lãi phạt từ công ty bảo hiểm 23,2 tỷ VNĐ và thu nhập từ kinh doanh chứng khoán 82,1 tỷ VNĐ. Vì vậy, lợi nhuận trước thuế năm nay vượt đến 91% so với kế hoạch và tăng đến 192% so với năm 2021.

### 2. Tổ chức và nhân sự

- Danh sách Ban điều hành

STT	Họ và Tên	Chức vụ	Số cổ phần sở hữu
1	Ông Mai Văn Tùng	Tổng Giám đốc	332.672 CP
2	Ông Lê Hồng Sơn	Phó Tổng Giám đốc Hàng Hải	Không
3	Ông Hồ Văn Thiện	Phó Tổng Giám đốc Tài chính	25.628 CP
4	Bà Lê Thị Như Vân	Kế toán trưởng	Không

- Những thay đổi trong ban điều hành trong năm: Không có.

- Số lượng cán bộ, nhân viên. Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động:

+ Tại ngày 31 tháng 12 năm 2022, Công ty có 273 nhân viên. Công ty luôn xác định rõ ràng nguồn nhân lực là tài sản quý giá nhất của Âu Lạc. Công ty luôn định hướng phát triển, quan tâm đến việc xây dựng, đào tạo đội ngũ cán bộ quản lý và thuyền viên chuyên nghiệp để đưa Âu Lạc phát triển bền vững. Ngoài ra, trong năm 2022, Công ty đã thành lập Công ty Âu Lạc Crew Manning nhằm tiếp tục nâng cao và hoàn thiện tính chuyên nghiệp, đào tạo nhân viên, thuyền viên đạt tiêu chuẩn Âu Lạc thông qua các lớp huấn luyện đào tạo.

+ Huấn luyện, đào tạo nâng chức danh cho 8 sỹ quan, thuyền viên.

+ Tiến hành đào tạo huấn luyện các chương trình quan trọng cho nhiều sỹ quan, thuyền viên trên tàu như: 04 đợt huấn luyện cho 17 thuyền viên mới; 03 khóa huấn luyện thuyền viên theo yêu cầu của CHEVRON và EXXON, 01 khóa huấn luyện thuyền viên theo yêu cầu của SHELL, 01 chương trình “Let’s talk” – Mental Wellbeing vào mỗi tháng, 04 đợt huấn luyện mới và ôn tập ECDIS- TST, các khóa huấn luyện VIDEOTEL trên các tàu.

### 3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

#### a) Các khoản đầu tư lớn:

Tại ngày 31 tháng 12 năm 2022, Công ty sở hữu 14.055.875 cổ phiếu ACB với giá gốc và giá trị hợp lý lần lượt là 365,4 tỷ VNĐ và 307,8 tỷ VNĐ.

Trong năm 2022, Công ty đã thực hiện đầu tư thêm 01 tàu chở dầu có trọng tải 19.998DWT và 01 tàu chở hàng rời có trọng tải 55.848DWT với tổng giá trị đầu tư là 756,8 tỷ VNĐ.

#### b) Các công ty con, công ty liên kết:

Vào ngày 05 tháng 7 năm 2022, Hội đồng Quản trị của Công ty đã thông qua Nghị quyết số 09-2022/NQ-HĐQT về việc thành lập Công ty Cổ phần Âu Lạc Crew Manning (“ALCM”) với tổng vốn điều lệ là 5.000.000.000 VNĐ. Hoạt động kinh doanh chính được đăng ký của Công ty Cổ phần Âu Lạc Crew Manning là cung ứng và quản lý nguồn lao động.

Trong năm, Công ty đã hoàn tất việc góp vốn vào ALCM với vốn góp là 4,8 tỷ VNĐ, tương đương với tỉ lệ sở hữu là 96%.

### 4. Tình hình tài chính

#### a) Tình hình tài chính:

Chỉ tiêu	Năm 2022	Năm 2021	% tăng giảm
Tổng giá trị tài sản	1.743.841.788.699	1.159.499.382.599	+50,4%
Doanh thu thuần	852.796.574.089	393.272.359.038	+116,8%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	146.078.905.756	(72.566.316.767)	+301,3%
Lợi nhuận khác	21.747.968.421	130.070.949.209	-83,3%
Lợi nhuận trước thuế	167.826.874.177	57.504.632.442	+191,8%
Lợi nhuận sau thuế	133.796.998.993	45.979.027.440	+191,0%

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Chỉ tiêu	Năm 2022	Năm 2021	Ghi chú
<i>1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</i>			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn: Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn	2,33	5,74	
+ Hệ số thanh toán nhanh: (Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho)/Nợ ngắn hạn	2,06	5,36	
<i>2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</i>			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	37,8%	13,5%	
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	60,8%	15,5%	
<i>3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</i>			
+ Vòng quay hàng tồn kho (Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân)	11,72	10,01	
+ Vòng quay tổng tài sản (Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân)	0,59	0,32	
<i>4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</i>			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	15,7%	11,7%	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	12,3%	4,6%	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	7,7%	4,0%	
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	17,1%	-18,5%	

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

a) Cổ phần:

Tính đến ngày 31/12/2022, thông tin về vốn của Công ty như sau:

» Vốn điều lệ của Công ty:	564.706.200.000 VNĐ
» Vốn đầu tư của chủ sở hữu:	564.706.200.000 VNĐ
» Tổng khối lượng cổ phiếu:	56.470.620 cổ phiếu
» Khối lượng cổ phiếu đang lưu hành:	51.203.334 cổ phiếu
» Cổ phiếu quỹ:	5.267.286 cổ phiếu
» Mệnh giá cổ phiếu:	10.000 VNĐ/cổ phiếu

b) Cơ cấu cổ đông:

STT	Danh mục	SLCP	Giá trị (‘000 VNĐ)	Tỉ lệ (%)
01	Cổ đông nhà nước	1.866.898	18.668.980	3,3%
02	Cổ đông lớn >5%	20.441.516	204.415.160	36,2%
03	Cổ đông khác	28.894.920	288.949.200	51,2%
04	Cổ phiếu quỹ	5.267.286	52.672.860	9,3%
	<b>Tổng số vốn thực góp</b>	<b>56.470.620</b>	<b>564.706.200</b>	<b>100,0%</b>
	<i>Trong đó:</i>			
	- Cổ đông tổ chức	3.887.729	38.877.290	7,6%
	- Cổ đông cá nhân	47.315.605	473.156.050	92,4%

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: không có.

d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: không có.

e) Các chứng khoán khác: không có.

## 6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty

### 6.1. Tác động lên môi trường

Công ty thực hiện, duy trì và hoàn thiện Hệ thống quản lý áp dụng cho Văn phòng Công ty và đội tàu nhằm giảm thiểu phát thải, ô nhiễm môi trường. Hiện nay, đội tàu đã chuyển sang sử dụng nhiên liệu hàm lượng lưu huỳnh thấp, không quá 0,05% nhằm giảm thiểu phát thải khí nhà kính.

### 6.2. Quản lý nguồn nguyên vật liệu

a) Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng trong năm:

STT	Nội dung	ĐVT	Số lượng
1	Dầu DO	Kg	160.967
2	Dầu LSFO	Kg	14.535.865
3	Dầu LO	lít	225.077

b) Báo cáo tỉ lệ phân trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng: không có.

### 6.3. Tiêu thụ năng lượng

#### a) Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp

Trong năm 2022, số lượng điện năng Công ty tiêu thụ trực tiếp khoảng 63.331 KW.

#### b) Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả: không có.

#### c) Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng: không có.

### 6.4. Tiêu thụ nước

#### a) Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng

Trong năm 2022, lượng nước sử dụng tại trụ sở chính là 134 m<sup>3</sup>. Đối với độ tàu của Công ty, nguồn cung cấp nước chủ yếu là các đại lý hàng hải nước ngoài và các công ty cấp nước trong nước với tổng lượng nước sử dụng trong năm 2022 khoảng 13.246 m<sup>3</sup>.

#### b) Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng: không có.

### 6.5. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

#### a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không có

#### b) Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không có

### 6.6. Chính sách liên quan đến người lao động

#### a) Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động

Trong năm 2022, số lượng lao động bình quân của Công ty là 252 người và mức chi phí lương trung bình của người lao động là 318 triệu VNĐ/năm.

#### b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động

Trong năm 2022, Công ty đã thực hiện tăng lương cho toàn bộ nhân viên bên cạnh việc vẫn tiếp tục thực hiện, duy trì và cải thiện các chính sách cho người lao động như: thưởng lễ, Tết, thưởng vượt kế hoạch, học bổng cho con của người lao động, hiếu hỉ, ...

#### c) Hoạt động đào tạo người lao động

STT	Nội dung	Số lượng
1	Huấn luyện thuyền viên mới tuyển dụng	17
2	Huấn luyện thuyền viên theo yêu cầu của EXXON	90
3	Đào tạo nâng chức danh TV	33
4	Đào tạo, bổ nhiệm nâng chức danh khối văn phòng	03



### 6.7. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Công ty luôn nhận thức được rằng trách nhiệm xã hội không phải là áp lực bên ngoài mà là một phần sẵn có trong nguyên tắc kinh doanh của Công ty. Theo đó, những mục tiêu mà Công ty hướng tới bao gồm:

- Phát triển năng lực kinh doanh theo định hướng hiện đại hóa, trẻ hóa đội tàu.
- Chất lượng dịch vụ và sản phẩm của Công ty luôn mang lại sự an toàn, tiện lợi, hiệu quả và hài lòng cho tất cả các đối tác, khách hàng và các bên liên quan.
- Trong hoạt động sản xuất, kinh doanh luôn nghiêm túc thực hiện các biện pháp an toàn và bảo vệ môi trường.
- Đảm bảo môi trường làm việc an toàn và hiệu quả thông qua việc huấn luyện, đào tạo nguồn nhân lực đạt chuẩn, chăm lo đầy đủ chế độ phúc lợi cho người lao động và kiểm soát việc tuân thủ Hệ thống quản lý an toàn và lao động hàng hải của Công ty.
- Duy trì và phát huy việc thực hiện các trách nhiệm đối với cộng đồng và xã hội bằng các hoạt động thường xuyên và thiết thực như: tổ chức, tham gia các hoạt động nhân đạo và từ thiện; các hoạt động vì trẻ em Việt Nam và các chương trình khuyến học.

6.8. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN: không có.

### **III. Báo cáo và đánh giá của Ban Tổng Giám đốc**

#### *1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh*

- Tình hình hoạt động kinh doanh trong năm 2022 của Công ty vẫn còn tồn tại nhiều khó khăn. Sau sự cố Aulac Fortune, một số đối tác lớn vẫn chưa chấp nhận đội tàu của Âu Lạc dù Công ty đã cố gắng cập nhật đầy đủ các báo cáo về tai nạn cho các bên liên quan. Điều này dẫn đến việc đội tàu bị hạn chế hoạt động, gây rất nhiều khó khăn trong việc khai thác cũng như sắp xếp lịch tàu phù hợp. Ngoài ra, tình hình an ninh khu vực vùng biển nam Philippines, phía Nam biển Sulu - Philippines và khu vực tiếp giáp với phía bắc đảo Boneo - Malaysia vẫn còn rất nguy hiểm cho tàu và thủy thủ đoàn nên đã ảnh hưởng đến kế hoạch khai thác hàng hóa đối với tuyến hành trình từ Singapore/Nam Trung Quốc đi Davao, Cebu và Bacolod, Cagayan De Oro-Philippines. Nhằm đảm bảo an toàn tuyệt đối cho thuyền viên và đội tàu, Công ty chưa thể khai thác các tuyến đường này.

- Bên cạnh những khó khăn kể trên, tình hình hoạt động kinh doanh năm 2022 cũng có những tín hiệu khả quan. Dịch Covid-19 được kiểm soát đã tác động tích cực đến nền kinh tế. Mặt khác, do ảnh hưởng của chiến tranh Nga và Ukraine nên nhu cầu và giá cước vận chuyển nhiên liệu có xu hướng tăng so với các năm trước. Với những thuận lợi này, kết quả hoạt động kinh doanh trong năm 2022 của Công ty vượt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra và tăng mạnh so với năm trước.

- Những tiến bộ công ty đã đạt được:

+ Trong năm 2022, được sự phê duyệt của Hội đồng quản trị, Công ty đã thực hiện đầu tư thêm 01 tàu chở dầu có trọng tải 19.998DWT và 01 tàu chở hàng có trọng tải 55.848DWT với tổng giá trị là 756,8 tỷ VNĐ. Việc đầu tư trong giai đoạn thị trường tàu dầu đang có triển vọng được đánh giá là phù hợp và đúng thời điểm, đáp ứng nhu cầu vận tải ngày càng tăng của khách hàng trong giai đoạn hiện nay.

+ Ngoài ra, Công ty đã xây dựng chiến lược và hoàn tất việc thành lập Cổ phần Âu Lạc Crew Manning với vốn đầu tư là 4,8 tỷ VND, tương đương tỉ lệ sở hữu là 96% và ngành nghề kinh doanh chính là cung ứng và quản lý nguồn lao động. Hoạt động kinh doanh của Công ty ALCM sẽ góp phần hỗ trợ về mặt quản lý và đào tạo cho đội ngũ thuyền viên của Công ty.

## 2. Tình hình tài chính

### a) Tình hình tài sản

Tài sản ngắn hạn của Công ty giảm 9%, tài sản dài hạn tăng 125% so với năm 2021. Tại ngày 31/12/2022, tổng tài sản của Công ty đạt 1.743,8 tỷ VND, tăng 584.3 tỷ VND, tương đương 50% so với năm trước.

Về tài sản ngắn hạn, Công ty đã sử dụng các khoản tương đương tiền để thực hiện đầu tư chứng khoán kinh doanh. Tại ngày 31 tháng 12 năm 2022, Công ty sở hữu 14.055.875 cổ phiếu ACB với giá gốc và giá trị hợp lý lần lượt là 365,4 tỷ VND và 307,8 tỷ VND.

Về tài sản dài hạn, Công ty đã thực hiện đầu tư thêm 01 tàu chở dầu có trọng tải 19.998DWT và 01 tàu chở hàng có trọng tải 55.848DWT với tổng giá trị là 756,8 tỷ VND. Ngoài ra, trong năm Công ty đã góp vốn thành lập công ty con với số tiền 4,8 tỷ VND, tương ứng với tỷ lệ sở hữu 96%.

### b) Tình hình nợ phải trả:

- Tình hình nợ hiện tại, biến động lớn về các khoản nợ:

Nợ phải trả tăng 323% so với năm ngoái, chủ yếu là khoản vay dài hạn Ngân hàng để đầu tư mua sắm tài sản cố định và vay ngắn hạn để bổ sung vốn lưu động cho hoạt động kinh doanh của Công ty.

## 3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý:

- Tổ chức: với việc thực hiện đầu tư mới 02 con tàu, Công ty đã mở rộng đội tàu, tuyển dụng thêm nhân sự khối văn phòng và đội ngũ thuyền viên nhằm đáp ứng cho hoạt động kinh doanh của Công ty.

- Chính sách: Để giữ người lao động làm việc lâu dài và ổn định cho Công ty, trong năm Công ty đã thực hiện tăng lương và thưởng cho cả khối văn phòng và đội ngũ thuyền viên.

## 4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

- Tiếp tục thực hiện chủ trương đầu tư thêm tàu đóng tại Hàn Quốc, Nhật Bản và tàu có tải trọng lớn hơn đội tàu hiện tại nhằm phát triển và tăng sức cạnh tranh cho đội tàu Âu Lạc.

- Tiếp tục các lớp huấn luyện đào tạo của Công ty, luôn đảm bảo cho thuyền viên Âu Lạc những kiến thức cập nhật kịp thời với các yêu cầu của Công ước Quốc tế, đồng thời trang bị kỹ năng tốt nhất cho các thuyền viên trong việc vận hành, xử lý tình huống để đảm bảo an toàn cho toàn đội tàu Công ty cho định hướng phát triển trong dài hạn.

- Tiếp tục hoàn thiện, nâng cao chất lượng hệ thống Quản lý An toàn của Công ty theo tiêu chuẩn TMSA, đáp ứng các tiêu chuẩn và tuân thủ các Công ước Quốc tế về hàng hải, các nghị định, quy định mới được ban hành nhằm đảm bảo việc vận hành an toàn và hiệu quả đội tàu Công ty.

- Hợp tác thường xuyên với các khách hàng truyền thống của Công ty, tăng cường tìm kiếm khách hàng tiềm năng để ký hợp đồng hợp tác dài hạn.
- Cập nhật, báo cáo thường xuyên, các sửa đổi hệ thống quản lý một cách thường xuyên để kết nối lại hoạt động vận tải đối với các Oil majors.
- Tìm kiếm các cơ hội mở rộng lĩnh vực kinh doanh của Công ty.

#### *5. Giải trình của Ban Tổng Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán*

Trong báo cáo tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2021, Kiểm toán viên đã đưa ra ý kiến kiểm toán ngoại trừ liên quan đến việc ghi nhận bồi thường bảo hiểm tàu Aulac Fortune và việc này đã hoàn tất trong năm 2021. Năm 2022, không có phát sinh liên quan đến hoạt động nêu trên, nên không thể so sánh của dữ liệu tương ứng trong báo cáo tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022, do vậy Kiểm toán viên cũng không thể đưa ra ý kiến chấp nhận toàn phần đối với báo cáo tài chính cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2022.

#### *6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công ty*

a. Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải...)

Trong năm 2022, Công ty đã thực hiện chuyển sang sử dụng nhiên liệu hàm lượng lưu huỳnh thấp, không quá 0,05% nhằm giảm thiểu phát thải khí nhà kính. Đồng thời, Công ty phổ biến cho toàn bộ nhân viên và thuyền viên sử dụng tiết kiệm nguồn nhiên liệu DO, FO, điện, nước.

b. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động

Trong năm 2022, Công ty đã thực hiện tăng lương cho toàn bộ nhân viên bên cạnh việc vẫn tiếp tục thực hiện, duy trì và cải thiện các chính sách cho người lao động như: thưởng lễ, Tết, thưởng vượt kế hoạch, học bổng cho con của người lao động, hiếu hi, ...

c. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương

Công ty tiếp tục duy trì và phát huy việc thực hiện các trách nhiệm đối với cộng đồng và xã hội bằng các hoạt động thường xuyên và thiết thực như: tổ chức, tham gia các hoạt động nhân đạo và từ thiện; các hoạt động vì trẻ em Việt Nam và các chương trình khuyến học.

### **IV. Đánh giá của Hội đồng Quản trị về hoạt động của Công ty**

#### *1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội*

Công ty Cổ phần Âu Lạc luôn cố gắng duy trì hoạt động kinh doanh, giữ vững thị phần, liên tục tìm kiếm nguồn hàng mới để đảm bảo hoạt động kinh doanh của Công ty. Ngoài ra, Công ty đã tranh thủ thời cơ, đầu tư kịp thời 02 tàu mới để đáp ứng nhu cầu vận tải ngày càng tăng cao.

Bên cạnh đó, Công ty đã và đang luôn tuân thủ tốt các công ước quốc tế về an toàn lao động hàng hải, nâng cao chất lượng hệ thống Quản lý An toàn của Công ty theo tiêu chuẩn TMSA cũng như chú trọng thực hiện việc bảo vệ môi trường.

Với nguồn nhân lực chuyên nghiệp và hệ thống quản lý hiệu quả, Công ty đang từng bước vượt qua khó khăn, ổn định lại kinh doanh, giữ vững thương hiệu và chất lượng dịch vụ tốt nhất cũng như tiếp tục hiện thực hóa chiến lược đầu tư đội tàu có tải trọng lớn, đầu tư các dự án mới trong những năm tiếp theo.

### *2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng Giám đốc công ty*

- Trong năm 2022, Ban Lãnh đạo Công ty Cổ phần Âu Lạc đã thực hiện tốt các chiến lược Hội đồng Quản trị đề ra, cũng như đã có các phương án đầu tư hiệu quả, mở rộng hoạt động kinh doanh, khai thác đội tàu hợp lý, quản lý chi phí chặt chẽ. Ban Lãnh đạo luôn tăng cường mở rộng khách hàng và tạo mối quan hệ tốt với các đối tác trong nước và khu vực.

- Ban Lãnh đạo Công ty Cổ phần Âu Lạc vẫn tiếp tục chính sách tập trung phát triển nguồn nhân lực và nâng cao chất lượng quản lý: thực hiện tăng lương và thưởng cho đội ngũ cán bộ quản lý và thuyền viên; nâng cao chất lượng đội ngũ thuyền viên – nhân viên thông qua tuyển dụng, đào tạo. Công ty liên tục nâng cao chất lượng quản trị hiệu quả, thông qua các chương trình đánh giá năng lực, hiệu quả công việc, xây dựng Văn hóa Công ty, tiếp tục cập nhật, triển khai Văn hóa An toàn. Ban Lãnh đạo luôn xác định rõ nguồn nhân lực là tài sản quý giá nhất của Âu Lạc nên đã luôn quan tâm xây dựng, đào tạo đội ngũ kế thừa chuyên nghiệp để đưa Âu Lạc phát triển bền vững.

### *3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị*

Chiến lược phát triển trung và dài hạn luôn căn cứ theo tình hình phát triển của Công ty cũng như diễn biến của thị trường nhằm đảm bảo đối phó kịp thời với những khó khăn cũng như tận dụng kịp thời các cơ hội phát triển của Công ty.

Định hướng của HĐQT trong năm 2023 là tiếp tục giữ vững thị phần, đầu tư đội tàu có tải trọng lớn, mở rộng hoạt động kinh doanh và tăng khả năng cạnh tranh trên thị trường quốc tế. Công ty sẽ tiếp tục xây dựng và mở rộng các mối quan hệ lâu dài với các khách hàng trong và ngoài nước. Tập trung vào hoạt động kinh doanh cốt lõi của Công ty cũng như từng bước mở rộng sang các ngành nghề khác.

Tập trung phát triển, đào tạo nguồn nhân lực vững mạnh: Chú trọng công tác tuyển dụng, đào tạo, phát triển nguồn nhân lực và nâng cao chất lượng đội ngũ thuyền viên, nhân viên của Công ty theo hướng chuyên nghiệp hóa là một trong năm giá trị cốt lõi của Công ty. Ngoài ra, Công ty còn chú trọng đầu tư vào Công ty Cổ phần Âu Lạc Crew Manning theo mô hình cung cấp nhân lực thuyền viên có chất lượng cho các công ty vận tải biển.

Công ty Cổ phần Âu Lạc sẽ tiếp tục phát triển theo định hướng, sứ mệnh, tầm nhìn và giá trị cốt lõi.

## V. Quản trị công ty

### 1. Hội đồng quản trị

a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị

STT	Thành viên HĐQT	Chức danh	SL Cổ phần	Tỷ lệ (%)
1	Ngô Thu Thúy	Chủ Tịch	0	0
2	Nguyễn Đức Hình	P.Chủ Tịch	0	0
3	Trần Ngọc Anh Đào	Thành viên	0	0
4	Mai Văn Tùng	Thành viên	332.672	0,59%
5	Trần Linh Vĩ	Thành viên	2.524.000	4,47%

b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Ban Dự án trực thuộc HĐQT có trách nhiệm đề xuất, báo cáo các dự án phù hợp với định hướng chiến lược của HĐQT để trình quyết định đầu tư phát triển Công ty theo từng thời kỳ.

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị:

Trong năm 2022, HĐQT đã thực hiện các cuộc họp sau:

STT	Số NQ/QĐ	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	01-2022/NQ-HĐQT	05/01/2022	- Thông qua việc đầu tư tài sản và thoái vốn toàn bộ cổ phiếu đang nắm giữ	100%
2	01a-2022/NQ-HĐQT	20/01/2022	- Thông qua việc thay đổi nhân sự kế toán trưởng Công ty.	100%
3	02-2022/NQ-HĐQT	21/01/2022	- Thông qua đề xuất gia hạn hợp tác đầu tư.	100%
4	03-2022/NQ-HĐQT	22/02/2022	- Thông qua chủ trương cho phép đàm phán mua tàu dầu 17.000 DWT để phát triển đội tàu. - Thông qua chủ trương tìm hiểu, đánh giá tính khả thi dự án hợp tác với Công ty Cổ phần LEC Group phát triển đội hàng tàu rời. - Thông qua việc mua cổ phiếu đang giao dịch trên sàn chứng khoán. - Thông qua thời gian và địa điểm tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022.	100%
5	04-2022/NQ-HĐQT	07/03/2022	- Thông qua đề xuất hợp tác đầu tư. - Thông qua thời hạn chốt danh sách cổ đông để tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022. - Thông qua chủ trương cho phép Công ty tiến hành hợp tác với Công ty Cổ phần LEC Group phát triển đội tàu hàng rời.	100%
6	05-2022/NQ-HĐQT	12/04/2022	- Thông qua phương án đầu tư tàu MIURA.	100%

STT	Số NQ/QĐ	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
7	06-2022/NQ-HĐQT	25/04/2022	- Thông qua phương án đầu tư tàu GDF Suez North Sea.	100%
8	07-2022/NQ-HĐQT	26/05/2022	- Thông qua toàn bộ tài liệu họp ĐHCĐ thường niên năm 2022. - Thông qua danh sách Chủ tịch đoàn tại ĐHCĐ thường niên 2022. - Thông qua việc ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT ký tài liệu, văn bản thuê Tổng Giám Đốc (ký mới hoặc kí văn bản sửa đổi Hợp đồng lao động); thay đổi về quyền, nghĩa vụ của Tổng Giám Đốc (khi cần thiết); quyết định mức lương và quyền lợi khác của Tổng Giám Đốc cùng các chức danh quản lý, điều hành khác thuộc Ban Tổng Giám Đốc.	100%
9	08-2022/NQ-HĐQT	20/06/2022	- Thực hiện việc thay đổi, bổ sung ngành nghề kinh doanh và sửa đổi Điều lệ của Công ty Cổ phần Âu Lạc. - Thực hiện vay vốn tại Ngân hàng TMCP Quân đội – Chi nhánh Bắc Sài Gòn.	100%
10	09-2022/NQ-HĐQT	05/07/2022	- Thông qua việc thành lập Công ty hoạt động trong lĩnh vực đào tạo, cung ứng, quản lý và cho thuê thuyền viên. - Thông qua giao dịch giữa Công ty với người có liên quan.	100%
11	10-2022/NQ-HĐQT	05/08/2022	- Thông qua thời gian chốt danh sách cổ đông và thời gian chia cổ tức 2021. - Thông qua việc nâng hạn mức tín dụng vay ngắn hạn tại Agribank có sử dụng tài sản đảm bảo.	100%
12	11-2022/NQ-HĐQT	19/08/2022	- Thông qua đề xuất vay ngắn hạn tại Ngân hàng TMCP Quân Đội – Chi nhánh Quang Trung (“MB Quang Trung”) có sử dụng tài sản đảm bảo. - Thông qua đề xuất sử dụng các sản phẩm phái sinh tại các ngân hàng đang giao dịch.	100%
13	12-2022/NQ-HĐQT	27/09/2022	- Thông qua đề xuất vay ngắn hạn tại Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam – Chi nhánh Bắc Sài Gòn (“VCB Bắc Sài Gòn”) có sử dụng tài sản đảm bảo. - Thông qua thời gian khấu hao tàu Aulac Aurora và tàu Aulac Vanguard. - Thông qua việc thoái vốn toàn bộ cổ phiếu Ngân hàng TMCP Xuất nhập khẩu Việt Nam (“EIB”) đang nắm giữ.	100%

STT	Số NQ/QĐ	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
14	13-2022/NQ-HĐQT	17/10/2022	- Thông qua phương án đầu tư tàu GS Future - Thông qua phương án đầu tư tàu GS Forward	100%
15	14-2022/NQ-HĐQT	19/12/2022	- Thông qua giá trị mua bảo hiểm thân tàu và lựa chọn công ty bảo hiểm năm 2023	100%

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập: không có.

## 2. Ban Kiểm soát

a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát

STT	Thành viên HĐQT	Chức danh	SL Cổ phần	Tỷ lệ (%)
1	Huỳnh Đức Trường	Trưởng Ban KS	5.136	0,01
2	Nguyễn Đình Thủy Tiên	Thành viên	108.791	0,19
3	Đặng Thị Hồng Loan	Thành viên	0	0

b) Hoạt động của Ban kiểm soát:

Ban kiểm soát đã thực hiện giám sát các hoạt động của HĐQT, Ban Tổng giám đốc và cổ đông thông qua các buổi họp và các báo cáo hàng tháng, quý, năm và không phát hiện bất kỳ sai phạm nào.

STT	Thành viên BKS	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Tỷ lệ biểu quyết	Lý do không tham dự họp
1	Ông Huỳnh Đức Trường	02/02	100%	100%	
2	Bà Nguyễn Đình Thủy Tiên	02/02	100%	100%	
3	Bà Đặng Thị Hồng Loan	02/02	100%	100%	

## 3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc

a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích

Tên	Chức vụ	Thu nhập	
		Năm nay	Năm trước
Bà Ngô Thu Thúy	Chủ tịch	408.000.000	408.000.000
Ông Nguyễn Đức Hình	Phó Chủ tịch	396.000.000	396.000.000
Bà Trần Ngọc Anh Đào	Thành viên	300.000.000	300.000.000
Ông Mai Văn Tùng	Thành viên	300.000.000	300.000.000
Ông Trần Linh Vĩ	Thành viên	300.000.000	300.000.000

Tên	Chức vụ	Thu nhập	
		Năm nay	Năm trước
Ông Mai Văn Tùng	Tổng Giám đốc	3.088.582.768	2.317.527.476
Ông Lê Hồng Sơn	Phó Tổng Giám đốc	1.650.885.843	1.223.306.498
Ông Hồ Văn Thiện	Phó Tổng Giám đốc	1.598.797.929	1.165.968.031
<b>TỔNG CỘNG</b>		<b>8.042.266.540</b>	<b>6.410.802.005</b>

b) Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ: không có.

c) Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ: không có.

d) Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty

HDQT đã thực hiện việc chỉ đạo, kiểm tra, giám sát các hoạt động của Ban Tổng Giám đốc bằng hình thức làm việc trực tiếp tại các buổi họp định kỳ. HDQT cũng thường xuyên nhận các báo cáo tháng, quý, năm của Công ty và có các định hướng, chỉ đạo kịp thời theo tình hình kinh doanh của Công ty.

### Báo cáo tài chính

1. Ý kiến kiểm toán được tóm tắt như sau (ý kiến đầy đủ được đính kèm báo cáo):

Theo ý kiến của chúng tôi, ngoại trừ ảnh hưởng của vấn đề nêu tại đoạn “Cơ sở của ý kiến kiểm toán ngoại trừ”, báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính hợp nhất của Công ty vào ngày 31 tháng 12 năm 2022, kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với các Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất.

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán: đính kèm báo cáo.

CÔNG TY CỔ PHẦN ÂU LẠC



TỔNG GIÁM ĐỐC  
Mai Văn Tùng