

**CÔNG TY CỔ PHẦN
MAY SÀI GÒN 2**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 05 - BC/HĐQT

Tp.Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 7 năm 2024

BÁO CÁO

thường niên năm 2023

**Kính gửi: - Ủy ban chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch chứng khoán.**

I. Thông tin chung:

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: Công ty cổ phần may Sài Gòn 2.
 - Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0302489669 (Thay đổi lần thứ 7 ngày 12/09/2023 do Sở Kế hoạch và Đầu tư cấp).
 - Vốn điều lệ: 30.000.000.000 đồng (Ba mươi tỷ đồng).
 - Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 30.000.000.000 đồng (Ba mươi tỷ đồng).
 - Địa chỉ: 37 Trần Triệu Luật, phường 7, quận Tân Bình, TP.HCM.
 - Số điện thoại: 028.38645331
 - Số fax:
 - Website: saigon2.vn
 - Mã cổ phiếu (nếu có)
 - Quá trình hình thành và phát triển:
 - + Công ty cổ phần may Sài Gòn 2 được thành lập theo Quyết định số 734/QĐ-TTg ngày 15 tháng 6 năm 2001 của Thủ tướng Chính phủ (chuyển từ Công ty may Sài Gòn 2 thành Công ty cổ phần may Sài Gòn 2).
 - + Ngày 22 tháng 12 năm 2001 Đại hội đồng cổ đông lần thứ nhất thông qua Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty.
 - Các sự kiện khác:
 - + Đại hội Đồng cổ đông thường niên năm 2007 đã thông qua việc tăng vốn Điều lệ Công ty từ 18.000.000.000 đồng lên 30.000.000.000 đồng.
- ##### **2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:**

- Ngành nghề kinh doanh: may mặc.

- Địa bàn kinh doanh:

+ 37 Trần Triệu Luật, phường 7, quận Tân Bình, TP.HCM.

+ 28-30 Trần Triệu Luật, phường 6, quận Tân Bình, TP.HCM

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

- Mô hình quản trị: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Tổng giám đốc.

- Cơ cấu bộ máy quản lý (đính kèm phụ lục 01).

- Các công ty con, công ty liên kết: *không có*.

4. Định hướng phát triển

Năm 2024, theo đánh giá chung thị trường ngành may mặc sẽ tiếp tục gặp nhiều khó khăn, nhu cầu sức mua yếu; nhu cầu tiêu dùng sẽ tiếp tục yếu trong năm 2024 trong bối cảnh lạm phát cao. Vì vậy Công ty đã xác định định hướng phát triển trong thời gian tới như sau:

- Tiếp tục tham gia chương trình “Bình ổn giá” mặt hàng đồng phục học sinh trong mùa khai giảng năm học 2024 - 2025.

- Tập trung sản xuất hàng nội địa, hàng gia công, đẩy mạnh kênh bán hàng qua mạng (online).

- Tiếp tục chương trình đồng phục Văn phòng và cung cấp sản phẩm cho hệ thống Siêu thị và nên đưa sản xuất ở các vệ tinh càng nhiều càng tốt.

- Ổn định các chuyền sản xuất đang có, không tăng thêm lao động, không trang bị thêm năng lực sản xuất.

- Tìm kiếm đối tác hợp tác và đầu tư tại mặt bằng số 613 Tỉnh lộ 2, ấp Lào Táo Trung, Xã Trung Lập Hạ, Huyện Củ Chi, TP.HCM.

5. Các rủi ro:

5.1. Rủi ro về kinh tế:

Môi trường kinh tế với những nhân tố cơ bản như tốc độ tăng trưởng kinh tế, chỉ số lạm phát, lãi suất...là yếu tố khách quan nhưng tác động trực tiếp đến sự phát triển của mọi ngành sản xuất cũng như mọi doanh nghiệp. Hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty chịu ảnh hưởng trực tiếp từ những biến động vĩ mô nói trên của nền kinh tế.

5.2. Rủi ro ngành:

Trong thời gian qua, hoạt động của Công ty chịu ảnh hưởng rất lớn của thị trường hàng hoá xuất nhập khẩu từ các nước láng giềng vì giá rẻ nên không thể cạnh tranh, sức mua trong nước yếu, lao động ngành may biến động thường xuyên...Công ty luôn gặp nhiều khó khăn.

5.3. *Rủi ro về môi trường, thiên tai, dịch bệnh:*

Cập nhật kịp thời các thay đổi về môi trường, thời tiết, tình hình dịch bệnh để lập phương án ứng phó kịp thời.

- Thành lập Đội phòng cháy chữa cháy, Đội kiểm tra công tác ATVSLĐ, Ban chỉ đạo phòng chống dịch bệnh ...

- Xây dựng các phương án phòng cháy chữa cháy.

- Kiểm tra định kỳ các thiết bị an toàn PCCC, hệ thống điện,...việc tuân thủ các quy định về an toàn vệ sinh lao động.

- Thực hiện ký hợp đồng thu gom, vận chuyển và xử lý chất thải rắn sinh hoạt và chất thải rắn công nghiệp thông thường theo quy định.

II. Tình hình hoạt động trong năm:

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

1.1. *Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2023:*

Stt	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ
1	Tổng doanh thu	31.000.000.000 đồng	35.433.704.704 đồng	114,3%
2	Lợi nhuận trước thuế	5.000.000.000 đồng	-4.267.583.169 đồng	
	Lợi nhuận sau thuế		-6.722.730.379 đồng	
3	Thu nhập bq người/tháng	6.700.000 đồng	7.786.333 đồng	116,21%
4	Cổ tức cho cổ đông		không có	

1.2. *Những thay đổi, biến động lớn về chiến lược kinh doanh, doanh thu, lợi nhuận, thị trường:*

Năm 2023, kinh tế thế giới gặp rất nhiều khó khăn, thách thức. Cạnh tranh chiến lược giữa các nước lớn ngày càng gay gắt, toàn diện hơn, gia tăng căng thẳng địa chính trị; xung đột Nga - U-crai-na diễn biến phức tạp, giao tranh ở khu vực Trung đông đã tác động tiêu cực tới quá trình phục hồi kinh tế thế giới sau đại dịch Covid-19. Thiên tai, hạn hán, bão lũ, biến đổi khí hậu gây hậu quả nghiêm trọng; nguy cơ về an ninh năng lượng, an ninh lương thực, an ninh mạng gia tăng... Lạm phát tuy đã hạ nhiệt nhưng vẫn neo ở mức cao, nhiều nền kinh tế lớn duy trì chính sách tiền tệ thắt chặt, lãi suất cao; thương mại, tiêu dùng và đầu tư toàn cầu tiếp tục suy giảm; trong đó ngành may mặc giảm đơn hàng đáng kể, một số công ty đã phải giải quyết cho công nhân nghỉ việc, đóng cửa nhà máy. Công ty cổ phần may Sài Gòn 2 cũng gặp không ít khó khăn do những nguyên nhân nêu trên vì vậy lợi nhuận không đạt chỉ tiêu đề ra.

1.3. *Tình hình thực hiện so với kế hoạch năm 2023*

- Chỉ tiêu doanh thu đạt 114,3% so với kế hoạch năm 2023, bằng 99,32% so với năm 2022.

- Lợi nhuận trước thuế -4.267.583.169 đồng, năm 2022 là -1.516.801.380

đồng, lỗ lũy kế đến 31/12/2023 là -45.254.299.096 đồng.

Nguyên nhân không đạt chỉ tiêu lợi nhuận so với kế hoạch đề ra: Trong những năm gần đây, tình hình lao động ngành may thường xuyên biến động, công ty phải trả khoản tiền trợ cấp thôi việc rất lớn, trong khi số lao động mới tuyển vào không có tay nghề công ty phải đào tạo nghề, năng suất không cao nhưng vẫn phải hỗ trợ lương. Mặt khác, kể từ khi dịch Covid-19 bùng phát đến nay, thế giới đã phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức do đó ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, năm 2021 công ty phải ngưng sản xuất 3 tháng để thực hiện giãn cách xã hội...tất cả những nguyên nhân này đã làm ảnh hưởng đến chỉ tiêu lợi nhuận của Công ty trong những năm qua.

2. Tổ chức và nhân sự

2.1. Danh sách Ban điều hành:

*2.1.1. Tổng giám đốc Công ty: ông **NGÔ TRUNG KIÊN***

- Sinh ngày 15/01/1955. Dân tộc: kinh. Quốc tịch: Việt Nam

- Trình độ chuyên môn: Đại học Mác – Lênin khoa KT-CT

- Quá trình công tác:

+ Từ năm 1981 - 1984: công tác tại Liên hiệp Xí nghiệp may, giữ chức vụ phó phòng TC - LĐ.

+ Từ năm 1984 - 1986: công tác tại Liên hiệp Xí nghiệp may, giữ chức vụ phó Giám đốc Xưởng may Sài Gòn 4.

+ Từ năm 1986 - 1989: công tác tại Liên hiệp Xí nghiệp may, giữ chức vụ phó Giám đốc Xí Nghiệp may Sài Gòn 2.

+ Từ năm 1989 - 2000: công tác tại Công ty cổ phần may Sài Gòn 2, giữ chức vụ Giám đốc Công ty.

+ Từ năm 2001 đến nay: công tác tại Công ty cổ phần may Sài Gòn 2, giữ chức vụ Tổng Giám đốc Công ty.

- Số cổ phần sở hữu cá nhân: 175.918 cổ phần có quyền biểu quyết, tương đương 58,63% vốn điều lệ.

*2.1.2. Phó Tổng giám đốc Công ty: ông **NGUYỄN HỮU TOÀN***

- Sinh ngày 08/11/1967. Dân tộc: kinh. Quốc tịch: Việt Nam

- Trình độ chuyên môn: Đại học Tổng hợp TP.HCM

- Quá trình công tác:

+ Từ tháng 12/1989 - 04/1995: Nhân viên phòng Điều độ - Xuất nhập khẩu Công ty may Sài Gòn 2.

+ Từ tháng 05/1995 - 07/1995: Phó phòng Điều độ - Xuất nhập khẩu Công ty may Sài Gòn 2.

+ Từ tháng 08/1995 - 12/2003: Quyền Trưởng phòng Điều độ - Xuất nhập khẩu Công ty cổ phần may Sài Gòn 2.

+ Từ tháng 01/2004 - 03/2006: Quyền Trưởng phòng Điều độ - Xuất nhập khẩu kiêm Giám đốc Hãng Thời Trang Sanding Công ty cổ phần may Sài Gòn 2.

+ Từ tháng 04/2006 - 03/2007: Phó Tổng giám đốc Công ty cổ phần may Sài Gòn 2.

+ Từ tháng 04/2007 đến nay: Phó Tổng giám đốc kiêm Giám đốc Hãng Thời Trang Sanding Công ty cổ phần may Sài Gòn 2.

- Số cổ phần sở hữu cá nhân: 8.492 cổ phần có quyền biểu quyết, tương đương 2,83% vốn điều lệ.

2.1.3. Phó Tổng giám đốc Công ty: bà **BÙI THỊ YÊN**

- Sinh ngày 12/02/1971 . Dân tộc: kinh . Quốc tịch: Việt Nam

- Trình độ chuyên môn: Đại học Quốc tế học.

- Quá trình công tác:

+ Từ tháng 3/1993 - 4/1997: Nhân viên phòng Điều độ - Xuất nhập khẩu Công ty may Sài Gòn 2.

+ Từ tháng 4/1997 – 11/2008: Phó phòng Điều độ - Xuất nhập khẩu Công ty cổ phần may Sài Gòn 2 (từ 15/6/2006 – 07/11/2007 kiêm Giám đốc Xí nghiệp Thêu Gia Phú thuộc Công ty cổ phần may Sài Gòn 2).

+ Từ tháng 11/2008 – 3/2010: Trưởng phòng Điều độ - Xuất nhập khẩu Công ty cổ phần may Sài Gòn 2.

+ Từ tháng 3/2010 – 5/2011: Bí thư Đảng uỷ, phó Giám đốc Xí nghiệp may Thuận Phú thuộc Công ty cổ phần may Sài Gòn 2.

+ Từ tháng 5/2011 đến nay: phó Tổng Giám đốc Công ty, Chủ tịch HĐQT Công ty từ 28/7/2020, (từ tháng 3/2018 đến nay kiêm Trưởng phòng Tổ chức – Hành chánh; từ tháng 5/2011 – 5/2020 Bí thư Đảng uỷ Công ty; từ tháng 6/2020 đến nay Bí thư chi bộ).

- Số cổ phần sở hữu cá nhân: 0

2.1.4. Kế toán trưởng: ông **VÕ HIẾU NGHĨA**

- Sinh ngày 24/7/1969 . Dân tộc: kinh . Quốc tịch: Việt Nam

- Trình độ chuyên môn: Đại học kinh tế ngành Tài chính kế toán.

- Quá trình công tác:

+ Từ tháng 4/1994 - 01/2005: nhân viên phòng kế toán Cty CP may Sài Gòn 2.

+ Từ tháng 02/2005 - 12/2007: phó phòng kế toán Cty CP may Sài Gòn 2.

+ Từ tháng 01/2008 - 12/2012: phụ trách phòng kế toán Cty CP may Sài Gòn 2

+ Từ tháng 01/2013 đến nay: Kế toán trưởng Công ty CP may Sài Gòn 2.

- Số cổ phần sở hữu cá nhân: 530 cổ phần có quyền biểu quyết, tương đương 0,17% vốn điều lệ.

2.2. Những thay đổi trong ban điều hành: Không có.

2.3. Số lượng cán bộ, nhân viên tính đến 31/12/2023: 103 người.

2.4. Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động.

a) Mục tiêu:

Chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động theo hướng ngày càng được cải thiện, làm cho người lao động an tâm công tác, gắn bó với Công ty.

b) Hành động:

Đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động; thực hiện tốt các chế độ ốm đau, thai sản đối với người lao động; người lao động được tham gia đầy đủ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp.

Người lao động được đào tạo, được nâng cao tay nghề thích hợp với vị trí chức danh công việc. Thực hiện chế độ nâng lương, nâng bậc hàng năm.

Chú trọng công tác an toàn - vệ sinh lao động đảm bảo môi trường làm việc an toàn, vệ sinh.

Tuân thủ và thực hiện tốt các quy định của pháp luật về chế độ chính sách đối với người lao động. Trong điều kiện cho phép Công ty áp dụng chế độ chính sách có lợi cho người lao động được pháp luật khuyến khích. Người lao động được bảo đảm mọi quyền lợi quy định trong Pháp luật Lao động, Luật BHXH, Luật BHYT, Luật BHTN của nước CHXHCN Việt Nam.

c) Thay đổi trong năm 2023: Không có.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

- Trong năm 2023, Công ty không có đầu tư lớn mà chủ yếu đầu tư sửa chữa chống dột nhà xưởng.

- Đã ký hợp đồng cho Trường Đại học Ngoại ngữ - Tin học TP.HCM thuê toà nhà SANDINGTAM tại số 52 - 70 Ba Gia, phường 7, quận Tân Bình, Tp.Hcm sau khi Công ty KANAAN thông báo chấm dứt hợp đồng thuê toà nhà SANDINGTAM trước thời hạn (tháng 7 năm 2023 thay vì tháng 3 năm 2024).

4. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài chính

Chỉ tiêu/Indicators	Năm 2022	Năm 2023	% tăng giảm
Tổng giá trị tài sản	55.261.319.939	75.343.947.080	36,34%
Doanh thu thuần	35.644.444.358	30.372.784.704	-14,79%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/	-1.171.267.350	-5.925.572.845	-405.91%

Lợi nhuận khác	-345.534.030	1.657.989.676	379.83%
Lợi nhuận trước thuế	-1.516.801.380	-4.267.583.169	-181.35%
Lợi nhuận sau thuế	-1.516.801.380	-6.722.730.379	-343,22%
Lãi trên cổ phiếu	-5.114	-22.668	-343,25%

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Chỉ tiêu	Năm 2022	Năm 2023	Ghi chú
<i>1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</i>			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn		0,78	
Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn	0,44		
+ Hệ số thanh toán nhanh:		3,34	
Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho	0,67		
Nợ ngắn hạn			
<i>2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</i>			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0,55	1,07	
+ Hệ số Nợ/vốn chủ sở hữu	18,15	(15,89)	
<i>3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</i>			
+ Vòng quay hàng tồn kho:			
Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân	0,72	1,10	
+ Vòng quay tổng tài Sản:			
Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân	0,31	0,47	
<i>4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</i>			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	(0,08)	(0,22)	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/vốn chủ sở hữu	(0,65)	1,33	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	(0,03)	(0,09)	
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	(0,07)	(0,20)	

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu.

a) Cổ phần:

Công ty cổ phần Dệt may Gia Định (Đại diện vốn Nhà nước): 30.000 cổ phần

tương ứng 10% vốn điều lệ.

Công ty cổ phần may Sài Gòn 2 (cổ phiếu quỹ): 3.209 cổ phần tương ứng 1,07% vốn điều lệ.

Công ty cổ phần may Sài Gòn 3: 11.990 cổ phần tương ứng 4% vốn điều lệ.

Các cổ đông khác: 254.801 cổ phần tương ứng 84,93% vốn điều lệ.

b) Cơ cấu cổ đông/*Shareholders structure*:

Tổng số cổ đông theo danh sách chốt cổ đông đến ngày 31/12/2023: 219 cổ đông trong nước (không có cổ đông nước ngoài).

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:

Năm	Vốn điều lệ (đồng)	Ghi chú
2001	18.000.000.000	
2007 - 2023	30.000.000.000	

d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: không có.

e) Các chứng khoán khác: không có.

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

6.1. Tác động lên môi trường:

Tuyên truyền toàn thể cán bộ công nhân viên Công ty nâng cao ý thức tiết kiệm sử dụng điện năng hợp lý trong việc sử dụng các thiết bị điện văn phòng, hệ thống chiếu sáng, điều hoà...

6.2. Quản lý nguồn nguyên vật liệu:

a) Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm là 2.012.710.633.

b) Hoạt động của Công ty là may mặc nên không có sử dụng nguyên vật liệu tái chế.

6.3. Tiêu thụ năng lượng:

Hoạt động của Công ty là may mặc nên năng lượng tiêu thụ chủ yếu của Công ty là phục vụ sản xuất, năng lượng sử dụng chính là điện.

Điện năng tiêu thụ năm 2023: 170.325 kwh

6.4. Tiêu thụ nước:

Nguồn cấp nước: Sử dụng nguồn nước sạch của thành phố, Công ty cổ phần cấp nước Tân Hoà.

- Lượng nước tiêu thụ năm 2023: 1.518 m³

- Lượng nước tái chế và tái sử dụng: Do lượng nước Công ty tiêu thụ chủ yếu phục vụ sinh hoạt không tái chế, Công ty đã lắp đặt hệ thống xử lý nước thải trước khi đổ ra môi trường.

6.5. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:

Công ty cổ phần may Sài Gòn 2 luôn tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường theo Luật bảo vệ môi trường và các Nghị định, Thông tư hướng dẫn thi hành; đánh giá tác động môi trường, quản lý chất thải, phế liệu bảo vệ môi trường với chất thải rắn, lỏng... Trong năm 2023, Công ty không bị xử phạt vi phạm về môi trường.

6.6. Chính sách liên quan đến người lao động

a) Số lượng lao động tính đến 31/12/2023 là 103 người, mức lương trung bình đối với người lao động là 7.152.770 đồng/người/tháng, thu nhập bình quân 7.786.333 đồng/người/tháng.

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động gồm:

- Tham gia đầy đủ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động.

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Tổng Giám đốc

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty cổ phần may Sài Gòn 2 trong năm 2023 gặp rất nhiều khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 kéo dài, xung đột Nga - Ucraina và sự xuất hiện nhiều yếu tố mới đã làm tăng thêm khó khăn, thách thức như căng thẳng năng lượng, giá dầu và hàng hoá thế giới tăng cao; chính sách tài khoá, tiền tệ được nhiều nền kinh tế điều chỉnh theo hướng thắt chặt để kiềm chế lạm phát đã tác động tới khả năng phục hồi và tăng trưởng kinh tế, một số nền kinh tế có dấu hiệu suy thoái...những nguyên nhân trên làm cho hiệu quả sản xuất kinh doanh thấp, lợi nhuận không đạt chỉ tiêu đã đề ra.

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2023:

Stt	Chỉ tiêu	Kế hoạch (đồng VN)	Thực hiện (đồng VN)	Tỷ lệ
1	Tổng doanh thu	31.000.000.000	35.433.704.704	114,3%
2	Lợi nhuận trước thuế	5.000.000.000	-4.267.583.169	
	Lợi nhuận sau thuế		-6.722.730.379	
3	Thu nhập bq người/tháng	6.700.000 đồng	7.786.333 đồng	116,21%
4	Cổ tức cho cổ đông		không có	

2. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài sản

Trong năm, tình hình tài sản của Công ty tăng 36,34% so với năm 2022, trong đó tình hình tài sản ngắn hạn của Công ty tăng 157,14% và tài sản dài hạn giảm 1,78%.

b) Tình hình nợ phải trả

Các khoản nợ phải trả được theo dõi theo kỳ hạn phải trả, đối tượng phải trả và các yếu tố khác theo nhu cầu quản lý của Công ty. Các khoản phải trả được phân loại ngắn hạn và dài hạn trên báo cáo tài chính căn cứ theo kỳ hạn còn lại của các khoản phải trả tại ngày báo cáo.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý.

Trong năm 2023 cơ cấu tổ chức Công ty không có thay đổi.

Công ty thuê Công ty kiểm toán chuyên nghiệp thực hiện việc kiểm toán nội bộ nhằm phát hiện và ngăn ngừa rủi ro trong hoạt động của Công ty. Qua đó có kiến nghị trọng yếu cần khắc phục.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

a) Kế hoạch năm 2024

Căn cứ tình hình thị trường, trên cơ sở năng lực hiện có Công ty xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024 với các chỉ tiêu chủ yếu dự kiến như sau:

- Tổng doanh thu kế hoạch : 35 tỷ đồng
- Lợi nhuận sau thuế KH : 5 tỷ đồng
- Thu nhập bình quân KH : 7.000.000đồng/người/tháng
- Cổ tức : Bù lỗ

b) Các giải pháp:

- Tiếp tục tham gia chương trình “Bình ổn giá” mặt hàng đồng phục học sinh trong mùa khai giảng năm học 2024 - 2025.

- Tập trung sản xuất hàng nội địa, hàng gia công, đẩy mạnh kênh bán hàng qua mạng (online).

- Tiếp tục chương trình đồng phục Văn phòng và cung cấp sản phẩm cho hệ thống Siêu thị và nên đưa sản xuất ở các vệ tinh càng nhiều càng tốt.

- Ổn định các chuyên sản xuất đang có, không tăng thêm lao động, không trang bị thêm năng lực sản xuất.

- Tìm kiếm đối tác hợp tác và đầu tư tại mặt bằng số 613 Tỉnh lộ 2, ấp Lào Táo Trung, Xã Trung Lập Hạ, Huyện Củ Chi, TP.HCM.

5. Giải trình của Ban Tổng Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán (nếu có)- (Trường hợp ý kiến kiểm toán không phải là ý kiến chấp nhận toàn phần).

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty

a. Về nước thải sinh hoạt

Các nguồn nước xả thải được xử lý theo đúng quy định trước khi xả ra sông.

b. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động

Trong nhiều năm qua, Công ty luôn đặt mục tiêu hàng đầu là chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động theo hướng ngày càng được cải thiện, làm

cho người lao động luôn tin tưởng, gắn bó và tận tâm vì sự phát triển của Công ty. Trên thực tế, năm 2023 mặc dù Công ty gặp nhiều khó khăn do tình hình kinh tế - chính trị và dịch bệnh trên toàn thế giới diễn biến phức tạp, Công ty vẫn đảm bảo được việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động, thực hiện các nghĩa vụ ngân sách với Nhà nước và thành phố, qua đó tạo ra sự ổn định đời sống của CBCNV Công ty nói riêng và góp phần vào sự phát triển kinh tế xã hội của thành phố Hồ Chí Minh nói chung.

c. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương

Tuân thủ các qui định bảo vệ môi trường.

Huấn luyện diễn tập phòng cháy chữa cháy. Trang bị các thiết bị phòng cháy chữa cháy.

Lắp đặt các quạt thông gió, hệ thống hút bụi, hút hơi khí độc, nâng cấp làm cho nhà xưởng thông thoáng, chống nóng ồn và các yếu tố độc hại lan truyền.

Thực hiện quan trắc môi trường.

Trồng và chăm sóc hệ thống cây xanh toàn Công ty.

Thuê đơn vị chuyên môn thu gom, vận chuyển và xử lý chất thải rắn và rác thải.

Thực hiện vệ sinh hàng ngày khu vực nhà xưởng và văn phòng Công ty.

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty

Hội đồng quản trị luôn bám sát Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và các quy định khác của pháp luật có liên quan để điều hành, chỉ đạo, ban hành trong các hoạt động tổ chức sản xuất kinh doanh của Công ty.

Tăng cường sự quản lý của Ban điều hành với các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty; kiểm soát chặt chẽ các nguồn thu chi, có biện pháp tiết kiệm, giảm chi phí, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

Trong năm, Hội đồng quản trị đã thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên, Nghị quyết và Quyết định của Hội đồng quản trị. Hội đồng quản trị cũng đã thực hiện đầy đủ trách nhiệm và nghĩa vụ theo quy định.

Hội đồng quản trị đã thực hiện tốt vai trò giám sát và chỉ đạo Ban Tổng giám đốc, phối hợp Ban Tổng giám đốc chỉ đạo điều hành công tác sản xuất kinh doanh trong bối cảnh nền kinh tế thế giới và trong nước vẫn còn gặp nhiều khó khăn và thử thách.

Hội đồng quản trị chỉ đạo các phòng ban tăng cường công tác kiểm tra an toàn lao động, phòng cháy chữa cháy, an ninh trật tự tại đơn vị. Thường xuyên đôn đốc các phòng ban quan tâm đến môi trường làm việc của người lao động, giữ gìn vệ sinh

sạch – đẹp – an toàn. Tuân thủ các biện pháp bảo vệ môi trường theo luật định.

Năm 2023, Hội đồng quản trị đã họp HĐQT chỉ đạo kịp thời công tác sản xuất kinh doanh, tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên theo đúng quy định.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng Giám đốc công ty

Hội đồng quản trị đánh giá cao sự cố gắng, nỗ lực của Ban Tổng giám đốc Công ty. Trong bối cảnh thị trường ngành may cạnh tranh khốc liệt nhưng Ban Tổng giám đốc đã có những chính sách kịp thời để vượt qua khó khăn, ổn định sản xuất.

Năm 2023, các doanh nghiệp may mặc vẫn còn gặp nhiều khó khăn, đơn hàng giảm, giá gia công thấp, lạm phát tăng cao... Nhưng Ban Tổng giám đốc luôn đoàn kết, thống nhất cao trong mọi điều hành của Công ty để vượt qua khó khăn, đảm bảo việc làm ổn định cho người lao động.

Ban Tổng giám đốc đã tuân thủ và hoạt động theo Luật Doanh nghiệp, Điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty; Quy chế quản trị Công ty và các văn bản pháp luật liên quan. Thực hiện khá tốt các chức năng trong quản trị, điều hành Công ty.

Công tác quản lý các hoạt động sản xuất kinh doanh đã bám sát Nghị quyết đại hội đồng cổ đông năm 2023, các Nghị quyết của Hội đồng quản trị và các quy chế nội bộ khác.

Tổng giám đốc là thành viên Hội đồng quản trị nên tham dự đầy đủ các cuộc họp Hội đồng quản trị; do đó, công tác thu thập, tiếp nhận thông tin từ Hội đồng quản trị được kịp thời và giải quyết nhanh chóng.

Báo cáo tài chính năm 2023 đã phản ánh đầy đủ, hợp lý tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đúng theo các chuẩn mực kế toán do Bộ tài chính ban hành.

Báo cáo tài chính năm 2023 của Công ty đã được thể hiện kiểm toán theo đúng quy định, Công ty TNHH kiểm toán và tư vấn Chuẩn Việt được lựa chọn thực hiện việc kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2023 của Công ty theo đúng nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023.

Trong công tác quản trị tài chính, Công ty đã tuân thủ các quy định về quản lý vốn và quy chế quản lý tài chính.

Bên cạnh công tác sản xuất kinh doanh, Công ty luôn quan tâm công tác chăm lo đời sống cho người lao động, duy trì đóng BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động, tuy có lúc bị chậm trễ do tình hình khó khăn chung.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị/Plans and orientations of the Board of Directors

Tăng cường quản trị doanh nghiệp nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh với các Công ty trong cùng ngành.

Giữ vững và phấn đấu tăng trưởng ổn định các chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra, bảo toàn vốn cho Công ty.

- Xây dựng kế hoạch và chiến lược kinh doanh phù hợp, nâng cao năng lực cạnh tranh, có chính sách mềm dẻo trong quan hệ với khách hàng nhằm duy trì khách hàng hiện có và tiếp cận những khách hàng mới.

- Tìm kiếm đối tác hợp tác và đầu tư tại mặt bằng số 613 Tỉnh lộ 2, ấp Lào Táo Trung, Xã Trung Lập Hạ, Huyện Củ Chi, TP.HCM.

- Đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động.

V. Quản trị công ty

1. Hội đồng quản trị

a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị:

- Tính đến ngày 31/12/2023, số lượng thành viên Hội đồng quản trị là 05 thành viên, cơ cấu và danh sách như sau:

- Cơ cấu:

- + Chủ tịch Hội đồng quản trị chuyên trách: 01;

- + Thành viên Hội đồng quản trị trực tiếp điều hành: 02;

- + Thành viên Hội đồng quản trị không trực tiếp điều hành: 02;

- **Danh sách thành viên Hội đồng quản trị:**

- + Chủ tịch Hội đồng quản trị: Bà Bùi Thị Yên, số cổ phần sở hữu cá nhân là 0.

- + Thành viên Hội đồng quản trị: Ông Ngô Trung Kiên, số cổ phần sở hữu cá nhân là 175.918 cổ phần có quyền biểu quyết, tương đương 58,63 % vốn điều lệ.

- + Thành viên Hội đồng quản trị: Ông Ngô Trung Chính, số cổ phần sở hữu cá nhân là 7.473 cổ phần có quyền biểu quyết, tương đương 2,49 % vốn điều lệ.

- + Thành viên Hội đồng quản trị: Ông Nguyễn Hữu Toàn, số cổ phần sở hữu cá nhân là 8.942 cổ phần có quyền biểu quyết, tương đương 2,98 % vốn điều lệ.

- + Thành viên Hội đồng quản trị: Bà Ngô Thị Hoàng Oanh, số cổ phần sở hữu cá nhân là 0.

b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: không có.

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị:

Hội đồng quản trị hoạt động và thực thi nhiệm vụ theo Luật doanh nghiệp, Điều lệ Công ty, quy định của Công ty và các văn bản pháp luật khác có liên quan.

Trong năm 2023, Hội đồng quản trị họp như sau:

Stt	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Số lần họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự
1	Bùi Thị Yên	CT HĐQT	6/6	100%
2	Ngô Trung Kiên	TV HĐQT	6/6	100%
3	Nguyễn Hữu Toàn	TV HĐQT	6/6	100%

4	Ngô Trung Chính	TV HĐQT	6/6	100%
5	Ngô Thị Hoàng Oanh	TV HĐQT	6/6	100%

Các nghị quyết của HĐQT:

Stt	Số nghị quyết	Số quyết định	Ngày	Nội dung
1	01/NQ-HĐQT		04/4/2023	Thông qua các nội dung chuẩn bị Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023
2	02/NQ-HĐQT		27/6/2023	Về lựa chọn đơn vị hỗ trợ làm thủ tục xin giảm vốn lưu động và rút khỏi danh sách Công ty đại chúng, bổ sung ngành nghề kinh doanh
3	NQ-HĐQT		12/9/2023	Về lựa chọn đơn vị thuê toà nhà SANDINGTAM
4	03/NQ-HĐQT		29/9/2023	Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ SXKD quý III/2023 và phương hướng nhiệm vụ 3 tháng cuối năm 2023.
5	NQ-HĐQT		10/10/2023	Báo cáo tình hình tài chính của Công ty
6	04/NQ-HĐQT		05/01/2024	Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ SXKD quý IV/2023 và phương hướng nhiệm vụ năm 2024.

2. Ban Kiểm soát

a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát:

- Thành viên Ban kiểm soát: 03 thành viên.
- Cơ cấu Ban kiểm soát:
 - + Trưởng ban kiểm soát: 01;
 - + Thành viên ban kiểm soát: 02.
- Danh sách thành viên Ban kiểm soát:
 - + Trưởng Ban kiểm soát: Bà Đặng Thị Thu Hằng, số cổ phần sở hữu cá nhân là 320 cổ phần có quyền biểu quyết, tương đương 0,1 % vốn điều lệ.
 - + Thành viên Ban kiểm soát: Bà Bùi Mỹ Lệ, tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết: 0.
 - + Thành viên Ban kiểm soát: Ông Ngô Văn Ất, tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết: 0.

b) Hoạt động của Ban kiểm soát:

Ban kiểm soát hoạt động và thực thi nhiệm vụ theo Luật doanh nghiệp, Điều lệ Công ty, quy định của Công ty và các văn bản pháp luật khác có liên quan.

Trong năm 2023, Ban kiểm soát đã tiến hành họp 02 lần, đồng thời Trưởng Ban kiểm soát được tham dự đầy đủ các cuộc họp của Hội đồng quản trị Công ty. Do đó, việc nắm bắt thông tin, kiểm soát các hoạt động của Hội đồng quản trị và các hoạt

động khác của Công ty được kịp thời.

Trong năm 2023, Ban kiểm soát đã tiến hành thực hiện giám sát các hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và các kế hoạch đề ra của Công ty.

3. Thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát:

a) Thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát:

- Thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023, Công ty hoạt động sản xuất kinh doanh không hiệu quả nên không chi trả thù lao cho Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát.

b) Tiền lương của người quản lý, người điều hành (đồng):

Họ và tên	Năm 2022	Năm 2023
Tiền lương của người quản lý, người điều hành Công ty	838.513.418 đồng	1.002.382.738 đồng

c) Tiền lương của Tổng giám đốc Công ty (đồng):

Họ và tên	Năm 2022	Năm 2023
Ngô Trung Kiên	325.761.115 đồng	351.540.872 đồng

d) Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ: không có.

e) Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ: không có.

f) Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:

Tuân thủ Luật doanh nghiệp, Điều lệ Công ty, pháp luật về chứng khoán và các quy định của pháp luật trong công tác quản trị Công ty.

Các thông tin liên quan đến lợi ích của cổ đông, các báo cáo định kỳ đều được công bố thông tin kịp thời đảm bảo tuân thủ quy định về pháp luật chứng khoán.

VI. Báo cáo tài chính

Báo cáo tài chính năm 2023 đã kiểm toán và ý kiến của kiểm toán được đính kèm báo cáo thường niên này.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BKS;
- Ban TGD Cty;
- P.TC-KT;
- Lưu HĐQT.



PHỤ LỤC SỐ 01
CƠ CẤU BỘ MÁY QUẢN LÝ

