

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
ANNUAL REPORT

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE
GOLDEN GATE GROUP JOINT STOCK COMPANY

2024

Hà Nội, ngày 18 tháng 04 năm 2025

Hanoi, April 18, 2025

Lưu ý: Số liệu trong báo cáo này là số liệu tại ngày 31/12/2024

Notes: Number presented in this report is number as at 31st Dec 2024

I. MỤC LỤC/*TABLE OF CONTENTS*

II. Thông tin chung/ <i>General Information</i>	4
1. Thông tin khái quát/ <i>General Information</i>	4
2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh/ <i>Business lines and locations of the business</i>	7
3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý/ <i>Information about governance model, business organization and managerial apparatus</i>	7
4. Định hướng phát triển/ <i>Development strategy</i>	11
5. Các rủi ro/ <i>Risks</i>	14
III. Tình hình hoạt động trong năm/ <i>Operation in the year</i>	16
1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh/ <i>Status of business operation</i>	16
2. Tổ chức và nhân sự/ <i>Organization & personnel</i>	17
3. Tình hình đầu tư và thực hiện các dự án/ <i>Investment and project implementation</i>	20
4. Tình hình tài chính/ <i>Financial situation</i>	21
5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của Chủ sở hữu/ <i>Shareholders structure, change in the owner's equity</i>	22
6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty/ <i>Environment-Social-Governance (ESG) Report of the Company</i>	25
IV. Báo cáo và đánh giá của ban giám đốc/ <i>Board of management reports</i>	31
1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024/ <i>Assessment of business activities in 2024</i>	31
2. Tình hình tài chính/ <i>Financial situation</i>	31
3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý/ <i>Improvements in organizational structure, policies, and management</i>	32
4. Kế hoạch phát triển trong tương lai/ <i>Development plans in the future</i>	32
5. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công ty/ <i>Assessment Report related to environmental and social responsibilities of the Company</i>	33
V. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty/ <i>Assessments of the Board of Directors on the Company's operation</i>	34
1. Đánh giá của Hội đồng Quản trị về hoạt động của Công ty/ <i>Assessments of the Board of Directors on the Company's operation</i>	34
2. Đánh giá của Hội đồng Quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty/ <i>Assessment of Board of Directors on Board of Management's performance</i>	35
3. Các kế hoạch định hướng của Hội đồng quản trị/ <i>The Board of Directors direction and plan</i>	35
VI. Quản trị công ty/ <i>Corporate governance</i>	36
1. Hội đồng quản trị/ <i>Board of Directors</i>	36

2. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của hội đồng quản trị, ban giám đốc/ <i>Transactions, remunerations and benefits of the Board of Directors, Board of Management</i>	49
VII. BÁO CÁO TÀI CHÍNH/ <i>FINANCIAL STATEMENT</i>	61
1. Ý kiến kiểm toán/ <i>Auditor Opinion</i>	61
2. Báo cáo tài chính đã được kiểm toán/ <i>Audited Financial Statement</i>	62

CTCP TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE
GOLDEN GATE GROUP JSC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Independence – Freedom – Happiness

Số: ~~1804~~ BCTN-GGG
No: ~~1804~~ BCTN-GGG

Hà Nội, ngày ~~18~~ tháng 04 năm 2025
Hanoi, April ~~18~~, 2025

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
ANNUAL REPORT
2024

Kính gửi: ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC
To: State Securities Commission

II. THÔNG TIN CHUNG/GENERAL INFORMATION

1. Thông tin khái quát/General Information

- Tên giao dịch: Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate
Trading name: Golden Gate Group Joint Stock Company
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0102721191 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp đăng ký lần đầu ngày 09 tháng 04 năm 2008; và đăng ký thay đổi lần thứ 73 ngày 16 tháng 12 năm 2024.
Business Registration Certificate No. 0102721191 issued by the Hanoi Department of Planning and Investment for the first time on April 09th 2008; and registered for the 73rd change on December 16th 2024.
- Vốn điều lệ: 77.933.140.000 đồng
Charter capital: 77,933,140,000 VND
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 1.397.442.094.438 đồng (theo BCTC 2024 hợp nhất kiểm toán)
Owner's equity: 1,397,442,094,438 VND (according 2024 audited consolidated financial statement)
- Địa chỉ: Số 60 phố Giang Văn Minh, phường Đội Cấn, quận Ba Đình, thành phố Hà Nội, Việt Nam
Address: 60 Giang Van Minh, Doi Can ward, Ba Dinh District, Hanoi, Vietnam
- Số điện thoại/Phone number: (84-24) 7 300 4000
- Số Fax/Fax: (84-24) 3 722 6352
- Website: www.ggg.com.vn
- Mã cổ phiếu (nếu có)/Securities code (if any): Không có/Not available

- Quá trình hình thành và phát triển/*Establishment and development process*

• **Năm 2008/Year 2008:**

Ngày 09 tháng 4 năm 2008, Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ Cổng Vàng (Golden Gate) được thành lập với vốn điều lệ là 32 tỷ đồng và mua lại tài sản của Công ty Cổ phần Dịch vụ Thương mại Hoàng Thành. Ngành nghề kinh doanh chính của Golden Gate là cung cấp dịch vụ ăn uống (không bao gồm kinh doanh phòng hát karaoke, quán bar và vũ trường). Tại thời điểm đó, Công ty sở hữu sáu (06) nhà hàng Ashima, trong đó có ba (03) nhà hàng tại Hà Nội và ba (03) nhà hàng tại TP. Hồ Chí Minh.

On 9th April, 2008, Golden Gate Trade & Service Joint Stock Company (Golden Gate) was established with a charter capital of 32 billion VND and acquired the assets of Hoang Thanh Trading Service Joint Stock Company. Golden Gate's primary business sector is food services (excluding karaoke rooms, bars, and nightclubs). At that time, the company owned six (06) Ashima restaurants, including three (03) in Hanoi and three (03) in Ho Chi Minh City.

• **Từ năm 2009 đến 2019/From 2009 to 2019**

Giai đoạn từ năm 2009 đến 2019, Công ty không ngừng nỗ lực mở rộng, ra mắt nhiều thương hiệu mới. Trong đó nổi bật có Kichi Kichi - thương hiệu lẩu băng chuyền, Gogi - thương hiệu thịt nướng Hàn Quốc và Manwah - thương hiệu lẩu Đài Loan đã trở thành các thương hiệu chủ chốt của Công ty. Cho tới cuối 2019, Công ty sở hữu hơn 20 thương hiệu khác nhau cùng mạng lưới gần 300 nhà hàng trên toàn quốc.

Công ty cũng đã đầu tư xây dựng Trung tâm phân phối bao gồm hệ thống kho, nhà xưởng chế biến thực phẩm tập trung tại Khu công nghiệp An Khánh để đảm bảo đồng bộ về mặt chất lượng nguyên liệu cung cấp cho các nhà hàng.

From 2009 to 2019, the company relentlessly pursued expansion, introducing many new brands. Among them, Kichi Kichi - a conveyor belt hotpot brand, Gogi - Korean BBQ and Manwah - a Taiwanese hotpot brand, emerged as king brands for the company. By the end of 2019, the company owned more than 20 different brands along with a network of nearly 300 restaurants nationwide.

The company also invested in establishing a Distribution Center comprising warehouse systems and food processing factories concentrated in the An Khanh Industrial Zone to ensure consistency in the quality of raw materials supplied to its restaurants.

• **Năm 2020 – 2021/From 2020 to 2021**

Năm 2020 và năm 2021 là ghi nhận nỗ lực vượt bậc của Công ty trong bối cảnh ảnh hưởng của đại dịch Covid. Dù có những thời điểm Công ty phải đóng cửa đến 1/3 thời gian hoạt động của các nhà hàng, Golden Gate đã nỗ lực duy trì hệ thống, ứng phó linh hoạt trong kinh doanh, vận hành, tập trung thời gian để phát triển các nền tảng công nghệ. Trong năm 2020 – 2021, bất chấp khó khăn, Golden Gate tiếp tục mở rộng mạng lưới nhà hàng và chào đón thêm các thương hiệu mới. Tính đến hết năm 2021, Công ty có gần 400 nhà hàng trên toàn quốc.

In 2020 and 2021, the company's remarkable efforts were recorded amidst the backdrop of the Covid pandemic. Despite periods where the company had to close its restaurants for up to one-third of their operating time, Golden Gate strived to maintain its system, adapt flexibly in business operations, and focus on developing technological platforms. Throughout 2020-2021, despite the challenges, Golden Gate continued to expand its restaurant network and welcomed many new brands. By the end of 2021, the company had nearly 400 restaurants nationwide.

• **Năm 2022/Year 2022:**

Bất chấp ảnh hưởng của dịch COVID-19 vẫn kéo dài đến Quý 1, cả năm 2022, Golden Gate đã hồi phục mạnh mẽ. Trong năm, Golden Gate đã mở thêm 73 nhà hàng nâng tổng quy mô lên 450 nhà hàng trên toàn quốc. Ngoài ra, Golden Gate ghi dấu khi lần đầu bước chân vào lĩnh vực canteen bệnh viện ở Bạch Mai, một trong những bệnh viện lớn và uy tín bậc nhất tại Việt Nam. Hoạt động này đánh dấu lần đầu tiên công ty bước chân vào dịch vụ cung cấp suất ăn, thể hiện cam kết của Công ty với hoạt động kinh doanh đa dạng và sự phát triển tới những lĩnh vực kinh doanh mới.

Despite the prolonged impact of the COVID-19 pandemic extending into the first quarter, Golden Gate made a strong recovery throughout 2022. During the year, Golden Gate opened an additional 73 restaurants, bringing the total scale to 450 restaurants nationwide. Furthermore, Golden Gate made a significant mark by venturing into the hospital canteen sector at Bach Mai Hospital, one of Vietnam's largest and most reputable medical facilities. This marked the company's first step into hospital catering services, demonstrating its commitment to diversification and expansion into new market segments.

• **Năm 2023/Year 2023:**

Năm 2023, bối cảnh kinh tế vĩ mô của Việt Nam và thế giới có nhiều biến động. Người tiêu dùng có xu hướng cắt giảm chi tiêu, khiến cho doanh thu của nhiều công ty ngành bán lẻ bị ảnh hưởng lớn. Golden Gate cũng không nằm ngoài ngoại lệ. Tuy nhiên, Công ty xem đây là cơ hội để dành thời gian củng cố hệ thống kinh doanh và vận hành cũng như phát triển, đưa tới người tiêu dùng những thương hiệu mới. Chỉ trong năm 2023, Công ty ra mắt 12 thương hiệu mới với các phong cách ẩm thực khác nhau.

In 2023, the macroeconomic landscape of Vietnam and the world witnessed significant fluctuations. Consumers tended to cut down on spending, leading to substantial impacts on the revenue of many retail companies, including Golden Gate. Nevertheless, the company saw this as an opportunity to invest time in consolidating its business and operational system and researching to introduce fresher brands to consumers. In just 2023 alone, the company has welcomed 12 new brands to its portfolio with various culinary styles to consumers.

Năm 2023, Công ty cũng đã đổi tên từ “Công ty Cổ phần Thương mại và Dịch vụ Cổng Vàng” sang “Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate” thể hiện chiến lược vươn mình ra quốc tế.

In 2023, the company has changed its name from “Golden Gate Trade & Service JSC” to “Golden Gate Group JSC” to reflect our strategy to go global.

Năm 2024/Year 2024:

Trong năm qua, Công ty tiếp tục thực hiện chiến lược mở rộng mạnh mẽ khi đón nhận thêm 8 thương hiệu mới vào danh mục thương hiệu ẩm thực của mình. Đây là một phần quan trọng trong chiến lược lâu dài của Golden Gate nhằm tiếp cận đến nhiều phân khúc khách hàng và nâng cao sự hiện diện trên thị trường.

Over the past year, the Company continued to aggressively implement its expansion strategy by adding 8 new brands to its food and beverage portfolio. This is an important part of Golden Gate's long-term strategy to reach more customer segments and enhance its market presence.

Một dấu ấn nổi bật khác là Công ty đã triển khai xây dựng và hoàn thiện Nhà máy sản xuất thực phẩm tại Khu công nghiệp Thạch Thất, Hà Nội, tập trung vào việc cung cấp các sản phẩm chất lượng cao, đặc biệt là các sản phẩm chế biến sẵn, thực phẩm đông lạnh, và các món ăn nhanh mà vẫn đảm bảo chất lượng và hương vị. Nhà máy được khánh thành vào tháng 2/2024, mang lại lợi thế cạnh tranh vô cùng đáng kể cho hệ thống kinh doanh và vận hành của Golden Gate.

Another significant milestone in 2024 is that the Company has started to build and complete the Food Factory at Thach That Industrial Zone, Hanoi, focusing on providing high-quality products, especially ready-to-eat packages, frozen foods, and fast meals, while maintaining quality and flavor. The factory has finished and goes into operation in Feb 2024, and will be a tremendous support for Golden Gate operational system.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh/*Business lines and locations of the business:*

- Ngành nghề kinh doanh chính của Công ty là cung cấp dịch vụ ăn uống (không bao gồm kinh doanh phòng hát Karaoke, quán bar và vũ trường), mã ngành VSIC 5610: Nhà hàng và các dịch vụ ăn uống phục vụ lưu động (Chi tiết: dịch vụ ăn uống, phục vụ lưu động khác; dịch vụ ăn uống khác; dịch vụ phục vụ đồ uống).

The company's primary business sector is providing food and beverage services (excluding karaoke rooms, bars, and nightclubs), VSIC code 5610: Restaurants and other food business services (In details: food services, other food services; beverage services).

- Địa bàn kinh doanh của Golden Gate hiện đang có tại hơn 50 tỉnh, thành phố trên cả nước.

Golden Gate's business operations currently extend to more than 50 provinces and cities nationwide.

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý/*Information about governance model, business organization and managerial apparatus*

3.1. Mô hình quản trị/*Governance model:*

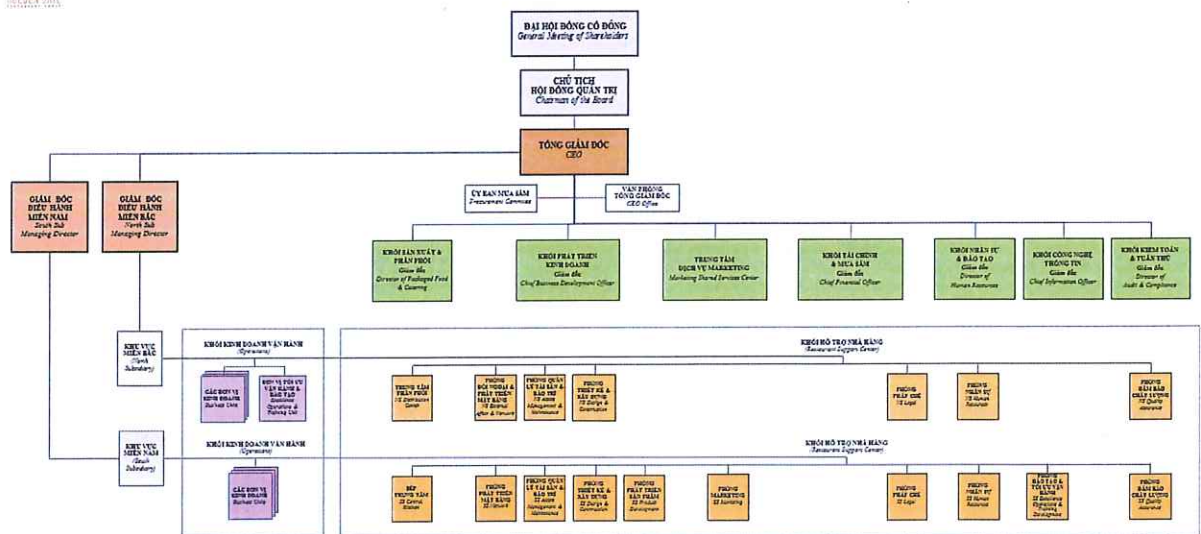
Công ty hoạt động theo mô hình: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Tổng giám đốc.

The Company operates under the following organizational structure: General Meeting of Shareholders, Board of Directors, Supervisory Board, and General Director.

3.2. Cơ cấu bộ máy quản lý Công ty/*Management structure:*



CƠ CẤU TỔ CHỨC CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE
ORGANIZATION CHART OF GOLDEN GATE GROUP JSC



Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate được tổ chức và hoạt động tuân thủ theo:

Golden Gate Group JSC is organized and operates in compliance with:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020 của Quốc hội Nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam.

Enterprise Law No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020, of the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam

- ii. Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26 tháng 11 năm 2019 của Quốc hội Nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam.

Securities Law No. 54/2019/QH14 dated November 26, 2019, of the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam.

- iii. Nghị định 155/2020/NĐ-CP được Chính phủ ban hành ngày 31 tháng 12 năm 2020 hướng quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán.

Decree No. 155/2020/NĐ-CP issued by the Government on December 31, 2020, providing detailed regulations for the implementation of certain provisions of the Securities Law.

- iv. Điều lệ Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 30 tháng 6 năm 2023.

The Charter of the Joint Stock Company Golden Gate Group was approved by the Shareholders' General Meeting on June 30, 2023.

3.3. Các công ty con và công ty liên kết/ *Subsidiaries, associated companies:*

a) Các công ty con/*Subsidiaries:*

STT <i>No.</i>	Tên Công ty <i>Company name</i>	Địa chỉ trụ sở chính <i>HQ address</i>	Tỷ lệ sở hữu (%) tại 31/12/2024 <i>Ownership % as at 31st Dec 2024</i>	Vốn điều lệ thực góp (VND) <i>Charter capital</i>	Hoạt động chính <i>Main business</i>	Thời điểm bắt đầu là người có liên quan <i>Time of starting to be affiliated person</i>
1	Công ty cổ phần Golden Sakura <i>Golden Sakura JSC</i>	Tầng 1, tòa nhà Sunrise Building, D11 KĐT mới Cầu Giấy, P. Dịch Vọng, Q. Cầu Giấy, Tp. HN, VN. <i>Floor 1, Sunrise Building, D11 Cau Giay new urban area, Dich Vong Ward, Cau Giay District, Hanoi, Vietnam</i>	100 <i>100</i>	10.000.000.000 VND <i>10,000,000,000 Dongs</i>	Hoạt động nhà hàng và dịch vụ ăn uống <i>Restaurants, food and beverage services</i>	28/05/2015 <i>28 May 2015</i>
2	Công ty TNHH Tân Phong - Lại Yên <i>Tan Phong - Lai Yen Co., Ltd</i>	Tầng 6, tòa nhà Toyota, số 315 Trường Chinh, Phường Khương Mai, Quận Thanh Xuân, Tp. Hà Nội, VN <i>Floor 6, Toyota Building, 315 Truong Chinh, Khuong Mai Ward, Thanh Xuan District, Hanoi, Vietnam</i>	99,5 <i>99.5</i>	10.050.000.000 VND <i>10,050,000,000 Dongs</i>	Sản xuất và chế biến thực phẩm <i>Production and process of foods</i>	16/05/2016 <i>16 May 2016</i>
3	Công ty cổ phần Xây dựng và Thương mại Cổng Vàng <i>Golden Gate Trading and Construction Joint Stock</i>	Tầng 6, tòa nhà Toyota, số 315 Trường Chinh, Phường Khương Mai, Quận Thanh Xuân, Tp. Hà Nội, VN <i>Floor 6, Toyota Building, 315 Truong Chinh, Khuong Mai Ward, Thanh Xuan District, Hanoi, Vietnam</i>	0 <i>0</i>	3.000.000.000 VND <i>3,000,000,000 Dongs</i>	Thiết kế và xây dựng nhà hàng <i>Restaurant designing and construction</i>	Từ 16/12/2016 đến 09/07/2024 <i>From 16 December 2016 to 07 July 2024</i>

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE
ANNUAL REPORT OF GOLDEN GATE GROUP JOINT STOCK COMPANY



STT <i>No.</i>	Tên Công ty <i>Company name</i>	Địa chỉ trụ sở chính <i>HQ address</i>	Tỷ lệ sở hữu (%) tại 31/12/2024 <i>Ownership % as at 31st Dec 2024</i>	Vốn điều lệ thực góp (VND) <i>Charter capital</i>	Hoạt động chính <i>Main business</i>	Thời điểm bắt đầu là người có liên quan <i>Time of starting to be affiliated person</i>
	<i>Company</i>					
4	Công ty TNHH Golden Gate Franchise <i>Golden Gate Franchise Co., Ltd</i>	Số 60, phố Giang Văn Minh, phường Đội Cấn, Quận Ba Đình, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>60 Giang Van Minh street, Doi Can ward, Ba Dinh district, Hanoi, Vietnam</i>	100 <i>100</i>	10.000.000.000 VND <i>10,000,000,000 Dongs</i>	Hoạt động nhà hàng và dịch vụ ăn uống <i>Restaurants, food and beverage service</i>	25/11/2016 <i>25 November 2016</i>
5	Công ty cổ phần The Concept House <i>The Concept House JSC</i>	Tầng 6, tòa nhà Toyota, số 315 Trường Chinh, Phường Khương Mai, Quận Thanh Xuân, Tp. Hà Nội, VN <i>Floor 6, Toyota Building, 315 Truong Chinh, Khuong Mai Ward, Thanh Xuan District, Hanoi, Vietnam</i>	78,84 <i>78.84</i>	9.500.000.000 VND <i>9,500,000,000 Dongs</i>	Hoạt động nhà hàng và dịch vụ ăn uống <i>Restaurants, food and beverage service</i>	21/02/2017 <i>21 February 2017</i>
6	Công ty TNHH Giải pháp Nguồn Nhân lực Golden Stars (*) <i>Golden Stars Human Resources Solutions Co., Ltd</i>	Lô 38H Khu Công Nghiệp Quang Minh, Thị trấn Quang Minh, Huyện Mê Linh, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>38H Quang Minh Industrial Zone, Quang Minh Town, Me Linh Ward, Hanoi, Vietnam</i>	100 <i>100</i>	1.000.000.000 VND <i>1,000,000,000 Dongs</i>	Hoạt động nhà hàng, dịch vụ ăn uống và tư vấn việc làm <i>Restaurants, food, beverage service and employment consulting</i>	24/10/2016 <i>24 October 2016</i>
7	Công ty TNHH Thực phẩm Golden Gate (trước đây là Công ty TNHH Đầu tư Tây Hồ - Vĩnh Phúc) <i>Golden Gate Foods Co., Ltd (formerly Tay Ho - Vinh Phuc Investment Co., Ltd.)</i>	KCN Quang Minh, Thị trấn Quang Minh, Huyện Mê Linh, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>Quang Minh Industrial Zone, Quang Minh Town, Me Linh Ward, Hanoi, Vietnam</i>	100 <i>100</i>	199.912.780.041 VND <i>199,912,780,041 Dongs</i>	Cho thuê kho nhà xưởng và sản xuất hàng hóa <i>Factory lease and manufacturing merchandise</i>	01/01/2020 <i>1 January 2020</i>
8	Công ty TNHH	Tầng 7 TTTM Gigamall, Số 240 – 242 Phạm Văn Đồng,	100 <i>100</i>	10.000.000.000 VND	Hoạt động nhà hàng và dịch	20/01/2017 <i>20 January</i>

STT No.	Tên Công ty Company name	Địa chỉ trụ sở chính HQ address	Tỷ lệ sở hữu (%) tại 31/12/2024 Ownership % as at 31 st Dec 2024	Vốn điều lệ thực góp (VND) Charter capital	Hoạt động chính Main business	Thời điểm bắt đầu là người có liên quan Time of starting to be affiliated person
	Golden Gate Red Hots (*) <i>Golden Gate Red Hots JSC</i>	Phường Hiệp Bình Chánh, Thành phố Thủ Đức, HCM, Việt Nam. <i>Floor 7 Gigamall, 240 – 242 Phạm Văn Dong, Hiep Binh Chanh, Thu Duc, HCM, Vietnam</i>		10,000,000,000 <i>Dongs</i>	vụ ăn uống <i>Restaurants, food and beverage service</i>	2017
9	Công ty Cổ phần Sumibi Việt Nam <i>Sumibi Vietnam JSC</i>	Số 551 Phố Kim Mã, Phường Ngọc Khánh, Quận Ba Đình, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>551 Kim Ma, Ngoc Khanh Ward, Ba Dinh District, Hanoi, Vietnam</i>	79,9 <i>79.9</i>	12.700.000.000 VND <i>12,700,000,000 Dongs</i>	Hoạt động nhà hàng và dịch vụ ăn uống <i>Restaurants, food and beverage service</i>	01/12/2023 <i>01 December 2023</i>
10	Công ty TNHH Gather Village <i>Gather Village Company Limited</i>	Số 32 Ngõ 12, phố Đặng Thai Mai, Phường Quảng An, Quận Tây Hồ, Hà Nội <i>No. 32 Alley 12, Dang Thai Mai Street, Quang An Ward, Tay Ho District, Hanoi</i>	100 <i>100</i>	3.000.000.000 VND <i>3,000,000,000 Dongs</i>	Hoạt động nhà hàng và dịch vụ ăn uống <i>Restaurants, food and beverage service</i>	23/02/2024 <i>23 February 2024</i>
11	Công ty TNHH Xây dựng Golden Gate <i>Golden Gate Construction Company Limited</i>	Tầng 6, tòa nhà Toyota, số 315 Trường Chinh, Phường Khương Mai, Quận Thanh Xuân, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>6th Floor, Toyota Building, No. 315 Truong Chinh, Khuong Mai Ward, Thanh Xuan District, Hanoi City, Vietnam</i>	100 <i>100</i>	3.000.000.000 VND <i>3,000,000,000 Dongs</i>	Thiết kế và xây dựng nhà hàng <i>Restaurant designing and construction</i>	16/04/2024 <i>16 April 2024</i>
12	Công ty TNHH Golden Gate International/ <i>Golden Gate International Co., Ltd</i>	Tầng 6, tòa nhà Toyota, số 315 Trường Chinh, Phường Khương Mai, Quận Thanh Xuân, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>6th Floor, Toyota Building, No. 315 Truong Chinh, Khuong Mai Ward, Thanh Xuan District, Hanoi City, Vietnam</i>	100 <i>100</i>	1.000.000.000 VND <i>1,000,000,000 Dongs</i>	Hoạt động nhà hàng và dịch vụ ăn uống <i>Restaurants, food and beverage service</i>	27/08/2024 <i>27 August 2024</i>

b) Các công ty liên kết *Associated Company:*

STT <i>No</i>	Tên Công ty <i>Company Name</i>	Địa chỉ trụ sở chính <i>Headquarter address</i>	Tỷ lệ lợi ích (%) <i>Ownership %</i>	Tỷ lệ biểu quyết (%) <i>Votings %</i>	Hoạt động chính <i>Principal activities</i>	Thời điểm bắt đầu là người có liên quan <i>Time of starting to be affiliated person</i>
1	Công ty TNHH Công Vàng Vinh <i>Golden Gate Vinh Co., Ltd</i>	Nghệ An <i>Nghệ An</i>	36	36	Hoạt động nhà hàng và dịch vụ ăn uống <i>Restaurants, food and beverage services</i>	15/04/2015 <i>15 April 2015</i>
2	Công ty cổ phần Nội thất Golden Gate <i>Golden Gate Decoration JSC</i> (*)	Hà Nội <i>Hanoi</i>	0 <i>0</i>	0 <i>0</i>	Thiết kế và thi công nội thất nhà hàng <i>Restaurant designing and construction</i>	Từ 20/03/2018 đến 09/07/2024 <i>From 20 March 2018 to 09 July 2024</i>

(*) Công ty sở hữu gián tiếp các công ty con và công ty liên kết này thông qua công ty con khác.

The company owns these subsidiaries & associated companies indirectly via other subsidiaries.

4. Định hướng phát triển/Development strategy:

4.1. Các mục tiêu chủ yếu của Công ty/Key objectives of the Company:

Mục tiêu của Golden Gate là trở thành sự lựa chọn ẩm thực số 1 với triết lý nâng cao chất lượng cho cuộc sống. Sứ mệnh của Golden Gate làm cho nhân viên hạnh phúc, khách hàng hài lòng. Công ty luôn đặt quyền lợi chính đáng của khách hàng lên trên hết và cam kết cung cấp cho khách hàng các dịch vụ trải nghiệm vượt trội.

The key objective of Golden Gate is to become the top culinary choice with an elevated philosophy aimed at enhancing quality of life. The mission of Golden Gate is to make employees happy and customers satisfied. The company always prioritizes the rightful benefits of customers and commits to providing them with superior experiential services.

4.2. Chiến lược phát triển trung và dài hạn/Strategy in general and in the long term

Chiến lược và các bước đi quan trọng tạo ra đòn bẩy cho việc đạt sứ mệnh của Golden Gate năm 2025 bao gồm:

The strategy and key steps to leverage in achieving Golden Gate's mission in 2025 include:

a) Về chiến lược chung/General strategy:

Trong bối cảnh kinh tế trong nước và quốc tế diễn biến khó lường, Công ty tiếp tục tập trung vào thế mạnh nội tại và giá trị cốt lõi của tập đoàn, chính là mang lại dịch vụ nhà hàng ăn uống tốt nhất cho người dân Việt Nam, đồng thời cũng thường xuyên mang tới những nhãn hàng mới mẻ, độc đáo và chất lượng tới người tiêu dùng.

In the unpredictable domestic and international economic landscape, the Company continues to focus on its internal strengths and core values of the corporation, which is to provide the best dining services for the people of Vietnam. At the same time, it consistently introduces new, unique, and high-quality brands to consumers.

Bên cạnh đó, Công ty cũng sẽ mở rộng sang các mảng đồ uống, FMCG, và mở rộng địa bàn sang các thị trường mới.

In addition, the Company will also expand into beverage, FMCG (Fast-Moving Consumer Goods), and broaden its geographical reach to new markets.

b) Về chỉ tiêu tài chính/*Financial Ratios*:

- Công ty định hướng tăng trưởng về doanh thu và phát triển mạng lưới, với các bước đi thận trọng và ưu tiên tối ưu hiệu quả;

The company aims to increase revenue growth and expand its network, taking cautious steps and prioritizing optimal efficiency.

- Công tác quản trị chi phí nguyên vật liệu được chú trọng thông qua việc đẩy mạnh phát triển nhà cung cấp chiến lược, xây dựng các nguồn nguyên liệu trực tiếp từ vườn và trang trại, kiểm soát chặt chẽ quy trình chế biến, giảm thiểu hao hụt, thực phẩm tại nhà hàng bằng các chiến dịch nâng cao ý thức của nhân viên phục vụ và khách hàng;

Cost management of raw materials is emphasized through developing a strategic supplier base, building material sources directly from farm to table, tightly controlling the processing procedures, minimizing waste, and food spoilage at restaurants through campaigns to enhance awareness among serving staff and customers.

- Kiểm soát dòng tiền, quản lý và sử dụng vốn linh hoạt, hiệu quả, từ đó chủ động về lưu chuyển tiền cho các hoạt động kinh doanh và đầu tư.

Cash flow control, management, and efficient use of capital are prioritized, enabling proactive cash flow management for business operations and investments.

c) Về lao động/*Labour*:

- Tiếp tục củng cố về mặt tổ chức để xây dựng đội ngũ CBNV có chất lượng;

Continuously strengthen organizational structures to build a high-quality team of employees.

- Tăng cường công tác đào tạo, nâng cao trình độ nghiệp vụ và kinh nghiệm cho các nhân viên.

Enhance training efforts to improve employees' professional skills and experience.

- Kiện toàn chính sách lương thưởng và hệ thống đánh giá công việc một cách hiệu quả, chuyên nghiệp nhằm đảm bảo chế độ đãi ngộ cho người lao động.

Revamp the salary and bonus policies and performance evaluation system effectively and professionally to ensure fair treatment for employees.

- Ứng dụng công nghệ trong việc lập kế hoạch và quản trị nguồn nhân lực, tuyển dụng cho nhà hàng.

Applying technology in planning and managing human resources and recruiting for restaurants.

d) Về đầu tư/*Investment*:

- Triển khai dự án xây dựng nhà máy thực phẩm mới để mở rộng quy mô sản xuất, phục vụ cho hoạt động kinh doanh cốt lõi và mảng kinh doanh FMCG.

Implement the construction of a new food manufacturing plant to scale up production capacity, supporting both core business operations and the FMCG segment.

- Cải tạo nâng cấp hình ảnh, cơ sở vật chất của chuỗi các nhà hàng hiện tại để tăng trải nghiệm cho khách hàng;

Upgrade and enhance the image and physical infrastructure of the current chain of restaurants to enhance the customer experience.

- Tiếp tục nghiên cứu, phát triển (R&D) các sản phẩm chất lượng, tạo thêm giá trị cho khách hàng;

Continue to research and develop (R&D) high-quality products to add value for customers.

- Mở rộng mạng lưới các nhà hàng trên toàn quốc, định hình mô hình phù hợp với các tỉnh thành xa;
Expand the network of restaurants nationwide, shaping a model suitable for distant provinces and cities.
- Nghiên cứu và phát triển các hoạt động kinh doanh và các kênh bán hàng mới.
Research and develop new business activities and sales channels.

e) Về dịch vụ/*Services:*

- Áp dụng mạnh mẽ chuyển đổi số vào vận hành và phục vụ nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ và trải nghiệm khách hàng;
Accelerate digital transformation across operations and customer services to improve service quality and elevate the customer experience;
- Áp dụng công nghệ AI để mang tới cho khách hàng các sản phẩm, menu và chương trình có tính cá nhân hóa cao.
Apply AI technology to offer customers highly personalized products, menu, and experiences.

f) Về quản trị doanh nghiệp/*Corporate Governance*

- Tiếp tục rà soát, bổ sung xây dựng và hoàn thiện các quy chế, quy định nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của Công ty;
Continue reviewing, supplementing, building, and refining regulations and policies to optimize the effectiveness of the Company's operations.
- Áp dụng công nghệ AI để tối ưu việc quản trị, vận hành doanh nghiệp và nâng cao hiệu suất làm việc.
Apply AI technology to optimize business management and operations, as well as enhance work efficiency.

4.3. Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty/*Sustainable Development Goals (Environment, Social, and Community) and Related Short-Term and Medium-Term Programs of the Company*

a) Các mục tiêu đối với môi trường/*Environmental objectives:*

- Với tiêu chí đảm bảo chất lượng sản phẩm và dịch vụ, Công ty luôn chú trọng vào công tác vệ sinh an toàn thực phẩm. Các nhà hàng của Công ty đều có giấy chứng nhận đủ điều kiện vệ sinh an toàn thực phẩm do Chi cục an toàn vệ sinh thực phẩm cấp. Các xưởng chế biến của Công ty tại hai thành phố Hà Nội và Hồ Chí Minh đều hoạt động theo tiêu chuẩn ISO về chất lượng và tiêu chuẩn HACCP về vệ sinh an toàn thực phẩm.
With a criterion to ensure product and service quality, the Company consistently emphasizes food safety and sanitation. All Company restaurants hold certificates of eligibility for food safety and sanitation issued by the Food Safety Department. The Company's processing plants in Hanoi and Ho Chi Minh City operate according to ISO quality standards and HACCP food safety standards.
- Hướng tới sử dụng các nguyên liệu, vật liệu thân thiện môi trường để phục vụ khách hàng, hướng đến sự bền vững.
Striving to use environmentally friendly ingredients and materials to serve customers, aiming towards sustainability.

b) Những hoạt động và đóng góp của Công ty với xã hội và cộng đồng/*Company's activities & contribution to the society and community:*

- Tạo nhiều cơ hội việc làm và nâng cao thu nhập cho người lao động;
Create more job opportunities and increase income for workers.
- Tổ chức những hoạt động thiện nguyện có ý nghĩa giúp đỡ cộng đồng, ví dụ chương trình Phở Gánh 0 đồng
Organize meaning charity to contribute the the community, such as Zero Dong Pho.
- Phối hợp với các nông trại tại các vùng cao như Y Tý, Đà Lạt để đặt hàng và nhập nguyên vật liệu trực tiếp từ nông trại, giúp tạo thêm công ăn, việc làm, thu nhập cho người dân tại các vùng cao.
Coordinate with farms in highland areas such as Y Ty and Da Lat to order and import raw materials directly from the farm, helping to create more jobs, jobs, and income for people in highland areas.
- Tham gia thực hiện tốt các chính sách xã hội đặc biệt là các chính sách đối với người lao động;
Participate in effectively implementing social policies, especially those concerning labor.
- Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đối với Ngân sách Nhà nước.
Fulfill all obligations to the State Budget.

5. Các rủi ro/Risks:

Trong 18 năm hình thành và phát triển, Công ty đã mở rộng hoạt động kinh doanh trên toàn quốc với mức tăng trưởng ấn tượng hàng năm. Để đảm bảo sự phát triển ổn định và bền vững, Công ty luôn chủ động xây dựng phương án đối phó với các nguy cơ rủi ro tiềm ẩn trong quá trình phát triển kinh doanh cụ thể như sau:

In its 18 years of formation and development, the company has expanded its business operations nationwide with impressive annual growth. To ensure stable and sustainable development, the company always proactively builds contingency plans to cope with potential risks inherent in the business development process, as follows:

5.1. Rủi ro thiếu hụt nguồn cung cấp nguyên liệu thực phẩm đầu vào/*Risk of Shortage in the Supply of Input Food Ingredients*

Nguyên vật liệu và thực phẩm đầu vào là yếu tố quan trọng quyết định việc duy trì khả năng cung cấp chất lượng sản phẩm dịch vụ của các nhà hàng. Nhận thức vai trò quan trọng của nguồn cung cấp đầu vào, Công ty đã đa dạng hóa các nguồn cung cấp đầu vào, đồng thời thiết lập mối quan hệ bền vững với các nhà cung cấp nội địa và quốc tế. Đặc biệt, trong năm 2024, Công ty đã khánh thành nhà máy Golden Gate Foods và đi vào hoạt động chính thức nhằm chủ động đối phó tình huống biến động thiếu hụt nguyên liệu đầu vào trong giai đoạn kinh tế khó khăn, dịch bệnh, thiên tai lũ lụt.

The input materials and food are critical factors determining the ability to maintain the quality of restaurant products and services. Recognizing the important role of input supply, the company has diversified its sources of input supply while establishing sustainable relationships with domestic and international suppliers. In particular in 2024, the Company inaugurated the Golden Gate Foods factory and officially commenced operations. This strategic move aims to proactively address potential disruptions in raw material supply during periods of economic hardship, pandemics, and natural disasters such as floods.

5.2. Rủi ro biến động tăng giá nguyên vật liệu và thực phẩm đầu vào/*Risk of Price Increases in Input Materials and Food*

Trong bối cảnh lạm phát giá hàng hóa tăng mạnh ảnh hưởng không nhỏ đến biên lợi nhuận của Công ty, Ban lãnh đạo Công ty chủ trương theo dõi chặt chẽ các thông tin và tình hình có liên quan của thị trường hàng hóa nhằm xây dựng kế hoạch sản xuất và mức hàng tồn kho một cách hợp lý phù hợp với thực tế hoạt động kinh doanh; Đồng thời, công ty cũng phòng ngừa rủi ro biến động tỷ giá bằng các hợp đồng kỳ hạn tỷ giá.

In the context of significant inflationary pressures leading to price hikes in commodities, which can significantly impact the company's profit margins, the company's leadership advocates closely monitoring relevant market information and conditions to establish production plans and inventory levels that are reasonable and aligned with the actual business operations. Simultaneously, the company also mitigates the risk of exchange rate fluctuations through forward contracts on currency exchange rates.

5.3. Rủi ro thiếu hụt nguồn lao động không đáp ứng nhu cầu hoạt động của nhà hàng/Risk of Labor Shortage Unable to Meet the Operational Demands of the Restaurant

Với mức tăng trưởng cao hàng năm, nhu cầu lực lượng lao động tại các nhà hàng ngày càng gia tăng trong khi đó theo thống kê trên thị trường tỷ lệ nghỉ việc của nhân viên nhà hàng cao. Nhận thức khó khăn và thách thức trên, Công ty đã triển khai hiệu quả giải pháp ứng dụng tuyển dụng trực tuyến online và thành lập cụm điều phối nhân sự theo khu vực cho phép tối ưu hóa lực lượng lao động tại các nhà hàng đồng thời giúp người lao động dễ dàng tiếp cận với Công ty.

With the annual high growth rate, the demand for labor at restaurants is increasing, while according to market statistics, the turnover rate of restaurant staff is high. Recognizing these difficulties and challenges, the company has implemented effectively online recruitment solution and established human resources clusters by area to optimize the workforce at restaurants while making it easier for employees to access the company.

Bên cạnh đó, Công ty nghiên cứu giải pháp AI ứng dụng trong công việc kết hợp với lực lượng lao động truyền thống nhằm tối ưu hóa lao động ứng phó chủ động đối với rủi ro thiếu hụt nguồn lao động trong từng thời kỳ.

In addition, the Company is actively researching AI-driven solutions to be integrated into its operations alongside the traditional workforce. This approach aims to optimize labor efficiency and proactively address potential labor shortages during different periods.

5.4. Rủi ro hệ thống công nghệ thông tin/Risk of Information Technology System Failure

Nhận thức nguy cơ gián đoạn hệ thống công nghệ thông tin do dịch bệnh, lỗi hệ thống, tấn công của hacker và virus trong giai đoạn hiện nay, Công ty đã đầu tư hệ thống công nghệ tường lửa nhằm phát hiện cảnh báo trường hợp vi phạm an ninh đồng thời xây dựng phương án dự phòng và dữ liệu tập trung (Data Recovery – Data Center). Bên cạnh đó, Công ty dành ngân sách đầu tư hệ thống phần cứng phần mềm đáp ứng yêu cầu hoạt động kinh doanh ổn định và liên tục.

Recognizing the risks of IT system disruptions due to pandemics, system errors, hacker attacks, and viruses in the current environment, the company has invested in a firewall system to detect and alert security breaches. Additionally, it has developed a Data Recovery - Data Center plan for backup and centralized data. Moreover, the company allocates budget for hardware and software systems to meet the requirements of stable and continuous business operations.

5.5. Rủi ro về gian lận/Risk of Fraud

Rủi ro về gian lận là rủi ro mà không chỉ các doanh nghiệp kinh doanh dịch vụ nhà hàng mà cả các doanh nghiệp khác cũng gặp phải. Công ty đầu tư hệ thống quản lý hàng tồn kho theo thực tế hàng ngày đồng thời thường xuyên thực hiện công tác kiểm kê đầy đủ, đúng quy trình để đảm bảo không

có gian lận, thất thoát trong hàng tồn kho. Các công tác kiểm tra, giám sát cũng được thực hiện theo dữ liệu rủi ro đảm bảo các gian lận về doanh thu, tiền được quản lý một cách chặt chẽ.

The risk of fraud is a concern not only for restaurant businesses but also for various other enterprises. The company invests in inventory management systems based on daily actual data and regularly conducts thorough inventory checks following established procedures to ensure no fraud or loss in inventory. Inspection and monitoring tasks are carried out based on risk data to ensure tight management of fraudulent activities related to revenue and finances.

5.6. Rủi ro về kinh tế vĩ mô/Macroeconomics risks

Ngành nghề kinh doanh nhà hàng bị ảnh hưởng bởi nhiều yếu tố kinh tế vĩ mô như căng thẳng thương mại toàn cầu, thay đổi chính sách kinh tế quốc gia, vùng, tỷ lệ thất nghiệp, nhu cầu tiêu dùng của người dân. Trong năm 2024 và dự báo là tiếp tục đến năm 2025, nền kinh tế Việt Nam khó khăn kéo theo thu nhập bình quân đầu người sụt giảm, nguy cơ suy giảm trong tự tin tiêu dùng dẫn đến giảm số lượng khách hàng đến nhà hàng và giảm mức chi tiêu trung bình của một khách hàng cho hoạt động ăn uống. Điều này ảnh hưởng đáng kể đến hoạt động kinh doanh của Công ty. Công ty luôn sẵn sàng ứng phó với rủi ro này bằng cách làm mới các nhãn hàng, đưa ra những lựa chọn đồ ăn với mức giá hợp lý, có thể tiếp cận với nhiều tệp khách hàng.

The restaurant business is significantly influenced by various macroeconomic factors such as global trade tensions, changes in national and regional economic policies, unemployment rates, and consumer demand. In 2024, and as projected into 2025, Vietnam's economy continues to face challenges, leading to a decline in average per capita income and a potential drop in consumer confidence. This, in turn, has resulted in a decrease in customer traffic to restaurants and a reduction in the average spending per customer on dining services. These developments have had a notable impact on the Company's business performance. To proactively manage this risk, the Company remains agile by refreshing its brands and introducing reasonably priced menu options that are accessible to a broader customer base.

5.7. Rủi ro về thiên tai dịch bệnh/Risks of natural disasters and disease outbreaks

Thiên tai, dịch bệnh, diễn hình có thể gây ra việc gián đoạn chuỗi cung ứng cũng như ảnh hưởng đến việc mở cửa hoạt động kinh doanh nhà hàng của các chuỗi nhà hàng. Do đó, Công ty xây dựng phương án kế hoạch kinh doanh liên tục nhằm phòng ngừa đối phó trường hợp ảnh hưởng do dịch bệnh phát sinh.

Natural disasters, pandemics, exemplified by the COVID-19 pandemic, can disrupt supply chains and affect the operation of restaurant businesses for restaurant chains. Therefore, the company develops continuous business contingency plans to prevent and cope with potential impacts arising from disease outbreaks.

III. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM/OPERATION IN THE YEAR

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh/Status of business operation:

Năm 2024 là một năm có nhiều thử thách bởi các biến động của kinh tế vĩ mô khiến người tiêu dùng có xu hướng thắt chặt chi tiêu. Nhu cầu ăn uống, tụ tập, giải trí từ đó suy giảm đáng kể, gây ảnh hưởng đến cơ cấu lợi nhuận của Golden Gate. Cụ thể, tổng doanh thu thuần năm 2024 đạt 6.634 tỷ đồng, tăng 5.5% so với năm 2023. Lợi nhuận sau thuế cũng giảm từ 139 tỷ VNĐ xuống 100 tỷ VNĐ, tương đương mức giảm 27.7%.

In 2024, it was a challenging year due to the fluctuations in the macroeconomic landscape, leading consumers to tighten their spending. Consequently, there was a significant decrease in demand for dining, gathering, and entertainment, which significantly impacted the profit structure of Golden Gate. Specifically, the total net revenue in 2024 reached 6.634 billion VND, an increase of 5.5%

compared to 2023. Net profit after tax also decreased from 139 billion VND to 100 billion VND, equivalent to a 27.7% decrease.

Tuy nhiên, bất chấp khó khăn, Công ty vẫn chú trọng vào việc phát triển năng lực cốt lõi của Công ty. Trong năm vừa qua, Công ty đón thêm 8 thương hiệu mới và đẩy mạnh mở rộng mạng lưới, duy trì tổng số lượng nhà hàng của Công ty khoảng 500 nhà.

Nevertheless, despite the difficulties, the company continued to focus on developing its core capabilities. In the past year, the company has supplement 8 new brands into its portfolio and expanded its network, maintaining the total number of company-owned restaurants around 500.

Ngoài ra, năm 2024, Công ty đã chính thức đưa nhà máy thực phẩm mới tại Khu Công Nghiệp Thạch Thát – Quốc Oai, xã Phùng Xá, Thạch Thát, Hà Nội vào hoạt động với công suất 15.000 tấn thực phẩm. Nhà máy này được đầu tư trang thiết bị hiện đại, tạo tiền đề vững chắc cho hệ thống vận hành của Công ty.

Additionally, in 2024, the company officially inaugurated a new food processing plant in the Thach That - Quoc Oai Industrial Zone, Phung Xa commune, Thach That district, Hanoi, with a capacity of 15,000 tons of food. This plant is well-equipped with state-of-the-art machines, serving as a solid reinforcement for the company's operational system.

2. Tổ chức và nhân sự/Organization & personnel:

2.1. Danh sách ban điều hành trong năm 2024/Board of Management in 2024:

Ông Đào Thế Vinh	Tổng Giám đốc
<i>Mr. Dao The Vinh</i>	<i>General Director</i>
Ông Nguyễn Xuân Tường	Phó Tổng Giám đốc
<i>Mr. Nguyen Xuan Tuong</i>	<i>Deputy General Director</i>
Bà Nguyễn Phương Lan	Giám đốc tài chính
<i>Mrs. Nguyen Phuong Lan</i>	<i>Chief Financial Officer</i>
Ông Nguyễn Mạnh Đức	Kế toán trưởng
<i>Mr. Nguyen Manh Duc</i>	<i>Chief Accountant</i>

2.2. Tóm tắt lý lịch của Ban Điều Hành/Summary Biographies of the Executive Board

a) Ông Đào Thế Vinh – Tổng Giám Đốc

Mr. Dao The Vinh – General Director

Năm sinh: 1972

Year of birth: 1972

Là một trong ba người sáng lập Golden Gate và giữ vị trí Tổng giám đốc của Golden Gate kể từ khi thành lập cho đến nay. Ông Vinh tốt nghiệp Đại học tại Đại học Khí tượng Thủy văn Nga. Ông đồng thời là thành viên HĐQT độc lập của Công ty Cổ phần Đầu tư Thế giới Di Động.

Mr Vinh is one of the three founder of Golden Gate and holding the position of CEO since its establishment. Mr. Vinh graduated from the University of Meteorology and Hydrology in Russia. He also serves as an independent member of the Board of Directors of Mobile World Investment Corporation.

Số cổ phần có quyền biểu quyết vào 31/12/2024: 440.009 cổ phần, chiếm tỷ lệ 5,65% tổng cổ số phần có quyền biểu quyết của Công ty.

Number of voting shares as of December 31st, 2024: 440,009 shares, accounting for 5.65% of the total the Company's voting shares.

b) Ông Nguyễn Xuân Tường – Phó Tổng Giám Đốc

Mr. Nguyen Xuan Tuong – Deputy General Director

Năm sinh: 1972

Year of birth: 1972

Là sáng lập Golden Gate và giữ vị trí nhiều vị trí điều hành của Golden Gate kể từ khi thành lập cho đến nay.

Mr. Tuong is the founder of Golden Gate and has been holding multiple managing positions in Golden Gate since its establishment until now.

Số cổ phần có quyền biểu quyết vào 31/12/2024: 849.629 cổ phần, chiếm tỷ lệ 10,90% tổng cổ số phần có quyền biểu quyết của Công ty.

The number of voting shares as at December 31st, 2024 is 849,629 shares, accounts for 10.90% the Company's voting shares.

c) Bà Nguyễn Phương Lan – Giám đốc tài chính

Mrs. Nguyen Phuong Lan – Chief Financial Officer

Năm sinh: 1978

Year of birth: 1978

Bà Lan đã có hơn 20 năm kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực tài chính tại các tổ chức lớn như PwC, Vinpearl, Techcom Capital và gia nhập Golden Gate từ năm 2021, đảm nhiệm chức vụ Giám đốc tài chính từ đó tới nay.

Ms. Lan has over 20 years of experience in the field of finance at big corporation like PwC, Vinpearl, Techcom Capital and joined Golden Gate in 2021, and holds CFO position since then.

Số cổ phần có quyền biểu quyết vào 31/12/2024: 14.800 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0,19% tổng cổ số phần có quyền biểu quyết của Công ty.

Number of voting shares as of December 31st, 2024: 14,800 shares, accounting for 0.19% of the Company's voting shares.

d) Ông Nguyễn Mạnh Đức – Kế toán trưởng

Mr. Nguyen Manh Duc – Chief Accountant

Năm sinh: 1975

Year of birth: 1975

Ông Nguyễn Mạnh Đức đã có kinh nghiệm tại vị trí Kế toán trưởng nhiều năm tại các tổ chức lớn trong nước và ngoài nước. Ông Đức được bổ nhiệm vào chức vụ Kế toán trưởng của Golden Gate kể từ ngày 01/01/2022 và đảm nhiệm chức vụ này từ đó đến nay.

Mr. Nguyen Manh Duc has extensive experience as Chief Accountant in various large domestic and international organizations. He was appointed as the Chief Accountant of Golden Gate on January 1st, 2022, and has held this position since then.

Số cổ phần có quyền biểu quyết vào 31/12/2024: 1.439 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0,02% tổng cổ số phần có quyền biểu quyết của Công ty.

Number of voting shares as at December 31st 2024: 1,439 shares, accounting for 0,02% of the Company's voting shares total charter capital of the company.

2.3. Số lượng cán bộ nhân viên và chính sách đối với người lao động/Number of staffs & labour policies

Tổng số cán bộ, nhân viên (CBNV) của Golden Gate đến thời điểm 31 tháng 12 năm 2024 là 17.923 người (bao gồm cả người tập nghề, học nghề). Bộ máy tổ chức của Công ty đã đi vào vận hành ổn định, Công ty đã xây dựng được hệ thống quy chế hoạt động theo từng bộ phận phòng, ban, nhà

hàng. Các quy định liên quan đến mối liên kết, hỗ trợ, phối hợp thông tin, nghiệp vụ giữa các phòng ban trong Công ty cũng được xây dựng và ban hành đầy đủ.

As of December 31st 2024, the total number of employees at Golden Gate was 17,923 employees (including apprentice). The company's organizational structure has been operating steadily, with established operational regulations for each department and restaurant. Regulations regarding interdepartmental collaboration, support, information coordination, and business operations have been developed and fully implemented throughout the company.

a) Chế độ làm việc/Working hours:

Công ty tổ chức làm việc 8:30 sáng đến 5:30 chiều từ thứ 2 đến thứ 6 hàng tuần, nghỉ trưa 01 giờ đối với nhóm Văn phòng (RSC). Đối với nhóm Kinh doanh dịch vụ, trực tiếp sản xuất (OPS), thời gian làm sẽ là 48h/tuần, nghỉ 1 ngày trong tuần theo lịch làm việc do Trưởng bộ phận sắp xếp. Khi có yêu cầu công việc, người lao động có thể đăng ký làm thêm giờ nhưng không quá 4h/ngày hoặc 200h/năm phù hợp với Bộ luật Lao động và Thỏa ước Lao động tập thể. Công ty cam kết tạo việc làm cho người lao động thông qua việc định hướng phát triển Doanh nghiệp, mở rộng thị phần của Công ty. Công ty tổ chức nguồn nhân lực một cách tối ưu nhất và cam kết luôn tạo điều kiện để cho nhân viên phát triển và thăng tiến trong nghề nghiệp.

The company operates from 8:30 am to 5:30 pm, Monday through Friday, with a one-hour lunch break for office staff (RSC). For Business Development and Operations staff (OPS), the working hours are 48 hours per week, with one day off per week arranged by the department head. When there are job demands, employees may work overtime, not exceeding 4 hours per day or 200 hours per year, in compliance with labor laws and collective labor agreements. The company is committed to creating employment opportunities for workers through business development orientation and expanding the company's market share. The company optimizes human resources and commits to providing opportunities for employees to develop and advance in their careers.

b) Về công tác đào tạo/Training:

Với mục tiêu hướng đến kỹ năng chuyên môn hoá cao trong tất cả các bộ phận công tác, Công ty luôn khuyến khích người lao động nâng cao năng lực nghiệp vụ, chuyên môn để đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ tốt nhất; trong thời gian qua, Công ty đã hỗ trợ kinh phí đào tạo cho CBNV trong việc học tập nâng cao nghiệp vụ. Trong thời gian tới, Công ty cũng sẽ tổ chức các lớp học, thi nâng cao trình độ, tạo ra phong trào học tập đi đôi với sáng tạo trong sản xuất kinh doanh, phục vụ tốt cho mục tiêu phát triển lâu dài của Công ty. Ngoài ra, Công ty cũng chú trọng tổ chức các khóa học đào tạo chuyển hóa lãnh đạo, thay đổi tư duy và thái độ làm việc và từ đó nâng cao hiệu suất công việc.

With the aim of enhancing specialized skills in all departments, the company encourages employees to improve their professional competence to ensure the best performance. The company has supported the training expenses for employees to enhance their professional skills. In the future, the company will organize classes and exams to improve qualifications, fostering a learning culture alongside creativity in business production to serve the company's long-term development goals. Furthermore, the company also focus in operating training courses to transform leaders, change working mindset and attitude, thus improving working efficiency.

c) Nghỉ phép, lễ, tết/ Leave, Holidays, and Festivals:

CBNV được nghỉ lễ và tết 11 ngày theo quy định của Bộ luật lao động năm 2019 và được hưởng nguyên lương. Những nhân viên làm việc từ 12 tháng trở lên được nghỉ phép theo chế độ mỗi năm.

Employees are entitled to 11 days off for holidays and festivals as regulated by the 2019 Labor Law and receive full salary. Employees who have worked for 12 months or more are entitled to annual leave.



IN GG
GATE
C
272TY

d) Chế độ lương/*Salary system*

Golden Gate thực hiện việc chi trả lương cho nhân viên dựa vào cấp công việc của nhân viên, năng lực, chức vụ, thang bảng lương và điều kiện kinh doanh của Công ty. Công ty thực hiện chế độ nâng lương cho CBNV hằng năm và có sự quan tâm thường xuyên đến thu nhập, đời sống CBNV. Qua thực tế áp dụng và quản lý điều hành nhiều năm cho thấy việc Công ty áp dụng hệ thống định mức tiền lương theo chất lượng sản phẩm khẳng định tính hợp lý, đúng đắn và góp phần quan trọng trong việc động viên, thúc đẩy tinh thần làm việc của tập thể người lao động tại Công ty.

Golden Gate implements salary payments based on employees' job levels, capabilities, positions, salary scales, and the company's business conditions. The company annually adjusts salaries for employees and regularly pays attention to employees' income and livelihoods. The application and management of the company's salary grading system over the years have affirmed its rationality and correctness, contributing significantly to motivating and promoting the work spirit of the company's workforce.

e) Chế độ thưởng/*Incentive system*:

Nhằm khuyến khích động viên CBNV trong Công ty gia tăng hiệu quả đóng góp, Công ty có chính sách thưởng thiết thực, phúc lợi đảm bảo đầy đủ. Để khuyến khích người lao động, Công ty có những chính sách khen thưởng xứng đáng với cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc, bên cạnh đó Công ty cũng áp dụng các quy định xử phạt đối với các hành vi gây ảnh hưởng xấu đến hoạt động, hình ảnh của Công ty.

To encourage and motivate employees to increase their contributions to the company's effectiveness, the company has practical incentive policies and ensures comprehensive welfare. The company has commendation policies for individuals and teams with outstanding achievements, alongside enforcement of penalties for behaviors that negatively impact the company's operations and image.

f) Bảo hiểm và phúc lợi/*Insurance and benefits*:

Công ty tham gia đầy đủ các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho CBNV. Định kỳ hàng năm, Công ty tổ chức cho CBNV tham quan nghỉ mát để tăng cường tính kết nối, hợp tác xây dựng cùng phát triển của CBNV trong Công ty.

The company fully participates in social insurance, health insurance, and unemployment insurance for employees. Annually, the company organizes vacations for employees to enhance connectivity, cooperation, and mutual development within the company.

3. Tình hình đầu tư và thực hiện các dự án/*Investment and project implementation*:

Năm 2024, Công ty chính thức đưa vào vận hành nhà máy sản xuất thực phẩm đặt tại Khu công nghiệp Thạch Thất với ba dây chuyền sản xuất chính. Nhà máy được thiết kế với công suất lên đến 15.000 tấn thực phẩm mỗi năm, phục vụ hàng triệu bữa ăn tại hệ thống nhà hàng của Golden Gate thông qua các sản phẩm nước hầm xương và nước lẩu chất lượng cao, giữ trọn vẹn 100% thành phần tự nhiên từ nguyên liệu. Toàn bộ quy trình sản xuất được ứng dụng công nghệ hiện đại nhập khẩu từ Nhật Bản, Ý, Phần Lan, Đức và Hàn Quốc. Đặc biệt, hệ thống nồi ninh chậm tự động khép kín – nhập khẩu trực tiếp từ châu Âu – giúp tối ưu hóa giá trị dinh dưỡng và hương vị tự nhiên của thực phẩm trong từng công đoạn chế biến.

In 2024, the Company officially launched its food production facility located in Thạch Thất Industrial Park, featuring three main production lines. Designed with a capacity of 15,000 tons of food annually, the factory supplies high-quality bone broth and hotpot soup bases—preserving 100% of the natural essence of ingredients—to serve millions of meals at Golden Gate's restaurant chains. The production process leverages advanced technologies imported from Japan, Italy, Finland, Germany, and South Korea. Notably, the fully enclosed, automatic slow-cooking system

imported from Europe ensures maximum nutritional retention and enhances the natural flavor in every step of food preparation.

Ngoài ra, Công ty cũng chào đón 8 nhãn hàng mới, và tích cực mở mới các nhà hàng trên toàn quốc. Đến cuối 2024, tổng số lượng nhà hàng của Công ty duy trì khoảng 500 nhà hàng.

Additionally, the company also welcomed 8 new brands, actively opening new restaurants nationwide. By the end of 2024, the total number of company-owned restaurants remained at about 500 establishments.

Việc đầu tư vào dự án nhà máy sản xuất và mở rộng mạng lưới nhà hàng là những bước quan trọng giúp Công ty mở rộng hoạt động kinh doanh và đáp ứng nhu cầu ngày càng tăng của thị trường.

Overall, investing in the food production factory project and expanding the restaurant network are crucial steps that have helped the company broaden its business activities and meet the ever-increasing market demands.

4. Tình hình tài chính/Financial situation

4.1. Tình hình tài chính/Financial situation

Đơn vị: triệu đồng

Unit: million VND

Chỉ tiêu (hợp nhất) Indicators	2024	2023	Thay đổi % Change %
Tổng giá trị tài sản Total assets	3.597.357 3.597.357	2.873.280 2,873,280	+25,20% +25.20%
Doanh thu thuần Net revenue	6.633.654 6.633.654	6.288.512 6,288,512	+5,49% +5.49%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh Profit from business activities	104.560 104,560	140.643 140,643	-25,66% -25.66%
Lợi nhuận trước thuế Profit before tax	128.051 128,051	177.610 177,610	-27,90% -27.90%
Lợi nhuận sau thuế Profit after tax	100.461 100,461	139.023 139,023	-27,74% -27.74%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức Payout ratio	Chưa công bố Not yet announced	0	N/A

Nguồn: Báo cáo tài chính kiểm toán hợp nhất 2024

Source: Audited consolidated financial statement 2024

4.2. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu/Major financial indicators

Các chỉ tiêu (hợp nhất) Indicators (consolidated)	2024	2023
1. Các hệ số về khả năng thanh toán/ <i>Solvency ratio</i>		
+ Khả năng thanh toán ngắn hạn:	1,05	1,08

Các chỉ tiêu (hợp nhất) <i>Indicators (consolidated)</i>	2024	2023
+ <i>Current ratio:</i>	1.05	1.08
+ Khả năng thanh toán nhanh: + <i>Quick ratio</i>	0,64 0.64	0,68 0.68
2. Chi tiết về cơ cấu vốn/<i>Capital structure</i>		
+ <i>Hệ số Nợ / Tổng tài sản</i> + <i>Debt/Total asset ratio</i>	61% 61%	51% 51%
+ <i>Hệ số Nợ / Vốn chủ sở hữu</i> + <i>Debt/Owner's Equity Ratio</i>	157% 157%	106% 106%
3. Hệ số hiệu quả hoạt động/<i>Operation capability ratio</i>		
+ Vòng quay hàng tồn kho + <i>Inventory Turnover</i>	3,79 3.79	3,40 3.40
+ Vòng quay tài sản + <i>Total asset turnover</i>	2,05 2.05	2,16 2.16
4. Các hệ số sinh lời/<i>Profitability</i>		
+ Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần + <i>Profit after tax/net revenue ratio</i>	2% 2%	2% 2%
+ Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu + <i>Profit after tax/total capital ratio</i>	7% 7%	10% 10%
+ Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản + <i>Profit after tax/total asset ratio</i>	3% 3%	5% 5%
+ Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần + <i>Profit from business activities/Net revenue</i>	2% 2%	2% 2%

Nguồn: Báo cáo tài chính kiểm toán hợp nhất 2024

Source: Audited financial statement 2024

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của Chủ sở hữu/*Shareholders structure, change in the owner's equity.*

5.1. Cổ phần/*Shares*

Tổng số cổ phần: 7.793.314 cổ phần phổ thông trong đó:

Total number of shares: 7,793,314 ordinary shares in which:

- Tổng số cổ phần đang lưu hành: 7.793.314 cổ phần, trong đó:

Total number of shares outstanding: 7,793,314 shares, in which:

• Số cổ phần chuyển nhượng tự do: 5.414.821 cổ phần

Number of free trade shares: 5,414,821 shares

• Số cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng: 2.378.493 cổ phần

Number of lock-up shares: 2,378,493 shares

- Số cổ phiếu quỹ: 0 cổ phần
Number of treasury shares: 0 shares

5.2. Cơ cấu cổ đông tại 31/12/2024/Shareholder structure as at 31/12/2024

STT No	Tên cổ đông Shareholder name	SLCP No. of shares	Mệnh giá (VND) Par value (VND)	Tỷ lệ (%) Ratio (%)	SL cổ đông No. of shareholders
1	Cổ đông lớn Major shareholder	6.334.035 6,334,035	63.340.350.000 63,340,350,000	81,28% 81.28%	6 6
2	Cổ đông nhỏ Minority shareholder	1.459.279 1,459,279	12.141.360.000 12,141,360,000	18,72% 18.72%	362 362
3	Cổ phiếu quỹ Treasury shares	0 0	0 0	0,00% 0.00%	0 0
	Tổng Total	7.793.314 7,793,314	77.933.140.000 77,933,140,000	100,00% 100.00%	368 368
1	Cổ đông Nhà nước State shareholders	0 0	0 0	0,00% 0.00%	0 0
2	Cổ đông khác Other shareholders	7.793.314 7,793,314	77.933.140.000 77,933,140,000	100,00% 100.00%	368 368
3	Cổ phiếu quỹ Treasury shares	0 0	0 0	0,00% 0.00%	0 0
	Tổng Total	7.793.314 7,793,314	77.933.140.000 77,933,140,000	100,00% 100.00%	368 368
1	Cổ đông trong nước Local shareholders	4.672.236 4,672,236	46.722.360.000 46,722,360,000	59,95% 59.95%	359 359
2	Cổ đông nước ngoài Foreign shareholders	3.121.078 3,121,078	31.210.780.000 31,210,780,000	40,05% 40.05%	9 9
3	Cổ phiếu quỹ Treasury shares	0 0	0 0	0,00% 0.00%	0 0
	Tổng Total	7.793.314 7,793,314	77.933.140.000 77,933,140,000	100,00% 100.00%	368 368
1	Cổ đông tổ chức Organizational shareholders	5.430.536 5,430,536	54.305.360.000 54,305,360,000	69,68% 69.68%	6 6
2	Cổ đông cá nhân Individual shareholders	2.362.778 2,362,778	23.627.780.000 23,627,780,000	30,32% 30.32%	362 362
3	Cổ phiếu quỹ Treasury shares	0 0	0 0	0,00% 0.00%	0 0

STT No	Tên cổ đông Shareholder name	SLCP No. of shares	Mệnh giá (VNĐ) Par value (VND)	Tỷ lệ (%) Ratio (%)	SL cổ đông No. of shareholders
	Treasury shares	0	0	0.00%	0
	Tổng Total	7,793,314 7,793,314	77.933.140.000 77,933,140,000	100,00% 100.00%	368 368

5.3. Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu/Change in the owner's equity:

Công ty đã thực hiện chia cổ tức bằng tiền cho cổ đông hiện hữu từ lợi nhuận sau thuế chưa phân phối của năm 2022 theo Nghị quyết số 02/2023/NQ-ĐHĐCĐ ngày 30 tháng 6 năm 2023 của Đại Hội đồng Cổ đông của Công ty và Nghị quyết số 03-1/2024/NQ-HĐQT ngày 1 tháng 4 năm 2024 của Hội đồng Quản trị Công ty phê duyệt việc thực hiện chi trả nốt phần cổ tức bằng tiền còn lại.

The Company has distributed cash dividends to existing shareholders from the undistributed earnings of 2022 in accordance with Resolution No. 02/2023/NQ-DHDCD dated 30 June 2023 of the General Meeting of Shareholders of Company and Resolution No. 03-1/2024/NQ-HDQT dated 1 April 2024 of the Company's Board of Directors approving the payment of the remaining cash dividend.

Trong năm 2024, Công ty tiến hành các giao dịch liên quan đến cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động ("Cổ Phiếu ESOP") theo phê duyệt tại Nghị quyết số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ ngày 27/06/2024 như sau:

In 2024, the company carried out stock transactions related to the Employee Stock Ownership Plan ("ESOP") in accordance with Resolution No. 01/2024/NQ-DHDCD dated 27th June 2024 as follows:

- Phát hành mới 37.857 cổ phiếu ESOP cho người lao động có thành tích làm việc xuất sắc.
Issue 37,857 new ESOP shares for employees with outstanding performance.
- Tái phát hành 19.400 cổ phiếu ESOP từ nguồn cổ phiếu quỹ.
Reissue 19,400 ESOP shares from treasury shares pool
- Mua lại 4.850 cổ phiếu ESOP của người lao động đã nghỉ việc từ ngày 27 tháng 5 năm 2023 đến ngày 1 tháng 6 năm 2024, trong đó có 4.226 cổ phiếu được mua lại với giá 10.000 VND/cổ phiếu, còn lại được mua lại với giá 0 VND/cổ phiếu
Repurchase 4,850 ESOP shares of employees who have left the company from 27 May 2023 to 1 June 2024, of which 4,226 shares are repurchased at VND 10,000/share, the rest are repurchased at VND 0/share.
- Giảm vốn cổ phần đã phát hành do hủy bỏ 4.850 cổ phiếu quỹ trước đây là cổ phiếu ESOP đã thu hồi của người lao động nghỉ việc từ ngày 27 tháng 5 năm 2023 đến ngày 1 tháng 6 năm 2024.
Reduce issued share capital due to cancellation of 4,850 treasury shares, formerly ESOP shares recovered from employees retiring from 27 May 2023 to 1 June 2024.

5.4. Giao dịch cổ phiếu quỹ/Transaction of treasury shares pool:

- Tái phát hành 19.400 cổ phiếu ESOP từ nguồn cổ phiếu quỹ.
Reissue 19,400 ESOP shares from treasury shares pool.

5.5. Các chứng khoán khác/Other securities

Không áp dụng.

Not applicable

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty/*Environment-Social-Governance (ESG) Report of the Company*

6.1. Tác động lên môi trường/*Impact on the environment*

Công ty đã đầu tư thiết bị đạt tiêu chuẩn quốc gia về kỹ thuật và an toàn đối với môi trường. Tổng phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp và gián tiếp (tấn CO₂) năm 2024 đáp ứng yêu cầu an toàn, cụ thể như sau:

The company has invested in equipment that meets national standards for technical and environmental safety. Total direct and indirect greenhouse gas (GHG) emissions (in metric tons of CO₂) in 2024 meet safety requirements, as follows:

Chỉ số GHG <i>GHG ratio</i>	2024
Tổng phát thải trực tiếp <i>Total direct emissions</i>	6.489 6,489
LPG gas <i>LPG gas</i>	2.814 <i>2,814</i>
Than đá <i>Coal</i>	541 <i>541</i>
Than củi <i>Wood coal</i>	3.134 <i>3,134</i>
Tổng phát thải gián tiếp <i>Total indirect emission</i>	53.630 53,630
Điện <i>Electricity</i>	53.630 <i>53,630</i>

Trong năm 2024, Công ty đã nghiên cứu một số giải pháp giảm thiểu phát thải khí nhà kính hướng đến tiêu chuẩn nhà hàng xanh phát triển bền vững cụ thể như sau:

In 2024, the company researched several solutions to reduce greenhouse gas emissions aimed at achieving specific sustainable development goals for green restaurants, as follows:

a) Các giải pháp giảm lượng điện năng tiêu thụ:

- Tăng cường bảo trì bảo dưỡng trang thiết bị và thay thế các thiết bị cũ tiêu tốn nhiều điện năng;
Enhance maintenance and servicing of equipment and replace old, energy-consuming devices.
- Tăng cường hoạt động kiểm tra đảm bảo nhà hàng tuân thủ việc sử dụng, bảo trì trang thiết bị.
Increase inspection activities to ensure restaurants comply with equipment usage and maintenance protocols.

b) Các giải pháp giảm lượng than hoa cho nhà hàng nướng (Gogi, Sumo...)

Solutions to reduce charcoal consumption for barbecue restaurants (Gogi, Sumo, etc.):

Thực hiện kiểm tra vận hành về việc quay vòng tái sử dụng than hoa thừa sau khi khách kết thúc dùng bữa;

Conduct an operational audit on the reuse cycle of leftover charcoal after customers finish their meals

- c) Các giải pháp giảm lượng gas sử dụng: Thay thế dần các bếp gas bằng bếp điện

Solutions to reduce gas usage: Gradually replace gas stoves with electric stoves.

Công ty đã và đang chuyển đổi sang các thiết bị sử dụng điện để giảm dần sự phụ thuộc vào gas trong hoạt động nhà hàng;

The company has proactively transitioned to electric equipment, gradually reducing reliance on gas in restaurant operations

Tại một số trung tâm thương mại, việc sử dụng gas bị cấm theo quy định an toàn, yêu cầu các nhà hàng chuyển sang sử dụng thiết bị điện thay thế, thúc đẩy quá trình chuyển đổi và giảm tổng lượng gas tiêu thụ trong hệ thống.

In some shopping malls, the use of gas is prohibited by safety regulations, requiring restaurants to switch to electric alternatives, further accelerating the transition and reducing total gas consumption across the system.

6.2. Quản lý nguồn nguyên vật liệu/Management of materials source

- a) Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức trong năm

The total amount of raw materials used for manufacturing and packaging the organization's main products and services

Năm 2024, kế hoạch nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của Công ty được xây dựng dựa trên nhu cầu sử dụng thực tế và tiêu chuẩn phát triển xanh bền vững. Nguyên vật liệu được theo dõi và tăng dần tỷ lệ sử dụng các nguyên vật liệu thân thiện với môi trường. Cụ thể lượng tiêu thụ trên hệ thống Golden Gate như sau:

In 2024, the plan for raw material usage in manufacturing and packaging the company's main products and services was established based on actual usage needs and sustainable green development standards. Raw materials were monitored, and the proportion of environmentally friendly materials was gradually increased. Specifically, the consumption on the Golden Gate system was as follows:

- Túi nilon: 285 Tấn
Nylon bags: 285 tons
- Thùng, hộp, khay nhựa: 20.7 Tấn
Plastic crates, boxes, trays: 20,7 tons
- Sản phẩm bằng giấy: 288.5 Tấn
Paper products: 288.5 tons

Theo Nghị định 45/2022/NĐ-CP (có hiệu lực từ ngày 25/8/2022) về phân loại rác thải, đặc biệt là chất thải nhựa và bao bì, các nhà hàng cần đầu tư thêm túi phân loại rác theo từng nhóm, làm phát sinh chi phí vận hành trong xử lý rác.

According to Decree 45/2022/NĐ-CP (effective from August 25, 2022) on waste classification, especially related to plastic waste and packaging, restaurants are required to invest in specialized waste bags for sorting waste, leading to increased operational costs.

Trước tình hình đó, Công ty đã bắt đầu rà soát và đề xuất điều chỉnh danh mục vật tư tiêu hao, theo định hướng:

- Ưu tiên thay thế vật liệu nhựa bằng giấy hoặc các loại vật liệu có khả năng tái chế, phân hủy.
- Hạn chế sử dụng vật tư khó xử lý hoặc có nguy cơ làm tăng chi phí xử lý chất thải.

In response, the Company has started to review and propose adjustments to its consumable material list, focusing on:

- *Prioritizing the replacement of plastic materials with paper or recyclable/biodegradable alternatives.*
- *Limiting the use of materials that are difficult to process or may increase waste management costs.*

Bên cạnh các yếu tố khách quan từ hành vi tiêu dùng, sự gia tăng của xu hướng giao nhận thực phẩm qua ứng dụng và việc đẩy mạnh mô hình nhà hàng phục vụ món ăn theo hình thức mang đi (takeaway) cũng là nguyên nhân khiến nhu cầu sử dụng vật liệu tiêu hao dùng một lần như hộp, túi, bao bì tăng đáng kể.

In addition to objective factors related to consumer behavior, the growing trend of food delivery via mobile applications and the expansion of takeaway-focused restaurant models have also significantly contributed to the increased demand for disposable consumable materials such as containers, bags, and packaging.

Tiếp tục tìm kiếm và áp dụng sản phẩm thân thiện môi trường cho vận hành nhà hàng.

Continue to seek out and apply environmentally friendly products for restaurant operations.

- b) Báo cáo tỷ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức

Report on the percentage of recycled materials used for manufacturing the organization's main products and services.

Hiện tại, Golden Gate không có nguyên vật liệu tái chế. Công ty đang tiếp tục nghiên cứu, thử nghiệm các giải pháp tái chế nguyên vật liệu hoặc giảm thiểu lượng nguyên vật liệu tiêu hao. Tuy nhiên, Công ty đã làm việc với một đối tác để đối tác tái chế dầu ăn đã qua sử dụng của Golden Gate trở thành các loại nhiên liệu tái sử dụng, ví dụ như dầu diesel.

Currently, Golden Gate does not use recycled materials. The company is continuing to research and experiment with recycling solutions or minimizing the amount of material consumed. However, the Company has worked with a partner to recycled used cooking oil of Golden Gate to usable fuel, such as diesel oil.

6.3. Tiêu thụ năng lượng/Energy consumption

- a) Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp/*Direct and indirect energy consumption*

Năng lượng tiêu thụ trực tiếp năm 2024/*Direct energy consumption 2024:*

- o Khí LPG : 977 (Tấn)

LPG gas: 977 tons

- o Than đá : 195 (Tấn)

Coal: 195 tonnes

- o Than củi : 1.144 (Tấn)

Charcoal: 1,144 tonnes

- o Dầu Diesel : 1.791.000 Lít

Diesel oil: 1,791,000 liters

Năng lượng tiêu thụ gián tiếp năm 2024/*Indirect energy consumption 2024:*

- o Điện: 66.696 (1000 KWh)

Electricity: 66,696 (1000 KWh)

- b) Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả/*The energy savings achieved through efficient energy usage initiatives.*

Với mục tiêu hướng đến tiêu chuẩn nhà hàng xanh, Công ty nghiên cứu giải pháp sử dụng năng lượng hiệu quả. Năm 2024, tỷ lệ năng lượng tiết kiệm năm 2024 so với năm 2023 (%) đối với các loại hình cụ thể như sau:

With the aim of achieving green restaurant standards, the company is researching solutions for efficient energy usage. In 2024, the energy savings rate for 2024 compared to 2023 (%) for specific categories is as follows:

STT <i>No.</i>	Năng lượng tiết kiệm <i>Energy saved</i>	Tăng/Giảm so với 2023 <i>Increase/Decrease comparing to 2023</i>
1	Điện <i>Energy</i>	4.35%
2	Khí LPG <i>LPG Gas</i>	-2.48%
3	Than đá <i>Coal</i>	-38.98%
4	Than củi <i>Charcoal</i>	6.67%
5	Dầu Diesel <i>Diesel oil</i>	13.46%

- b) Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng (cung cấp các sản phẩm và dịch vụ tiết kiệm năng lượng hoặc sử dụng năng lượng tái tạo); báo cáo kết quả của các sáng kiến này

Reports on energy-saving initiatives (providing energy-saving products and services or utilizing renewable energy sources); reporting the outcomes of these initiatives.

Công ty nghiên cứu và áp dụng một số các giải pháp sáng kiến tiết kiệm năng lượng (đã nêu chi tiết tại mục 6.1)

The company researches and implements various energy-saving initiatives (detailed in section 6.1).

6.4. Tiêu thụ nước/Water consumption

- a) Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng/*Water supply and water consumption*

Với mục tiêu an toàn và phát triển bền vững, Golden Gate sử dụng nguồn cung cấp nước sạch từ các Công ty sản xuất cung cấp nước của Thành phố đảm bảo tiêu chuẩn nước sinh hoạt theo quy định/tiêu chuẩn Quốc gia trong hoạt động sản xuất kinh doanh nhà hàng; Tổng lượng nước sử dụng năm 2024 là 1.189.309 m³;

With a focus on safety and sustainable development, Golden Gate utilizes clean water supplied by the city's water production companies to ensure the standard of domestic water according to national regulations/standards in restaurant business operations. The total water consumption in 2024 is 1,189,309 m³.

Đồng thời, Công ty tiếp tục thực hiện một số giải pháp để tối ưu lượng nước sử dụng như sau:

At the same time, the company continues to implement several solutions to optimize water usage as follows:

- Tái sử dụng nước xám (nước rửa từ hoạt động sơ chế) để làm vệ sinh sàn nhà bếp, vệ sinh rãnh thoát, đường thoát nước;

Reusing gray water (wastewater from food processing activities) for cleaning kitchen floors, cleaning drainage channels, and sewage lines.

- Lắp thêm đầu phun tại một số vòi nước để tăng hiệu quả rửa đồng thời giảm lượng nước sử dụng;
Install additional spray nozzles on certain faucets to improve washing efficiency while reducing water consumption..
- Tính toán dung tích chậu rửa phù hợp với nhu cầu.
Calculating the appropriate sink capacity to meet the demand.

b) Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng

The percentage ratio and total volume of recycled and reused water.

Năm 2024, Công ty đã thực hiện việc sử dụng nước xám (đã nêu tại mục a phía trên) để phục vụ hoạt động dọn dẹp và vệ sinh (ước lượng khoảng 1 – 2% tổng lượng nước sử dụng).

In 2024, the company utilized gray water (as mentioned in section a above) for cleaning and sanitation purposes, estimated to be around 1 - 2% of the total water usage.

Đồng thời, Công ty đang tiếp tục nghiên cứu, thử nghiệm các giải pháp xử lý nước và tái sử dụng một số lượng nước xám nhằm tối ưu hiệu quả sử dụng nước.

Meanwhile, the company continues to research and experiment with water treatment solutions and reuse of gray water to optimize water usage efficiency.

6.5. Chính sách liên quan đến người lao động/*Policies related to employees:*

a) Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động:

Number of employees, average wages of workers:

- Số lượng lao động: 17.923 người (bao gồm cả người tập nghề, học nghề);

Number of employees: 17,923 employees (including apprentice)

- Mức lương trung bình của người lao động toàn thời gian là xấp xỉ 12 triệu VNĐ/người

Average wages of full-time workers is approximately 12 million VND/worker

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động bao gồm/
Labor policies to ensure health, safety and welfare of workers:

- Khám sức khỏe định kỳ;

Regular health check-ups;

- Gói Bảo hiểm tai nạn, sinh mạng, sức khỏe nâng cao;

Accident insurance package, life and health insurance coverage;

- Chế độ phúc lợi thăm hỏi: cưới hỏi, sinh con, ốm đau/ tai nạn, chế độ tang lễ;

Welfare benefits for major life events: marriage, childbirth, illness/injury, funeral arrangements;

- Các sự kiện gắn kết: Khai xuân, 8/3, rằm trung thu, họp mặt khối văn phòng, tiệc cuối năm, các cuộc thi tìm hiểu công ty như rung chuông vàng, thi tay nghề các thương hiệu, các hoạt động đồng hành của khối văn phòng với khối nhà hàng (walk the talk)...

Bonding events: Lunar New Year celebration, International Women's Day, Mid-Autumn Festival, office gatherings, year-end parties, competitions focused on company knowledge and professional skills such as "Ringing the Golden Bell" and brand-specific talent challenges, collaborative activities between office and restaurant teams ("walk the talk")...

c) Hoạt động đào tạo người lao động/*Employee training*

Golden Gate luôn quan tâm công tác đào tạo cho người lao động đảm bảo người lao động đủ năng lực trình độ chuyên môn và phát triển sự nghiệp. Năm 2024, tổng số lượt đào tạo cho cán bộ, nhân viên khoảng hơn 30.000 lượt đào tạo, trong đó có một vài điểm nổi bật:

Golden Gate consistently prioritizes employee training to ensure that staff possess the necessary professional competencies and have opportunities for career development. In 2024, the total number of training sessions delivered to staff exceeded 30,000. Several highlights from the year include:

- Chương trình đào tạo Chuyên hóa lãnh đạo, bên cạnh đào tạo cho quản lý lãnh đạo, bắt đầu được triển khai đến tận cấp nhân viên, giúp nhân viên cùng tư duy, hành động và ứng xử theo hướng mang lại hiệu quả cao cho cá nhân, đội nhóm, tổ chức trong các tình huống công việc.

The Leadership Transformation training program, in addition to being provided to leaders and managers, has been extended to all staff levels. This enables employees to align their thinking, behavior, and actions to drive high effectiveness at the individual, team, and organizational levels in various work situations.

- Chương trình đào tạo AI được tổ chức và dần phổ cập cho cán bộ nhân viên (có hơn 1.000 lượt học viên), giúp cán bộ nhân viên đột phá chất lượng, tốc độ công việc, tối ưu nhân sự.

The AI training program has been launched and gradually rolled out to employees, with over 1,000 participants. This initiative empowers staff to significantly improve work quality and efficiency, while optimizing workforce utilization.

- Các chương trình đào tạo liên quan đến quy chuẩn nghiệp vụ (SOP), đặc biệt của khối nhà hàng được triển khai và đánh giá một cách chặt chẽ, giúp mọi khâu trong quá trình cung cấp dịch vụ ăn uống cho khách hàng đều được đảm bảo chất lượng tốt nhất.

Training programs related to operational standards (SOPs), particularly within the restaurant division, have been thoroughly implemented and closely evaluated. These programs ensure that every stage in the food and beverage service process delivers the highest quality to customers.

Chương trình RM Summit được tổ chức hoành tráng, hiệu quả trong 02 ngày: Đây là ngày hội quy tụ toàn bộ quản lý nhà hàng trong toàn quốc để trang bị, cập nhật những năng lực mới cho đội ngũ quản lý nhà hàng. Chương trình 2024 có những nội dung nổi bật như: Local Store Marketing, Quản trị nhân viên, Chuyển hóa sự cố thành đột phá.

The RM Summit was successfully held over two impactful days as a large-scale event gathering restaurant managers from across the country. The summit served to equip the management team with updated capabilities. The 2024 edition featured key topics such as Local Store Marketing, Employee Management, and Turning Crises into Breakthroughs.

6.6. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương/Report on responsibility for local community.

Đồng hành cùng sự phát triển cộng đồng và xã hội, năm 2024 Công ty đã triển khai chương trình quỹ hỗ trợ từ thiện cho các trường hợp khó khăn tại các miền trên Tổ quốc như chương trình tặng quà, hỗ trợ tài chính bệnh nhân, giải cứu nông dân gặp khó khăn, trẻ em làng SOS, ...

In alignment with community and social development, in 2024, the Company launched a charitable support fund program aimed at assisting underprivileged individuals across various regions of the country. These initiatives included gift-giving campaigns, financial aid for patients, support for struggling farmers, and care for children at SOS villages.

Năm 2024, Công ty triển khai nhiều chương trình từ thiện và tài trợ cộng đồng như chiến dịch bếp ăn lưu động từ thiện, mang những tô lẩu 0 đồng tới cho các bệnh nhân của bệnh viện: Ung Bướu cơ sở 2, Đa khoa Bình Dương và Làng Thiếu niên Thủ Đức.

In 2024, the Company also implemented a variety of charitable and community sponsorship programs, such as the mobile charity kitchen campaign, which served free hot pot meals to patients

at hospitals including: Oncology Hospital (Facility 2), Binh Duong General Hospital, and Thu Duc Youth Village.

Ngoài ra, nhằm giúp đỡ cộng đồng bà con ở vùng cao có thêm công ăn, việc làm, thu nhập tốt, Công ty cũng đã thực hiện việc giải cứu mặt hàng nông sản như cam cho khu vực Bình Dương.

Moreover, to support highland communities by creating employment opportunities and improving income levels, the Company also organized agricultural product rescue initiatives, such as the procurement of oranges in the Binh Duong area.

6.7. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN/Report on green capital market activities under the guidance of the SSC.

Golden Gate không có hoạt động này

Golden Gate does not have this activity

IV. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC/BOARD OF MANAGEMENT REPORTS

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024/Assessment of business activities in 2024

Trong năm 2024, tình hình kinh tế Việt Nam có đà phục hồi nhẹ sau những biến động khó lường từ những bất ổn chính trị và kinh tế thế giới. Người tiêu dùng có xu hướng ưu tiên những thương hiệu chất lượng với mức giá hợp lý nhằm tiết kiệm chi phí. Nhận thấy xu hướng thay đổi của thị trường và người tiêu dùng, Công ty đã ra mắt nhiều lựa chọn tại các nhà hàng với giá cả hợp lý, mang lại cho khách hàng những bữa ăn chất lượng với chi phí phù hợp, đáp ứng nhu cầu của thị trường, và tạo nền tảng cho sự tăng trưởng bền vững trong tương lai. Năm 2024, Công ty ghi nhận doanh thu đạt 6.634 tỷ đồng, tương đương mức tăng trưởng 5,5% so với năm 2023. Tuy vậy, lợi nhuận Công ty có sự sụt giảm xuống 100 tỷ đồng, tương đương mức giảm 27,7% so với năm 2023, song Công ty vẫn duy trì được mạng lưới nhà hàng rộng lớn và chuỗi thương hiệu uy tín. Năm 2024, Công ty đã bổ sung thêm 8 thương hiệu mới vào danh mục thương hiệu của Công ty, củng cố thêm sự vững chắc cho mạng lưới của khoảng 500 nhà hàng.

In 2024, Vietnam's economy showed a slight recovery after unpredictable fluctuations due to global political and economic instability. Consumers tended to prioritize brands with great quality at reasonable prices in order to save costs. Recognizing the evolving market trends and shifting consumer behaviors, the company cautiously introduced multiple layer offering with good value for money aimed at providing customer high quality meal with relevant prices, meeting market demand, and creating a foundation for sustainable growth in the future. In 2024, the company recorded revenue of 6,634 billion VND, reflecting a growth rate of 5.5% compared to 2023. Nevertheless, the company experienced a decrease in net profit to 100 billion VND, equivalent to a reduction of 27.7% compared to 2023. Despite this, the company maintained its extensive network of restaurants and reputable brand chains. In 2024, the company supplemented 8 new brands into its portfolio, further strengthening its network of about 500 restaurants.

2. Tình hình tài chính/Financial situation

2.1. Tình hình tài sản/Asset situation

Tại thời điểm cuối năm 2024, tổng tài sản của Công ty đạt 3.597 tỷ VNĐ, tăng 25,2% so với năm 2023. Tỷ suất lợi nhuận ròng trên tài sản của Công ty trong năm 2023 đạt 2,8%. Tỷ lệ nợ phải trả trên tổng tài sản là 61%, là ngưỡng an toàn theo đánh giá của Ban Giám Đốc.

At the end of 2024, the company's total assets reached 3,597 billion VND, an increase of 25.2% compared to 2023. The company's net profit margin on assets in 2024 was 2.8%. The debt-to-assets ratio stood at 61%, which is deemed safe according to the Board of Directors' assessment.

2.2. Tình hình nợ phải trả/Liabilities

Tại thời điểm cuối năm 2024, tổng nợ phải trả của Công ty là 2.200 tỷ VNĐ, tăng 49,0% so với thời điểm đầu năm. Trong đó, tổng dư nợ vay và nợ thuê tài chính là 1.417 tỷ VNĐ, tăng 87,4% so với thời điểm đầu năm. Công ty không có công nợ quá hạn, nợ xấu. Các khoản vay ngắn, trung hạn ngân hàng đều được Công ty thanh toán đúng hạn.

By the end of 2024, the company's total liabilities amounted to 2,200 billion VND, increasing by 49.0% compared to the beginning of the year. Among these liabilities, the total outstanding loans and financial lease obligations stood at 1,417 billion VND, experiencing an increase of 87.4% compared to the beginning of the year. The company had no overdue debts or bad debts. Short-term and medium-term bank loans were all paid on time by the company.

Trong năm 2024, môi trường kinh tế vĩ mô có nhiều biến động tiêu cực liên quan đến tỷ giá hối đoái và lãi vay ảnh hưởng đến kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty. Để hạn chế được các ảnh hưởng tiêu cực, Công ty đã chủ động thực hiện một số biện pháp phòng ngừa rủi ro như ký kết các hợp đồng mua ngoại tệ kỳ hạn tại thời điểm thích hợp, đưa ra các phương án tài chính giúp tối ưu dòng tiền nhân rồi ngắn hạn.

In 2024, the macroeconomic environment witnessed several negative fluctuations related to exchange rates and interest rates, affecting the company's business operations. To mitigate these negative impacts, the company proactively implemented risk prevention measures such as signing forward currency contracts at appropriate times and devising financial plans to optimize short-term cash flow.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý/Improvements in organizational structure, policies, and management.

Thực hiện cải tiến cơ cấu tổ chức: đào tạo đội ngũ cán bộ nhân viên trẻ năng động sáng tạo trong điều hành, quản lý sản xuất kinh doanh, phát huy quyền tự chủ của các cán bộ nhân viên;

Training a dynamic and creative young staff in operational management and business administration, empowering employees' autonomy.

Kiên toàn các phòng ban qua đó tính chủ động sáng tạo, tinh thần trách nhiệm của các cá nhân được nâng lên rõ rệt;

Strengthening departments to enhance proactive creativity and individual responsibility.

Thực hiện chương trình ESOP – Quỹ cổ phiếu thưởng dành cho cán bộ công nhân viên nhằm mục đích gắn kết hiệu quả làm việc của CBNV với lợi ích chung của Công ty đồng thời tạo động lực làm việc cho các CBNV này để thúc đẩy tăng trưởng;

Implementing an ESOP program – Employee Stock Ownership Plan aimed at fostering effective cohesion between employees and the company's common interests, while providing motivation for employees to drive growth.

Kịp thời điều chỉnh đơn giá tiền lương khoán cho CBNV tăng thu nhập, tạo cho người lao động tâm lý yên tâm, gắn bó lâu dài với doanh nghiệp;

Timely adjusting wage rates to increase income for employees, ensuring peace of mind and long-term commitment to the company.

Cơ cấu, cân đối lại vốn và sử dụng hiệu quả các nguồn lực tài chính.

Restructuring and efficiently utilizing financial resources.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai/Development plans in the future

Trong năm 2025, Công ty sẽ tiếp tục tập trung vào việc đổi mới những thương hiệu lâu đời, sẵn có, hoàn thiện những thương hiệu mới ra mắt trong những năm gần đây này để trải nghiệm khách hàng

tại các nhà hàng của Công ty luôn luôn mới mẻ, chất lượng. Ngoài ra, Công ty cũng sẽ tiếp tục ra mắt những thương hiệu mới để đáp ứng được xu hướng ẩm thực của người tiêu dùng.

In 2025, the company will continue to refine long-standing, legacy brands while enhancing newly launched brands, ensuring that the customer experience at the restaurants remain consistently fresh and of the highest quality. Additionally, the company will also introduce new brands to stay ahead of evolving culinary trends and meet changing consumer preferences.

Về mặt vận hành, Golden Gate tiếp tục chú trọng xây dựng hệ thống quản trị doanh nghiệp nhằm quản lý một cách toàn diện và đồng bộ kinh doanh, vận hành và đầu tư; Công ty cũng không ngừng áp dụng công nghệ hiện đại nhằm đáp ứng các yêu cầu về năng lực hoạt động tăng năng suất lao động, giảm chi phí đầu vào góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh trong điều kiện cạnh tranh khốc liệt hiện nay; áp dụng ứng dụng số xuyên suốt quá trình trải nghiệm khách hàng từ việc gọi đồ ăn, thanh toán, đánh giá dịch vụ... để mang lại cho khách hàng sự tiện lợi tối đa;

In terms of operations, Golden Gate continues to focus on building an enterprise management system to comprehensively and synchronously manage business, operations, and investments. The company also continuously applies modern technology to meet the demands for operational capacity enhancement, labor productivity increase, and input cost reduction, contributing to improving business efficiency in the current fiercely competitive environment. Implementing seamless digital applications throughout the customer experience process, from ordering food to payment and service evaluation, aims to provide customers with maximum convenience.

Xây dựng, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao cũng là một trong những chương trình trọng điểm của Công ty, thông qua các hoạt động đào tạo theo lộ trình, đồng thời đề ra các chính sách hỗ trợ, tạo điều kiện về vật chất, môi trường làm việc lành mạnh cho cán bộ nhân viên Công ty;

Building and developing high-quality human resources is also one of the company's key programs, achieved through structured training activities and the implementation of support policies, as well as creating a healthy working environment for employees.

5. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công ty/Assessment Report related to environmental and social responsibilities of the Company

Ban Giám Đốc đánh giá rằng, trong năm 2024, mặc dù phải lèo lái hoạt động kinh doanh trong bối cảnh kinh tế khó khăn, Công ty vẫn hoàn thành trách nhiệm với môi trường và xã hội. Cụ thể, Công ty đã thực hiện 1 số hoạt động, chiến dịch sau:

The Board of Management assessed that despite navigating business operations in a challenging economic landscape in 2024, the company still fulfilled its responsibilities to the environment and society. Specifically, the company conducted several activities and campaigns, including:

- Triển khai việc thay thế toàn bộ đĩa nhựa, thìa nhựa, ống hút nhựa,... bằng việc sử dụng các vật liệu thân thiện với môi trường trên tất cả các nhà hàng toàn quốc

Implementing the replacement of all plastic plates, plastic spoons, plastic straws, etc., by utilizing environmentally friendly materials across all restaurants nationwide

- Làm việc với đối tác để thu gom dầu ăn đã qua sử dụng tại các nhà hàng để tái chế thành các loại nguyên liệu sử dụng được, ví dụ như dầu diesel

Collaborating with partners to collect used cooking oil from restaurants for recycling into usable materials, such as diesel fuel

- Thực hiện chiến dịch Phở Gánh 0 Đồng – chiến dịch bếp ăn lưu động từ thiện, mang những bát phở 0 đồng tới những hoàn cảnh khó khăn.

Implementing the "Zero Dong Pho" campaign - a charity initiative involving mobile soup kitchens to provide free bowls of pho to those in need

- Triển khai Dự án Kichi-Kichi Lẩu 0 Đồng – chiến dịch bếp ăn lưu động từ thiện, mang những tô lẩu 0 đồng tới cho các bệnh nhân của bệnh viện: Ung Bướu cơ sở 2, Đa khoa Bình Dương và Làng Thiếu niên Thủ Đức

Kichi-Kichi Launches the '0-Dong Hotpot' Campaign – a charitable mobile kitchen initiative delivering nutritious hotpot meals to patients at Oncology Hospital (Facility 2), Binh Duong General Hospital, and Thu Duc Youth Village

- “Rau xanh tại bàn - Tươi như tại vườn” là dự án của Golden Gate với mong muốn mang thực phẩm tươi xanh từ nông trại đến bàn ăn của quý khách hàng

"Garden-Fresh Greens at Your Table" is a Golden Gate initiative dedicated to delivering farm-fresh produce straight to your plate, ensuring every meal is as fresh and wholesome as nature intended

- Chung tay giải cứu 20 tấn cam cho nông dân Bình Dương

Empowering Communities: Golden Gate's Initiative to Rescue 20 Tons of Oranges for Binh Duong Farmers

V. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY **/ASSESSMENTS OF THE BOARD OF DIRECTORS ON THE COMPANY'S OPERATION**

1. Đánh giá của Hội đồng Quản trị về hoạt động của Công ty/Assessments of the Board of Directors on the Company's operation

Năm 2024 với nhiều thách thức khiến Công ty đã không đạt được kế hoạch kinh doanh đề ra trong Đại hội đồng cổ đông. Trong năm 2025, Công ty sẽ tiết kiệm chi phí nhằm đẩy mạnh năng suất và nâng cao hiệu quả hoạt động. Hội đồng quản trị ghi nhận đây là một nỗ lực của Ban Lãnh Đạo trong việc vừa phát triển các nhãn hàng mới, vừa duy trì mạng lưới hiện tại để đạt được lợi nhuận dương trong bối cảnh kinh tế khó khăn.

In 2024, facing numerous challenges, the company did not achieve the business plan set forth at the Shareholders' Meeting. In 2025, the company aims to manage cost effectively in order to boost productivity and enhance operational performance. The Board of Directors sees this as an effort by the leadership to both develop new brands and maneuver the existing network to achieve positive profits in a challenging economic environment.

Thông qua các buổi họp định kỳ và bất thường của Ban Giám Đốc và Hội đồng quản trị, HĐQT luôn theo dõi, nắm bắt sát sao tình hình hoạt động của Công ty, qua đó đưa ra những định hướng chiến lược kịp thời để hoạt động kinh doanh luôn đạt hiệu suất cao và ứng phó với rủi ro, khắc phục các vấn đề vướng mắc. HĐQT cũng luôn giám sát các hoạt động của Ban Giám Đốc để đảm bảo chấp hành và tuân thủ các quy định của Pháp luật, Điều lệ và Quy chế quản trị Công ty.

Through regular and ad-hoc meetings of the Board of Directors and the Board of Management, the Board of Directors consistently monitors and closely tracks the company's operational activities. This allows them to provide timely strategic directions to ensure high business performance and cope with risks, as well as address any issues that arise. The Board of Directors also oversees the activities of the Board of Management to ensure compliance with legal regulations, the company's charter, and governance regulations.

2. Đánh giá của Hội đồng Quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty/Assessment of Board of Directors on Board of Management's performance

Năm 2024, tuy Công ty không đạt được kết quả kinh doanh theo kế hoạch, nhưng vẫn hoàn thành những bước tiến đáng kể để đạt đến mục tiêu dài hạn. Nhìn nhận về cơ bản, kết quả này thể hiện Ban Giám đốc điều hành Công ty đã thực hiện đúng trách nhiệm và quyền hạn của mình trong quản trị Công ty theo điều lệ. Hội đồng Quản trị đánh giá cao sự tận tâm và nỗ lực của Ban Giám đốc Công ty, Tổng Giám đốc đã cùng với các Phó Tổng Giám đốc, Giám đốc điều hành và Trưởng các bộ phận, các cán bộ quản lý khác luôn dành hết tâm huyết cho việc lập kế hoạch và triển khai, điều hành hoạt động kinh doanh nhằm đưa Công ty lên tầm cao mới.

In 2024, although the Company did not achieve business results as planned, it still completed significant steps to achieve its long-term goals. Basically, this result shows that the Company's Board of Directors has properly implemented its responsibilities and powers in corporate governance according to the charter. The Board of Directors highly appreciates the dedication and efforts of the Company's Board of Directors. The General Director, together with the Deputy General Directors, Managing Directors, Heads of departments, and other managers, always dedicate Dedicated to planning, implementing and operating business activities to bring the Company to new heights.

Hội đồng quản trị cũng đánh giá trong năm 2024, mặc dù Công ty gặp nhiều khó khăn trong hoạt động kinh doanh, Công ty vẫn hoàn thành nghĩa vụ với môi trường và xã hội.

The Board of Directors also evaluated that despite facing numerous challenges in business operations in 2024, the company still fulfilled its obligations to the environment and society.

3. Các kế hoạch định hướng của Hội đồng quản trị/The Board of Directors direction and plan

Hội đồng quản trị hoạt động với mục đích định hướng chiến lược cho Công ty để đem lại lợi ích cao nhất cho cổ đông. Trong năm 2025, định hướng của Hội đồng quản trị như sau:

The Board of Directors operates with the aim of navigating strategic direction for the Company to maximize shareholder value. In 2025, the orientation of the Board of Directors is as follows:

- Chủ động theo sát tình hình biến động của môi trường kinh doanh và các đối thủ, hỗ trợ tối đa và đưa ra các định hướng phù hợp để Công ty luôn hoàn thành tốt kế hoạch kinh doanh. Theo đó, mục tiêu hàng đầu trong năm 2025 là tiếp tục nâng cao và tối ưu hiệu quả hoạt động tại các lĩnh vực cốt lõi là kinh doanh nhà hàng, tập trung gia tăng trải nghiệm khách hàng, và tiếp tục mở rộng kinh doanh ở những địa bàn mới.

Proactively monitor fluctuations in the business environment and competitive landscape alongside provide maximum support and appropriate guidance to ensure the Company consistently meets its business objectives. Accordingly, the top priority for 2025 is to continue enhancing and optimizing operational efficiency in the Company's core areas—restaurant operations—by focusing on improving customer experience and expanding into new markets.

- Về mặt quản trị doanh nghiệp, tiếp tục kiện toàn hệ thống quy chế quản lý nội bộ với phương châm “vận hành tinh gọn và xuất sắc”, triển khai thực hiện nhất quán tại các phòng ban và nhà hàng; và xây dựng văn hoá doanh nghiệp, tạo môi trường làm việc thuận lợi, phát huy tính chủ động, sáng tạo, linh hoạt và tinh thần trách nhiệm của mỗi cán bộ công nhân viên.

In terms of corporate governance, the Company will continue to strengthen its internal management regulations under the goal of “lean and excellent operations,” ensuring consistent implementation across all departments and restaurants. Additionally, the Company strives to make every effort in building a strong corporate culture that fosters a supportive working environment, encouraging proactiveness, creativity, flexibility, and a strong sense of responsibility among all employees.

- Ngoài ra, Hội đồng quản trị cũng yêu cầu ban lãnh đạo rà soát, đưa ra kế hoạch cụ thể và quyết liệt triển khai để cải thiện kết quả kinh doanh của các nhà hàng có kết quả kinh doanh yếu kém.

In addition, the Board of Directors request the executive management to review, develop specific action plans, and take decisive measures to improve the business performance of underperforming restaurants.

- Tiếp tục tổ chức các phiên họp định kỳ và bất thường phù hợp với quy định của pháp luật hiện hành, Điều lệ và các quy chế quản trị Công ty.

Continue organizing regular and ad-hoc meetings in accordance with current legal regulations, the Company's charter, and governance rules.

- Đề ra những mục tiêu phát triển bền vững, theo dõi, giám sát, hỗ trợ tiểu ban ESG trong việc triển khai thực hiện để đạt được các mục tiêu này.

Set sustainable development goals and monitor, supervise, and support the ESG (Environmental, Social, and Governance) subcommittee in implementing them to achieve these objectives.

VI. QUẢN TRỊ CÔNG TY/CORPORATE GOVERNANCE

1. Hội đồng quản trị/Board of Directors

1.1. Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị năm 2024 (tính đến 31/12/2024)/Member and structure of the Board of Directors in 2024 (until 31st Dec 2024)

STT No.	Danh sách HĐQT BOD list	Chức danh Title
1	Ông Trần Việt Trung <i>Mr. Tran Viet Trung</i>	Chủ tịch HĐQT <i>BOD Chairman</i>
2	Ông Đào Thế Vinh <i>Mr. Dao The Vinh</i>	Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc <i>BOD member cum General Director</i>
3	Ông Nguyễn Xuân Tường <i>Mr. Nguyen Xuan Tuong</i>	Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc <i>BOD member cum Deputy General Director</i>
4	Ông Nguyễn Anh Vũ <i>Mrs. Dao Phuong Lan</i>	Thành viên HĐQT <i>BOD member</i>
5	Ông Dickson Loo Tit Choon <i>Mr. Dickson Loo Tit Choon</i>	Thành viên HĐQT <i>BOD member</i>

a) Ông Trần Việt Trung – Chủ tịch HĐQT

Mr. Tran Viet Trung – BOD Chairman

i. Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết (thời điểm 31/12/2024): 4,97%

Ownership percentage of voting shares (as at 31st Dec 2024): 4.97%

ii. Các chứng khoán khác do Công ty phát hành: Không có

Other securities issued by the company: N/A

iii. Chức danh quản lý nắm giữ tại các Công ty khác:

List of positions holding at other Companies:

- Thành viên HĐQT Công ty TNHH Bất động sản Bạch Dương
Board member of Bach Duong Real Estate Ltd., Co
- Thành viên HĐQT Công ty Cổ phần phát triển sản xuất và thương mại Hoàng Ân

Board member of Hoang An Production Development and Trade Joint Stock Company

- Tổng Giám đốc, Thành viên HĐQT Công ty cổ phần Golden Gate Partners
General Director, Board member of Golden Gate Partners JSC
- Giám đốc Công ty TNHH TVT Trading Brand
Director of TVT Trading Brand Co., Ltd
- Chủ tịch, Tổng Giám đốc Công ty TNHH Thực phẩm Golden Gate
Company Chairman, General Director of Golden Gate Foods Company Limited
- Chủ tịch, Giám đốc Công ty TNHH Xây dựng Golden Gate
Company Chairman, Director of Golden Gate Construction Co., Ltd
- Chủ tịch, Tổng Giám đốc Công ty TNHH Gather Village
Company Chairman, General Director of Gather Village Co., Ltd
- Chủ tịch Công ty TNHH Golden Gate Franchise
Company Chairman of Golden Gate Franchise Ltd., Co
- Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc Công ty TNHH Tân Phong – Lại Yên
BOM Chairman, General Director of Tan Phong – Lai Yen Ltd., Co
- Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Sumibi Việt Nam
General Director of Sumibi Vietnam JSC
- Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần The Concept House
General Director of The Concept House JSC

b) Ông Đào Thế Vinh – Thành viên Hội đồng quản trị

Mr. Dao The Vinh – BOD member

- i. Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết (thời điểm 31/12/2024): 5,65%
Ownership percentage of voting shares (as at December 31st, 2024): 5.65%
- ii. Các chứng khoán khác do Công ty phát hành: Không có
Other securities issued by the company: N/A
- iii. Chức danh quản lý nắm giữ tại các Công ty khác:
List of positions holding at other Companies:
 - Tổng giám đốc Công ty TNHH Bất động sản Bạch Dương
General Director of Bach Duong Real Estate Ltd., Co
 - Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Thực phẩm W& E
BOD Chairman of W&E Food JSC
 - Chủ tịch Công ty, Công ty Cổ phần Two Kings Distribution
Company Chairman, Two Kings Distribution JSC
 - Chủ tịch Công ty, Công ty TNHH Two Kings – Services
Company Chairman, Two Kings – Services Ltd., Co
 - Chủ tịch Công ty, Công ty TNHH Vostochnyi – Alyans Việt Nam
Company Chairman, Vostochnyi – Alyans Vietnam Ltd., Co
 - Chủ tịch HĐQT, Giám Đốc Công ty Cổ phần Two Kings Invest
BOD Chairman, Director of Two Kings Invest Ltd., Co

- Thành viên HĐQT độc lập Công ty Cổ phần Thế giới di động
Independent BOD member, Mobile World Group JSC
 - Chủ tịch HĐQT, Công ty Cổ phần Golden Gate Partners
BOD Chairman, Golden Gate Partners JSC
 - Chủ tịch Công ty, Công ty TNHH Golden Gate Red Hots
Company Chairman, Golden Gate Red Hots Ltd., Co
 - Giám đốc Công ty TNHH Golden Gate Franchise
Director of Golden Gate Franchise Ltd., Co
 - Chủ tịch Công ty kiêm Giám đốc Công ty TNHH Golden Gate International
Chairman cum Director of Golden Gate Franchise Ltd., Co
- c) Ông Nguyễn Xuân Tường – Thành viên HĐQT
Mr. Nguyen Xuan Tuong – BOD member
- i. Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết (thời điểm 31/12/2024): 10,90%
Ownership percentage of voting shares (as at December 31st, 2024): 10.90%
 - ii. Các chứng khoán khác do Công ty phát hành: Không có
Other securities issued by the company: N/A
 - iii. Chức danh quản lý nắm giữ tại các Công ty khác:
List of positions holding at other Companies:
 - Giám đốc Công ty Cổ phần Thực phẩm W & E
Director of W & E Food JSC
 - Thành viên HĐQT Công ty cổ phần Golden Gate Partners
BOD member of Golden Gate Partners JSC
 - Thành viên HĐQT Công ty Cổ phần Two Kings Invest
BOD member of Two Kings Invest JSC
 - Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần The Concept House
BOD Chairman of The Concept House JSC
 - Chủ tịch, Giám đốc Công ty TNHH giải pháp nguồn nhân lực Golden Stars
Company Chairman, Director of Golden Stars Human Resource Solutions Ltd., Co
 - Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Golden Sakura
BOD Chairman, General Director of Golden Sakura JSC
 - Tổng Giám đốc Công ty TNHH Golden Gate Red Hots
General Director of Golden Gate Red Hots Co., Ltd
- d) Ông Nguyễn Anh Vũ – Thành viên HĐQT
Mr. Nguyen Anh Vu – BOD member
- i. Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết (thời điểm 31/12/2024): 0%
Ownership percentage of voting shares (as at December 31st, 2024): 0%
 - ii. Các chứng khoán khác do Công ty phát hành: Không có
Other securities issued by the company: N/A
 - iii. Chức danh quản lý nắm giữ tại các Công ty khác: Không có
List of positions holding at other Companies: N/A

e) Ông Dickson Loo Tit Choon –Thành viên HĐQT

Mr. Dickson Loo Tit Choon – BOD member

- i. Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết (thời điểm 31/12/2024): 0%
Ownership percentage of voting shares (as at December 31st, 2024): 0%
- ii. Các chứng khoán khác do Công ty phát hành: Không có
Other securities issued by the company: N/A
- iii. Chức danh quản lý nắm giữ tại các Công ty khác: Không có
List of positions holding at other Companies: N/A

Các thành viên HĐQT và Ban Giám Đốc tham gia đầy đủ các hội thảo, chương trình đào tạo về quản trị Công ty

BOD member and BOM participates fully in training seminar and program about corporate governance.

1.2. Các tiểu ban thuộc HĐQT/Sub-committee of the BOD

Tiểu ban Phát triển Bền Vững thuộc Hội đồng quản trị Công ty được thành lập vào năm 2022 và được cập nhật trong năm 2024. Tiểu ban vẫn thực hiện họp thường trực hàng quý để triển khai các kế hoạch và thực hiện các công việc liên quan đến Phát triển bền vững.

The Sustainable Development Subcommittee under the Company's Board of Directors was established in 2022 and was updated in 2024. The Subcommittee continued to hold regular quarterly meetings to implement plans and carry out tasks related to sustainable development.

Danh sách thành viên trực thuộc tiểu ban:

List of members of the sub-committee

STT No.	Họ tên/ Chức vụ Full name/Title	Thành phần Member
1	Đào Thế Vinh - Tổng Giám Đốc <i>Mr. Dao The Vinh – General Director</i>	Trưởng ban <i>Head</i>
2	Tăng Chí Minh – Giám đốc Kiểm toán nội bộ <i>Mr. Tang Chi Minh – Internal Audit Director</i>	Phó ban <i>Deputy Head</i>
3	Nguyễn Thị Song Toàn – Trưởng phòng Chính sách và dịch vụ nhân sự <i>Mrs. Nguyen Thi Song Toan – Head of Human Resources Policy and Services</i>	Thành viên <i>Member</i>
4	Hoàng Quốc Khánh - Giám đốc Đơn vị kinh doanh <i>Mr. Hoang Quoc Khanh – Business Director</i>	Thành viên <i>Member</i>
5	Phạm Thị Phương - Quản lý Chuỗi cung ứng <i>Mrs. Pham Thi Phuong – Supply Chain Manager</i>	Thành viên <i>Member</i>
6	Hoàng Thị Ngọc Hoa – Trưởng phòng Kiểm toán tiêu chuẩn chuỗi <i>Mrs. Hoang Thi Ngoc Hoa – Head of Franchise Audit</i>	Thành viên <i>Member</i>
7	Nguyễn Anh Đức – Trưởng phòng Quản trị rủi ro <i>Mr. Nguyen Anh Duc – Head of Risk Management</i>	Thành viên <i>Member</i>

STT No.	Họ tên/ Chức vụ Full name/Title	Thành phần Member
8	Nguyễn Văn Anh – Trưởng phòng Marketing <i>Mrs. Nguyen Van Anh – Marketing Manager</i>	Thành viên <i>Member</i>
9	Bùi Văn Hưng - Quản lý tiêu chuẩn thiết kế & tài sản <i>Bui Van Hung – Design & Asset Standard Manager</i>	Thành viên <i>Member</i>
10	Trần Thanh Dực - Chuyên gia HSE <i>Tran Thanh Duoc – HSE Specialist</i>	Thành viên <i>Member</i>
11	Ms. Kalaya Uahwatansakul	Thành viên <i>Member</i>
12	Mr. Nguyễn Anh Vũ	Thành viên <i>Member</i>
13	Mr. Tee Chun Xiang, Nathan	Thành viên <i>Member</i>
14	Mr. Allan Arthur Cabrera	Thành viên <i>Member</i>
15	Mr. Hà Nhật Minh	Thành viên <i>Member</i>

1.3. Hoạt động của Hội đồng quản trị/BOD activities

Hội đồng Quản trị Công ty thực hiện quy chế họp định kỳ và đột xuất, trong năm 2024 đã tổ chức được 19 phiên họp/đợt lấy ý kiến bằng văn bản để thảo luận và triển khai nhiệm vụ do Đại Hội Đồng Cổ đông giao, đảm bảo thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn đúng điều lệ và quy định pháp luật, trong đó bao gồm:

The Company's Board of Directors follows a regular and ad-hoc meeting regulation. In 2024, a total of 19 meetings/written opinion collection were conducted to discuss and implement tasks assigned by the Shareholders' Meeting, ensuring the fulfillment of duties and authorities in accordance with the charter and legal regulations. These meetings included:

- i. Triển khai và giao cho Ban Giám đốc Công ty thực hiện việc mở mới nhà hàng, vận hành nhà hàng theo như kế hoạch năm 2024 phù hợp thời điểm và tiến độ.

Implementing and assigning to the Company's Board of Directors the task of opening new restaurants and operating them according to the 2024 plan, ensuring alignment with the timeline and schedule.

- ii. Chỉ đạo kịp thời hoạt động sản xuất sản xuất kinh doanh năm 2024, phù hợp với những biến động môi trường và thị trường, kinh doanh đạt hiệu quả.

Timely directing production and business operations in 2024 to adapt to environmental and market fluctuations, ensuring effective business outcomes.

- iii. Việc giám sát của HĐQT với Ban Giám đốc cũng được thực hiện qua Báo cáo hoạt động của Tổng Giám đốc gửi các thành viên HĐQT hàng quý.

The Board of Directors' supervision of the Board of Management is also carried out through the quarterly activity reports submitted by the CEO to the board members.

- v. Các Nghị quyết của Hội đồng Quản trị năm 2024:

BOD Resolution in 2024:

STT <i>No.</i>	Số Nghị quyết/Quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>DD/MM/Y</i> <i>YYY</i>	Nội dung <i>Content</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
1.	01/2024/NQ-HĐQT	06/02/2024	Phê duyệt việc định giá tài sản góp vốn và tổng giá trị góp vốn vào Công ty TNHH Thực phẩm Golden Gate (“GGFoods”) <i>Approves the valuation of assets used to make capital contribution and the total capital contribution to Golden Gate Foods Limited Company (“GGFoods”)</i>	100%
2.	02-1/2024/NQ-HĐQT	06/02/2024	Phê duyệt việc thành lập mới công ty con – Công ty TNHH Gather Village <i>Approval on establishment of a new subsidiary – Gather Village Limited Company</i>	100%
3.	02-2/2024/NQ-HĐQT	06/02/2024	Phê duyệt giao dịch công ty con mua lại tài sản từ bên liên quan, giao dịch mua hàng hóa giữa các công ty con <i>Approves the asset purchase of subsidiary from a related party, and the good purchase between subsidiaries.</i>	100%
4.	03-1/2024/NQ-HĐQT	01/04/2024	Phê duyệt việc chi trả nốt cổ tức bằng tiền mặt năm 2022 <i>Approves the disbursement of the remaining 2022 cash dividend</i> Phê duyệt việc gia hạn thời gian tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 <i>Approves the delay of Annual General Shareholder Meeting 2024</i> Phê duyệt việc giao dịch giữa Công ty và GGFoods <i>Approves the related party transactions between the Company and GGFoods</i>	100%

STT <i>No.</i>	Số Nghị quyết/Quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>DD/MM/YYYY</i>	Nội dung <i>Content</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
5.	03-2/2024/NQ-HĐQT	01/04/2024	Phê duyệt việc góp thêm vốn vào GGFoods <i>Approves additional capital contribution into GGFoods</i> Phê duyệt việc thành lập chi nhánh GGFoods <i>Approves the establishment of branch GGFoods</i>	100%
6.	04/2024/NQ-HĐQT	09/04/2024	Phê duyệt phương án thoái vốn cổ phần tại Công ty Cổ phần Xây dựng và Thương mại Cổng Vàng <i>Approves on the divestment of Golden Gate Construction and Trading JSC</i> Phê duyệt việc thành lập công ty con mới – Công ty TNHH Xây dựng Golden Gate <i>Approves the establishment of new subsidiary – Golden Gate Construction Limited Company</i>	100%
7.	05-2/2024/NQ-HĐQT	27/05/2024	Phê duyệt việc mua lại cổ phiếu ESOP từ người lao động đã nghỉ việc <i>Approval on the redemption of ESOP shares from employees who ceased to work at the company</i>	100%
8.	05-3/2024/NQ-HĐQT	22/05/2024	Phê duyệt việc điều chỉnh phương án vay vốn ngân hàng và kí kết các hợp đồng sửa đổi liên quan <i>Approval on the amendment to bank loan plan and execute the relevant agreements</i>	100%
9.	05-4/2024/NQ-HĐQT	21/5/2024	Phê duyệt việc điều chỉnh phương án vay vốn ngân hàng và kí kết các hợp đồng sửa đổi liên quan <i>Approval on the amendment to bank loan plan and execute the relevant agreements</i>	100%
10.	06/2024/NQ-HĐQT	05/06/2024	Phê duyệt Kế hoạch kinh doanh năm 2024	100%

STT No.	Số Nghị quyết/Quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>DD/MM/Y YYY</i>	Nội dung <i>Content</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
			<i>Approval on the 2024 Business Plan</i> Phê duyệt các tài liệu họp ĐHĐCD thường niên năm 2024 và ủy quyền cho CT HĐQT sửa đổi <i>Approval on the Annual General Shareholder Meeting 2024 and authorizes the Board Chairman to amend</i> Phê duyệt kế hoạch đầu tư năm 2024 <i>Approves the CAPEX Plan for 2024</i>	
11.	08-1/2024/NQ-HĐQT	19/06/2024	Phê duyệt phương án vay vốn ngân hàng và kí kết các hợp đồng tín dụng và thế chấp liên quan <i>Approval on the bank loan and execute the Facility Agreement and Mortgage Agreement</i>	100%
12.	08-2/2024/NQ-HĐQT	19/06/2024	Phê duyệt phương án vay vốn ngân hàng và kí kết các hợp đồng tín dụng và thế chấp liên quan <i>Approval on the bank loan and execute the Facility Agreement and Mortgage Agreement</i>	100%
13.	09/2024/NQ-HĐQT	26/6/2024	Phê duyệt tài liệu họp ĐHĐCD điều chỉnh và ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT điều chỉnh <i>Approves on the adjusted AGM documents and authorizes the Board Chairman to amend</i>	100%
14.	10-1.1/2024/NQ-HĐQT	9/7/2024	Phê duyệt việc sửa đổi điều lệ công ty con <i>Approval of the amendment of the Charter of subsidiaries</i> Bổ nhiệm chức danh chủ tịch của các công ty con <i>Appointment of chairman positions of subsidiaries</i> Bổ nhiệm chức danh Người đại	100%

STT <i>No.</i>	Số Nghị quyết/Quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>DD/MM/Y</i> <i>YYY</i>	Nội dung <i>Content</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
			diện phần vốn góp của GGG tại các công ty con <i>Appointment of Representative of GGG's capital contribution of subsidiaries</i> Phê duyệt việc Công ty Cổ phần Xây dựng và Thương mại Cổng Vàng (“GGC”) cho cá nhân vay <i>Approve of a loan between Golden Gate Construction and Trading JSC (GGC) and an individual</i>	
15.	10-1.2/2024/NQ-HĐQT	9/7/2024	Phê duyệt điều chỉnh phương án thoái vốn cổ phần tại GGC <i>Approve the amendment of the divestment at GGC</i>	100%
16.	10-2/2024/NQ-HĐQT	8/7/2024	Phê duyệt phương án vay vốn ngân hàng và kí kết các hợp đồng tín dụng và thế chấp liên quan <i>Approval on the bank loan and execute the Facility Agreement and Mortgage Agreement</i>	100%
17.	10-3/2024/NQ-HĐQT	8/7/2024	Phê duyệt phương án vay vốn ngân hàng và kí kết các hợp đồng tín dụng và thế chấp liên quan <i>Approval on the bank loan and execute the Facility Agreement and Mortgage Agreement</i>	100%
18.	11-1/2024/NQ-HĐQT	19/8/2024	Phê duyệt việc thành lập Công ty TNHH Golden Gate International (GGI) <i>Approval of establishment of Golden Gate International (GGI)</i> Phê duyệt các giao dịch bên liên quan giữa GGG và GGI với mục đích hoạt động kinh doanh thông thường và bình thường của 2 công ty <i>Approval of related party transactions between GGG and GGI with the purpose to support</i>	100%

STT No.	Số Nghị quyết/Quyết định Resolution/Decision No.	Ngày DD/MM/Y YYY	Nội dung Content	Tỷ lệ thông qua Approval rate
			<i>normal and ordinary business activities of the 2 companies</i>	
19.	11-2/2024/NQ-HĐQT	19/8/2024	Phê duyệt phát hành cổ phiếu mới để tăng vốn điều lệ của Công ty Cổ phần Sumibi Việt Nam (Sumibi) đồng thời phê duyệt việc sửa đổi điều lệ của Sumibi <i>Approve the capital injection into Sumibi Vietnam JSC (Sumibi) and approve the amendment to Sumibi's Charter to reflect the changes in the charter capital</i> Phê duyệt việc chuyển nhượng cổ phần của Sumibi giữa bà Nguyễn Thị Thanh Mai và ông Ihara Makoto <i>Approve the transfer of shares between Ms. Nguyen Thi Thanh Mai and Mr. Ihara Makoto</i> Phê duyệt việc Công ty mua thêm cổ phần Sumibi từ ông Ihara Makoto <i>Approve the Company to purchase additional shares from Mr. Ihara Makoto</i>	100%
20.	12-2/2024/NQ-HĐQT	3/10/2024	Phương án phát hành Cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty theo Điều 7, Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ và việc triển khai thực hiện phương án. <i>Detailed Employee Stock Ownership Plan Shares issuance plan in accordance with Article 7, General Shareholder Meeting Resolution No. 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ dated 27 Jun 2024 and the execution of the issuance plan.</i> Phương án phát hành Cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho	100%

STT <i>No.</i>	Số Nghị quyết/Quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>DD/MM/Y</i> <i>YYY</i>	Nội dung <i>Content</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
			người lao động trong Công ty theo Điều 8, Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ và việc triển khai thực hiện phương án. <i>Detailed Employee Stock Ownership Plan Shares issuance plan in accordance with Article 8, General Shareholder Meeting Resolution No. 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ dated 27 Jun 2024 and the execution of the issuance plan.</i>	
21.	12-3/2024/NQ-HĐQT	2/12/2024	Phê duyệt phương án mua 99,98% vốn điều lệ của một công ty trong ngành thực phẩm và đồ uống <i>Approve the plan to acquire 99.98% share in a company in the food and beverage industry</i>	100%
22.	13-1/2024/NQ-HĐQT	26/9/2024	Phê duyệt việc dừng hoạt động chi nhánh Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate tại Bình Thuận <i>Approve the termination of operation of Golden Gate Group JSC – Binh Thuan Branch</i>	100%
23.	13-2/2024/NQ-HĐQT	22/10/2024	Phê duyệt việc dừng hoạt động chi nhánh Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate tại Phú Yên <i>Approve the termination of operation of Golden Gate Group JSC – Phu Yen Branch</i>	100%
24.	13-3/2024/NQ-HĐQT	8/11/2024	Phê duyệt việc dừng hoạt động chi nhánh Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate tại Tây Ninh <i>Approve the termination of operation of Golden Gate Group JSC – Tay Ninh Branch</i>	100%
25.	13-4/2024/NQ-HĐQT	8/11/2024	Phê duyệt việc dừng hoạt động chi nhánh Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate tại Long An <i>Approve the termination of</i>	100%

STT <i>No.</i>	Số Nghị quyết/Quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>DD/MM/YYYY</i>	Nội dung <i>Content</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
			<i>operation of Golden Gate Group JSC – Long An Branch</i>	
26.	13-5/2024/NQ-HĐQT	8/11/2024	Phê duyệt việc dừng hoạt động chi nhánh Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate tại Phú Thọ <i>Approve the termination of operation of Golden Gate Group JSC – Phú Thọ Branch</i>	100%
27.	14/2024/NQ-HĐQT	24/10/2024	Phê duyệt việc lựa chọn Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam (“EY”) hoặc chi nhánh của EY để thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2024 của Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate và Báo cáo tài chính của Công ty TNHH Thực phẩm Golden Gate. <i>Approval of selection of Ernst & Young Vietnam Co., Ltd. (EY) or its branch to audit the separate and consolidated financial statements for the year 2024 of Golden Gate Group JSC and financial statements of Golden Gate Foods Co., Ltd.</i>	100%
28.	15/2024/NQ-HĐQT	31/10/2024	Thông qua việc bổ sung ngành nghề Tư vấn, Môi giới, Đấu giá Bất động sản, Đấu giá quyền sử dụng đất cho Công ty Cổ phần The Concept House và sửa đổi Điều lệ tương ứng của The Concept House. <i>Approve the supplement of the new business lines of Real Estate Consulting, Brokerage, Auctioning and Auctioning of Land Use Rights for The Concept House JSC and amend the Charter of The Concept House accordingly.</i> Thông qua việc miễn nhiệm chức vụ Tổng Giám đốc của ông Hoàng	100%

STT <i>No.</i>	Số Nghị quyết/Quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>DD/MM/Y</i> <i>YYY</i>	Nội dung <i>Content</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
			Quốc Khánh tại The Concept House <i>Approve the dismissal of Mr. Hoang Quoc Khanh as the General Director of The Concept House</i> Thông qua việc bổ nhiệm chức vụ Tổng Giám đốc của ông Trần Việt Trung tại The Concept House. <i>Approve the appointment of Mr. Tran Viet Trung as General Director of The Concept House</i> Thông qua việc thay đổi tên người đại diện theo pháp luật của The Concept House từ ông Hoàng Quốc Khánh sang ông Trần Việt Trung <i>Approve the amendment of the legal representative of The Concept House from Mr. Hoang Quoc Khanh to Mr. Tran Viet Trung</i>	
29.	16-2/2024/NQ-HĐQT	19/11/2024	Phê duyệt phương án vay vốn ngân hàng và kí kết các hợp đồng tín dụng và thế chấp liên quan <i>Approval on the bank loan and execute the Facility Agreement and Mortgage Agreement</i>	100%
30.	16-3/2024/NQ-HĐQT	22/11/2024	Phê duyệt kết quả phát hành Cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động <i>Approve the result of issuance of the Employee Stock Ownership Plan Shares</i>	100%
31.	16-4/2024/NQ-HĐQT	20/11/2024	Phê duyệt việc tổ chức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản để thông qua Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông phê duyệt một số nội dung thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông trong Quý 4/2024 <i>Approve the collection of</i>	100%

STT No.	Số Nghị quyết/Quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>DD/MM/Y</i> YYY	Nội dung <i>Content</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
			<i>shareholders' written opinions to pass the Resolution of the Company's General Meeting of Shareholders approving contents within the authorization of the GMS in Quarter 4 of 2024</i>	
32.	16-5/2024/NQ-HĐQT	17/12/2024	Phê duyệt chủ trương đầu tư xây dựng Nhà máy Sản xuất Thực phẩm <i>Approve the construction of Food Factory</i>	100%
33.	16-6/2024/NQ-HĐQT	1/12/2024	Thông qua việc tăng vốn của Công ty TNHH Tân Phong – Lại Yên <i>Approve the capital increase of Tan Phong – Lai Yen Co., Ltd</i> Thông qua việc chuyển đổi loại hình doanh nghiệp của Công ty TNHH Tân Phong – Lại Yên <i>Approve the conversion of business type of Tan Phong – Lai Yen Co., Ltd.</i>	100%
34.	17/2024/NQ-HĐQT	24/12/2024	Thông qua việc tách Công ty TNHH Thực phẩm Golden Gate <i>To approve the plan to split Golden Gate Foods Company Limited</i>	100%
35.	18/2024/NQ-HĐQT	26/12/2024	Thông qua hợp đồng cho vay với một doanh nghiệp <i>Approve to enter a loan contract with an enterprise</i>	100%
36.	19/2024/NQ-HĐQT	26/12/2024	Thông qua hợp đồng cho vay với một doanh nghiệp <i>Approve to enter a loan contract with an enterprise</i>	100%

2. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của hội đồng quản trị, ban giám đốc/Transactions, remunerations and benefits of the Board of Directors, Board of Management

2.1. Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích/Salary, rewards, remuneration and benefits:

Thu nhập của các thành viên Hội đồng Quản trị (“HĐQT”) và Ban Tổng Giám đốc:
Income of BOD members and Board of Management:

Tên <i>Name</i>	Chức vụ <i>Position</i>	Mức thù lao trong năm (VNĐ) <i>Remuneration (VND)</i>
Ông Trần Việt Trung <i>Mr. Tran Viet Trung</i>	Chủ tịch HĐQT <i>Board Chairman</i>	96.071.813 <i>96,071,813</i>
Ông Đào Thế Vinh <i>Mr. Dao The Vinh</i>	Thành viên HĐQT kiêm TGD <i>BOD member cum General Director</i>	3.263.574.145 <i>3,263,574,145</i>
Ông Nguyễn Xuân Tường <i>Mr. Nguyen Xuan Tuong</i>	Thành viên HĐQT kiêm Phó TGD <i>BOD member cum Deputy CEO</i>	545.420.648 <i>545,420,648</i>
TỔNG CỘNG/ TOTAL		3.905.066.606 <i>3,905,066,606</i>

2.2. Giao dịch cổ phiếu của Người nội bộ/Shares transaction of internal shareholders

STT No.	Người thực hiện giao dịch Transaction executor	Quan hệ với người nội bộ Relationship with internal persons	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ Number of shares owned at the beginning of the period		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ Number of shares owned at the end of the period		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...) Reasons for increasing, decreasing (buying, selling, converting, rewarding, etc.)
			Số cổ phiếu Number of shares	Tỷ lệ Percentage	Số cổ phiếu Number of shares	Tỷ lệ Percentage	
1	Đào Thế Vinh	Là người nội bộ - Tổng giám đốc Internal person - CEO	406.684	5,24%	440.009	5,65%	Nhận chuyển nhượng cổ phiếu và mua cổ phiếu ESOP Purchase of shares and ESOP shares
2	Trần Việt Trung	Là người nội bộ - người được ủy quyền CBT Internal person - Authorized Spokeperson	176.020	2,27%	387.331	4,97%	Nhận chuyển nhượng Purchase of shares
3	Nguyễn Thị Thắng	Là người nội bộ - Vợ Chủ tịch HĐQT Internal person - Wife of Chairman of BOD	0	0%	250.000	3,21%	Nhận chuyển nhượng Purchase of shares
4	Nguyễn Xuân Tường	Là người nội bộ - Phó Tổng Giám đốc Internal person - Deputy General Director	235.439	3,03%	849.629	10,90%	Nhận chuyển nhượng Purchase of shares
5	Nguyễn Phương Lan	Là người nội bộ - Giám đốc Tài chính Internal person - CFO	10.200	0,13%	14.800	0,19%	Nhận chuyển nhượng cổ phiếu và mua cổ phiếu ESOP Purchase of shares and ESOP shares
6	Nguyễn Mạnh Đức	Là người nội bộ - Kế toán trưởng Internal person - Chief Accountant	701	0,01%	1.439	0,02%	Mua cổ phiếu ESOP Purchase of ESOP shares
7	Lê Quốc Tuấn	Là người nội bộ - Người được ủy quyền công bố thông tin Internal person -	1.088	0,01%	981	0,01%	Mua cổ phiếu ESOP Purchase of ESOP shares

		<i>Authorized spokesperson</i>					
8	Hoàng Thu Hương	Là người nội bộ - Người phụ trách quản trị công ty <i>Internal person - Person in charge of corporate governance</i>	359	0,005%	521	0,01%	Mua cổ phiếu ESOP <i>Purchase of ESOP shares</i>



2.3. Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ/Contract & internal person transaction

STT No.	Tên tổ chức/cá nhân Name of organization/individual	Mối quan hệ liên quan với công ty Relationship with the Company	Số Giấy NSH*, ngày cấp, nơi cấp NSH No. *, date of issue, place of issue	Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ Address	Thời điểm giao dịch với công ty Time of transactions with the Company	Số Nghị quyết/Quyết định của ĐHĐCĐ/HĐQT thông qua Resolution No. or Decision No. approved by General Meeting of Shareholders/ Board of Directors	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch Content, quantity, total value of transaction
1.	Ông Đào Thế Vinh Mr. Dao The Vinh	Tổng Giám đốc / Thành viên HĐQT/ Người đại diện theo pháp luật General Director / Board Member/ Legal Representative	-	-	2024	Nghị quyết số 02/2023/NQ-DHĐCĐ Resolution No. 02/2023/NQ-DHĐCĐ Nghị quyết số 03-1/2024/NQ-HĐQT Resolution No. 03-1/2024/NQ-HĐQT	Chia cổ tức: 5.107.736.800 VND Dividend paid: VND 5,107,736,800
2.	Ông Trần Việt Trung Mr. Tran Viet Trung	Chủ tịch HĐQT / Giám đốc Thương mại Chairman / Commercial Director	-	-	2024	Nghị quyết số 02/2023/NQ-DHĐCĐ Resolution No. 02/2023/NQ-DHĐCĐ Nghị quyết số 03-1/2024/NQ-HĐQT Resolution No. 03-1/2024/NQ-HĐQT	Chia cổ tức: 2.235.454.000 VND Dividend paid: VND 2,235,454,000
3.	Ông Nguyễn Xuân Trường Mr. Nguyen Xuan Tuong	Thành viên HĐQT/ Phó Tổng Giám Đốc Board Member/ Deputy General Director	-	-	2024	Nghị quyết số 02/2023/NQ-DHĐCĐ Resolution No. 02/2023/NQ-DHĐCĐ Nghị quyết số 03-1/2024/NQ-HĐQT Resolution No. 03-1/2024/NQ-HĐQT	Chia cổ tức: 2.990.075.300 VND Dividend paid: VND 2,990,075,300
4.	Bà Nguyễn Phương Lan Mrs. Nguyen Phuong Lan	Giám đốc tài chính CFO	-	-	2024	Nghị quyết số 02/2023/NQ-DHĐCĐ Resolution No. 02/2023/NQ-DHĐCĐ Nghị quyết số 03-1/2024/NQ-HĐQT Resolution No. 03-1/2024/NQ-HĐQT	Chia cổ tức: 114.300.000 VND Dividend paid: VND 114,300,000

2

STT No.	Tên tổ chức/cá nhân Name of organization/individual	Mối quan hệ liên quan với công ty Relationship with the Company	Số Giấy NSH*, ngày cấp, nơi cấp NSH No. *, date of issue, place of issue	Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ Address	Thời điểm giao dịch với công ty Time of transactions with the Company	Số Nghị quyết/Quyết định của ĐHĐCĐ/HĐQT thông qua Resolution No. or Decision No. approved by General Meeting of Shareholders/ Board of Directors	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch Content, quantity, total value of transaction
5.	Ông Lê Quốc Tuấn Mr. Le Quoc Tuan	Trưởng Ban Pháp chế / Người được ủy quyền công bố thông tin Head of Legal / Authorized spokesperson	-	-	2024	Nghị quyết số 02/2023/NQ-ĐHĐCĐ Resolution No. 02/2023/NQ-ĐHĐCĐ Nghị quyết số 03-1/2024/NQ-HĐQT Resolution No. 03-1/2024/NQ-HĐQT	Chia cổ tức: 7.581.900 VND Dividend paid: VND 7,581,900
6.	CTCP Xây dựng và Thương mại Công Vàng Golden Gate Trading And Construction Joint Stock Company	Công ty con Subsidiary	0107670504 cấp ngày 16/12/2016 tại Phòng đăng ký kinh doanh Sở KHĐT TP Hà Nội 0107670504 issued on 16 December 2016 by BRO-DPJ Hanoi	Tầng 6, tòa nhà Toyota, số 315 Trương Chinh, Phường Khương Mai, Quận Thanh Xuân, Thành phố Hà Nội, Việt Nam 6th Floor, Toyota Building, No. 315 Truong Chinh, Khuong Mai Ward, Thanh Xuan District, Hanoi City, Vietnam	2024	Nghị quyết số 16-1/2023/NQ-HĐQT Resolution No 16-1/2023/NQ-HĐQT	Mua dịch vụ: 10.749.478.737 VND Purchase of services: VND 10,749,478,737
7.	Công ty TNHH Golden Gate Franchise Golden Gate Franchise Co., Ltd	Công ty con Subsidiary	0107647840 cấp ngày 25/11/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0107647840 issued on 25 November 2016 by BRO-DPJ Hanoi	Số 60, phố Giang Văn Minh, Phường Đội Cấn, Quận Ba Đình, Thành phố Hà Nội, Việt Nam No. 60, Giang Van Minh Street, Doi Can Ward, Ba Dinh District, Hanoi City, Vietnam	2024	Nghị quyết số 16-1/2023/NQ-HĐQT Resolution No 16-1/2023/NQ-HĐQT	Doanh thu bán hàng: 1.943.029.500 VND Sale of goods: VND 1,943,029,500

STT No.	Tên tổ chức/cá nhân Name of organization/individual	Mối quan hệ liên quan với công ty Relationship with the Company	Số Giấy NSH*, ngày cấp, nơi cấp NSH No. *, date of issue, place of issue	Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ Address	Thời điểm giao dịch với công ty Time of transactions with the Company	Số Nghị quyết/Quyết định của ĐHĐCĐ/HĐQT thông qua Resolution No. or Decision No. Approved by General Meeting of Shareholders/ Board of Directors	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch Content, quantity, total value of transaction
							Lợi nhuận được chia từ hợp tác kinh doanh: 4.832.208.000 VND Profit from BCC: VND 4,832,208,000 Doanh thu cung cấp dịch vụ: 1.762.971.845 VND Sale of services: VND 1,762,971,845 Thu nhập từ thanh lý tài sản: 13.189.926 VND Disposal of assets: VND 13,189,926
8.	CITCP The Concept House The Concept House Joint Stock Company	Công ty con Subsidiary	0107729860 cấp ngày 21/02/2017 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0107729860 issued on 21 February 2017 by BRO-DPI Hanoi	Số 32 Chùa Láng, Phường Láng Thượng, Quận Đống Đa, Thành phố Hà Nội, Việt Nam No. 32 Lang Chua, Lang Thuong Ward, Dong Da District, Hanoi City, Vietnam	2024	Nghị quyết số 12-4/2022/NQ-HĐQT Resolution No 12-4/2022/NQ-HĐQT	Chia lợi nhuận hợp tác kinh doanh: 1.505.000.000 VND Share profit from BCC: VND 1,505,000,000
9.	Công ty TNHH giải pháp nguồn nhân lực Golden Stars Golden Stars Human Resource Solutions Company Limited	Công ty con Subsidiary	0107608351 cấp ngày 24/10/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0107608351 issued on 24 October 2016 by BRO-DPI Hanoi	Lô 38H Khu Công nghiệp Quang Minh, Thị trấn Quang Minh, Huyện Mê Linh, Thành phố Hà Nội, Việt Nam Lot 38H Quang Minh Industrial Zone, Quang Minh Town, Me Linh District, Hanoi City, Vietnam	2024	Nghị quyết số 12-4/2022/NQ-HĐQT Resolution No 12-4/2022/NQ-HĐQT	Chia lợi nhuận hợp tác kinh doanh: 1.263.000.000 VND Share profit from BCC: VND 1,263,000,000

STT No.	Tên tổ chức/cá nhân Name of organization/individual	Mối quan hệ liên quan với công ty Relationship with the Company	Số Giấy NSH*, ngày cấp, nơi cấp NSH No. *, date of issue, place of issue	Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ Address	Thời điểm giao dịch với công ty Time of transactions with the Company	Số Nghị quyết/Quyết định của DHDGD/HĐQT thông qua Resolution No. or Decision No. approved by General Meeting of Shareholders/ Board of Directors	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch Content, quantity, total value of transaction
10.	Công ty TNHH Thực phẩm Golden Gate (trước đây là Công ty TNHH Đầu tư Tây Hồ - Vĩnh Phúc) Golden Gate Foods Company Limited (previously known as Tây Hồ - Vĩnh Phúc Investment Company Limited)	Công ty con Subsidiary	2500233937 cấp ngày 29/10/2004 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 2500233937 issued on 29 October 2004 BRO-DPI Hanoi	Khu Công nghiệp Quang Minh, Thị Trấn Quang Minh, Huyện Mê Linh, Thành phố Hà Nội, Việt Nam Quang Minh Industrial Zone, Quang Minh Commune, Me Linh District, Hanoi City, Vietnam	2024	Nghị quyết số 01/2024/NQ-HĐQT Resolution No 01/2024/NQ-HĐQT Nghị quyết số 03-2/2024/NQ-HĐQT Resolution No 03-2-2/2024/NQ-HĐQT	Góp vốn bằng tiền: 93.414.567.078 VND Capital contribution in cash: 93,414,567,078 VND
							Chuyển khoản chi hộ thành vốn góp: 14.580.000.000 VND Transfer of debt into capital contribution: 14,580,000,000 VND
							Góp vốn bằng tài sản: 17.772.780.041 VND Capital contribution in assets: 17,772,780,041 VND
							Doanh thu bán hàng: 395.048.481.677 VND Sale of goods: VND 395,048,481,677
							Doanh thu cung cấp dịch vụ: 4.558.915.855 VND Sale of services: VND 4,558,915,855
						Nghị quyết số 16-1/2023/NQ-HĐQT Resolution No 16-1/2023/NQ-HĐQT	Mua hàng hóa: 472.432.960.783 VND Purchase of goods: VND 472,432,960,783
							Chi phí tư vấn quản lý: 38.533.440.330 VND Consulting and management fees: VND 38,533,440,330
							Thu nhập từ thanh lý tài sản: 20.133.883 VND Disposal of assets: VND 20,133,883

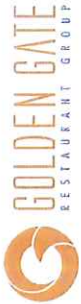
STT No.	Tên tổ chức/cá nhân Name of organization/individual	Mối quan hệ liên quan với công ty Relationship with the Company	Số Giấy NSH*, ngày cấp, nơi cấp NSH No. *, date of issue, place of issue	Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ Address	Thời điểm giao dịch với công ty Time of transactions with the Company	Số Nghị quyết/Quyết định của ĐHĐCĐ/HĐQT thông qua Resolution No. or Decision No. approved by General Meeting of Shareholders/ Board of Directors	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch Content, quantity, total value of transaction
11.	Công ty TNHH Gather Village Gather Village Co., Ltd	Công ty con Subsidiary	0110630131 cấp ngày 23/02/2024 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0110630131 issued on 23 February 2024 BRO-DPI Hanoi	Số 32 ngõ 12, Phố Đặng Thai Mai, Phường Quảng An, Quận Tây Hồ, Thành phố Hà Nội, Việt Nam No. 32, Lane 12, Dang Thai Mai Street, Quang An Ward, Tay Ho District, Hanoi City, Vietnam	2024	Nghị quyết số 02-1/2024/NQ-HĐQT Resolution No 02-1/2024/NQ-HĐQT	Góp vốn bằng tiền: 3.000.000.000 VND Capital contribution in cash: 3,000,000,000 VND
							Doanh thu bán hàng: 1.217.723.607 VND Sale of goods: VND 1,217,723,607
						Nghị quyết số 16-1/2023/NQ-HĐQT Resolution No 16-1/2023/NQ-HĐQT	Doanh thu cung cấp dịch vụ: 243.942.236 VND Sale of services: VND 243,942,236
12.	Công ty TNHH Xây dựng Golden Gate Golden Gate Construction Co., Ltd	Công ty con Subsidiary	0110688621 cấp ngày 23/02/2024 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0110630131 issued on 16 April 2024 BRO- DPI Hanoi	Tầng 6, tòa nhà 315 Trương Chinh, Phường Khương Mai, Quận Thanh Xuân, Thành phố Hà Nội, Việt Nam. Floor 6, Building 315 Truong Chinh, Khuong Mai Ward, Thanh Xuan District, Hanoi City, Vietnam	2024	Nghị quyết số 04/2024/NQ-HĐQT Resolution No 04/2024/NQ-HĐQT	Thu nhập từ thanh lý tài sản: 78.590.764 VND Disposal of assets: VND 78,590,764
							Góp vốn bằng tiền: 3.000.000.000 VND Capital contribution in cash: 3,000,000,000 VND
						Nghị quyết số 16-1/2023/NQ-HĐQT Resolution No 16-1/2023/NQ-HĐQT	Mua dịch vụ: 711.158.681 VND Purchase of services: VND 711,158,681
13.	Công ty Cổ phần Sumibi Việt Nam Sumibi Vietnam JSC	Công ty con Subsidiary	0110542767 cấp ngày 15/11/2023 bởi phòng ĐKKD – Sở	Số 551 phố Kim Mã, phường Ngọc Khánh, quận Ba Đình, thành	2024	Nghị quyết số 16-1/2023/NQ-HĐQT Resolution No 16-1/2023/NQ-HĐQT	Doanh thu bán hàng: 7.826.358.679 VND Sales of goods: VND 7,826,358,679



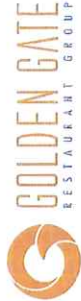
STT No.	Tên tổ chức/cá nhân Name of organization/individual	Mối quan hệ liên quan với công ty Relationship with the Company	Số Giấy NSH*, ngày cấp, nơi cấp NSH No. *, date of issue, place of issue	Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ Address	Thời điểm giao dịch với công ty Time of transactions with the Company	Số Nghị quyết/Quyết định của ĐHĐCĐ/HĐQT thông qua Resolution No. or Decision No. approved by General Meeting of Shareholders/ Board of Directors	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch Content, quantity, total value of transaction
			KHĐT TP Hà Nội 0110542767 issued on 15 November 2023 by BRO-DPI Hanoi	phố Hà Nội, Việt Nam No. 551, Kim Ma street, Ngoc Khanh ward, Ba Dinh district, Hanoi city, Vietnam			Doanh thu cung cấp dịch vụ: 2.756.313.370 VND Sale of services: VND 2,756,313,370 Mua hàng hóa: 948.975.430 VND Purchase of goods: VND 948,975,430 Thu nhập từ thanh lý tài sản: 112.826.673 VND Disposal of assets: VND 112,826,673 Lợi nhuận được chia từ hợp tác kinh doanh: 2.905.620.417 VND Profit from BCC: VND 2,905,620,417
14.	CTCP Golden Gate Partners Golden Gate Partners Joint Stock Company	Tổ chức sở hữu trên 10% số cổ phiếu có quyền biểu quyết của Công ty Enterprises hold more than 10% of voting shares or stakes of The Company	0106577012 cấp ngày 19/06/2014 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0106577012 issued on 19 June 2014 by BRO-DPI Hanoi	Số 10, phố Hòa Mã, Phường Phạm Đình Hỗ, Quận Hai Bà Trung, Thành phố Hà Nội, Việt Nam No 10, Hoa Ma, Pham Dinh Ho Ward, Hai Ba Trung District, Hanoi, Vietnam	2024	Nghị quyết số 02/2023/NQ-DHĐCĐ Resolution No. 02/2023/NQ-DHĐCĐ Nghị quyết số 03-1/2024/NQ-HĐQT Resolution No. 03-1/2024/NQ-HĐQT	Chia cổ tức: 42.871.263.000 VND Dividend paid: VND 42,871,263,000
15.	SELETAR INVESTMENTS PTE. LTD	Tổ chức sở hữu trên 10% số cổ phiếu có quyền biểu quyết của Công ty Enterprises hold more than 10% of voting shares or stakes of The Company	199100018G cấp ngày 03/01/1991 bởi Cơ quan Quản lý Doanh nghiệp và Kế toán 199100018G issued on 03 January 1991 by Accounting and Corporate Regulatory Authority	60B Orchard Road #06-18 The Atrium @ Orchard Singapore (238891)	2024	Nghị quyết số 02/2023/NQ-DHĐCĐ Resolution No. 02/2023/NQ-DHĐCĐ Nghị quyết số 03-1/2024/NQ-HĐQT Resolution No. 03-1/2024/NQ-HĐQT	Chia cổ tức: 19.553.021.600 VND Dividend paid: VND 19,553,021,600

STT No.	Tên tổ chức/cá nhân Name of organization/individual	Mối quan hệ liên quan với công ty Relationship with the Company	Số Giấy NSH*, ngày cấp, nơi cấp NSH No. *, date of issue, place of issue	Địa chỉ trụ sở chính/Dịa chỉ liên hệ Address	Thời điểm giao dịch với công ty Time of transactions with the Company	Số Nghị quyết/Quyết định của ĐHĐCĐ/HĐQT thông qua Resolution No. or Decision No. approved by General Meeting of Shareholders/ Board of Directors	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch Content, quantity, total value of transaction
16.	Công ty TNHH Công Vàng Vinh Golden Gate Vinh Company Limited	Công ty liên kết Associate	2901721473 cấp ngày 20/05/2014 bởi Phòng ĐKKD Sở KHĐT Tỉnh Nghệ An 2901721473 issued on 20 May 2014 by BRO- DPI Nghệ An	Số 45, đường Quang Trung - Phường Quang Trung - Thành phố Vinh - Nghệ An No 45 Quang Trung Ward, Vinh City, Nghe An	2024	Nghị quyết số 16-1/2023/NQ-HĐQT Resolution No. 16-1/2023-NQ-HĐQT	Doanh thu bán hàng: 11.302.148.282 VND Sale of goods: VND 11.302.148.282 Thu nhập từ phi nhượng quyền: 1.782.551.095 VND Franchise income: VND 1.782.551.095 Thu nhập từ thanh lý tài sản: 18.058.950 VND Disposal of assets: VND 18.058.950
17.	Hoàng Thu Hương Mrs. Hoàng Thu Hương	Người phụ trách quản trị Công ty Person in charge of corporate governance			2024	Nghị quyết số 02/2023/NQ-DHĐCĐ Resolution No. 02/2023-NQ-DHĐCĐ Nghị quyết số 03-1/2024/NQ-HĐQT Resolution No. 03-1/2024-NQ-HĐQT	Chia cổ tức: 2.019.300 VND Dividend paid: VND 2.019.300
18.	Nguyễn Phương Ly Mrs. Nguyễn Phương Ly	Em gái Giám đốc Tài chính Sister of CFO			2024	Nghị quyết số 02/2023/NQ-DHĐCĐ Resolution No. 02/2023-NQ-DHĐCĐ Nghị quyết số 03-1/2024/NQ-HĐQT Resolution No. 03-1/2024-NQ-HĐQT	Chia cổ tức: 8.648.700 VND Dividend paid: VND 8.648.700
19.	Trần Lê Hồng Vân Mrs. Trần Lê Hồng Vân	Em gái chủ tịch HĐQT BOD Chairman Sister			2024	Nghị quyết số 02/2023/NQ-DHĐCĐ Resolution No. 02/2023-NQ-DHĐCĐ Nghị quyết số 03-1/2024/NQ-HĐQT Resolution No. 03-1/2024-NQ-HĐQT	Chia cổ tức: 123.672.600 VND Dividend paid: VND 123.672.600
20.	Đào Nhật Quang Mr. Đào Nhật Quang	Anh trai Tổng Giám đốc CEO brother			2024	Nghị quyết số 02/2023/NQ-DHĐCĐ Resolution No. 02/2023-NQ-DHĐCĐ Nghị quyết số 03-1/2024/NQ-HĐQT Resolution No. 03-1/2024-NQ-HĐQT	Chia cổ tức: 190.500.000 VND Dividend paid: VND 190.500.000





STT No.	Tên tổ chức/cá nhân Name of organization/individual	Mối quan hệ liên quan với công ty Relationship with the Company	Số Giấy NSH*, ngày cấp, nơi cấp NSH No. *, date of issue, place of issue	Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ Address	Thời điểm giao dịch với công ty Time of transactions with the Company	Số Nghị quyết/Quyết định của ĐHĐCĐ/HĐQT thông qua Resolution No. or Decision No. approved by General Meeting of Shareholders/ Board of Directors	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch Content, quantity, total value of transaction
21.	Công ty TNHH Golden Gate Red Hots Golden Gate Red Hots Company Limited	Công ty con Subsidiaries	0314212735 cấp ngày 20/01/2017 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP HCM 0314212735 issued on 20 January 2017 by BRO-DPI HCM City	Tầng 7 TTTM Gigamall, Số 240- 242 Phạm Văn Đồng, Phường Hiệp Bình Chánh, Thành phố Thủ Đức, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam 7 th Floor Gigamall Shopping Center, No. 240-242 Phạm Văn Đồng, Hiệp Bình Chánh Ward, Thu Duc City, Ho Chi Minh City, Vietnam	2024	Nghị quyết số 10-3/2023/NQ-HĐQT Resolution No 10-3/2023/NQ-HĐQT	Cho mượn mặt bằng: 0 VND Lend office space: 0 VND
22.	Công ty TNHH Golden Gate International Golden Gate International Company Limited	Công ty con Subsidiaries	0110823937 cấp ngày 27/08/2024 bởi phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0110823937 issued on 27 August 2024 by BRO-DPI Hanoi	Tầng 6, tòa nhà 315 Trường Chinh, Phường Khương Mai, Quận Thanh Xuân, Thành phố Hà Nội, Việt Nam. Floor 6, Building 315 Trường Chinh, Khuong Mai Ward, Thanh Xuan District, Hanoi City, Vietnam	2024	Nghị quyết số 11-1/2024/NQ-HĐQT Resolution No 11-1/2024/NQ-HĐQT	Góp vốn bằng tiền: 1.000.000.000 VND Capital contribution in cash: 1,000,000,000 VND
23.	Hoàng Quốc Khanh Mr. Hoang Quoc Khanh	Người đại diện pháp luật của Công ty con Legal Representative of subsidiary			2024	Nghị quyết số 02/2023/NQ-DHĐCĐ Resolution No. 02/2023/NQ-DHĐCĐ Nghị quyết số 03-1/2024/NQ-HĐQT Resolution No. 03-1/2024/NQ-HĐQT	Chia cổ tức: 16.535.400 VND Dividend paid: VND 16,535,400
24.	Phạm Cảnh Dương Mr. Pham Canh Duong	Người đại diện pháp luật của Công ty con Legal			2024	Hợp đồng	Lãi cho vay: 31.623.699 VND Interest income: VND



STT No.	Tên tổ chức/cá nhân Name of organization/individual	Mối quan hệ liên quan với công ty Relationship with the Company	Số Giấy NSH*, ngày cấp, nơi cấp NSH No. *, date of issue, place of issue	Địa chỉ trụ sở chính/Địa chỉ liên hệ Address	Thời điểm giao dịch với công ty Time of transactions with the Company	Số Nghị quyết/Quyết định của ĐHĐCĐ/HĐQT thông qua Resolution No. or Decision No. approved by General Meeting of Shareholders/ Board of Directors	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch Content, quantity, total value of transaction
		Representative of subsidiary					31,623,699
							Thu hồi khoản cho vay: 840.000.000 VND Loan collection: VND 840,000,000
							Thu lãi cho vay: 138.080,685 VND Interest collection: VND 138,080,685
							Chuyển nhượng cổ phần: 1.710.000.000 VND Share transfer: VND 1,710,000,000

2.4. Việc thực hiện các quy định về quản trị công ty/*Assessing the implementation of regulations on corporate governance*
Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate đã thực hiện đầy đủ nghiêm túc công tác quản trị Công ty theo các quy định của pháp luật.
The Golden Gate Corporation has diligently and fully complied with the company's governance in accordance with legal regulations.

VII. BÁO CÁO TÀI CHÍNH/FINANCIAL STATEMENT

1. Ý kiến kiểm toán/Auditor Opinion

Theo ý kiến của đơn vị kiểm toán, báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính hợp nhất của Nhóm Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2024, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất.

In the auditor's opinion, the consolidated financial statement give a true and fair view, in all material respects, of the consolidated financial position of the Group as at 31st December 2024, and of the consolidated results of its operation and its consolidated cashflow for the year then ended, in accordance with Vietnamese Accounting Standards, Vietnamese Enterprise Accounting System and the statutory requirements relevant to the preparation and presentation of the consolidated financial statement



[Handwritten signature]

2. Báo cáo tài chính đã được kiểm toán/Audited Financial Statement

Báo cáo tài chính năm 2024 đã được kiểm toán bao gồm: Bảng cân đối kế toán; báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh; báo cáo lưu chuyển tiền tệ; bản thuyết minh báo cáo tài chính theo quy định pháp luật về kế toán và kiểm toán.

The audited 2024 financial statement included: Balance Sheet, Income Statement, Cashflow statement, and notes in accordance with accounting and auditing laws.

Địa chỉ công bố báo cáo tài chính: <https://www.ggg.com.vn/>

Financial statement published at: <https://www.ggg.com.vn/>

Nơi nhận: UBCKNN

Recipients: SSC

- Lưu: IR, ...

- Archived: IR Department

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC

ĐẠI DIỆN GIÁM ĐỐC

GENERAL DIRECTOR



ĐẠI THỂ VINH

ĐẠI THỂ VINH