CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ XÂY DỰNG HUD3
Digitally signed by CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ XÂY DỰNG HUD3
DN: C=VN, S=Hà Nội, CN=CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ XÂY DỰNG HUD3, OID.0.9.2342.19200300.100.1.1=MST:0500227640
Reason: I am the author of this document
Location: your signing location here
Date: 2025-08-15 10:11:11
Foxit Reader Version: 9.7.2

ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NHÀ VÀ ĐÔ THỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN
ĐẦU TƯ VÀ XÂY DỰNG HUD3

Số 20 /BC - NĐD

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 22 tháng 4 năm 2025

BÁO CÁO
Về kế hoạch tiền lương, thù lao, tiền thưởng của người lao động, người quản lý, kiểm soát viên năm 2025

Kính gửi : **Hội đồng thành viên**
Tổng công ty Đầu tư phát triển nhà và đô thị

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020;

Căn cứ Nghị định số 44/2025/NĐ-CP ngày 28/02/2025 của Chính phủ về quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng trong doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Đầu tư và xây dựng HUD3 sửa đổi, bổ sung được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 22/4/2021;

Căn cứ Quy chế quản lý người quản lý, kiểm soát viên tại doanh nghiệp do Tổng công ty Đầu tư phát triển nhà và đô thị (HUD) nắm giữ 100% vốn điều lệ và người đại diện phần vốn của HUD tại doanh nghiệp khác ban hành kèm theo Quyết định số 606/QĐ - HĐTV ngày 09/11/2023 của Hội đồng thành viên Tổng công ty Đầu tư phát triển nhà và đô thị;

Căn cứ Công văn số 2117/HUD-HĐTV ngày 21/4/2025 của Hội đồng thành viên Tổng công ty Đầu tư phát triển nhà và đô thị về kế hoạch tiền lương, thù lao, tiền thưởng của người lao động, người quản lý, kiểm soát viên năm 2025,

Người đại diện phần vốn của Tổng công ty Đầu tư phát triển nhà và đô thị tại Công ty HUD3 xin báo cáo Tổng công ty về kế hoạch tiền lương, thù lao, tiền thưởng của người lao động, người quản lý, kiểm soát viên năm 2025 như sau:

I. Quỹ tiền lương, thù lao thực hiện năm 2024

Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024 (số liệu theo Báo cáo tài chính đã được kiểm toán) :

- Vốn chủ sở hữu : 141.980 triệu đồng
- Doanh thu thực hiện/kế hoạch : 78,19 tỷ đồng/203 tỷ đồng
- LN trước thuế thực hiện/kế hoạch : - 3,86 tỷ đồng/0,80 tỷ đồng
- Nộp ngân sách nhà nước : 4,49 tỷ đồng/6,00 tỷ đồng

1. Quỹ tiền lương, thù lao của người quản lý :

- Tổng thù lao HĐQT và BKS không chuyên trách: 76,8 triệu đồng/kế hoạch 76,8 triệu đồng.

+ Số người quản lý không chuyên trách: 04 người.

+ Mức thù lao bình quân: 1,6 triệu đồng/người/tháng/kế hoạch 1,6 triệu đồng.

- Quỹ tiền lương của Người quản lý: 1.151 triệu đồng/kế hoạch 1.680 triệu đồng.

+ Số người quản lý chuyên trách: 05 người

+ Mức tiền lương bình quân: 19,18 triệu đồng/người/tháng/kế hoạch 28 triệu đồng.

2. Quỹ tiền lương của người lao động :

- Số lao động bình quân: 25 người

- Mức tiền lương bình quân: 8,77 trđ/ng/th (KH 11,75 trđ/ng/th)

- Quỹ tiền lương của người lao động: 2.631 trđồng (KH 4.512 trđ)

II. Quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch năm 2025

Các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh:

- Doanh thu + thu nhập khác:	158.000 triệu đồng
- Tổng chi phí chưa lương	151.416 triệu đồng
- Lợi nhuận trước thuế:	800 triệu đồng
- Nộp ngân sách nhà nước:	6.500 triệu đồng

1. Quỹ tiền lương, thù lao của người quản lý:

Vận dụng quy định tại Nghị định số 44/2025/NĐ-CP ngày 28/02/2025 của Chính phủ, Công ty HUD3 xây dựng kế hoạch tiền lương, thù lao, tiền thưởng cho Thành viên Hội đồng, thành viên Ban Kiểm soát và Ban Điều hành năm 2025 như sau:

- Công ty xếp nhóm ngành theo nhóm 5, thuộc mục II, Phụ lục kèm theo Nghị định số 44/2025/NĐ-CP. Do Công ty HUD3 không đáp ứng đủ các tiêu chí quy theo quy định về vốn tối thiểu, doanh thu tối thiểu và lợi nhuận tối thiểu nên Công ty HUD3 áp dụng mức 4 quy định về tiền lương cơ bản của Thành viên Hội đồng làm cơ sở xác định mức tiền lương kế hoạch. Cụ thể: mức lương cơ bản của Chủ tịch HĐQT là 31.000.000 đồng, của Thành viên HĐQT là: 25.000.000 đồng.

- Do năm 2025, Công ty xây dựng các chỉ tiêu kế hoạch SXKD cơ bản cao hơn hoặc bằng so với thực hiện năm 2024 nên Công ty HUD3 lựa chọn mức lương cơ bản của Chủ tịch HĐQT và Thành viên HĐQT bằng với mức lương cơ bản tại Nghị định 44/2025/NĐ-CP để xây dựng mức lương kế hoạch 2025 là phù hợp với bối cảnh hoạt động SXKD của Công ty HUD3, cụ thể:

- Quỹ tiền lương của Người quản lý: **1.272 triệu đồng**.

+ Người quản lý chuyên trách: 04 người.

+ Mức tiền lương bình quân: 26,5 triệu đồng/người/tháng (Chủ tịch HĐQT: 31 triệu đồng/tháng; 03 người quản lý còn lại: 25 triệu đồng/người/tháng).

- Quỹ thù lao HĐQT, BKS không chuyên trách: **76,8 triệu đồng**.

+ Số người HĐQT, BKS không chuyên trách: 04 người.

+ Mức thù lao bình quân: 1,6 triệu đồng/người/tháng.

2. Quỹ tiền lương của người lao động:

- Số lao động bình quân: 32 người
- Mức tiền lương bình quân: 11,750 trđ/ng/th
- Quỹ tiền lương của người lao động: **4.512 triệu đồng**

Cụ thể theo bản thuyết minh gửi kèm theo.

Tổ trưởng người đại diện phần vốn của Tổng công ty tại Công ty cổ phần Đầu tư và xây dựng HUD3 báo cáo Tổng công ty Đầu tư phát triển nhà và đô thị.

Xin trân trọng cảm ơn.

Hà Nội, ngày 22 tháng 4 năm 2025

Nơi nhận:
- Như trên;
- Lưu TCHC.

TM. TỔ ĐẠI DIỆN PHẦN VỐN
TỔ TRƯỞNG

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ XÂY DỰNG HUD3 Q. HÀ ĐÔNG - TP. HÀ NỘI

Vương Đăng Phương