

BÁO CÁO

**Công tác lãnh đạo chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ và kết quả sản xuất kinh
doanh của Ban điều hành công ty cổ phần Môi trường Nam Định
Nhiệm kỳ 2021-2026**

I. Đặc điểm, tình hình:

Công ty cổ phần Môi trường Nam Định đã qua 10 năm cổ phần hoá doanh nghiệp từ năm 2016 đến nay. Doanh nghiệp đã từng bước trưởng thành và phát triển cùng với xu hướng đi lên của đất nước, nhất là nhận thức của người lao động. Doanh thu tiếp tục tăng trưởng đều hàng năm, đời sống người lao động vẫn là trọng tâm, lực lượng lao động vẫn là hạt nhân của doanh nghiệp. Lợi nhuận và cổ tức tiếp tục tăng trưởng, nộp ngân sách nhà nước tăng đều hàng năm. Bước vào nhiệm kỳ 2 (giai đoạn 2021-2026) công ty có những thuận lợi và khó khăn trong sự nỗ lực đi lên của doanh nghiệp:

1. Thuận lợi:

- HĐQT tiếp tục được củng cố, kiện toàn và bổ sung những thành viên có trách nhiệm, có tầm nhìn về quản lý ngày một vững vàng.
- Cơ chế chính sách của nhà nước ngày một hoàn thiện nhất là Nghị quyết 68 về hỗ trợ sự phát triển doanh nghiệp, doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp cổ phần được Đảng và nhà nước quan tâm, tạo điều kiện cho sự phát triển.
- Người lao động, lãnh đạo quản lý của doanh nghiệp đã nhận thức tốt hơn về mô hình công ty cổ phần và vai trò làm chủ của các cổ đông một cách thực sự (loại bỏ khái niệm làm chủ trước đây).
- Tinh thần lãnh đạo sáng tạo, khát khao đổi mới của các phòng ban, lãnh đạo doanh nghiệp không ngừng phát triển.
- Thương hiệu của công ty từng bước được khẳng định trên địa bàn thành phố cũ và các vùng lân cận về công tác làm dịch vụ VSMT nhất là sau khi sáp nhập Tỉnh và thành lập chính quyền địa phương 2 cấp uy tín của công ty lại tiếp tục được vươn xa hơn. Đã ký hợp đồng VSMT năm 2026 được với 8 phường, xã của thành

phố Nam Định cũ (có Mỹ Lộc, lan toả đến Hà Nam và Nam Trực cũ). Giá trị của doanh nghiệp tăng lên hàng năm cả về hình ảnh cũng như giá trị

2. Khó khăn:

- Mặc dù có Nghị quyết 68 về phát triển kinh tế nhất là tư nhân nhưng các văn bản còn bộc lộ nhiều bất cập, nhất là sự thông thoáng cho hoạt động doanh nghiệp chưa rõ ràng như về cơ chế chính sách.

- Vẫn còn một bộ phận không nhỏ cán bộ, người lao động ngại đổi mới sáng tạo (an phận thủ thường), ngại mở rộng phát triển thậm chí không theo kịp sự phát triển của doanh nghiệp.

- Khi sáp nhập chính quyền địa phương 2 cấp việc quản lý lãnh đạo chỉ đạo thay đổi chủ đầu tư gặp nhiều khó khăn về cơ chế chính sách, cũng như kinh phí đặt hàng của địa phương gặp nhiều bất cập dẫn đến chậm trả kinh phí cho đơn vị, có lúc tưởng chừng như phải tiết giảm lao động, cơ gợn sản xuất.

- Cơ chế quản lý khu liên hợp xử lý rác thải gặp nhiều khó khăn, Tỉnh có chủ trương giao cho doanh nghiệp tăng vốn điều lệ khi HĐQT có văn bản đề nghị nhưng đến nay vẫn chưa giải quyết được dẫn đến tính chủ động của doanh nghiệp gặp nhiều khó khăn, không đa dạng về công tác xử lý chế biến, rác thải tập kết về hàng ngày, trong khi đó bãi chôn lấp đã hết hạn và quá tải từ năm 2018 đến nay.

II. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp trong nhiệm kỳ 2021-2026.

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo:

- Trong nhiệm kỳ 2021-2026 HĐQT đã duy trì 05 thành viên, các đ/c uỷ viên HĐQT có năng lực, có kinh nghiệm trong thương trường, nhất là điều hành SXKD, trong đó 02 uỷ viên HĐQT độc lập là những doanh nhân có uy tín đang điều hành SXKD doanh nghiệp riêng của mình cùng lĩnh vực VSMT cũng như công ty nên có sự đồng cảm và thấu hiểu luôn đồng hành cùng công ty, 03 uỷ viên HĐQT còn lại trực tiếp điều hành và là các phó giám đốc điều hành các mảng quan trọng của công ty.

- Thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông nhiệm kỳ 2021-2026 đã được thông qua đại hội, HĐQT của nhiệm kỳ mới đã nhanh chóng thể chế 8 nhiệm vụ, phương hướng đã thông qua tại Đại hội đồng cổ đông 2021-2026 triển khai cho Ban điều hành đưa vào thực hiện theo tình hình sản xuất kinh doanh thực tế hàng năm của doanh nghiệp.

- Tiếp tục giữ vững tinh thần đoàn kết, đổi mới sáng tạo giúp HĐQT, Ban điều hành và các tổ chức Đảng, đoàn thể cùng nhau xây dựng công ty ngày một

vững mạnh. HĐQT cùng ban giám đốc tiến hành công cuộc đổi mới sáng tạo, tiếp tục đầu tư phương tiện nhằm tăng năng suất lao động, giảm nhẹ sức người công nhân bằng cơ giới hoá từ đó tiết kiệm sức lao động nhưng năng suất thu gom vẫn tăng, đời sống người lao động không ngừng được cải thiện. HĐQT thực sự là hạt nhân, là trung tâm của đoàn kết, kết hợp với Đảng và công đoàn khơi dậy sự phát triển của doanh nghiệp như một đại gia đình của CBCNV công ty.

- Trong nhiệm kỳ 2021-2026 thể hiện những đặc trưng nổi bật của công ty qua những cái “nhất” sau: **Quan tâm đời sống người lao động nhất** tức là thu nhập cao nhất so với các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh mới và các tỉnh lân cận. **Chăm lo sức khoẻ người lao động nhất** như khám chữa bệnh chuyên sâu một số lĩnh vực như gan, phổi, máu và một số bệnh đặc trưng, đồng thời người lao động khi bị tai nạn lao động lãnh đạo công ty và các tổ chức đoàn thể thăm hỏi, động viên và **hỗ trợ kinh phí khám** chữa bệnh thêm ngoài BHYT bắt buộc. HĐQT phối hợp cùng chính quyền, công đoàn hỗ trợ người lao động đi **thăm quan, nghỉ dưỡng** từ 3-5 ngày với nguồn kinh phí 100% của doanh nghiệp (người lao động không phải chi trả, ngoài ra còn mua thêm bảo hiểm con người do đặc thù lao động ngoài đường cho người lao động. Đặc biệt những ngày lễ tết công đoàn, HĐQT và ban giám đốc công ty cùng với công đoàn cấp trên hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn một cách chu đáo, ân tình. Chính vì vậy trong lúc khó khăn khi sáp nhập 2 cấp chính quyền mặc dù cũng ảnh hưởng đến doanh nghiệp như chủ đầu tư, lương thưởng chậm nhưng người lao động vẫn tin tưởng vào sự lãnh đạo, chỉ đạo của HĐQT cũng như lãnh đạo công ty đề ra, an tâm sản xuất với niềm tin tuyệt đối.

- Nhiệm kỳ 2021-2026 có nhiều biến động về mặt địa lý dẫn tới công tác mở rộng địa bàn khi sáp nhập thành phố Nam Định cũ với huyện Mỹ Lộc công ty vừa tổ chức thu gom của huyện Mỹ Lộc với thời gian chưa được bao lâu thì lại sáp nhập phường bỏ thành phố, dẫn đến địa bàn làm dịch vụ VSMT của chúng ta lại tiếp tục mở rộng 5 xã của huyện Nam Trực cũ và 2 xã của huyện Vụ Bản cũ. Với lực lượng lao động khó tuyển dụng làm dịch vụ VSMT chúng ta phải đầu tư phương tiện thu gom chứa đựng rác cho phù hợp, kêu gọi người lao động làm thêm giờ để giải quyết thu gom trên địa bàn mở rộng. Đến cuối năm 2025 công ty đã cơ bản giải quyết 8 phường mới (gồm 25 phường, xã thành phố cũ + 5 xã Nam Trực cũ + 2 xã của Vụ Bản cũ) đồng thời chúng ta vận chuyển xử lý 01 xã Nam Lý (Lý nhân cũ) với số lượng người công nhân khiêm tốn (không muốn nói là thiếu người). Giai đoạn năm 2026 và những năm tiếp theo HĐQT cùng với các đơn vị trong công ty tiếp tục mở rộng địa bàn với hình thức vận chuyển và xử lý, mở rộng một số địa

bàn Mỹ Lộc chờ đón việc vận chuyển và thu gom sau này để tạo thế cho doanh thu giữ vững thị phần trong tương lai.

- Doanh nghiệp có 10 đơn vị, bộ phận trực thuộc qua sự biến động của chính trị xã hội, địa bàn trong thời gian qua, áp lực trong công cuộc đổi mới mang tính chất “sống còn” của doanh nghiệp. Tuy nhiên sự lãnh đạo tập trung, dân chủ, cương quyết của HĐQT, Ban điều hành và BCH Đảng uỷ công ty tiếp tục lấy phát triển, ổn định doanh nghiệp làm nhiệm vụ trọng tâm để lãnh đạo, chỉ đạo thành công như chúng ta đã thấy được thành quả vừa qua.

2. Công tác thực hiện nhiệm vụ và kết quả sản xuất kinh doanh:

a. Công tác thực hiện:

- Diện tích quét đường hè nhiệm kỳ 2021-2026 vẫn tiếp tục duy trì như nhiệm kỳ trước vì kinh phí đặt hàng với 17 phường, xã cũ vẫn giữ nguyên.

- Công tác thu gom rác dân chúng ta đã mở rộng địa bàn 25 phường, xã, 5 xã của huyện Mỹ Lộc cũ: gồm Mỹ Hưng, Mỹ Thành, Mỹ Trung, Mỹ Tân, Mỹ Lộc, Thành Lợi, Đại An với tổng số hộ dân: 68.193 hộ, tăng 11.066 hộ so với nhiệm kỳ 2016-2021 vượt 19,4%.

- Số lượng khách hàng là những đơn vị sự nghiệp công lập, hành chính, doanh nghiệp mà công ty khai thác hàng năm thì nhiệm kỳ 2021-2026 vẫn tiếp tục tăng khi địa bàn ngày một mở rộng dẫn đến nguồn thu của công ty ổn định và phát triển. Tăng trưởng hàng năm và thu nhập người lao động năm sau cao hơn năm trước.

- Công ty tiếp tục đầu tư xe vận chuyển bằng ô tô từ 17 lên 23 đầu xe (chưa tính khu xử lý) và từ 13 xe điện 3 bánh lên gần 70 xe phục vụ công tác thu gom mở rộng địa bàn khi công tác tuyển dụng người lao động ngày một khó khăn. Vẫn tiếp tục khảo sát xã Nam Ninh (4 xã nhỏ cũ) để khai thác vận chuyển, xử lý sau này đảm bảo việc làm, thu nhập cho doanh nghiệp và người lao động ổn định, tăng trưởng.

- Công tác xử lý rác thải là 1 trong 3 nhiệm vụ khó khăn quan trọng và là vấn đề bức xúc nhất của doanh nghiệp và tỉnh mới: do bãi chôn lấp rác đã quá tải, nhà máy xuống cấp, cơ chế quản lý lại bất cập ảnh hưởng lớn đến phát triển của nhiệm kỳ thứ 3 của đơn vị nhưng công ty vẫn tiếp tục “rác đào trên rác” để đổ tập kết xử lý chôn lấp, nhà máy tiếp tục sửa chữa để duy trì bảo đảm việc làm cho gần 60 CBCNV công ty ổn định. Cần có cơ chế mới để công ty liên doanh liên kết, đầu tư xây dựng được hiệu quả hơn mặc dù công ty đã đề xuất với tỉnh mới nhưng đến nay vẫn chưa được quan tâm giải quyết.

b. Kết quả thực hiện:

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kết quả thực hiện					Tăng trưởng năm 2025 so với năm 2021
			2021	2022	2023	2024	2025	
1	Diện tích hè đường	Ha	35.520,14	34.696,04	36.692,08	35.012,52	35.017,90	-1,4%
2	Số hộ dân phục vụ	Hộ	57.120	57.315	57.367	57.340	68.193	+ 19,38%
3	Khối lượng vận chuyển về khu liên hợp	Tấn	81.799,74	85.887,90	82.838,42	85.020,90	86.300,28	+ 5,5%
4	Khối lượng rác công nghiệp	Tấn	887,39	849,13	789,52	778,45	783,07	-11,7%
5	Khối lượng rác đốt	Tấn	6.031,19	5.730,75	5.534,73	5.510,13	5.431,96	- 9.93%
6	Khối lượng rác chôn lấp	Tấn	56.696,13	61.274,65	58.333,13	60.724,69	61.549,43	+ 8,56%
7	Xử lý nước rỉ rác	M ³	35.256	36.019	45.013	45.007	45.010	+ 27,67%
8	Doanh thu	Tỷ đồng	76,462	78,704	81,514	84,281	94,609	+ 23,7%
9	Nộp ngân sách nhà nước	Tỷ đồng	5,974	5,081	5,780	5,889	6,578	+ 10,11%

10	Thu nhập bình quân	Triệu đồng	7,9	8,662	8,850	9,3	10,3	+ 30,38%
11	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	2,746	2,940	3,307	3,664	4,084	+ 48,72%
12	Cổ tức cổ đông	%	3,5	5,6	7,13	7,5	7,5	+114,28%
13	Tổng tài sản	Tỷ đồng	45,930	43,611	44,779	42,110	44,109	-3,96%

- Trên địa bàn tỉnh mới sau khi sáp nhập có nhiều doanh nghiệp làm dịch vụ về VSMT nhưng công ty chúng ta vẫn là đơn vị đi đầu về mọi mặt như doanh thu, thu nhập người lao động, uy tín và địa bàn phục vụ nhất là tác phong làm việc của doanh nghiệp ngày một chuyên môn hoá cao. Được UBND tỉnh tặng thưởng bằng khen và chính phủ tặng cờ thi đua, cũng như tổ chức Đảng, liên tục là đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Hiện nay lãnh đạo Sở đã và đang nghiên cứu giao chúng ta là làm một số điểm trọng điểm của tỉnh như Xuân Hồng, Hành Thiện trong tương lai.

III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CỦA BAN ĐIỀU HÀNH NHIỆM KỲ 2026 – 2031:

- Nhiệm kỳ 2026-2031 là nhiệm kỳ có nhiều thay đổi rất lớn đòi hỏi HĐQT, Ban điều hành và doanh nghiệp cần tập trung giải quyết để tồn tại và phát triển hơn nữa.

- Hiện tại nhà nước chưa thoái vốn 100% tại doanh nghiệp nhưng nếu cơ chế thay đổi thì sao? đòi hỏi CBCNV và các cổ đông công ty phải nắm bắt thu gom cổ phiếu để làm chủ doanh nghiệp.

- Cơ chế đặt hàng, đấu thầu cũng thay đổi theo thì chúng ta cũng phải tiếp tục đầu tư hiện đại trong quét thu gom như tăng năng suất lao động, giảm lao động định biên mới chiến thắng trong việc đấu thầu làm dịch vụ VSMT. Đội ngũ CBCNV quản lý công ty tiếp tục được tôi rèn, nhạy cảm trong thị trường, năng động sáng tạo trong sản xuất mới tiếp tục đưa doanh nghiệp chúng ta lớn mạnh được. Tóm lại chúng ta không đổi mới, sáng tạo trong kinh doanh sản xuất là chúng ta sẽ mất cơ hội, mất thị phần giá trị doanh nghiệp sẽ suy giảm. Chính vì vậy trên cơ sở Nghị quyết của HĐQT nhiệm kỳ 2026-2031 Ban điều hành nêu các giải pháp trong nhiệm kỳ 2026-2031 đề nghị ĐHĐCĐ công ty tập trung thông qua:

1. Tiếp tục mở rộng địa bàn SXKD của đơn vị trong giai đoạn mới mặc dù khó khăn trong tuyển dụng lao động phổ thông thì chúng ta vẫn tiếp tục vận động, đầu tư phương tiện tăng năng suất lao động. Đến cuối nhiệm kỳ tăng trưởng doanh thu phải là 2 con số/năm.

2. Mở rộng liên doanh liên kết trong SXKD trong giai đoạn tới với lý do doanh nghiệp, đơn vị có thể mạnh riêng về vận chuyển, thu gom, xử lý mới vững trong công việc của công ty.

3. Xây dựng đội ngũ lãnh đạo quản lý tinh gọn về số lượng, giỏi về nghiệp vụ, ứng phó thông minh trong kinh doanh mới đem lại hiệu quả cho SXKD.

4. Lấy tinh thần đổi mới sáng tạo, đoàn kết, dân chủ là trung tâm cho phát triển doanh nghiệp tức là HĐQT, BCH Đảng uỷ, Ban giám đốc công ty là trung tâm cho sự đoàn kết phát triển của công ty chúng ta trong tương lai.

5. Tranh thủ sự ủng hộ đồng lòng của khách hàng đem lại lợi ích cho đơn vị muốn vậy công tác phục vụ ngày một tốt hơn để đảm bảo hai bên cùng có lợi.

IV. THÔNG BÁO VỀ VIỆC CÔNG TY KHÔNG ĐÁP ỨNG ĐIỀU KIỆN LÀ CÔNG TY ĐẠI CHÚNG

Căn cứ quy định tại điểm a khoản 1 Điều 32 Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 được sửa đổi bởi điểm a khoản 11 Điều 11 Luật số 56/2024/QH15 quy định: Công ty đại chúng (CTĐC) là công ty cổ phần phải đáp ứng đủ 03 điều kiện sau:

- (i) Có vốn điều lệ đã góp từ 30 tỷ đồng trở lên;
- (ii) Có tối thiểu là 10% số cổ phiếu có quyền biểu quyết do ít nhất 100 nhà đầu tư không phải là cổ đông lớn nắm giữ; và
- (iii) Có vốn chủ sở hữu từ 30 tỷ đồng trở lên.

Căn cứ điểm d khoản 1 Điều 11 Luật số 56/2024/QH15 sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Chứng khoán 2019 có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2025 quy định: “*Công ty đại chúng có cổ phiếu đã niêm yết hoặc đăng ký giao dịch trước ngày 01 tháng 01 năm 2021 vẫn đáp ứng điều kiện theo quy định của Luật Chứng khoán số 70/2006/QH11 đã được sửa đổi, bổ sung một số điều theo Luật số 62/2010/QH12 mà đến ngày 01 tháng 01 năm 2026 không đáp ứng điều kiện theo quy định tại điểm a khoản 11 Điều 1 của Luật này thì bị hủy tư cách công ty đại chúng theo quy định tại khoản 15 Điều 1 của Luật này, trừ trường hợp Đại hội đồng cổ đông quyết định hủy tư cách công ty đại chúng trước ngày 01 tháng 01 năm 2026.*”

Tình hình thực tế hiện nay của Công ty cổ phần Môi trường Nam Định như sau:

- Vốn chủ sở hữu, do vốn chủ sở hữu trên BCTC năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH kiểm toán CPA Việt Nam ký ngày 19/03/2026 là – 25.729.464.335 đồng
- Vốn điều lệ Công ty là 21.944.750 đồng.

Công ty được Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội cho phép giao dịch trên sàn UpCom theo quyết định số 580/QĐ-SGDHN ngày 04/08/2017 và chính thức đưa cổ phiếu của Công ty vào giao dịch từ ngày 11/08/2017 với mã cổ phiếu là MND.

Như vậy, căn cứ điều luật trên, vốn điều lệ đã góp của Công ty đến thời điểm hiện tại không đủ điều kiện là Công ty đại chúng.

Ban Giám đốc Công ty trân trọng thông báo tới quý Cổ đông thông tin như trên.

Trên đây là những cốt lõi nhất mà ĐHĐCĐ chúng ta mong đợi và nhiệm kỳ mới vươn mình phát triển cùng xu thế của đất nước mà Đại hội Đảng lần thứ XIV đề ra.



KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC
TRỊNH ĐỨC THẮNG

