

**TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP - VIỆN THÔNG QUÂN ĐỘI
TỔNG CÔNG TY CP ĐẦU TƯ QUỐC TẾ VIETTEL**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **920** /TTr-VTG

Hà Nội, ngày **02** tháng **4** năm 2026

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

**V/v thông qua tiền lương, thù lao và lợi ích khác của Thành viên Hội đồng
Quản trị, Ban Kiểm soát thực hiện năm 2025 và kế hoạch năm 2026**

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020 của Quốc Hội nước CHXHCN Việt Nam;

Căn cứ vào Điều lệ của Tổng Công ty CP Đầu tư Quốc tế Viettel (Tổng Công ty);

Căn cứ vào quá trình thực hiện nhiệm vụ năm 2025 của Hội đồng Quản trị (HDQT), Ban Kiểm soát (BKS) Tổng Công ty;

Căn cứ vào Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Deloitte Việt Nam;

Căn cứ vào Nghị định số 44/2025/NĐ-CP ngày 28/02/2025 về việc quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng trong doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 và kế hoạch kinh doanh năm 2026, Hội đồng Quản trị ("HDQT") kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua mức thù lao cho thành viên HDQT, BKS, Thư ký Công ty và ngân sách hoạt động năm 2025 và dự kiến mức thù lao, ngân sách hoạt động năm 2026 như sau:

1. Báo cáo quyết toán thù lao và lợi ích khác của thành viên HDQT, BKS năm 2025:

1.1. Hội đồng quản trị và Thư ký Công ty

- Thành viên Hội đồng quản trị chuyên trách: 0 người.
- Thành viên Hội đồng quản trị không chuyên trách: 07 người.

Trong năm 2025, thù lao của thành viên HDQT và Thư ký Công ty được chi trả theo mức đã được Đại hội đồng cổ đông năm 2025 thông qua tại Nghị quyết số 02/NQ-ĐHĐCĐ-VTG ngày 05/06/2025, cụ thể như sau:

- Tổng mức thù lao của thành viên HDQT và thư ký là: **1.036.400.000 VNĐ**, trong đó:

- + Chủ tịch HDQT: 20.800.000 VNĐ/tháng.
- + Thành viên HDQT: 10.400.000 VNĐ/tháng.
- + Thư ký Công ty: 9.000.000 VNĐ/tháng.



- Chi phí hoạt động của HĐQT trong năm 2025 là: **1.190.177.086 đồng**.

1.2. Ban Kiểm soát

- Tổng tiền lương, tiền thưởng và các khoản thu nhập khác của Ban Kiểm soát trong năm 2025 là **4,36 tỷ đồng**.
- Chi phí hoạt động của BKS là: **692 triệu đồng**.

2. Đề xuất mức tiền lương, thù lao, tiền thưởng và lợi ích khác của thành viên HĐQT, Ban kiểm soát, thù lao của Thư ký Công ty năm 2026 (Áp dụng từ 01/03/2026).

2.1. Đề xuất thù lao, lương, thưởng và lợi ích khác của thành viên Hội đồng quản trị

- Mức thù lao của thành viên Hội đồng quản trị và Thư ký Công ty được chi trả theo số ngày làm việc trong đó tổng mức thù lao, lương, thưởng cho HĐQT và Thư ký Công ty tối đa **1.106.400.000 đồng**.
- Ngân sách hoạt động của HĐQT trong năm 2026: tối đa 05 tỷ đồng (thanh toán theo chi phí phát sinh thực tế).

2.2. Đề xuất tiền lương, tiền thưởng, lợi ích khác và chi phí hoạt động của Ban kiểm soát

- Tổng mức lương và lợi ích khác dự kiến chi trả cho Ban Kiểm soát trong năm 2026 là **3,69 tỷ đồng**.
- Dự kiến ngân sách hoạt động năm 2026 của BKS: **869 triệu đồng**.
- Thành viên HĐQT, Ban Kiểm soát chuyên trách, mức lương/thù lao hàng tháng được xác định theo Quy chế tiền lương hiện hành của Tổng Công ty (bao gồm các khoản phụ cấp được quy định trong quy chế). Mức lương bổ sung (lương SXKD) được hưởng theo kết quả SXKD của đơn vị. Các khoản khen thưởng khác căn cứ chi theo các tờ trình phát sinh nhưng không vượt quá giới hạn của ngân sách quỹ khen thưởng của người quản lý được duyệt.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua./.

Nơi nhận:

- Các cổ đông TCT;
- Lưu: VT, VPHĐQT, Quynh02.



Đại tá Đào Xuân Vũ