

Hà nội, ngày 16 tháng 03 năm 2015

## BÁO CÁO

### KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2014 VÀ KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2015

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

#### PHẦN 1: BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ TOÀN DIỆN KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2014

##### I. Những thuận lợi và khó khăn của Công ty trong việc thực hiện sản xuất kinh doanh năm 2014.

###### 1. Thuận lợi

- Là đơn vị có uy tín trong và ngoài nước, có bề dày kinh nghiệm trong hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, có đội ngũ cán bộ có kinh nghiệm, trưởng thành trong công tác xuất khẩu lao động;
- Cán bộ, nhân viên trong công ty đoàn kết, gắn bó, ý thức xây dựng Công ty phát triển ổn định và bền vững.
- Công tác phát triển thị trường đạt nhiều thành tựu, cụ thể:
  - + Phát triển thị trường mới rất tiềm năng là Angiery.
  - + Thị trường truyền thống Nhật Bản có thêm nhiều đối tác.
  - + Thị trường Rumania nhận lao động trở lại.
  - + Thị trường Đài Loan tiếp tục nhận nhiều lao động.

###### 2. Khó khăn

###### a. Ở ngoài nước

- Trong năm 2014, tình hình kinh tế thế giới còn nhiều bất ổn, xu hướng phục hồi chưa vững chắc, một số khu vực tiếp tục suy thoái đã tác động tiêu cực đến kinh tế Việt Nam, các nước bảo hộ lao động trong nước nên hạn chế nhận lao động nước ngoài.
- Thị trường truyền thống của Công ty là thị trường Libya vừa mở cửa lại năm 2013 nhưng do tình hình chính trị lại bất ổn nên lại đóng cửa vào giữa năm 2014 gây nên những thiệt hại.

###### b. Ở trong nước

- Nhiều doanh nghiệp đầu tư vào việc nâng cấp cơ sở vật chất và bộ máy để đáp ứng các điều kiện về cấp đổi giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Do vậy, công tác xuất khẩu lao động đã tạo nên sự cạnh tranh ngày càng quyết liệt hơn cùng với một số yếu tố khác làm cho thị trường lao động có nhiều biến động.
- Tâm lý chung của người lao động bị ảnh hưởng do cuộc khủng hoảng tại Libya, ảnh hưởng đến công tác tạo nguồn lao động xuất khẩu.
- Hiện nay mức lương của lao động xuất khẩu có nghề và không có nghề ở Trung Đông chưa cao hẳn so với thu nhập ở trong nước nên chưa tạo được sự hấp dẫn đối với người lao động Việt Nam, gây khó khăn khi tuyển dụng lao động để cung cấp cho các đơn hàng.

- Khả năng ngoại ngữ của lao động Việt Nam còn yếu hơn so với lao động các nước khác.
- Thiếu nguồn vốn cho người lao động vay đi lao động xuất khẩu.
- Trong nước, mặc dù kinh tế nước ta đã có dấu hiệu thoát khỏi suy thoái và giữ mức tăng trưởng khá, kinh tế vĩ mô được cải thiện nhưng hệ thống tài chính, ngân hàng còn nhiều bất cập trong đó có yếu tố giá cả lạm phát, sản xuất kinh doanh còn gặp nhiều khó khăn, sản xuất bị thu hẹp, đặc biệt là lĩnh vực xây dựng Công ty đang cung cấp vật liệu xây dựng, trang thiết bị ngành điện, nước cho các công trình (khả năng thanh toán của các chủ đầu tư thấp, nợ xấu của các chủ đầu tư ngày càng cao).

## II. Tình hình thực hiện nhiệm vụ kế hoạch năm 2014:

- Lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh chính là: xuất khẩu lao động, đào tạo nghề, kinh doanh xuất nhập khẩu, bất động sản (sàn văn phòng cho thuê), đầu tư tài chính.
- Các hoạt động kinh doanh xuất nhập khẩu của Công ty chủ yếu là: Cung ứng vật liệu xây dựng cho các dự án của Tổng công ty và các đơn vị thành viên trực thuộc Tổng công ty, là nhà phân phối cho các lĩnh vực về ngành nước, điện, thức ăn chăn nuôi;
- Thị trường xuất khẩu lao động chính của VINACONEX MEC là Angiery, Nhật Bản, Đài Loan, Rumani và Trung Đông (UAE, Ả rập Xê út, Qatar, Oman).
- Tổng số lao động đưa đi năm 2014 của Công ty gần 1.900 người.

### Kết quả thực hiện các chỉ tiêu chính của năm 2014 của Công ty:

Các chỉ tiêu chủ yếu		Đ/V tính	Kế hoạch	Thực hiện	% TH/KH
I-	Giá trị sản xuất kinh doanh	Tr.đồng	72.000	62.000	86,11%
II-	Doanh thu	Tr.đồng	68.000	45.092	66,31%
III-	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	4.000	4.840	120,99%
IV-	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	3.000	3.709	123,64%
V-	Vốn chủ sở hữu	Tr.đồng	55.000	55.152	100,28%
	Trong đó: Vốn điều lệ	Tr.đồng	30.000	30.000	100,00%
	Tỷ lệ góp vốn của Tổng Công ty	%	44,20%	44,20%	100,00%
VI-	Tỷ lệ cổ tức	%	20,00%	20,00%	100,00%
VII-	Trích khấu hao tài sản cố định	Tr.đồng	2.000	3.200	160,00%
VIII-	Đầu tư phát triển	Tr.đồng	5.000	2.000	40,00%
IX-	Lao động và tiền lương	Tr.đồng	-	-	
	Quỹ lương	Tr.đồng	8.000	8.000	100,00%
1.	Lao động sử dụng bình quân	Người	70	70	100,00%
2.	Thu nhập bình quân người/tháng	đồng	9.500.000	9.500.000	100,00%

### Đánh giá cụ thể về từng lĩnh vực sản xuất kinh doanh

#### 1. Hoạt động xuất khẩu lao động:

Năm 2014 là năm hoạt động xuất khẩu lao động có nhiều khởi sắc. Tổng số lao động đưa đi và đang quản lý trong năm cụ thể như sau:

TT	Thị trường	Quản lý đầu kỳ	KH đi	Thực hiện	Về nước	Quản lý cuối kỳ	% TH/KH
1	Libya	64	300	19	83	-	6,33%
2	UAE	56	200	-	6	50	0,00%
3	Nhật Bản	178	130	138	45	271	106,15%
4	Malaysia	199	150	15	103	111	10,00%
5	Arap Xeut	146	40	47	50	143	117,50%
6	Nga	37			34	3	
7	Đài Loan	160	270	559	24	695	207,04%
8	Qatar	61	10	6	23	44	60,00%
9	Rumani	83	20	268	5	346	1.340,00%
10	Angiery	70	300	812	24	858	270,67%
11	Oman	24		11	10	25	
12	Kuwait			18	9	9	6,33%
	<b>Tổng Cộng</b>	<b>1.078</b>	<b>1.420</b>	<b>1.893</b>	<b>416</b>	<b>2.555</b>	<b>133,31%</b>

**a. Công tác thị trường:**

- Phát huy truyền thống của một đơn vị hàng đầu trong lĩnh vực cung cấp nhân lực có uy tín với đối tác nước ngoài, để mở rộng thị trường, tìm kiếm cơ hội, Công ty đã tổ chức làm việc với nhiều đối tác nước ngoài. Căn cứ vào các điều kiện cụ thể của Công ty và tình hình chung để lựa chọn đơn hàng, thăm dò năng lực uy tín đối tác.

- Hiện nay Công ty đang tập trung mở rộng khai thác các hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở Angiery, Nhật Bản, Rumani, Arập Xê út, Đài Loan ...

- Ba thị trường quan trọng là:

+ Thị trường Nhật Bản: Công ty đã đưa được 138 lao động, đây là tín hiệu tốt cho hoạt động xuất khẩu lao động, ngành nghề chủ yếu là nông nghiệp, phù hợp với tay nghề của lao động Việt Nam với mức lương cao và ổn định.

+ Thị trường Angiery: Công ty đã đưa được 812 lao động, ngành nghề chủ yếu là xây dựng phù hợp với tay nghề của lao động Việt Nam với mức lương cao và ổn định.

+ Thị trường Rumani: Công ty đã đưa được 268 lao động, ngành nghề chủ yếu là thợ hàn với mức lương cao và ổn định.

**b. Công tác tạo nguồn, tuyển chọn và đào tạo lao động xuất khẩu:**

- Để có thể cung cấp lao động với nhiều nhóm ngành nghề khác nhau cho nhiều thị trường cùng một lúc, Công ty đã mở rộng phạm vi tạo nguồn tới tận vùng sâu, vùng xa, các huyện nghèo.

- Thực hiện mô hình liên kết giữa Công ty và chính quyền địa phương trong tạo nguồn, hỗ trợ người lao động, hồ sơ thủ tục, vay vốn... Theo cách làm trên, năm 2014, Công ty đã đáp ứng được khoảng hơn 2.000 lượt lao động phục vụ cho công tác tuyển chọn.

- Mặc dù tình hình vẫn còn nhiều khó khăn, Công ty vẫn ưu tiên tuyển chọn lao động từ các huyện nghèo theo Quyết định 71 của Thủ tướng Chính phủ.

- Trung tâm đào tạo VINACONEX MEC tại xã Phú Cường, huyện Sóc Sơn được Công ty đầu tư hơn 10 tỷ đồng đã phát huy hiệu quả rất tốt, giúp Công ty chủ động hơn công tác đào tạo lao động xuất khẩu.

- Kết quả của việc làm trên đã có những chuyển biến rất lớn về chất lượng lao động, đáp ứng được những yêu cầu khắt khe của thị trường và tạo được niềm tin cho đối tác.

### **c. Công tác quản lý lao động**

- Công ty cử cán bộ đi làm đại diện, điều phối viên quản lý lao động cho các hợp đồng cung ứng. Thường xuyên thông tin liên lạc với các đối tác, đại diện ở nước ngoài và chủ sử dụng lao động để kịp thời giải quyết các vấn đề phát sinh liên quan đến người lao động.

- Báo cáo và phối hợp với cơ quan đại diện ngoại giao, lãnh sự Việt Nam ở nước ngoài để quản lý và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động.

### **2. Hoạt động kinh doanh xuất nhập khẩu**

- Nhằm giảm bớt rủi ro từ những biến động của suy thoái kinh tế, Công ty thực hiện chủ trương kinh doanh và duy trì một số mặt hàng truyền thống và những mặt hàng đảm bảo được yếu tố đầu ra ổn định như: cung cấp vật liệu xây dựng, vật tư thiết bị ngành điện, nước và môi trường cho các dự án hạ tầng đảm bảo tốt về nguồn vốn.

- Tuy nhiên, do khó khăn chung của thị trường, doanh thu hoạt động kinh doanh xuất nhập khẩu không đạt như dự kiến. Một số dự án chậm tiến độ hoặc giảm quy mô ảnh hưởng lớn tới chỉ tiêu doanh thu.

### **3. Hoạt động khác**

- Khai thác bất động sản đầu tư. Đã cho thuê:

- + Sàn tầng 6 Trung tâm thương mại Hà Đông;
- + Sàn tầng 1 tòa nhà T6 Trung Hòa Nhân Chính;
- + 181m<sup>2</sup> sàn tầng 5 toà nhà 25T1;

- Đầu tư tài chính.

- Hoạt động đào tạo nghề phục vụ công tác xuất khẩu lao động

### **4. Công tác tổ chức và tình hình tài chính**

- Công ty đã kiện toàn lại bộ máy hoạt động, cơ cấu lại tổ chức và sắp xếp lại nhân sự phù hợp nhằm sử dụng tối ưu nguồn nhân lực của Công ty; nâng cao hiệu quả và chất lượng công việc, phù hợp với tình hình thực tế sản xuất kinh doanh của Công ty;

- Công tác quản lý tài chính chặt chẽ, an toàn và hiệu quả; Công tác báo cáo kế toán, báo cáo thuế định kỳ thực hiện đầy đủ, kịp thời; Báo cáo tài chính năm 2014 được Công ty TNHH Deloitte VN kiểm toán theo đúng yêu cầu của cổ đông.

### **6. Công tác Đảng, đoàn thể và chăm lo đời sống cán bộ, công nhân viên**

- Chú trọng công tác bồi dưỡng, phát triển Đảng. Thực hiện các chủ trương của Đảng, Nhà nước và Tổng công ty về nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, thực hiện tiết kiệm, tập trung xây dựng và củng cố điều kiện làm việc.

- Đảm bảo trả lương đầy đủ, đúng ngày cho CBCNV, bảo hiểm được đóng đầy đủ theo quy định, đời sống từng bước được cải thiện, điều kiện làm việc của cán bộ công nhân viên được quan tâm chu đáo.

- Kết hợp với Công đoàn Công ty chăm lo đời sống tinh thần cho cán bộ, nhân viên Công ty và các ngày lễ, Tết, sinh nhật, tổ chức các đợt tham quan du lịch...

- Công ty đã tham gia nhiều hoạt động xã hội, hoạt động từ thiện: ủng hộ Tết cho người nghèo, ủng hộ gia đình CBCNV có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, ủng hộ đồng bào lũ lụt miền Trung, đồng bào nghèo ở Hà Giang... với tổng số tiền hơn 100 triệu đồng.

### Thành tích đạt được trong năm 2014:

Toàn thể cán bộ lãnh đạo, nhân viên Công ty đạt nhiều danh hiệu thi đua trong năm 2014: Tập thể lao động xuất sắc, tập thể lao động tiên tiến, lao động tiên tiến, Chiến sĩ thi đua cơ sở.

### III. Tình hình thực hiện các Nghị quyết của Hội đồng quản trị năm 2014:

- Tổ chức Đại hội đồng cổ đông 2014, Chi trả cổ tức 2013;
- Kiện toàn lại bộ máy hoạt động Công ty:
  - + Giải thể cơ sở đào tạo Malaysia và Trung tâm dịch vụ du lịch;
  - + Bổ nhiệm Phó Tổng Giám đốc Công ty;

## PHẦN 2: NHIỆM VỤ KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2015

### I. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2015:

Các chỉ tiêu chủ yếu		Đ/V tính	Kế hoạch 2015	Tăng trưởng so với 2014
I-	Giá trị sản xuất kinh doanh	Tr.đồng	63.000,00	101,61%
II-	Doanh thu	Tr.đồng	45.000,00	99,80%
III-	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	7.500,00	154,97%
IV-	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	6.000,00	161,76%
V-	Vốn chủ sở hữu	Tr.đồng	55.200,00	100,09%
	Trong đó: Vốn điều lệ	Tr.đồng	30.000,00	100,00%
	Tỷ lệ góp vốn của Tổng Công ty	%	44,20%	100,00%
VI-	Tỷ lệ cổ tức	%	20,00%	100,00%
VII-	Trích khấu hao tài sản cố định	Tr.đồng	3.200,00	100,00%
VIII-	Đầu tư phát triển	Tr.đồng	5.000	250,00%
IX-	Lao động và tiền lương	Tr.đồng		
	Quỹ lương kế hoạch	Tr.đồng	8.600	107,50%
1.	Lao động sử dụng bình quân	Người	75	107,14%
2.	Thu nhập bình quân người/tháng	đồng	9.600.000	101,05%

### II. Các giải pháp để thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2015:

Mục tiêu giữ vững vị trí là một trong những Công ty hàng đầu về xuất khẩu lao động và kinh doanh xuất nhập khẩu. Xây dựng thương hiệu Vinaconex Mec trở thành thương hiệu mạnh trên thị trường.

#### \* Về xuất khẩu lao động:

Duy trì và phát triển thị trường xuất khẩu lao động truyền thống bằng cách nâng cao chất lượng dịch vụ, chất lượng lao động xuất khẩu. Tận dụng cơ hội để phát triển thị trường xuất khẩu lao động, tìm kiếm đối tác; tăng cường hoạt động xuất khẩu lao động sang các thị trường Angiery, Nhật Bản, Rumani, Đài Loan, Trung Đông.

Phần đầu đạt số lượng lao động dự kiến đưa đi làm việc tại các thị trường nước ngoài trong năm 2015 là 1.500 người, chi tiết như sau:

TT	Thị trường	Quản lý đầu kỳ	Kế hoạch đưa đi	Dự kiến về nước	Quản lý cuối kỳ
1	UAE	50	50		100
2	Nhật Bản	271	150	53	368
3	Malaysia	111	-	111	-
4	Arap Xeut	143	150	86	207
5	Nga	3	-	3	-
6	Đài Loan	695	400	258	837
7	Qatar	44	30	8	66
8	Rumani	346	100	38	408
9	Angiery	858	500	84	1.274
10	Oman	25	20	5	40
11	Kuwait	9	30	9	30
12	Thổ Nhĩ Kỳ	-	70		70
	<b>Tổng Cộng</b>	<b>2.555</b>	<b>1.500</b>	<b>655</b>	<b>3.400</b>

Đẩy mạnh công tác tạo nguồn lao động xuất khẩu, phần đầu đạt trên 2.500 lượt lao động đáp ứng đủ yêu cầu tuyển chọn của các đối tác.

Chú trọng công tác đào tạo lao động để nâng cao chất lượng dịch vụ, chất lượng lao động xuất khẩu để giữ vững và mở rộng thị trường.

Tăng cường công tác quản lý lao động ở nước ngoài.

**\* Về kinh doanh xuất nhập khẩu:**

Năm 2015, Công ty tiếp tục thực hiện công việc quyết toán những gói thầu của năm 2014. Đồng thời bộ phận kinh doanh của Công ty đã có những gói thầu mới như Dự án Udic Complex N04, Gamuda- Malaysia để triển khai trong năm 2015-2016.

Hoạt động kinh doanh tập trung vào lĩnh vực thiết bị điện, vật tư ngành nước ... với các dự án như: Tòa nhà N04, nâng cấp và mở rộng hệ thống nước sạch Hà Nội, ...

**\* Đầu tư mở rộng Trung tâm đào tạo:**

Năm 2015, Công ty tiếp tục thực hiện đầu tư mở rộng Trung tâm đào tạo tại Phú Cường nhằm đáp ứng được yêu cầu ngày càng tăng của hoạt động xuất khẩu lao động.

Đồng thời tiếp tục nghiên cứu đầu tư thêm Trung tâm đào tạo tại địa điểm khác do Trung tâm đào tạo tại Phú Cường đã khai thác hết diện tích.

Dự kiến tại Trường đào tạo Xuân Hòa thuộc Tổng Công ty Vinaconex. Đây là Trường đào tạo công nhân xây dựng, cơ khí có truyền thống, quỹ đất trống còn nhiều có thể đầu tư mở rộng.

**\* Hoạt động khác:**

- Tiếp tục khai thác mặt bằng sàn văn phòng cho thuê.
- Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động đầu tư tài chính

- Hoạt động đào tạo nghề phục vụ công tác xuất khẩu lao động

Trên đây là Báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2014 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2015 của Ban Tổng Giám đốc Công ty kính báo cáo Đại hội.

Nhân dịp này, chúng tôi xin gửi lời cảm ơn tới Quý vị cổ đông, đã luôn tin tưởng và ủng hộ, cảm ơn các cơ quan quản lý đã luôn hỗ trợ cho những bước tiến vững vàng của Công ty.

Xin trân trọng cảm ơn./.



**NGUYỄN VĂN HIỆP**

