

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN HIPT

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

2015

Hà Nội, tháng 4 năm 2015

TỔNG QUAN HIPT	03
Giới thiệu công ty	
Định hướng phát triển	
Lĩnh vực và địa bàn hoạt động	
Mô hình tổ chức	
Công ty con, công ty liên doanh, góp vốn	
Bộ máy quản lý	
20 năm phát triển	
TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM	10
Kết quả kinh doanh	
Tổ chức và nhân sự	
Quan hệ đối tác	
Hoạt động đối ngoại	
Hệ thống quản trị chất lượng	
BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC	13
Kết quả hoạt động kinh doanh	
Hoạt động Quản trị	
Văn hóa công ty	
Kế hoạch phát triển năm 2015	
ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY	19
Đánh giá kết quả hoạt động năm 2014	
Đánh giá hoạt động của Ban Tổng Giám đốc	
Đánh giá về công tác quản trị Công ty năm 2014	
QUẢN TRỊ CÔNG TY	23
BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT NĂM 2014 ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN	25

I. TỔNG QUAN HIPT

1. Giới thiệu công ty

- Tên giao dịch: CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN HIPT
- Tên tiếng Anh: HIPT Group Joint Stock Company
- Tên viết tắt: HIPT Group., JSC
- Mã chứng khoán: HIG – Sàn giao dịch UpCom
- Địa chỉ: 152 Thụy Khuê, Tây Hồ, HN

2. Lĩnh vực và địa bàn hoạt động

a) Lĩnh vực hoạt động:

- Cung cấp giải pháp công nghệ thông tin: Tích hợp hệ thống, phát triển phần mềm, cung cấp thiết bị tin học.
- Cung cấp dịch vụ CNTT: Đào tạo và chuyển giao công nghệ; Bảo trì thiết bị Công nghệ thông tin.

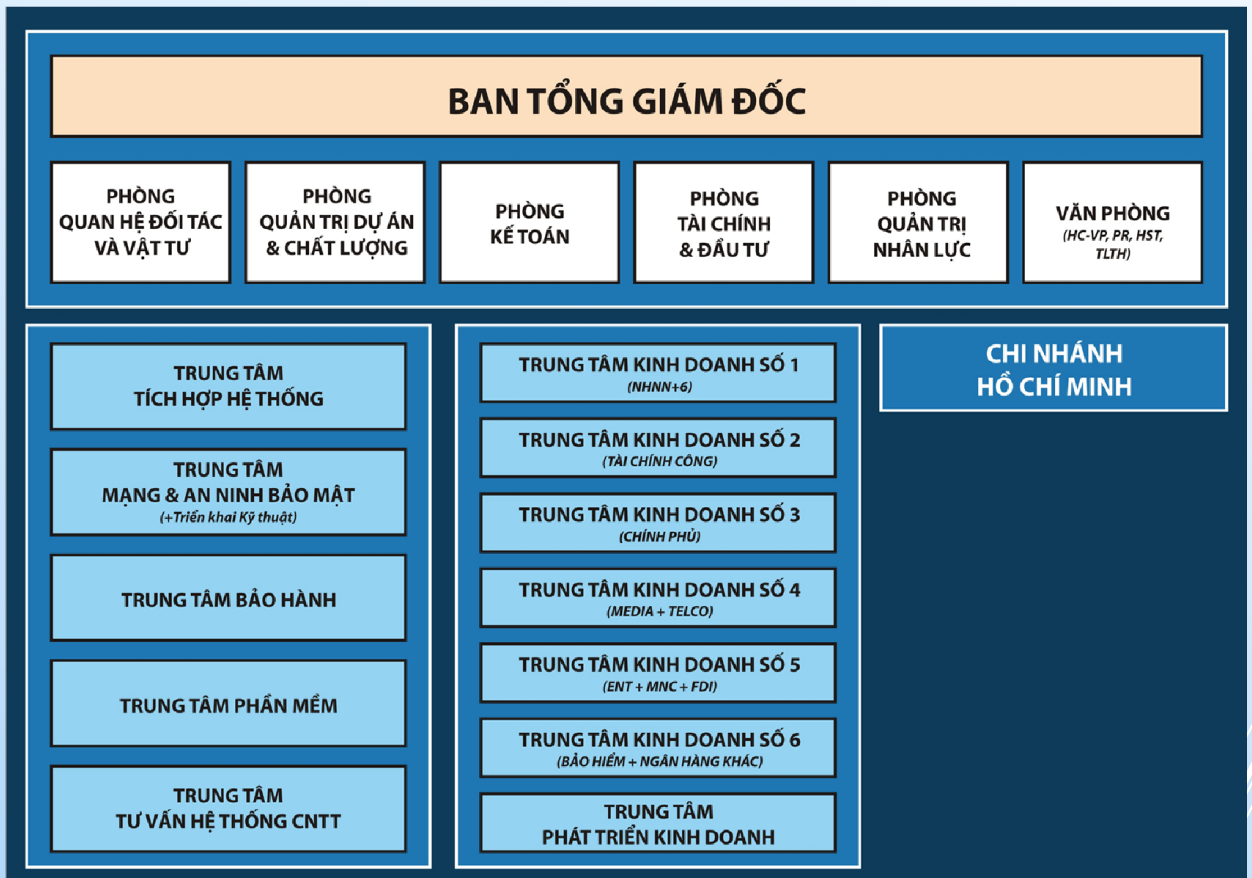
b) Địa bàn kinh doanh: Thành phố Hà Nội và Thành phố Hồ Chí Minh

3. Định hướng phát triển:

- Mục tiêu: Xây dựng công ty thành một tập đoàn kinh tế hùng mạnh, trở thành một trong những công ty cung cấp giải pháp công nghệ thông tin hàng đầu Việt Nam, đặc biệt trong lĩnh vực tích hợp hệ thống và xây dựng, triển khai các hệ thống tin tổng thể cho Cơ sở dữ liệu lớn.
- Thị trường - Sản phẩm – dịch vụ:
 - ✓ HIPT không ngừng nỗ lực mở rộng thị trường rộng khắp, mang lại dịch vụ và sản phẩm cho hầu hết khách hàng ở các mảng thị trường tài chính công, chính phủ, ngân hàng, bảo hiểm, doanh nghiệp, giáo dục, y tế, viễn thông...
 - ✓ Bên cạnh những dịch vụ, giải pháp đặc trưng và cốt lõi, HIPT tiếp tục tích cực nghiên cứu và phát triển các sản phẩm, dịch vụ mới trên nền tảng công nghệ cốt lõi, tạo ra doanh thu chiếm 10% tổng doanh thu vào năm 2016.
- Quản trị doanh nghiệp:
 - ✓ *Tổ chức vận hành*: Tinh giản mô hình tổ chức, nâng cao năng suất lao động, phát triển lực lượng lao động Công nghệ thông tin có trình độ chuyên môn cao và đội ngũ kinh doanh mạnh mẽ.
 - ✓ *Quản lý tài chính*: Nâng cao hiệu quả quản lý doanh nghiệp, tăng cường cắt giảm chi phí, tối đa hóa lợi nhuận. tăng hiệu quả sử dụng vốn và tài sản doanh nghiệp.
 - ✓ *Quản lý đầu tư*: Tập trung đầu tư có chiến lược, tập trung đầu tư vào các lĩnh vực cốt lõi và gần cốt lõi, tăng cường giám sát hiệu quả các dự án đầu tư.

4. Mô hình tổ chức

Mô hình tổ chức của năm 2014 tập trung toàn lực cho việc tăng trưởng kinh doanh trong lĩnh vực cốt lõi là Cung cấp, tích hợp giải pháp và sản phẩm CNTT cho các hệ thống lớn đồng thời đánh giá lại về chất lượng nhân lực trên toàn hệ thống để có được đội ngũ chất lượng và đoàn kết trên cơ sở các hoạt động chuyên nghiệp, thực chất và minh bạch.



- Ngành nghề kinh doanh: Cung cấp giải pháp và thiết bị công nghệ thông tin.

5. Các công ty con, công ty liên doanh, liên kết

HIPT hiện có 5 công ty thành viên, 7 Công ty liên kết và tham gia góp vốn vào 3 Công ty. Cụ thể như sau:

STT	Tên Công ty	Tỷ lệ vốn sở hữu
Công ty liên kết		
1	Công ty Cổ phần Tin học Hàng không	
2	Thời báo Doanh nhân	
3	Công ty Cổ phần Công nghệ Thông tin Lam Hồng	
4	Công ty Cổ phần Công nghệ Thông tin Hapro	
Công ty góp vốn		
5	Công ty TNHH Giải pháp HIMC	
6	Công ty Cổ phần Đội Công nghệ 3D – Hà Nội	
7	Công ty Cổ phần Kỹ nghệ Hàng không Việt	
Công ty con		
1	Công ty TNHH Giải pháp Ngân hàng Tài chính HIPT	100%
2	Công ty TNHH Giải pháp và Tư vấn Công nghệ HIPT	100%
3	Công ty TNHH HIPT Sài Gòn	100%
4	Công ty TNHH Hệ thống Dịch vụ Công nghệ HIPT	100%
5	Công ty TNHH Dịch vụ Đầu tư HIPT	100%

6. Bộ máy quản lý - HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



01. Ông Vladislavs Savkins – Chủ tịch HĐQT

Ông Vladislavs Savkins là Thạc sỹ toán học, Giám đốc khu vực Châu Á của Quỹ Đầu tư EGAM và là người đại diện vốn góp của Quỹ này tại HIPT. Ông đồng thời là chủ tịch Quỹ đầu tư Private Equity BHM & Oriental Partners.



02. Ông Hoàng Việt Hà

Phó Chủ tịch

Ông Hoàng Việt Hà là Tiến sỹ kinh tế, hiện là trưởng ban Thư ký của Tập đoàn Bảo Việt đồng thời là người đại diện vốn góp của Tập đoàn Bảo Việt tại HIPT.



03. Ông Võ Văn Mai

Phó Chủ tịch

Ông Võ Văn Mai là Tiến sỹ Kỹ thuật ngành đo lường - Điều khiển. Ông là thành viên sáng lập

chủ chốt, Tổng Giám đốc đầu tiên của HIPT, góp phần quan trọng nhất trong việc xây dựng và định hướng phát triển Công ty ngay từ những ngày đầu tiên.



04. Ông Phạm Việt Giang

Ủy viên

Ông Phạm Việt Giang là Kỹ sư CNTT. Gắn bó với HIPT hơn 10 và đem về nhiều kết quả kinh doanh ấn tượng cho HIPT. Hiện Ông đang là Tổng Giám đốc của HIPT.



05. Ông David Đỗ

Ủy viên

Ông David Đỗ là Thạc sỹ quản trị kinh doanh, dày dặn kinh nghiệm trong quản lý chiến lược và đầu tư. Ông hiện là Giám đốc điều hành của Quỹ đầu tư VI và là người đại diện vốn góp của Quỹ này tại HIPT.



06. Ông Tôn Quốc Bình

Ủy viên

Ông Tôn Quốc Bình là Tiến sỹ Toán - Cơ - Tin với hơn 10 năm gắn bó và trải qua nhiều vị trí lãnh đạo tại HIPT. Hiện Ông là Phó Tổng Giám đốc Ngân hàng TMCP Bảo Việt.



07. Ông Nguyễn Việt Cường

Ủy viên

Với hơn 15 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực CNTT, Thạc sỹ quản trị kinh doanh Nguyễn Việt Cường đã đảm nhiệm nhiều vị trí chủ chốt trong các ngân hàng lớn. Hiện Ông đang là Phó Tổng Giám đốc, đại diện vốn góp của Công ty Cổ phần Chứng khoán Tân Việt tại HIPT.

BAN TỔNG GIÁM ĐỐC**01. Ông Phạm Việt Giang**

Tổng Giám đốc

Hơn 10 năm gắn bó với HiPT, từng đảm nhiệm nhiều vị trí chủ chốt trong Công ty, Ông chính thức giữ cương vị Tổng Giám đốc HiPT từ ngày 18/02/2014.

**02. Ông Nguyễn Quang Hải**

Phó TGD

Ông Nguyễn Quang Hải là Kỹ sư CNTT và chuyên gia hệ thống hàng đầu tại HiPT. Ông được bổ nhiệm vị trí Phó Tổng Giám đốc tại HiPT từ năm 2012.

**04. Ông Đặng Minh Đức**

Phó TGD

Ông Đặng Minh Đức là Thạc sỹ Quản trị kinh doanh, chính thức gia nhập HiPT từ năm 2008, Ông được bổ nhiệm vị trí Phó Tổng Giám đốc của HiPT từ năm 2011.

BAN KIỂM SOÁT**01. Ông Nguyễn Văn Minh**

Trưởng Ban

Ông Nguyễn Văn Minh – Tiến sỹ công nghệ thông tin, trải qua nhiều vị trí chủ chốt tại Bộ Giao thông vận tải, Tổng Công ty Hàng không Việt Nam. Ông được bổ nhiệm vị trí trưởng Ban Kiểm soát HiPT từ năm 2013.

**02. Ông Nghiêm Quang Minh**

Ủy viên

Ông Nghiêm Quang Minh – Thạc sỹ tài chính, tham gia vào nhiều dự án tài chính tại Công ty Chứng khoán Ngân hàng VPBank, Tập đoàn Bảo việt, được tham gia vào Ban Kiểm soát Tập đoàn HiPT từ năm 2012.

**03. Bà Đinh Thị Huyền Trang**

Ủy viên

Bà Đinh Thị Huyền Trang – Cử nhân kinh tế, có kinh nghiệm tại các vị trí Kiểm toán viên, Kế toán trưởng, hiện đang là Kế toán tổng hợp của Tập đoàn HiPT.

7. 20 năm phát triển – Hành trình bền vững

Năm	Hoạt động
Năm 1994	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Ngày 18/6/1994, thành lập Công ty TNHH Hỗ trợ Phát triển Tin học, viết tắt là HIPT Co., Ltd ❖ Trở thành đối tác đầu tiên và là nhà phân phối chính thức của Hãng HP tại Việt Nam.
Năm 2000	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Ngày 29/02/2000, chuyển đổi loại hình doanh nghiệp từ Công ty TNHH sang Công ty Cổ phần và đổi tên thành Công ty Cổ phần Hỗ trợ phát triển tin học (HiPT) ❖ Trở thành đối tác của Microsoft (Registered partner).
Năm 2002	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Nhà cung cấp giải pháp của Oracle (Solution Provider) ❖ Đối tác của RSA Security (Select partner) ❖ Xây dựng Tòa nhà HiPT
Năm 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Đạt chứng chỉ ISO 9001 – 2000 do BVQI cấp ❖ Thực hiện cấu trúc mô hình Tập đoàn
Năm 2005	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Đối tác chuyên biệt của Cisco (Select Certified Partner) ❖ Đối tác Vàng của Checkpoint (Gold Partner). ❖ Nhà phân phối độc quyền của ATEX (Exclusive Distributor) ❖ Nhà phân phối (Distributor) của BEA.
Năm 2006	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Đổi tên công ty thành Công ty Cổ phần Tập đoàn HiPT. ❖ Thành lập Chi nhánh HiPT tại thành phố Hồ Chí Minh. ❖ Đối tác kinh doanh của IBM (Business Partner – Corporate Reseller and Solution Provider). ❖ Đối tác độc quyền của Emerson tại Việt Nam về cung cấp các thiết bị và giải pháp nguồn điện. ❖ Đối tác liên kết (Associated Partner) của SUN.
Năm 2007	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Trở thành đối tác chuyên biệt (Select Certified Partner) của Cisco
Năm 2009	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Cổ phiếu của Công ty chính thức giao dịch trên sàn UPCoM, mã chứng khoán HIG ❖ Đối tác cấp cao (Premium Partner) của Blue Coat ❖ Nhận giải thưởng “Đại lý xuất sắc” do IBM trao tặng
Năm 2010	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Nâng cấp chứng chỉ ISO 9001: 2008 ❖ Đối tác Bạc (Silver Partner) của Cisco ❖ Đối tác cấp cao (Premium Partner) của Oracle ❖ Đối tác Bạc (Silver Partner) của Microsoft ở các mảng Identity & Security, Midmarket Solution Provider ❖ Đứng trong bảng xếp hạng VNR500 – Top 500 Doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam 2010

7. 20 năm phát triển – Hành trình bền vững (Tiếp)

Năm	Hoạt động
Năm 2011	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Phát triển các dòng sản phẩm, giải pháp riêng như: Orbit 24, CbGateWay, hệ thống Báo cáo thống kê tập trung, Hi-bank, HiReport – HiPortal – HiOneGate. ❖ Đối tác Vàng (Gold partner) của Oracle ❖ Đối tác Bạc (Silver Partner) của Microsoft ở các mảng: Server Platform, Desktop ❖ Nhận giải thưởng “Đối tác có doanh thu và tăng trưởng cao nhất cho khối sản phẩm phần mềm lớp giữa” và “Đối tác đứng đầu về triển khai Exadata” của Oracle tại Việt Nam ❖ Nhận giải thưởng “Đối tác nhận được sự hài lòng cao của khách hàng” do Cisco trao tặng
Năm 2012	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Đối tác Bạch kim (Platinum Partner) của Oracle ❖ Đối tác Vàng (Gold Partner) của Microsoft ở các mảng Original Equipment Manufacturer Silver Partner of Commuication Hosting & Management, Virtualization ❖ Đối tác xuất sắc nhất năm của IBM
Năm 2013	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Đạt chứng chỉ ISO 27001:2005 về “Quản lý an ninh thông tin trong việc hỗ trợ vận hành” ❖ Đối tác thị trường xuất sắc nhất của Symantec ❖ Bảng vàng doanh nghiệp văn hóa UNESCO ❖ Danh hiệu TOP Exadata của Oracle tại thị trường Việt Nam
Năm 2014	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Lọt vào TOP 30 doanh nghiệp công nghệ thông tin hàng đầu Việt Nam ❖ Là đơn vị đầu tiên Việt hóa hệ thống Syteline tại Việt Nam ❖ Đối tác bạc của Infor ❖ Một trong những doanh nghiệp tiêu biểu nhất Việt Nam thực hiện tốt trách nhiệm an sinh xã hội và phát triển cộng đồng năm 2014



II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2014

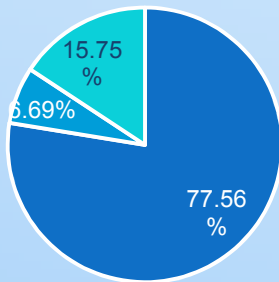
Năm 2014 là một năm có nhiều chuyển biến tích cực, được thể hiện trong kết quả kinh doanh của Công ty, một số chỉ tiêu tài chính cơ bản cho thấy hiệu quả kinh doanh của Công ty đã được cải thiện tốt hơn so với năm 2013.

STT	Chỉ tiêu	Năm 2014	Năm 2013	Tăng trưởng
1	Tỷ suất lợi nhuận trước thuế/Doanh thu	1.39%	0.76%	↑ 83%
2	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Doanh thu	1.04%	0.30%	↑ 247%
3	Hệ số thanh toán hiện hành (lần)	2.81	2.05	↑ 37%
4	Hệ số thanh toán nhanh (lần)	2.4	1.57	↑ 53%
5	ROA (tỷ lệ hoàn vốn/tổng TS bình quân)	0.90%	0.24%	↑ 275%
6	ROE (tỷ lệ hoàn vốn/Vốn CSH bình quân)	1.38%	0.42%	↑ 229%
7	EPS (lãi cơ bản trên cổ phiếu)	243	73	↑ 233%

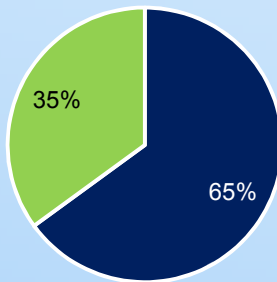
2. Tổ chức và nhân sự

- Tính đến thời điểm 31/12/2014, tổng số lao động của Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT là 254 người, giảm 12% so với cùng kỳ năm 2013 (từ 289 xuống còn 254 người). Trong đó:

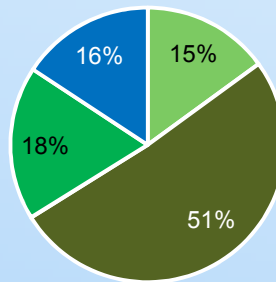
Nhân sự theo trình độ



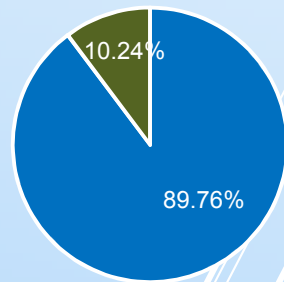
Nhân sự theo giới tính



Nhân sự theo chuyên môn



Nhân sự theo địa lý



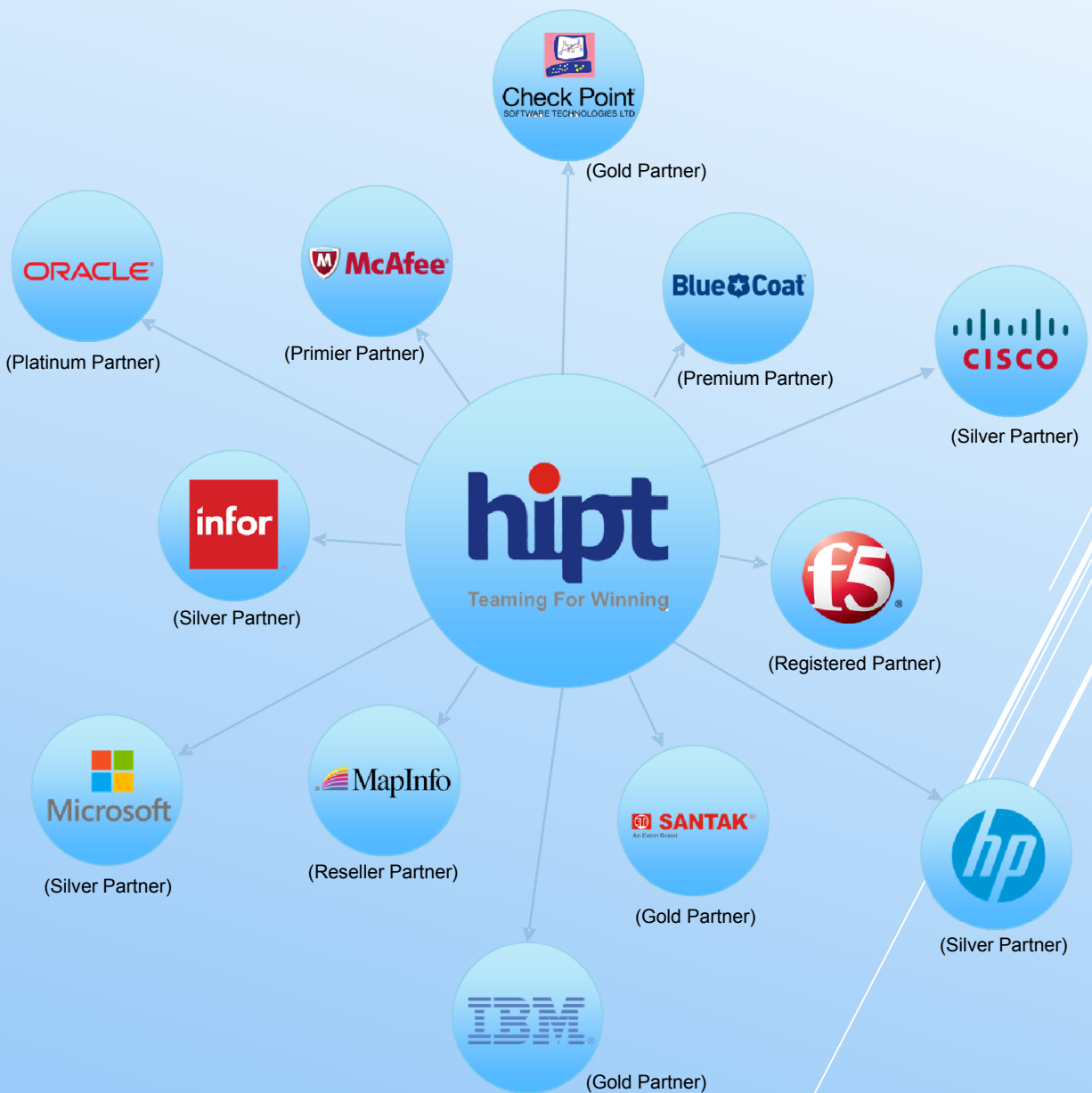
■ Đại học
■ Trên ĐH
■ Dưới ĐH
■ Nam
■ Nữ
■ Quản lý
■ Kỹ thuật
■ Kinh doanh
■ Hỗ trợ
■ Hà Nội
■ TP HCM

- HiPT khuyến khích và tạo điều kiện tốt nhất cho mọi CBNV phát triển toàn diện về cả năng lực chuyên môn và kỹ năng mềm không chỉ thông qua công việc, mà còn qua việc học, tự học và trao đổi kiến thức. Trong năm qua, nhiều cán bộ nhân viên của Công ty được cử đi tham dự các khóa đào tạo, hội thảo trong và ngoài nước để bổ sung kiến thức và đạt các chứng chỉ chuyên môn về sản phẩm/giải pháp của nhiều hãng như IBM, Oracle, HP, Microsoft, Cisco, M. Tech... Đây là yếu tố quan trọng góp phần vào việc nâng cao trình độ của cán bộ nhân viên cũng như năng lực toàn Công ty.
- Công ty áp dụng chính sách đãi ngộ và trả công lao động xứng đáng với đóng góp của mỗi thành viên, khuyến khích tăng kết quả và chất lượng công việc.

3. Quan hệ đối tác

Năm 2014, HIPT tiếp tục duy trì và phát triển mối quan hệ bền vững với các hãng CNTT hàng đầu thế giới như: Oracle, HP, Cisco, Microsoft, IBM, Symantec, Bluecoat, McAfee, ... đồng thời mở rộng mối quan hệ với các đối tác mới như: Infor, Qlikview nhằm mang lại những lợi ích thiết thực khách hàng, cũng như các dự án lớn của Công ty.

Năm 2014, hoạt động quan hệ đối tác cũng diễn ra khá sôi nổi với nhiều hoạt động hội thảo, đào tạo như hội thảo về điện toán đám mây với Microsoft, hội thảo giới thiệu sản phẩm giải pháp của HP với khách hàng khu vực phía Nam, khóa đào tạo của IBM về Big Data, Power V7000... Cùng với đó là việc hoàn thành một loạt các chứng chỉ năng lực chuyên môn để nâng cao sức cạnh tranh, duy trì, nâng cấp đối tác và hưởng rebate, incentive của các hãng.



4. Hoạt động đối ngoại

- Tháng 4/2014, lần thứ hai HiPT vinh dự tiếp tục là một trong 56 doanh nghiệp tiêu biểu nhất Việt Nam đạt danh hiệu thực hiện tốt trách nhiệm an sinh xã hội và phát triển cộng đồng 2014. Chương trình “Doanh nghiệp thực hiện tốt trách nhiệm an sinh xã hội và phát triển cộng đồng” được tổ chức nhằm giúp các doanh nghiệp Việt Nam nâng cao nhận thức và tăng cường năng lực trong việc xây dựng và triển khai các trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp và với cộng đồng. Đây là sự ghi nhận, nguồn động viên lớn để HiPT tiếp tục những bước tiến dài hơn trong tương lai và sẵn sàng “trách nhiệm xã hội” xa hơn, rộng hơn.
- Ngày 15/7/2014, Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT tổ chức lễ đón nhận Bằng khen của UBND TP. Hà Nội cho thành tích của doanh nghiệp và thành tích của cá nhân Ông Võ Văn Mai – Phó Chủ tịch HĐQT - trong phong trào thi đua khối Doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố Hà Nội năm 2013. Đây là năm thứ ba liên tiếp, HiPT được Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội trao tặng bằng khen cho thành tích của doanh nghiệp và cũng là năm thứ ba liên tiếp, doanh nhân Võ Văn Mai được trao tặng bằng khen cho thành tích cá nhân.
- Tháng 10/2014, HiPT tự hào có mặt trong "Top 30 doanh nghiệp CNTT hàng đầu Việt Nam 2014". Chương trình do Hiệp hội Phần mềm và Dịch vụ CNTT Việt Nam (VINASA) tổ chức nhằm lựa chọn 30 doanh nghiệp CNTT hàng đầu của Việt Nam trong hai lĩnh vực: cung cấp dịch vụ BPO, IT Outsourcing, Offshoring và cung cấp giải pháp, phần mềm đóng gói để giới thiệu, quảng bá tới các khách hàng, đối tác tiềm năng tại gần 100 quốc gia, vùng lãnh thổ trên toàn Thế giới. Tham dự chương trình lần này, HiPT vinh dự là một trong số 11 doanh nghiệp CNTT hàng đầu Việt Nam trong lĩnh vực cung cấp giải pháp, phần mềm đóng gói.
- Ngoài ra, HiPT tiếp tục tăng cường sự xuất hiện tại các sự kiện, hội thảo CNTT. Năm 2014, với vai trò nhà tài trợ dưới nhiều hình thức, HiPT ghi thêm dấu ấn trong lòng đối tác, khách hàng ở những sự kiện lớn như: Gặp mặt đầu Xuân ICT, Gặp mặt đầu Xuân Việt - Hung, Gặp mặt đầu Xuân VNISA, Ngày An toàn thông tin Việt Nam...

5. Hệ thống quản trị chất lượng

Năm 2014, hệ thống quản trị chất lượng tiếp tục áp dụng hệ thống quản trị bảo mật thông tin đáp ứng tiêu chuẩn 27001: 2005 trong phạm vi: “Quản lý an ninh thông tin trong việc hỗ trợ vận hành cho dịch vụ an ninh mạng, phát triển phần mềm, tích hợp hệ thống và các dịch vụ quản lý khác của Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT”.

Tháng 4/2014, BSI thực hiện tái đánh giá định kỳ và HiPT tiếp tục đáp ứng các tiêu chuẩn 27001:2005, đảm bảo thông tin và dữ liệu của Công ty được bảo mật và quản lý một cách có hệ thống theo tiêu chuẩn quốc tế, giảm thiểu mức độ rủi ro thông tin nhờ các quy trình kiểm duyệt và các quy tắc bảo mật nghiêm ngặt, hiệu quả.

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

1. Đánh giá kết quả hoạt động kinh doanh năm 2014

Sau một năm nỗ lực không ngừng nghỉ, vừa đẩy mạnh hoạt động kinh doanh, vừa củng cố nguồn lực nội tại, kết quả kinh doanh của HIPT năm 2014 như sau:

- Tổng doanh thu: 503 tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế: 7 tỷ đồng

Xác định được những khó khăn từ thị trường CNTT trong nước ngay từ những ngày đầu năm, Ban Tổng Giám đốc Công ty xác định, hoạt động kinh doanh cần được đẩy mạnh một cách thận trọng, vững chắc. Bên cạnh đó, công tác kiểm soát chi phí kinh doanh nhằm tăng lợi nhuận cũng được chú trọng để đảm bảo yếu tố lợi nhuận sau cùng cho Công ty.

Mặc dù doanh thu năm 2014 giảm 4% so với năm 2013 nhưng công tác quản lý chi phí kinh doanh và vận hành được nâng cao nên lợi nhuận trước thuế và lợi nhuận sau thuế lần lượt tăng 75% và 231% so với năm 2013.

Năm 2014 ghi nhận một năm thành công rực rỡ của HIPT ở mảng thị trường khối Doanh nghiệp khi doanh thu từ thị trường này chiếm tới gần 30% tổng doanh thu của Công ty, khẳng định chất lượng của các sản phẩm dịch vụ của HIPT đã chinh phục được những khách hàng được đánh giá là rất khó tính này.

Đối với mảng thị trường truyền thống như Chính phủ, Ngân hàng, Tài chính công..., HIPT vẫn không ngừng củng cố bằng các dự án có hàm lượng công nghệ cao và nhận được sự đánh giá cao từ phía khách hàng.

2. Hoạt động quản trị

Với những khó khăn và thách thức của nền kinh tế nói chung và của HIPT gặp phải nói riêng, Ban Tổng Giám đốc đã kịp thời đưa ra chính sách Quản trị chi phí năm 2014. Chính sách này đóng vai trò quan trọng trong việc giảm thiểu chi phí hoạt động, nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh. Chính sách này thể hiện ở các điểm sau:

- Quản trị chi phí hiệu quả
 - Giảm chi phí vận hành so với năm 2013: Chi phí bán hàng giảm 4%, chi phí quản lý doanh nghiệp giảm 11,4%;
 - Cắt bỏ những mảng hoạt động chưa hiệu quả;
 - Giảm nợ quá hạn: Tích cực thu hồi các khoản nợ phải thu; Giảm các khoản nợ quá hạn: Tỷ lệ nợ quá hạn trên tổng nợ bình quân thấp hơn 10%; Thực hiện nghiêm túc các quy trình kiểm soát triển khai dự án và phòng ngừa rủi ro.

- **Xây dựng mô hình tổ chức tinh giảm tập trung**
Năm 2014 đánh giá sự thay đổi về mô hình tổ chức của HiPT. Quan điểm xây dựng mô hình tổ chức vận hành của HIPT theo mô hình khối chức năng, được quản lý – điều hành thống nhất và tập trung. Năm 2014, HIPT đã giải quyết cơ bản được những vấn đề như sát nhập và giải thể những bộ phận đang hoạt động sau chức năng hoặc chức năng nhiệm vụ chưa tương đồng.
- **Xây dựng và đào tạo nguồn nhân lực kế cận**
Năm 2014, HIPT đã cơ bản ban hành các Quy chế đánh giá nhân lực của từng cá nhân, bộ phận để đảm bảo các hoạt động, công việc luôn được giao đúng người, đúng việc, và các chương trình nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ nhân viên. Năm vừa qua, HIPT tiếp tục đầu tư cho đội ngũ chuyên gia khoa học kỹ thuật nâng cao năng lực nghiệp vụ theo các hướng công nghệ, giải pháp mà công ty đã lựa chọn. Triển khai công tác huấn luyện đào tạo, hợp tác quốc tế. Số lượng chứng chỉ chuyên môn tăng so với năm trước.
- **Công tác quản lý tài chính, kế toán vững chắc**
Tiếp tục duy trì và phát huy hệ thống tài chính kế toán chuẩn mực, tuân thủ theo pháp luật và được kiểm toán theo các tiêu chuẩn quốc tế bởi các đơn vị kiểm toán chuyên nghiệp. Giữ vững uy tín và xếp hạng tín nhiệm với các ngân hàng đang hợp tác, sử dụng hiệu quả nguồn vay.
Áp dụng hiệu quả các ứng dụng CNTT trong hoạt động như sử dụng chữ ký điện tử, ngân hàng điện tử, kê khai thuế, hải quan qua mạng internet.
- **Hoạt động thương hiệu, truyền thông và marketing phát huy**
Đẩy mạnh công tác thương hiệu, Truyền thông và Marketing theo đúng mục tiêu chiến lược của HIPT, đồng thời đạt được những kết quả tốt, được khách hàng và đối tác đánh giá cao trong từng sự kiện.
Truyền thông nội bộ được duy trì tốt qua các hoạt động nâng cao tinh thần và văn hóa cho cán bộ nhân viên HIPT. Năm 2014, HIPT tổ chức thành công lễ kỷ niệm sinh nhật lần thứ 20 toàn công ty với khẩu hiệu: HIPT- Hành trình bền vững.
Truyền thông đối ngoại cũng được đẩy mạnh, tăng tần suất trên báo chí điện tử, website, trang thông tin của các hiệp hội chuyên ngành. Năm 2014, HIPT tiếp tục là thành viên tích cực của các Hiệp hội/ Hội chuyên ngành như VNISA, ICT, Hội doanh nghiệp hữu nghị Việt Hung...
- **Môi trường làm việc thân thiện – Thực hiện trách nhiệm an sinh xã hội**
Năm 2014, HIPT đã tập trung cho công tác quản trị nhân sự, hiểu và hỗ trợ nhân viên trong mọi mặt công tác, giúp nhân viên hoàn thành nhiệm vụ, động viên kịp thời và chia sẻ các khó khăn trong công việc, cuộc sống.

Bên cạnh việc xây dựng các chương trình hành động của từng cá nhân, HIPT đã tạo điều kiện tốt nhất có thể để từng thành viên phát huy hết năng lực của mình, nâng cao hiệu quả công tác, tạo điều kiện nâng cao thu nhập, nâng cao kiến thức nghiệp vụ...

HIPT xây dựng các chương trình phúc lợi, các hoạt động văn thể mỹ lành mạnh theo tinh thần văn hóa nhân bản như tham quan, du xuân, nghỉ mát...

HIPT là một thành viên tích cực của cộng đồng doanh nghiệp CNTT và doanh nghiệp Thành phố Hà Nội. Năm 2014, HIPT được UBND thành phố Hà Nội trao tặng danh hiệu doanh nghiệp tiêu biểu thành phố, và được Bộ Kế hoạch đầu tư trao tặng danh hiệu: “Doanh nghiệp thực hiện tốt trách nhiệm an sinh xã hội và phát triển cộng đồng”.

3. Văn hóa công ty

Xây dựng văn hóa doanh nghiệp là một trong những tiêu chí được toàn thể lãnh đạo và nhân viên HIPT đặc biệt quan tâm. Trải qua 20 năm phát triển, nhiều truyền thống và giá trị tốt đẹp đã hình thành, đưa HIPT trở thành một Tập đoàn có nhiều nét văn hóa đặc sắc và độc đáo, trở thành niềm tự hào của mỗi người HIPT và đóng góp cho sự thành công của HIPT hôm nay.

Thông qua các hoạt động văn hóa được tổ chức thường xuyên, không những các giá trị truyền thống được duy trì và phát huy mà nhu cầu đời sống tinh thần của CBNV cũng được đáp ứng, tạo cho cán bộ nhân viên thêm động lực cũng như gắn bó hơn trong công việc. Đây cũng chính là chất gắn kết giữa những người HIPT, thúc đẩy mỗi người làm việc hăng say và cống hiến nhiều hơn cho sự phát triển của Tập đoàn.

HIPT cũng là một trong số ít các Tập đoàn duy trì các hoạt động truyền thống trong nhiều năm nay:



- Các hoạt động văn hóa: Chuỗi sự kiện kỷ niệm ngày thành lập Công ty, ngày hội Gia đình HiPT dành cho con em CBNV HiPT nhân dịp Trung thu, Ngày hội Âm thực HiPT chào mừng ngày Phụ nữ Việt Nam, các cuộc thi nội bộ như F5 Day, Cuộc thi ảnh “Vàng trắng tuổi thơ”
- Các hoạt động thể thao được tổ chức định kỳ như: Giải bóng đá “HiPT Football Open”, giải tennis “HiPT Tennis”, giải bơi lội “HiPT Swimming”, Hội cờ HiPT...
- Các hoạt động xã hội: Hoạt động hiến máu nhân đạo “Sức trẻ HiPT vì cộng đồng” do HiPT phối hợp với Viện Huyết học và Truyền máu TW tổ chức thường xuyên nhận được sự đánh giá cao từ Liên đoàn Lao động Hà Nội, Liên đoàn Lao động quận Tây Hồ; Các hoạt động từ thiện như Áo ấm mùa đông, HiPT vượt lũ vì miền Trung ruột thịt, Mùa đông ấm – Hà Giang... luôn nhận được sự hưởng ứng nhiệt tình từ tập thể CBNV HiPT không những thể hiện trách nhiệm của doanh nghiệp với cộng đồng mà còn thể hiện tấm lòng nhân ái, giàu tình yêu thương của người HiPT.

Xác định văn hóa chính là một trong những yếu tố quan trọng, đảm bảo cho sự trường tồn của HiPT nên công tác bảo tồn và phát triển văn hóa của HiPT luôn luôn được chú trọng không chỉ cho giai đoạn hiện tại mà còn cho cả tương lai mai sau.

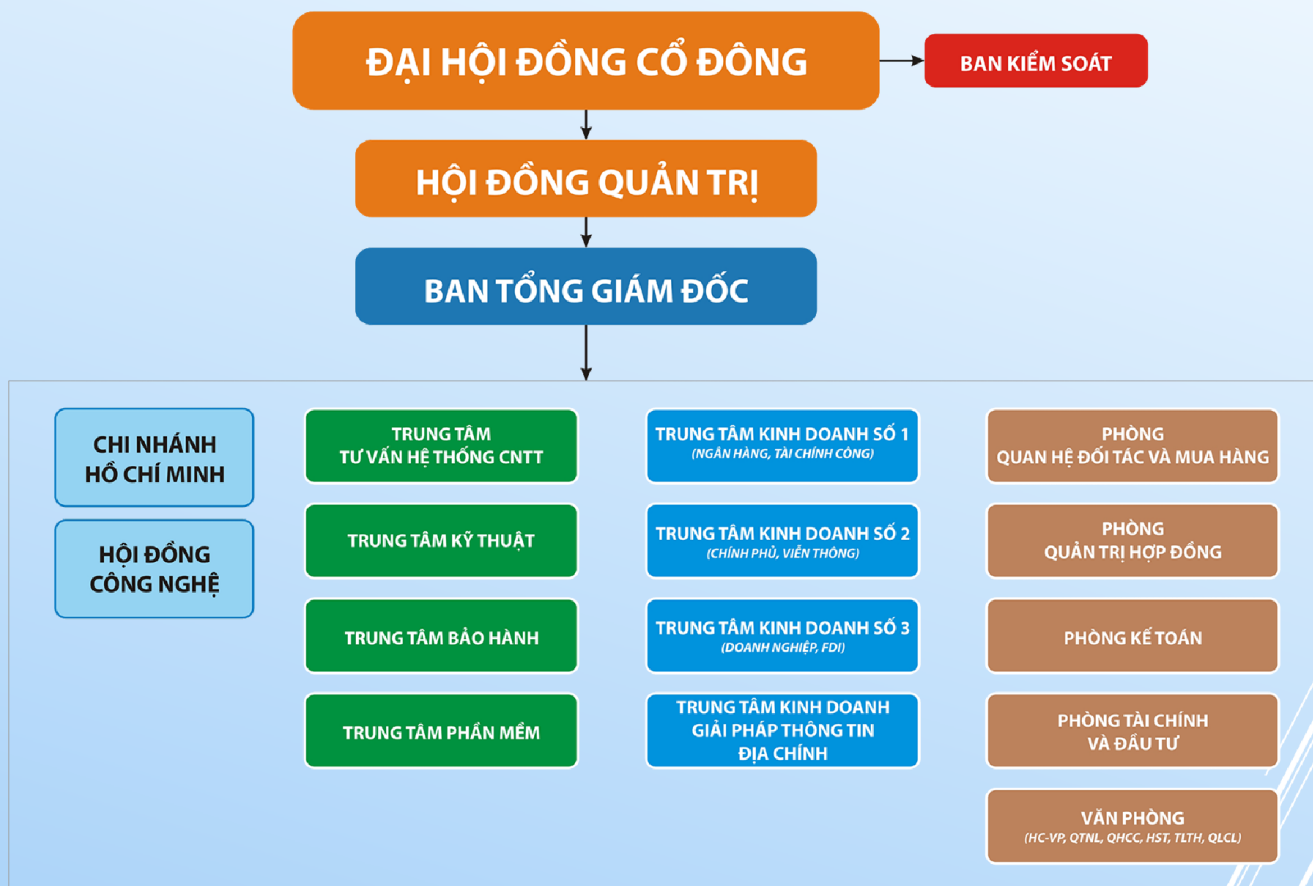


4. Kế hoạch phát triển năm 2015

4.1. Thay đổi mô hình tổ chức và quản trị nguồn lực

Năm 2015, Công ty dự kiến sẽ áp dụng mô hình mới, đồng thời xây dựng lộ trình phát triển nghề nghiệp, duy trì môi trường làm việc chuyên nghiệp, văn minh, cổ động tập thể hăng say lao động, phát triển đời sống văn hóa thể thao phong phú cho các CBNV.

MÔ HÌNH TỔ CHỨC



4.2. Kế hoạch kinh doanh năm 2015

- Doanh thu: tăng 15%
- Lợi nhuận: tăng 100%
- Mục tiêu chiến lược kinh doanh:
 - ✓ Chủ yếu tập trung vào tăng trưởng kinh doanh cốt lõi (CoreBiz): Cung cấp các Giải pháp CNTT;
 - ✓ Mở rộng thị trường sang các phân khúc có nhiều tiềm năng như khối Chính phủ và Doanh nghiệp;

- Phát triển thị trường theo các hướng:
 - ✓ Theo chiều sâu
 - ✓ Theo mảng khách hàng: ngoài những mảng đang là thế mạnh Ngân hàng, Chính phủ, Hành chính công...; Tiếp tục phát triển tiếp những mảng khách hàng mới như Doanh nghiệp trong nước, Doanh nghiệp nước ngoài, Các ngân hàng ngoài quốc doanh
 - ✓ Theo địa lý: Các tỉnh miền Bắc, Miền Nam, Miền Trung.
- Phát triển đội ngũ kinh doanh:
 - ✓ Tăng cường bổ sung nguồn lực kinh doanh cho các Trung tâm, đơn vị kinh doanh.
 - ✓ Tiếp tục áp dụng chính sách lương cứng – lương mềm cho khối kinh doanh nhằm khuyến khích động viên và tạo động lực cho nhân viên kinh doanh hoàn thành kế hoạch.
 - ✓ Điều chỉnh quy trình kinh doanh và giám sát khối hỗ trợ trong công tác mua hàng, quản trị và triển khai nhằm tiết kiệm chi phí
 - ✓ Phối hợp tốt với các đối tác để có được hỗ trợ chính sách giá/ khuyến mãi tốt nhất cho các dự án.

4.3. Kế hoạch quản trị

Để thực hiện các chiến lược và mục tiêu năm 2014, Ban Tổng Giám đốc xác định các công tác quan trọng trong quản trị chung là:

- Tập trung khắc phục các điểm còn tồn đọng trong năm 2014.
- Xây dựng và triển khai cơ chế ủy quyền cho cán bộ quản lý cấp trung nhằm tăng cường trách nhiệm, quyền hạn, tạo sự linh động trong hoạt động kinh doanh, quản lý và qua đó cũng từng bước phát triển đội ngũ kế thừa.
- Xây dựng và triển khai chương trình tuyển chọn, đào tạo, giao việc cho vị trí chính ở các vị trí quản lý cao cấp theo chiến lược của công ty.
- Tiếp tục tối ưu các chi phí hoạt động bằng các biện pháp kiểm soát chặt chẽ chi phí và các quy trình tài chính.
- Triển khai và vận hành hệ thống hỗ trợ khách hàng thống nhất trong toàn công ty.
- Tiếp tục nâng cấp hệ thống quản trị nội bộ: quy trình báo cáo, quản lý công việc, quản lý dự án, quản lý tài chính...

4.4. Nhân sự

- Xây dựng chế độ chính sách, chế độ lương cứng và lương mềm cho khối kỹ thuật và quản trị để gắn mục tiêu công việc cụ thể cho từng cán bộ nhân viên.
- Tiếp tục tái cấu trúc nguồn lực để tăng hiệu quả và năng suất làm việc của cán bộ nhân viên.
- Xây dựng chương trình lộ trình phát triển nghề nghiệp cho cán bộ nhân viên.
- Duy trì môi trường làm việc chuyên nghiệp, văn minh và tạo không khí, cổ động tập thể hăng say lao động, phát triển đời sống văn hóa tinh thần phong phú.


IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1. Đánh giá về kết quả hoạt động năm 2014

1.1. Kết quả kinh doanh

Trong bối cảnh khó khăn chung của nền kinh tế toàn cầu, ngay từ những ngày đầu năm, Ban lãnh đạo HIPT đã vạch định những chiến lược phù hợp với tình hình chung của thị trường và tình hình thực tế của Công ty, thực hiện giám sát chặt chẽ hoạt động sản xuất kinh doanh, theo sát tình hình thực tế để có những điều chỉnh phù hợp, dứt khoát và hiệu quả.

Với những nỗ lực không ngừng nghỉ của Ban lãnh đạo và gần 300 nhân viên, vào thời điểm nền kinh tế chưa có nhiều tín hiệu khởi sắc, HIPT vẫn cố gắng duy trì kinh doanh một cách hiệu quả nhất, không ngừng định hướng chiến lược, phát triển mở rộng thị trường, cải tiến bộ máy vận hành để làm tiền đề vững chắc cho các năm sắp tới.

TT	Chỉ tiêu	Năm 2013	Năm 2014	Tăng/giảm so với năm 2013
1	Tổng doanh thu	526,181,313,711	503,084,692,487	 -4%
2	Chi phí	89,854,578,717	80,413,073,142	 -11%
3	Lợi nhuận trước thuế	4,016,766,483	7,017,449,244	 75%
4	Lợi nhuận sau thuế	1,583,601,093	5,245,898,745	 231%

Tuy kết quả này vẫn còn khiêm tốn nhưng nó phần nào ghi nhận sự nỗ lực hết mình, kết quả lao động và sự đoàn kết đồng lòng của Ban lãnh đạo cùng hơn các CBNV Công ty trong năm qua.

Bên cạnh việc duy trì và đẩy mạnh hoạt động kinh doanh, Ban lãnh đạo Công ty cũng tích cực nghiên cứu và phát triển các hướng kinh doanh mới cho HIPT. Xác định giá trị cốt lõi là tích hợp hệ thống, xây dựng và triển khai các hệ thống thông tin tổng thể, HIPT sẽ tiếp tục tìm đầu tư nguồn lực và công nghệ để sản phẩm hóa và xây dựng bộ giải pháp công nghệ hoàn chỉnh của HIPT.

1.2. Hoạt động quản trị doanh nghiệp

Thay đổi nhân sự cấp cao

Với mục tiêu không ngừng đổi mới, tạo ra những nhân tố mới để chinh phục những mục tiêu cao hơn, từ những ngày đầu năm 2014, Ban lãnh đạo Công ty đã ra các quyết định quan trọng về việc thay đổi nhân sự chủ chốt.

Ông Phạm Việt Giang chính thức được bổ nhiệm làm Tổng Giám đốc và là người đại diện theo pháp luật của HIPT từ ngày 18/02/2014. Với kinh nghiệm và uy tín lâu năm trong lĩnh vực kinh doanh giải pháp CNTT, mang trong mình sự sáng tạo và quyết đoán của thế hệ lãnh đạo trẻ, trong năm vừa qua, ông Phạm Việt Giang cùng với ban lãnh đạo Công ty đã có những quyết sách nhằm thúc đẩy hoạt động kinh doanh, quản lý tài chính hiệu quả, tái cơ cấu mô hình tổ chức để mang lại hiệu quả kinh doanh và tài chính thiết thực cho HIPT trong năm 2014.

Thay đổi mô hình tổ chức – vận hành

Cùng với việc bổ nhiệm Tổng Giám đốc mới, công tác hoàn thiện mô hình tổ chức – vận hành cũng được triển khai một cách nghiêm túc. Sau khi phân tích ưu điểm và nhược điểm của mô hình tổ chức cũ, Ban lãnh đạo Công ty đã thống nhất xây dựng mô hình tổ chức – vận hành mới. Mô hình mới này đã được tinh gọn và phân chia thành các khối chức năng nhằm đảm bảo công tác quản lý điều hành phải thống nhất và tập trung.

Chính sách quản trị

Cùng với việc cải tổ mô hình tổ chức, một loạt các chính sách đồng bộ như Quy chế thu nhập, Quy trình đánh giá hiệu quả công việc, Quy trình Quản trị dự án, Quy định về một số chi phí hoạt động chung... đã được ban hành nhằm thực hiện triệt để mục tiêu thúc đẩy kinh doanh, thắt chặt chi tiêu, nâng cao năng suất lao động. Bên cạnh đó, trên cơ sở của các chính sách đã được ban hành trước đó như Quy chế Người đại diện vốn, Quy chế Tài chính, Hội đồng quản trị cũng thực hiện giám sát tình hình quản lý tài chính, đầu tư của Công ty nhằm đảm bảo hiệu quả quản lý tài chính đạt mức cao nhất. Ngoài ra, các chính sách về quản trị nguồn lực cũng được chỉnh sửa cho phù hợp với tình hình thực tế của HIPT, vừa tạo động lực làm việc, vừa tạo sức ép cho cán bộ nhân viên.

2. Đánh giá hoạt động của Ban Giám đốc

Năm qua, Ban Tổng Giám đốc đã thực hiện công tác điều hành Công ty một cách thận trọng, chủ động, công khai minh bạch, đáp ứng được các yêu cầu thực tế của kinh doanh và quản trị Công ty. Ban Tổng Giám đốc đã triển khai kịp thời, nghiêm túc và hiệu quả các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị, thực hiện đổi mới mô hình tổ chức và phương thức quản trị, bước đầu mang lại những kết quả khả quan trong việc quản lý, điều hành và trong hoạt động kinh doanh sản xuất của Công ty; Chủ động, sáng tạo, cẩn trọng trong công tác điều hành tổ chức hoạt động kinh doanh thuộc phạm vi trách nhiệm, quyền hạn được giao; Thực hiện triệt để và nghiêm túc công tác quản trị chi phí, góp phần nâng cao lợi nhuận sau thuế cho Công ty.

3. Đánh giá về Công tác quản trị năm 2014

Trong năm 2014, Hội đồng quản trị đã ban hành một số Quyết định quan trọng góp phần thúc đẩy hoạt động kinh doanh, hoàn thiện cơ chế giám sát, tăng cường hiệu quả quản lý tài chính và đầu tư của Công ty như sau:

- Thay đổi Tổng Giám đốc Công ty;
- Bầu Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị thường trực;
- Thông qua Khung Quy chế thu nhập;
- Thông qua Kế hoạch Tài chính 2014;
- Thay đổi Người đại diện vốn tại các công ty HIPT có vốn góp;
- Thông qua phương án bổ sung ngành nghề kinh doanh trình Đại hội đồng cổ đông biểu quyết;
- Thông qua việc bán khu đất và thanh lý toàn bộ tài sản trên khu đất tại thành phố Đà Nẵng;
- Thông qua việc chuyển nhượng cổ phần của HIPT tại Công ty Cổ phần Chứng khoán Tân Việt;
- Thực hiện đánh giá rủi ro nội bộ và kiểm toán nội bộ định kỳ: Tăng cường công tác quản lý tài chính, đánh giá và phòng tránh rủi ro cho Công ty;
- Bổ nhiệm Phó Tổng Giám đốc Công ty.

Trong năm 2014, các Ủy ban chuyên trách đã hoạt động rất tích cực, theo sát các hoạt động quản trị và kinh doanh của Công ty, thực hiện tham vấn cho Hội đồng quản trị trong các vấn đề chuyên môn nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động, quản lý và hoạch định chiến lược của Hội đồng quản trị Công ty.

- Ủy ban Tài chính và đầu tư

Trong năm 2014, Ủy ban Tài chính và đầu tư đã có những đóng góp tích cực cho Hội đồng quản trị trong lĩnh vực quản lý tài chính và đầu tư nhằm nâng cao hiệu quả công tác quản lý tài chính và hiệu quả các dự án đầu tư của HIPT. Bên cạnh đó, Ủy ban Tài chính và Đầu tư đã thực hiện xây dựng định hướng giữ vốn và thoái vốn tại các công ty do HIPT đã thực hiện góp vốn, phân tích và đánh giá hiệu quả các dự án HIPT đã góp vốn, đánh giá tiềm năng các dự án công ty có ý định góp vốn...

- Ủy ban Quản trị, Rủi ro và Quan hệ cổ đông

Năm 2014, Ủy ban đã cùng với Hội đồng quản trị Công ty góp phần nâng cao chất lượng quản lý tài chính, hoàn thiện cơ chế giám sát và tăng cường phòng tránh các rủi ro nội bộ bằng việc thực hiện kiểm toán nội bộ và đánh giá rủi ro nội bộ định kỳ. Cùng với các Ủy ban chức năng khác của Hội đồng quản trị, rõ ràng, Ủy ban Quản trị, Rủi ro và Quan hệ Cổ đông đã đóng góp một phần không nhỏ vào công tác tăng cường củng cố nền tảng, hoàn thiện cơ chế giám sát của Công ty, giúp hoạt động quản trị doanh nghiệp, đặc biệt là quản lý tài chính của Công ty đạt được những kết quả rất đáng khả quan.

- Ủy ban Nguồn nhân lực và thu nhập

Với mục tiêu không ngừng nâng cao hiệu suất lao động, tối thiểu hóa chi phí, xây dựng bộ máy tổ chức tinh gọn và hiệu quả. Trong năm 2014, Ủy ban Nguồn lực và thu nhập đã định kỳ thực hiện phân tích thực trạng nhân sự, đề xuất các vấn đề liên quan về nhân sự và chính sách thu nhập, góp phần quan trọng trong công tác cải tổ mô hình tổ chức và nâng cao hiệu quả quản lý nguồn lực.

- Ủy ban Kinh doanh và Phát triển

Ủy ban Kinh doanh và Phát triển đã hoạch định chiến lược và các dự án trọng điểm dựa vào đặc điểm thị trường thực tế, kết hợp với những thế mạnh vốn có để đưa ra những chiến lược kinh doanh phù hợp, mang lại hiệu quả tối đa cho HiPT. Trong năm 2014, Ủy ban Kinh doanh và Phát triển tích cực triển khai các chương trình định hướng phát triển giai đoạn 2014 – 2016 thông qua việc đẩy nhanh tiến độ các dự án trọng điểm và mở ra nhiều cơ hội tiếp cận với các dự án tiềm năng cho Công ty.



Ông Phạm Việt Giang, Tổng Giám đốc, đại diện HiPT nhận Giấy chứng nhận "Top 30 Doanh nghiệp CNTT hàng đầu Việt Nam 2014"

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc và Kế toán trưởng

TT	Họ và tên	Chức vụ	SL sở hữu (Cổ phần)	Tỷ lệ sở hữu (%)
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ				
1	Quý EGAM - Sokol Holding Corp Đại diện: Ông Vladislavs Savkins	Chủ tịch	3,500,000	15,51
2	Ông Võ Văn Mai	Phó Chủ tịch	1,737,718	7,7
3	Tập đoàn Bảo Việt Đại diện: Ông Hoàng Việt Hà	Phó Chủ tịch	2,207,812	9,79
4	VI Group Đại diện: Ông David Đỗ	Ủy viên	2,047,069	9,07
5	Ông Tôn Quốc Bình	Ủy viên	706,375	3,13
6	Ông Nguyễn Việt Cường	Ủy viên	-	-
7	Ông Phạm Việt Giang (là thành viên HDQT từ ngày 19/04/2014)	Ủy viên	281,647	1,25
BAN KIỂM SOÁT				
1	Ông Nguyễn Văn Minh	Trưởng ban	6,622	0,03
2	Ông Nghiêm Quang Minh	Ủy viên	-	-
3	Bà Đinh Thị Huyền Trang	Ủy viên	4,375	0,02
BAN TỔNG GIÁM ĐỐC				
1	Ông Phạm Việt Giang	Tổng Giám đốc	281,647	1,25
2	Ông Nguyễn Quang Hải	Phó Tổng Giám đốc	971,581	4,31
3	Ông Đặng Minh Đức	Phó Tổng Giám đốc	0	0
KẾ TOÁN TRƯỞNG				
1	Ông Nguyễn Trần Hiền	Kế toán trưởng	12,500	0,06

1. Các số liệu thống kê về cổ đông

Cổ đông nhà nước: Không có cổ đông nhà nước

- Cổ đông trong nước (Theo danh sách chốt cổ đông tính đến ngày 18/03/2015) là 16.467.691 cổ phiếu tương đương 73%, trong đó:

Cá nhân:

- Tổng số người: 754 người
- Tổng số lượng cổ phiếu nắm giữ: 11.336.909 cổ phiếu
- Tỷ lệ nắm giữ: 50,25%

Tổ chức:

- Tổng số: 12 tổ chức
- Tổng số lượng cổ phiếu nắm giữ: 5.130.782 cổ phiếu
- Tỷ lệ nắm giữ: 22,74%

Trong đó, có 01 cổ đông lớn:

TẬP ĐOÀN BẢO VIỆT

- Tổng số lượng cổ phiếu nắm giữ: 2.207.812 cổ phiếu
- Tỷ lệ nắm giữ: 9,79%

- Tổng số cổ phần do cổ đông nước ngoài sở hữu (Theo danh sách chốt cổ đông tính đến ngày 18/3/2015) là 6.091.339 cổ phần tương đương 27%, trong đó:

Cá nhân:

- Tổng số người: 4 người
- Tổng số lượng cổ phiếu nắm giữ: 78.670 cổ phiếu
- Tỷ lệ nắm giữ: 0,35%

Tổ chức:

- Tổng số: 5 tổ chức
- Tổng số lượng cổ phiếu nắm giữ: 6.012.669 cổ phiếu
- Tỷ lệ nắm giữ: 26,65%

Trong đó, có 02 cổ đông lớn:

QUỸ ĐẦU TƯ EGAM (SOKOL HOLDING CORP)

- Tổng số lượng cổ phiếu nắm giữ: 3.500.000 cổ phiếu
- Tỷ lệ nắm giữ: 15,51%

VI GROUP

- Tổng số lượng cổ phiếu nắm giữ: 2.047.069 cổ phiếu
- Tỷ lệ nắm giữ: 9,07%

VI. TRÍCH LỤC BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN HỢP NHẤT NĂM 2014

Bảng cân đối kế toán hợp nhất tại ngày 31/12/2014

	Mã số	31/12/2014 VND	31/12/2013 VND
TÀI SẢN			
Tài sản ngắn hạn (100 = 110 + 120 + 130 + 140 + 150)	100	512.876.089.842	515.989.023.025
Tiền và các khoản tương đương tiền	110	117.643.381.917	48.020.519.522
Tiền	111	11.483.381.917	46.518.875.228
Các khoản tương đương tiền	112	106.160.000.000	1.501.644.294
Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn	120	72.000.000.000	72.150.000.000
Các khoản đầu tư ngắn hạn khác	121	72.000.000.000	72.150.000.000
Các khoản phải thu ngắn hạn	130	231.835.567.050	270.961.836.034
Phải thu khách hàng	131	119.737.587.668	121.314.492.881
Trả trước cho người bán	132	15.148.628.814	18.761.875.757
Phải thu theo tiến độ kế hoạch hợp đồng	134	109.921.029.029	139.135.555.457
Các khoản phải thu khác	135	4.141.718.223	5.482.788.692
Dự phòng các khoản phải thu khó đòi	139	(17.113.396.684)	(13.732.876.753)
Hàng tồn kho	140	74.232.111.237	119.719.848.493
Hàng tồn kho	141	75.403.233.910	120.988.823.695
Dự phòng giảm giá hàng tồn kho	149	(1.171.122.673)	(1.268.975.202)
Tài sản ngắn hạn khác	150	17.165.029.638	5.136.818.976
Thuế giá trị gia tăng được khấu trừ	152	32.655.381	209.322.667
Thuế và các khoản khác phải thu Nhà nước	154	525.368.439	275.969.354
Tài sản ngắn hạn khác	158	16.607.005.818	4.651.526.955

VI. TRÍCH LỤC BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN HỢP NHẤT NĂM 2014

Bảng cân đối kế toán hợp nhất tại ngày 31/12/2014

NGUỒN VỐN			
NỢ PHẢI TRẢ (300 = 310 + 330)	300	204.061.201.545	274.501.318.566
Nợ ngắn hạn	310	182.447.988.664	252.267.604.342
Vay ngắn hạn	311	45.200.000	52.499.955.979
Phải trả người bán	312	48.798.319.916	36.367.431.082
Người mua trả tiền trước	313	39.829.296.632	71.805.848.352
Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	314	2.388.263.360	4.325.272.984
Phải trả người lao động	315	5.559.164.535	2.427.499.727
Chi phí phải trả	316	6.174.081.979	3.718.138.600
Các khoản phải trả, phải nộp khác	319	79.653.662.242	81.123.457.618
Nợ dài hạn	330	21.613.212.881	22.233.714.224
Phải trả dài hạn khác	333	739.000.000	746.499.164
Dự phòng bảo hành	337	587.504.917	612.262.807
Doanh thu chưa thực hiện	338	20.286.707.964	20.874.952.253
VỐN CHỦ SỞ HỮU (400 = 410)	400	380.287.775.603	375.044.022.588
Vốn chủ sở hữu	410	380.287.775.603	375.044.022.588
Vốn cổ phần	411	225.590.300.000	225.590.300.000
Thặng dư vốn cổ phần	412	136.237.470.000	136.237.470.000
Cổ phiếu quỹ	414	(19.010.756.592)	(19.010.756.592)
Quỹ đầu tư phát triển	417	12.788.285.298	12.788.285.298
Quỹ dự phòng tài chính	418	6.840.705.686	6.840.705.686
Lợi nhuận chưa phân phối	420	17.841.771.211	12.598.018.196
TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN (440 = 300 + 400)	440	584.348.977.148	649.545.341.154

VI. TRÍCH LỤC BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN HỢP NHẤT NĂM 2014

Bảng cân đối kế toán hợp nhất tại ngày 31/12/2014

NGUỒN VỐN			
NỢ PHẢI TRẢ (300 = 310 + 330)	300	204.061.201.545	274.501.318.566
Nợ ngắn hạn	310	182.447.988.664	252.267.604.342
Vay ngắn hạn	311	45.200.000	52.499.955.979
Phải trả người bán	312	48.798.319.916	36.367.431.082
Người mua trả tiền trước	313	39.829.296.632	71.805.848.352
Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	314	2.388.263.360	4.325.272.984
Phải trả người lao động	315	5.559.164.535	2.427.499.727
Chi phí phải trả	316	6.174.081.979	3.718.138.600
Các khoản phải trả, phải nộp khác	319	79.653.662.242	81.123.457.618
Nợ dài hạn	330	21.613.212.881	22.233.714.224
Phải trả dài hạn khác	333	739.000.000	746.499.164
Dự phòng bảo hành	337	587.504.917	612.262.807
Doanh thu chưa thực hiện	338	20.286.707.964	20.874.952.253
VỐN CHỦ SỞ HỮU (400 = 410)	400	380.287.775.603	375.044.022.588
Vốn chủ sở hữu	410	380.287.775.603	375.044.022.588
Vốn cổ phần	411	225.590.300.000	225.590.300.000
Thặng dư vốn cổ phần	412	136.237.470.000	136.237.470.000
Cổ phiếu quỹ	414	(19.010.756.592)	(19.010.756.592)
Quỹ đầu tư phát triển	417	12.788.285.298	12.788.285.298
Quỹ dự phòng tài chính	418	6.840.705.686	6.840.705.686
Lợi nhuận chưa phân phối	420	17.841.771.211	12.598.018.196
TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN (440 = 300 + 400)	440	584.348.977.148	649.545.341.154

VI. TRÍCH LỤC BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN HỢP NHẤT NĂM 2014

Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất tại ngày 31/12/2014 (tiếp)

Tiền chi mua tài sản cố định và tài sản dài hạn khác	21	(200.150.000)	(2.666.657.284)
Tiền thu từ thanh lý bất động sản đầu tư	22	21.500.000.000	-
Tiền chi đầu tư góp vốn vào các đơn vị khác	25	-	(21.000.000.000)
Tiền thu hồi đầu tư góp vốn vào các đơn vị khác	26	33.690.545.056	16.395.000.000
Tiền ứng trước của một bên thứ ba liên quan đến việc mua khoản đầu tư	26	-	2.000.000.000
Tiền thu lãi tiền gửi và cổ tức	27	1.866.552.702	2.949.055.439
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư	30	56.856.947.758	(2.322.601.845)
Tiền vay ngắn hạn nhận được	33	130.419.283.062	276.997.800.975
Tiền chi trả nợ gốc vay	34	(182.874.039.041)	(224.590.844.996)
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính	40	(52.454.755.979)	52.406.955.979
Lưu chuyển tiền thuần trong năm (50 = 20 + 30 + 40)	50	69.622.862.395	(66.680.767.529)
Tiền và các khoản tương đương tiền đầu năm	60	48.020.519.522	114.701.287.051
Tiền và các khoản tương đương tiền cuối năm (70 = 50 + 60)	70	117.643.381.917	48.020.519.522

Báo cáo thường niên của Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT được Hội đồng quản trị và Ban lãnh đạo Công ty lập, xem xét và công bố theo các quy định hiện hành.

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN HIPT
Tổng Giám đốc



Phạm Việt Giang