

Hà nội, ngày 16 tháng 03 năm 2016

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
VỀ CÔNG TÁC QUẢN LÝ CÔNG TY,  
TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG NĂM 2015, VÀ MỘT SỐ NHIỆM VỤ NĂM 2016**

**Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG**

*Năm 2015 là năm thứ chín Công ty hoạt động theo mô hình Công ty cổ phần, đồng thời cũng là năm nền kinh tế thế giới và kinh tế Việt Nam phục hồi sau suy thoái nhưng tình hình chính trị ở nhiều nước bất ổn kéo theo sự bất ổn của nền kinh tế toàn cầu. Trong bối cảnh đó, HĐQT cùng Ban Điều hành và toàn thể CBCNV Công ty đã cố gắng vượt bậc, phấn đấu hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được Đại hội đồng cổ đông giao và đạt được một số thành quả rất đáng tự hào.*

**I. Công tác quản lý hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2015**

***1. Đánh giá chung về tình hình hoạt động của Công ty trong năm 2015***

Từ sự đánh giá chính xác về xu hướng phục hồi của nền kinh tế, thêm bước đệm cơ sở từ năm 2014, năm 2015 Hội đồng quản trị Công ty đã hoạch định chiến lược và đưa ra các quyết định chỉ đạo để Ban điều hành Công ty thuận lợi thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của mình, Các Nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị ban hành đều được thống nhất và được sự đồng thuận của các thành viên Hội đồng quản trị.

Các thành viên Hội đồng quản trị đã tích cực phối hợp hỗ trợ công tác điều hành trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

Do đó, năm 2015 mặc dù rất nhiều công ty còn phải vật lộn với khó khăn, thì Vinaconex Mec vững bước đạt và vượt mức kế hoạch kinh doanh và lợi nhuận đề ra, tạo cơ sở cho sự phát triển của các năm tiếp theo.

***2. Hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2015.***

- Hội đồng quản trị 2015 gồm 05 thành viên đã đồng hành cùng công ty từ nhiều năm nay, đều là những người có nhiều kinh nghiệm trong quản trị doanh nghiệp, quản lý tài chính và đầu tư.
- Trong năm 2015, HĐQT đã thông qua nhiều chủ trương, chính sách trong đó có Nghị quyết và Quyết định liên quan đến vấn đề quan trọng của Công ty: *thông qua phương án chuyển nhượng toàn bộ số cổ phần của Công ty tại công ty tài chính cổ phần Vinaconex- Viettel (VVF) cho Doanh nghiệp tư nhân cà phê Minh tiến.*

- Hội đồng quản trị đã tập trung chỉ đạo Ban Điều hành thực hiện các nhiệm vụ do HĐQT giao, đồng thời sát cánh cùng Ban Điều hành trong việc giải quyết các công việc liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty để đưa Công ty hoạt động đạt hiệu quả cao, hướng đến sự phát triển ổn định, bền vững..
- Hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2015 cơ bản tạo dựng được môi trường làm việc dân chủ, khoa học, tối ưu hóa thời gian, phát huy năng lực, trí tuệ, kinh nghiệm của mỗi thành viên. Hội đồng quản trị đã bàn bạc và đưa ra định hướng chiến lược cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty để không ngừng tập trung phát triển xuất khẩu lao động và đa dạng hóa các lĩnh vực kinh doanh.
- Trong năm 2015, tình hình kinh tế thế giới mặc dù hồi phục nhưng không ổn định, thị trường lao động cạnh tranh khốc liệt cả đầu ngoài lẫn đầu nội, giữ được các thị trường truyền thống và mở rộng các thị trường mới là thách thức không nhỏ với Công ty. Tuy nhiên, nhờ quyết đoán và nỗ lực trong công tác thị trường, có chiến lược kinh doanh rõ ràng, xây dựng và quảng bá thương hiệu VINACONEX MEC đã có uy tín trong nhiều năm với đối tác nước ngoài và người lao động trong nước, Công ty đã đạt được những thành tựu đáng kể trong kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Bên cạnh đó, ngoài lĩnh vực hoạt động chính của Công ty là hoạt động xuất khẩu lao động, Hội đồng quản trị còn cùng ban điều hành nỗ lực phát triển trong lĩnh vực hoạt động kinh doanh xuất nhập khẩu, đầu tư tài chính và bất động sản (sàn văn phòng cho thuê)... bước đầu đã đạt những kết quả khả quan.
- Hội đồng quản trị đã chỉ đạo sát sao Ban điều hành trong việc thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và các quyết định của Hội đồng quản trị. Kịp thời nắm bắt các cơ hội kinh doanh để gia tăng lợi nhuận cho Công ty, nỗ lực hết mình để thực hiện các chỉ tiêu đã đưa ra.
- Thừa ủy quyền của Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị đã lựa chọn Công ty trách nhiệm hữu hạn KPMG Việt Nam là đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2015 cho Công ty.
- Ngoài hoạt động quản lý kinh doanh, Hội đồng quản trị cũng đã quan tâm, chỉ đạo việc chăm lo đời sống của người lao động trong Công ty. Do đó, năm 2015 mặc dù nhiều doanh nghiệp khác trong nền kinh tế phải nợ lương người lao động, cắt giảm nhân công nhưng đời sống của người lao động trong Công ty không những vẫn được đảm bảo mà còn có phần cải thiện hơn năm trước, điều kiện làm việc của cán bộ, công nhân viên luôn được quan tâm chu đáo. Ngoài ra, Công ty luôn tuyên truyền và tích cực hưởng ứng các hoạt động xã hội, hoạt động từ thiện: ủng hộ Tết cho người nghèo, hỗ trợ gia đình CBCNV có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, ủng hộ đồng bào lũ lụt, đồng bào nghèo các tỉnh miền núi...

## **II. Đánh giá hoạt động của Ban điều hành trong năm 2015.**

Ban Điều hành dưới sự chỉ đạo của Tổng giám đốc đã rất năng động, nỗ lực để thực hiện nhiệm vụ kế hoạch năm 2015 mà Đại hội đồng cổ đông giao; đã chủ động triển khai thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị theo đúng định hướng phát triển của Công ty, góp phần không nhỏ vào hiệu quả hoạt động kinh doanh của Công ty.

- **Về XKLD:** Đứng trước những thách thức, cũng như sự cạnh tranh khốc liệt trong lĩnh vực hoạt động chính của Công ty, năm 2015, với năng lực, uy tín và bề dày kinh nghiệm của cá nhân và tập thể, Ban Điều hành đã chủ động, tích cực tìm kiếm hợp đồng mới, đối tác mới tiềm năng, đồng thời duy trì hợp tác chặt chẽ với đối tác truyền thống để hướng tới mục tiêu phát triển thị trường xuất khẩu lao động một cách bền vững; Đào tạo tay nghề cho người lao động để nâng cao chất lượng lao động xuất khẩu, cung cấp lao động đa dạng ngành nghề, đáp ứng được yêu cầu của đối tác.
- **Về Đào tạo:** Để nâng cao chất lượng của Hợp đồng cung ứng lao động, Ban Điều hành đã chủ động và yêu cầu ngày càng nâng cao chất lượng trong việc đào tạo tay nghề, đào tạo ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài, góp phần nâng cao chất lượng và uy tín của Công ty, đáp ứng được các yêu cầu khắt khe của thị trường và tạo được niềm tin cho đối tác.

Trung tâm Đào tạo nghề phục vụ Xuất khẩu lao động tại xã Phú Cường, Sóc Sơn, Hà Nội luôn phát triển và đạt hiệu quả tốt trong công tác cung cấp nguồn lao động chất lượng cao cho các đơn hàng của công ty cũng như nhu cầu ngày càng khắt khe của thị trường.

- **Về Kinh doanh xuất nhập khẩu:** Thực hiện chủ trương duy trì những mặt hàng truyền thống và những mặt hàng có đầu ra ổn định nhằm hoạt động có hiệu quả hơn: Cung cấp hóa chất, vật liệu xây dựng cho các dự án của Tổng công ty và các đơn vị thành viên, là nhà phân phối cho các lĩnh vực về ngành nước, điện;
- **Lĩnh vực khác:** Ban Điều hành đã có nhiều cố gắng để thực hiện nhiệm vụ kế hoạch đề ra, đáp ứng được yêu cầu của HĐQT.

### **III. Một số nhiệm vụ trọng tâm của Hội đồng quản trị năm 2016**

Năm 2016, Hội đồng quản trị Công ty đã thống nhất đề ra những nhiệm vụ trọng tâm để tiếp tục tăng cường hiệu quả sản xuất kinh doanh:

*Tập trung chỉ đạo và giám sát Ban điều hành tổ chức thực hiện thành công nhiệm vụ kế hoạch 2016, cân đối nguồn lực tài chính, đưa ra các giải pháp thực hiện để nâng cao hiệu quả, tiết kiệm chi phí, phù hợp với tình hình thực tế.*

**1. Về XKLD:** Chỉ đạo Ban Điều hành duy trì và giữ vững và mở rộng thêm thị phần tại các thị trường hiện có, tăng cường tìm kiếm đối tác mới, mở rộng thị trường xuất khẩu lao động; Đẩy mạnh công tác tạo nguồn lao động xuất khẩu và tăng cường quản lý lao động ở nước ngoài; Nâng cao chất lượng dịch vụ, chất lượng lao động xuất khẩu đáp ứng được yêu cầu của đối tác;

**2. Đào tạo:** Khai thác có hiệu quả Trung tâm đào tạo nghề phục vụ xuất khẩu lao động tại xã Phú Cường, huyện Sóc Sơn, Hà Nội để chủ động trong công tác đào tạo XKLD.

**3. Về Kinh doanh XNK:** Năm 2015, tiếp tục thực hiện các gói thầu đã trúng, đồng thời triển khai, tìm kiếm, khai thác hợp đồng mới; Chú ý chọn chủ đầu tư có tiềm lực tài chính;

**4. Tổ chức nhân sự:**

- Nâng cao chất lượng công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, đánh giá năng lực cán bộ để bố trí công việc cho phù hợp, hiệu quả. Thu hút thêm nguồn nhân lực có kinh nghiệm, tố chất tốt để bổ sung vào các bộ phận nghiệp vụ. Cơ cấu lại tổ chức và sắp xếp lại nhân sự với mục tiêu chuyên môn hóa để phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2016;

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, lãnh đạo Công ty ngày càng chất lượng. Thu hút được nguồn nhân lực chất lượng cao, bổ sung vào Ban lãnh đạo điều hành Công ty, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của hoạt động sản xuất kinh doanh.

**5. Hoạt động khác:**

- Hoàn thiện các văn bản quản lý nội bộ của Công ty. Các quy chế và các văn bản theo lĩnh vực, phân rõ trách nhiệm của các bộ phận Công ty, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý điều hành;

- Chỉ đạo xây dựng hệ thống thang bảng lương; sửa đổi bổ sung Điều lệ Công ty phù hợp với quy định mới của nhà nước.

- Đầu tư tài chính.

**IV. Kết luận:**

Mặc dù trong bối cảnh cạnh tranh ngày càng khốc liệt như đã trình bày ở trên, năm 2015 Công ty cổ phần Nhân lực và Thương mại VINACONEX đã hoàn thành vượt mức chỉ tiêu lợi nhuận.

Năm 2016, với quyết tâm, nỗ lực của toàn thể CBCNV Công ty, với tiềm năng sẵn có VINACONEX MEC quyết tâm phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch 2016 đề ra, đưa công ty phát triển ổn định và bền vững.

Hội đồng quản trị trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông.

*Xin trân trọng cảm ơn !*

T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH  
CÔNG TY CỔ PHẦN  
NHÂN LỰC VÀ THƯƠNG MẠI  
VINACONEX  
CÁI LẬU - TP. HÀ NỘI  
THÂN THẾ HÀ

