



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN HIPT

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

2015

www.hipt.com.vn

MỤC LỤC

TỔNG QUAN HIPT

Giới thiệu Công ty
Định hướng phát triển
Lĩnh vực và địa bàn hoạt động
Mô hình tổ chức
Công ty con, công ty liên doanh, góp vốn
Bộ máy quản lý
21 năm phát triển

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

Kết quả kinh doanh
Tổ chức và Nhân sự
Quan hệ Đối tác
Hoạt động Đối ngoại
Hệ thống Quản trị Chất lượng

BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Kết quả hoạt động kinh doanh
Văn hóa công ty
Kế hoạch phát triển năm 2016
Giải trình ý kiến kiểm toán

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

Đánh giá kết quả hoạt động năm 2015
Đánh giá hoạt động của Ban Tổng Giám đốc
Đánh giá về công tác quản trị Công ty năm 2015

QUẢN TRỊ CÔNG TY

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT NĂM 2015 ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN

I. TỔNG QUAN HIPT

1. Giới thiệu Công ty



- Tên giao dịch: CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN HIPT
- Tên tiếng Anh: HIPT Group Joint Stock Company
- Tên viết tắt: HIPT Group., JSC
- Mã **chứng** khoán: HIG - Sàn giao dịch UpCom
- Địa chỉ: 152 Thụy Khuê, Tây Hồ, HN

2. Lĩnh vực và địa bàn hoạt động

➤ Lĩnh vực hoạt động:

- ✓ Cung cấp giải pháp công nghệ thông tin: Tích hợp hệ thống, phát triển phần mềm, cung cấp thiết bị tin học.
- ✓ Cung cấp dịch vụ CNTT: Đào tạo và chuyển giao công nghệ; Bảo trì thiết bị Công nghệ thông tin.

➤ Địa bàn kinh doanh: Thành phố Hà Nội và Thành phố Hồ Chí Minh

3. Định hướng phát triển:

➤ Mục tiêu: Xây dựng Công ty thành một tập đoàn kinh tế hùng mạnh, trở thành một trong những công ty cung cấp giải pháp công nghệ thông tin hàng đầu Việt Nam, đặc biệt trong lĩnh vực tích hợp hệ thống và xây dựng, triển khai các hệ thống tin tổng thể cho Cơ sở dữ liệu lớn.

➤ Thị trường - Sản phẩm - Dịch vụ:

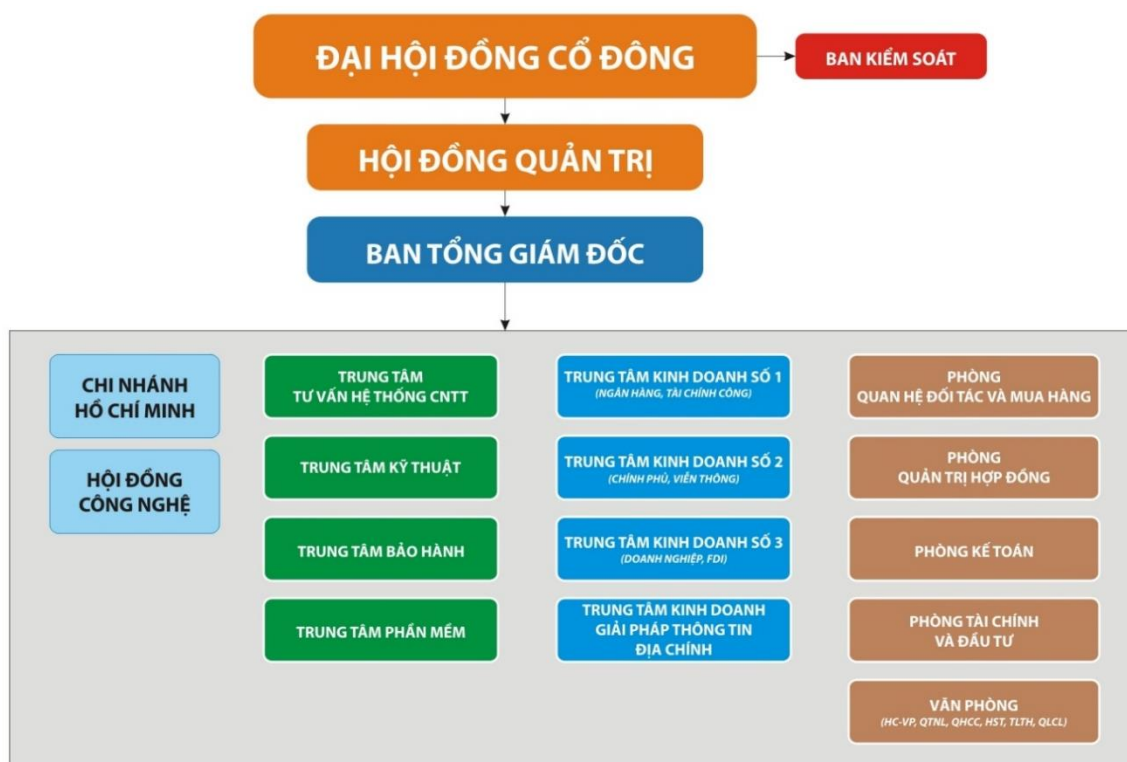
- ✓ HiPT không ngừng nỗ lực mở rộng thị trường rộng khắp, mang lại dịch vụ và sản phẩm cho hầu hết khách hàng ở các mảng thị trường Tài chính công, Chính phủ, Ngân hàng, Bảo hiểm, Doanh nghiệp, Giáo dục, Y tế, Viễn thông...
- ✓ Bên cạnh những dịch vụ, giải pháp đặc trưng và cốt lõi, HiPT tiếp tục tích cực nghiên cứu và phát triển các sản phẩm, dịch vụ mới trên nền tảng công nghệ cốt lõi, tạo ra doanh thu chiếm 10% tổng doanh thu vào năm 2016 .

➤ Quản trị doanh nghiệp:

- ✓ *Tổ chức vận hành*: Tinh giản mô hình tổ chức, nâng cao năng suất lao động, phát triển lực lượng lao động Công nghệ thông tin có trình độ chuyên môn cao và đội ngũ kinh doanh mạnh mẽ.
- ✓ *Quản lý tài chính*: Nâng cao hiệu quả quản lý doanh nghiệp, tăng cường cắt giảm chi phí, tối đa hóa lợi nhuận; tăng hiệu quả sử dụng vốn và tài sản doanh nghiệp.
- ✓ *Quản lý đầu tư*: Tập trung đầu tư có chiến lược, tập trung đầu tư vào các lĩnh vực cốt lõi và gần cốt lõi, tăng cường giám sát hiệu quả các dự án đầu tư.

4. Mô hình tổ chức

Mô hình tổ chức của năm 2015 tập trung toàn lực cho việc tăng trưởng kinh doanh trong lĩnh vực cốt lõi là cung cấp, tích hợp giải pháp và sản phẩm CNTT cho các hệ thống lớn đồng thời đánh giá lại về chất lượng nhân lực trên toàn hệ thống để có được đội ngũ chất lượng và đoàn kết trên cơ sở các hoạt động chuyên nghiệp, thực chất và minh bạch.



➤ Ngành nghề kinh doanh: Cung cấp giải pháp và thiết bị công nghệ thông tin.

5. Các công ty con, công ty liên doanh, liên kết

HiPT hiện có 7 công ty thành viên, 6 công ty liên kết và tham gia góp vốn vào 2 công ty.

	Tên công ty	Tỷ lệ sở hữu
7 CÔNG TY CON	Công ty TNHH Giải pháp và Tư vấn Công nghệ HIPT	100%
	Công ty TNHH MTV HIPT Sài Gòn	100%
	Công ty TNHH Dịch vụ Đầu tư HIPT	100%
	Công ty TNHH Hệ thống Dịch vụ Công nghệ HIPT	100%
	Công ty CP Năng lượng cao - HiPower Tech	100%
	Công ty CP PT Nguồn nhân lực chân trời mới HIPT	66.5%
	Công ty TNHH Giải pháp Ngân hàng và Tài chính HIPT	100%
6 CÔNG TY LIÊN KẾT	Công ty Cổ phần Tin học Viễn thông Hàng không - AITS	20.7%
	Công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ nghệ Hàng không Việt	15.6%
	Công ty TNHH Giải pháp HIMC	32.0%
	Công ty Cổ phần Đội Công nghệ 3D	25.0%
	Thời báo Doanh nhân	50.0%
	Công ty Cổ phần Công nghệ Thông tin Lam Hồng	26.7%
2 CÔNG TY GÓP VỐN	Công ty Cổ phần DV nền di động Việt Nam - ViMASS	7.9%
	Công ty Cổ phần Thông tin Hapro	15.0%

6. Bộ máy quản lý

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



01. Ông **Vladislavs Savkins** - *Chủ tịch HĐQT*

Ông Vladislavs Savkins là Thạc sỹ toán học, Giám đốc một số Quỹ đầu tư cổ phần tư nhân, và là đại diện vốn góp của Sokol Holding Corp tại HIPT.



02. Ông **Võ Văn Mai**

Phó Chủ tịch

Ông Võ Văn Mai là Tiến sĩ Kỹ thuật ngành Đo lường – Điều khiển. Ông là thành viên sáng lập chủ chốt,

Tổng Giám đốc đầu tiên của HIPT, góp phần quan trọng nhất trong việc xây dựng và định hướng phát triển Công ty ngay từ những ngày đầu tiên.



03. Ông **Trịnh Minh Hoàng**

Ủy viên

Ông Trịnh Minh Hoàng là Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh cao cấp, hiện là Phó Giám đốc Khối Công nghệ Thông tin của Tập đoàn Bảo Việt, đồng thời là người đại diện vốn góp của Tập đoàn Bảo Việt tại HIPT.



04. Ông **Phạm Việt**

Giang

Ủy viên

Ông Phạm Việt Giang là Kỹ sư CNTT. Gắn bó với HIPT hơn 15 năm và đem về nhiều kết quả kinh doanh ấn tượng cho HIPT. Hiện ông đang là Tổng Giám đốc của HIPT.



05. Ông **David Đỗ**

Ủy viên

Ông David Đỗ là Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh, dày dặn kinh nghiệm trong quản lý chiến lược và đầu tư. Ông hiện là Giám đốc Điều hành của Quỹ đầu tư VI và là người đại diện vốn góp của Quỹ này tại HIPT.



06. Ông **Tôn Quốc Bình**

Ủy viên

Ông Tôn Quốc Bình là Tiến sĩ Toán - Cơ - Tin với hơn 10 năm gắn bó và trải qua nhiều vị trí lãnh đạo tại HIPT. Hiện Ông là Phó Tổng Giám đốc Ngân hàng TMCP Bảo Việt.



07. Ông **Nguyễn Việt Cường**

Ủy viên

Với hơn 15 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực CNTT, Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh Nguyễn Việt Cường đã đảm nhiệm nhiều vị trí chủ chốt trong các ngân hàng lớn. Hiện Ông đang là Phó Tổng Giám đốc, đại diện vốn góp của Công ty Cổ phần Chứng khoán Tân Việt tại HIPT.

6. Bộ máy quản lý

BAN TỔNG GIÁM ĐỐC



01. Ông **Phạm Việt Giang**

Tổng Giám đốc

Hơn 15 năm gắn bó với HiPT, từng đảm nhiệm nhiều vị trí chủ chốt trong Công ty, Ông chính thức giữ cương vị Tổng Giám đốc HiPT từ ngày 18/02/2014 đến nay.



02. Ông **Nguyễn Quang Hải**

Phó TGD

Ông Nguyễn Quang Hải là Kỹ sư CNTT và chuyên gia hệ thống hàng đầu tại HiPT. Ông được bổ nhiệm vị trí Phó Tổng Giám đốc tại HiPT từ năm 2012.



03. Ông **Hoàng Thanh Phúc**

Phó TGD

Ông Hoàng Thanh Phúc là kỹ sư Công nghệ Thông tin, chính thức gia nhập HiPT từ năm 2001, Ông được bổ nhiệm vị trí Phó Tổng Giám đốc của HiPT từ năm 2015.



04. Ông **Đặng Minh Đức**

Phó TGD

Ông Đặng Minh Đức là Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh, chính thức gia nhập HiPT từ năm 2008, Ông được bổ nhiệm vị trí Phó Tổng Giám đốc của HiPT từ năm 2011.

BAN KIỂM SOÁT



01. Ông **Nguyễn Văn Minh**

Trưởng Ban

Ông Nguyễn Văn Minh – Tiến sỹ Công nghệ Thông tin, trải qua nhiều vị trí chủ chốt tại Bộ Giao thông Vận tải, Tổng Công ty Hàng không Việt Nam. Ông được bổ nhiệm vị trí trưởng Ban Kiểm soát HiPT từ năm 2013.



03. Bà **Đinh Thị Huyền Trang**

Ủy viên

Bà Đinh Thị Huyền Trang – Cử nhân Kinh tế, có kinh nghiệm tại các vị trí Kiểm toán viên, Kế toán trưởng, hiện đang là Kế toán tổng hợp của Tập đoàn HiPT.

7. 21 năm phát triển

Năm	Hoạt động
Năm 1994	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Ngày 18/6/1994, thành lập Công ty TNHH Hỗ trợ Phát triển Tin học, viết tắt là HIPT Co., Ltd ❖ Trở thành đối tác đầu tiên và là nhà phân phối chính thức của Hãng HP tại Việt Nam
Năm 2000	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Ngày 29/02/2000, chuyển đổi loại hình doanh nghiệp từ Công ty TNHH sang Công ty Cổ phần và đổi tên thành Công ty Cổ phần Hỗ trợ phát triển tin học (HiPT) ❖ Trở thành đối tác của Microsoft (Registered partner)
Năm 2002	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Nhà cung cấp giải pháp của Oracle (Solution Provider) ❖ Đối tác của RSA Security (Select partner) ❖ Xây dựng Tòa nhà HiPT
Năm 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Đạt chứng chỉ ISO 9001 – 2000 do BVQI cấp ❖ Thực hiện cấu trúc mô hình Tập đoàn
Năm 2005	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Đối tác chuyên biệt của Cisco (Select Certified Partner) ❖ Đối tác Vàng của Checkpoint (Gold Partner). ❖ Nhà phân phối độc quyền của ATEX (Exclusive Distributor) ❖ Nhà phân phối (Distributor) của BEA
Năm 2006	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Đổi tên công ty thành Công ty Cổ phần Tập đoàn HiPT ❖ Thành lập Chi nhánh HiPT tại thành phố Hồ Chí Minh ❖ Đối tác kinh doanh của IBM (Business Partner – Corporate Reseller and Solution Provider) ❖ Đối tác độc quyền của Emerson tại Việt Nam về cung cấp các thiết bị và giải pháp nguồn điện ❖ Đối tác liên kết (Associated Partner) của SUN
Năm 2007	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Trở thành đối tác chuyên biệt (Select Certified Partner) của Cisco
Năm 2009	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Cổ phiếu của Công ty chính thức giao dịch trên sàn UPCoM, mã chứng khoán HIG ❖ Đối tác cấp cao (Premium Partner) của Blue Coat ❖ Nhận giải thưởng “Đại lý xuất sắc” do IBM trao tặng
Năm 2010	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Nâng cấp chứng chỉ ISO 9001: 2008 ❖ Đối tác Bạc (Silver Partner) của Cisco ❖ Đối tác cấp cao (Premium Partner) của Oracle ❖ Đối tác Bạc (Silver Partner) của Microsoft ở các mảng Identity & Security, Midmarket Solution Provider ❖ Đứng trong bảng xếp hạng VNR500 – Top 500 Doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam 2010
Năm 2011	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Phát triển các dòng sản phẩm, giải pháp riêng như: Orbit 24, CbGateWay, hệ thống Báo cáo Thống kê tập trung, Hi-bank, HiReport – HiPortal – HiOneGate ❖ Đối tác Vàng (Gold partner) của Oracle ❖ Đối tác Bạc (Silver Partner) của Microsoft ở các mảng: Server Platform, Desktop ❖ Nhận giải thưởng “Đối tác có doanh thu và tăng trưởng cao nhất cho khối sản phẩm phần mềm lớp giữa” và “Đối tác đứng đầu về triển khai Exadata” của Oracle tại Việt Nam ❖ Nhận giải thưởng “Đối tác nhận được sự hài lòng cao của khách hàng” do Cisco trao tặng

7. 21 năm phát triển

Năm	Hoạt động
Năm 2012	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Đối tác Bạch kim (Platinum Partner) của Oracle ❖ Đối tác Vàng (Gold Partner) của Microsoft ở các mảng Original Equipment Manufacturer Silver Partner of Commuunication Hosting & Management, Virtualization ❖ Đối tác xuất sắc nhất năm của IBM
Năm 2013	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Đạt chứng chỉ ISO 27001:2005 về “Quản lý an ninh thông tin trong việc hỗ trợ vận hành” ❖ Đối tác thị trường xuất sắc nhất của Symantec ❖ Bảng vàng doanh nghiệp văn hóa UNESCO ❖ Danh hiệu TOP Exadata của Oracle tại thị trường Việt Nam
Năm 2014	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Lọt vào TOP 30 doanh nghiệp Công nghệ thông tin hàng đầu Việt Nam ❖ Là đơn vị đầu tiên Việt hóa hệ thống Syteline tại Việt Nam ❖ Đối tác bạc của Infor ❖ Một trong những doanh nghiệp tiêu biểu nhất Việt Nam thực hiện tốt trách nhiệm an sinh xã hội và phát triển cộng đồng năm 2014
Năm 2015	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Top 40 doanh nghiệp Công nghệ Thông tin hàng đầu Việt Nam ❖ Nhận kỷ niệm chương đối tác tiêu biểu của Bộ Tài chính ❖ Được vinh danh và trao tặng 3 giải thưởng lớn tại Lễ trao giải Cisco Partner Awards 2015 ❖ Là một trong bốn doanh nghiệp đầu tiên được cấp giấy phép kinh doanh sản phẩm mã dân sự



II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2015

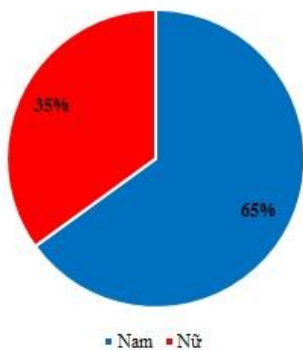
Năm 2015 là một năm có nhiều chuyển biến tích cực, được thể hiện trong kết quả kinh doanh của Công ty, một số chỉ tiêu tài chính cơ bản cho thấy hiệu quả kinh doanh của Công ty đã được cải thiện tốt hơn so với năm 2014.

STT	Chỉ tiêu	Năm 2015	Năm 2014	Tăng trưởng
1	Tỷ suất lợi nhuận trước thuế/Doanh thu	3,89%	1,39%	↑ 279%
2	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Doanh thu	2,65%	1,04%	↑ 254%
3	Hệ số thanh toán hiện hành (lần)	2,64	2,78	↑ 95%
4	Hệ số thanh toán nhanh (lần)	2,38	2,4	↑ 99%
5	ROA (tỷ lệ hoàn vốn/tổng TS bình quân)	2,55%	0,85%	↑ 300%
6	ROE (tỷ lệ hoàn vốn/vốn CSH bình quân)	4%	2,39%	↑ 288%
7	EPS (lãi cơ bản trên cổ phiếu)	703	243	↑ 289%

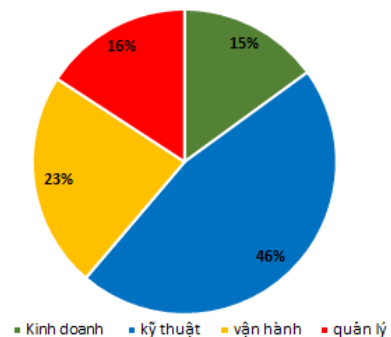
2. Tổ chức và nhân sự

- Tính đến thời điểm 31/12/2015, tổng số lao động của Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT là 240 người, giảm 5% so với cùng kỳ năm 2014 (từ 254 xuống còn 240 người). Trong đó:

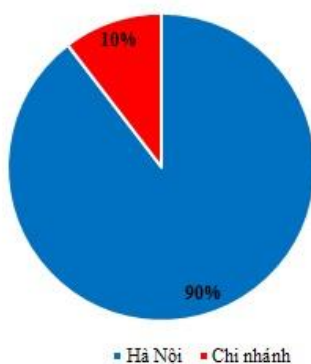
Nhân sự theo giới tính



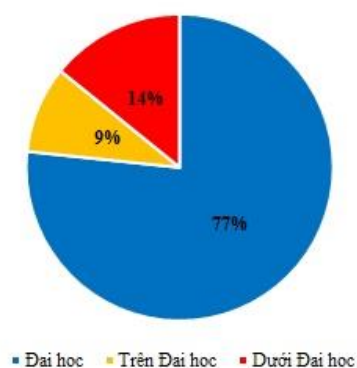
Nhân sự theo chuyên môn



Nhân sự theo địa lý



Nhân sự theo trình độ



- HiPT khuyến khích và tạo điều kiện tốt nhất cho mọi CBNV phát triển toàn diện về cả năng lực chuyên môn và kỹ năng mềm không chỉ thông qua công việc, mà còn qua việc học, tự học và trao đổi kiến thức. Trong năm qua, nhiều cán bộ nhân viên của Công ty được cử đi tham dự các khóa đào tạo, hội thảo trong và ngoài nước để bổ sung kiến thức và đạt các chứng chỉ chuyên môn về sản phẩm/giải pháp của nhiều hãng như IBM, Oracle, HP, Microsoft, Cisco, M. Tech... Đây là yếu tố quan trọng góp phần vào việc nâng cao trình độ của cán bộ nhân viên cũng như năng lực toàn Công ty.
- Công ty áp dụng chính sách đãi ngộ và trả công lao động xứng đáng với đóng góp của mỗi thành viên, khuyến khích tăng kết quả và chất lượng công việc.

3. Quan hệ đối tác

Năm 2015, HiPT tiếp tục duy trì và phát triển mối quan hệ bền vững với các hãng CNTT hàng đầu thế giới như: Oracle, HP, Cisco, Microsoft, IBM, Symantec, Bluecoat, McAfee,... đồng thời mở rộng mối quan hệ với các đối tác mới như: Gogo, Inmarsat, 3i-Infotech. Đặc biệt HiPT đã ký kết nhiều thỏa thuận thúc đẩy kinh doanh với các hãng, cùng với đó là việc hoàn thành một loạt các chứng chỉ năng lực chuyên môn để nâng cao sức cạnh tranh, duy trì, nâng cấp đối tác và hưởng rebate, incentiv.

4. Hoạt động đối ngoại

Ngày 15/7/2015, Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT tổ chức Lễ đón nhận Bằng khen của UBND TP. Hà Nội cho thành tích của doanh nghiệp và thành tích của cá nhân ông Võ Văn Mai – Phó Chủ tịch Thường trực HĐQT - trong phong trào thi đua khối Doanh nghiệp trên địa bàn TP. Hà Nội năm 2014. Đây là năm thứ tư liên tiếp, HiPT được UBND TP. Hà Nội trao tặng bằng khen cho thành tích của doanh nghiệp và cũng là năm thứ ba liên tiếp, doanh nhân Võ Văn Mai được trao tặng bằng khen cho thành tích cá nhân.

Ngày 07/7/2015, Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT vinh dự được Cục Quản lý Mật mã Dân sự và Kiểm định Sản phẩm Mật mã trao Giấy phép Kinh doanh sản phẩm mật mã dân sự (MMDS). HiPT là đơn vị thứ 4 cả nước và là đơn vị thứ 2 tại miền Bắc được cấp phép kinh doanh sản phẩm MMDS. Sở hữu giấy phép này không chỉ tạo điều kiện thuận lợi cho HiPT ký kết các hợp đồng kinh doanh, cung cấp, lắp đặt trang thiết bị MMDS với khách hàng mà còn khẳng định vị thế, sự lớn mạnh của HiPT khi là một trong 4 đơn vị tiên phong trên cả nước được cấp phép hoạt động trong lĩnh vực này.

Tháng 10/2015, HiPT tự hào có mặt trong "Top 40 doanh nghiệp CNTT hàng đầu Việt Nam 2015". Đây là lần thứ hai liên tiếp HiPT xuất hiện trong danh sách các Công ty CNTT hàng đầu Việt Nam. Chương trình do Hiệp hội Phần mềm và Dịch vụ CNTT Việt Nam (VINASA) tổ chức nhằm lựa chọn 40 doanh nghiệp CNTT hàng đầu của Việt Nam trong hai lĩnh vực: cung cấp dịch vụ BPO, IT Outsourcing, Offshoring; nội dung số, ứng dụng và giải pháp cho mobile; và cung cấp giải pháp, phần mềm đóng gói để giới thiệu, quảng bá tới các khách hàng, đối tác tiềm năng tại gần 100 quốc gia, vùng lãnh thổ trên toàn Thế giới. Tham dự chương trình lần này, HiPT vinh dự là một trong số 17 doanh nghiệp CNTT hàng đầu Việt Nam trong lĩnh vực cung cấp giải pháp, phần mềm đóng gói.

Ngoài ra, HiPT tiếp tục tăng cường sự xuất hiện tại các sự kiện, hội thảo CNTT. Năm 2015, với vai trò nhà tài trợ dưới nhiều hình thức, HiPT ghi thêm dấu ấn trong lòng đối tác, khách hàng ở những sự kiện lớn như: Gặp mặt đầu Xuân ICT, Gặp mặt đầu Xuân Việt-Hung, Gặp mặt đầu Xuân VNISA, Gặp mặt Hội Hữu nghị Việt Nam - Hungary,, Ngày An toàn thông tin Việt Nam...

5. Hệ thống quản trị chất lượng

Năm 2014, Hệ thống Quản trị Bảo mật Thông tin đáp ứng tiêu chuẩn 27001:2005 tại HiPT chính thức được Tổ chức chứng nhận chất lượng quốc tế BSI (British Standards Institution) công nhận. Chứng chỉ có hiệu lực trong vòng 03 năm với phạm vi: “Quản lý An ninh Thông tin trong việc hỗ trợ vận hành cho Dịch vụ An ninh mạng, Phát triển Phần mềm, Tích hợp Hệ thống và các Dịch vụ Quản lý khác của Công ty Cổ phần Tập đoàn HiPT”.

Tháng 4/2015, BSI thực hiện tái đánh giá định kỳ và HiPT tiếp tục đáp ứng các tiêu chuẩn 27001:2005, đảm bảo thông tin và dữ liệu của Công ty được bảo mật và quản lý một cách có hệ thống theo tiêu chuẩn quốc tế, giảm thiểu mức độ rủi ro thông tin nhờ các quy trình kiểm duyệt và các quy tắc bảo mật nghiêm ngặt, hiệu quả.



III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2015

Sau một năm nỗ lực không ngừng nghỉ, vừa đẩy mạnh hoạt động kinh doanh, vừa củng cố nguồn lực nội tại, kết quả kinh doanh của HiPT năm 2015 như sau:

- Tổng doanh thu: 572 tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế: 22 tỷ đồng

Xác định được những khó khăn từ thị trường CNTT trong nước ngay từ những ngày đầu năm, Ban Tổng Giám đốc Công ty xác định, hoạt động kinh doanh cần được đẩy mạnh một cách thận trọng, vững chắc. Bên cạnh đó, công tác kiểm soát chi phí kinh doanh nhằm tăng lợi nhuận cũng được chú trọng để đảm bảo yếu tố lợi nhuận sau cùng cho Công ty.

Doanh thu năm 2015 tăng 28.27% so với năm 2014 từ các hoạt động bán hàng, cung cấp dịch vụ và cho thuê với lợi nhuận tăng 15 tỷ do lãi từ thanh lý các khoản đầu tư tài chính và khoản lãi tiền gửi và cho vay.

Trong năm 2015, có sự trở dậy của mảng thị trường Doanh nghiệp, chiếm gần 1 nửa doanh thu toàn Công ty. Trong đó, riêng PVGAS và nhóm khách hàng Vingroup đạt doanh số gần 160 tỷ chiếm gần 30% doanh số toàn công ty, khẳng định chất lượng các sản phẩm dịch vụ của HiPT đã chinh phục được những khách hàng được đánh giá là rất khó tính này.

Năm 2015 cũng đánh dấu sự ra đời của TTKD Giải pháp Thông tin Địa chính, hướng tới khách hàng mục tiêu trong lĩnh vực Địa chính và Đất đai. Ngoài ra Trung tâm cũng hướng tới việc ứng dụng giải pháp GIS vào quy hoạch, giao thông, thủy lợi và phân tích tự nhiên xã hội khác có gắn với thuộc tính vị trí địa lý trên nền bản đồ.

Ngày 30/7/2015, HiPT chính thức được Cục Viễn thông, Bộ Thông tin và Truyền thông cấp Giấy phép Cung cấp Dịch vụ Viễn thông. Theo đó, HiPT là doanh nghiệp đầu tiên tại Việt Nam có giấy phép kinh doanh lĩnh vực này. Hiện nay, dịch vụ Kết nối internet GoGo (Mỹ) tiến hành thử nghiệm trên máy bay VN-A861 và VN-A862 tại các chuyến bay nội địa trước khi mở rộng ra các chuyến bay quốc tế.

Trong năm 2015, HiPT tập trung đẩy mạnh đào tạo và kinh doanh các sản phẩm-giải pháp HiPT cho nhân viên kinh doanh, đồng thời thực hiện đồng bộ hóa tên gọi và bộ máy nhận diện thương hiệu cho 12 sản phẩm, giải pháp này.

Đối với mảng thị trường truyền thống như Chính phủ, Ngân hàng, Tài chính công,... HiPT vẫn không ngừng củng cố bằng các dự án có hàm lượng công nghệ cao và nhận được sự đánh giá cao từ phía khách hàng.

2. Hoạt động Quản trị

Với những khó khăn và thách thức của nền kinh tế nói chung và của HiPT gặp phải nói riêng, Ban Tổng Giám đốc đã kịp thời đưa ra chính sách Quản trị chi phí năm 2015. Chính sách này đóng vai trò quan trọng trong việc giảm thiểu chi phí hoạt động, nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh. Chính sách này thể hiện ở các điểm sau:

➤ Quản trị chi phí hiệu quả

- ✓ Giảm chi phí quản lý doanh nghiệp 2,23% so với năm 2014;
- ✓ Cắt bỏ những mảng hoạt động chưa hiệu quả;

➤ Xây dựng mô hình tổ chức tinh giảm tập trung

Năm 2015 không có nhiều sự thay đổi về mô hình tổ chức của HiPT. Ban Tổng Giám đốc quyết định vẫn giữ nguyên mô hình tổ chức vận hành của HiPT theo mô hình khối chức năng, được quản lý – điều hành thống nhất và tập trung.

➤ Xây dựng và đào tạo nguồn nhân lực kế cận

Năm 2015, HiPT đã thực hiện đúng theo các Quy chế đánh giá nhân lực của từng cá nhân, bộ phận để đảm bảo các hoạt động, công việc luôn được giao đúng người, đúng việc, và các chương trình nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ nhân viên. Năm vừa qua, HiPT tiếp tục đầu tư cho đội ngũ chuyên gia khoa học kỹ thuật nâng cao năng lực nghiệp vụ theo các hướng công nghệ, giải pháp mà công ty đã lựa chọn. Triển khai công tác huấn luyện đào tạo, hợp tác quốc tế. Số lượng chứng chỉ chuyên môn tăng so với năm trước.

➤ Công tác Quản lý Tài chính, Kế toán vững chắc

Tiếp tục duy trì và phát huy hệ thống tài chính kế toán chuẩn mực, tuân thủ theo pháp luật và được kiểm toán theo các tiêu chuẩn quốc tế bởi các đơn vị kiểm toán chuyên nghiệp.

Giữ vững uy tín và xếp hạng tín nhiệm với các ngân hàng đang hợp tác, sử dụng hiệu quả nguồn vay.

Áp dụng hiệu quả các ứng dụng CNTT trong hoạt động như sử dụng chữ ký điện tử, ngân hàng điện tử, kê khai thuế, hải quan qua mạng internet.

➤ Hoạt động Thương hiệu, Truyền thông và Marketing phát huy

Đẩy mạnh công tác Thương hiệu, Truyền thông và Marketing theo đúng mục tiêu chiến lược của HiPT, đồng thời đạt được những kết quả tốt, được khách hàng và đối tác đánh giá cao trong từng sự kiện.

Truyền thông nội bộ được duy trì tốt qua các hoạt động nâng cao tinh thần và văn hóa cho cán bộ nhân viên HiPT.

Truyền thông đối ngoại cũng được đẩy mạnh, tăng tần suất trên báo chí điện tử, website, trang thông tin của các hiệp hội chuyên ngành. Năm 2015, HiPT tiếp tục là thành viên tích cực của các Hiệp hội/Hội chuyên ngành như VNISA, ICT, Hội Doanh nghiệp Hữu nghị Việt Hung...

➤ Môi trường làm việc thân thiện – Thực hiện trách nhiệm an sinh xã hội

Năm 2015, HiPT tiếp tục tập trung cho công tác Quản trị Nhân sự, hiểu và hỗ trợ nhân viên trong mọi mặt công tác, giúp nhân viên hoàn thành nhiệm vụ, động viên kịp thời và chia sẻ các khó khăn trong công việc, cuộc sống.

Bên cạnh việc xây dựng các chương trình hành động của từng cá nhân, HiPT đã tạo điều kiện tốt nhất có thể để từng thành viên phát huy hết năng lực của mình, nâng cao hiệu quả công tác, tạo điều kiện nâng cao thu nhập, nâng cao kiến thức nghiệp vụ...

HiPT xây dựng các chương trình phúc lợi, các hoạt động văn thể mỹ lành mạnh theo tinh thần văn hóa nhân bản như tham quan, du xuân, nghỉ mát...

HiPT là một thành viên tích cực của cộng đồng doanh nghiệp CNTT và doanh nghiệp Thành phố Hà Nội. Năm 2015, HiPT đã được UBND thành phố Hà Nội trao tặng danh hiệu doanh nghiệp tiêu biểu thành phố.

3. Văn hóa công ty

Xây dựng văn hóa doanh nghiệp là một trong những tiêu chí được toàn thể lãnh đạo và nhân viên HiPT đặc biệt quan tâm. Trải qua hơn 20 năm phát triển, nhiều truyền thống và giá trị tốt đẹp đã hình thành, đưa HiPT trở thành một Tập đoàn có nhiều nét văn hóa đặc sắc và độc đáo, trở thành niềm tự hào của mỗi người HiPT và đóng góp cho sự thành công của HiPT hôm nay.

Thông qua các hoạt động văn hóa được tổ chức thường xuyên, không những các giá trị truyền thống được duy trì và phát huy mà nhu cầu đời sống tinh thần của CBNV cũng được đáp ứng, tạo cho cán bộ nhân viên thêm động lực cũng như gắn bó hơn trong công việc. Đây cũng chính là chất gắn kết giữa những người HiPT, thúc đẩy mỗi người làm việc hăng say và cống hiến nhiều hơn cho sự phát triển của Tập đoàn.

HiPT cũng là một trong số ít các Tập đoàn duy trì các hoạt động truyền thống trong nhiều năm nay:

- ✓ Các hoạt động văn hóa: Chuỗi sự kiện kỷ niệm ngày thành lập Công ty, ngày hội Gia đình HiPT dành cho con em CBNV HiPT nhân dịp Trung thu, Ngày hội Ấm thực HiPT chào mừng ngày Phụ nữ Việt Nam, các cuộc thi nội bộ như F5 Day, Cuộc thi ảnh “Vầng trăng tuổi thơ”
- ✓ Các hoạt động thể thao được tổ chức định kỳ như: Giải bóng đá “HiPT Football Open”, giải tennis “HiPT Tennis”, giải bơi lội “HiPT Swimming”, Hội cờ HiPT...
- ✓ Các hoạt động xã hội: Hoạt động hiến máu nhân đạo “Sức trẻ HiPT vì cộng đồng” do HiPT phối hợp với Viện Huyết học và Truyền máu TW tổ chức thường xuyên nhận được sự đánh giá cao từ Liên đoàn Lao động Hà Nội, Liên đoàn Lao động quận Tây Hồ; Các hoạt động từ thiện như Áo ấm mùa đông, HiPT vượt lũ vì miền Trung ruột thịt, Hành trình của trái tim – Sáo Mý Tỷ... luôn nhận được sự hưởng ứng nhiệt tình từ tập thể CBNV HiPT không những thể hiện trách nhiệm của doanh nghiệp với cộng đồng mà còn thể hiện tấm lòng nhân ái, giàu tình yêu thương của người HiPT.

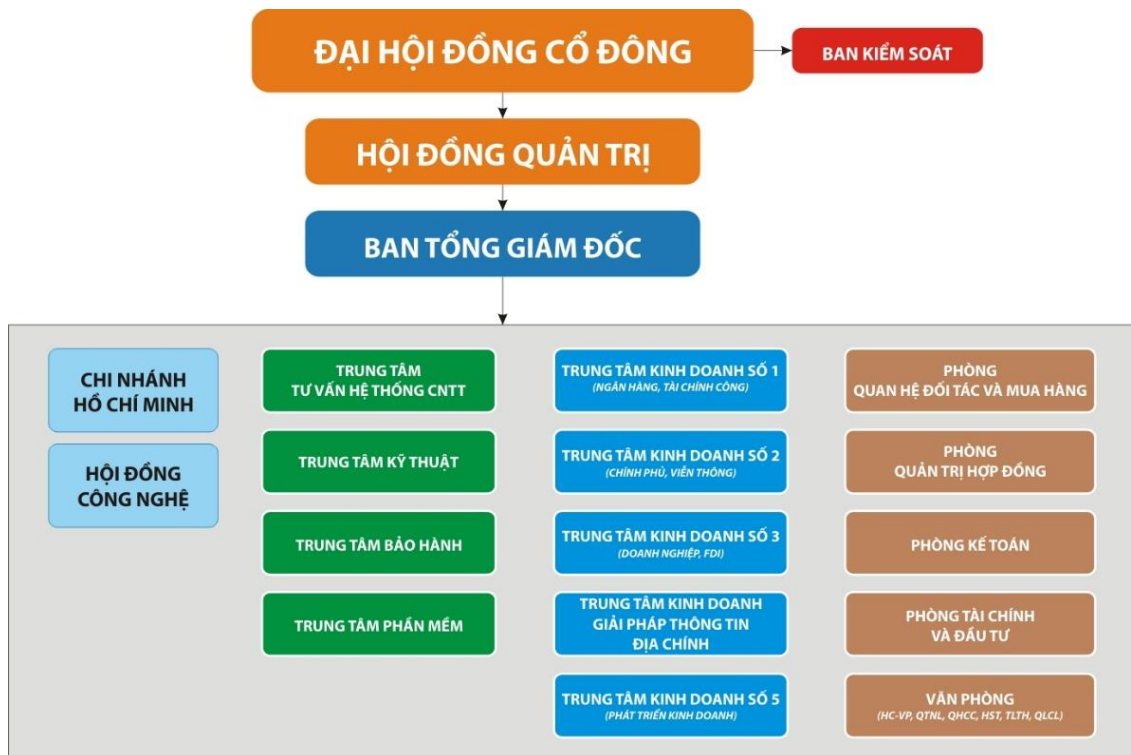
Xác định văn hóa chính là một trong những yếu tố quan trọng, đảm bảo cho sự trường tồn của HiPT nên công tác bảo tồn và phát triển văn hóa của HiPT luôn luôn được chú trọng không chỉ cho giai đoạn hiện tại mà còn cho cả tương lai mai sau.

Các giá trị văn hóa HiPT được hình thành, khẳng định sức sống mãnh liệt, bền bỉ với thời gian qua triết lý quản trị và kinh doanh; Sự hỗ trợ và đầu tư cho con người; Hệ thống thông tin; Môi trường làm việc cũng như các hoạt động văn hóa, thể thao, xã hội. Trải qua hơn 20 năm phát triển, nhiều truyền thống, giá trị tốt đẹp đã được hình thành, vun đắp, đưa HiPT trở thành một công ty có nhiều nét văn hóa đặc sắc và độc đáo.

4. Kế hoạch phát triển năm 2016

4.1 Mô hình tổ chức và quản trị nguồn lực

Năm 2016, Công ty dự kiến vẫn áp dụng mô hình cũ, đồng thời xây dựng lộ trình phát triển nghề nghiệp, duy trì môi trường làm việc chuyên nghiệp, văn minh, cổ động tập thể hăng say lao động, phát triển đời sống văn hóa thể thao phong phú cho các CBNV. Tuy nhiên có một sự xuất hiện mới của Trung tâm kinh doanh Số 5 tập trung vào các khách hàng thuộc các Bộ Công an, Giao thông, Tổng cục Hải quan... với các sản phẩm, giải pháp liên quan đến ITS, CCTV, Tự động hóa, Dầu khí,...



(Mô hình tổ chức hoạt động của HIPT năm 2016)

4.2 Kế hoạch kinh doanh năm 2016

- Doanh thu: 630 tỷ
- Lợi nhuận: 15 tỷ
- Mục tiêu chiến lược kinh doanh:
 - ✓ Chủ yếu tập trung xây dựng chiến lược phát triển sản phẩm dịch vụ và phần mềm HIPT.
 - ✓ Tiếp tục mở rộng thị trường sang các phân khúc có nhiều tiềm năng như khối Chính phủ và Doanh nghiệp;
- Phát triển thị trường theo các hướng:
 - ✓ Theo chiều sâu
 - ✓ Theo mảng khách hàng: ngoài những mảng đang là thế mạnh Ngân hàng, Chính phủ,...

Hành chính công.; Tiếp tục phát triển tiếp những mảng khách hàng mới như Doanh nghiệp trong nước, Doanh nghiệp nước ngoài, các ngân hàng Ngoài quốc doanh

✓ Theo địa lý: Các tỉnh miền Bắc, Miền Nam, Miền Trung.

➤ Phát triển đội ngũ kinh doanh:

- ✓ Tăng cường bổ sung nguồn lực kinh doanh cho các Trung tâm, đơn vị kinh doanh.
- ✓ Tiếp tục áp dụng chính sách lương cứng – lương mềm cho khối kinh doanh nhằm khuyến khích động viên và tạo động lực cho nhân viên kinh doanh hoàn thành kế hoạch.
- ✓ Điều chỉnh quy trình kinh doanh và giám sát khối hỗ trợ trong công tác mua hàng, quản trị và triển khai nhằm tiết kiệm chi phí
- ✓ Phối hợp tốt với các đối tác để có được hỗ trợ chính sách giá/ khuyến mãi tốt nhất cho các dự án.

4.3 Kế hoạch quản trị

Để thực hiện các chiến lược và mục tiêu năm 2016, Ban Tổng Giám đốc xác định các công tác quan trọng trong quản trị chung là:

- ✓ Tập trung khắc phục các điểm còn tồn đọng trong năm 2015.
- ✓ Xây dựng và triển khai cơ chế ủy quyền cho cán bộ quản lý cấp trung nhằm tăng cường trách nhiệm, quyền hạn, tạo sự linh động trong hoạt động kinh doanh, quản lý và qua đó cũng từng bước phát triển đội ngũ kế thừa.
- ✓ Xây dựng và triển khai chương trình tuyển chọn, đào tạo, giao việc cho vị trí chính ở các vị trí quản lý cao cấp theo chiến lược của công ty.
- ✓ Tiếp tục tối ưu các chi phí hoạt động bằng các biện pháp kiểm soát chặt chẽ chi phí và các quy trình tài chính.
- ✓ Triển khai và vận hành hệ thống hỗ trợ khách hàng thống nhất trong toàn Công ty.
- ✓ Tiếp tục nâng cấp hệ thống Quản trị nội bộ: quy trình báo cáo, quản lý công việc, quản lý dự án, quản lý tài chính...

4.4 Nhân sự

- ✓ Xây dựng chế độ chính sách, chế độ lương cứng và lương mềm cho khối kỹ thuật và quản trị để gắn mục tiêu công việc cụ thể cho từng cán bộ nhân viên.
- ✓ Tiếp tục tái cấu trúc nguồn lực để tăng hiệu quả và năng suất làm việc của cán bộ nhân viên.
- ✓ Xây dựng chương trình lộ trình phát triển nghề nghiệp cho cán bộ nhân viên.
- ✓ Duy trì môi trường làm việc chuyên nghiệp, văn minh và tạo không khí, cổ động tập thể hăng say lao động, phát triển đời sống văn hóa tinh thần phong phú.

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY





1. Đánh giá về kết quả hoạt động năm 2015

1.1. Kết quả kinh doanh

Trong bối cảnh khó khăn chung của nền kinh tế toàn cầu, ngay từ những ngày đầu năm, Ban lãnh đạo HiPT đã vạch định những chiến lược phù hợp với tình hình chung của thị trường và tình hình thực tế của Công ty, thực hiện giám sát chặt chẽ hoạt động sản xuất kinh doanh, theo sát tình hình thực tế để có những điều chỉnh phù hợp, dứt khoát và hiệu quả.

Với những nỗ lực không ngừng nghỉ của Ban lãnh đạo và gần 300 nhân viên, vào thời điểm nền kinh tế đang có nhiều tín hiệu khởi sắc, HiPT cố gắng phát triển kinh doanh một cách hiệu quả nhất, không ngừng định hướng chiến lược, phát triển mở rộng thị trường, cải tiến bộ máy vận hành để làm tiền đề vững chắc cho các năm sắp tới.

TÌNH HÌNH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2015

STT	Chỉ tiêu	Năm 2014	Năm 2015	Tăng/giảm so với năm 2014
1	Tổng doanh thu	503.084.692.487	572.106.557.111	 14%
2	Chi phí	80.413.073.142	91.469.602.918	 14%
3	Lợi nhuận trước thuế	7.017.449.244	22.226.695.321	 217%
4	Lợi nhuận sau thuế	5.245.898.745	15.163.171.887	 189%

Tuy kết quả này vẫn còn khiêm tốn nhưng nó phần nào ghi nhận sự nỗ lực hết mình, kết quả lao động và sự đoàn kết đồng lòng của Ban lãnh đạo cùng các CBNV Công ty trong năm qua.

Bên cạnh việc duy trì và đẩy mạnh hoạt động kinh doanh, Ban lãnh đạo Công ty cũng tích cực nghiên cứu và phát triển các hướng kinh doanh mới cho HiPT. Xác định giá trị cốt lõi là tích hợp hệ thống, xây dựng và triển khai các hệ thống thông tin tổng thể, HiPT sẽ tiếp tục tìm đầu tư nguồn lực và công nghệ để sản phẩm hóa và xây dựng bộ giải pháp công nghệ hoàn chỉnh của HiPT.

1.2. Hoạt động quản trị doanh nghiệp

Nhân sự cấp cao

Với lịch sử hai mươi năm hình thành và phát triển, HiPT đã gặt hái được những thành công nhất định, khẳng định được vị thế lớn mạnh của mình trên bản đồ CNTT Việt Nam.

Việc ổn định nhân sự cấp cao trong Công ty trong năm vừa qua tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển của HiPT. Bên cạnh đó những quyết sách của nhân sự cấp cao nhằm thúc đẩy hoạt động kinh doanh, quản lý tài chính hiệu quả, tái cơ cấu mô hình tổ chức cũng đã mang lại hiệu quả kinh doanh và tài chính thiết thực cho HiPT.

Mô hình tổ chức – vận hành

Công tác hoàn thiện mô hình tổ chức – vận hành đã được triển khai một cách nghiêm túc. Sau khi phân tích ưu điểm và nhược điểm của mô hình tổ chức cũ, Ban lãnh đạo Công ty đã thống nhất xây dựng mô hình tổ chức – vận hành mới. Mô hình mới này đã được tinh gọn và phân thành các khối chức năng nhằm đảm bảo công tác quản lý điều hành phải thống nhất và tập trung.

Chính sách quản trị

Cùng với việc cải tổ mô hình tổ chức, một loạt các chính sách đồng bộ như Quy chế thu nhập, Quy trình đánh giá hiệu quả công việc, Quy trình Quản trị dự án, Quy định về một số chi phí hoạt động chung... đã được ban hành nhằm thực hiện triệt để mục tiêu thúc đẩy kinh doanh, thắt chặt chi tiêu, nâng cao năng suất lao động. Bên cạnh đó, trên cơ sở của các chính sách đã được ban hành trước đó như Quy chế Người đại diện vốn, Quy chế Tài chính, Hội đồng Quản trị cũng thực hiện giám sát tình hình quản lý tài chính, đầu tư của Công ty nhằm đảm bảo hiệu quả quản lý tài chính đạt mức cao nhất. Ngoài ra, các chính sách về quản trị nguồn lực cũng được chỉnh sửa cho phù hợp với tình hình thực tế của HiPT, vừa tạo động lực làm việc, vừa tạo sức ép cho cán bộ nhân viên.

2. Đánh giá hoạt động của Ban Giám đốc

Năm qua, Ban Tổng Giám đốc đã thực hiện công tác điều hành Công ty một cách thận trọng, chủ động, công khai minh bạch, đáp ứng được các yêu cầu thực tế của kinh doanh và quản trị Công ty. Ban Tổng Giám đốc đã triển khai kịp thời, nghiêm túc và hiệu quả các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng Quản trị, thực hiện đổi mới mô hình tổ chức và phương thức quản trị, bước đầu mang lại những kết quả khả quan trong việc quản lý, điều hành và trong hoạt động kinh doanh sản xuất của Công ty; Chủ động, sáng tạo, cẩn trọng trong công tác điều hành tổ chức hoạt động kinh doanh thuộc phạm vi trách nhiệm, quyền hạn được giao; Thực hiện triệt để và nghiêm túc công tác quản trị chi phí, góp phần nâng cao lợi nhuận sau thuế cho Công ty.

3. Đánh giá về Công tác Quản trị năm 2015

Trong năm 2015, Hội đồng quản trị đã ban hành một số Quyết định quan trọng góp phần thúc đẩy hoạt động kinh doanh, hoàn thiện cơ chế giám sát, tăng cường hiệu quả quản lý tài chính và đầu tư của Công ty như sau:

- Thông qua Khung Quy chế thu nhập;
- Thông qua Kế hoạch Tài chính 2015;
- Miễn nhiệm một Phó chủ tịch Hội đồng Quản trị;
- Thay đổi Người đại diện vốn tại công ty HiPT có vốn góp;
- Thông qua phương án bổ sung ngành nghề kinh doanh trình Đại hội đồng Cổ đông biểu quyết;
- Thông qua việc giải thể/giảm vốn các Công ty con;

- Thông qua việc thoái vốn tại M-service;
- Thực hiện đánh giá rủi ro nội bộ và kiểm toán nội bộ định kỳ: Tăng cường công tác quản lý tài chính, đánh giá và phòng tránh rủi ro cho Công ty;

Trong năm 2015, các Ủy ban chuyên trách đã hoạt động rất tích cực, theo sát các hoạt động quản trị và kinh doanh của Công ty, thực hiện tham vấn cho Hội đồng Quản trị trong các vấn đề chuyên môn nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động, quản lý và hoạch định chiến lược của Hội đồng Quản trị Công ty.

Ủy ban Tài chính và Đầu tư

Trong năm 2015, Ủy ban Tài chính và Đầu tư đã có những đóng góp tích cực cho Hội đồng Quản trị trong lĩnh vực quản lý tài chính và đầu tư nhằm nâng cao hiệu quả công tác quản lý tài chính và hiệu quả các dự án đầu tư của HIPT. Bên cạnh đó, Ủy ban Tài chính và Đầu tư đã thực hiện xây dựng định hướng giữ vốn và thoái vốn tại các công ty do HIPT đã thực hiện góp vốn, phân tích và đánh giá hiệu quả các dự án HIPT đã góp vốn, đánh giá tiềm năng các dự án công ty có ý định góp vốn...

Ủy ban Quản trị, Rủi ro và Quan hệ Cổ đông

Năm 2015, Ủy ban đã cùng với Hội đồng Quản trị Công ty góp phần nâng cao chất lượng quản lý tài chính, hoàn thiện cơ chế giám sát và tăng cường phòng tránh các rủi ro nội bộ bằng việc thực hiện kiểm toán nội bộ và đánh giá rủi ro nội bộ định kỳ. Cùng với các Ủy ban chức năng khác của Hội đồng Quản trị, rõ ràng, Ủy ban Quản trị, Rủi ro và Quan hệ Cổ đông đã đóng góp một phần không nhỏ vào công tác tăng cường củng cố nền tảng, hoàn thiện cơ chế giám sát của Công ty, giúp hoạt động quản trị doanh nghiệp, đặc biệt là quản lý tài chính của Công ty đạt được những kết quả rất đáng khả quan.

Ủy ban Nguồn nhân lực và Thu nhập

Với mục tiêu không ngừng nâng cao hiệu suất lao động, tối thiểu hóa chi phí, xây dựng bộ máy tổ chức tinh gọn và hiệu quả, trong năm 2015, Ủy ban Nguồn lực và Thu nhập đã định kỳ thực hiện phân tích thực trạng nhân sự, đề xuất các vấn đề liên quan về nhân sự và chính sách thu nhập, góp phần quan trọng trong công tác cải tổ mô hình tổ chức và nâng cao hiệu quả quản lý nguồn lực.

Ủy ban Kinh doanh và Phát triển

Ủy ban Kinh doanh và Phát triển đã hoạch định chiến lược và các dự án trọng điểm dựa vào đặc điểm thị trường thực tế, kết hợp với những thế mạnh vốn có để đưa ra những chiến lược kinh doanh phù hợp, mang lại hiệu quả tối đa cho HIPT. Trong năm 2015, Ủy ban Kinh doanh và Phát triển tích cực triển khai các chương trình định hướng phát triển giai đoạn 2014 – 2016 thông qua việc đẩy nhanh tiến độ các dự án trọng điểm và mở ra nhiều cơ hội tiếp cận với các dự án tiềm năng cho Công ty.

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc và Kế toán trưởng

TT	Họ và tên	Chức vụ	SL sở hữu (Cổ phần)	Tỷ lệ sở hữu (%)
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ				
1	Sokol Holding Corp Đại diện: Ông Vladislav Savkins	Chủ tịch	3,500,000	15,51
2	Võ Văn Mai	Phó Chủ tịch	1,737,718	7,7
3	Tập đoàn Bảo Việt Đại diện: Trịnh Minh Hoàng	Ủy viên	2,207,812	9,79
4	VI Group Đại diện: Ông David Đỗ	Ủy viên	2,047,069	9,07
5	Ông Tôn Quốc Bình	Ủy viên	706,375	3,13
6	Công ty Cổ phần Chứng khoán Tân Việt Đại diện: Ông Nguyễn Việt Cường	Ủy viên	666,225	2,95
7	Ông Phạm Việt Giang	Ủy viên	281,647	1,25
BAN KIỂM SOÁT				
1	Ông Nguyễn Văn Minh	Trưởng ban	6,622	0,03
2	Bà Đinh Thị Huyền Trang	Ủy viên	4,375	0,02
BAN TỔNG GIÁM ĐỐC				
1	Ông Phạm Việt Giang	Tổng Giám đốc	281,647	1,25
2	Ông Nguyễn Quang Hải	Phó Tổng Giám đốc	971,581	4,31
3	Ông Đặng Minh Đức	Phó Tổng Giám đốc	0	0
4	Ông Hoàng Thanh Phúc	Phó Tổng Giám đốc	22,736	0,1
KẾ TOÁN TRƯỞNG				
1	Ông Nguyễn Trần Hiền	Kế toán trưởng	12,500	0,06

2. Các số liệu thống kê về cổ đông

- ❖ Cổ đông Nhà nước: Không có cổ đông Nhà nước
- ❖ Cổ đông trong nước (Theo danh sách chốt cổ đông tính đến ngày 22/03/2015) là 16.384.591 cổ phiếu tương đương 73%, trong đó:

➤ Cá nhân:

▪ Tổng số người:	765 người
▪ Tổng số lượng cổ phiếu nắm giữ:	11.342.109 cổ phiếu
▪ Tỷ lệ nắm giữ:	50,28%

➤ Tổ chức:

▪ Tổng số:	12 tổ chức
▪ Tổng số lượng cổ phiếu nắm giữ:	5.042.482 cổ phiếu
▪ Tỷ lệ nắm giữ:	22,35%

Trong đó, có 01 cổ đông lớn:

TẬP ĐOÀN BẢO VIỆT

▪ Tổng số lượng cổ phiếu nắm giữ:	2.207.812 cổ phiếu
▪ Tỷ lệ nắm giữ:	9.79%

- ❖ Tổng số cổ phần do cổ đông nước ngoài sở hữu (Theo danh sách chốt cổ đông tính đến ngày 22/3/2015) là 6.174.439 cổ phần tương đương 27.37%, trong đó:

➤ Cá nhân:

▪ Tổng số người:	4 người
▪ Tổng số lượng cổ phiếu nắm giữ:	76.670 cổ phiếu
▪ Tỷ lệ nắm giữ:	0.34%

➤ Tổ chức:

▪ Tổng số:	5 tổ chức
▪ Tổng số lượng cổ phiếu nắm giữ:	6.097.769 cổ phiếu
▪ Tỷ lệ nắm giữ:	27.03%

Trong đó, có 02 cổ đông lớn:

SOKOL HOLDING CORP

▪ Tổng số lượng cổ phiếu nắm giữ:	3.500.000 cổ phiếu
▪ Tỷ lệ nắm giữ:	15,51%

VI GROUP

▪ Tổng số lượng cổ phiếu nắm giữ:	2.047.069 cổ phiếu
▪ Tỷ lệ nắm giữ:	9,07%

VI. TRÍCH LỤC BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN HỢP NHẤT NĂM 2015

Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT

Bảng cân đối kế toán hợp nhất tại ngày 31 tháng 12 năm 2015

Mẫu B 01 – DN/HN
(Ban hành theo Thông tư số 202/2014/TT-BTC
ngày 22/12/2014 của Bộ Tài chính)

	Mã số	Thuyết minh	31/12/2015 VND	1/1/2015 VND Phân loại lại
TÀI SẢN				
Tài sản ngắn hạn (100 = 110 + 120 + 130 + 140 + 150)	100		538.532.639.208	507.777.483.912
Tiền và các khoản tương đương tiền	110	5	130.655.775.546	117.643.381.917
Tiền	111		9.925.775.546	11.483.381.917
Các khoản tương đương tiền	112		120.730.000.000	106.160.000.000
Đầu tư tài chính ngắn hạn	120		15.050.000.000	-
Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn	123	6(a)	15.050.000.000	-
Các khoản phải thu ngắn hạn	130		267.017.457.968	248.454.479.885
Phải thu ngắn hạn của khách hàng	131	7	183.301.017.814	119.737.587.668
Trả trước cho người bán ngắn hạn	132		8.396.953.735	15.148.628.814
Phải thu theo tiến độ kế hoạch hợp đồng xây dựng	134	8	75.219.108.693	109.921.029.029
Phải thu về cho vay ngắn hạn	135		1.500.000.000	782.349.889
Phải thu ngắn hạn khác	136	9	21.635.018.636	19.978.281.169
Dự phòng các khoản phải thu ngắn hạn khó đòi	137	10	(23.034.640.910)	(17.113.396.684)
Hàng tồn kho	140	11	52.671.952.354	69.121.598.290
Hàng tồn kho	141		53.557.502.180	70.292.720.963
Dự phòng giảm giá hàng tồn kho	149		(885.549.826)	(1.171.122.673)
Tài sản ngắn hạn khác	150		73.137.453.340	72.558.023.820
Chi phí trả trước ngắn hạn	151		521.269.153	32.655.381
Thuế giá trị gia tăng được khấu trừ	152		206.307.618	-
Thuế và các khoản khác phải thu				
Nhà nước	153		409.876.569	525.368.439
Tài sản ngắn hạn khác	155	12	72.000.000.000	72.000.000.000

Các thuyết minh đính kèm là bộ phận hợp thành của báo cáo tài chính hợp nhất này.

VI. TRÍCH LỤC BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN HỢP NHẤT NĂM 2015

Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT

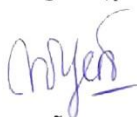
Bảng cân đối kế toán hợp nhất tại ngày 31 tháng 12 năm 2015 (tiếp theo)

Mẫu B 01 – DN/HN
(Ban hành theo Thông tư số 202/2014/TT-BTC
ngày 22/12/2014 của Bộ Tài chính)

	Mã số	Thuyết minh	31/12/2015 VND	1/1/2015 VND Phân loại lại
NGUỒN VỐN				
NỢ PHẢI TRẢ (300 = 310 + 330)	300		224.921.908.963	204.061.201.545
Nợ ngắn hạn	310		204.332.636.323	182.447.988.664
Phải trả người bán ngắn hạn	311	17	48.634.771.091	48.798.319.916
Người mua trả tiền trước ngắn hạn	312		42.616.902.356	39.829.296.632
Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	313	18	10.572.790.406	2.388.263.360
Phải trả người lao động	314		9.068.118.925	5.559.164.535
Chi phí phải trả ngắn hạn	315	19	1.173.984.735	6.174.081.979
Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn	318	20	1.410.792.513	2.043.064.686
Phải trả ngắn hạn khác	319	21(a)	77.275.669.697	77.610.597.556
Vay ngắn hạn	320	22	13.579.606.600	45.200.000
Nợ dài hạn	330		20.589.272.640	21.613.212.881
Doanh thu chưa thực hiện dài hạn	336	20	18.875.915.451	20.286.707.964
Phải trả dài hạn khác	337	21(b)	728.549.600	739.000.000
Dự phòng phải trả dài hạn	342	23	984.807.589	587.504.917
VỐN CHỦ SỞ HỮU (400 = 410)	400		378.088.789.888	380.287.775.603
Vốn chủ sở hữu	410	24	378.088.789.888	380.287.775.603
Vốn cổ phần	411	25	225.590.300.000	225.590.300.000
- Cổ phiếu phổ thông có quyền biểu quyết	411a		225.590.300.000	225.590.300.000
Thặng dư vốn cổ phần	412		136.237.470.000	136.237.470.000
Cổ phiếu quỹ	415		(19.010.756.592)	(19.010.756.592)
Quỹ đầu tư phát triển	418	27	19.628.990.984	19.628.990.984
Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	421		15.915.695.597	17.841.771.211
- LNST chưa phân phối lũy kế đến cuối kỳ trước	421a		752.523.710	12.598.018.196
- LNST chưa phân phối kỳ này	421b		15.163.171.887	5.243.753.015
Lợi ích cổ đông không kiểm soát	429		(272.910.101)	-
TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN (440 = 300 + 400)	440		603.010.698.851	584.348.977.148

30 -03- 2016

Người lập:



Nguyễn Hải Yên
Kế toán

Người duyệt:



Nguyễn Trần Hiền
Kế toán trưởng



Phạm Việt Giang
Tổng Giám đốc

Các thuyết minh đính kèm là bộ phận hợp thành của báo cáo tài chính hợp nhất này.

VI. TRÍCH LỤC BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN HỢP NHẤT NĂM 2015

Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT

Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất cho năm kết thúc

ngày 31 tháng 12 năm 2015

Mẫu B 02 – DN/HN

(Ban hành theo Thông tư số 202/2014/TT-BTC
ngày 22/12/2014 của Bộ Tài chính)

	Mã số	Thuyết minh	2015 VND	2014 VND
Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ	01	29	572.106.557.111	503.084.692.487
Các khoản giảm trừ doanh thu	02		519.130.000	-
Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ (10 = 01 - 02)	10		571.587.427.111	503.084.692.487
Giá vốn hàng bán	11	30	502.064.578.991	426.939.918.652
Lợi nhuận gộp (20 = 10 - 11)	20		69.522.848.120	76.144.773.835
Doanh thu hoạt động tài chính	21	31	41.672.449.695	5.318.345.704
Chi phí tài chính	22	32	10.850.554.068	4.369.361.103
<i>Trong đó: Chi phí lãi vay</i>	23		66.163.872	2.977.829.019
Phần lãi hoặc lỗ trong công ty liên doanh, liên kết	24	6(b)	570.500.727	(588.973.920)
Chi phí bán hàng	25	33	41.216.847.262	35.726.068.936
Chi phí quản lý doanh nghiệp	26	34	39.402.201.588	40.317.643.103
Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh {30 = 20 + (21 - 22) + 24 - (25 + 26)}	30		20.296.195.624	461.072.477
Thu nhập khác	31	35	2.537.499.458	6.779.491.797
Chi phí khác	32		606.999.761	223.115.030
Lợi nhuận khác (40 = 31 - 32)	40		1.930.499.697	6.556.376.767
Lợi nhuận kế toán trước thuế (50 = 30 + 40)	50		22.226.695.321	7.017.449.244
Chi phí thuế TNDN hiện hành	51	37	7.837.966.289	1.771.550.499
Chi phí thuế TNDN hoãn lại	52	37	(774.442.855)	-
Lợi nhuận sau thuế TNDN (60 = 50 - 51 - 52)	60		15.163.171.887	5.245.898.745
Phân bổ: Lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ	61		15.163.171.887	5.245.898.745
Lãi trên cổ phiếu Lãi cơ bản trên cổ phiếu	70	38	703	243

30-03-2016

Người lập:



Nguyễn Hải Yên
Kế toán

Người duyệt:


Nguyễn Trần Hiền
Kế toán trưởng



Các thuyết minh đính kèm là bộ phận hợp thành của báo cáo tài chính hợp nhất này.

VI. TRÍCH LỤC BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN HỢP NHẤT NĂM 2015

Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT

Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2015

(Phương pháp gián tiếp)

Mẫu B 03 – DN/HN

(Ban hành theo Thông tư số 202/2014/TT-BTC
ngày 22/12/2014 của Bộ Tài chính)

	Mã số	Thuyết minh	2015 VND	2014 VND
LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH				
Lợi nhuận trước thuế	01		22.226.695.321	7.017.449.244
Điều chỉnh cho các khoản				
Khấu hao và phân bổ	02		4.783.330.363	5.092.692.372
Các khoản dự phòng	03		12.369.922.443	4.778.097.733
Lỗ/(lãi) chênh lệch tỷ giá hối đoái do đánh giá lại các khoản mục tiền tệ có gốc ngoại tệ	04		2.848.710.869	(264.184.385)
Lãi từ hoạt động đầu tư	05		(40.824.349.005)	(2.729.353.966)
Chi phí lãi vay	06		66.163.872	2.977.829.019
(Lợi nhuận)/lỗ thuần từ khoản đầu tư vào công ty liên kết	07		(570.500.727)	588.973.920
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh trước những thay đổi vốn lưu động	08		899.973.136	17.461.503.937
Biến động các khoản phải thu	09		(29.291.328.103)	24.384.851.776
Biến động hàng tồn kho	10		11.711.249.969	45.137.536.306
Biến động các khoản phải trả và nợ phải trả khác	11		1.303.097.997	(17.793.031.831)
Biến động chi phí trả trước	12		(4.066.401)	798.906.997
			(15.381.073.402)	69.989.767.185
Tiền lãi vay đã trả	14		(66.163.872)	(2.977.829.019)
Thuế thu nhập doanh nghiệp đã nộp	15		(1.987.026.927)	(1.941.267.550)
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh	20		(17.434.264.201)	65.070.670.616

Các thuyết minh đính kèm là bộ phận hợp thành của báo cáo tài chính hợp nhất này.

Báo cáo thường niên của Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT được Hội đồng Quản trị và Ban lãnh đạo Công ty lập, xem xét và công bố theo các quy định hiện hành.

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN HIPT



Tổng Giám đốc

Phạm Việt Giang