

## BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2016

V/v.: Báo cáo hoạt động của HĐQT năm 2015, nhiệm kỳ 2011 – 2015 và định hướng mục tiêu giai đoạn 2016 - 2020

Kính thưa Đại hội!

Thưa toàn thể các Quý vị cổ đông!

Thay mặt Hội đồng quản trị, tôi xin được báo cáo trước Đại hội về tình hình hoạt động nhiệm kỳ từ năm 2011 đến năm 2015 và định hướng mục tiêu trong giai đoạn năm 2016 đến năm 2020 như sau:

### **PHẦN I. BỐI CẢNH KINH TẾ CHUNG CỦA GIAI ĐOẠN 2011-2015:**

Nhiệm kỳ 2011-2015 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings diễn ra trong sự biến động mạnh mẽ, không ngừng của kinh tế Việt Nam cũng như Thế giới;

“Bước vào năm 2011, năm đầu thực hiện nhiệm kỳ 2011-2015 trong bối cảnh các chuyên gia kinh tế dự báo cho rằng khủng hoảng có thể sớm kết thúc và triển vọng kinh tế thế giới sẽ phục hồi sau năm 2010. Đồng thời, nước ta đã thoát khỏi tình trạng kém phát triển, bước vào nhóm các nước đang phát triển có thu nhập trung bình và hoàn thành nhiều mục tiêu phát triển Thiên niên kỷ” (trích nguồn từ báo cáo của Tổng cục Thống kê);

“Tuy nhiên, tình hình thế giới diễn biến rất phức tạp, kinh tế phục hồi chậm hơn dự báo. Nhiều nước tăng cường bảo hộ thương mại và sản xuất. Khủng hoảng nợ công diễn ra trầm trọng hơn ở nhiều quốc gia. Các nước lớn cạnh tranh quyết liệt giành ảnh hưởng trong khu vực. Đối với nước ta, tác động của khủng hoảng tài chính và suy thoái kinh tế toàn cầu làm cho mặt trái của chính sách kích cầu và những yếu kém nội tại của nền kinh tế bộc lộ nặng nề hơn. Lạm phát tăng cao, kinh tế vĩ mô không ổn định, sản xuất kinh doanh và đời sống nhân dân gặp nhiều khó khăn. Trong khi đó, thiên tai, dịch bệnh gây thiệt hại lớn và yêu cầu bảo đảm an sinh xã hội, tăng cường quốc phòng, an ninh ngày càng cao. Tình hình phức tạp, căng thẳng ở Biển Đông đe dọa nghiêm trọng hoà bình, ổn định và tác động tiêu cực đến phát triển kinh tế - xã hội của đất nước” (trích nguồn từ đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ phát triển KTXH 5 năm 2011 - 2015 của Ban chấp hành TW Đảng khóa XI);

“Trong giai đoạn này, tất cả các tổ chức tài chính quốc tế đều liên tục điều chỉnh dự báo, lúc tăng, lúc giảm. Tuy kết quả dự báo khá khác nhau, nhưng chiều hướng chung là mức tăng trưởng toàn cầu thấp nhất. Đặc biệt, tất cả các đánh giá đều cho thấy những năm 2011-2013 là năm có mức tăng trưởng kinh tế và công nghiệp thấp nhất, thương mại kém nhất trên phạm vi toàn cầu, lẫn các nền kinh tế thu nhập cao

Tầng 3-HH2-ĐTM Yên Hòa-Cầu Giấy-Hà Nội/Tel:04.6275.6061/62/63-Fax:04.6275.6065/Email:info@phuchung.com.vn/Website:www.phuchung.com.vn  
và các nền kinh tế đang phát triển, kể cả các nền kinh tế mới nổi như Trung Quốc, Ấn Độ;

Tình hình kinh tế các nước Châu Âu âm ảm đạm với mức tăng trưởng âm. Đối với Mỹ, nền kinh tế lớn nhất thế giới đã mất đà khi bất ngờ tăng trưởng âm trong quý cuối cùng của năm 2012, thấp nhất kể từ quý 2/2009, thời điểm Mỹ vẫn còn đang chấp chới trong tình trạng suy thoái. Kinh tế của hầu hết các nước trên toàn cầu lâm vào tình trạng sạt giảm chưa từng có. Hệ quả sự giảm sút kinh tế này đang tác động xấu đến tình hình xuất nhập khẩu, đầu tư trực tiếp nước ngoài FDI của khu vực này vào các nước như Trung Quốc, Ấn Độ và Việt Nam không phải là một ngoại lệ;

Tốc độ tăng trưởng trung bình trong giai đoạn này chỉ đạt 5,6% so với mức 7,8% của giai đoạn trước đó. Lạm phát có chiều hướng tăng cao, thị trường bất động sản đóng băng, thị trường chứng khoán trầm lắng. Các doanh nghiệp trong tình trạng sản xuất kinh doanh khó khăn, sức cầu của nền kinh tế suy giảm đã tác động mạnh đến các doanh nghiệp. Số các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh thua lỗ/giải thể/hoạt động cầm chừng tăng cao. Tăng trưởng tín dụng thấp trong khi nợ xấu tăng cao do sự suy yếu của doanh nghiệp..." (trích nguồn từ báo cáo của Tổng cục Thống kê);

Với những biến động kinh tế chung như vậy đã tác động trực tiếp đến tình hình sản xuất kinh doanh của Phục Hưng. Nguồn việc khan hiếm, giá vật tư tăng cao...lợi nhuận suy giảm rõ rệt. Trước tình hình đó HĐQT đã họp bàn tìm nhiều phương án giải quyết phục vụ trước mắt & lâu dài, phải lo bảo toàn vốn Công ty, đồng thời tạo uy tín thương hiệu Phục Hưng để tồn tại & phát triển;

## **PHẦN II. BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG NHIỆM KÌ CỦA HĐQT GIAI ĐOẠN 2011-2015:**

Trong suốt nhiệm kỳ qua chúng ta đã tổ chức 5 kỳ đại hội đồng cổ đông thường niên, tại các kỳ đại hội, HĐQT đã chuẩn bị đầy đủ các nội dung như báo cáo, tờ trình. HĐQT luôn bám sát các quy định của Luật doanh nghiệp, quy định của UBCK Nhà nước về công ty đại chúng cũng như tuân thủ điều lệ Công ty. Nhờ vậy, các kỳ đại hội đều được tổ chức thành công, các ý kiến biểu quyết có tính đồng thuận rất cao. Trên cơ sở biên bản Đại hội đồng cổ đông, Chủ tịch HĐQT đã ban hành 05 nghị quyết đại hội. Dựa trên nội dung nghị quyết, HĐQT đã tập trung, bám sát nghị quyết & những diễn biến thực tế, định hướng & chỉ đạo công việc cụ thể từng giai đoạn;

Trong cả nhiệm kỳ vừa qua HĐQT đã tổ chức 42 phiên họp, 32 phiếu xin ý kiến bằng văn bản. Tại các cuộc họp đều diễn ra nghiêm túc, tinh thần thảo luận dân chủ, các kết luận tại cuộc họp đều rất cụ thể thể hiện rõ sự kiên định trong lập trường đường lối xây dựng Phục Hưng trở thành một nhà thầu mạnh & chuyên nghiệp, từng bước nâng cao thị phần & uy tín trong lĩnh vực xây lắp và đầu tư kinh doanh bất động sản.

Tôi xin phép đại hội được điểm qua những quyết định chính tại các kỳ họp HĐQT trong 05 năm qua:

### **1. Về công tác nhân sự của HĐQT & người đại diện vốn:**

- Tại ĐHĐCĐ năm 2011 đã bầu ra 05 thành viên HĐQT, đó là:

+ Ông Cao Tùng Lâm – Chủ tịch HĐQT;

+ Ông Nguyễn Đức Thắng – Thành viên HĐQT;

+ Ông Trần Huy Tường – Thành viên HĐQT;

+ Ông Trịnh Ngọc Khánh – Thành viên HĐQT;

+ Ông Bùi Quang Bách – Thành viên HĐQT;

- Ngày 30/3/2012 do có sự thay đổi công việc của cá nhân ông Bùi Quang Bách xin từ nhiệm với tư cách thành viên HĐQT. Và tại ĐHĐCĐ năm 2012 trên cơ sở văn bản giới thiệu người đại diện vốn của PVFC (đơn vị có số cổ phần chiếm 21% vốn điều lệ tại thời điểm đó) đại hội đã bầu bổ sung ông Nguyễn Phú Dũng làm thành viên HĐQT. Trong quá trình tham gia ông Dũng luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Cho đến ngày 09/12/2014 PVFC (PVC Bank) đã thoái 100% vốn tại Phục Hưng do vậy chức danh đại diện vốn không còn phù hợp và trên cơ sở đơn xin từ nhiệm của ông Dũng, ngày 12/2/2015 HĐQT đã thông qua đề xuất xin từ nhiệm, bầu thành viên HĐQT mới là ông Nguyễn Quang Vinh và đã được ĐHĐCĐ 2015 chấp thuận thông qua;

Như vậy, trong suốt nhiệm kỳ vừa qua HĐQT luôn đảm bảo số lượng 05 thành viên theo đúng quy định tại Điều lệ của Công ty;

- Tại cuộc họp ngày 23/3/2012, HĐQT đã thảo luận & phân tích dự sự cần thiết phải tách bạch giữa HĐQT & BĐH nhằm tăng cường khách quan minh bạch trong quá trình điều hành tạo điều kiện cho Chủ tịch HĐQT có thời gian chuyên sâu vào các hoạt động mang tính định hướng, và được ĐHĐCĐ năm 2012 ủy quyền cho HĐQT lựa chọn nhân sự, thời điểm thích hợp để bổ nhiệm Tổng giám đốc mới. Sau một thời gian dài lựa chọn đến ngày 21/10/2014, HĐQT đã thống nhất thông qua đề xuất từ nhiệm chức danh Tổng giám đốc của ông Cao Tùng Lâm kể từ ngày 31/12/2014 và thống nhất bầu ông Trần Huy Tường – thành viên HĐQT làm Tổng giám đốc kể từ ngày 01/1/2015;

- Cùng trong nhiệm kỳ qua HĐQT đã thông qua đơn xin từ nhiệm chức danh Phó tổng giám đốc của ông Bùi Trường Sơn & ông Trần Hồng Phúc để nhận nhiệm vụ mới. Đồng thời, HĐQT bổ nhiệm 02 Phó tổng giám đốc mới đối với ông Đỗ Nguyên An & ông Nguyễn Minh Tuấn;

- Người đại diện vốn tại các đơn vị qua một số lần thay đổi đến nay HĐQT đã cử các thành viên làm đại diện vốn tại các đơn vị như sau:

➢ *Phục Hưng 3 – vốn điều lệ 5 tỷ đồng, PHC chiếm 55%:*

+ Ông Bùi Trường Sơn đại diện 50% vốn của PHC, chức vụ: Giám đốc kiêm Chủ tịch HĐQT PH3;

+ Ông Cao Tùng Lâm đại diện 50% vốn của PHC, chức vụ: Thành viên HĐQT PH3;

➢ *Phục Hưng 7 – vốn điều lệ 5 tỷ đồng, PHC chiếm 40%:*

+ Ông Lưu Văn Lạc đại diện 50% vốn của PHC, chức vụ: Giám đốc kiêm Chủ tịch HĐQT PH7;

+ Ông Nguyễn Đức Thắng đại diện 50% vốn của PHC, chức vụ: Thành viên HĐQT PH7;

➢ *Phục Hưng 8 (tiền thân là Công ty CP Thương mại Phục Hưng) – vốn điều lệ 10 tỷ đồng, PHC chiếm 65%:*

+ Ông Cao Tùng Lâm đại diện 100% vốn của PHC, chức vụ: Chủ tịch HĐQT PH8;

➢ *Phục Hưng Home (tiền thân là Công ty TNHH Phát triển nhà Viettel – Hancic) – vốn điều lệ 102 tỷ đồng, PHC chiếm 100% vốn:*

- Ông Nguyễn Quang Vinh đại diện 100% vốn của PHC, chức vụ: Chủ tịch PHH;

➢ *Công ty CP Bất động sản Nghệ An (NALAND) – vốn điều lệ 10 tỷ đồng, PHC chiếm 40% vốn:*

- Ông Nguyễn Quang Vinh đại diện 100% vốn của PHC, chức vụ: Phó chủ tịch HĐQT NALAND.

## **2. Về việc xây dựng và ban hành Quy chế:**

Hội đồng Quản trị đã thành lập tổ soạn thảo Quy chế và cho ban hành các Quy chế sau:

- Quy chế giao nhận khoán nội bộ thông qua ngày 23/3/2012;
- Quy chế tổ chức hoạt động của khối xây lắp thông qua ngày 18/5/2012;
- Quy chế quản lý thương hiệu thông qua ngày 15/1/2016;
- Quy chế người đại diện vốn thông qua ngày 15/1/2016;
- Tại các kì đại hội hàng năm đều xem xét trình Đại hội đồng cổ đông điều chỉnh điều lệ Công ty cho phù hợp với quy định hiện hành;
- Và HĐQT đang xem xét sửa đổi Quy chế quản trị và Quy chế tài chính dự kiến hoàn thiện thông qua trong Quý II/2016.

## **3. Về hoạt động sản xuất kinh doanh:**

- Trong 5 năm qua tổng doanh thu của Công ty Mẹ đạt 2.781 tỷ, vốn điều lệ Công ty là 110 tỷ và vốn chủ sở hữu ổn định năm 2011 là 163,2 tỷ, năm 2015 là 164,1 tỷ;
- Năm 2011 đã chi trả 18% cổ tức, năm 2012 đã chi trả 7% cổ tức, năm 2013 và 2014 không chia cổ tức. Năm 2015 đã chi trả 4% cổ tức và dự kiến năm 2016 trả 10% cổ tức;
- Tại Công ty Việt Hưng (Vistco), tháng 8/2013 Công ty đã chuyển nhượng 100% cổ phần cho đối tác và thu về 10,6 tỷ đồng;

- Chuyển nhượng dự án kho Ba Lá giá trị 2,5 tỷ đồng;

- Chuyển nhượng 100% vốn của PHC tại PH Land (Dự án Đồi Ngọc Tước) với giá trị 48 tỷ đồng;

Trong nhiệm kỳ qua, Hội đồng quản trị cũng xem xét đánh giá và trao đổi với nhiều đối tác về các dự án đầu tư tại Hà Nội cũng như xem xét thông qua để đàm phán một số dự án có điều kiện phù hợp, song trong 5 năm qua một mặt là lực tài chính còn hạn chế và một mặt do thị trường chưa tốt nên Công ty chưa quyết định đầu tư thêm dự án nào.

#### **4. Về hoạt động Hội đồng Quản trị năm 2015.**

Đây là năm đầu tiên hoạt động của Hội đồng quản trị và Tổng giám đốc được tách bạch, ban Tổng giám đốc đã thực hiện tốt vai trò điều hành. Hội đồng quản trị dành nhiều thời gian về định hướng phát triển thương hiệu, tìm thêm đối tác, tìm thêm nguồn việc và xây dựng lực lượng cán bộ chủ chốt. Trong năm qua, đã có 10 cuộc họp trực tiếp và 3 lần xin ý kiến bằng văn bản của các thành viên Hội đồng quản trị, trong đó HĐQT đã thông qua các vấn đề chính sau:

- Hoàn tất việc chuyển nhượng vốn của Công ty TNHH phát triển nhà Viettel-Hancic từ tập đoàn Viettel đổi tên Công ty thành Công ty TNHH kinh doanh nhà Phục Hưng với số vốn 102 tỷ đã cụ thể hóa nhiệm vụ và kế hoạch kinh doanh của Công ty đang từng bước chuyển dần các dự án mà PHC đang quản lý sang cho công ty con;

- Ngày 2/4/2015, Hội đồng quản trị đã thông qua một quyết định quan trọng là phương án tái cấu trúc toàn mô hình và được đại hội đồng cổ đông năm 2015 thông qua trong đó trọng tâm về tái cấu trúc tài chính, tái cấu trúc về tổ chức và công tác quản trị hệ thống;

- Phê duyệt lại cơ cấu các phòng ban chức năng đến nay các phòng ban đã hoạt động ổn định bước đầu phát huy được vai trò quản lý và tham mưu cho ban Tổng giám đốc trong công tác điều hành;

- Thông qua chủ trương giải thể Chi nhánh Miền Nam và Chi nhánh Thăng Long, thành lập lại các đội xây dựng để tiếp quản công việc dở dang;

- Thông qua phương án bán phần vốn góp tại Công ty Cổ phần Kiến trúc Phục Hưng và việc sử dụng thương hiệu Phục Hưng tại Công ty Cổ phần Kiến trúc Phục Hưng;

- Về phương án phát hành tăng vốn điều lệ mặc dù Hội đồng quản trị đã có nhiều cuộc tiếp xúc với các đối tác và cũng có đối tác đã gửi thư quan tâm, song xét thấy thực tế thị trường còn yếu, việc phát hành với số lượng lớn cho các tổ chức rất khó khả thi. Vì vậy, HĐQT sẽ lựa chọn thời điểm phù hợp để tiến hành xin ý kiến Quý vị cổ đông bằng văn bản;

- Ngày 03/04/2015 Công ty đã hoàn thành việc chi trả cổ tức năm 2014, là 4%;

- Ngày 01/06/2015 Hội đồng quản trị đã phê duyệt phương án điều chỉnh lương cho toàn công ty. Quỹ lương khối văn phòng Công ty (kể cả lương tháng 13) năm 2015 là 10,5 tỷ đồng, tăng 2 lần so với năm 2014 (5,34 tỷ);

- Ngày 22/6 phê duyệt phương án thanh lý trạm trộn bê tông thương phẩm tại Công ty Cổ phần Thương mại Phục Hưng đồng thời định hướng lại cho Thương mại Phục Hưng sang hoạt động lĩnh vực thi công xây lắp đổi tên thành Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng số 8;

- Ngoài ra, trong tháng 8 và tháng 11 Hội đồng quản trị đã liên tục xem xét kết quả hoạt động kinh doanh 6 tháng và 9 tháng từ đó đánh giá và chỉ đạo Ban điều hành hoàn thành nhiệm vụ. Đồng thời cũng phê duyệt kế hoạch đầu tư thiết bị năm 2016 và phương án các năm tiếp theo;

- Trên cơ sở nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2015, thông qua phương án chi trả thù lao cho HĐQT & BKS 500 triệu đồng, thưởng 30% lợi nhuận sau thuế vượt kế hoạch vì vậy đề nghị đại hội thông qua tờ trình quyết toán thù lao của HĐQT & BKS để làm cơ sở thực hiện.

HĐQT nhất trí với báo cáo kết quả kinh doanh 2015 & kế hoạch kinh doanh 2016 của Ban điều hành. HĐQT đánh giá cao sự nỗ lực cố gắng của Ban Tổng giám đốc và toàn thể CBCNV Công ty đã hoàn thành kế hoạch đề ra và mong rằng Ban Tổng giám đốc cùng toàn thể CBCNV nỗ lực phấn đấu để hoàn thành kế hoạch 2016 đã đề ra.

Thưa toàn thể Quý vị!

Có thể nói trong 5 năm qua với những sóng gió của thị trường ảnh hưởng trực tiếp đến đầu tư FDI và đầu tư Bất động sản từ đó đã ảnh hưởng không nhỏ đến kết quả hoạt động kinh doanh của Phục Hưng chúng ta. Với mong muốn xây dựng Phục Hưng mạnh, nhà đầu tư được hưởng lợi, người lao động hài lòng, qua đó đã đóng góp cho cộng đồng và xã hội được nhiều hơn. Các tiêu chí đó đan xen lẫn nhau để làm sao cân bằng được, luôn là câu hỏi thường trực của mỗi thành viên chúng tôi;

Đối với trách nhiệm xã hội về cơ bản Phục Hưng Holdings đã hoàn thành tốt từ công tác quyết toán thuế hàng năm, các nghĩa vụ với nhà nước luôn được chấp hành đúng và đủ. Đối với người lao động, trong suốt 5 năm qua tiền lương luôn được thanh toán đúng kì hạn, điều chỉnh lương phù hợp với cống hiến của mỗi người và phù hợp với điều chỉnh lương tối thiểu qua các đợt điều chỉnh của Chính phủ. Thực tế có thể chưa đáp ứng được tất cả các thành viên song mặt bằng chung về lương của chúng ta đối với các đơn vị cùng ngành đang ở mức khá. Đồng thời, Công đoàn thường xuyên chia sẻ với những người có hoàn cảnh khó khăn và tổ chức những hoạt động tạo môi trường gắn kết & văn hóa tinh thần cho người lao động;

Đối với cổ đông năm 2012 và năm 2013 không được chia cổ tức, năm 2014 cổ tức chỉ đạt được 4% so với 6% kế hoạch. Đó là kết quả không ai mong muốn nhưng đó là thực tế phù hợp với hoàn cảnh chung của xã hội mà chúng ta phải chấp nhận. Với trách nhiệm là những người đại diện cho lợi ích hợp pháp của cổ đông thực hiện quyền quản lý, điều hành các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, chúng tôi đánh giá trong nhiệm kì qua các thành viên HĐQT đã hoàn thành nhiệm vụ được giao.

#### **PHẦN IV. ĐỊNH HƯỚNG MỤC TIÊU GIAI ĐOẠN 2016-2020:**

20/11/2016

Với quyết tâm xây dựng một thương hiệu chung là Phục Hưng – “Một Phục Hưng nhân văn, một Phục Hưng mạnh giàu...” đi cùng với thời gian Phục Hưng chúng ta cần sự đóng góp chung tay của mỗi Quý vị cổ đông, mỗi thành viên trong tổ chức Phục Hưng và chúng ta cần phải kiên định với con đường mà chúng ta đã chọn;

Với sự đồng thuận, đồng lòng từ cổ đông đến toàn thể thành viên của Phục Hưng, năm 2015 chúng ta quyết tâm đổi mới. Đổi mới từ tư duy đến hành động để tạo ra sản phẩm làm hài lòng khách hàng. Chúng ta đổi mới để phát triển trở thành nhà thầu, nhà đầu tư & kinh doanh bất động sản chuyên nghiệp. Trở thành địa chỉ tin cậy của khách hàng, của Chủ đầu tư và trở thành niềm tự hào của người lao động khi được khoác lên mình chiếc áo mang thương hiệu Phục Hưng;

Công cuộc đổi mới của chúng ta khởi đầu từ năm 2008 – thương hiệu Phục Hưng chính thức hoạt động độc lập sau khi tách ra khỏi Constrexim. Chúng ta có quyền tự hào về thương hiệu Phục Hưng, từ một doanh nghiệp nhỏ khởi nghiệp với số vốn ít ỏi đến nay sau 15 năm hệ thống nhận diện thương hiệu Phục Hưng đã trở nên quen thuộc trên thị trường, sản phẩm của Phục Hưng trở nên gần gũi & đảm bảo chất lượng với khách hàng;

Năm 2015, Ban lãnh đạo đã có những kế hoạch hành động cụ thể như cơ cấu bộ máy hoạt động, trẻ hóa đội ngũ lãnh đạo để thổi luồng sinh khí mới, đầy sáng tạo của lực lượng lao động trẻ;

Tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2015 đã thông qua định hướng mục tiêu giai đoạn 2015-2020 của HĐQT, sau một năm triển khai mục tiêu, HĐQT càng khẳng định đây là lựa chọn đúng đắn, cần tiếp tục hoàn thiện và phát huy, cụ thể mục tiêu kế hoạch đến năm 2020 như sau:

➤ **Về hoạt động xây lắp:**

- Phần đầu để trở thành nhà thầu có chất lượng hàng đầu Việt Nam vào năm 2020 (mục tiêu này đã thông qua hội nghị toàn mô hình vào tháng 1/2016);
- Tăng doanh thu từ 10-20%/năm, phần đầu đạt doanh thu xây lắp 1.500 tỷ vào năm 2020;
- Tăng lợi nhuận gộp trong xây lắp từ 5% năm 2015 và phần đầu đạt mức 8-10%/doanh thu vào năm 2020.

➤ **Về bất động sản:**

- Phần đầu đạt doanh thu 100 tỷ vào năm 2016 và phần đầu đạt doanh thu 400 tỷ vào năm 2020;
- Lợi nhuận gộp từ Bất động sản 8% vào năm 2016 và phần đầu đạt 10%/doanh thu vào năm 2020.

➤ **Về tỷ suất lợi nhuận:**

- Phần đầu đạt tỷ suất lợi nhuận từ 15% - 20%/vốn vào năm 2018 đến 2020.

Trên đây là những tóm tắt định hướng mục tiêu năm 2016 đến năm 2020 và để đạt được mục tiêu này chúng ta cần những thành viên HĐQT mới là những người phù hợp với quy định của pháp luật & điều lệ Công ty và là những thành viên ưu tú xuất sắc, đầy nhiệt huyết cống hiến để tham gia điều hành & quản trị Công ty. Tôi mong rằng tại ĐHĐCĐ hôm nay chúng ta sẽ sáng suốt lựa chọn được những thành viên ưu tú đó;

Cuối cùng thay mặt cho Hội đồng quản trị, tôi xin được gửi lời tri ân, lời cảm ơn chân thành nhất tới các thành viên HĐQT nhiệm kì 2011-2015 đã nỗ lực hết sức để đạt được kết quả như hôm nay, xin gửi lời cảm ơn tới Quý vị cổ đông vì đã tin tưởng, ủng hộ Công ty trong thời gian qua. Chúng tôi mong muốn trong thời gian tới sẽ tiếp tục nhận được sự đồng lòng, ủng hộ, sự chung tay góp sức của Quý vị để chúng ta cùng nhau nâng tầm giá trị của Phục Hưng, đưa Phục Hưng ngày càng giàu mạnh hơn nữa nhằm đem lại lợi ích cho cổ đông, nâng cao đời sống cho người lao động và ngày càng có nhiều đóng góp hơn nữa cho cộng đồng xã hội;

Xin kính chúc sức khỏe Quý vị đại biểu, Quý cổ đông và cùng toàn thể cán bộ công nhân viên. Chúc đại hội thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn!

Hà Nội, ngày 28 tháng 03 năm 2016

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



The image shows a handwritten signature in blue ink over a red circular stamp. The stamp contains the text: "M.S.D.N:0101311315-C.T.P.H", "CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG PHỤC HƯNG HOLDINGS", and "CẦU GIẤY - TP. HÀ NỘI". To the right of the main stamp is a smaller red stamp with the text "C.P.H." and a star.

CAO TÙNG LÂM