

Số: 92/BC – PSD

TP. Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 04 năm 2017

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

Công ty cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí

Năm báo cáo: 2016

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0305482862
- Vốn điều lệ: 213.265.490.000 đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 213.265.490.000 đồng
- Địa chỉ: Phòng 207, Tòa nhà Petrovietnam, số 1-5 Lê Duẩn, Phường Bến Nghé, Quận 1, Thành phố Hồ Chí Minh.
- Số điện thoại: 08.3911 5578
- Số fax: 08.3911 5579
- Website: www.psd.com.vn
- Mã cổ phiếu: PSD

2. Quá trình hình thành và phát triển

- Tiền thân là Chi nhánh Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí - Xí nghiệp Viễn thông Dầu Khí (PV Telecom) được thành lập ngày 20/04/2007, phụ trách xây dựng kế hoạch thuyết phục Nokia lựa chọn PETROSETCO là nhà phân phối điện thoại tại Việt Nam. Đến tháng 6/2007, PV Telecom đã chính thức trở thành nhà phân phối điện thoại Nokia tại thị trường Việt Nam.
- Tháng 2/2008, PV Telecom phát triển từ chi nhánh thành Công ty với tên gọi Công ty TNHH ITV Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí (thương hiệu PSD) do Tổng Công ty PETROSETCO sở hữu 100% vốn.
- Tháng 7/2008, PSD mở rộng dòng sản phẩm phân phối sang máy tính xách tay khi trở thành Nhà phân phối chính thức của Máy tính Acer tại Việt Nam. Liên tiếp nữa

năm sau đó, PSD trở thành nhà phân phối chính thức của nhiều nhãn hàng máy tính xách tay khác như Dell, HP, Lenovo, Emachines và Gateway.

- Trong hai năm 2009-2010, PSD tiếp tục mở rộng dòng sản phẩm phân phối sang lĩnh vực điện tử, trở thành nhà phân phối của các sản phẩm như USB/ổ cứng di động Adata, Kingston, Kingmax; chuột máy tính Genius; RAM Elixir, Kingston; máy in Samsung; chip AMD, màn lọc 3M; mainboard Asus, USB 3G Huawei.
- Tháng 11/2011, PSD chính thức chuyển đổi mô hình hoạt động từ Công ty TNHH sang Công ty cổ phần có tên gọi Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí với mức vốn điều lệ là 120 tỷ đồng.
- Tháng 7/2012, PSD ghi dấu bước ngoặt quan trọng trong chặng đường phát triển khi chính thức trở thành Nhà phân phối điện thoại di động Samsung tại thị trường Việt Nam và ngừng phân phối điện thoại Nokia.
- Tháng 3/2013, PSD được Sở Kế hoạch và Đầu tư Tp. HCM chấp thuận việc tăng vốn điều lệ dưới hình thức phát hành riêng lẻ chào bán cho cán bộ công nhân viên.
- Tháng 4/2013, Sở Kế hoạch và Đầu tư TP. HCM đã chính thức cấp giấy phép kinh doanh cho PSD tăng vốn điều lệ lên 142 tỷ đồng.
- Ngày 28/06/2013, Cổ phiếu của PSD chính thức giao dịch trên sàn giao dịch chứng khoán Hà Nội.
- Tháng 09/2013, Microsoft và PSD đã chính thức thắt chặt mối quan hệ hợp tác hai bên lên một tầm cao mới thông qua việc công bố PSD là nhà phân phối giải pháp và các sản phẩm công nghệ của Microsoft tại thị trường Việt Nam và Lào. PSD chính thức trở thành nhà phân phối của Microsoft, và tiến hành phân phối các thiết bị, sản phẩm và giải pháp công nghệ toàn diện của Microsoft trên các thị trường Việt Nam và Lào.
- Ngày 07/01/2014, PSD và CyberPower đã tổ chức buổi họp báo công bố PSD sẽ trở thành đối tác chính thức của Cyber Power trong việc phân phối các giải pháp điện năng hàng đầu cũng như giới thiệu công nghệ tiên tiến dành cho sản phẩm bộ lưu điện (UPS) và các sản phẩm điện năng khác của CyberPower vào thị trường Việt Nam
- Tháng 12/2014, PSD bắt đầu phân phối sản phẩm Lenovo Smartphone.
- Năm 2015, PSD trở thành nhà cung cấp dịch vụ và phân phối cho các Hãng điện thoại VIVO, MOTOROLA và thiết bị phụ kiện PLANTRONICS.

- Ngày 10/08/2015, Sở kế hoạch và đầu tư TP. HCM đã chính thức cấp giấy phép kinh doanh cho PSD tăng vốn điều lệ từ nguồn vốn chủ sở hữu lên 213.265.490.000 đồng.
- Tháng 02/2016, PSD chính thức trở thành nhà phân phối thiết bị máy in của Fuji Xerox, thương hiệu được vinh danh trong lĩnh vực sản phẩm thiết bị văn phòng và dịch vụ tài liệu bởi tổ chức bình chọn quốc tế IDC.
- Tháng 07/2016, PSD góp 20% vốn thành lập công ty con VIETECOM hoạt động trong lĩnh vực kinh doanh (online) thiết bị điện tử, công nghệ thông tin; chuyên giao công nghệ, giao nhận hàng hoá.
- Tháng 12/2016, PSD trở thành nhà phân phối của RICOH, một trong các thương hiệu hàng đầu về giải pháp in ấn và thiết bị máy in văn phòng tại Việt Nam.
- Ngày 31/12/2016, PSD hoàn tất thủ tục mua 51% cổ phần của Công ty cổ phần Điện tử Điện lạnh Bình Minh, thực hiện mục tiêu mở rộng phân phối thêm ngành hàng điện máy gia dụng tại Việt Nam.

3. Thành tích đạt được:

- Huân chương Lao động hạng Ba của Chủ tịch nước vì đã có thành tích xuất sắc trong công tác từ năm 2009- 2013 góp phần xây dựng chủ nghĩa xã hội và bảo vệ tổ quốc (QĐ 3135/QĐ-CTN ngày 26/11/2014).
- Bằng khen của Thủ tướng chính phủ năm 2010
- Bằng khen của Bộ công thương năm 2009 và năm 2010
- Bằng khen của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam từ năm 2009 - 2014
- Danh hiệu cờ thi đua của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam năm 2014
- Danh hiệu tập thể xuất sắc từ năm 2007 – 2016
- PSD đã đoạt giải thưởng “Đơn vị có chỉ số thanh toán và hiệu quả kinh doanh tốt nhất Việt Nam năm 2014”.

4. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

4.1 Hoạt động kinh doanh gồm các mảng sau:

- Phân phối điện thoại di động
- Phân phối máy tính xách tay, máy tính bảng, PC
- Phân phối linh kiện, phụ kiện điện tử
- Phân phối phần mềm/bản quyền

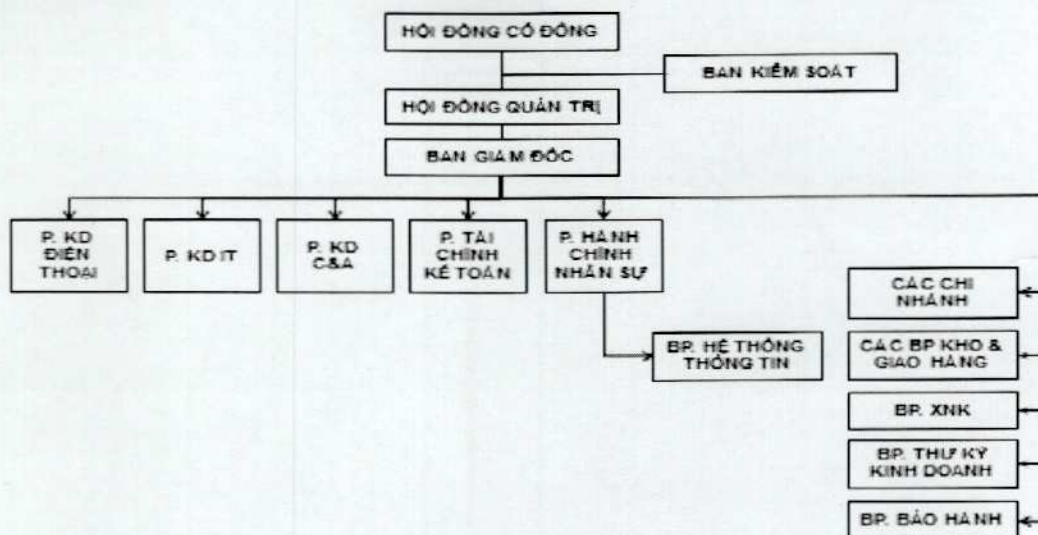
4.2 Địa bàn kinh doanh:

Hoạt động kinh doanh chính của PSD trải dài trên toàn quốc.

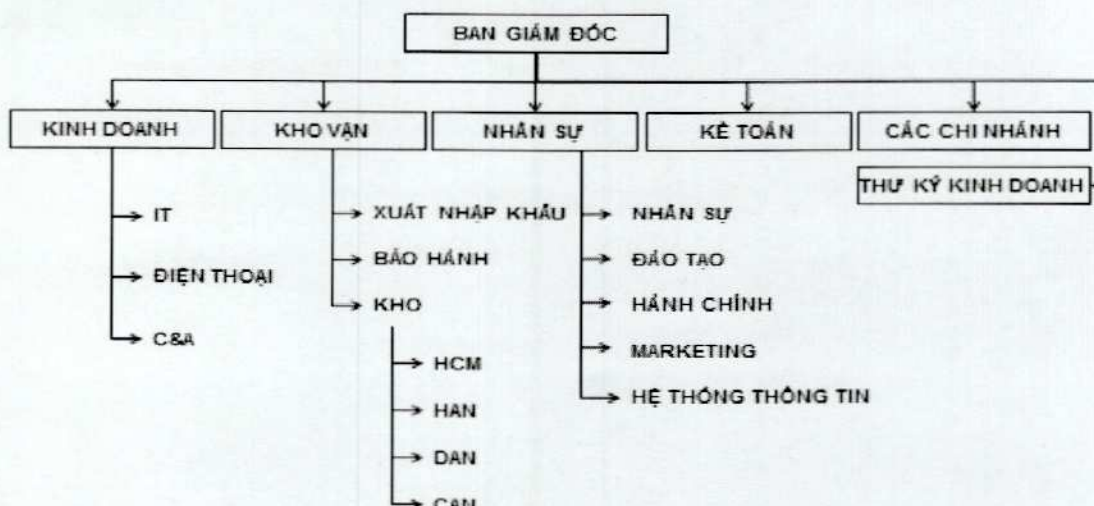
5. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

5.1 Mô hình quản trị và cơ cấu bộ máy quản lý

Sơ đồ tổ chức toàn Công ty theo Phòng ban



Sơ đồ tổ chức toàn Công ty theo chức năng



- Đại hội đồng cổ đông

Đại hội đồng cổ đông là cơ quan có thẩm quyền cao nhất của Công ty, có quyền quyết định những vấn đề thuộc nhiệm vụ và quyền hạn được Luật pháp và Điều lệ Công ty quy định.

- Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị của Công ty gồm 05 người do Đại hội đồng cổ đông bầu, và thực hiện các nhiệm vụ theo đúng quy định trong điều lệ Công ty đã được Đại hội cổ đông thông qua. Hội đồng quản trị thường xuyên giám sát hoạt động kinh doanh, hoạt động kiểm soát nội bộ và hoạt động quản lý rủi ro của Công ty.

- Ban kiểm soát

Ban kiểm soát là cơ quan kiểm tra, giám sát toàn bộ hoạt động của Công ty. Ban kiểm soát thẩm định báo cáo tài chính hàng năm, kiểm tra từng vấn đề cụ thể liên quan đến hoạt động tài chính khi xét thấy cần thiết hoặc theo quyết định của Đại hội đồng cổ đông hoặc theo yêu cầu của cổ đông lớn. Ban kiểm soát báo cáo Đại hội đồng cổ đông về tính chính xác, trung thực và hợp pháp của chứng từ, sổ sách kế toán, báo cáo tài chính và hoạt động của hệ thống kiểm tra kiểm soát nội bộ. Ban kiểm soát của Công ty có 03 người do Đại hội đồng cổ đông bầu ra.

- Ban Giám đốc

Gồm Giám đốc và các Phó Giám đốc. Giám đốc là người quản lý điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh hàng ngày của Công ty theo ủy quyền của Chủ tịch Hội đồng quản trị - Người đại diện theo pháp luật của Công ty. Giúp việc cho Chủ tịch Hội đồng quản trị là Giám đốc, các Phó Giám đốc phụ trách các lĩnh vực chuyên môn.

- Phòng kinh doanh (Điện thoại, IT, C&A)

Là phòng nghiệp vụ có chức năng xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch kinh doanh hàng tháng/quý/năm theo phê duyệt của Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty.

Phòng kinh doanh còn có chức năng tham mưu cho Chủ tịch Hội đồng quản trị, Giám đốc Công ty về chiến lược phát triển kinh doanh của Công ty.

- Phòng Tài chính - kế toán

Phòng Tài chính kế toán có chức năng, nhiệm vụ cân đối, thu xếp nguồn vốn phục vụ hoạt động kinh doanh của Công ty, thực hiện chức năng quản lý Nhà nước về tài chính kế toán, hạch toán kế toán, kiểm soát tài chính kế toán tại Công ty; quản lý hàng hóa, công nợ, sử dụng nguồn vốn theo mô hình phát triển của Công ty và đúng quy định của Nhà nước, Tập đoàn và Tổng Công ty.

- Phòng hành chính - nhân sự

Là phòng nghiệp vụ có chức năng tham mưu, giúp việc cho Hội đồng quản trị và Giám đốc trong công tác đào tạo tuyển dụng nhân sự; Công tác tiền lương, chế độ chính

sách đối với người lao động; Công tác hành chính quản trị; Công tác pháp lý và Thư ký Hội đồng quản trị.

- *Bộ phận hệ thống thông tin thuộc phòng Hành chính nhân sự:* có chức năng nhiệm vụ quản trị & cải tiến hệ thống WMS, quản trị cơ sở dữ liệu, quản trị an ninh mạng, quản trị hệ thống email, ...

- *Các chi nhánh:* có nhiệm vụ tổ chức, quản lý, giám sát hoạt động kinh doanh và phân phối hàng hóa của Công ty tại các khu vực Chi nhánh được giao quản lý.

- *Các Bộ phận kho và giao hàng :* có nhiệm vụ tổ chức thực hiện công tác kho vận theo đúng quy định của Công ty.

- *Bộ phận Xuất nhập khẩu:* có chức năng tham mưu cho Ban giám đốc Công ty trong lĩnh vực: quản lý và giao nhận hàng hóa xuất nhập khẩu. Thường xuyên cập nhật, theo dõi các chủ trương và chính sách, thuế theo đúng quy định hiện hành của Nhà nước, Tập đoàn và Tổng Công ty.

- *Bộ phận thư ký kinh doanh:* là bộ phận có chức năng hỗ trợ các thủ tục liên quan đến hoạt động bán hàng của các phòng kinh doanh tại PSD.

- *Bộ phận bảo hành:* có chức năng kiểm tra sản phẩm, bảo hành các sản phẩm bị lỗi về kỹ thuật mà PSD phân phối hoặc chính thức ký hợp đồng bảo hành với hãng. Hỗ trợ Bộ phận kinh doanh tương tác với Hãng về các vấn đề kỹ thuật sản phẩm, chính sách bảo hành khi có sự cố phát sinh.

5.2 Công ty con, công ty liên kết.

Công ty con, công ty liên kết	Địa chỉ trụ sở	Lĩnh vực sản xuất kinh doanh	Vốn điều lệ thực góp	Tỷ lệ góp vốn sở hữu
Công ty Cổ phần Dầu tư và Thương mại số (Vietecom)	Phòng 608A Tầng 6, tòa nhà IPH, 241 Xuân Thủy, Phường Dịch Vọng Hậu, Quận Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội, Việt Nam	Kinh doanh thiết bị điện tử, công nghệ thông tin, chuyên giao công nghệ, giao nhận hàng hóa	12 tỷ đồng	20%
Công ty Cổ phần Điện tử Điện lạnh Bình Minh	32 đường số 76, phường 10, quận 6, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam	Kinh doanh thiết bị điện tử, điện lạnh, điện gia dụng.	15 tỷ đồng	51%

6 Định hướng phát triển

6.1 Mục tiêu của Công ty.

Với mục tiêu trở thành sự lựa chọn số 1 của những thương hiệu hàng đầu trong lĩnh vực Viễn thông và Công nghệ thông tin, PSD không ngừng đầu tư để phát triển đội

ngũ nhân sự chuyên nghiệp, có tinh thần trách nhiệm cao bên cạnh việc chú trọng đầu tư vào hệ thống cơ sở hạ tầng như phần mềm quản lý hàng hóa WMS, kho bãi, phương tiện vận chuyển, đảm bảo cam kết dịch vụ tốt nhất cho khách hàng và thực sự trở thành cầu nối đưa các sản phẩm công nghệ thông tin với thương hiệu nổi tiếng thế giới đến với người tiêu dùng Việt Nam.

6.2 Chiến lược phát triển trung và dài hạn.

- Thực hiện mục tiêu chiến lược bao phủ thị trường bằng một hệ sinh thái phong phú, đa dạng, PSD đã bắt đầu xây dựng và hoàn thiện PSD Eco-System bằng cách đầu tư vào thị trường thiết bị điện tử gia dụng thông qua việc mua lại 51% cổ phần của Công ty Cổ phần Điện tử Điện lạnh Bình Minh.
- Hoàn thiện chính sách bán hàng và hệ thống phân phối nhằm khai thác nhu cầu của khách hàng. Duy trì và phát triển thị phần tiêu thụ điện thoại di động và các sản phẩm công nghệ thông tin;
- Củng cố và mở rộng mối quan hệ với các nhà cung cấp và khách hàng để có sự hỗ trợ tốt nhất từ các nhà cung cấp và khách hàng;
- Chủ động tiếp cận với nhiều hãng sản xuất lớn và uy tín trên thế giới để tìm kiếm cơ hội hợp tác và thực hiện các Hợp đồng phân phối nhằm gia tăng thị phần;
- Nhanh nhạy nắm bắt xu hướng tiêu dùng của thị trường để phân phối các sản phẩm mới đáp ứng được nhu cầu của người tiêu dùng và các tổ chức trong nước;
- Quản lý và sử dụng vốn an toàn, hiệu quả, đúng mục đích, kiểm soát tốt chi phí;
- Đào tạo, nâng cao trình độ quản lý và trình độ chuyên môn cho cán bộ nhân viên;
- Không ngừng chăm lo đời sống cho cán bộ nhân viên; xây dựng văn hóa doanh nghiệp và tác phong làm việc chuyên nghiệp.

7. Các mục tiêu đối với môi trường, xã hội và cộng đồng của Công ty.

PSD trở thành một doanh nghiệp có nhiều đóng góp cho các chương trình an sinh xã hội, các hoạt động vì môi trường, đồng thời khẳng định trách nhiệm đối với cộng đồng và góp phần hướng tới sự phát triển bền vững của xã hội.

8. Các rủi ro:

Với những nỗ lực không ngừng hoàn thiện về bộ máy, mạng lưới và hệ thống phân phối cũng như về danh mục các sản phẩm phân phối đến nay, PSD đã phát triển bền vững

ba ngành kinh doanh bao gồm: điện thoại, thiết bị công nghệ (bao gồm máy tính xách tay, máy tính để bàn, máy tính bảng), linh phụ kiện mang lại các giải pháp kinh doanh ưu việt cho đại lý và nhà sản xuất. Tuy nhiên, PSD nhận thấy vẫn có những rủi ro mang tính bộ phận trong các hoạt động sản xuất kinh doanh của mình như sau:

8.1 Rủi ro về công nợ:

Do đặc thù kinh doanh phân phối và bán hàng công nợ, PSD xem xét nợ xấu vẫn sẽ là một trong những rủi ro lớn nhất trong hoạt động sản xuất kinh doanh của mình và sẽ tiếp tục có những chính sách nhằm quản lý tối ưu các rủi ro ở mức thấp nhất thông qua giải pháp sau:

- Tiếp tục điều chỉnh quy chế quản lý công nợ phù hợp với chính sách bán hàng của PSD tại từng thời điểm nhằm quản lý tối ưu các rủi ro ở mức thấp nhất.
- Ứng dụng công nghệ thông tin hỗ trợ công tác quản lý công nợ, giúp việc cập nhật, rà soát, đánh giá về tình hình tài chính của khách hàng được thực hiện hàng ngày, làm cơ sở cho việc cấp phát lại hạn mức tín dụng định kỳ đối với từng đại lý, khách hàng được khách quan, chính xác.
- Mua bảo hiểm công nợ cho các khách hàng giúp đảm bảo khả năng tránh thất thoát nguồn vốn ở mức thấp nhất.

8.2 Rủi ro về tồn kho:

Hiện PSD đang phân phối các mặt hàng điện tử viễn thông. Đây là những mặt hàng có vòng đời sản phẩm rất ngắn, liên tục thay đổi và có sự giảm giá rất nhanh trên thị trường. Tuy nhiên, để đảm bảo nguồn hàng cung cấp ổn định cho thị trường, PSD thường có một lượng tồn kho nhất định. Chính điều này đã gây ra rủi ro về tồn kho. Đó là rủi ro khi các sản phẩm tồn kho bị mất giá hoặc không bán được ra thị trường do bị lỗi thời. Tuy nhiên, để đối phó với rủi ro này cho các nhãn hàng IT và đặc biệt là các thiết bị linh kiện, phụ kiện, PSD đã chú trọng và tăng cường công tác dự báo thị trường nhằm đảm bảo một lượng tồn kho vừa đủ, đồng thời tránh rủi ro của việc giảm giá trên thị trường.

II. Tình hình hoạt động trong năm

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh.

Năm 2016, mảng phân phối tiếp tục gặp nhiều khó khăn do:

- Cuộc tranh đấu của thị trường ngày càng quyết liệt do có rất nhiều thương hiệu điện thoại mới gia nhập thị trường Việt Nam, trong đó nhiều Hãng trực tiếp tổ chức bán hàng mà không thông qua các nhà phân phối.
- Sự bùng nổ và phát triển mạnh của các chuỗi bán lẻ (mua trực tiếp từ các hãng) đã khiến thị phần của các đơn vị phân phối thu hẹp nhiều, ảnh hưởng đến doanh thu, và lợi nhuận của Công ty.
- Thị trường các sản phẩm CNTT bị sụt giảm.

Để chủ động đối phó với khó khăn thử thách trên, PSD đã rất nỗ lực trong việc triển khai kế hoạch kinh doanh, cụ thể như sau:

- Chọn lọc, mở rộng và đa dạng hóa mặt hàng phân phối, bước đầu đầu tư vào thị trường điện tử gia dụng.
- Cải thiện và thắt chặt hơn nữa mối quan hệ với các hãng, nhà sản xuất.
- Đẩy mạnh marketing bằng nhiều hình thức, khuyến mãi để thúc đẩy bán hàng.
- Kiểm soát chặt chẽ hàng tồn kho, công nợ, các loại chi phí. Kết quả là nợ xấu năm 2016 giảm 52% so với năm 2015.
- Duy trì phát triển đồng đều 3 ngành kinh doanh tạo nên 1 hệ sinh thái khép kín, mang lại các giải pháp kinh doanh ưu việt cho đại lý và nhà sản xuất thông qua hoạt động:
 - o Tiếp tục đẩy mạnh dịch vụ và phân phối điện thoại Samsung, Lenovo, Vivo, Motorola.
 - o Mở rộng và phát triển bền vững ngành hàng IT, phần mềm bản quyền thông qua việc phát triển mạnh kênh kinh doanh dự án, tiến hành tìm kiếm các đối tác mới để mở rộng ngành hàng phân phối liên quan đến công nghệ tin học.
 - o Tìm kiếm và mở rộng phát triển kinh doanh hàng phụ kiện cao cấp chính hãng và mang yếu tố bền vững, chính thức phân phối sản phẩm máy in văn phòng Ricoh, Philips và FujiXerox
- Cải thiện cơ sở vật chất và hệ thống vận hành, bao gồm xây dựng, sửa chữa lại văn phòng và kho trên toàn quốc, nâng cấp hệ thống WMS.
- Tái cấu trúc toàn bộ Công ty, xây dựng bộ máy tinh gọn, năng động, hiệu quả với tinh thần chiến đấu đậm chất PSD: máu lửa, nhiệt huyết.
- Thực hiện chuỗi chương trình định hướng nhằm xây dựng văn hóa “đồng chất” PSD.
- Thực hiện tốt công tác đào tạo, chăm lo đời sống cho CBCNV trong toàn Công ty, triển khai các hoạt động nhằm phát triển văn hóa PSD trên tất cả các mặt.

Kết quả kinh doanh tổng thể

Năm 2016, PSD vượt qua những khó khăn trước sự cạnh tranh gay gắt của các chuỗi bán lẻ, giữ vững thị trường cho các sản phẩm phân phối thiết bị viễn thông của Công ty tại Việt Nam.

Đơn vị tính: tỷ đồng

Chi tiêu	Đvt	TH năm	KH 2016	TH năm	Tỷ lệ	
		2015	2	2016	4=3/2	5=3/1
A	B	1	2	3		
Doanh thu	Tỷ đồng	5,689	5,620	5,906	105%	104%
Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	85	95	74	78%	87%
Trong đó:						
- LN từ SXKD	Tỷ đồng	85	95	74	78%	87%
- LN khác	Tỷ đồng					
Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	67	76	61.5	81%	92%
Vốn điều lệ	Tỷ đồng	213	213	213	100%	100%
LNST/VĐLBQ	%	32%	36%	29%	91%	81%
Nộp NSNN	Tỷ đồng	259		227		
Thu nhập BQ	Trđ/người/ tháng	16,3		16,4		

Doanh thu và lợi nhuận của PSD có những phát triển ổn định và có những đóng góp lớn trong tổng doanh số và lợi nhuận của Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (Petrosetco).

Kết quả kinh doanh theo mảng.

Chi tiêu	KH 2016	TH 2016	Tỷ trọng	Tỷ lệ (%)
	2	3	2016	3/2
4				
Tổng doanh thu, trong đó:				
Điện thoại	3,218,000	3,695,000	63%	115%
Sản phẩm IT và linh kiện điện tử	2,233,000	2,040,000	34%	91%
C& A (linh phụ kiện điện tử)	168,000	170,000	3%	102%
Tổng lợi nhuận	95,000	74,242		78%

o Điện thoại di động

Vừa qua, PSD tiếp tục chuyển đổi hình thức phân phối trực tiếp điện thoại Motorola, Lenovo sang dịch vụ phân phối ủy thác. PSD đã quyết liệt hoàn thiện các quy

trình quản lý, nhằm thực hiện tiết kiệm tối đa chi phí để nâng cao lợi nhuận và hiệu quả kinh doanh ngành hàng điện thoại.

Doanh thu của mảng kinh doanh này là: 3,695 tỷ đồng và đạt 115% so với kế hoạch đề ra.

○ **Kinh doanh IT**

Mảng kinh doanh này đạt doanh thu 2,040 tỷ đồng, đạt 91 % kế hoạch đề ra.

Lý do sụt giảm so với kế hoạch :

- Thị trường năm 2016 chưa cải thiện hơn về sức mua.
- Biên độ lợi nhuận dành cho nhà phân phối sụt giảm mạnh do áp lực cạnh tranh giữa các Hãng và các nhà phân phối với nhau.

○ **Linh phụ kiện (C&A)**

Mảng kinh doanh này đạt doanh thu 170 tỷ đồng, đạt 102% so với kế hoạch..

2. Tổ chức và nhân sự

–Danh sách Ban điều hành PSD.

Ông Vũ Tiến Dương

Chủ tịch Hội đồng quản trị và Người đại diện theo pháp luật Công ty

(Miễn nhiệm theo Quyết định số 04/QĐ-PSD-HDQT từ ngày 01/03/2016).

Ngày sinh: 07/4/1967

Quốc tịch: Việt Nam

Quê quán: Xã Nhật Tân, huyện Kim Bảng, tỉnh Hà Nam

Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Quản trị kinh doanh

Quá trình công tác tại PSD:

+ Từ 11/2011 – 02/2012: Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty PSD.

+ Từ 03/2013 – 01/2014: Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty PSD.

+ Từ 01/2014 – 04/2015: Giám đốc Công ty PSD.

+ Từ 04/2015 – 02/2016: Chủ tịch Hội đồng quản trị và Người đại diện theo pháp luật Công ty PSD.

+ Từ 13/3/2017 – Nay: Chủ tịch Hội đồng quản trị, Người đại diện theo pháp luật Công ty PSD.

Chức vụ hiện nay tại các tổ chức khác: Tổng giám đốc Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (Petrosetco).

Ông Phan Quang Tuấn Anh

Chủ tịch Hội đồng quản trị kiêm Giám đốc và Người đại diện theo pháp luật Công ty

(Bổ nhiệm từ ngày 01/03/2016 theo Quyết định số 05/QĐ-PSD-HDQT ngày 29/02/2016)

Ngày sinh: 10/09/1973

Quốc tịch: Việt Nam

Quê quán: Đà Nẵng

Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Quản trị kinh doanh

Quá trình công tác tại PSD:

+ 04/2004 - 12/2007: Trưởng phòng kho vận

+ 01/2008 - 11/2011: Phó Giám đốc kiêm Trưởng phòng kho vận kiêm

+ Từ 03/2015 – 13/03/2017: Chủ tịch Hội đồng quản trị Người đại diện theo pháp luật Công ty PSD

Chức vụ hiện nay tại các tổ chức khác:

+ Phó Tổng Giám đốc Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ tổng hợp Dầu khí.

+ Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Hội tụ thông Minh

+ Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty Phân phối sản phẩm công nghệ cao Dầu khí.

Ông Lâm Quốc Khanh

Giám đốc điều hành

(Miễn nhiệm từ ngày 01/04/2016 theo Nghị quyết ĐHĐCĐ số 01/NQ-PSD-ĐHĐCĐ ngày 27/04/2016)

Ngày sinh: 16/06/1973

Quốc tịch: Việt Nam

Quê quán: Khánh Hòa

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Anh văn

Quá trình công tác tại PSD.

+ Từ 2011 – 6/2013: Phó Giám đốc kiêm trưởng P. Kinh doanh Điện thoại Công ty PSD.

+ Từ 01/2014 – 04/2015: Phó Giám đốc Công ty PSD

+ Từ 04/2015 – 03/2016: Giám đốc điều hành Công ty PSD.

Ông Nguyễn Mạnh Lân

Phó Giám đốc

Ngày sinh: 26/12/1977

Quốc tịch: Việt Nam

Quê quán: Hà Nội

Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế - Quản trị kinh doanh

Quá trình công tác tại PSD:

+ Từ 04/2010 – 05/2012: Trưởng Bộ phận kinh doanh IT Miền bắc - Công ty PSD

+ Từ 06/2012 – 04/2014: Phó phòng kinh doanh IT – Công ty PSD

+ Từ 05/2014 – 03/2015: Trưởng phòng kinh doanh Miền Bắc - Công ty PSD

+ 14/03/2015 – đến nay: Phó Giám đốc Công ty PSD

Ông Lê Hoàng Giang

Phó Giám đốc

(Miễn nhiệm kể từ ngày 16/10/2016 theo Quyết định số 21/QĐ- PSD – HĐQT ngày 11/10/2016)

Ngày sinh: 26/01/1977

Quốc tịch: Việt Nam

Quê quán: Thành phố Hồ Chí Minh

Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế - Quản lý Công Nghiệp

Quá trình công tác tại PSD.

+ Từ 08/2015 –16/10/2016: Phó Giám đốc Công ty PSD

Bà Lê Thị Chiến

Kế toán trưởng

Ngày sinh: 30/04/1962

Nơi sinh: Thanh Hóa

Quốc tịch: Việt Nam

Quê quán: Đông Khê – Đông Sơn – Thanh Hoá

Trình độ chuyên môn: Kế toán trưởng

Chức vụ hiện nay tại các tổ chức khác:

+ Thành viên HĐQT Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí.

Quá trình công tác tại PSD.

+ Từ 07/2011 – đến nay: Kế toán trưởng công ty PSD.

3. Số lượng cán bộ, nhân viên.

Tính đến thời điểm 31/12/2016 tổng số lao động của Công ty là 183 người. Cơ cấu lao động của Công ty phân theo phòng ban chức năng, giới tính, thời hạn hợp đồng lao động và trình độ chuyên môn được thể hiện trong bảng sau:

I.	Phân theo giới tính	Số người	Tỷ lệ (%)
	Nam	104	56%
	Nữ	79	44%
II.	Phân theo thời hạn hợp đồng lao động	Số người	Tỷ lệ (%)
	Hợp đồng lao động không xác định thời hạn	23	13%
	Hợp đồng xác định thời hạn, thử việc	160	87%
III.	Phân theo trình độ chuyên môn	Số người	Tỷ lệ (%)
	Trên đại học	4	2%
	Đại học	134	73%
	Cao đẳng	21	11%
	Trung cấp	16	9%
	Lao động phổ thông	8	5%

Nhìn chung, đội ngũ cán bộ chủ chốt của Công ty đều được tuyển chọn và đào tạo bài bản, đảm bảo cho sự phát triển nguồn nhân lực lâu dài của Công ty. Công ty hiện

đang sử dụng chủ yếu là lao động có trình độ trên đại học và đại học, chiếm trên 75% tổng số lao động.

4. Chính sách đào tạo, lương và các chính sách đãi ngộ khác

Với quan điểm con người là nhân tố quan trọng nhất quyết định sự thành bại của một doanh nghiệp làm dịch vụ, PSD đã luôn chú trọng trong việc tuyển dụng, đào tạo và xây dựng đội ngũ nhân sự chuyên nghiệp, tận tâm với công việc, khách hàng. Xây dựng văn hóa doanh nghiệp CHUYỀN TAY – CHUYỀN TÂM, trung thực, gắn kết để phát triển bền vững. PSD đã đặt ra kế hoạch và chính sách đối với người lao động như sau:

- Xây dựng và hoàn thiện hệ thống chính sách, quy trình, quy chế từ tuyển dụng - đào tạo - sử dụng - đánh giá - đãi ngộ theo năng lực và hiệu quả kinh doanh, đảm bảo cạnh tranh so với thị trường nhằm động viên, khuyến khích người lao động phát huy tính chủ động, sáng tạo trong công việc và gắn bó lâu dài với Công ty.
- Đào tạo nâng cao trình độ nghiệp vụ cho CBCNV và đặc biệt là đội ngũ kinh doanh và thị trường thông qua các khóa đào tạo về kỹ năng bán hàng, đàm phán và thương lượng hợp đồng, xây dựng thương hiệu bản thân,.... Tạo dựng môi trường làm việc năng động, luôn ghi nhận giá trị đóng góp sự nỗ lực vượt qua thách thức, khó khăn.
- Xây dựng đội ngũ nhân sự kế thừa đồng chất và mang đậm văn hóa PSD thông qua chương trình Birdy - tuyển chọn và đào tạo sinh viên ưu tú năm cuối có tố chất phù hợp PSD.
- Đảm bảo mức thu nhập bình quân của người lao động cạnh tranh với thị trường. Phần lương, thưởng và quyền lợi của mỗi cá nhân sẽ được quyết định bởi chính phần doanh thu thực đạt của cá nhân đó hàng tháng và trong năm, đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu cuộc sống của người lao động.
- Người lao động làm việc tại PSD được hưởng đầy đủ các chính sách về mua bảo hiểm sức khỏe toàn diện, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, trợ cấp ốm đau, thai sản, dưỡng sức, phục hồi sức khỏe, trợ cấp thôi việc theo đúng luật định.
- Tạo dựng văn hóa doanh nghiệp rõ nét, củng cố thái độ làm việc và đảm bảo công bằng cho toàn thể CBCNV.

5. Tình hình tài chính

- Tình hình tài chính

Chỉ tiêu	Năm 2015	Năm 2016	% tăng/ giảm
Tổng giá trị tài sản	2,360,970,376,416	2,479,853,753,209	5%
Doanh thu thuần	5,584,633,493,353	5,807,259,268,121	4%
Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	84,459,658,738	74,050,880,339	-12%
Lợi nhuận khác	706,476,160	190,679,102	-73%
Tổng lợi nhuận trước thuế	85,166,134,898	74,241,559,441	-13%
Tổng lợi nhuận sau thuế	67,469,091,840	61,531,100,975	-9%
Tỷ lệ lợi nhuận chia cổ tức	25%	25%	0%

- Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Các chỉ tiêu	Năm 2015	Năm 2016
<i>1. Các chỉ tiêu về khả năng thanh toán</i>		
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn: TSLD/Nợ ngắn hạn	1.1	1.09
+ Hệ số thanh toán nhanh (TSLĐ-Hàng tồn kho)/Nợ ngắn hạn	0.74	0.89
<i>2. Các chỉ tiêu về cơ cấu vốn</i>		
+ Hệ số nợ/Tổng tài sản	0.90	0.90
+ Hệ số nợ/Vốn chủ sở hữu	9	9.4
<i>3. Các chỉ tiêu về năng lực hoạt động</i>		
+ Vòng quay hàng tồn kho Giá vốn hàng bán Hàng tồn kho bình quân	6.35	8.80
+ Doanh thu thuần/tổng tài sản	2.36	2.34
<i>4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</i>		
+ Hệ số lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	1.21%	1.06%
+ Hệ số lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	29%	26%
+ Hệ số lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	2.86%	2.61%
+ Hệ số lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	1.51%	1.28%

6. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

- Cổ phần:

Tổng số cổ phần	Số lượng cổ phần có quyền biểu quyết đang lưu hành	Số lượng cổ phiếu quỹ
21.326.549	21.263.849	62.700

- Cơ cấu cổ đông

Tên cổ đông	Tỷ lệ %	31/12/2016
Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ tổng hợp Dầu khí	79,90%	17,040.000
Các cổ đông khác	20,10%	4.286.549
Cộng	100%	21.326.549

7. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc.

7.1 Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2016

Trên cơ sở các chỉ tiêu kế hoạch năm 2016 do Hội đồng cổ đông đề ra và giao nhiệm vụ thực hiện, Công ty đã triển khai nhiều giải pháp đồng bộ cả về mặt kinh doanh và xây dựng văn hóa doanh nghiệp với những thuận lợi và thách thức như sau:

- Thuận lợi:

- Mở rộng và cải thiện mối quan hệ với các nhà sản xuất.
- Chính sách quản lý công nợ tốt.
- Cải thiện cơ sở vật chất và hệ thống vận hành, bao gồm xây dựng, sửa chữa lại văn phòng làm việc và kho trên toàn quốc, nâng cấp hệ thống WMS.
- Phát triển đồng đều 3 ngành kinh doanh tạo nên một hệ sinh thái khép kín, mang lại các giải pháp kinh doanh ưu việt cho đại lý và nhà sản xuất.
- Đội ngũ CBNV đoàn kết, tinh thần làm việc và cống hiến cao. Tạo dựng được văn hóa doanh nghiệp rõ nét, củng cố thái độ làm việc và đảm bảo công bằng cho toàn thể CBNV.
- Nhận được hỗ trợ tối đa từ Tổng Công ty Petrosetco

- Thách thức:

- Thay đổi lớn trong Ban điều hành và quản lý cấp trung của PSD.
- Sự tăng trưởng vượt bậc của hệ thống chuỗi bán lẻ tạo ra việc mất cân bằng về quyền lực thương lượng và yêu cầu lợi nhuận “khủng” từ các chuỗi.
- Biên độ lợi nhuận dành cho nhà phân phối sụt giảm mạnh ở tất cả các ngành hàng điện thoại, IT và linh phụ kiện do áp lực cạnh tranh giữa các hãng và các nhà phân phối với nhau.

- Kết quả kinh doanh

Vượt qua những thách thức, phát huy các lợi thế có được của các năm trước, dù đã đoàn kết và nỗ lực phấn đấu và nhận được sự hỗ trợ và chỉ đạo sát sao của Tổng Công ty Petrosetco, nhưng do thị trường cạnh tranh mạnh mẽ tiếp tục thể hiện ngày càng rõ nét, tỷ suất lợi nhuận của nhà sản xuất giành cho các nhà phân phối giảm, đồng thời phải xử lý các chi phí về khuyến mại, về tồn kho, ... và do sự cố của sản phẩm Samsung Note 7 khiến PSD mất đi một phần doanh thu và lợi nhuận. Công ty cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu về doanh thu với mức **hơn 5,900 tỷ đồng doanh thu, đạt 105% so với kế hoạch, lợi nhuận 74 tỷ đồng, đạt 78% so với kế hoạch.**

7.2 Tình hình tài chính

- Tình hình tài sản:

Tổng tài sản năm 2016 là: 2,479,853,753,209 VNĐ tăng 5.6% so với cùng kỳ, trong đó tài sản ngắn hạn là 2,447,104,070,275 VNĐ tăng 4.5% do lượng hàng hóa tồn kho giảm 43.2%, các khoản tương đương tiền tăng 55.4%.

- Tình hình nợ phải trả:

Số dư khoản nợ phải trả năm 2016 tăng 5.95% do phải trả người bán tăng.

7.3 Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

- Công tác quản lý tổ chức:

Trong năm 2016, PSD đã thực hiện tái cấu trúc toàn bộ cơ cấu tổ chức, quy trình vận hành của Công ty nhằm tối đa hóa hiệu quả hoạt động kinh doanh với nguyên tắc cơ bản: kinh doanh là linh hồn của Công ty, cả Công ty là một phòng kinh doanh. Sự thay đổi công tác quản lý này đã tạo cho người lao động luôn làm việc với tinh thần chiến đấu đậm chất PSD: máu lửa, nhiệt huyết.

- Công tác nhân sự:

Công tác nhân sự được đẩy mạnh cả về chiều rộng lẫn chiều sâu. Bắt đầu từ việc tái cơ cấu tổ chức nhân sự của các Phòng kinh doanh, PSD đã thực hiện tinh giản và thay đổi phân công công việc của các chức danh quản lý cấp trung. Sự thay đổi này mang lại tính nhanh gọn, làm cơ sở đưa ra các quyết định kịp thời và hiệu quả ở các khâu như xác nhận giá, chiết khấu, quản lý lợi nhuận ngành hàng.

Bên cạnh việc thay đổi cơ cấu nhân sự, hệ thống tính lương hiệu quả công việc mới cũng được triển khai thực hiện tại PSD. Với hệ thống ghi nhận và tính lương hiệu quả công việc này, năm 2016 năng suất lao động bình quân đầu người của PSD là 2,6 tỷ một tháng so với năm 2015 là 1,9 tỷ mỗi tháng, tăng 138%. Trên cơ sở thành công vượt

trội đó, tiến tới năm 2017, sẽ xây dựng và áp dụng các chỉ số đánh giá hiệu quả công việc cụ thể hàng tháng cho toàn bộ khối Hỗ trợ.

- Công tác tuyển dụng và đào tạo

Trong năm 2016, các hoạt động định hướng của PSD được xây dựng dựa trên phương châm: Thái độ quyết định tất cả. Kiến thức, kỹ năng là nền tảng cơ bản, nhưng Thái độ và quyết tâm làm việc, niềm tin và khát vọng được khám phá bản thân, đạt tới hiệu quả tối đa mới là yếu tố quyết định.

Trên cơ sở đó, đối với hoạt động tuyển dụng, PSD đã triển khai chương trình Birdy tuyển dụng các sinh viên năm cuối tại các trường đại học trên toàn quốc có sức khỏe, tư duy tốt và nhiều hoài bão nhằm xây dựng đội ngũ nhân sự kinh doanh trẻ, hoài bão, nhiệt huyết kề cận cho PSD.

Song song là chuỗi hoạt động đào tạo toàn quốc các kỹ năng đàm phán, kỹ năng thương lượng, kỹ năng xây dựng hình ảnh cá nhân... Các khóa học này không chỉ cung cấp không những kỹ năng, kiến thức nền tảng mà còn trang bị sự tự tin, khơi gợi cảm hứng và tham vọng khám phá bản thân của mỗi cá nhân, bằng cách cho người học cơ hội được tiếp cận các lý thuyết xây dựng thương hiệu, phong cách làm việc mang đến niềm vui, niềm hạnh phúc khi có thể tạo ra vật chất, tài chính tốt bằng chính công việc họ yêu thích.

- Công tác tài chính – kế toán:

Điều chỉnh, xây dựng và hoàn thiện quy trình nghiệp vụ để đáp ứng được các yêu cầu khắt khe của các nhà cung cấp và đáp ứng tốt cho đại lý về khả năng tài chính.

Tiếp tục nhận được sự hỗ trợ toàn diện của Tổng Công ty Petrosetco, PSD có tiềm lực tài chính vững mạnh.

- Công tác đầu tư xây dựng cơ bản

Với mong muốn tạo điều kiện làm việc tốt nhất cho người lao động, mang lại cảm giác trẻ trung, năng động, hăng say làm việc, PSD đã quyết định thay đổi diện mạo của một số văn phòng, trụ sở của PSD trên toàn quốc, bắt đầu từ trụ sở chính và kho bãi của PSD tại Tp. HCM như: Mở phòng pantry, phòng đọc sách, thiết kế lại văn phòng theo phong cách mở và đón ánh sáng, sắp xếp và cải tạo lại toàn bộ cơ sở vật chất trong kho đảm bảo rút ngắn thời gian tương tác giữa các bộ phận nhằm mang lại hiệu quả xử lý công việc cao nhất.

Bên cạnh cơ sở hạ tầng, việc quản lý hệ thống thông tin luôn là nền tảng chính cho mọi hoạt động quản trị và quản lý vận hành của PSD. Trong năm 2016, Ban lãnh

đạo PSD đã cải thiện hệ thống WMS nhằm đảm bảo tính “kịp thời” trong việc quản lý và cập nhật dữ liệu kinh doanh, dữ liệu về doanh thu, doanh số hàng bán, công nợ được cập nhật online cho từng cá nhân liên quan theo từng phân cấp cụ thể. Việc này làm tiết giảm 50% thời gian thao tác, xử lý dữ liệu của các bộ phận khi cần thiết.

Một cải tiến nổi bật khác trên hệ thống WMS là cập nhật online tình trạng hàng tồn kho, hỗ trợ cho hoạt động clear hàng tồn kho, giảm thiểu rủi ro hàng tồn kho cao, đảm bảo kiểm soát được nhuận ngành hàng nhưng vẫn không mất đi tính nhanh gọn, kịp thời trong các quyết định kinh doanh thường nhật.

- Các công tác khác:

Quán triệt thực hiện các Quyết định của Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng Quản trị PSD, việc thực hiện các quy chế, chính sách do Hội đồng quản trị ban hành một cách nghiêm túc và đầy đủ.

8. Kế hoạch phát triển trong năm 2017

- Nhận định tổng quan năm 2017

Cục dự trữ liên bang Mỹ (FED) tăng lãi suất đồng USD, điều này sẽ dẫn đến tỷ giá ngoại tệ sẽ có nhiều biến động gây khó khăn cho các đơn vị có đầu vào từ hàng nhập khẩu như lĩnh vực phân phối của PSD.

Lãi suất ngân hàng có dấu hiệu tăng trở lại vào cuối năm 2016, dự báo có thể tăng thêm trong năm 2017 khiến cho chi phí tài chính đối với một đơn vị đi vay như PSD sẽ tăng cao.

Thị phần phân phối điện thoại di động sẽ giảm do sự bùng nổ của các chuỗi cửa hàng bán lẻ (phần lớn lấy hàng trực tiếp từ nhà sản xuất), đồng thời sự cạnh tranh quyết liệt giữa các hãng sản xuất cũng như vòng đời của sản phẩm ngày càng ngắn sẽ gây nhiều khó khăn và rủi ro cho hoạt động phân phối điện thoại di động của PSD.

Doanh số của máy tính xách tay sẽ giảm do xu hướng chuyển sang Smartphone, máy tính bảng. Doanh số các mặt hàng phụ kiện sẽ gia tăng theo xu hướng tiêu dùng của thị trường.

- Mục tiêu kế hoạch năm 2017

Duy trì doanh số điện thoại di động và máy tính xách tay trong khả năng tốt nhất có thể. Tích cực tìm kiếm mặt hàng, ngành hàng phân phối mới, đối tác mới nhằm tối ưu hóa hệ thống phân phối và khai thác tốt nhu cầu của khách hàng hiện có. Công ty sẽ

nỗ lực để hoàn thành kế hoạch năm 2017 với các chỉ số về doanh thu và lợi nhuận cơ bản như sau:

Đơn vị tính: tỷ đồng

Chỉ tiêu	Năm 2017
Doanh thu	5.800.000
Lợi nhuận trước thuế	75.000
Lợi nhuận sau thuế	60.000

- Các công việc điều hành năm 2017

- Tìm kiếm cơ hội hợp tác và phát triển ngành nghề kinh doanh mới.
- Phối hợp với Hội đồng Quản trị để có những quyết định kịp thời với những hoạt động kinh doanh của Công ty
- Tiếp tục triển khai các kế hoạch về nhân sự, kế hoạch về tài chính, áp dụng cơ chế khoán doanh thu và lợi nhuận cho các vị trí quản lý. Tối ưu hóa thu nhập của người lao động khi đóng góp lợi nhuận tốt cho Công ty.
- Phát triển cơ cấu tổ chức của Công ty, để đáp ứng toàn diện nhu cầu phát triển tất yếu của Công ty một cách vững chắc.
- Vận hành hiệu quả các kho hàng với chi phí giao nhận cạnh tranh. Các chi nhánh tỉnh được quy hoạch theo hướng tiết kiệm chi phí nhưng vẫn giữ được cơ sở vật chất cho khối kinh doanh hoạt động và làm công cụ để truyền thông với nhà sản xuất.
- Đào tạo năng lực cho các hạt giống và cấp quản lý. Triển khai các hoạt động gắn kết và team-work trong toàn Công ty.
- Thực hiện chuỗi chương trình định hướng nhằm xây dựng văn hóa “đồng chất” PSD.
- Phối hợp với các cơ quan đoàn thể khác để cùng xây dựng một môi trường làm việc chuyên nghiệp, đồng sức đồng lòng, giữ vững các tiêu chí cốt lõi của Công ty là “Chuyên tay, chuyên tâm”, nâng tầm cho sự phát triển.

9. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty

9.1 Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty năm 2016.

- Hoạt động sản xuất kinh doanh.

Trước những khó khăn đã được dự báo từ đầu năm, Hội đồng Quản trị Công ty đã tiếp tục chỉ đạo Ban Giám đốc thực hiện điều hành Công ty thông qua các hoạt động:

- Mở rộng quy mô đối với mảng phân phối thiết bị viễn thông và công nghệ thông tin theo hướng tăng trưởng ổn định và bền vững.
- Mở rộng thêm danh mục sản phẩm phân phối để giảm thiểu sự sụt giảm về doanh số đối với mảng phân phối thiết bị viễn thông và công nghệ thông tin. Trong năm 2016, PSD đã chính thức trở thành nhà phân phối của 03 thương hiệu lớn: máy in Ricoh, máy in FujiXerox và LCD Philips. Cùng với việc hợp tác với các thương hiệu này, PSD một lần nữa khẳng định mục tiêu trở thành sự lựa chọn số 01 của khách hàng, đối tác hàng đầu trong lĩnh vực điện tử, viễn thông và công nghệ thông tin.
- Với mục tiêu chiến lược bao phủ thị trường bằng một hệ sinh thái phong phú, đa dạng, PSD đã bắt đầu hoàn thiện PSD Eco-System bằng cách đầu tư vào thị trường thiết bị điện tử gia dụng.
- Quản lý bán hàng, hạn chế hàng tồn kho nhằm giảm thiểu chi phí tài chính cũng như các chi phí phát sinh khác, đồng thời công tác quản lý và thu hồi công nợ phải luôn được chú trọng nhằm tránh thất thoát nguồn vốn.

Thực tế tình hình hoạt động kinh doanh năm 2016 cho thấy Ban Giám đốc đã nỗ lực thực hiện nhiệm vụ sát với mục tiêu, nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và nghị quyết HĐQT đã ban hành trước những khó khăn, khá nhiều biến động của thị trường công nghệ thông tin gây ảnh hưởng trực tiếp đến các doanh nghiệp và người tiêu dùng.

-Hoạt động đầu tư

Năm 2016, Hội đồng quản trị Công ty đã có nhiều quyết định quan trọng trong việc đầu tư, góp vốn hoạt động kinh doanh.

- Tại Quyết định số 17/QĐ-PSD-HĐQT ngày 07/07/2016, Hội đồng quản trị đã quyết định góp vốn thành lập Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại số (Vietecom) với tỷ lệ vốn góp 12% vốn Điều lệ.
- Tại Nghị quyết số 24/NQ-PSD – HĐQT ngày 05/12/2016, Hội đồng quản trị đã thông qua phương án góp vốn mua cổ phần Công ty cổ phần Điện tử Điện lạnh Bình Minh, chiếm quyền chi phối với tỷ lệ vốn góp 51% vốn Điều lệ.

-Hoạt động thu xếp và sử dụng vốn.

Với hoạt động chính là kinh doanh thương mại và phân phối, hàng năm nhu cầu về vốn lưu động bình quân của Công ty khá lớn, Hội đồng Quản trị đã kịp thời chỉ đạo,

phối hợp với Ban Giám đốc làm việc với các tổ chức tín dụng để thu xếp vốn kinh doanh cho Công ty.

- Thay đổi nhân sự và bộ máy làm việc

Năm 2016, Công ty đã có thay đổi nhân sự thành viên hội đồng quản trị và Ban Giám đốc để đáp ứng yêu cầu hoạt động của Công ty:

- Tại Nghị quyết định số 03/NQ-PSD-HĐQT ngày 29/02/2016, Hội đồng quản trị đã quyết định miễn nhiệm Ông Vũ Tiến Dương thôi chức vụ Chủ tịch Hội đồng quản trị và bổ nhiệm Ông Phan Quang Tuấn Anh giữ chức vụ Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty PSD.
- Tại Nghị quyết số 01/NQ-PSD- ĐHĐCĐ ngày 27/07/2016, Đại hội đồng cổ đông đã thông qua việc miễn nhiệm Ông Lâm Quốc Khanh thôi chức vụ thành viên Hội đồng quản trị và Giám đốc điều hành và bổ nhiệm bà Đoàn Phương Ngọc giữ chức vụ thành viên Hội đồng quản trị Công ty PSD.
- Tại Nghị quyết số 20/NQ-PSD- HĐQT ngày 11/10/2016, Hội đồng quản trị đã thông qua việc miễn nhiệm bà Đoàn Phương Ngọc thôi chức vụ thành viên Hội đồng quản trị và bổ nhiệm Bà Nguyễn Quỳnh Như giữ chức vụ thành viên Hội đồng quản trị Công ty PSD.
- Tại Quyết định số 21/QĐ-PSD-HĐQT ngày 11/10/2017, Hội đồng quản trị đã quyết định Ông Lê Hoàng Giang thôi giữ chức vụ Phó Giám đốc Công ty PSD.

9.2 Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc Công ty

Nhìn chung, trong năm vừa qua mặc dù hoạt động kinh doanh vẫn còn gặp nhiều khó khăn nhưng Ban giám đốc đã nỗ lực thực hiện các chủ trương từ Hội đồng quản trị, điều hành linh hoạt trước những diễn biến của thị trường. Sự phối hợp giữa Hội đồng quản trị và Ban giám đốc đã góp phần mang lại hiệu quả trong công tác điều hành hoạt động kinh doanh,

- Ban Giám đốc đã triển khai tốt các chủ trương từ Hội đồng quản trị, thực hiện và hoàn thành vượt mức chỉ tiêu doanh thu được đề ra tại Đại hội cổ đông năm 2016.
- Đã có những nhạy bén trong các quyết định kinh doanh, tháo gỡ kịp thời những khó khăn ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động kinh doanh của đơn vị.
- Luôn thể hiện được vai trò tham mưu của mình đối với Hội đồng quản trị để có những quyết định mang lại hiệu quả cao trong công tác điều hành.

- Điều hành hoạt động của Công ty luôn bám sát tình hình thực tế của thị trường.
- Thực hiện tốt các quy chế, quy định của Công ty đã được phê duyệt.

9.3 Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

Với những tín hiệu tích cực của nền kinh tế trong nước năm 2016 cho thấy sự lạc quan hơn trong năm 2017. Tuy nhiên, sự phát triển mạnh mẽ của các chuỗi bán lẻ tiếp tục đe dọa thị phần phân phối của PSD cũng như sức mua của thị trường vẫn chưa được cải thiện. Chính vì vậy, Hội đồng Quản trị sẽ tiếp tục chủ trương điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của PSD với tinh thần thận trọng và chắc chắn, phát huy những thành quả đã đạt được của năm 2016. Căn cứ vào nội lực của PSD và những dự đoán về nền kinh tế trong năm 2017, Hội đồng Quản trị đặt ra các mục tiêu kế hoạch như sau:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2016	Kế hoạch năm 2017	Tỷ lệ %
	1	2	3= (2)/(1)
Doanh thu (thuần) hợp nhất	5.800	5.800	100%
Lợi nhuận trước thuế	74.2	75	101%
Lợi nhuận sau thuế	61.5	60	98%
Vốn điều lệ	213	213	100%
Tỷ lệ cổ tức tối thiểu	25%	25%	

Kế hoạch hành động trong năm 2017 như sau:

- Tiếp tục phát huy những thuận lợi và kết quả đã đạt được trong năm 2016, không ngừng mở rộng thị phần, đối tác và sản phẩm mới khi có cơ hội.
- Nâng cao năng lực cạnh tranh bằng chất lượng dịch vụ chuyên nghiệp, CHUYÊN TAY – CHUYÊN TÂM.
- Điều chỉnh các chính sách bán hàng và hệ thống phân phối linh hoạt nhằm khai thác nhu cầu của khách hàng. Duy trì và phát triển thị phần tiêu thụ điện thoại di động và máy tính xách tay.
- Thực hiện tốt công tác dự báo thị trường, quản lý chặt chẽ công nợ, tập trung mọi nguồn lực để phân phối sản phẩm một cách hiệu quả nhất.
- Quản lý và sử dụng vốn an toàn, hiệu quả, đúng mục đích, kiểm soát tốt chi phí.
- Tiếp tục thực hiện công tác tổ chức lại bộ máy nhân sự tại PSD theo hướng gọn nhẹ, tập trung vào các đầu mối để nâng cao tính hiệu quả quản lý, giám sát và phục vụ hoạt động kinh doanh.

- Đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn cho cán bộ công nhân viên.
- Thực hiện chăm lo đời sống cho cán bộ công nhân viên; xây dựng văn hóa doanh nghiệp và tác phong làm việc ngày càng chuyên nghiệp hơn.

10. Quản trị Công ty

10.1 Hội đồng quản trị

- Thành viên Hội đồng quản trị

Stt	Họ và tên	Chức vụ	Tỷ lệ sở hữu chứng khoán
1	Ông Vũ Tiến Dương	Thành viên HĐQT	* Sở hữu cá nhân: 30.000 cổ phần * Sở hữu đại diện cho Petrosetco: 12.774.690 cổ phần * Những người có liên quan: 0 cổ phần
		Chủ tịch HĐQT (Miễn nhiệm ngày 01/03/2016)	
2	Ông Phan Quang Tuấn Anh	Chủ tịch HĐQT (Bổ nhiệm ngày 01/03/2016)	* Sở hữu cá nhân: 90.000 cổ phần * Sở hữu đại diện cho Petrosetco: 12.774.690 cổ phần * Những người có liên quan: 0 cổ phần
3	Ông Đào Văn Đại	Thành viên HĐQT	* Sở hữu cá nhân: 150 cổ phần * Sở hữu đại diện cho Petrosetco: 4.265.310 cổ phần * Những người có liên quan: 0 cổ phần
4	Bà Bùi Thị Minh Chiên	Thành viên HĐQT	* Sở hữu cá nhân: 50.700 cổ phần * Sở hữu đại diện: 0 cổ phần * Những người có liên quan: 0 cổ phần.
5	Bà Lê Thị Chiến	Thành viên HĐQT	* Sở hữu cá nhân: 23.025 cổ phần * Sở hữu đại diện: 0 cổ phần * Những người có liên quan: 0 cổ phần.
6	Ông Lâm Quốc Khanh	Thành viên HĐQT (Miễn nhiệm từ ngày 01/4/2016)	* Sở hữu cá nhân: 0 cổ phần * Sở hữu đại diện: 0 Cổ phần * Những người có liên quan: 0 cổ phần.
7	Bà Đoàn Phương Ngọc	Thành viên HĐQT (Bổ nhiệm ngày 27/04/2016) (Miễn nhiệm ngày 11/10/2016)	* Sở hữu cá nhân: 0 cổ phần * Sở hữu đại diện: 0 cổ phần * Những người có liên quan: 0 cổ phần.
8	Bà Nguyễn Quỳnh Như	Thành viên HĐQT (Bổ nhiệm ngày 11/10/2016)	* Sở hữu cá nhân: 0 cổ phần * Sở hữu đại diện: 0 Cổ phần * Những người có liên quan 0 cổ phần.

- Hoạt động của Hội đồng quản trị:

Năm 2016, HĐQT đã tổ chức 18 cuộc họp Hội đồng quản trị và đã ban hành Nghị quyết và Quyết định, cụ thể như sau:

Stt	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung
1	Nghị quyết 01/NQ-PSD-HĐQT	16/01/2016	Thông qua hạn mức tín dụng tại Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam.
2	Nghị quyết 02/NQ-PSD-HĐQT	17/02/2016	HĐQT đồng ý ủy quyền cho Ông Lê Hoàng Giang, chức vụ Phó giám đốc đại diện PSD ký tên trên các thỏa thuận/văn bản liên quan đến các giao dịch tín dụng tại Hợp đồng tín dụng giữa Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam – CN 7 TP.HCM thay Ông Vũ Tiến Dương – Chủ tịch HĐQT trong thời gian Ông Dương vắng mặt tại Công ty từ ngày 18/02/2016 – 27/02/2016.
3	Nghị quyết 03/NQ-PSD-HĐQT	29/02/2016	Thông qua việc thay đổi nhân sự Hội đồng quản trị và Ban giám đốc Công ty
4	Quyết định 04/QĐ-PSD-HĐQT	29/02/2016	Quyết định miễn nhiệm giữ chức vụ Chủ tịch HĐQT và người đại diện theo pháp luật Công ty PSD đối với Ông Vũ Tiến Dương kể từ ngày 01/03/2016
5	Quyết định 05/QĐ-PSD-HĐQT	29/02/2016	Quyết định bổ nhiệm Ông Phan Quang Tuấn Anh, thành viên HĐQT giữ chức vụ Chủ tịch HĐQT và Người đại diện theo pháp luật của Công ty PSD kể từ ngày 01/03/2016.
6	Quyết định 06/QĐ-PSD-HĐQT	29/02/2016	Quyết định thay đổi Người đại diện theo pháp luật của Công ty từ Ông Vũ Tiến Dương sang Ông Phan Quang Tuấn Anh.
7	Nghị quyết 07/NQ-PSD-HĐQT	04/03/2016	HĐQT đồng ý ủy quyền cho Ông Phan Quang Tuấn Anh, chức vụ chủ tịch HĐQT, đại diện theo pháp luật mới của công ty PSD thay Ông Vũ Tiến Dương ký tên trên các thỏa thuận/văn bản liên quan đến các giao dịch tín dụng tại Hợp đồng tín dụng giữa Ngân hàng TMCP Quân Đội – CN Sài Gòn kể từ ngày 04/03/2016
8	Nghị quyết 08/NQ-PSD-HĐQT	04/03/2016	HĐQT đồng ý ủy quyền cho Ông Phan Quang Tuấn Anh, chức vụ chủ tịch HĐQT, đại diện theo pháp luật mới của công ty PSD thay Ông Vũ Tiến Dương ký tên trên các thỏa thuận/văn bản liên quan đến các giao dịch tín dụng tại Hợp đồng tín dụng giữa Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam – CN 7 TP.HCM kể từ ngày 04/03/2016
9	Nghị quyết 09/NQ-PSD-HĐQT	04/04/2016	HĐQT đồng ý ủy quyền cho Ông Phan Quang Tuấn Anh, chức vụ chủ tịch HĐQT, đại diện theo pháp luật mới của công ty PSD thay Ông Vũ Tiến Dương ký tên trên các thỏa thuận/văn bản liên quan đến các giao dịch tín dụng tại Hợp đồng tín dụng giữa Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam – CN TP.HCM kể từ ngày 04/03/2016
10	Nghị quyết 10/NQ-PSD-HĐQT	09/04/2016	Thông qua hạn mức tín dụng tại Ngân hàng TNHH MTV ANZ (Việt Nam) – chi nhánh TP.HCM
11	Quyết định 11/QĐ-PSD-HĐQT	15/03/2016	Quyết định tổ chức Đại hội cổ đông thường niên năm 2016
12	Quyết định 12/QĐ-PSD-HĐQT	16/03/2016	Thay đổi người đứng đầu chi nhánh Công ty PSD tại Nha Trang từ Ông Nguyễn Thế Hoàng sang Bà Mai Triệu Minh
13	Quyết định 13/QĐ-PSD-HĐQT	16/03/2016	Thay đổi người đứng đầu chi nhánh Công ty PSD tại Đắk Lắk từ Bà Lê Thị Thanh Nhân sang Bà Lê Thị

			Chiến.
14	Quyết định 14/QĐ-PSD-HĐQT	16/03/2016	Thay đổi người đứng đầu chi nhánh Công ty PSD tại Gia Lai từ Bà Lê Thị Thanh Nhân sang Bà Lê Thị Chiến.
15	Quyết định 15/QĐ-PSD-HĐQT	16/03/2016	Thay đổi người đứng đầu chi nhánh Công ty PSD tại Nghệ An từ Ông Nguyễn Hoàng sang Bà Vũ Thị Thúy.
16	Nghị quyết 16/NQ-PSD-HĐQT	01/06/2016	Thông qua hạn mức tín dụng được cấp tại Ngân hàng TMCP Quân Đội – CN Sài Gòn.
17	Quyết định 17/QĐ-PSD-HĐQT	07/07/2016	Quyết định góp vốn thành lập Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại số Vietecom
18	Quyết định 18/QĐ-PSD-HĐQT	27/07/2016	Quyết định phương án chấm dứt hoạt động Chi nhánh PSD tại Gia Lai và giao Người đại diện theo pháp luật thực hiện các thủ tục đóng mã số thuế, chấm dứt hoạt động tại cơ quan thuế và Sở kế hoạch đầu tư tỉnh Gia Lai.
19	Nghị quyết 19/NQ -PSD-HĐQT	03/10/2016	Thông qua phương án sử dụng tín dụng tại ngân hàng TMCP Tiên Phong.
20	Nghị quyết 20/NQ -PSD-HĐQT	11/10/2016	Thông qua việc thay đổi thành viên Hội đồng quản trị Công ty PSD.
21	Quyết định 21/QĐ -PSD-HĐQT	11/10/2016	Quyết định Ông Lê Hoàng Giang thôi giữ chức vụ Phó Giám đốc Công ty PSD kể từ ngày 16/10/2016
22	Nghị quyết 22/NQ -PSD-HĐQT	25/10/2016	Thông qua hạn mức tín dụng sử dụng đề nghị Ngân hàng Eximbank cấp.
23	Nghị quyết 22A/NQ -PSD-HĐQT	07/11/2016	Thông qua hạn mức tín dụng sử dụng được cấp tại ngân hàng Một thành viên ANZ
24	Nghị quyết 23/NQ -PSD-HĐQT	08/11/2016	Thông qua việc thực hiện giao dịch được cấp tại ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam – CN 7 TP. HCM
25	Nghị quyết 24/NQ -PSD-HĐQT	05/12/2016	Thông qua phương án góp vốn mua cổ phần Công ty cổ phần Điện tử Điện lạnh Bình Minh
26	Nghị quyết 25/NQ -PSD-HĐQT	26/12/2016	Thông qua phương án bổ nhiệm cán bộ
27	Nghị quyết 26/NQ -PSD-HĐQT	26/12/2016	Thông qua tỷ lệ tạm ứng cổ tức năm 2016 bằng tiền
28	Quyết định 27/QĐ-PSD -HĐQT	26/12/2016	Quyết định cử người đại diện phần vốn của PSD tại công ty Bình Minh

10.2 Ban Kiểm soát

- Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát:

Stt	Họ và tên	Chức vụ	Tỷ lệ sở hữu chứng khoán
1	Ông Hoàng Đăng Anh	Trưởng Ban kiểm soát	* Sở hữu cá nhân: 2.625 cổ phần * Sở hữu đại diện: 0 cổ phần * Những người có liên quan: 0 cổ phần
2	Ông Đặng Minh Sang	Thành viên Ban kiểm soát	* Sở hữu cá nhân: cổ phần * Sở hữu đại diện: 0 cổ phần * Những người có liên quan: 0 cổ phần
3	Ông Hà Văn Phương	Thành viên Ban kiểm soát	* Sở hữu cá nhân: cổ phần * Sở hữu đại diện: 0 cổ phần * Những người có liên quan: 0 cổ phần

- Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ:

Các thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Ban Giám đốc, Kế toán trưởng và những người có liên quan tới các đối tượng nói trên không có giao dịch cổ phiếu trong năm 2016.

- Hoạt động của Ban kiểm soát:

Trong năm 2016, Ban kiểm soát đã có các hoạt động sau:

- Tham gia đầy đủ các cuộc họp Đại hội cổ đông và cuộc họp Hội đồng quản trị Công ty PSD.
- Giám sát việc chấp hành các quy định của pháp luật, điều lệ của Công ty, tình hình thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, tình hình thực hiện các nghị quyết, quyết định, chỉ thị của Hội đồng quản trị. Các nghị quyết, quyết định của Đại hội đồng cổ đông, HĐQT được Ban Giám đốc triển khai thực hiện kịp thời, theo đúng yêu cầu.
- Công tác quản lý điều hành của Ban Giám đốc có sự năng động và tích cực nhằm đưa Công ty phát triển bền vững, cố gắng hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua nhằm đem lại lợi ích tốt nhất cho cổ đông. Kết quả kinh doanh năm 2016 với hơn 5,906 tỷ đồng doanh thu, đạt 105% so với kế hoạch, lợi nhuận 74 tỷ đồng, đạt 78% so với kế hoạch. Việc chưa hoàn thành kế hoạch kinh doanh về lợi nhuận và kéo theo là tỷ lệ chia cổ tức dự kiến chưa đạt yêu cầu.
- Giám sát tình hình kinh doanh, đầu tư để đảm bảo hoàn thành kế hoạch năm 2016.
- Giám sát, kiểm tra việc thực hiện các biện pháp tiết giảm chi phí.
- Thẩm định Báo cáo tài chính quý, năm của Công ty.
- Báo cáo tài chính năm 2016 của PSD đã phản ánh đầy đủ tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như tài chính của Công ty và được trình bày theo đúng các biểu mẫu báo cáo quy định tại quyết định số 15/2006/QĐ-BTC ngày 20/03/2006 và thông tư 200/2014/TT-BTC của Bộ Tài chính.
- Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực, hợp lý trên các khía cạnh cần trọng, trọng yếu tình hình tài chính của Công ty tại thời điểm 31/12/2016, cũng như kết quả kinh doanh năm 2016.
- Việc thực hiện công tác kế toán tuân thủ cũng được thực hiện theo đúng các chuẩn mực kế toán do Bộ tài chính quy định bao gồm việc ghi chép, mở sổ kế toán, phân loại các nội dung và nghiệp vụ kinh tế phát sinh, ...

11. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát, thư ký.

- Thù lao hội đồng quản trị, ban kiểm soát, thư ký:

STT	Họ tên	Chức danh	Thù lao (VND)
1	Vũ Tiến Dương (Miễn nhiệm ngày 01/03/2016)	Chủ tịch HĐQT	9.698.630
2	Phan Quang Tuấn Anh (Bổ nhiệm ngày 01/03/2016)	Chủ tịch HĐQT	59,671,233
3	Đào Văn Đại	Thành viên HĐQT	36,000,000
4	Bùi Thị Minh Chiên	Thành viên HĐQT độc lập	36,000,000
5	Lê Thị Chiến	Thành viên HĐQT	36,000,000
6	Lâm Quốc Khanh (Miễn nhiệm ngày 01/04/2016)	Thành viên HĐQT	8,778,082
7	Đoàn Phương Ngọc (Bổ nhiệm ngày 27/04/2016) (Miễn nhiệm ngày 11/10/2016)	Thành viên HĐQT	16,372,603
6	Nguyễn Quỳnh Như (Bổ nhiệm ngày 11/10/2016)	Thành viên HĐQT	5,030,137
9	Hoàng Đăng Ánh	Trưởng Ban kiểm soát	24,000,000
10	Đặng Minh Sang	Thành viên Ban kiểm soát	18,000,000
11	Hà Văn Phương	Thành viên Ban kiểm soát	18,000,000
12	Mai Triệu Minh	Thư ký	18,000,000
	Tổng cộng		216,180,822

- Tổng Thu nhập của Ban giám đốc (lương và thưởng):

STT	Họ tên	Chức danh	Tổng thu nhập (VND)
1	Vũ Tiến Dương	Chủ tịch Hội đồng quản trị và người đại diện theo pháp luật	4,248,441,403
2	Phan Quang Tuấn Anh	Chủ tịch Hội đồng quản trị và người đại diện theo pháp luật	
3	Lâm Quốc Khanh	Giám đốc điều hành	
4	Nguyễn Mạnh Lân	Phó Giám đốc	
5	Lê Hoàng Giang	Phó Giám đốc	

12. Báo cáo tài chính

Ý kiến kiểm toán viên của Công ty kiểm toán PWC tại báo cáo tài chính năm 2017 và Báo cáo tài chính đã được kiểm toán được đính kèm theo Báo cáo thường niên này và

được công bố tại trang thông tin Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội và website của công ty PSD.

Nơi nhận:

- UBCK NN,
- HNX,
- Cổ đông PSD
- Lưu VT, HĐQT.

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



VŨ HIẾN DƯƠNG

T.C.P. ★