



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2016



1

• TỔNG QUAN HIPT

2

• TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

3

• BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

4

• ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

5

• QUẢN TRỊ CÔNG TY

6

• BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT NĂM 2016 ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN



TỔNG QUAN HIPT

- 1 • Giới thiệu Công ty
- 2 • Định hướng phát triển
- 3 • Lĩnh vực và địa bàn hoạt động
- 4 • Mô hình tổ chức
- 5 • Bộ máy quản lý
- 6 • 22 năm phát triển



1. Giới thiệu công ty

- Tên giao dịch: CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN HIPT
- Tên tiếng Anh: HIPT Group Joint Stock Company
- Tên viết tắt: HIPT Group ., JSC
- Mã chứng khoán: HIG – Sàn giao dịch UpCom
- Địa chỉ: 152 Thụy Khuê, Tây Hồ, Hà Nội

2. Lĩnh vực và địa bàn hoạt động

a. Lĩnh vực hoạt động:

- Cung cấp giải pháp công nghệ thông tin: Tích hợp hệ thống, phát triển phần mềm, cung cấp thiết bị tin học.
- Cung cấp dịch vụ CNTT: Đào tạo và chuyển giao công nghệ; Bảo trì thiết bị Công nghệ thông tin.

b. Địa bàn kinh doanh: Thành phố Hà Nội và Thành phố Hồ Chí Minh

3. Định hướng phát triển

Mục tiêu: Xây dựng Công ty thành một tập đoàn kinh tế hùng mạnh, trở thành một trong những công ty cung cấp giải pháp công nghệ thông tin hàng đầu Việt Nam, đặc biệt trong lĩnh vực tích hợp hệ thống và xây dựng, triển khai các hệ thống tin tổng thể cho Cơ sở dữ liệu lớn.

Thị trường - Sản phẩm - Dịch vụ

HIPT không ngừng nỗ lực mở rộng thị trường rộng khắp, mang lại dịch vụ và sản phẩm cho hầu hết khách hàng ở các mảng thị trường tài chính công, chính phủ, ngân hàng, bảo hiểm, doanh nghiệp, giáo dục, y tế, viễn thông...

Bên cạnh những dịch vụ, giải pháp đặc trưng và cốt lõi, HIPT tiếp tục tích cực nghiên cứu và phát triển các sản phẩm, dịch vụ mới trên nền tảng công nghệ cốt lõi, tạo ra doanh thu chiếm 10% tổng doanh thu vào năm 2017

Quản trị doanh nghiệp

Tổ chức vận hành: Tinh giản mô hình tổ chức, nâng cao năng suất lao động, phát triển lực lượng lao động Công nghệ thông tin có trình độ chuyên môn cao và đội ngũ kinh doanh mạnh mẽ

Quản lý tài chính: Nâng cao hiệu quả quản lý doanh nghiệp, tăng cường cắt giảm chi phí, tối đa hóa lợi nhuận. tăng hiệu quả sử dụng vốn và tài sản doanh nghiệp

Quản lý đầu tư: Tập trung đầu tư có chiến lược, tập trung đầu tư vào các lĩnh vực cốt lõi và gần cốt lõi, tăng cường giám sát hiệu quả các dự án đầu tư

4. Mô hình tổ chức

Mô hình tổ chức của năm 2016 tập trung toàn lực cho việc tăng trưởng kinh doanh trong lĩnh vực cốt lõi là Cung cấp, tích hợp giải pháp và sản phẩm CNTT cho các hệ thống lớn đồng thời đánh giá lại về chất lượng nhân lực trên toàn hệ thống để có được đội ngũ chất lượng và đoàn kết trên cơ sở các hoạt động chuyên nghiệp, thực chất và minh bạch.

Ngành nghề kinh doanh: Cung cấp giải pháp và thiết bị công nghệ thông tin





5. Bộ máy quản lý

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Vladislavs Savkins – Chủ tịch HĐQT

Ông Vladislavs Savkins là Thạc sỹ toán học, Giám đốc khu vực Châu Á của Quỹ Đầu tư EGAM và là người đại diện vốn góp của Quỹ này tại HIPT. Ông đồng thời là chủ tịch Quỹ đầu tư Private Equity BHM & Oriental Partners.

TỔNG QUAN HIPT



Ông Võ Văn Mai – Phó Chủ tịch

Ông Võ Văn Mai là Tiến sĩ Kỹ thuật ngành đo lường – Điều khiển. Ông là thành viên sáng lập chủ chốt, Tổng Giám đốc đầu tiên của HIPT, góp phần quan trọng nhất trong việc xây dựng và định hướng phát triển Công ty ngay từ những ngày đầu tiên.



David Đỗ - Ủy viên

Ông David Đỗ là Thạc sĩ quản trị kinh doanh, dày dặn kinh nghiệm trong quản lý chiến lược và đầu tư. Ông hiện là Giám đốc điều hành của Quỹ đầu tư VI và là người đại diện vốn góp của Quỹ này tại HIPT.



Ông Phạm Việt Giang - Ủy viên

Ông Phạm Việt Giang là Kỹ sư CNTT. Gắn bó với HIPT hơn 10 và đem về nhiều kết quả kinh doanh ấn tượng cho HIPT. Hiện Ông đang là Tổng Giám đốc của HIPT.



Ông Nguyễn Việt Cường - Ủy viên

Với hơn 15 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực CNTT, Thạc sĩ quản trị kinh doanh Nguyễn Việt Cường đã đảm nhiệm nhiều vị trí chủ chốt trong các ngân hàng lớn. Hiện Ông đang là Phó Tổng Giám đốc, đại diện vốn góp của Công ty Cổ phần Chứng khoán Tân Việt tại HIPT.



Ông Tôn Quốc Bình – Ủy viên

Ông Tôn Quốc Bình là Tiến sĩ Toán – Cơ – Tin với hơn 10 năm gắn bó và trải qua nhiều vị trí lãnh đạo tại HIPT. Hiện Ông là Phó Tổng Giám đốc Ngân hàng TMCP Bảo Việt.



Ông Trịnh Minh Hoàng - Ủy viên

Với hơn 20 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực CNTT, Thạc sĩ quản trị kinh doanh Trịnh Minh Hoàng đã đảm nhiệm nhiều vị trí chủ chốt trong lĩnh vực CNTT tại Tập đoàn Bảo Việt. Hiện Ông đang là Phó Giám đốc phụ trách Chi nhánh Trung tâm CNTT, đại diện vốn góp của Tập đoàn Bảo Việt tại HIPT.

BAN TỔNG GIÁM ĐỐC



Ông Phạm Việt Giang – Tổng Giám đốc

Hơn 10 năm gắn bó với HIPT, từng đảm nhiệm nhiều vị trí chủ chốt trong Công ty, Ông chính thức giữ cương vị Tổng Giám đốc HIPT từ ngày 18/02/2014.



Ông Nguyễn Quang Hải – Phó TGD

Ông Nguyễn Quang Hải là Kỹ sư CNTT và chuyên gia hệ thống hàng đầu tại HIPT. Ông được bổ nhiệm vị trí Phó Tổng Giám đốc tại HIPT từ năm 2012.



Ông Đặng Minh Đức – Phó TGD

Ông Đặng Minh Đức là Thạc sỹ Quản trị kinh doanh, chính thức gia nhập HIPT từ năm 2008, Ông được bổ nhiệm vị trí Phó Tổng Giám đốc của HIPT từ năm 2011.



Ông Hoàng Thanh Phúc – Phó TGD

Kỹ sư CNTT, trên 15 năm gắn bó với HIPT. Ông được bổ nhiệm vị trí Phó Tổng Giám đốc của HIPT từ năm 2015.

BAN KIỂM SOÁT



Ông Nguyễn Văn Minh – Trưởng Ban

Ông Nguyễn Văn Minh – Tiến sỹ công nghệ thông tin, trải qua nhiều vị trí chủ chốt tại Bộ Giao thông vận tải, Tổng Công ty Hàng không Việt Nam. Ông được bổ nhiệm vị trí trưởng Ban Kiểm soát HIPT từ năm 2013.



Bà Đinh Thị Huyền Trang – Thành viên

Bà Đinh Thị Huyền Trang – Cử nhân kinh tế, có kinh nghiệm tại các vị trí Kiểm toán viên, Kế toán trưởng, hiện đang là Kế toán tổng hợp của Tập đoàn HIPT.



Bà Nguyễn Thị Bích Thủy – Thành viên

Bà Nguyễn Thị Bích Thủy – Cử nhân kinh tế, có kinh nghiệm Kiểm toán viên, hiện đang là chuyên viên Ban Đầu tư – Khối Chiến lược và Đầu tư của Tập đoàn Bảo Việt.

6. 22 năm phát triển

1994

- Ngày 18/6/1994, thành lập Công ty TNHH Hỗ trợ Phát triển Tin học, viết tắt là HIPT Co., Ltd
- Trở thành đối tác đầu tiên và là nhà phân phối chính thức của Hãng HP tại Việt Nam.

2000

- Ngày 29/02/2000, chuyển đổi loại hình doanh nghiệp từ Công ty TNHH sang Công ty Cổ phần và đổi tên thành Công ty Cổ phần Hỗ trợ phát triển tin học (HIPT)
- Trở thành đối tác của Microsoft (Registered partner).

2002

- Nhà cung cấp giải pháp của Oracle (Solution Provider)
- Đối tác của RSA Security (Select partner)
- Xây dựng Tòa nhà HIPT

2004

- Đạt chứng chỉ ISO 9001 – 2000 do BVQI cấp
- Thực hiện cấu trúc mô hình Tập đoàn

2005

- Đối tác chuyên biệt của Cisco (Select Certified Partner)
- Đối tác Vàng của Checkpoint (Gold Partner).
- Nhà phân phối độc quyền của ATEX (Exclusive Distributor)
- Nhà phân phối (Distributor) của BEA.

TỔNG QUAN HIPT

2006

- Đổi tên công ty thành Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT.
- Thành lập Chi nhánh HIPT tại thành phố Hồ Chí Minh.
- Đối tác kinh doanh của IBM (Business Partner – Corporate Reseller and Solution Provider).
- Đối tác độc quyền của Emerson tại Việt Nam về cung cấp các thiết bị và giải pháp nguồn điện.
- Đối tác liên kết (Associated Partner) của SUN.

2007

- Trở thành đối tác chuyên biệt (Select Certified Partner) của Cisco

2009

- Cổ phiếu của Công ty chính thức giao dịch trên sàn UPCoM, mã chứng khoán HIG
- Đối tác cấp cao (Premium Partner) của Blue Coat
- Nhận giải thưởng “Đại lý xuất sắc” do IBM trao tặng

2010

- Nâng cấp chứng chỉ ISO 9001: 2008
- Đối tác Bạc (Silver Partner) của Cisco
- Đối tác cấp cao (Premium Partner) của Oracle
- Đối tác Bạc (Silver Partner) của Microsoft ở các mảng Identity & Security, Midmarket Solution Provider
- Đứng trong bảng xếp hạng VNR500 – Top 500 Doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam 2010

TỔNG QUAN HIPT

2011

- Phát triển các dòng sản phẩm, giải pháp riêng như: Orbit 24, CbGateWay, hệ thống Báo cáo thống kê tập trung, Hi-bank, HiReport – HiPortal – HiOneGate.
- Đối tác Vàng (Gold partner) của Oracle
- Đối tác Bạc (Silver Partner) của Microsoft ở các mảng: Server Platform, Desktop
- Nhận giải thưởng “Đối tác có doanh thu và tăng trưởng cao nhất cho khối sản phẩm phần mềm lớp giữa” và “Đối tác đứng đầu về triển khai Exadata” của Oracle tại Việt Nam
- Nhận giải thưởng “Đối tác nhận được sự hài lòng cao của khách hàng” do Cisco trao tặng

2012

- Đối tác Bạch kim (Platinum Partner) của Oracle
- Đối tác Vàng (Gold Partner) của Microsoft ở các mảng Original Equipment Manufacturer Silver Partner of Communication Hosting & Management, Virtualization
- Đối tác xuất sắc nhất năm của IBM

2013

- Đạt chứng chỉ ISO 27001:2005 về “Quản lý an ninh thông tin trong việc hỗ trợ vận hành”
- Đối tác thị trường xuất sắc nhất của Syman
- Bằng vàng doanh nghiệp văn hóa UNESCO
- Danh hiệu TOP Exadata của Oracle tại thị trường Việt Nam

2014

- Lọt vào TOP 30 doanh nghiệp Công nghệ thông tin hàng đầu Việt Nam
- Là đơn vị đầu tiên Việt hóa hệ thống Syteline tại Việt Nam
- Đối tác bạc của Infor
- Một trong những doanh nghiệp tiêu biểu nhất Việt Nam thực hiện tốt trách nhiệm an sinh xã hội và phát triển cộng đồng năm 2014

2015

- Top 40 doanh nghiệp Công nghệ thông tin hàng đầu Việt Nam
- Nhận kỷ niệm chương đối tác tiêu biểu của Bộ tài chính
- Được vinh danh và trao tặng 3 giải thưởng lớn tại Lễ trao giải Cisco Partner Awards 2016
- Là một trong bốn doanh nghiệp đầu tiên được cấp giấy phép kinh doanh sản phẩm mật mã dân sự

2016

- Top 50 doanh nghiệp Công nghệ thông tin hàng đầu Việt Nam
- Thực hiện dự án quản lý dân cư đầu tiên tại Việt Nam và nhận bằng khen của Bộ Công an, tạo tiền đề cho các dự án tiếp theo về quản lý dân cư trên toàn quốc.
- Tham gia khắc phục sự cố tin tặc cho Hãng hàng không quốc gia Việt Nam – Vietnam Airlines
- Trở thành đối tác của Dell (Premier Partner)



TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

- 1 • Kết quả kinh doanh
- 2 • Tổ chức và nhân sự
- 3 • Quan hệ đối tác
- 4 • Hoạt động đối ngoại
- 5 • Hệ thống quản trị chất lượng

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM



1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2016

Doanh thu: 415 tỷ, lợi nhuận sau thuế đạt 5,7 tỷ

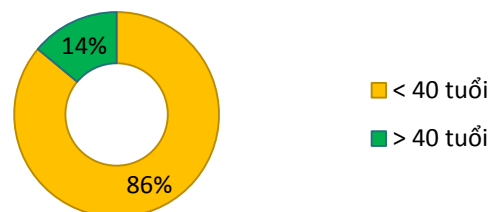
2. Tổ chức và nhân sự

Tính đến thời điểm 31/12/2016, tổng số lao động của Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT là 229 người, giảm 5% so với cùng kỳ năm 2015 (từ 240 xuống còn 229 người). Trong đó:

Theo trình độ chuyên môn



Theo độ tuổi



HIPT khuyến khích và tạo điều kiện tốt nhất cho mọi CBNV phát triển toàn diện về cả năng lực chuyên môn và kỹ năng mềm không chỉ thông qua công việc, mà còn qua việc học, tự học và trao đổi kiến thức. Trong năm qua, nhiều cán bộ nhân viên của Công ty được cử đi tham dự các khóa đào tạo, hội thảo trong và ngoài nước để bổ sung kiến thức và đạt các chứng chỉ chuyên môn về sản phẩm/giải pháp của nhiều hãng như IBM, Oracle, HP, Microsoft, Cisco, M. Tech... Đây là yếu tố quan trọng góp phần vào việc nâng cao trình độ của cán bộ nhân viên cũng như năng lực toàn Công ty.

Công ty áp dụng chính sách đãi ngộ và trả công lao động xứng đáng với đóng góp của mỗi thành viên, khuyến khích tăng kết quả và chất lượng công việc.



3. Quan hệ đối tác

Năm 2016, HIPT tiếp tục duy mở rộng mối quan hệ với các đối tác mới như: HPE, HPI, MS, Dell EMC, Veeam, Gogo, Inmarsat, CSC, Extron, Majesco, Izent, InfiniGru, Evolutionary Systems, Sunjesoft, eBaoTech..... Đặc biệt HIPT đã ký kết nhiều thỏa thuận thúc đẩy kinh doanh với các hãng, cùng với đó là việc hoàn thành một loạt các chứng chỉ năng lực chuyên môn để nâng cao sức cạnh tranh, duy trì, nâng cấp đối tác và hưởng rebate, incentive.

4. Hoạt động đối ngoại và giải thưởng

- Tháng 1/2016, HIPT Group trở thành đối tác vàng của CyberPower Systems tại Việt Nam.
- Tháng 3/2016, HIPT đón nhận Giấy khen: Đơn vị chấp hành tốt chính sách, pháp luật về Thuế năm 2015.
- Tháng 10/2016, lọt TOP 50 doanh nghiệp CNTT hàng đầu Việt Nam năm 2016.
- Tháng 11/2016, HIPT được Bộ Công an trao tặng bằng khen Đơn vị có thành tích xuất sắc trong triển khai thực hiện Dự án "Xây dựng hệ thống quản lý dân cư" góp phần giữ gìn an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.
- Tháng 12/2016, Nhận bằng khen Đơn vị Tiên tiến trong Phong trào thi đua Quyết thắng năm 2016 do Ban chỉ huy Quân sự quận Tây Hồ trao tặng.

Ngoài ra, HIPT tiếp tục tăng cường sự xuất hiện tại các sự kiện, hội thảo CNTT. Năm 2016, với vai trò nhà tài trợ dưới nhiều hình thức, HIPT ghi thêm dấu ấn trong lòng đối tác, khách hàng ở những sự kiện lớn như: Gặp mặt đầu Xuân ICT, Gặp mặt đầu Xuân Việt-Hung, Gặp mặt đầu Xuân VNISA, Gặp mặt Hội hữu nghị Việt Nam – Hungary, Ngày An toàn thông tin Việt Nam...



5. Hệ thống quản trị chất lượng

HIPT chính thức được tổ chức chứng nhận chất lượng quốc tế BSI (British Standard Institution) công nhận hệ thống quản trị bảo mật thông tin đáp ứng tiêu chuẩn 27001:2005. Chứng chỉ có hiệu lực trong vòng 03 năm với phạm vi: "Quản lý an ninh thông tin trong việc hỗ trợ vận hành cho dịch vụ an ninh mạng, phát triển phần mềm, tích hợp hệ thống và các dịch vụ quản lý khác của Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT".

Tháng 4/2016, BSI thực hiện tái đánh giá định kỳ và HIPT tiếp tục đáp ứng các tiêu chuẩn 27001:2015, đảm bảo thông tin và dữ liệu của Công ty được bảo mật và quản lý một cách có hệ thống theo tiêu chuẩn quốc tế, giảm thiểu mức độ rủi ro thông tin nhờ các quy trình kiểm duyệt và các quy tắc bảo mật nghiêm ngặt, hiệu quả.

Tháng 5/2016, HIPT được cấp Giấy chứng nhận Hệ thống quản lý an ninh thông tin – ISO/IEC 27001:2013.



BÁO CÁO & ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

1

- Kết quả hoạt động kinh doanh

2

- Văn hóa Công ty

3

- Kế hoạch phát triển năm 2017



1. Đánh giá kết quả hoạt động kinh doanh năm 2016

Xác định được những khó khăn từ thị trường CNTT trong nước ngay từ những ngày đầu năm, Ban Tổng Giám đốc Công ty xác định, hoạt động kinh doanh cần được đẩy mạnh một cách thận trọng, vững chắc. Bên cạnh đó, công tác kiểm soát chi phí kinh doanh nhằm tăng lợi nhuận cũng được chú trọng để đảm bảo yếu tố lợi nhuận sau cùng cho Công ty.

Đối với mảng thị trường truyền thống như Chính phủ, Ngân hàng, Tài chính công..., HIPT vẫn không ngừng củng cố bằng các dự án có hàm lượng công nghệ cao và nhận được sự đánh giá cao từ phía khách hàng.

2. Hoạt động quản trị

Với những khó khăn và thách thức của nền kinh tế nói chung và của HIPT gặp phải nói riêng, Ban Tổng Giám đốc đã kịp thời đưa ra chính sách Quản trị chi phí năm 2016. Chính sách này đóng vai trò quan trọng trong việc giảm thiểu chi phí hoạt động, nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh. Chính sách này thể hiện ở các điểm sau:

Công tác quản trị chi phí:

- Tiếp tục áp dụng chính sách Quản trị chi phí hiệu quả từ năm 2015, các chi phí văn phòng, hành chính giảm 15%, chi phí vận hành tòa nhà giảm 7%...
- Các biến động về tỷ giá, lãi vay được theo sát, cùng với sự ổn định chung của lĩnh vực ngân hàng – tài chính cũng góp phần giảm đáng kể các chi phí về tỷ giá.

Công tác quản lý tài chính, kế toán vững chắc

- Tiếp tục duy trì và phát huy hệ thống tài chính kế toán chuẩn mực, tuân thủ theo pháp luật và được kiểm toán theo các tiêu chuẩn quốc tế bởi các đơn vị kiểm toán chuyên nghiệp (như KPMG)
- Giữ vững uy tín và xếp hạng tín nhiệm với các ngân hàng đang hợp tác, sử dụng hiệu quả nguồn vay, bảo lãnh (BIDV, MB, SHB, LVPB...)
- Áp dụng hiệu quả và đúng quy định với các ứng dụng CNTT trong hoạt động như sử dụng chữ ký điện tử, ngân hàng điện tử, kê khai thuế, hải quan qua mạng internet.

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC



Quản trị chi phí hiệu quả

- Tiếp tục áp dụng chính sách Quản trị chi phí hiệu quả từ năm 2015, các chi phí văn phòng, hành chính giảm 15%, chi phí vận hành tòa nhà giảm 7%...
- Các biến động về tỷ giá, lãi vay được theo sát, cùng với sự ổn định chung của lĩnh vực ngân hàng – tài chính cũng góp phần giảm đáng kể các chi phí về tỷ giá.
- Khó khăn lớn nhất vẫn là Quản trị chi phí nhân lực, đây sẽ là mục tiêu quan trọng nhất trong thời gian tới. Công ty cần phải có chính sách, kế hoạch và công cụ chi phí nhân lực chính xác và lấy đó làm công cụ để giám sát, điều hành và phát triển công ty.

Xây dựng và đào tạo nguồn nhân lực kế cận

- Tổ chức đánh giá, ghi nhận chất lượng công việc:
 - Định kỳ phân công công việc, đánh giá kết quả, đánh giá hiệu suất, phân loại xếp loại nhân viên hàng tháng...
 - Hệ thống thông tin nội bộ, phân hệ Báo cáo công việc là sản phẩm HIPT được áp dụng cho việc thực hiện báo cáo hàng ngày đối với các cán bộ – nhân viên HIPT.
 - Hệ thống chấm công
 - Tất cả các kết quả đánh giá được tổng hợp và có gắn đến việc chi trả thu nhập hàng tháng đối với mỗi cán bộ – nhân viên.
- Tổ chức đào tạo định hướng, đào tạo kỹ năng:
 - Các khóa đào tạo định hướng cho nhân viên mới
 - Gần 200 chứng chỉ kỹ thuật – công nghệ – kỹ năng trong năm 2016.
- Các hoạt động xây dựng môi trường làm việc, văn hóa công ty
 - Xây dựng Bộ quy tắc ứng xử – Văn hóa công ty
 - Nâng cấp và hoàn thiện môi trường làm việc tại công ty
 - Tổ chức một số chương trình cộng đồng, từ thiện
 - Tổ chức tốt các phương tiện truyền thông nội bộ (Báo, Phát thanh...)

Hoạt động thương hiệu, truyền thông

- Tham gia các hoạt động xã hội, ngành nghề trên địa bàn Hà Nội
- Là thành viên của các Hiệp hội CNTT lớn của Việt nam và Quốc tế

Môi trường làm việc thân thiện – Thực hiện trách nhiệm an sinh xã hội



3. Văn hóa công ty

Xây dựng văn hóa doanh nghiệp là một trong những tiêu chí được toàn thể lãnh đạo và nhân viên HIPT đặc biệt quan tâm. Trải qua hơn 20 năm phát triển, nhiều truyền thống và giá trị tốt đẹp đã hình thành, đưa HIPT trở thành một Tập đoàn có nhiều nét văn hóa đặc sắc và độc đáo, trở thành niềm tự hào của mỗi người HIPT và đóng góp cho sự thành công của HIPT hôm nay.

Thông qua các hoạt động văn hóa được tổ chức thường xuyên, không những các giá trị truyền thống được duy trì và phát huy mà nhu cầu đời sống tinh thần của CBNV cũng được đáp ứng, tạo cho cán bộ nhân viên thêm động lực cũng như gắn bó hơn trong công việc. Đây cũng chính là chất gắn kết giữa những người HIPT, thúc đẩy mỗi người làm việc hăng say và cống hiến nhiều hơn cho sự phát triển của Tập đoàn.

HIPT cũng là một trong số ít các Tập đoàn duy trì các hoạt động truyền thống trong nhiều năm nay:

-Các hoạt động văn hóa: Chuỗi sự kiện kỷ niệm ngày thành lập Công ty, ngày hội Gia đình HIPT dành cho con em CBNV HIPT nhân dịp Trung thu, Ngày hội Âm thực HIPT chào mừng ngày Phụ nữ Việt Nam, các cuộc thi nội bộ như F5 Day, Cuộc thi ảnh "Vàng trắng tuổi thơ"

-Các hoạt động thể thao được tổ chức định kỳ như: Giải bóng đá "HIPT Football Open", giải tennis "HIPT Tennis", giải bơi lội "HIPT Swimming", Hội cờ HIPT...

-Các hoạt động xã hội: "Hoạt động hiến máu nhân đạo "Cùng hiến máu cứu người" do HIPT phối hợp với Viện Huyết học và Truyền máu TW tổ chức thường xuyên nhận được sự đánh giá cao từ Liên đoàn Lao động Hà Nội, Liên đoàn Lao động quận Tây Hồ, thu hút hơn 60 người đăng ký tham gia (đông nhất từ trước tới nay); Các hoạt động từ thiện như chuyển thiện nguyện "Hành trình kết nối yêu thương" tại Sáo Mý Tỷ (Tả Ván – Lào Cai) vào tháng 1/2016, Ngày hội Trao và Nhận gây quỹ 3H vào tháng 8/2016 (03 – 10/8/2016), Chuyển thiện nguyện TTBTXH Hiền Lương (Yên Thành, Nghệ An) vào ngày 26/8/2016 ... luôn nhận được sự hưởng ứng nhiệt tình từ tập thể CBNV HIPT không những thể hiện trách nhiệm của doanh nghiệp với cộng đồng mà còn thể hiện tấm lòng nhân ái, giàu tình yêu thương của người HIPT.

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Xác định văn hóa chính là một trong những yếu tố quan trọng, đảm bảo cho sự trường tồn của HIPT nên công tác bảo tồn và phát triển văn hóa của HIPT luôn luôn được chú trọng không chỉ cho giai đoạn hiện tại mà còn cho cả tương lai mai sau.

BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ HIPT

MỤC TIÊU
Xây dựng môi trường làm việc **VĂN MINH - CHUYÊN NGHIỆP - THÂN THIỆN**

MÔ TẢ NỘI DUNG
Bộ Quy tắc Ứng xử để cấp đến các mối quan hệ giữa:
- Công ty với Nhân viên
- Công ty với Bên ngoài
- Nhân viên với Công ty
- Nhân viên với Nhân viên
- Bản thân và các hoạt động ngoài Công ty

BÁO CÁO VI PHẠM
Cán bộ quản lý trực tiếp hoặc Bộ phận Văn phòng
Email: baocaovipham@hipt.com.vn

Thế giới bản hành: 10/12/2015
Phạm vi áp dụng: toàn Công ty
Đội tư vấn: Tất cả các CBNV HIPT tại Hà Nội và TP.Hồ Chí Minh



FS DAY
Bạn đã nói "Xin chào" với người bên cạnh chưa?
"Xin chào!"

Welcome a new day
by saying **hello**

hipt

VÌ LỢI ÍCH MƯỜI NĂM THÌ PHẢI TRỒNG CÂY, VÌ LỢI ÍCH TRĂM NĂM THÌ PHẢI TRỒNG NGƯỜI!





4. Kế hoạch phát triển năm 2017

4.1. Định hướng chiến lược cho các Hoạt động kinh doanh

- Hội nghị Lãnh đạo HIPT và Hội nghị triển khai kế hoạch 2017 đã thẳng thắn đánh giá và thừa nhận những tồn tại về vai trò trách nhiệm, sự đóng góp hiện tại của từng khâu trong hoạt động của công ty từ quản trị, quản lý đến vận hành.
- Cung cấp Giải pháp CNTT, Phần mềm HIPT, Dịch vụ Tích hợp hệ thống HIPT là các định hướng chiến lược then chốt đã được vạch ra. HIPT cần phải khẳng định được các giá trị cốt lõi của mình trong từng lĩnh vực để tạo nên sự phát triển bền vững lâu dài.
- Trong mọi hoạt động sản xuất kinh doanh, HIPT luôn phải vận động không ngừng để tìm kiếm tạo ra các giá trị dịch vụ HIPT. Phối hợp với các đối tác để triển khai các Giải pháp mới nhất, phù hợp nhất để mang đến cho các khách hàng của mình, góp phần tạo ra lợi ích cho xã hội.
- Cùng với đó, việc phát triển HIPT cũng sẽ luôn luôn chú trọng song hành cùng với hoạt động xây dựng con người – văn hóa HIPT. Thái độ Dịch vụ – Con người Dịch vụ là mục tiêu phấn đấu của mỗi thành viên HIPT.

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC



4.2. Định hướng thị trường CNTT của HIPT

- Với nhu cầu đầu tư tổng thể về các hệ thống thông tin, phối hợp đầu tư công tư trong nhiều mảng công nghệ - dịch vụ – nghiệp vụ rất đa ngành, đa lĩnh vực của thị trường hiện nay, chắc chắn đòi hỏi HIPT phải có những bước đi mới, nhanh hơn và đa dạng hơn để đáp ứng và góp phần tham gia trong cuộc “cách mạng công nghiệp lần thứ 4”.
- HIPT phải thay đổi quyết liệt, phát triển mạnh mẽ thì mới có thể đáp ứng, nắm tái tạo và sáng tạo các giá trị cốt lõi. Đó là mục tiêu quan trọng đã được HĐQT và Ban TGD xác định trong giai đoạn tiếp tới.
- Từ những ngày đầu thành lập, HIPT luôn chọn mục tiêu chiến lược là Tích hợp Hệ thống. HIPT đã có rất nhiều thành công trên bước đường trưởng thành nhưng với sự phát triển và biến chuyển nhanh chóng về CNTT, về thị trường, về khách hàng những năm gần đây HIPT đã bỏ mất không ít các cơ hội quý giá để mở rộng và khẳng định giá trị của mình - vị trí đáng phải có trên thị trường CNTT Việt nam và khu vực. Trong thời gian tới cùng với sự đáp ứng nhu cầu các khách hàng, Phần mềm HIPT sẽ là một mảng hoạt động quan trọng và được quan tâm đầy mạnh. Đây có thể sẽ là mảng hoạt động then chốt để mang lại các hiệu quả cho HIPT ngay từ năm 2017.



4.3. Định hướng mảng hoạt động kinh doanh

Trong giai đoạn tới, HIPT sẽ tập trung vào các mảng kinh doanh:

- Mảng Tài chính – Ngân hàng: Với các Dự án tập trung vào việc triển khai nâng cấp Hệ thống lõi (Core), các giải pháp theo tiêu chuẩn Basel-II, Hệ thống thanh toán ngân hàng, Phòng chống rủi ro, các giải pháp liên quan đến quản trị vận hành...
- Mảng Doanh nghiệp: Dự báo sẽ là mảng có nhiều sự đầu tư lớn và nhanh chóng trong các năm tới. HIPT tập trung vào việc xây dựng các Trung tâm dữ liệu, các Hệ thống truyền thông kết nối, Hệ thống quản trị doanh nghiệp (quản trị, báo cáo...)... Viễn thông, Truyền thông cũng sẽ là thị trường mang lại doanh thu lớn ngay từ trong năm 2017 (dự kiến 250-400 tỷ).
- Về các giải pháp và kinh nghiệm sẵn có, HIPT tiếp tục đầu tư vào mảng Giải pháp quản lý thông tin Dân cư, Quản lý thông tin địa chính, Y tế ... Cùng với nhu cầu xã hội, sự quan tâm của các cấp chính phủ và dòng vốn đầu tư lớn, HIPT sẽ tìm mọi cách để tiếp tục khẳng định được vị trí của mình trong các Dự án tầm cỡ quốc gia này.
- Sau kinh nghiệm khảo sát, tham gia các công trình xây lắp, cả dân dụng, an sinh và quốc phòng, từ đầu năm 2016, HIPT đã đầu tư và theo đuổi đối với Dự án “Thành phố thông minh” tại một số địa phương. Các đối tác nước ngoài thông qua HIPT cũng đã đạt được một số kết quả sau các hội thảo, và giới thiệu giải pháp và lựa chọn HIPT trở thành đối tác độc quyền trong một số lĩnh vực. Với sự chuẩn bị kỹ càng, và quan tâm đầu tư từ các cấp chính quyền, HIPT có thể hy vọng sẽ có kết quả khích lệ ngay trong năm 2017.

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC



4.4. Các chỉ tiêu tài chính năm 2017

- Doanh thu: 650 tỷ
- Cổ tức: 8%

4.5. Kế hoạch hành động

Để nhanh chóng triển khai thực hiện các Định hướng chiến lược, một số chương trình hành động năm 2017 đã được Ban TGD xác định, trình và được HĐQT phê duyệt từ đầu năm:

- (1) Kiện toàn hoạt động đối với các mảng Đối tác, Tư vấn và Quản trị Dự án;
- (2) Tập trung tìm kiếm cơ hội phát triển và triển khai các dự án phần mềm HIPT;
- (3) Đầu tư và khuyến khích phát triển dịch vụ đối với các bộ phận kỹ thuật;
- (4) Tăng áp lực, đốc thúc đội ngũ kinh doanh chủ động bám sát khách hàng;
- (5) Xây dựng chính sách quản trị chi phí, cơ chế thúc đẩy nâng cao Hiệu suất lao động;
- (6) Điều chỉnh mặt bằng lương, chấp nhận cạnh tranh để thu hút, phát triển nhân lực;
- (7) Đẩy mạnh truyền thông, giới thiệu và quảng bá các mảng hoạt động



ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (HĐQT) VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1

- Đánh giá kết quả hoạt động năm 2017

2

- Đánh giá hoạt động của Ban Tổng Giám đốc 2017

ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY



1. Đánh giá về kết quả hoạt động năm 2016

1.1 Kết quả hoạt động kinh doanh

- Năm 2016, Công ty đã hoàn tất 229 hợp đồng/ dự án tuy nhiên không có các dự án lớn. Số dự án nhỏ (dưới 10 tỉ) chiếm tỉ lệ trên 90%.
- Quan hệ với các đối tác chiến lược đang gặp khó khăn do nhiều nguyên nhân khách quan (đối tác thay đổi chiến lược).

1.2. Hoạt động quản trị doanh nghiệp

Nhân sự cấp cao

- Với lịch sử hai mươi hai năm hình thành và phát triển, HIPT đã gặt hái được những thành công nhất định, khẳng định được vị thế lớn mạnh của mình trên bản đồ CNTT Việt Nam.
- Việc ổn định nhân sự cấp cao trong Công ty trong năm vừa qua tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển của HIPT. Bên cạnh đó những quyết sách của nhân sự cấp cao nhằm thúc đẩy hoạt động kinh doanh, quản lý tài chính hiệu quả, tái cơ cấu mô hình tổ chức cũng đã mang lại hiệu quả kinh doanh và tài chính thiết thực cho HIPT.

2. Đánh giá hoạt động của Ban Giám đốc

Năm qua, Ban Tổng Giám đốc đã thực hiện công tác điều hành Công ty một cách thận trọng, chủ động, công khai minh bạch, đáp ứng được các yêu cầu thực tế của kinh doanh và quản trị Công ty. Ban Tổng Giám đốc đã triển khai kịp thời, nghiêm túc và hiệu quả các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị, thực hiện đổi mới mô hình tổ chức và phương thức quản trị, bước đầu mang lại những kết quả khả quan trong việc quản lý, điều hành và trong hoạt động kinh doanh sản xuất của Công ty; Chủ động, sáng tạo, cẩn trọng trong công tác điều hành tổ chức hoạt động kinh doanh thuộc phạm vi trách nhiệm, quyền hạn được giao; Thực hiện triệt để và nghiêm túc công tác quản trị chi phí, góp phần nâng cao lợi nhuận sau thuế cho Công ty.

1. Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc và Kế toán trưởng

ST T	HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ	SỐ LƯỢNG CỔ PHẦN SỞ HỮU	TỶ LỆ SỞ HỮU (%)
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ				
1	Sokol Holding Corp Người đại diện: Ông Vladislavs Savkins	Chủ tịch	3,150,000	16.03
2	Ông Võ Văn Mai	Phó Chủ tịch	1,563,946	7.96
3	Tập đoàn Bảo Việt Người đại diện: Ông Trịnh Minh Hoàng	Ủy viên	1,987,031	10.11
4	VI Group Người đại diện: Ông David Đỗ	Ủy viên	1,842,362	9.37
5	Ông Tôn Quốc Bình	Ủy viên	635,738	3.23
6	Công ty Cổ phần Chứng khoán Tân Việt Người đại diện: Ông Nguyễn Việt Cường	Ủy viên	-	-
7	Ông Phạm Việt Giang	Ủy viên	253,482	1.29

QUẢN TRỊ CÔNG TY



STT	HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ	SỐ LƯỢNG CỔ PHẦN SỞ HỮU	TỶ LỆ SỞ HỮU (%)
BAN KIỂM SOÁT				
1	Ông Nguyễn Văn Minh	Trưởng Ban	5,960	0.03
2	Bà Nguyễn Thị Bích Thủy	Ủy viên	-	-
3	Bà Đinh Thị Huyền Trang	Ủy viên	3,938	0.02
BAN TỔNG GIÁM ĐỐC				
1	Ông Phạm Việt Giang	Tổng Giám đốc	253,482	1.29
2	Ông Nguyễn Quang Hải	Phó Tổng Giám đốc	874,423	4.45
3	Ông Đặng Minh Đức	Phó Tổng Giám đốc	0	-
4	Ông Hoàng Thanh Phúc	Phó Tổng Giám đốc	20,462	0.10
5	Ông Nguyễn Trần Hiền	Kế toán trưởng	11,250	0.06



2. Cơ cấu cổ đông

2.1. Cổ phần

Số lượng cổ phần đã phát hành: 22.559.030 cổ phần

Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 19.655.187 cổ phần

Cổ phiếu quỹ: 2.903.843 cổ phần

2.2. Cơ cấu cổ đông

Cơ cấu cổ đông theo danh sách chốt quyền ngày 22/3/2017:

	Cá nhân	Tổ chức	Ghi chú
Cổ đông Nhà nước: Không có Cổ đông Nhà nước			
Cổ đông trong nước			
Số lượng cổ đông	897	13	Trong đó có 2 cổ đông lớn là: 1. Tập đoàn Bảo Việt, sở hữu 1.987.031 cổ phần, chiếm 10,11%. 2. Ông Võ Văn Mai, sở hữu 1.563.946 cổ phần, chiếm 7,96%.
Số lượng cổ phần sở hữu	11.242.916	5.350.660	
Tỷ lệ nắm giữ (%)	49.84	23.72	
Cổ đông nước ngoài			
Số lượng cổ đông	3	6	Trong đó có 2 cổ đông lớn là: 1. Sokol holding Corp, sở hữu 3.150.000 cổ phần, chiếm 16,03%. 2. VI Group, sở hữu 1842.362 cổ phần, chiếm 9,37%.
Số lượng cổ phần sở hữu	26.328	5.939.126	
Tỷ lệ nắm giữ (%)	0.12	26.32	

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN HIPT
Tổng Giám đốc

Phạm Việt Giang

TRÍCH LỤC BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN HỢP NHẤT NĂM 2016



1

- **Bảng cân đối kế toán hợp nhất tại ngày 31/12/2016**

2

- **Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất tại ngày 31/12/2016**

3

- **Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất tại ngày 31/12/2016**

TRÍCH LỤC BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN HỢP NHẤT NĂM 2016

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT TẠI NGÀY 31/12/2016

Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT

Bảng cân đối kế toán hợp nhất tại ngày 31 tháng 12 năm 2016

Mẫu B 01 – DN/HN

(Ban hành theo Thông tư số 202/2014/TT-BTC ngày 22/12/2014 của Bộ Tài chính)

	Mã số	Thuyết minh	31/12/2016 VND	1/1/2016 VND
TÀI SẢN				
Tài sản ngắn hạn (100 = 110 + 120 + 130 + 140 + 150)	100		492.565.901.841	538.532.639.208
Tiền và các khoản tương đương tiền	110	4	128.229.446.949	130.655.775.546
Tiền	111		28.229.446.949	9.925.775.546
Các khoản tương đương tiền	112		100.000.000.000	120.730.000.000
Đầu tư tài chính ngắn hạn	120		212.100.000	15.050.000.000
Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn	123	5(a)	212.100.000	15.050.000.000
Các khoản phải thu ngắn hạn	130		238.876.022.441	267.017.457.968
Phải thu ngắn hạn của khách hàng	131	6	94.889.023.106	183.301.017.814
Trả trước cho người bán ngắn hạn	132		10.256.549.416	8.396.953.735
Phải thu theo tiến độ kế hoạch hợp đồng xây dựng	134	7	98.128.194.087	75.219.108.693
Phải thu về cho vay ngắn hạn	135		2.000.000.000	1.500.000.000
Phải thu ngắn hạn khác	136	8	35.312.868.034	21.635.018.636
Dự phòng các khoản phải thu ngắn hạn khó đòi	137	9	(1.710.612.202)	(23.034.640.910)
Hàng tồn kho	140	10	52.444.071.708	52.671.952.354
Hàng tồn kho	141		52.925.137.319	53.557.502.180
Dự phòng giảm giá hàng tồn kho	149		(481.065.611)	(885.549.826)
Tài sản ngắn hạn khác	150		72.804.260.743	73.137.453.340
Chi phí trả trước ngắn hạn	151		-	521.269.153
Thuế giá trị gia tăng được khấu trừ	152		219.379.334	206.307.618
Thuế và các khoản khác phải thu Nhà nước	153		584.881.409	409.876.569
Tài sản ngắn hạn khác	155	11	72.000.000.000	72.000.000.000

Các thuyết minh đính kèm là bộ phận hợp thành của báo cáo tài chính hợp nhất này.

TRÍCH LỤC BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN HỢP NHẤT NĂM 2016

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT TẠI NGÀY 31/12/2016

Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT

Bảng cân đối kế toán hợp nhất tại ngày 31 tháng 12 năm 2016 (tiếp theo)

Mẫu B 01 – DN/HN

(Ban hành theo Thông tư số 202/2014/TT-BTC ngày 22/12/2014 của Bộ Tài chính)

	Mã số	Thuyết minh	31/12/2016 VND	1/1/2016 VND
Tài sản dài hạn (200 = 210 + 220 + 240 + 250 + 260)	200		36.762.454.978	64.478.059.643
Các khoản phải thu dài hạn	210		300.304.000	325.041.380
Phải thu dài hạn khác	216		300.304.000	325.041.380
Tài sản cố định	220		16.211.692.764	35.629.227.087
Tài sản cố định hữu hình	221	12	13.475.994.894	32.279.800.111
Nguyên giá	222		43.706.049.436	65.381.495.015
Giá trị hao mòn lũy kế	223		(30.230.054.542)	(33.101.694.904)
Tài sản cố định vô hình	227	13	2.735.697.870	3.349.426.976
Nguyên giá	228		7.500.392.093	7.445.612.093
Giá trị hao mòn lũy kế	229		(4.764.694.223)	(4.096.185.117)
Tài sản dở dang dài hạn	240		321.300.000	5.834.061.014
Chi phí sản xuất, kinh doanh dở dang dài hạn	241	14	321.300.000	5.834.061.014
Đầu tư tài chính dài hạn	250	5(b)	18.817.989.774	21.393.991.947
Đầu tư vào các công ty liên doanh, liên kết	252		15.752.409.359	17.542.121.235
Đầu tư góp vốn vào đơn vị khác	253		7.264.044.944	7.264.044.944
Dự phòng đầu tư tài chính dài hạn	254		(4.198.464.529)	(3.412.174.232)
Tài sản dài hạn khác	260		1.111.168.440	1.295.738.215
Chi phí trả trước dài hạn	261		678.019.593	521.295.360
Tài sản thuế thu nhập hoãn lại	262	15	433.148.847	774.442.855
TỔNG CỘNG TÀI SẢN (270 = 100 + 200)	270		529.328.356.819	603.010.698.851

Các thuyết minh đính kèm là bộ phận hợp thành của báo cáo tài chính hợp nhất này.

TRÍCH LỤC BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN HỢP NHẤT NĂM 2016

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT TẠI NGÀY 31/12/2016

Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT

Bảng cân đối kế toán hợp nhất tại ngày 31 tháng 12 năm 2016 (tiếp theo)

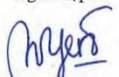
Mẫu B 01 – DN/HN

(Ban hành theo Thông tư số 202/2014/TT-BTC ngày 22/12/2014 của Bộ Tài chính)

	Mã số	Thuyết minh	31/12/2016 VND	1/1/2016 VND
NGUỒN VỐN				
NỢ PHẢI TRẢ (300 = 310 + 330)	300		199.585.223.162	224.921.908.963
Nợ ngắn hạn	310		197.121.497.213	204.332.636.323
Phải trả người bán ngắn hạn	311	16	45.982.263.081	48.634.771.091
Người mua trả tiền trước ngắn hạn	312		60.791.379.518	42.616.902.356
Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	313	17	5.948.750.479	10.572.790.406
Phải trả người lao động	314		5.268.981.353	9.068.118.925
Chi phí phải trả ngắn hạn	315	18	1.178.739.400	1.173.984.735
Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn	318	19	262.858.000	1.410.792.513
Phải trả ngắn hạn khác	319	20(a)	77.643.325.382	77.275.669.697
Vay ngắn hạn	320	21	45.200.000	13.579.606.600
Nợ dài hạn	330		2.463.725.949	20.589.272.640
Doanh thu chưa thực hiện dài hạn	336	19	-	18.875.915.451
Phải trả dài hạn khác	337	20(b)	838.492.000	728.549.600
Dự phòng phải trả dài hạn	342	22	1.625.233.949	984.807.589
VỐN CHỦ SỞ HỮU (400 = 410)	400		329.743.133.657	378.088.789.888
Vốn chủ sở hữu	410	23	329.743.133.657	378.088.789.888
Vốn cổ phần	411	24	225.590.300.000	225.590.300.000
- Cổ phiếu phổ thông có quyền biểu quyết	411a		225.590.300.000	225.590.300.000
Thặng dư vốn cổ phần	412		136.237.470.000	136.237.470.000
Cổ phiếu quỹ	415	24	(60.144.990.832)	(19.010.756.592)
Quỹ đầu tư phát triển	418	26	19.628.990.984	19.628.990.984
Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	421		8.707.213.609	15.915.695.597
- LNST chưa phân phối lũy kế đến cuối năm trước	421a		2.970.426.397	752.523.710
- LNST chưa phân phối năm nay	421b		5.736.787.212	15.163.171.887
Lợi ích cổ đông không kiểm soát	429		(275.850.104)	(272.910.101)
TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN (440 = 300 + 400)	440		529.328.356.819	603.010.698.851

Ngày 31 tháng 3 năm 2017

Người lập:



Nguyễn Hải Yến
Kế toán tổng hợp

Người duyệt:



Nguyễn Trần Hiền
Kế toán trưởng

Phạm Việt Giang
Tổng Giám đốc

Các thuyết minh đính kèm là bộ phận hợp thành của báo cáo tài chính hợp nhất này.

TRÍCH LỤC BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN HỢP NHẤT NĂM 2016

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH HỢP NHẤT TẠI NGÀY 31/12/2016

Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT

Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất cho năm kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2016

Mẫu B 02 – DN/HN

(Ban hành theo Thông tư số 202/2014/TT-BTC
ngày 22/12/2014 của Bộ Tài chính)

	Mã số	Thuyết minh	2016 VND	2015 VND
Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	01	28	415.857.634.310	572.106.557.111
Các khoản giảm trừ doanh thu	02	28	-	519.130.000
Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ (10 = 01 - 02)	10	28	415.857.634.310	571.587.427.111
Giá vốn hàng bán	11	29	350.981.559.147	502.064.578.991
Lợi nhuận gộp (20 = 10 - 11)	20		64.876.075.163	69.522.848.120
Doanh thu hoạt động tài chính	21	30	7.082.379.214	41.672.449.695
Chi phí tài chính	22	31	3.336.630.228	10.850.554.068
Trong đó: Chi phí lãi vay	23		1.185.703.305	66.163.872
Phần (lỗ)/lãi trong công ty liên doanh, liên kết	24		(784.605.354)	570.500.727
Chi phí bán hàng	25	32	31.281.518.876	41.216.847.262
Chi phí quản lý doanh nghiệp	26	33	31.165.741.819	39.402.201.588
Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh {30 = 20 + (21 - 22) + 24 - (25 + 26)}	30		5.389.958.100	20.296.195.624
Thu nhập khác	31	34	2.758.231.734	2.537.499.458
Chi phí khác	32		543.554.127	606.999.761
Lợi nhuận khác (40 = 31 - 32)	40		2.214.677.607	1.930.499.697

Các thuyết minh đính kèm là bộ phận hợp thành của báo cáo tài chính hợp nhất này.

TRÍCH LỤC BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN HỢP NHẤT NĂM 2016

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH HỢP NHẤT TẠI NGÀY 31/12/2016

Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT

Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất cho năm kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2016 (tiếp theo)

Mẫu B 02 – DN/HN
(Ban hành theo Thông tư số 202/2014/TT-BTC ngày 22/12/2014 của Bộ Tài chính)

	Mã số	Thuyết minh	2016 VND	2015 VND
Lợi nhuận kế toán trước thuế (50 = 30 + 40)	50		7.604.635.707	22.226.695.321
Chi phí thuế TNDN hiện hành	51	0	1.529.494.490	7.837.966.289
Chi phí/(lợi ích) thuế TNDN hoãn lại	52	36	341.294.008	(774.442.855)
Lợi nhuận sau thuế TNDN (60 = 50 - 51 - 52)	60		5.733.847.209	15.163.171.887
Phân bổ cho:				
Cổ đông của công ty mẹ			5.736.787.212	15.163.171.887
Cổ đông không kiểm soát			(2.940.003)	-
Lãi trên cổ phiếu				
Lãi cơ bản trên cổ phiếu	37		272	703

Ngày 31 tháng 3 năm 2017

Người lập:



Nguyễn Hải Yên
Kế toán tổng hợp

Người duyệt:




Nguyễn Trần Hiền
Kế toán trưởng

Phạm Việt Giang
Tổng Giám đốc

Các thuyết minh đính kèm là bộ phận hợp thành của báo cáo tài chính hợp nhất này.

TRÍCH LỤC BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN HỢP NHẤT NĂM 2016

BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT TẠI NGÀY 31/12/2016

Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT
Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2016
(Phương pháp gián tiếp)

Mẫu B 03 – DN/HN
(Ban hành theo Thông tư số 202/2014/TT-BTC
ngày 22/12/2014 của Bộ Tài chính)

	Mã số	Thuyết minh	2016 VND	2015 VND
LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH				
Lợi nhuận trước thuế	01		7.604.635.707	22.226.695.321
Điều chỉnh cho các khoản				
Khấu hao và phân bổ	02		4.133.709.437	4.783.330.363
Các khoản dự phòng	03		1.431.284.813	12.369.922.443
Lỗi chênh lệch tỷ giá hối đoái do đánh giá lại các khoản mục tiền tệ có gốc ngoại tệ	04		476.617.264	2.848.710.869
Lãi từ hoạt động đầu tư	05		(4.902.043.221)	(40.824.349.005)
Chi phí lãi vay	06		1.185.703.305	66.163.872
Lỗ/(lợi nhuận) thuần từ khoản đầu tư vào công ty liên kết	07		784.605.354	(570.500.727)
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh trước những thay đổi vốn lưu động	08		10.714.512.659	899.973.136
Biến động các khoản phải thu	09		27.679.163.170	(29.291.328.103)
Biến động hàng tồn kho	10		21.909.669.229	11.711.249.969
Biến động các khoản phải trả và nợ phải trả khác	11		(5.589.726.216)	1.303.097.997
Biến động chi phí trả trước	12		364.544.920	(4.066.401)
			55.078.163.762	(15.381.073.402)
Tiền lãi vay đã trả	14		(2.396.262.333)	(66.163.872)
Thuế thu nhập doanh nghiệp đã nộp	15		(7.197.532.807)	(1.987.026.927)
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh	20		45.484.368.622	(17.434.264.201)

Các thuyết minh đính kèm là bộ phận hợp thành của báo cáo tài chính hợp nhất này.

TRÍCH LỤC BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN HỢP NHẤT NĂM 2016

BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT TẠI NGÀY 31/12/2016

Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT
Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2016
(Phương pháp gián tiếp – tiếp theo)

Mẫu B 03 – DN/HN
(Ban hành theo Thông tư số 202/2014/TT-BTC ngày 22/12/2014 của Bộ Tài chính)

	Mã số	Thuyết minh	2016 VND	2015 VND
LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ				
Tiền chi mua sắm tài sản cố định và tài sản dài hạn khác	21		(480.718.468)	(912.460.909)
Tiền thu từ thanh lý, nhượng bán tài sản cố định và tài sản dài hạn khác	22		-	155.245.458
Tiền chi cho vay, mua các công cụ nợ của các đơn vị khác	23		(2.162.100.000)	(18.050.000.000)
Tiền thu hồi cho vay, bán lại các công cụ nợ của các đơn vị khác	24		16.500.000.000	2.282.349.889
Tiền thu hồi đầu tư góp vốn vào các đơn vị khác	26		-	48.381.250.000
Tiền thu lãi tiền gửi và cổ tức	27		5.907.149.743	2.417.944.394
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư	30		19.764.331.275	34.274.328.832
LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG TÀI CHÍNH				
Tiền mua lại cổ phiếu đã phát hành	32		(41.134.234.240)	-
Tiền thu từ đi vay	33		86.974.077.111	66.037.616.350
Tiền trả nợ gốc vay	34		(100.508.483.711)	(52.503.209.750)
Cổ tức, lợi nhuận đã trả	36		(12.963.013.600)	(17.362.077.602)
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính	40		(67.631.654.440)	(3.827.671.002)

Các thuyết minh đính kèm là bộ phận hợp thành của báo cáo tài chính hợp nhất này.

TRÍCH LỤC BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN HỢP NHẤT NĂM 2016

BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT TẠI NGÀY 31/12/2016

Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT
 Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2016
 (Phương pháp gián tiếp – tiếp theo)

Mẫu B 03 – DN/HN
 (Ban hành theo Thông tư số 202/2014/TT-BTC
 ngày 22/12/2014 của Bộ Tài chính)

	Mã số	Thuyết minh	2016 VND	2015 VND
Lưu chuyển tiền thuần trong năm (50 = 20 + 30 + 40)	50		(2.382.954.543)	13.012.393.629
Tiền và các khoản tương đương tiền đầu năm	60		130.655.775.546	117.643.381.917
Ảnh hưởng của thay đổi tỷ giá hối đoái quy đổi ngoại tệ	61		(43.374.054)	-
Tiền và các khoản tương đương tiền cuối năm (70 = 50 + 60 + 61)	70	4	128.229.446.949	130.655.775.546

Ngày 31 tháng 3 năm 2017

Người lập:



Nguyễn Hải Yến
 Kế toán tổng hợp

Người duyệt:





Nguyễn Trần Hiền
 Kế toán trưởng

Phạm Việt Giang
 Tổng Giám đốc

Các thuyết minh đính kèm là bộ phận hợp thành của báo cáo tài chính hợp nhất này.

