

Hà nội, ngày 31 tháng 03 năm 2017

BÁO CÁO

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2016 VÀ KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2017

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

PHẦN I: ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2016

I. Những thuận lợi và khó khăn của Công ty trong việc thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2016.

1. Thuận lợi

- Là đơn vị có uy tín trong và ngoài nước, có bề dày kinh nghiệm trong hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, có đội ngũ cán bộ có kinh nghiệm, trưởng thành trong công tác xuất khẩu lao động;
- Được sự quan tâm giúp đỡ của Chính phủ, được Bộ Lao động Thương binh và Xã hội, Cục quản lý lao động ngoài nước và Tổng công ty VINACONEX luôn theo sát hoạt động của Công ty cùng với sự giúp đỡ của các ban ngành địa phương.
- Cán bộ, nhân viên trong công ty đoàn kết, gắn bó, ý thức xây dựng Công ty phát triển ổn định và bền vững.
- Công tác phát triển thị trường đạt nhiều thành tựu, cụ thể:
 - + Thị trường mới nhiều tiềm năng là Angiery đang phát triển rất nhanh và mạnh.
 - + Thị trường truyền thống Nhật Bản có thêm nhiều đối tác.
 - + Thị trường mới Thổ Nhĩ Kỳ có nhiều tiềm năng phát triển.

2. Khó khăn

a. Ở ngoài nước

- Năm 2016, nền kinh tế toàn cầu vẫn chịu ảnh hưởng của suy thoái kinh tế, tỷ lệ lao động thất nghiệp tăng cao, các nước bảo hộ lao động trong nước nên hạn chế nhận lao động nước ngoài. Điều này đã ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh Công ty.

b. Ở trong nước

- Hiện nay mức lương của lao động xuất khẩu có nghề và không có nghề ở Trung Đông chưa cao hẳn so với thu nhập ở trong nước nên chưa tạo được sự hấp dẫn đối với người lao động Việt Nam, gây khó khăn khi tuyển dụng lao động để cung cấp cho các đơn hàng.
- Khả năng ngoại ngữ của lao động Việt Nam còn yếu hơn so với lao động các nước khác.
- Mặc dù đã được bồi dưỡng kiến thức cần thiết trước khi đi làm việc ở nước ngoài, nhưng ý thức tổ chức kỷ luật và tác phong của một số người lao động vẫn còn kém làm ảnh hưởng chung chất lượng cung cấp dịch vụ lao động.
- Thiếu đội ngũ kỹ sư và quản lý có trình độ ngoại ngữ phục vụ cho các đơn hàng.
- Một số địa phương chưa coi việc đưa người lao động đi làm việc nước ngoài là nhiệm vụ an sinh xã hội nên vào cuộc chưa quyết liệt dẫn đến việc phối hợp giữa doanh nghiệp XKLD và địa phương trong công tác tuyên truyền vận động người lao động đem lại hiệu quả chưa cao.



- Tình hình kinh tế trong nước gặp nhiều khó khăn, sản xuất bị thu hẹp, đặc biệt là lĩnh vực xây dựng, nơi Công ty đang cung cấp vật liệu xây dựng, trang thiết bị ngành điện, nước cho các công trình (khả năng thanh toán của các chủ đầu tư thấp, nợ xấu của các chủ đầu tư ngày càng cao). Vì vậy, việc phát triển hoạt động kinh doanh sẽ suy giảm do phải thận trọng để tránh rủi ro về tài chính.

II. Tình hình thực hiện nhiệm vụ kế hoạch năm 2016

Lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh chính là: xuất khẩu lao động, đào tạo nghề phục vụ xuất khẩu lao động, kinh doanh xuất nhập khẩu vật tư, vật liệu xây dựng, cho thuê bất động sản đầu tư và đầu tư tài chính.

KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU KINH DOANH CHÍNH NĂM 2016 CỦA CÔNG TY

Các chỉ tiêu chủ yếu		Đ/V tính	Kế hoạch 2016 (theo NQĐHĐCĐ)	Thực hiện năm 2016	% TH/KH
	1	2	3	4	5
I-	TỔNG GIÁ TRỊ SẢN XUẤT KINH DOANH	TR.ĐỒNG	126.000	165.000	130,95%
1.	Xây lắp	Tr.đồng	-	-	
2.	Kinh doanh bất động sản	Tr.đồng	3.000	3.706	123,53%
3.	Kinh doanh vật tư, vật liệu xây dựng	Tr.đồng	63.000	99.259	157,55%
4.	Kim ngạch XNK hàng hóa	USD			
5.	Xuất khẩu lao động	USD	\$ 2.400.000	\$ 2.190.000	91,25%
6.	Sản xuất, kinh doanh khác	Tr.đồng	6.500	13.558	208,58%
II-	TỔNG DOANH THU	TR.ĐỒNG	92.000	144.294	156,84%
1.	Xây lắp	Tr.đồng			
2.	Kinh doanh bất động sản	Tr.đồng	3.000	3.706	123,53%
3.	Kinh doanh vật tư, vật liệu xây dựng	Tr.đồng	60.500	99.259	164,06%
4.	Xuất nhập khẩu hàng hóa	Tr.đồng			
5.	Xuất khẩu lao động và đào tạo XKLD	Tr.đồng	22.000	27.771	126,23%
6.	Sản xuất, kinh doanh khác	Tr.đồng	6.500	13.558	208,58%
	<i>Trong đó: Doanh thu từ hoạt động tài chính</i>	<i>Tr.đồng</i>	<i>2.500</i>	<i>3.837</i>	<i>153,48%</i>
III-	LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ	TR.ĐỒNG	11.900	15.103	126,92%
1.	Xây lắp	Tr.đồng	-		
2.	Kinh doanh bất động sản	Tr.đồng	947,50	1.000	105,54%
3.	Kinh doanh vật tư, vật liệu xây dựng	Tr.đồng	3.106	2.000	64,39%
4.	Xuất nhập khẩu hàng hóa	Tr.đồng	-		
5.	Xuất khẩu lao động và đào tạo XKLD	Tr.đồng	5.682,50	6.000	105,59%
6.	Sản xuất, kinh doanh khác	Tr.đồng	2.164	6.103	282,02%
	<i>Trong đó: Lợi nhuận từ hoạt động tài chính</i>	<i>Tr.đồng</i>	<i>2.000</i>	<i>3.744</i>	<i>187,20%</i>
IV-	LỢI NHUẬN SAU THUẾ	TR.ĐỒNG	9.100	11.559	127,02%
V-	TỶ LỆ CỔ TỨC	%	25	25	100%
VI-	LAO ĐỘNG VÀ TIỀN LƯƠNG	TR.ĐỒNG	11.700	12.000	102,56%
1.	Lao động sử dụng bình quân (cả HĐ)	Người	81	80	98,77%
2.	Thu nhập bình quân người/tháng	1.000 đồng	12.037	12.500	103,85%

1. Hoạt động xuất khẩu lao động:

Năm 2016 là năm hoạt động xuất khẩu lao động gặp rất nhiều khó khăn về công tác tuyển nguồn lao động.

Tại thị trường Angiery, là một thị trường chủ lực, trong năm 2016, Công ty đã nỗ lực, cố gắng tuyển chọn và đưa đi được 600 lao động, nhưng cũng chỉ đáp ứng được 60% nhu cầu sử dụng lao động của đối tác.

Tổng số lao động đưa đi và đang quản lý trong năm cụ thể như sau:

Đơn vị: người lao động

TT	Thị trường	Quản lý đầu kỳ	Kế hoạch đưa đi	Thực hiện đi	Về nước	Quản lý cuối kỳ	% TH/KH
1	UAE	59	20	10	21	48	50.00%
2	Nhật Bản	375	150	122	96	401	81.33%
3	Malaysia	82			59	23	
4	Arap Xeut	148	30		129	19	
5	Nga	-				-	
6	Đài Loan	832		21	106	747	
7	Qatar	151	50		54	97	
8	Rumani	277			135	142	
9	Angiery	2.228	1.000	600	806	2.022	60.00%
10	Oman	6			6	-	
11	Kuwait	7			7	-	
12	Thổ Nhĩ Kỳ	135	150	57	3	189	38.00%
	Tổng Cộng	4.300	1.400	810	1.422	3.688	57.86%

Thị trường xuất khẩu lao động chính của VINACONEX MEC là Angiery, Nhật Bản, Thổ Nhĩ Kỳ, Rumani và Trung Đông (UAE, Ả rập Xê út, Qatar, Oman, Kuwait ...)

Tổng số lao động đưa đi năm 2016 của Công ty là: 810 người chỉ đạt 57,86% kế hoạch năm.

Đồng thời, trong năm có 1.422 lao động hoàn thành hợp đồng về nước.

Việc này dẫn đến số lao động Công ty đang quản lý cuối kỳ tụt giảm còn 3.688 người.

a. Công tác thị trường:

- Hiện nay Công ty đang tập trung mở rộng khai thác các hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở Angiery, Nhật Bản, Thổ Nhĩ Kỳ, Qatar, ...

- Ba thị trường đặc biệt quan trọng là:

+ Thị trường Angiery: Công ty đã đưa được 600 lao động, ngành nghề chủ yếu là xây dựng phù hợp với tay nghề của lao động Việt Nam với mức lương cao và ổn định.

+ Thị trường Nhật Bản: Công ty đã đưa được 122 lao động, ngành nghề chủ yếu là nông nghiệp, phù hợp với tay nghề của lao động Việt Nam với mức lương cao và ổn định.

+ Thị trường Thổ Nhĩ Kỳ: Công ty đã đưa được 57 lao động, ngành nghề chủ yếu là lái xe với mức lương cao và ổn định.

b. Công tác tạo nguồn lao động xuất khẩu:

- Để có thể cung cấp lao động với nhiều nhóm ngành nghề khác nhau cho nhiều thị trường cùng một lúc, Công ty đã mở rộng phạm vi tạo nguồn tới tận vùng sâu, vùng xa, các huyện nghèo.

- Liên hệ chặt chẽ với các cơ quan chức năng địa phương để quảng bá, tiếp thị, tổ chức hội nghị, hội thảo và tham gia các hội chợ việc làm, tập trung hỗ trợ cho công tác thông tin, tuyên truyền, tư vấn cho người lao động để người lao động nắm bắt được thông tin và hiểu rõ về lợi ích của lao động xuất khẩu.

- Thực hiện mô hình liên kết giữa Công ty và chính quyền địa phương trong tạo nguồn, hỗ trợ người lao động, hồ sơ thủ tục, vay vốn... Theo cách làm trên, năm 2016, Công ty đã cung cấp được khoảng gần 2.000 lao động phục vụ cho công tác tuyển chọn.

c. Công tác tuyển chọn và đào tạo:

- Với mục tiêu "Nâng cao chất lượng lao động để giữ vững và mở rộng thị trường", xác định chất lượng lao động bảo đảm cho thương hiệu, uy tín và sự tồn tại của Công ty. Vì vậy, việc tuyển chọn, đào tạo lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài cũng là khâu quan trọng, quyết định chất lượng của hợp đồng.

- Ngoài việc đào tạo, bổ túc để nâng cao tay nghề, đào tạo ngoại ngữ đáp ứng được yêu cầu đối tác, Công ty còn trang bị những hiểu biết cần thiết về pháp luật Việt Nam, pháp luật cũng như phong tục, tập quán, nếp sống, sinh hoạt và làm việc của nước tiếp nhận lao động để người lao động nhanh chóng thích nghi với điều kiện sống và làm việc ở nước ngoài. Người lao động được rèn luyện thói quen và xây dựng nếp sống, hành vi ứng xử theo pháp luật, tự giác chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động và tác phong công nghiệp; góp phần nâng cao chất lượng và uy tín của người lao động Việt Nam trên thị trường lao động quốc tế.

d. Công tác quản lý lao động

- Công ty cử cán bộ đi làm đại diện, điều phối viên quản lý lao động cho các hợp đồng cung ứng. Thường xuyên thông tin liên lạc với các đối tác, đại diện ở nước ngoài và chủ sử dụng lao động để kịp thời giải quyết các vấn đề phát sinh liên quan đến người lao động.

- Báo cáo và phối hợp với cơ quan đại diện ngoại giao, lãnh sự Việt Nam ở nước ngoài để quản lý và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động.

2. Hoạt động kinh doanh xuất nhập khẩu

Các hoạt động kinh doanh xuất nhập khẩu của Công ty chủ yếu là: Cung ứng vật liệu xây dựng cho các dự án của Tổng công ty và các đơn vị thành viên trực thuộc Tổng công ty, là nhà phân phối cho các lĩnh vực về ngành nước, điện ...

Trong năm, Công ty đã thực hiện vượt kế hoạch doanh thu kinh doanh do đã ký kết thực hiện và hoàn thành được nhiều hợp đồng lớn với tổng giá trị hơn 230 tỷ đồng như:

Đơn vị: triệu đồng

TT	Dự án/Công trình	Chủ đầu tư/ Tổng thầu	Giá trị hợp đồng	Thời gian thực hiện
1	Cung cấp cáp điện trung thế cho dự án KCN cao Hòa Lạc	VCG	88.573	2016 -2017
2	Cung cấp tủ điện trung thế cho dự án KCN cao Hòa Lạc	VCG	23.606	2016 -2017
3	Cung cấp ống nước và van nước cho dự án KCN cao Hòa Lạc	VCG	56.959	2016 -2017
4	Cung cấp cáp điện cho Tòa C, Chung cư Kim Văn-Kim Lũ	VC2	5.017	2016 -2017
5	Cung cấp Busway cho Tòa C, Chung cư Kim Văn-Kim Lũ	VC2	5.629	2016 -2017
6	Cung cấp Trạm biến áp cho Tòa C, Chung cư Kim Văn-Kim Lũ	VC2	5.507	2016 -2017
7	Cung cấp Tủ điện cho Tòa C, Chung cư Kim Văn-Kim Lũ	VC2	2.087	2016 -2017
8	Cung cấp máy phát điện cho Trung tâm ung bướu BV Bạch Mai	UDIC	9.418	2016 -2017
9	Cung cấp máy phát điện	UDIC	6.834	2016 -2017
10	Cung cấp điện trực tòa nhà cho Chung cư CT4	VMC	11.297	2016 -2017

11	Cung cấp thiết bị điện cho Chung cư CT4	VMC	8.493	2016 -2017
...	

3. Hoạt động khác

- Cho thuê văn phòng:

- + 1.250 m² sàn tầng 6 Trung tâm thương mại Hà Đông;
- + 365 m² sàn tầng 1 tòa nhà T6 Trung Hòa Nhân Chính;
- + 181 m² sàn tầng 5 tòa nhà 25T1;

- Lãi tiền gửi.

4. Công tác tổ chức và tình hình tài chính

- Công ty kiện toàn thêm bộ máy hoạt động, cơ cấu lại tổ chức và sắp xếp lại nhân sự phù hợp nhằm sử dụng tối ưu nguồn nhân lực của Công ty; nâng cao hiệu quả và chất lượng công việc, phù hợp với tình hình thực tế sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Công tác quản lý tài chính kế toán ổn định, đi vào nề nếp; Công tác báo cáo kế toán, báo cáo thuế định kỳ, chuyển lương cho người lao động thực hiện đầy đủ, kịp thời; kiểm toán theo đúng quy định.

5. Công tác Đảng, Đoàn thể và chăm lo đời sống cán bộ, công nhân viên

Chú trọng công tác bồi dưỡng, phát triển Đảng. Thực hiện các chủ trương của Đảng, Nhà nước và Tổng công ty về nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, thực hiện tiết kiệm, tập trung xây dựng và nâng cao hơn nữa điều kiện làm việc.

Đảm bảo trả lương đầy đủ, đúng ngày cho CBCNV, bảo hiểm được đóng đầy đủ theo quy định, đời sống từng bước được cải thiện, điều kiện làm việc của cán bộ công nhân viên được quan tâm chu đáo.

Thu nhập bình quân của người lao động năm 2016 là 12,5 triệu đồng/người/tháng.

Công đoàn Công ty luôn chăm lo đời sống tinh thần cho cán bộ, nhân viên Công ty và các ngày Lễ, Tết, sinh nhật, tổ chức các đợt tham quan du lịch.

Công ty đã tham gia nhiều công tác hoạt động từ thiện xã hội cụ thể: ủng hộ Tết cho người nghèo, ủng hộ đồng bào miền Trung, ... với tổng số tiền hơn 50 triệu đồng.

Thành tích đạt được trong năm 2016:

Toàn thể cán bộ lãnh đạo, nhân viên Công ty đạt nhiều danh hiệu thi đua trong năm 2016 như sau:

- Bằng khen của Thủ tướng chính phủ;
- Cờ thi đua của Bộ xây dựng;
- Bằng khen của Công đoàn Xây dựng Việt nam
- Tổ chức cơ sở Đảng trong sạch vững mạnh;
- Doanh nghiệp Vinaconex tiêu biểu;
- Bằng khen của Tổng công ty Vinaconex; Tập thể lao động xuất sắc;
- Tổng giám đốc Công ty nhận danh hiệu Nhà quản lý giỏi Vinaconex tiêu biểu.

II. Tình hình thực hiện các Nghị quyết của ĐHĐCĐ, HĐQT:

Tổ chức thành công Đại hội cổ đông thường niên 2016;

Hoàn tất việc chi trả cổ tức bằng tiền năm 2015; Lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2016 là Công ty TNHH Deloitte Việt Nam; Tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2016 bằng tiền với tỷ lệ 20%;

Tổ chức thực hiện hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kinh doanh chính năm 2016 được ĐHĐCĐ 2016 và HĐQT giao phó.

PHẦN II: KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2017

1. Năm 2017 được đánh giá vẫn là năm khó khăn do tình hình kinh tế thế giới có diễn biến phức tạp, lạm phát tăng, tỷ lệ lao động tại các nước trên thế giới tăng cao ảnh hưởng trực tiếp đến lĩnh vực hoạt động chính của Công ty: đặc biệt lĩnh vực xuất khẩu lao động và kinh doanh xuất nhập khẩu.

Căn cứ vào tình hình thực tế của thị trường xuất khẩu lao động và kinh doanh xuất nhập khẩu, cũng như các hợp đồng đã ký kết được trong năm 2016 gởi đầu sang năm 2017, Ban lãnh đạo Công ty xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2017 như sau:

MỘT SỐ CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH CHÍNH NĂM 2017

Các chỉ tiêu chủ yếu		ĐV tính	Kế hoạch 2017	% tăng trưởng
	1	2	3	4
I-	TỔNG GIÁ TRỊ SẢN XUẤT KINH DOANH	TR.ĐỒNG	171.000	103,64%
1.	Xây lắp	Tr.đồng	-	
2.	Kinh doanh bất động sản	Tr.đồng	4.310	116,30%
3.	Kinh doanh vật tư, vật liệu xây dựng	Tr.đồng	102.000	102,76%
4.	Kim ngạch XNK hàng hóa	USD	-	
5.	Xuất khẩu lao động	USD	\$ 2.200.000	100,46%
6.	Sản xuất, kinh doanh khác	Tr.đồng	15.690	115,73%
II-	TỔNG DOANH THU	TR.ĐỒNG	145.000	100,49%
1.	Xây lắp	Tr.đồng		
2.	Kinh doanh bất động sản	Tr.đồng	4.310	116,30%
3.	Kinh doanh vật tư, vật liệu xây dựng	Tr.đồng	102.000	102,76%
4.	Xuất nhập khẩu hàng hóa	Tr.đồng		
5.	Xuất khẩu lao động và đào tạo XKLD	Tr.đồng	23.000	82,82%
6.	Sản xuất, kinh doanh khác	Tr.đồng	15.690	115,73%
	<i>Trong đó: Doanh thu từ hoạt động tài chính</i>	<i>Tr.đồng</i>	<i>4.500</i>	<i>117,28%</i>
III-	LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ	TR.ĐỒNG	15.120	100,11%
1.	Xây lắp	Tr.đồng		
2.	Kinh doanh bất động sản	Tr.đồng	1.460	146%
3.	Kinh doanh vật tư, vật liệu xây dựng	Tr.đồng	2.100	105%
4.	Xuất nhập khẩu hàng hóa	Tr.đồng		
5.	Xuất khẩu lao động và đào tạo XKLD	Tr.đồng	5.360	89,33%
6.	Sản xuất, kinh doanh khác	Tr.đồng	6.200	101,59%
	<i>Trong đó: Lợi nhuận từ hoạt động tài chính</i>	<i>Tr.đồng</i>	<i>4.000</i>	<i>106,84%</i>
IV-	LỢI NHUẬN SAU THUẾ	TR.ĐỒNG	11.700	101,22%
V-	TỶ LỆ CỔ TỨC	%	25%	100%
VI-	LAO ĐỘNG VÀ TIỀN LƯƠNG	TR.ĐỒNG	12.500	104,17%
1.	Lao động sử dụng bình quân (cả HĐ)	Người	80	100%
2.	Thu nhập bình quân người/tháng	1.000 đồng	13.000	104%

2. Các giải pháp để triển khai kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2017:

Về Xuất khẩu lao động:

- Duy trì và phát triển thị trường xuất khẩu lao động truyền thống bằng cách nâng cao chất lượng dịch vụ, chất lượng lao động xuất khẩu. Tận dụng cơ hội để phát triển thị trường xuất khẩu lao động, tìm kiếm đối tác; tăng cường hoạt động xuất khẩu lao động sang các thị trường Angiery, Nhật Bản, Thổ Nhĩ Kỳ, Rumani, Trung Đông.
- Đẩy mạnh công tác tạo nguồn lao động xuất khẩu.
- Tiếp tục triển khai chương trình huyện nghèo theo QĐ71 của Thủ tướng Chính phủ để tăng cường tuyển nguồn lao động phục vụ các đơn hàng của đối tác.
- Tăng cường công tác đào tạo lao động để nâng cao chất lượng dịch vụ, chất lượng lao động xuất khẩu để giữ vững và mở rộng thị trường.
- Đẩy mạnh công tác quản lý lao động ở nước ngoài. Tạo thêm nhiều ưu đãi để tuyển bổ sung đội ngũ quản lý lao động ở nước ngoài có chất lượng, đáp ứng yêu cầu công việc.
- Số lượng lao động dự kiến đưa đi làm việc tại các thị trường nước ngoài trong năm 2017 là 1.000 người, chi tiết như bảng sau:

TT	Thị trường	Quản lý đầu kỳ	Kế hoạch đi	Dự kiến về nước	Quản lý cuối kỳ
1	UAE	48	50	48	50
2	Nhật Bản	401	120	61	460
3	Malaysia	23		23	
4	Arap Xeut	19	90	19	90
5	Nga	-			-
6	Đài Loan	747		747	-
7	Qatar	97	50	47	100
8	Rumani	142		22	120
9	Angiery	2.022	500	222	2.300
10	Oman	-			-
11	Kuwait	100	90		90
12	Thổ Nhĩ Kỳ	189	100	99	190
	Tổng Cộng	3.688	1.000	1.288	3.400

Về kinh doanh xuất nhập khẩu:

Hoạt động kinh doanh tiếp tục tập trung vào lĩnh vực thiết bị điện, vật tư ngành điện, nước. Danh mục dự án đang thực hiện:

Đơn vị: triệu đồng

TT	Dự án/Công trình	Chủ đầu tư/ Tổng thầu	Giá trị hợp đồng đồng	Thời gian thực hiện
1	Cung cấp cáp điện trung thế cho dự án KCN cao Hòa Lạc	VCG	88.573	2017
2	Cung cấp tủ điện trung thế cho dự án KCN cao Hòa Lạc	VCG	23.606	2017
3	Cung cấp ống nước và van nước cho dự án KCN cao Hòa Lạc	VCG	56.959	2017
4	Cung cấp cáp điện cho Tòa C, Chung cư Kim Văn-Kim Lũ	VC2	5.017	2017
5	Cung cấp Busway cho Tòa C, Chung cư Kim Văn-Kim Lũ	VC2	5.629	2017
6	Cung cấp Trạm biến áp cho Tòa C, Chung cư Kim Văn-Kim Lũ	VC2	5.507	2017
7	Cung cấp Tủ điện cho Tòa C, Chung cư Kim Văn-Kim Lũ	VC2	2.087	2017
8	Cung cấp máy phát điện cho Trung tâm ung bướu BV Bạch Mai	UDIC	9.418	2017

9	Cung cấp máy phát điện	UDIC	6.834	2017
10	Cung cấp điện trực tòa nhà cho Chung cư CT4	VMC	11.297	2017
11	Cung cấp thiết bị điện cho Chung cư CT4	VMC	8.493	2017

Năm 2017, Công ty tiếp tục thực hiện và hoàn thành các hợp đồng đã ký trong năm 2016 như:

- Khu đô thị Kim Văn – Kim Lũ;
- Công trình tòa nhà hỗn hợp CT4- Vimeco;
- Hợp đồng đã ký với TCT Vinaconex
- Hợp đồng đã ký với TCT Đầu tư Phát triển hạ tầng đô thị (UDIC)
- Hợp đồng đã ký với TCT phát triển nhà Hà Nội

với tổng giá trị còn lại hơn 100 tỷ đồng.

Tiếp cận và lập kế hoạch tham gia đấu thầu tại các dự án như:

- Tòa nhà 97-99 Láng Hạ
- Tòa nhà 93 Láng Hạ,
- Tổ hợp văn phòng chung cư Vinata,
- và các dự án tiềm năng khác ...

Hoạt động khác

- Tiếp tục khai thác cho thuê văn phòng:

- + 1.250 m² sàn tầng 6 Trung tâm thương mại Hà Đông;
- + 365 m² sàn tầng 1 tòa nhà T6 Trung Hòa Nhân Chính;
- + 181 m² sàn tầng 5 toà nhà 25T1;

- Riêng 1.250 m² sàn tầng 6 Trung tâm thương mại Hà Đông, do giá cho thuê thấp, khai thác không hiệu quả, Công ty sẽ tích cực tìm đối tác chuyên nhượng thu hồi vốn để đầu tư vào dự án khác có hiệu quả hơn.

- Lãi tiền gửi Ngân hàng.

- Lãi chuyển nhượng vốn cổ phần tại Công ty tài chính VVF.

Trên đây là Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2016 và Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2017 của Ban Tổng Giám đốc Công ty kính báo cáo Đại hội.

Nhân dịp này, xin cho tôi gửi lời cảm ơn tới Quý vị cổ đông, đã luôn tin tưởng, đồng hành với doanh nghiệp.

Xin gửi lời cảm ơn các cơ quan quản lý đã luôn tạo điều kiện, hỗ trợ cho Công ty hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Xin trân trọng cảm ơn./.

**CÔNG TY CỔ PHẦN
NHÂN LỰC VÀ THƯƠNG MẠI VINACONEX**



TỔNG GIÁM ĐỐC
Nguyễn Văn Hiệp