



CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG NGHỆ VIỄN THÔNG VITECO
VITECO TELECOMMUNICATIONS TECHNOLOGY JOINT STOCK COMPANY

Trụ sở chính: Số 35/61 Lạc Trung, Phường Vĩnh Tuy, Hai Bà Trưng, Hà Nội
Điện thoại: +84 - 4 - 3862 2727 3862 2723 3636 0271 Fax: +84 - 4 - 3636 0023

**BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC VỀ
HOẠT ĐỘNG ĐIỀU HÀNH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2016
VÀ KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2017**

Công ty cổ phần Công nghệ Viễn thông VI TE CO báo cáo tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2016 và dự kiến kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2017 như sau:

I. KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2016:

1.1. Tình hình thực hiện sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2016

Đơn vị tính: Triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2015	Kế hoạch SXKD trình ĐHCĐ năm 2016	Thực hiện năm 2016	So với kế hoạch năm 2016
1	Tổng doanh thu	21.690	28.249	18.268	64.67%
2	Tổng lợi nhuận trước thuế (Sau kiểm tra)	324	921	-2.507	
3	Tổng lợi nhuận sau thuế (Sau kiểm tra)	324	921	-2.507	
4	Lãi phân chia				
4.1	Chia cổ tức	0	0	0	
4.2	Quỹ dự phòng tài chính	0	0	0	
4.3	Quỹ đầu tư phát triển	0	0	0	
4.4	Quỹ khen thưởng phúc lợi	0	0	0	



1.2. Đánh giá tình hình sản xuất kinh doanh trong năm 2016

1.2.1. Về sản xuất kinh doanh

- Doanh thu: Năm 2016 là một năm khó khăn với Công ty VI TE CO, doanh thu chủ yếu từ các khách hàng truyền thống tiếp tục bị cắt giảm và hoạt động kinh doanh khác bị tạm dừng do vậy doanh thu của Công ty bị sụt giảm mạnh và chỉ hoàn thành 64.67% (doanh thu của Công ty bao gồm các hoạt động chủ yếu: Bán sản phẩm hàng hóa; Dịch vụ xây lắp, bảo dưỡng, sửa chữa; Xuất nhập khẩu các thiết bị viễn thông (ủ

- thác): Đầu tư, cung cấp thiết bị, tư vấn thiết kế, xây dựng hạ tầng cơ sở mạng di động (IBS): Cho thuê văn phòng). Doanh thu của từng hoạt động trên cũng đều không hoàn thành kế hoạch đề ra, riêng có hoạt động IBS lãi gộp còn âm.
- Chi phí: Trong 2016, Công ty đã kiểm soát và tiết giảm các chi phí khá tốt, tuy nhiên chi phí nhân công bất hợp lý so với doanh thu (chiếm 40% doanh thu) và ngoài ra Công ty còn phải gánh chịu một số các chi phí tồn tại những năm trước như:
 - + Chi phí khấu hao của hoạt động IBS (khấu hao không đúng chu kỳ kinh doanh: doanh thu càng về sau càng giảm, chi phí tiền điện và thuê mặt bằng tăng cộng với hồ sơ hình thành tài sản hoạt động IBS chậm, dẫn đến khấu hao trích muợn làm cho hoạt động này lỗ).
 - + Chi phí nhân công của 02 xưởng (Xưởng Lắp đặt và Bảo dưỡng và Xưởng Thiết bị Viễn thông) đã giải tán.
 - + Tăng chi phí dự phòng do hàng tồn kho chậm luân chuyển, các khoản phải thu có tuổi nợ cao và hoạt động đầu tư ra bên ngoài chưa mang lại hiệu quả - kinh doanh dịch vụ truyền hình hội nghị hàng năm đều lỗ (680 triệu đồng / 900 triệu đồng vốn góp).
 - Lợi nhuận: Do doanh thu giảm và chi phí tăng dẫn đến lợi nhuận âm lớn (chiếm 20% vốn điều lệ). Tuy nhiên nếu nhìn nhận một cách khách quan, thì doanh thu và chi phí thực tế phát sinh năm nay là không lỗ, nguyên nhân lỗ thuộc về những năm trước.

1.2.2. Công tác quản lý tài chính

- Tập trung bổ sung, hoàn thiện thủ tục đối chiếu, thu hồi công nợ và đạt được kết quả khá quan, do đó đã có vốn phục vụ sản xuất kinh doanh và thanh toán các khoản nợ.
- Kết thúc năm tài chính Công ty đã giải quyết dứt điểm, không nợ ngân sách nhà nước (thuế đất, Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp) và đã chi trả một phần chế độ trợ cấp thôi việc cho người lao động khi thôi việc tại Công ty.
- Quản lý có hiệu quả, tiết kiệm các nguồn lực tài chính và các khoản chi phí trong hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Hiện tại, Công ty không có dư nợ tại ngân hàng.

1.2.3. Tình hình nhân sự

- Năm 2016 (tháng 3/2016), Công ty đã thực hiện sắp xếp lại tổ chức và nhân sự các đơn vị.
- Ban điều hành Công ty đã rất nỗ lực trong việc tìm kiếm việc làm để duy trì công việc và thu nhập cho cán bộ công nhân viên.

1.3. Hạn chế

- Ban Tổng giám đốc chưa chỉ đạo, điều hành sâu sát, trách nhiệm cá nhân chưa cao dẫn đến kết quả thực hiện của đơn vị mình phụ trách không hoàn thành kế hoạch

SXKD, công việc thực hiện không dứt điểm, dẫn đến hiệu suất lao động của người lao động nói chung thấp.

- Cơ cấu tổ chức chưa phù hợp với hoạt động kinh doanh: cơ cấu tổ chức đã bộc lộ những tồn tại, bất cập trong thời gian dài: quản lý phân tán khó kiểm soát; công nợ của các chi nhánh trước khi giải thể dồn lại quá lớn công ty phải xử lý. Một số cán bộ chủ chốt của phòng chức năng cũng như các đơn vị trực thuộc xin nghỉ việc tạo một khoảng trống trong xử lý các công việc tồn tại cũng như phát triển của Công ty.
- Vốn lưu động trong kinh doanh: thiếu vốn để phục vụ cho sản xuất kinh doanh, không tiếp cận được các nguồn vốn từ ngân hàng, các tổ chức tín dụng khác do không tài sản thế chấp và uy tín tín dụng.
- Không thực hiện được các hợp đồng có giá trị, qui mô lớn, công nghệ cao do chất lượng lao động, nguồn tài chính không đáp ứng.

II. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2017:

2.1. Mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2017

Trên cơ sở kết quả sản xuất kinh doanh năm 2016, các dự án và công trình đang và sẽ tiếp tục triển khai và khả năng của Công ty, Công ty VITECO xây dựng kế hoạch năm 2017 với các chỉ tiêu như sau:

Đơn vị tính: Triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2017	Thực hiện 2016	Kế hoạch 2017/ Thực hiện 2016
1	Tổng doanh thu	21.104	18.268	115,52%
2	Tổng lợi nhuận trước thuế (Sau kiểm tra)	937	-2.507	
3	Tổng lợi nhuận sau thuế (Sau kiểm tra)	937	-2.507	
4	Lãi phân chia			
4.1	Chia cổ tức	0	0	0
4.2	Quỹ dự phòng tài chính	0	0	0
4.3	Quỹ đầu tư phát triển	0	0	0
4.4	Quỹ khen thưởng phúc lợi	0	0	0

Kế hoạch (tạm giao) của Tập đoàn cho Đại diện vốn lợi nhuận 2017 là 1.013 tỷ đồng, tuy nhiên HĐQT đã họp và trao đổi, cân nhắc kỹ lưỡng, năm 2017 Công ty phấn đấu đạt lợi nhuận 939 triệu đồng.

2.2. Các giải pháp thực hiện kế hoạch năm 2017:

- Khai thác, vận dụng lợi thế các chính sách, chỉ đạo của Tập đoàn để tham gia các dự án của VNPT đầu tư.

Tiếp tục gắn kết chặt chẽ với Công ty CTIN để nhận được sự hỗ trợ, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nguồn vốn trong việc thực hiện các dự án lớn trong và ngoài Tập đoàn.

Rà soát, thực hiện nghiêm túc chi phí nhân công, chi phí quản lý doanh nghiệp gắn với kết quả SXKD của Công ty

Thực hiện nghiêm túc các qui chế, qui định đã ban hành để nâng cao hiệu suất lao động.

Tổng giám đốc chịu trách nhiệm sắp xếp lại lao động và đánh giá hiệu quả năng lực của từng cá nhân để người lao động thực sự gắn trách nhiệm cá nhân với chất lượng công việc, thu nhập được hưởng, không cáo bằng, bình quân.

Xây dựng phương án và đề xuất với HĐQT để xử lý các khoản nợ cũ, xử lý hàng hóa tồn kho, chậm luân chuyển, đổi chiều xác nhận công nợ kịp thời, dứt điểm.

Xây dựng kế hoạch chiến lược kinh doanh phù hợp với từng giai đoạn, đối tượng khách hàng, thị trường, sản phẩm, tiếp tục phát huy quản lý tài chính lành mạnh, nhằm đạt mục tiêu tối ưu hòa lợi nhuận trong quá trình sản xuất kinh doanh của Công ty.

Tăng cường tiếp thị sản phẩm, phát triển đại lý tiêu thụ sản phẩm của Công ty sản xuất và các sản phẩm của khối công nghiệp trong VNPT.

Trên đây là toàn bộ báo cáo của Ban Tổng giám đốc về hoạt động điều hành sản xuất kinh doanh năm 2016 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2017 của Công ty VITECO.

Kính trình ĐHĐCĐ Công ty xem xét.


TỔNG GIÁM ĐỐC
CÔNG TY
CỔ PHẦN
CÔNG NGHỆ
VIỄN THÔNG
VITECO

NGUYỄN TUẤN HOÀ