

**QUY CHẾ THỰC HIỆN BÁN CỔ PHIẾU QUỸ
CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG
CÔNG TY CỔ PHẦN VẬT TƯ HẬU GIANG**



- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Vật Tư Hậu Giang số 02/NQ-ĐHCD.2018 ngày 30/08/2018.

Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Vật Tư Hậu Giang (gọi tắt là Công ty) ban hành Quy chế thực hiện bán cổ phiếu quỹ cho người lao động như sau:

Điều 1: Mục đích chào bán cổ phiếu cho Cán bộ công nhân viên

- Tạo sự gắn bó giữa Cán bộ công nhân viên với Công ty, làm nền tảng cho sự phát triển lớn mạnh và bền vững của Công ty.
- Nâng cao vai trò làm chủ của Cán bộ công nhân viên đối với Công ty, cùng chia sẻ lợi nhuận với Công ty.
- Bổ sung vốn lưu động phục vụ nhu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Điều 2: Đối tượng áp dụng và tiêu chí phân phối

- Áp dụng cho một số Cán bộ và Nhân viên có vai trò quan trọng, và có đóng góp tích cực đối với sự thành công và phát triển của Công ty;
- Cán bộ quản lý từ cấp trưởng, phó ban, cửa hàng trở lên tính đến thời điểm 24/09/2018;
- Có thời gian làm cán bộ quản lý ít nhất 6 tháng, tính đến ngày 24/09/2018;
- Có cống hiến cho công ty và đạt hiệu quả cao trong công việc;
- Có nguyện vọng gắn bó lâu dài với sự phát triển của Công ty;
- Tiêu chí phân phối: căn cứ theo vị trí công việc, trình độ chuyên môn, hiệu quả làm việc, thâm niên làm việc, và mức độ đóng góp trong tương lai.

Điều 3: Nguyên tắc và công thức tính số lượng cổ phiếu phân phối

a. Nguyên tắc

- Nhóm A: Cán bộ cao cấp (gồm Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc) số lượng cổ phiếu phân bổ tỷ lệ 63%.
- Nhóm B: Cán bộ trung cấp và chuyên viên thuộc công ty mẹ, số lượng cổ phiếu phân bổ tỷ lệ 20,3%.
- Nhóm C: cán bộ cao cấp trực thuộc các công ty con, số lượng cổ phiếu phân bổ tỷ lệ 16,7%.
- Số lượng cổ phiếu phân bổ cho từng Cán bộ được xác định dựa trên điểm số của các tiêu chí mà từng Cán bộ đạt được. Các tiêu chí cụ thể gồm:
 - + Chức vụ, vị trí công tác;



- + Trình độ chuyên môn, Hiệu quả làm việc năm gần nhất, và mức độ đóng góp trong tương lai;
- + Thâm niên công tác.
- Trường hợp có điều chỉnh khác Hội đồng quản trị sẽ quyết định.

b. Công thức tính

Số lượng cổ phiếu phân bổ cho cán bộ thứ i thuộc nhóm A được xác định theo công thức:

$$Q_{Ai} = \frac{P_{CVAi} + P_{HQAi} + P_{TNAi}}{P_A} \times Q_A \quad +/- \quad Q_{ĐC}$$

Trong đó:

- P_{CVAi} : điểm Chức vụ của cán bộ i nhóm A.
- P_{HQAi} : điểm Hiệu quả của cán bộ i nhóm A.
- P_{TNAi} : điểm Thâm niên của cán bộ i nhóm A.
- P_A : tổng điểm của nhóm A.
- Q_A : tổng cổ phiếu phân bổ cho nhóm A.
- $Q_{ĐC}$: số lượng cổ phiếu điều chỉnh.

Số lượng cổ phiếu phân bổ cho cán bộ thứ i thuộc nhóm B cũng được xác định theo công thức tương tự như trên:

$$Q_{Bi} = \frac{P_{CVBi} + P_{HQBi} + P_{TNBi}}{P_B} \times Q_B \quad +/- \quad Q_{ĐC}$$

Số lượng cổ phiếu phân bổ cho cán bộ thứ i thuộc nhóm C cũng được xác định theo công thức tương tự như trên:

$$Q_{Ci} = \frac{P_{CVCi} + P_{HQC} + P_{TNCi}}{P_C} \times Q_C \quad +/- \quad Q_{ĐC}$$

Điều 4: Loại cổ phiếu đợt bán cổ phiếu quỹ và điều kiện đợt bán cổ phiếu quỹ

- Tên cổ phiếu: cổ phiếu Công ty Cổ phần Vật Tư Hậu Giang
- Mã cổ phiếu: HAM
- Loại cổ phiếu: cổ phiếu phổ thông
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu được bán: 622.500 cổ phiếu
- Giá giao dịch: 17.000 đồng/cổ phiếu
- Hạn chế chuyển nhượng: Toàn bộ số cổ phiếu trong đợt bán cổ phiếu quỹ sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 02 (hai) năm kể từ ngày giao dịch thành công theo quy định pháp luật. Đối tượng được phân phối không được chuyển nhượng quyền mua.



Điều 5: Chính sách áp dụng

- Từng Cán bộ công nhân viên sẽ được duyệt mua số lượng cổ phiếu cụ thể (chi tiết sẽ được thông báo đến từng Cán bộ công nhân viên);
- Cán bộ công nhân viên sẽ được đứng tên cho số cổ phiếu được xét duyệt mua;
- Hết thời gian bị hạn chế chuyển nhượng, Cán bộ được quyền trực tiếp bán số lượng cổ phiếu mà mình sở hữu.

Điều 6: Điều khoản thực hiện

- Cán bộ công nhân viên được duyệt mua cổ phiếu nhưng không đăng ký mua thì Công ty sẽ không giải quyết bất cứ quyền lợi nào khác thay thế;
- Số lượng cổ phiếu Cán bộ công nhân viên được duyệt mua nhưng không mua đủ số lượng sẽ được Hội đồng quản trị Công ty xem xét để tiếp tục chào bán cho những Cán bộ công nhân viên khác có nhu cầu muốn mua trong cùng một đợt phát hành;
- Trường hợp Cán bộ công nhân viên nghỉ việc tại Công ty (dưới bất kỳ hình thức nào như chuyển công tác, bị kỷ luật,...) trong thời gian cổ phiếu còn bị hạn chế chuyển nhượng thì Công ty sẽ thu hồi lại (mua lại) số cổ phiếu của Cán bộ công nhân viên còn sở hữu làm cổ phiếu quỹ với giá bằng mức giá đã bán cho Cán bộ công nhân viên;
- Ban Giám đốc, Phòng Tổ chức hành chính, Phòng Kế toán và toàn thể Cán bộ công nhân viên Công ty Cổ phần Vật tư Hậu Giang được duyệt mua cổ phiếu chịu trách nhiệm trong việc triển khai và thực hiện chính sách này;
- Quy chế này sẽ chịu sự chi phối bởi hệ thống luật pháp của nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam, và có hiệu lực từ ngày ký ban hành.

Cần Thơ, ngày 15 tháng 11 năm 2018

CTCP VẬT TƯ HẬU GIANG

T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Chủ tịch



LÊ HOÀNG NAM