

**CÔNG TY CỔ PHẦN  
BẤT ĐỘNG SẢN NETLAND**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 0312182/NQ-HĐQT

TP.HCM, ngày 03 tháng 12 năm 2018

**NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CÔNG TY CỔ PHẦN BẤT ĐỘNG SẢN NETLAND**

- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Bất động sản Netland;
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 260518/NQ-ĐHĐCĐ ngày 26 tháng 05 năm 2018;
- Nghị quyết Hội đồng quản trị số 311018/NQ-HĐQT ngày 31 tháng 10 năm 2018;
- Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị số 0312182/BB-HĐQT ngày 03/12/2018.

**QUYẾT NGHỊ**

**Điều 1:** *Thông qua việc sửa đổi Khoản 2 Điều 6 của Quy chế ESOP ban hành kèm theo Nghị quyết số 311018/NQ-HĐQT ngày 31/10/2018, cụ thể như sau:*

Xử lý đối với cổ phiếu không phân phối hết: Trường hợp người được quyền mua cổ phiếu ESOP nhưng không nhận mua số cổ phiếu, có đơn xin nghỉ việc hoặc nghỉ việc trước hoặc trong thời điểm phát hành cổ phiếu thì số cổ phiếu này được HĐQT phân phối cho các CBNV khác trong danh sách ESOP được ban hành kèm theo Quy chế này theo các điều kiện và cách thức mà HĐQT thấy là phù hợp.

**Điều 2:** Các quy định khác của Quy chế ESOP ban hành kèm theo Nghị quyết số 311018/NQ-HĐQT ngày 31/10/2018 vẫn giữ nguyên hiệu lực.

**Điều 3:** *Điều khoản thi hành*

Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc công ty và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.



Nơi nhận:

- Thành viên HĐQT;
- Ban TGD, Ban KS;
- Lưu.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



CHỦ TỊCH

LÊ THỐNG NHẤT



**QUY CHẾ**  
**PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN**  
**CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG THEO NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG**  
**CỔ ĐÔNG SỐ 260518/NQ-ĐHĐCĐ-2018**  
*(Ban hành kèm theo Nghị quyết Hội đồng Quản trị số 311018/NQ-HĐQT*  
*ngày 31/10/2018)*

**Chương I**  
**QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1 – Mục đích**

Với mục tiêu chú trọng đầu tư và phát triển nguồn nhân lực cao cấp, dài hạn, Công ty cổ phần Bất động sản Netland (“Netland”) đã chứng tỏ được sự thành công qua nhiều năm hoạt động sản xuất kinh doanh với trọng tâm tập trung vào yếu tố con người. Trong đó, đợt phát hành cổ phiếu của Công ty theo chương trình lựa chọn cho người lao động – ESOP lần này sẽ góp phần không nhỏ trong chiến lược giữ người tài làm việc ổn định và lâu dài tại Công ty.

Đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động Netland năm 2018 được xác định với các mục tiêu chính sau đây:

- Tạo động lực để người lao động hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, có điều kiện phấn đấu liên tục, vào công cuộc phát triển của Công ty thông qua đó gia tăng giá trị cổ phiếu của Công ty mà người lao động được hưởng ngoài thu nhập từ tiền lương;
- Khuyến khích nâng cao vai trò, trách nhiệm và quyền lợi của cán bộ chủ chốt, nhân viên giỏi trong Công ty, cùng phấn đấu và chia sẻ những thành công của Công ty.
- Huy động thêm nguồn vốn kinh doanh cho công ty.

**Điều 2 – Phạm vi và đối tượng áp dụng**

Quy chế này áp dụng đối với cán bộ nhân viên đủ tiêu chuẩn theo quy định của Quy chế, đang làm việc tại Công ty Cổ phần Bất động sản Netland được quy định cụ thể tại Điều 8 Quy chế này.



### Điều 3 - Giải thích các thuật ngữ

Trong Quy chế này, ngoại trừ ngữ cảnh và nội dung quy định thể hiện khác đi, các khái niệm và từ viết tắt dưới đây được hiểu như sau:

1. Công ty, Netland, NRC : là Công ty cổ phần Bất động sản Netland
2. HĐQT : là Hội đồng quản trị của Công ty
3. BDH : là Ban điều hành
4. BKS : là Ban kiểm soát của Công ty
5. CBNV : là toàn bộ lao động đang làm việc và hưởng lương tại Công ty
6. ESOP : là đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty.
7. Cổ phiếu : Cổ phiếu NRC

### Điều 4 – Cổ phiếu phát hành

1. Loại cổ phần: Cổ phần phát hành theo chương trình ESOP năm 2018 là cổ phần phổ thông
2. Giá trị và số lượng cổ phần phát hành:

| Đợt phát hành  | Mệnh giá (VND/cổ phần) | Giá phát hành (VND/cổ phần) | Số lượng (cổ phần) | Tổng trị giá Theo mệnh giá | Tổng trị giá theo giá phát hành |
|----------------|------------------------|-----------------------------|--------------------|----------------------------|---------------------------------|
| Phát hành thêm | 10.000                 | 10.000                      | 600.000            | 6.000.000.000              | 6.000.000.000                   |

3. Đối tượng phát hành: Hội đồng quản trị và cán bộ nhân viên đủ tiêu chuẩn theo quy định của Quy chế, đang làm việc tại Công ty Cổ phần Bất động sản Netland.
4. Hạn chế chuyển nhượng: 100% cổ phiếu hạn chế chuyển nhượng 06 tháng và 50% hạn chế 12 tháng kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (ngày hoàn tất đợt phát hành là ngày UBCKNN nhận được báo cáo kết quả phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động)

## **Điều 5 – Điều kiện kèm theo cổ phiếu phát hành**

CBNV được nhận cổ phiếu phát hành thêm theo Quy chế được xem là đồng ý với điều kiện kèm theo cũng như tất cả các quy định khác của Công ty có liên quan, trong đó chủ yếu bao gồm:

1. Thời gian hạn chế chuyển nhượng quy định tại Khoản 4 Điều 5. Hạn chế chuyển nhượng bao gồm hạn chế tặng, cho, góp vốn, dùng làm phần thưởng hoặc bất kỳ hình thức nào khác có thể dẫn đến việc thay đổi người sở hữu cổ phiếu.
2. Tự chịu trách nhiệm nộp thuế thu nhập cá nhân hoặc bất kỳ khoản thuế, phí nào khác phát sinh từ việc được nhận cổ phiếu phát hành thêm, thực hiện các quyền phát sinh từ cổ phiếu, chuyển nhượng cổ phiếu sau khi hết thời gian hạn chế.
3. Trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, đối với các quyền phát sinh từ cổ phiếu phát hành theo Quy chế này, CBNV không bị hạn chế dưới bất kỳ hình thức nào đối với các trường hợp gồm: (i) thực hiện quyền bỏ phiếu, tham dự Đại hội đồng cổ đông, lấy ý kiến bằng văn bản; (ii) thực hiện quyền nhận cổ tức bằng tiền và (iii) thực hiện quyền mua chứng khoán.
4. Công ty không có bất kỳ cam kết nào dù bằng văn bản hay hàm ý bảo đảm giá trị cổ phiếu, sự pha loãng cổ phiếu xảy ra trước và sau khi phát hành cổ phiếu theo Quy chế này, CBNV có trách nhiệm tìm hiểu thông tin và được quyền quyết định từ chối toàn bộ hoặc một phần số lượng cổ phiếu ESOP được phân bổ.

## **Điều 6 – Xử lý các trường hợp phát sinh**

1. Quyền mua cổ phần không được chuyển nhượng cho người khác.
2. Xử lý đối với cổ phiếu không phân phối hết: Trường hợp người được quyền mua cổ phiếu ESOP nhưng không nhận mua số cổ phiếu, có đơn xin nghỉ việc hoặc nghỉ việc trước hoặc trong thời điểm phát hành cổ phiếu thì số cổ phiếu này được HĐQT phân phối cho đối tượng khác theo các điều kiện và cách thức mà HĐQT thấy là phù hợp, với điều kiện là không được phân phối thuận lợi hơn so với những điều kiện phát hành cho CBNV.
3. Trong trường hợp hết hạn phân phối cổ phiếu theo quy định của pháp luật (bao gồm cả thời gian được gia hạn nếu có), nếu vẫn còn cổ phần chưa phân phối hết thì số cổ phần chưa phân phối hết này sẽ được hủy và HĐQT ra quyết định kết thúc đợt chào bán.
4. Chủ tịch HĐQT quyết định xử lý các trường hợp khác không được quy định tại Quy chế này.

**Chương 2**  
**NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ CHO VIỆC PHÁT HÀNH CỔ PHẦN THEO**  
**CHƯƠNG TRÌNH ESOP NĂM 2018**

**Điều 8 – Tiêu chuẩn và đối tượng được phân phối cổ phần theo chương trình ESOP 2018**

1. Đối tượng tham gia chương trình

Đối tượng tham gia chương trình ESOP năm 2018 là toàn thể CBNV đáp ứng đầy đủ các điều kiện sau:

- Đang làm việc và hưởng lương tại Công ty cổ phần Bất động sản Netland tính đến ngày 30/06/2018 và đã ký kết hợp đồng lao động.
- Không thuộc trường hợp đang tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động trong thời gian làm việc tại Công ty;

Ngoài ra, một số trường hợp đặc biệt được tham gia hoặc không tham gia chương trình này phải được Chủ tịch HĐQT phê duyệt cho từng trường hợp cụ thể.

2. Tiêu chuẩn để xét chọn tham gia chương trình và nguyên tắc chung để phân phối số lượng cổ phần được phát hành

- Thâm niên công tác;
- Cấp bậc quản lý;
- Mức độ hoàn thành công việc tốt;
- Đem lại hiệu quả kinh doanh đối với phòng ban, Công ty;
- Có tinh thần gắn bó, đoàn kết và làm việc tích cực trong Công ty;
- Không vi phạm kỷ luật của Công ty từ hình thức cảnh cáo trở lên;
- Chiến lược phát triển nguồn nhân lực của Công ty;
- Các cá nhân khác có đóng góp tích cực cho sự phát triển chung của Công ty.

Phân phối 600.000 cổ phần cho CBNV đáp ứng tiêu chuẩn được mua cổ phần. Nguyên tắc chung để phân phối sẽ được xác định kết hợp giữa thành tích đạt được, thâm niên công tác tại Công ty, mức độ hoàn thành công việc được giao và sự đóng góp của từng cá nhân vào sự tăng trưởng và cải thiện hiệu quả kinh doanh của Công ty.

**Điều 9 – Các trường hợp bị thu hồi cổ phiếu phát hành ESOP:**

Công ty sẽ phân phối số cổ phiếu sau khi nhận đầy đủ giá trị thanh toán từ CBNV. CBNV trong chương trình ESOP năm 2018 sẽ bị thu hồi toàn bộ số cổ phần hoặc phần ESOP còn lại chưa phân phối trong các trường hợp sau:

- Vi phạm kỷ luật Công ty và đã bị Công ty công bố bằng quyết định kỷ luật.
- Nghỉ việc tại Công ty, chuyển qua công ty khác trước thời hạn cổ phiếu phát hành theo chương trình này được tự do chuyển nhượng.

Công ty sẽ thu hồi lại số lượng CP chưa phân phối cho CBNV bằng với mệnh giá.

#### **Điều 10 - Thủ tục thực hiện**

1. Công ty thực hiện các thủ tục đăng ký phát hành theo quy định của pháp luật;
2. CBNV đọc và hiểu rõ quy định của Quy chế này;
3. Đăng ký mua cổ phiếu, thực hiện đúng trình tự, quy định theo thông báo của Công ty;
4. Công ty báo cáo kết quả phát hành cổ phiếu, đăng ký thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký chứng khoán tại Trung tâm lưu ký chứng khoán Việt Nam và đăng ký thay đổi niêm yết với Sở Giao dịch chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh;
5. CBNV vi phạm trình tự, thủ tục phát hành theo thông báo của Công ty thì được coi là tự nguyện từ bỏ quyền mua cổ phiếu được phân bổ.

### **Chương 3**

#### **ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

##### **Điều 11 - Thời gian thực hiện**

Dự kiến trong năm 2018, ngay sau khi có chấp thuận của UBCKNN và triển khai cùng lúc với đợt chào bán cổ phần cho cổ đông hiện hữu.

HĐQT giao Chủ tịch HĐQT quyết định thời điểm triển khai cụ thể Chương trình ESOP, tuân thủ mốc thời gian dự kiến trên theo quy định.

##### **Điều 12 – Điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung quy chế ESOP**

Với sự ủy quyền của Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Bất động sản Netland là cơ quan cao nhất có quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung và bãi bỏ quy chế này trên cơ sở đề xuất của Chủ tịch HĐQT.

Trong quá trình thực hiện, nếu có những vấn đề vướng mắc, phát sinh xét thấy cần thiết, Chủ tịch HĐQT có trách nhiệm đề xuất, sửa đổi, bổ sung trình HĐQT quyết định.

##### **Điều 13 – Điều khoản thi hành**

1. Quy chế này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ban hành
2. Mọi trường hợp phát sinh không quy định trong quy chế này sẽ được thực hiện theo Điều lệ Công ty và theo quy định của pháp luật Việt Nam.
3. Trong trường hợp có những quy định của pháp luật có liên quan chưa được đề cập trong bản quy chế này hoặc trong trường hợp có những quy định mới của pháp luật khác với những điều khoản trong quy chế này thì những quy định của pháp luật đó đương nhiên được áp dụng.
4. Những Cán bộ Nhân viên Công ty Cổ phần Bất động sản Netland được tham gia Chương trình ESOP năm 2018 này đã đọc và hiểu Bản Quy chế này.

TP. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 10 năm 2018

**CTCP BẤT ĐỘNG SẢN NETLAND**

Người đại diện theo pháp luật  
Chủ tịch HĐQT



**LÊ THỐNG NHẤT**

