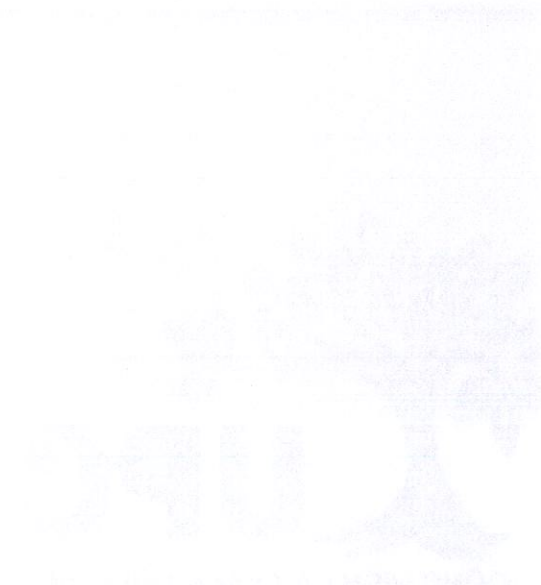




BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

NĂM 2018

CÔNG TY CỔ PHẦN PHÁT TRIỂN CÔNG VIÊN
CÂY XANH VÀ ĐÔ THỊ VŨNG TÀU



TRƯỜNG ĐẠI HỌC CÔNG NGHỆ
HÀNG TRẠNG

NỘI DUNG

I. THÔNG TIN CHUNG	3
1. Thông tin khái quát	3
2. Quá trình hình thành và phát triển	3
3. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh	4
4. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý	4
5. Định hướng phát triển	6
II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM	7
1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh	7
2. Tổ chức và nhân sự	8
3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án	10
4. Tình hình tài chính	10
5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu	11
III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN ĐIỀU HÀNH	12
1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh	12
2. Tình hình tài chính	13
3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách quản lý	14
4. Định hướng và kế hoạch phát triển năm 2016	14
IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY	18
1. Đánh giá của HĐQT về các mặt của Công ty	18
2. Đánh giá của HĐQT về các mặt hoạt động của BDH	18
3. Các kế hoạch, định hướng của HĐQT	19
V. QUẢN TRỊ CÔNG TY	19
1. Hội Đồng Quản Trị	19
2. Ban Kiểm Soát	21
3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của HĐQT, BDH và BKS	22
VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN.....	22
Ý kiến của Kiểm Toán	23

1. INTRODUCTION

The purpose of this study is to investigate the effects of various factors on the performance of the system. The study is organized as follows: Section 2 describes the system architecture and the experimental setup. Section 3 presents the results of the experiments. Section 4 discusses the implications of the results. Section 5 concludes the study.

The system is designed to handle a large volume of data and to provide a high level of performance. The system is composed of several modules, each of which is responsible for a specific task. The system is designed to be flexible and to be able to handle a wide range of data.

The results of the experiments show that the system is able to handle a large volume of data and to provide a high level of performance. The system is able to handle a wide range of data and to provide a high level of performance.

I. THÔNG TIN CHUNG :

1. Thông tin khái quát :

- Tên Công ty : **CÔNG TY CỔ PHẦN PHÁT TRIỂN CÔNG VIÊN CÂY XANH VÀ ĐÔ THỊ VŨNG TÀU**

- Tên tiếng Anh : **VUNG TAU URBAN AND PARKS DEVELOPMENT JOINT STOCK COMPANY**

- Tên viết tắt : **VT.UPC**

- Logo :



- Vốn điều lệ : 34.000.000.000 đồng (Ba mươi bốn tỷ đồng)

- Trụ sở chính : 221 Võ Thị Sáu, Phường Thắng Tam, TP. Vũng Tàu

- Điện thoại : (064) 3852 704 Fax: (064) 3523 162

- Email : sale@upcgreen.com

- Website : <https://upcgreen.com>

- Giấy CNĐKKD : Số 3500144358 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Tỉnh Bà Rịa Vũng Tàu cấp lần đầu ngày 10/07/2009 và thay đổi lần thứ 03 ngày 06/06/2016.

- Tài khoản : 76010000004297 Tại Ngân Hàng Đầu Tư Phát Triển Tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu.

2. Tóm lược về Quá trình hình thành và phát triển :

Công ty cổ phần Phát triển Công viên Cây xanh & Đô thị Vũng Tàu tiền thân là Công ty Lâm viên Cây xanh, là doanh nghiệp hoạt động chính trong lĩnh vực quản lý, chăm sóc, bảo vệ, duy tu, tôn tạo, trồng mới công viên, cây xanh đô thị Thành phố Vũng Tàu thiết kế các dịch vụ sân vườn hoa cây cảnh và hoạt động theo hướng đa ngành nghề, đa lĩnh vực. Trải qua 24 năm hoạt động, quá trình hình thành và phát triển của Công ty có một số cột mốc chính như sau:

Năm 1993 Công ty Lâm viên Cây xanh được thành lập theo quyết định số 463/QĐ.UB ngày 10/07/1993 của UBND Tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu. Trong thời gian hoạt động này, công ty là đơn vị sự nghiệp có thu

và hạch toán độc lập.

Năm 1999 Công ty chuyển đổi thành doanh nghiệp nhà nước theo quyết định số 289/QĐ.UB ngày 07/06/1999 của UBND Tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu về việc thành lập Công ty Lâm viên Cây xanh Thành phố Vũng Tàu – Tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu, thành lập doanh nghiệp công ích (hoạt động theo luật doanh nghiệp nhà nước).

Năm 2009 Công ty chuyển thành Công ty cổ phần Phát triển Công viên Cây xanh & Đô thị Vũng Tàu theo quyết định số 1341/QĐ-UBND ngày 08/05/2009 của UBND Tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu và chính thức đi vào hoạt động kể từ ngày 10/07/2009 theo giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh lần thứ nhất ngày 04/12/2009.

Hiện nay, Công ty hoạt động theo Luật doanh nghiệp năm 2014. Ngoài ra, tổ chức và hoạt động của Công ty luôn tuân thủ theo những quy định của pháp luật cũng như theo Điều lệ của công ty đã được ĐHĐCĐ thông qua.

3. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:

3.1 Ngành nghề kinh doanh chủ yếu của Công ty:

- Quản lý chăm sóc, bảo vệ, duy tu, sửa chữa, tôn tạo và trồng mới các công viên cây xanh;
- Nghiên cứu khoa học, nhân tạo giống trồng, hoa cây cảnh, vườn ươm;
- Tư vấn ươm, trồng, chăm sóc cây xanh, cây cảnh;
- Thi công công trình công viên cây xanh, khuôn viên sân vườn, hoa tiểu cảnh, hồ nước nghệ thuật, trang trí điện nghệ thuật;
- Thi công công trình xây dựng hạ tầng kỹ thuật đô thị, đường giao thông, cầu cống, điện, cấp thoát nước đô thị và nông thôn, thủy lợi;

3.2 Địa bàn kinh doanh của Công Ty:

- Chủ yếu tập trung trên địa bàn tỉnh Bà Rịa Vũng Tàu

4. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức KD và bộ máy quản lý :

4.1 Mô hình quản trị:

Mô hình quản trị công ty bao gồm :

- Đại hội đồng cổ đông có thẩm quyền cao nhất Công ty.

- Ban Kiểm soát do Đại hội đồng cổ đông đề cử.
- Hội đồng quản trị : gồm 5 thành viên.
- Ban Điều hành Công ty : 01 Tổng giám đốc, 02 Phó Tổng giám đốc và Kế Toán trưởng Công ty.

4.2 Cơ cấu bộ máy quản lý:

Cơ cấu tổ chức, điều hành của Công ty trong năm 2017 cụ thể :

*** Hội đồng quản trị nhiệm kỳ II (2014-2019):**

- Ông Nguyễn Đức Tài : Chủ Tịch HĐQT
- Ông Nguyễn Thanh Bình : Thành viên
- Ông Mai Thanh Long : Thành viên
- Bà Phạm Thị Thu Hà : Thành viên
- Bà Vương Thị Thu Hiền : Thành viên

*** Ban Kiểm Soát nhiệm kỳ II (2014-2019)**

- Bà Võ Thị Thuận : Trưởng Ban
- Ông Hoàng Đức Trung : Thành viên
- Ông Nguyễn Quang Thi : Thành viên

*** Ban Điều Hành Công ty :**

- Ông Lê Huy Hữu Hiệp : Tổng Giám Đốc
- Ông Nguyễn Thanh Bình : Phó Tổng Giám Đốc
- Ông Hồ Sĩ Tiến : Phó Tổng Giám Đốc

(Từ 01/01/2017 đến 03/5/2017)

- Ông Nguyễn Hồng Phúc: Phó Tổng giám đốc
(Kể từ ngày 22/6/2017)

- Bà Vũ Thị Huế : Kế toán trưởng

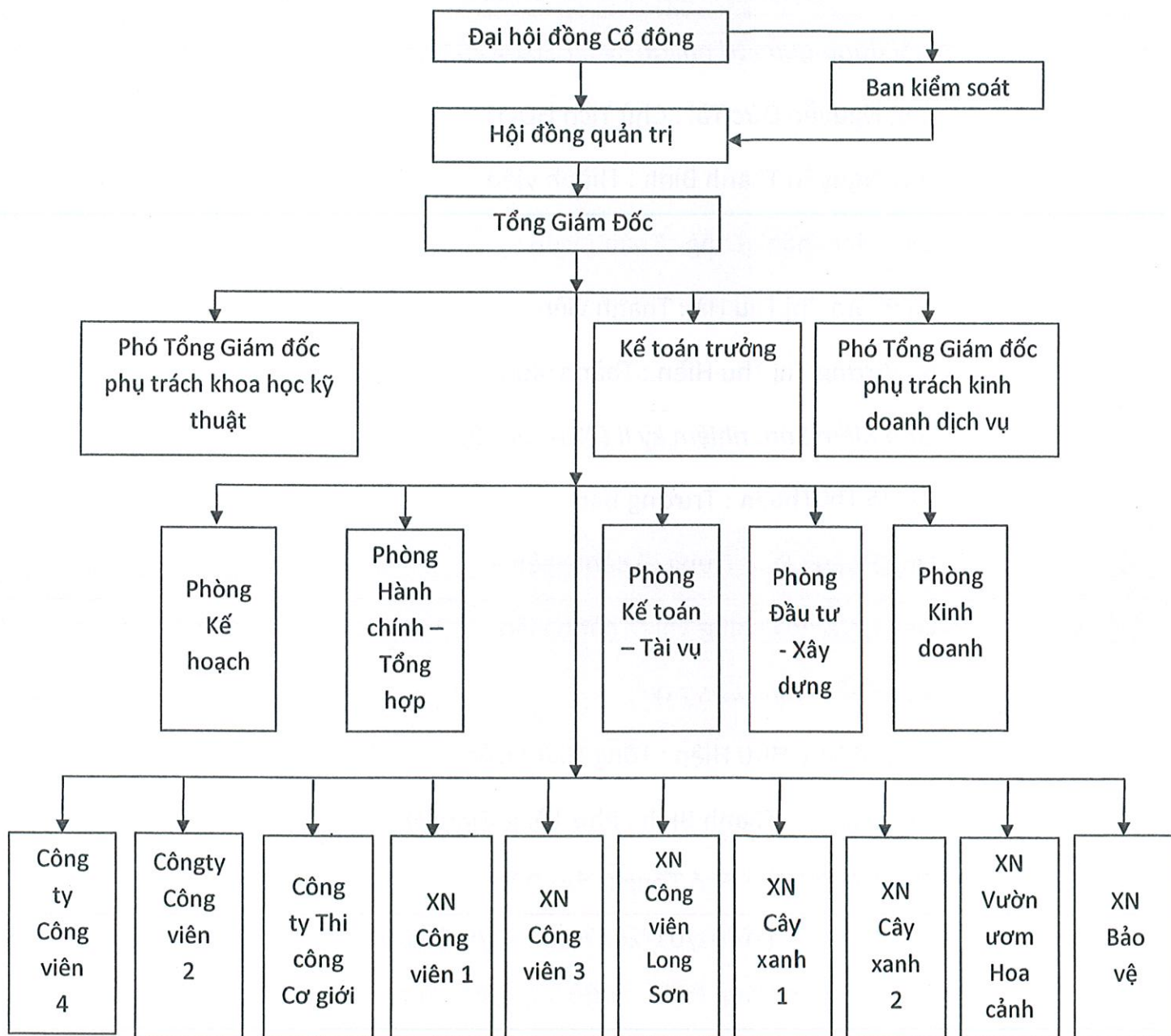
4.3 Các công ty con, công ty liên kết:

0144
NG
PH
TIẾN Q
ANH V
JNG
UTB

- Có 03 công ty con : Công ty Công viên 2, công ty Công viên 4, công ty Thi Công Cơ Giới, hoạt động theo hình thức giao việc cụ thể, hạch toán báo sổ về Tổng công ty.

- Công ty liên kết : không có

* Sơ đồ bộ máy tổ chức của Công ty:



5. Định hướng phát triển :

5.1 Mục tiêu:

- Tập trung phát huy giá trị cốt lõi “ *Trách nhiệm – Chuyên nghiệp – Sáng tạo – Hiệu quả - Chất lượng*” hướng tới tầm nhìn Công ty đến năm 2025: “ *Trở thành đơn vị dẫn đầu trong lĩnh vực cây xanh tại Việt Nam, kiến tạo môi trường cộng đồng nhân văn, tiên tiến*”

- Tập trung nghiên cứu và đưa vào ứng dụng thực tế các hệ thống công nghệ kỹ thuật vào lĩnh vực quản lý và sản xuất kinh doanh để nâng cao năng suất, giảm giá thành.

- Sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy và tập trung đào tạo, phát triển nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn, tâm huyết với công việc nhằm nâng cao hiệu quả, chủ động trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Xây dựng và quảng bá hình ảnh, thương hiệu Công ty; nghiên cứu khai thác hiệu quả các dịch vụ hiện hữu, tiếp tục tìm kiếm đối tác, khách hàng và phát triển các dịch vụ kinh doanh mới tiềm năng.

- Đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đạt hiệu quả, doanh thu, lợi nhuận tăng. Công việc, đời sống và thu nhập của người lao động được duy trì ổn định.

5.2 Chiến lược phát triển trung và dài hạn:

- Thực hiện chiến lược phát triển kinh doanh bền vững, tập trung toàn lực cho công tác duy trì, chăm sóc công viên, cây xanh đạt chất lượng cao, có uy tín và thương hiệu trên thị trường.

- Liên doanh, liên kết với các công ty trong và ngoài Tỉnh để tạo thêm sức mạnh trong sản xuất kinh doanh và đấu thầu các công trình lớn.

- Mở rộng các hoạt động kinh doanh dịch vụ như : cho thuê, mua bán, trồng chăm sóc hoa, cây cảnh; thi công công trình công viên cây xanh, khuôn viên sân vườn, hoa tiểu cảnh, hồ nước nghệ thuật, trang trí điện nghệ thuật...

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM :

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh :

Dưới sự chỉ đạo của Hội đồng quản trị, Ban Điều hành Công ty đã thể hiện sự quyết tâm, nỗ lực phấn đấu với những bước đột phá để hoàn thành cơ bản các mục tiêu và nhiệm vụ năm 2017 đã đề ra, thể hiện trên các mặt như sau:

Tình hình thực hiện so với kế hoạch năm 2017 đạt được như sau :

Đơn vị tính : triệu đồng

STT	CHỈ TIÊU	KẾ HOẠCH NĂM 2017	THỰC HIỆN NĂM 2017	% KẾ HOẠCH
01	Doanh thu	160.000	200.672	125,42%
02	Lợi nhuận	10.100	10.569	104,64%
03	Mức chi trả cổ tức	12%	12%	100,00%
04	Tỷ suất lợi nhuận trên doanh thu	6,31%	5,27 %	83,51%

Nguồn kế hoạch và báo cáo tài chính kiểm toán năm 2017

2. Tổ chức nhân sự :

2.1 Danh sách Ban Điều hành:

STT	DANH SÁCH	CHỨC VỤ	SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU NĂM GIỮ	TỶ LỆ NĂM GIỮ
01	Lê Huy Hữu Hiệp	Tổng Giám Đốc	98.078	2,88%
02	Nguyễn Thanh Bình	Phó Tổng Giám Đốc	32.500	0,96%
03	Nguyễn Hồng Phúc	Phó Tổng Giám Đốc	0	0,00%
04	Bà Vũ Thị Huệ	KTT	7.808	0,23%

2.2 Những thay đổi trong Ban Điều hành:

- Ông Hồ Sĩ Tiến thôi giữ chức Phó Tổng giám đốc từ ngày 3/5/2017.
- Ông Nguyễn Hồng Phúc được bổ nhiệm chức danh Phó Tổng giám đốc tại quyết định số 02/QĐ-HĐQT/CVCX ngày 22/6/2017 của Hội đồng quản trị.
- Rút gọn 2 chức danh Giám đốc kế hoạch và Giám đốc đầu tư.

2.3 Số lượng cán bộ, nhân viên:

CHỈ TIÊU	THỰC HIỆN NĂM 2016	THỰC HIỆN NĂM 2017	TỶ LỆ (%)
- Tổng số lao động bình quân năm	580	604	104,14%
Trong đó :			
+ Lao động thường xuyên	454	447	98,46%
+ Lao động thời vụ	121	157	129,75%
- Thu nhập bình quân (đồng/người/tháng)	8.428.000	8.442.000	100,17%

*** Chính sách đối với người lao động :**

- Thực hiện đầy đủ các chế độ BHXH, BHYT, BHTN và các chế độ chính sách cho người lao động theo hợp đồng lao động và các quy định của nhà nước.

- Cải thiện môi trường và điều kiện làm việc, nâng cao đời sống vật chất và văn hóa tinh thần, xây dựng và củng cố văn hóa Doanh nghiệp của Công ty, tạo động lực tốt cho người lao động làm việc tích cực, ổn định, gắn bó vì sự phát triển của Công ty.

- Tổ chức thực hiện tốt công tác an toàn bảo hộ lao động.

- Chính sách lương của Công ty được xây dựng phù hợp với ngành nghề hoạt động. Nguyên tắc phân phối tiền lương cho người lao động là đảm bảo quyền lợi của người lao động được hưởng đầy đủ theo quy định của nhà nước.

- Trả lương cho người lao động theo khối lượng, chất lượng lao động, hiệu quả công việc và tính trách nhiệm của từng người trên cơ sở chuyên môn, kỹ thuật kinh nghiệm và vai trò đóng góp cho việc hoàn thành nhiệm vụ trong Công ty.

- Chính sách thưởng : với mục đích động viên, khuyến khích người lao động trong Công ty hăng hái, tích cực trong công việc, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao hiệu quả công việc, ngoài chính sách khen thưởng định kỳ hàng năm cho người lao động, Công ty còn có chủ trương khen thưởng đột xuất cho các tập thể, cá nhân hoàn thành xuất sắc công việc được giao hoặc có những sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, cải tiến quản lý... đem lại những hiệu quả thiết thực cho kết quả hoạt động chung của toàn Công ty.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án:

3.1 Các khoản đầu tư lớn:

- Trong năm 2017 Công ty không có các khoản đầu tư (đầu tư tài chính, đầu tư dự án) mới và lớn nào, mà chỉ tập trung đầu tư cho hoạt động SXKD chính của Công ty là duy trì, chăm sóc công viên cây xanh trên địa bàn TP. Vũng Tàu; Ngoài ra Công ty còn thực hiện một số công trình trồng, chăm sóc cây xanh, mảng xanh tại các Công ty, đơn vị trong và ngoài Tỉnh.

- Công ty đã giải quyết và thu hồi một số Dự án, công nợ tồn đọng như:

+ Thực hiện ký hợp đồng số 28/2017/HĐKT/UPC-HQ về chuyển nhượng Dự án Chung cư Mỹ Lợi – Thành phố Mỹ Tho – Tỉnh Tiền Giang cho công ty Cổ phần Tư Vấn – Dịch vụ Địa ốc Hoàng Quân.

+ Thu hồi công nợ Dự án xây dựng CSHT khu dân cư số 7 Lộ Phát.

3.2 Các công ty con, công ty liên kết:

- Các công ty con: Tất cả các công ty con hiện nay vẫn đang hoạt động theo từng nhiệm vụ được Tổng công ty giao cụ thể, hạch toán báo sổ về Tổng Công ty vì vậy không phát sinh trực tiếp tham gia đầu tư vào các dự án nào.

- Công ty liên kết : Không có

4. Tình hình tài chính:

4.1 Tình hình tài chính:

Đơn vị tính : triệu đồng

Chỉ Tiêu	Năm 2016	Năm 2017	Tăng giảm (%)
1. Tổng giá trị tài sản	101.212	101.818	100,60%
2. Doanh thu thuần	158.078	197.889	125,18%
3. Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh (Lợi nhuận thuần)	10.040	10.422	103,80%
4. Lợi nhuận khác	46	147	319,57%
5. Lợi nhuận trước thuế	10.086	10.569	104,79%
6. Lợi nhuận sau thuế	7.981	8.160	102,24%
7. Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	12%	12%	100,00%

4.2 Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Chỉ Tiêu	Năm 2016	Năm 2017	Tăng giảm (%)
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
- Hệ số thanh toán ngắn hạn (TSNH/Nợ ngắn hạn)	1,37	1,45	+5,84%
- Hệ số thanh toán nhanh (TSNH – Hàng TK/ Nợ NH)	0,71	1,32	+85,92%
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn :			
- Nợ phải trả/Tổng nguồn vốn	53,32%	52,51%	-1,52%
- Nợ phải trả/Vốn chủ sở hữu	114,20%	110,58%	-3,17%
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
- Doanh thu thuần/ Tổng tài sản	1,56	1,94	+24,36%
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
- Hệ số Lợi Nhuận sau thuế/DT thuần + DT tài chính	5,05%	4,12%	-18,42%
- Hệ số lợi nhuận sau thuế/ Vốn chủ sở hữu	16,89%	16,87%	99,88%
- Hệ số Lợi nhuận sau thuế/ Tổng tài sản	7,89%	8,01%	+1,52%

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:

5.1 Cổ phần:

- Số lượng : 3.400.000 cổ phiếu
- Mệnh giá : 10.000 đồng/cổ phần
- Loại cổ phần :
 - + Cổ phần phổ thông : 3.400.000 cổ phiếu
 - + Cổ phần chuyên nhượng có điều kiện : 0 cổ phiếu

5.2 Cơ cấu cổ đông:

Đến ngày 31/12/2017 cơ cấu cổ đông như sau :

- Cổ đông nhà nước (UBND Tỉnh BR-VT) : 2.040.000 CP (60%)
- Cổ đông khác : : 1.360.000 CP (40%)

5.3 Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không có

5.4 Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có

5.5 Các chứng khoán khác: Không có

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN ĐIỀU HÀNH:

1. Đánh giá kết quả hoạt động SXKD:

- Năm 2017, tình hình SXKD của Công ty tương đối ổn định, tập thể Lãnh đạo, CB – CNV – LĐ đã đoàn kết, thực hiện tốt công tác duy trì, chăm sóc, trồng mới công viên cây xanh trên địa bàn TP. Vũng Tàu; khai thác mọi cơ hội, phát huy yếu tố nội lực; xây dựng, củng cố thương hiệu Công ty trên thị trường. Các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận và nộp ngân sách Nhà nước thực hiện năm 2017 đều đạt và vượt so với kế hoạch và tiếp tục tăng trưởng so với cùng kỳ năm trước; đời sống vật chất và tinh thần người lao động ổn định và được cải thiện; các hoạt động văn hóa, thể thao được tăng cường và phát triển; công tác quốc phòng an ninh, tự vệ cơ quan được giữ vững.

- Hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch về mức chi trả cổ tức năm 2017 do Đại hội đồng cổ đông thường niên đề ra.

- Hoàn thành tốt công tác chăm sóc, duy trì bảo vệ công viên cây xanh theo hợp đồng đặt hàng với UBND Thành phố và các công trình xây dựng cơ bản được UBND Thành phố Vũng Tàu giao cho Công ty làm chủ đầu tư. Ngoài ra Công ty còn mở rộng hoạt động dịch vụ bên ngoài cụ thể là thực hiện một số công trình trồng, chăm sóc cây xanh, mảng xanh tại các công ty, đơn vị trong và ngoài Tỉnh.

- Công tác tài chính trong năm 2017 đã đảm bảo sử dụng nguồn vốn có hiệu quả, bảo toàn và phát triển vốn; đảm bảo hạch toán kế toán theo đúng quy định của pháp luật.

- Công tác nhân sự đã hoàn thiện cơ cấu bộ máy quản lý; xây dựng đội ngũ cán bộ, chuyên viên từng bước nâng cao chuyên nghiệp trong công tác đấu thầu, quản lý dự án và kinh doanh dịch vụ các công trình thuộc lĩnh vực công viên cây xanh, xây dựng cơ bản trong và ngoài Tỉnh. Tăng cường công tác đào tạo phát triển văn hóa doanh nghiệp, nâng cao nhận thức lý luận chính trị cho CBCNV Công ty. Tiếp tục cải cách hành chính phục vụ công tác quản lý, điều hành đi vào thống nhất, chuyên nghiệp, phù hợp với yêu cầu phát triển mới của Công ty.

2. Tình hình tài chính:

2.1 Tình hình tài sản:

Đơn vị tính : triệu đồng

STT	Chỉ Tiêu	Năm 2016	Năm 2017	Tăng giảm (%)
A	TÀI SẢN	101.212	101.818	100,60%
I	Tài sản ngắn hạn	73.984	77.320	104,51%
1	Tiền và các khoản tương đương tiền	410	8.908	2.172,68%
2	Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn	0	0	0
3	Các khoản phải thu ngắn hạn	37.208	61.175	164,41%
4	Hàng tồn kho	35.620	6.774	19,02%
5	Tài sản ngắn hạn khác	746	463	62,06%
II	Tài sản dài hạn	27.228	24.498	89,97%
1	Các khoản phải thu dài hạn	0	0	0
2	Tài sản cố định	23.709	20.055	84,59%
3	Bất động sản đầu tư	0	0	0
4	Các khoản đầu tư tài chính dài hạn	0	0	0
5	Tài sản dở dang dài hạn	912	1.800	197,37%
6	Tài sản dài hạn khác	2.607	2.642	101,34%
B	NGUỒN VỐN	101.212	101.818	100,60%
I	Nợ ngắn hạn	53.962	53.466	99,08%
II	Nợ dài hạn	0	0	0
1	Vay và nợ dài hạn	0	0	0
2	Dự phòng trợ cấp mất việc làm	0	0	0
3	Doanh thu chưa thực hiện	0	0	0
III	Vốn chủ sở hữu	47.250	48.352	102,33%

2.2 Nợ phải trả:

- Công ty không có phát sinh các khoản nợ xấu, các khoản nợ đến kỳ hạn được thanh toán đầy đủ kịp thời.

- Thông qua các chỉ tiêu về hệ số khả năng thanh toán cho thấy tình hình và khả năng thanh toán công nợ của Công ty rất khả quan.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách quản lý:

- Cơ cấu tổ chức : đã hoàn tất thủ tục đề nghị bổ nhiệm và bổ nhiệm lại 02 Phó Tổng giám đốc, Kế toán trưởng và 20 cán bộ chủ chốt tại các đơn vị trực thuộc; rút gọn 2 chức danh Giám đốc kế hoạch và Giám đốc đầu tư; giải quyết cho thôi việc 01 Phó Tổng giám đốc đúng Luật và Điều lệ Công ty.

- Chính sách quản lý : sửa đổi, bổ sung Thỏa ước lao động tập thể năm 2017, Quy chế thi đua khen thưởng năm 2017, xây dựng Quy chế hoạt động của phòng kinh doanh; Quy định xử lý các vi phạm xảy ra trong công tác bảo vệ rừng; ban hành quy trình xử lý cây xanh ngã đổ thuộc phạm vi trách nhiệm Công ty,....

- Xây dựng sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương cho phù hợp với quy định tại Nghị định số 153/2016/NĐ-CP của Chính phủ.

4. Kế hoạch phát triển cho năm 2018:

4.1. Công tác quản trị doanh nghiệp:

- Nâng cao trình độ quản lý, đặc biệt là quản lý kỹ thuật. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý doanh nghiệp, đặc biệt là công tác điều hành từ xa và công tác giám sát nhằm tiết kiệm chi phí, tăng nguồn thu đảm bảo lợi nhuận cho Công ty.

- Thường xuyên nghiên cứu hoàn thiện cơ chế quản lý, nâng cao năng lực nghiệp vụ, năng suất lao động; Tiếp tục thực hiện cải cách, đổi mới doanh nghiệp, xây dựng và phát triển Công ty trở thành đơn vị mạnh, bền vững.

- Tiếp tục phát huy sức mạnh tập thể, tinh thần đoàn kết thống nhất từ ý chí đến hành động, từ Công ty đến các đơn vị trực thuộc.

4.2. Công tác kế hoạch:

- Tham mưu cho UBND thành phố Vũng Tàu xây dựng kế hoạch chính trang, cải tạo, làm mới hệ thống công viên cây xanh trên địa bàn Thành phố.

- Xây dựng kế hoạch chi tiết năm 2018 cho các phòng ban, đơn vị dựa trên các mục tiêu, chỉ tiêu chính, nhiệm vụ và các giải pháp cơ bản được Hội đồng quản trị và bộ máy lãnh đạo Công ty đề ra.

- Tiếp tục phát huy vai trò của công tác kế hoạch: đề ra các mục tiêu, chương trình hành động phù hợp; giám sát, đôn đốc nhằm đảm bảo các cá nhân, đơn vị hoàn thành nhiệm vụ được giao và khối lượng duy trì trong năm 2018.

4.3. Công tác hành chính và tổ chức nhân sự:

- Thường xuyên đánh giá, phân tích thực trạng nguồn nhân lực và nhu cầu của Công ty để lập kế hoạch bố trí, luân chuyển lao động phù hợp với trình độ chuyên môn, tay nghề nhằm phát huy tối đa năng lực của từng cá nhân đảm bảo thiết thực theo định hướng tinh gọn, nâng cao tính trách nhiệm – chuyên nghiệp – sáng tạo – chất lượng – hiệu quả.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo và bồi dưỡng kiến thức nhằm nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho công tác kỹ thuật (đặc biệt trong lĩnh vực duy trì, chăm sóc công viên cây xanh và đầu tư xây dựng cơ bản). Tổ chức thi sát hạch đánh giá trình độ năng lực CB-NV Công ty.

- Nâng cao ý thức văn hóa doanh nghiệp; chuẩn hóa tác phong làm việc khoa học, công nghiệp, tuân thủ quy trình quy phạm kỹ thuật, an toàn vệ sinh lao động và quy chế nội quy Công ty.

- Xây dựng quy chế lương, thưởng và chính sách ưu đãi những người lao động có tinh thần trách nhiệm, có năng suất hiệu quả lao động cao và có những sáng kiến mang lại giá trị, hiệu quả trong sản xuất kinh doanh cho Công ty.

- Nghiên cứu, tìm hiểu thuê công ty thiết kế phần mềm và quản lý dữ liệu nâng cao chất lượng, hiệu quả trong công tác quản lý – lưu trữ hồ sơ, xử lý văn bản – tài liệu.

4.4. Công tác đầu tư – xây dựng:

- Liên hệ với các đối tác chuyên cung cấp công nghệ tưới nước tự động để đề xuất phương án, triển khai lắp đặt hệ thống tưới tự động tại một số công viên, khuôn viên, tuyến đường trên địa bàn Thành phố.

- Xây dựng chiến lược đầu tư phù hợp với mục tiêu, định hướng quy hoạch của Thành phố đến 2020 và định hướng đến năm 2025.

- Nâng cao chất lượng hồ sơ năng lực, hình thành đội ngũ chuyên nghiệp về công tác đấu thầu, quản lý các dự án, công trình thuộc lĩnh vực công viên cây xanh và xây dựng cơ bản trong và ngoài Tỉnh.

- Tập trung công tác giám sát các công trình trang trí mảng xanh cho các khu vực trung tâm, trọng điểm của Thành phố trong những đợt Lễ, Tết; các mô hình sân vườn kiểm mẫu cho các khuôn viên cơ quan, biệt thự, resort... và nghiên cứu các mẫu chậu cảnh với nhiều tính năng, mẫu thiết kế mới đa dạng phù hợp với hoàn cảnh, bố cục không gian khu vực trung bày, trang trí.

4.5. Công tác kinh doanh và phát triển dịch vụ:

- Dựa vào các nguồn lực và lợi thế có sẵn phát triển các dịch vụ khác có tiềm năng để mở ra cơ hội mới, tăng doanh thu, lợi nhuận cho Công ty.

- Tìm kiếm đối tác thực hiện đầu tư dự án đất phường 10, TP. Vũng Tàu. Đẩy mạnh công tác tìm kiếm dịch vụ, đơn đặt hàng các công trình cho Công ty với bên ngoài thị trường.

- Nghiên cứu phương án thành lập văn phòng và khu vườn ươm tại Khu công nghiệp Phú Mỹ 3 để phục vụ thi công, duy trì mảng xanh cho khu công nghiệp và địa bàn huyện Tân Thành, Tỉnh BR-VT.

- Hoàn thiện các chính sách giá để phù hợp với chi phí đầu tư, chất lượng dịch vụ, đáp ứng theo cơ chế thị trường nhằm tạo dựng và duy trì môi trường cạnh tranh lành mạnh, bền vững.

- Lựa chọn hình thức quảng cáo trên các trang tạp chí, báo giấy, báo điện tử uy tín (Xây dựng, Nhà đẹp, Kiến trúc, Tuổi trẻ, Thanh niên,...). Phát triển trang Web www.upcgreen.com.vn và các trang mạng xã hội (facebook, twitter...) để giới thiệu, chuyển tải thông tin, hình ảnh, quá trình hoạt động của Công ty nhằm góp phần quảng bá thương hiệu cho Công ty một cách hiệu quả, sâu rộng.

- Mở rộng các hoạt động kinh doanh dịch vụ như: cho thuê, mua bán, trông chăm sóc hoa, cây cảnh, chậu cảnh và dịch vụ phục vụ công cộng như: lắp đặt thùng rác, đèn trang trí,...; Thi công công trình công viên cây xanh, khuôn viên sân vườn, hoa tiểu cảnh, hồ phun nước nghệ thuật, trang trí điện nghệ thuật....

4.6. Công tác khoa học kỹ thuật:

Đây là nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2018. Công ty sẽ tập trung nguồn lực đẩy mạnh công tác tìm kiếm, nghiên cứu và ứng dụng khoa học kỹ thuật trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, khoa học công nghệ hiện đại trong quản lý, điều hành và cung cấp các dịch vụ của Công ty. Khuyến khích các

hoạt động nghiên cứu triển khai, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật trong và ngoài ngành vào mọi lĩnh vực hoạt động nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc.

- Xây dựng kế hoạch đầu tư, trang bị các loại máy móc trang thiết bị tiên tiến, hiện đại chuyên ngành công viên cây xanh đồng thời khai thác tối đa năng suất thiết bị và công nghệ hiện có của Công ty nhằm nâng cao năng suất lao động, chất lượng, hiệu quả, tiến độ thi công các công trình và sức cạnh tranh trên thị trường.

- Hoàn thiện công tác xây dựng các bộ tài liệu quy trình kỹ thuật (trồng mới, chăm sóc, duy trì, bảo dưỡng một số chủng loại cây xanh, cây cảnh...) và quy trình xử lý sâu bệnh hại một số loài cây phổ biến trên địa bàn Thành phố.

- Nghiên cứu, tìm hiểu các sản phẩm sinh học – thân thiện với môi trường để ứng dụng trong công tác duy trì, chăm sóc công viên cây xanh (giá thể, hạt giữ ẩm tăng cường độ ẩm cho đất, phân hạt chậm tan, thuốc bảo vệ thực vật...). Chú trọng công tác phòng trừ sâu bệnh cho khối lượng mảng xanh Công ty duy trì, chăm sóc.

- Lập phương án liên kết với: các trường Đại học (trường Đại học Nông Lâm, Đại học Nông Nghiệp...) để thực hiện hợp tác về mặt khoa học – kỹ thuật nhằm hỗ trợ nâng cao năng suất, chất lượng duy trì công viên cây xanh; các trung tâm về hoa cây cảnh tại quốc gia tiên tiến để học tập kinh nghiệm về: cắt tỉa, chăm sóc cây xanh, thảm cỏ,...

- Thực hiện có hiệu quả phong trào phát huy sáng kiến cải tiến khoa học kỹ thuật, công nghệ trong công việc của toàn thể CB-CNV Công ty.

4.7. Công tác tài chính:

- Tăng cường cơ chế giám sát tài chính, kiểm soát – quản lý dự án chặt chẽ, tuân thủ các quy định của Nhà nước về đầu tư xây dựng cơ bản và công tác quản trị các nguồn thu, đảm bảo ổn định hoạt động kinh doanh.

- Quản lý tốt, sử dụng hiệu quả các nguồn vốn sẵn có, chủ động tìm kiếm các nguồn vốn vay đáng tin cậy, đa dạng hóa các hình thức huy động vốn; đẩy mạnh liên doanh, hợp tác với các doanh nghiệp có nguồn tài chính lành mạnh để tham gia thực hiện các hoạt động kinh doanh của Công ty. Khai thác tốt các hình thức huy động vốn, đảm bảo đủ vốn cho nhu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển.

- Chú trọng đến hiệu quả sử dụng vốn tài sản thông qua việc sắp xếp lại doanh nghiệp, đánh giá hiệu quả sử dụng từng loại tài sản... Từ đó tiến hành



thanh lý, cho thuê lại các tài sản không cần sử dụng, các ngành nghề không có hiệu quả Công ty sẽ chuyển qua các hình thức quản lý khác để tăng hiệu quả sử dụng vốn.

- Xác định các khoản chi phí có khả năng phát sinh trong năm 2018 để thực hiện công tác trích lập quỹ dự phòng.

- Chuẩn bị thủ tục hồ sơ để thực hiện việc thoái vốn Nhà nước theo Quyết định số 1232/QĐ-TTg ngày 17/8/2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt danh mục doanh nghiệp có vốn nhà nước thực hiện thoái vốn giai đoạn 2017-2020.

Một số chỉ tiêu kế hoạch tài chính chủ yếu năm 2018

Chỉ Tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2017	Kế hoạch năm 2018	Tỷ lệ kế hoạch 2018/Thực hiện 2017
1/ Tổng doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	Triệu đồng	200.672	162.000	80,73%
2/ Lợi nhuận	Triệu đồng	10.569	10.500	99,35%
3/ Phải nộp ngân sách	Triệu đồng	6.526	5.700	87,34%
4/ Lao động bình quân	Người	604	594	98,34%
5/ Thu nhập bình quân	đồng/người/tháng	8.442.000	8.434.000	99,90%
6/ Cổ tức (dự kiến)	%	12	12	100,00%

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY:

1. Đánh giá của HĐQT về các mặt hoạt động của Công ty năm 2017:

Nhìn chung hoạt động kinh doanh của Công ty được thực hiện đúng theo nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông. Công ty đã tiếp nhận và triển khai đầy đủ những chính sách, định hướng do Hội đồng quản trị vạch ra. Bảo đảm được mục tiêu kinh doanh cũng như những lợi ích và quyền lợi của người lao động.

2. Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Ban Điều hành năm 2017:

Năm 2017 Ban Điều hành đã tuân thủ nghiêm túc các nội quy, quy chế quản trị nội bộ, Điều lệ Công ty, nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị cũng như quy định của pháp luật. Các thành viên đều đã thực hiện tốt vai trò, nhiệm vụ đảm trách.

- Ban Điều hành là một tập thể đoàn kết, năng động, nghiêm túc trong công việc, chủ động sáng tạo trong quản lý điều hành, thực hiện nhiệm vụ được giao một cách trung thực, cẩn trọng vì quyền lợi của cổ đông và của Công ty.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị năm 2018:

- Tiếp tục thực hiện tốt vai trò và trách nhiệm của Hội đồng quản trị trong việc chỉ đạo và hỗ trợ Ban Điều hành thực hiện tốt công tác sản xuất kinh doanh năm 2018 nhằm phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra, đặc biệt là 2 chỉ tiêu chính là doanh thu và lợi nhuận được đặt lên hàng đầu.

- Phối hợp cùng Ban Kiểm soát Công ty tăng cường hơn nữa công tác kiểm tra, kiểm soát chặt chẽ các mặt hoạt động của Công ty nhằm phát huy tối đa hiệu quả đồng vốn đầu tư của các cổ đông và đạt được độ an toàn về tài chính, minh bạch hóa các hoạt động.

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY :

1. Hội đồng quản trị :

1.1 Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị :

- HĐQT của Công ty nhiệm kỳ II (2014-2019) bao gồm 05 thành viên, trong đó 02 thành viên tham gia Ban điều hành Công ty, còn lại 03 thành viên là cổ đông độc lập không tham gia điều hành.

- Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết của các thành viên HĐQT :

STT	DANH SÁCH	CHỨC VỤ	SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU NĂM GIỮ	TỶ LỆ NĂM GIỮ
01	Nguyễn Đức Tài	CT.HĐQT	2.244.608	66,02%
	+ Cá nhân		204.608	6,02%
	+ Ủy quyền		2.040.000	60,00%
02	Nguyễn Thanh Bình	TV.HĐQT	32.500	0,95%
03	Mai Thanh Long	TV.HĐQT	2.800	0,08%
04	Phạm Thị Thu Hà	TV.HĐQT	190.881	5,61%
05	Vương Thị Thu Hiền	TV.HĐQT	14.616	0,43%

1.2 Hoạt động của Hội đồng quản trị :

- Hội đồng quản trị đã tổ chức thực hiện nhiệm vụ theo đúng quy định pháp luật, điều lệ Công ty và nghị quyết Đại hội đồng cổ đông.

- Năm 2017 Hội đồng quản trị đã duy trì tổ chức được các cuộc họp thường kỳ và bất thường để thông qua các nghị quyết chính cho Ban Điều hành thực hiện như sau :

STT	Số nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội Dung
01	01/NQ-HĐQT	23/01/2017	Về việc thông qua các nội dung làm việc ngày tại cuộc họp HĐQT 23/01/2017
02	02/NQ-HĐQT	13/03/2017	Về việc Ngày đăng ký cuối cùng và Ngày tổ chức Đại hội CĐTN năm 2017.
03	03/NQ-HĐQT	07/4/2017	Về việc thông qua các nội dung làm việc ngày tại cuộc họp HĐQT 07/4/2017.
04	03a/NQ-HĐQT	25/4/2017	Về việc phê duyệt Quỹ tiền lương của người lao động, Quỹ tiền lương, thù lao và tiền thưởng của người quản lý thực hiện năm 2016.
05	04/NQ-ĐHCĐ/2017	27/4/2017	Nghị quyết Đại hội cổ đông thường niên năm 2017.
06	05/NQ-HĐQT	28/04/2017	Về việc thông qua các nội dung làm việc ngày tại cuộc họp HĐQT 27/4/2017.
07	06/NQ-HĐQT	22/6/2017	Về việc thông qua các nội dung làm việc ngày tại cuộc họp HĐQT 22/6/2017.
08	07/NQ-HĐQT	22/6/2017	Về việc Thanh lý các tài sản không còn nhu cầu sử dụng.
09	08/NQ-HĐQT	21/8/2017	Về việc thông qua nội dung làm việc tại cuộc họp HĐQT ngày 21/8/2017.
10	09/NQ-HĐQT	08/9/2017	Về việc chi trả cổ tức năm 2016.
11	10/NQ-HĐQT	05/10/2017	Về việc thông qua việc chuyển nhượng Dự án Chung cư Mỹ Lợi – Thành phố Mỹ Tho - Tỉnh Tiền Giang.
12	11/NQ-HĐQT	09/10/2017	Về việc phê duyệt Quỹ tiền lương của người lao động; Quỹ tiền lương, thù lao và tiền thưởng của người quản lý kế hoạch năm 2017.
13	12/NQ-HĐQT	19/12/2017	Về việc thông qua nội dung làm việc tại cuộc họp HĐQT ngày 15/12/2017.

14	01/QĐ-HĐQT	24/4/2017	Quyết định của HĐQT về việc miễn nhiệm chức Phó Tổng giám đốc Công ty CP PTCVCX & ĐTVT đối với ông Hồ Sĩ Tiến.
15	01A/QĐ-HĐQT	27/4/2017	Quyết định của HĐQT về việc ban hành Quy chế trả lương, thù lao và tiền thưởng đối với người quản lý.
16	02/QĐ-HĐQT	22/6/2017	Quyết định của HĐQT về việc bổ nhiệm ông Nguyễn Hồng phúc giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc Công ty CP PTCVCX & ĐTVT.
17	03/QĐ-HĐQT	25/7/2017	Quyết định của HĐQT về việc bổ nhiệm lại chức vụ Phó Tổng giám đốc đối với ông Nguyễn Thanh Bình.
18	04/QĐ-HĐQT	21/8/2017	Quyết định của HĐQT về việc bổ nhiệm lại chức vụ Kế toán trưởng đối với Bà Vũ Thị Huế.

2. Ban Kiểm soát :

2.1 Thành viên và cơ cấu của Ban Kiểm soát :

- Ban Kiểm soát của Công ty nhiệm kỳ II (2014-2019) bao gồm 03 thành viên đều là cổ đông làm việc tại Công ty.

- Ban Kiểm soát không chịu bất kỳ ảnh hưởng hoặc áp lực nào từ Ban Điều hành Công ty, nhờ vậy hoạt động của Công ty đã trở nên minh bạch hơn, lợi ích chính đáng của các cổ đông đã được bảo vệ tốt hơn, phù hợp với các quy định của pháp luật và điều lệ Công ty.

- Tỷ lệ sở hữu cổ phần của các thành viên Ban kiểm soát :

STT	Thành viên Ban kiểm soát	Chức vụ	Số lượng cổ phiếu nắm giữ	Tỷ lệ (%)
01	Võ Thị Thuận	TBKS	16.016	0,47%
02	Hoàng Đức Trung	TV.BKS	3.754	0,11%
03	Nguyễn Quang Thi	TV.BKS	0	0,00%

2.2 Hoạt động của Ban kiểm soát :

- Theo dõi giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban Điều hành về tình hình thực hiện nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2017 đề ra và nghị quyết các cuộc họp định kỳ của HĐQT.

- Thực hiện công tác giám sát việc tuân thủ: Điều lệ, quy chế trong mọi hoạt động của Công ty.

- Kiểm tra tính chính xác của các số liệu ghi trên báo cáo tài chính do phòng kế toán lập, thẩm định số liệu báo cáo định kỳ và công bố thông tin trên thị trường chứng khoán theo quy định.

- Kiểm tra giám sát việc lập chứng từ, hạch toán kế toán theo quy định của chuẩn mực kế toán hiện hành.

- Tham gia điều đặn các phiên họp của Hội đồng quản trị, nghe và tham gia thảo luận đóng góp ý kiến vào các nội dung họp của Hội đồng quản trị.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Ban Điều hành :

3.1 Lương, thưởng, thù lao và các lợi ích khác :

Thực hiện nghiêm túc theo đúng quy chế lương thưởng của Công ty đã ban hành và nghị quyết Đại hội cổ đông thường niên năm 2017 quyết định.

3.2 Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ : Không

3.3 Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ : Không có

3.4 Việc thực hiện các quy định về quản trị Công ty :

Công ty đã tuân thủ và thực hiện tốt việc quản trị theo các quy định của pháp luật, nhờ vậy mà đã từng bước khắc phục được những khó khăn do ảnh hưởng của nền kinh tế suy thoái kéo dài, tạo niềm tin cho người lao động và làm tiền đề cho việc phát triển Công ty.

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN :

Số 151/BCKT/TC

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

Về Báo cáo tài chính kết thúc ngày 31/12/2017

của Công ty Cổ phần Phát triển Công viên Cây xanh & Đô Thị Vũng Tàu

Kính gửi : Quý Cổ đông, Hội đồng quản trị và Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ Phần Phát Triển Công Viên Cây Xanh & ĐT Vũng Tàu

Chúng tôi, Công ty TNHH Kiểm toán TTP đã kiểm toán báo cáo tài chính kèm theo của Công ty Cổ Phần Phát Triển Công viên Cây Xanh & Đô Thị Vũng Tàu, được lập ngày 27/03/2018 từ trang 6 đến trang 35, bao gồm : Bảng cân đối

kế toán tại ngày 31/12/2017, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và bản thuyết minh báo cáo tài chính .

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám Đốc :

Ban Tổng Giám Đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý báo cáo tài chính của Công ty theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Tổng Giám Đốc xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày báo cáo tài chính không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính dựa trên kết quả của cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các chuẩn mực kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp, lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính của Công ty có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên báo cáo tài chính. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong báo cáo tài chính do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Công ty liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính trung thực, hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Công ty. Công việc kiểm toán cũng bao gồm đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Tổng Giám Đốc cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể báo cáo tài chính.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán của chúng tôi.

Ý kiến của Kiểm Toán Viên :

Theo ý kiến của chúng tôi, Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty Cổ Phần Phát Triển Công Viên Cây Xanh & Đô Thị Vũng Tàu tại ngày 31/12/2017, cũng



như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ trong năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp của Việt nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.

Hà Nội, ngày 27 tháng 03 năm 2018

CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN TTP
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Đã ký

KIỂM TOÁN VIÊN

Đã ký

Lê Phương Anh

Hoàng Thị Khánh Vân

Giấy CN ĐKHN Kiểm toán : 0739-2018-133-1

Giấy CN ĐKHN Kiểm toán : 0371-2018-133-1

CÔNG TY CỔ PHẦN PHÁT TRIỂN CÔNG VIÊN
CÂY XANH & ĐÔ THỊ VŨNG TÀU

TỔNG GIÁM ĐỐC



Lê Huy Hữu Hiệp