

Số: 359 /TTr - VKC

TP. Hồ Chí Minh, ngày 05 tháng 4 năm 2018

**TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THÙ LAO CỦA  
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN KIỂM SOÁT NĂM 2018**

Kính gửi: Quý cổ đông

Căn cứ Luật doanh nghiệp được Quốc hội Nước Cộng hoà Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2014;

Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Thép thủ Đức-Vnsteel.

Căn cứ vào Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2017 và Kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2018.

Hội đồng Quản trị Công ty cổ phần Thép Thủ Đức-Vnsteel kính trình Đại hội đồng Cổ đông mức thù lao cho các thành viên Hội đồng Quản trị và Ban kiểm soát của Công ty Cổ phần Thép Thủ Đức-Vnsteel trong Năm 2018 như sau:

- Chủ tịch Hội đồng Quản trị: 5.000.000 đồng/tháng.
- Thành viên Hội đồng Quản trị và Trưởng Ban kiểm soát: 4.000.000 đồng/tháng.
- Thành viên Ban kiểm soát: 3.000.000 đồng/tháng.
- Thư ký công ty: 3.000.000 đồng/tháng.

Thù lao Hội đồng Quản trị và Ban Kiểm Soát được trả vào cuối mỗi quý của năm.

Đối với các nhân sự tham gia Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát làm việc trực tiếp tại Công ty, được Công ty trả lương hàng tháng thì không hưởng thù lao chức trách kiêm nhiệm.

Đề nghị Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

Nơi nhận:

- HĐQT (b/c);
- Cổ đông;
- Lưu: VT, HĐQT.



**Dương Minh Chính**





CÔNG TY CỔ PHẦN THÉP THỦ ĐỨC -  
VNSTEEL

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

—o0o—

**BÁO CÁO KIỂM TRA TƯ CÁCH ĐẠI BIỂU**  
**Đại hội đồng cổ đông thường niên**  
**Công ty Cổ phần Thép Thủ Đức - VNSTEEL năm 2018**

Vào hồi 8 giờ, 30 phút, ngày 5 tháng 4 năm 2018, tại Hội trường tại trụ sở chính Công ty Km-9 Xa Lộ Hà Nội, Phường Trường Thọ, Quận Thủ Đức, Thành phố Hồ Chí Minh, Ban kiểm tra tư cách đại biểu gồm:

Bà: Đoàn Hồng Hà

Chức vụ: Trưởng ban

Bà: Đỗ Thị Long Châu

Chức vụ: Thành viên

Bà: Đỗ Thị Quyê Nga

Chức vụ: Thành viên

Theo qui định của Pháp luật, Ban kiểm tra tư cách đại biểu đã tiến hành kiểm tra tư cách các đại biểu tới dự Đại hội với kết quả như sau:

**I. Đại biểu tham dự hợp lệ:**

Số lượng Đại biểu tham gia: 147

Trong đó tham gia trực tiếp: 147

Số lượng Đại biểu ủy quyền: 166

Đại diện cho: 11.438.359 cổ phần

Chiếm: 93,5623% số cổ phần có quyền biểu quyết

**II. Số lượng cổ đông vắng mặt:**

Số lượng cổ đông: 233

Đại diện cho: 787.034 cổ phần

Chiếm: 6,4377% số cổ phần có quyền biểu quyết

Căn cứ theo quy định của Luật hiện hành và Điều lệ công ty, Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty Cổ phần Thép Thủ Đức - VNSTEEL năm 2018 với thành phần tham dự như trên là hợp lệ và đủ điều kiện tiến hành Đại hội.

Báo cáo kiểm tra tư cách Đại biểu được lập hồi 8 giờ 30 phút ngày 5 tháng 4 năm 2018 và đã được báo cáo công khai trước Đại hội.

**TM. BAN KIỂM TRA TƯ CÁCH ĐẠI BIỂU**

**TRƯỞNG BAN**

Đoàn Hồng Hà



**CÔNG TY CỔ PHẦN  
THÉP THỦ ĐỨC - VNSTEEL**

\*\*\*\*\*

Số: 347 /BB-VKC

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

\*\*\*\*\*

TP.HCM, ngày 05 tháng 4 năm 2018

**BIÊN BẢN HỌP BAN KIỂM SOÁT**  
(V/v Bầu Trưởng Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2018 – 2023)

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp 68/2014/QH13 ngày 26 tháng 11 năm 2014;
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Thép Thủ Đức - VNSTEEL;
- Căn cứ Biên bản kiểm phiếu bầu thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2018 – 2023 của CTCP Thép Thủ Đức - VNSTEEL.

**I. Thời gian, địa điểm, thành phần tham dự:**

1. **Thời gian:** Vào lúc 11 giờ 00 ngày 05 tháng 04 năm 2018
2. **Địa điểm:** Phòng họp Công ty.
3. **Thành phần tham dự:** Bao gồm 3 thành viên BKS mới được bầu nhiệm kỳ 2018-2023
  - Bà Đoàn Hồng Hà
  - Ông Nguyễn Quốc Cường
  - Ông Trần Minh Hạnh

**II. Nội dung cuộc họp:**

Các thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2018 – 2023 đã tiến hành họp và thống nhất bầu Bà **Đoàn Hồng Hà** làm trưởng Ban kiểm soát Công ty Cổ phần Thép Thủ Đức - VNSTEEL nhiệm kỳ 2018 – 2023 với tỷ lệ thống nhất 3/3 (đạt 100%).

Cuộc họp kết thúc lúc 11 giờ 10 cùng ngày và đã được các thành viên nhất trí thông qua và ký vào biên bản này.

**CHỮ KÝ CỦA CÁC THÀNH VIÊN DỰ HỌP**

**Thành viên BKS**

Bà Đoàn Hồng Hà

**Thành Viên BKS**

Ông Nguyễn Quốc Cường

**Thành Viên BKS**

Ông Trần Minh Hạnh

Số: 349 /BC-VKC

TP. Hồ Chí Minh, ngày 05 tháng 4 năm 2018

## BÁO CÁO TỔNG KẾT NHIỆM KỲ 2013 -2017 CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Thực hiện Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2013. Hội đồng quản trị Công ty xin báo cáo Đại hội đồng cổ đông về hoạt động của Hội đồng quản trị trong nhiệm kỳ 2013- 2017 như sau:

### 1. Tình hình chung:

Nhiệm kỳ 2013 – 2017 của HĐQT Công ty cổ phần Thép Thủ Đức-Vnsteel diễn ra trong giai đoạn kinh tế thế giới biến động khó lường; cùng với tình hình chính trị bất ổn, xung đột diễn ra trên khắp các khu vực của thế giới. Hoa kỳ rút khỏi hiệp định TPP, Trung Quốc trở dậy là cường quốc lớn vv..

Tại Việt Nam; Kinh tế vĩ mô, tốc độ tăng trưởng kinh tế, lạm phát vv.. đều thể hiện bất cập nội tại, yếu kém. Chính phủ đã thực hiện nhiều biện pháp như thắt chặt tín dụng, hạn chế đầu tư công vv.. đã tác động mạnh đến các ngành sản xuất kinh doanh đặc biệt là xây dựng và kinh doanh bất động sản và do vậy ảnh hưởng trực tiếp nhất là ngành thép. Bên cạnh đó xu hướng hội nhập kinh tế, các tập đoàn thép lớn trên thế giới đã vào Việt Nam đầu tư kinh doanh như Fomosa, Posco, Con minh .. năng lực sản xuất thép trong nước gia tăng như Hòa Phát, Vinakyoiei, Thép Trung tần v.. cùng với nguồn thép nhập khẩu ồ ạt từ các nước trong khu vực đặc biệt là Trung Quốc đã làm cho cung vượt quá cầu; áp lực cạnh tranh gay gắt trên thị trường trong điều kiện hầu hết các yếu tố đầu vào đều tăng giá đã ảnh hưởng không nhỏ đến các doanh nghiệp ngành Thép Việt Nam.

Trong bối cảnh khó khăn của thị trường, Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2013 – 2017 đã cùng với Ban điều hành và toàn thể CBCNV Công ty đã nỗ lực tìm mọi biện pháp để duy trì ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty; bên cạnh đó Công ty luôn nhận được sự hỗ trợ đặc lực từ Tổng Công ty Thép Việt Nam – CTCP trong mọi mặt công tác, vì vậy Công ty đã duy trì tốt hoạt động sản xuất kinh doanh, từng bước củng cố ổn định bộ máy, tiếp tục đầu tư nâng cấp thiết bị công nghệ để nâng cao năng suất, giảm tiêu hao nâng cao chất lượng từ đó nâng cao hiệu quả kinh doanh của Công ty.

### 2. Về nhân sự Hội đồng quản trị:

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Thép Thủ Đức – Vnsteel gồm có 5 thành viên được Đại hội đồng cổ đông thường niên được tổ chức vào ngày 02/4/2013 bầu, như sau:

- + Ông Hoàng Ngọc Oanh
- + Ông Phan Văn Trúc
- + Ông Nguyễn Phùng Hiền
- + Ông Trịnh Chính Sinh
- + Ông Lê Khắc Thành



Trong đó Ông Hoàng Ngọc Oanh được bầu giữ chức vụ Chủ tịch Hội đồng quản trị kiêm nhiệm Tổng Giám đốc.

Trong nhiệm kỳ 2013 – 2017, do việc nghỉ hưởng chế độ cũng như theo luật doanh nghiệp mới, Tổng Công ty Thép Việt Nam – CTCP đã có các quyết định:

+ Cử Ông Phan Văn Trúc tham gia ứng cử chức CT.HĐQT thay Ông Hoàng Ngọc Oanh; Ông Hoàng Ngọc Oanh là UV.HĐQT kiêm Tổng Giám đốc kể từ ngày 02/4/2014.

+ Cử Ông Hoàng Ngọc Oanh bầu giữ chức vụ Chủ tịch Hội đồng quản trị thay Ông Phan Văn Trúc nghỉ hưu, Ông Nguyễn Phùng Hiền là UV.HĐQT kiêm Tổng Giám đốc, và đề cử Ông Cao Anh Kiệt bầu bổ sung làm thành viên HĐQT và đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua vào ngày 05/4/2015.

+ Cử Ông Dương Minh Chính tham gia thành viên hội đồng quản trị và ứng cử chức CT.HĐQT thay Ông Hoàng Ngọc Oanh nghỉ hưu đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua vào ngày 05/4/2016.

Các thành viên HĐQT hiện nay bao gồm:

+ Ông Dương Minh Chính – Chủ tịch

+ Ông Nguyễn Phùng Hiền – Thành viên

+ Ông Cao Anh Kiệt - Thành viên

+ Ông Trịnh Chính Sinh - Thành viên

+ Ông Lê Khắc Thành - Thành viên

### **3. Hoạt động chung của Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2013 – 2017**

Ngay từ đầu nhiệm kỳ HĐQT Công ty đã tuân thủ theo quy định của luật doanh nghiệp, Điều lệ của Công ty, các quy định khác của pháp luật trong việc quản lý điều hành đơn vị. HĐQT đã duy trì chế độ họp định kỳ và ban hành các Nghị quyết kết luận cuộc họp, HĐQT thực hiện quyền quản lý điều hành trên cơ sở xem xét thảo luận và thông qua các kế hoạch, tờ trình, thông qua các báo cáo liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh, đầu tư của Công ty.

Trong nhiệm kỳ 5 năm Công ty đã có những bước tiến bộ vượt bậc trong công tác quản trị cụ thể:

+ Củng cố, sắp xếp, tinh gọn và hoàn chỉnh cơ cấu tổ chức của bộ máy Công ty; bổ sung các Quy chế, Quy định và Nội quy phù hợp với phương thức quản lý mới nhằm quản lý tốt nguồn vốn đầu tư vào các hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như giảm chi phí cho Công ty. Đẩy mạnh việc đào tạo nguồn nhân lực nhằm nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ CBCNV đáp ứng yêu cầu ngày càng cao phù hợp với tình hình mới.

+ Áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2008 góp phần nâng cao năng lực quản trị, chất lượng sản phẩm của Công ty.

+ Đẩy mạnh các phong trào thi đua, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, khen thưởng kỷ luật; thực hành tốt chương trình tiết kiệm, chống lãng phí; thực hiện tốt công tác phòng chống tham nhũng vv.. góp phần hoàn thành tốt các mục tiêu nhiệm vụ mà được Đại hội đồng cổ đông hàng năm thông qua.

+ Đời sống vật chất tinh thần của CBCNV được nâng cao, thu nhập bình quân của người lao động không ngừng tăng đảm bảo cho người lao động yên tâm công tác, tái tạo sức lao động và cống hiến cho Công ty.

#### 4. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh giai đoạn 2013 – 2017

Trong nhiệm kỳ HĐQT thực hiện tốt các mục tiêu và định hướng mà Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua từng năm; thực hiện tốt các chỉ tiêu nhiệm vụ chủ yếu, từng bước mở rộng thị trường; doanh thu và lợi nhuận tăng cao; thu nhập cho người lao động không ngừng tăng và ổn định.

Kết quả SXKD và thực hiện nghị quyết đại hội đồng cổ đông nhiệm kỳ 2013 – 2017 được thể hiện chi tiết ở bảng sau:

Stt	Chỉ tiêu	ĐVT	Kết quả thực hiện				
			Năm 2013	Năm 2014	Năm 2015	Năm 2016	Năm 2017
01	<b>Sản xuất</b>						
	Thép thỏi	Tấn	165.013	153.314	147.178	169.220	190.836
	Thép cán	Tấn	107.979	104.781	125.440	153.883	157.517
02	<b>Tiêu thụ</b>						
	Thép thỏi	Tấn	60.151	44.885	19.436	21.616	28.376
	Thép cán	Tấn	104.851	107.097	128.099	159.814	151.307
03	Doanh thu	Tỷ đồng	2.070	1.865	1.583	1.710	2.027
04	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	10,1	15,3	55,0	43,9	90,6
05	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	7,1	11,9	42,7	34,8	72,1
06	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/vốn chủ sở hữu (ROE)	%	4,21	6,99	21,22	16,81	27,09
07	Chia cổ tức	%	5	8	14	15	DK: 15
08	Thu nhập bình quân	Tr.đồng /người /tháng	12,12	11,34	15,80	15,80	15,57

#### 5. Về đầu tư tài sản cố định:

Giá trị tài sản cố định của Công ty qua các năm cụ thể như sau:

- + Năm 2013 : 83,13 tỷ đồng
- + Năm 2014 : 76,98 tỷ đồng
- + Năm 2015 : 67,95 tỷ đồng
- + Năm 2016 : 62,15 tỷ đồng
- + Năm 2017 : 57,59 tỷ đồng

Trong nhiệm kỳ vừa qua mặc dù gặp nhiều khó khăn nhưng HĐQT và Ban điều hành vẫn cân đối nguồn nhân lực để đầu tư trang thiết bị bổ sung nhằm nâng cao năng lực sản xuất của Công ty, cụ thể:

+ Năm 2013: Trong năm tăng TSCĐ là 6,172 tỷ đồng trong đó: Nâng cấp mái nhà liệu cũ 878 triệu, mở rộng 2 gian nhà liệu mới 1.263 triệu, máy phay rãnh CNC 971 triệu, mâm từ 1,8m 315 triệu, xe đào thủy lực bánh xích 2.744 triệu.

+ Năm 2014: Trong năm tăng TSCĐ là 10,504 tỷ đồng trong đó: Đường dây 15KV gắn máy cắt 302 triệu, rai thép sàn nguội 703 triệu, cân ngầm 80 tấn 365 triệu, đường dây biến thế 6000KVA 1.390 triệu, máy biến áp 3 pha 5000KVA 1.506 triệu, dàn lãn thời nong 1.011 triệu, phòng biến thế và điều khiển 478 triệu, lò nung trung gian 4.746 triệu.

+ Năm 2015: Trong năm tăng TSCĐ là 7,377 tỷ đồng trong đó: Lò nung (2 đốt trung tâm) 1.517 triệu, máy đóng gói thép 1.312 triệu, máy phay rãnh CNC 1.500 triệu, xe kamaz ben 1.275 triệu, nhà phân xưởng cán 1 1.772 triệu.

+ Năm 2016: Trong năm tăng TSCĐ là 10,377 tỷ đồng trong đó: máy biến thế 25 MVA 7,475 triệu, xe đào thủy lực bánh xích 2,832 triệu, máy pho to RECOH 69 triệu.

+ Năm 2017: Trong năm tăng TSCĐ là 12,117 tỷ đồng trong đó: Động cơ DC + tủ điều khiển + biến thế 4.500KVA 7.338 triệu đồng, sửa chữa nâng cấp trạm biến thế 110 KV 941 triệu, hệ thống điều khiển lò điện EBT 3,837 triệu.

Giá trị tài sản cố định tăng qua các năm là minh chứng cho sự cam kết của HĐQT không ngừng nâng cao năng lực sản xuất và hiệu quả hoạt động của Công ty

## **6. Hoạt động của Hội đồng quản trị**

Trong nhiệm kỳ, HĐQT đã đảm bảo chế độ họp một quý một lần, thực hiện tốt dân chủ trong cuộc họp. Ngoài ra, HĐQT Công ty còn thường xuyên trao đổi hàng ngày hoặc qua điện thoại để giải quyết kịp thời những vướng mắc phát sinh để đảm bảo đúng trình tự, thủ tục theo quy định của Điều lệ Công ty và luật doanh nghiệp; HĐQT đã ban hành các Nghị quyết để thực hiện.

Biên bản cuộc họp HĐQT được lập đầy đủ có chữ ký của các thành viên HĐQT tham gia dự họp, đảm bảo đúng hình thức theo quy định của pháp luật; hồ sơ tài liệu đã được gửi đầy đủ đến các thành viên HĐQT dự họp để tham khảo, nghiên cứu trước theo điều lệ. Do vậy các nội dung được HĐQT thông qua luôn được sự nhất trí và đồng thuận cao, tạo điều kiện thuận lợi trong việc đưa các Nghị quyết của HĐQT vào thực tế sản xuất kinh doanh của đơn vị.

Các thành viên HĐQT có tinh thần đoàn kết đã thể hiện hết tinh thần trách nhiệm và thực hiện tốt quyền, nghĩa vụ của thành viên HĐQT theo quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty.

## **7. Về công tác giám sát đối với hoạt động của Ban điều hành.**

Trong nhiệm kỳ, HĐQT đã thực hiện tốt việc giám sát hoạt động của Ban điều hành để đảm bảo hoạt động SXKD của Công ty vận hành theo mục tiêu và Nghị quyết của cổ đông. HĐQT luôn có những chỉ đạo và hỗ trợ kịp thời nhằm giúp ban điều hành phản ứng linh hoạt trước những biến động của thị trường.

## 8. Một số hạn chế cần khắc phục trong nhiệm kỳ 2018 – 2022.

Ngoài những thành công nêu trên, HĐQT cũng còn có những hạn chế cần khắc phục trong nhiệm kỳ mới như:

+ Công tác marketing mở rộng thị trường phát triển thương hiệu, công tác đầu tư di dời Công ty, các hoạt động đoàn thể xã hội vv.. còn hạn chế nên hình ảnh thương hiệu của Công ty chưa được định vị đúng mức trên thị trường.

+ Công tác tổ chức cán bộ, nhân sự, lao động tiền lương còn hạn chế chưa theo kịp nhu cầu nhiệm vụ trong khu vực vv..

## 9. Kết luận.

Nhiệm kỳ 2013 – 2018 của HĐQT Công ty đánh dấu nhiều cột mốc quan trọng, nhìn chung Công ty thực hiện tốt kế hoạch sản xuất kinh doanh và các chủ trương mà Đại hội cổ đông thường niên hàng năm đề ra. Tình hình tài chính của Công ty lành mạnh, tạo tiền đề cho những bước phát triển Công ty thời gian tới; bên cạnh đó Công ty luôn thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với nhà nước, người lao động, công tác xã hội từ thiện v.. và quan trọng hơn cả là đảm bảo quyền lợi và nghĩa vụ với các cổ đông.

Đây chính là kết quả và nỗ lực không ngừng của HĐQT, Ban Tổng giám đốc cùng quyết tâm lớn của tập thể CBCNV toàn Công ty.

Tuy nhiên cũng như toàn ngành thép Việt Nam, Công ty cũng đang phải đối mặt với nhiều khó khăn thách thức; đặc biệt trong công tác đào tạo tuyển dụng nguồn nhân lực, nhu cầu về nguồn vốn cho dự án di dời vv..

Chúng ta tin tưởng rằng với uy tín và thương hiệu sẵn có, với sự đồng thuận và nhất trí của các cổ đông, sự nỗ lực đoàn kết của CBCNV; sự lãnh đạo chỉ đạo kịp thời của HĐQT, Ban Tổng Giám đốc Công ty cổ phần Thép Thủ Đức – Vnsteel ngày càng phát triển vững mạnh.

Nơi nhận:

- HĐQT (b/c);
- Cổ đông;
- Lưu: VT, HĐQT.



**Dương Minh Chính**



Số: 350/BC-VKC

TP. Hồ Chí Minh, ngày 05 tháng 4 năm 2018

**BÁO CÁO**  
**TỔNG KẾT CÔNG TÁC SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2017**  
**PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2018**

**Phần thứ nhất**  
**TỔNG KẾT CÔNG TÁC NĂM 2017**

**I. TÓM TẮT TÌNH HÌNH CHUNG**

*Thị trường thế giới:*

Thị trường thép thế giới năm 2017 biến động mạnh và khó lường. Trong Quý 1, giá thép thế giới theo đà đi lên, tuy nhiên từ giữa tháng 3 giá các loại nguyên liệu như thép cán, phôi thép, thép phế, quặng sắt có chiều hướng đảo chiều đi xuống. Quý 2, giá thép thị trường thế giới có biến động giảm mạnh, trong đó giá quặng sắt, phôi thép, thép cán, thép phế vv.. đều điều chỉnh giảm và giảm liên tục. Quý 3, giá thép thế giới đặc biệt là Trung Quốc có biến động tăng mạnh và tăng liên tục như phôi thép, thép phế, thép cán vv.. tuy nhiên đến cuối tháng 9 giá cả thép phế, thép thổi, thép cán có xu hướng đi xuống và từ tháng 12 giá lại có xu hướng phục hồi tăng.

Từ Quý 2 giá cả các loại nguyên liệu cho luyện thép như than điện cực, fero, vật liệu chịu lửa vv.. đều tăng và tăng mạnh nhất là điện cực.

*Tình hình trong nước:*

Năm 2017 tình hình kinh tế vĩ mô tiếp tục ổn định, lạm phát được kiểm soát ở mức thấp; lãi suất vay vốn duy trì ở mức thấp; tốc độ tăng trưởng kinh tế GDP đạt khoảng 6,8% so với cùng kỳ năm trước; tốc độ tăng trưởng công nghiệp thấp; thị trường BĐS có khởi sắc.

Sản lượng thép xây dựng của các thành viên Hiệp hội Thép Việt Nam (VSA) tiếp tục tăng trưởng: sản xuất tăng trưởng trên 15%; tiêu thụ thép tăng trên 12 %; xuất khẩu tăng hơn 20 % so cùng kỳ năm 2016; tình trạng cung vượt cầu đối với thép dài xây dựng, nhiều đối thủ tăng sản lượng sản xuất như Hòa Phát, Vinakyoi, Pomina; nhiều đối thủ mới tham gia thị trường như POCOSS, VAS vv..

*Khó khăn:*

Ngoài tình hình chung như trên thị trường thép trong nước năm 2017 gặp nhiều khó khăn; tiêu thụ thấp là thời điểm cuối tháng 3 và trong Quý 2 vì bước vào mùa mưa và giá cát xây dựng tăng mạnh đã làm ảnh hưởng đến các công trình xây dựng. Sang Quý 3 thị trường thép xây dựng có những chuyển biến tích cực, tiêu thụ thép khá tốt mặc dù không phải mùa cao điểm tuy nhiên cuối tháng 9 tiêu thụ thép chậm lại do các nhà thương mại tập trung giải phóng hàng tồn kho và chờ nghe ngóng tình hình thị trường và quan trọng là lượng cung vượt cầu và nhu cầu thực không có do các công trình ngưng thi công một phần vì tín dụng một phần vì giá cả tăng cao. Giá phôi thép tăng mạnh trong Quý 3 do nguồn cung khan hiếm một số Công ty đã xuất khẩu phôi sang thị trường khu vực, giá phôi tăng có thời điểm tháng

9 vượt ngưỡng 12 triệu đồng/tấn kéo theo các Công ty phải đồng loạt tăng giá bán thép thành phẩm.

Từ Quý 2 giá cả các loại VTNVL cho luyện đồng loạt tăng mạnh như sắt thép vụn, phôi thép, than cốc, fero, vật liệu chịu lửa, than điện cực vv.. làm ảnh hưởng mạnh đến thị trường thép trong nước.

Sự cạnh tranh quyết liệt về giá bán thành phẩm của các nhà sản xuất thép trong nước làm cho giá bán thép thành phẩm của Công ty cũng không được ổn định nên đã có những ảnh hưởng nhất định đến tình hình kinh doanh của Công ty. Ngoài ra còn phải cạnh tranh với sản phẩm thép từ Trung Quốc và từ phía Bắc, Miền Trung như Hòa Phát, Thép Việt Mỹ tìm cách thâm nhập vào.

#### **Thuận lợi:**

Bên cạnh những khó khăn thì cũng có những mặt thuận lợi như bộ máy tổ chức của Công ty đã ngày càng được củng cố và kiện toàn, CBCNV Công ty có truyền thống đoàn kết khắc phục khó khăn để thực hiện tốt nhiệm vụ. Việc đầu tư máy Biến thế 25 MVA cho xưởng luyện, bổ sung thêm oxy lỏng cho luyện thép, phát huy tốt phần mềm nấu luyện; cải tạo máy cán K6 + K7, đầu tư cụm động cơ DC cho dàn cán trung, sửa chữa nâng cấp trạm 110 KV/25MVA ... cùng với trình độ tay nghề của đội ngũ được phát huy tốt đã tạo ra những sản phẩm có chất lượng cao được thị trường tin dùng, uy tín của sản phẩm được nâng cao. Đồng thời, đã giảm được chi phí sản xuất ở khâu luyện thép và cán thép, giúp tăng khả năng cạnh tranh trên thị trường tiêu thụ thép.

Ngoài ra Công ty luôn nhận được sự chỉ đạo và giúp đỡ kịp thời về nhiều mặt của Tổng Công ty Thép Việt Nam - CTCP (cổ đông lớn).

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH NĂM 2017**

### **1. Thực hiện chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh:**

T T	Sản phẩm	Kế hoạch năm 2017	Năm 2017			So với năm 2016	
			Thực hiện	Tỷ lệ % so kế hoạch	Ghi chú	Năm 2016	% so cùng kỳ 2016
1	Sản xuất: (tấn)						
	- Phôi thép	180.000	190.836	106,0		169.220	112,8
	- Thép cán	170.000	157.517	92,7		153.883	102,4
2	Tiêu thụ: (tấn)						
	- Phôi	10.000	28.376	283,8		21.616	131,3
	- Thép cán	160.000	151.307	94,6		159.814	94,7
3	Lợi nhuận trước thuế (tỷ đồng)	35,44	90,7	256,0		44,0	206,1
4	Thu nhập BQ (triệu đồng người/tháng)	15,0	15,5	103,3		14,5	106,9
5	Doanh thu (tỷ đồng)	1.680	2.027	120,7		1.711	118,5

Năm 2017 các chỉ tiêu về sản xuất và tiêu thụ đạt từ 92,7% ÷ 106,0% kế hoạch năm; đạt từ 94,7% đến 112,8% so cùng kỳ.

**Phôi thép:** Sản xuất 190.836 tấn, đạt 106,0 % kế hoạch năm và tăng 12,8% so với cùng kỳ; tiêu thụ thép thỏi 28.376 tấn, đạt 283,8% kế hoạch năm và tăng 31,3 % so với cùng kỳ (do quý 2 và quý 4 tình hình tiêu thụ thép cán chậm Công ty tập trung tìm khách hàng để tiêu thụ thép thỏi nhằm phát huy năng lực xưởng luyện và duy trì sản xuất ổn định đời sống, tạo việc làm thu nhập cho người lao động).

**Thép cán dài:** Sản xuất 157.517 tấn, đạt 92,7% kế hoạch năm và tăng 2,4 % so với cùng kỳ; tiêu thụ thép cán đạt 151.307 tấn, bằng 94,6% kế hoạch năm và bằng 94,7% so với cùng kỳ. Sản xuất thép cán và tiêu thụ thép cán đạt thấp hơn kế hoạch đặt ra do thị trường trong nước gặp nhiều khó khăn.

**Chỉ tiêu về lợi nhuận:** LN trước thuế 90,7 tỷ đồng đạt 256% kế hoạch năm và khoảng 206 % so cùng kỳ năm 2016, lợi nhuận tăng cao so với kế hoạch và so với cùng kỳ do Công ty tập trung chú trọng trong công tác thu mua vật tư nguyên vật liệu; cân đối giữ hàng tồn kho nguyên vật liệu và thành phẩm thép cán hợp lý theo từng thời điểm, tập trung giảm thấp nhất chỉ tiêu kinh tế kỹ thuật và đặc biệt là việc chớp thời cơ lúc thị trường hút hàng.

**Thu nhập:** Thu nhập BQ của CBCNV tăng khoảng 3,3% so kế hoạch và tăng khoảng 6,9% so với năm 2016.

## 2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, công tác trọng tâm năm 2017:

### a. Công tác kỹ thuật, đầu tư, an toàn:

- Các chỉ tiêu kinh tế kỹ thuật đạt thấp hơn định mức và thấp hơn cùng kỳ. Cụ thể:

Stt	Chỉ tiêu	ĐVT	ĐM BQ 2017	T/hiện năm 2017	T/hiện năm 2016	So sánh ĐM %	So sánh cùng kỳ %
<b>Phôi thép</b>							
1	Điện năng tại lò (EAF + LF)	Kwh/T	<b>550</b>	530,9	555,9	96,4	95,5
2	Phế liệu	T/T	<b>1,155</b>	1,146	1,153	99,2	99,4
3	FeSi	Kg/T	<b>3,0</b>	1,12	1,40	37,3	80,0
4	SiMn	Kg/T	<b>12,0</b>	8,46	8,60	70,5	98,4
5	Điện cực	Kg/T	<b>2,5</b>	1,96	2,20	77,2	87,7
<b>Thép cán</b>							
1	Tiêu hao phôi (t/hao thực tế)	T/T	<b>1,035</b>	1,029	1,031	99,4	99,8
2	Tiêu hao Gas	Sm3/T	<b>30,0</b>	19,79	22,7	66,0	87,2
3	Điện lò nung	Kwh/T	<b>95</b>	108,7	102,4	114,4	106,2
4	Điện cán	Kwh/t	<b>95</b>	84,94	91,7	89,4	92,6

Ngoại trừ điện lò nung cán thép cao hơn định mức và cùng kỳ do sản lượng sản xuất thép cán qua lò điện trung tần năm 2017 chỉ có 9.684 tấn (tháng 10 + tháng 11).

- Đưa hệ thống Argon và Oxy lỏng vào hoạt động ổn định, an toàn, có hiệu quả tốt. Đúc và cán thỏi vuông 130mm đạt kết quả tốt.

- Lắp đặt và đưa vào sử dụng sản xuất ổn định 2 giá cán K6+K7 lớn hơn. SCL máy cắt bầm liệu nghiệm thu thanh quyết toán và đưa vào sử dụng. Sửa chữa thiết bị, xử lý sau sự cố nổ trong lò EAF; thay tôn mái, vách che nhà xưởng.

- Đầu tư lắp đặt cụm động cơ DC cho dàn cán trung đưa vào hoạt động ổn định. Đang đấu thầu máy biến thế lò LF. Sửa chữa nâng cấp trạm biến thế nguồn 110 KV (25MVA lên 63MVA).

- Xét thưởng sáng kiến theo quy định. Thanh quyết toán các hạng mục đầu tư SCL.

- Công tác BHLĐ, PCCN, huấn luyện ATVSLĐ, sơ cấp cứu, huấn luyện và diễn tập PCCN, kiểm định thiết bị đo, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, quan trắc môi trường, chuyển giao chất thải... thực hiện theo đúng kế hoạch. Báo cáo định kỳ thực hiện đầy đủ và đúng hạn.

- Trong năm có 1 vụ tai nạn LĐ (nổ trong lò EAF ngày 28/3): 7 CN bị bỏng nhẹ (trong đó 5 CN xuất viện ngay trong ngày).

#### **c. Công tác đầu tư dự án nhóm B:**

+ Đã thực hiện xong cơ bản các bước như: Xác định phương án công nghệ; lựa chọn vị trí và diện tích khu đất (cho cả giai đoạn 2 mở rộng nâng công suất lên 500.000 T/năm); lập FS dự án; đưa ra các phương án huy động vốn; phương án trả tiền thuê đất; bố trí mặt bằng sơ bộ vv...

+ Đã ký hợp đồng lập Báo cáo Đánh giá tác động môi trường.

+ Cục Công nghiệp Bộ Công thương đã có Công văn số 171/CN ngày 12/12/2017 về việc đồng ý bổ sung tải điện của Công ty cổ phần Thép Thủ Đức-Vnsteel về khu Công nghiệp Hiệp Phước.

+ Đang khẩn trương hoàn thiện các bước thủ tục tiếp theo cho dự án.

#### **d. Công tác chất lượng:**

- Công tác giám sát, kiểm tra chất lượng sản phẩm trong quá trình sản xuất được đầy mạnh; hạn chế được sản phẩm không phù hợp ra thị trường. Trong năm có công trình trường học ở Đồng Tháp sử dụng thép do Thép Thủ Đức sản xuất báo có 03 mẫu D20 CB300 bị gãy; liên hệ lấy mẫu về để kiểm tra và xử lý xong đúng quy trình.

#### **e. Công tác cán bộ, lao động, tiền lương và công tác khác:**

- Công tác tổ chức lao động luôn ổn định đội ngũ, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, bổ xung nguồn nhân lực nhằm đáp ứng nhu cầu của sản xuất kinh doanh.

- Công tác cán bộ: Đã hoàn thiện quy hoạch cán bộ giai đoạn 2017 – 2021 và giai đoạn 2021 – 2025; bổ nhiệm mới 5 cán bộ (1 phó phòng, 2 phó quản đốc, 1 trưởng phòng, 1 quản đốc) việc bổ nhiệm đúng quy chế quản lý cán bộ, cán bộ được bổ nhiệm đều nằm trong danh sách quy hoạch; điều động luân chuyển 2 cán bộ. Tổng số lao động hiện có: 388 người.

- Điều chỉnh, ban hành quyết định thưởng phạt hệ số lương sản phẩm gắn với, chất lượng sản phẩm và các chi tiêu tiêu hao vật tư chủ yếu trong cả hai khâu luyện và cán.

- Thực hiện tốt pháp luật lao động, 100 % lao động làm việc trong Công ty được ký hợp đồng lao động, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và bảo hiểm tai nạn đầy đủ, không nợ cơ quan bảo hiểm xã hội.

- Xây dựng và triển khai một cách tích cực *Chương trình kế, hoạch phòng, chống tham nhũng và Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong công ty.*

- Trong năm không xảy ra đơn thư khiếu nại, tố cáo.

- Công tác chăm sóc sức khỏe ban đầu cho người lao động luôn được quan tâm, thực hiện khám sức khỏe định kỳ và khám bệnh nghề nghiệp cho CB.CNV theo qui định.

- Thường xuyên chỉ đạo và kiểm tra việc thực hiện tốt công tác vệ sinh môi trường làm việc và môi trường xung quanh khu vực, điều kiện làm việc của người lao động được quan tâm chăm lo ngày một tốt hơn.

- Lực lượng bảo vệ, vệ sĩ thực hiện nhiệm vụ tuần tra canh gác 24/24 h, kiểm tra kiểm soát người và phương tiện vận tải ra vào công ty đảm bảo an toàn.

- Tổ chức cho CBCNV nghỉ mát hàng năm theo tiêu chuẩn.

- Tổ chức thành công Đại hội cổ đông năm 2017 và Đại hội Đại biểu Công đoàn Công ty cổ phần Thép Thủ Đức-Vnsteel nhiệm kỳ 2017-2022. Tổ chức chuỗi sự kiện nhằm kỷ niệm 40 năm ngày thành lập Công ty.

#### **f. Công tác tài chính:**

- Xây dựng kế hoạch tài chính, xác định nhu cầu vốn hàng tháng, đảm bảo đủ nguồn vốn cho sản xuất.

- Hoàn thành việc lập và kiểm toán Báo cáo tài chính 2016, công bố thông tin đúng quy định. Hoàn tất thực hiện quyết toán thuế thu nhập doanh nghiệp, thuế thu nhập cá nhân, thuế tài nguyên 2016.

- Thực hiện công tác phục vụ Đại hội đồng cổ đông 2017. Thực hiện chi trả cổ tức năm 2016 cho cổ đông.

- Hoàn thành báo cáo giá thành tháng cân đối chuẩn bị tốt dòng tiền trong thanh toán.

- Thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính bán niên năm 2017, kiểm kê 6 tháng và cả năm 2017 theo đúng quy định.

- Phối hợp Ban Đầu tư và Ban Tài chính Tổng Công ty giải trình các phương án cân đối vốn dự án.

#### **g. Công tác cung ứng và KHKD:**

- Bộ phận mua liệu đã chủ động bám sát thị trường nguyên liệu sắt thép vụn nội địa, từ đó có chính sách giá và thu mua hợp lý đảm bảo đủ số lượng. Nghiêm thu, loại bỏ tạp chất nghiêm ngặt, phối hợp với công nghệ để định hướng sử dụng liệu và mua liệu phù hợp tăng hiệu quả sản xuất hạ giá thành phối thép đảm bảo yêu cầu cạnh tranh sản phẩm của Công ty.

- Tồn kho vật tư nguyên vật liệu, thiết bị, phụ tùng thay thế vv.. hợp lý cho từng thời kỳ để giảm chi phí.

- Nắm bắt sâu sát, dự báo tình hình thị trường đúng, triển khai kế hoạch sản xuất và tiêu thụ hợp lý duy trì và chăm sóc khách hàng truyền thống.

- Kết hợp tiêu thụ thép cán và phôi thép hợp lý, góp phần vào hiệu quả sản xuất kinh doanh năm 2017.

- Tổng sản lượng sản xuất luyện thép, cán thép năm 2017 cao hơn cùng kỳ 2016 góp phần tạo hiệu quả sản xuất kinh doanh, ổn định thu nhập người lao động.

- Phối hợp tốt với Công ty TNHH MTV Thép Miền Nam – Vnsteel và các Công ty cổ phần trong kinh doanh thép /V/ theo đúng quy định 428 của Tổng Công ty.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM.**

Năm 2017 tuy gặp nhiều khó khăn, hiệu quả sản xuất kinh doanh đã vượt mức kế hoạch mà ĐHCĐ đặt ra nhưng vẫn chưa đạt như kỳ vọng; xong tập thể CB.CNV đã đoàn kết, có nhiều nỗ lực trong sản xuất để ổn định đời sống. Tổng kết những mặt làm được, những mặt còn hạn chế Công ty rút ra những bài học kinh nghiệm sau:

- Điều hành Công ty theo hướng lấy hiệu quả, chất lượng sản phẩm, thỏa mãn khách hàng làm mục tiêu hàng đầu. Phát huy tính chủ động sáng tạo của đội ngũ lao động, gắn lợi ích người lao động với hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Chủ động điều chỉnh đầu tư có trọng điểm, xem xét tới yếu tố lâu dài, dừng những hạng mục đầu tư thấy chưa cần thiết, với mục tiêu nâng cao năng suất chất lượng sản phẩm, giảm tiêu hao, giảm chi phí sản xuất trong điều kiện tiêu thụ khó khăn.

- Tạo được sự đoàn kết gắn bó, phối hợp chặt chẽ với tổ chức Đảng, Công Đoàn, Đoàn Thanh Niên trong sản xuất kinh doanh để đạt mục tiêu hiệu quả, ổn định đời sống, việc làm của người lao động.

- Chú trọng giảm giá thành sản xuất, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, linh hoạt trong việc phối hợp giữa tiêu thụ thép cán và phôi thép nhằm mục tiêu có hiệu quả cao nhất.

- Phát triển Công ty theo hướng bền vững, đó là linh hoạt trong xây dựng mục tiêu ngắn hạn và dài hạn, lấy mục tiêu sản xuất phải đảm bảo môi trường xanh và sạch, tạo được nền tảng để người lao động an tâm chăm lo sản xuất.

**Phần thứ hai**  
**KẾ HOẠCH, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2018**

**I. NHẬN ĐỊNH TÌNH HÌNH THỊ TRƯỜNG**

**Thị trường thế giới:**

Giá thép xây dựng, thép thỏi, thép phế, quặng, gang thế giới sau khi ổn định ở quý 4 năm 2017 thì có thể duy trì ổn định và tăng trong đầu năm 2018 và có khả năng điều chỉnh tăng/giảm với biên độ nhỏ trong từng thời điểm.

Giá vật tư nguyên liệu chính cho SX luyện thép và cán thép vẫn có chiều hướng tăng.

**Thị trường trong nước:**

Tình hình kinh tế vĩ mô năm 2017 là tiền đề cho phát triển kinh tế vĩ mô năm 2018 với dự kiến kế hoạch GDP năm 2018 là 6,7%, thị trường bất động sản và hoạt động đầu tư xây dựng được dự báo chuyển biến tích cực và thuận lợi cho ngành thép; tuy nhiên tỷ giá biến động, đầu tư công thấp, giá cả các loại vật tư cho xây dựng tăng cao làm cho các công trình xây dựng, các dự án ảnh hưởng nặng do vậy ảnh hưởng đến đầu ra cho thép xây dựng.

Thị trường thép trong nước năm 2018 có khả năng biến động tăng/giảm theo giá thế giới theo từng thời điểm; các quyết định về hàng rào thuế quan của chính phủ có tác dụng và hiệu quả cho ngành thép; Các nguyên vật liệu cho sản xuất thép có khả năng biến động tăng/giảm theo giá thế giới như sắt thép vụn, quặng, than cốc, các loại fero, vật liệu chịu lửa và đặc biệt là than điện cực vv.. vì vậy ảnh hưởng rất lớn đến các nhà sản xuất thép.

**II. CHỈ TIÊU, KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2018**

**1. Sản xuất - kinh doanh**

Căn cứ vào kết quả sản xuất kinh doanh năm 2017 cũng như các dự báo tình hình thị trường năm 2018, kế hoạch SXKD năm 2018 đặt ra như sau:

Stt	Chỉ tiêu	Đơn vị	Thực hiện 2016	Thực hiện 2017	Kế hoạch năm 2018	% so với năm 2017
1	Sản xuất phôi thép	Tấn	169.220	190.836	185.000	96,9
2	Sản xuất thép cán	Tấn	153.883	157.517	160.000	101,6
3	Tiêu thụ phôi thép	Tấn	21.616	28.376	20.000	70,5
4	Tiêu thụ thép cán	Tấn	159.814	151.307	160.000	105,7
5	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đ	44,0	90,7	50,0	55,1

- Triển khai xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh và đánh giá việc thực hiện từng tháng/quý/năm.

- Phối hợp với Thép Miền Nam nắm bắt tình hình thị trường, chăm sóc khách hàng để điều hành sản xuất linh hoạt đẩy mạnh việc tiêu thụ sản phẩm thép cán.

- Tăng cường công tác nắm bắt và phân tích thị trường trong và ngoài nước để đảm bảo tồn kho nguyên vật liệu, sản phẩm hợp lý nhất nhằm giảm chi phí tài chính.

- Thu mua kết hợp các nguồn, các loại liệu hợp lý để có giá thành tối ưu.

## **2. Công tác kỹ thuật, an toàn, đầu tư**

Triển khai các hạng mục trọng tâm:

- Sửa chữa lớn thiết bị, nhà xưởng theo kế hoạch.

- Hoàn thiện các hạng mục đầu tư theo kế hoạch năm 2018 được duyệt.

- Tăng cường công tác an toàn trong sản xuất, tăng cường công tác quản lý máy móc thiết bị đặc biệt thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn; thực hiện tốt công tác bảo vệ môi trường theo quy định.

- Thực hiện tốt các chỉ tiêu kinh tế kỹ thuật của luyện thép và cán thép.

**- Đối với dự án di dời (nhóm B):**

+ Hiện tại Công ty đã có Công văn 88/UBND-KT ngày 19/01/2018 được UBND TP.HCM chấp thuận của đối với vị trí di dời là KCN Hiệp Phước 2 cho dự án và Công ty đang tích cực triển khai các bước tiếp theo như (phương án huy động vốn chủ sở hữu, phương án vay vốn ngân hàng; hợp đồng thuê đất và đặt cọc tiền thuê đất, lập tiến độ tổng thể thực hiện dự án ..).

+ Trong tháng 02 năm 2018 đã hoàn thành hồ sơ báo cáo khả thi của dự án di dời Công ty vào khu Công nghiệp Hiệp Phước:

## **3. Công tác tài chính**

- Hoàn thành quyết toán năm 2017, thực hiện kiểm toán niên độ tài chính năm 2017 theo quy định.

- Chuẩn bị kế hoạch dòng tiền đảm bảo cho hoạt động SXKD của Công ty, kiểm soát tốt chi phí nhằm hạ giá thành sản phẩm; phân tích đánh giá các chỉ tiêu chi phí đầu vào, chi phí tài chính, hiệu quả trong SXKD.

- Chuẩn bị tài chính để thanh quyết toán cho kế hoạch đầu tư thường xuyên (dự án nhóm C) và SCL năm 2018.

- Thực hiện báo cáo tài chính hàng tháng, công bố thông tin đúng quy định. Thực hiện tốt công tác chuyên môn hàng tháng. Thực hiện các công tác để tổ chức ĐHĐCĐ thường niên 2018.

- Chấp hành thực hiện các thủ tục cần thiết cho việc thực hiện vốn dự án, triển khai thực hiện các phương án vốn và giải ngân vốn cho dự án di dời (dự án nhóm B).

## **4. Công tác quản lý CLSP**

- Tiếp tục quản lý chặt chẽ chất lượng sản phẩm tiêu thụ ra thị trường giảm thấp nhất lọt sàng sản phẩm không phù hợp.

- Thực hiện đánh giá chuyển đổi ISO, và hợp quy sản phẩm theo quy định.

## **5. Công tác tổ chức, cán bộ, lao động, tiền lương, đời sống**

- Rà soát điều chỉnh, bổ sung các quy chế/quy định quản lý nội bộ cho phù hợp với quy định và tình hình thực tế tại công ty.



- Tiếp tục bổ sung, cập nhật danh sách quy hoạch cán bộ theo đúng quy chế, tiếp tục thực hiện kế hoạch đào tạo đã được duyệt.

- Công tác lao động, tiền lương: Tuyển dụng lao động bổ sung cho các đơn vị để đáp ứng nhiệm vụ SXKD. Theo sát tiến độ dự án di dời Công ty đáp ứng lập kế hoạch nhu cầu nhân lực cho dự án, đặc biệt quan tâm đến đào tạo nâng cao chuyên môn, hiểu biết pháp luật cho cán bộ CNV thực hiện dự án.

### **Phần thứ ba**

## **ĐÁNH GIÁ CHUNG MỌI MẶT CÔNG TÁC**

Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch chủ yếu của Thép Thủ Đức năm 2017 đã đạt được là bởi Ban lãnh đạo Công ty đã tập trung mọi nguồn lực huy động sự đoàn kết đồng lòng của đội ngũ CBCNV; đặc biệt có sự chỉ đạo của lãnh đạo Tổng Công ty Thép Việt Nam, sự giúp đỡ của các Phòng Ban nghiệp vụ Tổng Công ty và sự giúp đỡ hỗ trợ của Công ty Thép Miền Nam trong công tác điều phối tiêu thụ sản phẩm.

Ban điều hành luôn bám sát Nghị quyết ĐHCĐ thường niên năm 2017 để điều hành một cách linh hoạt hiệu quả.

Thép Thủ Đức đã thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết của Hội đồng quản trị và các văn bản chỉ đạo của Tổng Công ty thép Việt Nam (cổ đông lớn) liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị vv..

Công ty cổ phần Thép Thủ Đức luôn tuân thủ và phối hợp tốt theo Nghị quyết 463 của Đảng ủy Tổng Công ty và Quyết định 428 của Tổng Giám đốc Tổng Công ty nhằm đem lại hiệu quả lớn nhất cho thị phần chung cũng như lợi ích của các đơn vị sản xuất Thép /V/.

Nơi nhận:

- Tcty (b/c);
- HĐQT (b/c);
- Ban TGĐ (để biết);
- Cổ đông;
- Lưu: VT, HĐQT.



**Dương Minh Chính**