

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

CÔNG TY CỔ PHẦN

NHÂN LỰC VÀ THƯƠNG MẠI VINACONEX

NĂM BÁO CÁO 2017

MỤC LỤC

I. Tóm tắt lịch sử hoạt động và phát triển của Công ty

1. Những sự kiện quan trọng
2. Quá trình phát triển công ty
3. Định hướng phát triển Công ty

II. Báo cáo của Hội đồng quản trị

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch năm 2017
2. Những thay đổi chủ yếu trong năm 2017
3. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban điều hành trong năm 2017.
4. Triển vọng và kế hoạch trong tương lai
5. Chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2018

III. Báo cáo của Ban Tổng giám đốc

1. Báo cáo về tình hình tài chính
2. Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

IV. Báo cáo tài chính

V. Giải trình báo cáo tài chính và báo cáo kiểm toán

1. Kiểm toán độc lập
2. Kiểm toán nội bộ

VI. Tổ chức và nhân sự

VII. Thông tin cổ đông/thành viên góp vốn và quản trị công ty

1. Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát
2. Các dữ liệu thống kê về cổ đông



I. TÓM TẮT LỊCH SỬ HOẠT ĐỘNG VÀ PHÁT TRIỂN CỦA CÔNG TY

1. Những sự kiện quan trọng

a. Việc thành lập

▪ Công ty cổ phần Nhân lực và Thương mại Vinaconex (Vinaconex MEC) là đơn vị thành viên của Tổng công ty cổ phần Xuất nhập khẩu và Xây dựng Việt Nam (VINACONEX.JSC).

▪ Tháng 12/2007, Công ty Công ty cổ phần Nhân lực và Thương mại Vinaconex được thành lập dựa trên nền tảng cơ sở vật chất và nhân lực của Trung tâm xuất khẩu lao động và Thương mại Vinaconex. Quá trình hình thành và phát triển của Công ty gắn liền với sự phát triển lớn mạnh của Tổng công ty cổ phần Xuất nhập khẩu và Xây dựng Việt Nam.

▪ Ngày 11/05/2010: Cổ phiếu của Công ty với mã chứng khoán VCM chính thức được niêm yết trên Sở giao dịch Chứng khoán Hà Nội.

b. Thông tin về công ty:

▪ Tên Công ty : **CÔNG TY CỔ PHẦN NHÂN LỰC VÀ THƯƠNG MẠI VINACONEX**

▪ Trụ sở chính : Tầng 5, tòa nhà 25T1,

đường Trần Duy Hưng, phường Trung Hòa, quận Cầu Giấy, Hà Nội

▪ Điện thoại : (024)6 2511300

Fax : (024)6 2511302

▪ Email : vinaconexmec@fpt.vn

Website : <http://vinaconexmec.vn>

▪ Vốn điều lệ : 30.000.000.000 VNĐ

▪ Mã cổ phiếu : VCM

Sàn giao dịch : HNX

c. Quá trình thay đổi vốn điều lệ

	Thời gian	Vốn điều lệ	Nội dung thay đổi
Lần 1	Tháng 12/2007	20.000.000.000	Vốn điều lệ ban đầu
Lần 2	Tháng 11/2008	30.000.000.000	Tăng vốn điều lệ

2. Quá trình phát triển

+ Ngành nghề kinh doanh chính:

- Hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài;

- Tổ chức đào tạo nghề, đào tạo ngoại ngữ;

- Kinh doanh xuất nhập khẩu vật tư, máy móc thiết bị, phụ tùng, tư liệu sản xuất, tư liệu tiêu dùng, dây chuyền công nghệ-tự động hoá, vật liệu xây dựng, hàng thủ công mỹ nghệ, hàng nông, lâm, thủy sản, hàng tiêu dùng, phương tiện vận tải xe gắn máy; Kinh doanh siêu thị, trung tâm thương mại.

- Sản xuất, gia công thép, kim khí, vật liệu xây dựng.

- Buôn bán vật liệu xây dựng, thép tấm, thép hình, thép đóng tàu, thép mỏng, thép sợi, làm que hàn, kim loại màu.

- Kinh doanh thiết bị vật tư điện, nước.

+ Quá trình hoạt động:

Trải qua gần 30 năm xây dựng, phát triển và trưởng thành từ khi là Trung tâm Xuất khẩu lao động trực thuộc Tổng công ty VINACONEX, cho đến nay Công ty Vinaconex MEC đã đưa được gần 80.000 lượt lao động đi làm việc cho hơn 100 đối tác trên thế giới tại các thị

trường Hàn Quốc, Nhật Bản, Đài Loan, Libya, Algeria, Qatar, U.A.E, CH Síp, Malaysia các nước Châu Âu như Séc, Slovakia, Rumani, Bungaria, Liên xô cũ . . . trở thành một trong những đơn vị hàng đầu của Việt Nam trong lĩnh vực xuất khẩu lao động.

Bên cạnh lĩnh vực xuất khẩu lao động, Công ty cổ phần Nhân lực và Thương mại Vinaconex còn được biết đến như là một nhà cung cấp vật tư, thiết bị điện, nước cho các dự án xây dựng, vận tải, là nhà phân phối độc quyền cho các Tập đoàn Quốc tế nổi tiếng về thiết bị xây dựng, giao thông, vật liệu - hóa chất xây dựng.

3. Định hướng phát triển của Công ty

3.1 Mục tiêu của công ty:

- Tiếp tục là đơn vị hàng đầu trong lĩnh vực xuất khẩu lao động.
- Mục tiêu chiến lược là không ngừng phát triển các hoạt động xuất khẩu lao động, kinh doanh xuất nhập khẩu, đầu tư và du lịch nhằm tối đa hóa lợi nhuận công ty, mang lại lợi ích cho cổ đông, nâng cao thu nhập cho người lao động, thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ đối với nhà nước để phát triển công ty ngày càng lớn mạnh, bền vững.

3.2 Các mục tiêu cụ thể:

3.2.1 Công tác xuất khẩu lao động và đào tạo nghề:

- Nâng cao chất lượng dịch vụ, chất lượng lao động xuất khẩu để giữ vững và mở rộng thị trường.
- Khai thác các hợp đồng lao động có tay nghề duy trì và giữ vững các thị trường hiện có, tăng cường mở rộng, tìm kiếm thị trường mới, hợp đồng mới. Sử dụng tổng hợp sức mạnh, thương hiệu của VINACONEX để quảng bá và mở rộng thị trường xuất khẩu lao động;
- Nâng cao hiệu quả hoạt động của Chi nhánh, Văn phòng đại diện ở trong và ngoài nước.
- Nâng cao chất lượng đào tạo lao động có tay nghề cao phục vụ trong nước và xuất khẩu lao động.
- Trung bình mỗi năm đưa từ 1000 - 2000 lao động đi làm việc ở nước ngoài.
- Kết hợp với địa phương trong công tác tạo nguồn lao động xuất khẩu.

3.2.2 Công tác phát triển nguồn nhân lực:

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác quy hoạch, đào tạo và thu hút cán bộ nhằm đáp ứng nhu cầu phát triển của Công ty.

3.2.3 Hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp:

- Tiếp tục phân định rõ ràng nhiệm vụ và mối quan hệ giữa Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban Tổng giám đốc để tạo ra cơ chế làm việc năng động, hiệu quả và có tính trách nhiệm cao, minh bạch trong quá trình điều hành Công ty.
- Đẩy mạnh công tác công bố thông tin tới các cổ đông: tạo điều kiện để các cổ đông tiếp xúc, bày tỏ quan điểm, đóng góp các ý kiến cho sự phát triển của Công ty.
- Minh bạch hoá các hoạt động quản lý, điều hành Công ty.

3.2.4 Các công tác khác:

- Cho thuê văn phòng:
 - + 1.250 m² sàn tầng 6 Trung tâm thương mại Hà Đông;
 - + 365 m² sàn tầng 1 tòa nhà T6 Trung Hòa Nhân Chính;
 - + 181 m² sàn tầng 5 tòa nhà 25T1;
- Lãi tiền gửi.

- Lãi chuyển nhượng cổ phần tại VVF

II. BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ CÔNG TÁC QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH CỦA CÔNG TY NĂM 2017.

1. Những nét nổi bật của kết quả hoạt động Công ty trong năm 2017

Năm 2017 là năm nền kinh tế thế giới nói chung và nền kinh tế Việt Nam nói riêng có xu hướng phục hồi chậm sau suy thoái nhưng tình hình chính trị ở nhiều nước bất ổn của nền kinh tế toàn cầu.

Trong bối cảnh đó, Hội đồng quản trị cùng Ban điều hành và toàn thể CBCNV Công ty đã cố gắng, nỗ lực vượt bậc, phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh được Đại hội đồng cổ đông giao, cụ thể:

Các chỉ tiêu chủ yếu		Đ/V tính	Kế hoạch 2017	Thực hiện 2017	TH/KH %
I-	GIÁ TRỊ SẢN XUẤT KINH DOANH	TR.ĐỒNG	171.000	171.916	100,54
II-	DOANH THU	TR.ĐỒNG	145.000	146.766	101,22
IV-	LỢI NHUẬN SAU THUẾ	TR.ĐỒNG	11.700	11.657	99,63
V-	TỶ LỆ CỔ TỨC	%	25	28	112,00

- Tính đến ngày 31/12/2017, tổng số lao động đưa đi là 1.379 người; Số lao động đang quản lý tại các nước đến 31/12/2017 là: 2.438 người;

- Hội đồng quản trị đã chỉ đạo sát sao Ban điều hành công ty trong việc tổ chức thực hiện Nghị quyết của Đại hội cổ đông và các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị.

- Kịp thời nắm bắt các cơ hội kinh doanh để tăng lợi nhuận cho Công ty.

- Thừa uỷ quyền của Đại hội cổ đông, Hội đồng quản trị đã lựa chọn Công ty TNHH Deloitte là đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2017.

2. Những thay đổi chủ yếu trong năm 2017

Tổ chức thành công Đại hội cổ đông thường niên 2017;

Hoàn tất việc chi trả cổ tức bằng tiền năm 2016; Lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2017 là Công ty TNHH Deloitte Việt Nam;

Tổ chức thực hiện hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kinh doanh chính năm 2017 được ĐHCĐ 2017 giao phó.

3. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban điều hành.

Trong năm 2017, dưới sự chỉ đạo của Tổng giám đốc Ban điều hành Công ty đã hoạt động năng động, có hiệu quả, hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch 2017, đáp ứng được yêu cầu Hội đồng quản trị đề ra.

Ban điều hành đã chủ động triển khai các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị theo đúng định hướng phát triển của công ty.

3.1 Hoạt động xuất khẩu lao động:

Năm 2017 là năm hoạt động xuất khẩu lao động gặp rất nhiều khó khăn về công tác tuyển nguồn lao động.

Thị trường xuất khẩu lao động chính của VinaconexMec là Algeria, Nhật Bản, Thổ Nhĩ Kỳ, Rumani và Trung Đông (UAE, Ả rập xê út, Qatar, Oman, Kuwait...)

Tổng số lao động đưa đi năm 2017 của Công ty là 1379 người đạt 135, 20 % kế hoạch năm. Đồng thời, trong năm có 2.629 lao động kết thúc hợp đồng về nước.

Việc này dẫn đến số lao động Công ty đang quản lý cuối kỳ tụt giảm còn 2.438 người.

a. Công tác thị trường:

Hiện nay, Công ty đang tập trung mở rộng khai thác các hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở Algeria, Nhật Bản, Thổ Nhĩ Kỳ, Qatar...

Bốn thị trường đặc biệt quan trọng là:

+ Thị trường Algeria: Công ty đã đưa được 646 lao động, ngành nghề chủ yếu là xây dựng phù hợp với tay nghề của lao động Việt Nam với mức lương cao và ổn định.

+ Thị trường Rumani: Công ty đã đưa được 407 lao động, ngành nghề chủ yếu là thợ hàn và thợ cơ khí phù hợp với tay nghề của lao động Việt Nam với mức lương cao và ổn định.

+ Thị trường Nhật Bản: Công ty đã đưa được 124 lao động, ngành nghề chủ yếu là nông nghiệp, phù hợp với tay nghề của lao động Việt Nam với mức lương cao và ổn định

+ Thị trường Thổ Nhĩ Kỳ: Công ty đã đưa được 202 lao động, ngành nghề chủ yếu là lái xe.

b. Công tác tạo nguồn lao động xuất khẩu

Để có thể cung cấp lao động với nhiều nhóm ngành nghề khác nhau cho nhiều thị trường cùng một lúc, Công ty đã mở rộng phạm vi tạo nguồn tới tận vùng sâu, vùng xa, các huyện nghèo.

Liên hệ chặt chẽ với các cơ quan chức năng địa phương để quảng bá, tiếp thị, tổ chức hội nghị, hội thảo và tham gia các hội chợ việc làm, tập trung hỗ trợ cho công tác thông tin, tuyên truyền, tư vấn cho người lao động để người lao động nắm bắt được thông tin và hiểu rõ về lợi ích của lao động xuất khẩu.

Thực hiện mô hình liên kết giữa Công ty và chính quyền địa phương trong tạo nguồn, hỗ trợ người lao động, hồ sơ thủ tục, vay vốn... Theo cách làm trên, năm 2017, Công ty đã cung cấp được khoảng gần 1500 lao động phục vụ cho công tác tuyển trọn.

c. Công tác tuyển chọn và đào tạo:

Với mục tiêu "Nâng cao chất lượng lao động để giữ vững và mở rộng thị trường", xác định chất lượng lao động bảo đảm cho thương hiệu, hiệu tín và sự tồn tại của Công ty. Vì vậy, việc tuyển chọn, đào tạo lao động trước khi đi làm việc nước ngoài cũng là khâu quan trọng, quyết định chất lượng của hợp đồng.

Ngoài việc đào tạo, bổ túc để nâng cao tay nghề, đào tạo ngoại ngữ đáp ứng được yêu cầu của đối tác, Công ty còn trang bị những hiểu biết cần thiết về pháp luật Việt Nam, pháp luật cũng phong tục, tập quán, nếp sống, sinh hoạt và làm việc của nước tiếp nhận lao động để người lao động nhanh chóng thích nghi với điều kiện sống và làm việc ở nước ngoài. Người lao động được rèn luyện thói quen và xây dựng nếp sống, hành vi ứng xử theo pháp luật, tự giác chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động và tác phong công nghiệp; góp phần nâng cao chất lượng và uy tín của người lao động Việt Nam trên thị trường lao động quốc tế.

d. Công tác quản lý lao động

Công ty cử cán bộ đi làm đại diện, điều phối viên quản lý lao động cho các hợp đồng cung ứng. Thường xuyên thông tin liên lạc với các đối tác, đại diện ở nước ngoài và chủ sử dụng lao động để kịp thời giải quyết các vấn đề phát sinh liên quan đến người lao động.

Báo cáo và phối hợp với cơ quan đại diện ngoại giao, lãnh sự Việt Nam ở nước ngoài để quản lý và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động.

3.2. Hoạt động kinh doanh xuất nhập khẩu

Các hoạt động kinh doanh xuất nhập khẩu của Công ty chủ yếu là: Cung ứng vật liệu xây dựng cho các dự án của Tổng công ty và các đơn vị thành viên trực thuộc Tổng công ty, là nhà phân phối cho các lĩnh vực về ngành nước, điện ...

Trong năm, Công ty đã thực hiện và hoàn thành kế nhiều hợp đồng lớn đã được ký những năm trước triển khai kéo dài kết thúc năm 2017. Tuy nhiên, do công tác nghiệm thu, bàn giao hợp đồng bị chậm tiến độ nên Công ty chỉ đạt 99,06% kế hoạch doanh thu kinh doanh đề ra.

3.3. Hoạt động khác

- Cho thuê văn phòng:

- + 1.250 m² sàn tầng 6 Trung tâm thương mại Hà Đông;
- + 365 m² sàn tầng 1 tòa nhà T6 Trung Hòa Nhân Chính;
- + 181 m² sàn tầng 5 tòa nhà 25T1;

- Lãi tiền gửi.

- Lãi chuyển nhượng vốn cổ phần tại VVF

3.4. Công tác tổ chức và tình hình tài chính

- Công ty kiện toàn thêm bộ máy hoạt động, cơ cấu lại tổ chức và sắp xếp lại nhân sự phù hợp nhằm sử dụng tối ưu nguồn nhân lực của Công ty; nâng cao hiệu quả và chất lượng công việc, phù hợp với tình hình thực tế sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Công tác quản lý tài chính kế toán ổn định, đi vào nề nếp; Công tác báo cáo kế toán, báo cáo thuế định kỳ, chuyển lương cho người lao động thực hiện đầy đủ, kịp thời; kiểm toán theo đúng quy định.

3.5. Công tác Đảng, Đoàn thể và chăm lo đời sống cán bộ, công nhân viên

Chú trọng công tác bồi dưỡng, phát triển Đảng. Thực hiện các chủ trương của Đảng, Nhà nước và Tổng công ty về nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, thực hiện tiết kiệm, tập trung xây dựng và nâng cao hơn nữa điều kiện làm việc.

Đảm bảo trả lương đầy đủ, đúng ngày cho CBCNV, bảo hiểm được đóng đầy đủ theo quy định, đời sống từng bước được cải thiện, điều kiện làm việc của cán bộ công nhân viên được quan tâm chu đáo.

Thu nhập bình quân của người lao động năm 2017 là 12,7 triệu đồng/người/tháng.

Công đoàn Công ty luôn chăm lo đời sống tinh thần cho cán bộ, nhân viên Công ty và các ngày Lễ, Tết, sinh nhật, tổ chức các đợt tham quan du lịch.

Công ty đã tham gia nhiều công tác hoạt động từ thiện xã hội cụ thể: ủng hộ Tết cho người nghèo, ủng hộ đồng bào miền Trung...

Tập thể cán bộ lãnh đạo, nhân viên Công ty đạt nhiều danh hiệu thi đua năm 2017.

4. Triển vọng và kế hoạch trong tương lai

- Duy trì và giữ vững vị thế là một trong những đơn vị hàng đầu trong lĩnh vực xuất khẩu lao động và kinh doanh xuất nhập khẩu.
- Nâng cao chất lượng dịch vụ, chất lượng lao động xuất khẩu để giữ vững và mở rộng thị trường.
- Mở rộng lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh trong lĩnh vực du lịch và kinh doanh xuất nhập khẩu.

5. Nhiệm vụ trọng tâm của Hội đồng quản trị năm 2018 và những năm tiếp theo

Hội đồng quản trị đã thống nhất tập trung chỉ đạo, đề ra nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2018 để tiếp tục tăng cường hiệu quả sản xuất kinh doanh:

- Tổ chức thực hiện thành công nhiệm vụ kế hoạch 2018, cân đối các nguồn lực, đổi mới các giải pháp thực hiện để nâng cao hiệu quả, tiết kiệm chi phí, phù hợp với tình hình thực tế.
- Duy trì và phát triển thị trường xuất khẩu lao động truyền thống bằng cách nâng cao chất lượng dịch vụ, chất lượng lao động xuất khẩu. Tận dụng cơ hội để phát triển thị trường xuất khẩu lao động mới.
- Nâng cao chất lượng lao động có tay nghề và đẩy mạnh công tác tạo nguồn lao động xuất khẩu.
- Số lượng lao động dự kiến đưa đi làm việc tại các thị trường nước ngoài trong năm 2018 là 1.200 người.
- Hoạt động kinh doanh tiếp tục tập trung vào lĩnh vực thiết bị điện, vật tư ngành điện, nước.
- Đẩy mạnh công tác quy hoạch, đào tạo và thu hút cán bộ nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển của Công ty.
- Tăng cường hợp tác với các đối tác trong và ngoài nước để tìm kiếm các cơ hội đầu tư, kinh doanh và mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Nâng cao trách nhiệm của doanh nghiệp trong các công tác xã hội, từ thiện và bảo vệ môi trường vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và cộng đồng.

III. BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC:

1. Báo cáo tình hình tài chính:

1.1. Khả năng sinh lời, khả năng thanh toán nhanh:

- | | |
|--|------------|
| - Khả năng thanh toán tổng quát | : 1,86 lần |
| - Khả năng thanh toán nợ ngắn hạn | : 1,35 lần |
| - Khả năng thanh toán nhanh | : 1,16 lần |
| - Tỷ suất lợi nhuận trước thuế / doanh thu thuần | : 11,2 % |
| - Tỷ suất lợi nhuận sau thuế / doanh thu thuần | : 8,77 % |
| - Tỷ suất lợi nhuận trước thuế / Tổng tài sản | : 10,07 % |
| - Tỷ suất lợi nhuận sau thuế / Tổng tài sản | : 7,9 % |

1.2. Tổng số cổ phiếu đang lưu hành theo từng loại:

- Cổ phiếu thường: 3.000.000 CP
- Cổ phiếu ưu đãi: 0 CP

1.3. Cổ tức cho các thành viên góp vốn, cổ đông: 2.800 Đ/cổ phiếu

2. Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh:

**KẾT QUẢ THỰC HIỆN
KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2017**

STT	Các chỉ tiêu chủ yếu	Đ/v tính	Kế hoạch năm 2017 (theo NQĐHCĐ)	Thực hiện năm 2017	% TH/KH
	1	2	3	4	5
I	Tổng giá trị sản xuất kinh doanh	Tr.đồng	171.000,00	171.916,00	100,54%
1	Xây lắp	Tr.đồng		-	
2	Kinh doanh bất động sản và hạ tầng	Tr.đồng	4.310,00	4.318,00	100,19%
3	Sản xuất công nghiệp - vật liệu xây dựng	Tr.đồng	102.000,00	102.000,00	100,00%
4	Xuất nhập khẩu hàng hóa	Tr.đồng		-	
5	Xuất khẩu lao động	Tr.đồng	49.000,00	49.000,00	100,00%
6	Sản xuất, kinh doanh khác	Tr.đồng	15.690,00	15.598,00	99,41%
II	Tổng doanh thu	Tr.đồng	145.000,00	146.766,00	101,22%
1	Xây lắp	Tr.đồng		-	
2	Kinh doanh bất động sản và hạ tầng	Tr.đồng	4.310,00	4.318,00	100,19%
3	Sản xuất công nghiệp - vật liệu xây dựng	Tr.đồng	102.000,00	101.043,00	99,06%
4	Xuất nhập khẩu hàng hóa	Tr.đồng		-	
5	Xuất khẩu lao động		23.000,00	25.807,00	112,20%
6	Sản xuất, kinh doanh khác	Tr.đồng	15.690,00	15.598,00	99,41%
	<i>Trong đó: Doanh thu từ hoạt động tài chính</i>	<i>Tr.đồng</i>	<i>4.500,00</i>	<i>5.147,00</i>	<i>114,38%</i>
III	Tổng chi phí sản xuất kinh doanh	Tr.đồng	129.880,00	131.920,00	101,57%
	<i>Trong đó: Chi phí quản lý doanh nghiệp</i>	<i>Tr.đồng</i>	<i>22.500,00</i>	<i>20.123,70</i>	<i>89,44%</i>
	<i>Chi phí tài chính</i>	<i>Tr.đồng</i>	<i>500,00</i>	<i>76,30</i>	<i>15,26%</i>
IV	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	15.120,00	14.846,00	98,19%
1	Xây lắp	Tr.đồng		-	
2	Kinh doanh bất động sản và hạ tầng	Tr.đồng	1.460,00	1.400,00	95,89%
3	Sản xuất công nghiệp - vật liệu xây dựng	Tr.đồng	2.100,00	845,00	40,24%
4	Xuất nhập khẩu hàng hóa	Tr.đồng		-	
5	Xuất khẩu lao động	Tr.đồng	5.360,00	5.275,00	98,41%
6	Sản xuất, kinh doanh khác	Tr.đồng	6.200,00	7.326,00	118,16%
	<i>Trong đó: Lợi nhuận từ hoạt động tài chính</i>	<i>Tr.đồng</i>	<i>4.000,00</i>	<i>5.071,00</i>	<i>126,78%</i>
V	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	11.700,00	11.657,00	99,63%
VI	Tỷ lệ cổ tức	%	25,00	28,00	112,00%
VII	Lao động và tiền lương	Tr.đồng	12.500,00	12.222,00	97,78%
	1.LĐ sử dụng bình quân (cả HĐ)	Người	80	80	100,00%
	2.Thu nhập bình quân người/tháng	1.000đ	13.000,00	12.700,00	97,69%
VIII	Thù lao HĐQT, BKS	Tr.đồng	612,00	612,00	100,00%
	Trong đó: - Phân trả Tổng công ty	Tr.đồng	306,00	306,00	100,00%

Tính đến ngày 31/12/2017, tổng số lao động đưa đi là 1.379 người; Số lao động đang quản lý tại các nước là: 2.438 người;

TT	Thị trường	Quản lý đầu kỳ	Kế hoạch đi	Thực hiện đi	Về nước	Quản lý cuối kỳ	% TH/KH
1	UAE	48	50		48	0	
2	Nhật Bản	401	120	124	149	376	103,33%
3	Malaysia	23			23	0	
4	Arap Xeut	19	100		19	0	
5	Đài Loan	747			451	296	
6	Qatar	97	50		97	0	
7	Rumani	142		407	148	401	
8	Angiery	2.022	500	646	1559	1.109	129,20%
9	Oman					0	
10	Kuwait		100			0	
11	Thổ Nhĩ Kỳ	189	100	202	135	256	202,00%
	Tổng Cộng	3.688	1.020	1.379	2.629	2.438	135,20%

IV. BÁO CÁO TÀI CHÍNH:

(Tài liệu đính kèm)

V. BẢN GIẢI TRÌNH BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

1. Đơn vị kiểm toán độc lập:

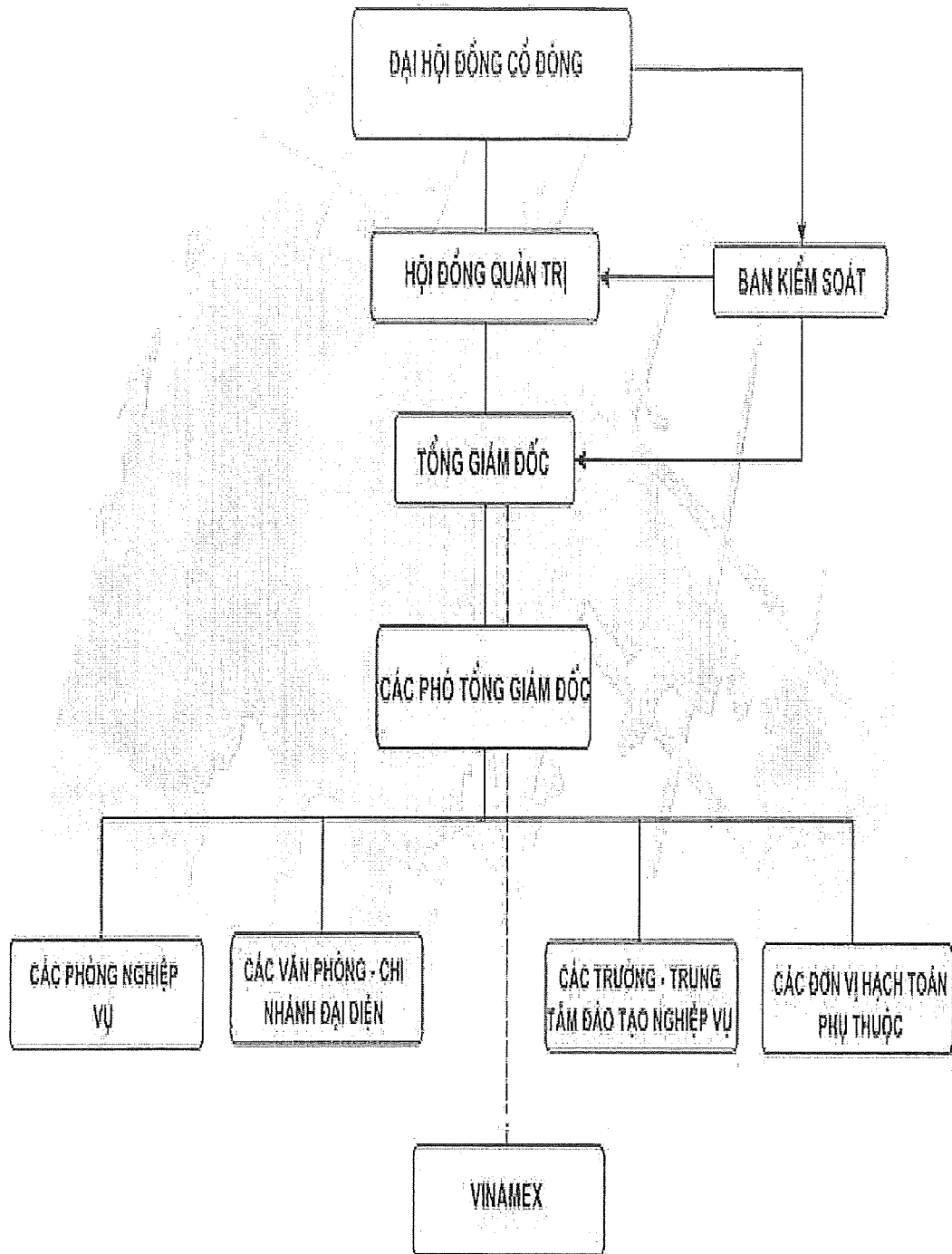
Công ty trách nhiệm hữu hạn Deloitte Việt Nam

2. Ý kiến kiểm toán độc lập:

(Tài liệu đính kèm)

VI. TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

1. Cơ cấu tổ chức của công ty



2. Tóm tắt lý lịch của cá nhân trong Ban điều hành

2.1 NGUYỄN VĂN HIỆP

- Ngày tháng năm sinh : 08/06/1964 Giới tính: Nam
- Trình độ chuyên môn : Kỹ sư Kinh tế vận tải
- Chức vụ : Bí thư Đảng ủy,
Thành viên Hội đồng quản trị,
Tổng giám đốc

2.2 NGUYỄN THỊ THÚY THIỆP

- Ngày tháng năm sinh : 01/10/1974 Giới tính: Nữ
- Trình độ chuyên môn : Tiến sĩ Kinh tế, Thạc sĩ quản trị kinh doanh, cử nhân kinh tế
- Chức vụ : Phó Bí thư Đảng ủy,
Thành viên Hội đồng quản trị,
Phó Tổng Giám đốc;
Chủ tịch công đoàn

2.3 TRƯƠNG VĂN ĐẠI

- Ngày tháng năm sinh : 08/10/1968 Giới tính: Nam
- Trình độ chuyên môn : tốt nghiệp tại Trung tâm đào tạo nghề phổ thông Sebha (Libya) được cấp bằng cao cấp về quản trị và tài chính
- Chức vụ : Phó Tổng giám đốc

2.4 VŨ MINH PHÚ

- Ngày tháng năm sinh : 14/12/1972 Giới tính: Nam
- Trình độ chuyên môn : Cử nhân ngoại ngữ
- Chức vụ : Phó Tổng giám đốc

2.5 NGUYỄN TIẾN ĐẠT

- Ngày tháng năm sinh : 01/11/1976 Giới tính: Nam
- Trình độ chuyên môn : Thạc sĩ Tài chính lưu thông tiền tệ và tín dụng
- Chức vụ : Thành viên Hội đồng quản trị,
Kế toán trưởng, Người ủy quyền công bố thông tin

3. Số lượng cán bộ, công nhân viên và chính sách đối với người lao động:

3.1. Số lượng cán bộ công nhân viên: 80 cán bộ (kể cả hợp đồng ngắn hạn)

3.2. Chính sách đối với người lao động:

- Đảm bảo thực hiện việc ký hợp đồng lao động, trích nộp bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các quyền lợi của người lao động theo đúng luật.
- Thực hiện đúng chế độ về lương, thưởng các dịp lễ và tháng lương thứ 13 cho người lao động.
- Chăm lo đời sống của CBCNV luôn là quyết tâm của Hội đồng quản trị và Ban giám đốc công ty. Các chế độ, chính sách của người lao động luôn được đảm bảo.
- Công ty rất chú trọng đến đào tạo nhân viên. Ban giám đốc luôn khuyến khích nhân viên công ty đăng ký học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đảm bảo phục vụ công việc ngày một tốt hơn.

VII. THÔNG TIN CỔ ĐÔNG/ THÀNH VIÊN GÓP VỐN VÀ QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị/ Hội đồng thành viên/ Chủ tịch và Ban kiểm soát/ Kiểm soát viên

1.1 Thành viên và cơ cấu Hội đồng quản trị:

1.1.1 THÂN THẾ HÀ

- Ngày tháng năm sinh : 21/10/1969 Giới tính: Nam
- Trình độ chuyên môn : Thạc sỹ quản lý kinh tế.,
Kỹ sư vận tải, Cử nhân ngoại thương.
- Chức vụ : Chủ tịch Hội đồng quản trị

1.1.2 NGUYỄN TUẤN CƯỜNG

- Ngày tháng năm sinh : 16/07/1960 Giới tính: Nam
- Trình độ chuyên môn : Thạc sỹ QTKD, Kỹ sư xây dựng sân bay.
- Chức vụ : Thành viên Hội đồng quản trị

1.1.3 NGUYỄN VĂN HIỆP

- Ngày tháng năm sinh : 08/06/1964 Giới tính: Nam
- Trình độ chuyên môn : Kỹ sư Kinh tế vận tải
- Chức vụ : Thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc

1.1.4 NGUYỄN THỊ THÚY THIỆP

- Ngày tháng năm sinh : 01/10/1974 Giới tính: Nữ
- Trình độ chuyên môn : Tiến sĩ kinh tế, Thạc sỹ QTKD, Cử nhân kinh tế
- Chức vụ : Thành viên Hội đồng quản trị, Phó Tổng Giám đốc

1.1.5 NGUYỄN TIẾN ĐẠT

- Ngày tháng năm sinh : 01/11/1976 Giới tính: Nam
- Trình độ chuyên môn : Thạc sỹ Tài chính lưu thông tiền tệ và tín dụng
- Chức vụ : Thành viên Hội đồng quản trị, Kế toán trưởng

Trong đó thành viên độc lập không điều hành gồm 02 người

- Ông Thân Thế Hà - Chủ tịch Hội đồng quản trị
- Ông Nguyễn Tuấn Cường - Ủy viên

1.2 Thành viên và cơ cấu Ban kiểm soát:

1.2.1 NGUYỄN THỊ THÚY HỒNG

- Ngày tháng năm sinh : 06/12/1974 Giới tính: Nữ
- Trình độ chuyên môn : Cử nhân kinh tế
- Chức vụ : Trưởng Ban kiểm soát

1.2.2 CHU QUANG MINH

- Ngày tháng năm sinh : 24/12/1984 Giới tính: Nam
- Trình độ chuyên môn : Cử nhân kinh tế
- Chức vụ : Thành viên Ban kiểm soát

1.2.3 TRẦN HẢI YẾN

- Ngày tháng năm sinh : 30/07/1976 Giới tính: Nữ
- Trình độ chuyên môn : Cử nhân
- Chức vụ : Thành viên Ban kiểm soát

Trong đó thành viên độc lập không điều hành gồm 02 người

- Bà Nguyễn Thị Thúy Hồng - Trưởng ban
- Ông Chu Quang Minh - Thành viên

1.3 Hoạt động của Hội đồng quản trị

Trong năm 2017, Hội đồng quản trị đã thể hiện rõ các chức năng, nhiệm vụ trong công tác định hướng, chỉ đạo, quản lý công ty trong phạm vi thẩm quyền của Hội đồng quản trị thể hiện ở các vấn đề sau:

- Ban hành quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị để đảm bảo hoạt động quản lý chỉ đạo của Hội đồng quản trị được thống nhất minh bạch và hiệu quả.
- Thông qua chương trình, nội dung, nghị quyết trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2017.
- Quyết định phê duyệt các báo cáo đầu tư, mua sắm trang thiết bị phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty.
- Quyết định các vấn đề khác thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị.
- Tham gia cùng Ban điều hành lãnh đạo Công ty vượt qua khó khăn, hoàn thành chỉ tiêu kinh tế đề ra.

1.4 Hoạt động của Ban kiểm soát

Ban kiểm soát đã tiến hành kiểm tra, giám sát việc tuân thủ các quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty trong việc quản lý, điều hành toàn bộ hoạt động kinh doanh của Công ty, cụ thể:

- Xem xét tính phù hợp của các Quyết định của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc trong công tác quản lý, kiểm soát trình tự, thủ tục ban hành các văn bản của Công ty, phù hợp với quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.
- Tham gia các buổi họp của Hội đồng quản trị, kiểm tra giám sát việc triển khai các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông 2017 đối với Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc.
- Thẩm tra các Báo cáo tài chính quý, năm nhằm đánh giá tính trung thực hợp lý của các số liệu tài chính. Đồng thời phối hợp với đơn vị kiểm toán độc lập xem xét ảnh hưởng của các sai sót kế toán và kiểm toán trọng yếu đến báo cáo tài chính, giám sát Ban lãnh đạo trong việc thực thi những kiến nghị do Kiểm toán viên đưa ra.
- Kiểm soát việc tuân thủ những công bố thông tin của Công ty theo Quy định về công bố thông tin đối với Công ty cổ phần.

1.5 Kế hoạch để tăng cường hiệu quả trong hoạt động quản trị của Công ty

- Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc Công ty xây dựng chiến lược phát triển đảm bảo Công ty phát triển đúng hướng và bền vững.
- Phát huy hơn nữa vai trò của Ban kiểm soát trong giám sát tổ chức hoạt động của công ty.
- Đẩy mạnh công tác Xuất khẩu lao động và Đào tạo, coi đây là hoạt động then chốt.
- Nâng cao chất lượng cán bộ lãnh đạo làm công tác Xuất khẩu lao động.
- Tăng cường quan hệ cổ đông theo đúng Điều lệ, Quy chế công ty và quy định của Nhà nước.
- Song song với xuất khẩu lao động, Công ty cần đẩy mạnh phát triển các lĩnh vực kinh doanh khác nhằm phát huy tốt nhất hiệu quả sử dụng vốn.

Đối với những lĩnh vực hoạt động không hiệu quả Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc phải có những cải tổ thích hợp hoặc chấm dứt hoạt động.

- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng trình độ chuyên môn, ngoại ngữ của đội ngũ cán bộ, quan tâm đến yêu cầu, nguyện vọng của người lao động về vật chất cũng như tinh thần để đảm bảo người lao động an tâm, gắn bó và cống hiến vì sự phát triển của Công ty.

1.6. Thù lao, các khoản lợi ích và chi phí cho thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát.

Năm 2017, Công ty đã chi trả thù lao cho thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát là 612.000.000 đồng.

1.7. Tỷ lệ sở hữu cổ phần, vốn góp của thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc (Tính đến ngày 26/02/2018)

Tên cổ đông	Số lượng cổ phần sở hữu	Tỷ lệ nắm giữ	Ghi chú
Thân Thế Hà	210.600	7.02%	Chủ tịch HĐQT
Nguyễn Tiến Đạt	270.000	9.00%	Ủy viên HĐQT
Nguyễn Văn Hiệp	70.000	2.33%	Ủy viên HĐQT
Nguyễn Thị Thúy Thiệp	47.385	1,58%	Ủy viên HĐQT
Trương Văn Đại	15.000	0,50%	Phó Tổng Giám đốc

**CÔNG TY CỔ PHẦN
NHÂN LỰC VÀ THƯƠNG MẠI VINACONEX**



TỔNG GIÁM ĐỐC
Nguyễn Văn Hiệp

