

**BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN LỘC TRỜI
NĂM 2017**

An Giang, ngày 18 tháng 4 năm 2018

MỤC LỤC

I. Thông tin chung	1
1. Thông tin khái quát	1
2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh	2
3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý	3
4. Định hướng phát triển	7
5. Các rủi ro	8
II. Tình hình hoạt động trong năm	9
1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh	9
2. Tổ chức và nhân sự	10
3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án	18
4. Tình hình tài chính	19
5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu	20
6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty	21
III. Báo cáo và đánh giá của Ban Tổng giám đốc	25
1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh	25
3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý	27
4. Kế hoạch phát triển trong tương lai	27
5. Giải trình của Ban Tổng giám đốc đối với ý kiến kiểm toán.	28
IV.Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty	29
1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty	29
2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng giám đốc Công ty	30
3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị	32
V. Báo cáo tài chính	34
1. Ý kiến kiểm toán	34
2. Báo cáo tài chính được kiểm toán	34

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN LỘC TRỜI
NĂM BÁO CÁO: 2017

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: **CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN LỘC TRỜI**
- Tên viết tắt: **TẬP ĐOÀN LỘC TRỜI – LOC TROI GROUP**
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 1600192619
- Vốn điều lệ: 671.611.500.000 đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 671.611.500.000 đồng
- Địa chỉ: 23 Hà Hoàng Hồ, phường Mỹ Xuyên, TP. Long Xuyên, tỉnh An Giang
- Số điện thoại: 0296.3841299 Fax: 0296.3841327
- Website: www.loctroi.vn Email: loctroi@loctroi.vn
- **Quá trình hình thành và phát triển**

Xuất thân từ Chi cục BVTV tỉnh An Giang, Công ty Dịch vụ BVTV An Giang được thành lập năm 1993 với 23 người và vốn đầu tư ban đầu là 750 triệu đồng.

Năm 2004, Công ty được cổ phần hoá và chính thức đổi tên thành Công ty cổ phần Bảo vệ thực vật An Giang, đồng thời tăng vốn điều lệ Công ty lên 150 tỷ đồng.

Năm 2009, Công ty thành lập các chi nhánh, diêm tư vấn nông nghiệp của các kỹ sư 3 Cùng hoạt động và tăng vốn điều lệ Công ty lên 270 tỷ đồng.

Năm 2010, Công ty thành lập Công ty TNHH AGPPCam, nâng vốn điều lệ lên 621 tỷ đồng.

Năm 2011, Nhà máy xay xát lúa gạo đầu tiên của Công ty đi vào hoạt động để bao tiêu sản phẩm cho nông dân. Đến nay, Công ty đã có 5 nhà máy đặt tại Đồng bằng sông Cửu Long, công suất mỗi nhà máy đạt 200.000 tấn/năm, từng bước đưa lúa gạo trở thành một ngành quan trọng cốt lõi, bên cạnh các ngành truyền thống của Tập đoàn là giống cây trồng và thuốc bảo vệ thực vật.

Năm 2014, Công ty tăng vốn điều lệ lên 652,05 tỷ đồng.

Năm 2015, Công ty Cổ phần Bảo vệ thực vật An Giang đổi tên thành Công ty CP Tập đoàn Lộc Trời, tăng vốn điều lệ lên 671,611 tỷ đồng (sau đây được gọi là Công ty hoặc Tập đoàn hoặc Tập đoàn Lộc Trời).

Sự chuyển hóa này trước hết nhằm đáp ứng nhu cầu hoạt động xây dựng chuỗi giá trị nông nghiệp bền vững của Tập đoàn, với tâm thế chủ động, dẫn dắt, tìm kiếm cơ hội để phát huy tối đa tiềm năng của nền nông nghiệp và sức sáng tạo của người nông dân.

Năm 2017, Công ty CP Tập đoàn Lộc Trời vinh dự được trao danh hiệu Thương hiệu Quốc gia, được công nhận và vinh danh là một trong 12 doanh nghiệp tiêu biểu kỷ niệm 30 năm đổi mới đất nước. Đặc biệt, đáp ứng mong mỏi, kì vọng của cổ đông và các nhà đầu tư, ngày 24/07/2017, Tập đoàn Lộc Trời đã chính thức đăng ký giao dịch 67,16 triệu cổ phiếu LTG trên sàn giao dịch UPCOM, trở thành công ty nông nghiệp lớn nhất thị trường chứng khoán với giá trị vốn hóa chào sàn đạt gần 3.700 tỷ đồng.

Sau 24 năm hoạt động, Tập đoàn đã dần hoàn thiện chuỗi giá trị sản xuất nông nghiệp từ khâu nghiên cứu đến khâu sản xuất, tiêu thụ trên nhiều mặt hàng nông sản chiến lược của Việt Nam như lúa gạo, cà phê..., tiếp tục là nhà phân phối nội địa và sản xuất thuốc bảo vệ thực vật hàng đầu Việt Nam, nhà cung cấp dịch vụ nông nghiệp lớn nhất Việt Nam theo mô hình sản xuất liên kết dọc.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

a. Ngành nghề kinh doanh chính

- Sản xuất thuốc trừ sâu và sản phẩm hoá chất khác dùng trong nông nghiệp. Chi tiết: Sản xuất thuốc trừ sâu và các sản phẩm hoá chất khác dùng trong nông nghiệp. Sản xuất thuốc trừ sâu, diệt rầy. Sản xuất thuốc diệt cỏ, mối, nấm.
- Xay xát và sản xuất bột thô. Chi tiết: Xay xát chế biến, đóng gói, bảo quản các sản phẩm từ lúa, gạo.
- Sản xuất giấy nhãn, bì nhãn, bao bì từ giấy và bì. Chi tiết: Sản xuất bao bì giấy.
- Sản xuất phân bón và hợp chất ni tơ.
- Hoạt động dịch vụ trồng trọt. Chi tiết: Các dịch vụ hỗ trợ trồng trọt; Nghiên cứu, sản xuất và kinh doanh các loại giống cây trồng.
- Và các hoạt động khác theo nội dung giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp.

b. Địa bàn kinh doanh

Chủ yếu là Việt Nam và một số nước do Công ty đã và đang xúc tiến đầu tư kinh doanh.

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

a. Mô hình quản trị và bộ máy quản lý: Gồm Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và Ban kiểm soát.

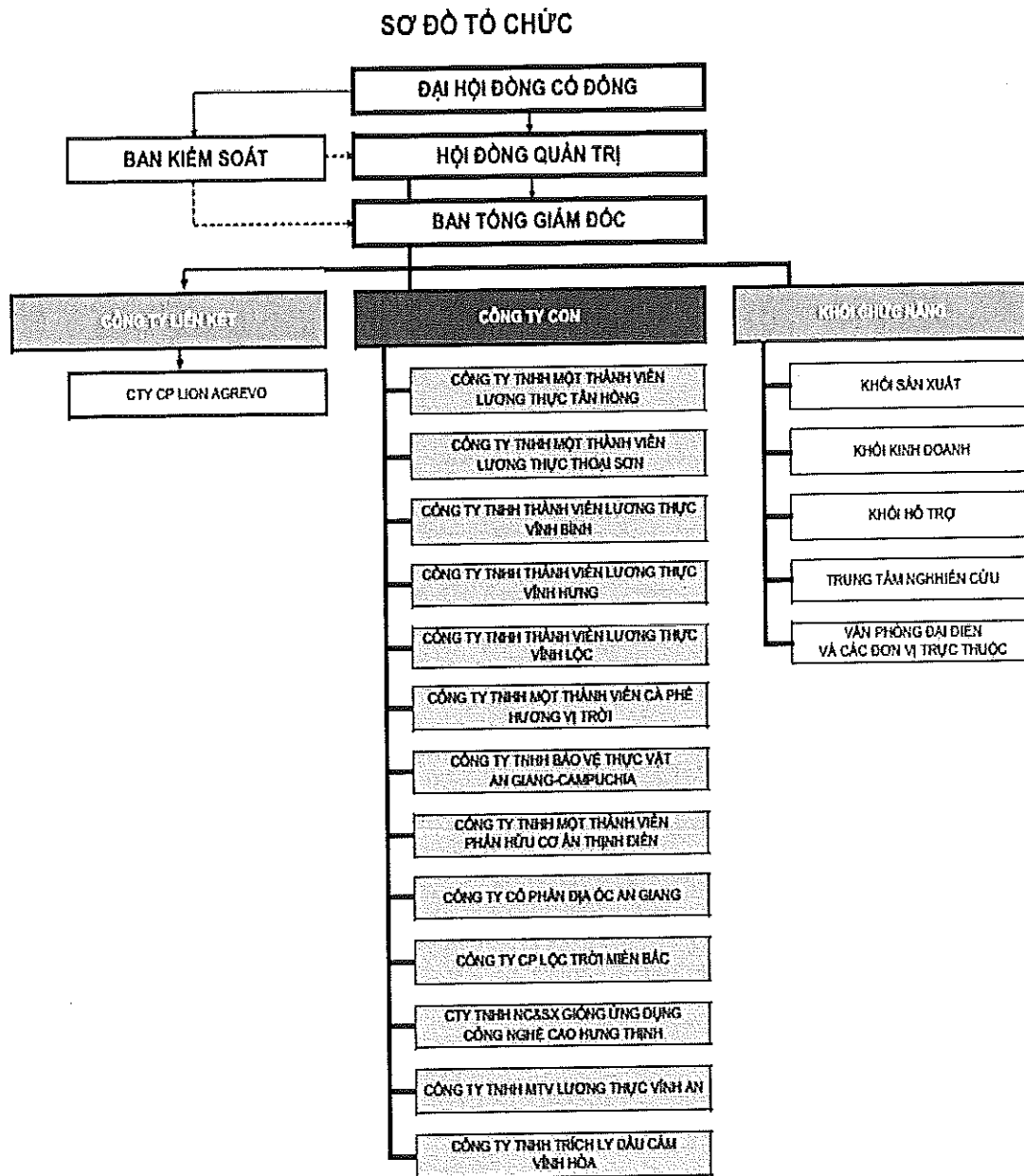
- **Đại hội đồng cổ đông:** là cơ quan quyết định cao nhất của Công ty, gồm tất cả cổ đông có quyền biểu quyết, họp mỗi năm ít nhất một lần. Đại hội đồng cổ đông quyết định những vấn đề được pháp luật và Điều lệ Công ty quy định. Đại hội đồng cổ đông thông qua các báo cáo tài chính hàng năm của Công ty và ngân sách tài chính cho năm tiếp theo, bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát Công ty...

- **Hội đồng quản trị:** là cơ quan quản lý Công ty, có toàn quyền nhân danh Công ty để quyết định mọi vấn đề liên quan đến mục đích, quyền lợi của Công ty, trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông. Quyền và nghĩa vụ của Hội đồng quản trị do pháp luật và điều lệ Công ty, các quy chế nội bộ của Công ty và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông quy định. Số lượng thành viên Hội đồng quản trị là 08 thành viên (theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên ngày 28/04/2017), nhiệm kỳ tối đa của mỗi thành viên là 05 năm.

- **Ban kiểm soát:** là cơ quan trực thuộc Đại hội đồng cổ đông, do Đại hội đồng cổ đông bầu ra. Ban kiểm soát có nhiệm vụ kiểm soát mọi mặt hoạt động quản trị và điều hành sản xuất kinh doanh của Công ty. Số lượng thành viên Ban kiểm soát Công ty là 04 thành viên (theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên ngày 28/04/2017), có nhiệm kỳ 05 năm. Ban kiểm soát hoạt động độc lập với Hội đồng quản trị và Ban Tổng Giám đốc.

- **Ban Tổng Giám đốc:** gồm có Tổng Giám đốc và Phó Tổng Giám đốc do Hội đồng quản trị bổ nhiệm, là người điều hành hoạt động hàng ngày của Công ty và chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị về việc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao. Phó Tổng Giám đốc thực hiện các nhiệm vụ khác do Tổng Giám đốc phân công hoặc uỷ quyền.

b. Tổ chức kinh doanh:



c. Các Công ty con, công ty liên kết của Tập đoàn:

Tại thời điểm ngày 31/12/2017, Tập đoàn có 13 công ty con và 01 công ty liên kết, cụ thể như sau:

TT	Tên công ty	Địa chỉ	Hoạt động chính	Vốn điều lệ	Tỷ lệ sở hữu
1	Công ty TNHH Bảo vệ thực vật An Giang – Campuchia	Số 825D, đường 93, phường Phsdomthcau, quận Chamkarmon, PhnomPenh, Campuchia	Kinh doanh thuốc trừ sâu	700.000 USD	100%
2	Công ty TNHH MTV Lương thực Vĩnh Bình	Áp Vĩnh Lộc, Xã Vĩnh Bình, Huyện Châu Thành, Tỉnh An Giang	Sản xuất và bán buôn gạo	120 tỷ VND	100%
3	Công ty TNHH MTV Lương thực Thoại Sơn	Áp Sơn Lập, Xã Vọng Đông, Huyện Thoại Sơn, Tỉnh An Giang	Sản xuất và bán buôn gạo	60 tỷ VND	100%
4	Công ty TNHH MTV Lương thực Tân Hồng	Áp Rọc Muống, Xã Tân Công Chí, Huyện Tân Hồng, Tỉnh Đồng Tháp	Sản xuất và bán buôn gạo	60 tỷ VND	100%
5	Công ty TNHH MTV Lương thực Vĩnh Hưng	Áp Cả Rung, Xã Tuyên Bình Tây, Huyện Vĩnh Hưng, Tỉnh Long An	Sản xuất và bán buôn gạo	60 tỷ VND	100%
6	Công ty TNHH MTV Lương thực Vĩnh Lộc	Áp Ninh Thạnh 1, Xã Ninh Hòa, Huyện Hồng Dân, Tỉnh Bạc Liêu	Sản xuất và bán buôn gạo	60 tỷ VND	100%
7	Công ty TNHH MTV Lương thực Vĩnh An	Áp 2, Xã Tân Đông, Huyện Thạnh Hoá, Tỉnh Long An,	Sản xuất và bán buôn gạo	300 tỷ VND	100%

TT	Tên công ty	Địa chỉ	Hoạt động chính	Vốn điều lệ	Tỷ lệ sở hữu
8	Công ty TNHH MTV Phân hữu cơ Ân Thịnh Điền	ấp Mỹ Phú, Xã Tân Phước Hưng, Huyện Phụng Hiệp, Tỉnh Hậu Giang	Sản xuất và kinh doanh phân bón	20 tỷ VND	100%
9	Công ty TNHH MTV Cà phê Hương Vị Trời	Số 176 đường Y Jút, Phường Thắng Lợi, TP.Buôn Ma Thuột, Tỉnh Đắk Lắk	Sản xuất và bán buôn cà phê	30 tỷ VND	100%
10	Công ty TNHH Nghiên cứu và sản xuất giống ứng dụng công nghệ cao Hưng Thịnh	Ấp Hưng Thành, Xã Hưng Thạnh, Huyện Tân Hưng, Tỉnh Long An	Nghiên cứu và sản xuất giống ứng dụng công nghệ cao	66.442.702.460 VND	76,51%
11	Công ty TNHH Trích ly dầu cám Vĩnh Hòa	ấp 2, Xã Tân Đông, Huyện Thạnh Hoá, Tỉnh Long An,	Trích ly dầu cám	60 tỷ VND	60%
12	Công ty CP Lộc Trời Miền Bắc	Tầng 1, CT3, Khu đô thị mới Văn Khê, Phường La Khê, Quận Hà Đông, Thành phố Hà Nội	Kinh doanh thuốc trừ sâu, phân bón và gạo	30 tỷ VND	60%
13	Công ty Cổ phần Địa ốc An Giang	140 Phan Bội Châu, Phường Bình Khánh, Thành phố Long Xuyên, Tỉnh An Giang	Xây dựng và kinh doanh bất động sản	20 tỷ VND	50,44%

TT	Tên công ty	Địa chỉ	Hoạt động chính	Vốn điều lệ	Tỷ lệ sở hữu
14	Công ty cổ phần Lion Agrevo	Lô MA3, Khu công nghiệp Đức Hòa 1, Xã Đức Hòa Đông, Huyện Đức Hoà, Tỉnh Long An	Kinh doanh thuốc trừ sâu	351 tỷ VND	29,91%

4. Định hướng phát triển

a. Mục tiêu chủ yếu của Tập đoàn

Trong năm 2018, Tập đoàn tiếp tục giữ vững định hướng là nhà cung ứng dịch vụ dẫn đầu trong lĩnh vực nông nghiệp, tiếp tục hoàn thiện và phát triển chuỗi giá trị dựa trên năng lực cốt lõi, bao gồm các giải pháp trọn gói: cung ứng giống, thuốc BVTV, phân bón; chuyển giao, hướng dẫn kỹ thuật trực tiếp cho bà con nông dân; đảm bảo đầu ra cho nông dân thông qua việc thu mua, chế biến và tiêu thụ lúa gạo. Đồng thời, xây dựng Tập đoàn ngày càng phát triển bền vững giai đoạn 2015-2020 theo phương châm tối đa hoá hiệu quả sử dụng vốn, nâng cao thu nhập cho người lao động, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đối với Nhà nước, mở rộng thị phần và nhà đầu tư, củng cố và nâng cao chất lượng quản trị, vận hành, sẵn sàng nguồn lực cho mục tiêu tăng trưởng bền vững.

b. Chiến lược phát triển trung và dài hạn

Với vị thế tiên phong và dẫn đầu trong lĩnh vực nông nghiệp, Công ty sẽ tiếp tục hoàn thiện chuỗi giá trị nông nghiệp tri thức, phát triển bền vững, vì cộng đồng nông dân và người tiêu dùng Việt Nam. Công ty sẽ gia tăng ngân sách cho hoạt động nghiên cứu và phát triển nhằm tạo ra những sản phẩm mang lại giá trị cao, phù hợp với xu hướng thị trường; ứng dụng khoa học công nghệ hiện đại vào sản xuất, kinh doanh và hoạt động quản trị để đảm bảo lợi ích của các bên có liên quan; nỗ lực tìm kiếm, mở rộng mối quan hệ với các nhà đầu tư, đối tác tiềm năng nhằm đạt được tầm nhìn, và mục tiêu chiến lược của Công ty.

c. Các mục tiêu đối với môi trường, xã hội và cộng đồng:

Trong năm 2018, Tập đoàn tiếp tục xây dựng và phát triển các chương trình đồng hành cùng nông dân trong hoạt động sản xuất nông nghiệp, chuyển giao khoa học kỹ thuật; nâng cao sức khoẻ, giúp đỡ nông dân tiếp cận tốt hơn với các dịch vụ y tế đặc biệt là các Bà Mẹ Việt Nam Anh hùng, gia đình chính sách và các hộ gia đình nghèo tại một số địa

phương; thực hiện tốt hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, tạo điều kiện cho nông dân sinh hoạt, giao lưu văn nghệ, thể thao; nâng cao nhận thức bảo vệ môi trường, góp phần kiến tạo hệ sinh thái nông nghiệp khoẻ và đa dạng, cải thiện vệ sinh môi trường đồng ruộng, hướng tới nền nông nghiệp an toàn, bền vững, văn hoá theo chủ trương xây dựng nông thôn mới của Đảng và Nhà nước.

5. Các rủi ro

a. Rủi ro lãi suất, thanh khoản: Mở rộng quy mô hoạt động là nhu cầu chính đáng và cần thiết của mọi doanh nghiệp, nhưng phụ thuộc quá nhiều vào các khoản vay sẽ tiềm ẩn rất nhiều rủi ro về lãi suất doanh nghiệp. Tỷ trọng nợ trên tổng nguồn vốn của Lộc Trời khá thấp và được đánh giá là một trong những công ty nông nghiệp có cơ cấu tài chính an toàn. Tập đoàn một mặt xây dựng chính sách tín dụng phù hợp và thường xuyên phân tích, đánh giá, có biện pháp giảm thiểu mức độ tác động của rủi ro lãi suất; mặt khác, luôn theo dõi các yêu cầu về thanh khoản hiện tại và dự kiến trong tương lai nhằm đảm bảo duy trì đủ mức dự phòng tiền mặt, các khoản vay nhằm đáp ứng các quy định về tính thanh khoản ngắn hạn và dài hạn.

b. Rủi ro pháp luật: chủ yếu phát sinh trong quá trình chấp hành pháp luật do sự thay đổi liên tục của hệ thống văn bản pháp luật hoặc phát sinh khi có tranh chấp từ các bên liên quan trong quá trình hoạt động hàng ngày của Tập đoàn. Để hạn chế rủi ro pháp luật, bộ phận pháp lý Tập đoàn luôn thường xuyên theo dõi, cập nhật những thay đổi của pháp luật có liên quan đến hoạt động của Tập đoàn, đồng thời giảm thiểu tối đa rủi ro bằng các hoạt động quản trị như kiểm soát, tham gia soạn thảo, ký kết, thực hiện hợp đồng, tăng cường kiểm soát nội bộ, bảo mật thông tin...

c. Rủi ro môi trường, hoạt động: Trong lĩnh vực nông nghiệp, Tập đoàn luôn đối mặt với những rủi ro về cháy nổ, an toàn lao động, thiên tai, bệnh dịch, giống cây trồng không đảm bảo chất lượng, sai sót trong quá trình áp dụng công nghệ, giống mới vào sản xuất. Ý thức rõ tác hại của những rủi ro này, Tập đoàn luôn tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về an toàn lao động, quy trình sử dụng thiết bị, công tác phòng cháy chữa cháy cũng được Tập đoàn đầu tư trang bị chu đáo, chất thải nông nghiệp tại các đơn vị đều được ưu tiên xử lý đảm bảo môi trường an toàn cho cộng đồng dân cư.

d. Rủi ro tỷ giá: Doanh nghiệp thường xuyên thực hiện hoạt động xuất khẩu, nhập khẩu, đồng USD là phương tiện giao dịch chính của Lộc Trời với các đối tác, vì vậy đã phát sinh nhiều rủi ro liên quan đến tỷ giá hối đoái. Sự biến động của tỷ giá ngoại tệ ảnh

hưởng đến tình hình tài chính và tình hình kinh doanh của Tập đoàn. Các ngành chịu rủi ro tỷ giá do nhập khẩu nguyên liệu, giống, thuốc, máy móc thiết bị và xuất khẩu gạo.

e. Rủi ro tài chính: Trước sự xuất hiện của các rủi ro ngày càng đa dạng, Tập đoàn đã xác định, phân loại, đánh giá rủi ro tài chính một cách hệ thống, đảm bảo quản trị tài chính một cách minh bạch, hiệu quả.

f. Rủi ro thị trường: Là doanh nghiệp phân phối thuốc bảo vệ thực vật của Syngenta và một số nhà sản xuất khác, việc nhập khẩu nguyên liệu sản xuất của Tập đoàn chịu ảnh hưởng các yếu tố đầu vào như tỷ giá hối đoái, biến động giá nguyên liệu, chính sách thuế nhập khẩu... Việc tăng giá thuốc còn chịu ảnh hưởng bởi yếu tố cạnh tranh và các phương tiện truyền thông, chính sách giá bán sản phẩm, chiết khấu, thời gian thu hồi nợ... Tập đoàn tiếp tục thực hiện chính sách quản trị chặt chẽ, kiểm soát chi phí bán hàng, chi phí quản lý doanh nghiệp, chi phí tài chính, vốn đầu tư cho Tập đoàn nhằm nâng cao tính cạnh tranh và giá thành sản phẩm.

II. Tình hình hoạt động trong năm

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Ngành nông nghiệp nước ta đạt thắng lợi lớn trong năm 2017 khi kim ngạch xuất khẩu đạt hơn 36 tỷ USD, tăng 13% so với cùng kỳ, vượt xa so với mục tiêu của Chính phủ đề ra là 32 – 33 tỷ USD. Đặc biệt, giá trị kim ngạch xuất khẩu mặt hàng gạo cả năm đạt 2,66 tỷ USD, tăng cả về khối lượng và giá trị so với cùng kỳ năm 2016.

Trong bối cảnh đó, Ban Lãnh đạo Tập đoàn đã điều hành đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh để tận dụng cơ hội phát triển kinh doanh trong năm 2017. Tổng doanh thu hợp nhất toàn Tập đoàn đạt 8.983 tỷ tăng hơn 12% so với cùng kỳ 2016, đạt 105% so với kế hoạch 2017. Lợi nhuận sau thuế hợp nhất đạt hơn 446 tỷ, tăng hơn 28% so với cùng kỳ 2016, đạt 97% so với kế hoạch đặt ra.

Chi tiết kết quả hoạt động kinh doanh năm 2017 như sau:

CHỈ TIÊU	Thực hiện 2017	Kế hoạch 2017	Thực hiện 2016	Tỷ lệ thực hiện so với năm 2016	Tỷ lệ thực hiện so với kế hoạch năm 2017
Tổng doanh thu (tỷ đồng)	8.983	8.526	8.002	112,3%	105,4%
Lợi nhuận trước thuế TNDN (tỷ đồng)	567	597	464	122,2%	94,9%
Lợi nhuận sau thuế TNDN (tỷ đồng)	446	460	349	127,9%	97,0%
Lãi cơ bản trên 1 cổ phiếu (đ)	5.644	5.821	4.392	128,5%	96,9%

Bên cạnh việc đẩy mạnh hoạt động kinh doanh, Ban lãnh đạo Tập Đoàn tiếp tục duy trì quan điểm chú trọng an toàn tài chính, thực hiện tốt việc quản lý rủi ro đối với hệ thống phân phối bằng các chính sách/ công cụ tài chính linh hoạt cho từng thời kỳ, thích ứng với diễn biến vĩ mô của nền kinh tế.

Công ty cũng tăng cường thực hiện những chính sách bán hàng, quản lý hệ thống phân phối, chấp nhận tăng chi phí hoạt động nhằm giúp cho các đại lý giữ vững sự ổn định, đảm bảo rủi ro, qua đó ảnh hưởng phần nào đến lợi nhuận của Tập Đoàn, tuy không hoàn thành 100% lợi nhuận kế hoạch, nhưng tỷ lệ thực hiện trên kế hoạch cũng đang ở mức rất đáng khích lệ (~97%).

2. Tổ chức và nhân sự

a. *Danh sách Ban điều hành*: Ban Tổng giám đốc, Kế toán trưởng.

STT	Họ và tên	Chức vụ
Ban Tổng Giám đốc		
1	Huỳnh Văn Thôn	Tổng giám đốc
2	Nguyễn Mỹ	Phó Tổng giám đốc
3	Lê Phước Đức	Phó Tổng giám đốc (đến ngày 26/02/2017)
4	Nguyễn Tiến Dũng	Phó Tổng giám đốc (đến ngày 26/02/2017)
Kế toán trưởng		
	Nguyễn Tấn Hoàng	Kế toán trưởng

b. Sơ yếu lý lịch: Ban Tổng giám đốc, Kế toán trưởng

- Ông Huỳnh Văn Thòn – Tổng giám đốc

Họ và tên:	HUỲNH VĂN THÒN
Giới tính:	Nam
Ngày sinh:	09/09/1958
Nơi sinh:	Xã Long Phú, huyện Tân Châu, tỉnh An Giang
CMND:	350875986 Ngày cấp: 21/07/2000 Nơi cấp: CA An Giang
Quốc tịch:	Việt Nam
Dân tộc:	Kinh
Quê quán:	Xã Long Thuận, huyện Hồng Ngự, tỉnh Đồng Tháp
Địa chỉ thường trú:	14 Cống Quỳnh, phường Nguyễn Cư Trinh, Quận 1, TP. HCM
SĐT liên lạc cơ quan:	02839200783
Trình độ văn hóa:	12/12
Trình độ chuyên môn:	Kỹ sư kinh tế
Quá trình công tác:	
1984 – 1995:	Học Đại học Kinh tế TP.HCM Phụ trách phòng Kế hoạch Sở Nông nghiệp tỉnh An Giang Trợ lý Phó Chủ tịch tỉnh kiêm Giám đốc Sở Nông nghiệp tỉnh An Giang Phó Giám đốc Sở Nông nghiệp, kiêm Chi cục trưởng Chi cục Bảo vệ thực vật tỉnh An Giang
1995 – 2004:	Phó Giám đốc Sở Nông nghiệp tỉnh An Giang Giám đốc Công ty Dịch vụ bảo vệ thực vật An Giang
2004 – nay:	Làm việc tại Công ty cổ phần Tập đoàn Lộc Trời (Công ty cổ phần bảo vệ thực vật An Giang) đảm nhiệm các chức danh sau: - Chủ tịch Hội đồng quản trị - Tổng Giám đốc Công ty

Chức vụ công tác hiện nay:	Chủ tịch Hội đồng quản trị, kiêm Tổng Giám đốc Công ty CP Tập đoàn Lộc Trời
Số cổ phần nắm giữ (thời điểm 31/12/2017):	18.340.673 cổ phần, chiếm 27,31 % tổng số cổ phần
Đại diện sở hữu của UBND tỉnh An Giang:	16.221.600 cổ phần, chiếm 24,15 % tổng số cổ phần
Cá nhân sở hữu:	2.119.073 cổ phần, chiếm 3,16 % tổng số cổ phần
Hành vi vi phạm pháp luật:	Không có
Những khoản nợ đối với Công ty	Không có
Lợi ích liên quan đối với Công ty	Không có

- Ông Nguyễn Mỹ - Phó Tổng giám đốc

Họ và tên:	NGUYỄN MỸ
Giới tính:	Nam
Ngày tháng năm sinh:	24/11/1962
Nơi sinh:	TP. Long Xuyên, tỉnh An Giang
CMND:	350040236 Ngày cấp: 12/09/2003 Nơi cấp: CA An Giang
Quốc tịch:	Việt Nam
Dân tộc:	Kinh
Quê quán:	TP. Long Xuyên, tỉnh An Giang
Địa chỉ thường trú:	19/8 Nguyễn Du, phường Mỹ Bình, TP. Long Xuyên, tỉnh An Giang
Số ĐT liên lạc ở cơ quan:	02839200783
Trình độ văn hóa:	9/12
Trình độ chuyên môn:	Nông nghiệp Cơ khí
Quá trình công tác:	
1984 – 1993:	Nhân viên Trạm Chi cục bảo vệ thực vật
1993 – 1996:	Trưởng trạm Chi cục Bảo vệ thực vật thuộc Chi cục bảo vệ thực vật tỉnh An Giang
1997 – 2000:	Giám đốc chi nhánh TP. HCM – Công ty Dịch vụ bảo vệ thực vật An Giang

2000 – 2003:	Phó văn phòng đại diện tại TP. HCM – Công ty Dịch vụ bảo vệ thực vật An Giang
2003 – 2004:	Phó khối kinh doanh ngành thuốc bảo vệ thực vật – Công ty Dịch vụ bảo vệ thực vật An Giang
2004 – 2006:	Làm việc tại Công ty Cổ phần Bảo vệ thực vật An Giang đảm nhiệm các chức danh như sau: - Phó khối kinh doanh ngành thuốc bảo vệ thực vật - Phó văn phòng đại diện tại Tp.HCM - Giám đốc chi nhánh An Giang - Trưởng phòng chăm sóc khách hàng - Thành viên Hội đồng quản trị
2006 – nay	Giám đốc ngành thuốc bảo vệ thực vật - Công ty Cổ phần Tập đoàn Lộc Trời Thành viên Hội đồng quản trị - Công ty cổ phần Tập đoàn Lộc Trời Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị, Phó Tổng giám đốc, kiêm Giám đốc Khối Sản xuất và kinh doanh Công ty CP Tập đoàn Lộc Trời
Chức vụ công tác hiện nay:	Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị, Phó Tổng giám đốc, kiêm Giám đốc Khối Sản xuất và Kinh doanh Công ty CP Tập đoàn Lộc Trời
Số cổ phần nắm giữ (thời điểm 31/12/2017):	318.030 cổ phần, chiếm 0,47% tổng số cổ phần
Đại diện sở hữu:	Không có
Cá nhân sở hữu:	318.030 cổ phần, chiếm 0,47% tổng số cổ phần
Hành vi vi phạm pháp luật:	Không có
Những khoản nợ đối với Công ty	Không có
Lợi ích liên quan đối với Công ty	Không có

- Ông Lê Phước Đức – Phó Tổng giám đốc (đến ngày 26/02/2017)

Họ và tên:	LÊ PHƯỚC ĐỨC
Giới tính:	Nam
Ngày tháng năm sinh	25/09/1956

Nơi sinh:	Cần Đăng, huyện Châu Thành, tỉnh An Giang
CMND:	351859309 Ngày cấp: 27/02/2004 Nơi cấp: CA An Giang
Quốc tịch:	Việt Nam
Dân tộc:	Kinh
Quê quán:	Châu Thành, An Giang
Địa chỉ thường trú:	Số 9, Nguyễn Cư Trinh, TP. Long Xuyên, An Giang
Trình độ văn hóa:	12/12
Trình độ chuyên môn:	Kỹ sư trồng trọt
Quá trình công tác:	
1979 – 1981:	Cán bộ tập sự giảng dạy, Khoa Trồng trọt, Trường Đại học Cần Thơ
1981 – 1984:	Cán bộ kỹ thuật, Công ty Giống tỉnh An Giang
1984 – 1990:	Trưởng phòng kinh doanh, Công ty Chuyên doanh nông sản tỉnh An Giang.
1990 – 1992:	Chuyên viên Sở Nông nghiệp An Giang
1992 – 2004:	Cán bộ kỹ thuật, Phó phòng Kinh doanh, Giám đốc Chi nhánh tại TP. HCM - Công ty Dịch vụ bảo vệ thực vật An Giang
2004 – 2006:	Phó Tổng giám đốc Công ty cổ phần Bảo vệ thực vật An Giang Giám đốc Trung tâm Nghiên cứu và sản xuất giống Công ty Cổ phần Bảo vệ thực vật An Giang Thành viên Hội đồng quản trị - Công ty Cổ phần Bảo vệ thực vật An Giang
2006 – 2010:	Giám đốc Trung tâm Nghiên cứu và sản xuất giống - Công ty Cổ phần Bảo vệ thực vật An Giang Thành viên Hội đồng quản trị - Công ty Cổ phần Bảo vệ thực vật An Giang
2010 – 28/4/2017:	Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Tập đoàn Lộc Trời (đến 26/02/2017)

	Giám đốc Trung tâm Nghiên cứu và sản xuất giống - Công ty CP Tập đoàn Lộc Trời Thành viên Hội đồng quản trị, Phó chủ tịch Hội đồng quản trị - Công ty CP Tập đoàn Lộc Trời
Chức vụ công tác hiện nay:	Không
Số cổ phần nắm giữ (thời điểm 31/12/2017):	470.000 cổ phần, chiếm 0,70% tổng số cổ phần
Đại diện sở hữu:	Không có
Cá nhân sở hữu:	470.000 cổ phần, chiếm 0,70% tổng số cổ phần
Hành vi vi phạm pháp luật	Không có
Những khoản nợ đối với Công ty	Không có
Lợi ích liên quan đối với Công ty	Không có

- Ông Nguyễn Tiến Dũng – Phó Tổng giám đốc (đến 26/02/2017)

Họ và tên:	NGUYỄN TIẾN DŨNG
Giới tính:	Nam
Ngày tháng năm sinh:	24/11/1949
Nơi sinh:	Hòa Khánh, Đức Hòa, Long An
CMND:	024082192 Ngày cấp: 09/07/2004 Nơi cấp: TP.HCM
Quốc tịch:	Việt Nam
Dân tộc:	Kinh
Quê quán:	Nam Định
Địa chỉ thường trú:	49/1 Bùi Đình Túy, Phường 24, Quận Bình Thạnh, TP. HCM
Trình độ học vấn:	Trung học phổ thông
Quá trình công tác:	
2010 – 2011	Trợ lý Tổng Giám đốc; Giám đốc Quỹ Chăm sóc sức khỏe nông dân; Giám đốc Xí nghiệp Chế biến Gạo xuất khẩu Vĩnh Bình – Công ty Cổ phần Bảo vệ Thực vật An Giang.
2011 – 28/4/2017	Giám đốc Ngành Lương thực – Công ty Cổ phần Tập đoàn Lộc Trời.

	Phó Tổng Giám đốc - Công ty cổ phần Tập đoàn Lộc Trời (đến 26/02/2017) Thành viên HĐQT - Công ty Cổ phần Tập đoàn Lộc Trời
Chức vụ công tác hiện nay:	Không
Số cổ phần nắm giữ (thời điểm 31/12/2017):	38.730 cổ phần, chiếm 0,06% tổng số cổ phần
Đại diện sở hữu:	Không có
Cá nhân sở hữu:	38.730 cổ phần, chiếm 0,06% tổng số cổ phần
Hành vi vi phạm pháp luật	Không có
Những khoản nợ đối với Công ty	Không có
Lợi ích liên quan đối với Công ty	Không có

- Ông Nguyễn Tấn Hoàng – Kế toán trưởng

Họ và tên:	NGUYỄN TẤN HOÀNG
Giới tính:	Nam
Ngày tháng năm sinh:	05/09/1977
Nơi sinh:	Đắk Lắk
CMND:	240524497
Quốc tịch:	Việt Nam
Dân tộc:	Kinh
Quê quán:	Tam Kỳ - Quảng Nam
Địa chỉ thường trú:	Hòa Tiến – Krông Pắc – Đắk Lắk
Số ĐT liên lạc ở cơ quan:	02839200783
Trình độ văn hóa:	12/12
Trình độ chuyên môn:	Đại học
Quá trình công tác:	
Từ 05/2000 – 08/2011	Làm việc tại Công ty CP Chăn Nuôi C.P Việt Nam
Từ 09/2011 – 06/2012	Làm việc tại Công ty TNHH NLSH Phương Đông
Từ 08/2012 – nay	Làm việc tại Công ty CP Tập đoàn Lộc Trời
Chức vụ công tác hiện nay:	Kế toán trưởng Công ty CP Tập đoàn Lộc Trời
Số cổ phần nắm giữ (thời điểm 31/12/2017):	10.000 cổ phần, chiếm 0,02% tổng số cổ phần

<i>Đại diện sở hữu:</i>	Không có
<i>Cá nhân sở hữu:</i>	10.000 cổ phần, chiếm 0,02% tổng số cổ phần
Hành vi vi phạm pháp luật	Không có
Những khoản nợ đối với Công ty	Không có
Lợi ích liên quan đối với Công ty	Không có

c. Những thay đổi trong Ban điều hành:

- Miễn nhiệm ông Lê Phước Đức – Phó Tổng giám đốc từ ngày 26/02/2017;
- Miễn nhiệm ông Nguyễn Tiến Dũng – Phó Tổng giám đốc từ ngày 26/02/2017.

d. Số lượng cán bộ, nhân viên: Tại ngày 31/12/2017, Tập đoàn có 3.412 nhân viên (ngày 01/01/2017: 3.549 nhân viên).

e. Chính sách đối với người lao động:

- **Chính sách nhân sự:** Với phương châm người lao động là tài sản quý giá nhất, Tập đoàn đã nỗ lực xây dựng chính sách nhân sự và quản trị nguồn nhân lực nhằm củng cố và phát triển cả về chất và lượng nguồn lao động cần thiết cho Tập đoàn để đạt mục tiêu đặt ra; giúp tìm kiếm và phát triển những phương pháp tốt nhất để người lao động có thể đóng góp sức lực cho Tập đoàn, đồng thời cũng tạo cơ hội để chính bản thân người lao động được phát triển không ngừng. Công tác tuyển dụng của Tập đoàn được chú trọng với mục đích thu hút nhân sự có kinh nghiệm và kỹ năng.

- **Chính sách đào tạo:** Kế hoạch đào tạo được xây dựng rõ ràng, dựa trên chiến lược kinh doanh của Tập đoàn (chiến lược này phải được sử dụng nhất quán và thường xuyên trong quá trình quản lý và điều hành công ty). Trong năm 2017, Tập đoàn tiếp tục thực hiện và hợp tác với các đơn vị uy tín thực hiện nhiều chương trình đào tạo nhằm nâng cao kỹ năng, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho nhân sự từng bộ phận. Điển hình là các chương trình đào tạo về kỹ năng bán hàng và marketing; quản trị tài chính, kế toán; chuyên môn kỹ thuật nông nghiệp về đất, phân bón, hạt giống và các kỹ năng mềm; định biên nhân sự; văn hóa doanh nghiệp ...

- **Chính sách lương, thưởng:** Tập đoàn luôn chú trọng tới việc xây dựng hệ thống lương, thưởng, phúc lợi, đãi ngộ cho người lao động phù hợp với từng thời kỳ và từng giai đoạn phát triển, bảo đảm tính linh hoạt, công bằng, tương xứng mức độ cống hiến và cạnh tranh trên thị trường lao động. Tập đoàn còn áp dụng chính sách thưởng nhằm động viên, khuyến khích cán bộ nhân viên, người lao động toàn hệ thống nỗ lực cống hiến và phấn

đấu hết mình trên mọi vị trí công tác để xây dựng một Tập đoàn ngày càng phát triển và lớn mạnh. Những tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc sẽ được tôn vinh và khen thưởng xứng đáng, kịp thời theo những quy định thống nhất, công bằng và công khai, kết hợp khen thưởng tinh thần và khen thưởng vật chất. Tập đoàn áp dụng chế độ thưởng định kỳ cho tập thể và cá nhân theo kết quả hoạt động, kinh doanh mỗi quý, đầu năm và cuối năm tài chính; thưởng trong các dịp lễ, tết, các ngày kỷ niệm của đất nước.

- **Môi trường làm việc:** Nhân viên được làm việc trong môi trường hòa đồng, dân chủ và thân thiện. Tập đoàn luôn tạo sự kết dính có tính thống nhất nhằm hướng đến mục tiêu phát triển chung của Tập đoàn với niềm tin, lòng tự hào và tính chuyên nghiệp.

- **Chính sách thăng tiến:** Tập đoàn luôn tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động phát triển sự nghiệp thông qua đánh giá, đào tạo, nâng cao động lực thúc đẩy bằng phát triển nghề nghiệp và sự thăng tiến, nhân viên được tự ứng cử vào vị trí cao hơn khi thấy mình đủ năng lực.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

a. Các khoản đầu tư lớn:

Tính đến hết năm 2017, Công ty tiếp tục đầu tư các công trình xây dựng cơ bản dở dang như sau:

Đơn vị tính: đồng

Công trình	31/12/2017
Nhà máy sản xuất gạo	54.176.704.507
Nhà máy thuốc Châu Thành	13.461.274.712
Nhà máy sản xuất phân bón Ân Thịnh Điền	2.592.735.754
Hệ thống máy ủ hạt giống	18.211.925.120
Nhà máy chế biến hạt giống Trảng Bàng	646.294.486
Nâng cấp các trại sản xuất giống	4.149.040.698
Các dự án khác	16.374.319.159

(Nguồn: BCTC năm 2017 đã được kiểm toán)

b. Các công ty con, công ty liên kết

Ngày 31/12/2017	% sở hữu/ quyền biểu quyết	Giá trị ghi sổ (đồng)	Thời điểm mua
Đầu tư vào Công ty cổ phần Lion Agrevo	29,91%	32.983.650.000	28/08/2017

Trong năm 2017, Tập đoàn hợp tác với đối tác nước ngoài tiến hành đầu tư vào một công ty liên kết trong ngành Vật tư nông nghiệp, góp vốn 29,91% vào Công ty cổ phần Lion Agrevo. Đây là doanh nghiệp kinh doanh bộ sản phẩm thuốc bảo vệ thực vật tầm trung trong ngành. Với sự hỗ trợ kinh nghiệm từ Tập đoàn trong hoạt động kinh doanh, dự báo Công ty sẽ đem lại hiệu quả đầu tư tài chính cho Tập đoàn trong tương lai.

Trong năm 2017, các nhà máy chế biến gạo của các Công ty con (Công ty TNHH MTV Lương thực) thuộc ngành Lương thực tiếp tục thể hiện tốt vai trò trong chuỗi giá trị phát triển bền vững của Tập đoàn. Ngoài ra các nhà máy cũng tiến hành từng bước kinh doanh cung cấp dịch vụ liên quan đến chế biến lương thực cho các đối tác bên ngoài. Trong vụ mùa Đông Xuân 2017 – 2018, các Công ty con cũng bắt đầu tự doanh lương thực góp phần đem lại hiệu quả kinh doanh cho toàn Tập đoàn.

4. Tình hình tài chính

a. Tình hình tài chính

Đơn vị tính: đồng

Chỉ tiêu	Năm 2017	Năm 2016	% tăng giảm
Tổng giá trị tài sản	6.587.624.799.501	6.159.104.789.029	6,96%
Doanh thu thuần	8.686.819.694.770	7.783.048.759.675	11,61%
Lợi nhuận gộp	1.881.007.056.136	1.581.627.448.589	18,93%
Lợi nhuận thuần từ HDKD	549.901.190.330	436.196.932.229	26,07%
Lợi nhuận khác	16.791.858.305	27.456.604.098	-38,84%
Lợi nhuận trước thuế	566.693.048.635	463.653.536.327	22,22%

Lợi nhuận sau thuế	446.118.560.063	348.743.240.591	27,92%
Lãi cơ bản trên cổ phiếu	5.644	4.392	28,51%

(Nguồn: BCTC năm 2017 đã được kiểm toán)

b. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Các chỉ tiêu	2017	2016
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán		
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn:	1,19	1,11
+ Hệ số thanh toán nhanh:	0,66	0,54
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn		
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0,64	0,65
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	1,81	1,83
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động		
+ Vòng quay các khoản phải thu	4,22	4,78
+ Vòng quay hàng tồn kho	3,15	2,54
+ Vòng quay các khoản phải trả	4,55	4,64
+ Doanh thu thuần/Tổng tài sản	1,36	1,24
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời		
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	5,14%	4,48%
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	19,04%	16,03%
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	6,77%	5,66%
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	6,33%	5,60%

(Nguồn: BCTC năm 2017 đã được kiểm toán)

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

a. Cổ phần

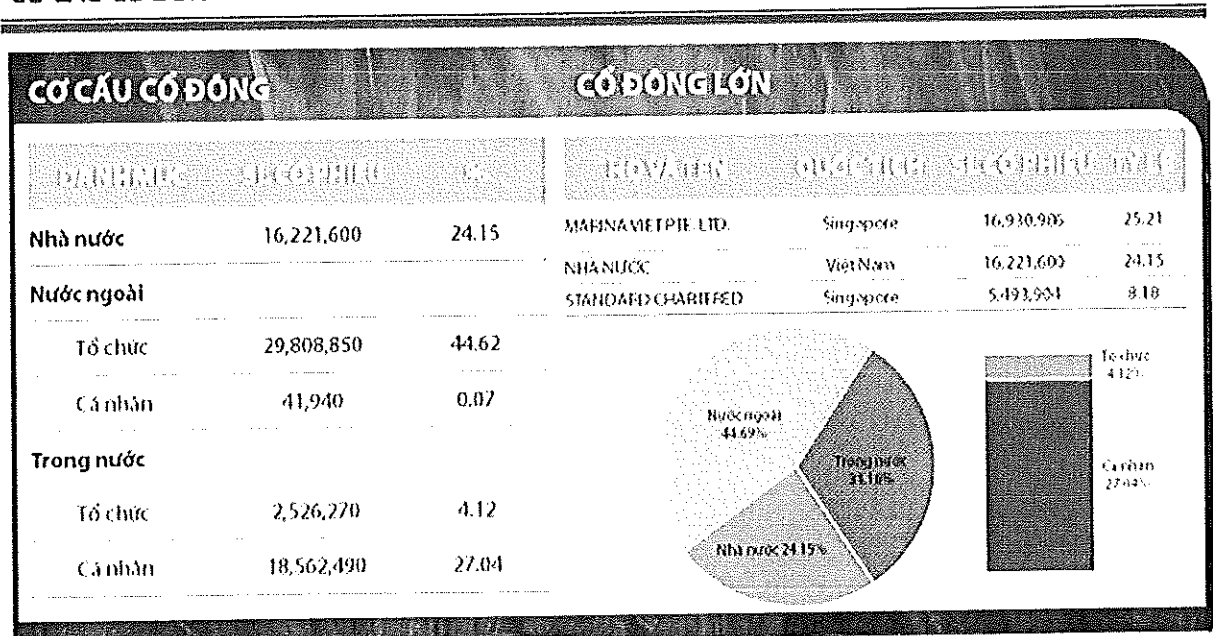
- Loại chứng khoán: Phổ thông

- Mệnh giá: 10.000 đồng/CP
- Tổng số cổ phần: 67.161.150 CP
- Tổng giá trị đăng ký giao dịch (theo mệnh giá): 671.611.500.000 đồng
- Số lượng cổ phần tự do chuyển nhượng: 65.205.000 CP
- Số lượng cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng: 1.956.150 CP

b. Cơ cấu cổ đông:

Tình hình cơ cấu cổ đông của Tập đoàn Lộc Trời được tổng hợp theo danh sách cổ đông đến ngày 31/12/2017 như sau:

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG LTG



c. **Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:** Không có

d. **Giao dịch cổ phiếu quỹ:** Không có

e. **Các chứng khoán khác:** Không có

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

a. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường

Trong năm 2017, Công ty không bị xử phạt vi phạm hành chính về môi trường. Đồng thời, với mục tiêu phát triển bền vững mà không gây ảnh hưởng đến sự phát triển của môi trường cho thế hệ mai sau, Tập đoàn Lộc Trời chú trọng tới các giải pháp canh tác tiên tiến để thúc đẩy sự phát triển hài hoà, bền vững; tiên phong theo đuổi hướng đi hữu cơ sinh học, kiểm soát nghiêm ngặt để tạo ra những nông sản an toàn. Ngoài ra, Tập đoàn còn

tích cực giáo dục, tuyên truyền nâng cao ý thức bảo vệ môi trường, hướng dẫn nông dân từ khâu sử dụng nông dược an toàn hiệu quả cho đến khâu tiêu hủy vỏ bao bì thuốc bảo vệ thực vật.

Trong năm qua, Tập đoàn Lộc Trời phối hợp cùng Trung tâm bảo vệ thực vật phía Nam – Cục Bảo vệ thực vật – Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã tổng kết đợt 1 chương trình “Cùng nông dân bảo vệ môi trường”. Giai đoạn 1 diễn ra trong 5 năm (2012 – 2017). Trải qua hơn 5 năm, chương trình đã đào tạo 299 giảng viên. Từ lực lượng nòng cốt này, chương trình đã thực hiện hơn 10,766 cuộc hội thảo với 439,798 nông dân tham dự tại 22 tỉnh thành. Chương trình “Cùng nông dân bảo vệ môi trường” đã phát hơn 406,113 tờ rơi, dán tổng cộng 20,495 poster tuyên truyền ý thức bảo vệ môi trường trong cộng đồng nông thôn để nâng cao ý thức bảo vệ môi trường của bà con nông dân. Đồng thời đã tập huấn cho 2.750 sinh viên trường Đại học Cửu Long, Đại học Tiền Giang và Đại học Đồng Tháp. Đến thời điểm hiện tại, Chương trình đã hình thành 83 mô hình tiêu biểu tại các xã xây dựng nông thôn mới ở 22 tỉnh thành. Tổng diện tích của các mô hình đến nay đạt hơn 3,730 ha, với sự tham gia trực tiếp của hơn 4,326 hộ nông dân cùng thực hiện, trong đó 362 hố chứa bao bì thuốc bảo vệ thực vật đã qua sử dụng. Trong giai đoạn 2 (2017-2022), 14 doanh nghiệp sản xuất - kinh doanh thuốc BVTV có doanh số hàng đầu tự nguyện tham gia chương trình “Cùng nông dân bảo vệ môi trường” với nhiều điểm mới. Theo đó, mỗi tỉnh, thành sẽ xây dựng 3 mô hình ứng dụng các giải pháp canh tác tiên tiến, áp dụng cho cây lúa, rau màu và cây ăn trái.

b. Chính sách liên quan đến người lao động

Tính đến thời điểm ngày 31/12/2017, Tập đoàn có 3.412 nhân viên (01/01/2017: 3.549 nhân viên). Nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động, Tập đoàn thường xuyên tổ chức khám sức khoẻ định kỳ hàng năm, đào tạo các vấn đề về an toàn lao động, phòng cháy chữa cháy, vệ sinh môi trường cho người lao động, trang bị, cấp bảo hộ lao động cho đối tượng cần thiết.

Bên cạnh đó, xác định được tầm quan trọng của việc đào tạo nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ, trình độ quản lý và bồi dưỡng các kỹ năng trong công tác cho CBCNV, từ đó góp phần tăng trưởng hiệu quả sản xuất kinh doanh trong mọi hoạt động, từ năm 2017, Tập đoàn áp dụng phương pháp đào tạo tương ứng với từ điển năng lực, yêu cầu công việc và kết quả đánh giá công việc cho từng đơn vị, bộ phận và từng người lao động. Do đó, chất lượng đào tạo nhìn chung được nâng cao, kết quả đào tạo sát hơn với nhu cầu và năng lực cần thiết cho công việc. Ngoài ra, Tập đoàn cũng thường xuyên cập nhật, điều chỉnh chính

sách để động viên, khuyến khích tinh thần tự học, nâng cao năng lực bản thân và truyền cảm hứng cho đồng nghiệp.

Trong năm 2017, Tập đoàn Lộc Trời đã tổ chức 14 khóa đào tạo cho 668 lượt CBCNV với tổng kinh phí chi trả cho các đơn vị đào tạo là hơn 350 triệu đồng. Công tác đào tạo được Tập đoàn chú trọng ở nhiều lĩnh vực như:

- Đào tạo kỹ năng chuyên môn: Kỹ năng giám sát kinh doanh và quản lý nguồn nhân lực, Tập huấn kỹ thuật cho nhân viên Kỹ thuật thị trường, hành chính nhân sự, cập nhật kiến thức liên quan đến Luật Bảo hiểm xã hội 2018;
- Đào tạo nâng cao kiến thức, năng lực quản lý: Tài chính dành cho nhà quản trị, Tập huấn;
- Đào tạo Văn hóa doanh nghiệp.

Đáng chú ý, được xem là năm bản lề cho thời kì cải cách doanh nghiệp, Tập đoàn nhận thức được văn hóa doanh nghiệp đóng vai trò tối quan trọng giúp nâng cao hiệu quả, tinh thần làm việc và chất lượng công việc. Đặc biệt trong thời hội nhập, Tập đoàn có thể biến văn hóa doanh nghiệp thành lợi nhuận, tài sản vô hình và nâng cao giá trị thương hiệu.

Tổng số nhân sự được đào tạo	668
Tổng số giờ đào tạo	256
Tổng kinh phí chi trả cho các đơn vị đào tạo	349.586.500VND
Tổng chương trình đã đào tạo	14
Tổng chương trình dự kiến đào tạo	19

c. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Mô hình phát triển bền vững được Tập đoàn Lộc Trời xây dựng trên mục tiêu tác động đến ba lĩnh vực: kinh tế, cộng đồng và môi trường. Đây là kim chỉ nam cho mọi hoạt động của Tập đoàn. Trong năm 2017, Tập đoàn đã chi hơn 30 tỷ đồng cho công tác xã hội, từ thiện, một số hoạt động nổi bật như sau:

- Trao tặng 23.000 phần quà có tổng trị giá 10 tỷ 350 triệu đồng cho cán bộ hưu trí, Mẹ Việt Nam anh hùng, bà con nông dân các tỉnh, thành trong cả nước và 600 tấn gạo Hạt Ngọc Trời tặng bà con nông dân nghèo ở 13 tỉnh Đồng bằng sông Cửu Long nhân dịp Tết nguyên đán Đinh Dậu, tổng kinh phí trị giá hơn 10 tỷ đồng.

- Tài trợ toàn bộ kinh phí tổ chức buổi họp mặt truyền thống năm 2017 các Trường học sinh miền Nam tại miền Bắc giai đoạn trước năm 1975 (tổ chức tại thành phố Hồ Chí Minh) và tặng quà 350 cán bộ nguyên là giáo viên giảng dạy và cựu học sinh với kinh phí trên 100 triệu đồng.

- Nhân dịp kỷ niệm 70 năm ngày Thương binh liệt sĩ 27/7, Tập đoàn đã trao 30 phần quà tặng các Mẹ Việt Nam Anh Hùng ở An Giang và ủng hộ cho quỹ “Đền ơn đáp nghĩa” của phường Mỹ Quý, thành phố Long Xuyên.

- Chào mừng kỷ niệm 88 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và nhân dịp kỷ niệm 70 năm ngày Thương binh liệt sĩ 27/7, Tập đoàn Lộc Trời đã hỗ trợ Liên đoàn Lao động tỉnh 200 phần quà, mỗi phần quà là 10 kg gạo Hạt Ngọc Trời tặng 200 gia đình chính sách và người có công tại xã An Bình, huyện Thoại Sơn, An Giang.

- Tài trợ kinh phí cho buổi họp mặt truyền thống cán bộ Tuyên huấn Khu ủy Khu 8 (Trung Nam Bộ) trong kháng chiến chống Mỹ cứu nước (1959-1975) lần thứ XIV được tổ chức vào cuối tháng 7/2017 tại tỉnh Đồng Tháp và tặng 02 nhà tình nghĩa cho cán bộ Ban Tuyên huấn Khu 8 có hoàn cảnh khó khăn.

- Với tinh thần “tương thân, tương ái” và thể hiện đạo lý “uống nước nhớ nguồn”, trong tháng 8/2017, Tập đoàn Lộc Trời đã sửa chữa nhà cho gia đình thương binh hạng 4/4 là ông Vũ Văn Hoà ở phường Mỹ Xuyên, TP. Long Xuyên.

- Ngày 24/8/2017, Tập đoàn Lộc Trời đã hỗ trợ 30 triệu tiền mặt, 02 tấn dưa hấu và tặng 400 phần quà cho các đại biểu tham dự Đại hội Hội Cựu chiến binh tỉnh An Giang nhiệm kỳ 2017-2022 (mỗi phần quà gồm 05kg gạo Hạt Ngọc Trời và 01 áo khoác), tổng cộng trị giá trên 170 triệu đồng.

- Phát huy truyền thống tương thân tương ái và để góp phần thắt chặt hơn mối quan hệ với nước bạn Campuchia, Tập đoàn Lộc Trời đã hỗ trợ Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh An Giang 200 phần quà, mỗi phần 10kg gạo Hạt Ngọc Trời để tặng 200 phụ nữ, trẻ em nghèo tại tỉnh Kandal, Vương quốc Campuchia.

- Trong tháng 10 và tháng 11/2017: Tập đoàn Lộc Trời đã ủng hộ đồng bào 10 tỉnh miền Bắc và 05 tỉnh miền Trung bị thiệt hại do ảnh hưởng của các cơn bão và mưa lũ. Tổng giá trị số tiền ủng hộ gần 1,75 tỷ đồng.

Ngoài ra, Tập đoàn còn ủng hộ vào “Quỹ khởi nghiệp” tỉnh An Giang 10 tỷ đồng nhằm hướng ứng phong trào khởi nghiệp và hỗ trợ các nhà doanh nghiệp trẻ của tỉnh An Giang.

Năm 2017, Quỹ chăm sóc sức khỏe nông dân đã được Đại hội đồng cổ đông Tập đoàn Lộc Trời tài trợ 10 tỷ, số tiền này dùng cho 2 chương trình hoạt động gồm khám bệnh, chăm sóc sức khỏe cho người nghèo, ủng hộ đồng bào lũ lụt và tặng quà cho học sinh nghèo vùng nông thôn. Hưởng ứng “Ngày toàn dân đưa trẻ đến trường”, Quỹ chăm sóc sức khỏe nông dân nông dân đã ủng hộ tập và cấp sách để tặng học sinh nghèo ở An Giang nhân ngày khai giảng năm học 2017-2018. Trong hoạt động của mình, Quỹ chăm sóc sức khỏe nông dân đã tích cực phối hợp với các bệnh viện và tổ chức y tế, tổ chức tư vấn sức khỏe, cấp phát thuốc miễn phí, khám bệnh phụ nữ, khám tổng quát, mổ mắt... trên khắp các tỉnh thành trong cả nước. Không chỉ tổ chức các hoạt động thiện nguyện trong nước, Quỹ chăm sóc sức khỏe nông dân còn tổ chức khám bệnh cho 02 tỉnh Champa Sak, Sekong của nước bạn Lào.

Đặc biệt, Tập đoàn luôn quan tâm đến những lao động đã nghỉ hưu, lao động có công đóng góp cho sự nghiệp phát triển của Tập đoàn. Hàng năm, công đoàn luôn xem xét tặng các phần quà vào những ngày lễ tết đặc biệt để tri ân sự gắn bó và cống hiến của cán bộ, công nhân viên, người lao động cho Tập đoàn.

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Tổng giám đốc

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh:

Năm 2017 đánh dấu kỷ lục về tăng trưởng kinh tế của Việt Nam, đạt 6,81% vượt chỉ tiêu 6,7% do Quốc Hội đề ra và là mức tăng trưởng cao nhất trong 10 năm qua. Một trong những điểm sáng là nhóm ngành nông nghiệp, lâm nghiệp và thủy sản từng bước được phục hồi và bứt phá sau đợt hạn hán khốc liệt năm 2016. Tăng trưởng của nhóm ngành này trong năm 2017 ước tính là 2,9% (năm 2016 tăng trưởng 1,36%, năm 2015 tăng trưởng 2,41%). Trong bối cảnh đó, Ban Điều hành đã bám sát chỉ đạo và kế hoạch kinh doanh của HĐQT giao, tiến hành tận dụng cơ hội thị trường đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2017. Cụ thể như sau :

Tổng doanh thu hợp nhất đạt 8.983 tỷ, tăng hơn 12% so với cùng kỳ 2016, đạt 105% so với kế hoạch 2017. Trong đó doanh thu thuốc bảo vệ thực vật đạt 5.410 tỷ đồng, chiếm 60,23% tổng doanh thu. Doanh thu từ lương thực, gạo đạt 2.536 tỷ đồng, đóng góp 28,23% tổng doanh thu. Còn lại là doanh thu từ hạt giống cây trồng, bao bì, xây dựng và các hoạt động khác.

Để có sự tăng trưởng doanh thu, trong năm 2017, Tập đoàn cũng đã tăng cường đẩy mạnh các chính sách bán hàng, khuyến mãi, chiết khấu thương mại, tăng các chi phí quảng

cáo khuyến mãi, hội nghị khách hàng, ... cũng như sử dụng các giải pháp an toàn tài chính, thực hiện tốt việc quản lý rủi ro đối với hệ thống phân phối trong hoạt động kinh doanh. Kết quả, lợi nhuận sau thuế hợp nhất đạt hơn 446 tỷ, tăng hơn 28% so với cùng kỳ 2016, đạt 97% so với kế hoạch 2017.

Trong năm qua, Tập đoàn tiếp tục đạt được một số thành tích tiêu biểu như được trao danh hiệu Thương hiệu Quốc gia, được công nhận và vinh danh là một trong 12 doanh nghiệp tiêu biểu kỷ niệm 30 đổi mới đất nước, đồng thời được nhận nhiều Bằng khen từ các cấp.

2. Tình hình tài chính

Năm 2017, Tập Đoàn đã có sự tăng trưởng hoạt động kinh doanh so với năm 2016 ở các chỉ tiêu doanh thu và lợi nhuận, bên cạnh đó việc duy trì sự ổn định tài chính cũng là mục tiêu được ưu tiên hàng đầu. Các chỉ tiêu như vốn lưu động, tài sản dài hạn vẫn được quản lý chặt chẽ. Tổng tài sản tăng gần 7%, vốn chủ sở hữu tăng 7.7% so với năm 2016.

Đơn vị tính: đồng

Chỉ tiêu (tỷ đồng)	2017	2016	% tăng / giảm
Tổng Doanh thu	8.983	8.002	12,3%
Lợi nhuận trước thuế	567	464	22,22%
Lợi nhuận sau thuế	446	349	27,92%
Tổng Tài sản	6.588	6.159	6,96%
Vốn chủ sở hữu	2.343	2.176	7,69%
Vốn cổ phần	671,6	671,6	0,00%
Vốn lưu động ròng	776	413	87,91%
Tổng nợ phải trả	4.244	3.983	6,56%

- Quản lý vốn lưu động :

Vốn bằng tiền: Công ty luôn duy trì vốn bằng tiền ở mức cao và quản lý dòng vốn có hiệu quả và an toàn. Lượng tiền trong Tập Đoàn được duy trì để đáp ứng một cách đầy đủ và cấp thiết đối với các nhu cầu trong hoạt động kinh doanh của Tập Đoàn.

Nợ phải thu khách hàng: Để hỗ trợ cho việc phát triển kinh doanh, Tập Đoàn đã kích thích việc bán hàng đến hệ thống phân phối dẫn đến số ngày vòng quay khoản phải thu giảm nhẹ so với năm 2016, từ 4.78 vòng xuống còn 4.22 vòng.

Hàng tồn kho: Bên cạnh việc đẩy mạnh kinh doanh, Tập Đoàn đã chú trọng hiệu quả sử dụng vốn cho hàng tồn kho, đẩy mạnh vòng quay cho năm 2017 lên 3.15 vòng so với 2.54 vòng năm 2016.

Khoản phải trả: Tập Đoàn tiếp tục tận dụng các khoản hỗ trợ tín dụng thương mại từ các đối tác nhà cung cấp tài trợ cho hoạt động kinh doanh của toàn Tập Đoàn.

- *Quản lý vốn dài hạn :*

Năm 2017, Tập đoàn không thực hiện việc tăng vốn cổ phần, vốn chủ sở hữu tăng chủ yếu đóng góp từ nguồn lợi nhuận giữ lại của hoạt động kinh doanh.

Ngoài ra trong năm 2017, Tập đoàn đã tiến hành vay nợ trung dài hạn thông qua việc phát hành trái phiếu với tổng giá trị là 220 tỷ, khoản vay này góp phần duy trì nguồn vốn dài hạn tài trợ cho vốn lưu động khi mà khoản vay trung dài hạn của Ngân hàng Standard Chartered Bank sẽ hết hạn trong năm 2018.

Từ đó, vốn lưu động ròng của toàn Tập đoàn tiếp tục được cải thiện, đạt ~ 776 tỷ tăng mạnh gần 88% so với năm 2016 (đạt ~ 413 tỷ).

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Trong năm 2017, Tập đoàn đã tiến hành tái cơ cấu tổ chức công ty thông qua việc sáp nhập các ngành sản phẩm thành các Khối chức năng, tạo điều kiện tập trung và phát huy tối đa các nguồn lực như cơ sở vật chất, mạng lưới kinh doanh, nhân sự nhằm đẩy mạnh, phát triển và mở rộng hoạt động kinh doanh cũng như đảm bảo quản trị hiệu quả, giám tài và tiết kiệm chi phí vận hành. Chính sách quản lý nhân sự của Tập đoàn cũng được thay đổi theo hướng phân quyền cho các cấp đơn vị tự quản lý, điều hành theo chủ trương chung của Tập đoàn, từ quản lý trên đầu mục công việc, dự án chuyển sang quản lý trên chi phí tài chính và mục tiêu phát triển nhằm tăng tính chủ động, sáng tạo và trách nhiệm của người lao động trong công việc. Ngoài ra, Tập đoàn tiếp tục thực hiện và hợp tác với các đơn vị uy tín thực hiện nhiều chương trình đào tạo nhằm nâng cao kỹ năng, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho nhân sự từng bộ phận, trong đó điển hình là các chương trình đào tạo về kỹ năng bán hàng và marketing; quản trị tài chính, kế toán; chuyên môn kỹ thuật nông nghiệp và các kỹ năng mềm; định biên nhân sự...

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

Tiếp tục đồng hành với đối tác chiến lược trong việc phát triển sản phẩm, gia tăng thị phần, giữ vững vị trí dẫn đầu về cung ứng thuốc bảo vệ thực vật và giống;

Phát triển các dòng sản phẩm hữu cơ, sản phẩm mang thương hiệu Lộc Trời để gia tăng thị phần, doanh số;

Tập trung đẩy mạnh xuất khẩu gạo; xúc tiến thương mại các sản phẩm gạo thương hiệu Hạt Ngọc Trời và Vibigaba trong nước và quốc tế; ra mắt các sản phẩm gia tăng chế biến sâu của gạo như trà gạo, bánh gạo, nước uống dinh dưỡng,...

Đẩy mạnh hoạt động nghiên cứu để đưa ra những sản phẩm mới, đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu thị trường;

Triển khai các dự án hợp tác trong lĩnh vực nông nghiệp theo mô hình sản xuất nông nghiệp theo chuỗi giá trị, ứng dụng khoa học công nghệ tiên tiến, cung cấp vật tư nông nghiệp, sản xuất theo hướng chuỗi giá trị hàng hóa và hướng tới sản phẩm nông nghiệp an toàn.

Mở rộng quan hệ với các đối tác trong, ngoài nước nhằm đa dạng hoá hoạt động sản xuất, kinh doanh và huy động các nguồn lực để thực hiện chiến lược phát triển bền vững của Công ty giai đoạn 2015-2020.

5. Giải trình của Ban Tổng giám đốc đối với ý kiến kiểm toán: Không có.

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty:

a. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

Công ty luôn tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường. Với mục tiêu phát triển bền vững, Tập đoàn Lộc Trời chú trọng tới các giải pháp canh tác tiên tiến để thúc đẩy sự phát triển hài hoà, bền vững; tiên phong theo đuổi hướng đi hữu cơ sinh học, kiểm soát nghiêm ngặt để tạo ra những nông sản an toàn. Ngoài ra, Tập đoàn còn tích cực giáo dục, tuyên truyền nâng cao ý thức bảo vệ môi trường, hướng dẫn nông dân từ khâu sử dụng nông dược an toàn hiệu quả cho đến khâu tiêu hủy vỏ bao bì thuốc bảo vệ thực vật.

b. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động

Trong năm 2017, Tập đoàn thường xuyên tổ chức các đoàn thăm hỏi người lao động tại các đơn vị, chi nhánh trực thuộc để kịp thời nắm bắt những vấn đề cấp thiết, hiểu được tâm tư, tình cảm, nguyện vọng mà người lao động phản ánh. Đồng thời, với hệ thống đơn vị, chi nhánh rộng khắp trong và ngoài nước, Tập đoàn luôn hỗ trợ và tạo điều kiện để người lao động được công tác gần gia đình, ổn định cuộc sống. Ban lãnh đạo Tập đoàn cũng xem xét, xây dựng tăng quỹ lương, quỹ phúc lợi để khích lệ, cải thiện đời sống người lao động, xứng đáng với nỗ lực và công sức đóng góp của người lao động.

c. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương

Là một trong những công ty nông nghiệp hàng đầu Việt Nam, Tập đoàn hiểu rõ trách nhiệm của mình đối với môi trường và xã hội. Bên cạnh việc thực hiện tốt các nghĩa vụ với cơ quan Nhà nước (thuế TNDN, bảo hiểm xã hội, công tác đoàn/ đảng.v.v..), Tập đoàn thường xuyên có các chương trình quan tâm thăm hỏi, hỗ trợ nông dân và đại lý; kêu gọi và khuyến khích nông dân tham gia vào các chương trình bảo vệ môi trường; tạo điều kiện cho con em nông dân và đại lý có việc làm tại công ty, giải quyết vấn đề việc làm tại địa phương. Hoạt động của Quỹ chăm sóc sức khoẻ nông dân, hoạt động của Đoàn thanh niên (Tuổi trẻ Lộc Trời) góp phần nâng cao sự quan tâm, tương thân tương ái của Ban lãnh đạo công ty, phát huy tinh thần “đâu cần thanh niên có, việc gì khó có thanh niên”. Tập đoàn còn tích cực tham gia vào các hoạt động thiện nguyện nhằm giúp đỡ các đối tượng có hoàn cảnh khó khăn, đối tượng chính sách (bà con nông dân nghèo, Mẹ Việt Nam anh hùng, gia đình người có công, thương binh, học sinh nghèo, ủng hộ đồng bào 10 tỉnh miền Bắc và 05 tỉnh miền Trung bị thiệt hại do ảnh hưởng của các cơn bão và mưa lũ...). Ngoài ra, Tập đoàn còn ủng hộ “Quỹ khởi nghiệp” tỉnh An Giang nhằm hưởng ứng phong trào khởi nghiệp và hỗ trợ các nhà doanh nghiệp trẻ của tỉnh An Giang. Nhìn chung, trách nhiệm đối với xã hội, cộng đồng địa phương là một trong những nội dung đã, đang và sẽ luôn được Tập đoàn chú trọng trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh.

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty

Căn cứ quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty, HĐQT đã làm tốt các công việc trong phạm vi các quyền hạn và nhiệm vụ của mình một cách cẩn trọng, quyết liệt, công khai và minh bạch; tập trung nhiều vào việc hoạch định chiến lược, đưa ra các quyết sách chính xác, kịp thời trong công tác chỉ đạo hoạt động sản xuất, kinh doanh; đẩy mạnh công tác giám sát hoạt động điều hành, đảm bảo sự cân đối hài hòa lợi ích của Công ty, của cổ đông, đối tác, cộng đồng và quyền lợi của người lao động; đồng thời củng cố nền tảng vững chắc cho sự phát triển lâu dài của Công ty.

Trong năm 2017, HĐQT đã thường xuyên theo dõi, giám sát việc thực hiện các nghị quyết, quyết định của Đại hội đồng cổ đông và HĐQT; giám sát các hoạt động của Tổng giám đốc, bộ máy giúp việc và người đại diện phần vốn tại các công ty có vốn góp của Công ty.

HDQT duy trì đầy đủ các cuộc họp định kỳ theo quy định và các cuộc họp đột xuất theo yêu cầu công việc. Các cuộc họp của HDQT được tổ chức theo đúng quy định; các nghị quyết, quyết định của HDQT đều nhận được sự thống nhất cao của các thành viên HDQT và sự đồng thuận của người lao động trong toàn Công ty. Đây cũng chính là một trong những nhân tố quan trọng góp phần vào sự phát triển vững chắc của Công ty.

Các thành viên HDQT là những người am hiểu các ngành nghề hoạt động và có nhiều kinh nghiệm nên đã đóng góp được nhiều ý kiến xác đáng cho công tác quản lý công ty. Bên cạnh đó, HDQT đã luôn đồng hành cùng Ban điều hành trong việc xử lý các vấn đề khó khăn trong hoạt động của Công ty.

HDQT đã phối hợp chặt chẽ với Ban kiểm soát trong các hoạt động nhằm đảm bảo an toàn hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty; đồng thời đảm bảo sự tuân thủ nghiêm các quy định của pháp luật và của Điều lệ Công ty. Việc công bố thông tin của HDQT được thực hiện đầy đủ, kịp thời và đảm bảo theo đúng quy định của pháp luật hiện hành. Công ty thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ thuế, các chính sách đối với người lao động như chế độ lương, thưởng, đóng BHXH, BHYT... đầy đủ, đúng quy định hiện hành.

Nhìn chung, chất lượng hoạt động của HDQT và Ban Tổng giám đốc ngày càng được nâng cao trên cơ sở phát huy tối đa trí tuệ tập thể, tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, dân chủ và sự đồng thuận của các thành viên HDQT.

2. Đánh giá của HDQT về hoạt động của Ban Tổng giám đốc Công ty

Căn cứ quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty, HDQT đã làm tốt các công việc trong phạm vi các quyền hạn và nhiệm vụ của mình một cách cẩn trọng, quyết liệt, công khai và minh bạch; tập trung nhiều vào việc hoạch định chiến lược, đưa ra các quyết sách chính xác, kịp thời trong công tác chỉ đạo hoạt động sản xuất, kinh doanh; đẩy mạnh công tác giám sát hoạt động điều hành, đảm bảo sự cân đối hài hòa lợi ích của Công ty, của cổ đông, đối tác, cộng đồng và quyền lợi của người lao động; đồng thời củng cố nền tảng vững chắc cho sự phát triển lâu dài của Công ty.

Triển khai thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và các Nghị quyết của HDQT, Ban Tổng giám đốc và các bộ phận chuyên môn tổ chức nhiều buổi làm việc đưa ra các giải pháp, kế hoạch, phương án cho hoạt động sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn; chỉ đạo các bộ phận, phòng, ban ban hành các quyết định, chính sách đúng đắn, kịp thời;

Năm 2017, Ban Lãnh đạo Công ty tiếp tục điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh trên quan điểm chú trọng an toàn tài chính, thực hiện tốt việc quản lý rủi ro đối với hệ thống

phân phối bằng các chính sách, công cụ tài chính linh hoạt cho từng thời kỳ, thích ứng với diễn biến vĩ mô của nền kinh tế. Bằng những chính sách hợp lý, kịp thời, Công ty đã giúp cho các đại lý giữ vững sự ổn định và góp phần vào kết quả kinh doanh của Công ty. Thực hiện các giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh ngay từ đầu năm, Công ty đã có sự tăng trưởng về doanh số các ngành hàng lương thực và giống.

Việc hợp nhất hệ thống phân phối đã giúp nâng cao hiệu quả kinh doanh các mặt hàng giống, sức tiêu thụ hàng hóa và doanh thu đã tăng hơn năm 2016, tồn kho và nợ xấu đã giảm đáng kể. Kết quả này một phần cho thấy quyết tâm thay đổi đúng đắn của lãnh đạo Công ty, giữ vững thương hiệu top đầu trong lĩnh vực nông dược tại Việt Nam. Đồng thời, việc hợp nhất giúp cho Công ty có cái nhìn tổng thể, khái quát tình hình kinh doanh chung từ đó đưa ra kế hoạch kinh doanh cụ thể theo từng giai đoạn ngắn hạn và dài hạn phù hợp với chiến lược chung của Tập đoàn.

Trong năm 2017, Ngành Giống nghiên cứu, sản xuất nhiều giống mới có đặc tính ưu việt, ứng dụng khoa học công nghệ vào sản xuất giống.

Công ty TNHH MTV Cà phê Hương Vị Trời tiếp tục đầu tư sản xuất đưa ra thị trường các sản phẩm mới là cà phê Hương Vị Trời 1, Hương Vị Trời 2, Hương vị Trời 3 với hương vị đặc trưng, sáng tạo đảm bảo an toàn, chất lượng cho người tiêu dùng. Dự kiến các sản phẩm mới sẽ tạo lực đẩy mạnh mẽ trong ngành cà phê và tạo đà cho sự phát triển các sản phẩm nông sản mới của Tập đoàn.

Công ty đã thực hiện lưu ký cổ phiếu tại Trung tâm lưu ký chứng khoán Việt Nam và đăng ký giao dịch trên sàn giao dịch Upcom thuộc Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội, trở thành Công ty nông nghiệp lớn nhất trên sàn chứng khoán Việt Nam; góp phần nâng cao chuẩn mực của quản trị doanh nghiệp, tăng tính minh bạch, công khai thông tin của Công ty, gia tăng đáng kể tính thanh khoản của thị trường, bảo vệ quyền lợi của nhà đầu tư, giúp Công ty nhanh chóng tiếp cận với các kênh huy động vốn dài hạn và cũng là động lực thúc đẩy Công ty hoạt động kinh doanh tốt hơn.

Công ty tiếp tục tìm kiếm đối tác và thực hiện các dự án mới, trong đó nổi bật là dự án hợp tác với đối tác Viên Thị Hồ Nam, đứng đầu là viện sĩ Viên Long Bình, cha đẻ của giống lúa lai thế giới nhằm thương mại các sản phẩm gạo và giống lúa lai tại thị trường Việt Nam và Trung Quốc, tạo điều kiện cho nông dân tiếp cận trực tiếp với các giống lúa cho năng suất cao, chất lượng tốt, tạo điều kiện cơ cấu lại mùa vụ tại Việt Nam phù hợp với tình hình sản xuất lúa và tình hình biến đổi khí hậu một cách hiệu quả nhất đồng thời

mở ra nhiều cánh cửa để tăng cường giao thương, xây dựng thương hiệu nông sản Việt Nam tại Trung Quốc.

Năm 2017, Công ty phát hành thành công 220 tỷ đồng (theo mệnh giá) trái phiếu không chuyển đổi, có tài sản đảm bảo nhằm thực hiện các chương trình, dự án đầu tư của Công ty, tăng quy mô vốn hoạt động và cơ cấu lại khoản vay nợ của Công ty tại Ngân hàng TNHH MTV Standard Chartered Bank (Việt Nam) – CN TP.HCM.

Nhìn chung, chất lượng hoạt động của HĐQT và Ban Tổng giám đốc ngày càng được nâng cao trên cơ sở phát huy tối đa trí tuệ tập thể, tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, dân chủ và sự đồng thuận của các thành viên HĐQT.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

Trong năm 2018, Công ty tiếp tục giữ vững định hướng là nhà cung ứng dịch vụ dẫn đầu trong lĩnh vực nông nghiệp và là Doanh nghiệp dẫn đầu trong hoạt động xây dựng mô hình Cánh đồng lúa lớn, tiếp tục hoàn thiện và phát triển chuỗi giá trị dựa trên năng lực cốt lõi, bao gồm giải pháp trọn gói: cung ứng giống, thuốc BVTV, phân bón; chuyên giao, hướng dẫn kỹ thuật trực tiếp cho bà con nông dân; đảm bảo đầu ra cho nông dân thông qua việc thu mua, chế biến và tiêu thụ. Để thực hiện định hướng đó, Công ty tiếp tục tập trung thực hiện các giải pháp trọng tâm sau:

a. Về nhân sự:

- Đào tạo và tuyển dụng nguồn nhân lực chất lượng cao đặc biệt là nhân sự trong lĩnh vực sản xuất, chế biến nông sản;
- Triển khai các giải pháp quản trị nhân sự trên nền tảng công nghệ giúp quản lý nhân sự chuyên nghiệp và hiệu quả hơn, thay đổi tác phong làm việc chuyên nghiệp theo văn hóa doanh nghiệp; nâng cao thu nhập cho người lao động; khen thưởng kịp thời cho nhân sự xuất sắc và có thành tích cao trong công việc.

b. Về hoạt động sản xuất kinh doanh:

- Tối đa hóa hiệu quả hoạt động của Khối sản xuất và Khối kinh doanh nhằm tạo động lực thúc đẩy hoạt động sản xuất, chế biến, bán hàng của Công ty.
- Đẩy mạnh việc xây dựng chuỗi giá trị trên cây cà phê và một số cây công nghiệp khác, tiếp tục đưa thêm các sản phẩm cà phê mới và các loại trái cây sản xuất theo chuỗi khác ra thị trường nội địa và tiến tới xuất khẩu;

- Kiểm soát chặt chẽ chi phí sản xuất để giảm giá thành sản phẩm và tăng tính cạnh tranh của sản phẩm; cơ cấu lại và chuyên môn hóa chức năng của từng nhà máy gạo, chấm dứt tình trạng sản xuất dàn trải, giảm tồn kho và chi phí sản xuất;

- Tiếp tục đồng hành với đối tác chiến lược trong việc phát triển sản phẩm, gia tăng thị phần, giữ vững vị trí dẫn đầu về cung ứng thuốc bảo vệ thực vật và hạt giống; đồng thời năm 2018 cũng mở ra nhiều cơ hội hợp tác với các doanh nghiệp lớn mới tham gia vào lĩnh vực nông nghiệp như Vingroup, Hoàng Anh Gia Lai, Thaco Trường Hải ...

- Đẩy mạnh hoạt động marketing đối với các sản phẩm chủ lực bằng các chương trình quảng cáo, triển lãm, hội chợ và giải đua xe đạp nhằm quảng bá rộng rãi sản phẩm của Tập đoàn cả trong và ngoài nước;

c. Về tài chính:

- Tối đa hóa hiệu quả sử dụng vốn; thực hiện các giải pháp quản lý an toàn tài chính; ứng dụng các phần mềm, công nghệ thích hợp trong việc quản trị tài chính; kịp thời phát hiện, ngăn ngừa và xử lý các rủi ro; lập kế hoạch thu chi tài chính cụ thể cho từng giai đoạn của từng bộ phận, đơn vị;

- Thực hiện cổ phần hóa đối với các lĩnh vực kinh doanh có lợi nhuận nhằm thu hút đầu tư, mở rộng sản xuất đồng thời thu về thặng dư để Tập đoàn tái đầu tư.

- Mở rộng quan hệ với các nhà đầu tư, đối tác trong và ngoài nước nhằm đa dạng hóa hoạt động sản xuất, kinh doanh và huy động các nguồn lực để thực hiện chiến lược phát triển bền vững của Công ty.

d. Về nghiên cứu khoa học, kỹ thuật:

- Đầu tư mạnh mẽ vào nghiên cứu, chuyển giao công nghệ; phát triển các dòng sản phẩm theo hướng hữu cơ sinh học, sản phẩm mang thương hiệu Tập đoàn Lộc Trời để gia tăng thị phần, doanh số, đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu của thị trường;

- Nghiên cứu, phát triển các ngành khác để hoàn thiện chuỗi dịch vụ nông nghiệp (phân bón, công nghệ sinh học, cơ khí nông nghiệp, chế biến sâu sau thu hoạch, v.v.); tiếp tục các chương trình nghiên cứu giống, giải pháp canh tác, các giải pháp vật lý kết hợp sinh học và cơ giới nhằm sản xuất nông sản chất lượng, an toàn và bảo vệ môi trường.

- Tăng cường năng lực nghiên cứu, dự báo thị trường để kịp thời có những giải pháp kích thích sản xuất, kinh doanh thích ứng với tình hình thực tế.

V. Báo cáo tài chính

1. Ý kiến kiểm toán

Chúng tôi đã kiểm toán báo cáo tài chính hợp nhất đính kèm của Công ty cổ phần Tập đoàn Lộc Trời (“Công ty”) và các công ty con (được gọi chung là “Tập đoàn”), bao gồm bảng cân đối kế toán hợp nhất tại ngày 31/12/2017, báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất liên quan cho năm kết thúc cùng ngày và các thuyết minh kèm theo được Ban Tổng giám đốc Công ty phê duyệt phát hành ngày 29 tháng 3 năm 2018, được trình bày từ trang 05 đến trang 53.

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính hợp nhất của Công ty cổ phần Tập đoàn Lộc Trời và các công ty con tại ngày 31 tháng 12 năm 2017, kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm kết thúc cùng ngày, phù hợp với các Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán:

Được đăng tải trên website của Công ty: www.loctroi.vn



HUỲNH VĂN THÒN