

Số: **52**. CTCPTT-KT

V/v giải trình ý kiến kiểm toán ngoại trừ
tại báo cáo tài chính năm 2017

Hà Nội, ngày **19** tháng **4** năm 2018

Ngày: **20-04-2018**

Số: **1-9716**

Kính gửi: **SỞ GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN HÀ NỘI**

Công ty cổ phần Thủy Tạ - mã chứng khoán TTJ

*Công ty chúng tôi xin giải trình với Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội về ý kiến
Kiểm toán ngoại trừ tại Báo cáo tài chính năm 2017 :*

Công ty cổ phần Thủy Tạ là doanh nghiệp Nhà nước được chuyển đổi thành Công ty cổ phần theo Quyết định số 825/QĐ-UB ngày 14/2/2006 của Ủy ban Nhân dân Thành phố Hà Nội.

Hàng năm Quỹ lương của công ty được xây dựng trên cơ sở 69% hiệu quả đạt được áp dụng từ năm 2006 đến năm 2014 và 74% hiệu quả đạt được áp dụng từ năm 2015 đến 2017 (Hiệu quả = Tổng doanh thu - Tổng chi phí).

Tình hình kinh doanh của công ty từ năm 2014 đến nay gặp rất nhiều khó khăn :

- Chủ trương của Thành phố Hà Nội hạn chế xe ô tô tải hoạt động trong phố, chỉ xe có giấy phép được hoạt động và hoạt động có khung giờ đã ảnh hưởng đến năng lực vận chuyển hàng hóa của đơn vị tới các đại lý .
- Từ năm 2014 công ty ký lại hợp đồng thuê nhà , đất với Công ty TNHH MTV quản lý và PT nhà Hà Nội có hiệu lực từ 1/1/2014 tổng số tiền phải nộp tăng 2.771 trđ so với số phải nộp năm 2013.
- Sản phẩm kem công nghiệp của công ty chiếm trên 50% tổng doanh thu toàn công ty mặc dù giá một số nguyên liệu đầu vào chủ yếu như sữa gầy tăng 23%, sữa béo tăng 26,8%, bột whey tăng 33%, trong khi đó giá bán sản phẩm do tình hình thị trường công ty chưa tăng giá bán tất cả các chủng loại mà mới chỉ điều chỉnh một số chủng loại .
- Dây chuyền sản xuất kem công nghiệp từ năm 1999 đã hết khấu hao chi phí sữa chữa, thay thế thiết bị, phụ tùng phải liên tục mới đảm bảo sản xuất, đảm bảo chất lượng sản phẩm .
- Mức lương tối thiểu vùng do Nhà nước quy định thay đổi liên tục, hàng năm dẫn đến chi phí đóng Bảo hiểm xã hội... cho người lao động tăng .

Từ những nguyên nhân trên đã ảnh hưởng đến hiệu quả chung của toàn công ty trực tiếp đến quỹ lương thực hiện. Song để đảm bảo thu nhập của người lao

động, cũng như giữ được người lao động do đặc thù kinh doanh do đó công ty phải chi lương cho người lao động vượt quỹ lương thực hiện cụ thể theo ý kiến Kiểm toán ngoại trừ tại Báo cáo kiểm toán năm 2017: “ Công ty đã chi vượt quỹ tiền lương được duyệt của năm 2017 với số tiền 4.128.767.500 đồng, năm 2016 số tiền 2.233.100 đồng, năm 2015 với số tiền 1.934.847.500 đồng và năm 2014 là 5.760.745.504 đồng “.

Từ năm 2018 Hội đồng quản trị công ty đã ra Nghị quyết đồng ý phương pháp tính quỹ lương mới đảm bảo quỹ lương chi trả cho người lao động đồng thời để bù đắp khoản lương đã chi vượt.

Công ty chúng tôi xin giải trình và báo cáo Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội.
Xin trân trọng cảm ơn.

Nơi nhận :

- Như trên;
- Lưu .



Hoàng Minh Thọ