

Quảng Ninh, ngày 20 tháng 4 năm 2018

## BÁO CÁO

**Thực hiện sản xuất kinh doanh năm 2017**

**Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2018**


(Trình tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2018)

### Phần thứ nhất:

#### THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2017

##### I. Tình hình chung:

Trong năm qua, do ảnh hưởng của thời tiết biến động bất thường, đường mỏ xấu, thường xuyên ách tắc; xe chở công nhân phải đi đường vòng tránh làm tăng nguy cơ gây mất an toàn và tăng chi phí vận hành. Một số mỏ thay đổi thời gian và bến tuyến đưa đón công nhân làm tăng số chuyến xe bố trí. Mặt khác, sản lượng vận chuyển công nhân giảm do các mỏ tiếp tục tái cơ cấu lao động, giảm sản xuất và có khách hàng đã thuê đơn vị khác đưa đón công nhân. Một số chi phí phát sinh như: thuê sử dụng đất, thuê sử lý nước thải mặt, thuê kiểm toán và đánh giá tác động môi trường... đã làm tăng chi phí đầu vào.

Trước tình hình trên, Ban giám đốc Công ty đã tăng cường các biện pháp chỉ đạo; tổ chức - quản lý - điều hành sản xuất. Thực hiện đúng đủ kịp thời các chủ trương giải pháp chỉ thị nghị quyết của Tập đoàn và của HĐQT Công ty. Quyết liệt trong công tác khoán quản, tiết kiệm, tiết giảm chi phí. Tổ chức sản xuất đảm bảo an toàn, an ninh trật tự. Tập trung duy trì, nâng cao chất lượng sản phẩm dịch vụ đưa đón công nhân. Tổ chức khai thác tối đa dịch vụ chở công nhân về tết, chở khách tham quan du lịch để bù đắp phần thiếu hụt sản lượng vận chuyển công nhân, đảm bảo đủ việc làm, ổn định thu nhập cho người lao động. Hoàn thành kế hoạch SXKD với các chỉ tiêu chính sau: 



**II. Thực hiện kế hoạch SXKD (Theo QĐ số: 2257/QĐ-TKV ngày 18/12/2017 của TKV).**

TT	CÁC CHỈ TIÊU	ĐVT	KH NĂM 2017	TH NĂM 2017	So sánh (%)	
					KH 2017	Thực hiện 2016
<b>I</b>	<b>Sản lượng</b>					
1	Hành khách	HK	5.700.000	6.015.467	105,5	102,0
2	Tkm chở CN	Tkm	32.000.000	33.324.707	104,1	81,4
3	Tkm v/c than	Tkm	325.000	283.870	87,3	21,8
<b>II</b>	<b>Doanh thu</b>	<b>Tr đ</b>	<b>287.500</b>	<b>301.693</b>	<b>104,9</b>	<b>95,4</b>
1	Vận chuyển CN	Tr đ	275.000	287.511	104,5	97,4
2	V/c than	Tr đ	1.000	886	88,6	20,5
3	S/C xe ngoài	Tr đ	10.000	10.819	108,2	79,0
4	Thu khác	Tr đ	1.500	2.477	165,1	75,1
<b>III</b>	<b>Chi phí</b>	<b>Tr đ</b>	<b>282.500</b>	<b>296.652</b>	<b>105,0</b>	<b>95,2</b>
<b>IV</b>	<b>LN trước thuế</b>	<b>Tr đ</b>	<b>5.000</b>	<b>5.041</b>	<b>100,8</b>	<b>105,8</b>
<b>V</b>	<b>LĐ bình quân</b>	<b>Người</b>	<b>975</b>	<b>955</b>	<b>97,9</b>	<b>93,9</b>
<b>VI</b>	<b>TN bình quân</b>	<b>1000đ ng/th</b>	<b>6.870</b>	<b>7.248</b>	<b>105,5</b>	<b>102,9</b>

**III. Đánh giá công tác quản lý và điều hành sản xuất**

**1. Dịch vụ đưa đón công nhân:** Tổ chức sản xuất đảm bảo theo yêu cầu nhiệm vụ. Thực hiện đầy đủ chế độ kỹ thuật tu bổ, kiểm tu, bảo dưỡng, giao nhận ca, giữ gìn vệ sinh xe máy. Duy trì các biện pháp chấn chỉnh nâng cao chất lượng lao động, kiểm tra tình trạng lái xe trước khi giao việc. Thường xuyên bố trí 260 - 270 xe tốt đáp ứng yêu cầu đưa đón công nhân các mỏ và các dịch vụ khác. Tuy nhiên trong năm vẫn còn hiện tượng xe hỏng dọc đường, quên bên, bỏ tuyến; vi phạm quy trình quản lý kỹ thuật thiết bị, vi phạm quy định công tác vận hành.

**2. Dịch vụ vận chuyển than:** Do xe vận chuyển của Công ty đã có thời gian sử dụng lâu năm, số lượng ít vì vậy, sản lượng doanh thu đạt thấp so với năm trước. Tuy nhiên, vẫn cần duy trì để phục vụ công tác kèm cặp lái xe chở người của Công ty.

**3. Dịch vụ sửa chữa xe ngoài:** Trong năm đã sửa chữa được 13 xe, 07 cụm động cơ, 03 ca bin với giá trị 10,8 tỷ đồng bằng 108,2% KH năm và bằng 79,0% so với năm 2016.

**4. Công tác Kế hoạch - ĐTXD:** Căn cứ hợp đồng PHKD ký giữa Tổng giám đốc với Giám đốc công ty và kế hoạch SXKD năm 2017 được ĐHCĐ thông qua, xây dựng và giao các chỉ tiêu kế hoạch SXKD, khoán - quản trị chi phí cho các đơn vị sản xuất. Đơn đốc các đơn vị thực hiện nghiêm công tác khoán quản theo quy chế quản trị nội bộ số 91/QĐ-HĐQT ngày 04/10/2016 do HĐQT Công ty ban hành và

theo chỉ thị số 512/CT-ĐĐT của Giám đốc Công ty về tăng cường các biện pháp thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2017-2020. Thực hiện các hợp đồng vận chuyển công nhân, vận chuyển than, hợp đồng mua bán và các hợp đồng khác phục vụ SXKD. Xây dựng kế hoạch SXKD năm 2018, điều chỉnh kế hoạch SXKD năm 2017 theo hướng dẫn của Tập đoàn. Thực hiện sửa chữa cải tạo các công trình vật thể kiến trúc đáp ứng kịp thời yêu cầu sản xuất.

- **Thực hiện kế hoạch Đầu tư-Xây dựng năm 2017** (Theo thông báo số: 5101/TKV-ĐT ngày 30/10/2017 của TKV).

TT	TÊN CÔNG TRÌNH	ĐVT	KẾ HOẠCH		THỰC HIỆN		GHI CHÚ
			Số lượng	Giá trị (Tr.đ)	Số lượng	Giá trị (Tr.đ)	
I	<b>Công trình chuyển tiếp</b>			<b>1.399</b>			
1	ĐT XD nhà xưởng phục vụ ĐHVT khu vực Uông Bí năm 2016	m2	332	1.399	332	1.309	
II	<b>Công trình khởi công mới</b>			<b>1.700</b>			
1	ĐT XD nhà xưởng phục vụ ĐHVT khu vực Uông Bí năm 2017	m2	400	1.700			
	<b>Tổng cộng</b>			<b>3.099</b>		<b>1.309</b>	

**5. Công tác An toàn - Bảo vệ, quân sự, PCCC:** Ngay từ đầu năm Công ty đã tổ chức học tập, đăng ký thi đua thực hiện tốt công tác AT-VSLĐ - PCCN trong CNVC và với cấp trên. Triển khai kế hoạch huấn luyện, sát hạch AT-VSLĐ định kỳ năm 2017 cho NLĐ tại các phân xưởng đạt 100% theo kế hoạch. Tổ chức huấn luyện cho các đối tượng theo Nghị định 44/2016, và huấn luyện mạng lưới AT-VSV đảm bảo thiết thực, đúng quy định. Tổ chức kiểm tra chấm điểm công tác AT-VSLĐ - PCCN theo quyết định số 231 của Tập đoàn và kiểm tra theo nội dung thông tư số 07/2016. Tổ chức phát động và duy trì các mục tiêu của Tháng hành động AT-VSLĐ lần thứ nhất năm 2017. Tổ chức thành công Hội thi AT-VSV giới cấp Công ty và tham gia Hội thi AT-VSV giới cấp Tập đoàn lần thứ 10 năm 2017, kết quả có 03 thí sinh đạt danh hiệu xuất sắc, tập thể đạt giải nhất khối Lộ thiên. Thực hiện kế hoạch AT-VSLĐ năm 2016 với kết quả đạt 36/36 phần việc, giá trị đạt 4,32 tỷ đồng/ 4,2 tỷ đồng bằng 102,8% kế hoạch.

Triển khai phương án bảo vệ sản xuất, an ninh trật tự năm 2017 và phương án bảo vệ các ngày lễ tết trên địa bàn công ty quản lý. Triển khai quy chế phối hợp với công an các phường trên địa bàn bảo vệ an ninh trật tự, tài sản tại các bến xe và các tuyến đường có xe của công ty hoạt động. Duy trì lực lượng bảo vệ phối hợp với với bảo vệ các mỏ kiểm tra phát hiện, ngăn ngừa các vụ việc vi phạm và xử lý theo quy định. Triển khai đầy đủ kịp thời các yêu cầu, chỉ thị của cấp trên, của Ban CHQS thành phố Cẩm Phả và bộ CHQS tỉnh QN. Kiểm tra đôn đốc các đơn vị thực hiện tốt công tác vệ sinh công nghiệp phòng cháy, kết quả không xảy ra cháy nổ. Mua sắm trang bị phương tiện PCCC đảm bảo đáp ứng yêu cầu về PCCC.

**6. Công tác kỹ thuật - Vật tư:** Rà soát, bổ sung, ban hành kịp thời các quy định quản lý trong lĩnh vực kỹ thuật và các định mức tiêu hao nguyên nhiên vật liệu. Đôn đốc thực hiện kế hoạch SCL thiết bị trong và ngoài công ty đảm bảo chất lượng kỹ thuật, tiến độ. Kiểm tra chuyên đề quản lý (phanh lái, nội thất, sấm lốp, quản lý vận hành thiết bị cơ điện khí...). Kiểm tra việc thực hiện các quy trình, quy phạm kỹ thuật, bảo dưỡng sửa chữa kiểm tu bảo quản thiết bị tại các phân xưởng, xử lý các trường hợp vi phạm theo quy định. Thực hiện tốt yêu cầu nội dung kiểm tra của Tập đoàn và của cấp trên về chuyên đề Kỹ thuật - An toàn xe đưa đón công nhân và công tác Môi trường. Năm 2017, thực hiện sửa chữa 16 xe trung xa với tổng giá trị 6.810 triệu đồng.

- Tổ chức mua sắm, quản lý và cấp phát sử dụng vật tư bảo đảm đúng quy chế và các quy định quản lý, mua bán, sử dụng vật tư của TKV và của Công ty. Thực hiện đầy đủ các quy định về kiểm nghiệm chất lượng hàng hoá vật tư nhập, xuất kho và thu cũ phát mới. Quản lý tốt kho tàng, đảm bảo tốt công tác AT-VSCN-PCCN. Cung ứng đủ vật tư phục vụ sản xuất, đảm bảo hàng tồn kho đúng quy định. Kịp thời kiểm tra đối chiếu cấp phát nhiên liệu khi có biến động về giá. Thực hiện đầy đủ công tác báo cáo theo quy định của Tập đoàn.

**7. Công tác Kế toán thống kê. TCLĐ - TL:** Thu thập, xử lý thông tin, số liệu kế toán theo đối tượng và nội dung công việc kế toán theo đúng chuẩn mực và chế độ kế toán, theo quy định để phục vụ công tác quản lý điều hành. Thực hiện công tác kiểm tra, giám sát các khoản thu chi tài chính, các nghĩa vụ thu, nộp, thanh toán nợ; việc quản lý, sử dụng tài sản và các nguồn hình thành tài sản. Theo dõi và tăng cường quan hệ đối chiếu công nợ với các đơn vị khách hàng và các ngân hàng để có đủ tài chính phục vụ sản xuất và chi trả nội bộ cho CBCN.

Triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời các quy định, hướng dẫn của Nhà nước, của Tập đoàn và của Công ty về công tác LĐ - TL. Thường xuyên kiểm tra công tác quản lý lao động, chất lượng lao động tại các đơn vị, xử lý kịp thời các vụ việc vi phạm của người lao động. Duy trì kiểm tra đôn đốc các đơn vị trả lương đúng quy chế của Công ty và hướng dẫn của Tập đoàn (*ưu tiên đảm bảo tiền lương cho sản xuất chính*). Kịp thời chấn chỉnh sử lý vi phạm trong công tác trả lương tại phân xưởng. Triển khai thực hiện Chỉ thị liên tịch số : 102/CTLT/TGĐ-CĐTKV ngày 25/5/2017 của Tổng giám đốc và Công đoàn TKV về Tiếp tục thực hiện tái cơ cấu lực lượng lao động năm 2017; công văn số: 2447/TKV-TCNS ngày 30/5/2017 về Hướng dẫn xây dựng mô hình tổ chức, định biên lao động; công văn số: 2491/TKV-TCNS ngày 01/6/2017 về xây dựng Đề án tái cơ cấu giai đoạn 2017-2020 của TKV. Tổ chức giải thể, sáp nhập PXVT6 vào PXVT1; giải thể phòng Kỹ thuật, phòng Vật tư và sáp nhập thành phòng KT-VT. Trong năm đã giảm được 75 lao động với tổng số tiền hỗ trợ là 1.891 triệu đồng.

Mặc dù còn có khó khăn, song do thực hiện tốt các chủ trương, hướng dẫn của Tập đoàn, tổ chức SX hợp lý an toàn hiệu quả, công tác quản trị tiết kiệm chi phí sâu sát đến từng vị trí, đối tượng phát sinh chi phí. Do vậy năm 2017 tiền lương bình quân của người lao động vẫn đạt mức 7.248.000 đồng/ người/tháng, bằng 105, 5 % so với kế hoạch và bằng 102,9 % so với năm 2016; 4

Trong đó:	
- Lái xe chở người	7.835.000 đồng/người/ tháng
- Thợ CĐK	6.534.000 đồng/người/ tháng
- Cán bộ quản lý	8.979.000 đồng/người/ tháng

### 8. Công tác Đời sống - Y tế - Thi đua tuyên truyền:

Quản lý hoạt động của các nhà ăn theo quy định. Tổ chức phục vụ ăn giữa ca, bồi dưỡng ca 3 đảm bảo định lượng, chất lượng, an toàn VSTP. Thực hiện đúng các quy định về công tác Y tế, tổ chức tốt công tác thường trực cấp cứu KCB ngoại trú cho CBCNV Công ty cả 3 vùng Cẩm Phả, Hạ Long, Uông Bí. Trong năm đã tổ chức khám và phát thuốc, làm thủ tục chuyển viện, khám sức khỏe định kỳ và khám sức khỏe cho các đối tượng lao động NNĐH đúng quy định.

- Thường xuyên duy trì và có nhiều biện pháp cải thiện điều kiện cơ sở vật chất tại nơi làm việc cho người lao động như: Đầu tư xây dựng hệ thống nhà xưởng Điều hành SX vùng Uông Bí, Hạ long và các thiết bị phục vụ ăn ở, nghỉ ngơi cho công nhân. Duy trì tốt công tác vệ sinh nhà nghỉ giữa tầm cho lái xe chở người. Tổ chức 02 đoàn nghỉ dưỡng sức cho 50 công nhân, 01 chuyến thăm quan cho 50 công nhân tại Đà Lạt, 01 chuyến chuyên học tập kinh nghiệm các tỉnh phía nam cho 53 đối tượng cán bộ từ cấp phó chở lên. Hỗ trợ các phân xưởng, khối phòng ban phương tiện xe ô tô để tổ chức cho người lao động trong đơn vị đi tham quan, nghỉ cuối tuần. Thực hiện đầy đủ các quy định của Nhà nước, phân cấp quản lý của Tập đoàn về chế độ chi trả bồi dưỡng độc hại, BHLĐ cá nhân và mua BHXH, BHYT, BHTN cho CNLĐ theo quy định.

Thực hiện chỉ đạo của Tập đoàn và của địa phương, ngay từ đầu năm Công ty đã xây dựng và tổ chức phong trào thi đua, các hoạt động VHMT nhằm tạo khí thế sôi nổi trong hoạt động SXKD, cụ thể:

- Thực hiện 52 sáng kiến đạt 100% kế hoạch với giá trị làm lợi trên 1,1 tỷ đồng, thưởng 63,2 triệu đồng.

- Thực hiện 13 công trình góp phần tháo gỡ khó khăn trong sản xuất với giá trị làm lợi trên 1,3 tỷ đồng.

- Phong trào thi đua đạt năng suất cao, tổ xe máy hoàn thành xuất sắc kế hoạch năm 2017: Kết quả đã có 39 đầu xe đạt năng cao, 16 tổ sản xuất hoàn thành xuất sắc kế hoạch năm. Tổng số tiền thưởng năm 2017 cho các cá nhân, đơn vị có nhiều thành tích trong LĐSX là 479.080.000 đồng.

- Tổ chức giải cầu lông 26/3, giải cầu lông 12/11 chào mừng đại hội Công đoàn các cấp; tham gia thi đấu cầu lông, bóng bàn; giải cờ vua, cờ tướng, kéo co cấp Tập đoàn. Thực hiện tốt các hoạt động chào mừng kỷ niệm ngày truyền thống CN vùng Mỏ-Truyền thống ngành than. Triển khai kế hoạch tuyên truyền và tổ chức trang trí, khánh tiết, tuyên truyền trực quan các dịp chào mừng, kỷ niệm, lễ tết tạo không khí sôi nổi lành mạnh trong thi đua lao động sản xuất.

**Phần thứ 2**  
**NHIỆM VỤ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2018**

**I. Đặc điểm tình hình, mục tiêu, nhiệm vụ**

Năm 2018, Công ty còn có một số khó khăn đó là: Do địa bàn hoạt động đưa đón công nhân trên các khai trường mỏ và rộng khắp tỉnh Quảng Ninh trong khi cơ sở hạ tầng giao thông còn nhiều bất cập, ý thức của người tham gia giao thông còn hạn chế. Dễ dẫn đến những nguy cơ xảy ra tai nạn lao động, tai nạn giao thông, vi phạm ảnh hưởng tới uy tín, thương hiệu, chất lượng phục vụ. Các đơn vị trong Tập đoàn tiếp tục tái cơ cấu lao động dẫn đến lượng công nhân đi làm giảm ảnh hưởng tới doanh thu và thu nhập của người lao động. Một số chi phí phát sinh tăng. Tuy nhiên, với bề dày kinh nghiệm chuyên ngành đưa đón công nhân mỏ cùng sự năng động, sáng tạo, đoàn kết vượt khó, toàn thể CBCNV Công ty tiếp tục phát huy các thành tích đã đạt được hăng hái thi đua lao động sản xuất, phấn đấu hoàn thành toàn diện các mục tiêu nhiệm vụ, kế hoạch SX được giao cụ thể như sau :

**1. Mục tiêu.**

Hoàn thành kế hoạch SXKD, bảo toàn phát triển vốn Nhà nước, đảm bảo lợi nhuận, cố tức cố đông. Đảm bảo an toàn, an ninh, trật tự trong tất cả lĩnh vực SXKD, đặc biệt chú trọng công tác an toàn và chất lượng phục vụ đưa đón công nhân mỏ. Đảm bảo đủ việc làm, cải thiện đời sống tinh thần vật chất cho người lao động.

**2. Nhiệm vụ**

**2.1. Kế hoạch SXKD** (theo công văn số: 6059/ TKV-KH ngày 20/12/2017 của TKV)

TT	CHỈ TIÊU	ĐVT	KẾ HOẠCH
<b>I</b>	<b>SẢN LƯỢNG</b>		
1	V/c công nhân		
	- Theo vé	Vé	5.700.000
	- Theo TKM	Tkm	31.000.000
2	V/c than	Tkm	325.000
<b>I</b>	<b>Doanh thu</b>	<b>Tr. đ</b>	<b>286.600</b>
1	VC công nhân	Tr. đ	274.000
2	VC than	Tr. đ	1.100
3	S/c xe	Tr. đ	10.000
4	Thu khác	Tr. đ	1.500
<b>II</b>	<b>Chi phí</b>	<b>Tr. đ</b>	<b>281.580</b>
<b>III</b>	<b>Lợi nhuận trước thuế</b>	<b>Tr. đ</b>	<b>5.020</b>
<b>IV</b>	<b>Lao động bình quân</b>	<b>Người</b>	<b>940</b>
<b>V</b>	<b>Thu nhập bình quân</b>	<b>1.000 đ/N/T</b>	<b>7.092</b>

ly

**2.2. Kế hoạch đầu tư - xây dựng:** (Theo thông báo số: 6303/TKV-ĐT ngày 29/12/2017 của TKV). ĐVT: Triệu đồng

T	TÊN CÔNG TRÌNH	ĐVT	SỐ LƯỢNG	GIÁ TRỊ
T	Đầu tư 10 xe ô tô chở công nhân duy trì sản xuất năm 2018	Chiếc	10	29.000
	Đầu tư xây dựng nhà xưởng phục vụ ĐHVT khu vực Uông Bí năm 2018			2.500
	Đầu tư xây dựng Trạm biến áp năm 2018			1.200
	<b>Tổng giá trị</b>			<b>32.700</b>

**3. Kế hoạch sửa chữa lớn**

ĐVT: Triệu đồng

TT	TÊN THIẾT BỊ	ĐVT	SỐ LƯỢNG	GIÁ TRỊ
	Xe Transico	Xe	16	6.880

**III. Biện pháp thực hiện**

**1. Công tác chỉ đạo ĐHSX:** Quản lý, tổ chức, điều hành SX phù hợp với thực tế đảm bảo an toàn, tiết kiệm, hiệu quả, phấn đấu hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2018. Mở rộng thị trường vận chuyển khách ngoài TKV để tăng doanh thu tạo thêm việc làm cho người lao động.

**2. Công tác KH - Đầu tư - Quản trị chi phí:** Tiếp tục thực hiện các giải pháp nâng cao năng lực và hiệu quả SXKD và tăng cường các biện pháp thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2017 - 2020 theo hướng dẫn của Tập đoàn. Rà soát, sửa đổi bổ sung các quy định trong công tác khoán- quản trị chi phí, đảm bảo các chi phí đều được theo dõi, kiểm tra giám sát nhằm tiết kiệm tối đa chi phí, giảm giá thành sản phẩm dịch vụ. Duy trì nghiệm thu chi phí hàng tháng và thực hiện tốt cập nhật số liệu doanh thu - chi phí, phân tích số liệu để có biện pháp quản trị chi phí tốt nhất.

**3. Công tác Kỹ thuật - Vật tư:** Tăng cường công tác kiểm tra giám sát thực hiện quy trình kiểm tu, sửa chữa, bảo dưỡng các cấp và tu bổ xe trước, sau ca sản xuất. Duy trì sử dụng hiệu quả hệ thống giám sát hành trình GPS. Tổ chức thực hiện tốt công tác môi trường, công tác pháp chế, công tác khám nghiệm định kỳ thiết bị cơ điện, nâng tải, sinh khí, tiếp địa, thử nghiệm định kỳ thiết bị có quy định nghiêm ngặt về an toàn. Thực hiện tốt công tác môi trường, vệ sinh công nghiệp. Tổ chức tốt phong trào sáng kiến và hỗ trợ các đơn vị xây dựng những sáng kiến có giá trị cao.

- Mua sắm Vật tư theo đúng quy định của Công ty và của Tập đoàn, đảm bảo giá cả cạnh tranh, kiểm soát chặt chẽ chất lượng vật tư hàng hóa. Thực hiện đúng các

73  
TỶ  
PHÂN  
TÁ Đ  
HỘ M  
IACO  
HÀ - T

quy định về quản lý kho hàng, quản lý cấp phát, kiểm nghiệm vật tư hàng hoá nhập kho, quy định cập nhật, báo cáo, xuất - nhập - tồn vật tư hàng hoá. Đảm bảo an toàn hàng hoá, vệ sinh môi trường, PCCN. Thường xuyên theo dõi biến động giá nhiên liệu để có biện pháp xử lý kịp thời.

**4. Công tác an toàn - An ninh trật tự:** Thường xuyên cập nhật hệ thống văn bản pháp luật trong công tác AT-VSLĐ. Đẩy mạnh việc tuyên truyền phổ biến kiến thức AT-VSLĐ đến người lao động. Chủ động ngăn ngừa các tai nạn, sự cố, không để xảy ra tai nạn lao động, cháy nổ; giảm thiểu tai nạn giao thông và các vi phạm về an toàn. Duy trì hoạt động kiểm tra, giám sát và kiểm tra các chuyên đề theo quy định. Chủ động phòng chống mưa bão, cứu hộ, cứu nạn. Rà soát, tổng hợp, phân tích tìm nguyên nhân, xây dựng, triển khai các giải pháp ngăn ngừa, triệt tiêu sự cố nhất là các sự cố có tính lặp lại.

- Tổ chức tốt phương án bảo vệ sản xuất tại các đơn vị và trên địa bàn hoạt động của công ty. Duy trì các phương án phối hợp với Công an các Phường trên địa bàn và bảo vệ các Công ty đảm bảo an ninh trật tự, an toàn trên các bến tuyến xe hoạt động. Làm tốt công tác Bảo vệ - Quân sự - PCCN.

**5. Công tác Kế toán- Thống kê. TCLĐ - TL:** Tổ chức thực hiện công tác kế toán thống kê theo đúng quy định. Cập nhật chính xác kịp thời số liệu doanh thu - chi phí để có biện pháp điều hành hợp lý. Tích cực quan hệ đối chiếu và thanh toán nợ với khách hàng, không để chiếm dụng vốn, nợ xấu, quản trị tốt chi phí. Đảm bảo đủ tài chính đáp ứng kịp thời cho sản xuất, các dự án đầu tư XDCB và phục vụ đời sống CNVC.

Đào tạo, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển sản xuất của Công ty. Đổi mới, hoàn thiện cơ cấu tổ chức; rà soát, bố trí cơ cấu lao động các phòng ban, phân xưởng theo hướng tinh gọn, hiệu quả, chủ động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Chú trọng công tác đào tạo, kèm cặp công nhân kỹ thuật nhất là đối với lái xe chở người. Kiểm tra theo dõi trả lương theo đúng Quy chế, trả lương cho người lao động gắn với vị trí công tác, với năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc. Tăng cường rà soát phân loại chất lượng lao động và tuyên truyền giáo dục nâng cao chất lượng lao động. Kiểm tra việc sử dụng lao động, quản lý lao động tại các đơn vị, xử lý kịp thời các trường hợp vi phạm. Thực hiện đầy đủ chế độ cho người lao động theo quy định. Triển khai đề án tái cơ cấu và phương án thoái vốn theo chỉ đạo của TKV.

#### **6. Công tác Đời sống. Y tế. Thi đua tuyên truyền:**

Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách của Nhà nước, của Tập đoàn, của Công ty đối với người lao động. Chú trọng cải thiện điều kiện làm việc, sinh hoạt, nghỉ ngơi; tổ chức tham quan, nghỉ dưỡng; giải quyết trang bị BHLĐ, bồi dưỡng độc hại cho người lao động nhất là đối với lái xe chở người và thợ bậc cao. Tổ chức tốt công tác chăm sóc sức khỏe ban đầu, phòng chống dịch bệnh, khám; cấp phát thuốc, khám sức khỏe định kỳ cho CNCB. Tổ chức tốt bữa ăn giữa ca, bồi dưỡng độc hại... cho CNCB bảo đảm chất lượng và an toàn vệ sinh thực phẩm.



Tham gia đầy đủ các hoạt động nhân đạo xã hội. Phối hợp thực hiện tốt công tác xã hội, nhà trường, địa phương. Quản lý, sử dụng các quỹ đóng góp của NLĐ và quỹ xã hội của Công ty đúng mục đích, đảm bảo công khai, công bằng, kịp thời. Tổ chức các hoạt động văn hoá thể thao của Công ty và tham gia với Tập đoàn, địa phương để nâng cao sức khỏe cho người lao động.

Tổ chức công tác tuyên truyền, tổ chức các hội nghị và phát động các phong trào thi đua phần đấu hoàn thành vượt mức kế hoạch; phong trào tổ xe máy giành năng suất cao, phong trào sáng kiến, công trình việc khó... Động viên, tạo điều kiện để CBCNV tích cực ứng dụng tiến bộ KHKT-CN vào sản xuất; hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao..

*Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động SXKD năm 2017, kế hoạch SXKD năm 2018 và mục tiêu, nhiệm vụ, biện pháp thực hiện. Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét biểu quyết thông qua./.*

**Nơi nhận:**

- Các Cổ đông;
- HĐQT, BKS, Ban GD;
- Lưu VT, TK Công ty.

**GIÁM ĐỐC**



**Phan Văn Cường**