



TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN
BIA-RƯỢU-NGK HÀ NỘI
CÔNG TY CỔ PHẦN BIA THANH HÓA

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Thanh Hoá, ngày 27 tháng 04 năm 2018

Số: 14 /BC-HĐQT-THB

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2017 và PHƯƠNG HƯỚNG NĂM 2018

Hội đồng Quản trị công ty trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2018 về kết quả hoạt động của Hội đồng Quản trị công ty năm 2017. Phương hướng hoạt động năm 2018 như sau:

I. BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ QUẢN TRỊ và KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1. Công tác nhân sự:

+ Hội đồng quản trị công ty có số lượng thành viên là 05 người. Tại Đại hội đồng Cổ đông thường niên ngày 17/03/2017, đại hội đã nhất trí thông qua miễn nhiệm và bầu thay thế thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát:

- Thành viên Hội đồng quản trị: Ông Lê Nguyên Hùng được bầu thay thế cho Ông Nguyễn Quang Huynh.

- Thành viên Ban kiểm soát: Bà Vũ Thị Luyện được bầu thay thế cho Ông Nguyễn Quốc Chính.

+ Thông qua các đề xuất bổ nhiệm các chức danh: Trưởng phòng Tổ chức hành chính. Giám đốc công ty TNHH MTV Thương mại bia Thanh Hóa.

2. Công tác quản trị:

Với sự thay đổi liên tục của môi trường nội bộ và bên ngoài tổ chức, với vai trò của Hội đồng quản trị (HĐQT) công tác quản trị luôn được HĐQT chú trọng. Trong năm, HĐQT đã xác định các mục tiêu, phương hướng để hoàn thiện các quy tắc, quy trình nội bộ và việc thực thi các nội dung đó nhằm định hướng, điều hành và kiểm soát công ty, liên quan tới các mối quan hệ giữa Ban giám đốc, Hội đồng quản trị và các cổ đông của công ty với các bên có quyền lợi liên quan. Từ đó, khuyến khích Ban giám đốc và Hội đồng quản trị theo đuổi các mục tiêu vì lợi ích của công ty và của các cổ đông, cũng như tạo điều kiện





thuận lợi cho việc giám sát hoạt động của công ty một cách hiệu quả, từ đó khuyến khích công ty sử dụng các nguồn lực một cách tốt hơn.

Kết quả quản trị trong năm 2017:

+ Nhằm thống nhất định hướng, chỉ đạo xuyên suốt trong cùng hệ thống HABECO và phù hợp với tình hình hiện tại của công ty. HĐQT đã chỉ đạo Ban điều hành cải tiến, xây dựng sửa đổi các văn bản, quy chế liên quan đến công tác quản trị. Trong năm, HĐQT đã phê duyệt và ban hành các tài liệu, quy chế:

- Phân công nhiệm vụ HĐQT;
- Quy chế hoạt động của HĐQT;
- Thông qua bản phân công nhiệm vụ các thành viên Ban giám đốc;
- Quy chế Quản lý cán bộ;
- Chức năng, nhiệm vụ các phòng ban, phân xưởng;
- Quy chế quản lý tài chính;
- Quy chế chi tiêu nội;
- Quy chế quản lý, sử dụng quỹ khen thưởng, phúc lợi;
- Quy chế mua sắm hàng hóa dịch vụ.
- Định biên năng suất dây chuyền (Xưởng Nấu và Xưởng Chiết);
- Định mức hiệu suất thu hồi bán thành phẩm, thành phẩm và tiêu hao nguyên nhiên vật liệu, hóa chất;
- + Quản trị nguồn nhân lực: Thực hiện định hướng của HĐQT, trong năm số lượng người lao động đã giảm 61 người (Giảm 11,49% so với cùng kỳ năm 2016) và đạt 103,19% so với kế hoạch.
- + Công tác quản trị hoạt động tài chính:
 - Công ty đã tuân thủ nghiêm ngặt qui chế quản lý tài chính cũng như thỏa ước lao động tập thể để đảm bảo trong công tác quản lý tài chính, quản lý các rủi ro tiền ẩn và đảm bảo quyền lợi cho người lao động .
 - Tình hình sử dụng vốn và chỉ tiêu tài chính:

Các chỉ tiêu tài chính	31/12/2017	31/12/2016
Chỉ tiêu về khả năng thanh toán		
Hệ số thanh toán tổng quát = Tổng tài sản/ nợ phải trả	1.94	1.86
Hệ số thanh toán ngắn hạn= TSLD/ Nợ ngắn hạn (%)	105.97	105.55



Các chỉ tiêu tài chính	31/12/2017	31/12/2016
Chỉ tiêu về khả năng thanh toán		
Hệ số TT nhanh = (TSLĐ – Hàng tồn kho)/ Nợ ngắn hạn(%)	73.32	83.40
Chỉ tiêu về cơ cấu vốn		
Hệ số nợ/ Tổng tài sản (%)	51.51	53.64
Hệ số nguồn vốn chủ sở hữu/ Tổng nguồn vốn (%)	48.49	46.36
Chỉ tiêu về năng lực hoạt động		
Vòng quay vốn lưu động (DT thuần/TSLĐ bình quân)	3.31	3.05
Vòng quay của tổng TS = DT thuần/ Tổng TS bình quân	1.73	1.65
Chỉ tiêu về khả năng sinh lợi		
Hệ số LN ròng = LN sau thuế/ DT thuần	0.02	0.02
Tỷ suất lợi nhuận/ Tổng TS = LN sau thuế/ Tổng TS	0.03	0.03
Tỷ suất LN/ Vốn chủ sở hữu = LN sau thuế/ Vốn CSH	0.06	0.07

Khả năng thanh toán tổng quát và hệ số thanh toán nợ ngắn hạn của công ty năm 2017 tốt hơn cùng kỳ năm 2016 nhưng hệ số thanh toán nhanh của công ty năm 2017 lại thấp hơn so với cùng kỳ 2016. Vì tốc độ giảm nguồn tiền mặt và các khoản tương đương tiền của công ty năm 2017 so với năm 2016 nhanh hơn tốc độ giảm của các khoản nợ ngắn hạn năm 2017 so với các khoản nợ ngắn hạn năm 2016. Nói cách khác là dòng tiền quay về năm 2017 ít hơn so với năm 2016. Lý do bởi thuế tăng và sản lượng sụt giảm mạnh làm dòng tiền thu về từ bán hàng cũng giảm đi đáng kể.

Hệ số nợ năm 2017 thấp hơn so với cùng kỳ năm 2016 và liên tục quay quanh tỷ lệ 50/50, một cơ cấu vốn hợp lý.

Năng lực hoạt động của công ty năm 2017 tốt hơn so với cùng kỳ năm 2016. Điều này được thể hiện qua chỉ số vòng quay vốn lưu động và vòng quay của tổng tài sản năm 2017 nhanh hơn (Hiệu quả hơn) so với cùng kỳ năm 2016.

Khả năng sinh lợi của công ty năm 2017 gần như tương đương với khả năng sinh lợi cùng kỳ năm 2016. Nguyên nhân chủ yếu là do thuế tăng nhưng công ty cũng bù đắp được một phần nhờ tăng giá bán sản phẩm.

+ Trong năm, HĐQT đã kịp thời có các văn bản chỉ đạo Ban điều hành có các báo cáo giải trình những vấn đề cần làm rõ trong quá trình điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh, cũng như các vấn đề liên quan đến lợi ích của cổ đông và các bên liên quan.



+ Công tác minh bạch hoạt động của công ty và công bố thông tin trong năm đã được thực hiện kịp thời, đúng quy định của văn bản pháp luật. Có các báo cáo giải trình và công bố thông tin đúng quy định khi có một chỉ tiêu tài chính vượt quá biên độ so với cùng kỳ hoặc các vấn đề liên quan đến thông tin bất thường phải công bố.

+ HĐQT làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ, vừa bảo đảm phát huy vai trò lãnh đạo của tập thể HĐQT, vừa đề cao trách nhiệm cá nhân của từng thành viên HĐQT. Từng thành viên HĐQT chịu trách nhiệm về phần việc do mình đảm nhiệm và cùng chịu trách nhiệm trước pháp luật và trước Đại hội đồng cổ đông về các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT. Trong quá trình hoạt động, từng thành viên HĐQT thường xuyên báo cáo HĐQT kết quả công việc được phân công, đồng thời kiến nghị HĐQT xem xét, giải quyết một số vấn đề của Công ty theo nhiệm vụ. Ngoài nhiệm vụ được giao, các cá nhân HĐQT tích cực tham gia nghiên cứu, đề xuất để xây dựng các chủ trương, kế hoạch, nghị quyết, phương án, quy chế... theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của HĐQT đồng thời có sự phối hợp với các thành viên trong HĐQT để triển khai các Nghị quyết, quyết định của HĐQT, thực hiện các nhiệm vụ thuộc thẩm quyền của HĐQT.

II. TỔNG KẾT CÁC CUỘC HỌP CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ:

Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2017, HĐQT đã tiến hành các cuộc họp để triển khai các hoạt động theo Điều lệ công ty, tuân thủ Luật Doanh nghiệp và các văn bản pháp luật hiện hành của Nhà nước.

Trong năm, Hội đồng Quản trị công ty đã tiến hành 08 phiên họp để quyết định một số vấn đề cấp bách, các công việc đột xuất.

- Cuộc họp ngày 21.01.2017:

- + Xem xét nội dung, chương trình, nội dung các tài liệu trình Đại hội đồng cổ đông 2017.
- + Thông qua số liệu sản xuất kinh doanh, số liệu tài chính năm 2016 theo báo cáo Sản xuất kinh doanh và Báo cáo tài chính.
- + Thông qua đề xuất phê duyệt đơn giá tiền lương năm 2016.
- + Thông qua định hướng kinh doanh, nhân sự, quy chế: Giá bán sản phẩm, thay đổi nguồn năng lượng, công tác nhân sự trong tổ chức, phân công nhiệm vụ Ban giám đốc.
- + Thống nhất thời gian thực hiện Đại hội cổ đông thường niên năm 2017.

- Cuộc họp ngày 07.03.2017:

- + Quy định trình tự thực hiện công việc trong quá trình thực hiện chỉ đạo sản xuất kinh doanh giữa HĐQT và Ban điều hành.
- + Thống nhất phương hướng, cách thức xây dựng, sửa đổi các quy chế hoạt động và phương hướng rà soát nguồn nhân lực.



- + Thống nhất thông qua các tài liệu, phương án nhân sự trình tại Đại hội đồng cổ đông 2017.
- + Thống nhất chủ trương hỗ trợ chế độ cho người lao động về hưu trước tuổi năm 2017.
- **Cuộc họp ngày 22.03.2017:**
 - + Định hướng các phương hướng công tác tài chính, phương hướng SXKD 06 tháng cuối năm, công tác thị trường.
 - + Thông qua: Quy định phân công nhiệm vụ các thành viên Hội đồng quản trị.
 - + Phân công nhiệm vụ cho Bộ phận chức năng hoàn thiện các Quy chế.
 - + Giao nhiệm vụ cho Giám đốc triển khai các nhiệm vụ của HĐQT, công tác báo cáo phản hồi thông tin về HĐQT.
 - + Thống nhất chủ trương bổ sung thêm 01 thư ký HĐQT.
- **Cuộc họp ngày 27.04.2017:**
 - + Giao nhiệm vụ cho HĐQT, Giám đốc công ty triển khai thực hiện công tác giữ gìn Thương hiệu.
- **Cuộc họp ngày 12.05.2017:**
 - + Góp ý xây dựng công tác phát triển thương hiệu.
 - + Thống nhất phương hướng chỉ đạo và báo cáo hoạt động giữa Công ty TNHH MTV và công ty mẹ (Công ty CP Bia Thanh Hóa).
 - + Chỉ đạo công tác rà soát, xây dựng định mức năng suất dây chuyền và thời hạn hoàn thành các báo cáo dở dang.
- **Cuộc họp ngày 06.07.2017:**
 - + Thông qua đề xuất bổ nhiệm Trưởng phòng Tổ chức hành chính.
 - + Quyết toán Quỹ tiền lương năm 2016 (Công ty mẹ) và thông qua Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2017 (Công ty mẹ).
 - + Thông qua việc lựa chọn đơn vị thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính năm 2017.
 - + Ban hành Quy định Chức năng nhiệm vụ các phòng ban/ bộ phận của công ty; Quy chế quản lý cán bộ.
- **Cuộc họp ngày 11.09.2017:**
 - + Ban hành Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị; Quy chế quản lý tài chính của công ty.
 - + Thông qua các tiêu chí yêu cầu (Bổ sung) đối với chức danh Giám đốc công ty TNHH MTV Thương mại Bia Thanh Hóa.



+ Thống nhất thực hiện quy trình bổ nhiệm chức danh Giám đốc công ty TNHH MTV Thương mại Bia Thanh Hóa.

- **Cuộc họp ngày 11.10.2017:**

+ Thống nhất bổ nhiệm Phó giám đốc công ty TNHH MTV Thương mại Bia Thanh Hóa giữ chức danh Giám đốc.

+ Thông qua mức chi thưởng Ban quản lý điều hành theo nghị quyết Đại hội đồng cổ đông 2017.

+ Ban hành Định mức năng suất dây chuyền; Hiệu suất thu hồi bán thành phẩm, thành phẩm và tiêu hao nguyên nhiên vật liệu, hóa chất; Quy chế Quản lý, sử dụng quỹ khen thưởng, phúc lợi; Quy chế Chi tiêu nội bộ.

III. KẾT QUẢ GIÁM SÁT ĐỐI VỚI GIÁM ĐỐC và NGƯỜI ĐIỀU HÀNH KHÁC:

3.1. Kết quả giám sát đối với Giám đốc:

Với việc bổ sung nhân sự Phó Giám đốc vào cuối năm 2016, Giám đốc công ty đã có Quyết định số 23/QĐ-THB ngày 14/ 02/ 2017 về việc: Phân công nhiệm vụ trong Ban Giám đốc công ty. Tại bản phân công nhiệm vụ đã thể hiện rõ lĩnh vực phụ trách cụ thể, trách nhiệm, quyền hạn của Giám đốc và các phó Giám đốc. Đảm bảo thực hiện nhiệm vụ quản lý, điều hành sản xuất kinh doanh và phát triển công ty.

Trong năm hoạt động, với cương vị là Bí thư Đảng ủy, giám đốc công ty: Giám đốc đã tổ chức họp giao ban hàng tháng, hàng quý và đột xuất để triển khai kế hoạch sản xuất kinh doanh, thực hiện nhiệm vụ chính trị của tổ chức Đảng, công đoàn và Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên, các Nghị quyết, quyết định và chủ trương của HĐQT.

Giám đốc công ty đã chủ động tổ chức: Xây dựng các giải pháp và tổ chức thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ, quản lý, điều hành, chỉ đạo trong quá trình sản xuất kinh doanh theo mục tiêu kế hoạch năm 2017; Quản lý, sử dụng và bảo toàn vốn, tài sản của công ty.

Trên cơ sở phân tích thông tin thị trường, xu thế phát triển – thay đổi về cơ cấu sản phẩm, thay đổi về chính sách pháp luật (Thuế, bảo hiểm...): Giám đốc công ty đã kịp thời có các quyết định, chính sách phù hợp để ổn định công tác sản xuất kinh doanh. Kết quả lợi nhuận năm 2017 giảm, không đạt được chỉ tiêu mà ĐHĐCĐ 2017 đề ra: nguyên nhân do sản lượng tiêu thụ bị giảm không đạt kế hoạch.

Dưới sự chỉ đạo của Giám đốc công ty: Công ty đã phát triển mở rộng thêm một số vùng thị trường các năm trước bia Thanh Hoa không tiêu thụ được, mở rộng thêm các đại lý tại tỉnh Sơn La và Quảng Bình. Công tác thị trường đã giữ vững và tăng thị phần đối với một số sản phẩm chủ chốt (Bia chai Thabrew, bia lon). Trong năm đã thành lập được Chi hội Bia Thanh Hóa trực thuộc Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh Thanh Hóa. Việc thành lập chi hội



là một hướng đi đúng đưa hệ thống kênh phân phối Bia Thanh Hoa lên tầm cao mới, thể hiện tinh thần đoàn kết, sự thống nhất cao của các hội viên, tạo ra sức mạnh và sự cạnh tranh tốt đáp ứng nhu cầu về công tác thị trường trong giai đoạn hiện nay.

Trong quá trình chỉ đạo sản xuất kinh doanh của công ty, giám đốc đã tuân thủ quy định pháp luật hiện hành và điều lệ, quy chế của công ty.

3.2. Kết quả giám sát đối với người điều hành khác (Ban giám đốc):

Trên cơ sở phân công nhiệm vụ của Ban giám đốc, trong năm Ban giám đốc có sự phối hợp tốt trong việc thực hiện nhiệm vụ, luôn hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ theo sự phân công. Công tác thực hiện đánh giá giám sát hoạt động của BGD: Được HĐQT chất vấn, thảo luận, trao đổi tại các cuộc họp HĐQT và qua phương tiện trao đổi thông tin khác: Thư điện tử, điện thoại, văn bản...

Các Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và HĐQT được triển khai hiệu quả, kịp thời thông tin báo cáo và điều chỉnh quá trình thực hiện, phù hợp với tình hình thực tế của công ty và yêu cầu của HĐQT. Từ đó, việc cung cấp thông tin kết quả sản xuất kinh doanh, báo cáo HĐQT, được Ban giám đốc công ty thực hiện thường xuyên và đầy đủ, phục vụ kịp thời cho công việc chỉ đạo, hỗ trợ, giám sát của HĐQT.

Ban Giám đốc thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ được phân công. Thực hiện tốt chức năng tham mưu cho Giám đốc, giúp Giám đốc công ty quản lý, điều hành hoàn thành tốt nhiệm vụ. Việc phối kết hợp nhiệm vụ của từng thành viên trong Ban giám đốc được bàn bạc, thảo luận tại các cuộc họp giao ban, từ đó có sự thống nhất, xuyên suốt trong công tác chỉ đạo, thực hiện.

Ban Giám đốc tuân thủ việc thực hiện báo cáo kết quả nhiệm vụ được giao và xin ý kiến những vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT, đảm bảo công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành các hoạt động của công ty theo quy định của pháp luật, chính sách của Nhà nước và Điều lệ của công ty.

Trong năm, Ban giám đốc đã tích cực chỉ đạo các bộ phận chức năng sửa đổi, hoàn thiện các quy chế nội bộ để HĐQT họp thông qua và ban hành. Công tác đảm bảo chất lượng, an toàn thực phẩm và môi trường luôn được duy trì. Chất lượng sản phẩm ổn định và ngày càng nâng cao, đáp ứng yêu cầu của thị trường và khách hàng. Không có khiếu nại về chất lượng cũng như ATVSTP. Công tác điều hành sản xuất luôn đảm bảo tính tối ưu, tiết kiệm các nguồn lực con người, nguyên vật liệu, vật tư...

IV. PHƯƠNG HƯỚNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2018:

Năm 2018, ngành bia rượu nói chung chịu nhiều khó khăn hơn: Thuế tiêu thụ đặc biệt tiếp tục tăng 5% (Lên mức 65%). Tiếp tục tăng mức lương vùng đóng Bảo hiểm xã hội (Từ 2,9 triệu lên 3,09 triệu – Bắt đầu từ 25/01/2018), bảo hiểm xã hội tính theo mức tổng thu nhập



của người lao động. Cạnh tranh của các Hãng bia trong và ngoài nước trên thị trường ngày càng gay gắt, khốc liệt. Các chính sách pháp luật về sử dụng bia rượu ngày càng thắt chặt.

Hội đồng Quản trị công ty xây dựng phương hướng hoạt động cho năm 2018 như sau:

1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh, với các chỉ tiêu chính:

- Tổng sản lượng bia: 61,225 triệu lít, trong đó: Bia Hà Nội: 13,725 triệu lít.
Bia Thanh Hóa: 47,500 triệu lít.
- Tổng doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ: 632,64 tỷ đồng.
- Nộp ngân sách: 323,76 tỷ đồng.
- Lợi nhuận trước thuế: 7,69 tỷ đồng
- Công ty mẹ: 5,69 tỷ đồng.
- Công ty TNHH MTV Thương mại bia Thanh Hóa: 2,00 tỷ đồng.

2. Công tác quản trị:

Hội đồng Quản trị nâng cao chất lượng công tác quản trị doanh nghiệp. Kiểm tra, đôn đốc thực hiện nhiệm vụ của các thành viên.

Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định quản trị công ty.

Triển khai, thực hiện tốt các nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và nghị quyết HĐQT.

Nâng cao năng lực quản trị của Hội đồng Quản trị, Ban giám đốc.

Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát hoạt động của Ban Giám đốc, cán bộ quản lý, đảm bảo chấp đúng quy định pháp luật và Điều lệ công ty.

3. Phương hướng các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh:

- Tập trung công tác quản lý, kiểm tra, giám sát quá trình sản xuất, nhằm ổn định và nâng cao chất lượng sản phẩm, đáp ứng yêu cầu của thị trường và khách hàng.
- Tập trung đẩy mạnh công tác thực hành tiết kiệm, giảm hao phí trong sản xuất. Thực hiện sản xuất theo định mức kinh tế kỹ thuật ban hành.
- Sửa đổi, hoàn thiện Quy chế trả lương, thưởng cho cán bộ quản lý và người lao động.
- Hoàn thiện công tác định biên lao động.
- Nâng cao năng lực của cán bộ quản lý điều hành qua các khóa đào tạo ngắn, trung và dài hạn.
- Đào tạo nâng cao trình độ của đội ngũ nhân viên thị trường, marketing.
- Tập trung nguồn lực để giữ vững và phát triển thị trường, có chính sách bán hàng hợp lý, hiệu quả.
- Định hướng phát triển sản phẩm mới.



- Tập trung công tác xây dựng, làm thương hiệu.
- Tập trung quản lý, nâng cao hiệu quả của kênh phân phối.
- Đầu tư lắp đặt Hệ thống đo quan trắc online và cải tạo Hệ thống xử lý nước thải đảm bảo tuân thủ yêu cầu pháp luật.
- Đầu tư 01 lò hơi 08 tấn/ giờ cho sản xuất.
- Tập trung cải tạo, nâng cấp dây chuyền chiết bia lon.
- Tiếp tục công tác cải tạo sửa chữa hệ thống nhà xưởng, hệ thống thoát nước, đường xá phục vụ sản xuất và đảm bảo Luật an toàn thực phẩm.

KẾT LUẬN

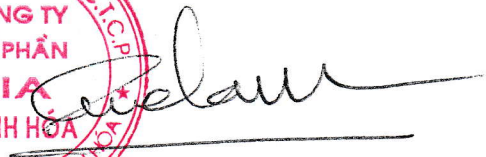
Trong năm 2017, mặc dù gặp nhiều khó khăn, thách thức, nhưng HĐQT đã xây dựng chủ trương, định hướng và biện pháp đúng đắn, giám sát thực hiện, chỉ đạo kịp thời, công ty đã hoàn thành các mục tiêu nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và Nghị quyết HĐQT đề ra, đảm bảo việc làm, thu nhập của người lao động và lợi ích của các cổ đông.

Năm 2018, với sự thay đổi của các chính sách thuế, các luật định mới, sự cạnh tranh của các hãng bia trong và ngoài nước trên thị trường ngày càng gay gắt. Đòi hỏi HĐQT và Ban điều hành công ty tăng cường khối đoàn kết thống nhất nội bộ, phát huy sức mạnh và năng lực của đội ngũ cán bộ công nhân viên trong công ty. Tiếp tục xây dựng những chủ trương, định hướng đúng đắn, kịp thời, bám sát mục tiêu Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, chỉ đạo, điều hành công ty thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ đề ra.

Hội đồng Quản trị công ty kính trình và xin ý kiến Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2018 về Báo cáo hoạt động quản trị năm 2017 và phương hướng hoạt động năm 2018.

Trân trọng cảm ơn!

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ 
CHỦ TỊCH


Ngô Quế Lâm