

Số: **29**/BC-HĐQT

Lào Cai, ngày **24** tháng 5 năm 2021

## BÁO CÁO

### Hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2020 và nhiệm kỳ 2016 - 2020 phương hướng, nhiệm vụ năm 2021 và nhiệm kỳ 2021 - 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần  
Môi trường Đô thị tỉnh Lào Cai.

Thực hiện Luật Doanh nghiệp ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-ĐHĐCĐ ngày 18/5/2020 của Đại hội đồng  
cổ đông thường niên năm 2020 Công ty CP Môi trường Đô thị tỉnh Lào Cai,

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Môi trường Đô thị tỉnh Lào Cai báo cáo  
tình hình hoạt động năm 2020 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2021, như sau:

## Phần I KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2020

### I. Đánh giá kết quả hoạt động của Công ty năm 2020

#### 1. Kết quả sản xuất kinh doanh

Dưới sự chỉ đạo, giám sát của Hội đồng quản trị, sự điều hành của Ban Giám đốc cùng sự nỗ lực của tập thể CB CNV công ty đã thực hiện hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020 thông qua, kết quả được đánh giá qua một số chỉ tiêu sau:

*Đơn vị tính: Đồng.*

STT	Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2020	Tỷ lệ so sánh thực hiện (%)	
			So với KH năm 2020	So với TH năm 2019
1	Tổng doanh thu	123.538.086.001	112,31	109,64
2	Lợi nhuận trước thuế	9.901.646.002	145,61	140,86
3	Tổng lợi nhuận sau thuế để phân phối	9.170.013.027		
-	Lợi nhuận sau thuế năm 2020	8.872.987.272	152,98	147,99
-	Lợi nhuận tăng thêm của năm 2019	297.025.755		
4	Trích lập các quỹ (30% LNST)	2.751.003.908	158,10	152,95

-	Quỹ đầu tư phát triển	550.200.782	158,10	152,95
-	Quỹ khen thưởng, phúc lợi	2.200.803.126	158,10	152,95
5	Lợi nhuận sau thuế để chia cổ tức	6.419.009.119	158,10	152,95
6	Tỷ lệ chia cổ tức	15,39%	158,10	152,95
7	Nộp ngân sách nhà nước	9.227.654.203	115,35	106,80
8	Tiền lương BQ người lao động/tháng	9.060.179	113,25	110,00

\* Nguyên nhân đạt và vượt các chỉ tiêu kế hoạch:

Ngay sau kỳ Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020, Hội đồng quản trị đã họp cùng Ban Giám đốc Công ty tập trung bàn bạc, phân tích, đánh giá để đưa ra Nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị làm cơ sở cho việc tổ chức chỉ đạo, điều hành và triển khai thực hiện nhiệm vụ SXKD đạt hiệu quả,... Quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2020, Công ty gặp không ít khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid - 19 kéo dài đã làm cho các hoạt động du lịch, dịch vụ, xuất nhập khẩu giảm mạnh nên rất khó khăn trong công tác thu giá dịch vụ thu gom, vận chuyển rác thải sinh hoạt trên địa bàn; chi phí sản xuất tăng; đơn giá định mức còn thấp, chưa được điều chỉnh kịp thời; hệ thống ga tập kết rác còn thiếu, đặc biệt tại thị xã Sa Pa chưa có ga tập kết rác;... đã ảnh hưởng trực tiếp đến quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ của Công ty. Trước tình hình đó, Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc Công ty đã tập trung bàn bạc để đưa ra nhiều chủ trương kịp thời, như: Tiết kiệm tối đa chi phí, sử dụng nguyên, nhiên liệu tiết kiệm, hiệu quả; tăng cường công tác quản lý, điều hành và sử dụng phương tiện, thiết bị hiện có đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả trong hoạt động sản xuất kinh doanh nên đã hạn chế việc phải đầu tư mua sắm bổ sung phương tiện, thiết bị trong năm Công ty chỉ mua mới 01 xe ô tô ép rác 6 m<sup>3</sup> và 14 xe điện 3 bánh để triển khai mở rộng thu gom rác trực tiếp bằng xe điện 3 bánh nhằm giảm sức lao động cho công nhân, tăng năng suất lao động, giảm thiểu tối đa các điểm tập kết rác tạm trên đường phố, đảm bảo vệ sinh môi trường và mỹ quan đô thị; chủ động sửa chữa, bảo dưỡng phương tiện thiết bị, dây truyền nhà máy xử lý rác đã góp phần cho nhà máy xử lý rác hoạt động ổn định, hiệu quả; công tác phối hợp giữa doanh nghiệp với các địa phương và các đối tác được cải thiện; sự phối hợp giữa các phòng, đơn vị trực thuộc tương đối nhịp nhàng và hiệu quả.

## II. Đánh giá kết quả hoạt động của HĐQT năm 2020

### 1. Cơ cấu nhân sự của HĐQT công ty:

Hội đồng quản trị công ty có 05 thành viên, trong năm (từ ngày 01/11/2020) có đồng chí Bùi Văn Tốt đã nghỉ hưu hưởng chế độ hưu trí theo quy định và sau khi nghỉ hưu đồng chí Tốt chỉ tham gia là thành viên Hội đồng quản trị không điều hành.

## 2. Tiền lương, thù lao và chi phí hoạt động của HĐQT năm 2020, như sau:

Đơn vị tính: VNĐ.

STT	Chức danh	Chức danh	Quỹ lương, thù lao thực hiện năm 2020		
			Lương, thù lao tháng	Số tháng làm việc	Tổng lương, thù lao năm
1	Phạm Văn Tân	Chủ tịch HĐQT	37.380.000	12	
2	Ngô Văn Trường	Thành viên HĐQT - Giám đốc	35.995.000	12	
3	Hoàng Văn Phụng	Thành viên HĐQT - Phó Giám đốc	31.841.000	12	
4	Bùi Văn Tốt	Thành viên HĐQT - Phó Giám đốc	31.841.000	10	
		Thành viên HĐQT	4.857.000	02	
5	Trần Quang Toàn	Thành viên HĐQT	4.857.000	12	
<b>Tổng cộng:</b>					<b>1.649.014.000</b>

3. Đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020 và các Nghị quyết của HĐQT trong năm.

Năm 2020, Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Môi trường Đô thị tỉnh Lào Cai đã thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của mình theo quy định của pháp luật và Điều lệ công ty. Ngay từ đầu năm, Hội đồng quản trị đã họp phân tích, đánh giá, chỉ đạo xây dựng các chỉ tiêu kế hoạch SXKD và kế hoạch đầu tư năm 2020 làm cơ sở trình ĐHCĐ thường niên thông qua; HĐQT đã phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên; thường xuyên kiểm tra, giám sát và chỉ đạo Ban Giám đốc bám sát Nghị quyết để tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ. Đồng thời, từng bước nâng cao năng lực quản trị nội bộ, hệ thống văn bản đã ban hành đều phù hợp với quy định của pháp luật hiện hành và tình hình thực tế tại Doanh nghiệp nhằm tăng cường công tác quản lý, điều hành Doanh nghiệp hoạt động theo đúng quy định của pháp luật và nâng cao hiệu quả hoạt động.

Để thực hiện hoàn thành Nghị quyết ĐHCĐ thường niên năm 2020, các thành viên HĐQT luôn thể hiện tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, thống nhất cao nên các Nghị quyết đưa ra đều có định hướng phù hợp, sát với tình hình thực tế tại doanh nghiệp; Ban Giám đốc điều hành hoạt động SXKD hợp lý và hiệu quả,

hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu Kế hoạch năm 2020; các chỉ tiêu chính như doanh thu, lợi nhuận, nộp ngân sách,... đều đạt và vượt cao so với kế hoạch; đảm bảo việc làm ổn định cho người lao động với mức thu nhập bình quân đạt 9,06 triệu đồng/người/tháng. Cảnh quan môi trường tại các địa phương Công ty thực hiện luôn đảm bảo yêu cầu; bộ máy tổ chức công ty tiếp tục được kiện toàn, linh hoạt, hoạt động hiệu quả; các nội quy, quy chế được cụ thể hóa trên cơ sở pháp luật làm cơ sở để các thành viên trong doanh nghiệp, cổ đông thực hiện; các thông tin về hoạt động của doanh nghiệp, đầu tư XDCB và mua sắm phương tiện thiết bị,... đều được thực hiện công khai, minh bạch và thực hiện theo đúng quy định.

### III. Các cuộc họp và quyết định của HĐQT năm 2020

Trong năm 2020, Hội đồng quản trị đã chỉ đạo, giám sát hoạt động của Ban Giám đốc và các thành viên điều hành khác, thông qua Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, các Nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị và thông qua các cuộc họp Giao ban của Công ty. Việc giám sát, kiểm tra, đôn đốc, hỗ trợ của Hội đồng quản trị đã giúp cho Ban Giám đốc tổ chức, triển khai thực hiện hoạt động SXKD của Công ty đảm bảo kịp thời, hiệu quả và hoàn thành mọi chỉ tiêu kế hoạch SXKD đã đề ra.

Trong năm, HĐQT đã tổ chức 13 cuộc họp và đã ban hành 10 Nghị quyết; hàng tháng HĐQT tham gia chỉ đạo, điều hành các cuộc họp Giao ban để nghe Ban Giám đốc, các phòng, ban, đơn vị trực thuộc báo cáo và kiến nghị đề xuất các vấn đề liên quan đến mọi hoạt động của Công ty, để kịp thời ra các quyết định cho phù hợp.

Các Nghị quyết được Hội đồng quản trị ban hành trong năm 2020, gồm:

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	Số 01/NQ-HĐQT	13/01/2020	Thông nhất trích quỹ phúc lợi chi trong dịp Tết Nguyên đán 2020; điều chỉnh mức tiền lương tham gia BHXH cho người lao động từ 01/01/2020; Lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2019.	100%
2	Số 02/NQ-HĐQT	17/3/2020	Thông nhất Kế hoạch SXKD, phân phối lợi nhuận, chi trả cổ tức năm 2020; Kế hoạch đầu tư mua sắm thiết bị 2020.	100%
3	Số 03/NQ-HĐQT	23/3/2020	Thông nhất thời gian tổ chức Đại hội đồng cổ đông.	100%
4	Số 04/NQ-HĐQT	16/4/2020	Điều chỉnh Kế hoạch SXKD, phân phối lợi nhuận, chi trả cổ tức năm 2020; tờ trình xin ý kiến ĐHCĐ để	100%

			điều chỉnh, bổ sung Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp.	
5	Số 05/NQ-HĐQT	06/5/2020	Thống nhất nội dung ĐHCĐ thường niên 2020; kiện toàn công tác tổ chức, cán bộ tại các đơn vị trực thuộc; hỗ trợ công nhân có hoàn cảnh khó khăn trong Tháng công nhân năm 2020; Quy chế quản lý, sử dụng và cung cấp thông tin trên trang thông tin điện tử của công ty.	100%
6	Số 06/NQ-HĐQT	08/5/2020	Thống nhất triển khai công tác thu giá dịch vụ thu gom, vận chuyển rác thải sinh hoạt trên địa bàn thành phố Lào Cai; chi hỗ trợ người bị tai nạn; hỗ trợ xã xây dựng nông thôn mới; đầu tư mua sắm phương tiện; tiếp tục thực hiện một số công việc trong dự án Cải tạo trụ sở xí nghiệp Môi trường Sa Pa.	100%
7	Số 09/NQ-HĐQT	01/6/2020	Thống nhất triển khai chi trả cổ tức năm 2019 bằng tiền; hỗ trợ cho xã xây dựng nông thôn mới.	100%
8	Số 10/NQ-HĐQT	16/6/2020	Thống nhất chi trả thù lao cho công tác thu giá dịch vụ thu gom, vận chuyển rác thải sinh hoạt trên địa bàn thị trấn Bát Xát; triển khai Kế hoạch tổ chức thăm quan, nghỉ mát cho người lao động năm 2020.	100%
9	Số 11/NQ-HĐQT	07/9/2020	Thống nhất lựa chọn đơn vị tư vấn xác định giá trị doanh nghiệp; tư vấn xây dựng phương án và tổ chức thoái vốn Nhà nước tại doanh nghiệp.	90%
10	Số 12/NQ-HĐQT	12/10/2020	Thống nhất miễn nhiệm chức vụ Phó Giám đốc công ty đề nghị việc hưởng chế độ hưu trí.	100%

#### **IV. Đánh giá giám sát của HĐQT về hoạt động của Ban Giám đốc và các thành viên quản lý**

1. Công tác điều hành: Trong năm, Ban Giám đốc đã điều hành hoạt động của Công ty linh hoạt, tích cực, kịp thời, đảm bảo theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị Công ty.

- Trên cơ sở Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc đã tổ chức điều hành hoạt động

SXKD của Công ty theo đúng quy định. Hàng tháng tổng hợp, báo cáo HĐQT thông qua các cuộc họp Giao ban, từ đó đã kịp thời đề xuất và xin ý kiến chỉ đạo của HĐQT về các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT.

- Các thành viên trong Ban giám đốc luôn đoàn kết, thống nhất và hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ được phân công.

## 2. Về sản xuất kinh doanh

- Ban Giám đốc đã bám sát vào chỉ tiêu, kế hoạch SXKD qua Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, các Nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị. Kết quả đạt được đều hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch năm 2020.

- Dưới sự điều hành của Ban giám đốc, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đã không ngừng phát triển; các lĩnh vực sản xuất chính được duy trì đảm bảo và từng bước nâng cao chất lượng, năng xuất lao động, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động. Trong năm, tiếp tục đầu tư mua thêm 14 xe điện 3 bánh để mở rộng thay đổi phương thức thu gom rác bằng xe điện 3 bánh tại một số tuyến trên địa bàn thành phố Lào Cai, thị trấn Bát Xát và thị trấn Bắc Hà đã đem lại hiệu quả thiết thực, giảm sức lao động, tăng năng suất lao động, hạn chế các điểm tập kết rác tạm trên các tuyến phố, góp phần đảm bảo vệ sinh môi trường và mỹ quan đô thị; chủ động sửa chữa, bảo dưỡng, bảo trì, nâng cấp nhiều chi tiết, thiết bị trong dây truyền nhà máy xử lý rác đã góp phần cho nhà máy xử lý rác hoạt động ổn định, hiệu quả; sản phẩm mùn hữu cơ của nhà máy xử lý rác đã được Cục Bảo vệ Thực vật - Bộ Nông nghiệp cấp Giấy chứng nhận đủ điều kiện sản xuất phân bón và Giấy chứng nhận đủ điều kiện lưu hành phân bón ra thị trường; tăng cường nghiên cứu, áp dụng sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong mọi hoạt động sản xuất kinh doanh để nâng cao năng xuất, chất lượng công việc như: Cải tiến phương pháp xử lý nước rỉ rác bãi rác Toòng Mòn, xã Đồng Tuyển, thành phố Lào Cai; số hóa các tuyến thu gom, vận chuyển rác thải sinh hoạt trên địa bàn thành phố Lào Cai; ứng dụng phần mềm CityWork trong việc thu giá và tích hợp phát hành hóa đơn điện tử cho công tác thu giá môi trường; duy trì cung cấp dịch vụ tang lễ, hút phốt, nạo vét cống rãnh, vệ sinh công sở, sửa chữa điện chiếu sáng, cơ khí sửa chữa đáp ứng nhu cầu của địa phương, các cơ quan, đơn vị và người dân trên địa bàn góp phần hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch.

## 3. Về chính sách đối với người lao động

Quyền lợi và chế độ cho người lao động đều được thực hiện đảm bảo theo đúng quy định hiện hành, theo nội quy, quy chế, thỏa ước lao động tập thể của Công ty, như: Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo quy định; thực hiện chế độ bồi dưỡng độc hại bằng hiện vật, trang cấp đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân; tổ chức huấn luyện ATVSLĐ; giải quyết, chi trả kịp thời các chế độ ốm đau, thai sản, nghỉ Lễ, tết, phép và trợ cấp khó khăn cho người lao động; tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho gia đình khó khăn, gia đình chính sách, các cháu tật nguyền và thăm hỏi hiếu, hỉ, ốm đau kịp thời đến người lao động; tổ chức cho người lao động đi thăm quan, nghỉ mát; tổ chức, tặng quà

cho nữ CB CNV nhân ngày 8/3, ngày 20/10 và tổ chức, tặng quà cho con CB CNVLD vui tết Trung thu và ngày Quốc tế thiếu nhi 01/6. Qua các đợt tổ chức đã tạo không khí vui tươi, phấn khởi, xây dựng tinh thần đoàn kết nội bộ và tạo khí thế trong lao động sản xuất.

#### 4. Về chấp hành pháp luật

Chấp hành nghiêm chỉnh các quy định của pháp luật, thực hiện đúng Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty. Trong năm 2020, với tinh thần trách nhiệm trước các cổ đông, người lao động, vì sự phát triển của Công ty, Hội đồng quản trị đã hoàn thành tốt chức trách nhiệm vụ của mình theo quy định của pháp luật trong việc giám sát hoạt động đối với Ban giám đốc và bộ máy giúp việc trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông cũng như các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị. Chính vì vậy, mặc dù còn khó khăn, vướng mắc, xong các chỉ tiêu của Nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020 vẫn hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch. Đây cũng là tiền đề, tạo nền tảng cho sự phát triển của Công ty.

#### 5. Công tác thoái vốn Nhà nước tại doanh nghiệp

Thực hiện Chủ trương thoái vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, Công ty đã tập trung triển khai thực hiện theo Kế hoạch số 238/KH-UBND ngày 03/9/2020 của tỉnh về Kế hoạch thoái vốn Nhà nước tại Công ty. Đến nay, đang trình thẩm định, phê duyệt giá trị doanh nghiệp và đang triển khai công tác xây dựng Phương án và tổ chức thực hiện thoái vốn Nhà nước tại doanh nghiệp. Tuy nhiên, các bước triển khai thực hiện khai còn chậm so với kế hoạch, do chưa có hướng dẫn cụ thể để tổ chức triển khai thực hiện các bước tiếp theo.

### V. Phương hướng, nhiệm vụ của HĐQT năm 2021

Bước sang năm 2021, là năm đầu của nhiệm kỳ 2021 - 2026 Hội đồng quản trị nhận định tình hình chung có nhiều thuận lợi và khó khăn, cơ sở hạ tầng kỹ thuật đô thị, giao thông và du lịch được quan tâm đầu tư, phát triển đầy mạnh phục hồi nền kinh tế... Song, dự báo cũng gặp không ít khó khăn như: Trong bối cảnh đất nước và thế giới phải đối mặt với dịch bệnh nguy hiểm, kéo dài đã ảnh hưởng tiêu cực đến nền kinh tế; nguồn vốn cho đầu tư công, chi tiêu thường xuyên hạn chế; thị trường việc làm mang tính cạnh tranh cao; giá cả vật tư, nguyên nhiên liệu, điện năng đều biến động tăng,... Trước tình hình đó, Hội đồng quản trị xác định phương hướng, nhiệm vụ năm 2021, như sau:

#### 1. Kế hoạch SXKD, chi trả cổ tức năm 2021

Đơn vị tính: Đồng.

TT	Chỉ tiêu	Tỷ lệ (%)	Kế hoạch năm 2021
1	Vốn điều lệ		41.711.750.000
2	Tổng doanh thu		120.000.000.000

3	Nộp ngân sách nhà nước		8.000.000.000
4	Lợi nhuận sau thuế	100	8.616.000.000
5	Lợi nhuận sau thuế/Vốn điều lệ	%	20,66
6	Phương án phân phối lợi nhuận sau thuế, như sau:		
a	Quỹ đầu tư phát triển	25,00	2.154.000.000
b	Quỹ khen thưởng, phúc lợi của Người lao động	17,55	1.512.452.000
c	Quỹ khen thưởng của Người quản lý doanh nghiệp	1,17	100.348.000
d	Lợi nhuận sau thuế để chia cổ tức	56,28	4.849.200.000
7	Tỷ lệ cổ tức	%	11,63
8	Thu nhập bình quân người lao động/tháng		8.400.000

## 2. Kế hoạch đầu tư, mua sắm thiết bị năm 2021

Đầu tư bằng nguồn vốn của Doanh nghiệp (nguồn khấu hao tài sản cố định, đầu tư phát triển và vốn huy động).

*Đơn vị tính: Triệu đồng.*

TT	Nội dung	Tổng mức đầu tư	Đã đầu tư đến 31/12/2020	KH đầu tư năm 2021
1	Nâng cấp, cải tạo trụ sở Xí nghiệp Môi trường Sa Pa	8.992	2.596,3	6.400
2	Đầu tư xây dựng lò đốt rác thải trên địa bàn thành phố Lào Cai	48.500		500
3	Mua mới 01 xe ô tô tang lễ			1.500
4	Đầu tư ga tập kết rác (05 cái); xe ép rác và xe nâng hạ			8.100
5	Các đầu tư khác			500
	<b>Tổng công:</b>			<b>17.000</b>



### 3. Nhiệm vụ trọng tâm năm 2021

- Định kỳ Hội đồng quản trị sẽ tổ chức họp HĐQT mỗi quý 01 lần và họp bất thường khi cần thiết;

- Tập trung thực hiện kế hoạch thoái vốn Nhà nước tại doanh nghiệp theo chỉ đạo của UBND tỉnh Lào Cai;

- Thực hiện tốt các dịch vụ công ích đô thị trên địa bàn thành phố Lào Cai, thị xã Sa Pa, huyện Bắc Hà và huyện Bát Xát;

- Tiếp tục kiện toàn công tác tổ chức bộ máy, cán bộ theo hướng tinh gọn, phù hợp và hiệu quả;

- Giám sát và chỉ đạo Ban Giám đốc thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm năm 2021, cụ thể như sau:

+ Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch SXKD đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua và các nhiệm vụ khác liên quan đến hoạt động của doanh nghiệp;

+ Chủ động đầu tư mua sắm, sửa chữa, nâng cấp, nghiên cứu cải tiến phương tiện, thiết bị, đổi mới công nghệ, phương thức hoạt động để nâng cao năng lực hoạt động, nâng cao tính cạnh tranh và chất lượng sản phẩm dịch vụ;

+ Xây dựng phương án khai thác trụ sở Xí nghiệp Môi trường Sa Pa có hiệu quả; ngoài diện tích làm văn phòng Xí nghiệp còn tận dụng diện tích để cho thuê mặt bằng kinh doanh dịch vụ lưu trú;

+ Tiếp tục triển khai Đề án phân loại chất thải rắn sinh hoạt tại nguồn trên địa bàn thành phố Lào Cai, thị xã Sa Pa và thị trấn Bát Xát để đảm bảo nguồn rác đầu vào cho nhà máy xử lý rác hoạt động ổn định, hiệu quả và tạo ra sản phẩm phân mùn hữu cơ, giá thể trồng cây có chất lượng tốt cung cấp ra thị trường;

+ Phối hợp với các địa phương trong việc triển khai thu đúng, thu đủ và quản lý chặt chẽ nguồn thu từ dịch vụ thu gom vận chuyển rác sinh hoạt trên địa bàn;

+ Rà soát, bổ sung, sửa đổi và hoàn thiện các tập đơn giá nội bộ và các quy định quản lý SXKD nội bộ để các quy định này thực sự là các công cụ quản lý hữu hiệu, nhằm tiết kiệm tối đa chi phí và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh;

+ Quan tâm đầu tư, phát triển dịch vụ có thế mạnh của công ty như: Thu gom, vận chuyển, xử lý rác thải; tư vấn thiết kế, thi công công trình cây xanh đô thị; phát triển vườn ươm cây xanh đô thị; mở rộng dịch vụ nghĩa trang, dịch vụ thoát nước đô thị, điện chiếu sáng công cộng,... Đồng thời, mở rộng mạng lưới dịch vụ thu gom, vận chuyển rác và trồng cây xanh đô thị tại các khu đô thị trên địa bàn thành phố Lào Cai, thị xã Sa Pa, huyện Bát Xát và huyện Bắc Hà,... để tăng thêm việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động và hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch năm 2021 đã đề ra.

**Phần II****KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NHIỆM KỲ 2016 - 2020****I. Đánh giá kết quả hoạt động trong nhiệm kỳ 2016 - 2020**

Hội đồng quản trị Công ty nhiệm kỳ 2016 - 2021 được Đại hội đồng cổ đông lần thứ nhất họp ngày 29/3/2016 bầu ra với 05 thành viên gồm: Chủ tịch HĐQT và 04 thành viên HĐQT.

Trong nhiệm kỳ, các thành viên HĐQT được phân công nhiệm vụ phù hợp với năng lực, sở trường đảm bảo theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ công ty; có trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, có kinh nghiệm công tác, nội bộ luôn đoàn kết, thống nhất cao tạo nên sức mạnh tập thể, góp phần xây dựng và phát triển Công ty.

**1. Kết quả sản xuất kinh doanh**

Trong nhiệm kỳ 2016 - 2020, dưới sự chỉ đạo, giám sát của Hội đồng quản trị, sự điều hành của Ban Giám đốc và sự nỗ lực của tập thể CB CNV, cùng các cổ đông trong Công ty đã cùng phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch đã đề ra. Kết quả thể hiện ở một số chỉ tiêu sau:

*Đơn vị tính: Triệu đồng.*

TT	Chỉ tiêu	Kết quả sản xuất kinh doanh nhiệm kỳ 2016 - 2020									
		Năm 2016 (9 tháng cuối năm)		Năm 2017		Năm 2018		Năm 2019		Năm 2020	
		Thực hiện	% so với KH	Thực hiện	% so với KH	Thực hiện	% so với KH	Thực hiện	% so với KH	Thực hiện	% so với KH
1	Doanh thu	75.323	133,9	102.286	120,3	107.018	118,9	112.679	110,5	123.538	112,3
2	Lợi nhuận sau thuế	1.653	75,55	4.401	139,3	4.354	136,1	5.996	133,2	8.873	152,9
3	Nộp ngân sách	4.935	143,0	7.529	107,6	7.854	120,8	8.640	115,2	9.228	115,4
4	Tỷ lệ cổ tức (%)	2,77	75,17	7,38	162,5	7,31	136,1	10,06	133,2	15,39	158,1
5	Thu nhập BQ người/tháng	6,37	109,3	7,27	114,4	8,08	121,9	8,24	105,2	9.060	113,3

Từ những kết quả thực hiện nêu trên, có thể khẳng định rằng Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Môi trường Đô thị tỉnh Lào Cai, nhiệm kỳ 2016 - 2020 đã thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của mình theo quy định của pháp luật và Điều lệ công ty. Dưới sự định hướng, kiểm tra, giám sát của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc Công ty đã điều hành hoạt động SXKD của Công ty luôn hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch đã đề ra; SXKD hiệu quả, ổn định; nguồn vốn của doanh nghiệp luôn được bảo toàn và phát triển; các chỉ tiêu đánh giá cơ bản đều vượt kế hoạch và tăng, chất lượng dịch vụ không ngừng được nâng cao, củng cố thêm niềm tin, uy tín đối với chính quyền địa phương và các đối tác kinh tế; đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động được quan tâm; việc làm và thu nhập cho người lao động luôn đảm bảo, thu nhập bình quân đầu người năm 2016 đạt 6,3 triệu đồng/người/tháng, đến năm 2020 đạt 9,06 triệu đồng/người/tháng; luôn thực hiện nghiêm chỉnh chế độ chính sách của Nhà nước và người lao động; chính quyền và các tổ chức đoàn thể công ty đã có bước chuyển biến mạnh mẽ cả về quy mô tổ chức và chất lượng hoạt động,... là cơ sở để Công ty ngày càng phát triển.

## 2. Tình hình quản trị công ty

Trong nhiệm kỳ, Hội đồng quản trị đã tiến hành xây dựng, ban hành và sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công ty, các Quy chế quản lý nội bộ theo đúng quy định của hệ thống pháp luật hiện hành và phù hợp với tình hình thực tế của doanh nghiệp; đã ban hành các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị về công tác quản lý doanh nghiệp, quản lý tài chính, tổ chức bộ máy, nhân sự, ... nhằm định hướng và phát triển Công ty.

## 3. Tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị

*Đơn vị tính: Triệu đồng.*

Chỉ tiêu/năm	Năm 2016 (9 tháng cuối năm)	Năm 2017	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020
Tiền lương, thù lao	855,00	1.224,00	1.236,00	1.542,55	1.649,01

## 4. Các cuộc họp và Nghị quyết của Hội đồng quản trị

Trong các năm, Hội đồng quản trị đã tổ chức các cuộc họp định kỳ và đột xuất khi cần thiết đảm bảo theo đúng quy định và tình hình thực tế tại doanh nghiệp. Trong nhiệm kỳ, Hội đồng quản trị đã tổ chức được 46 cuộc họp; hàng tháng, tham gia chỉ đạo, điều hành các cuộc họp Giao ban để nghe Ban Giám đốc, các phòng, ban, đơn vị trực thuộc báo cáo và kiến nghị đề xuất các vấn đề liên quan đến mọi hoạt động của Công ty, để kịp thời ra các quyết định cho phù hợp giúp cho Ban Giám đốc công ty tổ chức, triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ.

## **5. Kết quả giám sát đối với Ban Giám đốc**

Hàng năm, Hội đồng quản trị giám sát Ban Giám đốc thông qua việc kiểm tra, đánh giá tình hình thực hiện các Nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị. Trong những năm qua, Ban Giám đốc dưới sự định hướng, chỉ đạo, giám sát của Hội đồng quản trị đã điều hành mọi hoạt động của Công ty rất linh hoạt, hiệu quả, luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Có thể nói, trong nhiệm kỳ 2016 - 2020 Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Môi trường Đô thị tỉnh Lào Cai đã thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình. Những thành tích đạt được trong những năm qua là sự chỉ đạo, giám sát chặt chẽ, có hiệu quả của Hội đồng quản trị; trong quá trình thực hiện nhiệm vụ các thành viên Hội đồng quản trị đều nỗ lực hết mình, luôn lấy lợi ích Công ty, lợi ích của các Cổ đông, trách nhiệm với nhà nước, địa phương làm tiêu chí phấn đấu thực hiện; Trong những năm qua, công tác quản trị doanh nghiệp không ngừng được nâng cao; Hội đồng quản trị có những định hướng, chỉ đạo sát sao, đổi mới trong công tác quản lý, điều hành, tổ chức lao động sản xuất; tích cực nghiên cứu áp dụng khoa học kỹ thuật, công nghệ, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nhằm tăng năng xuất, chất lượng công việc; tiến tới đáp ứng tiêu chuẩn ISO về quản lý chất lượng và môi trường; tăng cường nắm bắt tình hình và phân tích, dự báo các điều kiện thuận lợi, khó khăn của đơn vị để xây dựng nghị quyết, các quyết định sát với tình hình thực tế giúp cho Ban Giám đốc tổ chức, triển khai, điều hành mọi hoạt động SXKD một cách đồng bộ, có hiệu quả; thường xuyên củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy, xây dựng môi đoàn kết thống nhất trong nội bộ; chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho người lao động, giúp cho người lao động thêm yêu ngành, yêu nghề, tâm huyết, gắn bó lâu dài với Công ty;... Với kết quả đã đạt được trong nhiệm kỳ vừa qua là cơ sở để, Hội đồng quản trị Công ty tiếp tục kế thừa, phấn đấu xây dựng công ty phát triển bền vững.

## **II. Phương hướng hoạt động của nhiệm kỳ 2021 - 2026**

### **1. Dự báo tình hình**

Dự báo trong những năm tới, tỉnh Lào Cai sẽ là khu vực sôi động, với nhiều tiềm năng lợi thế, các khu đô thị, các khu công nghiệp tiếp tục được mở rộng; thương mại dịch vụ, kinh tế cửa khẩu, du lịch sẽ được quan tâm, đầu tư mạnh mẽ. Do vậy, nhiệm vụ xây dựng và phát triển doanh nghiệp gắn với phát triển cảnh quan đô thị và bảo vệ môi trường cần được quan tâm hàng đầu, đòi hỏi chất lượng cao hơn. Bên cạnh những thuận lợi, dự báo còn gặp không ít khó khăn như đại dịch bệnh Covid - 19 kéo dài ảnh hưởng đến tăng trưởng và phát triển kinh tế; nguồn vốn cho đầu tư công, chi tiêu thường xuyên hạn chế; thị trường việc làm mang tính cạnh tranh cao; giá cả vật tư, nguyên, nhiên, vật liệu có nhiều biến động, tăng;... Trong bối cảnh đó, Hội đồng quản trị xác định phương hướng, nhiệm vụ trong nhiệm kỳ 2021 - 2026, như sau:

## 2. Mục tiêu

- Công ty phấn đấu và tiếp tục duy trì là Doanh nghiệp đi đầu trong lĩnh vực cung cấp các dịch vụ công ích đô thị trên địa bàn tỉnh Lào Cai. Chất lượng dịch vụ và thái độ phục vụ luôn được trú trọng hàng đầu;

- Hoạt động sản xuất kinh doanh hiệu quả, bảo toàn và phát triển nguồn vốn, đầu tư hiệu quả các dự án, nâng cao năng lực, khả năng cạnh tranh và uy tín Doanh nghiệp trong lĩnh vực cung cấp dịch vụ công ích đô thị;

- Nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động trong Doanh nghiệp, gắn mục tiêu phát triển Công ty với lợi ích Nhà nước và lợi ích cổ đông;

- Xác định các mục tiêu phát triển bền vững của doanh nghiệp gắn với trách nhiệm bảo vệ môi trường và tuân thủ theo đúng quy định của pháp luật.

## 3. Chỉ tiêu cụ thể

*Đơn vị tính: Triệu đồng.*

TT	Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Năm 2025	Ghi chú
1	Doanh thu	120.000	123.600	127.308	131.127	135.000	
2	Lợi nhuận sau thuế	8.616	8.874	9.141	9.415	9.693	
3	Tỷ lệ cổ tức (%)	11,62	11,97	12,33	12,70	13,07	
4	Nộp ngân sách	8.000	8.200	8.400	8.700	9.000	
5	Hệ số bảo toàn và phát triển vốn	H>1	H>1	H>1	H>1	H>1	

## 4. Giải pháp thực hiện

Để thực hiện mục tiêu nhiệm vụ kế hoạch sản xuất kinh doanh đề ra trong giai đoạn 2021 - 2025, Công ty tập trung một số giải pháp chủ yếu sau đây:

- Tích cực tuyên truyền giáo dục cho cán bộ, công nhân viên trong đơn vị cũng như mọi người dân trên địa bàn hiểu và quan tâm về sự nghiệp xây dựng phát triển và bảo vệ môi trường;

- Mở rộng quan hệ hợp tác, tìm tòi việc làm, phát triển ngành nghề kinh doanh hướng trọng tâm vào những ngành nghề có thế mạnh, khai thác lợi thế về kỹ thuật, phương tiện thiết bị, kinh nghiệm sẵn có của đơn vị nhất là về lĩnh vực môi trường;

- Phối hợp chặt chẽ với các địa phương trong lĩnh vực quản lý môi trường đề xuất các giải pháp, xây dựng cơ chế quản lý phù hợp, tạo thuận lợi cho việc

xác định khối lượng, nghiệm thu, thanh toán để đảm bảo nguồn kinh phí phù hợp cho quá trình hoạt động;

- Thực hiện tốt công tác quản lý tài chính; công tác quản trị nội bộ; thực hiện công khai minh bạch trong quản lý và điều hành doanh nghiệp và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tham nhũng;

- Tiếp tục hoàn thiện, kiện toàn bộ máy tinh gọn, hiệu quả phù hợp với tình hình thực tế; thực hiện quy hoạch cán bộ; có chế độ đãi ngộ, thu hút lao động có tay nghề cao; đào tạo và đào tạo lại để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề cho lao động hiện có; xây dựng đội ngũ lao động chuyên nghiệp, tâm huyết, gắn bó lâu dài với công ty; nội bộ luôn đoàn kết, thống nhất để thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra;

- Trong các hoạt động sản xuất của Công ty, phải xác định lĩnh vực cung cấp các dịch vụ công ích đô thị tại thành phố Lào Cai, thị xã Sa Pa, huyện Bắc Hà và huyện Bát Xát là lĩnh vực chủ yếu, lâu dài, có tính chất quyết định đến yếu tố thành công, phát triển của đơn vị;

- Xem xét đầu tư nguồn vốn và tài sản có trọng điểm, đúng mục đích để nâng cao khả năng cạnh tranh trong lĩnh vực dịch vụ công ích đô thị, đáp ứng nhu cầu phát triển chung của địa phương và xã hội;

- Đẩy mạnh áp dụng công nghệ thông tin, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật, công nghệ mới, tiến tiến vào công tác quản lý, điều hành và các hoạt động sản xuất để từng bước cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc;

- Phát động các phong trào thi đua sâu rộng đến toàn thể cán bộ công nhân viên, tổ chức đánh giá hiệu quả công tác hàng năm để động viên, khen thưởng kịp thời cho các tổ chức cá nhân trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

Trên đây là Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2020, nhiệm kỳ 2016 - 2020 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2021, nhiệm kỳ 2021 - 2026, đề nghị Đại hội xem xét, thông qua./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
  - HĐQT, BKS và BGD Công ty;
  - Quý Cổ đông;
  - Lưu: VT, HĐQT;
- (Tài liệu ĐHCĐ 2021).

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



**Phạm Văn Tân**