

Số: 13 / TTr-ĐHĐCĐ

TPHCM, ngày 30 tháng 06 năm 2021

TỜ TRÌNH

V/v Thông qua dự kiến phương án phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2021

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng thành phố Hồ Chí Minh sửa đổi bổ sung đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua;

Căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2021;

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TPHCM kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua dự kiến phương án phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2021 như sau:

Chi tiêu	Kế hoạch 2021		Ghi chú
	Tỷ lệ	Giá trị	
Lợi nhuận sau thuế (LNST)		31.260.480.000	
Chia lãi cho các bên góp vốn liên kết theo quy định của hợp đồng kinh tế đã ký kết	Công ty không góp vốn liên kết	0	(1)
Bù đắp khoản lỗ của các năm trước đã hết thời hạn được trừ vào lợi nhuận trước thuế theo quy định	Công ty không có các khoản lỗ của các năm trước đã hết thời hạn phải bù đắp	0	(2)
Quỹ đầu tư phát triển doanh nghiệp	5% LNST	1.563.024.000	(3)
Trích quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi cho người lao động trong doanh nghiệp, quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp:		5.557.456.000	(4)
- Quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi cho người lao động trong doanh nghiệp	0,5 tháng lương bình quân	5.179.456.000	
- Quỹ khen thưởng, phúc lợi phần lợi nhuận thực hiện vượt kế hoạch	Chưa tính	0	
- Quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp	1,5 tháng lương bình quân	378.000.000	
Chia cổ tức	8,5% vốn điều lệ	24.140.000.000	(5)
Lợi nhuận còn lại chưa phân phối			

Căn cứ khoản 17, điều 2 Nghị định số 140/2020/NĐ-CP ngày 30/11/2020 của Chính phủ có quy định:

“- Đối với doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp mà Nhà nước nắm giữ trên 50% vốn điều lệ hoặc tổng số cổ phần có quyền biểu quyết, phương án chia cổ tức, lợi nhuận sau thuế hàng năm được phân phối theo thứ tự như sau:

+ Chia lãi cho các bên góp vốn liên kết theo quy định của hợp đồng kinh tế đã ký kết (nếu có);

+ Bù đắp khoản lỗ của các năm trước đã hết thời hạn được trừ vào lợi nhuận trước thuế theo quy định.

+ Trích tối đa 30% vào quỹ đầu tư phát triển doanh nghiệp (nếu Điều lệ tổ chức và hoạt động của doanh nghiệp có quy định việc trích lập Quỹ này).

+ Trích quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi cho người lao động trong doanh nghiệp, quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp theo quy định của Chính phủ về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước.

+ Lợi nhuận còn lại thực hiện chia hết cổ tức, lợi nhuận bằng tiền mặt cho các cổ đông, thành viên góp vốn. Đối với khoản cổ tức, lợi nhuận được chia bằng tiền mặt cho phần vốn nhà nước góp trong doanh nghiệp thực hiện nộp vào ngân sách nhà nước theo quy định”.

Như vậy vì ưu tiên hàng đầu việc phân phối lợi nhuận sau thuế thực hiện năm 2021 là chia cổ tức (5) nhằm đảm bảo hài hòa lợi ích của cổ đông, của các bên cũng như cân đối hợp lý các quỹ liên quan. Số tiền còn lại sẽ được phân phối cho quỹ đầu tư phát triển doanh nghiệp và quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi cho người lao động trong doanh nghiệp và quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp, cụ thể:

(3): Quỹ đầu tư phát triển doanh nghiệp: theo quy định là trích tối đa 30% vào quỹ đầu tư phát triển doanh nghiệp. Đề xuất trích năm 2021 là 5% lợi nhuận sau thuế.

(4): Trích quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi cho người lao động trong doanh nghiệp, quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp:

Theo quy định tại điểm a, b khoản 1; điểm a, khoản 2 điều 18 Thông tư 28/2016/TT-BLĐTBXH, đối với quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi cho người lao động trong doanh nghiệp, quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp với con số phải trích là đương nhiên sẽ là:

- 3 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người lao động là: 31.220.500.000 đồng.
- 20% lợi nhuận thực hiện vượt lợi nhuận kế hoạch là: 0 đồng. (Chưa tính)
- 1,5 tháng tiền lương bình quân thực hiện (NQL) là: 378.000.000 đồng.

Tổng cộng: 31.598.500.000 đồng.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu.



Trần Văn Hùng