

Số/No.: 071022-01TB/EVPL

Hà Nội, ngày 07 tháng 10 năm 2022  
Ha Noi, 7<sup>th</sup> Oct 2022

**ĐÍNH CHÍNH CÔNG BỐ THÔNG TIN  
TRÊN CỔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ CỦA  
ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC VÀ  
SGDCK TP.HCM**

**DISCLOSURE OF INFORMATION ON THE  
STATE SECURITIES COMMISSION'S  
PORTAL AND HOCHIMINH STOCK  
EXCHANGE'S PORTAL**

Kính gửi/ To: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước/ *The State Securities Commission*  
- Sở Giao dịch chứng khoán TP.HCM/ *Hochiminh Stock Exchange*

- Tên tổ chức / *Organization name*: Công ty cổ phần Everpia/ *Everpia JSC*
- Mã chứng khoán/ *Securities Symbol*: EVE
- Địa chỉ trụ sở chính/ *Address*: Dương Xá, Gia Lâm, Hà Nội
- Điện thoại/ *Telephone*: 024.38276490
- Fax: 024.38276492
- Người thực hiện công bố thông tin/ *Submitted by*: Yu Sung Dae  
Chức vụ/ *Position*: Thành viên HĐQT kiêm phó Tổng giám đốc/ *BOD's member, S. Director*

Loại thông tin công bố :  định kỳ  bất thường  24h  theo yêu cầu  
*Information disclosure type*:  *Periodic*  *Irregular*  *24 hours*  *On demand*

Nội dung thông tin công bố: Điều chỉnh thông tin tại danh sách CBCNV tham gia chương trình mua cổ phiếu từ nguồn cổ phiếu quỹ  
*Disclosure content*: *Revise information in the list of employees who joint ESOP*

Trong quá trình rà soát đối chiếu thông tin CBCNV tại danh sách đính kèm Báo cáo kết quả cổ phiếu quỹ để bán cho người lao động số 22092022-01TB/EVPL và danh sách đính kèm Nghị quyết Hội đồng quản trị số 009/2022/HĐQT/NQ chúng tôi nhận thấy tên của nhân viên Dương Thị Hương, số thứ tự số 44 tại danh sách đính kèm Nghị quyết Hội đồng quản trị số 009/2022/HĐQT/NQ đã bị viết nhầm thành Dương Thu Hương, các thông tin khác liên quan đến nhân viên này là chính xác.

*Reviewing information of employees between the list attached to the report on selling shares to employee on using treasury shares no.22092022-01TB/EVPL and the list attached to BOD's resolution no. 009/2022/HĐQT/NQ, we find that the name of employee Duong Thi Huong, ordinal number 44 in the list attached to BOD's resolution no. 009/2022/HĐQT/NQ was mistakenly written as Duong Thu Huong. Other information regarding this employee is correct.*

Chúng tôi xin gửi kèm sau đây Nghị quyết HĐQT cùng các văn bản đính kèm đã được hiệu đính/ *Hereafter, we would like to attach the revised Resolution of BOD and attachment.*

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 07/10/2022 tại đường dẫn: <http://www.everpia.vn/everon/ir/thong-bao-cho-nha-dau-tu/cac-thong-bao.aspx>



*This information was disclosed on Company on 07/10/2022, available at: <http://www.everpia.vn/everon/ir/notice-to-investors.aspx>*

Tôi cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố./

*I declare that all information provided in this paper is true and accurate; I shall be legally responsible for any misrepresentation.*

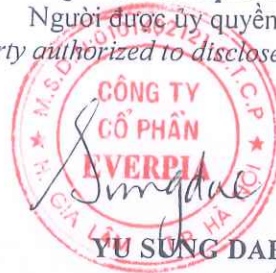
Đính kèm/ Attachment

- Nghị quyết số

009/2022/HĐQT/NQ

- Danh sách nhân viên được quyền mua cổ phiếu ban hành cùng nghị quyết

**Đại diện tổ chức**  
**Organization representative**  
Người được ủy quyền CBTT  
*Party authorized to disclose information*



No.: 009/2022/HĐQT/NQ

Hà Nội, ngày 21 tháng 07 năm 2022

**QUYẾT ĐỊNH / RESOLUTION**  
**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CP EVERPIA**  
**BOARD OF DIRECTORS OF EVERPIA JSC.**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp đã được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2014 / Pursuant to Enterprise Law adopted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on 26<sup>th</sup> Nov 2014;
- Căn cứ vào Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Everpia / Pursuant to Company Charter of Everpia JSC
- Căn cứ vào Nghị quyết họp Đại hội đồng cổ đông thường niên số 01/ĐHĐCĐ2021/NQ ngày 23/04/2021/ Pursuant to Resolution of ASM 2021 dated on Apr. 23rd. 2021
- Căn cứ vào Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản số 02/ĐHĐCĐ2021/NQ ngày 27/12/2021/ Pursuant to Resolution of shareholders no.02/ĐHĐCĐ2021/NQ dated on Dec. 27<sup>th</sup>. 2021
- Căn cứ Nghị quyết HĐQT số 005/2022/HĐQT/NQ ngày 12/04/2022./ Pursuant to the BOD resolution no. 005/2022/HĐQT/NQ dated 12<sup>th</sup> Apr 2022.
- Căn cứ Nghị quyết HĐQT số 008/2022/HĐQT/NQ ngày 11/07/2022./ Pursuant to the BOD resolution no.008/2022/HĐQT/NQ dated 11<sup>th</sup> July 2022.
- Căn cứ Biên bản họp HĐQT số 009/2022/HĐQT/NQ ngày 21/07/2022./ Pursuant to the minutes of BOD meeting no.009/2022/HĐQT/NQ dated 21<sup>st</sup> July 2022.

**QUYẾT ĐỊNH / DECISION**

**Điều 1 / Article 1:** Thông qua quy chế chương trình sử dụng cổ phiếu quỹ để bán cho người lao động theo chương trình lựa chọn cho người lao động như tại Phụ lục đính kèm Quyết định này/ Approve the Regulations on selling of treasury shares under employee stock option plan as attached Appendix.

**Điều 2/ Article 2:** Thông qua danh sách cán bộ công nhân viên được mua cổ phiếu theo Quy chế nêu tại Điều 1 và số lượng cổ phiếu cho mỗi đối tượng như danh sách đính kèm/ Approve the list of employees who are allowed to buy shares according to the Regulations as mentioned in Article 1 and the number of shares for each person as the attached list

**Điều 3/ Article 3:** Ban Tổng giám đốc, các cá nhân và các phòng ban liên quan có trách nhiệm thi hành Quyết định này/ The Board of Management, individuals and related departments are responsible for implementing this Decision.

**Điều 4/ Article 4:** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký/ This Decision takes effect from the signing date.

T/M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
On behalf of Board of Directors  
Chủ tịch / Chairman

  
CHO YONG HWAN



**QUY CHẾ CHƯƠNG TRÌNH BÁN CỔ PHIẾU QUỸ  
THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN  
NGƯỜI LAO ĐỘNG (ESOP)  
REGULATION ON SELLING TREASURY SHARES  
UNDER EMPLOYEE STOCK OPTION PLAN (ESOP)**

Chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (*Gọi tắt là ESOP*) là chương trình được triển khai nhằm tạo điều kiện cho những người lao động, nhân viên (có đủ điều kiện và tiêu chuẩn như trình bày bên dưới để tham gia chương trình) cùng chia sẻ sự phát triển và thành công của Công ty cổ phần Everpia thông qua việc có cơ hội sở hữu cổ phần Công ty với giá ưu đãi so với giá thị trường.

*The stock issuance program under the employee option program (hereinafter referred to as ESOP) is implemented to create favorable conditions for the employees (who meet the conditions and criteria as described below) share in the development and success of Everpia Joint Stock Company through having the opportunity to own shares of the Company at a preferential price compared to the market price.*

**1. Mục đích phát hành/ Purposes**

- Tạo động lực để người lao động hoàn thành tốt mục tiêu sản xuất kinh doanh và đóng góp cho sự phát triển dài hạn trong tương lai/ *Motivate employees to achieve performance target and contribute to the Company in future*
- Khuyến khích, nâng cao vai trò, trách nhiệm và quyền lợi của CBCNV cùng phấn đấu và chia sẻ những thành công của Công ty/ *Encourage and enhance the roles, responsibilities and interests of employees to share the Company's goal and success*
- Thu hút và giữ chân cán bộ chủ chốt và nhân sự mới/ *Attract and keep key and new employees*

**2. Cơ sở pháp lý/ Legal basis**

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020/ *Enterprise Law No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly on June 17, 2020;*
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019/ *Securities Law No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly on November 26, 2019;*
- Điều lệ Công ty ngày 23/04/2021/ *Company Charter dated on Apr. 23rd, 2021;*
- Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021 số 01/ĐHĐCĐ2021/NQ ngày 23/04/2021 thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động/ *Resolution of 2021 Annual Shareholders Meeting no. 01/ĐHĐCĐ2021/NQ dated April 23, 2021 approving the plan to issue shares under the selection program for employees;*
- Căn cứ vào Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản số 02/ĐHĐCĐ2021/NQ ngày 27/12/2021/ *Pursuant to Resolution of shareholders no.02/ĐHĐCĐ2021/NQ dated on Dec. 27<sup>th</sup>, 2021*
- Nghị quyết của Hội đồng quản trị số 005/2022/HĐQT/NQ ngày 12/04/2022 thông qua việc phát hành cổ phiếu ESOP/ *Resolution of the Board of Directors no. 005/2022/HĐQT/NQ dated Mar. 12<sup>th</sup>, 2022 approving the issuance of ESOP shares.*
- Căn cứ Nghị quyết HĐQT số 008/2022/HĐQT/NQ ngày 11/07/2022./ *Pursuant to the BOD resolution no.008/2022/HĐQT/NQ dated 11<sup>th</sup> July 2022.*

- *Căn cứ Biên bản họp HĐQT số 009/2022/HĐQT/NQ ngày 21/07/2022./ Pursuant to the minutes of BOD meeting no 009/2022/HĐQT/NQ dated 21 July 2022.*

### 3. Định nghĩa/ Definition

- “Chương trình ESOP” là Chương trình phát hành cổ phần của Công ty một cách trực tiếp cho CBCNV theo quy định của Quy chế này/ *“ESOP” means an issuing EVE shares program to employees in accordance with this Regulation.*
- “Cán bộ công nhân viên” (CBCNV) là những người lao động, nhân viên của Công ty cổ phần Everpia/ *Employees means employees of Everpia Joint Stock Company*
- “Thành viên ESOP” là CBNV được xét chọn và đã thực hiện việc mua cổ phần từ Chương trình ESOP/ *ESOP members are employees who have been selected and have purchased shares from ESOP program*
- “HĐQT” là Hội đồng quản trị/ *“BOD” means Board of Director*
- “ĐHĐCĐ” là Đại hội đồng cổ đông/ *“ASM” means Annual Shareholders’ Meeting*

### 4. Nguyên tắc Chương trình ESOP/ ESOP Program Principles

#### 4.1 Nguyên tắc của Chương trình ESOP/ Principles of the ESOP Program

- CBCNV tham gia chương trình ESOP một cách hoàn toàn tự nguyện và có quyền, nghĩa vụ theo Quy chế này/ *Employees participating in the ESOP program completely voluntarily and have rights and obligations under this Regulation.*
- Nguồn cổ phần cho chương trình ESOP: cổ phiếu quỹ  
*Source of shares for ESOP program: treasury shares*
- Loại cổ phần áp dụng cho Chương trình ESOP: cổ phần phổ thông  
*Type of shares applicable to ESOP Program: common shares*
- Giá phát hành: 10.000VND/ cổ phần  
*Offering price: 10,000 VND/share*
- Thời gian hạn chế chuyển nhượng: 1 năm kể từ khi kết thúc đợt phát hành  
*Transfer restriction: 1 year from the finalization date of issuance*

#### 4.2 Đối tượng tham gia Chương trình và phương pháp phân phối/ Beneficiaries and allocation method

- o Tiêu chí: Người lao động thỏa mãn các tiêu chí sau

*Criteria: The Employees must satisfy one of the following criteria:*

- Cá nhân có hiệu quả làm việc tốt và được Ban giám đốc đánh giá có triển vọng, sẽ đóng góp nhiều cho sự phát triển của công ty trong dài hạn/ *Being individuals who have good working performance, are chosen by BOM for future expectation for contribution on Everpia.*
- Các tiêu chí khác/ *Other criteria:*
  - \* Không vi phạm kỷ luật hoặc chờ xử lý kỷ luật tại thời điểm xét duyệt danh sách  
*Not being subject to labor discipline or waiting for handling labor discipline according to Everpia's internal labor rules*
  - \* Hiện công tác và không có thông tin nghỉ việc/ chấm dứt làm việc tại Everpia tính đến thời điểm phát hành có liên quan  
*Being individuals currently working and there is no information on resignation/termination of employment with Everpia of such Employee as of the relevant issuance time*

- o Cách thức phân phối/ *Allocation method:* Cổ phiếu được phân bổ dựa trên sự kết hợp giữa thành tích đạt được trong quá trình làm việc, mức độ hoàn thành công việc được giao, mức độ đóng góp vào sự tăng trưởng và cải thiện hiệu quả sản xuất, kinh doanh/ *Shares are allocated based on recent past*

*performance, completion of assigned work, contribution to growth and improvement of production and business efficiency.*

- o Thời gian thực hiện: sau khi nhận được chấp thuận Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (thời gian dự kiến trong Quý 3 năm 2022) / *Time of execution: After being approved by the State Securities Commission (The expected date is scheduled on July 2022)*

4.3 Giá bán: 10.000VND/ cổ phần / *Offering price: 10.000 VND/share*

4.4 Thời gian hạn chế chuyển nhượng: 1 năm kể từ khi kết thúc đợt phát hành  
*Transfer restriction: 1 year from the finalization date of issuance*

4.5 Phương án xử lý trong trường hợp cổ phiếu không phân phối hết: số lượng cổ phần do các CBCNV không đăng ký mua hết được HĐQT họp bàn và quyết định phân phối cho một số cán bộ khác trong công ty với mức giá chào bán là 10.000VND/cổ phần.

*Settlement plan in case the shares are not distributed at all: the number of shares that employees do not register to buy are distributed to other employees who BOD choose at 10.000VND/share.*

4.6 Trách nhiệm bán lại cổ phiếu / *Responsibility to transfer shares back:*

- o Trừ trường hợp Công ty có quyết định khác, cá nhân tham gia chương trình ESOP không còn làm việc tại Công ty trước thời hạn phong tỏa, có nghĩa vụ bán lại toàn bộ số cổ phiếu còn bị phong tỏa cho Công ty theo:

*Unless otherwise stated by the Company, individual who joins ESOP program no longer working at the Company before the blockade period, are obliged to sell all shares to the company according to:*

- Giá chào bán tại thời điểm phát hành theo chương trình ESOP (10.000 đồng/cổ phần) nếu giá thị trường cao hơn hoặc  
*If market price is higher than issuing price, the repurchasing price will be equal to par value*
- Giá thị trường nếu giá thị trường thấp hơn giá chào bán tại thời điểm phát hành theo chương trình ESOP

*If market price is lower than issuing price, the repurchasing price will be the market price*

- o Trường hợp công ty có yêu cầu chính thức bằng văn bản về việc yêu cầu bán lại (được TGD phê duyệt), cá nhân có nghĩa vụ thực hiện đầy đủ các thủ tục và ký kết các văn bản tài liệu cần thiết theo yêu cầu của Công ty để hoàn tất thủ tục bán lại trong trường hợp lý do công ty đưa ra.

*In case the company has an official written request for the resale request (approved by the CEO), the individual is obliged to complete the procedures and sign the necessary documents as required*

- o Trường hợp cá nhân không còn làm việc tại Công ty vì lý do nghỉ hưu thì vẫn có đầy đủ quyền lợi đối với các cổ phiếu đã mua theo chương trình ESOP mà không phải bán lại theo nội dung trên.

*In case an individual no longer works at Company due to retirement, he/she will still have full rights to the purchased shares.*

- o Trường hợp qua đời trong thời gian hợp đồng lao động có hiệu lực, toàn bộ số cổ phiếu vẫn còn bị hạn chế chuyển nhượng sẽ không bị thu hồi, sau thời gian hạn chế chuyển nhượng những người thừa kế hợp pháp của nhân viên đó sẽ được thừa hưởng theo quy định của pháp luật

*If any employee dies during the period in which his/her labor contract is still valid, after unlocked time, the legal heirs of this employee will inherit the unlocked shares in accordance with the applicable law*



- o Bên chuyển nhượng cổ phiếu có trách nhiệm chi trả các khoản thuế, phí liên quan (nếu có phát sinh) / *The transferor of shares is responsible for paying related taxes and fees (if any).*

#### 4.7 Phương thức mua lại cổ phiếu *Withdraw issued shares*

- o Công ty mua lại/ *Buyback* huy Everpia
- o Công đoàn Công ty nếu có nguyện vọng, được HĐQT phê duyệt có thể mua lại cổ phiếu ESOP: *Labor union of Everpia will repurchase and allocate for other employees in the future*

4.8 Phương thức giao dịch: giao dịch thỏa thuận theo hợp đồng mua bán giữa Everpia và các CBCNV trong Danh sách được mua hoặc theo phương thức được hướng dẫn bởi UBCKNN, Sở GDCKTp.HCM và Trung tâm Lưu ký chứng khoán

*Transaction method: share purchase agreement between Everpia and staff in the eligible list or by the method guided by SSC, HSA and VSD*

4.9 Phương thức chuyển quyền sở hữu từ Công ty cổ phần Everpia sang cho CBCNV: thực hiện theo hướng dẫn/ quy định/ quyết định của Trung tâm Lưu ký chứng khoán, Ủy ban Chứng khoán nhà nước và Sở Giao dịch Chứng khoán Tp.HCM

*Ownership transfer: follow instructions/ regulations/ decisions of VSD, SSC and HSA.*

#### 4.10 Thông tin Ngân hàng mở tài khoản phong tỏa nhận tiền mua cổ phiếu

- o Tên tài khoản: CTCP Everpia
- o Tài khoản phong tỏa số: 1028530397
- o Tại: Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam – Chi nhánh Hưng Yên

*Information about blocked bank account to receive money:*

*Account holder: Everpia Joint Stock Company*

*Account number: 1028530397 opened at Vietnam Foreign Trade Bank – Hung Yen Branch*

### 5. Quyền và nghĩa vụ Thành viên ESOP/ *Rights and obligations of ESOP Members*

- Được hưởng các quyền, nghĩa vụ theo quy định của pháp luật, quy định, quy chế của Công ty  
*Enjoy the rights and obligations in accordance with the laws and Company's regulations*
- Thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ của thành viên ESOP  
*Perform all obligations of ESOP members*
- Cam kết nỗ lực trong việc đạt mục tiêu được giao và ngày càng mang lại nhiều hiệu quả hơn cho công việc  
*Commit to making efforts in achieving the assigned goals and working more efficiently*
- Thực hiện các nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật và quy định của Công ty  
*Perform other obligations in accordance with the laws and Company regulations*

### 6. Quyền và nghĩa vụ của Công ty/ *Rights and obligations of the Company*

- Chịu trách nhiệm phát hành cổ phần ESOP theo đúng đối tượng và số lượng được duyệt  
*Issue shares according to approved subjects and quantity*
- Công bố thông tin về việc phát hành và báo cáo kết quả thực hiện Chương trình ESOP theo quy định  
*Disclose information on the issuance plan and report on the results of ESOP Program according to regulations.*

### 7. Điều chỉnh, sửa đổi bổ sung Chương trình ESOP/ *Adjustments, amendments and supplements*

- Hội đồng quản trị Công ty có trách nhiệm họp bàn và điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung, thay thế Quy chế chương trình ESOP phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành, theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và tình hình thực tế của Công ty  
*BOD's member is responsible for meeting to discuss and adjust, amend, and supplement the Regulations on the ESOP program in accordance with current law, upon request of the State Securities Commission and the actual situation of the Company*
- Khi có quy định mới của pháp luật liên quan đến việc phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn người lao động, Quy chế này sẽ được điều chỉnh lại cho phù hợp/ *This Regulation will be adjusted according new regulations if any.*

Hà Nội, ngày 21 tháng 07 năm 2022  
*Hanoi, Jul. 21<sup>st</sup>, 2022*

EVERPIA JSC  
T/M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
*On behalf of Board of Directors*

Chủ tịch / Chairman  
CÔNG TY  
CƠ PHẦN  
EVERPIA  
GIA LÂM - T.P HÀ NỘI  
Cho Yong Hwan